

Зареєстровано Міністерством праці та соціальної політики України

Угода між Українською державною корпорацією по транспортному будівництву «Укртрансбуд» та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2014-2015 роки

Реєстровий номер 4 від "20" січня 2014 р.

Примітка або рекомендації реєструючого органу *із рекомендац. 40*
5.20; 5.31; 7.13; 7.14; 8.6; 9.10; 6.6; 5.4; 5.6; 5.9; 5.12; 5.14; 5.17; 5.24; 7.6; 7.8; 7.9 *до договору, що згідно з метою Міністрали*

Керівник реєструючого органу *В. Коваленко*
 (ініціали та прізвище)

Міністерство праці та соціальної політики України
 Ідентифікаційний код 00013669
 Східний № 60510/14-11/18
"20" січня 2014 р. № 2



У Г О Д А

між Українською державною корпорацією по транспортному будівництву «Укртрансбуд» та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2011-2015 роки.

Міністерство праці та соціальної політики України
 Ідентифікаційний код 00013669
 Вхідний № 39/18-11
"12" січня 2014 р.

У Г О Д А

між Українською державною корпорацією по транспортному будівництву «Укртрансбуд» та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2011-2015 роки.

1. Загальні положення

1.1. Угоду щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій (далі – Угода) укладено між Українською державною корпорацією по транспортному будівництву «Укртрансбуд» (далі – Корпорація) та Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України (далі – Рада профспілки), які іменуються Сторонами Угоди.

1.2. Дія Угоди спрямована на забезпечення стабільної роботи підприємств і організацій, що входять до складу Корпорації, стимулювання продуктивності праці, поліпшення її умов і соціального захисту транспортних будівельників.

1.3. Угода є нормативним актом, що регулює зобов'язання, права і обов'язки Сторін і відповідальність за їх виконання.

2. Строк дії Угоди

2.1. Угода набуває чинності з дати її підписання представниками Сторін і діє до укладення нової або перегляду цієї Угоди.

2.2. Кожна із Сторін, які уклали Угоду, не може під час її дії в односторонньому порядку припинити виконання взятих на себе зобов'язань.

2.3. За домовленістю сторін в Угоду можуть вноситись доповнення або зміни, які не повинні погіршувати умов праці і порушувати трудові та соціальні гарантії працівників, що передбачені законодавством України, Генеральною та цією угодами.

2.4. Сторона, яка отримала письмову пропозицію про внесення змін або доповнень до цієї Угоди, зобов'язана розпочати переговори не пізніше, ніж через 7 днів з моменту отримання пропозиції.

3. Сфера дії Угоди

3.1. Прийняті за цією Угодою зобов'язання та домовленості є обов'язковими для виконання Сторонами.

3.2. Положення Угоди діють безпосередньо, поширюються в повному обсязі на працівників підприємств, організацій та закладів всіх форм власності, що входять до складу Корпорації, працівників дирекції корпорації, виборних та штатних працівників профспілкових органів.

Окремо визначені пункти Угоди поширюються на пенсіонерів, учнів та студентів навчальних закладів.

3.3. Сторони погодились, що ця Угода передбачає створення нормальних умов праці і надає працівникам транспортного будівництва мінімальні трудові і соціальні гарантії та пільги, галузеві норми з оплати праці, що є обов'язковими для врахування на подальших рівнях колективних переговорів.

3.4. Угода є основою для укладення колективних та індивідуальних трудових договорів і не обмежує права трудових колективів на розширення соціальних гарантій і пільг при наявності власних коштів для їх забезпечення.

3.5. Питання трудових відносин і соціального захисту працівників, які мають свою специфіку роботи, регулюються на місцях колективними договорами підприємств та організацій.

3.6. Нові законодавчі та нормативно-правові акти, прийняті Верховною Радою України та Кабінетом Міністрів України, що будуть забезпечувати більш високі гарантії, ніж передбачені цією Угодою, мають пріоритет перед відповідними положеннями Угоди.

Якщо в період дії цієї Угоди будуть прийняті державні нормативні акти з рівнем гарантій нижче передбачених Угодою, то норми цієї Угоди діють до закінчення строку її чинності.

3.7. Витрати, пов'язані з наданням пільг та соціальних гарантій здійснюються за рахунок доходів підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації.

СТОРОНИ ЗОБОВ'ЯЗУЮТЬСЯ:

4. У сфері виробничої діяльності:

4.1. Вважати одним із основних завдань в транспортному будівництві сприяння формуванню регулятивно-податкової політики, яка б забезпечувала розвиток виробництва, нарощування обсягів виконуваних робіт, стабілізацію роботи підприємств та організацій і підвищення на цій основі рівня життя та соціального захисту працівників.

4.2. Вважати одним із головних завдань керівників підприємств, голів профспілкових органів організацію роботи по контролю за виконанням зобов'язань, передбачених цією Угодою та колективними договорами підприємств.

Корпорація:

4.3. Надавати постійну організаційну та методичну допомогу організаціям та підприємствам при зміні форм власності та перетворенні їх в акціонерні товариства, підприємства з обмеженою відповідальністю тощо.

4.4. Установити ефективний контроль за процесом приватизації засобів виробництва, житла та іншого майна в організаціях та на підприємствах, що входять до складу Корпорації, на підставі гласності та з урахуванням думки трудових колективів.

4.5. Сприяти проведенню структурних перетворень і реформуванню підприємств транспортного будівництва. Основним напрямком реструктуризації вважати здійснення організаційно-технічних заходів, створення і впровадження безпечних технологій, нової техніки, виробництво сучасних видів конкурентноспроможної продукції з метою створення здорових і безпечних умов праці.

Підприємства та організації:

4.6. Забезпечити трудові колективи засобами виробництва та матеріальними ресурсами в обсягах, достатніх для виконання замовлених робіт, послуг чи виробництва продукції, у тому числі і послуг населенню.

4.7. Здійснювати роботу по постійному підвищенню технічного рівня та ефективності виробництва.

4.8. Забезпечити відповідно до законодавства участь профспілкових органів у вирішенні питань, пов'язаних з процесами приватизації.

4.9. Передавати у підпорядкування місцевих органів виконавчої влади культурно-освітні та фізкультурно-оздоровчі установи тільки за згодою первинних профспілкових організацій та трудових колективів (остаточне рішення за трудовим колективом).

