



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 6 (545) 26 березня 2010 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

• Соціальний діалог

Побудова держави з ГІДНИМ РІВНЕМ ЖИТТЯ

У Києві 19 березня відбулася зустріч Президента України В.Януковича з представниками всеукраїнських профспілок і профоб'єднань

ДЕЛЕГАЦІЮ нашої профспілки очолює Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.Ткачов.

Під час зустрічі обговорювалися актуальні питання щодо подолання кризи та відновлення роботи вітчизняних підприємств, забезпечення людей безпечними робочими місцями, гідною оплатою праці, підвищення ефективності соціального захисту працівників. Президент висловив своє бачення і розуміння суспільно важливих проблем, які постійно обговорюються у профспілковому середовищі. Йшлося про те, як найкращим чином вдосконалити соціальний діалог, зміцнити його результативність, довести його якість і глибину до європейського зразка. В.Янукович підкреслив, що особливу увагу потрібно приділити колективним договорам, щоб максимально посилити соціальний захист працівників. Глава держави запевнив, що про-

довжиться практика участі представника профспілок на засіданнях Уряду, центральних органів виконавчої влади, всі проекти рішень Кабміну з соціально-економічних питань будуть попередньо надсилатися на розгляд і погодження профспілкам перед їх реєстрацією Міністерством юстиції, а Президент особисто сприятиме ухваленню парламентом закону про соціальний діалог, цитує **Медіа-центр ФПУ.**

Голова ФПУ В.Хара поінформував присутніх про сучасний стан соціального діалогу в Україні як невід'ємної складової розвитку демократичного суспільства. Він зупинився на тому, що, незважаючи на існуючу динаміку розвитку соціального партнерства, робота у напрямі соціального діалогу є недостатньо ефективною і нерідко проводиться у відриві від завдань, які повинні вирішуватися по всій вертикалі системи влади. Участь держави у соціальному діалозі має бути більшою. В.Ха-



Під час виступу В.ТКАЧОВА

Фото Володимир КОРЮБЕНКА

ра вніс низку пропозицій щодо подальшого його розвитку.

В обговоренні взяли участь представники всеукраїнських профспілок і профоб'єднань, які входять до Спільного представницького органу профспілок.

У своєму виступі Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Ткачов зосередився на розв'язанні актуальних соціально-економічних питань залізничників через призму існуючих у галузі проблем. Він, зокрема, заголосив увагу присутніх на тому, що фінансово-економічна криза в країні не-

гативно позначилася на усіх галузях економіки, але залізничному транспорту властива системна криза, яка почалася ще кілька років тому. І причиною цього є непередбачена політика держави щодо залізничного транспорту. Тож працівники галузі сподіваються, що нинішні керівництво держави, і у першу чергу Кабінет Міністрів, кардинально змінять ставлення до проблем залізничного транспорту і вживатимуть усіх заходів для його нормального розвитку, наголосив лідер профспілки В.Ткачов.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

• Раді профспілки відповідають

Фінансово-економічні реалії

Рада профспілки на свій запит отримала відповідь від Укрзалізниці щодо фінансово-економічної ситуації в галузі.
Публікуємо листа у викладенні.

Протягом четвертого кварталу 2009 року спостерігалась позитивна динаміка щодо збільшення об'ємних показників і надходження виручки, однак прогноз першого кварталу 2010-го, у тому числі факт січня, лютого та очікуване виконання березня є дуже напруженим.

Так, у січні перевезено вантажів на 20 % менше листопада і на 14 % – грудня 2009-го. Суттєво зменшилися обсяги транзитних перевезень: у січні 2010-го перевезено вантажів на 4,3 % менше листопада і на 4,6 % – грудня 2009 року.

Динаміка минулих років показує, що найменший вантажообіг спостерігається у лютому. Так, у лютому п. р., за оперативними даними, перевезено вантажів менше листопада та грудня 2009 року, відповідно, на 20,6 % та 14,5 %, у тому числі транзитних вантажів у лютому перевезено менше листопада та грудня 2009 року, відповідно, на 15,5 % та 15,8 %. Не краща ситуація очікується у березні п. р.

Як наслідок, виручка, яку очікується отримати від перевезень у першому кварталі 2010 року, буде значно меншою, ніж у четвертому кварталі 2009-го.

Щодо витрат, очікуваних у першому кварталі 2010 року, то спостерігається зовсім інша ситуація. Витрати збільшуються, оскільки ціни виробників промислової продукції продовжують стрімко зростати. Так, у січні зріс тариф на електроенергію порівняно з груднем минулого року на 2,5 %, у лютому порівняно з листопадом – на 6 %. Ціни виробників у грудні 2009-го в порівнянні з груднем 2008-го зросли на 14,3 %.

Ціни на продукцію, яка споживається залізницями, зросли набагато більше, зокрема, на електроенергію – на 21,3 %, природний газ – на 41 %, дизпаливо – на 34,6 %. На 2010-й зростання індексу цін виробників промислової продукції прогнозується на 13,6 %. Це при тому, що підвищення тарифів на перевезення у минулому році не було взагалі. Проектом фінансового плану на 2010 рік передбачено підвищення тарифів на вантажні перевезення з другого кварталу на 3 %, третього – на 3,5 %, четвертого – на 5 %.

Значно виросли ціни на запчастини для рухомого складу та колії, дизпаливо, електроенергію. Крім того, зросли витрати на оплату праці, оскільки з 1.12.2009 р. відбулося підвищення посадових окладів і тарифних ставок на 5 %. У першому кварталі п. р. на виплату зарплати разом з нарахуваннями потрібно направити понад 4 млрд грн.

У березні 2010 року необхідно буде сплачувати борги банкам. Кошти для погашення кредитів банкам необхідно накопичити в березні. Як наслідок, очікується дефіцит коштів у першому кварталі 2010 року.

На фінансовий стан галузі та дефіцит обігових коштів впливає також безкоштовне перевезення вугілля. Станом на 1.01.2010 р. заборгованість вугледобувних підприємств перед залізницями становить 589,5 млн грн., на 1.03.2010 р. – 679,7 млн грн.

Склалася парадоксальна ситуація – дохід є, коштів під ці доходи немає, а отже, немає можливості здійснювати витрати під зароблені доходи. Ситуація ускладнюється ще й тим, що із «віртуальних» до-

ходів залізниці повинні сплатити до державного бюджету податок на прибуток і податок на додану вартість.

