Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Газета видається з 16 серпня 1996 року

Індекс 94922

№ 6 (809)
31 березня 2021 року

Офіційний сайт профспілки www.zalp.org.ua

Інформуємо

ПОРОЗУМІННЯ з керівництвом Товариства з головного питання – **підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників** – 25 березня під час проведення засідання Ради профспілки не було досягнуто, тож тривали консультації, з цього питання 29 березня проведено позачергове засідання президії Ради профспілки, в якому взяв участь очільник «Укрзалізниці» І.Юрик.

Підсумком напружених переговорів профспілки з керівництвом Товариства стало підписання 30 березня **Спільного рішення між АТ «Укрзалізниця» та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України про співпрацю та взаєморозуміння.** Зважаючи на те, що окремі вимоги профспілки, а саме: відміна чотириденного робочого тижня для всіх працівників, відновлення виплат, передбачених чинними Галузевою угодою і колективними договорами (та поступове погашення заборгованості за зазначеними виплатами) виконані, а підвищення рівня добових витрат здійснено частково, **Сторони домовились –**

зокрема, **АТ «Укрзалізниця» зобов'язується:**

– У ситуації стабілізації фінансово-економічного стану АТ «Укрзалізниця» підвищити тарифні ставки і посадові оклади на 10% з 01.06.2021 р. усім працівникам, окрім працівників, посадовий оклад яких перевищує 30 тис. грн.

За умови виконання основних дохідних показників підвищити тарифні ставки і посадові оклади всім працівникам, окрім працівників, посадовий оклад яких перевищує 30 тис. грн. – з 01.10.2021 р.

Сторони розпочинають переговори щодо розміру цього підвищення для різних категорій працівників з 01.07.2021 р.;

Профспілка зобов'язується:

– Надати всебічну підтримку АТ «Укрзалізниця» та конструктивно спільно відстоювати перед відповідними органами влади особливо гострих фінансово затратних питань щодо уніфікації тарифів на перевезення вантажів і порожніх вагонів, звільнення від сплати податку на землю залізничного транспорту, акцизного податку на дизельне пальне, сплати дивідендів у державний бюджет за результатами 2018–2020 років (документ опубліковано на сайті профспілки).

Діалог з адміністрацією активізувався, тому акцію «робота за правилами» вирішено відтермінувати у часі з огляду на розвиток ситуації.

ГОЛОВА профспілки В.Бубняк спрямував 24 березня на адресу урядового комітету з питань національної безпеки і оборони, стратегічних галузей промисловості, паливно-енергетичного комплексу та інфраструктури та парламентської Тимчасової слідчої комісії офіційного **листа щодо відкликання вимог Уряду до АТ «Укрзалізниця» зі сплати дивідендів** за 2018 рік у сумі 206,2 млн. грн. та за 2019 рік у сумі 749,2 млн. грн.: профспілка просить відкликати вимоги щодо сплати дивідендів, а зекономлені кошти направити на підвищення заробітної плати залізничників. У листі також наголошено: «Пропонуємо комітету збільшити витратну частину фінансового плану Товариства для безпечної роботи залізничного транспорту, збільшення витрат на підвищення тарифних ставок і посадових окладів, що забезпечить стабілізацію роботи та зняття напруги у трудових колективах».

Зареєстровано КТС (К) між профспілкою та Акціонерним товариством «Укрзалізниця»

РОЗПОРЯДЖЕННЯМ **Національної служби посередництва і примирення** від 15.03.2021 р., № 097-р зареєстровано **колективний трудовий спір (конфлікт) між Професійною спілкою залізничників і транспортних будівельників України та Акціонерним товариством «Укрзалізниця»** (присвоєно реєстраційний номер **036–21/00–Г**).

На невиконання вимог - адекватна відповідь

ПИТАННЯ про підсумки виконання в 2020 році чинної Галузевої угоди між АТ «Укрзалізниця» та профспілками розглянуто на засіданні Ради профспілки 25 березня п. р. Із доповіддю виступив в. о. Голови правління І.Юрик, який відповів також на запитання учасників заходу.

Зазначено, що Товариство не виконало у повному обсязі свої зобов'язання в 2020 році. При цьому наголошено, що, незважаючи на обурення залізничників і масові протести й спротив з боку профспілкових органів усіх рівнів, практика, започаткована Товариством минулого року, триває досі. Тому **Рада профспілки постановила:**

- продовжити роботу щодо судового врегулювання позовних вимог до АТ «Укрзалізниця» щодо підвищення заробітної плати всім працівникам Товариства шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів та скасування режиму неповного робочого тижня;
- активізувати роботу щодо вирішення колективного трудового спору з АТ «Укрзалізниця» та збору підписів працівників Товариства;
- підтримати рішення центрального штабу профспілки від 10.03.2021 р. щодо застосування активної фази спротиву і проведення 31 березня п. р. цілеспрямованої акції на залізничному транспорті «робота за правилами»;
- вимагати від керівництва АТ «Укрзалізниця», регіональних філій, філій, структурних підрозділів забезпечити неухильне дотримання законодавства про працю, охорону праці, виконання положень чинних Галузевої угоди і колективних договорів у повному обсязі, зокрема:

– забезпечити в 2021 році рівень зростання заробітної плати працівників Товариства не нижче темпів зростання у галузях економіки з тим, щоб за її рівнем залізничний транспорт увійшов у першу десятку галузей економіки;

– забезпечити в 2021 році у повному обсязі фінансування соціальних пільг і гарантій, встановлених Галузевою угодою і колективними договорами, передбачивши відповідні кошти у проєкті фінансового плану Товариства;

– невідкладно скасувати режим неповного робочого тижня для робітників Товариства, які продовжують працювати у такому режимі;

– скасувати вказівку АТ «Укрзалізниця» від 22.01.2021 р. № Ц/3-87/27-21 щодо стримання (відтермінування) витрат на персонал, зокрема виплат за колективними договорами;

– скасувати наказ філії «Пасажирська компанія» АТ «Укрзалізниця» від 22.01.2021 р. № 2/од щодо неправомірного припинення дії контрактів з провідниками пасажирських вагонів, квитковими касирами та іншими категоріями працівників Товариства, які працюють за контрактною формою трудового договору;

– припинити практику прихованого зменшення персоналу, заборонити практику зменшення контингенту працюючих без врахування обсягів роботи та економічного, технологічного обґрунтування і розрахунку соціальних наслідків;

– при проведенні реструктуризації (реорганізації) Товариства, оптимізації чисельності штату працівників АТ «Укрзалізниця» враховувати думку трудових колективів, завчасно направляти відповідну інформацію профспілковим органам відповідних рівнів та ухвадювати рішення за участі відповідних профорганів відповідно до п. 3.1.2 Галузевої угоди та чинних колективних договорів;

– посилити роботу із забезпечення обліку й оплати всіх відпрацьованих годин, налагодити достовірний облік роботи у надурочний час, вихідні дні та його оплату у повному обсязі, припинити практику приховування надурочних годин роботи;

– забезпечити добровільне медичне страхування пенсіонерів-залізничників і реалізацію їхнього права на безоплатне користування корпоративними медзакладами;

– врегулювати питання надання фінансової допомоги Асоціації ветеранів війни та праці залізничного транспорту України та організаціям ветеранів війни та праці регіональних філій і філій, які є членами Асоціації, шляхом внесення відповідних змін до п. 3.6.19 Галузевої угоди.

