



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 5 (760)
14 березня 2019 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

28 лютого проведено засідання президії Ради профспілки.
4-7 березня завідувач відділу охорони праці – головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у проведенні навчання та перевірки знань з охорони праці технічних (головних технічних) інспекторів праці, представників профспілки, які є членами постійно діючих комісій з питань охорони праці у регіональних філіях, структурних і виробничих підрозділах АТ «Укрзалізниця».

**Підтримаймо
електронну петицію!**



НА САЙТІ електронних петицій Верховної Ради України 4 березня п. р. оприлюднено петицію «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років». Автор-ініціатор – Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк.

Електронна петиція до Верховної Ради України

«Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років»

Внаслідок прийняття Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 3 жовтня 2017 року, № 2148-VIII скасовано право виходу на пенсію за вислугу років залізничникам, працюючим на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності або придатності до настання віку, що дає право на пенсію за віком. Водночас водіям міського транспорту – автобусів, тролейбусів, трамваїв – таке право залишено!

Відтоді позбавлено права дострокового виходу на пенсію майже 43 тисячі залізничників за професіями і посадами:

- бригади магістральних залізниць, зайняті на поточному утриманні, ремонті колій та штучних споруд на дільницях з інтенсивним рухом поїздів;
- електромонтери і електромеханіки контактної мережі магістральних залізниць;
- майстри (шляхові, мостові, тунельні) магістральних залізниць, зайняті на поточному утриманні, ремонті колій і штучних споруд на дільницях з інтенсивним рухом поїздів;
- машиністи автоматрис і мотовозів;
- машиністи і помічники машиністів тепловозів, електровозів, дизель-поїздів, електропоїздів (секцій);
- машиністи-інструктори локомотивних бригад;
- механіки рефрижераторних поїздів (секцій);
- монтери колій штучних споруд магістральних залізниць на дільницях з інтенсивним рухом поїздів;
- оглядачі вагонів магістральних залізниць, зайняті на пунктах технічного (технічного і комерційного) обслуговування вагонів станцій позакласних, 1 та 2 класу;
- оглядачі-ремонтники вагонів магістральних залізниць, зайняті на пунктах технічного (технічного і комерційного) обслуговування вагонів станцій позакласних, 1 та 2 класу;
- поїзні диспетчери і старші поїзні диспетчери;
- регулювальники швидкості руху вагонів;
- ремонтники штучних споруд магістральних залізниць на дільницях з інтенсивним рухом поїздів;
- складачі поїздів;
- спюсарі по ремонту рухомого складу магістральних залізниць, зайняті на пунктах технічного (технічного і комерційного) обслуговування вагонів станцій позакласних, 1 та 2 класу;
- чергові по станціях позакласних і 1 класу, зайняті прийманням, відправленням і пропусканням поїздів на дільницях магістральних залізниць з особливо інтенсивним рухом;
- чергові та оператори сортувальних гірок на станціях позакласних і 1 класу.

Висловлюємо свою категоричну позицію проти незаконного і необґрунтованого виключення із законодавства норм щодо призначення пенсій за вислугу років залізничникам та

ВИМАГАЄМО:

Повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років – для чого підготувати та розглянути у Верховній Раді України відповідний законопроект.



(Текст електронної петиції про відновлення права виходу на пенсію за вислугу років для окремих категорій працівників залізничного транспорту затверджено президією Ради профспілки 28 лютого).

Для швидкого доступу до веб-сторінки сайту скористайтеся сканером QR-коду у мобільному телефоні (див. налаштування Viber).

ЗВІТ про роботу Ради профспілки за 2018 рік

Соціально-трудова відносина та побутова робота

Профспілка у складі спільного представницького органу всеукраїнських об'єднань профспілок брала участь у роботі над проектом Генеральної угоди з Кабінетом Міністрів України, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців на 2018–2020 роки, законопроектами «Про залізничний транспорт України», «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про внесення змін до окремих законів України щодо накопичувальної професійної пенсійної програми», проектами «Консолідованого фінансового плану ПАТ «Укрзалізниця» на 2018 рік», «Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року» та «Стратегії розвитку АТ «Укрзалізниця» на 2019–2023 роки» тощо.

ПРЕДСТАВНИКИ Ради профспілки працювали у складі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, брали участь у робочих групах з розробки законопроектів та інших державних та галузевих нормативно-правових актів, роботі фонду соціального страхування.

Фахівці Ради профспілки працювали у складі постійно діючих комісій з надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам Товариства та членам їхніх сімей, а також з надання компенсації витрат за найм (оренду) житла.

Протягом року тривала робота з опрацювання матеріалів проекту колективного договору Товариства. 4 червня 2018 року відбулося перше засідання Спільної робочої комісії з ведення колективних переговорів щодо укладання колективного договору Товариства (далі – Спільна робоча комісія). Було затверджено регламент роботи Спільної робочої комісії, обрано президію у складі спів-

голів – Є.Кравцова та В.Бубняка, постійного секретаря Є.Козака.

На цьому ж засіданні Спільної робочої комісії було розглянуто матеріали проекту колективного договору Товариства, затверджено попередньо узгоджену частину його тексту, опрацьовану робочими групами. Також обговорено розбіжності стосовно окремих питань по тексту колективного договору, одне з яких погоджено шляхом компромісу.

Оскільки, крім узгодженої частини тексту, є понад тридцять додатків (окремих положень та порядків) до колективного договору, Спільною робочою комісією прийнято рішення доопрацювати матеріали проекту колективного договору Товариства робочими групами сторін.

Сторонами було досягнуто згоди, що до укладення колективного договору Товариства має бути забезпечено у повному обсязі виконання й фінансування норм і гарантій, визначених Галузевою угодою і чинними колективними договорами залізниць, підприємств, організацій, структурних підрозділів. Зокрема, з цією метою, спільним листом від 29.12.2018 р., № Ц/6–26/3472–18 рекомендовано усім суб'єктам колективно-договірного регулювання ухвалити спільні рішення щодо пролонгації колективних договорів залізниць, підприємств, організацій та структурних підрозділів Товариства до кінця 2019 року.

