



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 4 (735)
28 лютого 2018 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

8 березня —
Міжнародний
жіночий день

**Зі святом
весни,
любі жінки!**

Щиро вітаю усіх наших чарівних спілчанок з чудовим днем, який символізує розквіт і гармонію в природі й житті. Ви надихаєте усіх, хто вас оточує, на добрі справи і шляхетні вчинки, водночас виконуючи безліч непростих професійних і громадських обов'язків.

Нехай усі негаразди обходять вас стороною, а заповітні мрії — збуваються. Бажаю миру і злагоди, затишку у ваших родинках, міцного здоров'я вам і вашим близьким, тепла і спокою в серцях.

З повагою **Вадим БУБНЯК**,
Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

У ПРЕЗИДІЇ Про підсумки минулорічної роботи та інші питання...

Низку актуальних питань розглянуто на черговому засіданні президії Ради профспілки, що відбулось 22 лютого п. р.

На захисті трудових прав спілчан • Підсумки

«ВІСНИК» продовжує публікувати матеріали щодо підсумків правозахисної роботи у 2017 році. У сьогоднішньому номері — стисла інформація із захисту трудових інтересів спілчан у дорожніх профорганізаціях.

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ перевірок дотримання трудового законодавства в 41 структурному підрозділі регіональної філії «Донецька залізниця» складено один акт і внесено 51 подання роботодавцям з пропозиціями щодо усунення 404 порушень.

Скасовано 48 незаконно виданих наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності. Притягнуто до відповідальності одну посадову особу.

Членам профспілки повернуто понад 541 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів.

Всього захищено трудові права 1574 спілчан, у тому числі одного — у суді. Про це спрямовано 352 персональних повідомлення.

Правовими інспекторами праці надано 457 юридичних консультацій, розглянуто 48 письмових звернень членів профспілки. Проведено 8 «Днів трудового права».

Галина КАЙДАШ, головний
правовий інспектор праці Ради профспілки
у Лиманській дорожній профорганізації

П РАВОВОЮ інспекцією праці перевірено стан дотримання трудового законодавства у 32 виробничих підрозділах, виявлено 56 порушень, складено 17 актів за результатами перевірок, внесено три подання роботодавцям із 44 пропозиціями щодо їх усунення.

Скасовано один неправомірний наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності працівника.

Спілчанам повернуто 34,6 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів.

Захищено трудові права 79 спілчан, надіслано 23 іменні повідомлення.

Членам профспілки надано 320 юридичних консультацій, розглянуто 12 письмових звернень.

Володимир ШРАМКО, головний
правовий інспектор праці Ради профспілки
у дорожній профорганізації Львівської залізниці

ЗА ПІДСУМКАМИ перевірок 140 підприємств, установ і організацій виявлено 1252 порушення трудового законодавства, складено 129 актів, внесено 132 подання роботодавцям, з яких у повному обсязі виконано 122. Внаслідок таких дій поновлено на роботі одного незаконно звільненого працівника, скасовано 42 незаконні накази про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Спілчанам повернуто більше ніж 748 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів.

Відстояно трудові права 1841 спілчанина, надіслано 1067 персональних повідомлень.

Правовими інспекторами праці надано 1505 юридичних консультацій і розглянуто 72 письмових звернення працівників та ветеранів. Проведено 13 «Днів трудового права».

Наталія РАКОВИЧ, головний
правовий інспектор праці Ради профспілки
в Одеській дорожній профорганізації

П РОТЯГОМ минулого року перевірено стан дотримання законодавства про працю у 92 виробничих підрозділах, внаслідок чого виявлено 220 порушень, складено 55 актів, внесено 122 подання роботодавцям, де викладено 290 пропозицій щодо їх усунення. Скасовано 18 незаконних наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Спілчанам повернуто понад 209 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів.

Захищено трудові права 937 членів профспілки, про що надіслано 130 іменних повідомлень.

Працівникам і пенсіонерам надано 432 юридичних консультацій, у тому числі під час проведення 35 «Днів трудового права», розглянуто 21 письмове звернення.

Станіслав ТВЕРДОХЛІБ, головний
правовий інспектор праці Ради профспілки
у дорожній профорганізації Південної залізниці

Стор. 2

ЗАТВЕРДЖЕНО заходи з посилення громадського контролю за використанням роботодавцями робочого часу працівників та його оплатою під гаслом «Відпрацьованому часу — гарантовану оплату!».

Ухвалено звіти правової та технічної інспекції праці Ради профспілки про роботу протягом минулого року та заходи щодо підвищення ефективності їх діяльності в 2018-му; статистичний звіт профспілки за 2017 рік.

Президія Ради профспілки затвердила «Типові технічно обгрунтовані норми часу на роботи, що виконуються у майстернях підрозділів колійного господарства ПАТ «Укрзалізниця». Після апробації у виробничих умовах він знайшов схвальне рішення у трудових колективах до його застосування (попередні норми часу, затверджені Укрзалізницею від 25.12.1995 р., визнано такими, що не застосовуються в ПАТ «Укрзалізниця»).

Прийнято також постанови щодо навчання профспілкових кадрів та активу в 2018 році;



Фото Володимира МАРЧУКА

про підсумки роботи Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» з ухваленням звіту компанії з управління активами про результати діяльності за 2017 рік; відзначення 100-річчя із дня утворення технічної інспекції праці профспілок тощо.

* * *

Ухвалено постанову щодо організації та проведення заходів до 8 березня — Міжнародного жіночого дня.

