# Гасло профспілки у 2015 році:
# «Реформуванню галузі – соціальну спрямованість!»

Офіційний сайт профспілки
**www.zalp.org.ua**

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ
залізничників і транспортних будівельників України

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
**Індекс 94922**
**№ 4 (663)**
**26 лютого 2015 р.**

## ЗАЯВА

### Профспілки залізничників і транспортних будівельників України та Вільної профспілки машиністів України

МІНІСТЕРСТВО інфраструктури оприлюднило трьох кандидатів на посаду Генерального директора Укрзалізниці. Запропоновані Міністром інфраструктури А.М. Пивоварським кандидатури викликали шок у залізничників, тому що жодна з кандидатур не мала і не має відношення до залізничного транспорту. Така ситуація вже була в історії Укрзалізниці, коли так звані «топменеджери» ледь не довели галузь до краху.

Але історія нікого не навчила, ми знову наступаємо на ті ж самі граблі.

Для залізничників компанії, які проводили конкурс (незважаючи на їх іноземні назви) звучать непереконливо, так само, як і критерії, відповідно до яких підбирались кандидати.

Зверніть, будь ласка, увагу на них, там у кожному рядку звучить слово «бізнес» в тій чи іншій редакції.

Укрзалізницю – головний транспортний конвеєр України – звели на рівень пересічної бізнес-структури, хоча вона перевозить близько 80 % вантажів і 50 % пасажирів.

Розробники критеріїв не врахували, що Укрзалізниця – це національний і соціальний перевізник, для якого головним завжди був «не прибуток, а безпека». Таке ж гасло сповідують і європейські країни, і міжнародне залізничне товариство.

А куди поділась задекларована прозорість і відкритість конкурсу?

Представники громадськості, у тому числі і профспілки галузі, не були залучені до відбору. Залишились у стороні і представники науки залізничного транспорту.

Взагалі викликає подив склад номінаційного комітету, він зовсім не професійний. Тут доцільно поставити питання «А судді – хто?».

Профспілку залізничників і транспортних будівельників і Вільну профспілку машиністів насторожує той факт, що у програмах кандидатів не міститься положень про соціальну політику галузі. Чи «блискучі менеджери» вважають, що це не потрібно?

Кандидатами навпаки задекларовано такі цілі і завдання, як позбавлення непрофільних активів (а це, в першу чергу, соціальна сфера), оптимізація кадрових і трудових ресурсів, «усунення надлишку» робочої сили. Це свідчить про недосконалість критеріїв і програм кандидатів.

Чи можуть залізничники і суспільство довіритись названим кандидатам? Звичайно, ні!

Профспілки звертаються до всіх зацікавлених можновладців, Уряду, представників преси з проханням дати оцінку «псевдоконкурсу» і не допустити призначення непрофесійних працівників, таким чином, не допустивши кінцевого розвалу залізничного транспорту.

## ДАТА — 8 Березня — Міжнародний жіночий день

**Зі святом весни, дорогі жінки!**

Щиро вітаю вас із довгоочікуваним святом 8 березня.

Прихід весни сповнює наші серця найкращими сподіваннями, вселяє надію і віру в щасливе майбутнє. У перші весняні дні поздоровляю всіх представниць чарівної половини людства, які працюють поруч з нами, створюють затишок у наших оселях, повсякчас оточують турботою.

Бажаю нашим прекрасним жінкам здоров'я, родинного благополуччя, щирих усмішок і натхнення на життєві перемоги. Злагоди в сім'ях і мирного неба!

*З повагою* ***Вадим ТКАЧОВ,***
*Голова Федерації профспілок транспортників України,*
*Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України*

ТЕМА НОМЕРА

## На захисті спілчан: підсумки 2014-го

***Микола БЄЛЬЧЕНКО,***
*головний правовий інспектор праці Ради профспілки*

ПРАВОВИМИ інспекторами праці Ради профспілки на місцях протягом 2014 року здійснювався належний контроль за дотриманням законодавства про працю та забезпечувався дієвий захист трудових, соціально-економічних прав працівників залізничного транспорту і транспортного будівництва України.

Стан справ з дотриманням трудового законодавства у звітному періоді регулярно розглядався на засіданнях колегіальних органів профспілкових організацій, вживались відповідні заходи щодо усунення виявлених порушень законодавства про працю. За матеріалами правової інспекції праці на засіданнях президії Ради профспілки, дорожніх, територіальних, об'єднаних комітетів профспілки, профкомів первинних профорганізацій розглянуто 247 питань правового спрямування. За наполяганням колегіальних органів профспілки тільки з цих питань роботодавцями повернуто працівникам майже 30 млн грн. Організацію роботи за окремими напрямками виробничої діяльності приведено до вимог чинного законодавства.

Системним стало проведення «Днів трудового права» в структурних підрозділах залізниць, на залізничних вузлах та в регіонах. Таких заходів у звітному періоді проведено 179, у них взяли участь більше ніж 30 тис. спілчан.

Профкоми первинок забезпечуються необхідними консультативними матеріалами з питань трудового права. На сторінках профспілкових видань постійно публікуються критичні матеріали за підсумками перевірок, юридичного напрямку. У 2014 році правовою інспекцією праці здійснено 134 таких публікації, в тому числі на сайті профспілки надано понад 90 відповідей на запитання спілчан.

Проведена профспілковими органами всіх рівнів робота сприяла посиленню громадського контролю за дотриманням трудового законодавства на підприємствах і в структурних підрозділах. Так, у 2014 році правовою інспекцією праці Ради профспілки вивчено стан справ з дотримання трудового законодавства на 602 підприємствах, установах та організаціях, складено 391 акт перевірок та внесено відповідним посадовим особам 523 подання, в яких викладено 3456 вимог щодо усунення порушень чинного законодавства. На виконання вимог правової інспекції праці роботодавцями скасовано 213 наказів соціально-економічного спрямування, що були видані з порушеннями трудового законодавства або не відповідали положенням Галузевої угоди, колдоговорів. Поновлено на роботі 8 незаконно звільнених працівників, при незаконних переведеннях на іншу роботу поновлено на попередній роботі ще 2 працівників.

Захищено трудові права понад 32 тис. членів профспілки.

**ЦИФРА**

**12,5 млн грн.** недоплачених або незаконно утриманих коштів повернуто спілчанам за поданнями правових інспекторів праці Ради профспілки у 2014 році.

