



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.

Індекс 94922

№ 5 (520) 13 березня 2009 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

**24 лютого** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні бюджетної комісії Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, а **26 лютого** – у засіданні правління цього Фонду.

**3 березня:**

- відбувся інформаційний день для голів профорганізації прямого підпорядкування Раді профспілки, перед якими виступив Голова профспілки В.Ткачов;

- перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, фахівці і технічні інспектори праці Ради профспілки на залізницях взяли участь у виставці спецодягу та спецвзуття, проведеній Укрзалізницею.

**4 березня** Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у засіданні Соціальної ради, створеної Міністерством транспорту та зв'язку.

**4–5 березня** правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудового законодавства в Київській дистанції електропостачання.

**12 березня:**

- відбулася Конференція профспілки, під час якої розглянуто підсумки виконання Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками за 2008 рік; обговорено звіт про роботу Ради профспілки за 2007–2008 роки і хід реалізації критичних зауважень та пропозицій делегатів V з'їзду профспілки. Розглянуто також рішення Верховної Ради України від 3 березня 2009 року, № 4143 щодо зменшення удвічі фонду оплати праці державних підприємств-монополістів;

- проведено засідання Ради профспілки та її президії, під час яких розглянуто, зокрема, питання про: профбюджет за 2008 рік і проект бюджету на 2009-й; підсумки виконання в 2008 році галузевих угод, стан виробничого травматизму на залізничному транспорті тощо.

## Вітаємо!

Заступника Голови профспілки Василя ЛЕСЬКА нагороджено медаллю «За особистий внесок у розвиток соціального страхування».

Цією відзнакою Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України нагороджує за особисті досягнення, пов'язані з реалізацією державної політики у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

«Глухий кут»,  
или СВЕТ  
в конце туннеля?..



Стр. 2

## «НІ» – зменшенню фонду оплати праці залізничників Не допустимо, щоб працівники галузі були поставлені на межу виживання!

Президенту України ЮЩЕНКУ В.А.,

Голові Верховної Ради України ЛИТВИНУ В.М.,

Прем'єр-міністру України ТИМОШЕНКО Ю.В.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України вкрай обурена рішенням Верховної Ради України від 3 березня 2009 року щодо зменшення удвічі фонду оплати праці державних підприємств-монополістів і вимагає негайного його скасування.

Залізничці хоча і вважаються підприємствами-монополістами, але не фінансуються з Державного бюджету, заробляють кошти на свої потреби самостійно, відраховуючи ще й левову частку до Держбюджету і соціальних фондів.

Залізничників із середньомісячною заробітною платою 2 тис. грн. прирівняли до високопосадовців, чия зарплата досягає декількох десятків тисяч гривень, і поставили робітничий клас галузі на межу виживання. Ми з цим ніколи не погодимося.

12 березня п. р. проведитиметься Конференція профспілки, на розгляд якої виноситиметься питання про проведення акції протесту залізничників у зв'язку з порушенням їхніх трудових прав.

Залізничники готові до крайніх дій, включаючи страйк.

Голова профспілки залізничників  
і транспортних будівельників України  
В.М.ТКАЧОВ

10 березня 2009 року

### Офіційно

**За результатами наради Прем'єр-міністра України Ю.Тимошенко з представниками профспілок, що відбулася 24 лютого п. р., керівником Уряду причетним міністерствам і відомствам надано доручення опрацювати:**

- разом з Федерацією профспілок України пропозиції Укрзалізниці щодо порядку встановлення тарифів на перевезення пасажирів у купейних і СВ-вагонах внутрішнього сполучення та у разі необхідності в установленому порядку внести проект відповідного рішення (нагадуємо, що, розглянувши на засіданні подання Ради профспілки, Спільний представницький орган профспілок погодив підвищення тарифів на пасажирські перевезення у внутрішньому сполученні (крім загальних вагонів) в середньому на 12 %. Підвищення відбуватиметься в два етапи – з 1 березня і 1 червня п. р. приблизно рівними частинами – «ВІСНИК» від 27 лютого п. р.);

- у двотижневий строк підготовлений Мінтрансзв'язку проект нового Збірника тарифів на перевезення вантажів залізничним транспортом у межах України та пов'язані з ними послуги і за результатами прийняти узгоджене рішення;

- за участю представників профспілок питання реформування залізничного транспорту і за результатами прийняти узгоджене рішення.

Відділ інформації Ради профспілки

### Напередодні

## 28 квітня – Міжнародний день єдиних дій залізничників,

що проведитиметься цього року під гаслом «Профспілкове «НІ» – насилля!»



Рада профспілки рекомендувала звернути увагу на низку питань, зокрема, про:

- недопущення несанкціонованого втручання в роботу залізничного транспорту;

- запобігання насильству стосовно персоналу залізничного транспорту (у «групі ризику» – чергові по станціях, переїздах, провідники пасажирських

«ВІСНИК» у попередньому номері повідомляв про схвалення президією Ради профспілки рішення щодо участі профорганізацій усіх рівнів у традиційній кампанії Між-

вагонів, локомотивні бригади, контролери, касири, ревізори, інші працівники);

- недопущення актів вандалізму (кидання предметів у поїзди, розкрадання або пошкодження елементів рухомого складу та інфраструктури, вантажів тощо), що призводить до травмування людей та завдає матеріальних збитків залізничному транспорту;

- залучення працівників до виконання робіт, не передбачених трудовим договором;

- дотримання законодавства при прийнятті рішень щодо роботи надурочно чи у вихідні дні.