У результаті залізниці, не отримавши коштів за перевезення вугілля, не мають можливості придбати необхідні їм ТМЦ та послуги для забезпечення процесу перевезень і повинні вишукувати кошти на сплату податків.

Крім того, у першому кварталі 2010 року продовжують діяти знижки на перевезення вантажів гірничо-металургійної та хімічної промисловості. Як наслідок, втрата доходів за перший квартал очікується близько 40 млн грн.

Враховуючи зазначене, залізниці змушені проводити економію витрат, у тому числі знову почали економити фонд оплати праці за рахунок роботи в режимі скороченого робочого тижня та надання відпусток без збереження зарплати.

З розрахунку на 1 працівника протягом січня надано відпусток без збереження зарплати в середньому по 1,6 днів, станом на 4 березня 2010 року – 4 дні, у березні-квітні буде продовжено роботу з економії робочого часу та коштів шляхом надання відпусток без збереження зарплати та роботи в режимі неповного робочого тижня.

Розпорядженням від 2 березня 2010 року, № Ц-2/19 залізницям надано завдання провести нарахування по фонду оплати праці за березень 2010 року з розрахунку економії до проекту фінансового плану з подальшим щомісячним коригуванням фонду оплати праці в залежності від обсягів перевезень.

Також на березень поточного року залізницями запроваджено режим економії на придбання матеріально-технічних ресурсів та обладнання зі встановленням контролю за їх виконанням.

• Напередодні
**13 квітня –
Міжнародний
день єдиних дій
залізничників**
під гаслом
**«Міцна
профспілка –
стійкий розвиток
транспорту»**



• У профсекціях

Про проблеми – професійно

ЗАСІДАННЯ одразу двох профсекцій Ради профспілки відбулося 11 березня п. р. – працівників господарств приміських пасажирських перевезень і локомотивного.

Перший заступник Голови профспілки М.Сінчак ознайомив присутніх з актуальними питаннями роботи профорганів і відповів на запитання.

На засіданні секції **працівників приміських пасажирських перевезень** обговорено низку проблем господарства, зокрема йшлося про невиконання Галузевої угоди в частині забезпечення підвищення кваліфікації машиністів електропоїздів; необхідність перегляду вимог до норм робочого часу локомотивних бригад у зв'язку з роботою на

подовжених плечах обслуговування в приміському пасажирському русі; забезпечення працівників поїзних бригад форменим одягом тощо. Більшість питань стосувалися організації праці та її оплати у структурних підрозділах господарства.

Зважаючи на конфліктні ситуації, що постійно виникають у роботі провідників і ревізорів, члени секції наполягають на розробці правил перевезень для роботи в приміському сполученні, які узагальнили б усі вимоги, ліквідували непорозуміння між пасажиром, провідником та ревізором та чітко визначили обов'язки і відповідальність кожного. Учасники засідання також порушили питання щодо неприпустимості вибрак-

вання членів локомотивних бригад при проведенні медичних оглядів без здійснення їх системного оздоровлення у медичних закладах.

Ці та інші питання обговорювалися за участю начальника Головного управління приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці І.Мариненка.

На засіданні секції **працівників локомотивного господарства** йшлося про виконання попередніх рішень, результати роботи секції у 2007 – 2009 роках. За проведену роботу відзвітувалися голови дорожніх секцій.

З керівником Главку Укрзалізниці В.Зайцевим локомотивники обговорили стан захворюваності у господарстві, проект «Особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку...», до якого запропонували свої зміни та доповнення, розглянули хід виконання Програми усунення наявних проблем у господарстві, які були висвітлені на з'їзді машиністів локомотивів, та інші питання.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки



Фото Дмитро

Під час спільного засідання профсекцій Ради профспілки

Даем бой нарушениям

• Тема номера: ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Благодаря активной позиции внештатной правовой инспекции труда Луганского теркома удается обеспечивать надежную защиту трудовых прав железнодорожников.

Проверки показывают, что не всегда и не везде соблюдаются законодательство о труде и условия дорожного колдоговора. Что ж, приходится наводить порядок. Для устранения выявленных нарушений администрации 12 структурных подразделений Донецкой магистрали было направлено 14 предложений.

По настоянию внештатных правовых инспекторов:

отменено четыре незаконных приказа;

оплачено 944 часа технического обучения, проведенного во время выходных дней, работникам вагонного депо Семейкино;

выплачено в вагонном депо Луганск 9,7 тыс. грн. трем проводникам служебно-технического вагона;

выплачены поощрительные премии 26 железнодорожникам, а четырем – произведена выплата

компенсаций в размере должностного оклада на общую сумму 5,7 тыс. грн.

В Луганской дистанции электрооборудования по требованию президиума теркома проведена повторная

В прошлом году защищены права 1198 работников и им возвращено более 111 тыс. грн. – незаконно удержанных или недоплаченных

проверка учета рабочего времени, по итогам которой 31 работнику оплачено 1438 часов скрытой сверхурочной работы в 2009 году на общую сумму 27 тыс. грн.

Особое внимание уделяется учету и оплате времени следования от постоянного места сбора к месту проведения работ и обратно железнодорожников, занятых на текущем содержании пути, поскольку это время руководством

дистанций не учитывалось и, соответственно, не оплачивалось. После вмешательства внештатной правовой инспекции труда 1068 работникам дистанций пути, путевой машинной станции Старобельск и Луганской дистанции лесозащитных насаждений возвращено в 2009 году более 51 тыс. грн.

Вопиющая ситуация сложилась в Луганской дистанции пути: только за один день в сентябре 2009-го 36 работникам, занятым на комплексных путевых работах в «окно», не оплачены 392,8 часов работы, в том числе 176 часов – сверхурочной. В нарушение КЗоТ были изданы приказы о введении суммированного учета рабочего времени для работников, занятых на текущем содержании пути. Об этом

шла речь на заседании президиума теркома, и руководству дистанции были установлены сроки для устранения выявленных нарушений. Вопрос держится на контроле.