4.10. Розгляд питань та прийняття остаточних рішень щодо ліквідації, реорганізації, перепрофілювання підприємств чи їх структурних підрозділів здійснювати тільки з участю відповідних профспілкових органів.

4.11. При укладенні колективних договорів передбачати зобов'язання адміністрації по забезпеченню ретельної підготовки робочих місць, фронту робіт, підвищенню ефективності використання діючих робочих місць та створенню системи нових робочих місць, а також по забезпеченню повної та продуктивної зайнятості працівників протягом усієї робочої зміни.

4.12. Створювати умови для високопродуктивної та ефективної праці, приділяти увагу всебічному гармонійному розвитку особистості працівників, створювати умови для їх професійного росту і збереження здоров'я.

4.13. Постійно здійснювати заходи щодо удосконалення та перегляду норм праці відповідно до сучасних умов будівельного виробництва, рівня техніки, технологій та праці, поширювати передовий досвід з нормування праці.

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України:

4.14. Сприяти залученню транспортних будівельників для виконання робіт на об'єктах Міністерства транспорту та зв'язку України.

5. В сфері оплати та стимулювання праці:

Корпорація спільно з Радою профспілки:

5.1. Надавати постійну методичну та правову допомогу організаціям та підприємствам з питань законодавства щодо оплати праці.

5.2. Сприяти формуванню і розвитку політики підвищення рівня життя та зростання доходів працюючих на підприємствах та в організаціях, що входять до складу Корпорації.

5.3. Постійно проводити аналіз стану реалізації законодавства про оплату праці в транспортному будівництві та вносити пропозиції щодо його вдосконалення.

Корпорація спільно з підприємствами та організаціями:

5.4. Мінімальні розміри ставок (окладів), як мінімальні гарантії в оплаті праці транспортних будівельників, на підприємствах та в організаціях, що входять до складу Корпорації, повинні бути не менше ніж розмір мінімальної заробітної плати, що діє в Україні.

5.5. При збільшенні державних гарантій щодо розміру мінімальної заробітної плати в Україні тарифні ставки, оклади та посадові оклади працівників транспортного будівництва відповідно переглядаються зі збереженням міжрозрядних і міжкваліфікаційних співвідношень.

5.6. Встановити мінімальну тарифну ставку робітника I розряду у розмірі не менше 120% розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом.

Для робітників, зайнятих на будівельно-монтажних та ремонтно-будівельних роботах, встановлювати тарифні ставки згідно з додатком № 1 до цієї Угоди.

5.7. Форми і системи оплати праці, норми праці, тарифні сітки, схеми посадових окладів, умови запровадження та розміри надбавок, доплат, винагород, компенсаційних виплат встановлювати в колективних договорах з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством і цією Угодою та враховуючи фінансові можливості підприємств.

5.8. При встановленні тарифних ставок, окладів і посадових окладів протягом дії цієї Угоди зберігати міжрозрядні та міжкваліфікаційні співвідношення.

5.9. Посадові оклади (оклади) працівникам загальних (наскрізних) професій встановлювати в розмірах, не менших мінімальної заробітної плати, встановленої законодавством України.

5.10. Тарифні ставки, оклади та посадові оклади працівників бюджетних організацій (асоціативних членів корпорації) встановлювати згідно з чинним законодавством України.

5.11. Підприємства та організації, які виконують роботи (надають послуги) не властиві основній діяльності корпорації «Укртрансбуд» (будівництво), можуть застосовувати тарифні ставки, оклади та посадові оклади, а також доплати і надбавки, передбачені Угодами тих галузей (підгалузей) економіки України, до яких ці підприємства чи організації відносяться за характером виробництва (робіт, послуг), якщо тарифні ставки, оклади та посадові оклади в таких галузях будуть більш високими, ніж у транспортному будівництві.

5.12. Забезпечити протягом дії цієї Угоди реальну заробітну плату працівників за відпрацьовану місячну норму робочого часу не нижче прожиткового мінімуму на працездатну особу.

5.13. Установити для застосування на підприємствах, що входять до складу корпорації, розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів та посадових окладів працівників згідно з додатком № 2.

5.14. Встановлювати за погодженням із виборними органами профспілкових організацій усім категоріям працівників диференційовані (по ступенях) доплати в розмірі 4, 8, 12 відсотків тарифної ставки (окладу) на роботах із важкими і шкідливими умовами праці та 16, 20, 24 відсотки тарифної ставки (окладу) на роботах із особливо важкими і особливо шкідливими умовами праці. Встановлювати доплати за результатами атестації робочих місць і нараховувати їх за час фактичної зайнятості працівників на таких роботах.

Переліки конкретних видів робіт, робочих місць і розміри доплат за несприятливі умови праці включати в колективні договори підприємств та організацій одночасно з заходами щодо поліпшення умов праці.

5.15. Виплачувати винагороду за вислугу років працівникам підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації, відповідно до положень, розроблених підприємствами та організаціями. Виплати винагороди проводити у наступних розмірах:

При стажі безперервної роботи, що дає право на одержання винагороди за вислугу років	Розмір місячної винагороди за вислугу років у долях до місячної тарифної ставки (окладу, посадового окладу)
Від 1 до 3 років	0,07
Від 3 до 5 років	0,10
Від 5 до 10 років	0,15
Від 10 до 15 років	0,20
Від 15 до 20 років	0,25
Від 20 до 25 років	0,30
понад 25 років	0,40

За порушення трудової чи технологічної дисципліни розмір винагороди за вислугу років може бути зменшений не більше як на 50 відсотків і тільки за письмовим наказом керівника, погодженим з профспілковим комітетом.

5.16. Щомісячно проводити виплату надбавок за роботи, що виконуються вахтовим методом, постійно проводяться в дорозі або мають роз'їзний (пересувний) характер робіт.

Надбавки до тарифних ставок, окладів та посадових окладів працівників, направлених для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт, та працівників, робота, яких виконується вахтовим методом, постійно проводиться в дорозі або має роз'їзний (пересувний) характер встановлювати відповідно до чинного законодавства України в розмірах, передбачених колективними договорами або за погодженням із замовником.

Витрати на наймання житлового приміщення відшкодовувати працівникам у розмірах не менших від тих, що встановлені законодавством України.

5.17. Передбачити, що посадові оклади (ставки заробітної плати) працівників, які мають науковий ступінь підвищуються: доктора наук – до 25%; кандидата наук – до 15%, якщо діяльність працівників за профілем збігається з наявним науковим ступенем.

