



ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ТЕМА ДНЯ

Тарифні ставки
і посадові
оклади
залізничників
підвищуються
на 8 %

24 березня 2011 року підписано новий наказ Укрзалізниці № 098-Ц «Про вдосконалення організації праці і заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту», погоджений Радою профспілки.

Тарифні ставки і посадові оклади згідно з наказом з 1 квітня п. р. підвищено на 8 %.

Р.С. Фінансовим планом на 2011 рік передбачалося підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 5 %, тоді як Рада профспілки наполягала на 8 %, принципово відстоюючи свою позицію під час тривалих і непростих переговорів. Генеральний директор Укрзалізниці В.Козак з розумінням поставився до позиції Ради профспілки.

Анонс

Сьогодні,
31 березня,
на засіданні
Ради профспілки
обговорюються
підсумки
виконання
в 2010 році
Галузевої угоди.

У заході
братиме участь
Генеральний
директор
Укрзалізниці
В.Козак.

Детальніше —
у наступному номері
«ВІСНИКА»



Соціальний діалог



Під час зустрічі в Міністерстві інфраструктури

Його підтримали й представники інших профспілок — зі слів про необхідність підвищення зарплати працівникам розпочинався майже кожний наступний виступ.

Не вирішено й інші проблеми, про які йшлося торік. Приміром, В.Ткачов знову порушив питання списання фізично застарілої техніки, яку давно виведено з експлуатації, але на охорону і збереження якої витрачаються значні кошти; повернення залізницям боргу за перевезення вугілля, що наразі становить понад 0,5 млрд грн.; компенсації за пільгові пасажирські перевезення; збереження галузевих медичних і навчальних закладів; реформування галузі тощо. Зважаючи на їх гостроту, лідер профспілки наполіг на письмових відповідях Міністерства на порушені питання.

Загалом, усі питання, які висвітлювалися на засіданні, були зловбоденними: профспілкові лідери вказували на необхідність збереження робочих місць, покращання умов праці, прийняття низки законів і нормативних актів тощо.

Усі питання керівники профспілок виклали письмово, і В.Корнієнко запевнив, що відповіді Міністерством буде надано протягом місяця.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець
відділу інформації Ради профспілки. Фото автора

Колективні договори та угоди як ефективна запорука соціального прогресу

Така тема тристоронньої науково-практичної конференції з питань вдосконалення механізму колективно-договірного регулювання в Україні, яку провів у Києві 29 березня Кабінет Міністрів за участю всеукраїнських об'єднань організацій роботодавців та профспілок.

Мета заходу — виробити узгоджені пропозиції щодо вдосконалення механізму колективно-договірного регулювання в Україні.

У конференції взяв участь заступник Голови профспілки Василь Лесько.

Сьогодні у номері:

- Про «Дні трудового права», виробничий побут, колдоговірну і звітно-виборну кампанію та інші новини із первинок...

- Запитуєте — відповідаємо...

стор. 2-3

«Розрідись!...»,
фейлетон

або Сучасна бувальщина

стор. 4

КЕРІВНИК УКРЗАЛІЗНИЦІ — В.КОЗАК

Козака Володимира Васильовича призначено Генеральним директором Державної адміністрації залізничного транспорту України.

21 березня у приміщенні Укрзалізниці перший заступник Міністра інфраструктури України К.Єфименко представив колективу нового керівника галузі.

Керманіч-професіонал, який глибоко розуміється в проблемах і перспективах залізничного транспорту, усіх процесах, що відбуваються в галузі, В.Козак керував Укрзалізницею у 2006–2007 роках.

Закінчивши Дніпропетровський інститут інженерів залізничного транспорту, трудову діяльність він розпочав у 1981 році черговим станційного поста централізації станції Ясинувата, і на Донецькій залізниці пропрацював до 2000-го. Рік за роком набуваючи досвіду, В.Ко-

зак упевнено прямував сходами професійного зростання: заступник начальника станції Авдіївка, заступник начальника відділу руху з вантажної роботи і начальник відділу перевезень Ясинуватського відділення (1985–1990); начальник відділу перевезень — заступник начальника дорожнього центру управління перевезеннями залізниці (1990–1994); начальник служби перевезень залізниці (1994–1996); заступник начальника Донецької залізниці — начальник центру управління перевезеннями (1996–2000); Генеральний директор Укрзалізниці (2006–2007).

У 2007–2011 роках В.Козак — народний депутат України, Голова Комітету Верховної Ради з питань транспорту і зв'язку.

Щиро бажаємо Володимирі Васильовичу вагомих успіхів у розбудові галузі і сподіваємося на стабільний розвиток соціального діалогу на користь працівників.

Профспілка допомогла

У ЦЕНТРІ профспілкової роботи — люди, тому і ставлення до кожного звернення — уважне і відповідальне. Часто саме принципова позиція профорганізації стає останньою перепорою несправедливості. Про такі випадки розповідають наші дописувачі...

- «Протягом 2010 року на засіданнях профкому локомотивного депо Жмеринка розглянуто дев'ятнадцять звернень адміністрації депо і служби локомотивного господарства Південно-Західної залізниці про притягнення працівників до дисциплінарних стягнень, а також про надання згоди на звільнення за допущені порушення правил внутрішнього трудового розпорядку. Кожне звернення уважно розглядалось, встановлювався ступінь провини і відповідність покарання, адже за цим стоять людські долі. Так, профком не дав згоди на звільнення з роботи та захистив слюсарів В.Трача, В.Шестопалова, В.Кандибу та майстра В.Підкапка, який одночасно є заступником голови профкому», — повідомив заступник голови Жмеринської територіальної профорганізації Сергій Шинкар.

