



Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 6 (641)
28 березня 2014 р.

НАКОПИЧ

гідну додаткову пенсію в галузевому пенсійному фонді «Магістраль»

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

У ПРЕЗИДІЇ «ВІСНИК» інформує читачів про розгляд питань на засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 27 лютого п. р.

Про підсумки роботи правової інспекції праці Ради профспілки в 2013 році

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За поданням правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимира Концедала** в Конотопській колійній машинній станції № 119 у лютому п. р. 42 працівникам виплачено 12,4 тис. грн. за час прямуювання від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку поза межами робочої зміни за грудень 2013-го. За роботу у важких і шкідливих умовах праці за грудень минулого року і січень 2014-го 27 спілчанам доплачено 8,7 тис. грн.» – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

● «Правовою інспекцією праці Ради профспілки на Одеській залізниці протягом 2013-го перевірено 17 підприємств і структурних підрозділів Шевченківського регіону, виявлено 147 порушень трудового законодавства. Скасовано 7 неправомірно виданих наказів, відновлено на роботі одну людину, звільнену з порушенням норм трудового законодавства.

У 2013 році технічним інспектором праці Ради профспілки на Одеській залізниці **Яном Вавером** розглянуто 54 звернення членів профспілки з питань, пов'язаних з відшкодуванням збитків, кваліфікацією нещасних випадків, забезпеченням працівників спеодягом, спецвзуттям або іншими засобами захисту тощо. Із них більшість вирішено позитивно», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки**.

● «По результатам проверок, проведених в 2013 году правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали **Дмитрием Енем** и ведущим специалистом по организации и нормированию труда **Дебальцевского теркома профсоюза Ириной Мамедовой**, администрации структурных подразделений региона внесено 17 представлений об устраниении нарушений законодательства о труде. Было отменено 13 приказов о незаконном привлечении к дисциплинарной ответственности 20 железнодорожников и семь приказов – о лишении премии 17 членов профсоюза, которым доначислено в общей сумме более 7 тыс. грн. Предоставлены юридические консультации на личном приеме 82 членам профсоюза», – сообщил **ПРЕС-ЦЕНТР Дебальцевского теркома профсоюза**.



Микола БЕЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці Ради профспілки

СТАН СПРАВ з дотриманням трудового законодавства у звітному періоді регулярно обговорювався на засіданнях колегіальних органів профорганізації (розглянуто загалом 270 питань правового спрямування). Оперативно вживались відповідні заходи щодо усунення виявлених порушень законодавства про працю. Так, за наполяганням колегіальних органів профспілки повернуто працівникам майже 25 млн грн. Організацію роботи за напрямками виробничої діяльності приведено до вимог чинного законодавства.

Системним стало проведення «Днів трудового права» в регіонах, на вузлах, у структурних підрозділах залізниць. Відбулося 157 заходів за участі понад 25 тис. спілчан.

Профкоми первинок забезпечуються необхідними консультативними матеріалами. На сторінках «ВІСНИКА» та інших профспілкових видань, а також на сайті www.zalp.org.ua постійно публікуються критичні матеріали за підсумками перевірок, повідомлення щодо розповсюдження позитивного досвіду, консультативні матеріали тощо.

Все це в комплексі засобів сприяло посиленню громадського контролю. Так, протягом минулого року правовою інспекцією праці Ради профспілки всебічно вивчено ситуацію із дотриманням законодавства про працю на 734 підприємствах, в установах та організаціях залізничного транспорту і транспортного будівництва. Було складено 464 акти перевірок та внесено відповідним посадовим особам 675 подань, де викладено 4342 вимоги та пропозиції щодо усунення чи попередження порушень.

На виконання наших вимог роботодавцями скасовано або приведено у від-

повідність до законних норм 358 наказів соціально-економічного спрямування. За поданнями правових інспекторів праці спілчанам повернуто недоплачених або незаконно утриманих 8,7 млн грн.; поновлено на роботі двох незаконно звільнених працівників та ще двоє – при незаконних переведеннях на іншу роботу; змінено формулювання причин звільнення двом працівникам.

Загалом захищено трудові права майже 34 тис. спілчан.

