



Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 4 (639)
28 лютого 2014 р.

НАКОПИЧ гідну додаткову пенсію в галузевому пенсійному фонді «Магістраль»

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Рада профспілки проводить широку інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо висвітлення діяльності галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Тож ставайте його активними вкладниками та накопичуйте свою майбутню другу пенсію за підтримки роботодавців...

Стор. 2-4

8 Березня — Міжнародний жіночий день

Зі святом, любі жінки!

Прийміть наші щирі вітання із прекрасним весняним днем — 8 Березня!

Ви виконуєте непросту роботу на різноманітних посадах, створюючи навколо себе неповторну атмосферу тепла, затишку й довіри.

Ваші лагідні руки бережуть сімейне вогнище, плескають дітей і надихають чоловіків. Нехай лише добрі почуття панують у ваших душах, здійснюються всі найкращі сподівання, а оселі повняться благополуччям, радістю і любов'ю.

З повагою
Вадим ТКАЧОВ,

Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

12 лютого заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лесько та фахівці Ради взяли участь у спільній нараді, що відбулася в Укрзалізниці, з розгляду пропозицій профспілки щодо соціальних гарантій та пільг працівникам вагонних компаній, які планується створити найближчим часом. Прийнято протокол (**стор. 1**).

17 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні Спільного представницького органу профспілок з розгляду виконання Генеральної угоди за 2013 рік.

27 лютого на засіданні президії Ради профспілки обговорено підсумки роботи правової і технічної інспекції праці Ради профспілки у 2013 році і статистичний звіт профспілки.

НАПЕРЕДОДНІ

Наприкінці березня планується провести конференцію профспілки з розгляду питань щодо:

- підсумків виконання Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту та профспілками за 2013 рік;

- звітів про роботу Ради профспілки за 2012–2013 роки та Ревізійної комісії профспілки. **Звіт про роботу Ради профспілки буде опубліковано у наступному номері «Вісника» та на сайті www.zalp.org.ua.**

- реалізації пропозицій та критичних зауважень делегатів VI з'їзду профспілки.

Проблеми вирішуються у рамках конструктивного соціального діалогу

Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов 10 лютого надіслав листа Генеральному директору Укрзалізниці С.Болоболіну щодо збереження галузевих пільг і соціальних гарантій працівникам вагоноремонтних депо, які планується передавати ДП «Дарницький вагоноремонтний завод», ДП «Стрийський вагоноремонтний завод», ДП «Український державний центр залізничних рефрижераторних перевезень», ДП «Український державний центр по експлуатації спеціалізованих вагонів», ДП «Український державний центр транспортного сервісу «Ліски»

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

93%

— такий показник виконання у 2013 році внесених правовою інспекцією праці Ради профспілки подань роботодавцям щодо усунення виявлених порушень. Це говорить про принциповий підхід Ради профспілки до правового захисту працівників.

- «В 2013 году правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Дмитрием Енем** и ведущим специалистом по организации и нормированию труда **Дебальцевского теркома Ириной Мамедовой** по результатам проверок в 17 структурных подразделениях защищены права 1545 работников. Им доначислено незаконно удержанных и недоплаченных 384 тыс. грн. заработной платы», — проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Дебальцевского теркома профсоюза.**

- «Захищено трудові права понад 156 працівників Шевченківського регіону, яким повернуто більше ніж 48 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів — такий підсумок роботи правової інспекції праці Ради профспілки на Одеській залізниці (**Шевченківський терком**) у 2013 році. Завдяки зусиллям усіх причетних значно покращилася ситуація з дотриманням трудового законодавства при виданні наказів щодо прийому і звільнення працівників з різних підстав, переведенні на іншу роботу тощо», — повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки.**

- «На вимогу профкому трьом монтерам колії Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної залізниці обліковано роботу в нічний та вечірний час у грудні 2013 року і доплачено 432 грн.», — поінформувала голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії **Марина ДЕМЧЕНКО.**

- «До голови дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці Олександра Букреева на сторінці дорпрофсожу на сайті профспілки www.zalp.org.ua звернувся монтер колії Керченської дистанції колії з проханням посприяти йому у підвищенні розряду: незважаючи на успішне складання іспиту, проходження тестування і підтримку керівництва, залізничнику не оформлювали 3-й розряд. Після офіційного запиту дорпрофсожу до служби колії залізниці питання було вирішено на користь працівника», — повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Придніпровської залізниці.**

В АЗНАЧИМО, що Рада профспілки ще 23 грудня минулого року звернулася з пропозицією з цього приводу до керівництва Укрзалізниці, і за її ініціативою 22 січня п. р. в Головному управлінні реформування та корпоративного розвитку Укрзалізниці було проведено нараду. Під час другої спільної наради, що відбулася 12 лютого п. р., всебічно розглянуто проблемні питання, викладені у зазначеному листі лідера профспілки.

Наводимо фрагменти з протокольного рішення із розгляду пропозицій профспілки.