Стор. 2

## Охорона праці: профілактика і контроль

***Володимир ДОРОШЕНКО,***
*головний технічний інспектор праці Ради профспілки*

ЗА ДАНИМИ залізниць, витрати коштів на реалізацію заходів щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища у 2014 році становили 291 млн грн., у тому числі 259,8 млн грн. – на заходи за колективними договорами.

У 2014 році технічними інспекторами праці Ради профспілки перевірено 726 структурних підрозділів, у тому числі 118 – разом з органами державного нагляду та відомчого контролю за охороною праці. Виявлено 5,9 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці.

Технічні інспектори праці взяли участь у спеціальному розслідуванні 62 нещасних випадків, у результаті чого за їх наполяганням з трьох потерпілих було знято безпідставні звинувачення.

Технічна інспекція праці Ради профспілки постійно здійснює контроль за поліпшенням умов праці і виробничого побуту, профілактикою виробничого травматизму.

**ФАКТ**

✓ Вирішено позитивно 426 із 452 подань і висновків, внесених роботодавцям технічними інспекторами праці Ради профспілки.

Розглянуто 725 звернень членів профспілки, за 636 з них винесено позитивні рішення.

Стор. 3

## Квиток для медиків

ВИРІШЕНО питання проїзду працівників відомчої медицини за особистими потребами. Так, за наполяганням профспілки залізничників і транспортних будівельників (лист Ради профспілки від 15.01.2015 р., № 21/03) Укрзалізниця внесла зміни до порядку видачі транспортних вимог за особистими потребами (форми 4 та 6) працівникам та пенсіонерам залізничного транспорту, дітям залізничників, а також штатним працівникам профспілкових організацій, визначеного у листі від 30.12.2014 р., № ЦЗ-1–8/2469. Згідно з листом в. о. Генерального директора – заступника голови комісії з реорганізації М.Бланка від 6.02.2015 р., № ЦЗ-1–8/15, останній абзац зазначеного порядку викладено у такій редакції: **«Відповідно до п. 2.1 Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками також мають право безоплатного проїзду працівники відомчої медицини»**.

***Відділ інформації Ради профспілки***

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
### Хроніка подій

**11 лютого** провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи А.Єрмоленко взяв участь у конференції трудового колективу Шевченківської вагонної дільниці Одеської залізниці, **12 лютого** – у засіданні Ради Асоціації ветеранів війни та праці залізничного транспорту України, а **24 лютого** – у благодійній акції «Читай на здоров'я» за підтримки нашої профспілки ***(стор. 4)***.

**13, 18** і **24 лютого** заступник Голови профспілки О.Мушенок і правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяли участь у засіданні робочої групи з опрацювання проекту Трудового кодексу України.

**17 лютого** заступник Голови профспілки О.Мушенок взяв участь у круглому столі «Врегулювання конфліктів на ринку праці України в умовах євроінтеграції: нова модель вирішення трудових спорів та перспективи її впровадження».

**19 лютого** відбулося підписання меморандуму між профспілкою і ТОВ «Центр соціальних послуг» про співробітництво у сфері забезпечення наших спілчан можливістю користування додатковими соціальними послугами ***(стор. 2)***.

**23 лютого** Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Ткачов разом з Головою Вільної профспілки машиністів України С.Каріковим підписали спільну заяву щодо оприлюднення переліку кандидатів на посаду Генерального директора Укрзалізниці ***(стор. 1)***.

**26 лютого** відбулося засідання президії Ради профспілки.

НАПЕРЕДОДНІ

Наприкінці березня планується провести засідання Ради профспілки з розгляду підсумків виконання Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту та профспілками за 2014 рік.

## Мінінфраструктури підтримало профспілку

МІНІСТЕРСТВО інфраструктури підготувало і запропонувало на розгляд Уряду проект постанови «Про скасування постанови Кабінету Міністрів України від 24 грудня 2014 року № 710».

Із закликом скасувати постанову № 710 профспілка залізничників і транспортних будівельників України звернулася до Прем'єр-міністра А.Яценюка наприкінці грудня минулого року. Адже у ній ішлося про перерахування 340 млн грн. суми нерозподіленого прибутку залізницями України до загального фонду Державного бюджету, що профспілка вважає неприпустимим в умовах падіння обсягів перевезень, зношеності основних фондів, запровадження заходів жорсткої економії, зокрема, режиму чотириденного робочого тижня тощо. Профспілка закликала не позбавляти залізниці прибутку і можливості матеріального стимулювання працівників, придбання рухомого складу, забезпечення соціальних гарантій.

Станом на середину лютого проект ініційованої Мінінфраструктури постанови перебував на опрацюванні в Міністерстві фінансів.

***Відділ інформації Ради профспілки***

У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ

**Звіт про роботу профспілки за 2014 рік**

**У 2015-му відзначаємо 110-річчя профспілкового руху на залізницях України**

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

# НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

**м. Київ:**
● **стоматологічна клініка «Медеко»**, вул. Ломоносова, 34/1-А – **знижка 10 %** на стоматологічні послуги.

**м. Ковель:**
● **магазин одягу «Обнова»**, вул. Лесі Українки, 8 – **знижка 5 %** на одяг (крім товарів, на які діють інші знижки).

**м. Котовськ:**
● **магазин «Три карася»**, вул. Сільськогосподарська, 1 – **знижка 3 %** на товар на суму від 400 грн., **5 %** – від 500 до 1000 грн., **8 %** – від 1000 грн.(крім човнів).

**м. Херсон:**
● **ТОВ «Дисплей-Плюс»**, вул. Робоча, 66 (магазин «Побутова техніка»), вул. Ілліча, 58 (магазин «Альбатрос»), вул. Червоностудентська, 32 (магазин «Побутова техніка») – **знижка 5 %** на дрібну і великогабаритну побутову, відео-, аудіо-, кліматичну, кухонну техніку, **2 %** – на комп'ютери, ноутбуки, периферійні пристрої.

**м. Запоріжжя:**
● **магазин «IT Planeta»**, пр. Леніна, 176 – **знижка 5 %** на комп'ютерну та побутову техніку.

**м. Суми:**
● **Перукарня**, вул. Привокзальна, 1 – **знижка 10 %** на перукарські послуги.

**м. Знам'янка:**
● **магазин «Меблі»**, вул. Пролетарська, 45, вул. Привокзальна, 20 – **знижка 5 %** на меблі.

**м. Коломия:**
● **перукарня «Чарівниця»**, вул. Січових Стрільців, 39 – знижка **10 %** на перукарські послуги, **5 %** – на продукцію роздрібної торгівлі.

