



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 6 (593)
30 березня 2012 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Офіційний старт

22 березня п. р. набув чинності Закон України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування». І хоча активну підготовку до здійснення реформ у галузі давно розпочато, Закон відкриває «зелену вулицю» повномасштабним перетворенням.

НАГАДАЄМО, що цей документ разом із Законом «Про внесення змін до Закону України «Про залізничний транспорт» Верховна Рада ухвалила на засіданні 23 лютого п. р. Невдовзі обидва закони підписав Президент. (Закон «Про внесення змін до Закону України «Про залізничний транспорт» набирає чинності з дня державної реєстрації публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування).

• Актуальна тема

Згідно із законом про утворення ПАТ, нове Товариство, 100 % акцій якого закріплюються в державній власності, утворюється на базі Державної адміністрації залізничного транспорту України, а також підприємств, установ та організацій залізничного транспорту загального користування, які реорганізуються шляхом злиття. Відповідне рішення Кабінет Міністрів має ухвалити протягом трьох місяців з дня набрання чинності Законом.

Важливо, що Законом передбачено входження представників профспілок, які діють у галузі, до комісії з утворення Товариства. Комісія має підготувати зведений передавальний акт, зведений акт оцінки майна залізничного транспорту загального користування, а також проект статуту ПАТ.

Закріплюються Законом й ін-

ші соціальні гарантії. Зокрема, визначено, що з дня прийняття рішення Кабінету Міністрів України про утворення Товариства до його державної реєстрації Державна адміністрація залізничного транспорту України, підприємства залізничного транспорту, державні господарські товариства не мають права без згоди центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері транспорту, скорочувати чисельність працівників.

Згідно із Законом, Товариство повністю відповідає за зобов'язаннями, які передбачені Галузевою угодою між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками щодо підприємств залізничного транспорту, до укладення нової відповідної угоди. Трудові відносини пра-

цівників Державної адміністрації залізничного транспорту України, підприємств залізнич-

ного транспорту продовжують-ся з Товариством.

Відділ інформації Ради профспілки

ДО ТЕМИ

Заходи з реформування залізничного транспорту увійшли до Національного плану дій

12 березня п. р. Президент України В.Янукович підписав Указ № 187/2012 Про Національний план дій на 2012 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава». У Програмі, зокрема, зазначено, що акти щодо утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування мають бути видані Кабінетом Міністрів України через сім місяців після офіційного опублікування відповідного Закону. Також визначено низку конкретних заходів з реформування залізничного транспорту на поточний рік.

Так, до грудня 2012 року має бути затверджено правила рівного доступу суб'єктів господарювання до об'єктів інфраструктури залізничного транспорту загального користування. Передбачено також врегулювати порядок формування та державного фінансування соціального замовлення на пасажирські перевезення залізничним транспортом. Окрему увагу у плані дій приділено реформуванню та удосконаленню тарифної політики на залізничному транспорті.

АНОНС

28 березня на засіданні Ради профспілки обговорено підсумки виконання Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту та профспілками у 2011 році.

Докладніше про це читайте у наступному номері «ВІСНИКА».

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

14 березня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у нараді в Міністерстві інфраструктури з розгляду питань, порушених під час зустрічі профспілкового активу з Прем'єр-міністром України М.Азаровим 27 січня п. р. М.Сінчак зосередив увагу на невиконанні пропозицій профспілки щодо розвитку недержавного пенсійного забезпечення, скасування подвійного оподаткування пенсійних виплат з НПФ, а також наголосив на необхідності продовжувати разом з Міністерством роботу з повернення навчальних закладів у підпорядкування Мінінфраструктури.

15 березня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко взяв участь у розширеній оперативній нараді під головуванням заступника Генерального директора Укрзалізниці П.Науменка щодо дотримання режиму праці і відпочинку локомотивних бригад Львівської та Південно-Західної залізниці (**стор. 1, 3**).

15 березня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко перевіряв стан охорони праці у Київській, **16 березня** – у Дарницькій дистанціях електропостачання Південно-Західної залізниці, **21 березня** – в Основ'янській дистанції електропостачання Південної залізниці.

16 березня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

16 березня завідувач відділу організаційної та кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у презентації акції «Майстерня здоров'я» на вокзалі станції Київ-Пасажирський (**стор. 1, 3**), а **20 березня** – у семінарі-форумі голів молодіжних рад дорожньої профорганізації Донецької залізниці (**стор. 4**).

20 березня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова взяла участь у нараді Укрзалізниці щодо обговорення структури ДП «Українська залізнична швидкісна компанія», на якій розглянуто проект наказу про оплату праці та проект штатного розпису, а **21 березня** – у засіданні комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та праці на тему «Оплата праці – українські реалії та перспективи реформування».

20–21 березня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан організації правової роботи у Полтавській та Харківській територіальних профорганізаціях.

21 березня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої комісії Укрзалізниці з підготовки нової редакції Закону «Про залізничний транспорт».

21–22 березня завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи О.Мушенко взяв участь у слуханнях на тему «Молодіжна зайнятість: проблеми та шляхи впливу профспілок», організованих фондом Ф.Еберта і ФПУ.

22 березня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак як член організаційного комітету взяв участь у засіданні з підготовки та проведення у 2012 році Дня охорони праці в Україні.

27 березня відбулася нарада голів дорожніх профорганізацій. **28 березня** відбулося засідання Ради профспілки.

• Напередодні

Міжнародний день єдиних дій залізничників відзначаємо 23 квітня

ЩОРИЧНО міжнародна акція солідарності працівників залізничної галузі, ініційована Міжнародною федерацією транспортників, відбувається за активної участі профорганізацій всіх рівнів. Цьогорічну акцію МФТ присвятила солідарному глобальному профспілковому руху залізничників. Водночас члени МФТ у цей день спрямовують свої дії на вирішення гострих проблем, з якими стикаються працівники транспортної галузі.

Традиційно в цей день наша профспілка проводить різноманітні заходи під гаслом «Головне – безпека!», загострюючи увагу на проблемах охорони праці залізничників та безпеки руху поїздів.



