



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 5 (664)  
12 березня 2015 р.

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

## З В І Т

# про роботу Ради профспілки за 2014 рік

## Соціально-трудова відносина та побутова робота

Рада профспілки у складі спільного представницького органу об'єднань профспілок брала участь у роботі над проектом Генеральної угоди з Кабінетом Міністрів, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців на наступний термін.

Представники Ради профспілки працювали у складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, брали участь у роботі Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення, фондів соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та нещасних випадків на виробництві, постійно були зайняті в робочих групах з розробки законопроектів та інших нормативно-правових актів.

**З**МЕТОЮ збереження виробничої і соціальної стабільності до Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками внесено зміни і доповнення щодо:

- здійснення за рахунок залізниць добровільного медичного страхування за відповідними програмами студентів вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації, які навчаються за цільовими напрямками залізниць або з якими укладено двосторонні угоди;

- надання одноразової матеріальної допомоги у розмірі двох посадових окладів (місячних тарифних ставок) залізничникам, мобілізованим на військову службу;

- надання одноразової матеріальної допомоги у розмірі 100 тис. грн. сім'ям залізничників, загиблих у результаті проведення антитерористичної операції (АТО) (під час виконання службових обов'язків, мобілізованих на військову службу, а також за обставин, не пов'язаних з виробництвом), та на поховання загиблих залізничників, які не мають родичів та близьких, за рахунок коштів підприємств залізничного транспорту, починаючи з 18.03.2014 р.;

- надання одноразової матеріальної допомоги у розмірі двох середньомісячних заробітків працівникам залізничного транспорту, пораненим у ході бойових дій в зоні проведення АТО (під час виконання службових обов'язків, мобілізованим на військову службу, а також за обставин, не пов'язаних з виробництвом), починаючи з 18.03.2014 р.

У 2014 році Радою профспілки було ініційовано укладення на наступний термін Угоди з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій з «Укрметротунельбудом».

**П**РОВОДИЛАСЬ систематична робота зі збереження зайнятості працівників, недопущення скорочення їх чисельності та штату.

Завдяки принциповій позиції профорганів усіх рівнів вдалося не допустити масових звільнень працівників з ініціативи роботодавця. Так, за скороченням чисельності або штату з галузі звільнено 21 особу, порівняно з 280 особами у 2013-му та 74 — 2012-му.

Генеральним директором Укрзалізниці було видано розпорядження від 30.05.2014 р., № Ц-1/406 щодо збереження кадрового потенціалу та недопущення звільнення працівників з підстав скорочення чисельності або штату та проведення заходів, спрямованих на безумовне виконання положень Галузевої угоди та колдоговорів у частині забезпечення зайнятості працівників, у тому числі шляхом перенавчання персоналу та оволодіння новими професіями, а також забезпечення належної роз'яснювальної роботи та більш тісної співпраці з профорганами.

**П**РЕДМЕТОМ пильної уваги Ради профспілки і профорганізації усіх рівнів, як одним з важливих питань збереження зайнятості працівників галузі, є застосування запозиченої праці (аутсорсингу) на залізничному транспорті. У квітні 2014 року Генеральним директором Укрзалізниці було надано доручення підприємствам галузі мінімізувати застосування нетипових форм зайнятості, зокрема залучення сторонніх організацій на виконання робіт з охорони, прибирання та будівництва. Рада профспілки підтримує таку позицію керівництва Укрзалізниці.

Це питання розглянуто на засіданні президії Ради профспілки 18.09.2014 р. і ухвалено відповідну постанову.

**П**ІСЛЯ ЗВЕРНЕННЯ Голови профспілки до Генерального директора Укрзалізниці з пропозицією тимчасового працевлаштування працівників Донецької залізниці на вакантні посади у структурні підрозділи інших залізниць за місцем їх перебування розпорядженням від 4.09.2014 р., № Ц-1/879 зобов'язано начальників залізниць і керівників підприємств, підпорядкованих Укрзалізниці,

вжити необхідних заходів для здійснення соціального захисту залізничників із зони АТО, зокрема надання переважного права при прийомі на роботу на вакантні посади. На сьогодні працевлаштовано 223 залізничників із зони АТО.

Зважаючи на численні звернення до Ради профспілки Міністеру інфраструктури запропоновано ініціювати перед Кабміном:

- внесення доповнень до «Порядку проведення індексації грошових доходів населення», затвердженого постановою Кабміну від 17.07.2003 р., № 1078 (зі змінами), щодо нарахування з червня 2014 року індексації доходів працівників, які виконують службові обов'язки в зоні АТО, згідно з індексом споживчих цін на розміри місячної тарифної ставки, посадового окладу;

- внесення змін до законодавства щодо надання працівникам залізниць та підприємств залізничного транспорту України, які працювали в зоні проведення АТО, та загинули, повністю або частково втратили працездатність внаслідок поранення (контузії, травми або каліцтва), статусу військовослужбовців за Законом України «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей». І також, до прийняття запропонованих змін, дозволити Укрзалізниці проводити постраждалим виплати, зазначені у цих нормативних актах. На даний час це питання знаходиться на розгляді у Мінінфраструктури.

Для надання посильної допомоги нашим колегам та спільцям, які постраждали внаслідок проведення бойових дій в зоні АТО, Головою профспілки було запропоновано всім головам дорожніх, територіальних, об'єднаних та первинних профорганізацій провести роботу щодо виявлення місць проходження лікування та реабілітації залізничників та транспортних будівельників, працівників метрополітенів, які отримали поранення в зоні АТО.

**Н**АША ПРОФСПІЛКА взяла активну участь в акціях протесту, організованих Спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок та профоб'єднань під гаслом «За гідну працю і добробут людини». Зокрема, у мітингах і пікетуванні Кабінету Міністрів 15.10.2014 р. та Верховної Ради 23.12.2014 р. на підтримку вимог до Уряду з питань захисту соціально-трудових і профспілкових прав та інтересів працівників брала участь численна делегація представників профспілки залізничників і транспортних будівельників.

**У**ЗВ'ЯЗКУ з втратою можливості оздоровлювати залізничників у галузевих оздоровни-

цях, що перебувають на відчуженій території АР Крим (п'ять закладів) та в зоні проведення АТО, у 2014 році гостро постало питання оздоровлення працівників і членів їхніх сімей, збереження його обсягів порівняно з попередніми роками. Проведено робочу зустріч представників профспілки та Запорізької облдержадміністрації й міським головою Бердянська щодо розширення можливості оздоровлення залізничників і їх дітей в цьому регіоні.

Зважаючи на постійну увагу профспілки до цього питання в кризових політичних й економічних умовах та при обмеженому фінансуванні, спільними зусиллями вдалося забезпечити належне оздоровлення працівників і членів їхніх сімей.

Зокрема, 2014 року оздоровлено близько 31,3 тис. залізничників, з них 13,9 тис. дітей.

З метою організації літнього дитячого відпочинку спільною телеграмою керівництва Укрзалізниці та Ради профспілки від 16.05.2014 р. було дозволено у 2014 році розділення норми раціональної транспортної вимоги по країнах СНД на утриманців у разі організованого, а також одиначного направлення дітей залізничників до дитячих оздоровчих та спортивних таборів за путівками профорганів, фонду соціального страхування, залізниць, підприємств, організацій, установ залізничного транспорту до місця знаходження табору і на зворотний виїзд.