**м. Тростянець:**
● **мережа аптек «Панацея»**, вул. Червоноармійська, 8, вул. Нескучанська, 7, вул. Горького, 35-В – **знижка 10 %** на медикаменти.

**м. Козятин:**
● **магазин «Електромайстер»**, вул. Винниченка, 16 – **знижка 3–8 %** на електроінструменти, ручні інструменти, електромонтажні вироби, ремонт, обслуговування та продаж комп'ютерної техніки, виготовлення інформаційних стендів і табличок, продаж кабельно-провідникової продукції, обслуговування та ремонт мотоінструменту.

✓ З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** (http://zalp.org.ua/kartka/).

# Додаткові соціальні послуги

У РАМКАХ розвитку дисконтної програми та з метою забезпечення спілчан можливостями користування додатковим соціальним сервісом профспілка залізничників і транспортних будівельників України уклала Меморандум про співробітництво з ТОВ «Центр соціальних послуг» (ЦСП).

У Меморандумі задекларовано наміри створення ефективних механізмів доступу до соціальних послуг, які надає ЦСП, за спеціальними умовами оплати.

Так, для членів нашої профспілки – учасників дисконтної програми діятимуть послуги **«Гаряча лінія»** (цілодобова юридична консультація члена профспілки за телефоном гарячої лінії); **«Адвокат24»** (у разі реальної загрози життю, майну, свободі члена профспілки та його сім'ї, за рішенням спеціаліста Call-центру на місце події виїжджає Адвокат для вирішення першочергового завдання щодо захисту та запобігання серйозних наслідків. Цей виклик Адвоката для члена профспілки – безкоштовний); **«Допомога в дорозі»** (цілодобова можливість для кожного члена профспілки зателефонувати на «гарячу лінію» і отримати інформацію (контактні дані, розцінки, знижки) про найближчі станції технічного обслуговування (СТО), АЗС, евакуатори, служби таксі, готелі, кафе тощо, а у випадку ДТП – інформацію про алгоритм дії в ситуації, що сталася).

Індивідуальним користувачам зазначені послуги ЦСП коштуватимуть 60 грн. на рік. Дешевшими ці послуги стануть, якщо бажаючі подаватимуть колективні заявки: від 10 до 100 учасників – 50 грн. на рік для кожного, від 101 до 1000 осіб – 40 грн., а при кількості учасників від 1001 особи вартість становитиме 28 грн. на рік на особу.

Разом з тим, консультації з трудового законодавства й охорони праці, захист трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан у сфері трудових відносин, як і раніше, здійснюються фахівцями профспілки, правовими й технічними інспекторами праці Ради профспілки на місцях на умовах повної доступності і безоплатності.

# На захисті спілчан: підсумки 2014-го

***Закінчення. Початок на 1-й стор.***

ПРОТЕ аналіз стану справ щодо дотримання чинного законодавства свідчить про ряд порушень законодавства про працю, Галузевої угоди і колективних договорів. Кількість окремих видів порушень, а їх виявлено 4185 випадків, незважаючи на заходи, які вживають виборні органи профспілки на всіх рівнях, залишається надто високою. Особливо це стосується порушень роботодавцями Закону України «Про оплату праці» (1266 випадків, що становить 37,2 % всіх виявлених). У порівнянні з 2013 роком кількість таких правопорушень зросла на 14,7 %. Порушується режим робочого часу і часу відпочинку працівників (668 випадків); виконання Галузевої угоди і колдоговорів (419); Закон України «Про відпустки» (486 випадків). Зазначені напрямки становлять 82,6 % загальної кількості всіх виявлених порушень.

При цьому непоодинокими є випадки ігнорування роботодавцями вимог виборних органів профспілки та подань правової інспекції праці Ради профспілки. Станом на 1 січня 2015 року роботодавцями не виконано 12,3 % внесених подань, що перевищує аналогічні показники 2013 року на 5,3 %. На Південній залізниці не виконано адміністрацією 7 подань, Південно-Західній – 9, Одеській – 27. При цьому звертає увагу відсутність реагування на такі випадки окремих виборних органів профспілки. Так, за винятком дорожнього комітету профспілки Південно-Західної залізниці, керівництво залізниць не інформувалось про дійсний стан справ в окремих структурних підрозділах, а у випадках системного ігнорування вимог правової інспекції праці матеріали до правоохоронних органів не спрямовувались.

Згідно з наданими дорожніми і територіальними комітетами звітами за 2014 рік порушення ст.ст. 94, 105, 106, 107 КЗпП України (якими регулюється оплата праці при суміщенні професій (посад) і виконанні обов'язків тимчасово відсутнього працівника, роботи в надурочний час, святкові і неробочі дні) в масовому порядку фіксуються майже на всіх залізницях України. Причини – недофінансування фонду оплати праці як на обсяги роботи, так і на наявний контингент працівників.

Викликають занепокоєння порушення роботодавцями умов Галузевої угоди і колективних договорів. Так, згідно з наданими звітами порушується пункт 3.2.26 Галузевої угоди в частині оплати працівникам технічного навчання, яке проводиться в неробочий час. Незважаючи на рішення Ради профспілки від 27.11.2014 р. не дотримується пункт 2.1 наказу Укрзалізниці № 40-Ц щодо обліку та оплати годин прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку поза межами робочої зміни. Непоодинокі випадки, коли працівники, оформивши відпустку без збереження заробітної плати на підставі ст. 26 Закону України «Про відпустки», фактично продовжують виконувати свої службові обов'язки без відповідного обліку робочого часу та оплати за виконану роботу, що свідчить про суто адміністративний підхід керівництва окремих структурних підрозділів до економії фонду оплати праці.

Заслуговує уваги правова робота дорожніх і територіальних профорганізацій Південно-Західної та Донецької залізниць (їх частка за всіма показниками становить 89,3 %, а на інші припадає залишок у розмірі 10,7 %).

# Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

*Продовження. Початок у **номерах:** 17–24 *2011 р.; 1–24 * 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24 * 2013 р.; 4, 6, 14 – 16,18–22* 2014 р.; 3 * 2015 р.*

## 2007 ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ – НА ГІДНИЙ РІВЕНЬ

ЗАВДЯКИ наполяганням Ради профспілки тарифні ставки і посадові оклади працівників протягом 2007 року підвищено на 32 % замість запланованих 25 %.

Середньомісячна заробітна плата працівників основної діяльності залізничного транспорту становила 1845,4 грн., що на 374,6 грн. більше ніж у 2006-му, а темп її зростання становив 25,5 % до попереднього року.

