



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 4 (615)
28 лютого 2013 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Дорогі жінки!

Вітаю вас із чудовим весняним святом 8 Березня!
Бажаю вам ніжності і любові, здоров'я і щастя!
Нехай завжди здійснюються всі ваші мрії та бажання, кожен ранок буде неповторним, а доля принесе вам тільки приємні подарунки.

З повагою **Сергій БОЛОБОЛІН**,
Генеральний директор Укрзалізниці

Любі жінки!

Прийміть найщиріші вітання з нагоди чудового свята – 8 Березня!
У цей день ми вітаємо наших матерів, дружин, сестер, дочок і, звісно, чарівних колег – усіх залізничниць, а також наших профірацієвниць і активісток, які завзято беруться за кожну справу, професійно виконують свої обов'язки і при цьому є справжньою окрасою трудових колективів.
Бажаю вам теплих і сонячних днів, лагідних посмішок, добра і щастя, міцного здоров'я і життєвих перемог.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**,
Голова ФПТУ, Голова профспілки

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

7 лютого в Укрзалізниці за участі заступника Голови профспілки В.Леська та правового інспектора праці М.Бельченка відбулося засідання робочої групи з вивчення практики застосування контрактної форми трудового договору. Підготовлено проект «Типової форми контракту з провідниками пасажирських вагонів», який Рада профспілки спрямувала для обговорення і надання пропозицій та зауважень до профкомів пасажирських вагонних депо та дільниць.

18 лютого перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні «круглого столу» на тему «Соціальна справедливість у соціальному страхуванні та пенсійному забезпеченні», організованого ФПУ спільно з Міністерством соціальної політики та підтримки Фонду ім. Ф.Еберта з нагоди Дня соціальної справедливості. У своєму виступі він наголосив на створенні більш сприятливих умов для розвитку недержавних пенсійних фондів, а також стимулювання роботодавців з цією метою.

21 лютого Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов провів консультації з Міністром інфраструктури В.Козаком щодо організації у Міністерстві підрозділу соціального розвитку.

21 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої комісії з підбиття підсумків галузевого змагання за 2012 рік.

25 лютого завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенко взяв участь у засіданні робочих комісій: всеукраїнських профспілок і об'єднань з ведення колективних переговорів та укладання Генеральної угоди і повноважних представників Сторін власників і профспілок зі здійснення контролю за виконанням Генеральної угоди на 2010–2012 роки.

26 лютого на засіданні президії Ради профспілки підсумовано роботу правової та технічної інспекції праці в 2012 році, затверджено статзвіт профспілки, розглянуто низку інших питань, про що – сьогодні у номері (стор. 2).

26 лютого перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні профспілкової сторони правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності.

Напередодні

12 березня відбудеться засідання Ради профспілки.

ДАТА 23 лютого в Україні відзначено День захисника Вітчизни

Шановні залізничники!

Сердечно вітаю вас із Днем захисника Вітчизни – святом, яке увібрало в себе славні традиції мужності, сили духу і героїзму справжніх чоловіків.

Це свято тих, хто стоїть на варті безпеки нашої Батьківщини, наполегливо працює день у день, дарує своїм рідним і близьким впевненість у завтрашньому дні.

Бажаю вам і вашим родинам щастя, міцного здоров'я, добра та радості, невичерпної енергії та успіхів у всіх ваших справах.

З повагою **Сергій БОЛОБОЛІН**,
Генеральний директор Укрзалізниці

Дорогі спільчани, шановні наші ветерани, щиро вітаю вас із Днем захисника Вітчизни!

Це свято мужності та доблесті традиційно присвячується чоловікам, на яких покладено велику місію – захищати рідну землю, берегти мир і майбутнє наших дітей. І ми відаємо шану нашим доблесним ветеранам, які героїчно здобули Перемогу у далекому 45-му, воїнам-інтернаціоналістам, а також згадуємо тих, хто з року в рік стає на варту мирного сну своїх співвітчизників, вітаємо наших дітей та онуків, які лише готуються одягти військову форму. Пам'ятаючи лихі сторінки минулого, сьогодні ми всі сили повинні покласти на те, аби не повторилися більше його помилки, і мирне небо нашої Батьківщини не затягли темні хмари горя і біди...

Зичу вам, шановні друзі, вашим рідним і близьким довгих років мирного життя, здоров'я, добра і щастя, добробуту у кожній оселі.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**, Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Щодо виконання вимог профспілки Укрзалізницею

ВІДПОВІДНО до протоколу засідання робочої комісії Укрзалізниці від 15 січня 2013 року Рада профспілки на пропозицію Укрзалізниці надала 14 лютого конкретну інформацію про факти порушень у забезпеченні проїзду залізничників у виробничих потребах – пункт 13 вимог профспілки.

«Застосування на залізницях наказу Укрзалізниці від 13.12.2011 р., № 468-Ц щодо забезпечення проїзду працівників у виробничих потребах має низку проблемних питань, які характерні для структурних підрозділів усіх господарств залізниць без виключення (особливо вони актуальні для господарств колії, сигналізації та зв'язку, електрифікації та електропостачання, воєнізованої охорони), – наголосив у листі на адресу заступника Генерального директора Укрзалізниці О.Сліпченка перший заступник Голови профспілки М.Сінчак. – Враховуючи, що такі недоліки носять масовий характер, пропонуємо вжити заходів щодо удосконалення порядку фінансового забезпечення проїзду залізничників у виробничих потребах, не допускаючи придбання проїзних квитків з цією метою за рахунок працівників».