Водночас, з метою посилення рівня соціального захисту працівників АТ «Укрзалізниця» та врегулювання окремих соціальних питань, у звітному році внесено зміни і доповнення до чинної Галузевої угоди шляхом підписання керівництвом АТ «Укрзалізниця» та Ради профспілки спільної постанови від 29.12.2018 р., № Ц/6–76/7–18/51/Цпроф.

У такий спосіб було врегульовано: питання соціального захисту працівників Товариства, які брали безпосередню участь або постраждали в ході бойових дій, окремі питання з охорони праці, зокрема безоплатної видачі молока на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, інші соціально важливі питання Товариства.

Для працівників АТ «Укрзалізниця», які своєчасно не скористалися правом виходу на пенсію протягом двох місяців після настання такого права та відповідно не отримали, крім основної, додаткову матеріальну допомогу, згідно з п. 3.2.21 Галузевої угоди, спільною постановою керівництва АТ «Укрзалізниця» та Ради профспілки від 10.09.2018 р., № Ц/76/4/18/49/Цпроф було встановлено додатковий термін тривалістю півтора місяця, щоб отримати таку соціальну підтримку.

Зокрема, відповідно до цієї постанови, працівникам Товариства, які своєчасно не скористалися з будь-яких причин правом виходу на пенсію (за віком, за віком на пільгових умовах, за вислугу років), під час їх звільнення за власним бажанням вперше з роботи у зв'язку з виходом на пенсію в період з 17 вересня по 30 жовтня 2018 року було виплачено як основну, так і додаткову матеріальну допомогу в розмірах, визначених Галузевою угодою та чинними колективними договорами (за винятком від стажу роботи в галузі).

З метою сприяння організації літнього дитячого відпочинку, спільним роз'ясненням керівництва АТ «Укрзалізниця» та Ради профспілки від 23.02.2018 р., № Ц-/6–26/578–18, крім загальних питань оздоровчої кампанії поточного року, було дозволено у 2018 році розділення норми разової транспортної вимоги по країнах СНД на утриманців у разі організованого, а також одиначного направлення дітей залізничників до дитячих оздоровчих та спортивних таборів за путівками профспілкових органів, Фонду соціального страхування, залізничництвом АТ «Укрзалізниця» та Ради профспілки спільної постанови від 29.12.2018 р., № Ц/6–76/7–18/51/Цпроф.

Водночас цим документом було передбачено безоплатне перевезення дітей та супроводжуючих осіб до відповідних оздоровчих, включаючи резервування (бронювання) місць у поїздах, надання в дорозі спальної білизни, чайної продукції тощо за рахунок Товариства, а також порядок розподілу ви-

трат за такі послуги між регіональними філіями, філіями. Досягнуто домовленості продовжити цю практику в подальшому, а Порядок надання послуги з резервування місць та перевезення дітей залізничників за путівками, що надаються профорганізаціями на літній оздоровчий період, має стати додатком до колективного договору Товариства.

Відповідно до спільної постанови Товариства та Ради профспілки від 24.04.2018 р., № Ц/6–26/1324–18 «Про особливості організації та проведення процесу оздоровлення у 2018 році», регіональні філії та дорожні профспілкові організації передбачили проведення оздоровчої кампанії власними спільними постановами в порядку та на умовах попереднього року. Водночас, згідно із спільною постановою, філія «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» здійснювала поточне утримання оздоровчих закладів, переданих на її баланс (утримання), у тому числі тих, що у власності трудових колективів, у межах витрат, передбачених на зазначені цілі, та забезпечила належну підготовку закладів до початку сезону.

Також п. 1.2 спільної постанови передбачалось здійснення розподілу путівок за територіальним принципом серед працівників регіональних філій та виробничих підрозділів новостворених філій Товариства, які територіально розташовані в межах відповідної залізниці. Цим же пунктом встановлено, що видача, облік та розрахунки за такі путівки мають здійснюватися через дорожні або територіальні профспілкові органи.

Незважаючи на завчасно вжиті організаційні заходи з боку профспілкових органів, питання відкриття і функціонування оздоровчих закладів та загалом проведення оздоровчої кампанії перебувало під загрозою зриву. Виникла низка проблем з організацією оздоровчого процесу, зокрема у галузевих закладах, переданих на баланс (утримання) новостворених філій.

**Продовження на 3–4 стор.
Початок на 1-й стор.**

Питання укладання договору на придбання продуктів харчування, забезпечення оздоровчих закладів необхідним обладнанням, технічно-матеріальними цінностями тощо ускладнювало те, що у філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» були відсутні затверджені плани закупівель, а тендерний комітет на той момент не розпочав свою роботу.

З метою недопущення зриву оздоровчої кампанії та позбавлення залізничників, членів їхніх сімей та пенсіонерів можливості оздоровлення, профспілковим органам усіх рівнів та безпосередньо керівництву АТ «Укрзалізниця» доводилось оперативним втручанням вирішувати проблеми для своєчасної та належної підготовки оздоровчих закладів.

Попри проблеми та складнощі з організацією оздоровчої кампанії 2018 року, завдяки втручанням профспілки у вирішення питань оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, спільними зусиллями вдалося забезпечити належне їх оздоровлення. Зокрема, у 2018 році оздоровлено понад 38 тис. працівників та членів їхніх сімей, з них більш як 14 тис. дітей та майже 5 тис. пенсіонерів.

У 2018 році фахівці Ради профспілки також вивчали на місцях (у підрозділах АТ «Укрзалізниця») питання забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення. За результатами це питання винесено на розгляд президії Ради профспілки.

Як свідчить практика, проблеми із забезпеченням форменим одягом мають хронічний характер. Зокрема, рівень фактичного забезпечення за рахунок роботодавця основними елементами форменого одягу – костюмами та сорочками працівників, виконання посадових обов'язків яких пов'язане з безпосереднім обслуговуванням пасажирів та користувачів послуг залізничного транспорту, протягом багатьох років не перевищує 15–20 %, а форменим взуттям – менше 1 %. Незадовільним залишається також забезпечення головними уборами, краватками, знаками розрізнення тощо.