Зокрема, дорожнім, територіальним, об'єднаним і первинним профорганізаціям реко-

мендовано провести заходи за участі профспілкових працівників й активісток, під час яких широко інформувати спілчанок про усунення недоліків в організації праці та відпочинку жінок, дотримання вимог трудового законодавства, створення безпечних і нешкідливих умов праці тощо. Під час проведення святкових заходів профорганізаціями слід також забезпечити всебічне інформування спілчанок про додаткові мотиваційні чинники профчленства, зокрема, розвиток соціальних проєктів профспілки.

Наголошено на проблемах залізничної галузі

У МІНІСТЕРСТВІ інфраструктури під головуванням заступника міністра з питань європейської інтеграції В.Довганя 26 лютого п. р. проведено узгоджувальну нараду за участі керівників транспортних профспілок щодо проекту розпорядження Кабінету Міністрів «Про схвалення Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року».

У заході взяв участь Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк. Він звернув увагу присутніх на те, що залишаються не врегульованими розбіжності до зазначеного проекту розпорядження Уряду, які були запропоновані Спільним представницьким органом профоб'єднань на національному рівні, а саме: проєктом «Стратегії...» має бути передбачено бюджетне фінансування залізничної галузі на виконання ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт».

Крім цього, залишаються невирішеними такі питання, як звільнення ПАТ «Укрзалізниця» від оподаткування платою за землю, яка за останні роки зросла в рази, чистого доходу та виключення з вартості дизпалива, що використовується на заліз-

ничному транспорті, сплати акцизного збору, який іде на ремонт автошляхів. Водночас «Укрзалізниця» виконувала та виконує зобов'язання держави, беручи для цього кредити, що спричинило борг у 39 млрд грн.

Ще одним фактором, що гальмує розвиток галузі, є система публічних закупівель, яка уповільнює вкладання коштів у капітальні інвестиції через складну і затяжну процедуру тендерів.

В.Бубняк також наголосив, що будь-яка реформа потребує значних фінансових вкладень, проте не слід забувати про її важливу складову — соціальну: залізничники повинні мати робочі місця, гідну оплату праці та бути впевненими у надійному захисті своїх трудових прав і соціальних гарантій, тобто чітко бачити кінцевий результат перетворень і перспективу розвитку галузі.

Інф. «ВІСНИКА»

ЧИТАЙТЕ У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ

ЗВІТ про роботу Ради профспілки у 2017 році

Семінар для правових інспекторів праці

Семінар-нараду правових інспекторів праці Ради профспілки, що проходив 14–15 лютого в Академії праці, соціальних відносин і туризму, відкрив перший заступник Голови профспілки О.Мушенко. Він висвітлив перед учасниками заходу деякі аспекти профспілкової діяльності, реалії та пер-

ПІДСУМКИ минулорічної роботи підбив головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко, він окреслив і пріоритетні завдання на 2018-й. Правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова визначила проблемні питання, пов'язані зі змінами у пенсійному законодавстві та скасуванням права залізничників на вихід на пенсію за вислугу років.

Для слухачів семінару викладачі навчального закладу підготували лекційні матеріали, які є необхідними у безпосередній діяльності із захисту трудових прав та інтересів спілчан, зокрема, щодо забезпечення зайнятості вивільнюваних працівників, систем оплати праці та індексації заробітної плати, трудової дисципліни, робочого часу і часу відпочинку

працівників. Чимало актуальної й корисної інформації учасники отримали про трудовий колектив та індивідуальні трудові спори — принципи матеріальної зацікавленості трудового колективу, формування колективу бригади, застосування коефіцієнту трудової участі, взаємної відповідальності, а також порядку вирішення індивідуальних трудових спорів в умовах реформування судової системи та внесення змін в процесуальне законодавство.

Отримані знання стануть у пригоді як до-



Фото
Володимира
МАРЧУКА

свідченим фахівцям, так і новачкам цього відповідального напрямку профспілкової діяльності.

Інф. «ВІСНИКА»

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 1–3* 2018 р.

● РІК В ІСТОРИЇ: 2011-й

Гасло року: «Сильний лідер — сильна профорганізація»

У круговерті подій минулих років профспілка знову підходила до свого чергового, VI з'їзду...

НА ЗАСІДАННІ Ради профспілки 31 березня 2011 року було відзначено, що, починаючи з минулого року, галузь почала поступово виходити з кризи. Проте виступаючи наголошували на багатьох проблемах, які необхідно вирішити найближчим часом. І, на жаль, майже всі вони набули хронічного характеру — недокомплектованість штату, приховування від обліку надурочних годин, забезпечення працівників житлом, недостатня мотивація молодих залізничників тощо.

На це перший заступник Генерального директора Укрзалізниці Микола Сергієнко зауважив, що вирішенню більшості з них сприятиме швидке та ефективне реформування галузі.

Та поки що цей процес спричиняв багато нових турбот для профспілки.

Так, зміни у пасажирському господарстві, на думку Укрзалізниці, слід було починати з викорінення корупційних проявів, зокрема, впровадженням автоматизованої системи формування поїзних бригад. Це викликало численні нарікання з боку провідників та начальників поїзда, тож Раді профспілки необхідно було втрутитися і тримати нововведення під постійним контролем.

Цю тему Голова профспілки Вадим Ткачов обговорив на нараді з головами первинних і цехових профорганізацій пасажирських вагонних депо й дільниць за участі заступника Генерального директора Укрзалізниці Валерія Котя та причетних фахівців.