**О**ДНИМ із проблемних питань, яке перебуває на постійному контролі Ради профспілки, є забезпечення проїзду працівників галузі за службовими та особистими потребами.

Рада профспілки неодноразово зверталась до керівництва галузі з вимогами вжити заходів для удосконалення порядку фінансового забезпечення проїзду залізничників у виробничих потребах та не допускати придбання проїзних квитків з цієї метою за рахунок працівників.

Питання забезпечення проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами було розглянуто 15.05.2014 р. на засіданні президії Ради профспілки.

Внаслідок цього та завдяки наполегливій позиції профспілки з поставленого питання було видано накази Укрзалізниці від 14.07.2014 р., № 391-Ц/од «Про затвердження заходів з відновлення на залізничному транспорті транспортних вимог форм 3, 6-А» та від 1.10.2014 р., № 627-Ц/од «Про затвердження Порядку видачі та використання службових транспортних вимог для проїзду залізничниками України».

Згодом ці накази було скасо-

вано відповідно до наказів Укрзалізниці від 23.12.2014 р. № 767-Ц/од та № 768-Ц/од.

Рада профспілки глибоко занепокоєна такими діями Укрзалізниці та вкотре звернулася до керівництва галузі з наполегливою вимогою відновити можливість проїзду працівників залізничного транспорту в службових потребах за транспортними вимогами форм 3, 6-А.

**У** 2014 РОЦІ профспілка залізничників і транспортних будівельників України вкотре виступила за збереження галузевої медицини. А у зв'язку з прийняттям Верховною Радою змін до Бюджетного кодексу та Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», якими передбачено передачу відомчих закладів охорони здоров'я залізничного транспорту у комунальну власність, профорганами усіх рівнів було жорстко поставлено питання збереження галузевих закладів охорони здоров'я залізничного транспорту перед керівництвом держави, органів законодавчої та виконавчої влади.

Радою профспілки було ініційовано та проведено консультації з профільними міністерствами, направлено численні звернення до урядових органів та високопосадовців щодо неприпустимості передачі галузевих закладів охорони здоров'я залізничного транспорту у комунальну власність, необхідності вжиття заходів із їх збереження у сфері підпорядкування Міністерства інфраструктури та належного фінансування з державного бюджету. Профорганізаціями було направлено понад тисячу звернень до керівників держави з вимогою збереження галузевої медицини.

Свою солідарну позицію щодо неприпустимості таких дій висловили Міністерство інфраструктури та Укрзалізниця.

На розгляд Верховної Ради внесено законопроект «Про внесення змін до Бюджетного кодексу України (щодо уточнення деяких питань реформи міжбюджетних відносин з урахуванням положень Закону України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування»)» № 1809 від 20.01.2015 р. щодо включення 11 закладів охорони здоров'я до статутного капіталу ПАТ «Українська залізниця».

Надзвичайно гостро стоїть питання подальшого функціонування та, відповідно, фінансування, недопущення скорочень медичного персоналу не тільки лікарень, а й амбулаторій, пунктів передрейсових оглядів локомотивних бригад та водіїв тощо,

## НАПЕРЕДОДНІ

26 березня заплановано проведення засідання Ради профспілки з підбиття підсумків виконання Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками за 2014 рік.

Також у цей день відбудуться засідання:

- президії Ради профспілки – з розгляду підсумків виконання галузевих угод з Мінінфраструктури, «Укртрансбудом», «Укрметротунельбудом» та «Мостобудом», і дотримання трудових прав працівників структурних підрозділів залізниць при наданні відпусток без збереження заробітної плати та запровадження неповного робочого часу;
- Молодіжної ради профспілки.

збереження існуючого рівня медичного забезпечення залізничників. З метою вирішення цих питань профорганізаціями відповідних рівнів ведеться соціальний діалог з органами місцевого самоврядування, у комунальну власність яких передаються заклади охорони здоров'я галузі.

**Р**АДА ПРОФСПІЛКИ продовжує опікуватись питанням вирішення житлової проблеми працівників залізничного транспорту. Проте через недостатність фінансових ресурсів для її кардинального вирішення питання залишається відкритим.

Зокрема, за інформацією Департаменту управління персоналом Укрзалізниці, на квартирному обліку залізниць та підприємств залізничного транспорту станом на 1.01.2015 р. перебуває 6394 особи.

Загалом за 2014 рік залізницями збудовано 35 квартир, за кошти залізниць придбано 11.

**О**ДНІЄЮ із соціальних пільг, реалізація якої перебуває на постійному контролі Ради профспілки, є забезпечення залізничників та пенсіонерів побутовим паливом.

Загалом ситуація із забезпеченням побутовим паливом у 2014 році була ускладнена перебоями у постачанні вугілля, що пов'язано із проведенням АТО в Донецькій та Луганській областях.

Діючий порядок забезпечення працівників та пенсіонерів паливом збережено лише на трьох залізницях: Донецькій, Придніпровській та Південній, де функціонують паливні бази. На Південно-Західній, Львівській і Одеській залізницях запроваджено різні системи грошових компенсацій і матеріальної допомоги. Крім цього, за бажанням осіб, які мають право на отримання палива, компенсація надається на Придніпровській залізниці.

**Д**ИСКОНТНА програма є ще однією ініціативою профспілки, що має виключно соціальний статус. На даний час проводяться роботи з модернізації міні-сайта проекту, його пошукової системи, розробки програмного забезпечення для смартфонів. Залучено понад 580 партнерів у 190 містах у всіх областях України. Працівникам залізничного транспорту видано понад 128 тис. дисконтних карток, що складає 30 % кількості членів профспілки.

**П**РОЕКТ нашої профспілки щодо побудови мобільної корпорації для спільчан на сьогодні єдиний серед профспілок України.

# З В І Т

## про роботу Ради профспілки за 2014 рік

Він надає ексклюзивні умови для спілкування членів корпорації – знижку 10 % на всі послуги зв'язку в мережі Лайф. Налагоджено роботу смс-сповіщення спілчан – учасників корпорації про визначні події у житті профспілки.

**Т**РИВАЄ робота щодо розвитку Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». У 2014 році до участі у формуванні своїх майбутніх пенсій приєднався 61 працівник.

Станом на кінець 2014 року чиста вартість активів ПНПФ «Магістраль» склала 24 млн грн. Кількість учасників Фонду становить 326482 особи, вкладників – юридичних осіб – 7, вкладників – фізичних осіб – 223.

Програма недержавного пенсійного забезпечення залізничників, що є додатком № 4 до Галузевої угоди, передбачає паритетну участь роботодавців і самих працівників у накопиченні пенсій.

В листопаді 2014 року Рада профспілки звернулася до керівництва Укрзалізниці щодо перерахування пенсійних внесків у розмірах, передбачених Програмою недержавного пенсійного забезпечення залізничників, на користь тих працівників, які уклали пенсійні контракти. Було перераховано 28212 грн. працівникам Львівської залізниці та 1152 грн. – Південної залізниці. Керівництвом фінансових підрозділів Одеської та Південно-Західної залізниці зазначено доручення Укрзалізниці залишено без виконання.