Профсоюз помог

Защищать трудовые права и экономические гарантии членов профсоюза, выступать с социальными инициативами – главное задание профорганов всех уровней...

«В результате вмешательства правовой инспекции труда Совета профсоюза на Одесской магистрали отменен выговор старшему инспектору по кадрам Херсонской дистанции энергоснабжения, объявленный без согласования с профкомом. Все права работницы восстановлены», – написал правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге **Леонид КАРПЕНКО**.

Про роботу локомотивних бригад...

...на подовжених плечах обслуговування за маршрутом «Жмеринка – Тернопіль – Львів» йшлося на розширеній нараді під головуванням заступника Генерального директора Укрзалізниці Петра Науменка.

Головним питанням заходу, який відбувся 15 березня п. р. на базі локомотивного депо Жмеринка Південно-Західної залізниці, було дотримання режиму праці і відпочинку членів локомотивних бригад.

У нараді взяли участь представники: Львівської та Південно-Західної магістралей – на рівні заступників начальників залізниці, начальників служб локомотивного господарства та перевезень, з боку Укрзалізниці – на рівні відповідних головних управлінь...

Стор. 3

28 квітня – Всесвітній день охорони праці

ЗВЕРНЕННЯ

організаційного комітету (затвердженого наказом Держгірпромнагляду від 21.03.2012 р., № 58) з підготовки та проведення у 2012 році заходів з нагоди Дня охорони праці в Україні у рамках Всесвітнього дня охорони праці до центральних і місцевих органів виконавчої влади, об'єднань роботодавців, профспілок, засобів масової інформації, керівників і працівників підприємств, установ, організацій України

Шановні колеги!

Відповідно до рекомендацій МОП у 2012 році Всесвітній день охорони праці проводиться під девізом: «Сприяння охороні праці у «зеленій» економіці».

Значення охорони праці у «зеленій» економіці – сприяння ефективності виробництва через забезпечення безпеки та культури праці, зниження рівня виробничого травматизму і професійних захворювань на виробництвах, що гармонійно поєднують економічні потреби суспільства з потребою постійного відновлення і збереження довкілля.

У рамках підготовки до Дня охорони праці Організаційним коміте-

том схвалено План заходів, яким передбачено проведення на національному, галузевих та регіональних рівнях комплексу масових акцій. Ці заходи спрямовано на привернення уваги громадськості до масштабів проблем на виробництві, а також до того, яким чином створення і просування культури охорони праці може сприяти зниженню рівня щорічної смертності і травматизму.

Організаційний комітет звертається до центральних і місцевих органів виконавчої влади, об'єднань підприємств і роботодавців, профспілкових організацій усіх рівнів, керівників підприємств із проханням активно долучитися до цієї роботи та гідно відзначити у квітні 2012 року День охорони

праці на кожному підприємстві, у кожній установі, організації.

Організаційний комітет також звертається до представників засобів масової інформації з проханням забезпечити всебічне висвітлення заходів, що відбуватимуться в Україні у рамках Дня охорони праці.

(Подається скорочено. З повним текстом можна ознайомитися на сайті www.zalp.org.ua)



• Спільна соціальна акція

«Майстерня здоров'я» на вокзалах України

У РАМКАХ проекту «Майстерня здоров'я» протягом березня на залізничних вокзалах України тривала спільна соціальна акція Громадської ради при Міністерстві охорони здоров'я, профспілки залізничників і транспортних будівельників, Укрзалізниці та Всеукраїнського лікарського товариства, присвячена здоровому способу життя, профілактиці студних захворювань.

Представники Всеукраїнського лікарського товариства, обласних та міських центрів здоров'я, відомчих медичних закладів проводили на залізничних вокзалах профілактично-просвітницьку роботу серед працівників і пасажирів, надавали консультації, розповсюджували інформаційні брошури, пропагували здоровий спосіб життя. Бажаючи могли перевірити артеріальний тиск, дізнатися, про що свідчать показники, і що робити у разі, якщо вони незадовільні.

«Показово, що під час таких акцій

20–30 % їх учасників вперше дізнаються про негаразди з тиском», – зазначив під час заходу у Києві голова Всеукраїнського лікарського товариства О.Мусій.

«Мета акції – звернути увагу людей на власне здоров'я», – повідомив завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк. – Це – лише один із низки соціально важливих проектів нашої профспілки, спрямованих на профілактику захворювань і популяризацію здорового способу життя».

Стартувала акція 12 березня на залізничному вокзалі Сімферополя, 16 березня «мобільна приймальня» працювала на Південному вокзалі станції Київ-Пасажирський. Також заходи відбулися на вокзалах Дніпропетровська, Донецька, Івано-Франківська, Львова, Одеси, Тернополя, Ужгорода, Херсона, Хмель-



Фото автора

ницького, Чернівців (20 березня), Луганська (21-го) та Харкова (23-го), а завершилася спільна акція заходами у Запоріжжі (27 березня).

Крім цього, Головне управління медичних закладів Укрзалізниці впроваджувало заходи з профілактики застудних захворювань у структурних підрозділах.

Це не перший досвід співпраці медиків і залізничників: минулорічна акція «День здоров'я», присвячена 20-й річниці Незалежності України, охопила 19 вокзалів.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки

Продовження теми на **стор. 3**

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–5 (588–592)* 2012 р.



ПРОТЯГОМ вересня–грудня 1999-го року проведено звітну кампанію у профгрупах, цехових та первинних організаціях. Рада профспілки розіслала усім дорожнім комітетам профспілки бланки нового членського квитка. Таким чином розпочався обмін колишніх квитків на квитки нового зразка.

Президія Ради профспілки ухвалила постанову про розподіл обов’язків між Головою і заступниками Голови Ради профспілки. Таке рішення було прийнято з метою підвищення ефективності роботи апарату Ради профспілки.