Нагадуємо, що запропонувавши Раді профспілки надати конкретні факти порушень застосування Порядку оплати проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами у внутрішньому та міжнародному сполученні, Укрзалізниця водночас запропонувала відповідним главам і начальникам залізниць за результатами наданих Радою профспілки фактів провести перевірки і вжити необхідних заходів.

РАДА ПРОФСПІЛКИ додатково до своєї попередньої інформації (15 січня) у листі від 14 лютого п. р. навіла Укрзалізниці факти та конкретні приклади ненадання пільг і компенсацій працівникам за роботу у важких і шкідливих умовах праці відповідно до

атестації робочих місць за умовами праці – пункт 11 вимог профспілки.

Раду профспілки поінформовано, що на адресу начальників залізниць і голів дорпрофсоюзів заступник Генерального директора Укрзалізниці О.Сліпченко направив 21 лютого лист-роз'яснення щодо порядку надання пільг і компенсацій за роботу у шкідливих і важких умовах праці (№ ЦЗЕ-11/416), у якому, зокрема, наголосив, що перевірки, проведені представниками Ради профспілки протягом 2012 року, було виявлено факти ненадання пільг і компенсацій працівникам структурних підрозділів залізниць за результатами проведених атестацій робочих місць за умовами праці. Основною причиною порушень є несвоєчасне внесення відповідних змін та доповнень до колдоговорів.

З метою усунення виявлених порушень на залізницях проведено оперативні нара-

ди при керівництві залізниць і галузевих служб. За їх результатами було відібрано пояснення у причетних посадових осіб, розроблено заходи та проведено роботу щодо усунення порушень вимог чинного законодавства в частині надання пільг і компенсацій за роботу у шкідливих і важких умовах праці, ознайомлення з картами умов праці під час укладання трудових договорів, проведення диференційованих доплат за умови праці при суміщенні професій.

Завдяки проведеній роботі більшість порушень з цього питання на залізницях на даний час усунуто.

Заступник Генерального директора Укрзалізниці О.Сліпченко зазначив також, що якщо за результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці встановлюється (або підтверджується) право працівників на отримання пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці, і ці професії і посади відсутні у відповідних «Списках...» (Списки виробництв,

цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, затверджені постановою Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р., № 1290 (у редакції постанови КМУ від 13.05.2003 р., № 679); Списки виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджені постановою КМУ від 16.01.2003 р., № 36 тощо), то відповідні зміни та доповнення щодо пільг і компенсацій працівникам повинні своєчасно вноситись до колективних договорів структурних підрозділів залізниць, і відповідні пільги та компенсації за роботу у важких та шкідливих умовах праці надаватись працівникам.

Повний текст листа О.Сліпченка опубліковано на сайті профспілки www.zalp.org.ua у стрічці новин.

Відділ інформації
Ради профспілки

Відповідь на вимоги профспілки до Кабміну

РАДА ПРОФСПІЛКИ отримала відповідь на вимоги до Кабміну від 9 січня п. р. На виконання доручення Прем'єр-міністра України від 17.01.2013 р., № 1132/1-13 Міністерством інфраструктури спільно з причетними міністерствами опрацьовано порушені профспілкою залізничників і транспортних будівельників України питання щодо державної підтримки залізничного транспорту та повідомляється.

1 Скасувати рішення про перерахування до Державного бюджету 30 % чистого прибутку залізниць, а зазначені кошти спрямувати на модернізацію та оновлення залізничного рухомого складу.

Для врегулювання питання стосовно непоширення на підприємства залізничного транспорту порядку відрахувань 30 % чистого прибутку, передбаченого постановою Кабінету Міністрів України від 23.02.2011 р., № 138 «Про затвердження Порядку відрахування до Державного бюджету частини чистого прибутку (доходу) державними унітарними підприємствами та їх об'єднаннями», а направлення частини чистого прибутку на модернізацію та оновлення залізничного рухомого складу, за пропозиціями Укрзалізниці Мінінфраструктури опрацьовується внесення змін до статті 11-1 Закону України «Про управління об'єктами державної власності». Разом з цим в проекті нормативного документа враховується позиція Міністерства доходів і зборів про те, що повний перерозподіл зазначених коштів без визначення компенсаторів таких втрат призведе до значних втрат надходжень до бюджету.

2 Внести зміни до Державного бюджету України на 2013 рік стосовно виділення коштів залізницям на придбання рухомого складу та модернізацію магістральних залізничних ліній відповідно до Закону України «Про залізничний транспорт».

Проектом зведеного фінансового плану залізниць України на 2013 рік передбачалося виділення коштів з державного та місцевого бюджетів на оновлення рухомого складу відповідно до статті 10 Закону України «Про залізничний транспорт» у сумі 8,2 млрд грн. Але оскільки Державним бюджетом України на 2013 рік видатки на розвиток залізничного транспорту не передбачені, проект фінансового плану скориговано в частині виключення бюджетних коштів як джерела фінансування.

Мінінфраструктури планує виступити з клопотанням перед причетними міністерствами під час перегляду Державного бюджету України на 2013 рік щодо виділення бюджетних коштів на придбання рухомого складу та модернізацію магістральних залізничних ліній.

3 Затвердити порядок індексації тарифів на залізничні перевезення з урахуванням зростання цін на продукцію матеріально-технічного призначення, тарифів на паливно-мастильні матеріали та енергоносії.

