



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ЗВІТ

про роботу Ради профспілки за 2015 рік

Соціально-трудова відносина та побутова робота

Рада профспілки у складі Спільного представницького органу об'єднань всеукраїнських профспілок брала участь у роботі над проектом Генеральної угоди з Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців на наступний термін; законопроектами «Про колективні договори і угоди» та «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування державного управління у сфері зайнятості населення та соціального страхування на випадок безробіття»; проектами наказів Міністерства інфраструктури України «Про затвердження тарифів на перевезення пасажирів, багажу і вантажобагажу залізничним транспортом у внутрішньому сполученні» та «Про затвердження змін до Інструкції про організацію санаторно-курортного забезпечення у Державній спеціальній службі транспорту».

ПРОФСПІЛКА взяла активну участь у всеукраїнській акції протесту профспілок проти наступу на права людини праці, звуження конституційних прав працівників при формуванні проекту Державного бюджету України на 2015 рік, а також інших акцій протесту щодо захисту соціально-трудова і профспілкових прав та інтересів трудящих, організованих Спільним представницьким органом всеукраїнських профспілок та профоб'єднань.

Представники Ради профспілки працювали у складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, брали участь у роботі фондів соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та нещасних випадків на виробництві, працювали в робочих групах з розробки законопроектів та інших нормативно-правових актів.

З метою збереження виробничої і соціальної стабільності на залізничному транспорті до Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками спільною постановою внесено доповнення стосовно взяття на облік пенсіонерів-залізничників, у тому числі які вийшли на пенсію з профспілкових органів галузі, за новим фактичним місцем проживання за рі-

шенням залізниць, підприємств, установ, організацій залізничного транспорту та їх підрозділів, що є спорідненими до тих, з яких вони звільнилися на пенсію, або ж тих, що є найближчими до території, на якій вони проживають.

РАДА ПРОФСПІЛКИ ініціювала внесення змін та доповнень до Галузевої угоди щодо:

- передбачення в колективних договорах залізниць, підприємств, установ та організацій залізничного транспорту виділення коштів на дитяче оздоровлення та придбання новорічних подарунків для дітей працівників тощо;

- забезпечення рівних умов для залізничників, застрахованих у страхових компаніях та членів лікарняних кас, шляхом відшкодування 50 % внесків на добровільне медичне страхування або членських внесків до лікарняних кас відповідно до базових програм за вибором працівника;

- надання за заявами працівників додаткової матеріальної допомоги при народженні або усиновленні дитини у розмірі п'яти тарифних ставок (посадових окладів) на кожну дитину, а також додаткової оплачуваної відпустки тривалістю один день при виписці дружини з пологового будинку;

- оплати працівникам локомотивних бригад часу проходження психофізіологічного обстеження (тестування), яке проводиться в неробочий час, за середнім заробітком у розмірах, встановлених колективними договорами залізниць, їх підрозділів, але не менше 2,5 годин.

Проте зазначені пропозиції були відхилені Укрзалізницею.

ПРОТЯГОМ РОКУ проводилась системна робота зі збереження зайнятості працівників, недопущення скорочення їх чисельності та штату.

Завдяки принциповій позиції профспілкових органів усіх рівнів вдалося не допустити масових звільнень працівників з ініціативи роботодавця. Так, у 2015 році за скороченням чисельності або штату з галузі було звільнено 4 особи, порівняно з 21 особою у 2014-му та 280 особами – у 2013 році.

Голова профспілки у листах до в.о. Генерального директора Укрзалізниці від 10.02.2015 р. та від 14.09.2015 р. висловив свою стурбованість тим, що частина працівників Донецької залізниці працює практично в умовах

бойових дій, знаходячись у зоні проведення антитерористичної операції, значна кількість змушена залишати зону АТО з відомих причин, у тому числі і через недоступність своїх робочих місць, та запропонував вирішувати проблему шляхом тимчасового працевлаштування цих працівників на вакантні посади у структурні підрозділи інших залізниць за місцем їх фактичного перебування, що було підтримано Укрзалізницею.

ЗВАЖАЮЧИ НА ПОСТІЙНУ увагу профспілки до питання оздоровлення працівників і членів їхніх сімей в кризових політичних й економічних умовах та при обмеженому фінансуванні, спільними зусиллями вдалося забезпечити належне оздоровлення працівників і членів їхніх сімей. Зокрема, у 2015 році у відомчих закладах оздоровлено близько 34,1 тис. залізничників, з них 11,3 тис. дітей.

З метою організації літнього дитячого відпочинку спільною телеграмою керівництва Укрзалізниці та Ради профспілки № ЦЗ-1-9/52 від 26.05.2015 р. було дозволено у 2015 році розділення норми разової транспортної вимоги по країнах СНД на утриманців у разі організованого, а також одиначного направлення дітей залізничників до дитячих оздоровчих та спортивних таборів за путівками профспілкових органів, фонду соціального страхування, залізниць, підприємств, організацій, установ залізничного транспорту до місця знаходження табору і на зворотній виїзд.

Відповідно до рішення Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України від 26.03.2015 р. до Державної адміністрації залізничного транспорту України було направлено вимоги профспілки щодо вирішення соціально-трудова проблем на залізничному транспорті.

За результатами наради щодо шляхів врегулювання питань, порушених у вимогах профспілки до Укрзалізниці, за участі фахівців Міністерства інфраструктури України, Укрзалізниці та профспілки було прийнято рішення щодо:

- підвищення заробітної плати залізничникам з 1 жовтня 2015 року на 5 %;

- відновлення повного робочого тижня на всіх залізницях з серпня 2015 року;

- заборони масових звільнень працівників протягом 2015 року;

- виплати винагороди за підсумком роботи за рік («13-ї» зарплати за 2014 рік) протягом третього кварталу 2015 року;

- належного фінансування норм Галузевої угоди і колективних договорів.

ЗА НАПОЛЯГАННЯМ Ради профспілки наказом Укрзалізниці від 7.08.2015 р., № 279-Ц/од передбачено видачу абонементних квитків працівникам для проїзду по дільницях обслуговування.

У зв'язку з прийняттям Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», яким передбачено передачу відомчих закладів охорони здоров'я залізничного транспорту у комунальну власність, профспілковими організаціями усіх рівнів було поставлено питання збереження галузевих закладів охорони здоров'я залізничного транспорту перед керівництвом держави, органами законодавчої та виконавчої влади.

За сприяння Ради профспілки було прийнято Закон України від 2.03.2015 р., № 217-VIII «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», відповідно до якого 10 закладів охорони здоров'я не підлягають передачі на фінансування з місцевих бюджетів та увійшли до статутного капіталу ПАТ «Українська залізниця».

Під постійним контролем Ради профспілки залишається питання подальшого функціонування та фінансування відомчих медичних закладів, а також збереження існуючого рівня медичного забезпечення залізничників відповідно до норм Галузевої угоди. Так, відповідно до запитів Ради профспілки, за підписом в.о. Генерального директора Укрзалізниці було надано роз'яснення щодо видачі річних квитків форми 4 та транспортних вимог форми 6 працівникам відомчої медицини у 2015 році згідно з доведеним порядком.