- **Збереження порядку користування працівниками вагоноремонтних депо об'єктами соціальної сфери залізниць (медичними, культурно-освітніми закладами та фізкультурно-спортивними об'єктами) за місцем знаходження цих депо.**

ВИРІШИЛИ:

- зберегти за працівниками вагоноремонтних депо, які будуть передані вагонним компаніям, порядок користування об'єктами соціальної сфери залізниць за місцем знаходження цих депо на умовах, передбачених для працівників відповідних залізниць (після завершення процедури реорганізації);
- головним управлінням Укрзалізниці — фінансово-економічному і кадрової та соціальної політики разом з керівництвом залізниць і вагонних компаній підрахувати долю витрат на утримання об'єктів соціальної сфери з розрахунку на одного працівника підрозділів залізниць, розташованих на певній території, які обслуговуються даними об'єктами, та передбачити кошти на їх покриття у фінансових планах вагонних компаній (*перший квартал 2014 року*).

- **Збереження порядку забезпечення персоналу вагоноремонтних депо путівками в оздоровчі відомчі заклади на умовах, які передбачені для працівників залізниць.**

ВИРІШИЛИ:

- керівникам вагонних компаній разом з профспілковими комітетами (за згодою) забезпечити протягом двох років з моменту завершення процедури передачі депо придбання для працівників вагоноремонтних депо путівок в оздоровчі заклади залізниць на рівні середньорічного їх отримання, розраховано-

го за п'ять останніх років на умовах, які передбачені для працівників відповідних залізниць (*протягом двох років після передачі депо*).

- **Збереження права працівників вагоноремонтних депо знаходитися в чергах на отримання житла в структурних підрозділах чи на залізничних вузлах за місцем знаходження депо.**

ВИРІШИЛИ:

- зберегти за працівниками вагоноремонтних депо, які передаються до складу вагонних компаній, право залишитись в чергах на залізничних вузлах, в структурних підрозділах зі збереженням попереднього часу перебування на квартирному обліку (до завершення процедури реорганізації);

- начальникам залізниць разом з керівниками вагонних компаній при будівництві житла на залізничних вузлах, де територіально розміщені вагоноремонтні депо, здійснювати розподіл квартир та фінансування їх будівництва пропорційно, з урахуванням умов, на яких працівників було поставлено на квартирний облік, шляхом дольової участі (*постійно*);

- начальникам залізниць під час планування, будівництва або придбання житла залучати керівників вагонних компаній для вирішення питання дольової участі підприємства у такому заході для забезпечення працівників, які перебувають на квартирному обліку, таким житлом (*постійно*);

- керівникам вагонних компаній передбачити в колективних договорах можливість будівництва житла за рахунок власних коштів підприємства та працівника, який перебуває на квартирному обліку, а також можливість отримання таким працівником безвідсоткової цільової позики (у тримісячний термін після завершення процедури реорганізації);

- керівникам вагонних компаній, вагоноремонтних депо та профспілкових організацій підготувати спільні листи до місцевих органів влади з проханням поставити працівників на облік зі збереженням за працівниками попереднього часу перебування на квартирному обліку відповідно до п. 32 Правил обліку громадян, які потребують поліпшення житлових умов, і надання їм жилих приміщень (у тримісячний термін з дня прийняття рішення щодо реорганізації).

- **Збереження права працівників вагоноремонтних депо на отримання палива на паливних складах залізниць для забезпечення працівників та пенсіонерів побутовим паливом.**

ВИРІШИЛИ:

- зберегти за працівниками та пенсіонерами вагоноремонтних депо, що будуть передані до складу вагонних компаній, право на отримання палива на паливних складах залізниць (після завершення процедури реорганізації).

- **Забезпечення медичного страхування працівників вагоноремонтних депо.**

ВИРІШИЛИ:

- керівникам вагонних компаній забезпечувати протягом двох років часткову компенсацію внесків на добровільне медичне страхування працівників вагоноремонтних депо, які перейдуть у їх підпорядкування, не нижче рівня, який існував у депо до моменту реорганізації (одразу після завершення процедури реорганізації).

- **Недержавне пенсійне забезпечення працівників згідно з Програмою недержавного пенсійного забезпечення залізничників.**

ВИРІШИЛИ:

- сторони домовилися вирішувати дане питання у рамках взятих і закріплених у Галузевій угоді зобов'язань.

- **Надання можливості працівникам вагоноремонтних депо користуватися правом безоплатного проїзду залізничним транспортом за особистими потребами.**

ВИРІШИЛИ:

- керівникам вагонних компаній передбачити в колективних договорах і фінансових планах кошти на реалізацію права працівників вагоноремонтних депо, які увійдуть до їх складу, на користування безоплатним проїздом залізничним транспортом на умовах, не гірших, ніж визначено в Галузевій угоді (у тримісячний термін після завершення процедури реорганізації).

- **Забезпечення надання працівникам вагоноремонтних депо інших пільг і соціальних гарантій, якими вони користувалися згідно з колективними договорами залізниць.**

ВИРІШИЛИ:

- вагонним компаніям привести власні колективні договори у відповідність до вимог Галузевій угоди (у тримісячний термін після завершення процедури реорганізації).