Серед організаційних заходів спільно з керівництвом Укрзалізниці пропонується розглянути і вжити заходів щодо:

- проведення профілактичної роботи у структурних підрозділах;

- інформування пасажирів у ЗМІ та на вокзалах про проведення Дня дій залізничників;

- організації спільних рейдів і перевірок залізничниками та працівниками транспортної міліції;

- оснащення територій структурних підрозділів залізниць системами відеонагляду, де вони ще не встановлені;

- проведення інструктажів локомотивних і поїзних бригад, працівників вокзалів, інших залізничників про нетерпимість до насилля на робочих місцях;

- здійснення профілактики злочинності на залізницях через ЗМІ та Інтернет;

## Діалог триває

НА нараді під головуванням Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка з керівниками профспілок розглянуто виконання протокольних доручень за результатами зустрічі Прем'єр-міністра Ю.Тимошенко з представниками профспілок транспортної галузі 25 квітня минулого року та Генеральної угоди між Кабінетом Міністрів, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців та всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями на 2008–2009 роки.

Зазначено, що виконання положень протоколу зустрічі детально розглянуто на нараді 5 лютого п. р. за участю керівників профспілок, що діють у галузі, та укладено протокол з оцінкою виконання кожного з пунктів, про що поінформовано Міністерство транспорту та зв'язку.

Як відомо, за участю представників профспілок створено робочу групу Укрзалізниці, яка працює над пошуком оптимальної (економічно та технічно доцільної) моделі структури управління залізничним транспортом.

Укрзалізниця надала вказівку від 17.02.2009 р., № Ц-1/186, у якій зазначено, що начальники залізниць зобов'язані забезпечити безумовне дотримання керівниками структурних підрозділів вимог Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Виконання положень Генеральної угоди, зазначено під час наради, постійно перебуває на контролі керівництва Укрзалізниці та залізниць.

Перший заступник Голови профспілки М.Сінчак на нараді акцентував увагу на проблемних питаннях у залізничній галузі, що стосуються, зокрема, рівня заробітної плати, участі у розробці фінансових планів, збереження кадрового потенціалу галузі тощо.

На черговій нараді, що відбулася в Укрзалізниці за участю представників профспілок, ЗАПРОПОНОВАНО:

### ДО ТЕМИ

**розглянути** можливість скасування режимів роботи на умовах неповного робочого дня та нарахування винагороди за підсумками діяльності за 2008 рік у розмірах, передбачених фінансовим планом;

**домагатися** згідно з Генеральною та Галузевою угодами підвищення заробітної плати працівникам галузі;

**залучати** профспілки до розробки показників фінансових планів, зокрема, тих, що пов'язані з вирішенням соціальних питань, та захисту їх у Мінтрансзв'язку;

**вживати** необхідних заходів щодо реалізації Програми соціального захисту працівників залізничного транспорту і непрацюючих пенсіонерів.

Відділ інформації Ради профспілки

### ВИРІШЕНО:

- вживати заходів для забезпечення виконання протокольних доручень за результатами зустрічі Прем'єр-міністра з представниками профспілок транспортної галузі;

- задля захисту соціально-економічних інтересів працівників галузі в період фінансово-економічної кризи вживати відповідних заходів для забезпечення виконання в повному обсязі положень Генеральної угоди, норм Галузевої угоди і колективних договорів;

- продовжити діяльність робочої групи з аналізу та узагальнення пропозицій з реформування галузі і подолання негативного впливу кризових явищ.

## Охорона праці

# На захисті життя СПЕЦОДЯГ І ВЗУТТЯ

Конференц-зал Південного вокзалу станції Київ-Пасажирський перетворився 3 березня на виставковий: близько двадцяти провідних виробників-постачальників України демонстрували спецодяг і спецвзуття, які вони пропонують залізничникам.

Перед присутніми виступив заступник Генерального директора Укрзалізниці С.Михальчук, який наголосив на важливості забезпечення працівників галузі засобами індивідуального захисту.

У роботі виставки взяли участь перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко, фахівці апарату Ради профспілки, головні технічні інспектори праці Ради профспілки на залізницях.



Поради представників профспілки були, спогіваємося, слухними...

За словами головного технічного інспектора праці Ради профспілки на Донецькій магістралі О.Лященко, такі виставки важливі для профспілкових працівників не стільки задля ознайомлення з продукцією, яка пропонується залізницям, скільки через можливість безпосередньо поспілкуватися з виробниками, висловити їм свої зауваження і пропозиції. От і цього разу профспілкові фахівці не

оминули жоден зі стендів, присіплюючи оглянули представлену продукцію, розповіли підприємцям про недоліки, які трапляються у їхніх виробках, причини рекламаций, реальні потреби залізничників. Деякі з них здаються, на перший погляд, дрібницями, наприклад, світловідбивні смуги на сигнальних жилетах, але саме від таких дрібниць і залежить часто безпека праці і життя робітників.

