



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 4 (711)  
28 лютого 2017 р.

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



ЗІ СВЯТОМ  
ВЕСНИ!

8 Березня – це свято, яке неможливо уявити без ваших чарівних посмішок, наших любі жінки!

Відповідальні колеги, кваліфіковані фахівці, громадські діячки, ви виконуєте безліч різноманітних професійних обов'язків, власним прикладом надихаєте на перемогу, оточуєте турботою і теплом своїх рідних і близьких.

Щиро вітаю вас із чудовим весняним святом, і нехай кожен день дарує вам радість і натхнення, любов і надію.

Бажаю мирного неба, заштишу в оселях, родинного тепла та благополуччя.

З повагою **Вадим БУБНЯК**,  
Голова профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України

ДО УВАГИ!

## ЗВЕРНЕННЯ профспілки залізничників і транспортних будівельників України до Президента України, Верховної Ради, Кабінету Міністрів, засобів масової інформації

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України з тривогою зазначає, що останнім часом у зв'язку з намірами підвищити тарифи на вантажні і пасажирські перевезення відбувається, по суті, інформаційне цькування залізничної галузі та її працівників.

У першу чергу, це чиниться з боку окремих олігархів, які, отримуючи багатомільйонні прибутки, заперечують проти підвищення (а фактично – індексації) тарифів на вантажні залізничні перевезення.

Щороку (а подекуди і кілька разів на рік) безконтрольно підвищуючи ціни на паливо, електроенергію, металопродукцію для ПАТ «Укрзалізниця» (офіційний індекс цін виробників промислової продукції становив 136 % за 2016 рік), представники великого приватного бізнесу заперечують проти індексації тарифів на перевезення для державної залізничної компанії, за рахунок якої, по суті, збагачуються.

Клієнти залізниць вимагають покращання умов перевезень і сервісу в результаті попереднього підвищення тарифів, але всі отримані кошти йшли на «латання дірок», оплату паливно-мастильних матеріалів, електроенергії, металу тощо для потреб залізниць в умовах підвищення цін. Про яке покращання якості послуг може йтися, коли коштів вистачало лише на те, «щоб колеса крутились», тобто забезпечення, в першу чергу, безпеки руху. Крім того, необхідно погашати кредити попередніх років, які становлять 43 млрд грн.

Низький рівень тарифу і вкрай зношений рухомий склад, а також низька заробітна плата персоналу (залізничники за цим показником посідають сьогодні 15-те місце серед працівників інших галузей країни) призводять до зниження якості послуг. Через низьку мотивацію працівники залізничні підрозділи покидають не окремі працівники, а цілі бригади!

Збитки у пасажирському сегменті залізничних перевезень у 2016 році досягли 9,9 млрд грн., а за перевезення пільгових категорій громадян державою компенсовано менше 8 %.

Брак коштів не сприяє вирішенню нагальних потреб залізничної галузі та ставить під загрозу підтримання в робочому стані вкрай зношеного рухомого складу та забезпечення безпеки руху, при цьому не відбувається процес відтворення основних засобів.

З вуст багатьох можновладців та олігархів лунають запальні промови про корупцію на залізничному транспорті. Вживайте тоді відповідних заходів, притягайте до кримінальної відповідальності.

Слід зауважити, що всі проблеми на залізничному транспорті є системними і накопичувались десятиками років. А наразі створюється враження, що залізничний транспорт, який завжди був локомотивом економіки, намагаються (свідомо або не зовсім) розвалити. Але від цього постраждають всі, в першу чергу, вантажовідправники та пасажирі!

Профспілка звертає увагу керівництва країни на необхідність врегулювання проблеми підвищення тарифів на перевезення, адже їх коригування буде спрямовано не на «продання», а на виживання галузі у складних умовах, проведення реформ, виведення залізничної компанії на сучасний рівень і покращення матеріального становища залізничників.

Тож пропонуємо разом не допустити руйнації стратегічної галузі економіки України.

