



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Розпочато наступний етап підвищення посадових окладів залізничників

НАКАЗОМ «Укрзалізниця» від 28.02.2018 р., № 128 з 1 лютого 2018 року введено в дію рішення правління ПАТ про підвищення посадових окладів майстрам, механікам, електромеханікам, начальникам майстерень, дільниць, цехів, начальникам пасажирських поїздів, виконавцям робіт та іншим працівникам.

Запроваджені нові посадові оклади у середньому збільшено на 17–35 %.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

28 лютого завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у засіданні Асоціації ветеранів війни і праці залізничного транспорту, а 2–3 березня – у засіданні робочої групи з розробки єдиних стандартів та підходів до форменого і спеціального одягу на залізничному транспорті.

6 березня відбулася нарада керівництва профспілки, голів дорожніх, територіальних профорганізацій із питань адаптації структури профспілки та її системи управління до перетворень в ПАТ «Укрзалізниця» – формуванні вертикально-функціональних структур (стор. 1).

13 березня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у нараді з координаторами проекту «Електронний профспілковий квиток».

Про підтримку впровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування

НА ЗАСІДАННІ Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення 27 лютого п. р. було розглянуто проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування.

За результатами розгляду народних депутатів – члени Комітету одностайно підтримали та рекомендували Парламенту прийняти законопроект за основу. Винесення цього проекту закону в сесію залу Парламенту дозволить обговорити всі ключові питання щодо запровадження пенсійної системи II рівня.

Напередодні, 26 лютого, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк разом з іншими очільниками причетних організацій підписали спільну Заяву про підтримку даного законопроекту і забезпечення неухильного дотримання законодавства щодо термінів запровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. Заяву розміщено на нашому сайті www.zalp.org.ua

Нарада з актуальних проблем профспілкової діяльності

ПРОВЕДЕНО нараду керівництва профспілки, голів дорожніх і територіальних профорганізацій. Під час заходу, що відбувся 6 березня, розглянуто питання адаптації структури профспілки та її системи управління до перетворень в ПАТ «Укрзалізниця», відбулась дискусія.

Перед обговоренням цієї теми пройшла презентація проекту Стратегії розвитку ПАТ «Українська залізниця», йшлося в тому числі про плани формування вертикально-функціональних структур – філій. Її провів в. о. директора департаменту

стратегічного розвитку та планування ПАТ «Укрзалізниця» О.Малаков. Він також відповів на запитання присутніх.

За підсумками наради ухвалено рішення про підготовку звернень на адресу керівництва Товариства та Кабінету Міністрів України з гострих проблем, що існують сьогодні на залізничному транспорті (тексти звернень розміщено на сайті www.zalp.org.ua).

Під час наради обговорено також важливі питання внутрішньоспілкової роботи.

Інф. «ВІСНИКА»



Фото Володимира МАРЧУКА, фахівця відділу інформації Ради профспілки

ЗВІТ про роботу Ради профспілки за 2017 рік

Соціально-трудова відносини та побутова робота

Профспілка у складі спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань профспілок брала участь у роботі над проектом Генеральної угоди з Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців на 2018–2020 роки, законопроектами «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій», постанови Верховної Ради України «Про Основні напрями бюджетної політики на 2018–2020 роки» та ряду інших нормативно-правових документів.

ПРЕДСТАВНИКИ Ради профспілки працювали у складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, брали участь у робочих групах з розробки законопроектів та інших державних та галузевих нормативно-правових актів, роботі фондів соціального страхування з тимчасової втрати працездатності та нещасних випадків на виробництві.

Фахівці Ради профспілки брали участь у різноманітних заходах з питань соціально-договірної регулювання, зокрема у публічній дискусії на тему «Чи можливі в Україні страйки?», проведеної за сприяння фонду ім. Ф.Еберта.

В листопаді 2017 року, після тривалих колективних переговорів, Головою профспілки В.Бубняком і Міністром інфраструктури В.Омеляном було підписано Галузеву угоду між Міністерством інфраструктури і Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України на 2017–2021 роки. Зазначеною угодою передбачено,

що її дія поширюється на підприємства, установи, організації залізничного транспорту та метрополітенів, які не входять до складу ПАТ «Укрзалізниця». Нова угода забезпечує значно вищий рівень соціального захисту, пільг і гарантій працівників порівняно з попередньою.

Протягом року тривала робота з опрацювання матеріалів проекту колективного договору ПАТ «Укрзалізниця». Представниками Спільного представницького органу первинних профорганізацій ПАТ «Укрзалізниця» з ведення колективних переговорів продовжуються переговори щодо проекту колективного договору Товариства та додатків до нього.

Разом з тим, було досягнуто згоди, що до укладення колективного договору Товариства має бути забезпечено у повному обсязі виконання й фінансування норм і гарантій, визначених Галузєвою угодою і діючими колекторамими залізниць, підприємств, організацій установ залізничного транспорту до місяця знаходження табору і на зворотний виїзд.

Разом з цим, рішенням правління ПАТ «Укрзалізниця» від 23 червня 2017 року, за ініціативи Ради профспілки, було врегульовано питання надання послуг з резервування місць та перевезення дітей залізничників на оздоровлення за путівками профспілкових органів у 2017 році за рахунок Товариства. Досягнуто домовленості продовжити цю практику в подальшому, а Порядок надання послуг з резервування місць та перевезення дітей залізничників за путівками, що надаються профорганізаціями на літній оздоровчий період має стати додатком до колективного договору Товариства.

Крім цього, за ініціативи Ради профспілки на засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця» 7 липня 2017 року розглянуто питання про сплату податку на доходи фізичних осіб та військового збору вартості річного приміського квитка форми 4. Правлінням товариства ухвалено рішення щодо сплати податку на доходи фізичних осіб та військово-

профспілки до питання оздоровлення працівників і членів їхніх сімей в кризових політичних й економічних умовах та при обмеженому фінансуванні, спільними зусиллями вдалося забезпечити належне оздоровлення працівників і членів їхніх сімей. Зокрема у 2017 році у відомчих закладах оздоровлено близько 30 тис. залізничників, з них 11 тис. дітей та майже 1 тис. пенсіонерів.

З метою організації літнього дитячого відпочинку, спільною телеграмою керівництва Укрзалізниця та Ради профспілки від 10.05.2017 р., № Ц-6/29/236–17 було дозволено у 2017 році розділення норми разової транспортної вимоги по країнах СНД на утриманців у разі організованого, а також одиночного направлення дітей залізничників до дитячих оздоровчих та спортивних таборів за путівками профспілкових органів, фонду соціального страхування, залізниць, підприємств, організацій установ залізничного транспорту до місяця знаходження табору і на зворотний виїзд.

Разом з цим, рішенням правління ПАТ «Укрзалізниця» від 23 червня 2017 року, за ініціативи Ради профспілки, було врегульовано питання надання послуг з резервування місць та перевезення дітей залізничників на оздоровлення за путівками профспілкових органів у 2017 році за рахунок Товариства. Досягнуто домовленості продовжити цю практику в подальшому, а Порядок надання послуг з резервування місць та перевезення дітей залізничників за путівками, що надаються профорганізаціями на літній оздоровчий період має стати додатком до колективного договору Товариства.