- «По внесеним представленим в лютому т. г. в Дебальцевському будівельно-монтажному експлуатаційному управлінні відменені два незаконно изданих приказа о привлечении пяти работников к дисциплинарной ответственности, один такой приказ отменен на путевом ремонтно-механическом заводе Дебальцево», — йдеться у повідомленні провідного спеціаліста Дебальцевського теркому Вікторії Щербатих.



Зі сподіваннями на краще чекаємо вирішення порушених проблем!

З ініціативи Голови Федерації профспілок транспортників України В.ТКАЧОВА відбулася зустріч керівників галузевих профспілок із заступником Міністра інфраструктури В.КОРНІЄНКОМ та керівництвом державних адміністрацій і відомств, підпорядкованих Міністерству, зокрема Укрзалізницю представляв перший заступник Генерального директора М.СЕРГІЄНКО.

Засідання розпочалося з обговорення результатів минулорічної зустрічі представників профспілок із керівництвом Мінтрансзв'язку («ВІСНИК», № 13 (552) *16 липня 2010 р.).

В.Корнієнко зазначив, що тоді було порушено непрості питання, проте більшість із них вирішено, решта перебувають на стадії виконання. Він також повідомив, що транспортна галузь закінчила минулий рік із позитивними результатами, зокрема, відбулося підвищення заробітної плати.

З останнім твердженням категорично не погодився Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.ТКАЧОВ: «Не можна говорити про підвищення заробітної плати, адже, приміром, розмір окладів і тарифних ставок залізничників у 2010-му не переглядався, — зазначив він. — Видиме зростання зарплати — це, в першу чергу, результат скасування неповного робочого часу в галузі».

Реальне підвищення зарплати — нагальна потреба, яку диктує стрімке зростання цін і складне матеріальне становище населення, підкреслив В.Ткачов.

В інтересах розвитку відносин

Голова Федерації профспілок транспортників України, лідер профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадим Ткачов 25 березня взяв участь у зустрічі представників тристоронньої Національної ради при Президентові України із Генеральним секретарем Міжнародної Асоціації соціально-економічних рад та подібних інституцій (МАСЕРПІ) Патріком Вентуріні.

Під час спілкування розглянуто низку питань, що стосуються, зокрема, основних напрямів діяльності Асоціації на 2011 рік, реформування Національної ради, участі у заходах із реалізації середньострокового плану розвитку МАСЕРПІ тощо.

Обговорено також коло пропозицій щодо форм взаємодії Національної ради з міжнародною Асоціацією та розвитку двостороннього співробітництва.

Відділ інформації Ради профспілки

Передплата на «ВІСНИК» триває, її проводять профспілкові комітети

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

15 березня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні комісії Укрзалізниці з медичного страхування працівників галузі.

17 березня завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи О.Мушенко взяв участь у звітно-виборних зборах і конференції трудового колективу з обговоренням підсумків виконання колдоговору у 2010 році ДП «Проектно-конструкторське технологічне бюро з автоматизації систем управління на залізничному транспорті».

18 березня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у зустрічі керівництва Міністерства інфраструктури з представниками транспортних профспілок (стор. 1).

18 березня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у нараді з керівництвом Львівської залізниці і спеціалістами дорпрофсожу щодо роботи Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

23–24 березня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у VI з'їзді Федерації профспілок України.

Головою ФПУ на новий термін переобрано В.Хару. Сформовано новий склад Ради ФПУ.

24 березня заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко взяла участь у звітно-виборній конференції профорганізації станції Хутір-Михайлівський Південно-Західної залізниці, а також надала консультації профкому дистанції колії.

24 березня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан виконання умов колективного договору в ДП «Укррефтранс».

29–30 березня Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у XXXI з'їзді Російської профспілки залізничників і транспортних будівельників.

31 березня відбулося засідання Ради профспілки та президії.

ДНИ ТРУДОВОГО ПРАВА

на Джанкойском железнодорожном узле...

АКТОВЫЙ ЗАЛ Джанкойского локомотивного депо едва вместил железнодорожников, желающих получить ответы на животрепещущие вопросы. Интересовались, к примеру, доплатами за вредные условия труда и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника; документами, которыми определяется доплата за особые метеорологические условия труда на открытом воздухе; порядком предоставления отпуска одиноким матерям и дополнительного отпуска в связи с обучением; обеспечением форменной одеждой отдельных категорий работников вокзала. Коснулись и предусмотренных в колдоговоре льгот при рождении ребенка, а также порядка выплаты материальной помощи работникам, которые впервые увольняются на пенсию, и др.



Вопросов было много...

Перед присутствующими выступили первый заместитель председателя дорожной профорганизации В.Терещенко, главные правовой и технический инспекторы труда Совета профсоюза на Приднестровской магистрали Н.Романенко и А.Лейко, ведущий специалист дорпрофсожа С.Щукина, а также начальник службы кадров, учебных заведений и социальных вопросов Ю.Кнець и заместитель начальника службы организации труда, заработной платы и структур управления дороги Н.Шеремета.

