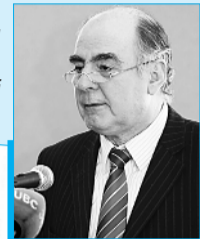




ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Профспілка оприлюднила у ЗМІ рішення про проведення масових акцій протесту залізничників у разі невиконання Кабінетом нашої вимоги – «не застосовувати до залізниць і підприємств залізничного транспорту постанову Верховної Ради України від 3 березня п. р., № 1047 щодо зменшення фонду оплати праці». Лідер профспілки В.ТКАЧОВ висловлює щире подяку журналістам за об'єктивне висвітлення засобами масової інформації розвитку подій з вирішення найактуальнішого для працівників галузі питання.



Профспілка налаштована рішуче: у разі невиконання вимог – буде страйк!

Таке рішення було прийнято 12 березня на Конференції профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Керівники профспілки у всіх державних інстанціях, причетних до врегулювання трудового конфлікту, наполегливо і принципово вирішували найважливіше для працівників галузі питання – про виконання вимоги профспілки щодо недопущення зменшення вдвічі фонду оплати праці держпідприємств-монополістів, до яких відносяться і залізниці (постанова Верховної Ради України від 3 березня 2009 р., № 1047).

Лідер профспілки В.Ткачов так прокоментував ухвалене на засіданні 18 березня п. р. рішення уряду не підтримувати пропозиції уріза-

ти виплати працівникам державних підприємств-монополістів (рішення не опубліковано): «Сьогодні сподіваємося на позитивне вирішення цього питання. Ми принципово наполягаємо й на розв'язанні іншої проблеми: домагаємося від Мінфіну відмовитися від вимоги – ліквідувати соціальні гарантії, закладені у Галузевій угоді і колективних договорах, при розробці та затвердженні Кабміном фінансового плану залізниць на 2009 рік. Профспілка з цим ніколи не погодиться: ми, як і завжди, рішуче відстоюватимемо здобуті соціальні гарантії залізничників».

Про вирішення профспілкою найактуальніших і найбільш актуальних проблем – у матеріалах сьогоднішнього номера «ВІСНИКА».

ПОСТАНОВА Конференції профспілки

«Про рішення Верховної Ради України від 3 березня 2009 року, № 1047 щодо зменшення удвічі фонду оплати праці державних підприємств-монополістів»

Верховна Рада України 3 березня 2009 року прийняла постанову № 1047 «Про заходи щодо упорядкування окремих видатків Державного бюджету України», якою уряду доручено прийняти рішення щодо зменшення удвічі фонду оплати праці державних підприємств-монополістів відповідно до переліку, встановленого Кабінетом Міністрів України. Оскільки, згідно з наказом Мінекономіки, залізниці віднесені до переліку підприємств-монополістів, для яких встановлюється регулювання фонду оплати праці, то вони підпадають під дію цієї постанови.

Якщо врахувати, що близько 80 % залізничників з жовтня минулого року працюють в умовах неповного робочого часу, а їх заробітна плата зменшилась на 25 %, подальше зменшення фонду оплати праці в умовах стрімкої інфляції на споживчому ринку призведе до зuboжіння працівників і їхніх сімей, значного скорочення чисельності залізничників, викличе масові акції протесту. Все це негативно позначиться на роботі залізничного транспорту і матиме вкрай негативні наслідки для всієї економіки України

Слід також зазначити, що залізниці не фінансуються з Державного бюджету України, а самостійно заробляють кошти на свої потреби, відраховуючи левову частку до держбюджету та соціальних фондів. Крім того, необґрунтоване зменшення фонду оплати праці залізниць ставить їх у нерівні умови господарювання з підприємствами інших форм власності.

Голова профспілки В.Ткачов надіслав телеграму протесту Президенту України В.Ющенку, Голові Верховної Ради України В.Литвину та Прем'єр-міністру України Ю.Тимошенку з вимогою скасувати зазначене рішення парламенту.

Конференція профспілки постановила:

1. Висунути вимогу до Кабінету Міністрів України:

«Не застосовувати до залізниць і підприємств залізничного транспорту постанову Верховної Ради України від 3 березня 2009 року, № 1047 щодо зменшення фонду оплати праці».

2. Взяти до уваги заяву Міністра транспорту та зв'язку України Й.Вінського про те, що він категорично проти рішення Верховної Ради України з цього питання і всіляко підтримуватиме профспілку та виступатиме на захист інтересів працівників галузі.

3. У разі ухвалення урядом рішення про зменшення фонду оплати праці залізниць і підприємств залізничного транспорту доручити президії Ради профспілки прийняти рішення про вступ у колективний трудовий

спір з Кабінетом Міністрів України з цього питання, організувати масові акції протесту, включаючи пікетування біля будівель Верховної Ради і Кабміну та страйк залізничників.

Дату проведення пікетування та страйку, а також заходи щодо їх організації визначити президії Ради профспілки окремо.

4. Запропонувати Вільній профспілці машиністів України та Вільній профспілці залізничників України підтримати дії профспілки залізничників і транспортних будівельників України та взяти участь в акціях протесту залізничників.

5. Дорожнім, територіальним комітетам профспілки, профкомам об'єднаних і первинних профспілкових організацій провести необхідну роз'яснювальну роботу у трудових колективах щодо причин і цілей проведення акцій протесту залізничників.

6. Доручити відділу інформації Ради профспілки розповсюдити повідомлення у засобах масової інформації щодо ситуації, яка складається на залізничному транспорті, і діях профспілки щодо захисту інтересів працівників.

7. Відділу міжнародних зв'язків Ради профспілки поінформувати Міжнародну федерацію транспортників (ITF, м. Лондон), Європейську федерацію транспортників (EFT, м. Брюссель), Міжнародну Конфедерацію профспілок залізничників (МКПЖ, м. Москва) про наступ на трудові права залізничників України і просити міжнародної підтримки і впливу.



Прес-інформ

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ НЕ СКОРОТЯТЬ

«Магістраль», № 21* 21–27 березня п. р.

Відповідне рішення ухвалено Кабінетом Міністрів України на засіданні 18 березня.

