



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 5 (808)
18 березня 2021 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalr.org.ua

Про соціальні проблеми – на селекторній нараді «Укрзалізниці»

НАПРИКІНЦІ лютого п. р. відбулася селекторна нарада (з онлайн-трансляцією) щодо соціальної політики Товариства, в якій взяли участь Голова АТ «Укрзалізниця» В.Жмак, в. о. члена правління І.Синяков й інші представники Товариства, з боку профспілки – перший заступник Голови профспілки О.Мушенко, голови дорожніх профорганізацій: І.Соловйов – Одеської, В.Залозних – Південної, О.Лозко – Південно-Західної, Я.Афтанас – регіональної філії «Львівська залізниця», А.Корольков – Львівської залізниці та голова об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» В.Кукса.

Наведемо стисло про головне з виступу очільника «Укрзалізниці» про найгостріші питання, які турбують залізничників.

1. Щодо невиплати працівникам винагороди за підсумками роботи за 2019 рік. Керівник Товариства повідомив, що «13-ї» зарплати за 2019 рік виплачено не буде і запропонував не повертатися більше до цього питання.

2. Щодо перегляду тарифних ставок і посадових окладів. До кінця березня АТ «Укрзалізниця» надасть свої розрахунки щодо можливості підвищення тарифних ставок і посадових окладів в середньому на 8%. Проте точної дати такого підвищення – не повідомлено.

3. Щодо скасування «чотириденки» для працівників Товариства, які продовжують працювати в режимі неповного робочого тижня. В.Жмак повідомив, що правління АТ «Укрзалізниця» розгляне можливість скасування «чотириденки» до початку літа.

4. Щодо неправомірного припинення дії контрактів з провідниками пасажирських вагонів, квитковими касирами та іншими категоріями працівників Товариства, які працюють за контрактною формою трудового договору (наказ від 22.01.2021, № 2/од). Досягнуто домовленості про проведення окремої зустрічі з цього питання очільника АТ «Укрзалізниця» В.Жмака та члена правління О.Перцовського з головою об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» В.Куксою.

5. Щодо скасування неправомірної вказівки «Укрзалізниці» від 22.01.2021 р., № Ц/З-87/27-21 про відтермінування витрат на персонал у частині необов'язкових виплат. Питання так і залишається невирішеним.

Також розглядалося питання активізації роботи над проектом Колективного договору АТ «Укрзалізниця». Окремі фахівці Товариства висловили низку застережень та питань, які, на їхню думку, не дозволяють завершити цю роботу. Зазначені застереження будуть опрацьовані профспілковою стороною в разі їх надання Товариством в письмовому вигляді.

А тим часом середньомісячна заробітна плата працівників АТ «Укрзалізниця» за січень 2021 р. вже знизилася майже на 10% порівняно з груднем минулого року. На запитання профспілкової сторони про причини такого зниження керівництво Товариства інформації не надало.

! У підсумку: через невиважену соціальну політику керівництва Товариства проблеми працівників щодня накопичуються, соціальна напруга зростає, і питання – як такий «соціальний діалог» спрямувати в конструктивне русло – залишається відкритим.

! Профспілка оголосила про проведення попереджувальної акції «робота за правилами», яка відбудеться 31 березня п. р. Це конкретні консолідовані кроки спротиву незаконним діям та бездіяльності керівництва АТ «Укрзалізниця».

Стор. 2

Рішучий профспілковий спротив незаконним діям керівництва «Укрзалізниці» У ПРЕЗИДІЇ

ПОРЯД із серйозними виробничими поточними проблемами постають вкрай потужні соціальні ризики. У трудових колективах дуже гостро сприймається інформація щодо можливих масових скорочень працівників, формування на базі компанії вантажної, пасажирської, інфраструктурної, виробничої вертикалей та відчуження непрофільних активів «Укрзалізниці», серед яких – відомчі лікарні, оздоровниці та інші об'єкти соціальної сфери.

На жаль, із вирішенням соціально-економічних проблем стає лише гірше, тому учасники засідання президії Ради профспілки 23 лютого п. р., яке відбулося за підсумками акції протесту під будівлею Уряду 17 лютого, наголосили на загостренні ситуації та надзвичайно високих ризиках суттєвого ущемлення трудових прав та інтересів спілчан.

Також констатовано значне погіршення соціального діалогу між профспілкою та АТ «Укрзалізниця» і Кабінетом Міністрів, що виражається у неналежному реагуванні на обґрунтовані звернення і пропозиції профспілки – формальному підході до розгляду висунутих вимог.

Президія Ради профспілки постановила (інформація надається у викладі):

! Створити центральний штаб з організації та проведення акції протесту «робота за правилами» та затвердити його склад.

Доручити центральному штабу:

- проаналізувати досвід організації акції протесту «робота за правилами» в 2019 році;
- визначити дату і формат початку акції протесту «робота за правилами»;
- здійснювати аналітичну, організаційну, комунікаційну та методичну функції з організації та проведення заходів щодо спротиву незаконним діям та/або бездіяльності керівництва АТ «Укрзалізниця»;
- забезпечити супроводження безумовної реалізації розпорядження Директора департаменту локомотивного господарства «Укрзалізниці» від 12.02.2021 р., № ЦТ-10/168 щодо заборони видачі в експлуатацію локомотивів з непрацюючим обігрівом лобового скла кабін машиніста;

Раді профспілки доручено забезпечити організацію діяльності центрального штабу, створити інтерактивний комунікаційний майданчик для спілкування та обміну інформацією.