Відповідно до пункту 164.2 проекту Національного плану дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна

держава» Міністерством опрацьовується Порядок перегляду вантажних тарифів, що дозволить залізничній галузі забезпечувати своєчасне коригування рівня тарифів, проводить гнучку тарифну політику та забезпечувати конкурентоспроможність залізниць на ринку транспортних послуг.

4 Прийняти рішення та затвердити механізм відшкодування залізницям з Державного бюджету України збитків від перевезення залізничним транспортом пільгових категорій пасажирів, у тому числі у приміському сполученні.

Збитки залізничного транспорту загального користування від використання пільгових тарифів на пасажирські перевезення 26 категорій громадян, визначених законодавством, відповідно до статті 9 Закону України «Про залізничний транспорт» відшкодовуються залізницям за рахунок Державного або місцевих бюджетів залежно від того, яким органом прийнято рішення щодо введення відповідних пільг.

Механізм обліку недоотриманих доходних надходжень та відшкодування (компенсації) залізницям України втрат, пов'язаних із наданням пільг окремим категоріям громадян на залізничному транспорті, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 16.12.2009 р., № 1359 «Про затвердження Порядку розрахунку обсягів компенсаційних виплат за пільгові перевезення залізничним транспортом окремих категорій громадян», яка виконується не в повному обсязі. Проблемою є

недостатність коштів, виділених із Державного бюджету до відповідних бюджетів на погашення заборгованості перед залізницями за надані послуги з перевезення.

Постановами Кабінету Міністрів України від 4.03.2002 р., № 256 та від 29.01.2003 р., № 117 визначено механізм фінансування видатків місцевих бюджетів на здійснення заходів з виконання державних програм соціального захисту населення за рахунок субвенцій з Державного бюджету, а також порядок розрахунків з підприємствами та організаціями, що надають послуги з проїзду. Відповідно до Положення про Єдиний державний автоматизований реєстр осіб, які мають право на пільги, затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 29.01.2003 р., № 117, компенсаційні виплати залізницям за надані пільги з оплати проїзду в пасажирських поїздах здійснюються після зв'язання персоналізованих звітів залізниць з даними реєстру.

Разом з цим відповідно до пункту 44 проекту Указу Президента України «Про національний план дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава» передбачається розроблення та прийняття Порядку надання пільг окремим категоріям громадян на адресних засадах, що вирішить питання відшкодування збитків залізничного транспорту загального користування від використання пільгових тарифів на пасажирські перевезення.

стор. 3

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«За поданнями правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимира Концедала** у 2012-му було скасовано накази про притягнення до дисциплінарної відповідальності 23 працівників, їм повернуто 8,7 тис. грн. виробничої премії; 442 працівникам доплачено 27,8 тис. грн. до суми матеріальної допомоги на оздоровлення; 518 працівникам проведено перерахування та виплату виробничої премії на різницю в посадових окладах на загальну суму 34,7 тис. грн.», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конопольського теркому профспілки**.

● У президії

Визнано переможцями

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки оголосила підсумки огляду-конкурсу на кращу профорганізацію щодо роботи з молоддю, який проводився у рамках заходів 2012-го – «Року молоді в профспілці».

Кращими первинними профорганізаціями визнано первинки: **Львівської дистанції сигналізації та зв'язку** Донецької залізниці, **пасажи́рського вагонного депо Ковель, локомотивних депо Мукачеве і Львів-Захід** Львівської, **Знам'янської дистанції сигналізації та зв'язку і Шевченківського вагонного депо Одеської, вагонного депо Полтава і локомотивного депо Куп'янськ** Південної, **Козятинського і Конотопського вагонних депо** Південно-Західної, **Криворізької дирекції залізничних перевезень і Нікопольської дистанції колії** Придніпровської магістралі, **апарата Управління промислових підприємств Укрзалізничці та служби колії, тунельних споруд і будівель Київського метрополітену.**

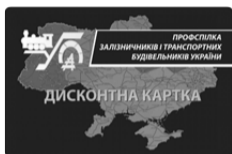
У номінації «Краща об'єднана/територіальна профорганізація» переможцями визначено **Краснолиманську, Луганську, Знам'янську, Сумську, Конотопську та Криворізьку** територіальні профорганізації.

Кращою щодо роботи з молоддю визнано **дорожню профорганізацію Донецької залізниці.**

Переможці нагороджуються дипломами та цінними подарунками.

Дисконтна програма крокує

НА ЗАСІДАННІ 26 лютого президія розглянула результати впровадження дисконтної програми профспілки.



Наразі укладено 280 договорів із партнерами, які працюють у 45 напрямках.

Програма охоплює 840 закладів, які надають товари і послуги у 98 містах України, а власниками дисконтних карток стали вже 60 тис. членів профспілки. Забезпечено оперативне супроводження веб-сайта дисконтної програми та систематичні тематичні публікації в газетах «Вісник профспілки», «Магістраль», дорожніх виданнях.

Постійно відбувається зворотний зв'язок із членами профспілки та представниками партнерів, оперативне вирішення непорозумінь, пов'язаних із недоліками в реалізації договірних зобов'язань.

Президія відзначила роботу Одеської дорожньої профорганізації, представники якої уклали найбільшу кількість договорів (90) та забезпечили дисконтними картками майже 30 тис. спілчан. А от найнижчі показники розвитку соціального проекту мають дорожні профорганізації Південно-Західної, Львівської, Південної та Придніпровської залізниць, що свідчить про недостатню активність підготовлених представників з укладання договорів, низький рівень роз'яснювальної роботи серед членів профспілки щодо переваг дисконтної програми. Президія запропонувала головам зазначених дорожніх профорганізацій активізувати роботу щодо розвитку дисконтної програми профспілки у регіонах обслуговування.