22 лютого 2017 року

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

## Підписано протокол за підсумками зустрічі представників сторін соціального діалогу

МИНУЛОЇ п'ятниці, 24 лютого, Голова правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчун, член правління Ж.Марчек і Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк підписали протокол за підсумками зустрічі 2 лютого 2017 року керівництва ПАТ «Укрзалізниця» та профспілки за участі голів дорожніх профорганізацій.

Сторонами досягнуто домовленос-

ті щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам ПАТ «Укрзалізниця» з 1 березня 2017 року на 25 %, перегляду доведених до регіональних філій, філій та структурних підрозділів планів з праці на 2017 рік, надання права прийому на роботу керівникам регіональних філій, філій та підрозділів на робітничі професії без погодження з керівництвом ПАТ «Укрзалізниця» та підготов-

ки проекту рішення щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам окремих підрозділів регіональної філії «Донецька залізниця», які розташовані на лінії розмежування.

Сторони також домовились про продовження роботи з вирішення інших проблем, які існують у галузі.

Документ опубліковано на сайті профспілки [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)

У ПРЕЗИДІЇ

## Розглянуто актуальні питання

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 22 лютого п. р. обговорено низку важливих питань.

Зокрема, докладно розглянуто проблеми медичного обслуговування в клінічних лікарнях на залізничному транспорті філії «Центр охорони здоров'я» ПАТ «Укрзалізниця» за участі в. о. начальника філії О.Бабіча та голів профорганізацій медичних закладів (**стор. 1, 2**).

Підбито підсумки роботи правової і технічної інспекції праці Ради профспілки і розглянуто заходи щодо підвищення ефективності їхньої роботи.

Проаналізовано підсумки роботи Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» за 2016 рік та ухвалено звіт компанії з управління активами «ОТП Капітал» про результати інвестиційної діяльності (**стор. 3**).

Обговорено статистичний звіт профспілки за 2016 рік, заходи щодо реалізації критичних зауважень та пропозицій делегатів VII з'їзду профспілки і Програми підтримки молодих членів профспілки.

АКТУАЛЬНА ТЕМА

## Медичні проблеми залізничної галузі

СУТТЄВЕ ЗНИЖЕННЯ фінансування залізничних клінічних лікарень після створення філії «Центр охорони здоров'я» ПАТ «Укрзалізниця» негативно позначається як на наданні якісних і своєчасних медичних послуг залізничникам, так і на забезпеченні соці-

альних гарантій працівників корпоративних закладів охорони здоров'я.

Понад дві з половиною години за участі в. о. начальника філії «Центр охорони здоров'я» О.Бабіча та голів профорганізацій відомчих медзакладів на засіданні президії

Ради профспілки 22 лютого п. р. тривало жваве обговорення проблем, пов'язаних з медичним обслуговуванням працівників ПАТ та ветеранів галузі у клінічних лікарнях на залізничному транспорті...

Стор. 2



Під час виступу в. о. начальника філії «Центр охорони здоров'я» О.БАБІЧА на засіданні президії Ради профспілки 22 лютого п. р.

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

7,8

млн грн. незаконно несплачених або утриманих коштів повернуто спілчанам у 2016 році на вимогу правових інспекторів праці Ради профспілки.

У ЗАГАЛЬНІЙ СУМІ повернень понад 6,4 млн грн. – за порушення умов Галузевої угоди і колективних договорів, зокрема:

- несплачених або безпідставно утриманих премій – 234,4 тис. грн.;
- доплат і надбавок – 185 тис. грн.;
- за технічне навчання в неробочий час – 756,7 тис. грн.;
- матеріальної допомоги на оздоровлення – 1,2 млн грн.;
- мобілізованим до Збройних Сил України – 702,9 тис. грн., при цьому повновлено на роботі 8 працівників, звільнених у зв'язку з призовом;
- не нарахованих передбачених колективними договорами премій до ювілейних дат – 39,4 тис. грн.;
- не проведених відрахувань профкомам – 59,9 тис. грн.;
- неоплаченого часу проходження медоглядів – 84,2 тис. грн.;
- не проведеної індексації доходів – 137,4 тис. грн.;
- неоплаченого часу прямування до місця виконання робіт і у зворотному напрямку – 15,7 тис. грн.;
- недоплачених відпускних у результаті неправильного розрахунку заробітної плати – 2,4 млн грн.;
- неоплаченого простою – 141 тис. грн.;
- перерахунку матеріальної допомоги при виході на пенсію – 332 тис. грн.