Крім цього, за ініціативи Ради профспілки на засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця» 7 липня 2017 року розглянуто питання про сплату податку на доходи фізичних осіб та військового збору вартості річного приміського квитка форми 4. Правлінням товариства ухвалено рішення щодо сплати податку на доходи фізичних осіб та військово-

го збору в місяці нарахування вартості річного приміського квитка форми 4 за рахунок власних коштів ПАТ з наступним утриманням цих сум із заробітної плати працівників рівними частинами протягом року, на який виданий такий квиток.

Рада профспілки продовжує опікуватись питаннями вирішення житлової проблеми працівників залізничного транспорту. Її представники взяли участь у заході з питань забезпечення житлом працівників ПАТ «Укрзалізниця» та перспектив будівництва житла. Зокрема, протоколом робочої зустрічі керівництва правління ПАТ з головами профорганізацій, яка відбулася в жовтні, передбачено, що на будівництво та реконструкцію житла у 2017-му було виділено не менше 100 млн грн., а у 2018 році – не менше 250 млн грн.

У 2017 році фахівці Ради профспілки вивчали на місцях (у підрозділах ПАТ «Укрзалізниця») питання надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам ПАТ «Укрзалізниця» та членам їхніх сімей, організації та оплати проїзду залізничників у службових та особистих потребах, медичного обслуговування працівників ПАТ та ветеранів галузі у відомчих закладах, а також забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення. За результатами вивчення ці питання було винесено на розгляд президії Ради профспілки.

Однією із соціальних пільг, реалізація якої перебуває на постійному контролі Ради профспілки, є забезпечення залізничників побутовим паливом, що має важливе значення, перш за все, для пенсіонерів

Загалом ситуація із забезпеченням працівників та пенсіонерів залізничного транспорту побутовим паливом у 2017 році була ускладнена переборами у постачанні вугілля, що напряму було пов'язано з проведенням антитерористичної операції в Донецькій та Луганській областях.

Діючий порядок забезпечення паливом збережено лише на трьох залізницях. Видача побутового палива проводиться на Донецькій, Придніпровській та Південній залізницях, де функціонують паливні бази. На Південно-Західній, Львівській і Одеській залізницях запроваджено різні системи грошових компенсацій і матеріальної допомоги. Крім цього, за бажанням осіб, які мають право на отримання палива, компенсація надається і на Придніпровській залізниці.

7–10 вересня 2017 року в м. Коблеве Миколаївської обл. відбулися фінальні змагання XXII Всеукраїнської спартакіади трудящих промислової сфери і транспорту. У змаганнях традиційно взяла участь команда профспілки залізничників і транспортних будівельників України, сформована з переможців X Спартакіади залізничників, фінальні змагання якої проведено 4–6 серпня в Харкові у палаці спорту «Локомотив». Спортсмени нашої збірної вибороли призові місця.

В рамках спільного з Міжнародною організацією праці проекту «Скорочення стигми та дискримінації, пов'язаної з ВІЛ, за допомогою працюючих жінок та чоловіків від неприйнятних форм праці в Україні», проведено 8 тренінгів для голів і членів молодіжних рад профспілки та медичних працівників клінічних лікарень на залізничному транспорті філії «Центр охорони здоров'я» ПАТ «Укрзалізниця» загальною кількістю більше 150 осіб. Також було розроблено та запроваджено Програму профілактики та протидії ВІЛ/СНІДУ в закладах охорони здоров'я ПАТ «Укрзалізниця».

Вже традиційно у 2017 році, за ініціативою Молодіжної ради профспілки, на залізницях відбулась акція «Безпека заради життя», присвячена Всесвітньому дню боротьби з ВІЛ/СНІДом, що проводиться щорічно 1 грудня.

**Продовження на 3–4 стор.
Початок на 1-й стор.**

Активісти використовували різні форми і методи, аби донести актуальну інформацію про проблему до працівників і користувачів залізничного транспорту. Найбільш популярним заходом стало безпосереднє спілкування з пасажирами і залізничниками на вокзалах і робочих місцях з роздачею інформаційних буклетів, листівок та інших матеріалів під гаслом «Не дай СНІДу шанс!».

У 2017 році Рада профспілки продовжила роботу щодо розвитку недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» відповідно до пункту 3.6.20 Галузевої угоди. Програма недержавного пенсійного забезпечення залізничників, що є додатком № 4 до Галузевої угоди, передбачає участь роботодавців і самих працівників у накопиченні пенсій.

Реалізація зазначеної норми Галузевої угоди є предметом постійного діалогу між профспілкою і керівництвом ПАТ «Укрзалізниця».

Протягом звітного періоду Рада профспілки неодноразово зверталась до керівництва Товариства щодо перерахування на користь залізничників у повному обсязі коштів, передбачених на сплату пенсійних внесків до Фонду консолідованим фінансовим планом Товариства на 2017 рік, тобто 18 млн грн. Проведено ряд зустрічей, напроцьовано варіанти подальших дій, визначено порядок та строки вирішення проблемних питань.

З боку роботодавців пенсійні внески було перераховано лише тим працівникам, які самі уклали пенсійні контракти і сплачували пенсійні внески на свою користь протягом року. Так, 28 грудня 2017 року регіональними філіями ПАТ «Укрзалізниця» було перераховано 35246 грн. пенсійних внесків на користь працівників, які сплачували внески у 2017 році.

Показники діяльності Фонду станом на 31 грудня 2017-го:

- чиста вартість активів – 35 698 636 грн.;
- кількість учасників – 326 477 осіб;
- кількість вкладників-юридичних осіб – 7;
- кількість вкладників-фізичних осіб – 246;
- доходність Фонду – 11,9 %.

Відповідно до п. 4.21 Галузевої угоди профспілкою було продовжено інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо укладання пенсійних контрактів працівниками галузі, надавалась практична допомога як працівникам, так і профактиву, фахівцям залізниць. На сторінках «ВІСНИКА» розміщувались матеріали про діяльність ПНПФ «Магістраль», надавались відповіді на актуальні запитання, підготовлено та розміщено відеоролики на YouTube-каналі профспілки про принципи та основні засади недержавного пенсійного забезпечення в Україні.

У ТРАВНІ 2017 року Прем'єр-міністр України В.Гройсман презентував Концепцію пенсійної реформи, яка в подальшому стала основою Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 03.10.2018 р. № 2148-VIII.

Рада профспілки, вважаючи

неприйнятним запропонований так званою пенсійною реформою підхід до пенсійного забезпечення працівників, що мають право дострокового виходу на пенсію за вислугу років, не стояла осторонь процесу прийняття даного закону.

Так, на засіданнях президії Ради профспілки 30.05.2017 р. та 27.07.2017 р. було схвалено звернення та заяву до Кабінету Міністрів щодо неприпустимості скасування права на пенсії за вислугу років, враховуючи, що в системі залізничного транспорту України працюють майже 43 тис. осіб, робота яких пов'язана з безпекою руху поїздів та які користуються правом виходу на пенсію за вислугу років. Наші пропозиції щодо виключення норми про скасування пенсій за вислугу років із законопроекту також були направлені до Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських профспілок, яким не було погоджено прийняття законопроекту в редакції Кабміну.