Проте, незважаючи на комплекс вжитих заходів, у повній мірі вирішити деякі проблеми із захисту трудових прав працівників ще не вдалося. Так, аналіз реального стану справ щодо дотримання чинного законодавства свідчить про ряд систематичних порушень, а кількість окремих видів порушень (виявлено 4631 випадок), залишається занадто високою.

Особливо ці питання стосуються порушення роботодавцями Закону України «Про оплату праці» (1097 випадків, що становить 25,2 % всіх виявлених); дотримання режиму робочого часу і часу відпочинку (815 випадків); виконання Галузевої угоди і колективних договорів (566); дотримання Закону України «Про відпустки» (715 випадків) тощо. Зазначені позиції становлять майже 73,5 % загальної кількості всіх виявлених порушень. При цьому непоодинокі випадки ігнорування роботодавцями вимог профорганів та подань правової інспекції праці Ради профспілки: за даними на 1 січня п. р. роботодавцями не виконано 7 % внесених подань.

Викликають занепокоєння численні порушення роботодавцями щодо зміни істотних умов праці для змінних працівників: масового характеру, на жаль, набуло залучення залізничників до роботи поза графіками змінності, у вихідні дні та в надурочний час. У багатьох випадках такі роботи не обліковуються і не оплачуються.

Непоодинокі випадки, коли працівники, оформивши відпустку без збереження заробітної плати на підставі ст. 26 Закону України «Про відпустки», фактично продовжують виконувати свої службові

обов'язки без відповідного обліку робочого часу та оплати за виконану роботу, що свідчить про адміністративний підхід до заходів керівництва окремих структурних підрозділів з економії фонду оплати праці.

Привертає увагу низький рівень виконавчої дисципліни на місцях щодо виконання попередніх рішень президії Ради профспілки. Так, залишається на низькому рівні реалізація рішення президії Ради профспілки від 17 лютого 2011 року з посилення інформаційної діяльності: далеко не завжди членам профспілки спрямовуються листи щодо фактів реального захисту їхніх трудових прав та інтересів. У повному обсязі це рішення виконується лише Козятинським і Жмеринським теркомами (Південно-Західна залізниця), головним правовим і правовим інспекторами праці Ради профспілки на Одеській залізниці С.Шпілевою та В.Костовською.

Заслугує на увагу правозахисна діяльність дорожніх і територіальних профорганізацій Південно-Західної та Донецької залізниць (за бальною оцінкою ступеня правозахисної діяльності їх частка за всіма показниками становить 83,9 %, а на інші припадає 16,1 %).

Президія Ради профспілки запропонувала дорпрофсоюзам і теркомам детально проаналізувати ситуацію із дотриманням трудового законодавства, обговорити це найважливіше питання на засіданнях профорганів і вжити необхідних вичерпних заходів. Однією зі складових у покращенні стану справ доречно розглядати посилення інформаційної діяльності шляхом спрямування захищеним членам профспілки індивідуальних повідомлень.

Водночас усім профорганам при здійсненні громадського контролю треба посилювати вимогливість до господарських керівників, ефективно використовуючи увесь законодавчий інструментарій. І у випадку їх неналежного реагування на подання правових інспекторів праці Ради профспілки матеріали спрямовувати до державної інспекції праці та правоохоронних органів для притягнення таких керівників до відповідальності.

Рада профспілки проводить широку інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо залучення до галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль» спілчан – працівників залізничного транспорту України. Тож ставайте активними вкладниками Фонду та накопичуйте свою майбутню другу пенсію...

Стор. 2

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

4 березня відбувся інформаційний день для голів профорганізації прямого підпорядкування Раді профспілки. Перед колегами виступили перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці Ради.

6 березня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у зустрічі представників профоб'єднань з Міністром соціальної політики України Л.Денисовою.

13 березня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні громадської ради при Міністерстві інфраструктури за участі Міністра М.Бурбака.

17-19 березня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко перевіряв дотримання трудових прав працівників структурних підрозділів Криворізького й Шевченківського залізничних вузлів Придніпровської й Одеської магістралей при наданні відпусток без збереження зарплати та запровадженні неповного робочого часу.