Після усунення інших порушень працівникам повернуто понад 1,4 млн грн. недоплачених коштів, зокрема за:

- роботу у вихідні дні – 639,6 тис. грн.
- приховані від обліку 7,6 тис. надурочних годин роботи – 217,8 тис. грн.;
- роботу у важких і шкідливих умовах праці – 48,8 тис. грн.

ФАКТ

За підсумками роботи правової інспекції праці Ради профспілки у 2016 році у результаті проведених перевірок виявлено майже 3 тис. порушень трудового законодавства. Скасовано 150 дисциплінарних стягнень. Захищено трудові права 14,2 тис. спілчан.

# НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні



**Шановні читачі!** Нагадуємо, що з попереднього номера «ВІСНИК» розпочав публікацію історичних хронік з нової книги, яку видано у грудні 2016 року та присвячено 25-річчю профспілки у незалежній Україні.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2009-й

## Позиції зміцнюються в боротьбі

Як і прогнозувалось, рік розпочався із пошуку шляхів вирішення найбільш актуальних проблем галузі. Насамперед, це стосувалося зайнятості працівників

**Т**ВЕРДЕ «НІ!» зменшенню фонду оплати праці залізничників висловив лідер профспілки В.Ткачов у зверненні до Президента України В.Ющенка, Голови Верховної Ради В.Литвина, Прем'єр-міністра Ю.Тимошенка.

Він підкреслив, що профспілка ніколи не погодиться з рішенням парламенту зменшити удвічі фонд оплати праці державних підприємств-монополістів, адже залізничники не фінансуються з держбюджету, заробляють кошти на свої потреби самостійно, ще й віддають левову частку прибутку до бюджету й соціальних фондів.

Через це на II Конференції профспілки, що пройшла 12 березня, було винесено питання підготовки до акцій протесту.



**В.Ткачов**

на конференції заявив:

«Ми не просто направили ультиматум до вищих державних інстанцій. Ми всерйоз почали підготовку до пікетування Кабінету Міністрів та Верховної Ради».

Крім цього гострого питання, конференція прийняла ряд звернень і заяв, зокрема, щодо ліквідації соціальних гарантій.

**Такі рішучі дії принесли очікуваний результат: 18 березня Кабміном було ухвалено рішення не підтримувати пропозиції Верховної Ради щодо скорочення удвічі фонду оплати праці для підприємств-монополістів.**

В українських центральних ЗМІ було оприлюднено цю інформацію, тож згодом профлідер висловив щире вдячність журналістам за оперативне висвітлення найважливішої на той момент для працівників галузі проблеми.

Голова профспілки констатував перемогу у вирішенні цього питання, але зауважив, що у профспілки до держави залишилася ще одна вимога – не допустити у фінплані залізниць скорочення видатків на виконання зобов'язань за Галузевою угодою та колдоговорами.

Вимоги до Укрзалізниці висунуто, але що далі?

А далі відбулось те, що профспілка знову змушена була готуватися до крайніх заходів для захисту галузі та її працівників.

Телеграму відповідного змісту направлено на місяць, тож профспілка заручилася підтримкою спілчан на всіх рівнях, а Міністерству фінансів та Укрзалізниці наполегливо підкреслено:

**«Не чіпайте у фінансових планах залізниць те, що передбачено Галузевою угодою та колективними договорами!».**

На позачерговому засіданні президії Ради профспілки 28 квітня ухвалено рішення вступити у колективний трудовий спір із Укрзалізницею. Було створено примирну комісію на чолі з Генеральним директором Укрзалізниці Михайлом Костюком для ведення переговорів з Радою профспілки щодо врегулювання конфлікту.