22 грудня 1999 року представники профспілки залізничників і транспортних будівельників серед інших пікетували Верховну Раду України. Такий крок був спричинений рішенням парламенту включити кошти Фонду соціального страхування до Державного бюджету. Всеукраїнські профспілки висловили рішучу незгоду з цим, а також звернулися до народних депутатів з вимогою не допустити порушення чинного законодавства, розвалу системи соціального захисту трудящих.

За наполяганням Ради профспілки збережено право на додаткові відпустки за шкідливі умови праці тривалістю до чотирьох днів членам локомотивних бригад. Відповідне доповнення внесено до колективних договорів залізниць.

Продовжено дію Галузевої угоди між Міністерством транспорту, Укрзалізницею та галузевою профспілкою на 2000 рік.

Таким був 1999-й...

2000 III ЗІЗД ПРОФСПІЛКИ. ПРІОРИТЕТНІ НАПРЯМИ РОБОТИ ДО IV ЗІЗДУ

У січні і лютому відбулася Всеукраїнська акція протесту профспілок проти вилучення коштів соціального страхування у трудящих і включення їх до Державного бюджету. В акції взяли участь і члени галузевої профспілки, скоординувавши попередньо свої дії з іншими профспілками.

Постановою Кабінету Міністрів від 26 лютого 2000 року внесено зміни до деяких постанов, зокрема, вказано, що «Кошти Фонду використовуються тільки за призначенням і вилученню не підлягають. Головним розпорядником коштів соціального страхування, крім збору на обов’язкове соціальне страхування на випадок безробіття, є Фонд. Розпорядниками коштів соціального страхування нижчого рівня є відділені Фонду в Автономній Республіці Крим, областях, м. Києві та **всеукраїнські галузеві профспілки і профспілкові об’єднання...**».

Виникла необхідність привести Статут профспілки у відповідність до законодавства України. **Тож 25 січня 2000 року було скликано III позачерговий з’їзд профспілки.** Головне питання, розглянуте на з’їзді, – приведення Статуту профспілки у відповідність до Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності». Затверджено ряд відповідних змін і доповнень до Статуту.

Знову виникла загроза передачі лікувально-профілактичних закладів залізничного транспорту до сфери управління Міністерства охорони здоров’я та місцевих органів самоврядування. З’їзд звернувся до Президента України, Прем’єр-міністра із заявою «Про збереження лікувально-профілактичних закладів залізничного транспорту» з вимогою припинити спроби передачі лікувально-профілактичних закладів залізничного транспорту до комунальної власності. У зверненні наголошено, що ініціатори такого кроку керуються лише фінансовими міркуваннями, не вдаючись до глибшого аналізу.

Президія Ради профспілки з’їзд доручив визначити і здійснити конкретні заходи щодо збереження відомчих лікувально-профілактичних закладів.

Крім того, направлено листи вищим органам влади з приводу намірів міністерств – фінансів та охорони здоров’я – передати органам місцевого самоврядування найбільш важливі і добре оснащені галузеві лікувальні заклади.

У листі наголошено, що галузева медицина існує з моменту заснування залізниці, а будувалися і оснащувалися медустанови за рахунок власних коштів трудових колективів, їх утримання, придбання обладнання і медикаментів здійснюється за рахунок підприємств залізничного транспорту. Із держбюджету фінансується лише зарплата персоналу. Натомість органи місцевого самоврядування не в змозі повністю профінансувати навіть територіальні медичні заклади.

Висловлено рішучу позицію відстоювати конституційне право залізничників на медичне забезпечення всіма доступними законними засобами...

Далі буде

КНИГУ «Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні» розміщено на сайті www.zalp.org.ua в розділі «Про нас» («Історія профспілки»). Текстовий матеріал, що публікується у «ВІСНИКУ», доповнено.

● На контролі — виконання колдоговорів

Напередодні розгляду підсумків виконання Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту та профспілками у 2011-му профспілкові організації

В целом — хорошо. Но...

Конференция трудового коллектива Приднепровской железной дороги подвела итоги выполнения прошлогоднего колдоговора и продлила срок его действия на 2012-й. Обстоятельный анализ упущений и недостатков сделал председатель дорожной профорганизации А.Букреев

НА РЕАЛИЗАЦИЮ обязательств колдоговора в минувшем году Приднепровской железной дорогой израсходовано 344,5 млн грн. И отрадно, что практически все пункты документа выполнены, а некоторые – перевыполнены. Например, на треть по сравнению с планом возросли расходы на охрану труда. Несмотря на непростое финансовое положение, в полном объеме профинансированы организация оздоровительной кампании, содержание ведомственной медицины, детских железных дорог, учреждений культуры и спорта.

Однако не полностью удалось удовлетворить потребность работников в отдельных видах спецодежды – костюмах брезентовых и «Путеец», резиновых ботинках, диэлектрических перчатках. Вследствие кадрового дефицита не всегда выдерживались графики отпусков. С перебоями поставлялось молоко за работу с вредными и тяжелыми

условиями труда.

Новый коллективный договор от прошлогоднего отличается незначительно, но есть и существенные изменения. Так, намечено улучшить условия работы более 5 тыс. труженников, в том числе 1,6 тыс. женщин, что примерно на 25 % больше, чем в 2011-м. Право на ежемесячную отраслевую материальную помощь наравне с «Почетными железнодорожниками» получили полные кавалеры знака «Залізнична слава».

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Н.Юрьева, председатель профорганизации Симферопольской дистанции пути:

– Минеральную воду согласно коллективному договору монтеры нашей дистанции должны были получать летом, в жару, а начали – в октябре. Выдача молока начинается почему-то не в январе, а в марте. Спецобувь и рукавицы крайне низкого качества.

Ю.Шеламков, председатель профорганизации Криворожской дистанции пути:

– Дорожные программы улучшения санитарно-бытовых условий труда, аналогичные отраслевой для путейцев, должны быть у работников всех хозяйств.

К.Желизняк, председатель профорганизации Днепропетровского пассажирского вагонного депо:

– Доплату за работу на свежем воздухе в зимнее время, на мой взгляд, следует определять по температуре воздуха не среднесуточной, а за период конкретной смены, потому что ночью мороз гораздо крепче, чем днем.