18-19 березня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова перевірила дотримання трудових прав працівників станцій Київ-Пасажирський і Дарниця Південно-Західної залізниці.

26 березня відбулося засідання Ревізійної комісії профспілки.

ВАЖЛИВО ЗНАТИ

Режим неповного робочого часу для працівників апарату Укрзалізниці скасовується з 1 квітня п. р.

В. о. Генерального директора Укрзалізниці В.ЖУРАКІВСЬКИЙ підписав наказ № 064-Ц/од від 18 березня 2014 року про визнання деяких наказів Укрзалізниці такими, що втратили чинність:

«Відповідно до Положення про Державну адміністрацію залізничного транспорту України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 29.02.1996 р., № 262, враховуючи, що останнім часом спостерігається позитивна тенденція до зростання обсягів роботи (пеліревезень), НАКАЗУЮ:

1. Визнати такими, що втратили чинність з 1 квітня 2014 року, накази Укрзалізниці:

- від 19.12.2012 № 456-Ц «Про встановлення неповного робочого тижня для працівників апарату Укрзалізниці»;
- від 21.11.2013 № 407-Ц/од «Про визнання таким, що втратив чинність, наказу Укрзалізниці від 13.03.2013 р., № 068-Ц/од».

2. Контроль за виконанням цього наказу покласти на заступника Генерального директора згідно з розподілом обов'язків.

З комітетом профспілки апарату Укрзалізниці погоджено».

ДО ТЕМИ

РАДА ПРОФСПІЛКИ неодноразово зверталася до керівництва Укрзалізниці щодо переходу до повного робочого часу у всіх структурних підрозділах залізниць. Зокрема, у листі Голови профспілки В.ТКАЧОВА наприкінці лютого п. р. йшлося про те, що трудове законодавство забороняє залучення працівників до роботи надурочно у випадку застосування неповного робочого часу: «Проте в січні п. р. відпрацьовано понад норму робочого часу 230 тис. годин. Крім порушення трудового законодавства це свідчить про неефективне використання фонду оплати праці, оскільки робота надурочно потребує подвійної оплати».

З метою забезпечення трудових прав працівників та недопущення зростання соціальної напруги в трудових колективах В.Ткачов напо-

лягав на скасування режиму неповного робочого часу по залізницях та інших підприємствах.

Рада профспілки 25 березня п. р. отримала відповідь на згадане звернення за підписом в. о. Генерального директора Укрзалізниці В.ЖУРАКІВСЬКОГО.

У листі, зокрема, зазначено, що «у березні 2014 року на Південно-Західній залізниці відновлено повний режим робочого часу, на Придніпровській та Львівській – встановлено три, а на Південній – два неробочі дні замість чотирьох. На Донецькій залізниці відновлено повний режим робочого часу для працівників, зайнятих поточним утриманням та ремонтом колії та колійної техніки».

Лист опубліковано в стрічці новин на сайті www.zalp.org.ua

Стор. 2-3

Гасло профспілки в 2014 році: «Збережемо кадри – забезпечимо майбутнє!»

Стор. 4

Соціальний проект профспілки — дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



м. Знам'янка:

● магазин «Еліт», вул. Жовтнева, 18-В – знижка 3% на трикотаж імпортного виробництва, 5% – вітчизняного виробництва, панчішно-шкарпеткові вироби.

м. Луганськ:

● ТОВ «Промтовари», вул. Радянська, 64 (магазин № 1 «Промтовари»), кв. Гаєвого, 37 (магазин № 5 «Маяк», перший поверх), кв. Ватутіна, 25 (магазини № 7 «Товари для побуту», № 12 «Промтовари»), вул. Демехіна, 28 (магазини «Промтовари тканини», «Все для побуту», секції «Електрогосптовари», «Меблі», «Посуд») – знижка 3–5% на тканини, 5% – на меблі, тюлі й тюлегардинні вироби, ковдри і пледи, постільні принадлежности, посуд, пластмасові вироби, пральні машини, пилососи, холодильники, електропобутові вироби, 7% – на килими й килимові вироби.