Урядовці не підтримали пропозиції Верховної Ради щодо скорочення наполовину фонду оплати праці для державних підприємств-монополістів, до числа яких входять і залізниці, про що йшлося у постанові № 1047 «Про заходи щодо упорядкування окремих видатків Державного бюджету України». І основна заслуга у врегулюванні цього найважливішого питання належить саме залізничникам.

Після прийняття парламентом згаданого постанови, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачов відразу направив телеграму протесту на адресу Президента, Прем'єр-міністра і Голови Верховної Ради, звернувся до Міністра транспорту та зв'язку з вимогою скасувати таке рішення, бо його реалізація призведе до зuboжіння працівників та значного скорочення штату залізничників. А це, в свою чергу, паралізує роботу всього залізничного транспорту країни. Як мовив Голова профспілки В.Ткачов: «Ми не просто направили ультиматум до вищих державних інстанцій, ми всерйоз почали підготовку до пікетування Кабінету Міністрів та Верховної Ради...»

Стр. 2

Соціальний діалог

ВИМОГИ ПРОФСПІЛКИ до Укрзалізниці у зв'язку з невиконанням окремих положень Галузевої угоди

1. ДООПРАЦЮВАТИ за участю представників Ради профспілки проект фінансового плану залізниць на 2009 рік, передбачивши в ньому фінансування в повному обсязі зобов'язань господарських органів згідно з галузевими угодами та колективними договорами.

2. ПІДВИЩИТИ з 1 квітня 2009 року тарифні ставки і посадові оклади працівників залізничного транспорту на 6 %.

3. СКАСУВАТИ з 1 квітня 2009 року неповний робочий час на залізницях та підприємствах залізничного транспорту.

4. РОЗРОБИТИ до 1 липня 2009 року Програму забезпечення залізничників житлом.

5. РОЗПОЧАТИ з 1 липня 2009 року поетапне запровадження на залізницях недержавного пенсійного забезпечення.

6. РОЗРОБИТИ до 1 травня 2009 року та затвердити за погодженням з Радою профспілки Положення про вахтовий метод роботи на залізничному транспорті.

7. ВНЕСТИ до 1 червня 2009 року за погодженням з Радою профспілки зміни і доповнення до Положення про роз'їзний (пересувний) характер роботи.

8. ВНЕСТИ до 1 травня 2009 року зміни і доповнення до Правил перевезення пасажирів, багажу, вантажобагажу та пошти в частині організації приміських перевезень.

Постанова Конференції профспілки про підсумки виконання у 2008 році Галузевої угоди –

Стр. 2



ЗАЯВА

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України висловлює рішучий протест діям органів державної влади, які своїми непередуманими кроками руйнують галузь та соціальні гарантії залізничників, напрацьовані нашими трудовими колективами протягом десятиліть.

Залізничний транспорт завжди підставляв своє плече і робив значний внесок у розбудову незалежної України. Це і допомога у зведенні та відновленні споруд та будівель після повені в Закарпатті, і тепलोмережі в Алчевську, а в 2008 році – відновлення доріг, мостів і залізничної колії в Івано-Франківській, Чернівецькій, Львівській, Закарпатській областях тощо. І все це – за рахунок коштів залізничників, без жодної копійки з держбюджету!

Наша галузь несе також державний тягар

Залізничники протестують проти вимоги Мінфіну ліквідувати їхні соціальні гарантії

щодо пільгового перевезення пасажирів, який щорічно збільшується. Лише в 2008 році залізничним транспортом надано коштів за пільгове перевезення пасажирів на 219,8 млн грн.

Залізничний транспорт щорічно перераховує до держбюджету та цільових фондів понад 10 млрд грн., а від держави не отримує жодної підтримки, незважаючи на неодноразові звернення Ради профспілки з цього приводу. Під час фінансово-економічної кризи, яка почалась у жовтні 2008 року, урядом надано пільги з перевезення вантажів і сировини для підприємств гірничо-металургійної та хімічної промисловості за рахунок нашої галузі. А залізничники знову зазнали значних збитків.

Сьогодні, при декларуванні урядом тісної співпраці з профспілками щодо забезпечення соціального захисту працівників під час фінансово-економічної кризи та залучення профспілок до формування фінансового плану, державні органи влади ці питання повністю ігнорують. А вимоги, викладені у листі Міністерства фінансів (від 10.03.2009 р., № 31–22020–06–5/6563)

стосовно ліквідації соціальних гарантії, закладених у Галузевій угоді та колективних договорах, є ніщо інше, як руйнація колективно-договірної регулювання трудових і соціально-економічних відносин, встановлених законодавством України.

Такі дії з боку органів державної влади спонукають профспілку, працівників галузі до проведення акцій протесту та страйків, які будуть спрямовані на відстоювання законних прав і соціальних гарантії залізничників.

Заяву прийнято на Конференції профспілки 12 березня 2009 року

ДО ТЕМИ

Перший віце-прем'єр-міністр О. Турчинов з цього приводу дав доручення керівникам Мінфіну, Мінтрансзв'язку і Укрзалізниці разом з Радою профспілки терміново розглянути лист Голови профспілки В.Ткачова від 11 березня п. р. з урахуванням відповідних пунктів протоколу зустрічі Прем'єр-міністра з представниками профспілок транспортної галузі 25 квітня 2008 року і протоколу засідання Кабміну від 11 березня 2009 року.

● Соціальний діалог

ВИМОГИ НА КОРИСТЬ ПРАЦІВНИКІВ

Постанова Конференції профспілки
«Про підсумки виконання в 2008 році Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками на 2002–2006 роки, чинність якої продовжено до 2011 року»



М.Костюк

Заслухавши й обговоривши доповіді Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка та Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачова про підсумки виконання в 2008 році Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками на 2002–2006 роки, чинність якої продовжено до 2011 року, Конференція профспілки зазначила, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в основному виконувались, що сприяло нормальній виробничій діяльності залізничного транспорту і забезпечувало збереження соціальної стабільності в трудових колективах.

