Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 5 (592)
9 березня 2012 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

«13-та» зарплата – у розмірі 50 %

Рішення **виплатити працівникам підприємств і організацій залізничного транспорту, які пропрацювали повний календарний рік, винагороду за підсумками роботи за 2011 рік у розмірі 50 % посадового окладу (тарифної ставки)** прийнято керівництвом Укрзалізниці за погодженням із Радою профспілки *(телеграма від 28.02.2012 р., № Ц-2/17).*

ВІТАННЯ 8 БЕРЕЗНЯ ВІДЗНАЧЕНО МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ПРАВ ЖІНОК І МИРУ

Дорогі наші жінки!

Прийміть найщиріші вітання з прекрасним весняним святом – 8 Березня!

Активна життєва позиція, високий освітній і професійний рівень, ініціатива і заповзятливість стали невід'ємними рисами наших сучасниць. Можна сказати, що залізниця має прекрасне жіноче обличчя, адже в галузі працюють тисячі жінок найрізноманітніших професій. Важко уявити собі наші поїзди та вокзали без чарівних провідниць, касирів, дикторів... Де б не працювала жінка – вона завжди створює навколо себе неповторну атмосферу тепла, ніжності й довіри. Тож завдання чоловіків-залізничників – захистити своїх колег, коханих дружин, доньок та матерів від можливих життєвих негараздів.

Зі святом, милі жінки, дорогі колеги-залізничниці! Хай ваша краса, чарівність, душевна щедрість, як цілюще джерело, живлять творчі сили сильної половини людства. Здоров'я, щастя і благополуччя вам і вашим сім'ям!

З повагою

Володимир КОЗАК,
Генеральний директор Укрзалізниці

Дорогі спілчанки, любі наші жінки!

Для всіх нас традиційно початок весни асоціюється зі святом 8 Березня. У цей день ми вітаємо всіх трудівниць, жінок-ветеранів, наших дружин, сестер і доньок з радісною подією, що символізує прихід тепла, сонця і квітучого настрою!

Усі, хто користується послугами чи працює на українських залізницях, звикли чути привітні голоси на вокзалах, бачити усміхнені обличчя у віконцях кас, відчувати уважне ставлення в потягах. Але повсякденні напружені трудові будні наших колег-залізничниць різноманітні: жінки працюють на станціях, в депо, дистанціях, їдальнях, медичних закладах... Також надзвичайно важливу і непросту роботу виконуєте ви, наші любі, зберігаючи родинне вогнище, виховуючи дітей і надійно підтримуючи нас, чоловіків.

Профспілка стоїть на сторожі інтересів працюючих жінок, піклується про створення для вас належних умов праці і відпочинку, підтримує високий рівень медичного обслуговування, гарантує соціальний та правовий захист. У нинішній час 8 Березня відзначається як Міжнародний день прав жінок та миру, і ми запевняємо, що й надалі не змінюватимемо цих пріоритетів.

Вже впевненою ходою прямує весна! Тож нехай прекрасні почуття надихають на нові добрі справи. Від усієї душі зичу вам, наші чарівні жінки, щастя, здійснення усіх найкращих сподівань, родинного затишку у ваших оселях!

Зі щирою повагою

Вадим ТКАЧОВ, *Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України*

● Головна тема

Буде створено ПАТ «Укрзалізниця»

Верховна Рада України 23 лютого ухвалила Закони: «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» та «Про внесення змін до Закону «Про залізничний транспорт» (щодо розмежування функцій державного та господарського управління галуззю)».

ДЛЯ ГАЗЕТ «Магістраль» и «Вісник профспілки» Председатель Федерации профсоюзов транспортников Украины, Председатель профсоюза **Вадим ТКАЧОВ** прокомментировал это важнейшее событие в жизни каждого железнодорожника с точки зрения социальной составляющей реформирования отрасли:

– Прежняя структура и организационно-правовая форма Укрзализныци (учитывая, что железные дороги являлись предприятиями-монополистами) не позволяла самостоятельно решать многие социальные вопросы, в том числе регулировать фонд оплаты труда. Необходимо было согласовывать финансовые планы со многими министерствами и утверждать Кабинетом Министров. Ведь и финплан на 2012 год все еще не утвержден правительством... Потому мы полагаем, что ПАО «Укрзализныця» во многом будет самостоятельной и социально ориентированной корпорацией, и совместно с профсоюзом сможет реализовать актуальные для людей социальные программы.

Естественно, наших железнодорожников волнует вопрос – какие выгоды несут преобразования?

В первую очередь, повышение заработной платы. Ведь сегодня по уровню зарплаты работники железнодорожного транспорта находятся на 11-м месте среди других отраслей экономики Украины, что не соответствует сложности и интенсивности их труда. Можно будет планировать и больше средств на строительство жилья, создать приемлемую жилищную ипотеку, осуществлять дополнительное пенсионное обеспечение через Профессиональный негосударственный пенсионный фонд «Магистраль» и т. д.

Совет профсоюза, его представители активно участвовали во всех комиссиях по реформированию отрасли. Мы в дальнейшем будем проводить мониторинг и пытаться не допускать массовых сокращений тружеников. Обеспечение полной занятости – основная задача на этот период.

Руководство Укрзализныци неоднократно заявляло, что сокращений не будет. Однако у нас уже есть обращения из пассажирских вагонных депо, работники которых беспокоятся, что график движения поездов на 2012–2013 годы отменяет массу поездов. Например, в вагонном участке станции им. Т.Шевченко Одесской железной дороги не остается ни одного поезда, 800 человек могут остаться без работы, а это в основном женщины. Предлагаемых вакансий недостаточно, они не соответствуют специальности и квалификации работников, и зачастую новые рабочие места значительно удалены от места проживания. Потому, на наш взгляд, необходимо более взвешенно подходить к сокращению поездов: делать это постепенно, чтобы была реальная возможность за это время переобучить работников, создать для них новые рабочие места.

Мы предлагаем внести дополнение к Отраслевому соглашению, в котором предусмотреть дополнительные меры мотивации вынужденного ухода с предприятия в период реформирования, чтобы работник на первое время после увольнения имел средства для адаптации, поиска новой работы или получения новой профессии. Такая практика в Украине уже существует.

В ходе проведения акционирования нам необходимо совместно с администрацией разработать нормативный акт совершенно нового содержания – Отраслевое соглашение или коллективный договор ПАО «Укрзализныця», в который включить наработанные годами нормы коллективных договоров дорог и других предприятий железнодорожного транспорта.

Предстоит большая и сложная работа по реформированию структуры профсоюза, которую необходимо выстроить таким образом, чтобы профорганизации могли эффективно защищать интересы трудящихся, вести конструктивный социальный диалог с работодателями на соответствующих уровнях.