Наприкінці 2015 року, визначивши ряд проблемних питань щодо проходження працівниками періодичних, перед- та післярейсових медичних оглядів, за наполяганням Ради профспілки керівникам підрозділів ПАТ «Укрзалізниця» було надано право на пролонгацію договорів на проведення медичних оглядів у лікувальних закладах за місцем роботи (проживання) працівників.

РАДА ПРОФСПІЛКИ продовжує опікуватись питанням вирішення житлової проблеми працівників залізничного транспорту. Проте через недостатність фінансових ресурсів для її кардинального вирішення ця питання залишається відкритим.

Однією із соціальних пільг, реалізація якої перебуває на постійному контролі Ради профспілки, є забезпечення залізничників побутовим паливом, що має важливе значення, перш за все, для пенсіонерів.

Загалом ситуація із забезпеченням працівників та пенсіонерів залізничного транспорту побутовим паливом у 2015 році була ускладнена перебоями у постачанні вугілля, що напряму пов'язано з проведенням антитерористичної операції в Донецькій та Луганській областях.

Чинний порядок забезпечення паливом збережено лише на трьох залізницях. Видача побутового палива проводиться на Донецькій, Придніпровській та Південній залізницях, де функціонують паливні бази. На Південно-Західній, Львівській і Одеській залізницях запроваджено різні системи грошових компенсацій і матеріальної допомоги. Крім цього, за бажанням осіб, які мають право на отримання палива, компенсація надається і на Придніпровській залізниці.

Ініціативою профспілки, що має виключно соціальний статус, є дисконтна програма. Основною її метою є лобювання надання системних знижок для членів профспілки в закладах, що реалізують товари та послуги населенню.

Залучено понад 600 партнерів (більше ніж 2,1 тис. точок надання знижок) у 200 містах у всіх областях України. На даний час спілчанам видано понад 143 тис. дисконтних карток, що становить майже 35 % кількості членів профспілки.

Серед найбільших партнерів: мережа автозаправних комплексів «WOG», мережа супермаркетів «Еко», медичні лабораторії «Синево», «Інто-Сана», аптечні мережі «Санафарм», «ІРА», «Аронія», «АКС», «9-1-1», «Гален», супермаркети «Антошка», страхові компанії «Альфа страхування», «Юнісон-Гарант» тощо.

Проект нашої профспілки щодо побудови мобільної корпорації для своїх спілчан на сьогодні єдиний серед профспілок України. Він надає ексклюзивні умови для спілкування членів корпорації – знижку 25–30 % на всі послуги зв'язку в мережі lifecell (life).

Знижка також надається на тарифні пакети, до яких включені безкоштовні хвилини для дзвінків на номери інших операторів та міські номери, безкоштовні смс-повідомлення, мобільний інтернет тощо. Абонплата складає від 0 до 72 грн./місяць.

За 2015 рік чисельність кор-

У квітні п. р. заплановано проведення засідання Ради профспілки, на якому буде розглянуто питання щодо:

- підбиття підсумків виконання Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками за 2015 рік;

- скликання VII з'їзду профспілки залізничників і транспортних будівельників України та V форуму молоді профспілки;

- внесення змін і доповнень до Статуту профспілки;

- виконання профспілкового бюджету за 2015-й і проекту бюджету Ради профспілки на 2016 рік.

порації збільшилась з 2,5 тис. до понад 21 тис. номерів спілчан та членів їхніх сімей. Відчуваючи економічний ефект від участі в корпорації, залізничники, які користувалися послугами інших операторів мобільного зв'язку або іншими тарифами оператора lifecell, активно долучаються до корпорації.

Налагоджено роботу смс-сповіщення спілчан – учасників корпорації про визначні події у житті профспілки, поздоровлення до свят тощо.

На засіданні президії Ради профспілки від 23.07.2015 р. було прийнято рішення делегувати управління соціальним проектом «Профспілкова мобільна корпорація life:» на регіональному рівні дорожнім профорганізаціям. Так, дорпорощаються Одеської, Львівської, Південної, Південно-Західної, Придніпровської залізниць, а також Луганським, Попаснянським, Краснолиманським теркомами укладено відповідні договори.

У ЗВІТНОМУ ПЕРІОДІ Рада профспілки продовжила роботу щодо розвитку недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль».

Відповідно до п. 4.21 Галузевої угоди профспілкою було організовано широку інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо укладання пенсійних контрактів працівниками галузі, надавалась практична допомога як працівникам, так і профспілковому активу, фахівцям залізниць щодо принципів недержавного пенсійного забезпечення, основних засад Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників. На сторінках «Вісника профспілки» регулярно розмішувались матеріали про діяльність ПНПФ «Магістраль», надавались відповіді на актуальні запитання, друкувались тексти пенсійних контрактів та додатків до нього.

Загалом у 2015 році на пенсійні рахунки працівників, що є вкладниками ПНПФ «Магістраль», тобто які сплачують внески на свою користь, за 2015 рік було перераховано 43884 грн. пенсійних внесків, у тому числі по залізницях: Львівською – 24960 грн., Одеською – 12504 грн., Південно-Західною – 5504 грн., Південною – 1224 грн.

Фонд вже здійснив виплати тим вкладникам, які вийшли на пенсію. Загалом їм виплачено 404 тис. грн.

З В І Т

про роботу Ради профспілки за 2015 рік

**Продовження.
Початок на 1-й стор.**

ФІНАЛЬНІ змагання XX ювілейної Всеукраїнської спартакіади трудящих промислової сфери і транспорту відбулися в с. Коблеве Миколаївської області 3–6 вересня 2015-го.

У змаганнях взяла участь команда профспілки, сформована із спортсменів Південної залізниці. Спортсмени нашої збірної вибороли призові місця з настільного тенісу: I місце серед чоловіків – майстер електровозного депо «Харків-Головне» Південної залізниці Андрій Ковриков та II місце серед жінок – оператор ПЕОМ Криворізької дистанції колії Придніпровської залізниці Леся Зарубіна.

Вже традиційно до професійного свята було проведено та підбито підсумки галузевого конкурсу на звання «Кращий працівник залізничного транспорту України». У роботі організаційних та відбіркових комісій конкурсу взяли участь представники профспілки. Загалом у 2015 році переможцями конкурсу стали більш ніж 170 залізничників різних професій.

Також в галузі регулярно проводяться огляди-конкурси професійної майстерності з основних залізничних професій різних господарств галузі.

ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ постійно опікуються питаннями профілактики соціально небезпечних хвороб, дотриманням прав та недопущенням дискримінації і переслідування ВІЛ-позитивних працівників, що відображено в галузевих угодах, які укладаються Радою профспілки, та колективних договорів залізниці і підприємств галузі. Головною метою такої діяльності є мінімізація ризиків у питаннях охорони праці та здоров'я членів профспілки й осіб, які користуються послугами пасажирського залізничного транспорту, шляхом запровадження інформаційно-просвітницьких, навчальних і профілактичних акцій, заходів і програм.