Фінансовий план на 2009 рік було затверджено 1 червня, проте він не відповідав очікуванням профспілки.

На розширеному засіданні президії Ради профспілки ухвалено звернення до органів державного управління щодо фінансово-економічного стану залізничного транспорту, в якому наголошувалось:

**«Рада профспілки вимагає від Кабінету Міністрів України, інших державних органів управління вжити заходів, які дозволять стабілізувати фінансовий стан залізниць України, а саме: переглянути фінансові плани залізниць на 2009 рік з позиції затвердження реальних фінансово-економічних та інвестиційних показників для залізничного транспорту і забезпечення зобов'язань залізниць за Галузевою угодою та колективними договорами».**

Далі буде

АКТУАЛЬНА ТЕМА

# Медичні проблеми залізничної галузі

Закінчення. Початок на 1-й стор.

## За чий рахунок працюють медичні заклади?

**Н**АРАЗІ фінансування від ПАТ «Укрзалізниця» покриває лише видатки на оплату праці медперсоналу, тож від медзакладів, які залишилися в залізничній галузі, фактично вимагається самостійно заробляти кошти на інші потреби. А серед них: придбання медикаментів та виробів медичного призначення для надання невідкладної допомоги, необхідних препаратів, реактивів та витратних матеріалів для проведення аналізів, досліджень, діагностики (в першу чергу при проведенні медоглядів), поточні експлуатаційні витрати, технічне обслуговування медичної техніки та іншого технологічного обладнання, оплата комунальних послуг, придбання спецодежды та спецвзуття, інших засобів індивідуального та колективного захисту, витрати на забезпечення соціальних гарантій та пільг медперсоналу.

Таким чином, заклади мають підвищувати рівень доходів від надання послуг і забезпечувати самокупність. Але при цьому вони, з одного боку, втрачають конкурентоспроможність порівняно з комунальними медичними закладами через відсутність коштів на придбання нового сучасного медичного обладнання, оновлення та модернізацію матеріально-технічної бази, вартісний ремонт застарілої медапаратури, капітальний та відновлювальний ремонт приміщень та інженерних систем. А з іншого боку, 80-90 % користувачів цих закладів – залізничники, члени їхніх родин та ветерани галузі, які мають право на безкоштовне (!) обслуговування відповідно до Галузевої угоди.

Тож фінансове навантаження лягає саме на плечі працівників товариства, які платять за витратні матеріали для проведення аналізів і досліджень, діагностику, а подекуди – і за інші послуги. Здебільшого це стосується амбулаторно-поліклінічного обслуговування, але трапляються непоодинокі

подібні випадки і при стаціонарному лікуванні.

Частково такі витрати відшкодовуються за рахунок виплат страхових компаній та громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці» (членами якої є понад 50 тис. працівників та пенсіонерів товариства). Але загалом така практика суперечить п. 3.6.8 Галузевої угоди щодо недопущення підміни безплатної медичної допомоги платними послугами і є неприпустимою.

У нерівних умовах з іншими працівниками товариства перебувають працівники та пенсіонери господарських товариств, 100 % акцій яких увійшли до статутного капіталу ПАТ «Укрзалізниця» (ПРАТів).

## Нищення профілактики

У ході реорганізації корпоративної системи охорони здоров'я фактично знівельовано систему контролю за станом здоров'я залізничників: виробничі (цехові) лікарі лишилися тільки в поліклініках восьми дорожніх лікарень.

А саме завдяки постійному контролю виробничих (цехових) лікарів забезпечується своєчасне виявлення і діагностика захворювань на ранніх стадіях, у т. ч. професійних, вирішуються питання своєчасного диспансерного нагляду за пацієнтами з хронічними захворюваннями та особами групи ризику, визначення лікувально-оздоровчих заходів, дотримання медичних рекомендацій після проходження лікування працівниками тощо.