В ТЕМУ

«ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ РАЗВЕЕТ СОМНЕНИЯ»

Генеральный директор Укрзализныци уверен, что успех реформ во многом зависит от открытого диалога в отрасли

О том, чего конкретно ожидать от начинающихся преобразований и насколько тернист реформаторский путь, в интервью газете **«Магістраль»** *(№ 14(1700)* 29 февраля – 6 марта 2012 г.)* рассказал руководитель отрасли **Владимир КОЗАК** *(подробнее – на сайте* ***www.zalp.org.ua****).*

Профсоюз помог

Каждый факт в этой рубрике свидетельствует о конкретной помощи профсоюза...

● «В ходе проверки, проведенной в Краснолиманском рельсосварочном поезде, выявлено нарушение приказа начальника дороги об оплате труда работников, занятых на модернизации объектов для организации скоростного движения на участке Лозовая–Донецк. По настоянию правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали Г.Кайдаш 56 работникам произведена доплата до 20 % должностного оклада (тарифной ставки) за фактически отработанное время на данном участке – на 16,9 тыс. грн.», – сообщил председатель **Краснолиманской территориальной профорганизации Леонид БЕССАРАБОВ**.

● «Профкомом совместно с комиссией по организации труда и заработной плате в рамках **Дня социальной справедливости** проведены проверки и выявлены нарушения в исчислении железнодорожного стажа шести работников. В результате соответствующих перерасчетов четырем работникам увеличена надбавка за выслугу лет с 10 % до 20 %, а двоим – с 10 % до 40 %», – сообщил председатель профорганизации локомотивного депо Кондрашевская-Новая **Александр ЧЕРЕПАХИН**.

Тематическая подборка сообщений – стр. 3

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці В.Концедала адміністрацією Конотопської дирекції залізничних перевезень у 2011 році скасовано шість наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності 12 працівників, яким повернуто незаконно утриманих 2,9 тис. грн.», – повідомив **прес-центр Конотопського теркому профспілки**.

● «Технической инспекцией труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали в 2011 году в ряду многих других предпринятых мер было выдано 253 представления об устранении 2,8 тыс. нарушений норм и правил охраны труда по результатам проверок в 266 структурных подразделениях. За несоблюдение законодательства о труде 36 должностных лиц и руководителей структурных подразделений дороги привлечены к ответственности. Рассмотрено 220 письменных и устных обращений членов профсоюза по вопросам охраны труда, 194 из них решены положительно. Аттестовано 765 рабочих мест при плане 706. 30 работникам, застрахованным профсоюзом от несчастных случаев на производстве, страховой компанией в течение прошлого года перечислено 94 тыс. грн.», – проинформировал главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Александр ЛЯЩЕНКО**.

Сообщения по теме – стр. 2

● У профсекціях

Розв'язання гострих питань потребує спільних зусиль

Рада профспілки 29 лютого провела перші засідання професійних секцій працівників пасажирського господарства та приміських пасажирських перевезень нового скликання.

Фото ***Олени РОМАНОВОЇ,*** *провідного фахівця Ради профспілки*

НА ПОРОЗІ АКЦІОНУВАННЯ ГАЛУЗІ, яке напряму торкнеться цих господарств, у працівників назріло багато гострих запитань.

Відкрив пленарне засідання профсекцій перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, висвітливши актуальні питання роботи профспілкових органів. А безпосередньо під час засідань кожної з секцій розглядалися вкрай важливі питання, які хвилюють ці категорії залізничників.

Так, члени профсекції працівників пасажирського господарства розглянули зокрема, питання про нормативи обслуговування провідників пасажирських вагонів. У роботі взяли участь завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки С.Анісімова, заступник начальника Головного пасажирського управління Укрзалізниці І.Карпяк та заступник начальника Главка охорони і організації праці Ю.Мельник. Окрім обговорення головного питання порядку денного, фахівці Укрзалізниці поінформували також про першочергові заходи з реформування пасажирського господарства та актуальні питання його діяльності.

З членами профсекції працівників господарства приміських пасажирських перевезень працювали провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки А.Головач, перший заступник начальника Головного управління приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці О.Гудков і заступник начальника Главка охорони і організації праці Т.Жигун. Обговорено актуальні питання діяльності, організації та оплати праці провідників, першочергові заходи з реформування господарства приміських пасажирських перевезень тощо.

Представники Укрзалізниці пообіцяли, що всі пропозиції профсекцій, викладені в протоколах, буде уважно розглянуто й опрацьовано відповідними главками, а Раді профспілки буде надано вичерпні відповіді на порушені питання.

Інф. «ВІСНИКА»

● Соціальний діалог

СПО інформує...

СПІЛЬНИЙ представницький орган всеукраїнських профспілок та профоб'єднань поінформував про те, що на засіданні Кабінету Міністрів України, що проходило 16 листопада 2011 року, було доручено міністерствам, керівникам інших центральних органів виконавчої влади вжити заходів до припинення здійснення державними підприємствами, які належать до сфери їх управління, витрат, крім поточних та тих, що пов'язані з виплатою заробітної плати.

У результаті проведених консультацій та з метою уникнення порушень законодавства (КЗпП, Закону «Про колективні договори і угоди») Держфінінспекцією внесено доповнення до попереднього роз'яснення інспекції про те, що державними аудиторами повинні погоджуватись платежі, що пов'язані з виплатою заробітної плати у межах, передбачених законодавством, у тому числі **на здійснення витрат суб'єктів господарювання щодо виконання інших зобов'язань, передбачених колективними договорами.**

Відділ інформації Ради профспілки

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

*Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–4 (588–591)* 2012 р.*

УКЛАДЕНО Генеральну угоду між Урядом, об'єднанням роботодавців і профспілками на 1999–2000 роки, яку за дорученням президії підписав Голова Ради галузевої профспілки А.Чорномаз (він очолював робочу групу з розробки розділу «Трудові відносини у сфері праці та відпочинку»). Кабінетом Міністрів України затверджено заходи щодо виконання Генеральної угоди.

У червні 1999 року в Брюсселі (Бельгія) відбувся Установчий конгрес зі створення Європейської федерації транспортних профспілок (наша профспілка є одним із засновників нової європейської профспілкової структури). У роботі конгресу взяла участь делегація профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Голову Ради профспілки А.ЧОРНОМАЗА було обрано до виконавчого комітету ЄФТ. До складу вищого колегіального органу – виконкому – увійшли 35 осіб (членами ЄФТ є 120 профспілок із 34 країн).