Детальніше – на сайті www.zalp.org.ua

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

*Заходи відбувалися в онлайн режимі.

17, 24 і **30 березня*** проведено спільні засідання центрального штабу та регіональних штабів з організації та проведення акції «робота за правилами» із запрошенням голів первинок. Ситуацію центральний штаб тримає на контролі та своєчасно реагує на актуальні проблеми. На засіданнях аналізувалася конкретна робота, проведена регіональними штабами: щодо стану готовності до попереджувальної акції, збору підписів на підтримку вимог профспілки до АТ «Укрзалізниця», реалізації ініціатив з комунікації із парламентською ТСК з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця», керівництвом фракцій і комітетів Верховної Ради.

18 березня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця». Лідер профспілки поінформував присутніх про проблемні питання трудового колективу, а також дії профспілки щодо їх вирішення. Увагу комісії зосереджено на проведенні 31 березня попереджувальної акції «робота за правилами». В.Бубняк відповів на запитання членів комісії та запропонував включити до експертної групи ТСК представника від профспілкової сторони – першого заступника Голови профспілки О. Мушенка. За підсумками засідання ухвалено рішення сприяти профспілці залізничників і транспортних будівельників України у вирішенні висунутих до роботодавця вимог і делегувати членів комісії для участі у переговорах з цього питання між профспілкою та уповноваженими представниками керівництва Товариства.

19 березня* відбулося розширене засідання профсекції Ради профспілки працівників вагонного господарства.

24 березня* Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні СПО профоб'єднань на національному рівні.

25 березня* проведено засідання Ради профспілки (стор. 1) та її президії, **29 березня*** – позачергове засідання президії.

ЗВІТ про роботу Ради профспілки за 2020 рік

Соціально-трудові відносини та побутова робота

В 2020 році профспілка у складі СПО всеукраїнських профоб'єднань брала участь у роботі над проєктом Генеральної угоди з Кабміном, всеукраїнськими об'єднаннями організацій роботодавців і підприємців на 2019–2021 роки та у її підписанні, долучалася до роботи над законопроєктами «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій», над проєктом Трудового кодексу та змінами до Національної стратегії у сфері прав людини та низкою законопроєктів щодо змін до чинного законодавства у сфері соціальних та трудових відносин, а також інших нормативно-правових актах.

Представники Ради профспілки були задіяні в роботі Національної тристоронньої соціально-економічної ради, груп з розробки законопроєктів та інших державних і галузевих нормативно-правових актів, фондів соцстрахування з тимчасової втрати працездатності та нещасних випадків на виробництві.

Фахівці Ради профспілки працювали у складі постійно діючих комісій АТ «Укрзалізниця» з надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам Товариства та членам їхніх сімей, а також з надання компенсації витрат за найм (оренду) житла, і завжди трималися позиції підтримки інтересів найбільш вразливих осіб.

У лютому 2020 року за наполяганням та активної участі Ради профспілки правління АТ «Укрзалізниця» ухвалило рішення щодо реалізації п. 5.10 Галузевої угоди за допомогою Програми виплати одноразової грошової допомоги працівникам, які надали згоду на звільнення за угодою сторін без застосування процедури скорочення, – задля пом'якшення несприятливих фінансових наслідків при скороченні чисельності або штату працівників. Проте, здійснюючи протягом 2020 року послідовну політику «прихованого скорочення» під гаслом «оптимізація чисельності та штату», Товариство уникає втілення цієї Програми.

В 2020 році Радою профспілки було напрацьовано та запропоновано Товариству низку проєктів спільних документів з питань соціального захисту працівників АТ «Укрзалізниця». Насамперед, це стосується проєкту Спільної постанови про зміни до Галузевої угоди та Спільної постанови з урегулювання окремих норм соціального напряму (щодо організації роботи за вахтовим методом згідно з відповідним Положенням; введення в дію і перегляду Положення про оплату праці згідно з рішенням правління АТ «Укрзалізниця»; фінансування ветеранських організацій Товариства; надання матдопомоги на медичні та інші цілі працівникам і пенсіонерам та деякі інші). На жаль, вказаний проєкт так і не було розглянуто правлінням Товариства до початку карантинних заходів, пов'язаних з поширенням коронавірусної інфекції COVID-19 в Україні. Тому наразі питання залишається актуальним, про що надіслано відповідне звернення до АТ «Укрзалізниця».

Стор. 2–4

ЗВІТ про роботу Ради профспілки за 2020 рік

Продовження. Початок на 1-й стор.

ТАКОЖ з причини введення карантинних заходів правлінням Товариства не було розглянуто напрацьований Радою профспілки проєкт Спільної постанови щодо оздоровчої кампанії у 2020 році. Слід зазначити, що, незважаючи на проблеми із фінансуванням, безпрецедентні перешкоди та об'єктивні труднощі, пов'язані із пандемією, профспілка все ж таки проводила оздоровлення працівників та членів їхніх сімей у тих закладах і регіонах, де дозволяла епідеміологічна обстановка. Так, за інформацією профспілкових органів усіх рівнів у 2020 році за рахунок профбюджету було оздоровлено понад 12 300 працівників та членів їхніх сімей, з них майже 2000 дітей та близько 500 пенсіонерів.

Водночас, за інформацією АТ «Укрзалізниця», в кінці 2020 року все ж таки вдалося розпочати оздоровлення у галузевих оздоровницях, які перебувають на балансі Товариства, де загалом адміністрацією самостійно було оздоровлено близько 4000 працівників та членів їхніх сімей, з них 503 дитини, а також 145 пенсіонерів.

Як свідчить практика проведення оздоровлення залізничників у 2018-2020 роках,, запровадження адміністрацією Товариства «пілотного проекту» або ж самостійної організації оздоровлення працівників у корпоративних закладах оздоровлення «Укрзалізниці» не додали ефективності оздоровчому процесу в цілому. Отже, проведення оздоровчої кампанії потребує врегулювання на засадах паритетності та з урахуванням позиції профспілки.