Головним чином зауваження представників профспілки стосувалися високої, інколи невинуватної, ціни на товар, невідповідності ціни та якості, розмірів спецодягу і спецвзуття заявленим, а виставкових зразків – виробам, що отримують залізниця. Акцентували увагу також на відсутності у постачальників деяких розмірів спецвзуття, особливо



жіночого, якості обробки тканин водовідштовхувальними і вогнетривкими матеріалами тощо.

Олена РОМАНОВА,  
фахівець відділу інформації  
Ради профспілки

## Правова заштита

# Проверки показали: почивать на лаврах рано

Правовая инспекция труда Совета профсоюза на Одесской магистрали в ходе проверок убедилась в том, что работа в структурных подразделениях службы пригородных пассажирских перевозок по улучшению режима труда и отдыха железнодорожников, предоставлению им ежегодных отпусков, подготовке и обучению локомотивных бригад заметно активизировалась.

Тем не менее, выявлен ряд нарушений.

В моторвагонных депо Одесса-Застава I и Христиновка отмечены случаи задержки окончательного расчета, хотя такие выплаты должны производиться в день увольнения работника. Обнаружены нарушения в

учете и оплате рабочего времени. Например, в колдоговор моторвагонного депо Одесса-Застава I для работников, занятых в четырехсменном режиме, заложен суммированный учет рабочего времени, что

противоречит дорожному коллективному договору.

В отдельных случаях без согласия работников переносится на другой срок дата ежегодного отпуска, несвоевременно выплачиваются отпускные и материальная помощь на оздоровление.

Оплата квалифицированным работникам за руководство практикой студентов и стажеров не производится ни в одном депо.

Нарушения трудового законодательства и условий коллективного договора сви-

детельствуют об отсутствии постоянного контроля за организацией режима работы и отдыха, учетом рабочего времени со стороны руководства и специалистов службы, администрации структурных подразделений и профсоюзных комитетов.

Президиум дорпрофсоюза, всесторонне рассмотрев вопрос о соблюдении трудового законодательства и выполнении обязательств колдоговора в структурных подразделениях службы пригородных пассажирских перевозок, обязал руководство

службы дороги и моторвагонных депо устранить выявленные нарушения до 1 апреля т. г.

Профсоюзам моторвагонных депо Одесса-Застава I и Христиновка рекомендовано усилить контроль за соблюдением трудового законодательства и выполнением обязательств коллективных договоров.

Светлана ШПИЛЕВАЯ,  
главный  
правовой инспектор труда  
Совета профсоюза  
на Одесской  
железнодорожной

# «Глухий кут», или Свет в конце туннеля?



Продолжение следует...

Организация пикетирования вызвала общественный резонанс в Харькове, привлекла интерес органов управления области и средств массовой информации. Фото предоставлено профкомом Изюмского тепловозоремонтного завода. Коллаж «ВІСНИКА»

«ВІСНИК» в публикации «ГЛУХИЙ КУТ?» (№ 4\*519, 27 февраля т. г.) рассказывал о ситуации, сложившейся на Изюмском тепловозоремонтном заводе. По поступившей новой информации, второго марта профсоюзный комитет провёл пикетирова-

ние Хозяйственного суда Харьковской области. Заводчане во главе со своим профлидером Александром Хахилевым развернули перед зданием суда «доходчивую» и убедительную наглядную агитацию, подняли флаг профсоюза. К требованию по-

сланцев трудового коллектива о недопущении признания банкротом предприятия присоединились представители власти города Изюма и народные депутаты.

Рабочие, не получающие заработную плату уже более 10 месяцев,

выразили решительное «НЕТ» банкротству родного завода.

Митингующие обратились к суду с просьбой принять объективное решение по волнующему их вопросу: «Ведь завод имеет возможность продолжать работу, выполняет существующие заказы и подал заявки на участие в тендерах», – убеждали трудяги-пикетчики всех причастных к урегулированию спорной проблемы.

На заседание суда прибыли представители истца и ответчика, а также Министерства транспорта и связи, отдела по банкротству областного совета, прокурор. Благодаря активной позиции заводчан и их профлидера, которых поддержали органы Изюмской городской власти, и принял во внимание убедительность предоставленной информации, судья не стал действовать поспешно и перенёс подготовительное слушание на 25 марта т. г.

«Работники, удовлетворённые принятым решением, свернули пикет и отправились домой, – сообщил «ВІСНИКУ» по телефону А.Хахилев. – Остаётся теперь дождаться заключения суда о взыскании долга с «Торгового дома «ИТРЗ» в пользу ОАО «ИТРЗ» в сумме 2,5 млн грн., и тогда заявление о банкротстве на сумму в 216 тыс. грн. окажется несостоятельным, – подытожил он. – У заводчан появилась еще и надежда на то, что 3 апреля предприятие выиграет тендеры на ремонт тепловозов на Южной железной дороге, рабочие места будут сохранены, а семьи – обеспечены средствами к существованию».

«ВІСНИК» будет информировать читателей о развитии событий.

Ольга АРТЕМЬЕВА

## Погоджено нормативні документи

Президія Ради профспілки погодила нормативні матеріали:

- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту пристроїв автоматичної локомотивної сигналізації під час технічного обслуговування і поточних ремонтів тепловозів серії 2TE10M, 2TE10Y, 2TE10YT»;

- «Типові норми часу на технічне обслуговування електричного обладнання пасажирських вагонів на пунктах технічного обслуговування»;

- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту контрольно-вимірювальних приладів під час технічного обслуговування і поточних ремонтів тепловозів серії 2TE10M, 2TE10Y, 2TE10YT».