5.18. Передбачити виплату щомісячної присудженої стипендії (доплати) дійсним членам і членам кореспондентам Академії будівництва України згідно з Положенням «Про виплату дійсним членам та членам-кореспондентам Академії будівництва України щомісячної доплати за рахунок коштів підприємств, що залишаються у їх розпорядженні».

5.19. Порядок виплати сум, що направляються на харчування (замість добових) для членів екіпажів морських та річкових суден, які здійснюють діяльність за межами митного кордону або територіального моря (вод) України передбачити в колективних договорах згідно з чинним законодавством України.

5.20. Сприяти формуванню фондів оплати праці з урахуванням результатів виробничої діяльності та продуктивності праці.

5.21. Встановлювати колективними договорами працівникам підприємств та організацій, для яких є обов'язковий попередній (періодичний) медичний огляд

конкретну кількість днів зі збереженням заробітної плати, але не менше 2-х робочих днів, а при проходженні нарколога та психіатра - не менше 3-х робочих днів.

Підприємства та організації спільно з профспілковими комітетами:

5.23. Включати до колективних договорів підприємств та організацій умови і порядок матеріального стимулювання працівників за виробничі результати праці, виплати винагороди за підсумками роботи за рік та інших заохочувальних виплат, надання матеріальної допомоги на оздоровлення.

5.24. Працівникам, яким присвоєно почесні державні звання «Заслужений...» відповідно до спеціальності, вводити доплати в розмірі до 20% посадового окладу (тарифної ставки).

5.25. При укладанні колективних договорів передбачити, за рахунок та в межах коштів підприємств, виплату працівникам грошових винагород одночасно з врученням державних нагород та відомчих нагород корпорації.

5.26. В колективних договорах передбачити встановлення водіям легкових автомобілів доплати за ненормований робочий день в розмірі до 25% встановленої тарифної ставки.

5.27. Передбачити у колективних договорах соціальні пільги працівникам за рахунок та в межах коштів підприємств і організацій за високопродуктивну працю, зокрема на придбання путівок для санаторно-курортного лікування та видачу їх працівникам безкоштовно або по зниженій вартості, на утримання дітей працівників у дитячих дошкільних, навчальних закладах та таборах відпочинку, на встановлення надбавок до пенсії та інше.

5.28. Спрямовувати кошти, що вивільняються в результаті зменшення податкового навантаження на підприємства та організації, на підвищення заробітної плати з встановленням частки цієї суми в колективному договорі.

5.29. Строки виплати заробітної плати визначити в колективних договорах але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Заробітна плата за першу половину місяця виплачується у розмірі, не меншому оплати за фактично відпрацьований час, з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу).

5.30. Передбачити внесення до колективних договорів конкретних зобов'язань щодо обсягів та строків погашення наявної заборгованості із заробітної плати, своєчасності і в повному обсязі виплати заробітної плати, відрахувань до страхових соціальних фондів.

У разі виникнення заборгованості з заробітної плати розробляти графіки погашення заборгованості та забезпечити їх виконання.

5.31. Передбачити в колективних договорах конкретні зобов'язання щодо поліпшення стану нормування праці.

5.32. Проводити перегляд, відміну або введення норм і нормативів з праці (норми часу, виробітку, обслуговування, нормативи чисельності), зміну умов праці тільки з економічним та соціальним обґрунтуванням, за погодженням із профспілковим комітетом та повідомленням про це працівників не пізніше ніж за один місяць до їх введення.

Норми праці мають бути соціально та економічно обґрунтованими та передбачати затрати праці, необхідні для виконання робітниками відповідної професії та кваліфікації якісної продукції (виду робіт) у нормальних організаційно-технічних умовах виробництва та організації праці з ефективним використанням матеріально-технічних ресурсів.

Підприємства та організації:

5.33. Здійснювати оплату праці працівників в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

У випадку затримки виплати заробітної плати порівняно зі строками, встановленими колективним договором, виплачувати працівникам компенсацію в порядку і розмірах, визначених законодавством та нормативно-правовими актами України.

5.34. Обчислювати середній заробіток для нарахування виплат при тимчасовій непрацездатності, вагітності та пологах, щорічній відпустці, при наданні відпусток у зв'язку з навчанням та в інших випадках (крім пенсій) згідно з законодавством України.

У тих випадках, коли середній заробіток працівника, розрахований відповідно до чинного законодавства, буде менший від суми посадового окладу (окладу, тарифної ставки) та постійних доплат і надбавок, які встановлені йому на дату розрахунку середнього заробітку, виплати проводити у розмірах відповідно до суми останніх посадового окладу (окладу, тарифної ставки) та постійних доплат і надбавок.

5.35. Проводити індексацію заробітної плати працівників у порядку, визначеному законодавством та іншими нормативно-правовими актами України.

5.36. Проводити оплату за роботу в надурочний час відповідно до чинного законодавства України.

5.37. У разі вимушених простоїв, що склалися не з вини працівника, оплату проводити відповідно до законодавства України.

5.38. У разі, коли економічний та фінансовий стан підприємства чи організації не дозволяє забезпечити застосування тарифних ставок, окладів і посадових окладів, встановлених цією Угодою, сторони, що підписали колективний договір, за погодженням з трудовим колективом, приймають рішення про встановлення менших тарифних ставок, окладів і посадових окладів.

Встановлення менших тарифних ставок, окладів і посадових окладів повинно носити тимчасовий характер і строк їх дії не може бути більшим шести місяців, а тарифні ставки, оклади і посадові оклади не можуть бути нижчими від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої в Україні.

Рада профспілки спільно з комітетами профспілки:

5.39. Здійснювати контроль за додержанням на підприємствах, що входять до складу корпорації, законодавства про оплату праці та зобов'язань за колективними договорами, вживати заходів до усунення порушень у межах своїх прав і повноважень.

6. В сфері забезпечення зайнятості працівників, підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів:

Корпорація:

6.1. Забезпечити координацію роботи по підвищенню кваліфікації керівників, професіоналів і фахівців та навчанню робітничих кадрів (з метою повного задоволення потреб підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації, у підготовці та перекваліфікації кадрів).

Корпорація спільно з підприємствами та організаціями:

6.2. Проводити добір, направлення, працевлаштування робітників та фахівців в організації і підприємства транспортного будівництва.

6.3. Не рідше ніж один раз на 5 років організовувати підвищення кваліфікації працівників у закладах підвищення кваліфікації та на відповідних курсах.