Напередодні засідання Верховної Ради, де розглядався законопроект, до профорганізації всіх рівнів спрямовано телеграму щодо необхідності направлення звернень до Голови Верховної Ради, народних депутатів України, таких звернень на їх адресу було направлено майже 1500.

На всі звернення отримано відповіді від Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, Міністерства соціальної політики, в яких, на жаль, наші пропозиції не було враховано.

Водночас заступник Міністра соціальної політики М.Шамбір в своїй відповіді наголосив, що готується законопроект щодо запровадження професійної пенсійної системи. Рада профспілки продовжує роботу щодо врахування до даного законопроекту норм стосовно пенсій за вислугу років залізничникам.

Оплата праці

Робота Ради профспілки протягом 2017 року була направлена на забезпечення працівникам залізничного транспорту гідного рівня заробітної плати.

СЕРЕДНЯ заробітна плата одного працівника Товариства за 2017 рік склала 7885,5 грн. і зросла на 35 %, або на 2043 грн. проти рівня, досягнутого у минулому році. За рівнем заробітної плати серед галузей економіки України залізничний транспорт перемістився на 13 місце проти 15 місця за 2016-й.

Співвідношення заробітної плати залізничників до зарплати працівників галузей економіки, промисловості і транспорту покращилось проти минулого року і склало: до працівників галузей економіки – +11 %, промисловості – +3,3 %, транспорту – +2,6 %.

За структурою фонд оплати праці розподілився наступним чином – основна заробітна плата – 49,4 %, додаткова – 44,3 %, інші компенсаційні і заохочувальні виплати – 6,3 %.

Протягом року Радою профспілки проводилась робота, направлена на захист соціально-економічних інтересів членів профспілки.

Так, за наполяганням профспілки з січня було посилено ро-

боту над проектом Положення про оплату праці та іншими локальними нормативними актами, які пов'язані з організацією і оплатою праці та повинні стати додатками до колективного договору ПАТ. Для цього систематично проводились засідання робочих груп сторін – СПО профспілок та адміністрації.

На виконання укладеного Меморандуму між профспілкою і керівництвом ПАТ «Укрзалізниця» з січня 2017 року збільшено суму добових при відрядженні по Україні з 60 грн. до 100 грн. Відповідно, збільшилась і сума компенсаційної надбавки за роз'їзний характер роботи, вахтовий метод працівникам Товариства. А з 1 жовтня 2017-го за наполяганням профспілки рішенням правління ПАТ суму добових було підвищено ще раз і встановлено у розмірі 150 грн.

У лютому 2017 року Радою профспілки було ініційовано зустріч з головою правління Товариства Войцехом Балчуном і головами дорожніх профорганізацій, на якій було обговорено прискорення термінів підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам та інші актуальні питання соціального захисту. За результатами зустрічі було прийнято спільне рішення про підвищення з 1 березня 2017 року тарифних ставок і посадових окладів працівникам Товариства на 25 %. Також було визначено подальшу спільну роботу в напрямку зростання доходів залізничників після прийняття Урядом рішення щодо підвищення тарифів на вантажні перевезення.

Спільним рішенням ПАТ «Укрзалізниця» та профспілки було внесено доповнення до Галузевої угоди, розділу 3.2 «Оплата, нормування праці та матеріальне стимулювання» та наказу про оплату праці від 21.03.2011 р., № 98-Ц щодо встановлення працівникам, які виконують посадові обов'язки в районах проведення АТО на підконтрольній українській владі території, доплати до тарифних ставок і посадових окладів у розмірі 25 % за фактично відпрацьований час.

За підсумками роботи Товариства за 2016 рік працівникам було нараховано і виплачено винагороду за підсумками роботи за рік у розмірі від 42,5 % до 52,5 % в залежності від виконання показників і умов, визначених Положенням. Вперше було застосовано принцип, який буде впроваджено і надалі, коли окремі філії виконали і перевиконали показники й умови, а тому у них виникає право на збільшення розміру винагороди. Такі умови закладено в розділі 9 Положення про оплату праці, яке введено в дію з 1 грудня 2017 року.

Проводилась активна робота над положеннями, які повинні стати додатками до колективного договору Товариства, а саме: про чергування на об'єкті та вдома; про підсумований облік робочого часу; про вахтовий метод організації праці; про особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників залізничного транспорту, робота яких пов'язана з рухом поїздів та обслуговуванням пасажирів; про порядок і умови виплати працівникам залізничного транспорту компенсаційних надбавок за роз'їзний та пересувний характер роботи, що пов'язана зі службовими поїздками або здійснюється у до-

розі (під час слідування залізничного рухомого складу); про особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку медичних працівників; про виплату надбавки за вислугу років працівникам ПАТ «Укрзалізниця».

Згідно із затвердженням плану роботи Ради профспілки на 2017 рік на засідання президії Ради профспілки було підготовлено і розглянуто ряд актуальних питань з організації й оплати праці:

- «Про ефективність застосування в ПАТ «Українська залізниця» систем матеріального заохочення». Визначені в постанові вимоги щодо необхідності вдосконалення цього питання на всіх рівнях і ланках управління знайшли підтримку в Укрзалізничній дозволили забезпечити зростання розмірів преміювання в цілому по ПАТ з 8–12 % у попередні роки до 20 % і більше у 2017-му. Продовжується робота над Положенням про преміювання за виробничі результати роботи, яке буде направлено на забезпечення мотивації ефективної роботи та тісного взаємозв'язку між результатами праці та оплатою;

- «Про ефективність застосування у структурних (виробничих) підрозділах філій ПАТ доплат, надбавок та інших компенсаційних виплат, передбачених законодавством та локальними нормативними актами»;

- «Про стан виконання ПАТ «Укрзалізниця» Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати працівників». Вимоги, викладені профспілкою у постанові щодо зростання заробітної плати залізничників, було закріплено у розділі 3 проекту колективного договору ПАТ та у подальшому рішенні про зростання тарифних ставок і посадових окладів у 2017 році;

- «Про стан нормування праці в ПАТ «Українська залізниця».

Після погодження Кабміном зростання з 30 жовтня 2017 року на 15 % тарифів на вантажні перевезення між Радою профспілки і керівництвом Товариства було підписано Меморандум, яким визначено необхідність підвищення тарифних ставок і посадових окладів та запровадження нових тарифних сіток і співвідношень між групами тарифних ставок.