Нарада з головами первинних і цехових профорганізацій пасажирських вагонних депо та дільниць з приводу запровадження автоматизованої системи формування поїзних бригад

Така розмова виявилася корисною, адже учасники висловили не лише зауваження, а й конкретні пропозиції щодо врегулювання деяких питань у зв'язку з впровадженням резонансного наказу Укрзалізниці.

Додаткових клопотів завдало і впровадження Мінохоронздоров'я дублюючих та необґрунтованих норм для психофізіологічної експертизи працівників транспорту.

Мінінфраструктури провело 2 червня нараду за участі представників галузевих профспілок. За її підсумками вирішено спочатку розробити критерії та методику проведення професійного відбору та запровадити систему його здійснення.

Відгукуючись на вимоги часу, Федерація профспілок транспортників України і профспілка залізничників і транспортних будівельників довели свою репрезентативність, тобто відповідність усім вимогам, які висуває Закон України «Про соціальний діалог».

Критеріями репрезентативності є, зокрема, легалізація та статус, загальна чисельність членів, галузева та територіальна розгалуженість. Профспілка має право брати участь у колективних переговорах з укладання, відповідно, Генеральної та Галузевої угод, а також делегувати представників до органів соціального діалогу і фондів соціального страхування.

Свідчення про репрезентативність Голови ФПТУ та профспілки Вадиму ТКАЧОВУ вручив заступник керівника Національної служби посередництва і примирення, голова комісії з проведення оцінки відповідності критеріям репрезентативності та підтвердження репрезентативності суб'єктів сторін профспілок та роботодавців на національному та галузевому рівнях Сергій Гербеда.

С.ГЕРБЕДА, до речі, відзначив: «Профспілка залізничників і транспортних будівельників України справою довела свою спроможність цивілізовано, професійно і принципово відстоювати інтереси спільчан за столом переговорів».



Свідчення про репрезентативність ФПТУ і профспілка залізничників і транспортних будівельників України отримали 22 вересня 2011 року

Далі буде



На захисті трудових прав спільчан

Початок на 1-й стор.

● Підсумки

ВНАСЛІДОК 135 перевірок стану дотримання трудового законодавства виявлено 2039 порушень, складено 115 актів та внесено 145 подань роботодавцям. У повному обсязі виконано 135 подань, у результаті 38 працівників поновлено на роботі при незаконних переведеннях на іншу роботу, скасовано 67 наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Всього відстояно трудові права 8435 спільчан, зокрема, одного — в суді, повернуто понад 7 млн грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів. Про захист прав спрямовано 1143 іменних повідомлення.

Надано 3259 юридичних консультацій, розглянуто 64 письмових звернення працівників. Проведено 55 «Днів трудового права».

Володимир ВОРОПАЄВ,
головний правовий інспектор праці Ради профспілки
у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці

● «Перевіркою виявлено, що в Бахмацькій колійній машинній станції № 285 не проводилось коригування заробітної плати в грудні 2017-го з урахуванням коефіцієнту підвищення годинних тарифних ставок. Після втручання у ситуацію сімом працівникам було доплачено 5,2 тис. грн. у січні 2018 року», — поінформувала

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Олена КОЛЯДНА.**

● «Криворізький терком надіслав запит до Пенсійного фонду України з приводу відмов деякими управліннями на

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ 39 перевірок дотримання трудового законодавства роботодавцям у 22 поданнях було викладено 219 пропозицій щодо усунення такої ж кількості виявлених порушень. Усі подання виконано у повному обсязі. При цьому скасовано три накази про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності. Захищено трудові права 1937 спільчан, у тому числі одного — в судовому порядку. Індивідуально повідомлено 488 осіб про захист їхніх інтересів.

Працівникам загалом повернуто 721 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів.

На особистому прийомі поінформовано з юридичних питань 371 спільчанина, розглянуто 42 письмових звернення, проведено 44 «Дні трудового права».

Ніна РОМАНЕНКО,
головний правовий інспектор праці Ради профспілки
у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці

Отриманим роз'ясненням від Фонду одразу скористався працівник Нікопольського вузла, якому після попередньої відмови було все ж таки оформлено цей вид пенсії», — повідомив правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці **Володимир КОРОСТЕЛЬОВ.**

ЗАПРОВАДЖЕННЯ СОЦІАЛЬНОГО ПРОЕКТУ У профспілці триває обмін паперових квитків на електронні

У ЛЮТОМУ було вручено більше 100 електронних профспілкових квитків спільчанам первинки Куп'янської дистанції електропостачання регіональної філії «Південна залізниця». Ще понад 200 членів профспілки дали згоду на обробку персональних даних для виготовлення нових профквитків, тож робота триває.

Олександр КУРІПКА,
голова первинки
Спільчани — працівники тягової підстанції Гракове зі своїм лідером **О.КУРІПКОЮ** (в центрі)



ТЕПЕР і працівники Смородинської колійної машинної станції з ремонту земляного полотна регіональної філії «Південна залізниця» обізнані з можливостями та перевагами нового профспілкового квитка. Членам профспілки надано змстовні відповіді на запитання та урочисто вручено перші 20 електронних профквитків.

Після зборів до профкому почали звертатися спільчани щодо отримання ними електронних профспілкових квитків.

В'ячеслав ВОРОШИЛО, голова первинки



У КОРОСТЕНСЬКІЙ територіальній профорганізації також розпочався перехід на електронний облік членів профспілки. Першими нові багатофункціональні профспілкові квитки отримали працівники теркому.