6.4. Не допускати масових звільнень працівників. Запроваджувати упереджувальні заходи щодо запобігання на підприємствах, що входять до складу Корпорації, масовим звільненням працюючих з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

У випадках неминучого вивільнення працівників підприємства та організації повідомляють про це відповідний профспілковий комітет, вищестоящий профспілковий орган та Корпорацію не пізніше як за 3 місяці до часу вивільнення працівників і протягом цього строку здійснюють заходи щодо забезпечення працевлаштування та перекваліфікації намічених до вивільнення працівників, у тому числі і по створенню нових робочих місць.

6.5. Сприяти збереженню існуючих навчальних закладів, їх учбово-методичного забезпечення для підготовки, перепідготовки, оволодіння суміжними професіями та підвищення кваліфікації працівників транспортного будівництва.

6.6. Обмежити сферу застосування контрактної форми трудового договору посадами перших керівників підприємств та організацій (юридичних осіб), посадами перших керівників структурних підрозділів, які мають розрахунковий рахунок у банку, та тими випадками, що визначені Законами України.

Підприємства та організації:

6.7. Забезпечувати надання роботи за спеціальністю та створювати умови праці відповідно до чинного законодавства України про працю випускникам навчальних закладів, які прибули для роботи на підприємства та в організації, що входять до складу Корпорації, після навчання за договорами або попереднім заявкам підприємств чи організацій.

6.8. Надавати місця виробничої та переддипломної практики для студентів, учнів профтехучилищ, створювати їм необхідні виробничі та побутові умови.

6.9. У випадку скорочення обсягів робіт, зменшення чисельності працівників проводити в першу чергу шляхом природної плинності кадрів та тимчасового обмеження прийому на роботу.

6.10. Звільнення працівників за ініціативою адміністрації проводити згідно з чинним законодавством України і тільки за попереднім погодженням відповідного профспілкового органу та попередженням працівника в терміни, встановлені законом.

6.11. Подання профспілковим комітетам на вивільнення працівників за скороченням чисельності надавати з технологічним та економічним обґрунтуванням.

6.12. Визначати в колективних договорах обсяги професійного навчання працівників та загальні витрати коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері.

7. В сфері тривалості робочого часу, режиму праці та відпочинку:

Корпорація спільно з підприємствами та організаціями:

7.1. Трудові відносини у сфері праці та відпочинку будувати на засадах дотримання державних гарантій і договірної регулювання.

7.2. Установлювати режим робочого часу на підприємствах та в організаціях графіками роботи, погодженими з профспілковими комітетами, дотримуючись тривалості робочого часу на тиждень, встановленого чинним законодавством України.

7.3. Для працівників транспортного будівництва, які працюють в зоні радіоактивного забруднення, місячну норму робочого часу встановлювати згідно з законодавством України.

7.4. Працівникам, які зайняті в шкідливих і важких умовах, встановлювати скорочену тривалість робочого часу відповідно до законодавства та нормативно-правових актів України.

7.5. Тривалість основної щорічної відпустки для усіх категорій працівників підприємств та організацій, що входять до складу Корпорації, встановлювати згідно з чинним законодавством України.

7.6. Надавати працівникам щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими та важкими умовами праці за показниками і критеріями, затвердженими наказом МОЗ України та Мінпраці України від 31.12.1997 р. № 383/55 на підставі атестації робочих місць за умовами праці незалежно від того чи включені їх професії та посади до додатку № 1 Списку, затвердженому постановою Кабінету міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290.

Щорічні додаткові відпустки за особливий характер праці надавати відповідно до додатку № 2 Списку, затвердженому постановою Кабінету міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290.

7.7. Тривалість додаткових відпусток для працівників з ненормованим робочим днем встановлювати у розмірі до 7 календарних днів за орієнтовним переліком, визначеним у додатку № 3 до цієї Угоди.

Конкретні розміри додаткових відпусток для різних категорій працівників встановлювати колективними та трудовими договорами.

7.8. Тривалість додаткових відпусток для працівників за вислугу років, при необхідності, встановлювати колективними договорами підприємств та організацій в розмірі до 4 календарних днів.

7.9. Відпустки без збереження заробітної плати працівникам галузі надавати у випадках та на терміни, передбачені чинним законодавством України, за письмовою згодою працівників.

7.10. Надавати право працівникам на використання щорічної відпустки по частинам відповідно до чинного законодавства України.

7.11. Розглянути можливість щорічного надання працівникам підприємств і організацій транспортного будівництва матеріальної допомоги на оздоровлення за рахунок наявних коштів підприємств в розмірах і на умовах, передбачених колективними договорами, але не менше тарифної ставки (посадового окладу).

7.12. Для працівників Української державної корпорації по транспортному будівництву, які зайняті виконанням проектних і будівельних робіт на об'єктах, що знаходяться за кордоном України, може бути встановлений вахтовий метод роботи з тривалістю вахти не більше двох місяців. Положення про вахтовий метод організації робіт погоджується з Радою профспілки.

7.13. Надавати працівникам відпустки тривалістю 3 робочих дні зі збереженням заробітної плати у зв'язку зі смертю близьких родичів (батьки, чоловік, жінка, діти, брат та сестра) на поховання.

7.14. Надавати працівникам оплачувану відпустку тривалістю 3 календарні дні та виплачувати матеріальну допомогу у розмірі не менше тарифної ставки (посадового окладу) при вступі у шлюб.

7.15. Забезпечити розроблення та внесення до колективних договорів плану заходів щодо запобігання поширенню епідемії ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі. Не допускати дискримінації працівників за ВІЛ-статусом та забезпечувати їм соціальні гарантії.

8. В сфері поліпшення умов праці, охорони праці та здоров'я працівників:

Корпорація:

8.1. Здійснювати методичне керівництво діяльністю підприємств та організацій транспортного будівництва з питань охорони праці; готувати матеріали для розгляду найважливіших питань охорони праці на засіданнях Ради Корпорації.

Корпорація, підприємства та організації за участю профспілкових комітетів:

8.2. Забезпечувати дотримання законодавства про працю та охорону праці на підприємствах та в організаціях транспортного будівництва.

8.3. Забезпечувати взаємодію з органами державного нагляду і громадського контролю з усіх питань забезпечення безпеки праці працівників та виконання природоохоронних заходів.