Вже традиційно у 2015 році, за ініціативою Молодіжної ради профспілки, на залізницях відбулась акція «Безпека заради життя», присвячена Всесвітньому дню боротьби з ВІЛ/СНІДом, що проводиться щорічно 1 грудня. У її реалізації взяли участь молодіжні ради дорожніх, територіальних і первинних профорганізацій. Активісти використовували різні форми і методи, аби донести актуальну інформацію про проблему до працівників і користувачів залізничного транспорту. Найбільш популярним заходом стало безпосереднє спілкування з пасажирками і залізничниками на вокзалах і робочих місцях з роздачею інформаційних буклетів, листівок та інших тематичних матеріалів.

Оплата праці

Питання оплати праці та гідного її рівня завжди було і залишається пріоритетним напрямом роботи Ради профспілки, яка для вирішення завдань і прийняття дієвих рішень спів-

працює з Урядом України, центральними органами виконавчої влади, в тому числі Міністерством інфраструктури України, а також Укрзалізницею.

ПРОТЯГОМ 2015 року робота залізничного транспорту України здійснювалась у складних економічних умовах, спричинених спадом виробництва у провідних галузях економічної діяльності. Індекс промислової продукції за січень–грудень 2015 року по Україні склав 86,6 %. Оскільки основним видом діяльності залізничного транспорту є перевезення вантажів і пасажирів, то обсяги залізничних вантажних перевезень зменшились порівняно з попереднім роком на 10 %, в тому числі за напрямками: внутрішні перевезення – на 12 %, експортні – на 9,6 %, імпорتنі – на 1,5 %, транзитні – на 18 %.

За оперативними даними підсумків роботи за 11 місяців 2015 року, робота Укрзалізницю була збитковою за рахунок Донецької залізниці та «Української швидкісної компанії». За грудень 2015-го діяльність ПАТ «Українська залізниця» прибуткова.

Значне зменшення обсягів роботи вплинуло і на отримання залізницями доходних надходжень, тож, як наслідок, з жовтня 2014 року і до серпня 2015 року залізничники працювали у режимі неповного робочого тижня (4 дні), окремим працівникам надавалися відпустки без збереження заробітної плати, а Донецька залізниця працювала 3 дні на тиждень до кінця року.

Для відновлення роботи працівників залізниць в режимі повного робочого тижня Рада профспілки неодноразово зверталась до керівництва Укрзалізниці, Міністерства інфраструктури щодо вирішення питання, але на всі звернення отримувала шаблонні відписки щодо неможливості переходу на повний робочий тиждень у зв'язку зі складним фінансово-економічним станом та спадом обсягів роботи. Після того, як Рада профспілки повідомила Міністерство інфраструктури та Укрзалізницю щодо вступу профспілки у колективний трудовий спір, Міністерством інфраструктури за участі керівництва Укрзалізниці, керівництва Ради профспілки, дорожніх комітетів профспілки було проведено нараду, на якій розглянуто вимоги профспілки та визначено шляхи врегулювання порушених питань.

Було визначено критерії, після досягнення яких залізниця переходила на повний робочий тиждень, а саме: виконання плану привведеної продукції, продуктивності праці та неперевиконання фонду оплати праці, за виключенням сум індексації зарплати. Згідно з підписаним сторонами протоколом всі залізниця з серпня і до кінця року працювали повний робочий тиждень.

Також було прийнято рішення щодо виплати у III кварталі винагороди працівникам за підсумками роботи за 2014 рік у розмірі 50 % місячної тарифної ставки, посадового окладу. Сторони прийняли рішення про

підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам з 1 жовтня на 5 %. Всі ці рішення під контролем профспілки було реалізовано у повному обсязі.

За наполяганням Ради профспілки Укрзалізницею було прийнято рішення про виплату винагороди за підсумками роботи за рік працівникам Донецької залізниці. Її виплачено у листопаді минулого року.

СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА одного працівника основної діяльності за 2015 рік склала 4622,2 грн. і зросла до попереднього року на 10,8 %, або на 450,5 грн.

По залізницях заробітна плата склалась наступним чином: **Донецька** – 3250,8 грн. (до попереднього року зарплата зменшилась на 16,3 %); **Придніпровська** – 4954,5 грн. (темп зростання 14,8 %); **Південна** – 4895,7 грн. (темп зростання – 14,7 %); **Південно-Західна** – 4870,3 грн. (темп зростання – 14,1 %); **Одеська** – 5009, 3 грн. (темп зростання – 15,6 %); **Львівська** – 4845,2 грн. (темп зростання – 20,7 %).

З урахуванням рівня інфляції, яка за рік становила 143,3 %, реальна заробітна плата залізничників складає 3225,5 грн.

Згідно з нормами законодавства працівникам щомісячно провадилась індексація заробітної плати. Сума індексації, яку за рік було виплачено працівникам, становить 1,4 млрд грн., що в середньому складає 418 грн. на одного працівника на місяць.

За рівнем заробітної плати серед галузей економіки України залізничний транспорт посів 14 місце, проти 11 місця в попередні роки.

За темпом зростання заробітної плати галузь відстає від економічно активних підприємств України, в яких заробітна плата за рік зростала у значно вищих розмірах, ніж на залізничному транспорті. Так, наприклад, в металургійному виробництві обсяги роботи зменшились на 16,4 %, а заробітна плата зросла на 20,6 %, у виробництві хімічних речовин і хімічної продукції зниження обсягів роботи склало 15,9 %, а заробітна плата зросла на 25,6 %, у промисловості падіння обсягів роботи до минулого року склало 13,4 %, а заробітна плата зросла на 20,1 %.

До того ж співвідношення заробітної плати залізничників до працівників галузей економіки теж погіршилось: у 2014 році воно складало 120 %, а за 2015 р. – тільки 110,2 %. До промисловості, відповідно, відбулось значне зниження – зі 104,6 % до 96,5 % в 2015 р., до підприємств транспортної галузі – зі 110,7 % до 99,3 %.

На рівень заробітної плати в цілому по Укрзалізницю негативно вплинуло застосування неповного робочого тижня з жовтня 2014 р. до серпня 2015 р., відпустки без збереження заробітної плати, зниження обсягів перевезень і нестабільна робота Донецької залізниці.

Згідно зі статистичною довідкою щодо розподілу працівників за розмірами заробітної плати за грудень 2015 року:

- 2 % працівників залізничного транспорту отримували заробітну плату до 2 тис. грн.;
- 10 % – до 3 тис. грн.;
- 12,3 % – до 4 тис. грн.;
- 26 % – до 5 тис. грн.;
- 38,2 % – від 5 до 10 тис. грн.;
- 1,5 % – понад 10 тис. грн.

Серед робітників основних професій залізничного транспорту середня заробітна плата за рік склалась: у локомотивних бригадах – 7332 грн., працівників контактної мережі – 5422 грн., оглядачів вагонів – 5248, слюсарів з ремонту локомотивів – 5091 грн.; слюсарів з ремонту вантажних вагонів – 4640 грн., складачів поїздів та їх помічників – 5257 грн., провідників пасажирських вагонів – 5162 грн., монтерів колії – 5665 грн., монтерів колії КМС – 4870 грн., електромеханіків ЦСБ – 5846 грн.