Для фінансового забезпечення реалізації положень Галузевої угоди залізницями в 2009 році витрачено 2,9 млрд грн. Виплата щомісячної надбавки за вислугу становить 1089,7 млн грн., компенсаційні та заохочувальні доплати і надбавки до тарифних ставок і посадових окладів – 681,8 млн грн., матеріальна допомога на оздоровлення – 216,3 млн грн., грошова допомога при виході на пенсію – 182,5 млн грн., відшкодування витрат за роз'їзний (пересувний) характер роботи – 122 млн грн.

На здешевлення побутового палива пільговим категоріям залізничників витрачено 16,8 млн грн., надання додаткових відпусток – 192,7 млн грн., добровільне медичне страхування – 23 млн грн.

Фінансування комплексних заходів з охорони праці становить 266,5 млн грн., тобто 0,68 % від суми реалізованої продукції (послуг), оплата обов'язкового медичного обстеження працівників – 37,2 млн грн.



Під час Конференції профспілки
Фото Олени РОМАНОВОЇ та Сергія ДРУЧЕНКА

Реалізовувалися заходи щодо матеріальної підтримки непрацюючих пенсіонерів залізничного транспорту. На надання фінансової допомоги самотнім і немічним пенсіонерам залізниці витратили 8,6 млн грн., на здешевлення побутового палива – 16,3 млн грн., медичне страхування – 6 млн грн., поховання – 12,3 млн грн., підтримку діяльності ветеранських організацій – 1 млн грн.

Протягом минулого року залізничникам п'ять разів підвищували тарифні ставки та посадові оклади, а загальне їх зростання становило 28,8 %. Виплачена винагорода за підсумками роботи у попередньому році у розмірі тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Працівники та пенсіонери-залізничники користуються правом на пільговий проїзд залізничним транспортом за особистими потребами.

У 2008-му для залізничників вперше були застосовані такі соціальні гарантії, як надання додаткової відпустки та матеріальної допомоги при вступі у шлюб, виплата одноразової матеріальної допомоги при поверненні на роботу у галузь звільнених у запас військовослужбовців строкової служби, збереження середньої зарплати на період перепідготовки працівників, які не пройшли медичну комісію, оплата часу технічного навчання і деякі інші.

Відповідно до взятих на себе зобов'язань, Рада профспілки сприяла Укрзалізниці у підвищенні ефективності виробництва, зміцненні трудової та технологічної дисципліни, виконанні комплексних заходів з охорони праці, зняття соціальної напруги у трудових колективах. За сприяння Ради профспілки вирішувалися питання індексації тарифів на пасажирські перевезення.

Активну і цілеспрямовану позицію зайняла Рада профспілки у питаннях реформування залізничного транспорту, що сприяло збереженню єдиного технологічного комплексу залізничних перевезень.

З метою посилення громадського контролю за використанням робочого часу, його достовірним обліком та оплатою 2008 рік у профспілці було проведено під гаслом «Відпрацьованому часу – гаран-

товану оплату!». Масова акція профспілки сприяла посиленню захисту трудових прав залізничників, дотриманню трудового законодавства у галузі.

Правовою інспекцією праці Ради профспілки у 2008 році перевірено 860 підприємств і організацій залізничного транспорту та структурних підрозділів залізниць. При цьому виявлено майже 5 тис. порушень трудового законодавства, на усунення яких роботодавцям внесено 739 подань. Було реалізовано 86,8 % подань, в результаті чого 19 працівників поновлено на роботі, скасовано 277 незаконних наказів роботодавців, повернуто працівникам невикористаних або безпідставно утриманих коштів на суму 6,1 млн грн.

Технічною інспекцією праці Ради профспілки протягом минулого року перевірено 759 підприємств, на яких виявлено 6,8 тис. порушень нормативних актів з охорони праці, на усунення яких роботодавцям спрямовано 549 подань. Технічні інспектори праці взяли участь у розслідуванні 92 нещасних випадків на виробництві, за їх поданнями призупинялася робота двох ділень та 593 одиниць машин, механізмів, устаткування.

У зв'язку зі значним падінням обсягів вантажних залізничних перевезень у четвертому кварталі 2008 року Рада профспілки конструктивно співпрацювала з Укрзалізницею у питаннях збереження кадрового потенціалу галузі, недопущення масових звільнень працівників.



У цілому зі 192 конкретних норм Галузевої угоди виконано в повному обсязі 182 (94,8 %), не виконано 3 (1,6 %), виконано частково 7 (3,6 %).

● Серед невиконаних положень – розробка Концепції забезпечення залізничників житлом (п. 3.6.1), відшкодування працівникам 50 % внесків на добровільне медичне страхування (п. 3.6.10), запровадження недержавного пенсійного забезпечення (п. 3.6.20).

● Частково виконувалися такі положення:

забезпечення працівників форменим одягом (п. 3.1.11) – не всі залізниці в повному обсязі забезпечують працівників форменим одягом, не забезпечується комплексність, не завжди надається компенсація залізничникам за самостійно придбаний формений одяг;

дотримання термінів виплати заробітної плати (п. 3.2.6) – у четвертому кварталі 2008 року у зв'язку зі значним падінням обсягів вантажних перевезень та скороченням доходних надходжень на окремих залізницях і промислових підприємствах мали місце випадки недотримання строків виплати зарплати, встановлених колективними договорами;

організація праці (п. 3.1.1) – через неналежну організацію праці і брак чисельності працівників на обсяг робіт на залізницях стала масовою надурочна робота та робота у вихідні дні, особливо у господарствах: локомотивному, пасажирському, колійному, перевезень. При цьому не в усіх структурних підрозділах залізниць налагоджено достовірний облік робочого часу, в результаті чого не завжди робочий час оплачувався у відповідності до трудового законодавства;

забезпечення побутовим паливом (п. 3.2.17) – забезпеченість побутовим паливом працівників і пенсіонерів, які користуються пічним опаленням, у 2008 році становила 96,2 %. На Південно-Західній залізниці колдоговором видача побутового палива взагалі не передбачена, а непрацюючим пенсіонерам надається грошова компенсація в розрахунок 15 грн. на місяць. На Львівській залізниці видано лише 31 талон на отримання побутового палива;



В.Ткачов

забезпечення працівників спеціальним взуттям і одягом та іншими засобами індивідуального захисту (п. 3.5.1) – відсутнє стовідсоткове забезпечення працівників на Придніпровській залізниці куртками ватяними, костюмами бавовняними, брезентовими та кислото-захисними, чоботами утепленими і гумовими, милом господарським, на Одеській – черевиками, чоботами кирзовими, рукавицями брезентовими і комбінованими, на Донецькій – костюмами та чоботами утепленими;

відновлення діяльності патронатних служб (п. 3.6.22) – за інформацією з місць, патронатні служби догляду за самотніми і немічними пенсіонерами діють лише на Донецькій і Львівській залізницях;

залучення представників профспілок до розробки фінансових планів залізниць у частині соціального розвитку (п. 3.7.13) – при підготовці фінансових планів залізниць як на 2008-й, так і 2009-й роки Укрзалізниця не залучала представників Ради профспілки до розробки і фінансування заходів, пов'язаних із вирішенням соціальних питань. Правда, Укрзалізниця надала Раді профспілки проект фінансового плану, який надіслано на погодження Міністерству транспорту та зв'язку.

