



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 6-16 (785-795)
26 серпня 2020 року



Офіційний
сайт
профспілки
www.zalp.org.ua

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



Архів
«Вісника»

Із Днем Незалежності України та Днем Державного Прапора України спілчан привітав Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Бубняк:

«Кожен з нас виховує в собі справжній дух патріотизму, глибокі почуття поваги і любові до рідної країни та її традицій. Нехай наші сподівання на краще майбутнє справдяться! Зичу міцного здоров'я, сил та терпіння пережити всі негаразди та гідно пройти випробування сьогодення».

Шановні читачі «Вісника»!

З ПОЧАТКУ карантинних заходів з метою запобігання загрози поширення коронавірусної інфекції через об'єктивні причини газета «Вісник профспілки», на жаль, тимчасово не видавалася. Водночас уся актуальна інформація оперативно публікувалася на інших інформаційних ресурсах профспілки – сайті, сторінці у Facebook, у телеграм-каналі. Фахівці Ради надавали відповіді на запитання, що надходили від спілчан до розділу «Запитання – відповідь» інтерактивного майданчика, розташованого на форумі офіційного сайту. Було налагоджено постійний зв'язок з колегами із

дорожніх, територіальних, об'єднаних і окремих первинних профорганізацій з метою подальшого розповсюдження актуальних повідомлень за допомогою вібер-груп, системи вебконференцій профспілки та на онлайн-платформі Zoom, яка стала популярним майданчиком для спілкування протягом останнього часу.

Не відходимо від традиційного інформування читачів на шпальтах «ВІСНИКА» і в сьогоднішньому номері – тож стисло розповімо про роботу за цей період, адже профспілкова діяльність проходила майже за всіма напрямками.

✓ **На національному рівні** Рада профспілки неодноразово зверталася з офіційними листами до очільників держави – Президента України, Голови Верховної Ради та Прем'єр-міністра, а також керівників причетних міністерств, парламентських комітетів тощо з приводу висунутих 27 березня п. р. вимог щодо необхідності державної підтримки залізничної галузі, зокрема про звільнення від сплати податку земель залізничного транспорту. Це насправді копійка та довготривала боротьба... Проте щоразу питання порушується на всіх можливих майданчиках для перемовин. Так, серед інших проблем Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк акцентував увагу на необхідності врегулювання соціально-економічних питань у сфері транспорту під час зустрічі 17 червня п. р. Прем'єр-міністра Д.Шмигала з керівництвом представницького органу сторони роботодавців на національному рівні та СПО репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок.

Головне – не зупинятися й постійно відстоювати свою категоричну позицію. Тож завдяки рішучим, вмотивованим діям нашої профспілки, що вчасно направила з усіх своїх організаційних ланок листи і телеграми на адресу Президента України, Голови Верховної Ради, парламентських комітетів, Уряду з вимогою залишити чистий прибуток, отриманий «Укрзалізницею» за підсумками роботи в 2019 році у розпорядженні Товариства, було ухвалено відповідне рішення – згідно із постановами Кабміну від 24.04.2020 р. № 328 і від 20.05.2020 р. № 381 базовий норматив відрахування частки прибутку, що спрямовується на виплату дивідендів за результатами фінансово-господарської діяльності в 2019 році, з 90 % було зменшено до 30 % (тобто значна частина коштів залишилася у розпорядженні «Укрзалізниця»). Це доводить, що, згуртувавшись та об'єднавшись, можливо досягти позитивних результатів.

Профспілка внесла доповнення до пропозицій профспілкової сторони з метою доведення до Уряду консолідованої позиції до проекту Державного бюджету на 2021 рік. Зокрема, запропоновано передбачити видатки – на пільгу залізничній галузі на податок за земельні ділянки, що належать до земель залізничного транспорту, та на будівництво і реконструкцію магістральних залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення, придбання залізничного рухомого складу для перевезень пасажирів у поїздах далекого слідування та місцевого сполучення відповідно до Закону України «Про залізничний транспорт», а також кошти – на компенсацію АТ «Укрзалізниця» акцизного податку, сплаченого при закупівлі дизельного палива, для потреб тягового рухомого складу.