Голова Коростенської територіальної профорганізації **А.ЖАБСЬКИЙ** і працівниці теркому — власники електронних профквитків

Всі фото надані партнером проекту

ЗАПИТУЄТЕ — ВІДПОВІДАЄМО: все про проект «Електронний профспілковий квиток»

БЛИЗЬКО 7 тис. спільчан уже стали власниками оновлених профспілкових документів. Хочемо нагадати, що активне користування електронним квитком забезпечує не тільки додаткову зручність, але й грошові вигоди для кожного з вас. Тож підвищуємо нашу фінансову грамотність...

● Знижки та суттєва економія

Електронний профспілковий квиток допоможе зекономити кошти завдяки програмі лояльності профспілки та «ДивоCard» — на сайті <http://zalp.org.ua/kartka/category/partners> наразі постійно оновлюється перелік партнерів, які пропонують спільчанам суттєві знижки на товари та послуги.

Наприклад, якщо послуга в медичній лабораторії «Сінево» коштує 500 грн., ви отримаєте знижку 10% — це 50 грн, отже сплатите усього 450 грн. Якщо купуєте, наприклад, продукти харчування в мережі супермаркетів «ЕКО-маркет» на суму 500 грн. — отримуєте знижку 25 грн.

● Часткове повернення витрачених коштів

Завдяки картці ви щомісяця повертаєте собі 1% від вартості усіх покупок, за які ви розраховувалися електронним профспілковим квитком. Сплачуючи готівкою, ви позбавлені цієї переваги. На прикладі розрахунку карткою в «Сінево» та «ЕКО-маркеті» — окрім вищезазначених знижок, ви ще й

отримуєте 1% від 450 грн та 475 грн. тобто 9,25 грн., які банк поверне на ваш електронний профквиток. Таким чином власник електронного квитка у підсумку економить 84,25 грн. власних коштів.

● Картка = гаманець

Використовуючи картку для розрахунків за товари та послуги, зникає необхідність завжди мати при собі готівку, перераховувати купюри та копійки. Щоразу після сплати карткою ви отримуватимете SMS-повідомлення, в якому зазначено суму витрачених коштів та залишок на картці.

● Безпека ваших грошей

Це один з найголовніших чинників на користь картки, адже навіть якщо ви загубите електронний профспілковий квиток, то це зовсім не означатиме, що ви втратили гроші. Втрачений квиток повернути можна, а от загублену (чи навіть вкрадену) готівку вам навряд чи хто поверне.

Таким чином, у ваших гаманцях з отриманням електронного профспілкового квитка з'являється такий собі помічник, персональний лайфхак (модний нині термін, яким називають корисні поради, що роблять життя кожного з нас зручнішим та вигіднішим).

Олександр ГНАТЮК, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки

КОРИСНІ ПОРАДИ

Сплачуйте онлайн: квартплату, рахунок за дитсадок тощо за допомогою системи інтернет-банкінгу FreeBank, яку дуже просто встановити на ваш телефон, і, до речі, при оплаті карткою через інтернет вам також повертається 1% від вартості усіх покупок.

Власні кошти чи позика — вибір за вами: ви можете втілити в життя мрію про будь-яку покупку завдяки позиці. Рішення про її оформлення — лише за вами, адже для кожного користувача електронного профспілкового квитка фінансовий партнер проекту готовий надати персональну пропозицію. Якщо у вас виникають запитання, то працівники фінустанови допоможуть знайти на них відповіді (розрахують вартість продукту, визначать щомісячний платіж та зручну для вас схему погашення кредиту).

Статистика. За час існування проекту:

- виготовлено 12 674 картки;
- вручено — 6 600 карток;
- активовано 433 картки;
- 8,2 млн грн. — сума витрачених карток-коштів;
- 82 тис. грн. — сума нарахованого кешбеку (повернення 1% витрачених коштів).

ВИРОБНИЧИЙ ПОБУТ – ТУРБОТА СПІЛЬНА

Відмінна мотивація

У ПЕРВИНЦІ експлуатаційного вагонного депо Батуринська регіональної філії «Придніпровська залізниця» підсумовано результати огляду-конкурсу на кращий цехком (профгрупу) з утримання санітарно-побутових і виробничих приміщень, що проводився протягом минулого року.

У нашому виробничому підрозділі завжди приділяється багато уваги поліпшенню виробничого побуту, тож за умовами конкурсу з боку адміністрації було матеріальне забезпечення, а працівники самотужки виконували ремонтні роботи. На розширених засіданнях профкому у квітні, листопаді та грудні 2017-го обговорювався хід огляду-конкурсу за участі причетних спеціалістів депо, голів цехових

комітетів і профгрупоргів. І протягом року процес ретельно контролювався нашим профактивом – щодо виконання зобов'язань за колдоговором, благоустрою виробничої території, здійснення запланованих ремонтів тощо.

У колдоговір було внесено доповнення щодо включення до розділу «Перелік професій та посад працівників, яким безкоштовно видається спецодяг, спецвзуття та інші засоби індивідуального захисту» слюсарів-ремонтників, які тепер отримують головний убір бавовняний.

За рішенням профкому для кімнат приймання їжі було придбано 89 електрочайників, 14 мікрохвильових печей, 1 холодильник; в приміщення для обігріву – 21 тепловентилятор і

6 конвекторів; для оснащення душових – 3 електроводонагрівачі.

...На засіданні профкому наприкінці січня п. р. оголошено підсумки огляду-конкурсу – визначено п'ятьох призерів, яких нагороджено дипломами та грошовими преміями від 5 тис. грн. до 1 тис. грн. Тож перше місце посів цехком ПТО станції Апостолове, чотири призових, відповідно, за цехкомами ПТО станцій Батуринська, Мудрьона, Інгулець та Грекувата.