За даними дорожніх і територіальних комітетів профспілки, на місцях допускаються випадки невиконання в повному обсязі й інших норм Галузевої угоди, але вони не носять масового характеру.

● Не виконуються домовленості між Укрзалізницею та Радою профспілки щодо внесення змін і доповнень до Положення про роз'їзний (пересувний) характер роботи.

Конференція профспілки постановила:

ВЗЯТИ ДО ВІДОМА інформацію Укрзалізниці та Ради профспілки щодо виконання Галузевої угоди у 2008 році. Матеріали з цього приводу опублікувати у газеті «Вісник профспілки» для інформування працівників та пенсіонерів галузі;

ЗВЕРНУТИ УВАГУ Укрзалізниці на невиконання своїх зобов'язань за Галузевою угодою в частині розробки Концепції забезпечення залізничників житлом, запровадження недержавного пенсійного забезпечення, відшкодування залізничникам половини їхнього внеску на добровільне медичне страхування; а також виконання не в повному обсязі низки положень Угоди.

Запропонувати Генеральному директору Укрзалізниці М.Костюку притягти до дисциплінарної відповідальності посадових осіб, через бездіяльність яких допущено невиконання окремих положень Галузевої угоди;

ЗАПРОПОНУВАТИ керівникам Укрзалізниці, залізниць, підприємств і організацій залізничного транспорту вжити дієвих заходів для забезпечення виконання Галузевої угоди в повному обсязі.

Дорожнім і територіальним комітетам профспілки, профкомам первинних організацій при підбитті підсумків виконання колдоговорів за 2008 рік проаналізувати виконання Галузевої угоди на місцях і дати належну оцінку діяльності господарських керівників з їх виконання;

ЗАТВЕРДИТИ ВИМОГИ профспілки до Укрзалізниці у зв'язку з невиконанням окремих положень Галузевої угоди (**стор. 1**);

ЗАПРОПОНУВАТИ профкомам первинних організацій питання дотримання роботодавцями термінів виплати зарплати та погашення заборгованості з оплати праці здійснювати у відповідності до Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».

ФОНД ОПЛАТИ ПРАЦІ НЕ СКОРОТЯТЬ

Закінчення. Початок на 1-й стор.

«Відповідно до чинного законодавства до Київської міської державної адміністрації було подано заяву про проведення акції, що планувалася на 17 березня за участю трьох тисяч залізничників з усіх регіонів країни. Але захід було поставлено в режим очікування. А вже на Конференції профспілки, що відбулася 12 березня за участю заступника Міністра транспорту та зв'язку В.Бадагова і Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка, був озвучений лист Міністра транспорту Й.Вінського, в якому він запевнив, що в жодному разі не допустить ухвалення урядом відповідної постанови. Він наголосив, що таку ж позицію обрала і Юлія Тимошенко», – розповів Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадим Ткачов.

Отож Кабмін ухвалив постанову про зменшення вдвічі зарплат Прем'єр-міністра, віце-прем'єр-міністрів та міністрів на період з 1 квітня 2009 року до 1 січня 2010-го. Проте це не стосується оплати праці працівників держпідприємств-монополістів. Тож і без того не надто великі зарплати залізничників врізати не будуть.

Вадим Ткачов констатував перемогу у вирішенні цього питання, але зауважив, що у профспілки до держави лишилася ще одна вимога. Як повідомлялося раніше, Міністерство фінансів вимагало скоротити у фінплані залізниці на поточний рік видатки на виконання положень Галузевої угоди та колективних договорів.

«Заступник Голови профспілки Василь Лесько та начальник Головного фінансово-економічного управління Укрзалізниці Тамара Рябчун днями спілкувалися з фахівцями Мінфіну. Після чого було дано доручення фінансистам Укрзалізниці доопрацювати проект фінплану з урахуванням зауважень галузевої профспілки. Сподіваємося на позитивний результат», – зазначив лідер профспілки.

Тетяна БЕЛЬЧЕНКО («Магістраль»)

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

11 березня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у нараді Мінтрансзв'язку з розгляду стану безпеки руху у січні – лютому 2009 року.

17 березня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи профспілок з питань перегляду тарифів на соціально значимі послуги для населення.

17 березня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудового законодавства у Контактній дистанції електропостачання, а **24–26 березня** – у структурних підрозділах електропостачання Південної залізниці.

19 березня Голова профспілки В.Ткачов і його заступник В.Лесько взяли участь у засіданні Спільного представницького органу профспілок.

23 березня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, взявши участь у нараді під головуванням першого заступника Міністра транспорту та зв'язку В.Шевченка з питань стабілізації економіки та забезпечення соціального захисту працівників, наголосив на проблемних питаннях із цього приводу.

23–26 березня у Львові проходив міжнародний семінар «Розвиток співробітництва у сфері молодіжної роботи та стратегічного партнерства у процесі реструктуризації у залізничному секторі України».

24 березня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні медичної ради Укрзалізниці.

25 березня фахівці Ради профспілки на чолі з першим заступником Голови профспілки М.Сінчаком взяли участь у засіданні робочої групи Укрзалізниці, створеної з метою розгляду і виконання вимог профспілки.