Задля забезпечення координації роботи державної інспекції праці та громадських інспекторів праці профспілок у здійсненні контролю за дотриманням законодавства про працю у травні підписано Угоду про взаємодію державної інспекції праці Міністерства праці та соціальної політики України та Радою галузевої профспілки.

У 1999 році започатковано практику проведення виїзних засідань професійних секцій та комісій Ради профспілки. Така форма роботи, на думку учасників засідань, була найбільш ефективною, оскільки давала можливість ознайомитися з позитивним досвідом роботи трудових колективів, а структурний підрозділ чи підприємство, які приймали учасників засідання, стимулювала до підвищення стандартів.

Діяльність профсекцій неодноразово допомагала вчасно виявити проблеми й оперативно на них відреагувати; ставилися вимоги про скасування документів, які суттєво зачіпали трудові права працівників. Практикувалися спільні засідання президії Ради профспілки та профсекцій, актуальні питання щодо окремих професійних груп з ініціативи секцій та комісій також виносилися на засідання президії.

Робота професійних секцій сприяла поглибленню вивчення стану справ у галузях, співпраці з головними управліннями Укрзалізниці, збалансуванню регіональних та професійних інтересів працівників, і постійно перебувала у центрі уваги Ради профспілки.

Професійні секції стали помітним явищем у нашій профспілці.

Спостерігається тенденція до плідної співпраці профспілки з галузевою пресою. Так, наприкінці вересня – на початку жовтня 1999 р. у Дніпропетровську Рада профспілки за підтримки Укрзалізниці провела третю нараду (перша відбулася у 1997 році в Києві, друга – у 1998-му в Донецьку) головних редакторів газет залізниць України і керівників прес-центрів дорпрофсожів за участі заступників начальників з кадрової та соціальної політики залізниць. Відбувся обмін досвідом роботи у цьому напрямі. Головний підсумок обговорення – всіляко сприяти зростанню престижу корпоративної преси.

Факти. Події. Люди.

Практика проведення таких зустрічей на той час переконливо свідчила про необхідність створення, укріплення і послідовного розширення власного інформаційного простору – залізниць України та галузевої профспілки.

Встановлено також регулярні зв'язки з Національним інформаційним агентством «Укрінформ», і це сприяло розширенню зовнішнього інформаційного простору нашої профспілки.

Далі буде

КНИГУ **«Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні»** розміщено на сайті **www.zalp.org.ua** в розділі «Про нас» («Історія профспілки»). Текстовий матеріал, що публікується у «ВІСНИКУ», доповнено.

Закон гарантує — профспілка контролює

Підсумкові матеріали про роботу технічної та правової інспекцій праці Ради профспілки в 2011 році публікувалися у «ВІСНИКУ» в двох попередніх номерах, та оскільки інтерес читачів до цієї теми залишається жвавим, а з місць продовжує надходити різноманітна інформація, конкретну діяльність профспілки з захисту інтересів спілчан висвітлюватимемо і надалі.

СЬОГОДНІ публікуємо, приміром, повідомлення про результати перевірок, проведених технічною інспекцією праці Ради профспілки в 2011 році щодо виявлених фактів недоплати працівникам за роботу у важких і шкідливих умовах праці тощо. Так, згідно з атестацією робочих місць за умовами праці працівникам будівельно-монтажних експлуатаційних управлінь Львівської, Південно-Західної, Придніпровської залізниць було, відповідно, доплачено 98 тис. грн., 51 тис. грн. та 3 тис. грн.

Загалом, за інформацією головного технічного інспектора праці Ради профспілки **Володимира ДОРОШЕНКА**, за підсумками роботи технічної інспекції праці у минулому році працівникам було повернуто 204,6 тис. грн. незаконно невиплачених коштів, зокрема за роботу у важких та шкідливих умовах праці.

Тож, розглянувши підсумки роботи технічної інспекції праці Ради профспілки за 2011 рік, президія Ради профспілки постановила:

запропонувати дорпрофсожам забезпечити надання інформації у звітах технічної інспекції праці про повернення працівникам коштів за проходження медоглядів, навчання тощо відповідно до Закону України «Про охорону праці» та КЗпП України;

рекомендувати Головному управлінню медичних закладів Укрзалізниці, начальникам медичних служб залізниць:

● забезпечити якісне проведення попередніх (під час прийняття на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників, зайнятих на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці;

запропонувати дорпрофсожам і теркомам:

● проаналізувати причини нещасних випадків та обов'язково розглядати на засіданнях президій кожний нещасний випадок на виробництві, який підлягає спеціальному розслідуванню;

● проаналізувати стан виконання в 2011 році Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань;

● активізувати роботу технічної інспекції праці, її контрольні функції за додержанням законодавства про охорону праці, якісним проведенням атестації робочих місць за умовами праці.

Работа на результат

По обращениям работников техническим инспектором труда **Яном ВАВЕРОМ** проведены проверки состояния охраны труда в структурных подразделениях Шевченковского региона. По их итогам в колдоговоры структурных подразделений внесен ряд изменений. В результате проведенной работы:

● освобожденным бригадирам, монтерам пути, операторам дефектоскопной тележки, машинистам и помощникам машинистов несъемной дрезины (всего 40 работникам дистанций пути Христиновка, Гайворон и Корсунь) были предоставлены дополнительные дни к отпуску за работу во вредных условиях труда (компенсация составила 24,8 тыс. грн.);

● 31 работнику дистанций пути Христиновка и Корсунь доплачено 10,8 тыс. грн. за руководство стажировкой по охране труда;

● 24 работникам дистанций пути Христиновка, Гайворон, дистанций сигнализации и связи им. Т.Шевченко, Христиновка, локомотивного депо им. Т.Шевченко, моторвагонных депо, постоянно работающим на ЭВМ, предоставлены дополнительные дни к отпуску за работу в особых условиях труда (оплата составила 14,9 тыс. грн.).

Валентин БОЧКАРЕВ, *главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге*

Цифры и факты

Краснолиманский терком:

● **восстановлено** право машинистов железнодорожно-строительной машины СМ-2 Никитовской дистанции пути на дополнительный отпуск за вредные и тяжелые условия труда до семи календарных дней, каменщика дистанции пути Красный Лиман и тракториста станции Никитовка – до четырех дней; увеличен дополнительный отпуск машинистов железнодорожно-строительной машины ПМГ путевой машинной станции № 62 с четырех до семи дней, восстановлен дополнительный отпуск за особый характер труда товарных кассиров станций Шевченко и Соль до четырех календарных дней;

● **проведена** аттестация рабочего места каменщика локомотивного депо Попасная, в результате ему установлены: доплата 4 % к тарифной ставке и один день дополнительного отпуска;

● **установлена** доплата 4 % к тарифной ставке за вредные и тяжелые условия труда операторам поста централизации станции Краматорск;

● **отремонтированы** складское помещение для спецодежды и материалов в локомотивном депо Славянск, а также бытовые помещения в Краснолиманской дистанции сигнализации и связи и душевые в дорожной электромеханической мастерской Красный Лиман.