Положительным результатом работы внештатной инспекции считаем тот факт, что наконец-то урегулирован вопрос учета и оплаты времени следования работников дистанций пути к месту работы и обратно. Внештатной инспекцией в течение четырех последних лет постоянно вскрывались случаи неучета и неоплаты этого времени в связи с надуманными комментариями приказов Укрзалізничці некоторыми руководителями Главка путевого хозяйства. Благодаря настойчивым усилиям Совета профсоюза были внесены соответствующие изменения в приказ «Об особливості регулювання робочого часу і часу відпочинку...».

Любовь ГОРБЕЛОВА,
заместитель председателя
Луганской территориальной
профорганизации

Пресечено на корню

ПРИНЦИПАЛЬНЫЙ разговор о соблюдении трудового законодательства в структурных подразделениях службы пути состоялся на заседании Иловайского теркома профсоюза.

Нарушений трудовых прав путейцев выявлено было немало. Многие из них касаются оплаты труда и неполного предоставления льгот и гарантий, предусмотренных законодательством и коллективными договорами. Так, работникам Криничанской дистанции за работу в выходные дни и по уборке снега не выплачено более 9 тыс. грн. Немало случаев, когда путейцы недополучают положенное им из-за неверно определенных условий оплаты труда. Например, дежурная по поезду Е.Косьяк три месяца не получала надбавку за выслугу лет, потому что ее процент не был указан в приказе о приеме на работу по переводу. Не произведена доплата более 7,3 тыс. грн. единовременного пособия в связи с переводом в другую местность бригадиру Криничанской, начальнику и бригадиру Иловайской дистанций, монтеру пути М.Харченко не были включены в стаж служба в армии и работа до призыва, в результате чего он за три месяца недополучил 134 грн.

В приказах о привлечении работников к дисциплинарной ответственности, лишении премий в Криничанской дистанции, путевой машинной станции № 191, дистанции лесозащитных насаждений также выявлены нарушения КЗоТ и Положения о премировании. Не соблюдается порядок исчисления среднего заработка при увольнении работника по собственному желанию при выходе на пенсию или рождении ребенка. Президиум теркома профсоюза обязал руководителей структурных подразделений Иловайского участка службы пути устранить вскрытые недостатки, принять меры по обучению должностных лиц с целью недопущения в дальнейшем подобных нарушений и предупредил, что оставляет за собой право в случае повторения подобных нарушений при контрольных проверках в четвертом квартале ходатайствовать перед службой пути о наложении дисциплинарных взысканий на ответственных работников.

Виктор ЧЕРНЯТЬЕВ,
правовой инспектор труда
Совета профсоюза
на Донецкой железной дороге

P.S. Когда номер газеты готовился к сдаче в печать, из Иловайского теркома профсоюза сообщили, что по всем вскрытым случаям работникам уже произведены выплаты в полном размере.

Профилактикой – по беззаконию!

Профилактика важна не только для предупреждения болезней: правонарушения тоже гораздо проще предотвратить, чем устранять потом их последствия. Для этого правовой инспекцией труда Совета профсоюза на Одесской магистрали используется арсенал различных методов, и один из важнейших – систематическое обучение профактива.

На семинарах с участием председателей профкомов, профактива, представителей администрации (руководителей всех рангов, кадровиков, инженеров по организации нормирования и оплате труда, бухгалтеров и др.) анализируются конкретные случаи нарушений законодательных актов. А примеров таких немало...

В 2009 году в ходе проверок в 180 структурных подразделениях дороги было выявлено более 1,5 тыс. нарушений, по которым руководством направлены письменные представления с предложениями по их устранению. Отменено 60 незаконных приказов, в том числе о привлечении к дисциплинарной ответственности, а также не допущено незаконного увольнения по инициативе работодателя билетного кассира вокзала станции Знаменка О.Генкуленко, машиниста локомотива В.Корчевского, оператора станции Одесса-Застава С.Фоменко.

Выявленные нарушения свидетельствуют о том, что не все руково-

дители стремятся соблюдать нормы действующего законодательства. Причины этого разные, а вот принцип, по которому чаще всего нарушается трудовое законодательство, один: «авось пройдет...».

Защищены трудовые права 1800 работников дороги и им возвращено незаконно удержанных или недоплаченных более 323 тыс. грн.

Наиболее частыми являются нарушения в организации режима труда и отдыха работников, которые трудятся в сменном режиме: в пассажирском, путевом, вагонном и других хозяйствах.

В отдельных структурных подразделениях установлены обеденные перерывы для сторожей, составителей поездов, билетных кассиров и др., которые не могут оставить рабочее место и воспользоваться перерывом в личных целях. Скрывается от учета и оплаты сверхурочная работа, не выплачивается окончательный расчет в день увольнения. Кроме того, практически в каждом структурном под-

разделении нарушается Закон Украины «Об отпусках»: не соблюдаются графики ежегодных отпусков, не выплачиваются в установленные законом сроки отпускные и предусмотренная коллективным договором материальная помощь на оздоровление.

Профсоюз не закрывает глаза на нарушения: на заседаниях президиума дорпрофсожа и теркомов ежемесячно заслушиваются руководители отдельных служб и струк-

турных подразделений, в которых допускаются серьезные нарушения трудового законодательства. Некоторых из них приходится предупреждать о персональной ответственности.

Только совместными усилиями администрации и профорганизаций, направленными на предупреждение нарушений трудового законодательства, можно достичь положительных результатов, и профорганы готовы к тесному сотрудничеству в этом направлении.

Светлана ШПИЛЕВА,
главный правовой инспектор
труда Совета профсоюза
на Одесской железной дороге

Дотримання прав – понад усе

Упродовж 2009-го правовими інспекторами праці Ради профспілки на Львівській залізниці перевірено стан дотримання трудового законодавства в 67 структурних підрозділах та на підприємствах.

Виявлено, зокрема, що адміністрація не завжди виконує частину другу п. 2.4 та п. 2.12 колдоговору: на виробничі та оперативні наради з розгляду випадків браку в роботі не завжди запрошуються представники виборних профорганів, інколи без згоди профкомів вони проводяться у неробочий час і у вихідні дні.

Не завжди дотримуються терміни виплати заробітної плати на час відпусток, є порушення черговості їх надання відповідно до графіка або перенесення на інші терміни, що є причиною значної заборгованості із відпусток.

Нерідко в описовій частині наказів не конкретизовано вину працівників, не вивчено всі обставини безпосередньої вини осіб, до яких

застосовуються дисциплінарні стягнення, не беруться до уваги їхні письмові пояснення, через що неможливо встановити законність таких наказів. Внесено 10 письмових подань і 165 пропозицій адміністрації щодо усунення та попередження порушень трудового законодавства.