**У** Листопаді 2014-го у Києві відбувся всеукраїнський Чемпіонат фізкультурно-спортивного товариства «Україна» з шахів серед трудящих промислової сфери та транспорту під гаслом «Масовий спорт – джерело єдності та миру трудящих України», у якому взяла участь команда нашої профспілки.

**Н**А ЗАЛІЗНИЦЯХ традиційно за ініціативи Молодіжної ради профспілки проведено акцію «Безпека заради життя» до Всесвітнього дня боротьби з ВІЛ/СНІДом, до якої долучилися молодіжні ради дорожніх, територіальних і первинних профорганізацій.

Найбільш популярним заходом стало безпосереднє спілкування з пасажиром і залізничниками на вокзалах і робочих місцях, розповсюдження інформаційних буклетів, листівок та інших матеріалів.

### Оплата праці

**Залізничний транспорт у 2014 році працював у край складних економічних умовах. Показники роботи галузі значно погіршилися, оскільки спостерігалася стійка тенденція падіння обсягів вантажних і пасажирських перевезень по відношенню до 2013 року.**

**Н**А ЗНАЧНЕ зниження обсягів перевезень порівняно з 2013-м негативно вплинув індекс виробництва промислової продукції, який склав за рік 89,3 %. У добувній промисловості випуск продукції зменшився на 13,7 %, металургійної – 14,9 %, машинобудівної – 21,3 %, нафтопереробної – 21,4 %. Вантажообіг залізницями скоротився на 6,6 % у порівнянні з попереднім роком. Крім цього, у секторі пасажирських перевезень теж відбулося зменшення обсягу перевезень (пасажирообіг склав 75,8 % до 2013 року і 83,4 % – до плану).

Розмір середньої заробітної плати одного працівника залізничного транспорту за 2014 рік склав 4172,7 грн., що становить 96,6 % до плану. У 2014 році відбулося підвищення тарифних ставок і посадових окладів з 1 січня на 5 % та виплачено винагороду за підсумками роботи за 2013 рік у розмірі 50 % тарифної ставки, окладу у III кварталі. За рахунок цього було передбачено зростання заробітної плати до попереднього року на 8,9 %, проте зростання склали тільки 5 %, або 201 грн. Як наслідок, за рівнем заробітної плати залізничний транспорт зайняв 11 місце серед галузей економіки України. До того ж, співвідношення заробітної плати залізничників до працівників транспорту становить 110,7 %, працівників промисловості – 104,6 %, галузей економіки – 120 %.

З урахуванням рівня інфляції, яка за рік склала 124,9 %, реальна заробітна плата залізничників становить 3340,8 грн. Відповідно до законодавства України працівникам залізничного транспорту протягом року провадилась індексація заробітної плати, але індексувався тільки рівень мінімальної заробітної плати, відповідно, і втрати залізничників у зв'язку зі зростанням цін на товари і послуги значно більші, ніж сума коштів, яка була проіндексована.

На розмір заробітної плати також негативно вплинули рішення залізниці і підприємств про застосування неповного робочого тижня та надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати. Такі заходи вживались у зв'язку із падінням обсягів перевезень у січні–березні, а також з вересня і до кінця року.

Враховуючи, що з падінням обсягів перевезень не виконувались показники й умови преміювання, в окремі місяці на залізницях премії за виробничі результати роботи не виплачувались або виплати проводились по окремих господарствах. В середньому по залізницях розмір премії склав 8,1 %.

Згідно зі статистичною довідкою щодо розподілу працівників за розмірами заробітної плати за грудень, 5,7 % залізничників від загальної кількості працюючих отримували заробітну плату до 2 тис. грн.; 20 % – від 2 до 3 тис. грн.; 32,8 % – від 3 до 4 тис. грн.; 23,9 % – від 4 до 5 тис. грн.; 16,7 % – від 5 до 10 тис. грн.

В експлуатаційних витратах залізниці частка коштів фонду оплати праці складає 31 %, а з відрахуваннями на соціальні заходи – 42,8 %. Незважаючи на

те, що у структурі витрат залізниці заробітна плата має найбільшу частку, її розмір у працівників залізничного транспорту залишається незначним.

За підсумками роботи фактичний фонд оплати праці склав 14705,7 млн грн. проти 14764,1 млн грн. за планом, тобто економія складала 58,4 млн грн.

Відповідно до структури витрат фонд оплати праці становив: основна заробітна плата – 52,8 %, додаткова – 39,5 %, інші компенсаційні і заохочувальні виплати – 7,7 %.

**О** ПЛАТА праці є пріоритетним напрямком роботи, і Рада профспілки для вирішення цього завдання тісно співпрацювала з органами державного управління та Укрзалізницею, проводила роботу, направлену на захист трудових і економічних інтересів працівників залізничного транспорту.

Так, після затвердження у червні 2014 року фінансового плану залізниці України Рада профспілки ініціювала зустріч з Генеральним директором Укрзалізниці для обговорення питання щодо недопущення рішення, яке передбачало значне скорочення контингенту працюючих.

За наполяганням Ради профспілки Укрзалізницею було проведено розрахунки нормативної чисельності працівників на запланований обсяг роботи, який показав, що на залізницях запланована середньооблікова чисельність працюючих не забезпечує роботу підрозділів залізничного транспорту згідно із затвердженою технологією роботи, трудовим законодавством та нормативами з праці. Як засвідчили підрахунки, залізниці укомплектовані необхідним контингентом тільки на 85 % нормативу на обсяг роботи, а в окремих господарствах, зокрема, енергетики, автоматики, телемеханіки і зв'язку та колії укомплектованість становить 80–65 %. Як наслідок – масове порушення трудового законодавства щодо режиму праці і відпочинку, залучення до надурочних робіт. І хоча за 2014 рік кількість надурочних годин роботи зменшилась порівняно з попереднім роком на 35,6 %, її кількість залишається значною – 4,9 млн годин при зменшенні всіх видів перевезень.

У 2014 році із залізниці вибуло з різних причин 49714 осіб, з них за власним бажанням – 11162 особи. На залізничний транспорт протягом року було прийнято 24313 осіб, плінність кадрів складала 3,8 %, що більше ніж у попередньому році на 0,2 %.

**П**Ротягом року на засіданнях президії було розглянуто питання про стан виконання законодавства України та Галузевої угоди з питань організації і оплати праці в пасажирському господарстві Південно-Західної залізниці та підрозділах воєнізованої охорони залізниці. Також для розгляду і погодження президії було внесено 22 збірника галузевих норм праці і нормативів чисельності, які пройшли апробацію в структурних підрозділах і були визнані придатними для застосування у виробничих

умовах. Переглянуто також Рекомендовані типові штати працівників з обслуговування машин, механізмів і обладнання в колійних машинних станціях, дистанціях колії та Центрах механізації колійних робіт.

Щомісячно спеціалістами Ради профспілки проводився моніторинг з питань оплати праці, середньооблікової чисельності, відпрацьованого часу та інших актуальних питань організації праці.