Крім того, за наполяганням Ради профспілки у серпні 2020 року було підписано спільне рішення керівництва АТ Укрзалізниця і профспілки про дозвіл (за аналогією дозволів минулих років) у 2020 році розділяти норму разової транспортної вимоги форми 6, що передбачає включення утриманця, у разі направлення дітей працівників Товариства, які мають право на отримання такої транспортної вимоги, до дитячих оздоровчих та спортивних закладів за путівками профспілкових органів, регіональних філій, філій, підрозділів Товариства або самостійно придбаними батьками. При цьому, як тільки на початку червня минулого року Кабінетом Міністрів було підписано постанову про послаблення карантину, Рада профспілки невідкладно звернулася до керівництва АТ «Укрзалізниця» з відповідною пропозицією, однак ухвалення Товариством вказаного рішення затягувалося понад два місяці.

Також за наполяганням Ради профспілки, завдяки активній участі та численним запитам від профспілкових органів усіх рівнів – правлінням Товариства ухвалено позитивне рішення (№ Ц-46/432-2020 від 07.08.2020) про здійснення перерахунку та повернення працівникам сплачених коштів, як податку на доходи фізосіб (ПДФО) і військового збору, з вартості річного приміського квитка форми 4 – з урахуванням періоду призупинення з 18.03.2020 перевезень пасажирів у приміському, міському та регіональному сполученні через загальнодержавні карантинні заходи при COVID-19.

Водночас на початку карантину, за зверненням Ради профспілки до очільника правління Товариства та директора філії «Центр охорони здоров'я» (далі – філія ЦОЗ), у квітні 2020 року було ухвалено рішення про запровадження «режиму простою», у тому числі і для вивільненого на час карантину персоналу закладів філії ЦОЗ (який до того відправляли у неоплачувані відпустки) та оплати їхнього простою з розрахунку тарифної ставки/посадового окладу таких працівників за п. 3.2.12 Галузевої угоди, а також про забезпечення медперсоналу та пацієнтів закладів охорони здоров'я належними засобами індивідуального захисту.

Також, реагуючи на звернення профспілки про необхідність матеріальної підтримки працівників, які захворіли на COVID-19, комісією «УЗ» було ухвалено рішення № 2 від 15.04.2020 про надання комісіями регіональних філій і філій відповідної матеріальної допомоги у зв'язку з перенесеною хворобою на COVID-19: працівникам, у яких підтверджена хвороба перебігала тяжко та з ускладненнями, – у розмірі до 10 000 грн.; працівникам, у яких підтверджена хвороба перебігала без ускладнень та наслідків, – до 6000 грн.

Вказана матеріальна допомога надається в рамках чинного Порядку про надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі, як часткова компенсація за понесені витрати на лікування встановленого захворювання на COVID-19 відповідно до підтверджуючих документів (виписки з карти, лікарських висновків, призначення, чеків тощо). Рішення про надання та остаточний розмір матеріальної допомоги ухвалюються відповідними комісіями з огляду на складність перебігу захворювання, документів щодо понесених витрат, а також з урахуванням наданої компенсації за перенесене захворювання лікарняною касою (якщо працівник є її членом) або ж страховою компанією, де застрахований працівник (якщо це передбачено його договором добровільного медичного страхування). Зауважимо, що вказівками керівництва Товариства щодо стримання/відтермінування витрат на персонал в частині так званих необов'язкових виплат, у тому числі за колдоговорами, зокрема вказівкою Голови правління АТ «Укрзалізниця» № Ц/3-87/27-21 від 22.01.2021, у поточному році витрати для виплат на лікування стримуються, що унеможливлює роботу комісій усіх рівнів на невизначений термін, і люди, які потребують нагальної допомоги через тяжкий стан здоров'я у складний життєвий період, залишаються без підтримки Товариства.

Звертаємо увагу, що, з огляду на підвищені ризики зараження COVID-19 медичних працівників, у квітні 2020 року президія Ради профспілки (протокол № 37 від 16.04.2020) ухвалила рішення щодо допомоги постраждалим від COVID-19 медикам філії ЦОЗ (у випадку тимчасової втрати працездатності при підтвердженому діагнозі – 3000 грн; у випадку смерті внаслідок захворювання на COVID-19 – 7500 грн). Така профспілкова підтримка надається працівникам відомчої медицини в рамках профспілкового Положення про надання матеріальної допомоги постраждалим членам профспілки від нещасних випадків на виробництві та випадків природної/раптової смерті (згідно з постановою президії РП № пр-28 від 25.02.2016 «Про затвердження Положення про надання матеріальної допомоги постраждалим членам профспілки від нещасних випадків на виробництві та випадків природної/раптової смерті»).

Однак у процесі реалізації вказаного рішення президії Ради профспілки з'ясувалося, що на виплату матеріальної допомоги медичним працівникам філії ЦОЗ не скрізь вистачає коштів через недоліки у здійсненні усіма профорганізаціями (особливо у новостворених вертикальних структурах) належних відрахувань та акумулювання цільових коштів (1,4% від валового збору членських профспілкових внесків відповідно до обліку первинних профспілкових організацій).

Є нагальна проблема навести лад у питанні відрахування та акумулювання усіма профорганізаціями (особливо новостворених вертикальних структур) відповідних цільових коштів, аби всі члени профспілки були однаково захищені та отримували належну підтримку профспілки у скрутних життєвих обставинах незалежно від профспілкового обліку.

Соціально-економічна ситуація у державі, надскладні економічні та епідеміологічні умови роботи залізничного транспорту України, зупинення з середини березня 2020 року пасажирських перевезень, зменшення вантажообігу, а також відсутність у керівництва Товариства (яке кілька разів змінювалось) єдиного бачення щодо стратегії діяльності АТ, недотримання ним принципів соціального партнерства та бажання зменшити збитки від недолугого адміністрування шляхом заморожування соціальної складової у витратах Товариства – негативно позначились на виконанні низки важливих норм і положень Галузевої угоди, а відтак і на добробуті працівників.

За вказівкою керівництва АТ «Укрзалізниця» від 18.03.2020 № Ц-3/6-83/462-20 у зв'язку із призупиненням перевезення пасажирів Товариством в односторонньому порядку було обмежено витрати на персонал в частині так званих необов'язкових виплат або виплат, які можна відтермінувати у часі, до яких роботодавцем віднесено виплати за колективними договорами та Галузевою угодою (матеріальну допомогу, одноразові заохочення, винагороди, інші компенсаційні виплати тощо). Це спричинило обурення працівників, протести та активний спротив з боку профспілкових органів усіх рівнів. За інформацією АТ «Укрзалізниця», адміністрації філій, регіональних філій Товариства повністю розрахувались з працівниками за призупиненими у 2020 році соціальними виплатами. Проте Товариство неостаточно розрахувалось із виплатами за колективними договорами у 2020 році, зокрема, за інформацією, що надходить до Ради профспілки безпосередньо від спілчан, на Одеській залізниці пенсіонери отримали компенсацію на опалення згідно з колективним договором лише за два квартали.