Гасло профспілки в 2014 році: «Збережемо кадри — забезпечимо майбутнє!»

Соціальний проект профспілки — дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



м. Волноваха:

• міні-маркет «Гурман», вул. Менделєєва, 45 – знижка 5 % на усі продовольчі і непродовольчі товари (крім акцизного товару).

м. Полтава:

• магазин «Євродім», вул. Панянка, 71 – знижка 4 % на будівельні матеріали, побутову техніку, меблі.

м. Конотоп:

• магазин «Автомобіль», вул. Клубна, 11 – знижка 5–10 % на всі види автозапчастин.

м. Харків:

• інтернет-магазин домашнього текстилю «Оранжевий текстиль», <http://www.orange-textile.com.ua> – знижка 10 % на текстиль для дому: подушки, постільну білизну, ковдри, пледи, рушники тощо (від ціни на сайті на кожну одиницю продукції, не розповсюджується на товари з іншими знижками або акційні).

м. Київ:

• школа східних танців «Аль-Таїс», вул. Пилипа Орлика, 16/2 – знижка 15 % на навчання східним танцям, послуги ведучої на свята і корпоративи, проведення семінарів і тренінгів з фен-шуй.

м. Ясинувата:

• магазин «Італійська мода», вул. Некрасова, 19/14 (Торговельний комплекс, місце № 100) – знижка 7 % на промислові товари, одяг.

м. Апостолове:

• магазин «Канцтовари», вул. Вокзальна, 35 – знижка 2 % на офісний папір, 5 % – на канцтовари, шкільне приладдя, офісну, комп'ютерну техніку та устаткування, меблі для дому, офісу та відпочинку.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у номерах:
17–24 (580–587)* 2011 р.;
1–24 (588–611)* 2012 р.;
9–12, 15–18, 22–24 (620–623, 626, 628, 629, 633–635)* 2013 р.



2005

100 РОКІВ ПРОФСПІЛКОВОГО РУХУ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ.

ЗАТВЕРДЖЕНО ГІМН ПРОФСПІЛКИ.

ПЕРШЕ МІСЦЕ КОМАНДИ ПРОФСПІЛКИ НА МІЖГАЛУЗЕВІЙ СПАРТАКІАДІ

26 січня Рада профспілки провела науково-практичну конференцію «100 років профспілкового руху залізничників і транспортних будівельників України: історичний досвід, традиції і перспективи».

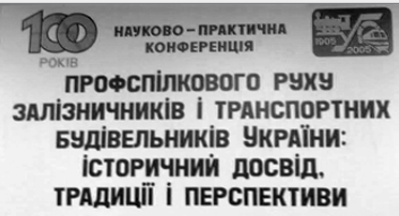


Під час конференції обговорювалися історичні та сучасні аспекти діяльності профспілки. Учасники прийняли Рекомендації, у яких поставили на меті спрямовувати всі зусилля на збереження і збагачення накопиченого досвіду профспілкової роботи щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників, піднести їх на якісно новий рівень.

23 березня 2005 року на засіданні президії Ради профспілки затверджено слова і музику Гімну профспілки. Про події того часу М.Сінчак згадує:

«Ідея створити Гімн профспілки виникла під час підготовки до 100-річчя профспілкового руху залізничників».

Хотілося відзначити цю знаменну подію не тільки історичним аналізом підсумків діяльності профспілки за століття, а й надати їй нових ознак, які включали б у себе і пам'ять попередників, і були б символом профспілки на подальші роки. Це наштовхнуло нас на думку, що таким символом може стати Гімн профспілки...



Далі буде

Накопичуйте внески для своєї додаткової пенсії...

Накопичення пенсійних внесків вкладників здійснюється відповідно до Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників, яка є додатком до Галузевої угоди

Защита пенсионных накоплений от недобросовестных действий обеспечивается:

- контролем со стороны государства за деятельностью негосударственных пенсионных фондов (НПФ) и финансовых учреждений, обслуживающих НПФ (Администратора, Компании по управлению активами (КУА) и Хранителя (банка);
- независимым контролем со стороны банка-хранителя НПФ за операциями с пенсионными активами (законодательные ограничения на связанность банка-хранителя НПФ с учредителями, финансовыми учреждениями и аудиторами, оказывающими услуги НПФ);

- контролем со стороны совета НПФ за деятельностью обслуживающих финансовых учреждений;
- обменом информацией между советом НПФ, Администратором, КУА и банком-хранителем.

Защита пенсионных накоплений от непрофессиональных действий обеспечивается:

- лицензированием государством финансовых учреждений, обслуживающих НПФ (жесткие условия допуска к деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению);
- законодательными ограничениями на совмещение де-

ятельности по негосударственному пенсионному обеспечению с другими видами деятельности;

- контролем со стороны государства за соответствием квалификационным требованиям членом совета НПФ и менеджера финансовых учреждений, обслуживающих НПФ;
- контролем со стороны государства за качеством обслуживания вкладчиков и участников НПФ (высокие требования к организации и техническому обеспечению процессов сбора, обработки, передачи и хранения пенсионных средств и информации о накоплениях участников НПФ).