✓ Електронними засобами масового розповсюдження повідомлень на найактуальніші теми сьогодення Рада профспілки постійно інформувала спілчан про пропозиції та вимоги, що останнім часом надавалися та висувалися АТ «Укрзалізниця» і перебувають на постійному контролі... **Стор. 2**

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Заходи на захист соціально-економічних прав та інтересів спілчан

14 серпня п. р. відбулося засідання президії Ради профспілки. Захід проведено у режимі онлайн.

Під час засідання всебічно обговорено найважливіші та найбільш актуальні на сьогодні проблеми соціально-економічного захисту спілчан й опрацьовано надані профорганами пропозиції.

З МЕТОЮ забезпечення стабільної роботи залізничного транспорту, безпеки руху, виконання чинної Галузевої угоди та соціальних гарантій, передбачених нею, створення працівникам умов для продуктивної й якісної праці, підвищення їхнього добробуту та платоспроможності, зниження соціальної напруги у трудових колективах тощо **президія затвердила відповідні заходи та запропонувала керівництву АТ «Укрзалізниця» вирішити шляхом підписання Спільного рішення про співпрацю та взаєморозуміння нагальні питання:**

- скасувати з 1 вересня 2020 року режим неповного робочого тижня для всіх категорій працівників;
- забезпечити з 1 серпня 2020 року виконання у повному обсязі зобов'язань за

Галузевою угодою та колективними договорами і до 1 жовтня п. р. відшкодувати заборгованість за всіма виплатами, встановленими працівникам відповідно до Галузевої угоди та колективних договорів;

- забезпечити у жовтні 2020 року одноразову виплату винагороди за підсумками роботи за 2019 рік у розмірі не менше 50 % місячної тарифної ставки (посадового окладу) всім працівникам;
- продовжити переговори щодо підвищення з 1 жовтня 2020 року тарифних ставок і посадових окладів працівникам Товариства на 10 %, а з грудня 2020 року підвищення тарифних ставок (посадових окладів) на 15 %;
- забезпечити виконання фінансових зобов'язань Галузевої угоди та колективних договорів регіональних

філій, філій та надати показники фонду оплати праці на 3-й і 4-й квартали 2020 року з урахуванням можливості виплати заробітної плати, доплат, надбавок і премій, а також винагороди за підсумками роботи за 2019 рік у повному обсязі.

Запропоновано АТ «Укрзалізниця» створити спільну робочу групу для визначення підходів з досягнення вже встановлених розмірів матеріальної допомоги на оздоровлення працівників Товариства. Результати роботи надати сторонам до 1 жовтня 2020 року.

Зі свого боку профспілка запропонувала всебічну підтримку АТ «Укрзалізниця» перед відповідними державними органами влади щодо уніфікації тарифів на перевезення вантажів та перевезення порожніх вагонів, звільнення від податку на землю для підприємств залізничного транспорту, звільнення Товариства від сплати дивідендів в державний бюджет за результатами 2018–2019 років.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

Протягом квітня–липня Голова профспілки В.Бубняк брав участь у засіданнях правління АТ «Укрзалізниця», під час яких порушував нагальні питання щодо соціально-економічного захисту працівників.

У травні головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у вебінарі, присвяченому 102-й річниці від дня утворення технічної інспекції праці профспілок України.

Протягом червня–серпня у режимі онлайн відбувалися засідання президії Ради профспілки.

18 червня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у засіданні узгоджувальної ради Мінсоцполітики щодо опрацювання законопроекту «Про внесення змін до деяких законів України щодо накопичувальної професійної пенсійної системи».

23 червня відбулася нарада керівництва профспілки і голів дорожніх профорганізацій з в.о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юриком із актуальних питань соціально-економічного спектра.