Андрей ШЕПИЛОВ, *технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге*

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

24 лютого заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у семінарі-нараді для голів профорганізацій Криворізького теркому та виступив перед присутніми;

29 лютого – у засіданнях: медичної ради Укрзалізниці з підбиття підсумків роботи медзакладів у 2011 році і робочої групи з підбиття підсумків галузевого змагання;

1 березня – у нараді ФПУ щодо внесення змін і доповнень до Закону «Про соціальний діалог в Україні» і засіданні робочої комісії всеукраїнських профспілок, на якій розглядалося питання підвищення тарифів на пасажирські залізничні перевезення.

24 лютого головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у перевірці знань з питань охорони праці посадових осіб Одеської залізниці, а **29 лютого – 2 березня** – перевірив стан охорони праці в структурних підрозділах господарства електрифікації та електропостачання Придніпровської залізниці.

28 лютого перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, завідувачі відділів: фінансової роботи – М.Шпота й організаційної та кадрової роботи – О.Гнатюк взяли участь і виступили перед учасниками семінару – профактивом об'єднаної профорганізації «Київ-Дніпровське МППЗТ».

29 лютого Рада профспілки провела засідання профсекцій працівників господарств: пасажирського і приміських пасажирських перевезень **(стор. 1)**.

1 березня завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи О.Мушенок взяв участь у засіданні правління Фонду соцстрахування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

1 березня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак провів нараду з працівниками оргвідділів дорпрофсожів з комплексу актуальних питань профспілкової діяльності, а з фахівцями Ради профспілки обговорено організацію роботи зі статистичної звітності.

2 березня правовий інспектор праці М.Бєльченко представляв інтереси профорганізації вагонної дільниці Київ-Пасажирський під час розгляду судового позову до адміністрації Південно-Західної залізниці з приводу виконання умов колдоговору.

5 березня в інформаційному дні для профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки взяли участь і виступили заступники Голови профспілки М.Сінчак і В.Лесько та фахівці апарату Ради профспілки.

6 березня правові інспектори праці М.Абрамова і М.Бєльченко взяли участь у «круглому столі» з питань здійснення профспілками громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та координації роботи з органами держнагляду.

● 2012-й – Рік молоді в профспілці

Повідомлення з теми – стор. 4

Почали з важливого...

ГОЛОВИ молодіжних рад профорганізацій структурних підрозділів Криворізького регіону першим пунктом плану роботи на 2012 рік визначили: «обстежити санітарно-побутові умови проживання в гуртожитку». І, не зволікаючи, того ж дня побували в ньому. Побачили на власні очі, що на другому поверсі, де розміщено будинок відпочинку локомотивних бригад, зроблено непоганий ремонт, а от власне у гуртожитку... душові кімнати – в занедбаному стані, все руйнується, плитка побита, штукатурка, здається, ось-ось відпаде. Щоправда, у кімнатах досить зручно та затишно, та це й не дивно, бо кожен облаштовує житло для себе, власними силами підтримуючи в ньому чистоту і порядок. Тож молодіжна рада направила листа до керівництва БМЕУ-2 з проханням включити до плану робіт на поточний рік ремонт гуртожитку.

І тут знову постає наболіле житлове питання. Щоб якось зрушити його з місця, керівництво дирекції і терком профспілки направили начальнику Придніпровської залізниці листа з пропозицією розглянути можливість перебудови під житло декількох об'єктів, які знаходяться на балансі залізниці.

Сподіваємось, що у молоді нарешті з'явиться перспектива отримати власне житло! А це – переконливий аргумент для кваліфікованих молодих залізничників залишатися сумлінно працювати на рідній магістралі, бути разом зі спілчанами.

Начальнику ТП «Придніпровская железная дорога»

МОМОТУ А.Н.

Уважаемый Александр Иванович!

В связи с тем, что отсутствует жилищное строительство на железной дороге и имеет место большая текучесть молодых кадров, Администрация Криворожской дирекции железнодорожных перевозок и Криворожский Терком профсоюза предлагают рассмотреть возможность перестройки под жилые здания по адресу:

1. ул.Кирпичная,21 Здание цехтрансмиссионной бухгалтерии на балансе БМЭУ-2.
2. ул.Кирпичная,14а Здание магазина № 15 на балансе ДБ-2.
3. ул.Кирпичная,4 Здание магазина № 46 на балансе ДБ-2.
4. ул.Выгрузная,15 на площади Багрицкого фельдшерский пункт на балансе отдаленческой больницы на ст.Кривой Рог-Главный.

Фотографии прилагаются.

С уважением,

Начальник Криворожской дирекции железнодорожных перевозок С.А.Карпенко

Председатель Криворожского теркома профсоюза А.Ф.Настаренко

Любов КУЛІШОВА, *інженер-електронік ІОЦ Придніпровської залізниці, голова молодіжної ради Криворізької територіальної профорганізації*

Информация в действии...

● Из опыта работы

ТЕРКОМ всегда в курсе того, что происходит в первичках. Ведь в начале каждого месяца уже много лет подряд профкомы подробно информируют о проделанной работе: заседаниях и рассмотренных на них вопросах, проверках соблюдения трудового законодательства, встречах с работниками на их рабочих местах, ведении социального диалога с администрацией, обучении актива...

Информация, получаемая из первичек, обобщается и анализируется специалистами и руководством теркома, что позволяет нам всегда быть в курсе проблем трудовых коллективов, своевременно реагировать на их появление и предупреждать возможные нарушения.

Результаты этой кропотливой ежемесячной работы становятся, в том числе, основой для материалов, оперативно размещаемых на страничке теркома на профсоюзном сайте, используются в выпусках «Вестника теркома», а также для информирования дорпрофсожа и подготовки сообщений в газету «Вісник профспілки».

...К примеру, из последних сообщений профкома Дебальцевской дирекции железнодорожных перевозок узнали о положительном завершении переговоров с начальником станции Чернухино, в результате которых одной из работниц, инвалиду III группы, был установлен положенный согласно колдоговору тридцатидневный отпуск. А профком станции Дебальцево-Сортировочное рассмотрел заявление регулировщика скорости вагонов Ч., которому без его согласия выписали на 2012 год дорожную газету (как оказалось, ранее подписку оформила его жена, и семья стала получать сразу два экземпляра). На заседание профкома пригласили сотрудников, ответственных за организацию подписки. Конфликт исчерпан, и деньги работнику были возвращены.