Запровадження норм здійснюється з дотриманням вимог ст. 86 Кодексу законів про працю України і повідомленням працівників про їх застосування не пізніше як за один місяць.

Відділ економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки

## До роздумів...

Лише 12 % компенсації отримано за перевезення пільговиків

За січень 2009-го залізницями України перевезено пасажирів пільгових категорій на 29,47 млн грн., а компенсації отримано лише 3,54 млн грн., повідомило управління взаємодії зі ЗМІ Укрзалізниці.

Пільгових перевезень, замовником яких є обласні держадміністрації, виконано на 19,9 млн грн., а отримано компенсації за них лише 540 тис. грн., що становить 3 %. Складною залишається ситуація з фінансуванням за перевезення студентів, а найгірша – з фінансуванням за перевезення дітей віком від 6 до 14 років: компенсації не отримано взагалі, тому що видатків у держбюджеті на ці перевезення не передбачено...

Загалом це значно погіршує та ускладнює фінансовий стан залізниць і збільшує збитковість пасажирських перевезень, що, у свою чергу, позначається на інтересах держави, оскільки залізниця мають стратегічне значення для її економіки.

**ДО ТЕМИ.** Відповідно до чинного законодавства залізниця безвідмовно надають пільговий проїзд 24 категоріям громадян: ветеранам війни та праці, учасникам ліквідації наслідків аварії на ЧАЕС, пенсіонерам за віком, студентам вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації та учням професійно-технічних закладів, дітям віком від 6 до 14 років та ін.

Згідно з Законом України «Про залізничний транспорт» збитки від перевезень окремих категорій громадян на пільгових умовах повинні компенсуватися за рахунок державного або місцевого бюджетів залежно від того, яким органом влади прийнято таке рішення. Однак на сьогодні ситуація з їх фінансуванням залишається критичною, при цьому законодавчі акти не дають права залізницям призупинити перевезення пасажирів на пільгових умовах.

## Заробітна плата – основна гарантія

Середня зарплата працівників у січні 2009 року (грн.)

	Січень
Залізничний транспорт	2133,5
Транспорт у цілому	2108,0
Промисловість	1865,0
<b>Всього в галузях народного господарства</b>	<b>1665,0</b>

- Індекс споживчих цін у січні – 102,9 %.
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки



# ЗВІТ за 2007 – 2008 роки

## ПРО РОБОТУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

### Соціально-трудова відносина та побутова робота

**РАДА профспілки спільно з іншими всеукраїнськими профспілками і профоб'єднаннями уклала Генеральну угоду з Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців на 2008 – 2009 роки.**

У 2007 РОЦІ було укладено угоду з Міністерством транспорту та зв'язку України, галузеві угоди з державними корпораціями «Укртрансбуд» і «Укрметротунельбуд», акціонерним товариством «Мостобуд».

**Протягом звітного періоду до галузевих угод з Мінтрансв'язку та з Укрзалізницею вносилися зміни та доповнення щодо:**

- забезпечення підвищення заробітної плати не менше ніж на 25 % щороку;
  - залучення представників відповідних профспілкових органів до розроблення фінансових планів і підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку, що залишається у розпорядженні державних підприємств;
  - участі представників відповідних профспілкових органів при внесенні змін та доповнень до статутів підприємств у частині захисту соціально-економічних та трудових прав працівників, при розробленні внутрішніх документів підприємств (правила трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо);
  - умов встановлення тривалості робочої зміни понад 8 годин;
  - визначення у колективних договорах переліку робіт, на яких за умовами виробництва працівник не має права відлучатися з робочого місця та використовувати час обідньої перерви на свій розсуд.
- Галузеву угоду з Мінтрансв'язку доповнено нормами, якими передбачено:**
- участь представників профспілкових організацій відповідного рівня у роботі наглядових рад господарських товариств з правом доважчого голосу;
  - надання профспілковим органам інформації про виконання зобов'язань за договорами купівлі-продажу об'єктів приватизації стосовно забезпечення зайнятості, оплати праці та інших питань соціально-трудова відносин;

- здійснення заходів щодо відновлення платоспроможності державних підприємств та акціонерних товариств з часткою державної власності у їх статутних фондах 50 % і більше. При цьому передбачено залучення представників відповідного профспілкового органу до погодження планів санації збиткових підприємств згідно із законодавством;

- встановлення з 1 січня 2009 року тарифної ставки робітника I розряду у розмірі не менше 120 % мінімальної заробітної плати, встановленої законом;

- проведення щорічно для представників роботодавців і профспілкових органів навчання протягом 2–4 днів із збереженням заробітної плати за місцем основної роботи.