ВАЖЛИВО ЗНАТИ

Защита участников и вкладчиков НПФ от обмана обеспечивается:

- контролем со стороны государства за рекламой финансовых учреждений, обслуживающих НПФ;
- контролем со стороны государства и совета НПФ за предоставлением отчетности и ее опубликованием финансовыми учреждениями, обслуживающими НПФ;
- обязательным информированием участника НПФ о состоянии его пенсионного счета, осуществляемым администратором НПФ (не реже одного раза в год – бесплатно).

Защита пенсионных накоплений от возможных убытков:

- с целью возмещения возможных убытков участникам фонда создается резервный фонд в размере 25 % уставного капитала в денежной форме. Ежегодно в резервный фонд осуществляются отчисления в размере 5 % от чистой прибыли компании, оказывающей услуги НПФ;
- активы НПФ полностью отделены от активов Администратора, КУА и банка-хранителя;
- в случае банкротства хранителя средства НПФ не включаются в его ликвидационный баланс;
- НПФ не отвечает по обязательствам учредителей, вкладчиков и лиц, оказывающих услуги;
- государственное регулирование максимума тарифов на оказание услуг НПФ и их участникам.

Государство гарантирует соблюдение Закона Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении», защищает имущественные права и интересы вкладчиков и участников НПФ, регулирует рынок НПФ, вводит ограничения на инструменты инвестирования и размеры вознаграждений.

У майбутнє разом з роботодавцем:



Спільною постановою Укрзалізниця і Ради профспілки від 16 грудня 2013 року до п. 3.6.20 Галузевої угоди внесено доповнення: «Здійснювати недержавне пенсійне забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» відповідно до «Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників», що є додатком № 4 до Галузевої угоди»

НАКОПИЧ

гідну додаткову пенсію в галузевому пенсійному фонді



Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки,
секретар ПНПФ «Магістраль»

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

Де можна отримати інформацію про індивідуальні пенсійні рахунки?

– У фонді учасникові відкривається й ведеться індивідуальний пенсійний рахунок для обліку внесків і результатів їхнього інвестування.

З моменту зарахування коштів на індивідуальний пенсійний рахунок учасника вони стають його приватною власністю, на них поширюється право спадкування, вони не можуть бути відчужені на користь третіх осіб.

Інвестиційний дохід від здійснення операцій з активами фонду (за винятком витрат на обслуговування фонду) повністю розподіляється між учасниками пропорційно сумах, відображеним на їхніх персональних рахунках.

Учасник має право одержувати виплати про стан його індивідуального пенсійного рахунку один раз на рік – безкоштовно, частіше – на письмово вимогу за плату.

Адміністратор ПНПФ «Магістраль» пропонує учасникові безкоштовний «он-лайн» доступ до інформації про стан його індивідуального пенсійного рахунку. На підставі заяви учасникові надається логін і пароль, за допомогою якого на сайті адміністратора <http://www.acpro.com.ua/> він може заходити на свою «он-лайн» сторінку – «Кабінет користувача». Інформація є конфіденційною й не підлягає розголошенню. Консультації можна отримати за телефонами: (044) 537-66-57 або 5-62-62 (залізничний).

Які пільги передбачені для вкладників недержавного пенсійного фонду – фізичних осіб?

– Податковим кодексом України від 2 грудня 2010 року встановлено пільги з оподаткування доходів фізичних осіб, які є вкладниками і учасниками НПФ.

Зокрема, пенсійні внески, сплачені роботодавцем до НПФ на користь працівника, не підлягають оподаткуванню податком на доходи фізичних осіб, у сумах, що не перевищують у розрахунку на місяць 15 % заробітної плати такого учасника фонду, але не більше як 5 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом про Державний бюджет України на відповідний рік, у розрахунку за місяць за купівлістю таких внесків.

Працівник має право включити до податкової знижки у зменшення оподатковуваного доходу за наслідками звітного податкового року фактично здійснені ним протягом звітного податкового року витрати щодо сплати пенсійних внесків до недержавного пенсійного фонду в сумі, розмір якої становить 1,4 прожиткового мінімуму для працездатних осіб на місяць (у 2013 році вона становила 1610 грн., у 2014 році – 1710 грн.).

Пенсійні виплати, що отримуються учасником фонду, оподатковуються за пільговою ставкою, а в ряді випадків – звільняються від оподаткування.

Пенсійні контракти між ПНПФ «Магістраль» та залізницями викладено на сайті профспілки

ЯК ВІДОМО, всі працівники залізниць України в грудні 2013 року стали учасниками Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Їм відкрито індивідуальні пенсійні рахунки, на які залізницями відповідно до укладених ними пенсійних контрактів з галузевим недержавним фондом перераховано пенсійні внески від 50 до 70 грн. залежно від залізниці. Ознайомитися з текстами пенсійних контрактів по залізницях можна на сайті www.zalp.org.ua, а сьогодні друкуємо бланк індивідуального пенсійного контракту...