Обмен мнениями был полезен для обеих сторон: работники получили квалифицированные ответы на заданные вопросы, а специалисты дорпрофсожа и Крымского теркома, представители администрации – достоверную информацию о положении дел на местах.

Валерий ШВЫДКИЙ, председатель Крымской территориальной профорганизации
Фото **Андрея ЛЕЙКО**

...и в Красном Луче

В ДНЕ ТРУДОВОГО ПРАВА (на станции Красный Луч) перед членами локомотивных бригад выступили председатель Дебальцевской территориальной профорганизации В.Щербатых и правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Д.Ень.

Поднятые проблемы наверняка волнуют не только железнодорожников: интересовались, к примеру, пенсионной реформой, особенностями нового Налогового кодекса, оплатой больничных листов. Часть вопросов касалась проведения отчетно-выборной кампании, другие – производственной деятельности, соблюдения трудового законодательства в оплате и организации труда, речь шла и о приеме на работу новых работников на смену ушедшим на заслуженный отдых ветеранам.

Без ответа не остался никто из присутствующих, а 23 члена профсоюза получили дополнительные консультации на личном приеме у председателя теркома и правового инспектора труда.

Тамара ЖИДКИХ, заместитель председателя Дебальцевской территориальной профорганизации

• Актуальная тема

Проблему состояния и содержания вагонов производственно-бытового назначения (так называемых турных) профсоюз не выпускает из своего внимания многие годы, постоянно возвращаясь к актуальной теме. К примеру, в последний раз этот острый вопрос рассматривался на совместном заседании президиума дорпрофсожа и коллегии Государственной санитарно-эпидемиологической службы на Одесской железной дороге в нынешнем марте. Выводы, увы, неутешительны: служба пути дороги и ее структурные подразделения для решения проблемы предприняли недостаточно мер, а профкомы не сумели установить надлежащий контроль.

В то же время нельзя сказать, что вопрос не решался вовсе: в 2010 году немало турных вагонов были оснащены холодильниками, электроплитами, микроволновыми печами, электрочайниками, мебелью, постельными принадлежностями, кухонной посудой. Но этого оказалось явно мало, и в целом «Программа восстановления, капитального ремонта и переоборудования жилых вагонов производственно-бытового назначения службы пути Одесской железной дороги на 2008–2010 годы» не была выполнена.

Для проживания... не пригодны

Меры со стороны администрации оказались слабыми, а профкомы не сумели кардинально повлиять на ситуацию...

удаленных перегонах, не имеют возможности приготовить или даже разогреть пищу. К примеру, машинисты установок по обслуживанию подвижного состава в рельсосварочном поезде № 13 Первомайск-на-Буге в течение месяца находятся на выезде, где выполняют работы по подъёмке старогодних шпал, а РЭФ-вагоны, в которых они проживают, не подключены к электроснабжению.

В совместном постановлении наряду с критическими замечаниями высказан ряд предложений причастным службам и лицам, которые могли бы способствовать кардинальному улучшению ситуации.

Руководству службы пути рекомендовано принять дополнительные меры по выполнению намеченных планов и мероприятий по улучшению технического состояния жилых вагонов производственно-бытового назначения, укомплектовать их необходимым оборудованием и инвентарем, мебелью, холодильниками, кухонными плитами, моющими и обеззаражива-

ющими средствами. До 25 марта было рекомендовано разработать конкретные мероприятия по созданию надлежащих санитарно-бытовых условий и организации горячего питания в турных вагонах. Предложено запретить эксплуатацию вагонов, находящихся в неудовлетворительном санитарно-техническом состоянии (не экипированных водой, без отопления, освещения, возможности приготовить и разогреть пищу и др.) и согласовывать с СЭС места для размещения турных вагонов, графики их выезда для проведения путевых работ, а также их дислокацию.

Главным врачам линейных СЭС предложено установить более жесткий контроль за соблюдением санитарных правил во время эксплуатации жилых вагонов производственно-бытового назначения, особое внимание уделять качеству питьевой воды (на участках производства путевых работ), и за нарушения принимать действенные меры административного воздействия.

Не должны оставаться в стороне и теркомы, профкомы структурных подразделений: работу необходимо немедленно активизировать, чаще выезжая к людям непосредственно на участки производства работ, чтобы оперативно решать совместно с администрацией назревшие проблемы. Только в этом случае есть шанс изменить положение дел к лучшему.

Валентин БОЧКАРЕВ, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге



Такие условия, к сожалению, созданы еще не для всех работников...

помещением для приема пищи. Установлены электроплита, микроволновая печь, кондиционер и другое новое оборудование.

Фото факт

В соответствии с разработанным проектом модернизирован турный вагон Знаменского центра механизации путевых работ. Он оборудован помещениями для сушки спецодежды и спецобуви, душевой,

• Женщинам – достойный труд

Одним из победителей смотра-конкурса Совета профсоюза в рамках 2010-го – Года обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин под лозунгом «Женщинам – достойный труд!» признана первичная профорганизация станции Одесса-Сортировочная.

Секрет успеха прост: особое внимание защите прав женщин профком уделял не только в минувшем году...

В коллективе из 172 работников – большинство (105) – женщины. С 2009-го профорганизацию возглавляет инженер по охране труда

Полина Павличенко: сложно выполнять основную работу и заниматься при этом принципиальную позицию в вопросах отстаивания прав работников, но она доказала – все возможно.