Слід зазначити, що питання забезпечення залізничників побутовим паливом є дуже важливим саме для пенсіонерів. Загалом ситуація із забезпеченням працівників та пенсіонерів залізничного транспорту побутовим паливом ускладнена перебоями у постачанні вугілля у зв'язку з проведенням антитерористичної операції в Донецькій та Луганській областях. Починаючи з 2019 року, Товариство взагалі припинило надавати побутове паливо (вугілля) у натуральній формі, як це передбачено Галузевою угодою, і остаточно перейшло на різноманітні системи компенсаційних виплат. Проте на Донецькій залізниці у 2019-2020 роках не видавалось ні паливо у натуральній формі, ні грошова компенсація. Тож можна констатувати, що п. 3.2.17 Галузевої угоди в частині забезпечення працівників і пенсіонерів-залізничників побутовим паливом не виконується належним чином.

Торік разом з відтермінуванням виплат соціального спрямування Товариством з 1 липня було запроваджено режим чотириденного робочого тижня для значної частини персоналу. І хоча за наполяганням профспілки керівництво АТ «Укрзалізниця» з серпня по листопад 2020 р. поетапно відновлювало п'ятиденний робочий тиждень для окремих категорій працівників, станом на початок березня 2021 р. близько 30 тисяч залізничників продовжують працювати в режимі неповного робочого часу.

Зазначені дії з боку "УЗ" є демонстрацією недотримання принципів соціального партнерства, ігнорування зафіксованих зобов'язань за Галузевою угодою і формальних заяв керівництва підприємства про готовність до співпраці та взаємо-повагу сторін соціального діалогу.

Із року в рік не виконуються або виконуються не в повному обсязі окремі норми Галузевої угоди та чинного законодавства, а саме: п. 3.7.13 – щодо залучення профспілки до розроблення фінансових планів та підготовки пропозицій стосовно розподілу прибутку на соціально-економічний розвиток; п. 3.1.2 – в частині прийняття Товариством рішень про реорганізацію (злиття, приєднання, поділ, виділення, перетворення) відокремлених структурних підрозділів залізниць – за участю відповідних профспілкових органів; п. 5.6 – щодо прийняття Товариством рішення про передачу в комунальну власність чи на приватизацію об'єктів соціальної сфери – за наявності згоди трудового колективу або відповідного профспілкового органу; п. 3.4.5 – щодо надання профспілковим комітетам подання на вивільнення працівників за скороченням штату або чисельності з технологічним та економічним обґрунтуванням; п. 5.15 – щодо тлумачень та роз'яснень норм Угоди виключно спільно сторонами соціального діалогу.

Хронічний характер мають і проблеми із забезпеченням форменим одягом залізничників (п. 3.1.11 Угоди), у т.ч. працівників воєнізованої охорони. Роками залишається недостатнім рівень фактичного забезпечення за рахунок роботодавця основними елементами форменого одягу. Крім того, формений одяг часто низької якості, не відповідає заявленим стандартам, ДСТУ та розмірам (довідково: Рада профспілки неодноразово порушувала перед керівництвом АТ «Укрзалізниця» питання щодо реальних проблем у галузі із забезпеченням форменого одягу. У процесі роботи над проєктом колдоговору АТ «Укрзалізниця» сторонами соціального діалогу досягнуто згоди щодо зміни підходів до цього питання, у результаті чого управлінням соцполітики АТ «Укрзалізниця» разом із профспілками розроблено проєкт нового Положення про забезпечення форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення працівників АТ. Цей проєкт Положення має на меті вирішити існуючі проблеми, пов'язані із забезпеченням форменим одягом залізничників, змінити підходи до його видачі, до того ж враховує пропозиції профспілкових органів та працівників, що надавалися розробникам).

Тривалий час не виконується положення п. 3.6.20 Галузе-вої угоди, яким передбачено здійснення недержавного пенсійного забезпечення за-лізничників відповідно до Програми недержавного пенсійного забезпечення, яка є додатком до Угоди. Починаючи з 2017 року, численні звернення до керівництва Товариства щодо перерахування на користь залізничників коштів, передбачених на сплату пенсійних внесків до Фонду консолідованими фінансовими планами АТ, залишились без виконання.

Упродовж 2018–2020 років на індивідуальні пенсійні рахунки залізничників не було перераховано жодної копійки, незважаючи на те, що фінансовими планами на ці цілі щороку передбачалось 18 млн грн. Тобто, за чотири роки сума невиконаних зобов'язань Укрзалізниці за п. 3.6.20 становить 72 млн грн.

У звітний період виникали проблеми в частині надання Товариством фінансової допомоги ветеранським організаціям (п. 3.6.19 Угоди), незважаючи на те, що консолідованим фінансовим планом АТ «Укрзалізниця» витрати на такі цілі було передбачено, а також відповідні норми передбачені колдоговорами залізниць. З метою врегулювання цього питання профспілки неодноразово пропонувала внести відповідні зміни до Галузевої угоди, проте питання так і залишається неврегульованим.

Було зафіксовано непоодинокі випадки несвоєчасної сплати профорганізаціям коштів на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу (довідково: загалом на вимогу правової інспекції праці Ради профспілки профкомам повернуто понад 100 тис. грн. недонарахованих на зазначені заходи коштів, передбачених ст. 250 КЗпП і колдоговорами).

Через карантинні обмеження в 2020 році не проводилася щорічна галузева спартакіада, також задля безпеки і здоров'я залізничників довелося відмовитись від участі у Всеукраїнській спартакіаді трудящих промислової сфери і транспорту, де спортсмени нашої збірної традиційно виборювали призові місця.

Останні два роки виникають проблеми із виконанням п. 5.12 Галузевої угоди щодо реалізації зобов'язань, передбачених в колективних договорах залізниць і підприємств залізничного транспорту стосовно виділення коштів на утримання об'єктів оздоровлення, придбання та здешевлення вартості путівок на оздоровлення та відпочинок залізничників та членів їхніх сімей, зокрема на Південно-Західній залізниці.

Крім того, Товариством не приділяється належної уваги системі галузевих змагань у всіх підрозділах АТ «Укрзалізниця» відповідно до п. 5.4 Галузевої угоди.