В лютому 2014 року було підготовлено збірник нормативних документів з оплати праці на залізничному транспорті, випуск 7, який було надруковано і направлено у всі профспілкові організації профспілки для використання у роботі.

### Правозахисна робота

**П**равовою інспекцією праці у 2014 році проведено ряд заходів, спрямованих на забезпечення захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан.

**С**ВОЮ ефективність довели Система здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю та Комплексні заходи правової інспекції праці Ради профспілки з питань забезпечення дієвого громадського контролю за дотриманням трудового законодавства України, умов Галузевої угоди і колективних Трирівнева система забезпечення громадського контролю за дотриманням законодавства про працю втілювалась в життя за активної методичної та практичної підтримки правової інспекції праці. Так, у 2014 році за участі правової інспекції праці на розгляд виборних органів профспілки підготовлено матеріали, за якими у звітному періоді проведено 67 засідань президій дорожніх комітетів профспілки, 125 засідань президій теркомів, 57 засідань профкомів. Суттєво розширилось і коло актуальних соціально-економічних та правових питань, що розглядалися на засіданнях.

На виконання рішень виборних органів профспілки роботодавцями повернуто спілчанам близько 30 млн грн. безпідставно не виплачених або утриманих коштів.

**П**Ісля проведеної роботи безпідставного притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності. За статистичними даними залізниці України про стан трудової дисципліни, цей показник зменшився на 25 % порівняно з 2013 роком. На 18 % зменшилась кількість порушень трудового законодавства з питань прийому-звільнення працівників. Суттєво меншою стала кількість виявлених порушень трудових прав жінок та молоді. На 15 % знизився рівень порушень роботодавцями умов Галузевої угоди і колективних трудових прав жінок та молоді. На 18 % – трудового законодавства в частині організації робочого часу і часу відпочинку. Приведено до вимог трудового законодавства

ва організацію роботи підприємств, установ та організацій залізничного транспорту та їх структурних підрозділів під час зміни істотних умов праці, яка вимушено застосовується при суттєвому падінні обсягів вантажних перевезень.

**У** ВСІХ дорожніх і територіальних комітетах профспілки створено й активно діють громадські юридичні консультації. Врегульовано порядок і регламент їхньої роботи. Як правило, прийом бажаних отримати безкоштовну юридичну допомогу з питань трудового законодавства та інших проводиться щодня. У звітному періоді на особистому прийомі спілчанам надано близько 6,6 тис. таких консультацій, розглянуто 221 письмове звернення.

У структурних підрозділах, на залізничних вузлах та в регіонах у 2014 році проведено 179 «Днів трудового права», у яких взяла участь понад 30 тис. спілчан. Такі заходи допомагають оперативно вирішувати на місцях проблемні питання, що виникають у первинках.

На сторінках профспілкових видань постійно публікуються критичні матеріали за результатами перевірок, консультації фахівців з юридичних питань. Правовою інспекцією праці за звітний період здійснено 134 публікації, надано відповідей на більше ніж 90 запитань, що надійшли на сайт профспілки.

У порядку законодавчої ініціативи надано більше ніж 30 пропозицій та поправок до 15 проектів законодавчих актів соціально-економічного спрямування, наданих Верховною Радою та Кабміном на розгляд Спільного представницького органу профспілок. Триває активна робота в комісії з узгодження норм проекту Трудового кодексу України.

**П**РОВЕДЕНА профорганами усіх рівнів робота сприяла посиленню громадського контролю за дотриманням трудового законодавства. Так, у 2014 році правовими інспекторами праці Ради профспілки перевірено 602 підприємства, установи й організації залізничного транспорту і транспортного будівництва та їх структурні підрозділи, під час яких виявлено 4185 порушень трудового законодавства. Роботодавцям спрямовано 391 акт перевірки та внесено 523 подання про усунення порушень трудових прав працівників.

У результаті виконання роботодавцями подань правової інспекції праці поновлено на попередній роботі вісьмох незаконно звільнених працівників, одного – при незаконному переведенні з виплатою різниці в заробітній платі, змінено формулювання причин звільнення ще одному працівнику. Трудові права 11 спілчан відстояно в судовому порядку. Всі рішення судів винесено на користь працівників.

За грубі порушення законодавства про працю на вимогу виборних органів профспілки адміністрацією залізниці до дисциплінарної відповідальності притягнуто 15 посадових осіб. Спілчанам повернуто 12,5 млн грн. не-

доплачених або безпідставно утриманих коштів. Серед них – 2,7 млн грн. не нарахованої і не виплаченої премії, 721,5 тис. грн. – доплат і надбавок, передбачених Додатком № 1 до Галузевої угоди і колективними угодами, 1,7 млн грн. – всіх видів матеріальної допомоги, 319 тис. грн. – за технічне навчання, що проводилось в неробочий час, 336 тис. грн. – одноразової матеріальної допомоги у зв'язку з виходом на пенсію.

Виплачено понад 329 тис. грн. за приховані від обліку 24,7 тис. год надурочних робіт, оплачено не обліковані і не оплачені години роботи у важких і шкідливих умовах праці на суму 216,3 тис. грн., за роботу вечірній і нічний час – 22 тис. грн., медичні огляди – 5 тис. грн., час простою не з вини працівника – 2,3 млн грн., збереження середнього заробітку при переведенні на постійну нижчеоплачувану роботу – 25,2 тис. грн. За інші порушення трудового законодавства та Галузевої угоди спілчанам повернуто більше ніж 3 млн грн.

На вимогу правової інспекції праці працівникам виплачено 208 тис. грн. за не обліковувану фактичну роботу в межах місячної норми.

**Н**ЕЗВАЖАЮЧИ на рішення Ради профспілки від 27.11.2014 р., продовжує порушуватись п. 2.1 наказу Укрзалізниці № 40-Ц щодо обліку та оплати годин прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку поза межами робочої зміни. Так, згідно зі статистичними даними залізниці, ці показники порівняно з 2013 роком зменшилися на 35,6 %, тобто становлять більше ніж 2,7 млн грн. ймовірних недоплат. Так, починаючи з 2013-го та за підсумками 2014 року на Придніпровській залізниці відсутні будь-які показники у вагонній службі, господарстві автоматики, телемеханіки та зв'язку, залишилися без змін річні показники порівняно зі статистичними даними за 9 місяців 2014 року у службі електропостачання; на Львівській залізниці у службах електропостачання, пасажирській, господарствах приміських пасажирських перевезень та інших не обліковано і не оплачено жодної години. Аналогічні порушення фіксуються майже на всіх залізницях. Тільки за порушення пункту 2.1 зазначеного наказу на вимогу правової інспекції праці та виборних органів профспілки спілчанам повернуто 416,7 тис. грн.

Заслугує уваги організація правоохоронної роботи дорожніх та територіальних профорганізацій Південно-Західної та Донецької залізниць. Високі показники в роботі мають правові інспектори праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці А.Кашперовецький, В.Горін, В.Назарчук, В.Концедаль, а також правова інспекція праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці, яку очолює головний правовий інспектор праці Н.Романенко.