В основе работы — принцип партнерства

Начальник Одесской магистрали Н.Луханин на конференции трудового коллектива отметил, что колдоговор дороги по своей социальной наполненности – один из лучших по Укрзалізнице. Это достигнуто благодаря принципу социального партнерства в совместной работе профсоюза и администрации.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ дорожной профорганизации А.Прокопенко и начальник службы кадров, учебных заведений и социальных вопросов дороги Ю.Гоголенко подробно проанализировали деятельность в вопросах социально-экономической защиты работников и ветеранов, производственные показатели. Последние в минувшем году выше и плана, и показателей 2010-го, возросли и доходы от всех видов деятельности.

Увеличились в сравнении с 2010-м расходы дороги на предоставление льгот и социальных гарантий и составили 706,5 млн грн. На выполнение комплексных мероприятий

по охране труда направлено 49,3 млн грн.

По достигнутому уровню среднемесячной зарплаты за 2011 год Одесская занимает третье место среди дорог Украины, а по среднему размеру премии за основные результаты хозяйственной деятельности – второе.

В 2011-м администрацией в полном объеме выполнено 140 из 152 пунктов колдоговора, остальные – частично.

В минувшем году выполнены капитальный и текущий ремонты оздоровительных объектов. Оздоровлено 9,4 тыс. железнодорожников, членов их семей, ветеранов, из них 3802 ребенка. Бесплатно отдохнули и оздоровились 629 детей работников дороги и 448 неработающих пенсионеров.

Но не только о достижениях шла речь на конференции. Как отметили докладчики, оставляют желать лучшего положение с производственным травматизмом, охраной труда, созданием нормальных условий труда, трудовая и производственная дисциплина, обеспечение работников моющими средствами, спецодеж-

дой и спецобувью, материалами и запчастями.

В структурных подразделениях дороги в 2011 году правовой инспекцией труда выявлено более 1,5 тыс. нарушений трудового законодательства, по настоянию профсоюзам работникам возвращено недоплаченных свыше 600 тыс. грн. По требованию дорпрофсожа восстановлено на работе 4 незаконно уволенных работника, отменено 69 приказов, выданных с нарушениями.

Делегаты конференции поднимали вопросы оплаты за время следования к месту выполнения работ и обратно, начисления премии за фактически отработанное время, качества спецодежды, омоложения кадров, о перспективе ведомственных учебных заведений и др.

Конференцией приняты изменения и дополнения к пяти пунктам и шести приложениям коллективного договора дороги, направленные на улучшение социального положения железнодорожников.

ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа

Основным гарантиям — повышенное внимание

Одним из основных направлений социального партнерства на Донецкой железной дороге является решение вопросов повышения оплаты труда работников магистрали. В результате за 2011 год зарплата на Донецкой выросла на 13,8 % и составила 3323,2 грн., что вывело ее в лидеры среди дорог Украины.

ДОРПРОФСОЖ держал этот вопрос на постоянном контроле, информировал руководство дороги, отраслевые службы о «перекосах» в оплате труда, низкой заработной плате отдельных категорий работников в сравнении со среднеотраслевой, выдвигал предложения о повышении оплаты труда.

Рассмотрев вопросы эффективности форм и методов организации труда, систем его оплаты в структурных подразделениях служб военизированной охраны и пригородных перевозок, президиум дорпрофсожа указал на недостатки в вопросах учета и оплаты рабочего времени, организации труда стрелков и проводников. По требованию дорпрофсожа выявленные нарушения были устранены, в частности, стрелкам Ясиноватского отряда ВОХР произведена доплата на общую сумму 32,3 тыс. грн.

На комплексные мероприятия по охране труда израсходовано

более 57 млн грн.

В 2011 году технической инспекцией труда Совета профсоюза на Донецкой дороге произведено 266 проверок, по результатам которых выдано 253 представления об устранении 2,8 тыс. нарушений.

В результате выполнения Программы занятости и расширения подсобно-вспомогательной деятельности в структурных подразделениях дороги в отчетном периоде обеспечены дополнительными рабочими местами 1993 железнодорожника.

Контролировалось обеспечение работников и пенсионеров бытовым углем: выдано 879 тонн угля на сумму 1,3 млн грн.

В санаториях-профилакториях на льготных условиях оздоровлено более 2,8 тыс. железнодорожников и членов их семей, в пансионате «Урзуф» – 3,6 тыс., в детских здравницах набрались сил и здоровья почти 7,3 тыс. детей.

Вместе с тем отмечено, что ряд

разных уровней спільно з соціальними партнерами аналізували, як виконувались зобов’язання колективних договорів, за необхідності вносили до них зміни та доповнення.



Фото автора

На конференции выступил и ответил на многочисленные вопросы делегатов первого заместителя начальника Приднепровской магистрали О.Малышко.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»



обязательств выполнен не в полном объеме. Так, из-за низкого качества угля не выдерживался температурный режим в производственных помещениях локомотивных депо Славянск и Красный Лиман, станции Никитовка, ДЭММ Красный Лиман и др.

Из-за «ручного» управления размерами выплачиваемых премий процент премии работников структурных подразделений не соответствовал Положению о премировании. «Хромал» уровень организации труда на рабочих местах, а причина этого – несвоевременное и не в полном объеме обеспечение материалами, запчастями, инструментом, средствами малой механизации, бензином, а также недоукомплектация штата работников основных массовых профессий.

Службой локомотивного хозяйства не выполнялся пункт колдоговора о доставке служеб-

ным автотранспортом локомотивных бригад в ночное время к месту работы и домой.

Работники с задержкой получали мыло и моющие средства, несвоевременно обеспечивались бесплатной и на льготных условиях форменной одеждой.

Не искоренены и нарушения трудового законодательства. Так, в 201 представлении правовой инспекции труда Совета профсоюза были внесены предложения по устранению 1199 нарушений, возвращено незаконно удержанных или недоплаченных почти 1,9 млн грн., защищены трудовые права 7881 работника.