Робота в цьому напрямку вимагала від усіх сторін виваженості і професіоналізму, оскільки необхідно було у найкоротші терміни розробити майже 50 таблиць, які визначають схеми тарифних сіток і посадових окладів з урахуванням специфіки роботи філій і їх виробничих підрозділів, їх значимості й відповідальності у технологічному процесі залізничного транспорту. І цю роботу була виконано. Згідно з рішенням правління і наказу ПАТ «Укрзалізниця», за погодженням з президією Ради профспілки було видано наказ від 22.12.2017 р., № 792 «Про введення в дію Положення про оплату праці працівників ПАТ «Українська залізниця». Враховуючи, що на повноцінне введення усіх схем в «Укрзалізницю» було недостатньо коштів, ПАТ запропонувало провести його в кілька етапів. На першому етапі – з 1 грудня 2017 року було впроваджено Положення про оплату праці, яке передбачає і зміну в умовах оплати локомотивних бригад, машиністів-інструкторів та Додатки 1, 41–43. За підрахунками, згідно з додатком 1 тарифуються всі основні робітничі професії, а це більше ніж 130 тис.

робітників, що становить 50 % працюючих. При розгляді цього питання президія наполягала на включенні до першого етапу працівників пасажирських вагонів, провідників пасажирських вагонів МВРС, водіїв, стрільців та пожежних підрозділів воєнізованої охорони, робітників найпростіших професій, робота яких не тарифікується. Цю категорію було включено для підвищення з 1 січня 2018 року. Рішення з цього питання прийнято правлінням Товариства за погодженням з президією Ради профспілки.

За підсумками грудня 2017 року середня заробітна плата працівників склала 9440 грн. і зросла проти листопада на 9,8 %, або на 842 грн. За окремими професійними групами середня заробітна плата у грудні склала: у локомотивних бригадах – 16149 грн. і зросла порівняно з листопадом на 3863 грн.; на обслуговуванні вантажних вагонів – 9326 грн. і, відповідно, збільшилась на 995 грн.; поточному утриманні колії – 9480 грн. (510 грн.); машиністів колійних машин важкого типу – 10281 грн. (1397 грн.).

Відповідно до статистичної звітності кількість годин надурочної роботи з року в рік збільшується. Так, надурочні роботи понад встановлену тривалість робочого дня збільшилися на 49 % проти показників 2016 року; години, відпрацьовані у святкові і неробочі дні, не передбачені графіком роботи, – на 33,6 %. Збільшення кількості надурочної роботи пов'язано з недовіками в організації праці, відсутністю необхідного контингенту робітників, оскільки більшість роботи, яка виконується поза межами графіків – це планова робота. На засіданні Ради профспілки у листопаді 2017 року було прийнято рішення щодо посилення громадського контролю на всіх рівнях за використанням робочого часу та його оплатою і проведенням 2018 року під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!».

У 2017 році плінність кадрів склала 6,6 %, що більше, ніж у попередньому році на 1,4 %.

На засідання президії було внесено для розгляду і погодження 10 збірників галузевих норм праці, які пройшли апробацію у виробничих структурних підрозділах і були визнані придатними для застосування у виробничих умовах.

Щомісяця відділом економічної роботи, організації праці та заробітної плати проводиться моніторинг з оплати праці в розрізі філій, ПРАТів та основних професійних груп, середньооблікової чисельності, відпрацьованого часу, надурочних робіт, виконання показників обсягів робіт, використання фонду оплати праці та інших актуальних питань. Також надається допомога профорганізаціям з питань оплати праці, застосування норм законодавства та локальних нормативних актів, які регулюють питання організації праці.

Правозахисна робота

У ході реалізації заходів за матеріалами правової інспекції праці президії дорожніх і територіальних профорганізацій розглянуто 257 питань правового спрямування. Позитивну роль у посиленні громадсь-

кого контролю за дотриманням законодавства про працю, виконанням умов колективних договірів відіграє проведення в регіонах «Днів трудового права», «Днів Ради профспілки», під час яких розглядаються проблемні питання дотримання трудового законодавства в підрозділах регіональних філій (філій) та вирішуються завдання правового всеобучу профактиву і співчан. На залізничних вузлах таких заходів проведено понад 160.

ПІДСУМКИ правозахисної роботи висвітлено більше ніж в 130 публікаціях у профспілкових, галузевих і регіональних ЗМІ. У громадських приймальнях профспілки було прийнято та надано практичну допомогу з правових питань 6,4 тис. відвідувачів, розглянуто 284 письмових звернення співчан, більшість з яких вирішено позитивно. Такі показники свідчать про довіру працівників галузі до профспілки та її високу репутацію.

Заслугує на увагу організація правозахисної роботи у дорожніх профорганізаціях Південно-Західної, Одеської залізниць, Лиманської, ряд починань яких стали додатковою мотивацією профчленства.

Протягом звітного періоду правовою інспекцією праці перевірено 509 підприємств, установ і організацій залізничного транспорту і транспортного будівництва. Під час вивчення стану дотримання трудового законодавства, норм Галузевої угоди і колективних правовими інспекторами праці складено 366 актів та внесено 426 подань з пропозиціями усунення роботодавцями понад 4 тис. порушень трудових прав працівників. Як результат, поновлено на роботі одного працівника, ще одному змінено формулювання причин звільнення, 38 – поновлено на попередній роботі при незаконних переведеннях, скасовано 191 наказ про безпідставне притягнення до дисциплінарної відповідальності та різних видів матеріальних стягнень. На виконання подань правових інспекторів праці скасовано 250 доган, працівникам повернуто більше 9,4 млн грн. безпідставно утриманих або недоплачених коштів. Для відповідного реагування ряд матеріалів щодо грубих порушень трудового законодавства надіслано до державної інспекції праці та вищих за підпорядкуванням господарських органів. Як наслідок, до дисциплінарної відповідальності притягнуто двох посадових осіб, деяких роботодавців – до адміністративної відповідальності.

За результатами виконаних роботодавцями вимог і пропозицій правової інспекції праці та виробничих органів профспілки захищено трудові права майже 15 тис. працівників, в тому числі у 3 випадках – в порядку судового оскарження окремих рішень: по одному у регіональній філіях «Донецька залізниця», «Південно-Західна залізниця» і «Південно-Західна залізниця».

Кількість порушень Галузевої угоди і колективних трудових законодавства щодо організації часу роботи і відпочинку працівників, Закону «Про відпустки», нормування та оплати праці становить 79,4 % від загальної.

Так, 18,3 % загальної кількості всіх виявлених порушень стосуються організації робочого часу і часу відпочинку.

На вимогу правової інспекції праці за невиконання окремих положень наказу Укрзалізничці від 24.03.2011 р., № 98-Ц, працівникам повернуто: більше ніж 664 тис. грн. – ненарахований і невикористаний доплат і надбавок; понад 130 тис. грн. – за роботу у важких і шкідливих умовах праці; 598 тис. грн. – за неоплачені 20,4 тис. годин надурочної роботи; понад 708 тис. грн. – за роботу у вихідні дні; через неправильний розрахунок середньої заробітної плати на підставах, передбачених Постановою Кабміну від 8.02.1995 р., № 100, – понад 703 тис. грн.

Не зменшується і кількість порушень Закону «Про відпустки» щодо дотримання графіків відпусток, своєчасної виплати належних коштів, надання відповідних відпусток одиночним матерям, працюючим інвалідам, додаткових відпусток за роботу у важких і шкідливих умовах праці, таких порушень виявлено 17,2 %. На вимогу правової інспекції праці та рішень виборних органів профспілки працівникам виплачено більше ніж 1,7 млн грн. належної заробітної плати за час відпустки. Порушуються норми Галузевої угоди і колективних договорів у частині надання працівникам матеріальної допомоги на оздоровлення, оскільки в більшості випадків вона надається при виході у відпустку. Спільчанам повернуто понад 952 тис. грн. таких коштів, які безпідставно не було їм виплачено.