Между профкомом и администрацией налажены партнерские отношения. Так, в результате переговоров разработан и утвержден перечень профессий и должностей работников, которые по условиям производства не могут отлучаться с рабочего места для приема пищи. Этот перечень является приложением к колдоговору станции.

Для работников созданы хорошие условия труда и быта: выполнен ремонт и благоустройство

помещений грузовой кассы, приемщиков поездов, поста электрической централизации (здесь оборудована и комната приема пищи). Везде установлены холодильники, электрочайники, микроволновые печи. Благодаря дорожной программе реконструкции котельных в 2009 году посты ЭЦ и административно-бытовой корпус переведены на газовое отопление, и в помещениях зимой стало значительно теплее.

Информирование членов профсоюза – тоже немаловажная часть работы профкома, и каждый третий наш работник, а также двадцать ветеранов получают газету «Вісник профспілки». Профком как может помогает

пенсионерам: проводываем, поддерживаем материально и, если необходимо, приобретаем продукты.

Конкурсы, экскурсии, спортивные соревнования, семейные вечера отдыха – много творческих традиций сложилось за последние годы. А особый зазор в работу профорганизации вносит наш молодежный совет, возглавляемый маневровым диспетчером Ю.Федоренко.

Все наши мероприятия спланированы профорганизацией и вселяют надежду на лучшее.

Екатерина ПОМОЗИНА, старший инспектор отдела кадров станции Одесса-Сортировочная

Когда СЕКРЕТ УСПЕХА прост...

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

Щодо Галузевої угоди

Чи буде внесено які-небудь зміни до Галузевої угоди в 2011 році?

Олександр, залізничник

– Чинну Галузеву угоду між Укрзалізницею та профспілками на 2002–2006 рр. продовжено на 2007–2011 рр. На засіданні Ради профспілки 31 березня п. р. буде проаналізовано її виконання в 2010 році. Цього року планується провести переговори щодо укладання Галузевої угоди на наступний термін.

Олександр МУШЕНКО, завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки

Про нещасні випадки...

На підприємстві за спільною постановою адміністрації та профкому проводиться щорічна спартакіада. Чи визнаються пов'язаними з вироб-

ництвом нещасні випадки, що сталися з працівниками під час проведення спортивних змагань?

Євген, м. Запоріжжя

– Відповідно до п. 14 Порядку розслідування та ведення обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві (далі – **Порядок**), затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25.08.2004 р., № 1112, визнаються пов'язаними з виробництвом нещасні випадки, що сталися з працівником під час виконання дій в інтересах підприємства, які не належать до трудових обов'язків працівника, за розпорядженням або дорученням роботодавця.

Таким чином, нещасні випадки, що сталися з працівниками підприємства під час проведення спортивних змагань, підлягають розслідуванню згідно з відповідними вимогами та визнаються пов'язаними з виробництвом за умови дотримання вимог Порядку.

Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

Доплата за суміщення

Чи має надаватися доплата за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника?

Григорій ШЕВЦОВ, працівник станції Кременчук

– Наказом Укрзалізниці від 12.03.2009 р., № 171-Ц передбачено, що керівники підприємств, структурних підрозділів за погодженням із первинною профорганізацією можуть встановлювати робітникам, майстрам, начальникам дільниць, професіоналам, фахівцям і технічним службовцям доплати за виконання, поряд із основною роботою, обов'язків тимчасово відсутнього працівника.

Доплата за виконання поряд зі своєю основною роботою обов'язків тимчасово відсутніх керівників їх штатним заступником не провадиться.

Розмір доплати за тимчасово відсутнього працівника регулюється колективним договором підприємства, структурного підрозділу.

Про нарахування премій

Чому така різниця в нарахуванні премій: у січні – 40 %, а у лютому – 15 %?

Працівник дистанції колії (Дебальцеве)

– Преміювання здійснюється згідно з відповідним Положенням, яке розроблено адміністрацією підприємства та погоджено з профкомом і є додатком до колдоговору. Положенням передбачено показники роботи, при виконанні (перевиконанні) яких нараховується відповідний розмір премії.

Для уточнення, чому так відрізняється розмір премії в окремих місяцях, радимо звернутися до спеціаліста з оплати праці дистанції або голови профкому.

Ангеліна ГОЛОВАЧ, провідний фахівець відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати Ради профспілки

Про проблему вголос

БЛИЗЬКО 400 метрів за будь-якої погоди та у будь-яку годину доби необхідно подолати працівникам пункту технічного обслуговування поїздів на станції Бахмач-Пасажирський, щоб скористатися... туалетом. Згідно з санітарними нормами цей шлях має становити не більше 50 м.

Така ситуація склалася в результаті... реконструкції вокзалу та прилеглої території, що була проведена ще у 2001 році.

Минулого року дистанція колії нарешті цю проблему вирішила. Тепер черга за вагонним депо Конотоп, структурним підрозділом якого є ПТО станції Бахмач. Заради справедливості слід зазначити, що адміністрація спільно з профкомом з увагою ставляться до умов виробничого побуту працівників депо. Так, за останні три роки облаштовано нові кімнати приймання їжі для кожного цеху, відкрито їдальню на 40 місць тощо.

Тож робітники сподіваються, що і цю санітарно-побутову проблему буде вирішено. По-над те, вони самі готові надати посильну допомогу, щоб турбота про гідну працю та гідний виробничий побут тут були явищем повсякденним.