Стор. 3–4

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОПЫТ

Профсоюзное членство в США

В 2013 ГОДУ средняя еженедельная зарплата рабочих и служащих, состоящих в профсоюзах, за полный рабочий день составляла 950 долларов. В то время, как их коллеги, не состоящие в профсоюзах, в среднем получали 750 долларов. Об этом говорится в ежегодном докладе о профсоюзном членстве федерального статуправления министерства труда США. Отмечено, что по сравнению с 2012 годом доля членов профсоюзов в Соединенных штатах не изменилась и составляет 14,5 млн человек.

Машинисты Канады борются за свои права

В ФЕВРАЛЕ канадские машинисты объявили о подготовке к забастовке. После совещания с работодателем профсоюз пришел к выводу, что железнодорожный перевозчик не намерен выполнять текущее коллективное Соглашение, в частности, в вопросах соблюдения режима труда и отдыха машинистов. Профсоюз потребовал от работодателя четко соблюдать нормы Соглашения.

По материалам интернет-изданий

Факти. Події. Люди.

ДО УВАГИ

ДО РАДИ ПРОФСПІЛКИ надходять звернення спільчан із запитанням, як стати учасником галузевого пенсійного фонду «Магістраль».

Для того, щоб почати самому формувати свою додаткову пенсію, насамперед необхідно укласти пенсійний контракт з ПНПФ «Магістраль».

«ВІСНИК» публікує **бланк індивідуального пенсійного контракту**. Ним кожен бажачий може скористатися для укладення контракту з ПНПФ «Магістраль», вирізавши з газети і зробивши дві ксерокопії.

Бланк індивідуального пенсійного контракту викладено також на сайті www.zalpf.org.ua в розділі ПНПФ «Магістраль».

Бланк необхідно роздрукувати, заповнити два примірники, підписати і разом з копією паспорта та ідентифікаційного коду передати Адміністратору Фонду через Раду профспілки. На копії паспорта слід зробити помітку про місце роботи (залізниця, служба, підрозділ).

Довідкова інформація – за залізничними телефонами: **5-62-62** (Адміністратор Фонду) або **5-92-04** (Рада профспілки).

ОФІЦІЙНО

Затверджено граничні норми

на харчування, лікування та культурне обслуговування дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення на 2014 рік

ПОСТАНОВОЮ правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності № 60 від 20.12.2013 р., зареєстрованою в Мін'юсті 14 січня 2014 р., затверджено на 2014 рік у дитячих закладах оздоровлення за рахунок коштів Фонду такі граничні норми витрат на часткове фінансування з розрахунку в середньому на оздоровчу зміну:

- на харчування дітей (у частині вартості набору продуктів харчування на одну дитину відповідно до норм, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 22 листопада 2004 р., № 1591 «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах») – **не більше 40 грн. на один людину-день;**
- на лікування та культурне обслуговування дітей – **не більше 3 грн. на один людину-день.**

Постанова набуває чинності з дня її офіційного опублікування.

Робота на результат

ВФЕВРАЛІ на конференції трудового колектива Одеської дирекції залізничних перевезень в отчетах администрации и объединенно-го профкома освещены итоги выполнения обязательств колдоговора за 2013 год.

В частности, профлидер Е.Петрик отметила, что во время кризиса общими усилиями сохранен и максимально обеспечен социальный пакет для работников и ветеранов. Только благодаря сплоченной работе удалось сохранить социальную стабильность в коллективе, Одесская дирекция заняла второе место в дорожном соревновании. В торжественной обстановке председатель дорожной профорганизации А.Прокопенко вручил ее руко-



Фото автора

водителю С.Войцеху Почетный диплом. В ходе открытого и активного обсуждения большое внимание уделялось вопросам оплаты и охраны труда, другим актуальным проблемам. На все свои вопросы делегаты получили ответы.

Елена ГОРДЕЕВА,
заместитель председателя
объединенной профорганизации
Одесской дирекции
железнодорожных перевозок

ПРОФЕСІЙНИЙ НЕДЕРЖАВНИЙ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
МАГІСТРАЛЬ

Україна, 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15а. Код ЄДРПОУ 34832684
Свідоцтво про реєстрацію фінансової установи ПФ № 87 від 20.04.2007р.

п/р 26500109760 Акціонерний банк "Експрес-Банк", м. Київ
МФО 322959, Код ЄДРПОУ банку 20053145

ПЕНСІЙНИЙ КОНТРАКТ Серія № від

м. Київ

Професійний недержавний пенсійний фонд "МАГІСТРАЛЬ", надалі – Фонд, від імені якого на підставі Договору про адміністрування пенсійного фонду №18 від 28.01.2009 р. діє Товариство з обмеженою відповідальністю "Адміністратор пенсійного фонду "Центр персоналізованого обліку", надалі – Адміністратор, в особі директора Буркова Ю.Ю, який діє на підставі Статуту, та

(прізвище, ім'я, по-батькові)

надалі – Вкладник, що відповідно до законодавства України є фізичною особою, які надалі разом іменуються Сторони, уклали цей Пенсійний контракт, надалі – Контракт, про наступне:

1. Предмет Контракту

1.1.Згідно Контракту Вкладник зобов'язується вносити пенсійні внески на власну користь на поточний рахунок Фонду за реквізитами:

п/р 26500109760 Акціонерний банк "Експрес-Банк", м. Київ
МФО 322959, Код ЄДРПОУ 34832684

в розмірах, порядку і в строки, встановлені Контрактом, за пенсійною схемою з визначеними внесками, а Фонд, в особі Адміністратора, приймає на себе зобов'язання в порядку, передбаченому чинним законодавством України надавати послуги щодо недержавного пенсійного забезпечення Учасника. Учасником за цим Контрактом є особа, зазначена як Вкладник.