В експлуатаційних витратах залізниць частка фонду оплати праці складає 28,1 %, а з відрахуваннями на соціальні заходи – 38,8 %.

За підсумками роботи за рік, фактичний фонд оплати праці склав 15,4 млрд грн. проти 13,7 млрд грн. за фінансовим планом, тобто перевитрати склали 1,7 млрд грн. Перевитрата фонду оплати праці відбулась в основному за рахунок збільшення виплат з індексації заробітної плати, яка була закладена у фінансовий план у значно менших розмірах на рік, ніж відбулась, та зі значними перевитратами фонду по Донецькій залізниці.

За структурою витрат фонд оплати праці розподілявся таким чином: основна зарплата – 47,9 %, додаткова – 45,4 %, інші компенсаційні і заохочувальні виплати – 6,7 %.

У 2015 році плінність кадрів по Укрзалізницю склала 4,2 %, що більше, ніж у попередньому році, на 0,4 %. З різних причин із залізниць вибуло 29266 осіб, з них за власним бажанням – 11620 осіб, через скорочення штату – 4 особи. На роботу було прийнято 22093 особи.

НА МІЖНАРОДНУ науково-практичну конференцію, присвячену 110-річчю профспілкового руху на залізницях України підготовлено змістовну доповідь. У ній визначено основні вимоги профспілки при впровадженні корпоративної системи оплати праці та матеріального заохочення працівників ПАТ «Українська залізниця».

Фахівцями Ради профспілки було підготовлено проект розділів колективного договору ПАТ «Укрзалізниця» «Оплата та нормування праці» та «Робочий час і час відпочинку» та надано обґрунтування щодо перегляду тарифної сітки, збільшення розмірів тарифних ставок і посадових окладів при впровадженні корпоративної системи оплати праці, що відображено у проекті колективного договору Товариства, розробленого СПО первинних профорганізацій ПАТ «Укрзалізниця».

ПРОТЯГОМ РОКУ на засіданні президії Ради профспілки вперше було розглянуто питання про стан виконання законо-

давства України та Галузевої угоди з питань організації і оплати праці на державних підприємствах «Дарницький вагоноремонтний завод» (у травні), «Стрийський вагоноремонтний завод» (у липні) та «Укрспецвагон» (у листопаді).

На засіданні президії було винесено для розгляду і погодження 7 збірників галузевих норм праці, які пройшли апробацію в структурних підрозділах і були визнані придатними для застосування у виробничих умовах.

Щомісяця спеціалістами Ради профспілки проводиться моніторинг з питань оплати праці, середньооблікової чисельності, відпрацьованого часу, надурочних годин, виконання обсягів роботи, використання фонду оплати праці та інших актуальних питань організації і оплати праці. Матеріали на вказану тематику публікуються на сторінках газети, розміщуються на сайті профспілки, оприлюднюються для широкої аудиторії профорганізацій під час проведення вебінарів із використанням профспілкової системи відеоконференцій.

Правозахисна робота

У звітному періоді правовою інспекцією праці проведено заходи, спрямовані на забезпечення захисту трудових прав і соціальних інтересів членів галузевої профспілки.

РОБОТА зосереджувалась на правовому захисті від незаконних звільнень, забезпеченні своєчасної та повної оплати праці, безумовного виконання Галузевої угоди і колективних договорів, надання правових послуг первинним профорганізаціям з урахуванням місцевих особливостей, моніторингу причин виникнення порушень трудового законодавства та вжиття заходів щодо їх усунення.

В ході реалізації планових заходів розширилось коло соціально-економічних питань, що виносились на розгляд Ради профспілки (1), президії – Ради профспілки (3), дорожніх (73), територіальних комітетів профспілки (134), профкомів первинних профорганізацій (48). Серед них, зокрема, стан дотримання трудового законодавства в частині режиму праці і відпочинку працівників, оплати за виконану роботу, дотримання трудових прав і соціальних гарантій працівників та інші питання соціально-економічного спрямування.

Внаслідок усунення виявлених порушень Галузевої угоди і колективних договорів, норм трудового законодавства за наполяганням виборних органів профспілки, на виконання поданих правовою інспекцією праці роботодавцями повернуто працівникам понад 8,8 млн грн. Так, тільки за порушення умов Галузевої угоди і колективних договорів працівникам повернуто більш ніж 6,3 млн грн., за інші порушення трудового законодавства – 2 млн грн. При цьому організацію роботи за напрямками виробничої діяльності в основному привели до вимог чинного законодавства. Так, порівняно з минулим

звітним періодом на 16,2 % зменшилась кількість випадків безпідставного притягнення працівників до матеріальної відповідальності, на 7,1 % – до дисциплінарної відповідальності, на 42 % – порушень трудових прав жінок і молоді тощо.

Системним стало проведення «Днів трудового права» в структурних підрозділах залізниць, на залізничних вузлах. У звітному періоді проведено 175 «Днів трудового права», в яких взяли участь понад 20 тис. спілчан.

Профкоми первинних профорганізацій забезпечуються необхідними консультативними матеріалами з питань трудового права. На сторінках профспілкових видань постійно публікуються критичні матеріали за підсумками перевірок, консультативні статті юридичного спрямування. У 2015 році правовою інспекцією праці здійснено більше 100 таких публікацій.

ПРАВОВОЮ інспекцією праці перевірено 565 підприємств, установ і організацій. При цьому виявлено 3956 порушень Галузевої угоди, колективних договорів та чинного законодавства про працю, на усунення яких складено 323 акти перевірок з відповідними пропозиціями та внесено 492 подання з вимогами до роботодавців щодо їх усунення. Станом на 1 січня 2016 року виконано в повному обсязі 451 подання, що становить 91,6 % загальної кількості. Так, на Донецькій залізниці через об'єктивні причини залишилось не виконаними 23 подання, Південно-Західній – 7, Південній – 1, Одеській – 4.

Працівникам на виконання вимог правової інспекції праці повернуто 16,7 млн грн. недоплатених або незаконно утриманих коштів.

Поновлено на роботі 25 незаконно звільнених працівників, із яких 18 у зв'язку з призовом до лав Збройних Сил України, 14 змінено формулювання причин звільнення, що надало їм право скористатися пільгами й соціальними гарантіями, передбаченими колективними договорами, ще 3 працівників поновлено на попередній роботі при незаконних переведеннях.

Скасовано чотири приведені до відповідності до законодавства про працю 194 накази господарських керівників соціально-економічного спрямування та знято 180 безпідставно накладених на працівників дисциплінарних стягнень.

За підсумками проведеної роботи захищено трудові права 19,7 тис. працівників, в тому числі в 10 випадках – в судових органах усіх рівнів, за участі органів прокуратури – в 1 випадку, державної інспекції праці – в 14 випадках. За систематичні порушення трудового законодавства на вимогу виборних органів профспілки керівництвом підприємств, установ та організацій залізничного транспорту, правоохоронними органами притягнуто до відповідальності 14 посадових осіб. Окремих із них – до кримінальної відповідальності за ознаками ст. 172 (грубе порушення законодавства про працю), ст. 366 (службове підбурення) Кримінального кодексу України.