Володимир КОНЦЕДАЛ,
правовий інспектор праці Ради профспілки
на Південно-Західній залізниці

● Колдоговорная кампанія

Детальный анализ итогов выполнения коллективного договора Южной железной дороги за минувший год воссоздал общую картину социальной защищенности работающих и пенсионеров и определил «зоны повышенного внимания»...

В целом, констатировалось на совместном заседании руководства железной дороги и дорпрофсожа, обязательства сторон выполнены, а на осуществление государственных гарантий и предоставление социального пакета работникам и пенсионерам в 2010-м было направлено 546,2 млн грн.

Не в полном объеме выполнены только два пункта: один из них касается организационно-технических мероприятий экономического и социального развития дороги, второй – обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и моющими средствами (из 39 наименований поставка не выполнена по пяти позициям).

Прозвучавшее предложение продлить действующий колдоговор на пять лет присутствующие поддержали единодушно. Нынешний документ был принят в 2002-м, на гребне вертикального взлета железнодорожной отрасли, пояснил председа-

тель дорпрофсожа В.Грановский, а потом регулярно дополнялся в сторону улучшения. Оставить его в силе до 2015 года – значит, гарантировать обеспечение социально-экономических интересов трудящихся на достигнутом, достаточно высоком уровне.

В 2010-м в колдоговор было внесено 24 изменения и дополнения, которые содержат дополнительные, по сравнению с действующим законодательством и Отраслевым соглашением, гарантии и социальные льготы для работников Южной магистрали и членов их семей.

К примеру, принято положение, согласно которому время социального отпуска по уходу за ребенком до трех или шести лет зачисляется труженицам в непрерывный стаж работы для получения дополнительного отпуска (таким правом в 2010 году уже воспользовалась 31 железнодоро-

рожница). Молодых матерей коснулось еще одно изменение: с 2 декабря они получили право на материальную помощь на оздоровление в размере 30 % тарифной ставки (должностного оклада). Профкомы тут же взялись за выполнение нововведения, благодаря чему уже в 2010-м 189 железнодорожниц выплачено 86,6 тыс. грн.

Еще одно дополнение в колдоговор способствовало тому, что те железнодорожники, которые имеют статус инвалида первой или второй группы, вне зависимости от причины инвалидности, получили право на единовременную дополнительную материальную помощь в полном размере (от одной до пяти средних зарплат) при увольнении на пенсию по инвалидности, независимо от даты

увольнения до достижения ими права на пенсию по возрасту или за выслугу лет. Такой социальной гарантией в минувшем году воспользовались 33 работника, которым выплачено 288,8 тыс. грн.

Общая сумма расходов дороги на льготы и социальные гарантии в прошлом по сравнению с позапрошлым годом возросла на 56,2 млн грн. – на 10,3 %. Таким образом, социальный пакет в среднем на одного работника Южной магистрали в 2010-м составил 9,6 тыс. грн.

Светлана МУДРАКОВА,
внештатный корреспондент
«ВІСНИКА»



Фото Вячеслава ЛИТВИНОВА

2011-й — рік звітів і виборів у профспілці під гаслом «Сильний лідер — сильна профорганізація»

У профспілці повним ходом іде звітно-виборна кампанія.

Профлідери доповідають про зроблене протягом останніх років, а спілчани вирішують: знову довірити захист своїх прав та інтересів бувалим профпрацівникам та активістам чи дати можливість іншим принциповим і завзятим колегам проявити себе...

У редакційній пошті минулих двох тижнів — повідомлення з цієї теми із первинок структурних підрозділів Львівської залізниці.

ниці. Наприклад, під час звітно-виборних конференцій, що пройшли в чотирьох організаціях Ужгородського теркому профспілки, нового профлідера обрано в профорганізації дистанції сигналізації та зв'язку, а спілчани пасажирської вагонної дільниці, станції Мукачеве та відділу матеріально-технічного забезпечення цієї станції віддали перевагу діючим головам профкомів...

ПЕРЕКРЕСТОК мнень

Все чаще на интерактивной площадке общения – на форуме нашего сайта – вспыхивают дискуссии по той или иной теме. Мы не боимся острых вопросов и суждений, потому что уверены, что именно в конструктивном споре зарождается истина. Есть, впрочем, одно существенное НО: к сожалению, некоторые посетители форума склонны к огульной критике всего и вся, не задумываясь особо, что разрушать – вовсе не строить! Поэтому, оппонировав авторам подобных сообщений, мы стремимся четко высказывать свою позицию по актуальным проблемам. И потому вправе рассчитывать на справедливую открытость с вашей стороны, уважаемые читатели...

Александр:

«...Насколько я понял, Совет профсоюза решил занять такую позицию: мы, мол, будем решать свои вопросы, а что касается нарушения прав рядовых членов профсоюза, то часто советуем обращаться в профкомы или к правовым инспекторам. Так вот, профкомы – это сплошная формальность, занимают они распределением путевок и подарков к праздникам... Скажите, как вы собирались защищать интересы трудящихся с таким составом?!»

А на форуме, мне кажется, это просто вой в пустыне...»

Отдел организационной и кадровой работы Совета профсоюза:

– Александр! Идея организации работы интерактивных блоков нашего сайта «Вопрос-ответ» и форума в том, чтобы обеспечить «живую», не отягощенную приглашением действительности информационную связь с членами профсоюза. И там, где мы получаем конкретный вопрос с идентификацией конкретной проблемы – есть адекватная реакция с нашей стороны.