24 червня і 30–31 липня проведено засідання професійної секції працівників локомотивного господарства.

Стор. 3

На варті трудових прав та соціальних гарантій

ТЕМА НОМЕРА

**ПРОФСПІЛКА
ДОПОМОГЛА**

ЦИФРА

6 млн грн. повернуто спілчанам незаконно не виплачених коштів за результатами правозахисної роботи профорганів усіх рівнів у першому півріччі 2020-го.

ФАКТ

Протягом цього часу захищено трудові права понад 5 тис. працівників АТ «Укрзалізниця» – членів нашої профспілки.

Пропонуємо увазі читачів публікацію матеріалів про підсумки роботи правової інспекції праці Ради профспілки за шість місяців поточного року.

В УМОВАХ карантинних заходів у зв'язку із пандемією коронавірусу правовими інспекторами праці Ради профспілки у дорожніх і територіальних профорганізаціях за цей час здійснено перевірки у 121 виробничому та структурному підрозділах «Укрзалізниця». Загалом виявлено 756 порушень вимог трудового законодавства і положень чинних Галузевої угоди та колективних договорів. Складено 92 акти і внесено роботодавцям 104 подання із понад 800 вимогами щодо:

- нормування та оплати праці (29,4 %),
- надання відпусток (27,3 %),
- виконання зобов'язань Галузевої угоди і колективних договорів (11,8 %),
- використання робочого часу та часу відпочинку (10,9 %),
- трудової дисципліни (8,8 %),

- прийому–звільнення, переводу (4,3 %),
- праці жінок і молоді (0,7 %).

У повному обсязі виконано 94,5 % подань, внесених адміністрації (решта – у стані реалізації). При цьому на вимогу правових інспекторів праці Ради профспілки було скасовано 40 наказів, виданих роботодавцями з порушенням норм чинного законодавства.

Трудові права працівників також захищалися у ході цивільного судочинства, загалом таких судових справ розглянуто п'ять.

Членам профспілки надіслано майже 900 персональних повідомлень про захист профспілковими органами всіх рівнів їхніх трудових прав і соціальних гарантій.

Протягом звітного періоду членам профспілки надано майже 6 тис. юридичних консультацій, розглянуто 96 письмових звернень.

До розгляду на засіданнях профорганів різних рівнів правовими інспекторами праці підготовлено 69 матеріалів з актуальних тем правозахисної роботи (дорпрофсоюзів – 35, теркомів – 29, профкомів первинних і об'єднаних профорганізацій – 5).

Правові інспектори праці брали участь в організації та проведенні в залізничних вузлах та у виробничих підрозділах 22 «Днів трудового права».

У газеті «Вісник профспілки», інших ЗМІ та інформаційних профспілкових виданнях за цей час опубліковано понад 217 матеріалів на правозахисну тематику.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
завідувач відділу правового захисту – головний правовий інспектор праці Ради профспілки

Стор. 2

Закінчення. Початок на 1-й стор.

НАВЕДЕМО кілька конкретних прикладів.

17 березня керівництву «Укрзалізниця» спрямовано листа із пропозицією ухвалити рішення відповідно до п. 3.2.12 Галузевої угоди щодо оплати простою з розрахунку тарифної ставки, окладу працівників, які перебуватимуть у стані вимушеного простою через введення обмеження на рух пасажирських перевезень з метою запобігання загрози поширення в Україні коронавірусної інфекції.

15 квітня Голова профспілки В.Бубняк звернувся до керівництва «Укрзалізниця» щодо надання матеріальної допомоги на лікування та всебічної підтримки працівників, які захворіли на COVID-19. Того ж дня було затверджено відповідне рішення – надавати залізничникам матеріальну допомогу на лікування залежно від ускладнень, спричинених коронавірусною хворобою.