На цьому ми не зупинимося, а робитимемо подальші кроки для покращення виробничого побуту наших працівників.

Наталія КОРОВАЙНЮК, голова профорганізації експлуатаційного вагонного депо Батуринська



Кімнати приймання їжі ПТО станції Грекувата (на знімку вгорі) та Інгулець

Цехком постійно та всебічно інформує спілчан...

Фото надані профкомом первинки



Від номера до номера

Семінар для активу

НАВЧАЛЬНИЙ семінар для активу об'єднаної профорганізації філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» організовано профкомом і проведено у приміщенні Ради профспілки 13 лютого п. р. У заході взяв участь і виступив перед його учасниками Голова профспілки В.Буняк.

Головна тема занять – коло питань, пов'язаних з підготовкою та проведенням профспілкових зборів і засідань профоргану, плануванням роботи, формуванням діяльного профактиву та додатковими заходами мотивації профчленства, про що докладно поінформували присутніх завідувач відділу організаційної та кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк (на знімку праворуч).



Фото Володимира МАРЧУКА

Головний бухгалтер Ради профспілки С.Прокоф'єва проконсультувала слухачів з приводу складання фінансових звітів профорганізації.

Голова об'єднаної профорганізації філії М.Шевчук розповів про технологію підбиття підсумків виконання колдоговору.

Отримані під час навчального семінару теоретичні і практичні знання та інформація про актуальні питання профспілкової діяльності допомагатимуть активістам у повсякденній роботі та спілкуванні зі спілчанами.

Створено первинку



Фото Олександра ГНАТЮКА

У ПРИМІЩЕННІ Ради профспілки 15 лютого п. р. відбулась установча профспілкова конференція, на якій ухвалено рішення про створення первинки філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд». Її головою обрано О.Сагайдака, який очолює об'єднану профорганізацію філії та первинку Криворізького територіального управління. Під час заходу вирішено також інші питання організаційного характеру.

Того ж дня відбулось і перше засідання новообраного профкому.

Інф. «ВІСНИКА»

До відома

ПРОВЕДЕНО реєстрацію та внесено первинку профорганізацію ПрАТ «Київ-Дніпровське міжгалузеве підприємство промислового залізничного транспорту» до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб-підприємств та громадських формувань.

У літопис профспілки

ЗА СУМЛІННУ й активну роботу щодо захисту трудових прав та інтересів спілчан нагороджено **ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ**

ТАРАН Олену Костянтинівну – голову профорганізації локомотивного депо Одеса-Сортувальна регіональної філії «Одеська залізниця».

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Січень 2018 р.
Донецька (Лиман)	10099,6
Львівська	9371,9
Одеська	9713,1
Південна	9109,2
Південно-Західна	9436,7
Придніпровська	9310,2
По регіональних філіях	9467,9

• Індекс споживчих цін у січні – 101,5 %
• Розмір мінімальної зарплати в Україні з 1 січня 2018 року становить 3723 грн.

В центрі уваги дотримання трудового законодавства

НА ЗАСІДАННІ президії Покровського теркому профспілки підбито підсумки роботи за 2017 рік. Провідний фахівець з організації та нормування праці О.Свищова поінформувала, що у минулому році проведено 16 планових перевірок дотримання законодавства про працю, її оплати, відпустки, виконання зобов'язань колдоговору, а також чотири перевірки з правомірності застосування дисциплінарного стягнення, за результатами яких на адресу роботодавців надіслано 20 довідок. На всі з них надійшли відповіді, виявлені порушення усунуто, догани скасовано з поверненням залізничникам щомісячної премії.

Тож загалом повернуто понад 203 тис. грн., захищено трудові права та інтереси 351 спілчанина. Зокрема, з 1 вересня 2017 року змінено систему оплати праці працівникам Авдіївського експериментального заводу, завдяки чому зросла заробітна плата 94 осіб – на 9,3 %, а по провідних професіях – до 15 %.

Надано заборговані щорічні відпустки 15 працівникам, чотирьом сторожам вагонного депо Волноваха та п'ятьом маневровим диспетчерам станції Волноваха скасовано обідні перерви, встановлені з порушеннями.

Переглянуто норму годин при роботі у вікно з урахуванням оплати підготовчо-заключного часу у Волноваській дистанції колії.

Протягом минулого року проведено чотири навчальні семінари з питань оплати праці, режиму праці і відпочинку, застосування доплат та надбавок для профактиву і фахівців Покровського, Волноваського та Маріупольського вузлів.

ПРЕС-ЦЕНТР

Покровського теркому профспілки

ЛИСТ-ВДЯЧНІСТЬ

Відчуваємо турботу

ЖИТТЯ майже кожного залізничника нерозривно пов'язане з профорганізацією, тому від компетентності, відповідальності профлідера залежить дуже багато: настрій у колективі, відчуття захищеності і підтримки. І мені хочеться щиро подякувати голові первинки апарату управління регіональної філії «Донецька залізниця» Олені Барановій за підтримку і принциповість щодо захисту моїх прав та усунення конкретних помилок, а також врегулювання непорозумінь, які виникли в трудовому процесі.