Профорганам усіх рівнів рекомендовано використовувати досягнення дисконтної програми для мотивації профспілкового членства. Пропонується урочисто вручати дисконтні картки при прийнятті у члени профспілки, заохоченні профактивістів, проведенні інформаційних днів і зустрічей, «Днів трудового права», вітанні зі святами тощо. Також необхідно провести широкую роз'яснювальну роботу серед спілчан щодо позитивів соціального проекту, зокрема розмістити на профспілкових інформаційних стендах матеріали про дисконтну програму профспілки та партнерів, із якими укладено договори, і вжити заходів щодо забезпечення членів профспілки (у першу чергу, працюючих) дисконтними картками.

Щодо участі у кампанії МФТ

УХВАЛЕНО постанову щодо участі профспілки у глобальній кампанії МФТ 2013 року за гідні працю і життя для жінок під гаслом «Зміцнімо профспілку жінками!».

Профорганам усіх рівнів запропоновано провести святкові заходи до 8 Березня за участі профпрацівниць й активісток, під час яких поінформувати спілчанок про посилення контролю за дотриманням трудового законодавства, створенням для них на виробництві відповідних санітарно-гігієнічних умов тощо, а також підтримати проєктну діяльність, ініціативи профорганізації та молодіжних рад у запровадженні проєктів, пов'язаних із репродуктивним здоров'ям (плануванням сім'ї) і гендерною рівністю. Рекомендовано сприяти висуненню кандидатур профактивісток до складу виборних профорганів і резерву кадрів на керівні профспілкові посади.

Погоджено типові норми

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки погодила проєкти збірок (проєкти визнано придатними до застосування у виробничих умовах):

«**Типові норми часу на малярні роботи, що виконуються на тепловозах серії 2ТЕ116, ЧМЕЗ, ЧМЕЗТ, ЧМЕЗЕ**» (розроблено фахівцями дорожньої нормативно-дослідної станції з праці Донецької залізниці за участі провідних фахівців Головного управління локомотивного господарства Укрзалізничці); «**Типові норми часу на деповський та капітальний ремонт електрообладнання та систем кондиціонування повітря пасажирських вагонів побудови ВАТ «КВБЗ**» та «**Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту дизеля, допоміжного обладнання та гідропередачі під час технічного обслуговування і поточних ремонтів дизель-поїзда Д1**» (розроблено фахівцями Державного науково-дослідного центру залізничного транспорту України. На наших залізницях ці норми запроваджуються вперше); «**Типові норми часу на технічне обслуговування та поточний ремонт засобів обчислювальної техніки, адміністрування локальних мереж та супроводу загальносистемного програмного забезпечення**» (розроблено фахівцями Головного управління інформаційних технологій та дорожньою нормативно-дослідною станцією з праці Південної залізниці).

● Як реформувати профспілку: дискусія

Володимир Темченко:

«Щоб було на користь...»

Багато з приводу реформ у профспілці міркував, радився з колегами і з доброї їх волі викладаю наші спільні думки в улюбленій нашими спілчанами газеті...

ПОЧНУ з минулого. Після створення в 2006-му Управління промислових підприємств Укрзалізничці (УПП УЗ), куди ввійшло 20 щепеневих та один шпалопросочувальний завод, виведені з підпорядкування залізницям, стало зрозуміло, що діюча на той час профспілкова структура (а ми перебували на профобслуговуванні у теркомах) не дає можливості вести переговори з адміністрацією щодо укладання колективного договору, питань оплати, організації та нормування праці, заохочення працівників, надання матеріальної допомоги працюючим і ветеранам, виділення коштів на оздоровчу, культурно-масову, фізкультурну, спортивну роботу тощо.

Тоді було проведено установчу профспілкову конференцію та прийнято рішення про вихід із теркомів і перехід на профобслуговування до новоствореної об'єднаної профорганізації УПП УЗ.

Після обговорення у відокремлених структурних підрозділах на конференції трудового колективу було укладено колективний договір, що відповідав особливостям роботи саме нашого підприємства. За останні роки до нього з ініціативи профорганізації усіх рівнів було внесено 47 змін та доповнень як з економічних, так і соціальних питань, які дозволяють за-

хистити і працівника, і ветерана, що на сьогодні життєво необхідно.

Завдяки співпраці об'єднаного профкому та первинок усі щепеневі заводи перейменовано у кар'єроуправління, що дозволило більшості працівників отримати такі пільги, як вихід на пенсію за віком на пільгових умовах, додаткові оплачувані відпустки та доплати за роботу у важких і шкідливих умовах праці тощо.

Наведу приклади поліпшень, які отримали працівники згідно з нашим колективним договором: надається безвідсоткова позика на оплату навчання, матеріальна допомога в разі хірургічних операцій чи довготривалого лікування працівникам і членам їх сімей, відпускаються матеріали з рентабельністю всього 5 % для власного будівництва. Всі ці витрати повністю покриваються за рахунок коштів підприємства згідно з підтверджувальними документами.

Крім того, працівникам відшкодовується 50 % страхових внесків на медичне страхування, а всі ветерани застраховані безкоштовно. Пенсіонери, що користуються пічним опаленням, отримують грошові компенсації із розрахунку 50 % вартості за 2 тони вугілля. Працівники на 100 % забезпечені спецодегмою і спецвзуттям.