Також президією Ради профспілки ухвалено рішення щодо додаткового соціального захисту спілчан – медпрацівників філії «Центр охорони здоров'я» АТ «Укрзалізниця», які найбільше підпадають під зону ризику, – у зв'язку із хворобою на коронавірус, отриманою внаслідок їхньої професійної діяльності. З цією метою затверджено додаток до чинного Положення «Про надання матеріальної допомоги постраждалим членам профспілки від нещасних випадків на виробництві та випадків природної (раптової) смерті» (одноразова виплата матеріальної допомоги членам профспілки (спадкоємцям)).

На початку травня наша профспілка ініціювала розгляд правлінням Товариства питання щодо виплати працівникам «13-ї» заробітної плати – винагороди за підсумками роботи за минулий рік у розмірі не менше 50 % місячної тарифної ставки (посадового окладу).

Цього ж місяця керівництву «Укрзалізниця» висловлено категоричну незгоду із рішенням про вилучення зі штатних розписів структурних (виробничих) підрозділів усіх штатних одиниць, які є вакантними, бо це ставить під загрозу забезпечення технологічного процесу, дотримання правил експлуатації залізничного транспорту, законодавства про охорону праці та порушує трудові права і соціально-економічні інтереси працівників.

На звернення Ради профспілки від 3 липня п. р. керівництво Товариства ухвалило рішення про відновлення з 1 серпня всіх соціальних виплат, що здійснюватимуться в декілька етапів та мають бути повністю виплачені до кінця 2020 року. На це у червні було виділено 20 млн грн., у липні – 60 млн грн., поінформувала «Укрзалізниця».

Крім того, за наполяганням Ради профспілки в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юрик надіслав 6 серпня п. р. на адресу причетних вказівку за № Ц-78/19–20 про скасування режиму неповного робочого тижня для працівників передпенсійного віку, а також тих, хто має статус батьків-одинаків та виховує неповнолітніх дітей.

На позачерговому засіданні президії Ради профспілки 28 липня висунуто **вимоги** до керівництва АТ «Укрзалізниця» внаслідок запровадження низки антисоціальних заходів:

- невідкладно відкликати вказівку АТ «Укрзалізниця» від 18.03.2020 р. № Ц-3/6–83/462–20 щодо обмежень витрат на персонал в частині зобов'язань за Галузевою угодою і колективними договорами. До 1 вересня 2020 року відшкодувати в повному обсязі заборгованість за усіма відповідними виплатами та забезпечити виконання і фінансування Галузевої угоди та чинних колективних договорів регіональних філій, філій, виробничих підрозділів Товариства відповідно до спільної вказівки від 28.12.2019 року № Ц/6–55/2318/52-Цпроф;
- відмінити з 01.08.2020 р. режим неповного робочого тижня;
- ухвалити рішення правління АТ «Укрзалізниця» щодо виплати не пізніше жовтня п. р. працівникам Товариства винагороди за підсумками роботи за 2019 рік у розмірі не менше 50 % місячної тарифної ставки (посадового окладу);
- провести консультації з Радою профспілки щодо визначення термінів підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів працівникам АТ «Укрзалізниця» в 2020 році у розмірах, не менше ніж визначено у Меморандумі про співпрацю та взаєморозуміння.

14 серпня на засіданні президії Ради профспілки затверджено заходи профспілки щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів спілчан. Керівництву АТ «Укрзалізниця» запропоновано вирішити нагальні питання шляхом підписання Спільного рішення про співпрацю та взаєморозуміння (**стор. 1**).

✓ Тривала безкомпромісна боротьба проти ухвалення антипрофспілкового (№ 2681) та інших антисоціальних законопроектів. 30 червня Києвом та регіонами країни прокотилася хвиля акцій протесту, в яких брали участь і наші спілчани. Напередодні, 25 червня, лідер ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у пресконференції в УНІАН на тему: «Про дії профспілок щодо недопущення прийняття законодавчих ініціатив, які порушують права найманих працівників і профспілок» (була доступна онлайн-трансляція).