І відповідно до Порядку проведення медичних оглядів... (наказ Міністерства транспорту та зв'язку України від 29.04.2010 р., № 240) саме виробничі (цехові) лікарі, які обізнані з особливостями умов праці, шкідливими факторами виробничого середовища, гігієнічною оцінкою робочих місць і можливою професійною патологією, характерною для даної ділянки, цеху, виробництва, залучаються до проведення медичних оглядів працівників, а особливо тих, робота яких пов'язана з безпекою руху поїздів або відбувається у важких та шкідливих умовах, а також допускають їх до роботи.

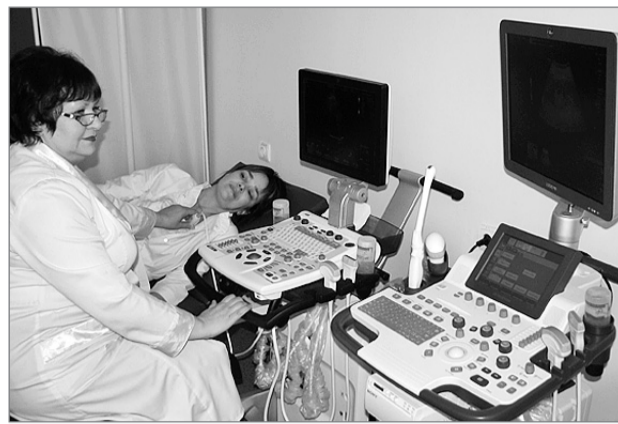


Фото Юрія ШВАЙКА

## Медики – теж працівники ПАТ «Укрзалізниця»

І мають таке саме право на гідну оплату праці, користування пільгами і гарантіями, визначеними Галузевою угодою, як і решта працівників товариства.

Тим часом, оплата праці медичних працівників здійснюється відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. та спільного наказу Міністерства праці та соціальної політики та Міністерства охорони здоров'я від 5.10.2005 р., № 308/519, як визначено наказом Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 98-Ц.

Медичним працівникам не виплачується винагорода за підсумком року та інші доплати і надбавки. Їм не відшкодовується 50 % страхових внесків на добровільне медичне страхування, а пенсіонери медзакладів взагалі не застраховані, що є порушенням п. 3.6.10 Галузевої угоди.

Не забезпечено фінансування зобов'язання за п. 3.1.5 Га-

лузевої угоди щодо організації не рідше одного разу на п'ять років підвищення кваліфікації керівників та фахівців, тож медичні працівники вимушені оплачувати його самостійно, тощо...

## Перспективи – невтішні...

Таке ставлення до фінансування корпоративних лікарень та оплати праці медичних працівників з боку посадових осіб та керівних органів товариства, а також ситуація із забезпеченням їх матеріалами, енергоносіями, обладнанням можуть призвести до стрімкого зниження якості надання медичних послуг та масового відтоку пацієнтів-залізничників з корпоративних закладів охорони здоров'я. В свою чергу, це поставить під сумнів доцільність існування корпоративної системи медичного забезпечення і, безумовно, негативно позначиться на безпеці руху.

**Андрій ЄРМОЛЕНКО,** провідний фахівець відділу соціально-трудової відносин та побутової роботи Ради профспілки

## ДО ТЕМИ

**З** ОБГОВОРЕНОГО НА ЗАСІДАННІ ПРЕЗИДІЇ Ради профспілки 22 лютого п. р. питання щодо роботи медичних закладів ПАТ «Укрзалізниця» та їх фінансового забезпечення ухвалено відповідну постанову.