Крім цього, формений одяг часто низької якості, не відповідає заявленим розмірам. При забезпеченні заявок-розрахунків відповідні служби та підприємства не завжди дотримуються заявлених розмірів або проводять належний вхідний контроль якості, внаслідок чого працівники змушені за власні кошти купувати форму та/або окремі її елементи чи здійснювати припасування (підгонку) форменого одягу, отриманого зі складу.

Рада профспілки неодноразово порушувала перед керівництвом АТ «Укрзалізниця» питання щодо реальних в галузі проблем із забезпеченням форменого одягу. В ході переговорів та роботи над проектом колективного договору Товариства сторони соціального діалогу досягли згоди щодо зміни підходів до цього питання, у результаті чого Управлінням соціальної політики Товариства разом із профспілками розроблено проект нового Положення про забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення працівників АТ «Укрзалізниця». Цей проект Положення має на меті вирішити існуючі проблеми, пов'язані із забезпеченням форменим одягом залізничників, змінити підходи до його видачі, до того ж враховує пропозиції профспілкових органів та працівників, які надходили до його розробки.

6–9 вересня 2018 року в смт Коблеве Миколаївської області відбулися фінальні змагання XXIII Всеукраїнської спартакіади трудящих промислової сфери і транспорту. У змаганнях традиційно взяла участь команда профспілки залізничників і транспортних будівельників України, сформована з переможців XI Спартакіади залізничників, фінальні змагання якої проведено 2–5 серпня в Харкові у палаці спорту «Локомотив». Спортсмени нашої збірної вибороли призіві місця.

У 2018 році Рада профспілки продовжила роботу щодо розвитку недержавного пенсійного забезпечення залізничників через ПНПФ «Магістраль», відповідно до пункту 3.6.20 Галузевої угоди. Програма недержавного пенсійного забезпечення залізничників, що є додатком 4 до Галузевої угоди, передбачає участь роботодавців і власне працівників у накопиченні пенсій.

Реалізація зазначеної норми Галузевої угоди є предметом постійного діалогу між профспілкою і керівництвом АТ «Укрзалізниця».

Протягом звітного періоду Рада профспілки неодноразово зверталась до керівництва Товариства щодо перерахування на користь залізничників у повному обсязі коштів, передбачених на сплату пенсійних внесків до Фонду консолідованим фінансовим планом Товариства на 2018 рік, тобто 18 млн грн. Проведено ряд зустрічей, розроблено проекти документів щодо здійснення сплати пенсійних внесків.

Проте за 2018 рік роботодавцями вперше, починаючи із 2013-го, не було перераховано пенсійних внесків, навіть тим працівникам, які уклали пенсійні контракти і сплачували на свою користь пенсійні внески протягом року, що є порушенням Галузевої угоди.

Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 3.10.2017 р., № 2148-VIII скасовано право виходу на пенсію за вислугу років багатьом категоріям громадян, що зайняті на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності або придатності до настання віку, що дає право на пенсію за віком.

Відбулося порушення гарантованих Конституцією та законами України пенсійних прав працівників, зайнятих у залізничній галузі (майже 43 тис. осіб) та на інших видах транспорту, у сферах освіти, охорони здоров'я та соціального забезпечення, які вже були зароблені ними у минулих періодах та мають бути безумовно компенсовані (профінансовані) пропорційно набутому стажу роботи за відповідними посадами (професіями).

Тому, з метою врахування прав та інтересів працівників, недопущення звуження гарантованих Конституцією України прав і свобод щодо пенсійного забезпечення, Головою профспілки В.Бубняком на сайті електронних петицій Кабінету Міністрів України 11 вересня 2018 року було розміщено петицію «Про пенсійне забезпечення працівників, які раніше користувалися правом на пенсію за вислугу років» (№ 41/001868–18еп). Збір підписів тривав до 9 грудня 2018 року. Однак за вказаний період (90 днів) вдалося зібрати з 25 тис. необхідних лише 4522 голоси (18,1 %).

Інформуємо, оскільки електронні петиції на сьогодні залишаються одним із дієвих способів розв'язати владу оперативно розглядати пропозиції населення та реагувати на них, то за рішенням президії Ради профспілки у березні п. р. на сайті Верховної Ради України оприлюднено електронну петицію з вимогою повернути залізничникам право на пенсію за вислугу років.

Оплата праці

Найважливішою складовою соціального захисту працівників є заробітна плата і відповідно цьому питанню Радою профспілки приділялась особлива увага.

ПОЧИНАЮЧИ з грудня 2017-го, на залізничному транспорті введено Положення про оплату праці працівників ПАТ «Українська залізниця». Його впровадження як для профспілки, так і для працівників було незвичним, бо супроводжувалось поетапним введенням з грудня 2017 року по квітень 2018-го. Така ситуація була пов'язана з тим, що для запровадження зазначеного Положення в повному обсязі для всіх категорій і професій

працівників необхідно майже 8 млрд грн., а таких коштів відразу не було. На першому етапі підвищено тарифні ставки робітникам, а це майже 150 тис. працівників. На другому етапі – з січня, лютого, березня – ще підвищено великій групі робітників основних виробничих професій і керівникам середньої ланки, і тільки на завершальному етапі, у квітні, підвищено посадові оклади керівникам, спеціалістам та фахівцям апаратів управління.

За підсумками 2018 року середня заробітна плата одного працівника АТ «Українська залізниця» становила 10 510 грн. і зросла на 33,3 %, або на 2624 грн. проти рівня, досягнутого у минулому році. За рівнем заробітної плати серед галузей економіки України залізничний транспорт протягом року займав 10-те місце, проте за підсумками року – 12-те місце, оскільки в листопаді і грудні традиційно зменшуються обсяги перевезень на залізничному транспорті.

Запровадження Положення про оплату праці працівників АТ «Українська залізниця» дало свої результати. У регіональних філіях, філіях, структурних підрозділах та у працівників основних виробничих професій зростання заробітної плати становило від 25 % до 40 %. Наприклад, на локомотивних бригадах – на 44,8 %, електромонтерів тягових підстанцій – 32,3 %, електромеханіків (електропостачання) – 34,9 %, оглядачів вагонів – 32,9 %, складачів поїздів та їх помічників – 34,9 %, монтерів колії – 30,9 %, електромеханіків СЦБ – 32,2 %, стрільців воєнізованої охорони – 35,3 %, провідників МВРС – 33,7 %.