Весь час профспілка активно діяла задля повернення права виходу на пенсію за вислугу років деяким категоріям залізничників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху на залізничному транспорті і були незаконно позбавлені цього в 2017 році. З нашої ініціативи було розроблено законопроект № 2617 і Рада профспілки задіяла всі можливі дискусійні та інші майданчики й активізувала зусилля щодо підтримки та результативного розгляду цього важливого для залізничників законопроекту. Адже його прийняття відповідатиме вимогам з відновлення порушених норм пенсійного забезпечення, сприятиме підвищенню рівня соціального захисту та гарантуванню виплат пенсій за вислугу років. Це також позитивно вплине на мотивацію персоналу до довгострокової праці (виплати років), закріплення кваліфікованих кадрів, стабільність роботи транспортних та інших галузей, безпеку руху, зменшення аварійності та виробничого травматизму тощо. До того ж профспілка підтримала Звернення профспілок, організацій роботодавців і професійних асоціацій до Уряду щодо запровадження другого рівня пенсійної системи в Україні.

На варті трудових прав та соціальних гарантій

ТЕМА НОМЕРА**ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА****Початок на 1-й стор.**

ПОНАД 5 млн грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів повернуто спілчанам на вимогу правових інспекторів праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці за результатами роботи у першому півріччі 2020 року. Захищено трудові права та інтереси майже 3,5 тис. спілчан.

Протягом шести місяців п. р. було перевірено 33 виробничих і структурних підрозділи.

Виявлено 300 порушень щодо дотримання трудового законодавства, про що складено 32 акти та внесено роботодавцям 40 подань (наразі у повному обсязі виконано 30 подань). Третина порушень (104) стосувалася нормування та оплати праці, 65 – недоотримання законодавства про відпустки, 42 – виконання адміністрацією Галузевої угоди і колдоговорів.

Завдяки діям правових інспекторів праці скасовано 16 незаконно виданих адміністрацією наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Про захист трудових прав і соціальних гарантій членам профспілки надіслано понад 300 персональних повідомлень. Надано 629 юридичних консультацій та розглянуто 16 звернень.

Також проведено 11 «Днів трудового права», до розгляду профорганами підготовлено 14 матеріалів на правозахисну тематику.

Володимир ВОРОПАЄВ,

завідувач відділу соціально-економічних відносин та правового захисту – головний правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці

ПРОТЯГОМ першого півріччя п. р. правовою інспекцією праці Лиманської дорожньої профорганізації захищено трудові права та соціальні гарантії 76 спілчан. Працівникам повернуто незаконно утриманих або недоплачених коштів на загальну суму понад 190 тис. грн.

За цей період перевірено чотири структурних підрозділи регіональної філії «Донецька залізниця», адміністрації спрямовано чотири подання з 16 пропозиціями.

На вимогу правової інспекції праці скасовано 12 незаконно виданих наказів про притягнення 18 працівників Костянтинівської та Волноваської дистанцій колії, Лиманського і Покровського вагонних депо до дисциплінарної відповідальності, тож спілчанам було повернуто премію на загальну суму 37,5 тис. грн.

Скасовано також три незаконно виданих накази про позбавлення 12 залізничників премії, їм повернуто загалом 12,6 тис. грн.

Юридичні консультації під час особистого прийому отримали 148 членів профспілки, розглянуто також вісім письмових звернень.

З профактивом Волноваської дистанції колії проведено семінарські заняття з питань контролю за дотриманням трудового законодавства.

Галина КАЙДАШ,

головний правовий інспектор праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації

ПІД ЧАС перевірок, здійснених протягом першого півріччя 2020 року у 14 виробничих і структурних підрозділах регіональної філії «Львівська залізниця», виявлено 81 порушення чинного законодавства. Адміністрації спрямовано 14 подань із 81 пропозицією про усунення недоліків. На сьогодні у повному обсязі виконано 13 подань.

На вимогу правових інспекторів праці спілчанам повернуто незаконно утриманих або недоплачених коштів на суму понад 190 тис. грн. Захищено трудові права та інтереси 81 члена профспілки і майже всім із них про це надіслано персональні повідомлення.