1.2.Зміст Контракту становлять умови, визначені на розсуд Сторін і погоджені ними безпосередньо в тексті Контракту, а також умови, визначені та погоджені Сторонами шляхом посилання на законодавство України, зокрема законодавство з питань недержавного пенсійного забезпечення. Надання Сторонам додаткових прав та покладення додаткових обов'язків можливе лише шляхом укладення Сторонами додаткових угод у письмовій формі, якщо вказане прямо та у виключній формі не заборонено чинним законодавством.

2. Права та обов'язки Сторін

2.1.Вкладник зобов'язується сплачувати на власну користь пенсійні внески у порядку, встановленому законодавством пенсійною схемою та Контрактом; виконувати інші умови, визначені Контрактом.

2.2.Фонд, в особі Адміністратора, зобов'язується здійснювати недержавне пенсійне забезпечення Учасника на умовах, визначених законодавством, пенсійною схемою та цим Контрактом; забезпечувати ведення персоналізованого обліку учасників фонду; надавати Учаснику інформацію про стан його індивідуального пенсійного рахунку; забезпечувати відшкодування в установленому законом порядку Учаснику збитків, завданих унаслідок порушення законодавства та умов Контракту; дотримуватись і забезпечувати дотримання законних інтересів Вкладника та Учасника, не розголошувати інформацію про умови Контракту та розмір пенсійних коштів, які належать Учаснику, крім випадків, передбачених законом; виконувати і забезпечувати виконання інших обов'язків, визначених Контрактом та чинним законодавством.

2.3.Сторони дійшли згоди, що обсяг прав і обов'язків Сторін за Контрактом визначається чинним законодавством.

3. Порядок та умови здійснення пенсійних внесків

3.1.Вкладник, починаючи з дати підписання Контракту і до закінчення його дії, здійснює пенсійні внески до Фонду за наступними умовами:

- а) розмір пенсійних внесків визначається Вкладником самостійно на підставі власних розрахунків.;
 - б) пенсійні внески здійснюються з періодичністю, що самостійно визначається Вкладником;
- 3.2.Зміна розміру пенсійних внесків може відбуватися за наступних, але не виключно, умов:

- а) у разі прийняття Вкладником рішення підвищити або зменшити розмір пенсійних внесків.
- б) у разі приведення розміру пенсійних внесків у відповідність до мінімального розміру пенсійних внесків, встановленого Радою Фонду.

Зміна порядку та умов здійснення пенсійних внесків потребує внесення змін до Контракту шляхом укладання додаткової угоди.

3.3.Пенсійні внески сплачуються Вкладником виключно у грошовій формі.

4. Відповідальність Сторін

4.1.У разі невиконання або неналежного виконання будь-якою із Сторін своїх обов'язків, встановлених Контрактом, вина Сторона відшкодовує іншій Стороні всі завдані в зв'язку з цим збитки. Фонд, в особі Адміністратора, також несе відповідальність перед Учасником у разі несвоєчасного перерахування його пенсійних коштів у вигляді пені в розмірі подвійної облікової ставки НБУ в розрахунку на 1 день від суми, що підлягає перерахуванню, за кожен

день прострочення платежу у порядку, визначеному нацом фінпослуг.

4.2.Сторони цим досягли домовленості про те, що:
а) неналежним виконанням зобов'язань Сторони визнають вчинення Стороною дій або бездіяльність, що призводять до порушення норм чинного законодавства;

б) в будь-якому випадку не можуть бути визнані неналежним виконанням зобов'язань дії Сторони, що прямо не суперечать нормам чинного законодавства.

4.3.Сторона, яка порушила зобов'язання, звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання, якщо вона доведе, що це порушення сталося внаслідок випадку або обставин непереборної сили.

5. Строк дії Контракту

5.1.Контракт набирає чинності з дати його підписання і діє до повного виконання Сторонами своїх зобов'язань за Контрактом. Дія Контракту вважається закінченою у разі: смерті Вкладника; ліквідації Фонду без визначення його правонаступників; в інших випадках, передбачених законодавством.

5.2.Контракт може бути достроково розірваний Вкладником у разі прийняття рішення про припинення власного пенсійного забезпечення;

5.3.Крім того, дія Контракту вважається припиненою якщо:

- а) протягом 1 (одного) року з дати підписання Контракту не були здійснені пенсійні внески та Вкладник не надав повідомлення про продовження строку дії Контракту;
- б) Учаснику була здійснена пенсійна виплата в розмірі суми коштів, що обліковуються на індивідуальному пенсійному рахунку Учасника.