За структурою виплат фонд заробітної плати розподілявся таким чином: основна заробітна плата – 48,4 %, додаткова – 45,5 %, інші компенсаційні і заохочувальні виплати – 6,1 %.

Працівникам була нарахована і виплачена винагорода за підсумками роботи за 2017 рік у розмірі від 45 % до 52,5 % місячної тарифної ставки (посадового окладу) залежно від виконання показників і умов, визначених Положенням, а саме виконання обсягів роботи та фінансового результату.

На зростання розміру заробітної плати у 2018 році певним чином вплинуло не тільки введення Положення про оплату праці, а й зростання розміру премії, яка виплачувалася працівникам за виробничі результати роботи. Так, середній розмір премії по регіональних філіях становив 22,7 %, тоді як у попередні роки це було: у 2017-му – 20 %, 2016-му – 12 %, 2015-му – 10 %.

Після введення Положення про оплату праці працівників АТ «Українська залізниця» з ініціативи Ради профспілки було створено робочу групу з представників Департаменту

оплати праці та мотивації персоналу АТ «Укрзалізниця» та фахівців Ради профспілки, яка вивчала питання, що необхідно було розглянути з висхідом на місця, щодо внесення змін і доповнень до зазначеного Положення і усунути деякі міжпосадові невідповідності. Після тривалої роботи наказом АТ «Укрзалізниця» від 30.11.2018 р. № 752 «Про питання оплати праці працівників АТ «Українська залізниця» було внесено зміни до Положення та додатків до нього.

Протягом року проводилась робота над положеннями, які повинні стати додатками до колективного договору Товариства. Низка положень, а саме: Положення про підсумований облік робочого часу працівників, Положення про порядок та умови організації чергування працівників залізничного транспорту на об'єкті та вдома, Положення про організацію та умови оплати праці працівників, які залучаються до роботи з очищення і прибирання стрілочних переводів, колії та платформ від снігу, Положення про порядок і умови застосування вахтового методу організації робіт на залізничному транспорті – погоджені з профспілковою стороною.

Протягом року на засіданнях президії Ради профспілки було розглянуто і погоджено 12 збірників галузевих норм праці, які пройшли апробацію у виробничих структурних підрозділах і були визнані придатними для застосування у виробничих умовах. Також за участі фахівців профспілки приведено у відповідність з введеним Положенням про оплату праці Методику розрахунку оплати праці робітників локомотивних бригад за видами оплати з маршруту машиніста (локомотиву).

Фахівці Ради профспілки працюють у робочій групі разом з АТ «Укрзалізниця» над розробкою професійних стандартів, згідно з вимогами законодавства. Міністерством соціальної політики України вже затверджено професійні стандарти, відпрацьовані робочою групою, а саме: «стюард», «машиніст електровоза». Підготовлено до затвердження професійні стандарти «монтер колії», «черговий по переїзду», «електромонтер контактної мережі». Розпочалась робота над профстандартом «провідник пасажирського вагона» та «начальник пасажирського поїзда».

Відповідно до заходів у рамках гасла року «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» на засіданнях президії Ради профспілки було підготовлено і розглянуто питання про стан організації обліку відпрацьованих годин та їх оплату у філіях «Пасажирська компанія» та «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд».

Наслідком трудової міграції, яка охопила всі галузі економіки України, що у свою чергу пов'язано з низьким рівнем заробітної плати як в країні в цілому, так і на залізничному транспорті зокрема, стало збільшення плинності кадрів. За підсумками 2018 року плинність кадрів загальною по АТ «Укрзалізниця» становила 7,6 % проти 6,6 % у минулому році. Зафіксовано такі відсотки плинності у регіональних філіях «Придніпровська залізниця» – 10,8 %, «Одеська залізниця» – 8,5 %, «Львівська залізниця» – 7,2 %, «Південно-Західна залізниця» – 6,6 %, «Південна залізниця» – 6,3 %, «Донецька залізниця» – 5,1 %.

Щомісяця відділом економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки провадиться моніторинг з оплати праці в розрізі регіональних філій, філій, ПрАТів та основних професійних груп робітників, середньообліковою чисельності, відпрацьованого часу, надурочних робіт, виконання показників обсягів робіт та інших актуальних питань. Підготовлені аналітичні матеріали направляються в дорожні та територіальні профспілкові організації. Надається практична допомога членам профспілки і профспілковим організаціям з питань оплати праці, застосування норм законодавства та локальних нормативних актів АТ «Укрзалізниця» із цих питань.

Правозахисна робота

Протягом звітного періоду правовою інспекцією праці в рамках гасла року «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» перевірено 462 структурних і виробничих підрозділів регіональних філій (філій) АТ «Українська залізниця». Під час вивчення стану справ щодо дотримання трудового законодавства, норм Галузевої угоди і колективних договорів, правовими інспекторами праці складено 337 актів перевірок та внесено 340 подань з пропозиціями усунення роботодавцями більш як 5,5 тис. порушень трудових прав працівників.

ЯК РЕЗУЛЬТАТ, поновлено на роботі за безстроковими трудовими договорами 32 працівника, безпідставно переведених на цивільно-правові угоди, роботодавцями відмінено 174 накази, виданих з порушеннями законодавства про працю, та 265 дисциплінарних стягнень у вигляді догани, понад 5 тис. працівників пасажирського господарства переведені з короткотермінових контрактів на п'ятирічні тощо.

На виконання подань правових інспекторів праці працівникам повернуто понад 18,7 млн грн., які в порушення Закону України «Про оплату праці», нормативних актів АТ «Укрзалізниця», Галузевої угоди і колективних договорів безпідставно утримані або недоплачені.

На вимогу виборних органів профспілки за матеріалами правової інспекції праці до різних видів відповідальності притягнуто три посадові особи регіональних філій (філій).