Активно проводиться оздоровча кампанія. Влітку – у пансіонатах Криму, а в осінньо-зимовий період – у найкращих санаторіях України, а наші діти щороку відпочивають у Євпаторії. Всі путівки надаються з істотною знижкою: працівники сплачують 30 % вартості для дорослих і 15 % – дитячих путівок. Не менш важливо, що відпочити та оздоровитися можуть всі бажаючі.

Крім того, 65 % членських внесків залишається в первинках, що дозволяє більш ефективно й оперативно на місцях планувати та вирішувати соціально-трудова та економічні питання. Бухгалтерський супровід всіх профорганізацій (окрім однієї) виконує головний бухгалтер об'єднаного профкому, тому на плечі спілчан не лягають зайві витрати, а кошти профбюджету використовуються з користю для всіх.

Щороку об'єднаний профком проводить триденні семінари для профпрацівників із залученням фахівців Ради профспілки, Державної податкової служби, Пенсійного фонду України тощо.

Окрім щоквартальних засідань об'єднаного профкому та президії раз на два місяці, в Києві або в одному з кар'єроуправлінь раз на три місяці проводяться розширені спільні засідання адміністрації та профкому. На



В.ТЕМЧЕНКО

Фото надано профкомом

них обов'язково присутні всі директори, голови профорганізацій, економісти: підбиваються підсумки роботи за квартал і вирішуються всі актуальні питання. Відкритість і партнерство в роботі керівництва та профкомів усіх рівнів спонукає до діалогу і пошуку компромісних рішень у непростих ситуаціях.

Хочу також підкреслити, що інформацією ми обмінюємось електронною поштою та маємо мобільний зв'язок з керівництвом об'єднаного профкому.

Тож сьогодні, через шість років спільної роботи в складі об'єднаної профорганізації УПП УЗ, ми можемо з упевненістю сказати, що структура, яка об'єднує людей, пов'язаних одним виробничим завданням, проводить більш ефективну, корисну, якісну й оперативну роботу для покращання умов життя і праці людей.

Дякую «ВІСНИКУ» за можливість розповісти про життя нашої молоді профорганізації, досягнення і зміни, що надихають на подальшу роботу для людей.

Володимир ТЕМЧЕНКО,
начальник сектора матеріально-технічного забезпечення, голова профорганізації Хлібодарівського кар'єроуправління УПП УЗ

На варті інтересів спілчан: відверто про головне

ПІД ЧАС наради голів первинки Криворізького регіону було розглянуто вимоги профспілки до Кабміну та Укрзалізничці щодо вирішення соціально-трудова проблем на залізничному транспорті. Учасники підтримали позицію Ради профспілки і висловили невдоволення деякими діями роботодавців. Приміром, у спілчан викликають обурення дії керівництва і служб Придніпровської залізниці, коли у структурні підрозділи направ-

ляються вказівки і розпорядження з вимогами зменшення фонду оплати праці та оптимізації чисельності працівників, до того ж, оформлені неналежним чином.

Учасники зібрання запропонували розглянути відповіді Укрзалізничці та Уряду на засіданні Ради профспілки, та, у разі необхідності, застосувати, крім переговорного процесу, й інші дії, передбачені чинним законодавством, задля захисту спілчан.

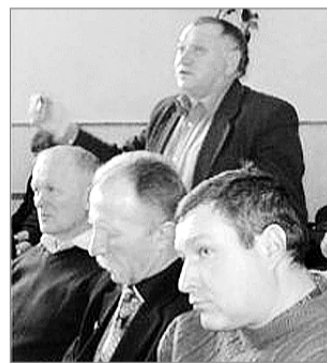


Фото Валерія ГРОМИКА

ПРЕС-ЦЕНТР Криворізького теркому профспілки

КОЗЯТИНСЬКИЙ терком профспілки провів інформаційний день для голів первинки і цехкомів, профгрупоргів Шепетівського вузла за участі керівників структурних підрозділів Південно-Західної залізниці. Понад 130 профпрацівників та активістів обговорили заходи, які вже проведено і ще плануються. Особливу увагу було приділено вимогам профспілки до Укрзалізничці щодо вирішення соціальних проблем у галузі та заходам Укрзалізничці та керівництва магістралі з їх виконання. До речі, ця важлива тема обговорювалася

у трудових колективах. Первинки внесли свої пропозиції та зауваження, які терком направив до Ради профспілки.

Під час інформаційного дня працівники теркому висвітлили також організаційно-масові, правозахисні та фінансові питання, а наостанок відповіли на численні запитання присутніх і роздали методичні матеріали з питань роботи первинної профорганізації.

ПРЕС-ЦЕНТР
Козятинського теркому профспілки

У РАМКАХ ЗАХОДІВ із виконання Стандарту інформаційної діяльності профспілки профком Хутір-Михайлівської дистанції колії організував у лютому інформаційні дні для спілчан – монтерів колії, які працюють на станціях Семенівка (на фото) та Терещенська.

Було обговорено злочоденні питання.

Йшлося, зокрема, про виконання колективного договору, оплату праці, забезпечення спецодегмою і спецвзуттям, поліпшення умов праці та виробничого побуту тощо. Колійників особливо хвилює наразі те, як проводиться оптимізація чисельності працюючих у дистанції. Так, відповідно до заходів у термін до 1 липня п. р. необхідно провести вивільнення зі штатного розпису 38 штатних одиниць, і члени профспілки ставлять чимало



Фото автора

гострих запитань з цього приводу.