Зокрема, президія вимагає від «Укрзалізниці» забезпечити безумовне виконання пунктів 3.6.8 і 3.6.9 чинної Галузевої угоди щодо недопущення підміни безплатної медичної допомоги платними послугами залізничникам і членам їхніх сімей та збереження права на безплатне користування медичними установами пенсіонерів, які звільнились на пенсію з підприємств залізничного транспорту України. Для цього необхідне належне фінансування корпоративних лікарень з боку ПАТ.

Також члени президії рекомендували керівництву ПАТ з метою удосконалення системи надання медичного обслуговування працівникам і членам їхніх сімей та пенсіонерам розглянути питання створення корпоративної лікарняної каси з урахуванням досвіду успішної роботи громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці».

## ФАКТ

### Під профспілковою «парасолькою»...

**У** МИНУЛОМУ році сума матеріальної допомоги членам профспілки, постраждалим від нещасних випадків на виробництві та випадків природної (раптової) смерті, підвищилась на 25 %.

Потерпілим та сім'ям загиблих загалом виплачено 112,5 тис. грн., у тому числі 62,5 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 12,5 тис. грн. – за випадками з інвалідністю та 30 тис. грн. – зі смертельними наслідками, 7,5 тис. грн. – природної (раптової) смерті.



Фотофакт

Після закінчення засідання президії Ради профспілки голови профорганізацій медичних закладів ПАТ «Укрзалізниця» провogliли обговорення актуальних проблем з в. о. начальника філії «Центр охорони здоров'я» О.Бабічем і провідним фахівцем відділу соціально-трудової відносин та побутової роботи Ради профспілки А.Єрмоленком. Також із заступником завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки Л.Нестеренко вони розглянули важливі питання профспілкової діяльності.

Інф. «ВІСНИКА». Фото Олени РОМАНОВОЇ





У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

З А активну роботу із захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів сплчан нагороджено:



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ

«ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

ДРОБИША Степана Максимовича – голову профорганізації Одеської дистанції колії регіональної філії «Одеська залізниця»;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

БІЛОШИЦЬКУ Тамару Борисівну – голову профорганізації Київського відділення філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр»;

КОВНЕРОВУ Ганну Валентинівну – бухгалтера, заступника голови профорганізації Краснолиманського локомотивного депо регіональної філії «Донецька залізниця»;

КОНОВАЛ Надію Миколаївну – провідного фахівця з організаційно-масової роботи Київського теркому профспілки;

МОЛОДІЖНОЮ ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

СЮР Олену Володимирівну – техніку, голову молодіжної ради профорганізації Краснолиманського локомотивного депо регіональної філії «Донецька залізниця».

ВІДЗНАКОЮ ПРОФСПІЛКИ

«ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ» нагороджено:

ЗАРОДОВА Олександра Олександровича – начальника регіональної філії «Донецька залізниця»;

СКІРДОВА Миколу Георгійовича – начальника Херсонської дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Одеська залізниця».



ПРОФІНФОРМ

ІНФОРМАЦІЙНУ годину для профактиву проведено наприкінці лютого в експлуатаційно-ремонтному вагонному депо Конотоп регіональної філії «Південно-Західна залізниця».

Активістів ознайомлено з відповідами Мінінфраструктури та ПАТ «Укрзалізниця» на звернення профкому до Кабміну щодо підтримки основних вимог профспілки до фінансового плану ПАТ «Укрзалізниця». Обговорено звернення Голови профспілки В.Бубняка до Голови правління ПАТ В.Балчуна та спільний лист Конотопського теркому профспілки і профкому депо на адресу служби вагонного господарства регіональної філії та дорпрофсожу про негативні наслідки зменшення плану з праці та показників середньооблікової чисельності працівників.

Розглянуто також протокол засідання профсекції працівників вагонного господарства Ради профспілки, яке відбулось 16 лютого п. р.

Головам цехових профорганізацій лінійних ПТО інформацію надіслано в електронному вигляді для подальшого ознайомлення з нею сплчан.

**Юрій ШИШ**, голова первинки експлуатаційно-ремонтного вагонного депо Конотоп

ІНФОРМАЦІЙНО-НАВЧАЛЬНИЙ семінар для голів, бухгалтерів та скарбників первинок організував Запорізький терком профспілки.