...Вона з міцної трудової династії залізничників. Лідерські якості виявляла ще до обрання головою первинки у 2011-му. Набутий досвід став дуже корисним у профспілковій діяльності, тож у роботі О.Баранова ставить на перше місце цілеспрямований захист трудових прав та інтересів спілчан, належні умови праці, оздоровлення та змістовне дозвілля. Не забуває про пенсіонерів, відпочинок дітей влітку, проведення екскурсій тощо. Головне – наш профлідер переконана, що під лежачим камінем вода не тече, і цієї позиції дотримувється постійно. І ми, спілчани, це добре відчуваємо та дякуємо за турботу.

Лариса ЗЕМЛЯНСЬКА, член профспілки

ЗВІТУЄ ПРОФАКТИВ Захист спілчан – на першому місці

ДОБІГАЄ КІНЦЯ звітна кампанія під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!». У профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» проведено збори в профгрупах і цехових організаціях.

Проаналізувавши діяльність цехкомів, профгруп можна визначити, що найбільше турбує спілчан. Насамперед – рівень заробітної плати та захист їхніх трудових прав.

Тож у минулому році за наполяганням профкому спілчанам повернуто 23,5 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів. Зокрема, проведено доплату за шкідливі умови праці, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, повернуто неправильно утриманий податок з доходів за навчання в технічній школі; погашено заборгованість з видачі молока; скасовано наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності бригадира колії і виплачено премію.

Проблемне питання – неналежні санітарно-побутові умови праці колійників. Хоча зусилля адміністрації і профкому спрямовано на зменшення виробничого травматизму, створення працюючим належних умов праці, але без достатніх коштів це – неможливо.

Водночас, незважаючи на певні фінансові негаразди, профком багато уваги приділяє культурно-масовій, оздоровчій та спортивній роботі.

Марина ДЕМЧЕНКО, голова первинки

У ПЕРВИНЦІ Конотопської колійної машинної станції із восьми профгруп відзвітували шість, робота яких оцінена задовільно. У кожній всебічно

Контролируем выполнение решений

ПРЕЗИДИУМ Одесского дорпрофсожа, рассмотрев вопрос о выполнении постановления от 16 мая 2017 года об эффективности применения в производственных подразделениях Знаменского региона доплат, надбавок и других компенсационных выплат, предусмотренных колдоговором и нормативными документами, отметил, что в этом направлении проведена значительная работа по устранению нарушений. Работникам доначислено и выплачено 165,4 тыс. грн. заработной платы, доплат, надбавок и компенсаций.

Вместе с тем недостатки остались. Так, процент доплаты за выполнение работы временно отсутствующего работника устанавливается исходя из наличия денежных средств фонда оплаты труда без учета фактической загрузки и объема работы. В путевой машинной станции Вознесенск до сих пор не установлена надбавка за профмастерство.

В планах по труду не учитывается нормативная численность, в большинстве подразделений значи-

тельно недосодержание контингента, вакансии основных профессий не заполняются из-за низкой заработной платы.

Как и раньше, не всегда оформляются командировки и производится оплата труда за это время.

Есть недоработки в расчете среднего заработка и установления корректирующих коэффициентов. Президиум рекомендовал начальникам производственных подразделений Знаменского узла устранить нарушения и замечания по вопросам оплаты труда, обеспечить соблюдение режима труда и отдыха работников и требований нормативных документов, организовать соответствующее обучение руководителей и причастных специалистов, а профсоюзам – установить действенный контроль за выполнением данных рекомендаций.

Наталія КОЗИНА, голова первинки

У ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ локомотивного депо Сновськ регіональної філії «Південно-Західна залізниця» під час зборів у цехкомах та профгрупах підбиваються підсумки проведеної за рік роботи, при цьому особлива увага приділяється виконанню умов колдоговору, забезпеченню працівників спецодягом, спецвзуттям, миючими засобами, спецхарчуванням, дотриманню вимог охорони праці на робочих місцях тощо. Намічаються плани роботи на подальший період, обговорюються можливості для розвитку культурно-масової та спортивної роботи. А тісна співпраця зі спілчанами допомагає виявити актуальні проблеми і якомога швидше їх вирішувати.

Анна ПОЛЮШКО,

секретар, член профкому первинки

тельное недосодержание контингента, вакансии основных профессий не заполняются из-за низкой заработной платы.

Как и раньше, не всегда оформляются командировки и производится оплата труда за это время.

Есть недоработки в расчете среднего заработка и установления корректирующих коэффициентов.

Президиум рекомендовал начальникам производственных подразделений Знаменского узла устранить нарушения и замечания по вопросам оплаты труда, обеспечить соблюдение режима труда и отдыха работников и требований нормативных документов, организовать соответствующее обучение руководителей и причастных специалистов, а профсоюзам – установить действенный контроль за выполнением данных рекомендаций.

Александр МАНАХОВ, заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа

Перемога завжди у найкращих

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ конкурсу «Людина року – 2017», який проводився газетою «Південна магістраль» філії «Медіацентр «Магістраль» ПАТ «Укрзалізниця», переможцями стали найкращі представники своїх професій, а визначали їх читачі шляхом голосування. Приємно, що серед 15 номінацій було заявлено й таку – «Кращий профспілковий лідер».

До речі, з 28014 читацьких голосів на підтримку профспілкових номінантів надійшло 9,55 % від загальної кількості. Тож найвищу сходинку посіла голова молодіжної ради дорожньої профорганізації, сигналіст Харківської дистанції колії Марія Мироненко (36,8 % голосів); друге і третє місця – у голів первинки Люботинської дистанції

колії Юлії Яловенко (23,13 %) і локомотивного депо Лозова Ольги Жужоми (18,34 %). Сподіваємося, що для них це лише початок на шляху до нових успіхів.