Светлана ГРИБЕЛЬНАЯ, заведующая отделом организации труда и заработной платы дорпрофсожа Донецкой магистрали

Фото **Георгия РУБАНА**, корреспондента газеты «Железнодорожник Донбасса»

«Майстерня здоров'я» на вокзалах України

Заходи у рамках спільної акції відбулися на п'ятнадцяти залізничних вокзалах України • Фотофакти

Продовження.
Початок на 1-й стор.

ПАСАЖИРИ та перехожі, які опинилися 16 березня на Південному вокзалі станції Київ-Пасажирський, появи «людей у білому» не здивувалися, адже оголошення про акцію лунало кожні 15 хвилин. Люди підходили до лікарів, консультувалися, декому навіть довелося трохи почекати в черзі, аби виміряти артеріальний тиск. Хтось відходив від лікарів задоволений: проблем із тиском не виявлено, проте були і такі, кого показники тонометра засмутили. Їм медики пропонували пройти обстеження за місцем проживання.



Надавалися волонтерами й інші поради: щодо діти, фізичних вправ, фітотерапії, здорового способу життя...

Акцією зацікавилися представники ЗМІ, тож під пильним поглядом об'єктивів теле- і фотокамер учасники заходу відчували себе справжніми «зірками».

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець відділу інформації
Ради профспілки

ОДЕССА



Вместе с врачами в акции на вокзале станции Одесса-Главная активное участие приняли и железнодорожники: пока медики давали консультации и измеряли желающим давление, они уго-

щали пассажиров фиточаем. О том, какое действие такие чаи оказывают на организм, можно было тут же узнать из брошюр.

Галина ПЕРХАЛЮК, ведущий специалист
орготдела Одесского дорпрофсожа
Фото автора

Железнодорожный вокзал столицы автономии первым принял всеукраинскую акцию. Организаторами выступили Крымский терком профсоюза, Всеукраинское врачебное общество, городской центр здоровья и железнодорожная больница.

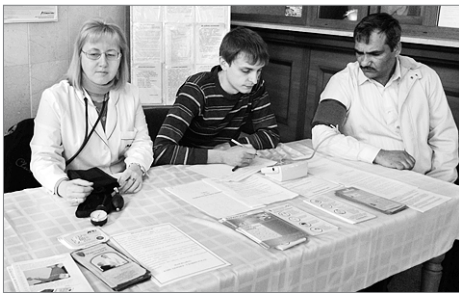
В центральном зале вокзала медикам были созданы все условия для работы, которая проводилась по трем направлениям: профилактика гриппа и ОРВИ, сердечно-сосудистых, желудочно-кишечных заболеваний и кишечных инфекций.



Более ста человек получили квалифицированные консультации, разъяснения и ответы на вопросы медицинского характера.

Василий ПОЛИЩУК, заместитель
председателя Крымской территориальной
профорганизации
Фото **Лилии ПАВЛЕНКО**

УЖГОРОД



Понад двісті осіб отримали під час акції 20 березня інформацію у вигляді буклетів або консультацій. Ті, хто не поспішав, зупинялися випити фіточай або виміряти тиск, водночас вислуховуючи поради щодо здорового способу життя, які давали головний

Закінчення.
Початок на 1-й стор.

ВІД ПРОФСПІЛКИ залізничників і транспортних будівельників України в нараді взяли участь правовий інспектор праці Ради профспілки Микола Бельченко, заступник голови Жмеринської територіальної профорганізації Сергій Шинкар, правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці Василь Горін, голова первинки Жмеринського локомотивного депо – Леонід Поліводський та локомотивного депо Львів-Захід – Петро Ручка, а також завідувач відділу соціального захисту, праці і заробітної плати дорпрофсожу Львів-

лікар вузлової клінічної лікарні станції Ужгород В.Канчій і виробничий лікар-терапевт Н.Бурдейна. Медикам активно допомагали волонтери.

Юрій КОСЮК, заступник голови Ужгородської
територіальної профорганізації

Фото **Володимира ПАРУНІ,** правового інспектора
праці Ради профспілки на Львівській залізниці



Дорпрофсож имеет большой опыт проведения социальных акций, направленных на профилактику заболеваний, в частности – ВИЧ/СПИДа и туберкулеза, который пригодился и при организации акции в рамках проекта «Майстерня здоров'я». В ней приняли участие врачи и медсестры дорожной клинической больницы станции Донецк, местные представители Всеукраинского врачебного общества.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожа
Донецкой железной дороги
Фото **Георгия РУБАНА,** корреспондента
газеты «Железнодорожник Донбасса»



В социальной акции по профилактике простудных заболеваний на вокзале Харьков-Пассажирский приняли активное участие члены молодежного совета дорожной профорганизации Южной магистрали. Ребята приглашали прохожих измерить давление, раздавали буклеты с медицинской информацией, флажки с профсоюзной символикой, календари.

Олег КОЛЕСНИК, ведущий специалист
организационного отдела дорпрофсожа
Южной железной дороги
Фото **Михаила БОГДАНОВА**

Про роботу локомотивних бригад...

ської залізниці Денис Булгаков.

Йшлося про створення належних виробничо-побутових умов, у тому числі забезпечення працівників цілодобовим гарячим харчуванням за помірними цінами в бригадних будинках відпочинку.

Представники нашої профспілки порушили також питання щодо обладнання кондиціонерами та холодильними установками локомотивів застарілої конструкції, які задіяні на цих маршрутах.

Обговорювалося також питання забезпечення необхідним обсягом робіт суміжних локомотивних депо, локомо-

тивні бригади яких не задіяні на цих маршрутах.

Розглянуто і питання оптимізації маршрутів руху з метою зменшення фінансових витрат на повернення бригад резервом, внаслідок перевідпочинку в пунктах обороту та слідування членів локомотивних бригад пасажирями.

За підсумками наради було надано відповідні доручення та прийнято протокольне рішення, хід реалізації якого планується розглянути у першому півріччі 2012 року.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

• Новини профорганізацій Про нагальне...