Рада профспілки спільно з іншими всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями уклала Генеральну угоду з Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців на 2008–2009 роки.

Укладено також угоду з Міністерством транспорту та зв'язку України, галузеві угоди з державними корпораціями «Укртрансбуд» і «Укрметротунельбуд», акціонерним товариством «Мостобуд». До Галузевої угоди з Укрзалізницею внесено зміни та доповнення.

Відбулася зустріч Президента України з представниками всеукраїнських профспілок, під час якої розглянуто можливості підвищення ролі соціального діалогу в реалізації соціально-економічної політики держави.

24 січня 2007 року президія Ради профспілки затвердила склад Ради Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

Протягом року у рамках міжнародної кампанії під гаслом «Права жінок – це права для всіх» Рада профспілки оголосила і провела огляд-конкуащу жінку – лідера профспілкової організації...

***Далі буде***

**Факти. Події. Люди.**

# Не допустить ухудшений

НА ПЕРВЫЙ план в работе правовой инспекции труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали в 2014 году вышли вопросы, связанные с вынужденным простоем производства, невозможностью прибытия работников на рабочие места, использованием их труда за пределами трудовых договоров и др.

Например, в структурных подразделениях Иловайского региона в период с 7 по 31 августа 2014-го имел место простой не по вине работников. Однако норма колдоговора, предусматривающая соответствующую оплату, не была выполнена. Этот и ряд других вопросов были рассмотрены на проведенном в Иловайске руководством дорпрофсожа и правовой инспекцией труда «Дне трудового права». В итоге работникам выплачено 1,8 млн грн. Также «Дни трудового права» проведены на узлах Ясиноватая и Красноармейск, еще 30 – непосредственно на предприятиях.

И хотя решить все проблемы не представилось возможным, но, тем не менее, оказана реальная помощь работникам.

За год внесено 122 представления об устранении нарушений, восстановлены на прежней работе двое незаконно уволенных работников, отменено 89 приказов о привлечении к дисциплинарной ответственности 134 человек. По настоянию правовых инспекторов труда работникам выплачено 3,9 млн грн. Из них 2,3 млн грн. – за время вынужденного простоя не по вине работников и 108 тыс. грн. – за ранее не оплаченные часы работы. Доначислено 656 тыс. грн. доплат и надбавок. Оплачено производственное обучение работников и руководство стажировкой, отпуска, время технического обучения, доначислен средний заработок и др.

Оказывалась практическая помощь членам профсоюза по защите их трудовых прав в суде. При непосредственном участии правовых инспекторов труда Г.Кайдаш, В.Чернятьева и А.Сумского за год достигнуто четырех положительных решений судов (восстановление на прежней работе незаконно уволенного человека, признание права на пенсию по выслуге лет двум старшим дорожным мастерам и старшему осмотрщику вагонов).

Проведено 22 семинара для специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства. Полезными оказались разработанные правовой инспекцией труда в помощь профактиву «Методические рекомендации по проверке учета рабочего времени» и «Памятка для профактива «О простое».

Профкомами рассмотрено 330 вопросов, касающихся выполнения законодательства о труде, внесено 213 предложений об устранении нарушений, в результате чего отменено 54 незаконных приказа о наказании работников или лишении премии, выплачено 344 тыс. грн., защищены трудовые права 1682 членов профсоюза.

Свой вклад вносит внештатная правовая инспекция труда Луганского теркома профсоюза: в результате ее проверок отменено шесть незаконных приказов, выплачено 69 тыс. грн., защищены трудовые права 267 железнодорожников.

Однако возможности общественного контроля используются еще не в полной мере. Многие нарушения повторяются из года в год. Это указывает на необходимость более принципиального отношения к этим вопросам, оптимального использования профработниками своих прав.

***Тихон ПРИСЯЖНЮК,***
*главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге*

# Ефективний захист

ЗДІЙСНЕННЯ контролю за дотриманням роботодавцями трудового законодавства, правове забезпечення діяльності профорганів і сприяння роботі профактиву – головні напрямки роботи правових інспекторів праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці.

Протягом 2014-го перевірено 126 підприємств, організацій та установ, виявлено 1064 випадки порушень законодавства і норм колдоговорів. Захищено трудові права понад 18 тис. спілчан, 1330 з них письмово поінформовано про факти порушення їхніх прав та відновлення їх профспілкою. Скасовано 64 незаконні накази. Залізничникам повернуто 7,3 млн грн. незаконно утриманих чи недоплачених коштів.

Позитивну роль у посиленні громадського контролю за дотриманням законодавства про працю відіграло проведення протягом минулого року 38 «Днів трудового права». Ці заходи були спрямовані на підвищення рівня правової освіченості профактиву та спілчан і дозволили оперативно розглянути питання дотримання законодавства про працю в конкретних структурних підрозділах, установах та на підприємствах.

Правовими інспекторами праці на особистому прийомі надано юридичні консультації майже 3 тис. працівників залізниці.

Президія дорпрофсожу Південно-Західної залізниці доручила правовій інспекції праці у 2015 році особливу увагу приділити дотриманню законодавства у питаннях оплати праці, трудових договорів, робочого часу і часу відпочинку та виконання адміністрацією рішень профорганів і подань правових інспекторів праці. Стежитимуть правові інспектори праці і за дотриманням прав працівників при проведенні заходів з оптимізації виробництва та реформування галузі.

***Володимир ВОРОПАЄВ,***
*завідувач відділу соціально-економічних відносин та правового захисту дорпрофсожу – головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці*

# Результати спільної роботи

За 2014 РІК правовою інспекцією праці Ради профспілки на Південній залізниці здійснена перевірка та вивчення стану дотримання трудового законодавства на 104 підприємствах, установах, організаціях та відокремлених підрозділах. Роботодавцям внесено 92 подання, в яких викладено 232 пропозиції щодо усунення виявлених порушень.

За матеріалами правової інспекції праці скасовано вісім наказів, виданих з порушенням. Працівникам повернуто незаконно утриманих та недоплачених понад 200 тис. грн. Захищено трудові права 1874 працівників.

Так, за поданням правового інспектора праці Ради профспілки А.Нечипоренка (Харківський терком) доплачено майже 51 тис. грн. працівникам Лозівської дистанції сигналізації та зв'язку за роботу в несприятливих умовах, 7,6 тис. грн. – працівникам Харківської дистанції колії та 2 тис. грн. – працівникам Основ'янської дистанції електропостачання у зв'язку з переведенням на іншу постійну нижчеоплачувану роботу.