Головам дорожніх і територіальних профорганізацій:

- створити регіональні штаби з організації та проведення акції протесту «робота за правилами».

Доручити профкомам первинок локомотивних і моторвагонних депо встановити дієвий контроль за чітким дотриманням роботодавцями встановлених норм праці при виконанні окремих робіт та у жодному разі, за будь-яких обставин, їх не перевищувати.

Доручити профкомам первинок:

- у випадку відсутності обладнання або його несправності, відсутності інструментів,

технічної документації та інших засобів, необхідних для виконання працівником посадових обов'язків, негайно повідомляти роботодавця у письмовому вигляді про дані факти, які унеможливають подальше виконання трудової функції. Аналогічно діяти і працівникам локомотивних бригад, якщо при прийомі локомотивів буде виявлено їх несправність. Так, відхилення технічних пристроїв від вимог Правил технічної експлуатації залізниць України надає незаперечне право членам локомотивних бригад та інших служб локомотивних і моторвагонних депо відмовитися від роботи та вимагати усунення наявних порушень;

- профкомам не узгоджувати: графіки роботи з наявністю надурочних годин роботи, як такі, що не відповідають нормам статей 50 і 62 КЗпП України; накази про організацію роботи у вихідні дні, як такі, що не відповідають вимогам статей 71–72 КЗпП України. **Всі рішення профкомів доводити до відома трудових колективів, що буде вважатися законною підставою відмови від таких робіт.**

Направити листи Голові Верховної Ради, керівникам депутатських фракцій, народним депутатам щодо надзвичайної ситуації у Товаристві з пропозицією ініціювати:

- парламентські слухання з питань соціально-економічного розвитку залізничного транспорту України та заслухати з цього приводу інформацію Прем'єр-міністра у день Кабміну в Парламенті;
- внесення змін до ст. 18 Закону України «Про транспорт» та приведення її норм у відповідність до ст. 44 Конституції України, ст. 18 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», Європейської соціальної хартії (ETS № 163), ратифікованої Україною

21.12.2006 р. та згідно з рішенням Європейського суду з прав людини від 02.10.2014 р. у справі «Веніамін Тимошенко та інші проти України».

Головам дорожніх, територіальних, об'єднаних, первинних профорганізацій, що є сторонами колективних договорів, забезпечити виконання рішення президії Ради профспілки від 09.02.2021 р. щодо:

- направлення протестів на незаконні рішення роботодавців відповідного рівня щодо відтермінування виплат, передбачених чинними Галузевими угодами і колективними договорами та внесення цих виплат до категорії необов'язкових;
- підготовки та направлення позовних заяв на незаконні дії або бездіяльність роботодавців відповідного рівня.

Акцентувати увагу громадськості на неополітичних мотивах спротиву незаконним діям та/або бездіяльності керівництва АТ «Укрзалізниця».

Запропонувати Молодіжній раді профспілки розробити, затвердити та реалізувати разом із профорганами всіх рівнів проект «STOP дискримінації молоді на робочих місцях!».

Вважати за доцільне та здійснити необхідну комунікацію щодо співпраці із Тимчасовою слідчою комісією Верховної Ради з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця».

Дорожнім, територіальним, об'єднаним комітетам, правовим і технічним інспекторам праці Ради профспілки та всім іншим причетним довести рішення президії Ради профспілки до всіх первинок і надати їм всебічну підтримку з виконання цієї постанови.

«Роботу! Зарплату! Гідне життя!»



Акція протесту 17 лютого 2021 року

Фото Андрія ХИЖНЬОГО

Боротьба триває Позиція профспілки непохитна – вимоги незмінні

У ПОПЕРЕДНЬОМУ номері «ВІСНИК» розпочав публікувати фрагменти виступів учасників масової акції протесту профспілки в урядовому кварталі 17 лютого п. р., сьогодні – продовження підсумкового матеріалу.

- Виступи учасників мітингу надаємо у викладі.

Стор. 2–3



Стрім з мітингу 17 лютого п. р. біля будівлі Кабміну – на facebook-сторінці профспілки

Фото Ольги АРТЕМ'ЄВОЇ

ІНФОРМУЄМО...

Профспілка подала апеляцію на ухвалу суду першої інстанції

ПРОФСПІЛКА залізничників і транспортних будівельників України 22.12.2020 р. (справа № 757/57170/20-ц) звернулася з позовом до АТ «Укрзалізниця» з приводу невиконання ряду положень Галузевої угоди, у тому числі безпідставного невідвищення заробітної плати працівникам галузі.

Суддя В.Писанець своєю ухвалою від 12.02.2021 р. відмовив у відкритті провадження у цивільній справі за позовом профспілки. Рішення (номер судового провадження: 2-7409/21) зареєстровано та оприлюднено на сайті Печерського районного суду 25.02.2021 р.

Профспілка 10 березня п. р. подала апеляційну скаргу на ухвалу суду першої інстанції.

Про колективний трудовий спір з АТ «Укрзалізниця»

У ЛЮТОМУ п. р. на акції протесту біля будівлі Кабміну Головою профспілки В.Бубняком за результатами переговорів було оголошено збір підписів за вступ у колективний трудовий спір з АТ «Укрзалізниця».