Також не виконуються або виконуються не в повному обсязі окремі норми Галузевої угоди щодо створення Товариством належних умов для високопродуктивної та ефективної праці залізничників, зокрема, стосовно своєчасного та в повному обсязі забезпечення матеріалами, інструментом, запчастинами тощо, забезпечення спецодягом, а також знаками розрізнення, щодо доставки робітників локомотивних бригад до місця роботи службовим автотранспортом, надання профспілковим комітетам подань на вивільнення працівників за скороченням штату або чисельності з технологічним та економічним обґрунтуванням, щодо поліпшення житлових умов залізничників, які перебувають на квартирному обліку та виділення безвідсоткових позик для будівництва (***довідково***: *затверджена у 2011 році спільним рішенням сторін соціального діалогу Концепція цільової програми забезпечення працвників житлом до 2020 року не дала очікуваних результатів).*

Стор. 3

ЗВІТ про роботу Ради профспілки за 2020 рік

Продовження.
Початок на стор. 1–2

УСВІДОМЛЮЮЧИ соціальну важливість єдиного колективного договору для підприємства, протягом 2020 року профспілка неодноразово пропонувала АТ «Укрзалізниця» активізувати переговори над неузгодженими додатками до узгодженого проекту колдоговору Товариства і неврегульованими розбіжностями (у т. ч. суттєвими, з якими профспілкова сторона принципово не може погодитись і які потребують виваженого доопрацювання й подальшого узгодження). Втім, зміни керівництва Товариства без збереження правонаступництва за домовленостями і зобов'язаннями перед соціальним партнером та ухиляння новопризначених очільників АТ «Укрзалізниця» від повноцінного соціального діалогу унеможливили конструктивну співпрацю.

Водночас Товариство надсилало до Ради профспілки окремі проекти документів, що могли б стати у пригоді при подальшій роботі з окремими додатками до колдоговору (зокрема, проекти положення про Спартакіаду АТ «Укрзалізниця», порядку щодо жилих приміщень із числа службових, порядку надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі). Надаючи до них зауваження і пропозиції, Рада профспілки щоразу наголошувала на необхідності повернутися до роботи над відповідними додатками до проєкту колдоговору, проте, на жаль, марно.

Щодо діяльності ПНПФ «Магістраль» варто зазначити, що п. 3.6.20 Галузевої угоди, яким передбачено здійснення недержавного пенсійного забезпечення залізничників відповідно до Програми недержавного пенсійного забезпечення згідно з фінансовим планом Товариства, в 2020 році не виконувалось, як і у попередні роки. Незважаючи на наявність у фінплані Товариства витрат на здійснення пенсійних внесків до недержавного пенсійного фонду в сумі 18 млн грн., в 2020 році з боку роботодавця не було перераховано пенсійних внесків жодному працівнику.

Але ПНПФ «Магістраль», активи якого поповнювалися лише за рахунок внесків фізичних осіб, продовжує стабільну роботу, має відмінні показники діяльності, зокрема, завдяки задовільній роботі з управління активами.

Пенсійні активи Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» станом на 31 грудня 2020 року становили 53 188,5 тис. грн., доходність Фонду з початку діяльності – 16,5 % річних.

Оплата праці

В 2020 році робота залізничного транспорту відбувалась у складних економічних й епідеміологічних умовах, пов'язаних з поширенням пандемії COVID-19 як у світі, так і в Україні. Вперше за період утворення залізничного транспорту навесні, в період дії локдауну, було зупинено рух пасажирського транспорту, закрито кордони з іншими державами, обмежено переміщення громадян та роботу окремих підприємств промисловості. Соціально-економічна ситуація, яка склалась у державі в 2020 році, та кризисні явища не залишили осторонь і працівників залізничного транспорту.

Із 1 липня 2020 року в АТ «Укрзалізниця» запроваджено режим чотириденного робочого тижня для значної частини персоналу. І незважаючи, що за наполяганням профспілки робочий тиждень, починаючи з серпня, та у листопаді відміняли для окремих категорій, але і у грудні 34 тис. або 14 % працівників продовжували працювати в режимі скороченого робочого тижня.

Так, в цілому по Товариству на виплату за час простою, запровадженого у зв'язку з карантином, було витрачено 1085.0 млн грн. відповідно до п. 3.2.12 Галузевої угоди у розмірі 100% тарифної ставки (посадового окладу).

На кінець року ситуація з роботою залізничного транспорту поліпшилась, але основні техніко-економічні показники роботи АТ «Укрзалізниця» не виконані ні по доходам, ні по прибутку (результат роботи за рік збитковий), ні по обсягам роботи. Так, план вантажообігу виконано на 97,1%, до минулого року – 95,1%; транзитні перевезення: план – 95,8%, до минулого року – 93,8%; пасажирообіг: план – 78,6%, до минулого року – 37,6%; приведена продукція: план – 101 %, до минулого року – 90,8%.

Рішенням правління в односторонньому порядку було призупинено виплату всіх видів матеріальної допомоги, компенсацій, заохочень, які передбачені колективними договорами. На кінець року адміністрації філій, регіональних філій розрахувались з працівниками за призупиненими соціальними виплатами.

Зазначена вище ситуація певним чином вплинула і на розмір середньої заробітної плати працівників АТ «Укрзалізниця».

Середня заробітна плата одного працівника Товариства за 2020 рік – 11577 грн. До рівня, досягнутого в 2019 році, заробітна плата зменшилась на 583 грн. і становить 95,2%.

Необхідно зазначити, що таке зниження розміру заробітної плати відбулося вперше з 1992 року – часу утворення «Укрзалізниці». До того ж, вперше не забезпечено і виконання Галузевої угоди щодо підвищення працівникам тарифних ставок і посадових окладів, як це було передбачено у Галузевій угоді і у Меморандумі, підписаному Головою правління Товариства та Головою профспілки. У той час, коли на державному рівні підвищувалися соціальні стандарти – мінімальна заробітна плата, прожитковий мінімум, правління АТ «Укрзалізниця», не зважаючи на постійні наполягання і вимоги профспілки не приймало рішень щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів. Наслідком таких дій стало те, що заробітна плата залізничників зменшилась. У той час, коли у галузях економіки за рік відбулося зростання заробітної плати на 10,4% до рівня 2019 року, у промисловості, відповідно, на 8,2%, транспорті – 2,1%, у залізничників навпаки – зменшення майже на 5%.

За рівнем заробітної плати залізничний транспорт перемістився на 16 місце серед галузей економіки України замість 13 у попередньому році, так низько залізничний транспорт ніколи не опускався. Це також свідчить про те, що конкурентоздатність зарплати працівників масових професій залізничного транспорту на ринку праці дуже низька і нижче середніх показників по Україні.

Так, середня зарплата працівників основних професій на залізницях України за 2020 рік становила: локомотивні бригади – 17712 грн., локомотивні бригади МВРС – 15439 грн., електромонтери тягових підстанцій – 9030 грн., електромонтери контактної мережі – 11136 грн., поточний ремонт локомотивів – 11222 грн., поточний ремонт вагонів – 10027 грн., у тому числі слюсарі – 10306 грн., чергові по станціях – 11741 грн., складачі поїздів та їхні помічники – 13540 грн., монтери колії – 12235 грн.