Інтерв'ю з переможцями та нариси про них упродовж цього року друкуватимуться на шпальтах «Південної магістралі».

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Південної залізниці

ІНФОРМАЦІЙНА РОБОТА

Корисні заходи

ПІД ЧАС чергового інформаційного дня голови первинки прямого підпорядкування Лиманському дорпрофсожу обговорили «Програму підтримки молоді в 2018 році», підсумки огляду-конкурсу «На найкращу молодіжну раду первинної профорганізації в 2017 році» тощо. Вони отримали по екземпляру нового видання Статуту профспілки, а також 1200 дисконтних карток, які найближчим часом буде вручено спілчанам.



Тетяна БОРИСЕНКО, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Лиманського дорпрофсожу

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

«НА ЗАКЛЮЧНОМУ в минулому році засіданні молодіжної ради Криворізької територіальної профорганізації підбили підсумки своєї роботи, запланували заходи на 2018-й, отримали корисну інформацію від голови теркому А.Нестеренка про процес підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничникам, від головного бухгалтера Н.Байбарак – про переваги нового електронного профквитка, розв'язок дисконтної програми профспілки».



До цього повідомлення нашої постійної дописувачки – інженера служби капітальних вкладень регіональної філії «Підніпровська залізниця», голови молодіжної ради Криворізької територіальної профорганізації Катерини ІЗМАЙЛОВОЇ додаємо інформацію, надіслану головою молодіжної ради Криворізької дистанції сигналізації та зв'язку Юлією МОРОЗ: «Традиція нашої молодіжної ради і профкому – проведення конкурсу дитячих малюнків. Юні художники радо діляться своїми творчими роботами, вкладаючи в них фантазію та розуміння світу. А ми за це даруємо їм подарунки і пригощаємо солодощами».

«ЕТИ МОЛОДЬЕ железно-дорожники Попаснянской дистанции сигнализации и связи стали обладателями дисконтных карточек профсоюза, пользуясь которыми, смогут теперь и в дальнейшем получать скидки на товары и услуги в магазинах, спорткомплексах и других заведениях. Список партнеров пополняется», – сообщил электромеханик дистанции, председатель молодежного совета территориальной профорганизации Андрей ГУРДЖИЕВ. Фото А.БАЙГРАЧНОГО, старшего электромеханика, председателя молодежного совета первички



«ПРЕДСТАВИТЕЛИ молодежного совета Криворожской территориальной профорганизации посетили с развлекательной программой ребятишек из приюта на Озерной. Наши активисты привезли малышам вещи и сладости, собрали которые помогли неравнодушные члены профсоюза. Дети играли с любимыми персонажами, загадывали желания – словом, повеселились на славу», – написал председатель молодежного совета ремонтного вагонного депо Мудреная Алексей ИЩЕНКО.

«МОЛОДІЖНА рада первинки Смородинської дистанції колії регіональної філії «Південна залізниця» плідно співпрацює з профкомом. Кожен, хто мав справу з організацією різних заходів, знає, наскільки це відповідальна праця. Наша лідерка А.Коломак справді вкладає душу у будь-яку довірену їй справу, здавалось би – просте привітання з днем народження, але вона завжди зробить його особливим, підніме настрій не лише імениннику, а й усім навколо. Нам приємно, що молоді колеги підтримують усі починання, долучаються до профспілкових заходів, а це ще більше згуртовує наші лави», – дізналися з листа голови профорганізації Лілії СУГАК.



Фото автора

У ЛЮТОМУ профком вагонного депо Конотоп провів інформаційний захід для профактиву за участі голови Конотопської територіальної профорганізації В.Шмаглія. Учасники отримали інформацію щодо роботи над проектом колдоговору ПАТ «Укрзалізниця», запровадження нових програм, зокрема, про покращення умов праці працівників виробничих підрозділів. В.Шмаглій зупинився на питанні забезпечення залізничників оздоровчими путівками, яке останнім часом значно погіршилося, на чому неодноразово наголошувалося на конференціях і засіданнях профорганів за участі керівництва залізниці. Йшлося про посилення роботи активу за всіма напрямками профспілкової діяльності, а для сповіщення спілчан про виконані заходи – широко використовувати інформаційні ресурси профспілки, з переліком яких під час заходу ознайомилися всі присутні.



Фото Руслана ДВОЙНОСА, інженера з підготовки кадрів



Юрій ШИШ, голова профорганізації вагонного депо Конотоп

Відсвяткували Масляну



ТАК, на порозі вже весна, і мешканці Попасної влаштували яскраві проводи зими, вмиль перетворивши сучасне місто залізничників у стилізований український хутір. А яким смачним вдавса конкурс вареників! Та й всілякі народні страви і напої, між іншим, під веселі пісні самодіяльних акторів добре смакували нашим землякам! Шинкари і шинкарки отримали за свої старання достойні



Фото Наталії НАЙДЬОНОВОЇ, провідного фахівця теркому профспілки

винагородди. Серед переможців – представники колективів попаснянських дистанцій сигналізації і зв'язку й локомотивного депо, а найкращими визнано вагоноремонтників. Усіх їх згуртували навколо себе голови первинки.