Загалом за результатами виконаних роботодавцями вимог і пропозицій правової інспекції праці та виборних органів профспілки захищено трудові права більш як 20 тис. спілчан, у тому числі в чотирьох випадках у порядку судового оскарження окремих рішень адміністрації, а саме по одному випадку у регіональних філіях: «Львівська залізниця», «Одеська залізниця», «Південно-Західна залізниця». Силами та за безпосередньої участі правової інспекції праці Ради профспілки в дорожньому комітеті профспілки регіональної філії «Південна залізниця». В місцевому та апеляційному судах Харківської області та Верховному Суді України захищено право власності трудового колективу регіональної філії на дитячий оздоровчий табір «Зміна».

Поряд з позитивними напрацюваннями протягом останніх років зберігається стійка тенденція до зростання кількості порушень Закону України «Про оплату праці» та галузевих нормативних актів. Збільшення випадків таких порушень фіксується на рівні 60,7 %. Це спонукало Раду профспілки продовжити на 2019 рік заходи під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!». Така тенденція зберігається щодо масових порушень на всіх рівнях виробничої діяльності Закону України «Про відпустки». Із року в рік не зменшується кількість таких порушень не тільки щодо дотримання графіків відпусток та своєчасної виплати належних коштів, а й стосовно надання відповідних відпусток одиноким матерям, відпусток повної тривалості працюючим інвалідам, додаткових відпусток за роботу у важких і шкідливих умовах праці. В повній мірі ці питання стосуються і розрахунку середньої заробітної плати під час відпусток. Зростання таких порушень порівняно з даними попереднього звітного періоду фіксується на рівні 21,9 %. Тільки з підстав несвоєчасної виплати заробітної плати за період відпустки, неправильного розрахунку середньої заробітної плати за цей період, ненадання відпусток в порушення графіків відпусток тощо працівникам повернуто більш як 4 млн грн. На 25,1 % зросла і кількість виявлених порушень прав на працю і відповідну оплату праці жінок

і молоді, хоча в останні роки їх кількість мала стійку тенденцію до зниження.

Питома вага таких порушень в загальній масі виявлених становить майже 77 %. Поряд з ними йдуть і системні порушення колективних договорів щодо виплати працівникам премій на підставі положень про преміювання. Загалом у звітному періоді на вимогу правової інспекції праці працівникам повернуто взагалі не виплачених, позбавлених з підстав, відсутніх в Положенні про преміювання, або виплачених у менших розмірах, ніж це передбачено відповідними наказами, коштів на загальну суму понад 6,5 млн грн.

Практично відсутні тенденції щодо зменшення кількості порушень з питань надання працівникам усіх видів доплат і надбавок, передбачених як наказом ПАТ «Укрзалізниця» від 22.12.2017 р., № 792, яким затверджено Положення про оплату праці, так і додатком 1 до Галузевої угоди. Так, працівникам на вимогу правової інспекції праці тільки із цих питань повернуто майже 1 млн грн. Вже можна назвати «хронічною хворобою» невиклати працівникам, які призвані до лав Збройних Сил України. За виявленими фактами їм повернуто більш як 395 тис. грн. Систематично поміляються на місцях і у розрахунку одноразової матеріальної допомоги з підстав, передбачених п. 3.2.21 Галузевої угоди при виході працівників на пенсію. Із цих причин на вимогу правової інспекції праці пенсіонерам донараховано у звітному періоді 229 тис. грн.

Звертають на себе увагу галузеві статистичні дані за звітний період з питань обліку та оплати надурочних годин роботи. Так, в окремих регіональних філіях (за винятком Південно-Західної та Одеської залізниць) у більшості служб і господарств, окрім локомотивної служби, практично відсутні дані про реєстрацію та оплату надурочних годин роботи. При цьому кількість виявлених правовою інспекцією праці Ради профспілки прихованих від обліку надурочних годин сягнула більш як 318,8 тис., що становить 13,1 % від загальної кількості офіційно зареєстрованих у статистичній звітності. Працівникам повернуто понад 1,2 млн грн. недонарахованих коштів. При цьому за 2017-й прихованих від обліку таких годин виявлено більш як 20 тис. на загальну суму 598 тис. грн. Зростання – майже в 15 разів. Більше того, в деяких виробничих підрозділах почала діяти негативна практика щодо приховування від обліку не надурочних годин роботи, а вже фактичної роботи в межах місячної норми робочого часу. Таких необлікованих годин і відповідно неоплачених виявлено більше 22 тис. Також зафіксовано намагання окремих посадових осіб виробничих під-

розділів не оплачувати працівникам роботу у вихідні дні. За підсумками року таких неоплачених днів роботи у вихідні дні виявлено більш як 21 тис., працівникам повернуто понад 600 тис. грн.

Необхідно зазначити, що в підсумку проведеної роботи на всіх профспілкових рівнях, у звітному періоді, порівняно з показниками 2017 року, в разі зменшилась кількість порушень, пов'язаних з оплатою медичних оглядів, виплат на оздоровлення, технічного навчання. На 40 % менше випадків невиклати різних видів матеріальної допомоги працівникам на підставі колективних договорів тощо. Внаслідок активізації правозахисної діяльності всіх організаційних ланок профспілки посилена відповідальність роботодавців за виконання Галузевої угоди і колективних договорів, зменшення порушень в цьому напрямі фіксується на рівні 21,2 %, щодо організації робочого часу і часу відпочинку працівників – 18,1 %, прийому на роботу, звільнення з роботи та переведення на іншу роботу – 19 %, порушення прав профспілки – 34,6 %. Ще ціла низка аналогічних позитивних напрацювань року, який пройшов під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!».

Охорона праці

У 2018 році Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України проводилася робота щодо здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці у виробничих структурних підрозділах, виконанням Галузевої угоди та колективних договорів регіональних філій, філій, їх структурних підрозділів АТ «Укрзалізниця», комплексних заходів з питань охорони праці та відстоювання прав працівників на належні, безпечні й здорові умови праці.

ЗДІЙСНЮВАВСЯ контроль за реалізацією комплексних заходів регіональних філій, філій з повного забезпечення працівників санітарно- побутовими приміщеннями відповідно до встановлених нормативів на 2017–2018 роки, своєчасним проведенням атестації робочих місць за умовами праці, наданням пільг та компенсацій працівникам за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, забезпеченням їх спеодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, молоком, мийними засобами, виконанням постанов Ради профспілки та її президії з питань охорони праці.