**Галузеву угоду з Укрзалізницею, крім зазначених, доповнено нормами щодо:**

- надання одноразової матеріальної допомоги при поверненні на роботу звільнених в запас військовослужбовців строкової служби у розмірі двох місячних тарифних ставок (окладів);
- відновлення на залізницях діяльності патронажних служб;
- надання працівникам оплачуваної відпустки тривалістю 3 календарні дні та виплати матеріальної допомоги у розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу) при вступі у шлюб;
- проведення щорічної спартакиади залізничників;
- участі відповідних профспілкових органів при підготовці пропозицій щодо приватизації, реструктуризації, реорганізації суб'єктів господарювання та передачі об'єктів права державної власності у комунальну власність.
- Крім того, зміни до Галузевої угоди з Укрзалізницею дали змогу врегулювати такі питання, як:
  - збереження за працівниками, які не пройшли медичну комісію, на період підготовки (перепідготовки) новим професіям середньої заробітної плати протягом 6 місяців;
  - компенсація працівникам протягом 2-х місяців витрат, пов'язаних з обов'язковим медичним оглядом під час прийняття на роботу;
  - оплата технічного навчання працівників, яке проводиться у неробочий час, з розрахунку годинної тарифної ставки (окладу);
  - забезпечення розроблення та внесення до колективних договорів, в межах компетенції, плану заходів щодо запо-

бігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі. (Не допускати дискримінації працівників за ВІЛ-статусом та забезпечувати їм соціальні гарантії. Забезпечувати виконання Заходів боротьби із захворюванням на туберкульоз на 2006–2011 роки, розроблених на виконання відповідного Указу Президента України).

Рада профспілки щорічно підбивала підсумки виконання галузевих угод. Щороку на запровадження пільг і гарантій за колдоговорами на залізницях України витрачається близько 1 млрд грн.

**ПРЕДСТАВНИКИ РАДИ профспілки входять до складу Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президенті України, беруть участь у роботі Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення.**

Рада профспілки відстоювала принцип збереження цілісної структури галузі, недопущення проведення реформ з непередбачуваними наслідками. До владних структур направлялися листи та звернення з позицією профспілки щодо недопущення скорочення робочих місць, збереження під час реформування пільг та соціальних гарантій працівникам та пенсіонерам галузі, включення до статутного фонду об'єктів соціальної сфери. В результаті цілеспрямованої роботи профспілки вдається зберегти галузь у державній власності та не допустити реалізації реформ, наслідком яких стало б зниження рівня соціального захисту працівників та пенсіонерів.

За ініціативою Ради профспілки наказами Мінтрансв'язку та Укрзалізниці було затверджено «Програму додаткового соціального забезпечення працівників і пенсіонерів залізничної галузі». Крім таких актуальних питань, як добровільне медичне страхування та недержавне пенсійне забезпечення, передбачено і поетапне вирішення житлового питання.

Крім того, прийнято спільне рішення опрацювати питання забезпечення житлом залізничників у рамках комплексної програми закріплення кадрів на залізничному транспорті, розроблення якої у 2009 році передбачено пунктом 5.14 Галузевої угоди.

РАДА ПРОФСПІЛКИ неодноразово зверталась до страхових компаній з вимогою поліпшення умов медичного обслуговування та пропозицією спрямовувати не менше 80 %

загальної суми надходжень страхових внесків на надання додаткових послуг застрахованим особам і надавати профспілковим організаціям прозору інформацію щодо кількості застрахованих осіб, сплачених внесків та напрямків використання страхових коштів.

Задля покращення медичного обслуговування залізничників Радою профспілки було підготовлено орієнтовний Статут благодійної організації «Лікарняні каси залізниць», затверджений президентом Ради профспілки на початку 2007 року.

Продовжувалась робота з запровадження недержавного пенсійного забезпечення працівників галузі через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль», створений профспілкою.

У санаторіях-профілакторіях, дитячих оздоровчих закладах, пансіонатах, на базах відпочинку щороку оздоровлюється близько 70 тис. осіб, у тому числі близько 35 тис. дітей.

**ФАХІВЦЯМИ РАДИ профспілки у 2007 році вивчено питання забезпечення форменим одягом працівників на залізницях. Результати проведеної роботи розглянуто на засіданні президії Ради профспілки 19 липня 2007 року, внесено низку пропозицій керівництву Укрзалізниці та залізниць.**

Вивчено практику запровадження адресної грошової компенсації за побутове паливо на Південно-Західній залізниці. За результатами розгляду зазначеного питання на засіданні президії Ради профспілки зроблено детальний аналіз і висновки, які доведено до дорпрофсоюзів.

**ТРАДИЦІЙНИМИ** стали спартакиади залізничників, які проводяться щорічно до Дня профспілки. Галузевим спартакиадам передують спортивні змагання у структурних підрозділах, дирекціях перевезень, на залізницях, що сприяє активізації фізкультурного руху в галузі. Регулярно проводяться турніри з окремих видів спорту.

За організаційної та фінансової підтримки Ради профспілки у червні 2008 року у Фастові на базі «Укррефтранс» проведено першу Спартакиаду працівників підприємств залізничного транспорту, які не входять до складу Укрзалізниці.

Минулого року на ювілейній XV Всеукраїнській міжгалузевій спартакиаді співчани залізничники вибороли друге

місце у загальнокомандному заліку.

РАДА ПРОФСПІЛКИ активно підключилась до різноманітних програм щодо профілактики ВІЛ/СНІДу на робочих місцях відповідно до «Політики профспілки залізничників і транспортних будівельників України з профілактики ВІЛ/СНІДу серед працівників».

У рамках проекту «Разом до здоров'я» у 2007 році в Будинку науки і техніки Жмеринської дирекції залізничних перевезень проведено рок-фестиваль під гаслом «Продовжуючи життя». Між музичними виступами тренери проекту залучали глядачів до участі в конкурсах, в ігровій формі пояснювали переваги безпечної поведінки і методи профілактики ВІЛ/СНІДу.