У 2017-му на виконання подань правової інспекції праці працівникам повернуто ненарахованих, невикористаних або безпідставно утриманих преміальних виплат на загальну суму більше ніж 1,3 млн грн.

Децю покращився порівняно з минулими роками стан виконання роботодавцями подань правової інспекції праці Ради профспілки. Так, за підсумками звітного періоду з 426 внесених подань роботодавцями виконано 412, що становить 96,7 %.

За наполяганням правової інспекції праці Ради профспілки та виборних органів усіх рівнів у 2017 році повернуто понад 1,1 млн грн. матеріальної допомоги. Зокрема, виплачено більше ніж 326 тис. грн. оплати за залучення до технічного навчання в неробочий час. Систематично «поміляються» на місцях і при розрахунку одноразової матеріальної допомоги при виході працівників на пенсію, тож пенсіонерам донараховано більше 333 тис. грн.

Внаслідок проведеної роботи у звітному періоді значно зменшилась порівняно з показниками 2015–2016 рр. кількість порушень наказу Укрзалізничці від 10.03.1994 р., № 40-Ц в частині обліку й оплати годин доїзду до місця виконання робіт і в зворотньому напрямку поза межами робочого часу, виплат середньої заробітної плати при переведенні на постійну нижчеоплачувану роботу, нараховувань за вилучення часу тощо. Також вдвічі зменшилась кількість порушень, пов'язаних з ігноруванням прав первинних профорганізацій, передбачених Законом «Про професійні спілки, їх права і гарантії діяльності».

Як свідчать матеріали перевірок, основною причиною більшості порушень трудового законодавства у відокремлених структурних підрозділах є невідповідність фактичного фінансування показникам плану з праці на звітний період (місяць, квар-

тал тощо). Жорсткі вимоги щодо економії фінансових і матеріальних ресурсів не дозволяють керівникам середньої ланки виконати в повному обсязі вимоги Положення про відокремлений структурний підрозділ.

Дорожніми і територіальними комітетами профспілки не в повному обсязі виконуються рішення президії Ради профспілки від 17.02.2011 р. про надсилання іменних повідомлень про захист трудових прав спільчан, крім головного правового інспектора праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації Г.Кайдаш, правових інспекторів праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації, дорожніх профорганізаціях Південно-Західної залізничної А.Кашперовецького та Придніпровської – Н.Філобок. Так, з 14,9 тис. захищених членів профспілки персональні повідомлення отримали лише 3295 спільчан, що становить всього 22 %, зокрема, у Лиманському дорпрофівській – Н.Філобок. Так, з 57,9 %, на Придніпровській залізничній – 25,1 %, Південно-Західній – 13,5 %, Південній – 13,8 %, що в період реформування галузі вкрай недостатньо.

Вагомим результатом з питань правового захисту досягнуто правовими інспекторами праці Ради профспілки у дорожніх профорганізаціях Південно-Західної, Придніпровської та Одеської залізниць, на які за всіма напрямками діяльності припадає 90,3 % звітних показників. Високий рівень правозахисної роботи мають правові інспектори праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізничної А.Кашперовецький, В.Назарчук, В.Горін, Ю.Шевченко, О.Колядна, головні правові інспектори праці в Одеській і Лиманській дорожній профорганізаціях Н.Ракович і Г.Кайдаш, головний правовий та правовий інспектори праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Придніпровської залізничної Н.Романенко і Н.Філобок.

Охорона праці

У 2017 році Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України проводилася робота щодо здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці у виробничих структурних підрозділах, виконанням Галузевої угоди та колективних договорів регіональних філій, філій, їх структурних підрозділів ПАТ «Укрзалізниця», комплексних заходів з питань охорони праці та відстоювання прав працівників на належні, безпечні й здорові умови праці.

ЗДІЙСНЮВАВСЯ контроль за створенням належних умов для відпочинку працівників локомотивних та поїзних бригад, забезпеченням працівників санітарно-побутовими приміщеннями відповідно до встановлених нормативів на 2016–2017 роки, своєчасним проведенням атестації робочих місць за умовами праці, наданням пільг та компенсацій працівникам за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, забезпеченням їх спецодегдою, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, виконанням постанов Ради профспілки та її президії з питань охорони праці.

У звітному періоді на засіданнях президії Ради профспілки було розглянуто питання «Про підсумки роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2016 році та заходи щодо підвищення ефективності її роботи», «Про проведення Дня охорони праці», «Про стан додержання законодавства про працю та виконання зобов'язань за колективним договором з охорони праці у філії «Центр транспортного сервісу «Ліски» ПАТ «Укрзалізниця» і заходи щодо поліпшення ситуації», «Про стан виконання зобов'язань за колективним договором з питань охорони праці у філії «Дарницький вагоноремонтний завод» ПАТ «Укрзалізниця», «Про надання матеріальної допомоги постраждалому члену профспілки від нещасного випадку на виробництві», «Щодо удосконалення соціального захисту членів профспілки».

Протягом року надано практичну допомогу у вирішенні питань охорони праці керівникам та виборним органам первинних профспілкових організацій 27 виробничих структурних підрозділів ПАТ «Укрзалізниця».

Відділ охорони праці брав участь у опрацюванні:

- Списків № 1 і № 2 виробничих робіт професій, посад і показників, зайнятості в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах, затверджених постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 р., № 461;
- Норм безоплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам залізничного транспорту;
- проекту постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві»;
- проектів стандарту ПАТ «Укрзалізниця» СТП – «Система управління охороною праці ПАТ «Укрзалізниця». Загальні положення» та Система талонів-передержень з охорони праці в ПАТ «Укрзалізниця»;
- опрацюванні та погодженні проекту наказу Міністерства інфраструктури України «Про затвердження Положення про класифікацію транспортних подій на залізничному транспорті»;
- опрацюванні проекту наказу Міністерства інфраструктури України «Про припинення дії абзацу другого підпункту 1.11.3 пункту 1.11 змін до Правил перевезення небезпечних вантажів»;
- роботі семінарів – нарад з охорони праці ПАТ «Укрзалізниця» та виробничих структурних підрозділів прямого підпорядкування, селекторних нарад з питань охорони праці, безпеки руху, комісії з перевірки знань посадових осіб ПАТ «Укрзалізниця» з питань охорони праці при призначенні на посаду та в галузевих навчальних центрах;
- проведенні огляду-конкурсу на краще підприємство з охорони праці за 2016–2017 роки;

Технічною інспекцією праці Ради профспілки в 2017 році проводились перевірки будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад.

За результатами перевірок виявлено порушення та недоліки. Зокрема, характерними є недостатня укомплектованість меблями, постільною білизною, посудом, обладнанням та інвентарем, кондиціонерами, відсутність або непрацездатність по-

жежної сигналізації, відсутність у будинках відпочинку ідальних буфетів.