Кінцевий термін збору підписів – 25 березня п. р.

Профспілками всіма рівнями проводиться збір підписів за рекомендованою формою, затвердженою наказом Національної служби посередництва та примирення від 21.06.2019 р. № 43, з метою підтвердження волевиявлення і прагнення працівників брати безпосередню участь у захисті своїх трудових прав та уникнення можливості нерозгляду або блокування питання з боку роботодавця.



Щодо консолідації дій на захист залізничників

АНАЛОГІЧНЕ звернення профспілки на пропозицію об'єднання зусиль та консолідації спільних дій задля захисту трудових прав і соціальних гарантій усіх залізничників опубліковано на наших інтернет-ресурсах у відповідь на відкритий лист ВПМУ та інших репрезентативних профспілок на залізничному транспорті.

З нашого боку колегам запропоновано надати пропозиції щодо можливих форм спільного спротиву та навести конкретні приклади успішного проведення іншими профспілками акцій, подібних до «роботи за правилами».

Наголошено, що лише виключно законними діями можливо змусити роботодавця та Уряд почути залізничників і спонукати зрештою вирішити їх нагальні проблеми.

З приводу втручання у професійну діяльність...

ЯК ПОВІДОМЛЯЛОСЯ, у відповідь на оприлюднену на початку лютого п. р. в одній із Facebook-груп відеопублікацію запису анонімної розмови, в якій згадувалось прізвище Голови профспілки В.Бубняка та звучали прямі погрози його професійній діяльності, направлено офіційні листи до Голови Наглядової ради Товариства, очільника «Укрзалізниця», а також владних структур, зокрема Верховної Ради, з наполяганням проведення всебічного об'єктивного та неупередженого розслідування з даного приводу.

У відповіді керівника парламентського Комітету з питань правоохоронної діяльності Д.Монастирського на виконання доручення Голови Верховної Ради Д.Разумкова йдеться про спрямування листа на адресу Голови Національної поліції України І.Клименка для розгляду питання щодо можливого перешкоджання діяльності профспілки, в якому зазначено:

«Просимо дати доручення провести ретельну перевірку наведеного, за наявності підстав вжити відповідних заходів реагування, про наслідки повідомити автора та Комітет».

НА ДОРУЧЕННЯ заступника начальника першого відділу організації процесуального керівництва та підтримання публічного обвинувачення у територіальних підрозділах Офісу Генерального прокурора Ю.Зубовського звернення Голови профспілки В.Бубняка буде розглянуто Київською міською прокуратурою. У листі повідомляється про необхідність проведення перевірки доводів згідно з чинним законодавством, і у разі наявності правопорушень буде вжито відповідних заходів реагування.

Профспілка оголосила про проведення 31 березня попереджувальної акції «робота за правилами» – на захист трудових прав і соціальних гарантій спілчан

ОДНОГОЛОСНЕ рішення про це у зв'язку з невиконанням вимог профспілки керівництвом АТ «Укрзалізниця» ухвалено 10 березня на спільному засіданні центрального штабу з організації та проведення акції «робота за правилами» із відповідними регіональними штабами (в онлайн долучилося понад 300 учасників).

Це конкретні консолідовані кроки спротиву незаконним діям та бездіяльності керівництва Товариства.

З 15 березня у виробничих підрозділах розпочнеться підготовча робота – вручення адміністрації актів, рапортів і докладних записок щодо порушень трудового законодавства, ПТЕ, законодавства з охорони праці,

інструкцій, що обумовлюють безпеку руху поїздів.

31 березня відбудеться попереджувальна акція «робота за правилами». З цього приводу Голова профспілки В.Бубняк поінформовував в офіційних листах Президента України, Уряд, Тимчасову слідчу комісію Верховної Ради з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця» і Наглядову

раду Товариства та запропонував провести найближчим часом зустріч з представниками трудових колективів для вирішення висунутих вимог.

ДО ТЕМИ

Через невиконання вимог профспілки з 17 лютого п. р. у первинках триває збір підписів за вступ у колективний трудовий спір з АТ «Укрзалізниця».

«Роботу! Зарплату! Гідне життя!»

Продовження. Початок – у «ВІСНИКУ» № 4 * 25.02.2021 р.

* Виступи учасників мітингу надаємо у викладі.

Руслан ТАРАН, голова профорганізації Криворізької вагонної дільниці: – Уже втретє збираємося на акції протесту. У листопаді 2019 року, коли проводили масовий мітинг біля Офісу Президента, нам говорили, що будуть скасовані для залізничного транспорту податок на землю й акцизний збір на дизпаливо. Минув час – і що реально бачимо: та нічого з обіцяного не зроблено! Справжніх залізничників обурює те, що галуззю керують непрофесіонали. Питання до Кабміну: де досвідчені фахові управлінці?

І де випускники наших вишів – вже так докерувалися, що там сьогодні пусті коридори... Що ви зробили для цієї молоді?! У них зарплата після вирахування податків 4,5 тис. грн. Скажіть, хто буде працювати за такі гроші?! Тому і виїжджають закордон і вже, мабуть, не повернуться – не бачать себе тут...