Спільно із Міжнародною громадською організацією «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» розпочато новий проект «Профілактика ВІЛ/СНІДу і туберкульозу на Донецькій залізниці». У структурних підрозділах Донецького, Ясинуватського, Краснолиманського вузлів підготовлено 52 тренери, подальша робота яких передбачає, у свою чергу, проведення понад 480 навчальних семінарів. Завершено також перший етап навчання медпрацівників закладів охорони здоров'я залізниці. З грудня 2008-го до вересня 2009-го заплановано проведення інформаційної кампанії для працівників та пасажирів Донецької залізниці.

### Оплата праці

**РАДА профспілки домогалася від Уряду України, Міністерства транспорту та зв'язку, Укрзалізниці забезпечення в галузі такого рівня оплати праці, щоб залізничники за її рівнем змогли увійти в число провідних галузей економічної діяльності України.**

НА ВИКОНАННЯ Галузевої угоди Укрзалізницею за погодженням з Радою профспілки приймалися рішення про підвищення тарифних ставок і окладів. За попередньою домовленістю між профспілкою та Укрзалізницею підвищення в 2007 році повинно було становити 25 %, але Рада профспілки ініціювала перед керівництвом Укрзалізниці збільшення розміру підвищення тарифних ставок і посадових окладів. Адміністрація пого-

дилася з пропозицією профспілки і підвищила тарифну частину не на 25 %, а на 32 %.

**За підсумками роботи за 2007 рік середньомісячна заробітна плата в основній діяльності залізничного транспорту становила 1845,4 грн., що на 374,6 грн. більше ніж у 2006-му, а темп зростання становив 25,5 % до попереднього року.**

Започаткований у 2007 році темп зростання рівня середньомісячної заробітної плати було продовжено в 2008-му.

Радою профспілки під час зустрічі з Прем'єр-міністром України Ю.Тимошенко було порушено ряд важливих питань соціально-економічного захисту працівників галузі, у тому числі і питання рівня оплати праці залізничників.

Радою профспілки було досягнуто домовленості з Мінтрансв'язку і Укрзалізницею про забезпечення зростання заробітної плати в галузі **протягом 2008-го на 25 % плюс річний індекс інфляції на кінець року.**

На виконання домовленостей та затвердженого графіка протягом минулого року тарифні ставки і посадові оклади підвищувалися п'ять разів, в цілому – на 28,8 %.

**Президія Ради профспілки, розглянувши надані Укрзалізницею фінансово-економічні розрахунки та з метою попередження скорочення штату працівників, зумовленого значним спадом обсягів роботи, і керуючись ст. 14 Закону України «Про оплату праці» домоглася від Укрзалізниці не скасовувати, а відтермінувати підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 6 % з 1 листопада 2008 року до 1 квітня 2009 року.**

ФІНАНСОВО-ЕКОНОМІЧНА криза у галузях економіки України вкрай негативно позначилася на діяльності залізничного транспорту.

У зв'язку зі значним зменшенням на залізницях усіх видів перевезень з жовтня 2008 року масового характеру набуло запровадження неповного робочого тижня та надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати.

Це було запроваджено задля збереження кадрового потенціалу. Так, у відпустках без збереження заробітної плати перебувало у жовтні 30 % працюючих, у листопаді – 66,2 %, у грудні – 82 % працівників.







# ЗВІТ

за 2007 – 2008 роки

## ПРО РОБОТУ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ УКРАЇНИ

У червні 2008 року Рада профспілки організувала участь молодих профспілкових активістів у роботі Першого Міжнародного молодіжного Форуму профспілок залізничників. У рамках заходу представники нашої профспілки інформували учасників Форуму про досвід в області реалізації молодіжної політики, взяли участь у роботі секцій «Молодь і профспілки: стратегія мотивації», «Молодь в системі соціального партнерства», «Проблеми студентської молоді», «Місце та роль молоді в інформаційній політиці профспілок».

ПЕРЕГЛЯНУТО «Рекомендації щодо зміцнення єдності первинної профспілкової організації», постановою президії Ради профспілки до них внесено зміни та доповнення.

Протягом 2008 року Радою профспілки вивчалось питання роботи дорожньої профорганізації Південної залізниці щодо зміцнення єдності профспілки. В рамках цієї роботи фахівці відділу організаційної і кадрової роботи перевірили роботу первинних профспілкових організацій Полтавського, Кременчуцького, Куп'янського та Харківського вузлів.

Результати перевірки були розглянуті на виїзному засіданні президії Ради профспілки.

У 2007 та 2008 роках проводилась звітна кампанія, під час якої проаналізовано діяльність профспілкових органів щодо захисту соціально-економічних інтересів працівників, зміцнення єдності профспілки.

У червні-серпні 2008 року проведено звітно-виборну кампанію у профгрупах та цехових профспілкових організаціях. В ході кампанії всі цехові комітети отримали позитивну оцінку роботи і лише шість профгрупоргів – незадовільну.

Під час звітно-виборної кампанії було переобрано 16,4 % голів цехових комітетів та 16,9 % профгрупоргів. Головами цехових профспілкових організацій обрано 7,5 % молоді до 28 років, 35,1 % жінок. Профгрупоргами обрано 13,3 % молоді до 28 років, 31,5 % жінок.