Такое общение для нас максимально ценно, потому что мы получаем не только информацию от вас о понимании степени участия и, так сказать, КПД работы профкома, но и возможность оперативно влиять на процессы. Потому форум – это не «вой в пустыне», а настоящая, неподдельная обратная связь с вами...

Теперь конкретно по вопросу. Именно вы определяете, кто будет представлять ваши интересы и отстаивать ваши права, выдвигая кандидатуры и голосуя за них на профсоюзных конференциях и собраниях.

В этом году в профсоюзе проходят отчеты и выборы. Так проявите активность и мудрость в выборе своих лидеров, воспользуйтесь шансом! И тогда не придется вам же «сигнализировать» на форуме сайта выходящему профоргану о несостоятельности вами же выбранного профкома и его председателя...

Здобутки для наступників...

У ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ Львівського вокзалу на зміну досвідченому і шанованому профлідеру Олександрі Саєнку прийшов молодий та енергійний Роман Сенишин.

Підсумовуючи роботу за п'ятиріччя, О.Саєнко зазначив, що профком завжди займав активну позицію у справі захисту спілчан. Вдалося відстояти виплату надбавки за вислугу років і доплат за умови праці, право на безкоштовний проїзд працівникам, збережено пільги на паливо, додаткові відпустки. Проводиться оздоровлення пенсіонерів у пансіонатах «Львівський залізничник» і «Галичина».

Серед здобутків у діяльності за попередні роки можна виокремити створення умов для зменшення ризику захворюваності. З цієї метою обладнано сучасний спортивно-оздоровчий центр, відвідувати який можуть також члени сімей працівників. Як результат – кількість випадків захворюваності тут значно нижча, ніж у середньому по залізниці.

НА ВІСТРІ УВАГИ

цехкому об'єкту ртотного депо Борщагівка, який входить до первинки моторвагонного депо Фастів Південно-Західної магістралі, постійно перебувають питання покращання умов праці, регулювання часу роботи і відпочинку працівників, які безпосередньо пов'язані із забезпеченням безпеки руху поїздів.

Цехком на чолі з машиністом електропоїзда В.МІЩЕНКОМ слідкує, аби виконувались накази щодо порядку своєчасного надання вихідних, не порушу-

стежать і за умовами праці залізничників. Треба віддати належне адміністрації: разом з благоустроєм вокзалу керівництво дбає і про зручні робочі місця.



«Більшість часу ми проводимо на роботі, тому виробничий комфорт – дуже важливий, – зазначила квітковий касир Юлія Криса. –

Влітку працюють кондиціонери, взимку – обігрівачі. Приміщення кас достатньо освітлені, є кімнати приймання їжі та відпочинку. Все це зумовлює добру та плідну працю. Єдине, що турбує – це дах приміщення квіткових кас, який потребує хоча б часткового ремонту, оскільки під час дощів в окремих місцях просочується дощова вода».

Багатьом із проблем вдалося зарадити, однак певні питання залишилися. Їх вирішуватиме вже новообраний профком.

Богдан ЮРОЧКО, кореспондент
«Львівського залізничника»
(для «ВІСНИКА»). **Фото автора**

Міцна ПРОФСПІЛКОВА КОМАНДА

вався графік відпусток, а робітники мали повноцінний відпочинок, забезпечувалися путівками на оздоровлення.

Профактив – справжня команда однодумців: разом відстоюють справедливість у будь-якому питанні. Як що, приміром, трапляються випадки перевищення норм робочого

часу, пильнують, аби оплата здійснювалася належним чином. Також стежать за тим, аби технічні заняття зараховувалися як виробничий час і відповідно оплачувалися. Це стосується і весняних та осінніх комісійних оглядів локомотивів. Першим це право відстояв саме профком моторвагонного депо Фастів, а тепер відповідний пункт внесено до дорожнього колдоговору.

Профком вдалося відстояти усі пільги і гарантії, зазначені в колдоговорі, аби умови праці спілчан не погіршилися. «Можна сказати, що в моторвагонному депо – один з найсильніших договорів серед профорганізацій Південно-Західної, – стверджує В.Мищенко, – тож наша робота – стежити, аби

його умови не порушувалися». Серед своїх помічників у цьому він називає колег-машиністів – члена цехкому І.Іванова, профгрупоргів Г.Івахненка, І.Бартоса, М.Дитину, С.Федорова та інших активістів.

У всіх важливих питаннях цехком знаходить взаєморозуміння з керівництвом. Тож це і є запорукою захисту трудових прав й інтересів спілчан у непрості часи економічних негараздів.

Анатолій РОМАНОВ,
кореспондент газети
«Рабочее слово»,
позаштатний кореспондент
«ВІСНИКА»

Фото Олега КАЗИКИНА,
фотокореспондента
газети «Рабочее слово»



● Від номера до номера...

Нагороду від ФПУ

отримав голова Ужгородської територіальної профорганізації Львівської залізниці **Я.Афтанас** і колектив дитячого оздоровчого табору «Трембіта»

У березні під час зустрічі голови Федерації профспілок України В.Хара з профактивом Закарпаття кращим профлідерам вручено цінні подарунки та дипломи.