Тож проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу та надано консультації з актуальних питань, зокрема, щодо наказу начальника Південно-Західної залізниці від 31.01.2013 р., № 28-Н «Про встановлення неповного робочого тижня».

Марина ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії

Активність — залог успеха. И уверенности.

ПЕРВАЯ колективна конференція в регіоні состоялась в вагонном депо Попасная с участием заместителя начальника службы вагонного хозяйства Донецкой магистрали М.Мурашко.

Разговор был непростой. Ведь несмотря на то, что практически все пункты коллективного договора выполнены, большинство вопросов касалось отпусков без содержания и неполной рабочей недели. Эти вынужденные непопулярные меры проводятся во время реформирования отрасли, и работники – опытные и молодые – опасаются, а то и боятся, что часть из них может попросту «остаться за бортом», при этом потеряв еще и денежное пособие при высвобождении. Их заверили, что в результате переговоров Совета профсоюза с Укрзалізничцею есть гарантия, что массовых сокращений не будет. В случае же выведения должности из штата люди будут трудоустроены, а при необходимости пройдут обучение за счет средств дороги. Между дорпрофсоюзом и руководством дороги достигнуто также соглашение об индивидуальном подходе в вопросах предоставления отпусков без содержания.

Всех волновала также судьба Дома науки и техники, который является частью вагонного депо. Собравшихся проинформировали, что он останется в составе ремонтного депо Попасная.

В итоге активного диалога делегаты пришли к выводу, что важна позиция каждого члена профсоюза в вопросах соблюдения обязательств коллективного договора. Это залог не только успеха, но и уверенности в завтрашнем трудовом дне.

ПРЕС-ЦЕНТР
Попаснянского теркома профсоюза

Відповідь на вимоги профспілки до Кабміну

Закінчення.

Початок на 1-й стор.

5 Погасити заборгованість залізницям України за безоплатне перевезення вугілля у 2009–2010 р.р. (за рішенням Уряду) для ДП «Вугілля України».

Дебіторська заборгованість ДП «Вугілля України» перед підприємствами залізничного транспорту виникла під час перевезення енергетичного вугілля на адресу енергогенеруючих компаній за період з 2009-го до 2010 року. На сьогодні вона складає 320,7 млн грн.

Господарським судом міста Києва ухвалено стягнути з ДП «Вугілля України» заборгованість, згодом виконавче провадження неодноразово розстроювалося. Ухвалою Господарського суду міста Києва від 25.07.2012 р. загальна сума боргу була розстрочена на п'ять років – із серпня 2012-го по липень 2017 року включно згідно з графіком щомісячної оплати. Незважаючи на те, що розміри щомісячних платежів визначалися безпосередньо ДП «Вугілля України», зазначеним підприємством у повному обсязі не виконано жодного рішення суду стосовно графіків погашення існуючої заборгованості.

Мінінфраструктури спільно з Міністерством енергетичного планує провести спільну нараду та обговорити шляхи виходу із ситуації, що склалася.

6 Скасувати постанову Кабінету Міністрів України від 15.07.1997 р., № 764 щодо переліку категорій працівників залізничного транспорту, які працевлаштовуються за контрактною формою трудового договору, і внести до Верховної Ради України законопроект про скасування ч. 3 статті 15 Закону України «Про залізничний транспорт».

Контрактна форма трудового договору для працівників залізничного транспорту згідно з переліком катего-

рій та посад, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 15.07.1997 р., № 764, впроваджена з прийняттям Закону України «Про залізничний транспорт» та обумовлена, перш за все, прагненням посилити рівень дисципліни та відповідальності працівників, які безпосередньо обслуговують пасажирів, а відтак підвищити якість такого обслуговування та престиж галузі.

Укладання контрактів з працівниками не суперечить статті 43 Конституції України, умови цих трудових договорів не погіршують їх становище порівняно із законодавством про працю, оскільки відповідно до статті 21 Кодексу законів про працю України контракт є особливою формою трудового договору, в якому строк його дії, права, обов'язки і відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення і організації праці працівника, умови розірвання договору, в тому числі дострокового, можуть встановлюватися угодою сторін.

В ході соціального діалогу між керівництвом Укрзалізничної та профспілкою було досягнуто домовленостей щодо проведення роботи з удосконалення практики застосування контрактної форми трудового договору. На сьогодні уже розроблена та направлена для використання залізницями рекомендаційна форма контракту, яка не суперечить чинному законодавству та не погіршує становище працівників.

7 Забезпечити у фінансових планах залізниць на 2013 рік виділення коштів на –

- зростання заробітної плати працівників на 25 %;
- сплату внесків до Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» у розмірі 3 % заробітної плати працівників;
- забезпечення виконання у повному обсязі зобов'язань роботодавців за Галузевою угодою та

колективними договорами;

- підвищення тарифів на вантажні перевезення;
- залишити без змін порядок фінансування медичних закладів, які не увійдуть до статутного капіталу АТ «Укрзалізниця» з визначенням головним розпорядником бюджетних коштів Мінінфраструктури України.