З ініціативи дорпрофсожу та під контролем правової інспекції з 80 % працівників залізниці знято дисциплінарні стягнення чи догани

Правова інспекція активно співпрацює з адміністрацією у питаннях зміцнення трудової дисципліни. Розглянуто кожне звернення про звільнення працівника з ініціативи адміністрації, внаслідок чого у 2009-му вдалося уникнути випадків прийняття профкомами необгрун-

тованих рішень, коли вони відмовлялися у згоді на такі звільнення. Із 75 подань на порушників трудової дисципліни тільки у трьох випадках профкоми обгрунтовано не дали згоди на звільнення.

Спільно з адміністрацією розроблено «Методичні вказівки щодо правового захисту працівників залізниці з приводу застосування до них адміністративних стягнень органами Державтоінспекції МВС України за порушення або невиконання правил, норм і стандартів, що стосуються забезпечення безпеки дорожнього руху при утриманні залізничних переїздів». Проведено також навчання з майстрами, бригадирами колії на Ковельському та Рівненському залізничних вузлах.

Володимир ШРАМКО,
головний правовий інспектор
праці Ради профспілки
на Львівській залізниці

• На контроле –
выполнение колдоговоров

Придется поднапрячься...

НА конференции трудового коллектива Приднепровской железной дороги подведены итоги выполнения обязательств колдоговора за 2009-й, а также внесены изменения и дополнения на 2010 год.



В акте дорожной комиссии, докладах начальника магистрали П.Лозы и председателя дорожной профорганизации А.Букреева отмечалось, что, несмотря на тяжелейшее финансовое положение, обязательства колдоговора выполнены практически в полном объеме и стоили Приднепровской 217,6 млн грн.

Тем не менее, были определенные проблемы, в частности, со своевременной выплатой зарплаты, соблюдением графика предоставления очередных отпусков, обеспечением железнодорожников средствами индивидуальной защиты: плащами, кислотостойкими костюмами и др. С другой стороны, отдельные статьи колдоговора были существенно перевыполнены. К примеру, на комплексные мероприятия по охране труда израсходовано 36,7 млн грн. вместо запланированных 22,2 млн грн., а учреждениями ведомственной медицины для замены вышедшей из строя диагностической аппаратуры дополнительно было перечислено 3,2 млн грн. Традиционно на высоком уровне прошла подготовка к оздоровительному сезону пенсионеров и детских лагерей, где отдохнули свыше 13,5 тыс. чел., в том числе более 3 тыс. детей и 1 тыс. пенсионеров. Все нуждающиеся обеспечены бытовым топливом нормального качества.

Участники конференции одобрили изменения и дополнения в колдоговор-2010. Так, 38-часовая рабочая неделя устанавливается женщинам – осмотровщикам вагонов, работа которых связана непосредственно с движением поездов; железнодорожники получили право на материальную помощь при рождении ребенка в размере месячной тарифной ставки (должностного оклада); дорпрофсожу гарантирован 1 млн грн. для приобретения оборудования, мебели, инвентаря, бытовой техники в пансионаты и детские лагеря.

Нынешний год будет не менее напряженным, поскольку, согласно плановым прогнозам, расходная часть дорожной сметы вплотную покрывается предполагаемыми доходами от всех видов деятельности Приднепровской. Тем не менее, невзирая на это, нельзя перекладывать проблемы отрасли на работников, у которых должен быть нормальный режим труда и достойная зарплата.

Так и сказали...

Валерий ШВЫДКИЙ, председатель Крымской территориальной профорганизации: «Дорога сегодня испытывает дефицит высокопрофессиональных руководящих кадров: зачастую приходится выбирать лучшего из худших...».

Светлана КРЯЧКО, заведующая химико-технологической лабораторией Керченского локомотивного депо, председатель профорганизации: «Руководители структурных подразделений боятся увольнять пьяниц и бракоделов, поскольку на их место прием новых работников запрещен». (Комментируя высказанное замечание, начальник Приднепровской дороги П.Лоза отметил, что он отменил запрет на прием на работу новичков вместо увольняемых нарушителей трудовой и технологической дисциплины).

Нателла ВАСИЛЬЕВА, председатель профорганизации дорожной клинической больницы станции Днепрпетровск: «Диагностическая аппаратура и медоборудование нуждаются в замене из-за своего морального и физического износа. Многим зданиям наших больниц и поликлиник требуется ремонт. Температура в палатах Апостоловской узловой больницы, к примеру, составляла зимой 12 градусов тепла...».

Галина СОЛОВЬЕВА, председатель профорганизации Павлоградской дистанции пути: «Наша сатирическая мини-газета «На костыль!» – эффективное средство борьбы с недостатками. Подобные издания могли бы принести пользу и другим структурным подразделениям...».

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора

И В БУДНИ, И В ПРАЗДНИК...



Фото Андрія ЛЕБІКО

Работницы резерва проводников пассажирского вагонного депо Днепропетровск

НА ПРИДНЕПРОВСКОЙ магистрали дорпрофсоюз организовал фотовыставку «Профсоюзная активистка на железнодорожном транспорте», изготовил и разослал во все первички агитационный плакат «Женщинам – достойный труд!», выпустил специальный номер информационного вестника.

Совместными усилиями руководства и профкома вагонного депо Нижнеднепровск-Узел выполнен косметический ремонт в пункте технического обслуживания вагонов на станциях Павлоград и Чаплино. Профком клинической больницы станции Днепропетровск

организовал конкурс «Лучшая медсестра», в котором приняли участие представительницы всех лечебных учреждений дороги.

Объединенный профком служб Приднепровской железной дороги организовал выставку любительских фоторабот, посвященных женщине-труженице и матери, а первички Симферопольского и Днепропетровского пассажирских вагонных депо – выставки прикладного народного творчества.

Владимир РОМАНЕНКО, заведующий отделом дорпрофсоюза Приднепровской железной дороги

В СТРУКТУРНЫХ подразделениях Краснолиманской дирекции железнодорожных перевозок Донецкой магистрали трудятся 6096 женщин, потому при подведении итогов выполнения обязательств колдоговора проанализирован уровень льгот и гарантий, которые предоставляются труженицам. Например, к началу 2010-го 366 женщин находились в отпуске по уходу за детьми, всем им была выплачена гарантированная колдоговором материальная помощь при рождении ребенка в размере пяти среднемесячных зарплат.