м. Полтава:

● магазин «Світ інструменту», вул. Чапаєва, 4 – знижка 3–8% на двигуни до човнів, 5% – на насоси водяні, зварювальне обладнання, бензопили, генератори, мотокози, культиватори, мотоблоки, ремонт електро- і бензоінструменту, 8% – на електроінструмент.

м. Львів:

● ТОВ «Нова Лінія Захід», вул. Б.Хмельницького, 106 – знижка 10% на корпусні меблі, двері міжкімнатні, вхідні, металеві.

м. Ізюм:

● магазин «Галина», вул. Київська, 11-Б/8 – знижка 3% на парфуми, косметику при покупці від 200 грн., телевізори, велику побутову техніку, 5% – на дрібну побутову техніку, посуд, галантерею.

м. Конотоп:

● крамниці «Дитячий одяг», вул. Свободи, 17-А («Глобус»), вул. Братів Радченків («Пасаж») – знижка 2% на білизну для немовлят, колготи, шкарпетки, 3% – на одяг, 5% – на верхній одяг.

м. Кривий Ріг:

● магазин «Юпітер», вул. Гагаріна, 72 (Автовокзал) – знижка 5% на посуд, електротовари, трикотаж, постільну білизну, взуття, 7% – на господарчі товари, галантерею, канцтовари, 10% – на електроосвітлювальну арматуру (світильники), меблі, спорттовари, ялинки, ялинкові прикраси.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

ВАЖЛИВО ЗНАТИ

Медична страховка для студентів

Укрзалізниця і Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України спільною постановою від 11 березня 2014 року закріпили в Галузевої угоді норму щодо добровільного медичного страхування студентів випускного курсу вищих навчальних закладів III–IV рівнів акредитації, що навчаються за участю підприємств залізничного транспорту в рамках укладених двосторонніх угод, і студентів, які навчаються за цільовим направленням залізниць України.

Документ за підписами в. о. Генерального директора Укрзалізниці В.ЖУРАКІВСЬКОГО і Голови профспілки В.ТКАЧОВА прийнято з метою розширення пакету соціальних гарантій для такої категорії студентів.

Зокрема, п. 3.4.7 Галузевої угоди доповнено ч. 5 такого змісту: «Здійснювати за рахунок залізниць добровільне медичне стра-

хування студентів вищих навчальних закладів III–IV рівнів акредитації, які навчаються за цільовими направленнями залізниць або з якими укладено двосторонні угоди відповідно до Положення про організацію підготовки фахівців з вищою освітою для підприємств залізничного транспорту (додаток 2 до Галузевої угоди), за відповідними програмами страхування».

Статзвіт профспілки

АНАЛІЗ статистичного звіту профспілки за минулий рік виявив тенденції, які слід брати до уваги, визначаючи тактику діяльності у 2014-му.

Профчленством охоплено 95,8% працюючих (порівняно із 2012-м з об'єктивних причин їх стало менше на 18,6 тис. осіб. Водночас непрацюючих пенсіонерів-спілчан стало на 2,5 тис. осіб більше).

Працюючих жінок-спілчанок – 168,2 тис. (43% загальної кількості працюючих членів профспілки), але, порівняно із 2012-м, стало на 4,4 тис. менше.

Працюючої молоді до 28 років – членів нашої профспілки – 66,3 тис., що порівняно із позаминулим роком на 7,2 тис. менше.

На 364 зменшилась кількість первинок, а штатних працівників – на 12.

Головам профорганізацій усіх рівнів президія рекомендувала активізувати діяльність із захисту прав та інтересів спілчан, рішуче і принципово реагуючи на кожне порушення трудового законодавства; здійснювати ретельний на централізоване бухгалтерське обслуговування та впроваджувати заходи щодо економії витрат профбюджету, переглянути штатні розписи апаратів виборних профорганів, де є така необхідність; всіляко сприяти розвитку існуючих соціальних ініціатив і з метою посилення мотивації членства у профспілці забезпечити у 2014 році дисконтними картками і корпоративними стартовими пакетами life:) усіх спілчан; ефективніше проводити інформаційну роботу з усіх напрямків профспілкової діяльності тощо.