Відповідно до норм Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників у проекті зведеного фінансового плану залізниць України на 2013 рік передбачено:

- з урахуванням збалансованості доходної та витратної частин фінансового плану поквартальне підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів (з 1.04.2013 р., з 1.07.2013 р. та з 1.10.2013 р.) щоразу на 5 %, що в цілому за рік складатиме 15,8 %;
- кошти на сплату внесків до Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» в сумі 18 млн. грн.;
- витрати на реалізацію та збереження ряду пільг і соціальних гарантій для працівників і пенсіонерів залізничного транспорту на загальну суму 945,2 млн грн., що більше плану 2012 року на 10 %.

Що стосується підвищення тарифів на вантажні перевезення, то на підставі Сценарних умов функціонування економіки на 2012–2015 роки, наданих листом Мінекономрозвитку від 9.04.2012 р., № 3023-04/13415-06, проектом фінансового плану залізниць України на 2013 рік, який знаходиться на розгляді в Мінекономрозвитку та Мініні, передбачено підвищення тарифів у межах України з 1.03.2012 р. на 1,9 % щомісячно. У середньому за рік підвищення тарифів на вантажні перевезення в межах України складе 9,2 %.

Проектом постанови Кабінету Міністрів України «Про утворення публічного акціонерного товариства

«Українська залізниця» передбачено внесення до статутного капіталу АТ «Укрзалізниця» 11 медичних закладів, якими буде забезпечуватися проведення періодичних медичних оглядів, різних видів медичної допомоги та медичної реабілітації працівників залізничного транспорту.

Решта медичних закладів, які не увійдуть до АТ «Укрзалізниця», залишаться у сфері управління Мінінфраструктури. Питання підпорядкування та порядку фінансування таких медичних закладів буде вирішуватися після утворення акціонерного товариства.

8 Затверджувати фінансові плани залізниць у терміни, що передбачені Господарським кодексом України.

Відповідно до статті 75 Господарського кодексу України фінансовий план підлягає затвердженню до 1 вересня року, що передуватиме плановому.

Разом з тим формування зведеного фінансового плану залізниць України здійснюється відповідно до вимог наказу Мінекономіки від 21.06.2005 р., № 173 «Про затвердження Порядку складання, затвердження та контролю виконання фінансових планів державних підприємств, акціонерних, холдингових компаній та інших суб'єктів господарювання, у статутному фонді яких більше 50 % акцій (часток, паїв) належать державі, та їх дочірніх підприємств» із змінами та доповненнями і подається на розгляд до причетних міністерств у встановлені терміни. Форма фінансового плану містить довідкову інформацію щодо фактичних показників минулого року, планових показників поточного року та запланованих на наступний рік відповідно до затверджених Кабміном основних макроекономічних і соціального розвитку України, прогноз яких схвалюється постановою Кабінету Міністрів України після визначення термінів подачі фінплану.



Від номера до номера

До уваги учасників ПНПФ «Магістраль»

УЧАСНИКИ-ВКЛАДНИКИ Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» мають право на податкову знижку на суму сплачених ними у 2012 році пенсійних внесків.



Відповідне положення ст. 166 Податкового кодексу України коментує правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар ПНПФ «Магістраль» **Марина АБРАМОВА:**

– Податкова знижка – це право платника податку на доходи фізичних осіб зменшити загальний річний оподатковуваний дохід. Ст. 166 Податкового кодексу чітко окреслює, на які саме витрати, понесені протягом календарного року, надається така знижка. Зокрема, до них дозволяється включати і суми пенсійних внесків, сплачених платником до недержавного пенсійного фонду за пенсійним контрактом.

Для того, щоб скористатись цим правом, необхідно подати річну податкову декларацію до податкової інспекції за місцем проживання. Зробити це треба до 31 грудня 2013 року. **Сума податку, яка підлягає поверненню платнику, становить 15 % суми сплачених за 2012 рік пенсійних внесків.**

Загалом необхідно подати такі документи: заповнену форму «Податкової декларації про майновий стан і доходи» та додаток № 6 до неї – «Перелік сум витрат, що включаються до складу податкової знижки», копії пенсійного контракту, паспорта, ідентифікаційного коду (при собі треба мати оригінали цих документів), довідки по розрахунках заробітної плати і про перераховані пенсійні внески, а також копії платіжних доручень та витягів з платіжних відомостей про перерахування внесків. Зі зразками документів можна ознайомитися на сайті www.zalp.org.ua у розділі ПНПФ «Магістраль».

Новини законодавства

МІНІСТЕРСТВО економічного розвитку і торгівлі України у листі від 12.02.2013 р., № 3411-15/5072-03 повідомило, що з метою забезпечення заміни всіма суб'єктами господарювання старих кодів економічної діяльності на нові, **наказом від 7.02.2013 р., № 113 дію ДК 009:2005 «Класифікація видів економічної діяльності» відновлено на період до 31 грудня 2013 року, поінформувала газета «Все про бухгалтерський облік», № 16* 20.02.2013 р.**

Колдоговірна кампанія

НАРАЗІ всюди проходять конференції трудових колективів залізниць, їх структурних підрозділів, підприємств залізничного транспорту. Про це – у матеріалах авторів «ВІСНИКА» на 2-й та 4-й стор.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Січень 2013 р.
Донецька	3474,6
Львівська	2874,5
Одеська	3271,4
Південна	3161,7
Південно-Західна	3660,0
Придніпровська	2787,5
По залізницях	3216,9

• Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи з **1 січня 2013 р. – 1147 грн.**

• Індекс споживчих цін у січні – **100,2 %.**

• Інформацію підготовлено відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки за даними управління статистики Укрзалізничної та Держкомстату.