Вот из таких, казалось бы, незначительных фактов и состоит ежедневная работа профорганизаций. Но только для тех людей, чьи интересы защищены, полученные результаты – далеко не мелочи...

Александр ШАПОВАЛОВ, *председатель Дебальцевской территориальной профорганизации*

● Відлуння акції

Соціальна справедливість — для всіх

20 лютого за ініціативи та активної участі профорганізацій відбулися різноманітні заходи під гаслом «Справедливість для всіх!»

ОДЕСА

У РАМКАХ Дня соціальної справедливості теркомами та деякими профкомами структурних підрозділів Одеської залізниці проведено інформаційні дні з профактивом. У кількох структурних підрозділах технічні інспектори праці Ради профспілки під час зустрічей з працівниками провели інформаційно-роз'яснювальну роботу і надали консультації з актуальних питань. Приміром, спільно з адміністрацією Одеської дирекції залізничних перевезень було вирішено питання щодо оплати рахунків для придбання молока або інших рівноцінних продуктів операторам котельної на твердому паливі і електрозварникові станції Одеса-Застава І.

За участю правового інспектора праці Ради профспілки на залізниці Л.Карпенка проведено «День трудового права» на станції Жовтнева.

Консультації з правових і соціально-економічних питань отримали понад 100 спілчан.

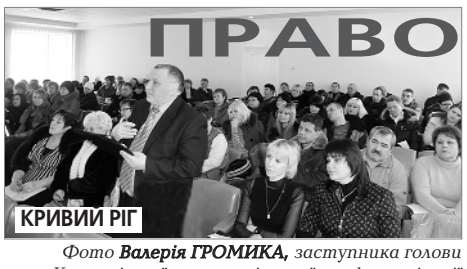
ПРЕС-ЦЕНТР *Одеського дорпрофсожу*

Фото ***Сергія ГІЛКИ,*** *технічного інспектора праці Ради профспілки на Одеській залізниці*

З працівниками столярного цеху Одеського заводу залізобетонних конструкцій спілкується головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Одеській залізниці В.БОЧКАРЬОВ (праворуч)

ПРАВО МАЄ КОЖЕН...

● Фотофакти



КРИВИЙ РІГ

Фото ***Валерія ГРОМИКА,*** *заступника голови Криворізької територіальної профорганізації*

У «ДНІ ТРУДОВОГО ПРАВА», що пройшов на Криворіжжі за ініціативи дорпрофсожу Придніпровської магістралі, взяли участь понад сто працівників вузла. Активність залу була прогнозованою, тому що людей вкрай хвилюють злободенні проблеми сьогодення, а головне – як вони вирішуватимуться.

Питань поставлено понад п'ятдесят: стосовно дотримання норм трудового права щодо оплати праці, виконання Галузевої угоди та дорожнього колдоговору тощо. Слід відзначити, що при підготовці заходу найбільшу частку питань до керівників і фахівців дорпрофсожу, теркому профспілки та відповідних служб залізниці адресували працівники Криворізької дистанції колії та вагонного депо Мудрьона, які озвучили голови профорганізацій Ю.Шеламков і Ю.Букша.

На деякі з порушених питань обґрунтовану відповідь буде надано після детального вивчення існуючих проблем.

Ніна РОМАНЕНКО, *головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці*

ЯСИНОВАТАЯ

РАБОТНИКИ структурных подразделений Ясиноватского железнодорожного узла получили ответы на волнующие их вопросы от председателя дорожной профорганизации Донецкой магистрали В.БУБНЯКА *(справа)*, а также специалистов дорпрофсожа и теркома. По различным вопросам обратились 23 члена профсоюза.

Самые злободневные – проблемы по поводу компенсации затрат на проезд по служебной необходимости, оплаты рабочего времени и др. «Раньше мы имели право проезда по маршрутному листу и могли оперативно пересаживаться с одного поезда на другой. Сейчас такой возможности нет, и из-за этого увеличивается занятость на работе и связанные с этим расходы», – обратились, к примеру, за помощью стрелки военизированной охраны. Требует решения и вопрос доплаты за совмещение профессий, когда фактически выполняется работа, не предусмотренная штатным расписанием. Вопросы взяты на контроль для последующего решения.

Тихон ПРИСЯЖНЮК, *главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге*

Фото ***Игоря ГУТАРИНА,*** *правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали*

ХАРЬКОВ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ Харьковской территориальной профорганизации Б.ШУМЛЯНСКИЙ, главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Южной железной дороге С.ТВЕРДОХЛИБ и заведующий отделом социально-экономической работы дорпрофсожа В.ШТОНДЕНКО *(за столом слева направо)* проводят личный прием членов профсоюза.

«День трудового права» на узле Основа

Фото ***Владимира ШАМРАЯ,*** *заместителя председателя Харьковской территориальной профорганизации*

ПОПАСНАЯ

СОСТОЯЛАСЬ встреча членов президиума теркома, председателей профорганизаций с председателем Попаснянского районного совета Н.Охрименко. За «круглым столом» обсуждались те вопросы работников и ветеранов железнодорожного транспорта региона, решение которых зависит от органов местного самоуправления.

К примеру, во время встречи Н.Охрименко дал телефонное распоряжение решить поднятую профлидерами проблему неудачного графика движения городского транспорта в утреннее время, ведь у людей нет возможности вовремя добраться к месту работы.

ПРЕСС-ЦЕНТР *Попаснянского теркома профсоюза*

Надзвичайні жінки — залізничниці

● *Зі святом!*

Фото надано профкомом

У КРИВОРІЗЬКІЙ дистанції колії Придніпровської залізниці із майже 500 працівників 74 – жінки. Вони виконують значний обсяг важливих виробничих завдань, а крім того, ще й встигають займатися громадською діяльністю. Так, до профкому обрано трьох жінок, ще сім – профгрупоргами. Із властивою усім жінкам відповідальністю і сумлінням вони виконують будь-яку доручену справу, виступають ініціаторами різноманітних заходів...

Профком зі свого боку робить усе можливе для забезпечення комфортних умов роботи і відпочинку наших трудівниць. Приміром, за два минулі роки виконано капітальний ремонт приміщень техвідділу, бухгалтерії, кімнати приймання їжі, а на 2012-й заплановано відремонтувати ще декілька приміщень, де працюють жінки.

Юрій ШЕЛАМКОВ, *голова профорганізації Криворізької дистанції колії*

Конкурсом «Железнодорожная красавица – 2012» на Краснолиманском узле открылись торжества к 8 Марта.