3 ВИСТУПИВ ДЕЛЕГАТИВ КОНФЕРЕНЦІЇ ПРОФСПІЛКИ



Вадим БУБНЯК,
председатель
Луганской
территориальной
профорганизации:

– Вызывает негодование попытка в очередной раз отобрать у труженников отрасли завоеванные ими социальные гарантии.

Железнодорожники Донецкой поддерживают решительные действия Совета профсоюза – в случае невыполнения нашего требования мы готовы принять участие в проведении массовых акций протеста.

Наш профсоюз – организованная и мощная сила, и мы не раз на деле доказывали способность отстоять справедливые требования железнодорожников, защитить интересы и отрасли, и ее труженников.

...Для решения жилищных проблем железнодорожников мы предлагаем такой вариант: максимально переоборудовать под служебное жильё все неиспользуемые и пригодные для этого помещения. Предлагаю включить в финансовый план железных дорог на 2009 год пункт о выделении средств на эти цели.

...Предлагаю решение вопросов обеспечения трудящихся спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты передать, как было раньше, непосредственно железным дорогам.



Сергей ОНИЩЕНКО,
председатель
профорганизации
пассажирского
вагонного участка
Знаменка:

– Нерешенными остаются проблемы в организации добровольного медицинского страхования.

Считаю, что заслуживает внимания работа по созданию больничных касс, проводимая дорпрофсоюзами Львовской и Донецкой дорог. Создание таких касс даст возможность более эффективно использовать личные отчисления работников и взносы за пенсионеров по прямому назначению – на лечение и медицинское обслуживание железнодорожников. Поэтому необходимо в кратчайшие сроки изучить, обобщить их опыт и внедрить его на других дорогах.



Володимир КОРОБЕНКО,
інженер Головного
інформаційно-
обчислювального
Центру Укрзалізниці,
голова Молодіжної
ради профспілки:

– Потрібно замислитися: чи хочемо ми, щоб у галузі зовсім не залишилось молоді і чому переважно молодь йде з залізниць? А все тому, що молодий спеціаліст, по-перше, заробляє менше своїх старших колег, що, до речі, зрозуміло; по-дру-

ге, він поки що не отримує доплату за вислугу років; по-друге, вкрай актуальним є житлове питання. Це лише невелика частка тих проблем, з якими стикається молодий фахівець на виробництві.

Для вирішення накопичених проблем Молодіжна рада профспілки пропонує, зокрема:

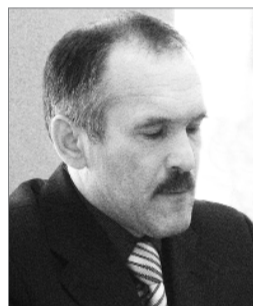
- включити час навчання у технікумах та вузах до стажу роботи, щоб дати можливість молодому фахівцеві отримувати доплату за вислугу років;

- надавати гуртожитки молодим спеціалістам, котрі працевлаштувалися за розподілом і не забезпечені житлом. Багато працівників дістаються на роботу з передмість, витрачаючи час і гроші на проїзд, бо знімати квартири не мають можливості через низьку зарплату. Тому я вважаю, що на таких вузлах, як, наприклад, Львів, Тернопіль, Рівне, Івано-Франківськ було б доцільно мати хоча б по одному гуртожитку;

- відновити та посилити наставництво. Потрібно доплачувати, як і було раніше, керівнику практики студента.

...Вважаю, що треба виплачувати оклад батькам при народженні дитини, підтримуючи так молоду сім'ю. Ця норма повинна бути у всіх колдоговорах, тому пропоную внести відповідні зміни до Галузевої угоди.

...Мені не зрозуміло, чому й досі з боку Укрзалізниці не вирішується питання щодо активної роботи Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль»?



Богдан ГРИЦАК,
голова
Івано-Франківського
теркому профспілки:

– Щодо забезпечення житлом молодих спеціалістів, то й на нашу думку, було б доцільно надавати їм приміщення для проживання в тих будівлях, які можна переобладнати під житло.

Нині проводиться інвентаризація виробничих приміщень, що використовуються не за призначенням, а то й взагалі пустують. Пропоную спільно з керівництвом Укрзалізниці визначитися щодо подальшого їх використання. Багато працівників, котрі потребують житла, згодні за власні кошти зробити там ремонт.



Галина ДОВГАЛЬ,
председатель
профорганизации
станции Кременчуг:

– Считаю, что Советом профсоюза было своевременно принято решение: в течение двух лет сконцентрировать внимание профсоюзных органов всех уровней на активизации общественного контроля за использованием рабочего времени под лозунгом «Отработанному времени – гарантированную оплату!». Благодаря принципиальному подходу в этом деле, труд железнодорожников стал оплачиваться сполна. Однако почивать на лаврах рано – эта проблема продолжает оставаться актуальной и поэтому требует со стороны профсоюзных организаций постоянного и жесткого контроля.

В марте проведены встречи специалистов дорпрофсоюза с работниками днепропетровских моторвагонного депо и дистанции пути. Во время бесед обсуждались вопросы безопасности движения и безопасных условий труда железнодорожников, соблюдения трудового законодательства и другие проблемы. Запланировано провести такие встречи и «Дни трудового права» в коллективах других структурных подразделений, а также информационные часы для профактива, встречи с руководителями местных органов власти.

● Накануне 28 апреля – Международный день единых действий железнодорожников

К этой традиционной международной акции, которая в нынешнем году проводится под девизом «Профсоюзное «НЕТ» – насильно!», дорпрофсоюз Приднепровской магистрали запланировал ряд мероприятий.

В марте проведены встречи специалистов дорпрофсоюза с работниками днепропетровских моторвагонного депо и дистанции пути. Во время бесед обсуждались вопросы безопасности движения и безопасных условий труда железнодорожников, соблюдения трудового законодательства и другие проблемы. Запланировано провести такие встречи и «Дни трудового права» в коллективах других структурных подразделений, а также информационные часы для профактива, встречи с руководителями местных органов власти.