8.4. Брати участь у розгляді питань про внесення змін до списків виробництв, робіт, посад і показників, що дають право на пільги і компенсації згідно з чинним законодавством.

8.5. Забезпечувати облік та регулярний аналіз виробничого травматизму і професійних захворювань на підприємствах галузі, постійно розглядати умови та стан безпеки праці на виробництві, розробляти рекомендації та вживати відповідні

заходи, спрямовані на поліпшення умов та охорони праці на підприємствах та в організаціях транспортного будівництва.

Підприємства та організації спільно з профспілковими комітетами:

8.6. При укладенні підприємствами та організаціями що входять до складу Корпорації, колективних договорів включати до них наступні зобов'язання адміністрації:

8.6.1. Щорічно включати додатком до колективних договорів підприємств та організацій комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійного захворювання, аваріям і пожежам, витрати на здійснення і придбання яких включаються до валових витрат згідно законодавства та забезпечити їх виконання.

8.6.2. Забезпечувати безоплатно працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, а також мийними і знешкоджуючими засобами відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та колективного договору.

Згідно з колективними договорами видавати додатково понад встановлені нормативи спецодяг, спецвзуття, інші засоби індивідуального захисту, а також мийні та знешкоджувальні засоби, якщо фактичні умови праці вимагають їх застосування.

8.6.3. У випадку невидачі працівникові спецодягу, спецвзуття інших засобів індивідуального захисту, мийних та знешкоджуючих засобів у встановлені нормами строки компенсувати йому всі витрати на їх придбання за власні кошти на умовах, передбачених колективним договором.

8.6.4. У випадку передчасного зносу спецодягу, взуття, інших засобів індивідуального захисту не з вини працівника, проводити їх заміну за рахунок коштів підприємств та організацій транспортного будівництва.

8.6.5. Працівникам, що суміщають професії або постійно виконують роботи за суміщенням, крім отриманих ними засобів індивідуального захисту по основній професії, видавати їм і інші види спеціального одягу, спеціального взуття та засоби індивідуального захисту, які передбачені діючими нормами для професії за суміщенням.

8.6.6. До працівника, який відмовився від дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, не застосовувати дисциплінарні стягнення. Факт наявності такої ситуації за необхідності підтверджується спеціалістами з охорони праці підприємства, за участю представника профспілки з охорони праці виборного органу профспілкової організації, членом якої він є, а в разі відсутності профспілкової організації – уповноваженої найманими працівниками особи з питань охорони праці, а також страхового експерта з охорони праці.

За період простою з причин, передбачених частиною першою цього пункту, які виникли не з вини працівника, зберігати за ним середній заробіток.

8.6.7. Звільняти представників профспілки з охорони праці від основної роботи для навчання і виконання громадських обов'язків на передбачений колективними договорами підприємств та організацій Корпорації строк зі збереженням за ними середнього заробітку.

8.6.8. Зберігати за працівниками, яких звільнено з підприємств та організацій на пенсію чи за скороченням чисельності або штату, спецодяг та взуття без виплати їх залишкової вартості.

8.6.9. Забезпечити загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання працівників Корпорації відповідно до законодавства України.

8.6.10. Щороку за участю представників профспілки розглядати стан охорони праці, виробничого травматизму та вживати заходи щодо поліпшення цієї роботи.

8.6.11. Для фінансування заходів з охорони праці щорічно передбачати в колективних договорах підприємств та організацій виділення коштів в обсягах не менше 0,5 % від суми реалізованої продукції (наданих послуг).

8.6.12. Проводити не рідше одного разу на 5 років атестацію робочих місць за умовами праці відповідно до нормативно-правових актів України, передбачивши в колективних договорах строки її проведення та кошти для фінансування цієї роботи.

Підприємства та організації:

8.7. Не допускати прийом жінок та неповнолітніх на роботу із шкідливими і важкими умовами праці, де їх праця заборонена законодавством.

8.8. Забезпечити участь усіх керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців у роботі щодо охорони праці відповідно до діючої системи управління охороною праці у будівельній галузі.

8.9. В межах коштів, передбачених на охорону праці, забезпечити видачу працівникам, які зайняті на роботах із важкими та шкідливими умовами праці, безоплатно молока або інших рівноцінних продуктів лікувально-профілактичного харчування відповідно до чинного Переліку хімічних речовин, при роботі з якими у профілактичних цілях рекомендується вживання молока або інших рівноцінних харчових продуктів.

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України спільно з комітетами профспілки:

8.11. Здійснювати контроль за станом охорони праці на підприємствах та в організаціях транспортного будівництва, дотриманням адміністрацією законодавчих та інших нормативних актів з охорони праці.

8.12. Домагатися поліпшення умов праці та санітарно-побутового обслуговування працюючих.

8.13. Домагатися від Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України своєчасного і повного відшкодування шкоди, спричиненої працівникам внаслідок виробничого травматизму.

8.14. Захищати права та законні інтереси працівників під час вирішення трудових спорів (конфліктів) з питань умов та охорони праці.

8.15. Здійснювати страхування від нещасних випадків на виробництві працівників підприємств та організацій Корпорації, які є членами профспілки залізничників і транспортних будівельників України, відповідно до рішення

президії Ради профспілки від 12 листопада 2009 року № -23 „Про підвищення соціального захисту членів профспілки” за рахунок членських внесків.

9. В розвитку соціальної сфери та соціального захисту транспортних будівельників:

Корпорація спільно з підприємствами та організаціями:

9.1. На основі розвитку господарської ініціативи вживати заходи щодо розширення індивідуального та кооперативного житлового будівництва.

Сприяти виконанню укладених підприємствами контрактів щодо житлового і соціального будівництва.

9.2. У порядку і на умовах, передбачених колективними договорами, видавати працівникам підприємств та організацій транспортного будівництва за рахунок наявних коштів підприємств один раз на рік безкоштовний разовий квиток для проїзду у межах України на залізничному транспорті на самого працівника та на одного утриманця або видавати працівникам відповідні кошти для цього.

Ця пільга надається і Почесним транспортним будівельникам, які знаходяться на пенсії, а також ветеранам праці, що відпрацювали в галузі транспортного будівництва не менше 20 років (жінки) та 25 років (чоловіки).

У порядку і на умовах, передбачених колективними договорами, видавати працівникам безкоштовні річні квитки для проїзду на приміському залізничному транспорті від місця проживання до місця роботи при відсутності міського транспорту.