ДЕСЯТЬ талантливых и умелых представительниц коллективов своим мастерством доказали зрителям и жюри, какие замечательные женщины трудятся на станциях, в депо, дистанциях и даже в отряде военизированной охраны!

По результатам пяти конкурсов победительницей признана электромеханик Краснолиманской дистанции сигнализации и связи, профгрупорг О.Ишунина.

Провести такой интересный, веселый и зрелищный праздник помогли культработники, председатель теркома профсоюза Л.Бессарабов, ведущий специалист теркома Т.Борисенко, оператор станции Красный Лиман, председатель молодежного совета территориальной профорганизации Ю.Савостенок, и, конечно, большая заслуга в этом председателей первичек узла. Что ж, наш первый конкурс удался на славу!

Владимир КОРОВЧЕНКО, *председатель профкома локомотивного депо Красный Лиман*

«УСТРАИВАЯ смотр-конкурс народного творчества, профактивисты вокзала Днепропетровск даже не ожидали такой активности. Шутка ли – в экспозиции 170 работ, выполненных взрослыми и детьми: рисунки, вышивка, лепнина, бальные платья..., – поделился впечатлениями внештатный корреспондент «ВІСНИКА» ***Юрий ШВАЙКО****. – О том, что инициатива профкома пришлась по душе и коллективу, и пассажирам, свидетельствуют записи в книге отзывов. В канун 8 Марта авторам наиболее понравившихся произведений вручены подарки от профкома, а юные творцы поощрены все.*

Фото автора

И объединенный профком служб Приднепровской железной дороги подарил женщинам не менее приятный сюрприз – билеты на спектакль в театр. А любители музыки в марте побывают в местном театре оперы и балета на концерте славянской музыки в исполнении преподавателей и студентов консерватории им. М.Глинки».

● Від номера до номера

Погоджено нормативні матеріали

Президія Ради профспілки погодила проекти збірок нормативних матеріалів, розроблені фахівцями Державного науково-дослідного центру залізничного транспорту України:

● **«Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту гальмового обладнання під час технічного обслуговування і поточних ремонтів електровозів серій ВЛ10, ВЛ11, ВЛ11М»**. Проект пройшов апробацію у локомотивних депо: Львів–Захід та Лозова (Південна залізниця);

● **«Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту електричних машин під час технічного обслуговування і поточних ремонтів дизель-поїзда Д1»**, які пройшли апробацію у моторвагонних депо Королеве Львівської залізниці та Іловайськ – Донецької. На залізницях України ці норми часу запроваджуються вперше.

Проекти визнано придатними до застосування у виробничих умовах.

Опрацьовано проекти документів

Фахівці Ради профспілки опрацювали у лютому–березні низку нормативних актів.

Зокрема, не погоджено проект Закону «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо адміністративних даних, які подаються роботодавцями до державної служби зайнятості)» (реєстраційний номер 10107), бо запропоновані зміни ускладнять здійснення заходів із працевлаштування вивільнюваних працівників та призначення їм допомоги з безробіття.

Щодо законопроекту «Про внесення змін до Закону України «Про колективні договори і угоди» (щодо визначення сторін колективних договорів)» (реєстраційний номер 10106) запропоновано визначити термін «роботодавець».

«Отримай свій шанс» — проект за участю профспілки

З метою створення сприятливих соціальних, економічних та організаційних передумов для життєвого самовизначення і самореалізації молоді, вирішення її нагальних проблем президія Ради профспілки ухвалила рішення взяти участь у проекті міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (LHSI) «Отримай свій шанс» через апробацію моделі наставництва на робочому місці для уразливих категорій молоді в Одеській та Вінницькій областях.

Дорпрофсожам Одеської та Південно-Західної залізниць рекомендовано сприяти проходженню практики та працевлаштуванню у структурних підрозділах залізничного транспорту уразливих категорій молоді – дітей-сиріт або позбавлених батьківського піклування, які навчаються в закладах залізничного спрямування: профтехучилищах, технікумах тощо. Також буде здійснено моніторинг ситуації щодо осіб, що підпадають під цю цільову аудиторію проекту у 2012 році.

● У літопис профспілки

За активну роботу із захисту інтересів членів профспілки **відзначено**:

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

ГАЙДУК Валентину Олексіївну – завідувача відділу організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу Донецької залізниці;

ДІБРІВКУ Тетяну Юріївну – електромеханіка, голову профорганізації Шевченківської дистанції сигналізації та зв'язку Одеської залізниці;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ГРОМИКА Валерія Андрійовича – заступника голови Криворізької територіальної профорганізації;

ЗАДОРОЖЧЕНКО Наталію Сергіївну – голову профорганізації Херсонської дистанції колії Одеської залізниці;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ЛАДАН Світлану Віталіївну – лікаря, голову профорганізації відділкової лікарні станції Знам'янка Одеської залізниці.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Січень 2012 р.
Залізничний транспорт	**3130,1**
Транспорт у цілому	3128,0
Промисловість	3219,0
В галузях народного господарства	**2722,0**

● *Індекс споживчих цін у січні – 100,2 %.*

● *За даними Укрзалізниці та Держкомстату.*

Фото ***Николая САМБОРСКОГО***

Требует внимания **соцстрахование**

СОЦИАЛЬНОЕ страхование – одна из главных гарантий, обеспечивающая работнику оплату больничного или получение при необходимости санаторно-курортного лечения, а также детское оздоровление и проч. Фонд социального страхования по временной утрате трудоспособности и его исполнительные дирекции работают в тесном контакте с профорганами в центре и на местах. Наглядный тому пример – организованный руководством Донецкой железной дороги и дорпрофсожем совместно с Донецким областным отделением Фонда на базе Ясиноватской дирекции железнодорожных перевозок семинар-практикум. Его участниками стали председатели профорганизаций, руководители и члены комиссий по социальному страхованию профкомов, работники отделов кадров предприятий, медицинские и другие представители, занимающиеся вопросами социального страхования.

«Надеемся, что совместная работа областного отделения Фонда и нашего профактива даст положительный результат, а полученные знания обеспечат эффективность работы», – прокомментировал итоги семинара правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Н.Самборский.

Юлия СВЕРДЛОВА, *заведующая отделом дорпрофсожа Донецкой железной дороги, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»*

Лист – пропозиція

Шановна редакціє!