За наполяганням правового інспектора М.Гриценка (Сумський терком) повернуто 23 тис. грн. працівникам Сумської дистанції електропостачання за проведення технічного навчання у неробочий час у 2013 та 2014 роках, 5,4 тис. грн. – працівникам моторвагонного депо Люботин у зв'язку з переведенням на постійну нижчеоплачувану роботу тощо.

На виконання подань правового інспектора праці Т.Голубицької (Полтавський терком) доплачено залізничникам станції Гребінка більше ніж 10 тис. грн. за проведення технічного навчання в неробочий час, 8,2 тис. грн. – працівникам вагонного депо Полтава у зв'язку з переведенням на постійну нижчеоплачувану роботу, 4 тис. грн. – за роботу в несприятливих умовах праці працівникам Полтавської дистанції сигналізації та зв'язку, воєнізованої охорони.

Також за втручання правових інспекторів праці Ради профспілки на Південній залізниці провідникам пасажирських вагонів Сумської вагонної дільниці за 4 місяці 2014-го виплачено 20,3 тис. грн. за фактично відпрацьований час. Надано відповідну допомогу працівнику вагонного депо Основа щодо доведення права на пільгову пенсію у суді, і в результаті позов було задоволено. Скасовано накази про незаконне притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників Основ'янської дистанції колії, Сумської дистанції електропостачання, Полтавської вагонної дільниці, а також наказ про звільнення працівника вагонного депо Кременчук у зв'язку з закінченням терміну трудового договору. Чотирьом працюючим інвалідам відновлено надання щорічної відпустки тривалістю відповідно до колдоговору тощо.

Проведено 36 «Днів трудового права». На особистому прийомі правовими інспекторами надано юридичні консультації та допомогу 355 спілчанам, надано відповіді на 27 письмових звернень.

***Станіслав ТВЕРДОХЛІБ,***
*головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Південній залізниці*

# Охорона праці: профілактика і контроль

***Закінчення. Початок на 1-й стор.***

Так, за участі технічних інспекторів:

- призупинялась експлуатація 366 виробничих об'єктів, машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва;
- підготовлено до розгляду виборними профорганами дорожніх та територіальних комітетів профспілки 189 питань з охорони праці, з них 10 – щодо смертельних та групових нещасних випадків;
- проведено тематичне навчання профактиву на 495 підприємствах;
- укладено 150 колдоговорів і угод у структурних підрозділах;
- проводилася робота комісій з прийняття в експлуатацію 17 нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

За результатами проведених перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки виявлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичних оглядів, роботу у важких і шкідливих умовах праці, керівництво стажуванням з охорони праці; відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям тощо.

Підвищена увага приділяється нещасним випадкам на виробництві. Так, у минулому році досягнуто зниження їх загальної кількості на 2 % порівняно з 2013-м, а травматизму зі смертельними наслідками – на 12,5 %, менше було й нещасних випадків, наслідком яких стала інвалідність (14 проти 16).

Аналіз виробничого травматизму свідчить, що більшість випадків сталися з організаційних та психофізіологічних причин, через порушення трудової і виробничої дисципліни, у тому числі невиконання вимог інструкцій з охорони праці та посадових обов'язків, порушення правил безпеки руху, устаткування, машин, механізмів, внаслідок протиправних дій сторонніх осіб і перебування в зоні бойових дій без виконання робіт військового характеру.

Інша проблема, якою опікується технічна інспекція праці – професійні захворювання. Порівняно з 2013-м їх кількість знизилася більше ніж удвічі – з 9 до 4 випадків. А от кількість випадків природної (раптової) смерті працівників на підприємствах та в структурних підрозділах галузі залишається на рівні позаминулого року – 34. Основними їх причинами стали атеросклеротична хвороба серця, гостра серцева недостатність, гострий інфаркт міокарда, інсульт, що свідчить про відсутність поліпшення якості проведення медичних оглядів з метою запобігання випадкам смерті працівників на робочому місці.

З метою соціального захисту членів профспілки у 2014 році технічною інспекцією праці за 58 нещасними випадками з 96, що сталися на виробництві, направлено матеріали до страхової компанії на виплату страхових сум згідно з договором, укладеним профспілкою. За цими випадками виплачено потерпілим та сім'ям загиблих 158 тис. грн. (63 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 83 тис. грн. – за нещасними випадками з інвалідним та 12 тис. грн. – зі смертельним наслідками).

Здійснено виплати за профспілковою страховкою за 14 випадками природної (раптової) смерті працівників на виробництві з 52, що сталися у 2013–2014 роках. Матеріали за іншими випадками – у процесі оформлення під наглядом технічної інспекції праці Ради профспілки.

Здійснювався постійний контроль за своєчасним та якісним забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджуючими засобами.

Так, при підготовці підприємств до роботи в осінньо-зимовий період 2014–2015 років технічною інспекцією праці Ради профспілки не допущено централізованого придбання через ДП «Укрзалізничпостач» неякісного спецвзуття. В наслідок цього Укрзалізницею передано фінансування для самостійної закупівлі зимового спецвзуття залізницям.

**ЦИФРА**

**126,3** **тис. грн.** недоплачених коштів повернуто працівникам за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2014 році.

Станом на 1.01.2015 р. по залізницях забезпеченість зимовими видами спецодягу, спецвзуття становить: костюмами «Гудок» – 71 %, «Зима» – 75 %, «Колійник» – 66 %, теплозахисними костюмами – 81 %, чоботами утепленими – 52 %, чоботами кирзовими – 79 %, черевиками шкіряними – 63 %, валянками – 54 %.

Технічною інспекцією праці Ради профспілки було ініційовано питання щодо встановлення контролю за наданням матеріальної допомоги пораненим та сім'ям загиблих залізничників, які постраждали внаслідок бойових дій в зоні проведення антитерористичної операції, як це передбачено чинною Галузевою угодою.

У рамках проведення 28 квітня 2014 року Всесвітнього дня охорони праці під гаслом: «Безпека праці та здоров'я під час використання хімічних речовин на виробництві» технічні інспектори праці Ради профспілки брали участь у селекторних нарадах, семінарах, круглих столах, зустрічах представників роботодавців з трудовими колективами, проведенні весняних оглядів-конкурсів з охорони праці, підбитті їх підсумків з визначенням і заохоченням кращих трудових колективів та керівників підприємств, голів первинних профорганізацій за активну участь у цих заходах.