У структурі заробітної плати теж відбулися зміни, а саме питома вага основної зарплати становить 46,3%, додаткова – 48,2%, інші компенсаційні і заохочувальні виплати – 5,5%. Як видно з наведеної структури зарплати, в 2020 році були втрачені позиції по основній заробітній платі, яка в попередні роки становила 50–52%, а це тарифні ставки і посадові оклади – найбільш захищена і гарантована частина заробітної плати.

Профспілка наполягала і наполягає на принципах високого рівня тарифної частини і всі підвищення проводити тільки за рахунок збільшення тарифних ставок і посадових окладів, як визначено Галузевою угодою.

Питання зростання заробітної плати потребує особливої уваги і є найактуальнішим для трудових колективів залізничників. У зв'язку з низьким рівнем заробітної плати бригади і зміни неукомплектовані відповідним штатом, як передбачено Правилами технічної експлуатації, що ставить під загрозу як безпеку, так і охорону праці.

Незважаючи на наполягання профспілки та її численні звернення до Президента України, Кабінету Міністрів України, державних органів управління, Наглядової ради, правління Товариства щодо вирішення соціальних питань, а саме – підвищення заробітної плати, виплати винагороди за підсумками роботи за 2019 рік, відміни неповного робочого тижня, профспілка отримувала лише відписки і перекладання відповідальності на правління Товариства, яке, у свою чергу, усунулось від відповідальності і лише обіцяло розглянути питання у разі поліпшення показників роботи та фінансового стану.

Врешті працівникам так і не було виплачено винагороду за підсумками роботи за 2019 рік, оскільки, відповідно до Положення, не було виконано основну умову – виконання плану чистого прибутку в цілому по Товариству: при плані 4,52 млрд грн. виконано 2,5 млрд грн.

У вересні 2020 року на засіданні президії Ради профспілки було висунуто і затверджено Спільне рішення щодо врегулювання основних соціально значущих питань: підвищення зарплати, відміна неповного робочого тижня, виплата в повному обсязі заборгованості за колективними договорами та інше. Але правління Товариства не погодилось і не підписало зазначені вимоги для їх вирішення.

У листопаді 2020 року на засіданні президії Ради профспілки з причин відсутності конструктивного діалогу між профспілкою та керівництвом Товариства про вирішення питання підвищення заробітної плати було ухвалено рішення звернутися до суду на невиконання зі сторони АТ «Укрзалізниця» норм Галузевої угоди щодо підвищення заробітної плати всім працівникам шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів та скасування режиму неповного робочого тижня. Відповідний позов 18 грудня 2020 року було подано до Печерського суду міста Києва.

Діючи в умовах карантину, профспілка проводила постійний моніторинг ситуації у виробничих підрозділах. Відділом економічної роботи, організації праці та заробітної плати готувалися аналітичні матеріали з питань оплати праці, які доводилися до відома дорожніх і територіальних комітетів профспілки.

Розглядаючи плинність кадрів на залізничному транспорті, необхідно зазначити, що вона зменшилася відносно 2019 року. Так, у регіональних філіях плинність кадрів становить 4,8% проти 8,5% у минулому році. У філіях цей показник становить 7,0% проти 10,9% у минулому році. В цілому по АТ «Укрзалізниця» плинність кадрів склала 5,2% проти 9,2% у минулому році. Так, за власним бажанням звільнилися 12590 осіб, на пенсію та за порушення трудової дисципліни – 9061 особа і 467 осіб звільнено з причини змін в організації виробництва і праці.

Протягом року працівниками регіональних філій було відпрацьовано у надурочний час, святкові, неробочі та вихідні дні 5,4 млн годин, за які було сплачено 456,8 млн грн. До минулого року кількість годин роботи у ці дні зменшилася майже на 2,4 млн годин, у той час, як було збільшено на 12,5 млн годин з причин, пов'язаних з введенням карантинних заходів.

На засіданнях президії Ради профспілки протягом 2020 року було розглянуто і погоджено шість збірників галузевих норм з праці, які, в свою чергу, пройшли апробацію у виробничих умовах структурних підрозділів і були визнані придатними до застосування. Так, у господарствах: локомотивному було затверджено два збірника, зв'язку – два збірника, вагонному і колійному – по одному збірнику.

Профспілка протягом 2020 року активно співпрацювала з Товариством у підготовці і затвердженні професійних стандартів.

Правозахисна робота

ПРОТЯГОМ звітного періоду Радою профспілки, дорожніми і територіальними комітетами спільно з адміністрацією регіональних філій і філій в цілому забезпечено виконання умов Галузевої угоди і колективних договорів, вирішено низку проблемних питань.

Спільними зусиллями вдалося зберегти існуючий рівень пільг, трудових і соціальних гарантій працівників, що передбачено Галузевою угодою і колективними договорами, збережено кадровий потенціал, хоча на сьогодні і набирають обертів тенденції щодо зменшення чисельності працівників.

Більшість профспілкових комітетів усіх рівнів працюють у напрямі принципових оцінок щодо кожного випадку грубих порушень чинного законодавства про працю, умов Галузевої угоди і колективних договорів, створення у трудових колективах психологічної обстановки, яка допомагає дотримувати належний соціальний клімат.

Тільки за звітний період, незважаючи на карантинні заходи, було захищено трудові права більш 13,5 тис. спілчан. Так, за цей період спільними зусиллями вдалося в рази зменшити кількість порушень у частині притягнення працівників до матеріальної відповідальності, праці жінок і молоді, частково стабілізувати облік та оплату надурочних годин роботи для окремих категорій працівників, порушень, пов'язаних з прийомом/звільненням працівників та їх переведенням на інші роботи.

За звітний період було надано безоплатну правову допомогу майже 3,3 тис. спілчан. Особисті прийоми членів профспілки здійснювались і на виїзних «Днях трудового права», що проводилися дорожніми і територіальними комітетами. У 68 виїзних «Днях трудового права» взяли участь близько 20 тис. спілчан. Така форма правової допомоги сприяє зменшенню заяв і скарг працівників до державних органів, вирішенню проблемних питань безпосередньо на місцях.

Проте профкоми всіх рівнів ще не в повному обсязі використовують наявні можливості щодо захисту соціально-економічних прав та інтересів спілчан.