ПИТАННЯ ПІДВИЩЕННЯ ефективності діяльності первинних профспілкових організацій у здійсненні представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки було розглянуто на засіданні Ради профспілки в грудні 2008 року. При підготовці

цього питання фахівцями виконавчого апарату Ради профспілки було вивчено роботу 119 первинних профорганізацій.

За результатами перевірки Радою профспілки прийнято рішення, спрямоване на посилення ролі первинних організацій щодо виконання Статутних завдань профспілки. 2009 рік оголошено Роком первинної профспілкової організації під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!», організовано проведення огляду-конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію.

### Інформаційне забезпечення

**П**РЯТОМ звітного періоду продовжувалась послідовна, цілеспрямована робота зі зміцнення інформаційного забезпечення діяльності профспілки.

ДОСЯГНЕННЯМ останніх двох років можна назвати накопичений досвід у самостійному виданні профспілкової газети.

«Вісник профспілки» виходив, згідно із графіком, двічі на місяць.

Спостерігалась тенденція до збільшення тиражу газети: у 2007 році він зріс до 104 тис. примірників, а у 2008-му досягнув відмітки 143 тис. примірників. Передплата кампанія щороку проходила організовано й активно, підтверджуючи, що «Вісник профспілки» є наймасовішим виданням на профспілковому просторі України і країн СНД.

УДОСКОНАЛЕННЮ центрального друкованого органу профспілки постійно надається велике значення, використовуються усі можливі засоби. Завдяки багатьом факторам – поширенню розгалуженої мережі профспілкових інформаційних вісників, творчому підходу до підготовки матеріалів з боку фахівців Ради профспілки, дорпрофсожів, теркомів і профкомів первинних організацій, цілеспрямованій роботі щодо створення мережі позаштатних і громадських кореспондентів – поліпшується змістовність номерів. «Вісник» дійсно став привабливим виданням. У газеті з'явилися нові рубрики, цікаві публікації, значно збільшилася редакційна пошта. Дописувачами є профспілкові працівники, профактивісти, позаштатні кореспонденти «Вісника», інші журналісти, та, що особливо приємно, – наші постійні читачі.

Удосконалюються і дизайнерське оформлення, поліграфічне виконання, а весь комплекс робіт з підготовки кожного номера газети до друку професійно здійснюється безпосередньо у відділі інформації Ради профспілки.

Протягом 2007-го активними дописувачами були 185 авторів, серед яких 148 профпрацівників, 8 позаштатних кореспондентів, яких затверджено президією Ради профспілки, та 22 журналісти. До «Вісника» надіслано понад 300 текстових і фотоілюстративних матеріалів. У 2008 році ці показники були значно вищими. Слід зазначити також, що більшість наших активних авторів зв'язок із газетою здійснюють за допомогою електронної пошти. Це сприяє оперативному висвітленню на газетних шпальтах актуальних проблем.

ПРЯТОМ звітного періоду постійно здійснювалася інформаційна підтримка офіційного сайту профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) і проводилася активна робота щодо його вдосконалення.

На часі – його корінна модернізація.

РАДА ПРОФСПІЛКИ традиційно плідно співпрацює з інформаційними агенціями, телевізійними каналами та іншими засобами масової інформації України, зокрема, Інтернет-виданнями.

У вересні 2007 року в агентстві «Інтерфакс-Україна» відбулася прес-конференція Голови профспілки щодо ситуації навколо залізничного транспорту. У ЗМІ розповсюджуються заяви та інші найактуальніші матеріали, що стосуються принципової позиції Ради профспілки у вирішенні гострих соціально-економічних проблем сьогодення.

УСІ ЦІ КРОКИ, безумовно, сприяють подальшому розширенню інформаційного простору профспілки. Але, на жаль, повільними темпами зміцнюється матеріально-технічна база комітетів профспілки, що не дає можливості використовувати оперативні засоби у розповсюдженні інформації (електронну пошту, Інтернет).

Однак відрадно, що в інформаційній мережі активними та ініціативними є всі ланцюжки системи – від первинної організації до Ради профспілки, тому всі тимчасові негаразди подолаємо. Змінюється ставлення до більш ефективного використання такого

ресурсу, як, наприклад, профспілкові інформаційні стенди або випуск інформаційних вісників, листків тощо. Тобто до уваги членів профспілки профорганізації (кожна на своєму рівні) прагнуть донести вже не будь-яку, а справді корисну для спілчан, оперативну й актуальну інформацію про роботу профорганів профспілки у всіх напрямках діяльності.

А дійти до кожного члена профспілки, особливо у надзвичайно складних соціально-економічних умовах нашого нинішнього кризового життя, у тому числі через значне зміцнення інформаційної діяльності у всьому своєму спектрі, є одним із вірних кроків на шляху покращання роботи кожної первинної організації і зміцнення профспілки.

### Міжнародна діяльність

**Д**ІЯЛЬНІСТЬ Ради профспілки у сфері міжнародних зв'язків була спрямована на активну співпрацю з Міжнародною федерацією транспортників (МФТ), Європейською федерацією транспортників (ЄФТ), Міжнародною конфедерацією профспілок залізничників і транспортних будівельників, профспілками транспортників інших країн.