З В І Т

про роботу Ради профспілки за 2015 рік

Численними є порушення роботодавцями на рівні виробничих підрозділів Галузевої угоди та колективних договорів, чинного законодавства щодо нормування та оплати праці – 32,4 % від загальної кількості виявлених порушень, робочого часу і часу відпочинку працівників – 17,3 %, Закону України «Про відпустки» – 13,7 %. Викликає занепокоєння збільшення на 12,4 % в порівнянні з минулим звітним періодом порушень Галузевої угоди і колективних договорів та на 3 % – законодавства про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності.

НА ВИМОГУ правових інспекторів праці Ради профспілки через порушення умов Галузевої угоди і колективних договорів працівникам повернуто більше ніж 6,3 млн грн., в тому числі понад 1,3 млн грн. – ненарахованих, несплачених або безпідставно утриманих преміальних виплат, в тому числі за минулі роки – більше ніж 711 тис. грн. Роботодавці практикують тільки видання наказів про преміювання, але кошти при цьому працівникам не виплачуються.

Безпідставно несплачених всіх видів матеріальної допомоги – понад 1 млн грн., в тому числі за минулі роки – понад 916 тис. грн.

На деяких залізницях не виплачують кошти на оздоровлення жінкам, що знаходяться у відпустках по догляду за дитиною до трьох років. Можна передбачити, що з метою економії коштів на матеріальній допомозі порушуються і графіки відпусток у тих виробничих підрозділах та залізницях, де є жорстка прив'язка надання такої допомоги до відпустки. Нема відпустки – нема і матеріальної допомоги. Перенесення відпустки на наступний рік автоматично позбавляє права на матеріальну допомогу за минулий рік. У зв'язку з цим порушується роботодавцями Закон України «Про відпустки».

Зокрема, у зв'язку з несвоєчасною виплатою заробітної плати на час відпустки, неправильним розрахунком її розміру, безпідставним порушенням графіків її надання тощо на вимогу правової інспекції праці працівникам повернуто більше 914 тис. грн.

Масштабів епідемії набули несплати працівникам за технічне навчання в неробочий час. Станом на 1 січня 2016-го на виконання вимог правової інспекції праці працівникам вже сплачено 416 тис. грн.

Незважаючи на актуальність питання щодо захисту держави та той факт, що його реалізація лежить не так в економічній, як у політичній площині, неодноразово виявлено факти недоплат мобілізованим до лав Збройних Сил України. Таким працівникам не доплачено 567 тис. грн. Крім того, деякого з призваних на строкову службу або мобілізованих залізничників безпідставно звільнено з роботи.

Фіксуються непоодинокі випадки ігнорування п. 3.7.8 Галузевої угоди щодо своєчасних відрахувань коштів профспілковим комітетам на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу. На виконання вимог правової інспекції праці проф-

організаціям вже повернуто понад 376 тис. грн.

Потребує уваги й питання розрахунку матеріальної допомоги працівникам при виході на пенсію згідно з п. 3.2.21 Галузевої угоди. Так званих «помилки» правова інспекція виявила на 260 тис. грн.

СЕРЕД ІНШИХ ПОРУШЕНЬ трудового законодавства «лідують» недоплати за роботу у важких та шкідливих умовах праці, яких виявлено на 796 тис. грн. Продовжує практикуватися укривання від обліку надурочних годин роботи. Так, у звітному періоді вибірковими перевіркою виявлено майже 20 тис. прихованих надурочних годин роботи на 298 тис. грн.

Набирає темпів тенденція укривання від обліку відпрацьованих годин роботи в межах місячної норми робочого часу. Так, у звітному періоді виявлено близько 30 тис. прихованих від обліку годин роботи на суму, що перевищує 446 тис. грн. Фіксуються непоодинокі факти несплати коштів, передбачених відповідними наказами, за роботу у вихідні дні. В цілому виявлено 10 тис. неоплачених годин такої роботи на 146 тис. грн.

Через низьку підготовку відповідальних осіб із суттєвими помилками здійснюється розрахунок середньої заробітної плати у випадках, передбачених постановою Кабінету Міністрів № 100. Перерахунки таких виплат працівникам на вимогу правової інспекції праці становили понад 350 тис. грн.

ПРИВЕРТАЄ УВАГУ недостатня організація роботи з реалізації на місцях рішення президії Ради профспілки від 24.05.2012 р. щодо індивідуального інформування працівників про проведення профспілкою роботи, що спрямовано на формування у спілчан свідомого профспілкового членства. Так, у звітному періоді направило 3 тис. персональних повідомлень, що становить лише 15,5 % загальної кількості захищених працівників. По дорожньому комітету профспілки на Донецькій залізниці реальний показник в силу об'єктивних причин становить 11,5 % (348 повідомлень), у профорганізаціях Південно-Західної залізниці – 11,5 % (1118), Південної – 18,9 % (185), Львівської – 71,5 % (113), Придніпровської – 28,6 % (953), Одеської магістралі – 14,7 % (345).

У якості мотиваційного чинника необхідно підвищити цей рівень до 30–35 % від числа захищених та розповсюдити цю практику на діяльність первинних профорганізацій.

Прикладом підтримки рейтингу профспілки та формування у працівників галузі свідомого профспілкового членства може слугувати діяльність Козятинської територіальної профорганізації, якою захищеним членам профспілки спрямовано 910 індивідуальних повідомлень про захист їхніх прав та інтересів.

У зв'язку з наявністю сучасних викликів стратегічним завданням виборних органів профспілки всіх рівнів на 2016–2017 роки постає необхідність ефективнішого

контролю за недопущенням порушень трудового законодавства, посилення захисту прав і гарантій працівників.

Охорона праці

У 2015 році робота Ради профспілки була спрямована на здійснення належного рівня громадського контролю за додержанням законодавства про охорону праці та відстоювання прав працівників на належні, безпечні й здорові умови праці; своєчасним проведенням атестації робочих місць за умовами праці; забезпеченням засобами колективного та індивідуального захисту; на захист прав і соціальних інтересів працівників.

НА СЬОГОДНІ у дорожніх і територіальних комітетах профспілки працюють 21 технічний (головний технічний) інспектори праці Ради профспілки.

Протягом 2015 року технічною інспекцією праці Ради профспілки перевірено 714 підконтрольних структурних підрозділів з охорони праці, у тому числі 107 разом з органами державного нагляду та відомчого контролю за охороною праці. При цьому виявлено понад 6,2 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці, внесено роботодавцям 494 висновки та подання щодо їх усунення, з яких 457 вирішено позитивно.

Взято участь у спеціальному розслідуванні 64 нещасних випадків, роботі комісії з прийняття в експлуатацію 7 нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

Призупинялась експлуатація 298 виробничих об'єктів, машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва, підготовлено до розгляду виборними органами дорожніх та територіальних комітетів профспілки 178 питань з охорони праці.