Ведущим специалистом по труду и заработной плате теркома Г.Кайдаш только за последний период защищены права 16 ра-

● Задолго до праздника, к примеру, в структурных подразделениях Приднепровской магистрали появились тематические плакаты и объявления, были проведены проверки соблюдения трудового законодательства, условий труда женщин и производственного быта.

● Совместно с центрами соцслужб для семьи, детей и молодежи проведены тематические акции. К примеру, на вокзалах станций Краснолиманского узла волонтеры и работники социальных служб под девизом «За достойный труд и достойную жизнь для женщин!» провели прием пассажиров и железнодорожников, распространили тематические брошюры, а на вокзале в Красном Лимане на протяжении двух часов демонстрировались слайд-шоу и видеоролики о гендерном равенстве, необходимости вести здоровый образ жизни и проч.

ботниц станции Святогорск, которым выплачено 4,57 тыс. грн. за техническое обучение в нерабочее время и сверхурочную работу. При проверке продолжительности работы женщины выявлены нарушения и на станции Кривой Торец, 15 труженицам доплачено более 13 тыс. грн. Правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой дороге А.Роговым отменено дисциплинарное взыскание в отношении медицинской сестры отделенческой больницы станции Красный Лиман.

По результатам проверок технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.Шепилова в 2010 году 29 женщинам – дежурным по переезду дистанции пути Красный Лиман также возвращено недоплаченных 2,6 тыс. грн. за техническое обучение в нерабочее время.

В соответствии с требованиями санитарных норм на предприятиях Краснолиманского узла для железнодорожниц оборудовано 37 санитарно-бытовых помещений, на 17 предприятиях оборудованы комнаты личной гигиены женщин.

В 2009-м по предложению теркома профсоюза выполнен ремонт женского санузла на участке водоснабжения Красный Ли-

В рамках объявленного Советом профсоюза «Года обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин» под лозунгом «Жінкам – гідну працю!» профорганизации всех уровней приняли участие в кампании МФТ в связи с Международным женским днем.

Мероприятия не ограничились поздравлениями и концертами, поощрениями лучших профработниц и активисток за работу по защите социальных прав женщин.

В профорганизациях прошли форумы, слеты, конкурсы, выставки и другие мероприятия. Профработники вместе с руководителями подразделений встречались с трудовыми коллективами, обсуждали актуальные вопросы и анализировали выполнение социальных льгот и гарантий, предусмотренных для женщин в колдоговорах, а также возможность повышения уровня социально-экономической защиты железнодорожниц.

ман, женских бытовых помещений товарной конторы станции Славянск, комнаты приема пищи станции Машчермет, помещения для обогрева осмотровиков вагонов вагонного депо Славянск.

В этом году завершены работы в локомотивных депо Красный Лиман и Славянск: по обустройству, соответственно, бригадного дома и комнат отдыха локомотивных бригад, где предусмотрены все условия для отдыха поездных бригад, в том числе и для женщин – проводников вагонов электропоездов.

К сожалению, не все запланированное выполнено: не завершены работы по ремонту и обустройству женских гардеробных, душевых и санузлов на станции Константиновка, в оборотном локомотивном депо Ники-

товка, цехе электровозов локомотивного депо Красный Лиман.

Проблемой остается соблюдение температурного режима в производственных и бытовых помещениях, из-за чего не снижается уровень заболеваемости работников. В 2009 году с предложением решить этот

вопрос терком обращался к руководству дороги.

Нерешенным остается вопрос по обеспечению работниц женской спецодеждой и спецобувью, часто они вынуждены носить спецодежду, предназначенную для мужчин. Недостаточно внимания уделяется вопросу обеспечения билетных кассиров, проводников вагонов, дежурных по переездам дистанций пути форменной одеждой.

У дежурных по переезду дистанций пути Константиновка и Красный Лиман, где преимущественно работают женщины, недостает индивидуальных сигнальных рожков, используемых на переездах в качестве звуковой сигнализации.

В феврале терком обратился к руководству медицинской службы Донецкой магистрали с вопросом предоставления медсестрам Краснолиманской железнодорожной больницы доплаты, предусмотренной приказом Минтруда и Минздрава, в размере 10 % должностного оклада за использование в работе дезинфицирующих средств.

Леонид БЕССАРАБОВ, председатель Краснолиманской территориальной профорганизации

Продолжение темы – на стр. 4

● Питання – відповідь

31 січня п. р. медичним працівникам почали виплачувати надбавку за вислугу років і припинили виплату індексації. У бухгалтерії пояснюють, що два місяці індексацію нараховувати не будуть через зростання доходів у січні. Але ж збільшення окладу не було...

Коллектив медпрацівників вузлової лікарні станції Каховка Одеської залізниці

ВІДПОВІДАЄ

Ангеліна ГОЛОВАЧ, провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки:

– Дії бухгалтерії правомірні.

Відповідно до п. 5 «Порядку проведення індексації грошових доходів населення», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 17.07.2003 р., № 1078, у разі підвищення розмірів мінімальної заробітної плати, а також зростання грошових доходів населення без перегляду їх мінімальних розмірів місяць, у якому відбулося підвищення, вважається базовим при обчисленні індексу споживчих цін для індексації грошових доходів населення. Індексація грошових доходів, отриманих громадянами за цей місяць, не провадиться. З наступного місяця здійснюється обчислення наростаючим підсумком індексу споживчих цін для проведення подальшої індексації.

Отже, якщо працівникові призначили постійну надбавку, і внаслідок цього відбулося підвищення загального доходу, але посадовий оклад його не змінився, місяць такого призначення може вважатися базовим.

Наотмашь – по... туберкулезу и СПИДу

НА протяжении двух лет по инициативе Совета профсоюза внедряется проект «Профилактика ВИЧ/СПИДа и туберкулеза на Донецкой железной дороге» в трех регионах – Донецке, Ясиноватой и Красном Лимане.