Розуміючи свою відповідальність перед спілчанами, правова інспекція праці Ради профспілки і надалі надійно забезпечуватиме захист їхніх трудових прав і соціально-економічних інтересів.

# З В І Т

## про роботу Ради профспілки за 2014 рік

### Охорона праці

У 2014 році робота Ради профспілки була направлена на здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та відстоювання прав працівників на належні, безпечні й здорові умови праці, своєчасним проведенням атестації робочих місць за умовами праці, забезпеченням засобами колективного та індивідуального захисту.

НА СЬОГОДНІ у дорожніх та територіальних комітетах профспілки працюють 22 технічні (головні технічні) інспектори праці Ради профспілки.

Протягом звітного періоду технічною інспекцією праці Ради профспілки перевірено 726 підконтрольних структурних підрозділів з охорони праці, у т. ч. 118 разом з органами державного нагляду та відомчого контролю за охороною праці. При цьому виявлено понад 5,9 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці, внесено роботодавцям 452 висновки та подання щодо їх усунення, з яких 426 вирішено позитивно.

Взято участь у спеціальному розслідуванні 62 нещасних випадків, у трьох випадках знято безпідставне звинувачення з потерпілих, в роботі комісії з прийняття в експлуатацію 17 нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення. Призулинялась експлуатація 366 виробничих об'єктів, машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва, підготовлено до розгляду виборними органами дорожніх і територіальних комітетів профспілки 189 питань з охорони праці.

За участі технічних (головних технічних) інспекторів праці проводилось формування та укладення 150 колективних та угод на підприємствах і в структурних підрозділах галузі, розглянуто 725 звернень членів профспілки, з яких 636 вирішено позитивно.

В РАМКАХ проведення 28 квітня 2014 року Всесвітнього дня охорони праці під гаслом: «Безпека праці та здоров'я лод: час використання хімічних речовин на виробництві» технічні інспектори праці брали участь у селекторних нарадах, семінарах, «круглих столах», зустрічах представників роботодавців з трудовими колективами, проведенні весняних оглядів-конкурсів з охорони праці, підбитті їх підсумків з визначенням і заохоченням переможців.

Здійснювався контроль за виконанням постанов президії Ради профспілки «Про стан охорони праці в колійних машинних станціях залізниць України», «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд», «Про стан забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними і знешкоджувальними засобами відповідно

до галузевих нормативів», «Про стан утримання житлових (турних) вагонів виробничо-побутового призначення в колійному господарстві», наданням працівникам пільг та компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та особливий характер праці.

П ІТАННЯ забезпечення належних умов для відпочинку працівників локомотивних та поїзних бригад перебувало на контролі технічної інспекції праці.

Рада профспілки зверталась до керівництва Укрзалізниці щодо незадовільного стану утримання і забезпечення будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад структурних підрозділів господарств приміських пасажирських перевезень і локомотивного.

За участі представників профспілки з охорони праці та Укрзалізниці перевірено 72 будинки та 22 кімнати відпочинку локомотивних бригад по всіх залізницях. За результатами перевірок виявлено порушення та недоліки. Зокрема, характерними є недостатня укомплектованість меблями, постільною білизною, столовим посудом, обладнанням та інвентарем, кондиціонерами, відсутність або непрацездатність пожежної сигналізації, відсутність у будинках відпочинку ідеальний чи буфетів.

З метою повного усунення зауважень на залізницях розроблено та реалізовано першочергові заходи по кожному будинку та кімнаті відпочинку локомотивних бригад з приведення їх до належного санітарно-культурного стану, керівникам підрозділів господарств приміських пасажирських перевезень і локомотивного доручено забезпечити виконання всіх запланованих заходів.

Для оновлення та укомплектування будинків і кімнат відпочинку локомотивних бригад побутовою технікою, меблями, інвентарем проектами планів капітальних вкладень за 2014 рік по вказаних господарствах освоєно 6,7 млн грн. При формуванні фінансових планів на 2015 рік Укрзалізницею планується передбачити кошти на утримання будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад у належному санітарно-побутовому стані.

Т ЕХНІЧНОЮ інспекцією праці упродовж звітного періоду надавалась практична допомога головам первинних профорганізацій щодо оформлення і надання страхових виплат за нещасними випадками на виробництві.

Так, у 2014 році технічною інспекцією праці з 96 нещасних випадків, що сталися на виробництві, до Страхової компанії направлено матеріали на виплату страхових сум за 61 випадком. Станом на 26 лютого 2015 року за цими випадками виплачено потерпілим та сім'ям загиблих 177 тис. грн., у т. ч. 65 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 100 тис. грн. – за нещасними випадками з інвалідним та 12 тис. грн. – зі смертельним наслідком.

Із 52 випадків природної (раптової) смерті працівників на

виробництві, що сталися у 2013–2014 роках, проведено страхові виплати за 14 випадками на суму 84 тис. грн.

Радою профспілки було ініційовано питання щодо встановлення контролю за наданням матеріальної допомоги пораненим та сім'ям загиблих залізничників, які постраждали внаслідок бойових дій в зоні проведення АТО, як це передбачено чинною Галузевою угодою. Станом на 26 лютого 2015 року 100 постраждалих та сім'ям загиблих залізничників надано матеріальну допомогу за кошти залізниць, структурних підрозділів.

РАДА ПРОФСПІЛКИ у 2014 році неодноразово зверталась до керівництва Укрзалізниці з пропозицією щодо вирішення питання оплати часу, витраченого працівниками локомотивних бригад на проходження професійного психофізіологічного обстеження. Але питання поки залишається невирішеним і знаходиться на контролі.

Здійснювався постійний контроль за проведенням атестації робочих місць за умовами праці, заходів щодо усунення на робочих місцях небезпечних і шкідливих факторів, своєчасним та якісним забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами.

Так, при підготовці підприємств до роботи в осінньо-зимовий період 2014–2015 років технічною інспекцією праці не допущено централізованого придбання через ДП «Укрзалізничпостач» неякісного спецвзуття. Внаслідок цього Укрзалізницею передано фінансування для самостійної закупівлі зимового спецвзуття залізницям.

Станом на 1.01.2015 р. по залізницях забезпеченість зимовими видами спецодягу, спецвзуття становила: костюмами «Гудок» – 71 %, «Зима» – 75 %, «Колійник» – 66 %, теплозахисними костюмами – 81 %, чоботами утепленими – 52 %, чоботами кирзовими – 79 %, черевиками шкіряними – 63 %, валянками – 54 %.

НА ЗАСІДАННЯХ президії Ради профспілки було розглянуто питання «Про підсумки роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2013 році», «Про проведення Всесвітнього «Дня охорони праці», «Про стан охорони праці у механізованих дистанціях навантажувальних робіт залізниць України», «Про хід виконання постанови президії Ради профспілки від 27.03.2012 р., № пр-2 «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства електрифікації та електропостачання», з доповідями керівників та фахівців департаментів, головних управлінь, приймались відповідні рішення, здійснювався постійний контроль за їх виконаннями.