Валерий ШИЛО,
заместитель председателя
дорожной профорганизации
Приднепровской железной дороги



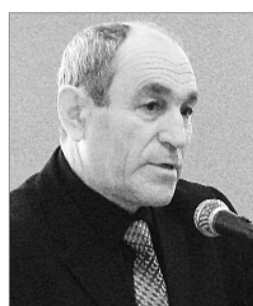
Василь ДЗЮБЕНКО,
голова
профорганизации
локомотивного депо
Козятин:

– Вважаємо, що ветерани-залізничники, які вийшли на пенсію на пільгових умовах, повинні мати можливість безкоштовно користуватись приміським залізничним транспортом, тому пропонуємо внести відповідні зміни у нормативні документи Укрзалізниці або до Галузевої угоди.

...Не могу не сказать про такое важное питання, як боротьба за прибутковість від приміського сполучення, яке завжди хвилює залізничників.

Звісно, прибутковість необхідно підвищувати, але не такими заходами, як відволікання спеціалістів високої кваліфікації для перевірки квитків при посадці пасажирів в електропоїзди та дизель-поїзди. Лише один приклад: щомісяця в нашому депо від роботи відволікається 72 фахівця, в цілому по Козятинському вузлу – вже 520 фахівців, а ефективність від таких перевірок близька до нуля...

Хотелось бы попросить Генерального директора Укрзалізниці о том, чтобы соответствующим главам был дан ряд поручений, касающихся проблем, с которыми сталкиваются работники практически всех моторвагонных депо.



Григорій МИЗИН,
председатель
профорганизации
Днепропетровского
моторвагонного депо:

Прежде всего, речь идет о социальной защищенности проводников-кассиров. Ведь, что греха таить, многие пассажиры отказываются оплачивать полную стоимость проезда, проявляя при этом грубость. Мы должны защитить наших работников. Проводника следует наделить правами не только кассира, но и ревизора, внеся соответствующие изменения в его должностную инструкцию.

...До настоящего времени отсутствуют Типовые технические обоснованные нормы времени на деповские виды ремонта. Их разработкой никто всерьез не занимается. А ведь это объемная, кропотливая работа, требующая привлечения широкого круга специалистов. От этих норм зависит не только качество и себестоимость ремонта, содержание контингента, но и правильная оплата труда.

Делегати Конференції профспілки мали нагоду отримати відповіді на найважливіші питання, що хвилюють сьгодні працівників, від Генерального директора Укрзалізниці Михайла Костюка. Керівник галузі повідомив також, що Укрзалізниця веде постійний пошук додаткових об'ємів перевезень, зокрема, залучення вантажів з країн Азії до Європи. Адже від отриманих доходів залежить реалізація соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою.

ДО ТЕМИ

Делегати Конференції профспілки мали нагоду отримати відповіді на найважливіші питання, що хвилюють сьгодні працівників, від Генерального директора Укрзалізниці Михайла Костюка. Керівник галузі повідомив також, що Укрзалізниця веде постійний пошук додаткових об'ємів перевезень, зокрема, залучення вантажів з країн Азії до Європи. Адже від отриманих доходів залежить реалізація соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою.

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ



Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.

**СТВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКИ
ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ
БУДІВЕЛЬНИКІВ У НЕЗАЛЕЖНІЙ УКРАЇНІ**
(травень 1990 р. – січень 1992 р.)

У ЗАЯВІ, яку І з'їзд профспілки (1992 р.) направив до Президента України, Прем'єр-міністра і Голови Верховної Ради, йшлося про скрутне становище, у якому опинилися залізничники, і наслідки, які це матиме для галузі:

«...Ліквідація державних гарантій щодо забезпечення машиністів поїзних і рефрижераторних бригад наборами продуктів у рейс, несвочасна виплата заробітної плати викликають велике невдоволення у колективах, підштовхуючи їх на стихійні дії. Уже є випадки відмови від роботи з цих причин. Падіння обсягів перевезень, відсутність будівельних матеріалів, у першу чергу для будівництва житла, через незалежні від нас причини, відсутність державних дотацій ставить адміністрацію перед необхідністю проведення широкомасштабного скорочення працівників, до числа яких входять локомотивні бригади, складачі потягів і оглядачі вагонів, інші фахівці, на підготовку яких витрачено значні державні кошти.

Непродумана до кінця видача купонів на рівні 25% «чистого» заробітку поставила трудівників на рівень напівголодного існування.

Профспілка з таким становищем миритися не може.

Виконавча влада, що не гарантує і не забезпечує мінімальних соціальних гарантій громадянам, не може розраховувати на нашу підтримку.

Щоб запобігти проявам масового невдоволення, до яких може призвести непродумана політика щодо залізничників і транспортних будівельників, з'їзд вимагає терміново:

- зняти обмеження на встановлені тарифи на перевезення вантажів і пасажирів;
- компенсувати метрополітену нестачу засобів на їхнє утримання за рахунок державного бюджету;
- встановити мінімальну заробітну плату на рівні науково обґрунтованого споживчого кошика;
- встановити дотацію з державного бюджету залізничникам і транспортним будівельникам, а також пенсіонерам, які живуть і працюють у зонах екологічного лиха;
- виділити на перехідний період для відділів робітничого постачання фонди для організації харчування поїзних і рефрижераторних бригад;
- забезпечити видачу багаторазових купонів на рівні заробітної плати, гарантувати вчасне їх отримання...

Далі буде

● Заробітна плата – основна гарантія
Середня зарплата працівників залізниць у лютому та з початку 2009 року (грн.)

Залізниця	Лютий	З початку року
Донецька	2240,0	2264,5
Львівська	1843,4	1849,6
Одеська	2038,9	2053,5
Південна	2126,6	2167,2
Південно-Західна	2305,2	2289,4
Придніпровська	2115,1	2099,1
По залізницях	2118,5	2126,0

● Індекс споживчих цін у лютому – 101,5%, з початку року – 104,4%.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки



Активні учасники міжнародної акції – працівники Днепропетровської дистанції пути.
Фото предоставлено дорпрофсоюзом Приднепровської залізничної дороги

ОДЕССА. Профорганизации всех уровней планируют принять активное участие в проведении Международного дня единых действий железнодорожников.