6.Порядок і умови внесення змін та розірвання Контракту

6.1.Контракт може бути змінено або розірвано на підставах і в порядку, передбаченому Статутом Фонду і чинним законодавством України.

6.2.Зміни до Контракту вносяться шляхом укладання додаткової угоди у письмовій формі та набирають чинності у відповідності з умовами такої додаткової угоди.

7. Порядок розрахунків між Фондом та Учасником у разі дострокового розірвання Контракту або ліквідації Фонду

7.1.Накопичені пенсійні кошти в сумі розміру пенсійних внесків, що сплачені на користь Учасника, та розподіленого на його користь прибутку (збитку) Фонду, є власністю Учасника. У разі дострокового розірвання Контракту Учасник має право розпоряджатися коштами, які обліковуються на його індивідуальному пенсійному рахунку у порядку, визначеному Законом України "Про недержавне пенсійне забезпечення".

7.2.У разі отримання повідомлення про ліквідацію Фонду Учасник повинен перевести належні йому пенсійні кошти до іншої установи недержавного пенсійного забезпечення. У разі коли Учасник не подав письмову заяву у строки, встановлені Законом України "Про недержавне пенсійне забезпечення", його пенсійні кошти підлягають передачі до відкритого пенсійного фонду, визначеного ліквідаційною комісією, на умовах та в порядку, встановлених Нацом фінпослуг.

8. Порядок розв'язання спорів

8.1.Спори між Сторонами, що виникають в процесі виконання Контракту, вирішуються шляхом переговорів, а у разі неможливості - в порядку, передбаченому чинним законодавством України.

9. Інші умови

9.1.Контракт укладено в двох примірниках, по одному для Вкладника та Фонду.

9.2.При укладанні Контракту Адміністратор надає Вкладнику пам'ятку з роз'ясненнями основних положень Контракту, копію пенсійної схеми, витяг з основних положень статуту Фонду та інформацію про адміністратора, осіб, які здійснюють управління активами та зберігача Фонду, яка включає їх реєстраційні, банківські реквізити та реквізити відповідних ліцензій. Отримання Вкладником зазначених документів, підтверджується, одночасно з підписанням цього Контракту, власним підписом в Розділі 11 Контракту.

9.3.Держава не несе відповідальності за зобов'язаннями Фонду, а Фонд не несе відповідальності за зобов'язаннями держави.

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

Нагороджено:



ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛКІ» –

НЕСТЕРЕНКО Ірину Олексіївну – фахівця з організації дільництва Запорізького теркому профспілки;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

САЗОНОВА Володимира Олександровича – голову профорганізації апарату управління Донецької залізниці;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ЖИВЧИКА Дмитра Дмитровича – заступника голови Козятинської територіальної профорганізації;

КУДРЯВУ Наталію Олександрівну – голову профорганізації станції Красний Лиман Донецької залізниці;

ЛАЩЕНОВУ Світлану Вікторівну – голову профорганізації Іловайського будівельно-монтажного експлуатаційного управління Донецької залізниці;

ШИНКАРЯ Сергія Леонідовича – заступника голови Жмеринської територіальної профорганізації.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Січень 2014 р.
Донецька	4173,1
Львівська	3235,0
Одеська	3888,4
Південна	3915,4
Південно-Західна	4123,3
Придніпровська	3776,7
По залізницях	3863,0

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Співчуваємо...

Рада профспілки висловлює глибокі співчуття завідувачу відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки Світлані Вікторівні АНІСІМОВІЙ з приводу тяжкої втрати – смерті чоловіка **Володимира Арсенійовича**.

10. Відомість про Вкладника/Учасника

ПРИЗВИЩЕ, ІМ'Я, ПО БАТЬКОВІ.													
Ідентифікаційний номер													
ПАСПОРТНІ ДАНІ	дата / місце народження стать / громадянство	дата народження		/		/						Жін	Чол
		місце народження											Громадянство
	паспорт ким виданий / дата видачі	серія			№								виданий
	адреса реєстрації (прописка)												
ЗВ'ЯЗОК	місце фактичного проживання або поштова адреса												
	індекс												
телефон /електронна адреса													

11. Реквізити Сторін

Фонд, в особі Адміністратора: ТОВ "Адміністратор пенсійного фонду "Центр персоналізованого обліку" Адреса: 04080, м. Київ, вул. Фрунзе, 40 Код ЄДРПОУ 33193408 п/р 26006000017726 в ПАТ "Укрсоцбанк", м. Київ МФО 300023 Телефон 044-537-66-58 Ел. пошта info@acpo.com.ua Сайт www.acpo.com.ua Ліцензія Нацкомфінпослуг серія АБ № 115988 видана 14.08.2008р., безстрокова Директор М.П. _____ Бурков Ю.Ю.	Вкладник: <i>Підтверджую, що персональна інформація про Вкладника/Учасника є вірною. Екземпляр Контракту та додаткові матеріали, зазначені у п. 9.2 Контракту отримав і з їх змістом ознайомлений</i> _____ (_____)
---	---

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ФОНД

Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» було засновано профспілкою залізничників і транспортних будівельників України у 2006 році з метою додаткового пенсійного забезпечення працівників галузі. Активи фонду формуються за рахунок внесків до пенсійного фонду та інвестиційного прибутку, отриманого в процесі управління цими внесками.