Голова територіальної профорганізації О.Семерунь повідомив колег про кроки Ради профспілки, спрямовані на вирішення першочергових проблем сьогодення. Висвітлено актуальні теми охорони праці та трудового права. Слухачі також ознайомилися з іншою важливою інформацією, яка не обійдана їм у щоденній роботі.

**ПРЕС-ЦЕНТР** Запорізького теркому профспілки

Співчуваємо...

На 57-му році раптово пішов з життя голова профорганізації Криworізького локомотивного депо

**ПАУЛЬ Віталій Вікторович.**

Він залишив про себе пам'ять як завзятий борець за права й інтереси сплчан, принципи профспілковий лідер, справедлива та відповідальна людина.

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює глибокі співчуття рідним і близьким Віталія Вікторовича.

Світла пам'ять про колегу назавжди залишиться у наших серцях...

3 ПОШТИ «ВІСНИКА» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@gmail.com

«В ежегодном чествовании лучших железнодорожников купянского узла «Залізничне сузір'я» не забывают отметить и профсоюзных активистов. Так, на состоявшемся недавно награждении наших железнодорожников «звездочек» «Профсоюзным лидером 2016 года» признана член профкома, бухгалтер купянской дистанции электроснабжения регионального филиала «Южная железная дорога» Алла Миросниченко.



Коллеги отметили ее активную общественную позицию, отличную организацию профсоюзной работы. В дистанции она трудится уже более

тридцати лет», – поделился новостью общественный корреспондент «ВІСНИКА» **Василь ВЕРБИЦКИЙ.**

Фото автора

«Сплчанки первинки Сумської дистанції колії регіональної філії «Південна залізниця» досі з теплом згадують свого колишнього профлідера Марію Вінниченко, яка нещодавно відзначила ювілей. Майже тридцять років вона присвятила магістралі, а на профспілковій роботі завжди намагалася допомогти працівникам, принципово відстоювала їхні права та інтереси», – написала голова профорганізації Сумської дистанції колії **Наталія СУЩЕНКО.**

«Вже вдруге відзначив день народження ветеранський клуб «Натхнення». Він об'єднує колишніх залізничників Конотопського вузла, яким нема часу думати про свій вік. Адже навкруги стільки цікавого!

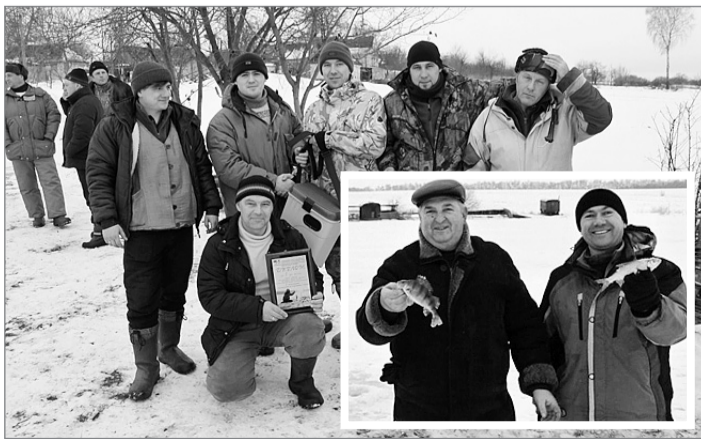
От і на день народження організували справжнє свято з піснями, танцями, концертними номерами.