Щодо непрофесійного керівництва. Директор пасажирської компанії у грудні минулого року видав «чи то наказ, чи то прохання» погоджувати з ним контракти з провідниками, начальниками поїздів. Після чого начальник відділу кадрів пасажирської компанії розповідає, що ті працівники, з якими не продовжено контракти, увійдуть до кадрового резерву, адже у другому-третьому кварталах збільшаться пасажирські перевезення. Нісенітниця! Адже людина буде звільнена, втратить вислугу років тощо та й буде чекати 1-3 місяці, поки її знову запросять на роботу. Це ніщо інше як приховане скорочення штату, при цьому кажуть, що дивіться скільки є пенсіонерів. Шановні, та вам треба ще тим пенсіонерам сказати «Дякую!», бо вони мовчки працюють на «чотириденці» та ще й молодь навчають. А що ви робите із соціально незахищеними людьми?! Ганьба! Якщо нас і сьогодні не почують, треба об'єднатися і проводити рішучі дії на захист законних трудових прав залізничників!

Микола БІЛОУСОВ, голова профорганізації вагонного депо Одеса-Головна (на той час):

– В колективе негодование: почему за декабрь премия у работников оказалась 8,5%? Мы справедливо требуем повышения заработной платы, а наши руководители отвечают на это урезанием премиальных. Тем, у кого заканчиваются контракты, компания их не продлевает. Что делать, к примеру, матерям-одиночкам, у которых двое детей? Им предлагают перейти на другую работу – за 300 км от дома... У вас, руководители, сердце есть?! Мы требуем от пассажирской компании продлевать контракты проводникам.

Мы требуем также восстановить все доплаты и выплаты, предусмотренные

17 лютого в урядовому кварталі відбулася масова акція протесту профспілки



Отраслевым соглашением и коллективными договорами, и, в конце-то концов, – прекратить уменьшение фонда заработной платы.

Наталія МАТКО, голова профорганізації експлуатаційного вагонного депо Нижньодніпровськ-Вузол:

– Сьогодні морозно, але нас це не лякає: ми зібralися тут, адже нам не все одно, що буде із залізницею!

Шановні міністри, прислухайтесь до проблем залізничників та не дайте «горе-менеджерам» зруйнувати стратегію для країни галузі! Вони пишуть свої «стратегії», проекти реформування, але при цьому, на думку працівників, не знають, як взагалі працює залізниця. Так не можна! Вони не розуміють, що «іхнє» реформування призведе до повного колапсу на залізничному транспорті. Вони скорочують штат працюючих, незважаючи на специфіку роботи галузі, економлять кошти за рахунок звичайних залізничників, які цілодобово забезпечують перевезення вантажів і пасажирів. Як у таких умовах можуть якісно виконуватися технологічні процеси? Чи технологія зараз – не головне, а важливо лише те, щоб як можна більше «вижати» із залізниць?! Пане Жмак, візьміть своїх помічників і «спустіться» до людей: запитайте, чи є у них чим годувати сім'ї, сплачувати за комунальні послуги, купувати ліки тощо? Ви кажете, що у вас мала заробітна плата, а як вам зарплата в 5 тис. грн., яку зараз отримують інженерно-технічні службовці?! Ви справді вважаєте, що їм цього досить?! Ганьба такому керівництву! Робітникам непотрібні віртуальні обіцянки-цяцанки – їм потрібні конкретні дії, спрямовані на покращення добробуту працівників!

Як тут не обурюватися, коли керівництво Товариства в односторонньому порядку приймає рішення щодо призупинення виплат за Галузевою угодою? Яке ви маєте на це право – цей документ забезпечує соціально-економічні гарантії працівників. І вас, виходить, зовсім не цікавлять ані думка профспілок, ані думка трудових колективів. Проте ви забуваєте, що залізничники – не раби і боротимуться за свої законні права та інтереси! Тож висунуті вимоги до Уряду та правління «Укрзалізниця» є

справедливими і вкрай необхідними для збереження нашої галузі.

Залізниця не зможе працювати без кваліфікованих спеціалістів. Нам лише необхідні нормальні умови праці та її гідна оплата. Розумійте це нарешті та поверніться обличчям до робітників.

Анатолій ГАЩЕНКО, начальник відділення Одеського загону воєнізованої охорони, заступник голови профорганізації:

– Никто из министерских кабинетов так и не вышел, чтобы ответить на наши вопросы. Необходим четкий план и нужно действовать самым решительным образом – другого выхода нет!

Артем КОРОЛЬКОВ, голова дорожньої профорганізації Львівської залізниці:

– Казали, що ми злякаємося холоду, тож хай вони його бояться! Спілчани зібralися, щоб відстояти свої законні трудові права, тому що вкрай обурені небажанням роботодавця підвищити заробітну плату, фактами призупинення виплат за Галузевою угодою і колективними договорами. Хіба це правильно? Адже в усіх розвинених країнах, коли компанія працює на збиток, її керівництво не говорить про свої заробітні плати – воно їх скорочує. А у нас навпаки – економлять на робітниках.

Залізничники вийшли на масовий мітинг під будівлю Уряду, єдиного акціонера Товариства, вимагати головне для кожного – «Роботу! Зарплату! Гідне життя!»



«Роботу! Зарплату! Гідне життя!»

Закінчення. Початок на 2-й стор.