Галузевою угодою між Державною адміністрацією залізничного транспорту України (п. 3.6.20) встановлено, що Укрзалізниця бере на себе зобов'язання здійснювати недержавне пенсійне забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» відповідно до «Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників», що є додатком № 4 до Галузевої угоди.

Метою Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників є реалізація довгострокового плану відрахування пенсійних внесків вкладників до Фонду для наступного інвестування з метою накопичення пенсійних коштів, достатніх для пенсійних виплат його учасникам у розмірах, що відповідають галузевому стандарту недержавного пенсійного забезпечення залізничників.

Коллективні договори підприємств, що знаходяться в сфері управління Укрзалізницею, приведено у відповідність з умовами Галузевої угоди, що передбачають здійснення недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль».

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСІБ, ЯКІ ОБСЛУГОВУЮТЬ ФОНД

Компанія з управління активами Фонду: ТОВ "КУА "Аструм управління активами" Адреса: 04070, м. Київ, вул. П.Сагайдачного, буд. 11 Код ЄДРПОУ: 36350837 п/рахунок: п/р 26509011146001 в ПАТ "АЛЬФА Банк" МФО 300346 Директор: Противень Євген Миколайович Ліцензія НКЦПФР серія АВ№581471 видана 14.07.2011р., діє до 30.03.2014р.	Зберігач активів Фонду: ПАТ "Акціонерний банк "Експрес-Банк" Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 25 Код ЄДРПОУ: 20053145 кор/рахунок: 32005185201 в ГУ НБУ по місту Києву і Київській обл.; МФО 321024 Голова правління: Дідовець Владислав Валентинович Ліцензія НКЦПФР серія АЕН№263446 видана 01.10.2013р., діє з 12.10.2013 необмежений.
--	---

www.acpo.com.ua тел.(044) 537-66-57



www.zalp.org.ua

Національна профспілкова газета в Україні
ВІСНИК
 ПРОФСПІЛКИ

Газета
 «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
 Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
 Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
 Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
 Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
 Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
 Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 4 (639)* 28 лютого 2014 р.

Тираж 245 тис. 654 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
 тел. 465-00-80
 тел./факс 465-00-78
 E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 3404

Наступний номер газети вийде 14 березня 2014 року

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ФАКТ

В 2013 году в структурных подразделениях Краснелиманского региона расследовано восемь случаев производственного травматизма. Профсоюзные страховые выплаты составили 57 тыс. грн.

ТАКЖЕ по результатам проверки оплаты технического обучения в нерабочее время подсобным рабочим механических мастерских дистанции электроснабжения Красный Лиман возвращено 413 грн., машинистам-кочегарам котельной вагонного депо Константиновка доплачено 91 грн., сторожам Славянской дистанции сигнализации и связи – 75 грн. Четырем работникам возвращено 516 грн. за время прохождения медосмотров.

За выполнение работ во вредных условиях труда электрогазосварщикам Славянской дистанции сигнализации и связи произведена доплата на сумму 784 грн., электромеханикам и электромонтерам СЦБ Артемовской дистанции сигнализации и связи – 2,1 тыс. грн.

Андрей ШЕПИЛОВ, технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге



ли и во время перерыва, и после окончания мероприятия.

Профактивисты не были пассивными слушателями: обсуждая насущные проблемы, делились опытом работы, высказы-

вали дельные замечания и предложения.

Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА»

Фото автора

С пользой для дела

Интересным и насыщенным был семинар, организованный Купянским теркомом профсоюза для профактива узла

ПРИГЛАШЕННЫЙ на встречу с профактивом главный инженер дирекции железнодорожных перевозок С.Стокос коснулся, в том числе, перспектив развития отрасли и роли социального диалога. Заместитель председателя территориальной профорганизации В.Заник подробно остановился на вопросах разработки предложений по коллективному договору, охраны труда, организации работы комиссий профкома, оздоровления и отдыха членов профсоюза, реализации дисконтной программы проф-

союза и деятельности негосударственного пенсионного фонда «Магістраль». Технический инспектор труда Совета профсоюза на Южной магистрали В.Климов проинформировал о положении об общественных инспекторах по охране труда, особенностях работы женщин и молодежи, защите прав работников при сокращении штата на предприятии, порядке расследования несчастных случаев на производстве. Он рассказал также о дополнительной социальной гарантии для работающих членов нашего

профсоюза – страховании от несчастных случаев и естественной смерти на производстве.

Необходимую помощь и детальные консультации участникам семинара предоставили специалисты дорпрофсожа. Речь шла, в частности, о таких важных вопросах, как порядок внесения в колдоговор изменений и дополнительные условия труда. На вопросы профработники отвеча-