На даний час на Південно-Західній залізниці не вирішено в повній мірі питання проїзду працівників у службових цілях залізничним транспортом. Особливо це прикро для рядових працівників (локомотивні бригади, колійники та ін.), які за власні кошти вимушені прямувати в поїздах для виконання службових обов'язків. В бесідах з колегами та працівниками інших залізниць виявляється, що у них ці питання в більшій мірі вирішені. Тому наш профком локомотивного депо Дарниця пропонує на сторінках газети розповісти, як ця проблема вирішується на інших залізницях, а також запросити спілчан висловити на сторінках «ВІСНИКА» свої пропозиції з цього найактуальнішого питання.

З повагою

Григорій ПУШЕНКО, *голова профорганізації локомотивного депо Дарниця*

З нами ще одна первинка

ДО СТВОРЕННЯ первинної профорганізації працівників державного підприємства «Український транспортно-логістичний центр» підштовхнуло розуміння того, що це – найкраща гарантія здійснення представництва, забезпечення відповідного рівня їх соціальної захищеності і можливості врегулювання виробничих, трудових і соціально-економічних відносин та узгоджених інтересів трудящих і адміністрації.

Проведено установчі збори, на яких обрано склад і керівництво профкому. Очолила первинку начальник господарського відділу Любомира Чернова. Новообраний профком одразу взявся за справу – розпочав переговори з адміністрацією щодо укладання колективного договору.

Нову профорганізацію на профспілкове та централізоване бухгалтерське обслуговування взяла Рада профспілки, її фахівці надаватимуть профкому всебічну практичну допомогу у вирішенні першочергових статутних завдань.

Інф. «ВІСНИКА»

Фото Ирины СЕЛЬСКОЙ

● 2012-й – Год молодежи в профсоюзе

Знания *плюс* практика

В профкоме Иловайской дистанции пути – практический подход к обучению молодых профактивистов: мы привлекаем их к работе наших комиссий, причем на самых «горячих» направлениях.

...В 2011-м работники 14-го околотка станции Постниково неоднократно обращались в профком по вопросам правильности начисления заработной платы, оплаты больничных листков и медицинского освидетельствования, и в конце нынешнего января председатель профорганизации И.Сельская вместе с комиссией профкома по производственным вопросам и правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.Чернятьевым побывали там с проверкой. Пригласили поучаствовать и председателя молодежного совета дистанции А.Мельника, а также дорожного мастера, члена профкома Д.Карпунова (между прочим, оба активиста рекомендованы в профсоюзный кадровый резерв – на должности председателя профкома и его заместителя).

Конечно, любой проверке предшествует тщательная подготовка. Потому для ребят она состояла в изучении системы общественного контроля за соблюдением КЗоТа, в чем им помогали В.Чернятьев и распределитель работ, председатель комиссии профкома по производственным вопросам Е.Мельник. Полученные знания активисты успешно применили на практике. А под руководством председателя первички попрактиковались в проведении проверки правильности издания приказов начальником дистанции.

Итог таков: на 14-м околотке запланировано провести выездное заседание профкома, а руководству дистанции направлено предложение об отмене двух незаконно изданных приказов.

Наталья ШЛЫКОВА, *техник, заместитель председателя профорганизации дистанции пути Иловайск*

● Вісті первинок

Молодшаємо...

КОЛЕКТИВ Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку Придніпровської залізниці з кожним роком все більше поповнюється молодими кадрами та членами профспілки. Зокрема, ініціативних і завзятих працівників цеху контрольно-вимірювального пункту по станції Апостолове згуртовує і підштовхує до активних дій голова молодіжної ради первинки дистанції, старший електромеханік О.Чехман. Небайдужа позиція нашої молоді доводить: «Молодь – майбутнє профспілки»!

Тетяна ЛУЦЕНКО, *інженер з охорони праці, голова профорганізації Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку*

Не забываем...

Фото предоставлено теркомом

ТЕПЛУЮ встречу с воинами-интернационалистами организовал молодежный совет Попаснянской территориальной профорганизации при поддержке теркома. «Афганцам» было приятно, что молодежь о них не забывает. Правда, девушки, слушая порой очень суровые рассказы, испытывали противоречивые чувства. Считая, что настоящий мужчина обязан служить в армии, они в то же время говорили: «Своего сына я бы не отдала... на войну». Жестокие уроки тех афганских событий не должны забыться, поэтому в будущем мы планируем приглашать на такие встречи больше молодежи. А в тот день были поведаны, впрочем, и веселые истории, связанные со службой в армии...

Ярослав НЕСТЕРЕНКО, *диспетчер станции Попасная, председатель молодежного совета Попаснянской территориальной профорганизации*

НАШ МОЛОДЕЖНЫЙ совет активно участвовал в мероприятиях Дня социальной справедливости, проведя, к примеру, проверку правильности начисления заработной платы за два последних месяца. В результате выявлено, что электромеханику В.Костырченко с 1 декабря 2011 года не начислялась доплата за выслугу лет в размере 7 % (после одного года стажа). Руководству дистанции предложено произвести работнику доплату в сумме 365 грн.

Татьяна ЕМЕЦ, *электромеханик, член молодежного совета профорганизации Иловайской дистанции сигнализации и связи*

НАПРИКІНЦІ лютого на засіданні голів молодіжних рад первинок Конотопської територіальної профорганізації серед іншого обговорено питання про участь у конкурсі на кращу молодіжну раду як один із напрямів активізації профспілкової роботи. Не залишилось осторонь, до речі, і питання, яке, мабуть, найбільше всіх цікавить – акціонування Укрзалізниці та процеси, пов'язані з реформуванням галузі.

Молоді лідери обмінялися напрацюваннями в роботі і зробили висновки: в організації дозвілля, фізкультурній та оздоровчій роботі активність молоді дуже висока, а ось щодо правового захисту – досвіду ще недостатньо. Ми переконані, що фахівці теркому і голови профкомів завжди нададуть допомогу нашим активістам у вирішенні будь-яких питань, зокрема, консультативного характеру. Багато корисної інформації під час заходу отримали від голови теркому В.Шмаглія та його заступника Н.Макаренко, правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці В.Концедала.

Тож сподіваємося, що завдяки молодіжному ентузіазму та допомозі досвідчених спеціалістів ми гідно представимо молодь своїх підприємств на конкурсі найкращих.

Тетяна МАЙСТРЕНКО, *економіст, голова молодіжної ради Конотопської територіальної профорганізації*

Слаженная работа приводит к успеху

ОБ ЭТОМ говорилось в локомотивном депо Щорс Юго-Западной железной дороги при подведении итогов выполнения обязательств колдоговора за 2011 год. Ведь, несмотря на трудности, коллектив работает слаженно, стремится увеличить объем работ, что способствует положительным результатам в социально-экономической защите железнодорожников.