Президиум дорпрофсоюза одобрил план мероприятий. Помимо организации проверок соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях и совместных рейдов с работниками транспортной милиции, рекомендовано провести узловые совещания с профактивом, встречи специалистов дорожного и территориальных комитетов с членами профсоюза в трудовых коллективах. На вокзалах и в поездах 28 апреля будут распространяться листовки, подготовленные к Дню действий железнодорожников.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Одесского дорпрофсоюза

О делах — по результатам

Делегаты отчетной профсоюзной конференции Сумской территориальной профорганизации дали принципиальную оценку действиям теркома по защите трудовых социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, обратив внимание на проблемные вопросы, высказали критические замечания и поделились опытом.

Несмотря на проблемы, существующие в отрасли, обязательства по коллективным договорам, в основном, выполнены, а социальные гарантии и дополнительные льготы предоставлялись работникам, как правило, своевременно. Повседневная деятельность теркома по защите интересов железнодорожников тоже приносит свои плоды. Только в прошлом году выявлено 96 нарушений законодательства, руководителям подразделений направлено 24 предписания с предложениями принять меры по их устранению. Железнодорожникам выплачено недоплаченных или незаконно удержанных почти 15 тыс. грн. Основные нарушения допускаются в вопросах оплаты труда, учета рабочего времени, приема, увольнения и перевода работников, предоставления отпусков и привлечения к дисциплинарной ответственности, соответственно, этим проблемам и уделялось повышенное внимание.

К сожалению, несмотря на прилагаемые усилия, проблема производственного травматизма остается еще достаточно острой. Не все профкомы в пол-

ной мере используют предоставленные им законные права и полномочия в сфере контроля за соблюдением норм охраны труда. Не анализируются совместно с руководителями причины производственного травматизма, оказывается недостаточное воздействие на работу соответствующих общественных формирований. В этом направлении более активно должны работать и первичные профорганизации.

Забота об отдыхе работников не ограничивается организацией массовых культурно-спортивных мероприятий. Немалые средства и усилия терком тратит на оздоровление трудящихся и членов их семей. По путевкам выходного дня в Евпатории в 2008-м побывало 292 железнодорожника, в детских лагерях «Орленок» и «Мечта» оздоровлено 877 детей членов нашего профсоюза.

Много внимания уделяется работе с молодежью, ветеранами, информационно обеспечению деятельности профорганов. К примеру, пресс-центр теркома активно сотрудничает с газетами «Вісник профспілки» и «Южная магистраль».

Делегаты проинформированы также о главных направлениях работы территориальной профорганизации в условиях экономического кризиса. В их же выступлениях прозвучало общее мнение: все трудности необходимо преодолевать только сообща — на основе социального партнерства, взаимного доверия и уважения друг к другу.

Иван ЧЕПУРНОЙ,
председатель Сумской
территориальной профорганизации

• На контролі — виконання колдоговорів

Активність спілчан — запорука успіху

Конференцію трудового колективу з підсумків виконання колдоговору за минулий рік, внесення змін і доповнень до нього всі працівники Центру механізації колійних робіт Південно-Західної магістралі чекали з нетерпінням. Дійсно, де, як не на ній, можна обговорити всі насувні виробничі та соціальні проблеми? Тож відбувся щирий, відвертий діалог між ними і керівниками підприємства, в якому не обминалися «гострі кути» і були розставлені всі крапки над «і».

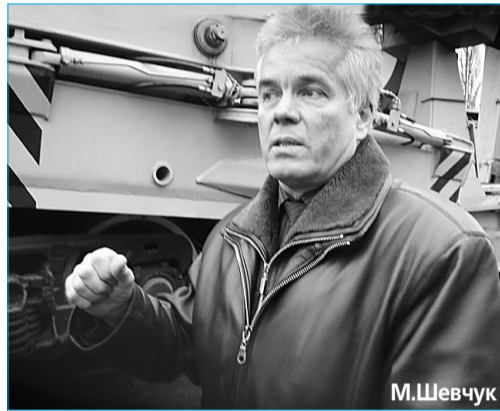
У звіті щодо минулорічного виконання колдоговору констатувалося, що, на жаль, не все зроблено сповна. Це, насамперед, стосується пункту, де йдеться про оплату праці за сумісництвом або при виконанні обов'язків відсутнього працівника. У таких випадках, за умовами колективного договору, працівники мали отримувати 30 % доплати. Проте скрута з фінансами внесла свої негативні корективи. Однак спілчани закликали керівників підприємства і профком усунути це порушення.

Також зазначалося, що були порушення і профком у виконанні графіка відпусток працівників, якого надалі треба дотримуватися суворіше.

Були претензії і у керівництва до трудового колективу. Вони стосувалися, зокрема, дотримання норм трудової дисципліни, раціонального використання робочого часу, економії матеріальних та енергетичних ресурсів, дбайливого ставлення до техніки тощо. Думка слухна і профком не залишиться осторонь цієї справи.

Подарунком для старожилів підприємства стало рішення щодо відзначення грошовими преміями тих працівників, які сумлінно пропрацювали на залізниці «круглий відтинок» часу — 25, 30 і більше років.

«Можна сподіватися і на подальше пошвавлення культури роботи на підприємстві, адже для цієї мети ухвалено рішення збільшити відрахування на ці цілі з 0,3 до 0,5 %, — прокоментував голова профорганізації Микола ШЕВЧУК. — Конференція пройшла в конструктивній атмосфері і приємно зазначити, що спілчани взяли активну участь в обговоренні кожного пункту нашого колективного договору», — додав профлідер.



Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Рабочее слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА». Фото автора

• З ювілеєм!

Газети «Железнодорожник Донбасса» — 75

Щиро вітаємо з ювілеєм колектив редакції й авторський актив дорожньої газети! Дорогі колеги, бажаємо примножувати газетні традиції, зичимо вам нових творчих успіхів і наснаги, родинного затишку, щастя та здоров'я.

«Вісник профспілки»

• Вопрос — ответ

Как профсоюз относится к вопросу работы пенсионеров, продолжающих трудиться на железнодорожном транспорте, получающих и зарплату, и пенсию, в то время как молодые специалисты лишены возможности трудоустройства?

Николай (вопрос прислан на сайт www.zalp.org.ua)

Отвечает
Марина АБРАМОВА,
правовой инспектор труда
Совета профсоюза:

— Право на труд является конституционным правом граждан, установленным ст. 43 Конституции Украины. На работающих пенсионеров распространяются все трудовые и социальные гарантии, предусмотренные трудовым законодательством.