З метою повного усунення зауважень на регіональних філіях розроблено та реалізовано першочергові заходи по кожному будинку та кімнаті відпочинку локомотивних бригад з приведення їх до належного санітарно-гігієнічного стану.

За інформацією Департаменту локомотивного господарства в 2017 році розроблено «Програму по приведенню будинків відпочинку локомотивних бригад виробничих підрозділів регіональних філій ПАТ «Укрзалізниця» до належного культурно-санітарного стану на 2018–2019 роки». На реалізацію програми в цілому заплановано кошти у сумі 25,6 млн грн.

У зв'язку з оголошенням Міжнародною організацією праці 28 квітня Всесвітнім днем охорони праці, профспілкою, разом з ПАТ «Укрзалізниця» щорічно, в останню неділю квітня, починаючи з 2003 року, проводяться заходи з нагоди Тижня охорони праці.

На контролі технічної інспекції праці Ради профспілки з початку 2017 року знаходилось звернення Знам'янської територіальної профспілкової організації до ПАТ «Укрзалізниця» щодо ненадання за 2014–2015 роки працівникам таких професій, як «інженер-технолог залізнично-будівельних машин», та «машиніст залізнично-будівельних машин» Знам'янської центру механізації колійних робіт щорічних відпусток за роботу із важкими та шкідливими умовами праці.

За наполяганням Ради профспілки керівництвом ПАТ «Укрзалізниця» розглянуто це питання і прийнято рішення, що включення витрат на оплату інших видів відпусток, передбачених колективним договором та угодами за рахунок прибутку, що залишається на підприємстві після сплати податків та інших обов'язкових платежів до бюджету, буде враховано під час формування проекту консолідованого фінансового плану товариства на 2018 рік.

Упродовж 2017 року проводилася робота щодо надання матеріальної допомоги потерпілим від нещасних випадків на виробництві.

Так, з 79 нещасних випадків, що сталися на виробництві, надано матеріальну допомогу за 53 випадками.

Станом на 1 січня 2018 року за всіма цими випадками виплачено потерпілим та сім'ям загиблих 321,2 тис. грн., у т. ч. 57,5 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 138,7 тис. грн. – за нещасними випадками з інвалідним та 90,0 тис. грн. – зі смертельним наслідками. Матеріали ще за 26 випадками знаходяться в стані оформлення. Із 34 випадків природної (раптової) смерті працівників на виробництві, що сталися у 2017 році, надано матеріальну допомогу за 5 випадками на суму 35,0 тис. грн.

Протягом 2017 року технічною інспекцією праці Ради профспілки здійснено 598 перевірок з охорони праці на 755 підконтрольних підприємствах (у виробничих структурних підрозділах). При цьому виявлено 5,7 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці, внесено роботодавцям 342 видозначення та подань щодо їх усунення. Взятю участь у спеціальному розслідуванні 58 нещасних випадків, роботі комісії з прийняття в експлуатацію 5 но-

вих і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

Призупинялась експлуатація 173 виробничих об'єктів, машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва, підготовлено до розгляду виборними профспілковими органами дорожніх та територіальних комітетів профспілки 166 питань з охорони праці.

Технічні (головні технічні) інспектори праці розглянули 658 звернень членів профспілки, з яких 625 вирішено позитивно.

За результатами проведених перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки виявлялися факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичної комісії, роботу у важких і шкідливих умовах праці, відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям, мийними та знешкоджувальними засобами тощо.

Загалом за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у звітному періоді працівникам повернуто коштів на суму 466,2 тис. грн.

На постійному контролі технічної інспекції праці Ради профспілки знаходилось питання забезпечення працівників спецодегдою, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту.

Так, станом на 1.01.2018 року забезпеченість зимовими видами спецодягу та спецвзуття становить: костюмами «Гудок» – 99 %, «Зима» – 99 %, «Колійник» – 98 %, теплозахисними (куртка, брюки) – 100 %, чоботами кирзовими – 98 %, чоботами утепленими – 100 %, черевиками шкіряними – 95 %, жилетами сигнальними – 94 %, рукавицями комбінованими – 95 %.

За даними регіональних філій, філій витрати коштів на реалізацію заходів щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища за 12 місяців 2017 року склали 552,3 млн грн., у т. ч. на заходи за колективними договорами – 358,9 млн. грн.

Заходи в галузі охорони праці, взяті ПАТ «Укрзалізниця», регіональними філіями, філіями, їх виробничими структурними підрозділами та підприємствами залізничного транспорту призвели до поліпшення ситуації щодо забезпечення працівників спецодегдою, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, але, на жаль, не привели до зниження у 2017 році кількості нещасних випадків на виробництві в порівнянні з 2016 роком (зростання виробничого травматизму відбулось на 13 %, у т. ч. зі смертельним наслідком – на 21 %).

Організаційна робота

Рада профспілки протягом 2017 року продовжувала активну діяльність у сфері організаційної і кадрової роботи.

УЗВІТНОМУ періоді організовано та проведено 3 засідання Ради профспілки та 10 засідань її президії, на яких було розглянуто та прийнято рішення з 60 актуальних питань.

Відповідно до рішення Ради профспілки 2017 рік було проведено під гаслом «Єдність, солідарність, справедливість!».

В рамках оголошеного гасла на засіданнях центральних виборних органів профспілки розглянуто відповідні питання.

З метою удосконалення нормативного регулювання діяльності внесено зміни до Статуту профспілки, Інструкції з проведення звітів і виборів, Інструкції про облік членів профспілки та профспілкових організацій.

Створено об'єднані профорганізації філій «Пасажирська компанія», «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» ПАТ «Укрзалізниця» та первинні профорганізації апаратів цих філій, обрано керівництво й профкоми, ревізійні комісії, проведено заходи щодо державної реєстрації цих організацій.

Вивчено досвід роботи об'єднаної профорганізації КП «Київський метрополітен» (здійснено перевірку та надано методичну допомогу в 7 первинках), Коростенської та Київської територіальних профорганізацій (7 і 25 первинок відповідно) з організаційно-кадрових питань. За результатами підготовлено 3 рішення президії Ради профспілки, спрямовані на посилення їх спроможності щодо реалізації статутних мети та завдань.

Проведено візні «Дні Ради профспілки» на вузлах Кременчук, Помічна, Кривий Ріг.

Продовжувалось впровадження Концепції молодіжної політики профспілки, в рамках якої проведено два засідання Молодіжної ради профспілки, навчання голів (заступників голів) молодіжних рад профспілки, дорожніх і територіальних профорганізацій.

Організовано та проведено 2 засідання комісії Ради профспілки з оргмасової й інформаційної роботи; 12 засідань професійних секцій Ради профспілки; 7 вебінарів.

Із використанням системи веб-конференцій організовано та проведено 10 інформаційних днів для голів та активістів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

Забезпечено супроводження соціальних програм профспілки:

- дисконтна програма (працює в 351 місті України, 3280 партнерів надають знижки членам профспілки);
- корпорація користувачів мобільних послуг (майже 35 тис. користувачів);
- юридичний контакт-центр (майже 900 користувачів);
- електронний членський профспілковий квиток (майже 7000 власників).