Радою профспілки опрацьовувались і вносились відповідні зауваження та пропозиції до проектів:

- «Загальнодержавної цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та вироб-

ничого середовища на 2014–2018 роки»;

- Трудового кодексу України;
- наказу Міністерства інфраструктури «Про внесення змін до Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій залізничного транспорту, метрополітенів та підприємств міжгалузевих промислового залізничного транспорту України»;

- «Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам залізничного транспорту України».

Представники відділу охорони праці брали участь:

- у засіданнях Громадської ради при Державній інспекції України з безпеки на наземному транспорті;

- роботі семінарів-нарад з охорони праці Укрзалізниці та підприємств залізничного транспорту прямого підпорядкування, комісії з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці в галузевих навчальних центрах;

- роботі комісії Укрзалізниці з перевірки знань посадових осіб при призначенні на посаду та в селекторних нарадах з питань охорони праці;

- роботі комісії Укрзалізниці з проведення огляду-конкурсу на краще підприємство з охорони праці за 2013–2014 роки;

- роботі комісії Укрзалізниці з відбору моделей спецвзуття для працівників залізничного транспорту.

За результатами проведених перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки виявлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичної комісії, роботу у важких і шкідливих умовах праці, керівництво стажуванням з охорони праці, відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям тощо. Загалом за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у звітному періоді працівникам повернуто 126,3 тис. грн.

РАДОЮ ПРОФСПІЛКИ було встановлено постійний контроль за відрахуваннями залізницями, підприємствами залізничного транспорту, коштів на реалізацію комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань і аварій, а також за цільовим їх використанням в обсягах, передбачених законодавством.

За даними залізниць, витрати коштів на реалізацію заходів щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища за 2014 рік складають 291,2 млн грн., у т. ч. на заходи за колдоговорами – 259,8 млн грн., зокрема, по залізницях: Донецька – 43,6 (43,6); Львівська – 33,6 (33,6); Придніпровська – 37,9 (37,9); Одеська – 69,2 (48,2); Південно-Західна – 66,0 (60,8); Південна – 40,6 (35,6).

Витрати коштів на охорону праці за 2014 рік по залізницях складають 1,942 % фонду оплати праці, або 0,60 % суми реалізованої продукції.

У звітному періоді заходи у сфері охорони праці, вжиті Укрзалізницею, залізницями, їх структурними підрозділами та підприємствами залізничного транспорту разом з Радою профспілки, дорожніми, територіальними та первинними профорганізаціями призвели до зниження кількості нещасних випадків на виробництві на 2 %, у т. ч. травматизму зі смертельним наслідком – на 12,5 %.

### Організаційна робота

Рада профспілки протягом 2014 року здійснювала активну діяльність у сфері організаційної роботи. Відповідно до рішення Ради профспілки 2014 рік проведено під гаслом «Збережемо кадри – забезпечимо майбутнє!».

У ЗВІТНОМУ ПЕРІОДІ організовано та проведено Конференцію профспілки, два засідання Ради профспілки та шість засідань її президії (два з них виїзні – у Запоріжжі та Одесі), на яких було розглянуто та прийнято рішення з 30 актуальних питань.

Проведено роботу щодо внесення змін та доповнень до розділу 6 Статуту профспілки «Організаційна структура профспілки, повноваження організації та виборних органів профспілки, порядок формування їх складу».

Вивчено досвід роботи 38 профорганізацій підрозділів пасажирського господарства з питань зміцнення єдності профспілки та Одеської дорожньої профорганізації з організаційно-кадрових питань. За результатами підготовлено два рішення президії Ради профспілки, направленні на посилення спроможності організації профспілки щодо реалізації статутних мети і завдань.

Організовано і проведено 12 засідань професійних секцій Ради профспілки, у тому числі із використанням системи відеоконференцій Ради профспілки (СВК РП).

Продовжено практику залучення керівників і головних спеціалістів головних управлінь (управлінь) Укрзалізниці до засідань секцій, підготовки ними до кожного засідання аналітичних і статистичних матеріалів про стан справ у тому чи іншому господарстві.

Організовано 12 включень СВК РП у тестовому режимі.

Зроблено висновок щодо готовності системи відеоконференцій Ради профспілки до практичного використання у подальшому в цілях та за потребами Ради профспілки, дорожніх і територіальних комітетів, Молодіжної ради профспілки.

Визначено, що система відеоконференцій Ради профспілки буде активно використовуватись при організації та проведенні:

- засідань Ради профспілки та її президії, дорожніх і територіальних комітетів профспілки (їх президій);
- засідань профсекцій і комісії Ради профспілки та дорожніх і територіальних профорганізацій;

- семінарів, вебінарів, нарад та інформаційних днів для голів профорганізацій.

Затверджено регламент організації і проведення відеоконференцій, рекомендовану технічну специфікацію для використання СВК РП в регіонах.

Започатковано новий соціальний проект – «Гарячу лінію» юридичної та інформаційної допомоги членам профспілки. З цього приводу організовано та проведено для спілчан акцію «Різдвяний подарунок», переможці якої отримали подарунки від партнерів дисконтної програми профспілки.

З метою практичної реалізації рішення президії Ради профспілки від 18 вересня 2014 р. «Про удосконалення дисконтної програми профспілки» та від 27 листопада 2014 р. «Про запровадження електронного квитка члена профспілки» укладено угоду із ТОВ «САН ДЖИ ЕС ЕМ» щодо:

- запровадження профспілкових квитків на базі спеціалізованих ко-брендів платіжних банківських карток;

- організації формування електронної бази даних членів профспілки і її утримання в актуальному стані;

- поєднання у профспілковому квитку дисконтних і бонусних можливостей та посилення договірної і маркетингової діяльності з розвитку профспілкової програми лояльності;

- забезпечення гарантованого перерахування на індивідуальний пенсійний рахунок члена профспілки в ПНПФ «Magіst-раля» коштів за рахунок банківського мейнтенга картки в розмірі 1 % вартості покупки при розрахунку профспілковим квитком через POS-термінал;

- надання мотиваційних переваг комітетам профспілки, які брали активну участь у розвитку Дисконтної програми профспілки тощо.

Проводилась робота із удосконалення та підвищення ефективності діяльності молодіжного руху профспілки.

Представники Молодіжної ради профспілки взяли участь у Міжнародному молодіжному Форумі профспілок залізничників (Барановичі, Республіка Білорусь).

Проведено навчальний Форум молоді профспілки на Одеській залізниці, де в тренінговому форматі молоді лідери працювали над тематикою проектного менеджменту, тімбилдингу, управлінням часом, риторикою.

В рамках Форуму було проведено виставку соціальних молодіжних ініціатив, зустрічі із партнерами дисконтної програми профспілки.

Проведено два засідання Молодіжної ради профспілки.

Розроблено та затверджено план заходів щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки у 2015 році.

Пройшла звітна кампанія в первинках, у ході якої проаналізовано діяльність профорганізацій щодо захисту соціально-економічних інтересів працівників, зміцнення єдності профспілки.

# ЗВІТ

## про роботу Ради профспілки за 2014 рік

За результатами звітної кампанії було обрано вперше 51 голову первинних профорганізацій (3,7%), 142 голів цехових профспілкових організацій (7,4%), 1036 профгрупоргів (7,4%).