Про такий стан справ свідчить і питома вага окремих видів порушень чинного законодавства України про працю, галузевих угод і колективних договорів. Із загальної кількості виявлених правовою інспекцією праці Ради профспілки порушень (1485 випадки), питома вага порушень нормативних актів, регулюючих питання нормування та оплати праці, становить 22,7%, робочого часу і часу відпочинку працівників – 13,6 %, норм Закону України «Про відпустки» – 27,5%, виконання положень Галузевої угоди і колективних договорів – 19.5%.

Фіксуються непоодинокі випадки в частині застосування роботодавцями в період карантинних заходів організації роботи у вихідні дні поза межами вимог ст. 71–72 КЗпП України, невиконання роботодавцями положень про преміювання, всіх видів матеріальної допомоги на підставах та умовах колективних договорів, доплат і надбавок, передбачених додатком № 1 до Галузевої угоди та Положенням про оплату праці АТ «Укрзалізниця».

Про такий стан справ свідчать і статистичні дані роботи правової інспекції праці Ради профспілки у звітному періоді. У порівнянні з 2018–2019 роками в 2020-му кількість порушень Галузевої угоди і колективних договорів збільшилась майже у чотири рази і становить від загальної кількості всіх виявлених порушень 19.5% при стабільних 5% у попередні роки.

Тільки за порушення положень про преміювання всіх рівнів та Положення про оплату праці АТ «Укрзалізниця» спілчанам повернуто ненарахованих і невиплачених за правом більше 10 млн преміальних виплат. Вивчення цього питання на місцях засвідчило, що питання преміювання в розріз з чинними положеннями в більшості випадків вирішується із застосуванням адміністративного ресурсу. Створені комісії з цього питання не діють, питання позбавлення преміювання в ряді випадків розглядається на оперативних нарадах при керівниках структурних підрозділів за усними доповідями відповідальних осіб за напрямами роботи і в низці випадків за надуманими порушеннями, які відсутні у відповідних переліках положень, і навіть і в інструкціях, регламентуючих обов'язки працівника. При цьому роль комісії зводиться лише до одного – легалізування рішення керівника виробничого підрозділу. Слід зазначити, що така «псевдоактивність» керівників виробничих підрозділів не тільки порушує права працівників на належну оплату праці, а й відволікає керівний склад від вирішення важливих питань діяльності ввірених підрозділів.

Спілчанам повернуто більше 1 млн. 800 тис. грн. за неоплачену своєчасно та невірно розраховану заробітну плату за період відпустки, більше 600 тис. грн. за ненараховані та неоплачені доплати і надбавки різного гатунку.

Стор. 4

ЗВІТ про роботу Ради профспілки за 2020 рік

Початок на стор. 1–3

ЗВЕРТАЄ УВАГУ й ігнорування роботодавцем норм колективних договорів у частині виплат матеріальної допомоги всіх видів, у тому числі при вступі до шлюбу, на поховання, до ювілейних дат, на оздоровлення тощо. На вимогу правової інспекції праці спілчанам повернуто більше 3 млн 700 тис. грн. такої матеріальної допомоги. Продовжують мати місце і так звані помилки при розрахунку матеріальної допомоги працівникам при виході на пенсію. Загалом спілчанам повернуто таких коштів майже 500 тис. грн.

В цілому працюючим членам профспілки у звітному періоді було повернуто більше ніж 22 млн 513 тис. грн.

Протягом звітного періоду найбільший рівень виявлених порушень фіксується в локомотивному господарстві, службах перевезень, колії, електропостачання, що опосередковано свідчить про наявність перекосів в організації роботи з персоналом та деяку пасивність в діяльності виборних органів первинних профорганізацій щодо належної організації громадського контролю.

Так, незважаючи на високий відсоток фізичного і морального зносу основних засобів, високу трудомісткість робіт, фіксується суто адміністративний підхід як до виконання виробничих завдань, так і економії фінансових і матеріальних ресурсів.

Такий підхід адміністрації АТ, регіональних філій і філій неминуче тягне за собою скрите використання робочої сили, порушення технологічного процесу роботи, інтенсифікації робіт, що виходять далеко за межі встановлених норм праці. В окремих випадках і відмови від нормування праці, що характерно для підрозділів господарства приміських пасажирських перевезень при організації роботи роз'їзних квиткових касирів. Про інтенсифікацію праці свідчать і деякі статистичні дані. Так, за 2020 рік спілчанам повернуто більше 110 тис. грн. – за укриті від обліку 1579 днів роботи у вихідні, більше 1 млн 300 тис. грн. – за укриті від обліку 21 тис. надурочних годин роботи понад встановлену тривалість робочого дня. За підсумками звітного періоду абсолютні цифри вийшли на рівень двох останніх років, тобто 2018–2019 років разом взятих. При цьому слід зауважити, що з причин введених у державі карантинних заходів, стан справ вивчено лише у 20% наявних виробничих підрозділів регіональних філій і філій.

Попри наведені негативні приклади, фіксується наявність тенденції ліберального відношення деяких виборних органів профспілки до негативних процесів щодо правового захисту спілчан. Про такий стан справ свідчить і практичне невиконання на місцях рішень президії Ради профспілки від 25.02.2016 р. у частині започаткування практики індивідуального інформування працівників про проведену первинними профорганізаціями правозахисної роботи за встановленою формою. Натомість силами Ради профспілки, дорожніх і територіальних комітетів та їх виконавчих апаратів вирішити цілий ряд питань проблематично.

Охорона праці

В 2020 році, незважаючи на поширення в Україні коронавірусної хвороби COVID-19, Радою профспілки проводилася робота щодо здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці у виробничих і структурних підрозділах, виконанням Галузевої угоди і колективних договорів регіональних філій, філій та їх структурних підрозділів, комплексних заходів з питань охорони праці та відстоювання прав працівників на належні, безпечні та здорові умови праці.

Здійснювався контроль за реалізацією комплексних заходів регіональних філій і філій з повного забезпечення працівників санітарно-побутовими приміщеннями відповідно до встановлених нормативів, своєчасним проведенням атестації робочих місць за умовами праці, наданням пільг і компенсацій працівникам за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці, забезпеченням їх спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, молоком, мийними та знешкоджувальними засобами, виконанням постанов Ради профспілки та її президії з питань охорони праці.

За звітний період на засіданнях президії Ради профспілки було розглянуто питання: «Про підсумки роботи технічної інспекції праці Ради профспілки в 2019 році та заходи щодо підвищення ефективності її роботи», «Про проведення Дня охорони праці в 2020 році під гаслом «Зупинити пандемію: безпека і здоров'я на роботі можуть врятувати життя», про затвердження Додатку № 2 до «Положення про надання матеріальної допомоги постраждалим членам профспілки від нещасних випадків на виробництві та випадків природної раптової смерті», хід виконання постанови президії Ради профспілки від 27.07.2017 р. «Про стан дотримання законодавства про працю та виконання зобов'язань за колективним договором з охорони праці у філії «Центр транспортного сервісу «Ліски» та заходи щодо поліпшення ситуації», «Про надання матеріальної допомоги постраждалому члену профспілки від нещасного випадку на виробництві».