Максим НЕКРАСОВ, начальник виробничої дільниці, голова профорганізації Лозовської дистанції сигналізації та зв'язку:

– Те, хто вимушив нас собраться на этот митинг, думали, что испугаемся мороза – они просто не знают, что такое для железнодорожников выйти на снегоборьбу, работать в холода и нестерпимую жару... Мои коллеги обслуживают устройства радиосвязи, громкоговорящего оповещения и бесконтактного выявления нагретых букс на ходу поезда.

Наш участок – 323 км и я каждый день ежу по линии, общаюсь с коллегами. Настроение у всех, с одной стороны, боевое, а с другой – укладническое: у людей безысходность, не понимают, как жить при таких мизерных зарплатах при том, что трудятся практически без выходных... И как им работать, не получая ни материалов, ни оборудования, ни инструмента (это серьезная проблема для электриков – невозможность качественно соблюдать технологический процесс).

Електромеханік радіосв'язі, приїждя в дистанцію, отримує мінімальний оклад – 5600 грн. мінус податки. Основна частина електромеханіків отримує в середньому 6300 грн. Хто працює давно, з послугою досягає до 7000 грн. У водіїв зарплата від 4500 до 5500 грн., вони увольнуються.

Ми настаиваем на повышении тарифных ставок и должностных окладов, как записано в Отраслевом соглашении. Уверен, что руководители, получающие зарплату в десятки и сотни тысяч, нас не понимают, не знают, что такое расчет численности штата. Конкретно: в нашей дистанции расчетная численность 369 человек, а списочная – 272 (в 2019 году 26 штатных единиц было «срезано», на 1 марта 2021-го – еще минус 20). А устройства ведь не отключаются, график техпроцессов должен выполняться в полном объеме и никто не снимал с нас ответственность за обеспечение безопасности, о которой все говорят, но при этом хотят, чтобы она была «бесплатной».

...Чат-бот «Букса», через который администрация оперативно информирует работников, опубликовал статью о заработной плате: идут, мол, реформы, выполняется оптимизация, сокращаются вакантные должности, которые не занимают годами. Вот скажите: нас совсем за дураков держат? Вакансии не заполняются из-за мизерной зарплаты, а работник, выполняющий и этот объем, получает всего 10% доплаты.

Наш профсоюз начал процесс трудового спора с «УЗ» – нам нужно выстоять, не отступить и довести работу до конца. Коллектив уже сделал достаточно шагов назад, шел на уступки администрации, ужимался, терпел. Не помогло.

Мы можем организовать, выступить монолитом и добиться победы!

Олександр БОРИСОВСЬКИЙ, голова профорганізації Херсонського заводу воєнізованої охорони:

– Ми приїхали сюди для відстоювання своїх трудових прав – ось наша відповідь-відсіч усім «ботам», які заповнили інформаційний простір фейковими повідомленнями перед проведенням акції протесту під прапорами та гаслами нашої профспілки.

Я працюю на залізниці вже довго, але такого, що трапилося в 2020-му і продовжується зараз, не пам'ятаю.

«Укрзалізниця» немає грошей для виплати робітникам «13-ї» зарплати за 2019 рік, підвищення тарифних ставок і посадових окладів, своєчасного проведення всіх виплат за Галузевою угодою та колективними договорами, що наразі відтерміновано на невизначений строк. Проте є не малі гроші для захмарних зарплат топ-менеджменту Товариства. А в чому є його ефективність? У тому, що 90% рухомого складу непридатний до роботи, що немає інструменту та навіть спецодягу, що встановлення фонду оплати праці для виробничих і структурних підрозділів за заниженими цифрами – це «мінус» премії, доплати тощо чи у тому, що вісім робочих місць обробляють двоє працівників?! Невже ж дочекаємося того моменту, коли залізниця стане, а ми залишимося без роботи?! Якщо ми сьогодні під Кабміном, так давайте вимагати хоча б обмежити зарплатну плату топ-менеджером. Вгамуйте апетит, пане Жмак!

Зараз немає фахових спеціалістів у Наглядній раді і правлінні АТ «Укрзалізниця», тож для них «робота за правилами», мабуть, пустий звук, адже не розуміють насправді, що це таке. От коли країна дізнається про справжні проблеми залізничного транспорту та його працівників, тоді Кабінет Міністрів – наш єдиний акціонер, може, і почне проводити раціональну й далекоглядну політику у підборі професійних кадрів для керівництва стратегічною галуззю.

Наш трудовий колектив підтримує вимоги, висунуті профспілкою до Уряду і «Укрзалізниці», і наполягає: досить меморандумів, які не виконуються, обіцянок, поступок!

Інна СКОРУПЬСЬКА, голова профорганізації станції Волноваха:

– Приєднуюсь до виступів учасників мітингу. Ми всі разом прийшли сьогодні на акцію для того, щоб оце панство, яке керує нами зараз, визнало, що потрібно хоча б прочитати чинне законодавство України та дізнатися, що таке колективні договори. Чи могли ми знати у листопаді 2019-го, коли відстоювали свої законні права, що прийде в «Укрзалізницю» керівництво, яке взагалі не дотримуватиметься законодавства?!

Ми не повинні питати дозволу заплатити робітникам за перепрацьовані години – вони повинні отримати своє зароблене. А що зараз коїться?! Нам доводять, скільки людей мають працювати на робочому місці, але ж структур-

ний підрозділ повинен сказати, скільки потрібно працівників для забезпечення безпеки руху, збереження вантажу тощо.