За результатами звітної кампанії обрано вперше 58 голів первинок, із них 5 – звільнених від основної діяльності, 42 голови цехових профорганізацій, 390 профгрупоргов.

З метою надання методичної допомоги профактиву і, насамперед, головам первинок протягом 2017 року підготовлено та видано випуски нормативної бази діяльності профспілки:

- матеріали VII з'їзду профспілки;
- Статут профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

За сумлінну, активну і творчу роботу щодо захисту правових, трудових і соціальних прав та інтересів членів профспілки відзначено нагородами Ради профспілки: Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою» – 8 осіб; Почесним знаком профспілки «За розвиток соціального діалогу» – 3 особи; знаком «За активну роботу в профспілці» – 12 осіб; Почесною грамотою – 13 осіб; Подякою Ради профспілки – 17 осіб; Молодіжною відзнакою Ради профспілки та заохочено нею – 7 активістів.

Звіт про роботу Ради профспілки за 2017 рік

Закінчення.
Початок на 1—3 стор.

На 31 грудня 2017 року загальна кількість членів профспілки складає 352,8 тис. осіб, що порівняно із 2016 роком зменшилася на 33,4 тис. осіб.

Значне зменшення кількості спілчан відбулося, насамперед, внаслідок того, що рішенням правління ПАТ «Укрзалізниця» зі складу регіональної філії «Донецька залізниця» вилучено Донецьку та Луганську дирекції залізничних перевезень. Відповідно до цього президією Лиманської дорожньої профорганізації було припинено діяльність та знято з профобліку Ясинуватський і Луганський теркоми.

Профспілковим членством охоплено 94,4 % працюючих.

За даними статистичного звіту:

- кількість працюючих спілчан складає 290,6 тис. осіб (82,3 % загальної кількості), що порівняно із 2016-м менше на 27,1 тис. осіб;
- студентів та учнів – членів профспілки – 21,2 тис. (6 % загальної кількості), що порівняно із 2016-м менше на 3 тис. осіб;
- непрацюючих пенсіонерів – членів профспілки – 41 тис. осіб (11,6 % загальної кількості спілчан), що порівняно із 2016 роком більше на 3,3 тис. осіб;
- працюючих жінок – членів профспілки – 118,7 тис. (40,8 % загальної кількості працюючих членів профспілки), що порівняно із 2016-м менше на 13,9 тис. осіб;
- працюючої молоді до 28 років – членів профспілки – 36,8 тис. (12,6 % загальної кількості працюючих спілчан), що порівняно із 2016 роком менше на 9,8 тис. осіб.

Кількість первинних профорганізацій зменшилася на 96, із них 65 – підпорядкування Лиманського дорпрофсожу.

Протягом 2017-го за власним бажанням із профспілки вибули 1967 працівників.

Членами інших профспілок є 5877 осіб (у 2016 році – 4861 особа).

Зважаючи на необхідність зміцнення профспілки в умовах структурних перетворень та оптимізації чисельності працюючих, що відбуваються в залізничній галузі, вбачається за доцільне:

- активізувати діяльність із захисту законних прав та інтересів спілчан, рішуче і принципово реагувати на порушення трудового законодавства та адміністративне втручання в діяльність профспілки та її організаційних ланок;
- активно застосовувати інформаційні технології та значно посилити комунікацію із спілчанами;
- посилювати внутрішньоспіл-

кову виконавчу дисципліну, сприяти модернізації профспілки;

- здійснювати заходи щодо посилення мотивації членства у профспілці, у т.ч. шляхом активної участі профорганізації усіх рівнів у розвитку існуючих соціальних ініціатив;

- адекватно реагувати на запровадження аутсорсингових схем, активно працювати над створенням профорганізації у новостворених філіях ПАТ «Укрзалізниця» та «аутсорсингових» компаній;

- вивчати стан та підвищувати ефективність діяльності профорганізацій, поряд із якими діють осередки інших профспілок;

- профспілкові навчання має стати стратегічним і пріоритетним напрямком діяльності із відповідним адекватним фінансуванням;

- активізувати роботу молодіжних рад профспілкових організацій усіх рівнів.

Міжнародна діяльність

Це є невід'ємною частиною роботи нашої профспілки відповідно до власних статутних цілей та завдань.

У ЗВІТНОМУ РОЦІ наша профспілка знову підтвердила своє право представляти субрегіон від імені Європейської федерації транспортників (ЄФТ). Голову профспілки впрітьє обрано до Виконкому ЄФТ.

Вперше, за допомогою системи веб-конференцій (СВК) Ради профспілки, у плановому жовтневому інформаційному дні взяв участь Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок залізничників (МКПЗ) з доповіддю на тему: «Про ситуації у профспілковому русі і реформах галузі у регіоні СНД». Доповідач надав всебічний аналіз колдоговірної бази регіону з акцентом щодо зміни організаційної структури у профспілках галузі, розповів про економічну ситуацію та співвідношення рівня заробітної плати залізничників, навів окремі тенденції щодо об'єднань профспілок у сусідніх країнах, вплив реформ на соціальну політику тощо.

Делегати профспілки брали участь у V конгресі Європейської федерації транспортників, нараді з фінансової політики у профспілках регіону СНД та Східної Європи, міжнародному спільному семінарі МКПЗ/МФТ/СЕКО на тему: «Пріоритети діяльності профспілок в умовах реформування галузі», 67-му засіданні Ради залізничного транспорту держав-учасниць Співдружності, V з'їзді Міжнародної конфедерації профспілок залізничників. З міркувань економії профспілкових коштів, безпосередньо та віддалено здійснювало-

ся реєстраційне, логістичне та трансферне супроводження службових відряджень.

Проводився постійний моніторинг заходів, рішень та рекомендацій Міжнародної федерації транспортників (МФТ), Європейської федерації транспортників (ЄФТ) та Міжнародної конфедерації профспілок залізничників (МКПЗ), за допомогою яких наша організація є невід'ємним учасником європейського та світового профспілкового руху, завжди може розраховувати на авторитетну солідарну підтримку, особливо під час поточної економічної ситуації та структурних змін. Отриману інформацію профспілка використовує у своїй діяльності для захисту інтересів спілчан.

Інформаційна діяльність

Протягом звітного періоду послідовно реалізовувався Стандарт інформаційної діяльності профспілки.

ПРОДОВЖУЄТЬСЯ процес розвитку альтернативних шляхів розповсюдження інформації (приміром, успішно реалізується такий проект, як проведення різноманітних заходів через організацію веб-конференцій), створювалися нові канали комунікації з профпрацівниками, активом і спілчанами, зміцнювалась робота в інших напрямках. Втім, ключовими векторами залишаються видавничу діяльність, оперативне оновлення стрічки новин та тематичних розділів офіційного сайту профспілки та форуму – його інтерактивного комунікаційного майданчика, проведення заходів у форматі веб-конференцій, розширення зовнішнього інформаційного поля через присутність у соціальній мережі Facebook і на власному YouTube-каналі. Тож у наших спілчан є широка можливість отримувати інформацію про діяльність профспілки з багатотиражного друкованого видання – газети «Вісник профспілки» та електронних джерел, і вони мають про це знати та цим ефективно користуватися. З цією метою Радою профспілки в 2017 році було виготовлено оригінал-макети двох презентаційних плакатів «Інформаційні ресурси профспілки залізничників і транспортних будівельників України» для розміщення на стендах профорганізацій всіх рівнів і використання профпрацівниками й активістами у повсякденній роботі зі спілчанами.