Та й бігові лижі – чудова розвага для нас! Після зимової лижної прогулянки додому поверталися щасливими і одразу планували нові заходи», – поділилися керівники клубу «Натхнення» **Олена БАДАЙ** і ветеран Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку, член клубу **Тамара КУС.**

Останнім часом до скриньки «ВІСНИКА» надходило багато листів, присвячених зимовому дозвіллі сплчан. «Наприкінці січня за ініціативи Козятинського теркому профспілки та підтримки дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Південно-За-



хідна залізниця» проведено ІV чемпіонат із зимової риболовлі. На skute кригою водоїмище с. Журбинці вийшли близько 300 учасників: залізничники відстоювали



«риболовну честь» своїх підрозділів у командах по 10 осіб, запросили позмагатися і місцевих мешканців. Організатори подбали про гарну рибу їжку та різноманітні призи в командних і особистих номінаціях. З результатом 13 кг рибацьких трофеїв перемогу здобула команда станції Козятин-1», – розповів заступник голови Козятинської територіальної профорганізації **Дмитро ЖИВЧИК.** Фото автора

ОХОРОНА ПРАЦІ

Конкретні результати

ПОНАД 60 перевірок здійснила протягом 2016 року технічна інспекція праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації.

За їх результатом працівникам лиманських колійної машинної станції і дистанції сигналізації та зв'язку, локомотивного депо Волноваха, вагонних депо Попасна та Костянтинівка, пасажирського вагонного депо Маріуполь повернуто 1,4 тис. грн. оплати технічного навчання, яке проводилося у неробочий час, а робітникам слов'янських локомотивного і вагонного депо – 268 грн. за час проходження медогляду.

На вимогу технічної інспекції праці проведено атестацію робочих місць працівників будівельного монтажно-експлуатаційного управління Красний Лиман – прибиральника службових приміщень ФСК «Локомотив» та оператора хлопаторної установки, за результатами якої працівники отримуватимуть доплату 4 % та 4 дні додаткової відпустки за шкідливі умови праці. Завдяки перегляду матеріалів атестації робочого місця апаратнику хімічного очищення спецодягу локомотивного депо Волноваха збільшено з двох до чотирьох днів тривалість відповідної додаткової відпустки. Відновлено право на отримання молока за шкідливі умови праці зварнику на машині контактно-пресового зварювання

КСМ-500 рейкозварювального поїзда Красний Лиман.

Відповідно до п. 4.10 чинного колективного договору Донецької залізниці на вимогу технічної інспекції праці переглядалися матеріали атестації робочих місць, низці працівників лиманських рейкозварювального поїзда, центру з вантажної та комерційної роботи, вагонних депо Слов'янськ і Попасна, БМЕУ Слов'янськ встановлено додаткові відпустки за роботу у шкідливих умовах праці.

Усунуто заборгованість з видачі спецмолока за шкідливі умови праці в одинадцяти структурних підрозділах на загальну суму понад 49,3 тис. грн.

За наполяганням технічної інспекції у минулому році відремонтовано побутові та виробничі приміщення вагонного і локомотивного депо Слов'янська, лиманських колійної машинної станції і локомотивного депо, дистанції колії Костянтинівка, локомотивних депо Красноармійськ і Волноваха, вагонного депо Попасна.

Протягом 2016 року розглянуто сто письмових та усних звернень членів профспілки з питань охорони праці.

**Андрій ШЕПІЛОВ**, головний технічний інспектор праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації

ФАКТ

«БЛАГОДАРЯ» настійливим зверненням Одеського дорпрофсожа і об'єднаного профкома Одеської дирекції залізничних перевезень досягнуто взаємопонимання з керівництвом регіонального філіала і дирекції по матеріальному стимулюванню працівників при збільшенні об'єму роботи, прийняті рішення про створення комплексних бригад на окремих станціях дирекції (Береговая, Одеса-Порт, Ильичевск і Черноморская), решен вопрос оплаты сверхурочных часов работы в 2016 году», – сообщила председатель объединенной профорганизации Одесской дирекции железнодорожных перевозок **Елена ПЕТРИК.**



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

- Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Михайло СІНЧАК – радник
Голови профспілки;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№4 (711)\* 28 лютого 2017 р.

Тираж 154 тис. 462 прим.

Розсилка електронної версії газети – 280 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78 E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 7134

Наступний номер вийде 16 березня 2017 року