Заробітна плата пересічного залізничника – це просто сором. Правильно зауважили у попередніх виступах, що треба обмежити зарплатню керівництву «УЗ». Тому ми маємо відстояти права спілчан. Що можна говорити, коли у січні у регіональній філії «Донецька залізниця», крім локомотивників, нікому іншому не оплатили понаднормові години?! Тож хто підбиває залізничників на страйк? Коли востаннє керівники Товариства зустрічалися з трудовими колективами, щоб дізнатися про реальні справи?

Дуже сподіваюсь, що сьогодні ми зібралися не дарма і провели знакову акцію.

Наталія ТКАЧЕНКО, голова цехкому профорганізації Панютинського вагоноремонтного заводу:

– Я працюю на підприємстві 20 років, тому є з чим порівнювати.

Останнім часом колектив звертався всюди, де тільки можна, – до Голови правління «Укрзалізниці», Прем'єр-міністра, Верховної Ради з приводу важливих для нас питань – щодо організації роботи з будівництва та ремонту вагонів, своєчасного забезпечення товаро-матеріальними цінностями, вирішення питання про підвищення заробітної плати, скасування неповного робочого тижня, щоб виплатили «13-ту» зарплату та виконували всі норми Галузевої угоди та колективного договору. Б'ємо на сполох через те, що вимушені звільнитися висококваліфіковані кадри. Дуже прикро, бо раніше було гордістю, що ти залізничник, а зараз – біль і відчай...

Юліан ЗІМІН, провідник пасажирських вагонів Маріупольського вагонного депо:

– Сьогодні на мітинге много молодежи – радує, что активно боремся за свои трудовые права. На железной дороге я с 2010-го, окончил Харьковский институт, юридический и хочу остаться работать в нашей стране, чтоб мои дети росли и работали тоже здесь, поднимали нашу неньку-Украину.

Сегодня много говорилось с трибуны по поводу контрактов: их не продлевают работникам с 25–30-летним стажем – это неуважение к человеку труда! Не мешайте нам нормально работать, дайте железнодорожникам достойную зарплату, чтоб было чем обеспечивать семью, чтоб у молодежи был шанс остаться на железной дороге, накопить такой же производственный опыт, какой есть у наших уважаемых ветеранов.



Закон щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі прийнято

У ГАЗЕТИ «Голос України» 10 березня п. р. опубліковано **Закон «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» від 5 лютого 2021 р. № 1217-ІХ**, який набуде чинності через три місяці з дня опублікування.

Відтак протягом 5 років від-

будеться перехідний період для включення до Державного реєстру відомостей з паперових трудових книжок про трудову діяльність працівника. У цей час можна використовувати як паперову трудову книжку, так й електронну форму уже наявних або внесених відомостей про трудову діяльність.

Цим законом внесено від-

повідні зміни до Кодексу законів про працю, Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, законів України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» та інших законодавчих актів.

ДО ВІДОМА

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Січень	Січень
Донецька (Лиман)	11344	Залізничний транспорт
Придніпровська	11548	
Південна	10719	Транспорт у цілому
Південно-Західна	12406	Промисловість
Одеська	12043	В галузях народного господарства
Львівська	10773	
По регіональних філіях	11520	Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки
По філіях	10751	19
По ПрАТ	13477	
По АТ «Укрзалізниця»	11297	

• Індекс споживчих цін у січні 2021 року – 101,3%.



• Від номера до номера

Звернення профспілки до депутатського корпусу та голів комітетів щодо попереджувальної акції «робота за правилами» та дієвих ініціатив

ГОЛОВА профспілки В.Бубняк спрямував офіційні листи головам і співголовам фракцій політичних партій, депутатських груп, а також керівникам комітетів Верховної Ради – з питань транспорту та інфраструктури і з питань національної безпеки, оборони та розвідки.

У зверненнях повідомлено дату і час проведення попереджувальної акції «робота за правилами», в результаті якої буде призупинено рух залізничним транспортом, а також обгрунтовано, чому профспілка змушена вдатися до таких рішучих дій.

За рішенням центрального штабу профспілки акція «робота за правилами» не проводитиметься в зоні ООС/АТО та на «маршрутах» військових перевезень.

Профспілка звернулася до депутатського корпусу та голів комітетів з проханням ініціювати:

1. Обговорення питання зростання соціальної напруги у трудових колективах АТ «Укрзалізниця» на «годині запитань до Уряду» 19 березня 2021 р.

2. Парламентські слухання з питань соціально-економічного розвитку залізничного транспорту України та заслухати інформацію Прем'єр-міністра України з цього приводу в день Уряду у Парламенті.

3. Внесення змін до ст. 18 Закону України «Про транспорт» та приведення її норм у відповідність до ст. 44 Конституції України, ст. 18 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», Європейської соціальної хартії (ETS № 163), ратифікованої Україною 21.12.2006 р. та згідно з рішенням Європейського суду з прав людини від 02.10.2014 р. у справі «Веніамін Тимошенко та інші проти України».

Профспілки відповідають...