9.3. Забезпечити надання пільг і компенсацій за роботу із шкідливими і важкими умовами праці за результатами атестації робочих місць на рівні не нижче гарантованого законодавством України.

9.4. За рішенням колективу підприємства (організації) за рахунок наявних коштів надавати різні види соціальної допомоги багатодітним сім'ям та іншим категоріям малозабезпечених працівників на умовах, передбачених колективними договорами.

9.5. Рекомендувати у межах наявних коштів підприємств (організацій) на умовах колективних договорів проведення виплат з компенсації підвищення вартості харчування працівникам підприємств (організацій), що входять до складу Корпорації.

9.6. Не допускати заміни безкоштовної медичної допомоги при обслуговуванні транспортних будівельників у лікувально-профілактичних установах залізничників України. Платні послуги надавати відповідно до чинного законодавства України.

9.7. Сприяти добровільному медичному страхуванню транспортних будівельників.

Рекомендувати включення до колективних договорів умов і фінансування медичного страхування працівників транспортного будівництва.

9.8. Організовувати обстеження та лікування працівників, які постраждали внаслідок катастрофи на Чорнобильській АЕС.

9.9. Виходячи з фінансових можливостей започаткувати з 2011 року поетапне запровадження недержавного пенсійного забезпечення працівників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» або інші.

Корпорація, підприємства та організації за участю профспілкових комітетів:

9.10. Передбачати в колективних договорах збереження за працівниками, що звільняються на підставі пункту 1 статті 40 Кодексу законів про працю України (у зв'язку зі змінами в організації виробництва та праці), черги на одержання житла за останнім місцем роботи протягом 2 років.

9.11. Надавати пропозиції у межах компетенції щодо можливості економічного стимулювання підприємств та організацій Корпорації, що утримують на своєму балансі об'єкти соціально-культурної сфери.

9.12. Рекомендувати підприємствам та організаціям передбачити в колективних договорах при звільненні працівників вперше у зв'язку з виходом на пенсію за власним бажанням виплачувати одноразову допомогу у розмірі не менше трьох середньомісячних заробітних плат у межах наявних коштів підприємств та організацій.

9.13. Надавати пенсіонерам, які вийшли на пенсію з підприємств та організацій транспортного будівництва, матеріальну та іншу підтримку в межах власних фінансових можливостей та на умовах колективних договорів.

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України спільно з комітетами профспілки:

9.14. Всіляко сприяти Корпорації, підприємствам та організаціям, що входять до її складу, у реалізації цієї Угоди, зниженні соціальної напруги у трудових колективах, удосконаленні виробничих відносин, зміцненні трудової дисципліни, режиму економії та бережливості.

9.15. Згідно з чинним законодавством та відповідно до цієї Угоди, постійно проводити роботу по захисту правових, економічних, соціальних та професійних інтересів членів профспілки та їх сімей.

9.16. Забезпечувати профспілкові комітети методичними розробками по укладенню колективних договорів, законодавчими та нормативними документами.

9.17. Здійснювати контроль за своєчасним введенням в дію житла та об'єктів соціально-культурного призначення. Брати участь у комісіях по їх прийманню.

9.18. Надавати безоплатну допомогу працівникам транспортного будівництва у вирішенні індивідуальних і колективних трудових спорів.

9.19. Забезпечити участь своїх представників у роботі узгоджувальних комісій щодо урегулювання трудових спорів (конфліктів).

9.20. Сприяти отриманню транспортними будівельниками путівок в санаторії, профілакторії, будинки відпочинку тощо, що знаходяться у підпорядкуванні підприємств залізничного транспорту.

10. В сфері забезпечення гарантій діяльності профспілки і профспілкових комітетів:

Корпорація спільно з підприємствами та організаціями:

10.1. Приймати рішення з питань, які зачіпають трудові та соціально-економічні інтереси працівників транспортного будівництва, за погодженням з Радою профспілки та профспілковими комітетами відповідного рівня.

10.2. Створювати необхідні умови для нормальної діяльності профспілкових комітетів, забезпечувати їх нормативними і методичними матеріалами в області соціально-економічних питань та охорони праці, сприяти у проведенні конференцій і зборів профспілкових організацій.

10.3. Забезпечити на підприємствах та в організаціях, що входять до складу Корпорації, безготівкову сплату членських внесків на підставі особистих письмових заяв членів профспілки.

Не пізніше, ніж через 5 днів після виплати заробітної плати перераховувати внески на рахунок профспілкових комітетів.

Підприємства та організації:

10.4. Надавати профспілковим комітетам у безкоштовне користування приміщення, обладнання, засоби зв'язку, транспорт, необхідні для їхньої діяльності, а також споруди та об'єкти для організації відпочинку транспортних будівельників, проведення оздоровчої і фізкультурно-масової роботи серед працівників галузі та членів їх сімей на умовах, передбачених колективними договорами.

10.5. Поширити на обраних і штатних профспілкових працівників соціальні гарантії та пільги, всі види преміювання та матеріального стимулювання, що діють на підприємствах і в організаціях транспортного будівництва.

10.6. Надати профспілковим працівникам право на придбання акцій, що випускаються підприємствами, та інших цінних паперів на рівні з членами трудового колективу на умовах, передбачених колективними договорами.

10.7. Надавати (із збереженням заробітної плати) не звільненим від основної роботи головам профспілкових комітетів та скарбникам для виконання ними профспілкових обов'язків:

- не менше 2-х вільних від основної роботи днів на місяць при чисельності працюючих до 150 чоловік;

- не менше 4-х вільних від основної роботи днів на місяць при чисельності працюючих понад 150 чоловік.

10.8. Відраховувати профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективними договорами, але не менше ніж 0,3 відсотка фонду оплати праці з віднесенням цих сум на валові витрати.

10.9. Вважати доцільним вводити (на загальних підставах через вибори) до складу Рад акціонерних товариств представників профспілкових комітетів з метою надання їм можливості безпосередньо приймати участь у проведенні єдиної політики виробничого і соціального розвитку товариства.

11. Контроль за ходом виконання та відповідальність за виконання Угоди:

11.1. Контроль за ходом виконання Угоди проводиться комісією представників від Корпорації та Ради профспілки, які вели переговори щодо укладення цієї Угоди.

11.2. При виявленні порушень у виконанні Угоди комісія у письмовій формі робить подання особам, які підписали дану Угоду. Сторони не пізніше, ніж в семиденний строк зобов'язані провести взаємні консультації по суті подання комісії і прийняти рішення у письмовій формі, яке буде доповненням до цієї Угоди.