**Постанови президії Ради профспілки щодо роботи правової та технічної інспекцій праці у 2014 році читайте у № 6 «ВІСНИКА», вихід якого заплановано на 26 березня п. р.**

# Усилить внимание

Запорожский терком профсоюза проанализировал работу структурных подразделений региона по охране труда, профилактике производственного травматизма, созданию здоровых и безопасных условий труда.

На выполнение комплексных мероприятий, направленных на приведение условий труда к нормативным требованиям и повышение существующего уровня охраны труда в 2014 году затрачено более 9 млн грн. при плане 7,5 млн грн. Выполнили все запланированные мероприятия 16 структурных подразделений.

Проведена аттестация по условиям труда 180 рабочих мест. В некоторых структурных подразделениях остались невыполненными мероприятия по предупреждению несчастных случаев, созданию нормального температурного режима.

Программу по улучшению санитарно-бытовых условий полностью выполнили девять структурных подразделений из десяти. В большинстве структурных подразделений были проблемы с недопоставкой некоторых видов спецодежды и спецобуви. В частности, обеспеченность костюмами хлопчатобумажными в вагонном депо Запорожье-Левое составила 27 %, дистанции пути Пологи – 36 %, Запорожском моторвагонном депо и Пологовской дистанции сигнализации и связи – 54 %; ботинками – в вагонном депо Запорожье-Левое – 24 %, дистанции пути Пологи – 40 %, вагонном депо Пологи – 56 %, моторвагонном депо Запорожье – 33 %.

Работники, занятые на работах с вредными условиями труда, согласно потребности обеспечивались молоком.

Улучшены условия труда 3332 работникам, из них 1059 женщинам.

В то же время в минувшем году допущено четыре случая производственного травматизма против одного случая в 2013-м. Это свидетельствует о том, что не везде профилактика травматизма осуществляется на должном уровне, и профкомам необходимо усилить контроль этого вопроса.

***Иван СОБЧЕНКО,***
*технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской магистрали*

ВІСТІ З ПЕРВИНОК

# «Врожай» за рік

Профком Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці займає активну позицію щодо захисту трудових прав та інтересів спілчан.

У минулорічному оздоровчому сезоні чотирьом сім'ям надано путівки в пансіонат «Рута» на Одещині, ще 20 працівників отримали санаторно-курортне лікування на пільгових умовах у Хмільнику, Трускавці, Сваляві та Моршині. Влітку 17 дітей працівників відпочили у таборі «Зорька» Конотопського теркому. У Хмільнику оздоровилися п'ятеро наших ветеранів, троє з яких – безкоштовно.

До лав профспілки прийнято чотирьох молодих спеціалістів, яким разом із профспілковими квитками вручено пам'ятні подарунки.

Про увагу до спілчан і турботу профкому свідчить те, що батькам першокласників до Дня знань було вручено необхідне шкільне приладдя, а двом родинам, які поповнилися малюками, – чудові подарунки для новонароджених. 25 дітлахів відвідали новорічну виставу у Київському цирку.

Профком забезпечує участь наших спортсменів у спартакіадах трудових колективів дирекції і матеріальне заохочення для найкращих.

З нагоди Всесвітнього дня людини похилого віку всі непрацюючі пенсіонери отримують привітання і кошти на участь у культмасових заходах. Тяжкохворому ветерану В.Піскуну у минулому році було надано матеріальну допомогу.

Для механічних майстерень придбано електричний бойлер, за що працівники завдячують сумлінній роботі своєї профгрупи.

***Олександр ДЕМЧЕНКО,***
*старший електромеханік, голова профорганізації Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку*

# ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

**ЦИФРА**

**450** **тыс. грн.** недоплаченных средств возвращено работникам Одесской железной дороги в 2014 году.

● «Правовой инспекцией труда на Одесской магистрали проверено 140 структурных подразделений дороги, в результате чего выявлено более 1,3 тыс. нарушений трудового законодательства. Руководителям внесено 135 представлений об их устранении, которые в основном выполнены.

Отменено 38 приказов о привлечении работников к дисциплинарной и материальной ответственности. В Одесской дирекции железнодорожных перевозок отменены контракты с 16 старшими билетными кассирами, с ними заключены бессрочные трудовые договоры.

Проведено 24 «Дня трудового права», консультации по правовым вопросам предоставлены более 1,7 тыс. железнодорожников и пенсионеров отрасли.

Правовой инспекцией труда защищены права более 1,3 тыс. работников», – проинформировала главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской магистрали **Наталья РАКОВИЧ**.

**ЦИФРА**

**318,3** **тыс. грн.** недоплаченных или незаконно удержанных средств возвращено членам профсоюза Краснолиманского региона в 2014 году. Защищены трудовые права 670 железнодорожников.

● «Правовой инспекцией труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали в минувшем году проведены проверки в 17 структурных подразделениях, по итогам которых выявлено 131 нарушение трудового законодательства, оформлено 19 представлений руководителям.

По настоянию правовой инспекции отменено 23 незаконных приказа о привлечении трудящихся к дисциплинарной ответственности; 46 работникам, незаконно лишенным премии, выплачено 12,3 тыс. грн.

Доплачено 11,7 тыс. грн. 47 железнодорожникам за работу сверх установленной нормы и в выходные дни и 59 тыс. грн. доплаты к заработной плате 219 работникам. Трудящимся станции Краматорск и Краснолиманской дирекции доначислено около 5 тыс. грн. единовременной помощи в связи с рождением ребенка и выходом на пенсию, семерым работникам вагонного депо Константиновка – 1,8 тыс. грн. заработной платы за время отпуска. Выплачено более 20 тыс. грн. единовременной материальной помощи при переезде на работу в другую местность шестерым железнодорожникам локомотивного депо Красный Лиман.

Произведена доплата за работу во вредных и тяжелых условиях труда 239 работникам Славянской дистанции электроснабжения на сумму 195 тыс. грн. Выплачено 1,6 тыс. грн. за руководство стажировкой и профобучением работникам Краснолиманской дирекции, а также 1,2 тыс. грн. – работникам рельсосварочного поезда Красный Лиман за техническое обучение.

Проведено три «Дня трудового права», предоставлены консультации по правовым вопросам 223 членам профсоюза.

В судовом порядке защищены права начальника участка Краснолиманской дистанции пути и старшего осмотрщика вагонов вагонного депо Красный Лиман на назначение пенсии по выслуге лет, в котором им было незаконно отказано. Все решения суда вынесены в пользу работников и вступили в законную силу», – сообщила правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Галина КАЙДАШ**.