ЗА ДВА МИНУЛІ роки представники профспілки брали активну участь у засіданнях секцій залізничників, роботі комітетів міського транспорту МФТ та ЄФТ.

Постійно здійснюється взаємний обмін інформацією та моніторинг глобальних процесів залізничного сектору. Крім того, зі штаб-квартирами згаданих організацій постійно здійснюється листування електронною та звичайною поштою, обмін інформацією та консультування.

13 березня 2007 року профспілка залізничників взяла участь у Міжнародному дні дій залізничників, який проводився МФТ під традиційним гаслом «Головне – безпека!» з метою привернення уваги громадськості, уряду, місцевих органів влади до проблем залізничної галузі. Відповідні матеріали (плакати, листівки тощо) було розіслано у дорпрофсожі. Звіт про проведену акцію разом з фотоматеріалами, листівками надіслано до МФТ та ЄФТ.

АКТИВНІСТЬ та різноманітність дій, зокрема, розповсюдження листівок, лобіювання інтересів галузі у владних структурах, звернення до громадськості, перевірки безпеки руху, умов праці, тематичні зустрічі, виставки, організація «гарячої» лінії тощо було відзначено листами та публікаціями у міжнародних профспілкових електронних та друкованих виданнях.

У минулому році традиційний День єдиних дій залізничників МФТ проведено на знак солідарності з робочими Ірану під гаслом «Головне – безпека: майбутнє – за залізницею». Подія була присвячена підтримці профспілок транспортників Ірану, де профспілкова діяльність заборонена, а профспілкові лідери часто потрапляють за ґрати. Профспілка залізничників і транспортних будівельників України виступила з вимогою звільнення іранських профактивістів, було направлено лист протесту до посольства Ірану в Україні проти порушення прав робітників. Матеріали, що надійшли у відділ міжнародних зв'язків Ради профспілки зі місць, було направлено у штаб-квартиру МФТ. Повідомлення у ЗМІ, зокрема, публікації у місцевих газетах свідчать про масовість цих заходів.

У 2007 РОЦІ успішно завершено дворічний міжнародний проект у рамках програми TACIS «Зміцнення профспілки залізничників і транспортних будівельників України», що проводився з ініціативи профспілки разом з німецькою профспілкою залізничників TRANSNET та Європейською академією екологічного транспорту (EVA).

Проведено 2 семінари, 2 «круглих столи», 3 зустрічі з експертами, під час яких обговорено наступні теми: соціальний діалог у країнах Європи, зокрема, Німеччині, перспективні завдання профспілкового руху, процеси реструктуризації, підвищення кваліфікації профактивістів, консультування працівників при реорганізації підприємств та змінах на виробництві. 7 червня 2007 року під час ключової конференції, у якій взяли участь керівники Міністерства транспорту та зв'язку України, Укрзалізниці, лідери та активісти профспілки залізничників і транспортних будівельників України, Академії EVA, профспілки TRANSNET, Європейської фундації з поліпшення умов життя і праці (Дублін), делегації Європейської комісії в Україні, було підбито підсумки роботи проекту. Розглянуто також питання перспектив розвитку

українських залізниць, підтримки громадянського суспільства в Україні, міжнародної співпраці представництв працівників. Під час конференції було підписано угоду з німецькими партнерами про подальшу співпрацю у сфері політичної та соціальної освіти молоді та підтримки і партнерства в умовах реструктуризації. 19 липня 2007 року представники Ради профспілки взяли участь у роботі підсумкової конференції програми TACIS «Партнерство в інституційному розвитку», де звітували про успішне виконання профспілкою проекту, результати якого були визнані одними з найкращих.

У 2008 РОЦІ розпочато новий проект. Підписано два договори між Радою профспілки і німецькою Академією екологічного транспорту EVA з навчання та обміну досвідом представників нашої профспілки, що фінансуватимуться Академією. Відбулися три двосторонні зустрічі за участю представників німецької профспілки TRANSNET. Новий навчальний проект «Розвиток співробітництва у сфері стратегічного партнерства протягом процесу реструктуризації у залізничному секторі України» поставив за мету підготовку близько 20 спеціалістів Ради профспілки, дорпрофсожів, теркомів, первинних профорганізацій для роботи в умовах глобалізації світової економіки, лібералізації та реструктуризації транспортних галузей, інтеграції до ЄС.

У травні 2008-го Радою профспілки було проведено кількадесяти міжнародний навчальний семінар з проблем ВІЛ/СНІДу за підтримки МФТ. У семінарі взяли участь представники профспілок транспортників СНД, які займаються цими проблемами. Тренінги проводилися координаторами МФТ. Продовженням цих напрацювань став семінар з проблем ВІЛ/СНІДу та туберкульозу у вересні 2008-го за участю регіональних координаторів МФТ, який також приймала у себе Рада профспілки. В результаті роботи семінару було вирішено направити грантову заяву у Глобальний фонд з боротьби з ВІЛ/СНІДом, туберкульозом і малярією. Семінар став логічним продовженням багаторічної співпраці Ради профспілки з МФТ через її спеціальних координаторів та неурядову організацію LHSI, з якою підписано Меморандум «Про взаєморозуміння щодо співпраці у сфері боротьби з ВІЛ/СНІДом та туберкульозом».