**З**ДІЙСНО комплекс заходів щодо підготовки змін організаційної структури профспілки при реформуванні залізничного комплексу країни. З цієї метою проведено зустрічі:

- з керівництвом Міністерства інфраструктури України, головних управлінь Укрзалізниці, у тому числі в рамках розширених засідань профсекцій Ради профспілки;

- з профактивом дорожніх і територіальних профорганізацій.

Прийнято рішення президії Ради профспілки від 24 липня 2014 р. «Про першочергові заходи щодо приведення структури профспілки у відповідність до змін у зв'язку з утворенням публічного акціонерного товариства «Українська залізниця».

**П**РОДОВЖУВАЛАСЬ робота з удосконалення структури профорганізацій станцій, утворення профорганізацій в підрозділах воєнізованої охорони. На 1 січня 2014 року утворено первинки у 12 загонах відомчої воєнізованої охорони. Майже 4900 працівників цих підрозділів стали членами профспілки.

Утворено первинну профорганізацію в державному підприємстві «Розрахунковий центр Міністерства інфраструктури України».

Щомісяця проводились інформаційні дні для голів та профактивістів організацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

Проведено виїзні «Дні Ради профспілки» на залізничних вузлах Фастів, Херсон, Миколаїв, під час яких надано практичну допомогу профкомам, вивчено організацію роботи структурних підрозділів та профкомів щодо дотримання Законів України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Протягом звітного періоду за сумлінну, активну та творчу роботу щодо захисту трудових і соціальних прав та інтересів спілчан відзначено нагородами Ради профспілки:

- Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою» – 7 осіб;
- Знаком «За активну роботу в профспілці» – 19 осіб;
- Почесною грамотою – 25 осіб;
- Подякою Ради профспілки – 32 особи;
- Молодіжною відзнакою Ради профспілки – 17 осіб;
- Почесним знаком профспілки «За розвиток соціального діалогу» – 4 особи.

Станом на 31 грудня 2014 року загальна кількість членів профспілки складала 442 тис. осіб, що на 32 тис. осіб (6,8%) менше, ніж у 2013 році.

Профспілковим членством охоплено 96%, що у порівнянні із 2013 роком більше на 0,2%. За даними статзвіту:

- кількість працюючих спілчан складає 360,6 тис. осіб (81,6% загальної кількості членів профспілки), що порівняно із 2013 роком менше на 30,8 тис. осіб (7,9%);

- студентів та учнів – 28,8 тис. осіб (8,5% загальної кількості), порівняно із 2013 роком – менше на 5,5 тис. осіб (16%);

- непрацюючих пенсіонерів – членів профспілки – 52,5 тис. осіб (11,9% від загальної кількості), порівняно із 2013 роком більше на 3,7 тис. осіб (7,8%);

- працюючих жінок – 149 тис. осіб (33,7% загальної кількості працюючих), що порівняно із 2013 роком менше на 19 тис. осіб (11,3%);

- працюючої молоді до 28 років – 57,6 тис. осіб (13% загальної кількості працюючих), порівняно із 2013 роком менше на 8,6 тис. осіб (13,1%).

Кількість первинок зменшилась на 62. У 2014 році вибули із профспілки за власним бажанням 487 працівників (у 2013 році вибуло 378 осіб).

Для усунення недоліків, які характеризуються недостатнім рівнем мотивації членства в профспілці, та посилення свідомого профчленства необхідно:

- активізувати діяльність щодо захисту законних прав та інтересів членів профспілки, рішуче і принципово реагувати на порушення трудового законодавства;

- посилювати внутрішню дисципліну виконавчу дисципліну, сприяти модернізації профспілки, у тому числі в умовах реформування галузі;

- здійснювати заходи щодо посилення мотивації членства в профспілці, у т. ч. шляхом активної участі профорганізацій усіх рівнів у розвитку існуючих та запровадженні нових соціальних ініціатив.

### Інформаційна діяльність

**Активізовано роботу з реалізації положень Стандарту інформаційної діяльності профспілки та налагодження міцного зв'язку між різними ланками профспілкової структури. Ключову увагу приділено видавничій діяльності, розвитку офіційного сайту профспілки, оперативному інформуванню спілчан про рішення Ради профспілки та її президії, супроводженню соціальних проєктів тощо.**

**З**АБЕЗПЕЧЕНО видання «ВІСНИКА», який не поступається першістю за кількістю передплатників серед профспілкових видань України. Максимальна по значка тиражу у 2014 році становила понад 260 тис. примірників. Вийшло 24 номери газети. Загалом у 2014-му «ВІСНИК» надрукував понад 1000 різноманітних текстових та фотоматеріалів, співпрацюючи з майже 200 авторами.

Відповідно до Стандарту проводився моніторинг інформаційної активності, зокрема, профпрацівників, голів профорганізацій усіх рівнів. До співпраці з газетою залучалися також профактивісти, молодь, наші громадські кореспонденти, журналісти галузевих видань.

Так, дописувачами стали 97 профпрацівників, які надіслали майже 150 повідомлень. Прес-центрами дорожніх комі-

тетів надано 32 матеріали, територіальних комітетів – 61.

В інформаційній роботі колеги активно використовують електронну пошту. Крім того, для дорпрофсожів і теркомів ефективним каналом надання інформації для газети, а також одним з видів комунікації зі спілчанами є сторінки профорганізацій на форумі сайту профспілки. Загалом переважна більшість матеріалів надходила саме в електронному вигляді, що свідчить про виконання профпрацівниками відповідного положення Стандарту. Перевага надавалася публікаціям на теми захисту трудових і соціально-економічних прав спілчан, контролю за станом охорони праці і виробничого побуту, висвітлення діяльності профорганів різних рівнів.

Зважаючи, що Крім інформаційної функції «Вісник профспілки» виконує ще й презентаційну, тобто представляє спілчанам профспілку, роботу профорганів усіх рівнів, гідно уваги є ініціатива багатьох первинок, які організовано оформлюють адресну передплату газети для спілчан. Крім того, за даними з місць, вона надходить у необхідній кількості примірників до профкомів, будинків відпочинку локомотивних бригад, гуртожитків, кімнат приймання їжі і, що надзвичайно важливо, – до керівників-господарників і фахівців-виробничників структурних підрозділів, у т. ч. шляхом активної участі профорганізацій усіх рівнів у розвитку існуючих та запровадженні нових соціальних ініціатив.

Водночас, потребує впровадження процес організації передплати, тобто не всі профспілкові комітети здійснюють її одразу на весь рік, хоча це дозволяє зекономити кошти на оформлення поштових квитанцій. Коливання тиражу «ВІСНИКА» протягом року дозволяє припускати, що передплата проводиться щомісячно, щоквартально, на півріччя, що не дає змоги Раді профспілки прогнозувати певні витрати на поліграфічні послуги та внести, за необхідності, відповідні зміни до Каталогу видань – приміром, обмежити передплатні терміни.

Здійснювалася робота з формування бази контактів для реалізації в 2015-му пілотного проєкту щодо адресного розповсюдження електронної версії газети, в першу чергу – молодим профактивістам та головам профорганізацій.