У літопис профспілки

За багаторічну, активну роботу із захисту інтересів спільчан та особистий внесок у розвиток профспілки **ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ** нагороджено заступника голови Харківської територіальної профорганізації Володимира Родіоневича ШАМРАЯ.

Хорошая новость

В ПРОФСОЮЗЕ ПОПОЛНЕНИЕ!

Стор. 4

ПОДВОДЯ ІТОГИ роботи в 2012-м, президиум дорпрофсожа отримав, що головним технічним і технічними інспекторами труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали осуществлено 265 обследований структурных подразделений, по результатам которых выдано 248 представлений об устранении 2,6 тыс. нарушений норм и правил охраны труда.

По результатам проверок: оплачены часы технического обучения в нерабочее время работникам славянских дистанций пути и электроснабжения, краснолиманских дистанций сигнализации и связи и путевой машинной станции, станций Дубово, Бантышево, Барвенково, Гавриловка, Кривой Торец, Фенольная (всего возвращено 1,9 тыс. грн.); доплачено за время прохождения медосмотров работникам путевой машинной станции и рельсовсварочного поезда Красный Лиман (более 1,2 тыс. грн.) и выплачено 14,6 тыс. грн. отпускных за особый характер, вредные и тяжелые условия труда.

Технические инспекторы труда приняли участие в расследовании всех несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших на производстве, а также случаев со стойкой утратой трудоспособности. По их представлениям 35 должностных лиц и руководителей структурных подразделений привлечено к ответственности. Приоста-

Безопасности труда – «ДА!»

навливалась работа 281 единицы оборудования. В активе и такие примеры.

По настоянию технической инспекции труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге случай травмирования составителя поездов станции Дебальцево-Сортировочное был связан с производством, в результате чего Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний семье пострадавшего было выплачено 403 тыс. грн. и еще 12 тыс. грн. – по страховке профсоюза. К слову, пострадавшим на производстве работникам Донецкой магистрали – членам нашего профсоюза за два последних года по профсоюзной страховке выплачено уже более 250 тыс. грн.

Ликвидирована задолженность за спецмолоко в Ясиноватской дистанции электроснабжения, Дебальцевском СМЭУ, пассажирском вагоне депо Мариуполь, а в Попаснянском регионе – задолженность по мылу.

В бригадных домах в Красноармейске и Ясиноватой установлены кондиционеры на сумму 250 тыс. грн. Под постоянным контролем и условия труда командированных работников, проживающих в пассажирских вагонах. Так, по настоянию техинспекции

обеспечено нормальное освещение внутри и возле вагонов, своевременная заправка водой, организовано пользование душевыми в структурных подразделениях на станциях Донецк, Славянск, Константиновка, Скотоватая, Дружковка и др. Осуществляется контроль за организацией питания и обеспечением постельными принадлежностями.

Полностью выполнено задание по аттестации рабочих мест.

Технические инспекторы труда принимают участие в «Днях дорпрофсожа и трудового права» на узлах и в структурных подразделениях. В 2012-м проведено четыре семинара для общественных инспекторов и организован тематический конкурс в Ясиноватском теркоме. Рассмотрено также 247 обращений членов профсоюза по вопросам охраны труда, 215 из которых решено положительно.

В то же время президиум рекомендовал не останавливаться на достигнутом. Необходимо постоянно совершенствоваться, акцентируя внимание на усилении контрольных функций технической инспекции труда и эффективности ее работы.

Александр ЛЯЩЕНКО, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

ФАКТ

НЕЗВАЖАЮЧИ на те, що щоріку заплановані заходи з охорони праці в Апостолівській дистанції сигналізації та зв'язку Придніпровської залізниці виконуються, проте залишаються і деякі пункти, які переносяться на наступний рік. Наприклад, вже другий рік після планується і не виконується заміна стільців у виробничих приміщеннях, придбання кондиціонера для працівників пункту контрольно-вимірвальних приладів, передплата на журнал «Охорона праці». Сподіваємося, що передбачені заходи у цьому році все ж таки буде виконано.

Тетяна ЛУЦЕНКО, інженер з охорони праці, голова профорганізації Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку

Виробничий побут – турбота спільна

Для спільної користі

ЗА МИНУЛИЙ РІК суттєво покращено санітарно-побутові умови працівників Криворізької дистанції колії.

Зокрема, замінено покрівлі на шиферні, на шістьох об'єктах встановлено типові котли з модернізацією систем опален-



ня, виконано внутрішній ремонт механічних майстерень та фасаду побутового приміщення 7-го околотку станції Кривий Ріг-Головний. Після капітального ремонту побутового приміщення 9-го околотку відповідає найсучаснішим вимогам: тут замінено внутрішні і зовнішні мережі, опалення на твердому паливі переведено на електричне, обладнано внутрішній туалет, приміщення для сушіння спецодягу і взуття. Також

капітально відремонтовано два туалети в адміністративній будівлі, обладнано кімнату гігієни жінки, встановлено душову кабінку.

Питання забезпечення будівельними матеріалами і необхідним обладнанням вирішувались спільними зусиллями адміністрації і профкому. Крім того, значну підтримку у всіх починаннях надавали наші працівники, серед яких чимало спеціалістів, здатних виконати будь-які завдання.

Високу якість виконаних робіт відзначено комісією залізниці. Тож, починаючи з 2008 року, у нас проводиться планомірна робота на користь всіх працівників.

Юрій ШЕЛАМКОВ, голова профорганізації Криворізької дистанції колії