За участі технічних (головних технічних) інспекторів праці проводилось формування та укладення 144 колективних договорів та угод на підприємствах і в структурних підрозділах галузі, розглянуто 693 звернення членів профспілки, з яких 637 вирішено позитивно.

В РАМКАХ проведення 28 квітня 2015 року Всесвітнього дня охорони праці під гаслом: «Приєднуйтесь до формування превентивної культури охорони праці» технічні інспектори праці брали участь у селекторних нарадах, семінарах, круглих столах, зустрічах представників роботодавців з трудовими колективами, проведенні весняних оглядів-конкурсів з охорони праці, підбитті їх підсумків з визначенням і заохоченням кращих трудових колективів та керівників підприємств, голів первинних профспілкових організацій за активну участь у цих заходах.

Технічна інспекція праці Ради профспілки 20–22 жовтня 2015 року взяла участь у галузевому семінарі-нараді з питань охорони праці «Удосконалення систе-

ми управління охороною праці на залізничному транспорті України».

У складі виїзних бригад під час проведення «Днів Ради профспілки» технічна інспекція праці надавала практичну допомогу профкомам первинних профспілкових організацій П'ятихатського, Вінницького, Жмеринського, Котовського залізничних вузлів, в ході яких вивчено організацію роботи як структурних підрозділів відповідних залізниць, так і профспілкових комітетів щодо дотримання Законів України «Про охорону праці», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

ЗДІЙСНЮВАВСЯ КОНТРОЛЬ за наданням працівникам пільг та компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці і виконанням постанов президії Ради профспілки:

- «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства електрифікації та електропостачання»;

- «Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд»;

- «Про стан забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними і знежележувальними засобами відповідно до галузевих нормативів»;

- «Про стан утримання житлових (турних) вагонів виробничо-побутового призначення в колійному господарстві».

Питання забезпечення належних умов для відпочинку працівників локомотивних та поїзних бригад знаходилося на контролі технічної інспекції праці.

РАДА ПРОФСПІЛКИ звертала до керівництва Укрзалізниці щодо незадовільного стану утримання і забезпечення окремих будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад структурних підрозділів локомотивного господарства і господарства приміських пасажирських перевезень.

За участі представників профспілки з охорони праці та Укрзалізниці перевірено 72 будинки та 22 кімнати відпочинку локомотивних бригад.

За результатами перевірок виявлено порушення та недоліки. Зокрема, характерними є недостатня укомплектованість меблями, постільною білизною, столовим посудом, обладнанням та інвентарем, кондиціонерами, відсутність або непрацездатність пожежної сигналізації, відсутність у будинках відпочинку ідалень чи буфетів.

З метою повного усунення зауважень на залізницях розроблено та реалізовано першочергові заходи по кожному будинку та кімнаті відпочинку локомотивних бригад з приведення їх до належного санітарно-культурного стану.

Зважаючи на важливість питання забезпечення належних умов для відпочинку працівників локомотивних та поїзних бригад, керівникам підрозділів локомотивного господарства і господарства приміських пасажирських перевезень доручено

забезпечити виконання всіх запланованих заходів з усунення виявлених недоліків.

УПРОДОВЖ 2015 РОКУ технічною інспекцією праці проводилася робота щодо оформлення і надання страхових виплат за нещасними випадками на виробництві.

Так, із 64 нещасних випадків, що сталися на виробництві, до Страхової компанії направлено матеріали на виплату страхових сум за 40 випадками. Станом на 22 лютого 2016 року за всіма цими випадками виплачено потерпілим та сім'ям загиблих 181,5 тис. грн., у т. ч. 39,5 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 94 тис. грн. – за нещасними випадками з інвалідним та 48 тис. грн. – зі смертельним наслідками.

Із 42 випадків природної (раптової) смерті працівників на виробництві, що сталися у 2015 році, проведено страхові виплати за 34 випадками на суму 202,5 тис. грн.

Радою профспілки було ініційовано питання щодо встановлення контролю за наданням матеріальної допомоги пораненим та сім'ям загиблих залізничників, які постраждали внаслідок бойових дій в зоні проведення антитерористичної операції, як це передбачено чинною Галузевою угодою.

РАДА ПРОФСПІЛКИ протягом 2015 року неодноразово зверталася до керівництва Укрзалізниці з пропозицією щодо вирішення питання оплати часу, витраченого працівниками локомотивних бригад на проходження професійного психофізіологічного (психологів при депо) обстеження.

Але на даний час питання поки залишається невирішеним і знаходиться на вивченні й обговоренні в адміністрації ПАТ «Укрзалізниця».

У зв'язку з незадовільним забезпеченням у 2015 році працівників якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знежележувальними засобами це питання знаходилося на постійному контролі Ради профспілки.

Станом на 1.01.2016 р. по регіональних філіях забезпеченість зимовими видами спецодягу, спецвзуття становить: костюмами «Гудок», «Зима», «Колітник», теплозахисними костюмами – 100 %, чоботами утепленими – 73 %, чоботами кирзовими – 75 %, черевиками шкіряними – 84 %, валянками – 100 %.

Найгірше становище із забезпеченням зимовим спецвзуттям у регіональних філіях «Південно-Західна залізниця» та «Придніпровська залізниця».

На засіданнях президії Ради профспілки розглядалися питання:

- «Про підсумки роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2014 році»;

- «Про проведення Всесвітнього «Дня охорони праці»;

- «Про стан охорони праці у Державному підприємстві «Управління промислових підприємств Укрзалізниці»;

- «Про хід виконання поста-

нови президії Ради профспілки від 25.07.2013 р., № пр-11 «Про стан охорони праці в колійних машинних станціях залізниць України» з доповідями керівників та фахівців департаментів, головних управлінь, приймалися відповідні рішення. Здійснюється постійний контроль за їх виконанням.

Опрацьовувалися і вносилися відповідні зауваження та пропозиції до проектів нормативних актів:

- «Загальнодержавної цільової програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища на 2014–2018 роки»;

- Трудового кодексу України;

- наказу Міністерства інфраструктури «Про затвердження змін до Порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій залізничного транспорту, метрополітенів та підприємств міжгалузевого промислового залізничного транспорту України»;

- норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального захисту працівникам залізничного транспорту України. Технічна інспекція також брала участь в роботі:

- семінарів-нарад з охорони праці ПАТ «Укрзалізниця» та підприємств залізничного транспорту прямого підпорядкування, комісії з перевірки знань посадових осіб з питань охорони праці в галузевих навчальних центрах;

- комісії Укрзалізниці з перевірки знань посадових осіб при призначенні на посаду та в селекторних нарадах з питань охорони праці;

- комісії Укрзалізниці з проведення огляду-конкурсу на краще підприємство з охорони праці за 2014–2015 роки;

- виставки, яка була організована ПАТ «Укрзалізниця» у 2015 році з відбору моделей спецодягу для працівників залізничного транспорту.

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ проведених перевірок виявлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичної комісії, роботу у важких і шкідливих умовах праці, керівництво стажуванням з охорони праці, відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям тощо.