За звітний період до розгляду на засіданнях профорганів підготовлено 25 матеріалів з правової тематики. Членам профспілки надано понад 300 юридичних консультацій та розглянуто 17 письмових звернень.

Володимир ПАСТУХ,

головний правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця»

ПРАВОВИМИ інспекторами праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південної залізниці протягом перших шести місяців 2020 року за результатами перевірок, проведених у 21 виробничому і структурному підрозділах, виявлено 40 порушень (майже всі вони стосувалися питань нормування й оплати праці та невиконання законодавства про від-

пустки). Було складено 17 актів і роботодавцям внесено 14 подань щодо усунення недоліків. Наразі у повному обсязі виконано 12 подань.

Захищено трудові права та інтереси 424 спілчан, їм повернуто загалом незаконно утриманих або недоплачених понад 180 тис. грн.

До розгляду на засіданнях профорганів правовими інспекторами праці підготовлено вісім матеріалів на правову тематику.

Проведено чотири «Дні трудового права», членам профспілки під час особистого прийому надано 95 консультацій, розглянуто вісім письмових звернень.

Станіслав ТВЕРДОХЛІБ,

головний правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південної залізниці

У ПЕРШОМУ півріччі 2020-го правовими інспекторами праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці здійснено перевірки в 13 виробничих і структурних підрозділах регіональної філії. Особливу увагу приділялося достовірності обліку робочого часу та його оплати. Виявлено 36 порушень, за якими складено чотири акти. Роботодавцям спрямовано сім подань, які наразі адміністрацією виконано у повному обсязі.

На вимогу правових інспекторів праці спілчанам повернуто 224,4 тис. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів. Відстояно трудові права та інтереси 257 членів профспілки, у тому числі п'ятьох – у судах (Запорізький терком).

Під час особистого прийому надано понад 290 юридичних консультацій та розглянуто вісім письмових звернень спілчан.

Ніна РОМАНЕНКО,

головний правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці

ПРАВОВИМИ інспекторами праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації протягом шести місяців поточного року вивчено ситуацію із дотриманням законодавства про працю у 23 виробничих і структурних підрозділах регіональної філії. Під час перевірок встановлено 219 порушень та складено 23 акти, а роботодавцям внесено 19 подань із 293 пропозиціями щодо усунення недоліків. Наразі адміністрацією у повному обсязі виконано 18 подань. Зокрема, скасовано дев'ять незаконно виданих наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Відстояно трудові права та соціальні гарантії 334 спілчан і майже всім направлено персональні повідомлення про захист їхніх інтересів. Загалом працівникам повернуто майже 170 тис. грн., що були незаконно утримані або недоплачені.

Розглянуто 33 письмових звернення і надано юридичні консультації 422 членам профспілки.

Проведено п'ять «Днів трудового права». Для розгляду на засіданнях президії дорпрофсою і теркомів правовими інспекторами праці підготовлено та надано дев'ять матеріалів.

Віра КОСТОВСЬКА,

правовий інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації

ЗА ПІДСУМКАМИ роботи у першому півріччі п. р. правової інспекції праці дорожньої профорганізації Львівської залізниці захищено трудові права та соціальні гарантії 313 працюючих членів профспілки.

Проведено перевірки у п'ять виробничих і структурних підрозділах регіональної філії, під час яких виявлено п'ять порушень трудового законодавства.

Під час особистого прийому надано юридичні консультації 92 спілчанам та розглянуто одне письмове звернення.

Володимир ШРАМКО,

головний правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Львівської залізниці

Погоджено типові норми

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 28 липня п. р. погоджено проєкт збірника «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту електромеханічного обладнання електровозів серії ЧС4» (запроваджуються вперше), який проходив апробацію у виробничих умовах та був схвалений трудовими колективами локомотивних депо Київ-Пасажирський та Козятин регіональної філії «Південно-Західна залізниця».