## Середня зарплата працівників (грн.)

| Залізниця | Січень |
|---|---|
| Донецька | 2287,5 |
| Львівська | 3575,2 |
| Одеська | 4049,4 |
| Південна | 3968,8 |
| Південно-Західна | 4050,3 |
| Придніпровська | 3804,3 |
| **По залізницях** | **3605,8** |

- *Індекс споживчих цін у січні – 103,1 %.*
- *Розмір мінімальної зарплати в Україні* ***з 1 грудня 2013 року*** *становить 1218 грн.*
- *Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.*

МІЖНАРОДНА СОЛІДАРНІСТЬ

# Боротьба за Джимену Лопес

МІЖНАРОДНИЙ жіночий день 8 березня відзначають у всьому світі. Міжнародна федерація транспортників закликає у цей день загострити увагу на необхідності сприяння забезпеченню прав жінок і підвищенні їхньої ролі й участі у профспілковому русі.

Для профорганізацій в усьому світі, зазначає МФТ, це шанс об'єднатися на підтримку жінок – членів профспілок і порушити питання, які турбують працівниць різних транспортних секторів.

Водночас, цьогоріч МФТ закликає профспілки, поряд з іншими заходами, висловити солідарну підтримку профспілковому лідеру з Еквадору – Генеральному секретарю і засновниці профспілки авіапрацівників SITA (Sindicato de Trabajadores de Aerolane) Джимені Лопес, звільненій за профспілкову діяльність. Д.Лопес – члена кабінного екіпажу авіакомпанії LAN Ecuador, дочірньої компанії холдингу LATAM, було звільнено після успішно проведеної кампанії зі створення профспілки.

На підтримку жінки-лідера, яка запекло відстоює права членів своєї профспілки, вже було проведено широкомасштабні акції, що дали певні результати. Міжнародний жіночий день дає можливість привернути увагу громадськості до цього питання і може допомогти поновити Джимену на роботі і зупинити напади на її профспілку.

***Відділ міжнародних зв'язків Ради профспілки***

НАПЕРЕДОДНІ СВЯТА

# «Увага! Керують жінки!»

*Фото Раїси БОРИСЕНКО*

БІЛЬШІСТЬ працівників апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень Придніпровської магістралі – жінки. Їх у дирекції 277 – начальники відділів, інженери, економісти, бухгалтери, кухарі, прибиральниці, квиткові касири, оператори ЕОМ, багато серед них профспілкових активісток.

У диспетчерському колективі постійно лунають мелодійні жіночі голоси, які коротко й чітко дають вказівки на приймання, відправлення та пропуск поїздів на кожній станції. Вони неодноразово виходили переможцями у галузевому змаганні серед поїзних диспетчерів Придніпровської залізниці. Сумлінна праця залізничниць гідно відзначається – чергову по дирекції О.Воробйову нагороджено Почесним знаком «Залізнична слава» трьох ступенів, локомотивного диспетчера Т.Григу – Почесним знаком «Залізнична слава» третього ступеня та орденом «За заслуги. Укрзалізниця», провідного інженера Л.Грабовецьку визнано «Відмінником галузі». А в повсякденному житті наші жінки – це чудові та турботливі мами, бабусі, донечки, гарні господині.

***Тетяна ДРАШКО,*** *голова профорганізації апарату Криворізької дирекції залізничних перевезень*

www.zalp.org.ua

Вісник профспілки

**Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»**

***Засновник і видавець*** – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

**Газета виходить двічі на місяць.**

**Індекс 94922**

**Відповідальна за випуск Олена РОМАНОВА**

***Редакційна колегія:***
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – заступник Голови профспілки, заступник голови
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

**№ 4 (663)* 26 лютого 2015 р.**

**Тираж 225 тис. 770 прим.**

**Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.**

**Адреса:** 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

**Друк:** ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 4669

**Наступний номер вийде 12 березня 2015 року**

БЛАГОДІЙНІСТЬ

# Читати – здорово!

ЩЕ ОДНА добра справа відбулася за сприяння нашої профспілки: дитяче відділення дорожньої клінічної лікарні № 1 станції Київ Південно-Західної залізниці отримало понад 200 нових книжок для маленьких пацієнтів від міжнародного благодійного фонду «Либідь».

Літературу медичний заклад одержав у рамках благодійної акції «Читай на здоров'я», мета якої – не лише розважити дітей під час лікування і зробити їх перебування комфортнішим, але й викликати у малечі любов до читання. Адже всі книжки, які передано лікарні – це сучасні яскраві видання, розраховані на читачів різного віку – від зовсім маленьких і до підлітків. До книжкової акції долучилися не лише благодійники, але й самі письменники та видавці.

***Андрій ЄРМОЛЕНКО,*** *провідний фахівець відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки*

*Фото* ***Валентини ЧЕЛЮСКІНОЇ***

БУДНІ ПЕРВИНОК

# Итоги смотра-конкурса

ПО ИТОГАМ работы за минувший год президиум Попаснянского теркома профсоюза определил победителей смотра-конкурса на лучших первичку и молодежный совет.

Нынешняя ситуация на востоке страны внесла коррективы в работу профорганизации. Так, не проводилось летнее оздоровление в детской здравнице «Сосновая роща», санаторий-профилакторий «Сосновый» также был вынужден прекратить свою деятельность. Благодаря усилиям дорпрофсожа и руководства Донецкой магистрали детское оздоровление было организовано лишь в здравнице «Буревестник» на Азовском море. Значительной части работников структурных подразделений пришлось уехать в другие регионы.

Первички продолжают работать в очень сложных условиях. Невзирая на трудности, лучшей признана работа первичной профорганизации Попаснянской дистанции пути, а молодежный совет территориальной профорганизации представит регион в дорожном смотре-конкурсе.

***ПРЕСС-ЦЕНТР*** *Попаснянского теркома профсоюза*

# Головне – повага і довіра

ВЖЕ 15-й рік профком Конотопської дистанції електропостачання Південно-Західної залізниці очолює Л.Деркач. Та, за її словами, громадськими справами почала займатися набагато раніше: коли прийшла в дистанцію, їй доручили культмасовий сектор, згодом обрали скарбником, заступником голови первинки. Досвіду не бракує, проте й відповідальності стало набагато більше.

А головним принципом у своїй роботі вважає допомогу людям. Двері до кабінету Лідії Петрівни не зачиняються: хтось звертається по допомогу на лікування, комусь треба одержати путівку на відпочинок, хтось пропонує привітати колегу...