ПІД ЧАС виїзного засідання президії Козятинського теркому профспілки особливу увагу було приділено роботі профорганізації Шепетівського залізничного вузла Південно-Західної залізниці.

На засідання було запрошено керівників і профактив структурних підрозділів вузла, зокрема, станції Шепетівка, де відбувався захід.

Обговорено багато нагальних питань, приміром, проходження додаткових медичних оглядів залізничниками у Шепетівській вузлової лікарні, проаналізовано дотримання трудового законодавства у структурних підрозділах, підсумовано роботу правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці А.Кашперовецького.

Дмитро ЖИВЧИК, заступник голови
Козятинської територіальної профорганізації

Все про Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»

Продовжуємо публікацію відповідей на найбільш поширені запитання читачів щодо недержавного пенсійного забезпечення.

Відповідає правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар ПНПФ «Магістраль» **Марина АБРАМОВА**

Як визначається пенсійний вік учасника?

— Пенсійний вік, після досягнення якого учасник має право на отримання пенсійної виплати, визначається за заявою учасника фонду. Пенсійний вік може бути меншим або більшим від віку, який надає право на пенсію за загальнообов'язковим державним пенсійним страхуванням, але не більше ніж на 10 років.

Чи є обмеження щодо розміру пенсійних внесків?

— Обмежень немає. Згідно з умовами пенсійної схеми вкладник фонду при укладенні пенсійного контракту самостійно визначає розмір пенсійних внесків, які сплачуватиме на користь учасників фонду. Вкладником може бути як сам учасник, так і його роботодавець, близькі родичі.

Як визначається розмір недержавної пенсії?

— Розмір пенсійних виплат визначається виходячи з сум пенсійних коштів, що обліковуються на індивідуальному пенсійному рахунку учасника фонду, тривалості виплати, формули розрахунку розміру пенсії на визначений

строк згідно з методикою, затвердженою Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг України.

Протягом якого часу учасник буде отримувати пенсію?

— Термін, протягом якого будуть здійснюватися пенсійні виплати, визначає сам учасник фонду, виходячи із строку не менш як десять років від початку здійснення першої виплати та методики обчислення розміру пенсії, затвердженої Державною комісією з регулювання ринків фінансових послуг України.

Як сплачується недержавна пенсія?

— Пенсія сплачується за бажанням учасника у відділеннях банку,

шляхом перерахування коштів на особистий рахунок, на пластикову картку та видачі готівки через відділення банку або поштовим переказом.

Чи успадковується пенсія, та що отримує спадкоємець?

— Успадкування пенсійних коштів учасника пенсійного фонду здійснюється у разі смерті учасника пенсійного фонду. Пенсійні кошти успадковуються особою (особами), які є спадкоємцями власника коштів відповідно до цивільного законодавства України. Спадкоємець отримує всю суму накопичених учасником коштів. Податок на доходи фізичних осіб з цієї суми не сплачується.



• Від номера
до номера

Раді профспілки відповідають

РАДА профспілки отримала відповіді на звернення делегатів VI з'їзду профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо збереження у сфері управління Міністерства інфраструктури навчальних закладів залізничного транспорту.

Міністерство інфраструктури на виконання доручення Прем'єр-міністра України Миколи Азарова (№ 4575/0/1–12 від 1.02.2012 р.) розглянуло звернення і повідомляє, що у цілому підтримує пропозицію VI з'їзду профспілки, зазначено у відповіді за підписом першого заступника Міністра К.Єфименка.

Так, під час підготовки МОНмолодьспорту розпорядження Кабінету Міністрів України від 16 листопада 2011 р., № 1191 «Деякі питання управління вищими навчальними закладами» Мінінфраструктури не підтримало пропозицію передачі вищих навчальних закладів залізничного спрямування до сфери управління МОНмолодьспорту.

Разом з тим, на жаль, думку Мінінфраструктури не було враховано.

Міністерство освіти і науки, молоді та спорту на звернення до Президента України зазначає, що «враховуючи економічну ситуацію та необхідність оптимізації фінансування підготовки висококваліфікованих кадрів, Міністерство вважає, що передача вищих навчальних закладів Мінінфраструктури є доцільною, оскільки сприятиме створенню належних умов управління системою вищої освіти.

Метою Міністерства є не руйнування, а підвищення статусу галузевих вищих навчальних закладів, у тому числі транспортної галузі, до рівня найкращих університетів і коледжів України, забезпечення їх реальною автономією, зокрема фінансовою, поліпшення рівня наукових досліджень, практичної підготовки фахівців.

Крім того, централізація управління вищими навчальними закладами відповідає європейським вимогам і досвіду, де управління вищою освітою здійснюється виключно відповідними міністерствами освіти і науки, а підготовку кадрів-залізничників здійснюють технічні університети, коледжі.

Логічним актом завершення процесу централізації управління є передача відомчих вищих навчальних закладів до сфери управління МОНмолодьспорту.

Міністерство готове продовжити роботу з розвитку системи підготовки фахівців для транспортної галузі України. Передача до сфери управління МОНмолодьспорту вищих навчальних закладів I–IV рівнів акредитації змінює лише суб'єкт управління та фінансування. Система вищої освіти, що базується на засадах співпраці галузевих, у тому числі транспортної галузі, підприємств, установ, організацій та вищих навчальних закладів, система їх кадрового забезпечення, обсяг та джерела фінансування не змінюватимуться, що забезпечить ступеневість вищої освіти та надасть змогу підвищити якість підготовки кадрів для усіх галузей економіки.