Серед нагороджених у номінації «Дитинство на долонях» – наш колега – голова Ужгородської територіальної профорганізації **Я.АФТАНАС** (праворуч), а також колектив дитячого оздоровчого табору (в номінації «Дитячий оздоровчий заклад спортивних досягнень»).

Інф. «ВІСНИКА». Фото Володимира ПІАРУНИ

Середня зарплата працівників (грн.)

	Лютий	3 початку року
Залізничний транспорт	2838,0	2844,5
Транспорт у цілому	2871,0	2839,0
Промисловість	2749,0	2746,0
В галузях народного господарства	2338,0	2315,0

● Індекс споживчих цін у лютому – 100,9 %, з початку року – 101,9 %.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Люди, які не хочуть змін, частіше за все свої сили кидають на досягнення власної мети, важливої лише для них. Інтереси ж і життя інших їх мало хвилюють. Щоб довести слушність цієї думки, варто згадати горезвісного чеховського Унтер Пришибєєва з його «Рррозійдись! За яким правом тут народ зібрався, пісень не співати, світла не світити!». І, як це не прикро, таких бувальщин із відповідними дійовими особами і в нашому житті хоч відбавляй.

Так, 23 лютого п. р. розпорядженням № Л-5/513 служба пасажирського господарства Південно-Західної залізниці зобов'язала керівництво вагонної дільниці станції Київ-Пасажирський не виконувати рішення комісії з трудових спорів нібито у зв'язку з невизначеним юридичним статусом. Та з якого б це дива народ має розходитись: комісія з трудових спорів створена конференцією трудового колективу, визнана адміністрацією, має свою печатку, діє понад 10 років з підтвердженням повноважень кожні п'ять років. Понад те, це громадське утворення забезпечує соціальну стабільність у колективі, допо-

магаючи адміністрації усунути помилки, не виносячи сміття за межі підрозділу, ставить порушників трудової і виробничої дисципліни на належне їм місце.

І ось – на тобі: у рідному підрозділі, народжена трудовим колективом, вона одним махом перетворилась на «нелегального мігранта»...

які працюють у важких і шкідливих умовах праці. Не пробуджує совісті і прохання громади, тобто профкому з цього приводу, тож залишаються вони як глас волаючого в залізничній пустелі.

Та й справді, кому ж потрібне чуже здоров'я...

Фейлетон

«Рррозійдись!...», або Сучасна бувальщина

Та все просто, як божий день. Ну, винесить ця комісія рішення на користь членів трудового колективу, які звертаються до неї зі скаргами з приводу недоплат за виконану роботу і безпідставного притягнення до дисциплінарної відповідальності. А от прозоріння деяких посадовців, як промінь світла, чомусь не спрямувало їхніх зусиль, наприклад, на погашення піврічної заборгованості молока чи інших рівноцінних продуктів 130 працівникам Київської вагонної дільниці,

Ну просто «горять» на своїх робочих місцях за виробничі показники окремі дійові особи!

Ось таку «пожежу» в лютому п. р. за сприяння правової інспекції праці Ради профспілки потушила в Козятинській дистанції електропостачання Козятинська транспортна прокуратура, порушивши кримінальну справу за ст. 172 (грубе порушення законодавства про працю) та ст. 366 (службове підроблення) Кримінального кодексу України. Ось де «клондайк» для роботи залізничним підрозділам

профілактики правопорушень! Але це з якого боку дивитися, бо статистом же бути вигідно. Жодного впливу на ситуацію на місцях, та і відповідальності – ніякої. Хіба що, може, замовлення яке виконати з перевірки законності діяльності громадської організації.

Тож навіщо така активна імітація з приводу неухильного дотримання чинного законодавства на окремо взятому напрямі, та ще у сфері відсутності на такі потуги повноважень? Відповідь прозора – щоб сформувати зневіру працівників у верховенство права. На жаль, деякі «законослухняні» адміністратори (до речі, теж наймані працівники) розглядають громадські організації як недоречний апендикс, що заважає їхнім «творчим експромтам». Тому такі експромти – не помилка, а спланована акція, мета якої – зайвий раз нагадати членам трудового колективу та їх громадським організаціям, хто в домі хазяїн та вказати на їх місце... за межею несвободи слова. А якщо задумане здійсниться, то вже... здогадайтеся самі...

А як же інакше – пан... А вже чи збудуться ці фантазії – залежить не від когось там, а саме від нас.

ПРАВОНАВЕЦЬ

www.zalp.org.ua



Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»
Засновник і видавець –
Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

**Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 6 (569) * 31 березня 2011 р.

Тираж 186 тис. 163 прим.

**Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.**

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 1580

**Наступний номер газети
вийде 15 квітня 2011 року**

З ювілеєм, колего!

Сердечно вітаємо
щирого друга «Вісника профспілки»,
першого головного
редактора газети
«Магістраль» Петра
МОСКАЛЕНКА
з 70-річчям!



Ваш багатий досвід, наполегливість, невичерпна енергія, журналістська майстерність і досконале знання залізничної тематики стали міцним підґрунтям для створення цікавого галузевого видання, і ми радіємо тому, що започатковані традиції успішно продовжуються послідовниками.

Рада профспілки цінує те, що Ви, Петре Йосиповичу, в 1996-му стояли біля витоків «ВІСНИКА», давши поштовх розвитку нашої профспілкової газети.

Щиро зичимо міцного здоров'я і благополуччя, творчого довголіття і натхнення, реалізації усіх планів і задумів, яких, ми знаємо, у Вас багато...