Протягом року надано практичну допомогу у вирішенні питань з охорони праці керівникам та виборним органам первинних профспілкових організацій 32 виробничих структурних підрозділів АТ «Укрзалізниця».

У квітні 2020 року, у зв'язку з поширенням в Україні коронавірусної хвороби COVID-19 та з метою посилення соціального захисту медичних працівників як найбільш уразливої групи ризику, технічною інспекцією праці Ради профспілки розроблено Додаток № 2 до «Положення про надання матеріальної допомоги постраждалим членам профспілки від нещасних випадків на виробництві та випадків природної (раптової) смерті» про надання одноразової матеріальної допомоги медичним працівникам.

У рамках проведення 28 квітня 2020 року Всесвітнього дня охорони праці під гаслом: «Зупинити пандемію: безпека і здоров'я на роботі можуть врятувати життя», технічні інспектори праці брали участь у селекторних нарадах, «круглих столах», зустрічах представників роботодавців з трудовими колективами, де обговорено питання, щодо забезпечення навчальних профілактичних та протиепідеміологічних заходів, спрямованих на недопущення поширення серед працівників випадків захворювання на коронавірусну інфекцію COVID-19, долучалися до відвідування та надання матеріальної допомоги сім'ям осіб, які загинули на виробництві, тощо.

Технічною інспекцією праці Ради профспілки упродовж 2020 року проводилася робота щодо оформлення і надання матеріальної допомоги потерпілим від нещасних випадків на виробництві та випадків захворювання на коронавірусну інфекцію COVID-19. Відповідно станом на 1 січня 2021 року за 6 випадками потерпілим і сім'ям загиблих виплачено 40 тис. грн., у тому числі 10 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 30 тис. грн. – за нещасними випадками зі смертельними наслідками.

Дорожніми профспілковими організаціями в 2020 році надана матеріальна допомога 61 постраждалому члену профспілки від нещасних випадків на виробництві і сім'ям загиблих у сумі 304,8 тис. грн.

За випадками захворювання на COVID-19 31 медичному працівникові надано матеріальну допомогу у сумі 65,5 тис. грн.

Протягом 2020 року технічною інспекцією праці Ради профспілки здійснено 258 перевірок з охорони праці на 735 підконтрольних підприємствах (у виробничих і структурних підрозділах). При цьому виявлено 1,7 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці, внесено роботодавцям 157 висновків та подань щодо їх усунення. Технічні інспектори праці Ради профспілки брали участь у спеціальному розслідуванні 48 нещасних випадків, роботі комісій з прийняття в експлуатацію чотирьох нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

Призупинялась експлуатація 87 виробничих об'єктів, машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва, підготовлено до розгляду виборними профрганами дорожніх та територіальних комітетів профспілки 87 питань з охорони праці, розглянуто 415 звернень членів профспілки, з яких 351-вирішено позитивно.

За результатами проведених перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки встановлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичної комісії, роботи у важких і шкідливих умовах праці, відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям, мийними та знешкоджувальними засобами тощо.

Загалом за підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у звітному періоді працівникам повернуто коштів на суму 170,7 тис. грн.

Технічна інспекція праці Ради профспілки у грудні 2020 року брала участь у підготовці Переліку питань охорони праці, щодо яких керівництву регіональних філій, філій Товариства та їхніх структурних (виробничих) підрозділів надаються повноваження на внесення змін та доповнень до чинних у структурних (виробничих) підрозділах Товариства колективних договорів у частині продовження строку їх дії на наступний період – до 31 грудня 2021 року.

Під час проведення виставки літнього спецодягу та спецвзуття у грудні 2020 року, технічною інспекцією праці Ради профспілки надано пропозиції керівництву Департаменту охорони праці та промислової безпеки АТ «Укрзалізниця» щодо своєчасного і в повному обсязі забезпечення працівників залізничного транспорту у 2021 році належної якості спецодягом і спецвзуттям, а також виділення достатнього фінансування на його закупівлю.

На постійному контролі технічної інспекції праці Ради профспілки перебувало питання забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

У листопаді 2020 року працівників структурного підрозділу Знам'янської колійної машинної станції філії «Центр з будівництва та ремонту колії» АТ «Укрзалізниця» не було забезпечено зимовим спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту. Проте завдяки втручанню технічної інспекції праці Ради профспілки вдалося вирішити критичну ситуацію через службу організації та проведення закупівель регіональної філії «Одеська залізниця». І у грудні того ж року працівники отримали у повному обсязі необхідні зимові спецодяг та спецвзуття.

Станом на 01.01.2021 р. забезпеченість працівників регіональних філій та філій АТ «Укрзалізниця» зимовим спецодягом становила 94 %, літнім спецодягом – 89 %, спецвзуттям – 90 %, іншими засобами індивідуального захисту – 95 %, миючими засобами (милом) – 80 %.

На контролі Ради профспілки перебувало питання виконання «Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворювань і аварій за 2020 рік».

Витрати коштів на охорону праці в 2020 році по регіональних філіях і філіях АТ «Укрзалізниця» становлять 2,0 % від фонду оплати праці (відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці» – не менше 0,5 % від фонду оплати праці за попередній рік), або 1,0 % від суми реалізованої продукції (згідно з п.3.5.12 розділу «Охорона праці» Галузевої угоди – не менше 0,5 % від суми реалізованої продукції).

Заходи в галузі охорони праці, вжиті АТ «Укрзалізниця», регіональними філіями, філіями та їх виробничими і структурними підрозділами, підприємствами залізничного транспорту в 2020 році, поліпшили ситуацію щодо забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

На підприємствах, у виробничих підрозділах, що знаходяться на профобслуговуванні, відбулося зниження загальної кількості нещасних випадків на виробництві порівняно з 2019 роком – на 12,7 %, однак травматизм зі смертельним наслідком, на жаль, залишився на рівні минулого року.

Початок **"ЗВІТУ..."** на стор. 1-4, продовження – **у наступному номері газети.**

Інформресурси профспілки

www.zalp.org.ua

www.facebook.com/zalporg

www.youtube.com/zalporgua

https://t.me/profspilkazal

zalp.org.ua/kartka/ partners/

Наймасовіша профспілкова газета в Україні
ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ залізничників і транспортних будівельників України

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 6 (809) * 31 березня 2021 р.

Наклад 52 тис. 685 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – **395 прим.:** e-mail – 262 прим.; Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-00-78
E-mail: **visnykprof@gmail.com**
Підписано до друку 30.03.2021 р.
Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 11238.