11.3. Контрольні функції з питань виконання умов цієї Угоди здійснюють також трудові колективи, профспілкові комітети та керівники підприємств і організацій, що входять до складу Корпорації. Вони мають право звернутися по суті питання до комісії Сторін по контролю.

При цьому, у випадку порушень зобов'язань з вини конкретного керівника державного підприємства (організації), Корпорація зобов'язана за вимогою другої Сторони вжити належні заходи, а в разі необхідності, розірвати контракт, укладений з даним керівником.

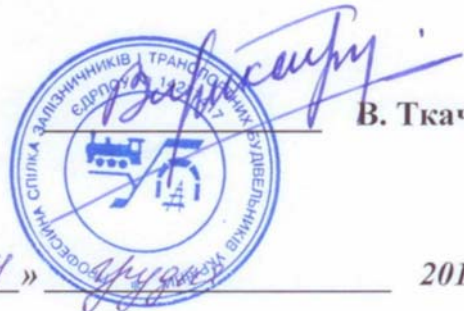
За дорученням Ради корпорації та Ради профспілки:

*Президент Української державної
корпорації по транспортному
будівництву «Укртрансбуд»*



В. Блонський

*Голова профспілки залізничників
і транспортних будівельників
України*



В. Ткачов

«24»

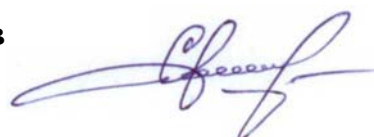
2010 року

до Угоди між Українською державною корпорацією по транспортному будівництву «Укртрансбуд» та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2011-2015 роки

ГОДИННІ ТАРИФНІ СТАВКИ
для робітників, зайнятих на будівельно-монтажних
та ремонтно-будівельних роботах в транспортному будівництві

РОЗРЯДИ	Годинні тарифні ставки станом на 01.01.2011 року (гривень)	Довідково: годинні тарифні ставки, що діяли у 1990 році (карбованців)	Примітки
I розряд	6,792	0,59	
II розряд	7,369	0,64	
III розряд	8,062	0,70	
IV розряд	9,094	0,79	
V розряд	10,476	0,91	
VI розряд	12,205	1,06	
VII розряд	14,390	–	
VIII розряд	16,966	–	

Головний спеціаліст
з договірної роботи і кошторисів
корпорації «Укртрансбуд»



С. Драпак

до Угоди між Українською державною корпорацією по транспортному будівництву «Укртрансбуд» та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2011-2015 роки

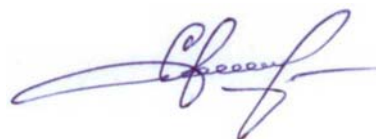
П Е Р Е Л І К

видів та мінімальних розмірів надбавок і доплат до тарифних ставок, окладів і посадових складів, що встановлюються працівникам підприємств, організацій та підрозділів, що входять до складу корпорації «Укртрансбуд»

№	Найменування надбавок та доплат	Граничні розміри надбавок та доплат
	<u>ДОПЛАТИ:</u>	
1.	За суміщення професій (посад)	Доплати одному працівнику не обмежуються максимальними розмірами і визначаються наявністю економії за тарифними ставками і окладами суміщуваних працівників
2.	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Доплати одному працівнику не обмежуються максимальними розмірами і визначаються наявністю економії за тарифними ставками і окладами, які могли б виплачуватись за умови дотримання нормативної чисельності працівників
3.	За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100% тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
4.	За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці 4, 8 та 12 відсотків; за роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 та 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
5.	За інтенсивність праці робітників	До 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
6.	За роботу в нічний час	Не менше 35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
7.	За роботу в вечірній час – з 18 до 22 годин (при багатозмінному режиму роботі)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
8.	На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків, підвищення тарифних ставок до 10 відсотків

9.	За керівництво бригадою	Доплати встановлюються в залежності від чисельності робітників у бригаді: - до 10 чоловік – до 126 грн.; - від 10 до 25 чол. – до 194 грн.; - понад 25 чоловік – до 320 грн. Ланковим, якщо чисельність ланки перевищує п'ять чоловік, встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної оплати бригадира
10.	За почесні державні звання «Заслужений...»	До 20 відсотків посадового окладу (тарифної ставки), якщо діяльність працівників за профілем збігається з наявним почесним званням
11.	За науковий ступінь	Доктора наук – до 25%, кандидата наук – до 15% посадового окладу), якщо діяльність працівників за профілем збігається з наявним науковим ступенем
12.	За визначення стипендіатами Академії будівництва України дійсних членів і членів-кореспондентів	Дійсним членам – до 1500 грн., Членам-кореспондентам – до 1000 грн.
	<u>НАДБАВКИ:</u>	
13.	За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: - III розряду – 12%; - IV розряду – 16%; - V розряду – 20%; - VI розряду – 24% тарифної ставки (окладу).
14.	За класність водіям легкових, вантажних автомобілів, автобусів	Водіям 2-го класу – 10 відсотків, 1-го класу – 25 відсотків встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
15.	За високі досягнення в праці	До 50 відсотків посадового окладу
16.	За особливий характер праці (віддаленість)	До 50 відсотків посадового окладу
17.	За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

**Головний спеціаліст
з договірної роботи і кошторисів
корпорації «Укртрансбуд»**



С. Драпак

до Угоди між Українською державною корпорацією по транспортному будівництву «Укртрансбуд» та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України щодо оплати праці, трудових і соціальних гарантій на 2011-2015 роки

**О Р І Є Н Т О В Н И Й П Е Р Е Л І К
ПОСАД ПРАЦІВНИКІВ З НЕНОРМОВАНИМ РОБОЧИМ ДНЕМ
НА ПІДПРИЄМСТВАХ, В ОРГАНІЗАЦІЯХ ТА УСТАНОВАХ
ТРАНСПОРТНОГО БУДІВНИЦТВА**

I. Головні управління, управління та відділи апарату Української державної корпорації по транспортному будівництву «Укртрансбуд»

1. Президент Корпорації, його помічники та заступники, секретар Ради, начальники головних управлінь, начальники управлінь, відділів, підвідділів, служб, начальник секретаріату. Головні фахівці всіх найменувань та спеціальностей.