Профком займається поліпшенням умов та охороною праці, організовує цікаве дозвілля, відпочинок дітей влітку, подорожі рідним краєм. І, звичайно, спортом. Нещодавно, наприклад, проведено змагання з волейболу. Навколо профлідера гуртується надійна підмога – профактив. Без нього ніяк, адже територіально дистанція розкидана у двох областях.

Робота Л.Деркач не раз відзначалася дорпрофсожем і теркомом профспілки, та головна нагорода для неї – повага і довіра колективу.

***ПРЕС-ЦЕНТР*** *Конотопського теркому профспілки*

# «Козир» – співпраця і досвід

У ПРОФКОМУ Бродівської дистанції колії Львівської залізниці роботи завжди вдосталь, і в першу чергу на його контролі – виробничий побут і умови праці колійників. За цим пильно стежить голова профорганізації І.Гапун – залізничник з чималим досвідом роботи.

Очоливши первинку два роки тому, І.Гапун з відповідальністю взявся за профспілкову роботу. Вирішити будь-яку проблему завжди допомагають фахівці дорпрофсожу: дають практичні поради, діляться корисним досвідом. Та суттєвим «плюсом», на переконання профлідера, є співпраця і добрі партнерські стосунки з керівництвом дистанції.

Завдяки такому порозумінню вдалося вирішити багато важливих питань, зокрема, впорядковано територію біля адміністративної будівлі, відремонтовано пункти обігріву на лінії, приміщення чергових на залізничних переїздах тощо. Для двох працівників, мобілізованих до війська, профком виділив кошти на закупівлю спорядження, надається допомога спілчанам, родичі яких перебувають у зоні АТО.

***ПРЕС-ЦЕНТР*** *дорпрофсожу Львівської залізниці*

# Переконливі переваги

ПРОФКОМ Криворізького локомотивного депо Придніпровської залізниці своїми діями доводить залізничникам безперечні переваги профспілкового членства. І на запитання «А навіщо мені профспілка?» замість голослівної відповіді має вагомі факти. Виплата оздоровчих, матеріальна допомога при вступі до шлюбу, народженні дитини, на лікування, при виході на пенсію...

Особлива увага спрямована на оплату праці в умовах неповного робочого часу. Так, комісія профкому з нарахування заробітної плати провела перевірку, яка виявила що з вересня 2014 по січень 2015 нарахування відпускних працівникам локомотивних бригад проводилось неправильно. Помилку – збій у програмному забезпеченні – було знайдено. На вимогу профкому здійснено перерахунок відпускних локомотивним бригадам депо. В результаті працівникам виплачено майже 8 тис. грн.

Щомісяця представники профкому разом з адміністрацією депо перевіряють правильність нарахування премії. У результаті машиністам та їх помічникам повернуто 607 грн. премії за грудень минулого року, яку було необґрунтовано зменшено. Також після розгляду профкомом випадків притягнення до дисциплінарної відповідальності працівників, серед яких, до речі, були і члени паралельних профспілок, та скасування незаконно виданих наказів їм збережено 1,2 тис. грн. премії.

Тож чи виникає у когось запитання: «А навіщо потрібна профспілка?»

***Віталій ПАУЛЬ,*** *голова профорганізації Криворізького локомотивного депо*

СПОРТ

СПРАВЖНІМ спортивним святом став для гравців і вболівальників волейбольний турнір Південно-Західної залізниці, який відбувся наприкінці січня за підтримки керівництва магістралі та дорпрофсожу. У фіналі змагалися збірні команди дирекцій та управління залізниці. Перемогу вибороли представники Київської дирекції, а от добрий настрій і задоволення отримали усі присутні.

***ПРЕС-ЦЕНТР*** *Київського теркому профспілки*

# З пошти «Вісника»

● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

✉ Розповіддю про дозвілля колег поділилася бригадир, член профкому пасажирського вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці **Наталія СКЛЯР:** «Працівники нашого депо – любителі зимової риболовлі провели змагання за звання кращого рибалки на одному з озер національного історико-культурного заповідника «Качанівка». Бажаючих позмагатись виявилось чимало. Всі присутні були у захваті від заходу, кожен хотів показати найкращий результат. Так, пенсіонерка Л.Лазаренко своїм азартом і завзяттям не бажала поступатися противникам у боротьбі. Перемогу і «Диплом талановитого рибалки» за найбільший улов здобув О.Міщенко, всі учасники отримали грамоти та подарунки з рибальським гумором».

*Фото автора*

✉ Корисною для закарпатських залізничників звісткою поділився наш громадський кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК**: «У залізничній лікарні Королевого відкрився новий кабінет УЗД-діагностики. Тож тепер наші працівники можуть повністю проходити медичний огляд у своїй лікарні, не витрачаючи часу на дорогу до Ужгорода та не звертаючись до інших закладів за власний кошт. Для селища, де майже кожна родина пов'язана із залізницею, ця подія стала дуже приємною».

✉ «Аматори-залізничники за підтримки керівництва Козятинської дирекції залізничних перевезень Південно-Західної магістралі та теркому профспілки організували виставку декоративних птахів. Захід привабив багатьох мешканців міста та району: вони побачили цікавих рідкісних птахів, поспілкувалися з господарями, а бажаючі – здійснили покупки. На виставці були представлені поштові й декоративні голуби, свійська птиця, папуги, фазани, снігурі, канарейки... Яскраві й чепурні експонати особливо сподобалися малечі, та й дорослі із задоволенням роздивлялися екзотичне птаство», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

*Фото Дмитра ЖИВЧИКА*

✉ «...Зовсім молодою вісімнадцятирічною дівчиною прийшла Євдокія Пархоменко працювати стрілочником на станцію Ворожба Південно-Західної залізниці. Незабаром зустріла свою долю, разом з чоловіком виховували трьох синів. Але страшне горе спіткало молоду сім'ю: у 28 років Євдокія Венедиктівна, зазнавши травми на робочому місці, залишилась інвалідом... Керівництво та профком станції щороку відвідують Євдокію Пархоменко, і кожна зустріч залишається для жінки пам'ятною. Незважаючи на труднощі, вона залишається доброю, чуйною, радіє кожному дню», – розповіла оператор, голова профорганізації станції Ворожба **Галина СИДОРЕНКО**.

*Фото Андрія РАЗІНА*

*Євдокія ПАРХОМЕНКО (праворуч) під час зустрічі з головою профорганізації*