Профком контролирует выполнение колдоговора, принимает активное участие в работе комиссий по охране труда, в каждом цехе есть уполномоченный по охране труда, и деповчане в основном обеспечены спецодеждой, спецобувью, спецмылом, в полном объеме предоставляется спецпитание работникам, занятым на вредных работах. Вносит и свой конкретный вклад в улучшение, к примеру, производственного быта. Так, приобретена посуда, электрочайники, микроволновые печи для работников участков и цехов структурного подразделения.

Существенную помощь в приобретении путевок на оздоровление оказывает Конотопский терком профсоюза. В 2011-м было выделено 11 семейных путевок с 10 % оплатой, 6 – санаторных и 5 – для детей в «Лучистый». Деповчане отдыхали в санаториях «Жовтень», а также Хмельника, Трускавца, Моршина, правда, в пансионат «Лучистый» попали не все желающие, зато детских путевок на отдых на Черном море хватило всем.

Члены профсоюза посещали концертные программы, профком устраивал детские утренники, встречи с ветеранами, а наши спортсмены активно участвовали в различных соревнованиях и спартакиадах в новой спортивной форме, для них был приобретен и необходимый спортинвентарь.

В депо трудятся 55 железнодорожников в возрасте до 28 лет, и наш молодежный совет во главе с оператором ЭОМ Е.Герасенко вовлекает их в общественную работу, организовывает экскурсии (в уманский дендропарк «Софиевка», Национальный историко-культурный заповедник «Гетьманська столиця» в Батурине и др.). А узнав по результатам анкетирования их спортивные предпочтения, сформировали молодежные команды по футболу, волейболу, настольному теннису, тяжелой и легкой атлетике. Не проходят наши ребята и мимо чужого горя: собирали, к примеру, средства на лечение сына медсестры больницы станции Хутор-Михайловский. И в планах у них еще много добрых дел...

Анна ПОЛЮШКО, *секретарь, член профкома локомотивного депо Щорс*

● Вопрос – ответ

Входит ли в страховой стаж для получения пенсии служба в армии и учеба в вузе? *(по e-mail)*

– До 1 января 2004 года служба в армии и обучение в вузе включались в стаж работы, дающий право на трудовую пенсию, независимо от уплаты взносов. Однако теперь в страховой стаж согласно ст. 24 Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» включается только тот период, за который ежемесячно уплачены страховые взносы в сумме, не меньшей, чем минимальный страховой взнос (с 1 октября 2011 года – 35,2 % от минимальной зарплаты, или 346,72 грн. в месяц). Но лица, которые служат в Вооруженных Силах Украины, с 1 января 2004 года подлежат обязательному госстрахованию. Пенсионные взносы за них выплачиваются за счет государства, поэтому период службы в армии зачисляется в страховой стаж. Период же учебы в вузе с 1 января 2004 года в страховой стаж зачисляется только при условии уплаты добровольных взносов в Пенсионный фонд.

Марина АБРАМОВА, *правовой инспектор труда Совета профсоюза*

З пошти «Вісника»

● Багато теплих слів у листах голів первинок присвячено активісткам...

Так, профлідер моторвагонного депо Христинівка **Віктор КУЗЬМІН** написав про інженера з безпеки руху О.Губніцьку, яка вже 22 роки працює на Одеській залізниці: «Протягом усього свого трудового життя енергійна, вимоглива до себе, вона зайнята нелегкою і дуже відповідальною роботою, а також бере активну участь у профспілковій діяльності. За свою сумлінну працю має багато відзнак».

З повагою розповідає про електромеханіка зв'язку С.Коваленко електромеханік-радист, голова профорганізації Шевченківської дистанції сигналізації та зв'язку **Тетяна ДІБРІВКА**: «15 із 33 років роботи в нашому колективі Світлану Григорівну обирали профгрупоргом, а з 2004-го вона є членом профкому. Крім цього ще й встигає бути добрим наставником для нашої молоді. В дистанції профактивістку поважають за постійну готовність допомогти людям, тому слова щирої вдячності їй висловлює весь колектив».

● Голова профорганізації вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці **Анжела РОЖНОВА** написала про завершення традиційної спартакіади: «Ініціатором заходу став профком, а організацією опікувався травильник цеху опалення, член профкому О.Сабадашов. Молодий активіст довів, що недарма його обрано головою комісії з культмасової та оздоровчої роботи. Було проведено змагання з настільного тенісу, гирьового спорту, волейболу та мініфутболу».

● Про семінар з питань профілактики ВІЛ/СНІДу і туберкульозу, який відбувся на Чернівецькому залізничному вузлі, розповів спеціаліст відділу дорпрофсожу Львівської залізниці, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації **Артем КОРОЛЬКОВ**: «Захід зібрав спілчан різного віку, адже ця проблема сьогодні постає надзвичайно гостро, особливо серед молоді, а у багатьох – діти, онуки... Тож учасники дуже відповідально поставилися до розгляду запропонованих питань, брали активну участь в їх обговоренні. А тренер – інженер, голова профорганізації станції Чернівці С.Семенович доклала усіх зусиль, щоб доступно й цікаво викласти інформацію».

Фото надано профкомом станції Чернівці

www.zalp.org.ua

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 5 (592)* 9 березня 2012 р.

Тираж 309 тис. 220 прим.

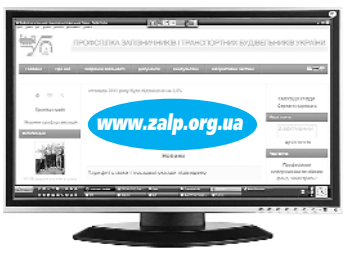
Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 2048

Наступний номер газети вийде 30 березня 2012 року

● Інформаційна діяльність



САЙТ ПРОФСПІЛКИ існує давно, і багато спілчан відвідують його, аби дізнатися профспілкові та галузеві новини, знайти необхідні документи, отримати консультації чи поставити запитання фахівцям апарату Ради профспілки. Цей приклад наслідують й інші: на форумі сайта з'являється все більше сторінок профорганізацій нашої профспілки.

Тож новини «з перших рук» можна отримати, завітавши на інтернет-сторінки дорпрофсожу Львівської залізниці, дорпрофсожів і теркомів Донецької і Придніпровської магістралей, Конотопського та Ужгородського теркомів профспілки. Діляться інформацією первинки, молодіжні ради, профактивісти. Ще на сторінках профорганізацій можна дізнатися номери телефонів фахівців відповідних профорганів, що корисно знати спілчанам, щоб поставити запитання. А дорпрофсож Південної залізниці створив власний зручний і привабливий сайт, на якому, зокрема, оперативно з'являються електронні версії газет «Вісник профспілки» і «Южная магистраль».

Відділ інформації Ради профспілки