2. Інженери, механіки, енергетики, технологи, зварники, конструктори, економісти, товарознавці, бухгалтери, ревізори, експерти, інспектори, диспетчери, касири, юрисконсульти, перекладачі, арбітри, архіваріуси та інші відповідні фахівці всіх спеціальностей та кваліфікацій.

Техніки всіх найменувань та спеціальностей. Завідувачі бібліотеки, канцелярії, архіву, приймальні.

3. Друкарки, секретарі, секретарі-друкарки, секретарі-стенографістки, референти.

II. Апарати об'єднань підприємств і організацій, трестів та прирівняних до них акціонерних товариств, управлінь будівництва та дирекцій об'єктів, що будуються

1. Керівники (голови правлінь, начальники, президенти, керуючі, інші керівники) об'єднань, трестів, акціонерних товариств на правах трестів, управлінь будівництва та дирекцій об'єктів, що будуються; начальники контор, управлінь, відділів, підвідділів, служб, бюро, лабораторій. Головні фахівці всіх найменувань та спеціальностей.

2. Інженери, механіки, енергетики, технологи, маркшейдери, геодезисти, диспетчери, зварники, економісти, конструктори, бухгалтери, товарознавці, статисти, ревізори, інструктори, інспектори, перекладачі, юрисконсульти, рахівники, касири, оператори електронно-обчислювальних машин та інші відповідні фахівці всіх спеціальностей та кваліфікацій.

Техніки всіх найменувань та спеціальностей.

3. Завідувачі: канцелярії, приймальні, експедиції, архіву, господарства, друкарського бюро, білетного бюро, копіювально-розмножувального бюро, машинолічильного бюро, бюро перепусток, лабораторії, складу, кабінету та інші завідувачі.

Друкарки, секретарі, секретарі-друкарки, секретарі-стенографістки, референти, діловоди. Коменданти будинків.

III. Підприємства та організації

1. Керівники (голови правлінь, начальники, директори, завідувачі, інші керівники) будівельних організацій, промислових та транспортних підприємств, що мають самостійний баланс (будівельно-монтажних управлінь, будівельно-монтажних спеціалізованих поїздів, дільниць та прирівняних до них підрозділів, заводів, комбінатів підсобних підприємств, кар'єрів, будівельних дворів, автобаз, відділень тимчасової експлуатації, депо, управлінь механізації, ремонтно-прокатних баз, загонів, флотилій, караванів, проектно-конструкторських бюро, інших структурних одиниць).

2. Керівники (начальники, завідувачі, директори тощо) відділів, бюро, контор, лабораторій, виробництв, цехів, майстерень, дільниць, змін, баз, складів, гаражів, охорони, зв'язку, АТС, радіостанцій, вантажних дворів, котельних, комбінатів та інших структурних підрозділів будівельних організацій, промислових підприємств та установ. Головні фахівці всіх найменувань та спеціальностей.

Виробники робіт та майстри всіх найменувань та кваліфікацій, нормувальники.

3. Інженери, механіки, технологи, енергетики, маркшейдери, геодезисти, диспетчери, зварники, економісти, конструктори, багермейстери, бухгалтери, товарознавці, статисти, ревізори, контролери, інструктори, інспектори, юрисконсульти, перекладачі, методисти, рахівники, касири, оператори електронно-обчислювальних машин, експедитори, агенти всіх найменувань та інші відповідні фахівці всіх спеціальностей та кваліфікацій.

Капітани суден та їх помічники.

Техніки всіх найменувань та спеціальностей, лаборанти. Вагарі та товарні касири.

Коменданти будинків, завідувачі гуртожитків, вихователі у гуртожитках, паспортисти.

Друкарки, секретарі-друкарки, секретарі-стенографістки, секретарі, діловоди, телеграфісти та телефоністи.

Медичні сестри дитячих таборів, дитячих позашкільних установ, кастилянки та сестри - господині позашкільних установ.

Старші продавці, що виконують обов'язки завідуючих торговими організаціями, контролери на підприємствах самообслуговування, калькулятори, продавці вагонів-лавок, шеф-кухарі.

4. Керівники (начальники, директори, завідувачі, інші керівники) технічних шкіл, учбових пунктів, курсів, кабінетів, заступники керівників учбових закладів, завідувачі відділами, майстри виробничого навчання, вихователі, методисти.

5. Машиністи-інструктори.

Монтери СЦБ, провідного радіозв'язку, що не несуть змінних чергувань. Налагоджувальники шляхових машин та механізмів (при роботі на лінії). Електромонтери контактних мереж.

Водії автомобілів 3, 2, 1 класу (крім вантажних).

IV. Проектні та проектно-пошукові організації.

1. Керівники (начальники, голови правлінь, інші керівники) проектних та проектно-пошукових організацій. Начальники (керівники, завідувачі тощо) відділів, секторів, нормативно-пошукових станцій, експедицій, партій, бригад, груп, кабінетів, лабораторій, бюро, майстерень, геокамер, загонів, типографій, дільниць, цехів, архівів та інших структурних підрозділів.

2. Інженери, архітектори, конструктори, технологи, енергетики, економісти, бухгалтери, касири, рахівники, геодезисти, геологи, гідрологи, геофізики, аерофотогеодезисти, маркшейдери, топографи, картографи, інструктори, інспектори, механіки, нормувальники, художники, юрисконсультанти, товарознавці та інші відповідні фахівці всіх спеціальностей та кваліфікацій.

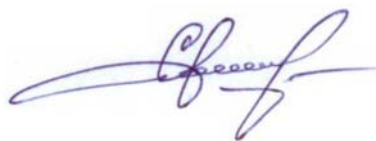
Техніки всіх найменувань та спеціальностей, перекладачі, лаборанти, коректори, креслярі-конструктори, хронометражисти.

Техкерівники бурових та гірничих робіт, виробники робіт та майстри. Завідувачі: архіву, господарством, канцелярії, друкарського бюро, машинолічильного бюро, копіювально-розмножувального бюро, складу та інші завідувачі.

Бібліотекарі бібліотек, перекладачі, фотографи, начальники вагонів (з техніки безпеки та інші).

Примітка: Тривалість додаткової відпустки за роботу в умовах ненормованого робочого дня постійним заступникам і помічникам керівників та фахівців в усіх підприємствах, організаціях та установах транспортного будівництва встановлюється нарівні з керівниками та фахівцями.

**Головний спеціаліст
з договірної роботи і кошторисів
корпорації «Укртрансбуд»**



С. Драпак