МІНІСТЕРСТВО інфраструктури на виконання доручення Прем'єр-міністра Д.Шмигала від 19.02.2021 р., № 7042/2/1-21 сповістило про розгляд звернення народного депутата Г.Мазура від 17.02.2021 р., № 404д9/15-2021/49627 щодо вимог профспілки залізничників і транспортних будівельників України до Уряду, затверджених постановою президії Ради профспілки 9 лютого 2021 року, а також офіційного листа профспілки до Кабміну з цього приводу.

«Повідомляємо, – поінформував перший заступник Міністра Д.Абрамович, – що з огляду на необхідність додаткового опрацювання інформації з порушеного питання, відповідь буде надано у термін, визначений статтею 20 Закону України «Про звернення громадян».

Добре, що не чергова традиційна відписка... Сподіваємося на конструктив?

Чекатимемо на обгрунтовану відповідь.

НА ДОРУЧЕННЯ Голови Верховної Ради Д.Разумкова керівник профільного парламентського Комітету з питань транспорту та інфраструктури Ю.Кісель поінформував про розгляд звернення профспілки щодо невиконання АТ «Укрзалізниця» важливих пунктів чинних Галузевої угоди та колективних договорів і з приводу висунутих вимог до Кабміну та сповістив, що зазначене звернення направлено до Уряду, до компетенції якого належать порушені в офіційному листі питання.

Обговорено поточні питання

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 25 лютого п. р. обговорено низку питань поточної роботи: підсумки діяльності правової і технічної інспекції праці Ради профспілки в 2020 році, щодо стану організації обліку відпрацьованих годин та їх оплати у філії «Проектно-вишукувальний інститут залізничного транспорту» (стор. 4), затверджено статистичний звіт профспілки за минулий рік.

* Заходи відбувалися в режимі онлайн

24 лютого* відбулася нарада керівництва профспілки з актуальних питань.

25 лютого* проведено засідання президії Ради профспілки.

25 лютого перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

26 лютого відбулася зустріч першого заступника Голови профспілки О.Мушенка, голів дорожніх профорганізацій та об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» із очільником АТ «Укрзалізниця» В.Жмаком.

26 лютого відбулася селекторна нарада «Укр-

У ПРЕЗИДІЇ

Порушення усунути та поінформувати

НА ЗАСІДАННІ, що відбулося 25 лютого п. р., розглянуто питання щодо організації обліку відпрацьованих годин та їх оплати у філії «Проектно-вишукувальний інститут залізничного транспорту».

Зазначено, що під час вивчення ситуації фахівцями Ради профспілки та дорожніх комітетів встановлено, що у відділеннях філії облік й оплата відпрацьованих годин переважно провадяться у повному обсязі та відповідають нормам державних і галузевих нормативних актів. Проте виявлено й окремі помилки при обліку відпрацьованого часу, які призвели до втрати працівниками певної суми заробітної плати, що є неприпустимим і підлягає усуненню.

Так, в Одеському відділенні виявлено систематичні недонарахування заробітної плати сторожам, оскільки для них встановлена робоча зміна тривалістю 24 години. Усього за рік не оплачено 181 годину надурочної роботи. Також з порушенням провадиться оплата праці за період відрядження працівників (наприклад, водій був відряджений до міста Помічна терміном на п'ять днів, проте йому було оплачено чотири). У Львівському відділенні філії за наявності додатка до колективного графіками роботи для змінних працівників (сторожа) передбачена обідня перерва тривалістю 1 година. При цьому працівники не мають права використовувати її на свій розсуд і залишити робоче місце, що суперечить ст. 66 КЗпП. У табелях обліку використання робочого часу відповідно обліковується і оплачується зміна тривалістю 11 годин при фактичних 12 годинах.

У колективних договорах всупереч п. 3.2.12 Галузевої угоди не обумовлена оплата праці за період простою.

Президія рекомендувала керівництву філії та її відділень усунути виявлені порушення, вжити відповідних заходів для забезпечення безумовного дотримання норм трудового законодавства щодо обліку й оплати відпрацьованого часу та поінформувати про це Раду профспілки до 1 травня п. р.

Головам профорганізації філії і первинок відділень зобов'язано посилити на всіх рівнях громадський контроль за використанням робочого часу та його оплатою.

Філію «Проектно-вишукувальний інститут залізничного транспорту» створено наприкінці 2015 року шляхом реорганізації державних підприємств: «Дніпрозалізничпроект», «Укрзалізничпроект» (м. Харків), «Одесазалізничпроект» і «Львівзалізничпроект». На сьогодні структура філії складається з Київського, Дніпровського, Львівського та Одеського відділень і структурного підрозділу «Укрзалізничекспертиза».

Основними завданнями діяльності філії є комплексне проектування об'єктів залізничного транспорту, топографо-геодезичні та геологічні вишукування, науково-дослідна діяльність, авторський нагляд за будівництвом та експертиза проектів будівництва.

залізниці» щодо соціальної політики Товариства.

2 березня* проведено засідання комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи.

2 березня* перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у заході з питань соціального діалогу тристоронньої робочої групи з направлення законодавчих ініціатив.

3 березня* відбулося перше засідання центрального штабу з організації та проведення акції «робота за правилами», а **10 березня*** – спільне засідання центрального штабу та регіональних штабів.

4 березня проведено засідання Молодіжної ради профспілки.

9 березня* Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні СПО профоб'єднань.

На варті трудових прав та соціальних гарантій спілчан: цифри і факти

У попередньому номері «ВІСНИК» стисло поінформував читачів про загальні підсумки роботи правової інспекції праці Ради профспілки за минулий рік.