За это время 52 тренера-профактивиста провели десятки обучающих занятий с трудящимися структурных подразделений. 84 медицинских работника прошли обучение на специальных семинарах. Среди железнодорожников и пассажиров распространен 1 млн буклетов по профилактике ВИЧ/СПИДа и туберкулеза и более 2,5 тыс. тематических плакатов. С помощью микроскопов, переданных железнодорожным лечебным учреждениям Донецка, Красного Лимана и Ясиноватой Международной общественной организацией «Социальные инициативы по охране труда и здоровья» (LHSI), в 2009 году произведено 1423 обследования, по результатам которых туберкулез в начальной стадии был выявлен у 23 человек, а это значит, что этим людям будет оказано своевременное лечение.

Недавно в дорожной больнице станции Донецк состоялся «круглый стол», организованный LHSI, дорожной профорганизацией и медицинской службой. Разговор, в частности, шел о нормативно-правовых основах внедрения и использования быстрых тестов на ВИЧ, охране труда медиков и системе их защиты от инфицирования.

На конференции трудового коллектива Донецкой магистрали 16 марта т. г. директор LHSI И.Еленева вручила грамоты и ценные подарки победителям конкурса тренеров по профилактике ВИЧ/СПИДа и туберкулеза и журналис-

там, материалы которых отмечены как лучшие по затронутой проблеме.

Первое место среди тренеров разделили председатель профорганизации локомотивного депо Красный Лиман В.Коровченко и председатель профорганизации Ясиноватского отряда военизированной охраны Т.Тихонова. На втором месте ведущий специалист Ясиноватского теркома профсоюза Н.Колодан, на третьем – мастер дорожной экспедиции вокзала Донецк М.Тимошенко.

Отмечены и другие активисты: заведующая отделом Краснолиманской СЭС С.Воловод, председатели профорганизаций – ИВЦ Донецкой железной дороги Л.Саламатина, дорожной клинической больницы станции Донецк Л.Чирах, локомотивного депо Ясиноватая Р.Стороженко, станции Красный Лиман А.Яковлев, председатель молодежного совета профорганизации Краснолиманской дистанции электроснабжения, старший электромеханик В.Белоусов.

«Эти тренеры в своей работе были на-

В ТЕМУ

По результатам конкурса среди журналистов на лучшую статью по тематике «Предотвращение эпидемии ВИЧ/СПИДа и туберкулеза на рабочих местах в Украине», проходившего в 2009 году, победителями признаны: заведующая отделом Краснолиманской районной газеты «Заря» **Е.Логвинова** – за статьи «Придбала на цвинтарі. Нанизала на шприці» и «1 грудня – День боротьби з ВІЛ/СНІД, День солідарності з людьми, які живуть з ВІЛ/СНІД»; заведуюча відомом дорпрофсожа Донецької залізничної дороги **Ю.Свердлова**; за статтю «Владаємо інформацією» в газеті «Вісник профспілки»; ведучий спеціаліст Ясиноватського теркома профсоюзу **Н.Колодан** – за декілька актуальних публікацій в ведомственных СМИ, в частности, за інтерв'ю з ВИЧ-позитивним человеком. Члены конкурсной комиссии – представители LHSI, дорпрофсожа и администрации дороги – отметили оригинальность подхода в освещении темы и квалифицированное изложение материала.



Слева направо: Т.ТИХОНОВА, И.ЕЛЕНЕВА, В.КОРОВЧЕНКО и Н.КОЛОДАН

Фото Георгія РУБАНА

иболее активны, обучив актуальным вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа и туберкулеза наибольшее число железнодорожников. Потому наград они удостоены заслуженно, – отметил председатель наблюдательного совета по выполнению проекта на Донецкой магистрали, заместитель председателя дорожной профорганизации С.Лесовой. – Но на этом проект не завершён. Он продемонстрировал свою эффективность и реализацию проекта решено продлить до июля текущего года».

Юлия СВЕРДЛОВА, заведующая отделом дорпрофсожа Донецкой железной дороги, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО РУХУ НА ЗАПІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ

(січень 1997 р. – грудень 2001 р.)

З ВІЛЬНЕННЯ працівників в основному відбувалося за рахунок природної плінності кадрів (виходу на пенсію, звільнення за власним бажанням тощо). При цьому пріоритетним залишалося переважаюче право працівників, які звільняються за скороченням штату або чисельності працівників, на зайняття вакантних посад у галузі. Одночасно зі скороченням працівників на перевезеннях створювалися нові робочі місця у підсобно-допоміжних організаціях.

Значною мірою збереженню кадрів у галузі сприяли розрахунки нормативної чисельності працівників, що проводилися фахівцями Укрзалізниці і залізниць на настійливу вимогу Ради профспілки. У 2000 році спостерігалось зростання обсягів перевезень, що дало надію на позитивні тенденції у збереженні кадрів. У 2001-му вперше за останній час залізницям не було доведено завдання щодо скорочення чисельності.

У 1997 році президія Ради профспілки затвердила систему інформаційного забезпечення діяльності профспілки. Система задіяла всі рівні профорганів і була розрахована на поетапну реалізацію.

У дорожніх комітетах профспілки і у більшості територіальних створено прес-центри. Усього в галузевій профспілці видаються 24 інформаційних бюлетені.

Починаючи із серпня 1996-го, у газеті «Магістраль» щотижня виходить «Вісник профспілки». З жовтня 1998-го газета щотижня виходить на чотирьох сторінках.

У 1998–2000 р.р. президія Ради профспілки провела огляди-конкурси на краще висвітлення роботи всіх ланок галузевої профспілки у засобах масової інформації. З метою активної участі профспілки у міжнародному профспілковому русі з 1996 року встановлено контакти з Міжнародною федерацією транспортників (МФТ), а з 1 січня 1998-го наша профспілка увійшла до цієї найактивнішої федерації Всесвітньої конфедерації профспілок. У рамках роботи в МФТ представники профспілки брали участь у позачерговому Конгресі, присвяченому 100-й річниці заснування МФТ (1996 р.), та в усіх наступних конгресах. Профспілка брала активну участь у Міжнародних днях дій залізничників. Від МФТ і її членських організацій профспілка одержала суттєву підтримку під час конфлікту з адміністрацією в 1997-му. З боку галузевої профспілки також здійснювалася активна підтримка профспілок країн світу під час їхніх конфліктів з керівництвом галузей і підприємств...