Законодательством Украины не предусмотрено право работодателя на расторжение трудового договора с работником по причине достижения пенсионного возраста. Однако, учитывая ситуацию с проблемой трудоустройства молодых специалистов в отрасли, нормами Отраслевого соглашения для материального стимулирования уходящих на пенсию работающих пенсионеров (в случае их увольнения по собственному желанию в течение двух месяцев после достижения пенсионного возраста) предусмотрена дополнительная материальная помощь.

3 пошти «Вісника»

Загиблим залізничникам — пам'ятник

Багато зроблено задля увічнення пам'яті загиблих у роки Великої Вітчизняної війни — зведено чимало пам'ятників, меморіалів, обелісків. Але вшановано далеко не всіх залізничників, майже мільйон яких полягло на коліях.

Київську станцію Дарниця за роки війни бомбардували 2662 рази. Найтрагічніший напад відбувся 8 квітня 1944-го, коли загинули більше двох тисяч воїнів і всі залізничники, котрі працювали того дня. Усі їх поховано у братській могилі, що розташована біля новозбудованого приміського вокзалу. 8 квітня 2009 року об 11.30 на місці масового поховання відбудеться мітинг і панахида пам'яті загиблих.

Рада ветеранів Дарницького вузла запропонувала встановити на братській могилі меморіал загиблим залізничникам України. Проведено велику роботу з отримання усіх необхідних дозволів, але на зведення меморіалу потрібні кошти, які знайти у цей скрутний час дуже нелегко... Тому громадська організація ветеранів війни і праці Дарницького залізничного вузла звертається до всіх небайдужих з проханням допомогти зібрати необхідні кошти (поточний рахунок **№ 26005119136 в «Експрес-Банку», МФО 322959, код ЗКПО 20053145**, громадська організація ветеранів війни і праці Дарницького залізничного вузла. Благодійні внески на будівництво меморіалу). Про кожного, хто зробить благодійний внесок, буде згадано у «Книзі пам'яті», що вічно зберігатиметься у музеї станції Дарниця.

Микола ПАВЛЮК,
голова правління громадської
організації ветеранів війни і праці
Дарницького залізничного вузла

Никто не забыт

Под таким девизом прошли в Смородинской дистанции пути Южной железной дороги мероприятия ко Дню защитника Отечества. Совместным постанов-

• 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Преданность профессии и профсоюзу

Елену КАЛИСТРАТОВУ (на фото — слева), проводника пассажирских вагонов, по праву называют одним из лучших профгруппиров первичной организации Днепропетровского пассажирского вагонного депо.

С 2003-го она работает в бригаде, обслуживающей скоростной поезд «Столичный экспресс». С тех пор Е.Калистратова, железнодорожник с 25-летним стажем, награжденная знаком «Лучший работник железнодорожного транспорта Украины», активно занимается общественной деятельностью. Защита интересов членов профсоюза проявляется во всем — от контроля за созданием безопасных условий труда для работников до организации экскурсий и других культурно-массовых мероприятий.

Особое внимание профгруппиров уделя-



Фотопрофакт

В работе помогает профсоюзная газета...
Фото Сергея ШЕРСТИЮКА, начальника поезда
«Столичный экспресс», председателя цехкома резерва проводников

ет оздоровления членов бригады. И еще такой показательный штрих в трудовой биографии Елены Сергеевны: более чем для 40 проводников она стала мудрым наставником, научив многих молодых коллег, пожалуй, самому главному: настоящему чувствовать ответственность за свое дело.

Константин ЖЕЛИЗНЯК,
председатель профорганизации
Днепропетровского
пассажирского вагонного депо

Вже восьма спартакіада

Цього року у спартакіаді працівників структурних підрозділів Жмеринського вузла змагалися залізничники вже семи команд — близько 170 спортсменів.

У програмі — змагання з п'яти видів спорту: волейболу, настільного тенісу, шахів, гирьового спорту, міні-футболу. Запорукою об'єктивності результатів та розподілу призових місць стало залучення до суддівства незалежних досвідчених фахівців. І хоча майстерність та згуртованість членів команд помітно зросли, однак хотілося б побажати керівництву та профкомом наших структурних підрозділів ще більше уваги приділяти спортивно-оздоровчій роботі у колективах. Від турботи про це теж залежить продуктивна праця.

Іван КРИВОНОСОВ,
председатель профорганизации
Смородинской дистанции пути

У церемонії нагородження, яку прикрасили виступи танцювального колективу «Фламінго», духового оркестру і музичного гурту «Кордон» Будинку науки і техніки, взяли участь голова територіальної профорганізації О.Гриценко, голови первинних профорганізацій, представники адміністрації структурних підрозділів.

В індивідуальних змаганнях 26 спортсменів нагороджено грамотами і медалями, а команди-переможниці отримали кубки. У загальнокомандному заліку перше місце та кубок теркому здобули представники локомотивного депо Жмеринка. Найкращі наші спортсмени представлятимуть збірну команду дирекції залізничних перевезень у дорожній і галузевій спартакіадах.

Сергій ШИНКАР,
заступник голови Жмеринської
територіальної профорганізації

www.zalp.org.ua

ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить
двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК —
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО —
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА —
завідувач відділу інформації
Ради профспілки,
головний редактор газети
«Вісник профспілки»;
Світлана АНІСІМОВА —
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати
Ради профспілки;
Олександр ГНАТЮК —
завідувач відділу
організаційної і кадрової
роботи Ради профспілки.
Матеріали публікуються
мовою оригіналу.

За точність викладених фактів
та інших відомостей
відповідальність несе автор.

Точка зору авторів може не
збігатися з позицією редакції.

Анонімні листи
не розглядаються.
Листування з читачами ведеться
лише на сторінках газети.

Редакція залишає за собою
право скорочувати і редагувати
надіслані матеріали.

Гонорар нараховується
тільки за замовлені матеріали.
№ 6 (521)*

27 березня 2009 р.

Замовлення № 551

Тираж 152 тис. 503 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки залізничників
і транспортних будівельників.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

**Наступний номер газети
вийде 10 квітня 2009 року**