Нагадаємо, що на вимогу правових інспекторів праці Ради профспілки загалом спілчанам повернуто **22,5 млн грн.** незаконно не виплачених коштів. Захищено трудові права та соціальні гарантії **13,7 тис.** працівників АТ «Укрзалізниця» – членів нашої профспілки.

ПІД ЧАС ПЕРЕВІРОК, здійснених у «карантинному» 2020 році у понад 250 виробничих і структурних підрозділах регіональних філій і філій, правовими інспекторами праці Ради профспілки виявлено

майже 1,5 тис. порушень. Завдяки діям профорганів усіх рівнів нашим спілчанам, зокрема, було повернуто незаконно утримані або невиплачені кошти:

- **10 млн грн.** – преміальних виплат;

- **3,8 млн грн.** – усіх видів матеріальної допомоги;
- **1,4 млн грн.** – укритих від обліку надурочних годин роботи;
- **508 тис. грн.** – доплат і надбавок;
- **898 тис. грн.** – за тех-

нічне навчання працівників;

- **443 тис. грн.** – неправильно розраховану матеріальну допомогу при виході працівників на пенсію;

- **110 тис. грн.** – за роботу у вихідні дні.

Робота триває...

Микола БЕЛЬЧЕНКО, завідувач відділу правового захисту – головний правовий інспектор праці Ради профспілки

реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

За наполяганням технічної інспекції праці призупинено 87 машин, механізмів та устаткування.

До розгляду виборними органами дорожніх та територіальних профорганізацій підготовлено 87 питань з охорони праці.

Технічні (головні технічні) інспектори праці брали участь у 54 конференціях трудових колективів з підбиття підсумків виконання колективних договорів та угод (розділ «Охорона праці») у виробничих і структурних підрозділах. Розглянуто 415 письмових та усних звернень спілчан, з яких 351 вирішено позитивно.

Проведено навчання профактиву з охорони праці у 202 вироб-

ничих і структурних підрозділах. Крім того, за участі технічних інспекторів праці проведено перевірку знань у 1607 посадових осіб.

У 2020-му на підприємствах та у підрозділах, первинки яких перебувають на профспілковому обслуговуванні, відбулося зниження загальної кількості нещасних випадків, порівняно з 2019-м, на 12,7%.

Торік за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки спілчанам повернуто недонарахованих коштів на загальну суму 170,7 тис. грн.

Володимир ДОРОШЕНКО, завідувач відділу охорони праці – головний технічний інспектор праці Ради профспілки

Ініціативи активістів



МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

КАРАНТИННІ заходи, запроваджені через пандемію, обмежили можливості для звичних спільних робочих зустрічей. Однак це не стало на заваді для членів Молодіжної ради, щоб втілити в життя свої нові ініціативи. І вже на початку березня ми зібралися аби обговорити важливі нароби, презентувати проект «Розбудова позаштатної правової інспекції», який був напрацьований на численних онлайн-зустрічах протягом чотирьох місяців, та заслухати інформацію про особливості проведення звітно-виборчої кампанії, яка триватиме протягом року у профорганізаціях різного рівня.

Перед учасниками заходу виступив Голова профспілки В.Бубняк. Він поінформував про дієві заходи, до яких вдається профспілка у боротьбі за відстоювання трудових прав та інтересів спілчан, зокрема щодо підготовки до «роботи за правилами» та збору підписів для вступу у колективний трудовий спір з АТ «Укрзалізниця». Лідер профспілки відповів на актуальні запитання, які сьогодні найбільше турбують молодь.

Головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко розповів молоді про особливості роботи правових інспекторів та підпримав ініціативу щодо розбудови позаштатної правової інспекції.

На запрошення Молодіжної ради у засіданні взяли участь представниці департаменту корпоративної соціальної відповідальності «Укрзалізниця», з якими разом обговорено ініціативу «STOP дискримінації на робочих місцях!». У рамках співпраці вирішено на-

прикінці березня взяти участь в організації соціологічного дослідження з цього питання серед працівників Товариства.

Згодом до профспілкового заходу підключився через zoom-конференцію член правління з питань партнерства та проектного менеджменту Української асоціації молодіжних рад Д.Давидьянц, який ознайомив з діяльністю організації та запропонував план спільної роботи. Одноголосно ухвалено рішення щодо майбутньої співпраці, умови якої будуть закріплені підписаним меморандумом.

Нагадаємо, що вже розпочалася звітно-виборча молодіжна кампанія в профспілці, яка завершиться у жовтні проведенням Форуму. Наразі важливо активно включитися у цей процес, щоб максимально ефективно залучити молодь до профспілкових ініціатив і, об'єднавши зусилля, досягти позитивних результатів.

Катерина ІЗМАЙЛОВА, провідний інженер філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд», заступник голови Молодіжної ради профспілки

Інформресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



<https://t.me/profspilkazal>



zalp.org.ua/kartka/partners/



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
 Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
 Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
 Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
 Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати;
 Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 5 (808) * 18 березня 2021 р.

Наклад 52 тис. 685 прим.

Розсилає електронної версії газети у кольорі – **395 прим.:**
 e-mail – 262 прим.;

Lotus Notes – 133 прим.

Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Підписано до друку 16.03.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 11237.