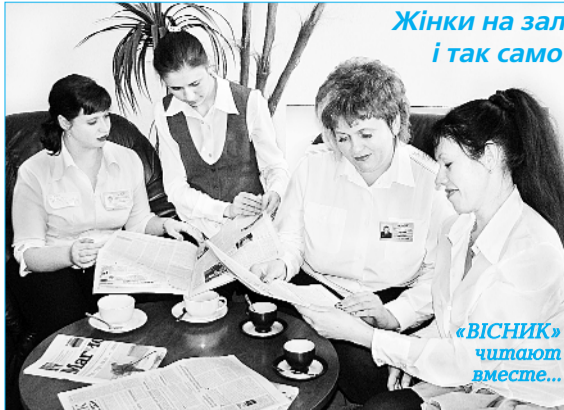
Далі буде

● Заробітна плата – основна гарантія

Середня зарплата працівників залізниць (грн.)

Залізниця	Лютий	3 початку року
Донецька	2559,9	2669,6
Львівська	2320,5	2271,5
Одеська	2545,4	2570,2
Південна	2489,4	2580,2
Південно-Західна	2566,4	2573,7
Придніпровська	2498,5	2599,7
По залізницях	2498,4	2545,1

● Індекс споживчих цін у лютому – 101,9 %, з початку року – 103,7 %.
● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.



Жінки на залізницях України працюють нарівні з чоловіками і так само завзято беруть участь у профспілковій роботі

КОЛЕКТИВИ станцій Біла Церква і Роток Південно-Західної залізниці неодноразово обирали начальника штабу цивільної оборони Ларису Задорожну головою цехкому, а спілчани, що працюють на станціях Погребище і Ржевська – профгрупоргом чергову по станції Марію Резніченко. Обидві багато роблять для



Л.ЗАДОРОЖНА



М.РЕЗНИЧЕНКО

своїх працюючих колективів, які переважно складаються з жінок: приміром, сьогодні приміщення станцій Біла Церква і Ржевська відремонтовано, але не кожен знає, що немало зусиль для цього докладено і профактивістками. На жаль, покращання умов праці на станціях Роток і Погребище поки що існує ли-

ше на папері, але ніхто не опускає рук, і сподіваємося, що незабаром ці питання буде вирішено.

Обидві профактивістки – члени профкому лінійних станцій Козятинської дирекції залізничних перевезень: Л.Задорожна очолює комісію з організації оздоровлення та дозвілля, а М.Резніченко працює в

● Жінкам – гідну працю

комісії з житлово-побутових питань. За їх участі в 2009-му оздоровлено 66 працівників, 62 сім'ї, 81 дитину, 4 пенсіонерів, організовано і проведено 12 екскурсій.

Вирішувались питання забезпечення працівників лінійних станцій твердим паливом, дровами; організації доставки палива, газифікації станцій та житлового фонду, переведення котельень на альтернативне паливо; забезпечення належних умов праці та житлово-побутових умов.

Микола КОМАР, голова об'єднаної профорганізації лінійних станцій Козятинської дирекції залізничних перевезень

Фото автора

ПРОФГРУППУ билетних кассиров вокзала Днепропетровск возглавляет администратор сервис-центра Елена МУНШТУКОВА (первая справа). Благодаря ее организаторским способностям работники объединились в сплоченный коллектив, который не только на высоком профессиональном уровне обслуживает пассажиров, но и активен в общественной жизни. А профактивистка во главу угла ставит вопросы социальной защищенности коллег, в чем ей помогает и профсоюзная газета.

Фото Андрея ЛЕЙКО

В Ясиноватской территориальной профорганизации обращения членов профсоюза – под постоянным контролем. Приоритеты в этой системной работе, итоги которой подводятся ежегодно, – повышение качества и оперативности при рассмотрении обращений, соблюдение сроков их исполнения, а также обеспечение открытости и улучшения информирования членов профсоюза.

Заявления рассматриваются специалистами теркома, и часто к этой работе подключаются правовой и технический инспекторы труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге.

Тщательный анализ работы с письмами и жалобами в терком и профкомы показал, что основные причины обращений членов профсоюза в прошлом году – оказание материальной помощи, нарушения трудового законодательства в вопросах оплаты и нормирования труда, соблюдения режима труда и отдыха, а также нарекания на непредоставление некоторых

Подход серьезный и внимательный

льгот, предусмотренных коллективными договорами.

В 2009-м в терком поступило 153 письменных обращения, а в профкомы – 5304, что на 4 % больше, чем в предыдущем году. На личном приеме в теркоме побывало 645 человек, почти пятая часть из них – по вопросам защиты своих социально-экономических интересов. Увеличилось количество жалоб по вопросам оплаты труда, режима труда и отдыха, из чего можно сделать вывод, что в некоторых профкомах структурных подразделений недостаточно внимания уделяется вопросам соблюдения трудового законодательства. Особенно это касается моторвагонного депо Ясиноватая, путевой машинной станции № 7 и линейных станций.

В целом же подход профкомов к решению вопросов в каждом конкретном случае такой же серьезный и внимательный, как и со стороны территориального

комитета. Например, в 2009-м профкомом станции Ясиноватая и его председателем А.Клечковской рассмотрено 509 письменных заявлений по вопросам оплаты и нормирования труда, девять человек побывали на личном приеме. Благодаря четкому, кстати, компьютерному учету ни одно обращение не осталось без внимания, и приняты соответствующие меры. Подробно анализируются обращения членов профсоюза и в профкоме локомотивного депо Ясиноватая-Западное, по каждому случаю председатель Р.Сторожко привела конкретные факты защиты трудящихся.

А вот в профкомы локомотивного депо Красноармейск (председатель Н.Климова) и Ясиноватской дистанции сигнализации и связи (председатель В.Фараонова) работники обращаются, в основном, по вопросам оздоровления и за материальной помощью. Это свидетельствует о том, что остальные важные вопро-

сы профработниками и активистами решаются своевременно, здесь не допускаются нарушения прав трудящихся, налажен конструктивный диалог с администрацией.

За минувший год проведено 10 «Дней трудового права» и 5 «Дней теркома» на узлах, 3 совещания в трудовых коллективах дирекции с участием более 150 человек, 14 информационных дней, 4 выездных заседания теркома в структурных подразделениях. Все это позволяет оперативно решать проблемы и дает возможность членам профсоюза обо всем узнавать вовремя и, как говорится, из первых рук. Кроме того, у них есть возможность получить информацию и квалифицированную правовую помощь от наших специалистов. Главный результат такой работы – отсутствие повторных обращений.