**З**ВАЖАЮЧИ, що у 2014 році було відзначено десятиліття молодіжного руху, Радою профспілки підготовлено до друку та виготовлено книгу «10 років молодіжного руху профспілки». У ній проаналізовано важливі події і факти, у хронологічному по-

рядку викладено етапи його становлення і розвитку, висвітлено передумови появи, проаналізовано здобутки і досягнення. Видання проілюстровано численними фотографіями. А на початку року Радою профспілки видано ілюстрований «Альманах оздоровниць залізничного транспорту України».

**З**ГІДНО ЗІ СТАНДАРТОМ інформаційної діяльності Радою профспілки забезпечувалася робота сервера для розміщення інтернет-ресурсів та інших інформаційних проєктів профспілки.

Провадилася робота із наповнення і розвитку сайту профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) та його форуму, за необхідністю надавалася підтримка профорганізаціям з ведення сторінок на форумі сайту. Ця форма комунікації зі спілчанами підтверджує свою ефективність, адже розміщення інформації на сайті не має обмежень. Сайт дозволяє оперативно публікувати й оновлювати інформацію, доповнювати її необхідною кількістю фотографій, надавати профпрацівникам, активу і спілчанам потрібні документи в електронному вигляді тощо. Завдяки цьому забезпечується інтерактивність у взаємодії профорганів і спілчан. Так, лише у рубриці «Запитання-відповідь» протягом 2014 року дописувачам надано понад 230 відповідей та консультацій. Значна кількість запитань надійшла за допомогою форми зворотного зв'язку сайту та на електронну адресу «ВІСНИКА». Однак недоліками цього виду комунікації залишаються, з одного боку, анонімність дописувачів, з іншого – певна пасивність у наданні відповідей та розміщенні інформації деякими профорганізаціями, які мають власні сторінки на форумі профспілки.

Також у відповідних розділах сайту висвітлено інформацію про соціальні проєкти профспілки. На міні-сайті «Дисконтна картка члена профспілки» оперативно розміщується інформація про нових партнерів дисконтної програми, новини та повідомлення про акції. Необхідну інформацію містять розділи, присвячені профспілковій корпорації мобільного зв'язку, Професійному недержавному пенсійному фонду «Магістраль», страхуванню від нещасних випадків і раптової смерті на виробничстві тощо.

Відвідуваність сайту профспілки коливається залежно від дня тижня і в середньому становить 200–270 відвідувачів на добу у робочі дні, близько 100 – у вихідні. Третина з них – це постійні користувачі.

Ще одним напрямом роботи було розповсюдження актуальної інформації, зокрема, заяв і звернень профспілки, повідомлень про проведення профспілкових акцій і заходів через інші засоби масової інформації – галузеві та центральні.

### Міжнародна діяльність

**Рада профспілки брала участь у роботі Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і**

**транспортних будівельників країн СНД і Балтії (МКПЗ), Міжнародної федерації транспортників (МФТ), Європейської федерації транспортників (ЄФТ).**

**Р**АДА ПРОФСПІЛКИ поділилась власним досвідом розвитку соціального діалогу з роботодавцем під час підтримки профспілки залізничників Грузії у складі делегації МКПЗ. Допомога нашим колегам у зміцненні організаційної єдності, безперечно, є необхідною практикою, що в майбутньому посприятиме зверненню уваги і на можливі недоліки та проблеми спільної праці роботодавців та нашої профспілки в Україні.

Прагнення до євроінтеграції в цьому році набуло особливого значення. Безперечно, стабільне майбутнє можливе лише у випадку об'єднання зусиль на шляху до однієї мети. Боротьба проти приватизації і розділу залізниць, захист умов праці залізничників, права на страйк – це наші спільні з європейськими колегами проблеми. Саме тому наша профспілка проявила солідарність і підтримала демонстрацію профспілок залізничників Європи проти вищезгаданих проблем, яка відбулася в лютому в м. Страсбург (Франція).

**Н**ЕЗВАЖАЮЧИ на складні обставини звітного періоду, наші членські організації брали активну участь у міжнародних кампаніях. Так, профспілка долучилася до кампанії МФТ «Зміцнимо профспілки жінками!» з метою посилення позиції працівниць та їхньої участі в профспілковому русі. Зусилля профорганізацій були спрямовані на поліпшення умов праці жінок, створення належного виробничого побуту, надання пільг і гарантій. Особлива увага приділяється жінкам, які працюють на роботах з небезпечними та шкідливими умовами праці.

Делегація профспілки брала участь у міжнародному семінарі «Роль профспілок в забезпеченні охорони праці, здоров'я і безпеки руху на залізничному транспорті країн СНД і Балтії» у липні 2014 року в м. Астана (Республіка Казахстан). Увага до таких ключових питань особливо важлива у кризовий період.

Наша профспілка традиційно брала участь у щорічному «Тижні дій МФТ», що проводився у жовтні під гаслом «Головне – безпека!». 7 жовтня було проведено Всесвітній день дій за гідну працю. Напередодні під час нарад з роботодавцями та головами профорганізацій було розглянуто проблемні питання, роз'яснено основні напрямки діяльності у проведенні Міжнародного дня за гідну працю. Було виготовлено плакати з використанням символіки МФТ і галузеві профспілки. Серед залізничників і пасажирів розповсюджувалися інформаційні листівки про мету акцій, всебічний захист працівників, безпеку руху, недопущення втручання у роботу залізничного транспорту. Спілчанам надавалися правові і соціально-економічні консультації тощо.

Сьогодні професійна спілка сприяє побудові громадянського

суспільства, спираючись на багаторічний досвід співробітництва з Європейським соціально-економічним комітетом (EESC), вивчає та розповсюджує світові надбання залізничників у вітчизняній галузі на національному рівні.

Саме тому у листопаді 2014 року наша профспілка взяла участь у створенні української частини Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, і відтепер є учасником її установчих зборів.

25 листопада, в Міжнародний день боротьби за ліквідацію насильства щодо жінок, ми підтримали кампанію Міжнародної конфедерації профспілок на підтримку конвенції Міжнародної організації праці (МОП) проти гендерного насильства на роботі.

Корисним є постійне представництво й активна робота в керівних органах міжнародних профспілкових об'єднань, таких як МФТ, ЄФТ та МКПЗ. Адже розуміння і допомога партнерів – це те, без чого в нинішній ситуації не обійтись.

[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета

**«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»**  
**Засновник і видавець** – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Рєєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.  
**Газета виходить двічі на місяць.**

**Індекс 94922**

**Головний редактор**  
**Ольга АРТЕМ'ЄВА**

**Редакційна колега:**  
Михайло СІНЧАК – перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колеги;  
Олександр МУШЕНОК – заступник Голови профспілки,  
заступник голови редакційної колеги;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

**№ 5 (664)\* 12 березня 2015 р.**

**Тираж 221 тис. 185 прим.**

**Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.**

**Адреса:** 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78  
E-mail: [visnykprof@uz.gov.ua](mailto:visnykprof@uz.gov.ua)

**Друк:** ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 4670

**Наступний номер вийде 26 березня 2015 року**