Видавничу діяльність. Однією з основних форм інформаційної роботи, на якій насамперед фокусується профспілка, є випуск газети. І «ВІСНИК» протягом усього часу існування як самостійне періодичне видання (з 2006 року) не втрачає за тиражем першості серед профспілкових видань України.

Традиційно організовано пройшла чергова передплата кампанія у жовтні-листопаді минулого року, і незважаючи на складну ситуацію, пов'язану зі значним підвищенням передплатної вартості видання, наклад нашої профспілкової газети набагато перевищив позначку 100 тис. примірників. За повідомленням Державного підприємства по розповсюдженню періодичних видань «Преса», згідно з підсумками передплати на 2018 рік газета профспілки залізничників і транспортних будівельників знову увійшла у ТОП-50 найтиражніших періодичних видань України.

Протягом 2017 року побачило світ 24 номери «ВІСНИКА». Відповідно до Стандарту проводиться моніторинг інформаційної активності профпрацівників та активістів. Тож опубліковано загалом понад 300 повідомлень профпрацівників. Крім того, прес-центрами дорожніх і територіальних комітетів надано, відповідно, 46 і 79 текстових і фотоматеріалів. А всього протягом року на шпальтах «ВІСНИКА» опубліковано майже 650 текстових і фотоматеріалів дописувачів, серед яких активісти та інші читачі. Таким чином, видання «ВІСНИКА» супроводжується міцним зворотним зв'язком з читачами, що дозволяє стверджувати, що профспілкову газету спілчани сприймають як джерело ексклюзивної, всебічної та об'єктивної інформації про різнобічну діяльність Ради профспілки та профорганіз усіх рівнів.

В інформаційній роботі широко задіяно ресурси електронної пошти – e-mail та Lotus Notes, активно використовується канал оперативного надання різноманітної інформації для газети – сторінки дорожніх і територіальних комітетів, розташовані на веб-сайті профспілки, повідомлення через Facebook тощо. Це також свідчить про виконання відповідного положення Стандарту.

Паралельно відбувається розповсюдження електронної версії газети. Наразі база e-mail контактів становить майже 300 адрес особисті або робочої пошти профпрацівників та активістів. Також електронна версія «ВІСНИКА» за декілька днів до виходу його друком розміщується на веб-сайті профспілки, на якому постійно доступний архів газети.

Інформаційні інтернет-ресурси профспілки. У найоперативнішому поширенні важливої інформації задіяно стрічку новин офіційного сайту www.zalp.org.ua та сторінку у соціальній мережі Facebook.

Ефективно налагоджена комунікація на форумі, зокрема користується популярністю спілчан розділ «Запитання – відповідь». Протягом 2017 року було надано близько 300 відповідей на запитання, роз'яснень і консультацій.

Аналізуючи ситуацію щодо розвитку сайту, можна стверджувати, що його аудиторія постійно зростає, проте доводиться констатувати, що кількість відвідувачів все одно залишається занадто малою. Можна навести як приклад: пік активності відвідувачів спостерігається в той час, коли розміщується найважливіша інформація соціально-економічного спектру, яка торкається всіх спілчан.

У 2017-му створено офіційний YouTube-канал профспілки.

Згідно із попередньою постановою від 22 лютого 2017 року «Про затвердження Концепції утворення та організації роботи YouTube-каналу профспілки», президія Ради профспілки 30 травня ухвалила заходи щодо організації системної роботи цього нового інформаційного інтернет-ресурсу.

Організаційні заходи. 27 липня 2017-го президія Ради профспілки оголосила конкурс зі створення мотиваційних короткометражних відеороликів за актуальними напрямками діяльності з 1 серпня по 1 листопада 2017-го та затвердила Положення про його проведення. Однак у зв'язку з тим, що було надіслано 8 творчих відеоробів лише за чотирма темами із заявлених восьми, 23 листопада ухвалено рішення президії про доцільність продовження конкурсу, тож він триватиме до 31 травня 2018 року. Його підсумки ухвалюватимуться на засіданні президії у липні 2018-го, а заохочення призерів відбуватиметься у рамках урочистих заходів до 15-річчя заснування Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України, який щорічно відзначається у першу неділю серпня.

Надіслані на конкурс перші відеоролики розміщено на YouTube-каналі, і за пропозицією Ради профспілки їх авторів заохочено за творчу ініціативу відповідними дорожніми (територіальними) комітетами.

Здійснюються заходи щодо зміцнення комунікаційних зв'язків між різними ланками профспілкової структури.

Інформаційні інтернет-ресурси профспілки:
www.zalp.org.ua
www.facebook.com/zalporg
www.youtube.com/zalporgua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.
Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 5 (736)* 15 березня 2018 р.

Тираж 107 тис. 628 прим.
Розсилка електронної версії газети – **359 прим.:**
e-mail – 294 прим.;
Lotus Notes – 65 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса:
03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail:
visnykprof@gmail.com

Друк:
ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 8055
Наступний номер вийде 29 березня 2018 року

Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює глибокі співчуття рідним і близьким колишнього головного технічного інспектора праці у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (голови дорожнього комітету профспілки у 1988–1995 роках)

Голованюка Миколи Олексійовича.
Світла пам'ять...

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«НА ВИМОГУ правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Львівської залізниці **Володимира Паруні:**

- працівнику експлуатаційного вагонного депо Ужгород І.Мушаку у лютому поточного року повернуто недонараховану міжрозрядну різницю годинної тарифної ставки за період з жовтня 2013-го по листопад 2017 року на загальну суму 20,5 тис. грн.;
- працівнику Ужгородської пасажирської вагонної дільниці М.Судакову буде виплачено неправомірно утриману премію за вересень та жовтень 2017 року – відповідно, 464 грн. та 1652 грн.;
- 8 працівникам станції Мукачеве у лютому 2018-го здійснено нарахування за час проведення технічних занять за грудень минулого та січень поточного року на загальну суму 1224 грн.», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Ужгородського теркому профспілки.**

З пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.
E-mail: visnykprof@gmail.com

«У лютому 46 нашим спілчанам урочисто вручено електронні профспілкові квитки. Першими враженнями поділилися деякі з них, отримавши у той же день повернення на карту 1 % від сплачених за покупки коштів.

На сьогодні в нашій територіальній профорганізації оформлено більше 400 заявок на видачу електронних профквитків, вручено вже понад сотню. Власниками нових профквитків стали, до речі, всі члени профспілки первинки сумських дистанцій



Фото надано теркомом

сигналізації та зв'язку із захисних лісонасаджень», – повідомила голова Сумської територіальної профорганізації **Марія БЕЛЬСЬКА.**