Міністерство вважає, що підготовка фахівців у вищих навчальних закладах залізничного спрямування повинна здійснюватися за замовленням Мінінфраструктури та на підставі угоди між вищими навчальними закладами та Мінінфраструктури як головним замовником підготовки фахівців для галузі, таким чином буде реалізовано співпрацю вищого навчального закладу з роботодавцем у питаннях практичної підготовки, надання баз практик, створення кафедр на виробництві, працевлаштування тощо», – йдеться у листі за підписом першого заступника Міністра освіти і науки, молоді та спорту Є.Сулими.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Лютий	3 початку року
Донецька	3429,4	3393,0
Львівська	3013,2	2923,3
Одеська	3299,6	3318,6
Південна	3409,8	3212,3
Південно-Західна	3416,0	3278,0
Придніпровська	3006,6	3040,1
По залізницях	3262,3	3196,1

• Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи з **1 січня 2012 р. – 1073 грн.**

• **Індекс споживчих цін** у лютому – 100,2 %, з початку року – 100,4 %.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

За гідні працю та життя для жінок



ДЛЯ РАБОТНИЦ и ветеранов Дебальцевского региона профкомы организовали праздничные вечера с концертной программой, викторинами, сладкими столами (на снимке). Профактивистки поощрены грамотами, премиями, ценными подарками. Ветеранов, которые не смогли принять участие в мероприятиях, волонтеры посетили с поздравлениями, оказали помощь по дому. Теплые поздравления с весенним праздником размещены в специальных выпусках профсоюзных вестников и стенгазет.

Проведены и будут продолжаться проверки выполнения законодательства о труде, оплаты труда, создания безопасных условий труда и производственного быта. Активизирована работа комиссий по работе с женщинами.

Виктория ЩЕРБАТЫХ, ведущий специалист Дебальцевского теркома профсоюза

Фото **Александра ХИСАМУТДИНОВА**, технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой дороге

Профлидер в коллективе Работа «с отличием»

У членов профсоюза Днепропетровского строительного-монтажного эксплуатационного управления есть повод гордиться своим профлидером: недавно председатель первички, мастер **Е.Болгарчук** была отмечена Почетной грамотой областного объединения профсоюзов, а статья о заслугах **Екатерины Ивановны** опубликована в местном еженедельнике «Позиция».

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ, которую возглавляет **Е.Болгарчук**, многочисленна: 440 работников, объединенных в шесть профгрупп, из них более 200 женщин. Учтивая специфику работы подразделения, профлидер выбрала наиболее эффективную тактику ведения профсоюзной работы: четкое распределение направлений, обоснованное планирование, информативность подаваемого материала. Профком внедряет и пропагандирует все новое и передовое, основное внимание уделяя укреплению социального партнерства, защите трудовых прав труженников.

Личные качества профлидера нашли удачное применение в общественной работе: требовательность к себе и другим, инициативность и творческий подход к любому делу помогли ей сплотить вокруг себя крепкий и надежный профактив, наладить взаимоотношения с администрацией, всегда действовать в интересах коллектива и каждого отдельного члена профсоюза.

Профком ежеквартально издает информационный вестник, в котором освещает деятельность профорганизации.

Галина МАСАЛОВА, инженер-эколог, заместитель председателя профорганизации Днепропетровского СМЭУ

В СТРУКТУРНЫХ подразделениях Одесской дороги накануне Международного женского дня проведен ряд проверок, по результатам которых составлены представления и акты, направленные руководителям для устранения выявленных недостатков.

В профорганизациях Херсонского региона состоялись собрания, участники которых проинформированы о гарантиях и льготах для женщин, предусмотренных законами и колдоговорами. В вагонном депо при содействии теркома профсоюза специалисты соцслужбы прочли лекцию на тему «Гендерная политика в современном обществе».

Спортивный подход к празднованию проявил профком локомотивного депо Николаев, организовав соревнования по стрельбе из мелкокалиберного оружия среди женщин. Победительницы награждены дипломами и ценными призами. Подарком для работниц пассажирского вагонного депо Николаев стало посеще-

ние городских театров. Билеты на спектакли и концерты в Кировограде стали подарком и для тружениц Знаменского железнодорожного узла.

Профактивисткам первичек Шевченковской территориальной профорганизации вручены почетные грамоты и премии.

ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа

В О ВСЕХ первичках Приднепровской магистрали прошли торжественные мероприятия, посвященные Международному женскому дню. Состоялись проверки условий труда и быта, на собраниях трудовых коллективов рассмотрены вопросы создания надлежащих санитарно-бытовых условий на предприятиях, предоставления льгот и гарантий для женщин. Особое внимание уделялось работницам пассажирских вагонных депо, вагонных депо, восстановительных поездов. Все предложения и замечания железнодорожников обобще-

ны и находятся на контроле профкомов структурных подразделений.

Алексей БОЧАРОВ, ведущий специалист отдела дорпрофсожа Приднепровской железной дороги

Н А УРОЧИСТЫХ зборах з нагоди жіночого свята, що пройшли у структурних підрозділах Львівської залізниці, заохочено понад 900 профактивісток, а профкоми організували для працівниць святкові концерти.

Обговорено важливі питання, що стосуються покращання умов праці жінок, виробничого побуту, відпочинку тощо. Зокрема, при атестації робочих місць за умовами праці захищено права на пільги та компенсації 4579 залізничниць.

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Львівської залізниці

О КРІМ святкових заходів до 8 Березня – вогників, урочистих зборів – керівниками та профспілковими активістами Сумського залізничного вузла Південної залізниці проводиться щоденна робота з покращання умов виробничого побуту працівниць, безпеки праці, дотримання трудового законодавства в частині праці жінок, роз'яснення соціальних прав та гарантій, передбачених для них державою, галузевими документами, іншими нормативно-правовими актами. Жодна залізничниця, яка зверталася по допомогу, не залишилася без уваги.

Інна ШЕВЧЕНКО, інженер Сумської дирекції залізничних перевезень, голова молодіжної ради територіальної профорганізації

Відповідаємо, роз'яснюємо

До «ВІСНИКА» надходять запитання, що стосуються пільг і гарантій, передбачених законодавством для певних категорій громадян, зокрема від працюючих жінок, які мають дітей.

«Пояснить, будь ласка, хто називається одинокою матір'ю, і які пільги їй надаються?» – запитує Оксана з Дебальцевського БМЕУ Донецької залізниці.

Публікуємо відповідь, підготовлену правовою інспекцією праці Ради профспілки.