Ганна БУНДЮК, голова первинки дистанції колії і комісії теркому профспілки з організаційно-масової та інформаційної роботи

З пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@gmail.com

«Наші пенсіонери не поступають в активності молоді: минулого року за підтримки інструктора-методиста з фізкультури та спорту Л.Свідського організували групу здоров'я. У навчально-відновлювальному центрі дирекції залізничних перевезень вони щотижня грали в настільний теніс та відвідували тренажерний зал. Рік наполегливих тренувань завершився турніром серед 12 колишніх машиністів. Перше місце посів І.Головінов, на другому – С.Балахонов, третьому – С.Сухоруків. Вони отримали пам'ятні подарунки, а суддя Л.Свідський відзначив, що цей захід пройшов за підтримки профкому, який завжди підполює всі добрі починання ветеранів. Тож наші активісти-пенсіонери пообіцяли в цьому році тренуватися ще активніше», – поділився голова профорганізації Запорізького моторвагонного депо Андрій ХИЖНИЙ.

«Єжегодно в Мелітопольському локомотивному депо регіонального філіала «Підніпровська залізниця» проводяться спартакиади среди коллективов цехов по семи видам спорта. Первый турнир в нынешнем году состоялся по настольному теннису среди работников электровозного, тепловозного, цеха эксплуатации, отдела главного механика, инженерно-технических работников и наших пенсионеров. Первое место заняли ветераны, второе и третье – у команд электровозного цеха и отдела главного механика. Победители и призеры награждены грамотами и поощренны подарками от профкома», – написав подсобный рабочий Мелітопольского локомотивного депо Валерий ЗУБОВ.



Фото автора



Фото автора

«В Олександрійській дистанції колії регіональної філії «Одеська залізниця» свято Масляної традиційно відзначили шахово-шашковим турніром між молоддю, до-свідченими працівниками та ветеранами праці. Перемогу здобув пенсіонер М.Зеленський, на другому місці – оператор дефекто-скопного візка О.Макоїд, третє виборів представник молоді – помічник машиніста Є.Пронь. Вони отримали заслужені винагородди, а всі учасники із задоволенням по-смакували млинцями», – повідомила інженер, голова первинки Ірина КВАНТАЛІАНІ.

«Трудові колективи Сновська зібралися на районних змаганнях із шахів і шашок, в яких взяли участь і представники локомотивного депо. Шість команд боролися за перемогу. Наші спортсмени – машиніст тепловоза В.Хведченя, слюсар-ремонтник П.Приходько, прибиральниця О.Терещенко, секретар А.Полушко – зайняли командне призове друге місце. До речі, і «срібло» в особистому залуку виборила наша Анна Полушко. Взагалі рівень гравців був висо-

ким, тож і боротьба була завзятою, а змагання тривали майже цілий день», – написав голова профорганізації локомотивного депо Сновськ Микола ЄРМАК.

«Кожна творча зустріч у конотопському клубі «Вдохновение» радує та надихає, ми по черзі готуємо сценарії та всі є учасниками цікавих постановок. Приємно, що ветерани знаходять час на підготовку, читають, вчать вірші, готують костюми... А нещодавно відбувся вечір пам'яті В.Висоцького, до якого В.Міхалько підготувала змістовну розповідь про творчість поета та його життєві шляхи. Звучали музика, вірші, пісні знаменитого барда у виконанні членів клубу. Такі заходи надовго залишають слід в серцях», – поділилась враженнями керівник клубу Олена БАДАЙ.



«Спілчани Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку продовжують підтримувати святковий настрій: нещодавно за численними пропозиціями було організовано поїздку до столичного аквапарку. Неймовірно радість та захоплення викликала ця мандрівка до літа у діточок. За один день тут активно відпочили понад 100 дорослих і дітей. А ще наші працівники отримали можливість із значною знижкою відвідати концерт І.Білик, що з аншлагом відбувся у нашому місті. Хоча рік лише почався, та ми вже зробили добрий старт», – повідомила електромеханік Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку, голова молодіжної ради територіальної профорганізації Алла ЦАРЮК.

Комунікація зі спілчанами

Виготовлено презентаційний плакат «Конкурс мотиваційних відеороликів», який надіслано дорпрофсожам, теркомом, первинкам прямого підпорядкування Раді профспілки для тиражування та розміщення на стендах профорганізації всіх рівнів і використання під час бесід із спілчанами.

Конкурс мотиваційних відеороликів
триватиме до 31 травня 2018 року

Друзі, запрошуємо вас до участі у творчому заході, який проводиться до 15-річчя заснування Дня профспілки!

Промонтувати 8 тем:

- соціальний діалог
- оцінка праці
- трудовий азарт
- сміливі праці
- майстерство у професії
- «Я і профспілка»
- саморозвиток
- ГІПТО «Мастерство»

Змонтовані відеоролики надішліть до відділу інформації Ради профспілки: visnykprof@gmail.com

Зателефонувати на запит, номер 5 00 80, ви отримаєте всі необхідні консультації.

Перекожені і призири нагороджуються дитячими та грошовими преміями:

1 місце – 6 тис. грн., друге – 4 тис. грн., третє – 2 тис. грн.

Чекатимемо на активність спілчан, зацікавлених взяти участь у конкурсі, що проводить Рада профспілки

Відділ інформації Ради профспілки. Контакт: тел. 5 00 80, 5 00 78. E-mail: visnykprof@gmail.com

Інформаційні інтернет-ресурси профспілки:
www.zalp.org.ua
www.facebook.com/zalporg
www.youtube.com/zalporgua

Вісник профспілки

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 4 (735)* 28 лютого 2018 р.
Тираж 107 тис. 407 прим.
Розсилка електронної версії газети – 359 прим.:
e-mail – 294 прим.;
Lotus Notes – 65 прим.
Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.
Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@gmail.com
Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 7972
Наступний номер вийде 15 березня 2018 року