Протягом року надано практичну допомогу у вирі-

шенні питань з охорони праці керівникам та виборним органам первинних профспілкових організацій 32 виробничих структурних підрозділів АТ «Укрзалізниця».

Відділ охорони праці брав участь у:

- розгляді проекту наказу Міністерства соціальної політики України «Про затвердження Мінімальних вимог щодо безпеки та охорони здоров'я працівників у робочих зонах»;

- опрацюванні Міністерством інфраструктури України проекту Положення про систему управління безпекою руху поїздів в АТ «Укрзалізниця»;

- опрацюванні проекту наказу Міністерства інфраструктури України «Про затвердження та введення в дію Інструкції про порядок дії локомотивних бригад та працівників інших господарств регіональних філій, філій у разі виявлення нещасних випадків травматизму невиробничого характеру на об'єктах АТ «Укрзалізниця»;

- опрацюванні проекту «Порядку організації та проведення щоденних (щозмінних), передрейсових і післярейсових медичних оглядів працівників публічного акціонерного товариства «Українська залізниця»;

- опрацюванні проектів стандарту АТ «Укрзалізниця» СТП – «Система управління охороною праці АТ «Укрзалізниця» та Система талонів-попереджень з охорони праці в АТ «Укрзалізниця»;

- у перегляді нового «Положення про соціальну підтримку працівників акціонерного товариства «Українська залізниця», які постраждали внаслідок нещасного випадку на виробництві, професійного захворювання, та членів їхніх сімей».

Відповідно до плану роботи Ради профспілки у 2018 році організовано і проведено у встановленому порядку за участю Державної служби України з питань праці навчання та перевірку знань з охорони праці для представників профспілки з охорони праці, голів об'єднаних профспілкових організацій філій прямого підпорядкування, які є членами постійно діючих комісій з питань охорони праці у виробничих підрозділах АТ «Укрзалізниця», із залученням викладачів навчального комбінату «Славутич».

На контролі технічної інспекції праці Ради профспілки у 2018 році знаходилась «Програма по приведенню будинків відпочинку локомотивних бригад виробничих підрозділів регіональних філій АТ «Укрзалізниця» до належного культурно-санітарного стану на 2018–2019 роки. За інформацією Департаменту локомотивного господарства АТ «Укрзалізниця» на реалізацію програми в 2018 році було заплановано заходів на суму 13,8 млн грн.

Виконання зазначеної програми становить 10,2 млн грн. (або 74 %).

У 2018 році в період проведення «Тижня охорони праці» у регіональних філіях, філіях, у виробничих структурних підрозділах АТ «Укрзалізниця» проводилися селекторні наради, зустрічі представників роботодавців і профспілкових організацій з трудовими колективами, семінари, огляди-конкурси з охорони праці, підбиття їх підсумків з визначенням кращих трудових колективів та керівників підприємств, голів первинних профорганізацій та їх заохоченням за активну участь у заходах, присвячених «Дню охорони праці», відвідування та надання матеріальної допомоги сім'ям осіб, які загинули на виробництві, тощо.

З вересня 2018 року перебувало на контролі технічної інспекції праці Ради профспілки звернення керівництва регіональної філії «Південна залізниця» АТ «Укрзалізниця» щодо надання допомоги Радою профспілки в питанні оплати АТ «Укрзалізниця» кредиторської заборгованості за отримані товарно-матеріальні цінності, зокрема за спецодяг та спецвзуття, з метою своєчасного виконання законодавства з охорони праці та підготовки працівників філії до роботи в осінньозимовий період. За наполяганням Ради профспілки керівництвом АТ «Укрзалізниця» це питання розглянуто і прийнято рішення щодо виділення фінансування у сумі 16,9 млн грн. регіональній філії «Південна залізниця» на своєчасне придбання та забезпечення працівників якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту.

У вересні 2018 року на базі регіональної філії «Одеська залізниця» разом з АТ «Укрзалізниця» за участю голівних технічних інспекторів праці Ради профспілки проведено галузевий семінар-нараду з охорони праці з порядком денним «Система управління охороною праці. Основні напрями роботи регіональних філій та філій щодо створення належних, безпечних і здорових умов праці залізничників», де обговорено питання «Основні заходи профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо вирішення питань охорони праці в АТ «Укрзалізниця» на 2018 рік».

До проекту протоколу підведення підсумків семінару-наради надано пропозиції щодо посилення контролю за станом охорони праці у філіях АТ «Укрзалізниця» та повернення Департаментом охорони праці та промислової безпеки АТ «Укрзалізниця» до розгляду питання аналізу наявності машин для прання спецодягу в регіональних філіях та філіях, їхній технічний стан та необхідність ремонту або оновлення

діючих пральних машин, а також і проведення вибірко-вих перевірок в структурних підрозділах новостворених філій щодо своєчасного і правильного надання працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах праці.

З 1 березня 2018 року Уряд прийняв рішення про скасування деяких актів органів влади СРСР з охорони праці та пожежної безпеки (розпорядження від 18.12.2017 р. № 1022-р), втратила чинність постанова Держкомпраці від 16.12.1987 р. № 731/П-13 «Про порядок безплатної видачі молока або інших рівноцінних продуктів робітникам і службовцям, які зайняті на роботах з шкідливими умовами праці». Внаслідок чого на регіональних філіях виникли різотлумачення щодо питання надання безоплатної видачі молока працівникам, які працюють зі шкідливими умовами праці. Тому з ініціативи Ради профспілки Департаментом охорони праці та промислової безпеки АТ «Українська залізниця» підготовлено відповідного листа, а керівництвом Товариства та профспілки підписано роз'яснення для керівників регіональних філій, філій АТ «Укрзалізниця», що до прийняття нових нормативно-правових актів щодо цього питання та укладення нового колективного договору АТ «Укрзалізниця» діють норми чинних колективних договорів, за якими працівники мають безоплатно забезпечуватися молоком у кількості 0,5 л за зміну або іншими рівноцінними харчовими продуктами у дні фактичної їх зайнятості у шкідливих умовах праці, встановлених за результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці, відповідно до ст. 166 КЗпПУ, ст. 7 ЗУ «Про охорону праці» та Переліку заходів та засобів з охорони праці, затвердженого Постановою КМУ від 27.06.2003 р. № 994 (зі змінами).