Загалом за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2015 році працівникам повернуто коштів на суму 153 тис. грн.

Радою профспілки було встановлено постійний контроль за відрахуваннями регіональними філіями, філіями, виробничими структурними підрозділами коштів на реалізацію комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань і аварій, а також за цільовим їх використанням в обсягах, передбачених законодавством.

З В І Т

про роботу Ради профспілки за 2015 рік

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

ЗА ДАНИМИ регіональних філій, витрати коштів на реалізацію заходів щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища за 12 місяців 2015 року складають 335,9 млн грн., у т. ч. на заходи за колективними договорами – 295,6 млн грн., зокрема, по регіональних філіях:

- Донецька – 32,9 (32,9);
- Львівська – 47,3 (38);
- Придніпровська – 49,8 (41,7);
- Одеська – 69,3 (49,8);
- Південно-Західна – 71,9 (70,5);
- Південна – 64,5 (62,7).

У звітному періоді заходи у сфері охорони праці, вжиті ПАТ «Укрзалізниця», регіональними філіями, філіями, виробничими структурними підрозділами разом з Радою профспілки, дорожніми, територіальними та первинними профспілковими організаціями призвели до зниження кількості нещасних випадків на виробництві на 33 %, водночас травматизм зі смертельним наслідком залишився на рівні минулих років. Сподіваємось, їх виконання призведе до створення здорових, безпечних і високопродуктивних умов праці, зниження кількості нещасних випадків на виробництві та профзахворювань, а також дотримання прав працівників, гарантованих законодавством з питань охорони праці.

Організаційна робота

Відповідно до рішення Ради профспілки 2015 рік проведено під гаслом «Реформування галузі – соціально спрямованість!».

ЗА МЕТОЮ ведення переговорів і укладання колективного договору з Публічним акціонерним товариством «Українська залізниця» відповідно до вимог чинного законодавства 6 жовтня 2015 р. створено первинну профорганізацію ПАТ «Укрзалізниця», обрано керівництво та профспілковий комітет, ревізійну комісію, проведено заходи з державної реєстрації.

Внесено зміни до Статуту профспілки та Інструкції з проведення звітів і виборів у профспілку.

Прийнято рішення та створено Краснолиманську дорожню профспілкову організацію та первинну профорганізацію регіональної філії «Донецька залізниця» ПАТ «Укрзалізниця».

Створено первинну профорганізацію у філії «Медіацентр «Магістраль» ПАТ «Українська залізниця».

У ЗВІТНОМУ ПЕРІОДІ організовано та проведено три засідання Ради профспілки, у т. ч. через систему відеоконференцій профспілки та сім засідань її президії (одне з них – виїзне у Чернігові), на яких було розглянуто та прийнято рішення з 48 актуальних питань.

На засіданні Ради профспілки 26 березня у зв'язку з виходом на пенсію В.Ткачова Головою профспілки обрано В.Бубняка.

Вивчено досвід роботи 35 профспілкових організацій дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці з організаційно-кадрових питань. За результатами президією Ради профспілки ухвалено рішення, направлене на посилення спроможності організацій профспілки щодо реалізації статутних мети та завдань.

Організовано та проведено:

- 6 засідань професійних секцій Ради профспілки;
- 37 заходів із використанням системи відеоконференцій Ради профспілки, у т. ч. 10 вебінарів.

Забезпечено участь профспілки у Глобальній кампанії Міжнародної федерації транспортників за гідну працю та гідне життя для жінок у 2015 році та тижні дій МФТ під гаслом «Головне – безпека!».

Проводилась робота із забезпечення підтримки електронної петиції № 22/014507-еп до Президента України щодо внесення змін до Закону України «Про транспорт», якими передбачалося вилучити норми, що перешкоджають вільній реалізації права на страйк працівниками підприємств транспорту (у т. ч. залізничного).

Проведено засідання Молодіжної комісії Міжнародної конфедерації профспілок транспортників через систему відеоконференцій.

Організовано два засідання Молодіжної ради профспілки.

Щомісяця проводились загальні інформаційні дні для голів та профспілкових активістів профорганізації прямого підпорядкування Раді профспілки, дорожні, територіальних, об'єднаних профорганізацій.

Проведено виїзні дні Ради профспілки на залізничних вузлах Котовськ, П'ятихатки, Чернівці, Харків.

Сформовано кадровий резерв на посади голів та заступників голів дорожніх профспілкових організацій та організацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

ОРГАНІЗОВАНО та проведено міжнародну науково-практичну конференцію «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту – УКРПРОФЖД 2015», присвячену 110-річчю профспілкового руху на залізницях України.

Конференція відбулась за 6 напрямками:

- удосконалення колективного договоруного регулювання соціально-трудових відносин;
- корпоративна система оплати праці;
- корпоративна система мотивації персоналу;
- корпоративна система охорони праці;
- корпоративна система охорони здоров'я;
- ефективне використання об'єктів соціальної сфери.

На конференцію подано понад п'ятдесят доповідей. За її результатами підготовлено та ухвалено відповідну Резолюцію.

Запроваджено нову соціальну програму профспілки – юридичний контакт-центр, що має на меті організацію онлайн-сервісу у складних життєвих обставинах, а також підвищення рівня

мотивації членства в профспілку та ролі правової і технічної інспекції праці Ради профспілки. Учасниками програми стали понад 500 спілчан. У рамках зазначеної соціальної ініціативи членам профспілки надано можливість цілодобового обслуговування за напрямками «Гаряча лінія», «Допомога в дорозі», «Адвокат24» (номери телефонів юридичного контакту центру: 0–800–210–390 – дзвінки навіть з мобільного телефону не тарифікуються, 073–773–37–73).

Видано черговий збірник документів із серії «Нормативна база діяльності профспілки» – № 8 (51) «Звіти і вибори в профспілку», який розміщено на офіційному сайті профспілки.

Для можливості використання матеріалу частинами (зразків документів, протоколів, планів тощо) та друку брошури збірник викладено у форматах *.doc та *.pdf.

ЗА СУМЛІННУ, АКТИВНУ роботу щодо захисту правових, трудових і соціальних прав та інтересів членів профспілки протягом звітного періоду відзначено нагородами Ради профспілки:

- Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою» – 6 осіб;
- Знаком «За активну роботу в профспілку» – 11 осіб;
- Почесною грамотою – 11 осіб;
- Подякою Ради профспілки – 17 осіб;
- Молодіжною відзнакою Ради профспілки – 5 осіб;
- Почесним знаком профспілки «За розвиток соціального діалогу» – 4 особи.

Загальна кількість членів профспілки станом на 31 грудня 2015 року становила 413,8 тис. осіб, порівняно із 2014-м вона зменшилася на 28,1 тис. осіб (6,4 %).