– Поняття «одинока мати» було визначено в постанові Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 6.11.1992 р., № 9. У п. 9 цієї постанови одиноку матір визначено як жінку, яка не перебуває у шлюбі, і у свідоцтві про народження дитини якої відсутній запис про батька дитини або запис про батька зроблено у встановленому порядку за вказівкою матері. Крім того, одинокою матір'ю за визначенням Пленуму Верховного Суду України варто визнавати і вдову, іншу жінку, яка виховує та утримує дитину одна. Відповідно до цього для визнання «іншої жінки» одинокою матір'ю необхідні дві ознаки: вона має виховувати дитину одна й одна її утримувати.

Авторський колектив Науково-практичного коментарю до Кодексу законів про

працю України Всеукраїнської мережі ЛІГА: ЗАКОН вважає, що визначення одинокої матері, дане в постанові Пленуму Верховного Суду України, не повинно застосовуватися після набрання чинності Законом «Про відпустки». У п. 5 частини 13 ст. 10 Закону «Про відпустки» одиноку матір визначено як таку, що виховує дитину без батька. Отже, участь батька або інших осіб в утриманні дитини не позбавляє матері статусу одинокої. Періодичні зустрічі батька з дитиною не дають підстави для заперечення того факту, що жінка (мати цієї дитини) є одинокою матір'ю. Батько тільки тоді може бути визнаний таким, що бере участь у вихованні дитини, коли він або проживає разом із дитиною, або є інші докази повсякденної участі батька у вихованні дитини.

Відповідно до ст. 184 Кодексу законів про

працю України забороняється відмовляти одиноким матерям у прийнятті на роботу і знижувати їм заробітну плату з мотивів, пов'язаних з вагітністю або наявністю дитини віком до чотирнадцяти років або дитини-інваліда.

Звільнення одиноких матерів за наявності дитини віком до чотирнадцяти років або дитини-інваліда з ініціативи власника або уповноваженого ним органу не допускається, крім випадків повної ліквідації підприємства, установи, організації, коли допускається звільнення з обов'язковим працевлаштуванням. Обов'язкове працевлаштування цих жінок здійснюється також у випадках їх звільнення після закінчення строкового трудового договору. На період працевлаштування за ними зберігається середня заробітна плата, але не більше трьох місяців з дня закінчення строкового трудового договору.

Згідно зі ст. 19 Закону України «Про відпустки» одинокій матері надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.

2012-й – Год молодежи в профсоюзе

Обучаемся весело

ПРОВЕДЕНИЕ семинаров для председателей молодежных советов первичек и теркомов стало традицией для дорпрофсожа Донецкой магистрали. В течение трех дней молодые профлидеры пополняли багаж знаний, общались и принимали участие в различных конкурсах.

Перед молодыми профактивистами выступили председатель дорожной профорганизации **В.Бубняк**, председатель Краснолиманской территориальной профорганизации **Л.Бессарабов** и заведующий отделом организационной и кадровой работы Совета профсоюза **А.Гнатюк**. Они рассказали об актуальных вопросах работы профсоюза и отрасли, а также о роли и задачах молодежного профсоюзного движения.

Время провели интересно и с пользой: лекции и занятия, организованные специалистами дорпрофсожа, сменялись веселыми соревнованиями и «капустниками», во время которых, впрочем, не отходили от профсоюзной тематики. Например, в юмористических сценках обыгрывались насущные вопросы трудоустройства, обеспечения жильем, повышения заработной платы.



Результативными были тренинги с психологом в стиле деловых игр, направленные на повышение командного духа и выявление лидерских качеств.

В общении, обмене опытом работы, занятиях, конкурсах и экскурсиях время пролетело незаметно. Сдружившись и значительно повысив квалификацию, мы готовы применять полученные знания на практике, а значит, цель семинара достигнута.

Юлия САВОСТЕНКО, оператор СТЦ станции Красный Лиман, председатель молодежного совета территориальной профорганизации
Фото **Татьяны БОРИСЕНКО**, ведущего специалиста Краснолиманского теркома профсоюза

Есть и силы, и готовность

Н А ЗАСЕДАНИИ молодежного совета Одесской дорожной профорганизации обсуждался обширный вопрос – план работы на 2012-й.

Идей и новых проектов было предложено множество. Правда, не обошлось и без нареканий со стороны некоторых ребят на несвоевременное информирование о всевозможных мероприятиях, проводимых как в регионе, так и на дороге в целом. Хотелось бы напомнить, что помимо печатных изданий – вестников дорпрофсожа, молодежного совета и других, уже практически год функционирует группа в социальной сети «ВКонтакте» «ПРОГРЕССМОЛОДЕЖ ОЖД», где можно получить массу полезной информации о жизни многих молодежных советов первичных, территориальных и дорожной профорганизаций.

Мнений и предложений по каждому пункту плана было так много, что успели расписать мероприятия только до осени. Так, подробно запланированы акции

www.zalp.org.ua
Вісник ПРОФСПІЛКИ
Найкраща профспілкова газета в Україні
Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск
Олена РОМАНОВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки,
заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 6 (593)* 30 березня 2012 р.

Тираж 309 тис. 220 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 2049

Наступний номер газети вийде 13 квітня 2012 року

к Всемирному дню борьбы с туберкулезом, Дню Победы, Международному дню защиты детей, Дню профсоюза, спортивные у культмассовые мероприятия.

Для оптимизации работы «молодежки» было предложено создать рабочие группы по основным направлениям деятельности: социальная экономика и социальная защита, информационная деятельность, культурно-массовая, физкультурная и оздоровительная работа. Данное внедрение было также поддержано единогласно.

С большим энтузиазмом рассмотрен и вопрос «О проведении смотра-конкурса на лучшую профорганизацию по работе с молодежью». Молодежные советы Одесской дорожной профорганизации готовы принять самое активное участие в этом проекте Совета профсоюза.

Иван КРИЧКИН, слесарь вагонного депо Одесса-Застава I, председатель молодежного совета Одесской дорожной профорганизации