Технічною інспекцією праці Ради профспілки упродовж 2018 року проводилася робота щодо оформлення і надання матеріальної допомоги потерпілим від нещасних випадків на виробництві.

Так, з 61 нещасного випадку, що сталися на виробництві, надано матеріальну допомогу за 47 випадками. Відповідно станом на 1 січня 2019 року потерпілим та сім'ям загиблих виплачено 347,3 тис. грн., у т. ч. 56,2 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 133,8 тис. грн. – за нещасними випадками з інвалідним та 157,4 тис. грн. – зі смертельним наслідками. Матеріали ще за 14 випадками знаходяться в стані оформлення. Із 39 випадків природної (раптової) смерті працівників на виробництві, що сталися у 2018 році, надано матеріальну допомогу за 18 випадками на суму 139,3 тис. грн.

Звіт про роботу Ради профспілки за 2018 рік

Закінчення.

Початок на 1–3 стор.

Протягом 2018 року технічною інспекцією праці Ради профспілки здійснено 554 перевірки з охорони праці на 717 підконтрольних підприємствах (у виробничих структурних підрозділах). При цьому виявлено 5,8 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці, внесено роботодавцям 344 висновків та подань щодо їх усунення.

Технічні інспектори праці брали участь у спеціальному розслідуванні 49 нещасних випадків, роботі комісії з прийняття в експлуатацію 5 нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

За результатами проведених перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки встановлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичної комісії, роботи у важких і шкідливих умовах праці, відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям, мийними та знешкоджувальними засобами тощо.

Загалом за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у звітному періоді працівникам повернуто коштів на суму 448,9 тис. грн.

На постійному контролі технічної інспекції праці Ради профспілки знаходилося питання забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту.

Заходи в галузі охорони праці, вжиті АТ «Укрзалізниця», регіональними філіями, філіями, їх виробничими структурними підрозділами та підприємствами залізничного транспорту у 2018 році, на жаль, не поліпшили ситуацію щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, але привели до зниження у 2018 році кількості нещасних випадків на виробництві порівняно з 2017 роком (зниження виробничого травматизму відбулось – на 22 %, у т. ч. зі смертельним наслідком – на 29 %).

Організаційна робота

Рада профспілки протягом 2018 року продовжувала активну діяльність у сфері організаційної і кадрової роботи.

У ЗВІТНОМУ періоді організовано і проведено 2 засідання Ради профспілки та 10 засідань її президії, на яких розглянуто та прийнято рішення з 65 актуальних питань.

Відповідно до рішення Ради профспілки 2018 рік було

проведено під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!».

В рамках оголошеного гасла на засіданнях центральних виборних органів профспілки розглянуто відповідні питання.

З метою удосконалення нормативного регулювання діяльності підготовлено зміни до Статуту профспілки.

Проведено виїзні Дні Ради профспілки на залізничних вузлах станцій Жмеринка, Харків, Покровськ.

Продовжувалась реалізація Концепції молодіжної політики профспілки, в рамках якої проведено: два засідання Молодіжної ради профспілки, навчання голів (заступників голів) молодіжних рад профспілки, дорожніх і територіальних профорганізацій.

Організовано та проведено:

- засідання комісії Ради профспілки з оргмасової та інформаційної роботи;

- 7 засідань професійних секцій Ради профспілки.

- 10 інформаційних днів для голів та профспілкових активістів.

Забезпечено супроводження соціальних програм профспілки:

- дисконтна програма (працює в 390 містах України, 4518 партнерів надають знижки членам профспілки, обслуговується 160 тис. дисконтних карток);

- корпорація користувачів мобільних послуг (майже 40 тис. користувачів);
- юридичний контакт-центр (майже 1,1 тис. користувачів);

- електронний членський профспілковий квиток (більш як 10 тис. власників).

У звітному році обрано вперше одного голову дорожньої та одного територіальної профспілкових організацій, 65 голів первинних профорганізацій, із них 5 – звільнених від основної діяльності, 96 голів цехових профорганізацій, 580 профгрупоргов.

За сумлінну, активну і творчу роботу щодо захисту правових, трудових і соціальних прав та інтересів членів профспілки відзначено нагородами Ради профспілки: Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою» – 7 осіб; Почесним знаком профспілки «За розвиток соціального діалогу» – 4 особи; знаком «За активну роботу в профспілці» – 8 осіб; Почесною грамотою – 13 осіб; Подякою Ради профспілки – 13 осіб; Молодіжною відзнакою Ради профспілки – 6 активістів.

Профспілка в цифрах

До складу професійної спілки входять 10783 профспілкові групи, 1578 цехових, 1046 первинних, 12 об'єдна-

них, 22 територіальних, 8 дорожніх профспілкових організацій.

Загальна кількість членів профспілки становить 341,4 тис., з них:

- працюючих – 278,8 тис. осіб, у тому числі жінок – 115 тис., молоді (віком до 28 років) – 31,6 тис.;

- студентів та учнів – 19,8 тис. осіб;

- непрацюючих пенсіонерів – 42,8 тис. осіб.

Інформаційна діяльність

Протягом року набув подальшого розвитку Стандарт інформаційної діяльності профспілки.

ТРИВАЄ процес пошуку та адаптування нових каналів комунікації з колегами, активом і спільнотами для поширення актуальних повідомлень. Широко застосовується під час проведення різноманітних заходів система веб-конференцій, яка, як альтернативний шлях розповсюдження інформації, дозволяє дистанційно в онлайн-режимі інформувати колег з важливих питань та почути їхню думку або запитання стосовно цього.