Зинаида ПОПРОЦКАЯ, специалист Ясиноватского теркома профсоюза

● До 105-річчя профруху...

Пам'ятаємо

НЕ лише буденні справи турбують молодих працівників локомотивного депо Козятин Південно-Західної залізниці – не байдужа їм і власна історія: голова молодіжної ради депо, майстер електромашинного цеху Андрій Корнійчук виступив з ініціативою відновити пам'ятки братам Валдаєвим, ім'я яких носить підприємство.

На пропозицію свого лідера відгукнулися усі члени молодіжної ради, висловивши готовність взяти участь у акції. Підтримку і допомогу волонтерам пообіцяв голова профорганізації депо Василь Дзюбенко.

Не дарма ці постаті близькі сучасній профспілковій молоді: машиніст Михайло і гімназист Василь Валдаєви стали на захист людини праці, були організаторами страйкового комітету, виступали за встановлення 8-годинного робочого дня. Разом з багатьма козятинськими залізничниками вони загинули від куль царської жандармерії 105 років тому, але не забуті нащадками.

Олена ЗОРГАЧ, електромеханік Козятинської дистанції сигналізації і зв'язку, голова молодіжної ради територіальної профорганізації

ВМАРТЕ на молодіжній конференції Херсонської територіальної профорганізації підведені ітоги роботи за отчетний період.

Перед делегатами виступив голова Херсонської територіальної профорганізації С.Кондя.

Деятельність молодіжних советов 23 структурних подразделений за отчетный период была целенаправленной и разнообразной (особенно отмечены результаты работы молодіжного совета станции Херсон во главе со старшим инспектором отдела кадров И.Сипачевой). Радует возрастающий интерес молодежи к общественной работе, активное участие в жизни трудовых коллективов. Члены территориального молодіжного совета наравне с опыт-

Активность растет...

ПРОФКОМ информационно-вычислительного центра Одесской железной дороги старается вовлекать молодежь в общественную жизнь коллектива. Так, по его инициативе на собрании молодых членов профсоюза избран новый состав совета: очень уж формально работал предыдущий. А вот председателем остался инженер-технолог В.Орешонков (на фото слева), ему ребята доверяют. Молодежь принимает активное участие в обсуждении итогов выполнения дорожного колдоговора, объявленном Советом профсоюза конкурсе плакатов «Профсоюз глазами молодежи» и планирует провести свой собственный – на лучшую фотографию на тему «Веселые будни ИВЦ», организовать культурно-массовые мероприятия.

Члены молодіжного совета приступили к делу не только на словах: уже провели одинокий пенсионеров, организовали для молодежи массовый поход в лазерный клуб (на снимке).

Валентина ПАЛАТКИНА, председатель профорганизации информационно-вычислительного центра Одесской магистрали



МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

...и о пенсии думать смолоду

ними коллегами обсуждают выполнение обязательств колдоговора, выступают на конференциях, собраниях. Вопросы, которые они поднимают, сегодня стоят особенно остро: повышение заработной платы, вынужденные отпуска без сохранения зарплаты, обеспечение жильем молодых специалистов, текучесть кадров среди молодых железнодорожников. Сформировать общественную позицию и быть в курсе всех профсоюзных новостей существенно помогает профсоюзная газета и, кстати, на «ВІСНИК» молодежь охотно подписывается и с интересом следит за каждым его номером.

Не проходят без молодежи и

смотрят конкурсы народного творчества, региональные спортивные соревнования, другие мероприятия, ведь талантов у нас немало, да и стремление к победе тоже на высоте, потому за нашей молодежью всегда много призовых мест.

Значительно повышает авторитет нашего совета и участие в международных акциях: кампании МФТ в связи с 8 Марта, Дне борьбы со СПИДом и проч. Молодежный совет принял решение активно поучаствовать в объявленных Советом профсоюза конкурсе плакатов «Профсоюз глазами молодежи» и фотоконкурсе «Профсоюз в действии».

И еще об одном важном мо-

менте непременно хотелось бы сказать. Нынешняя молодежь осознанно и дальновидно подходит к вопросу своего пенсионного обеспечения, потому по просьбе членов молодіжного совета и участников конференции состоялась полезная и информативная насыщенная встреча с представителем ПНПФ «Магістраль» И.Корзуном. Получив ответы на все интересующие их вопросы, около 50 молодых работников пожелали стать участниками Профсоюзного негосударственного пенсионного фонда «Магістраль».

Людмила ОЧКОЛЯС, заведующая отделом Херсонского теркома профсоюза

3 пошти «Вісника»

Багато листів із розповідями про святкування 8 Березня продовжує надходити до «ВІСНИКА», особливо з Донецької і Придніпровської дорожніх профорганізацій.

Шкода, що брак площі не дозволяє надрукувати усі листи, але ми щиро вдячні дописувачам. Деякі з надісланих листів і матеріалів постараємося опублікувати в наступних випусках. А сьогодні дякуємо **Т.Руденку**, в. о. заступника директора з виховної роботи Артемівського технікуму залізничного транспорту, за цікаве повідомлення про ініціативність і творчий підхід студентів під час організації святкового концерту «Дві зірки». Цікавий фоторепортаж про святковий конкурс у вагонному депо Костянтинівка надіслала голова профорганізації **В.Мелашенко**...

Чекатимемо, як і завжди, від вас, наші шановні друзі-читачі, повідомлень з актуальних профспілкових тем.

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

До уваги

Наказом Укрзалізниці від 22.03.2010 р., № 208-Ц внесено зміни та доповнення до Номенклатури найменувань і кодів видів оплати і утримань із заробітної плати працівників залізничного транспорту України, затвердженої наказом Укрзалізниці від 24.10.2001 р., № 566-Ц, з метою приведення її у відповідність до єдиного програмного забезпечення бухгалтерського обліку оплати праці в структурних підрозділах залізниць та згідно з листом Державної податкової адміністрації України від 1.02.2010 р., № 1886/7/17-0717. Зокрема, у розділі 2 «Склад фонду додаткової оплати праці» назву виду коду оплати 062 викладено в такій редакції: «Доплата за роботу у святкові і неробочі дні, передбаченої графіком у межах норми робочого часу». Введено нові коди видів оплати, зокрема, оплата часу перебування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку – 330.