Профспілковим членством охоплено 96 % працюючих (як і в 2014 році). За даними статистичного звіту:

- кількість працюючих спілчан становить 343,2 тис. осіб (82,9 % загальної кількості членів профспілки), що порівняно із 2014 роком менше на 17,4 тис. осіб (4,8 %);
- студентів та учнів – 26,5 тис. (6,4 % загальної кількості членів профспілки), що порівняно із 2014-м менше на 2,4 тис. осіб (8,2 %);
- непрацюючих пенсіонерів – 44,2 тис. (10,7 % загальної кількості членів профспілки), що порівняно із 2014 роком менше на 8,3 тис. осіб (15,9 %);
- працюючих жінок – 143,5 тис. (41,8 % загальної кількості працюючих членів профспілки), що порівняно із 2014 роком менше на 5,5 тис. осіб (3,7 %);
- працюючої молоді до 28 років – 52 тис. (15,2 % загальної кількості працюючих членів профспілки), що порівняно із 2014 роком менше на 5,6 тис. осіб (9,6 %).

Кількість первинних профспілкових організацій зменшилась на 57.

У 2015 році вибули із профспілки за власним бажанням 744 працівники (для порівняння – у 2014 році вибуло 487 осіб).

Інформаційна діяльність

Різнопланові та різноманітні заходи протягом звітного періоду спрямовувалися на розвиток традиційних та створення нових ефективних каналів комунікації, забезпечення обізнаності спілчан про повсякденну, систематичну роботу профорганів усіх рівнів.

У 2015-му тривала цілеспрямована робота з реалізації Стандарту інформаційної діяльності профспілки, зокрема, активізовано альтернативні шляхи розповсюдження інформації. Втім, ключовими напрямками залишаються видавничу діяльність, оперативне оновлення стрічки новин та тематичних розділів офіційного сайту профспілки. Рада профспілки успішно розпочала втілювати в життя систему відеоконференцій.

Протягом року вивчалось питання щодо роботи дорожньої профорганізації Південно-Західної магістралі з точки зору інформаційної діяльності.

Однією з основних форм інформаційної роботи, на якій традиційно фокусується профспілка, є випуск газети. І «ВІСНИК» не втрачає першості за кількістю передплатників серед профспілкових видань України.

Максимальна позначка тиражу у 2015-му становила 234,3 тис. примірників.

Організовано пройшла передплатна кампанія і на 2016-й. За повідомленням Державного підприємства по розповсюдженню періодичних видань «Преса», згідно з підсумками передплати на 2016 рік газета профспілки залізничників і транспортних будівельників увійшла у ТОП-20 найтиражніших періодичних видань України.

Додатково відбулося започаткування пілотного проекту з розповсюдження електронної версії газети. Наразі база e-mail контактів становить понад 260 адрес особистої або робочої пошти профпрацівників та активістів, значна кількість з них – молодіжні лідери та члени молодіжних рад.

Також електронна версія «ВІСНИКА» за декілька днів до виходу його друком розміщується на сайті профспілки, на якому постійно доступний архів газети.

Водночас у зв'язку зі скрутною фінансовою ситуацією президія Ради профспілки ухвалила рішення про скорочення із серпня до кінця 2015-го кількості виходів газети з двох до одного на місяць. Однак у грудні виникла необхідність порівняти два проекти колективного договору ПАТ «Українська залізниця» – адміністрації та СПО профорганізації, аби наочно продемонструвати їх відмінності. Цьому був присвячений спецвипуск «ВІСНИКА», що вийшов на 12 шпальтах з порівняльною таблицею.

Для того, щоб зі зменшенням кількості виходів газети не знизилася інформованість спілчан про діяльність профспілки, з липня 2015-го започатковано підготовку повідомлень для по-

дальшого розповсюдження у первинках: «Проф-інформ» сформований з окремих матеріалів або добірки, тобто вибірки актуальних повідомлень, які потребують оперативного висвітлення. Деякі випуски підготовлено у формі, зручній для розміщення безпосередньо на інформаційних профспілкових стендах.

Відповідно до Стандарту традиційно проводиться моніторинг інформаційної активності, зокрема, профпрацівників, голів профорганізацій усіх рівнів. Так, 95 профпрацівників надали протягом 2015 року понад 180 повідомлень, прес-центрами дорожніх комітетів надіслано 9 матеріалів, територіальних комітетів – 29, а всього на шпальтах газети опубліковано майже 700 текстових і фотоматеріалів понад 150 авторів, серед яких наші колеги, активісти та інші дописувачі. Тож видання «ВІСНИКА» супроводжується міцним зворотним зв'язком з читачами, що дозволяє стверджувати, що профспілкові газети спілчани сприймають як джерело ексклюзивної та всебічної інформації про діяльність профспілки.

ЗРОСЛА оперативність розміщення контенту на сайті www.zalp.org.ua та значно збільшено його обсяг – це новини та інші повідомлення, документи, що регулюють профспілкову діяльність, методичні матеріали на допомогу профпрацівникам й активістам тощо.

Головна стрічка поповнюється новинами майже щодня, широко висвітлюються теми, які у «ВІСНИКУ» через брак газетної площі змушено розкриваються оглядово. Зокрема, розміщуються постанови Ради профспілки та її президії, рішення професійних секцій, а також повні тексти звернень, листів, телеграм, консультацій тощо.

На сайті створено окремі розділи для всебічного інформаційного супроводу всіх соціальних проектів профспілки.

Набуває розвитку ефективність комунікації на форумі, зокрема користується популярністю відвідувачів тема «Запитання – відповідь». Протягом 2015 року надано близько 180 відповідей на запитання, роз'яснень і консультацій. Для порівняння, протягом останніх чотирьох років фахівцями Ради профспілки їх було підготовлено понад 1,5 тис., тобто наразі спілчан цікавлять відповіді чи коментарі лише на конкретні теми або факти, а всю іншу корисну для себе інформацію вони можуть отримувати з різноманітних розділів і рубрик нашого профспілкового сайту.

Аналізуючи ситуацію щодо розвитку сайту, можна стверджувати, що його аудиторія постійно зростає, приміром, у порівнянні із попередніми чотирма роками – вдвічі. Проте Рада профспілки констатує, що кількість відвідувачів, у тому числі постійних, все одно залишається неадекватною, зокрема хоча б загальної чисельності профпрацівників та активістів.

У 2015 році започатковано проведення щомісяця у форматі відеоконференції ін-

формаційних днів для всіх структур профспілки.

До міжнародної науково-практичної конференції «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту», присвяченої 110-річчю профспілкового руху на залізницях України, запропоновано доповідь «Роль Стандарту інформаційної діяльності профспілки в ефективності масової комунікації зі спілчанами щодо захисту їхніх трудових прав».

Тож за допомогою всіх інформаційних ресурсів профспілки оперативно здійснюється інформування профпрацівників, активу та спілчан про діяльність профспілки.

Слід зазначити, що матеріали для публікації у «ВІСНИКУ» та на сайті профспілки надходять в електронному вигляді, що свідчить про виконання профпрацівниками відповідного положення Стандарту інформаційної діяльності профспілки.

www.zalp.org.ua



Газета

«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

**Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник
Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 5 (688)* 17 березня 2016 р.

Тираж 154 тис. 730 прим

Розсилка електронної версії газети – 265 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 6143

Наступний номер вийде 31 березня 2016 року