Водночас головними напрямками залишаються видавничі діяльність, яка передбачає випуск двічі на місяць газети «Вісник профспілки» у друкованому та електронному вигляді, оперативне оновлення інформації на веб-сайті та форумі – інтерактивному комунікаційному майданчику. Відбувається також розширення зовнішнього інформаційного поля через присутність профспілки у соціальній мережі *Facebook* та на власному *YouTube-каналі*. Завдяки наявності друкованих та електронних ресурсів спілчанам мають можливість постійно отримувати важливу інформацію про діяльність профспілки та профорганізацій на місцях, а профактив – ефективно користуватися нею у повсякденні.

Протягом минулого року побачило світ 24 номери газети. Традиційно організовано у жовтні-грудні минулого року пройшла передплатна кампанія на 2019 рік: незважаючи на складну ситуацію, пов'язану зі значним (удвічі) підвищенням передплатної вартості «ВІСНИКА», наклад грудня 2018-го збігається із кількістю передплатених примірників з початку 2019-го – близько 90 тис. За повідомленням Державного підприємства «Преса», згідно з підсумками передплати газета профспілки залізничників і транспортних будівельників знову увійшла у ТОП-50 наймасовіших періодичних видань України.

Як свідчить моніторинг активності дописувачів – профпрацівників, прес-центрів до-

рожніх і територіальних комітетів, профактивістів та інших авторів, серед яких, до речі, чимало нових, – на шпальтах газети протягом минулого року загалом опубліковано понад 1040 текстових повідомлень і фотографій. Це набагато більше ніж попереднього року та означає, що видання має міцний зворотний зв'язок з читачами, профспілкову газету вважають важливим джерелом ексклюзивної, всебічної, об'єктивної інформації про діяльність Ради профспілки та профорганів усіх рівнів.

Відповідно до Стандарту інформаційної діяльності широко використовуються такі електронні ресурси, як e-mail та Lotus Notes, сторінки дорожніх і територіальних комітетів, розташовані на веб-сайті профспілки, повідомлення через Facebook, Viber тощо.

Регулярно здійснюється розсилка електронної версії газети майже на 400 адрес особистої або робочої електронної пошти профпрацівників та активістів. Додамо, що на сайті профспілки у вільному доступі міститься архів з усіма номерами газети, тобто читачі мають можливість за декілька днів до виходу «ВІСНИКА» друком переглянути його і на веб-сайті профспілки.

Як один із сучасних і найпоширеніших способів отримання інформації використовується стрічка новин офіційного сайту www.zalp.org.ua та сторінка у соціальній мережі Facebook. Продовжується підтримка комунікації із спілчанам на форумі. Особливо зручним для відвідувачів є розділ «Запитання – відповідь», який дозволяє отримувати кваліфіковані консультації від фахівців Ради профспілки. В 2018 році було надано понад 250 відповідей на запитання, роз'яснень і консультацій.

В інформаційній роботі діяно й новий ресурс – офіційний *YouTube-канал* профспілки. Минулого року на ньому було розміщено 14 відеороликів.

Підбито підсумки конкурсу зі створення мотиваційних короткометражних відеороликів за актуальними напрямками діяльності, який проходив із серпня 2017-го по 31 травня 2018 року. Усіх призерів було заохочено та нагороджено у рамках урочистих заходів до 15-річчя заснування Дня профспілки залізничників і транспортних будівельників України, який щорічно відзначається у першу неділю серпня.

Робота Ради профспілки спрямована на зміцнення комунікаційних зв'язків між усіма ланками профспілкової структури та спілчанам, завдяки чому відбувається оперативне, всебічне та

об'єктивне інформування з використанням сучасних підходів у цій сфері.

Міжнародна діяльність

Процес інтеграції нашої держави до Європейської спільноти тісно пов'язаний із корпоративізацією вітчизняної залізничної галузі і відповідно змінюються підходи до соціальної захищеності залізничників. Співпраця з різними міжнародними профспілковими об'єднаннями є невід'ємною складовою ефективною діяльності профспілки.

ТОМУ 27–29 березня минулого року було проведено міжнародний навчально-практичний семінар у м. Мінську (Білорусь) для голів дорожніх та територіальних комітетів профспілки. У предметному діалозі залізничних профспілок своїм практичним досвідом ділилися представники із Казахстану, Білорусі та Міжнародної конфедерації профспілок залізничників (МКПЗ). Додатково, у червні 2018 року голови теркомів та об'єднаних профспілкових федерацій взяли участь у 7-й Міжнародній регіональній конференції профспілок транспортників, яка проходила у м. Баку (Азербайджан).

Пам'ятаючи незаперечну істину, що молодь – це майбутнє профспілки та виконуючи гаслове рішення V з'їзду МКПЗ «Рік молоді у залізничних профспілках», було забезпечено участь представників профспілки, відповідальних за молодіжну та політику кадрового резерву, у міжнародній нараді через систему відеоселектор щодо обміну досвідом. Також було сформовано Молодіжну комісію МКПЗ, куди делеговано голову Молодіжної ради профспілки.

Голова профспілки, як член Виконкому ЄФТ, брав участь у листопадовому засіданні Виконкому ЄФТ, що представляв понад 5 млн працівників транспорту більш як із 200 профспілок із 41 країни Європи. З ініціативи нашої профспілки була одностайно ухвалена термінова резолюція щодо неприйнятності нападків Парламенту та Уряду України на фундаментальне право на страйк українських працівників транспорту.

Тому Генеральний секретар ЄФТ у грудні письмово звернувся до Гаранта Конституції, Голови Парламенту та Прем'єр-міністра України щодо неприпустимості подібної практики та закликав відновити фундаментальне право на страйк для працівників транспорту.

У минулому році було забезпечено проведення восьми веб-конференцій (СВК) Ради профспілки: три робочі наради, одне засідання президії Ради профспілки, чотири інформаційні дні.

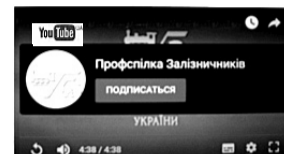
Інформаційні інтернет-ресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 5 (760)* 14 березня 2019 р.

Тираж 85 тис. 416 прим.

Розсилка електронної версії газети – **389 прим.:**
e-mail – 260 прим.;
Lotus Notes – 129 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса:

03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк:

ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 9086

Наступний номер вийде 28 березня 2019 року