Добра та злагоди Вам і щедрої долі!

Редакційна колегія

Территория позитива

Равнодушие?

Так это не про нас!

Не остаются безразличными и находят возможность для добрых дел – что может лучше охарактеризовать джанкойских железнодорожников?!

...Все началось с того, что в общественный совет при исполнительном комитете горсовета обратилась заведующая детской библиотекой с просьбой о помощи: оказывается, на приобретение книг из городского бюджета уже четыре года не выделяется ни копейки...

Мир не без добрых людей – к решению проблемы подключились профорганизации структурных подразделений Джанкойского узла: на наших информационных стендах появились объявления с просьбой помочь пополнить библиотечный фонд. Железнодорожники не только собрали книги, но и оказали небольшую финансовую помощь библиотеке. Как же иначе, ведь среди ее читателей и наши дети! Особо постарались первички дистанции сигнализации и связи и локомотивного депо.

Алексей БОЧАРОВ, инженер
Джанкойского вагонного депо,
председатель молодежного совета
Крымской территориальной
профорганизации

P.S. А.Бочаров – заместитель председателя общественного совета при исполкоме Джанкойского городского совета.

ДОБИВАЕМСЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ В ТАНДЕМЕ С ГОСИНСПЕКЦИЕЙ

По инициативе теркома профсоюза проведены совместные с территориальной государственной инспекцией труда в Луганской области проверки соблюдения законодательства о труде в Родаковской и Новокодрашевской дистанциях пути.

В результате подтверждена законность требований внештатной правовой инспекции труда теркома: оплатит время следования от постоянного места сбора к

месту выполнения работ и в обратном направлении работникам искусственных сооружений, монтерам пути (земполотно), операторам дефектоскопных тележек и

наладчикам с марта по август 2010 года.

Инспекцией Госнадзортруда внесено предписание об устранении нарушений, и с февраля т. г. начались поэтапные выплаты за неучтенные часы: 49 работников получили 94 тыс. грн.

Всего же по инициативе внештатной правовой инспек-

ции труда теркома с момента вступления в силу приказа УЗ № 153-Ц от 25.02.2010 г. выплачено 149 тыс. грн за более 12 тыс. часов 136 работникам шести структурных подразделений региона.

Вадим БУБНЯК,
председатель Луганской
территориальной
профорганизации

Побеждаем...

ПОПАСНЯНСКИЙ терком доволен результатами смотра-конкурса на лучший молодежный совет.

Материалы о работе в минувшем году представлены из первичек попаснянских вагонного и локомотивного депо, станции, дистанции сигнализации и связи, моторвагонного депо Сватово и строительно-монтажного эксплуатационного управления № 3.

Лучшим в работе по всем направлениям признан молодежный совет вагонного депо, второе и третье места – у станционников и локомотивщиков. Равняясь на их успехи, советы других профорганизаций в 2011-м активизируют свою работу.

Лариса ШКИЛЬНАЯ,
ведущий специалист
Попаснянского теркома профсоюза

Звітуємо...

ПРОФАКТИВІСТИ, вік яких перевищив статутну «молодіжну» норму, відзвітували про роботу та передали естафету своїм послідовникам:

на звітно-виборній конференції обрано новий склад молодіжної ради первинки інформаційно-обчислювального центру Південної залізниці.

Здобутий досвід буде зміцнюватися, і, на думку делегатів, роботу ради треба активізувати в різних напрямках діяльності.

Голова профорганізації М.Сова, інформує молодь про здобутки профспілки, спрямовані на підвищення рівня соціального захисту залізничників, висловив сподівання на ефективну співпрацю молодіжної ради та профкому в інтересах усіх наших спілчан. Він побажав обранцям на чолі з інженером ІОЦ Т.Скиртою наснаги, терпіння, рішучості та вміння відстоювати права працівників.

По закінченні конференції перед її делегатами та всіма бажаючими ви-

● Молодежь в профсоюзе



Голосують
за нового голову
молодіжної ради Т.СКИРТУ

ступив провідний фахівець Ради профспілки Я.Мальський.

Він розповів про соціальні проекти, запропоновані останнім часом Радою профспілки: страхування членів профспілки від нещасних випадків на виробництві та комплексну бонусну програму.

Багато запитань стосувалися діяльності Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». Представник Ради профспілки детально висвітлює цю актуальну тему, надавши присутнім вичерпні відповіді.

Іван СКОРОБОГАТОВ,
інженер ІОЦ Південної залізниці
Фото **Валентина БЕРДУТИ**

Команда «ПОБЕДИТЕЛИ»...



...и лучшая спортивная
семья Норец



С
ВЕСНОЙ!



Весенний
ритуал...

ветеранов-железнодорожников «Калина» и актеров из молодежной студии народного театра.

Самые активные участники игровых программ и победители эстафет «Зимние забавы» поощрены подарками от профкомов и теркома.

Открыленные на славу удавшимся праздником, молодые активисты вынашивают новые планы...

Оксана КАЛАШНИКОВА,
электромеханик дистанции
электрооснабжения, член молодежного
совета Иловайской территориальной
профорганизации
Фото **Александра СВАРНИКА**

**Вот так дружно и весело
проводили иловайчане зиму.
Кульминация праздника –
сожжение чучела Зимы...
Наконец-то ВЕСНА!**