Зміцнимо профспілку жінками

УХВАЛЕНО постанову про участь у глобальній кампанії МФТ у 2014 році за гід-

Як накопичити внески для додаткової пенсії...

ІДЕЯ накопичити додаткову пенсію при участі роботодавця в отраслевом негосударственном пенсионном фонде (ПНПФ «Магістраль») побуждает железнодорожников становиться вкладчиками фонда.

Индивидуальные бланки контрактов, к слову, некоторые наши читатели вырезают из «ВІСНИКА» (№ 4 (639)* 28 февраля 2014 г.), как, к примеру, это сделали пятеро работников Котовской дистанции электроснабжения Одесской дороги.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

«О пенсии надо думать уже сейчас...»



Жанна ГОЦУЛЯК, техник, председатель профорганизации Котовской дистанции электроснабжения

– Об отраслевом негосударственном пенсионном фонде «Магістраль» я, как председатель профорганизации, знаю давно, и, конечно, рассказывала о нем нашим работникам. Сама тоже серьезно задумалась о накоплении пенсии, ведь кроме меня о моем будущем никто не позаботится. Тем более, сейчас Программа негосударственного пенсионного обеспечения стала частью Отраслевого соглашения, а работодатель уже внес на счета железнодорожников первые взносы.

Накопичення пенсійних внесків вкладників здійснюється відповідно до Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників, яка є додатком до Галузевої угоди

Детальніше – у «ВІСНИКУ» від 14 та 28 лютого 2014 року

На все возможные вопросы ответы нашлись в «ВІСНИКЕ», а подробности уточнила, позвонив администратору фонда. Бланк контракта с ПНПФ «Магістраль» тоже вырезала из нашей газеты – очень удобно и оперативно. Отправила в Фонд все необходимые документы по почте. В бухгалтерии с перечислением взносов проблем не возникло.

Вместе со мной к такому решению пришли еще четверо работников нашей дистанции, которые тоже решили подписать контракт с отраслевым негосударственным пенсионным фондом. И тут тоже помогает «ВІСНИК»: на собрании рассказала коллегам о ПНПФ «Магістраль», ответила на вопросы, показала публикации. Люди внимательно прочитали февральские номера газеты, в которых напечатана исчерпывающая информация по теме, указаны контактные телефоны. Обдумали, посоветовались с родными и принесли собственные вырезанные и подписанные бланки контрактов.

Главное для работников – гарантии, что с их деньгами ничего не случится. И вопросы

чаще всего посвящены этой теме: что будет с накоплениями, если человек найдет другую работу, кто и как гарантирует сохранность накоплений и прочие. Рассказываю обо всем подробно, о том, что накопления – личная собственность работников, и в случае смены работы они могут распоряжаться ими по своему усмотрению: продолжать самостоятельно накапливать пенсию в ПНПФ «Магістраль» или перевести в другой негосударственный пенсионный фонд.

Со своей стороны мы делаем все, чтобы работники доверяли нашему фонду, но, несомненно, лучшей гарантией будет стабильное участие работодателя в негосударственном пенсионном обеспечении железнодорожников.

ЗАПИТУЄТЕ — ВІДПІДАЄМО

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар ПНПФ «Магістраль»



Чи успадковується недержавна пенсія, та що у такому випадку отримує спадкоємець?

– Успадкування пенсійних коштів учасника недержавного пенсійного фонду здійснюється у разі встановлення факту його смерті. Пенсійні кошти успадковуються особою (особами), які є спадкоємцями власника коштів відповідно до цивільного законодавства України. Успадковані пенсійні кошти виплачуються спадкоємцям як одноразова пенсійна виплата в порядку, визначеному Законом «Про недержавне пенсійне забезпечення».

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у номерах: 17–24 (580–587)* 2011 р.; 1–24 (588–611)* 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24 (620–623, 626, 628, 629, 633–635)* 2013 р.; 4(639)* 2014 р.



На засіданні президії Ради профспілки 23 березня 2005 року було ухвалено слова і текст Гімну профспілки. Про події того часу згадує перший заступник Голови профспілки М.СІНЧАК:

«Отже, в першу чергу потрібно було визначитись зі словами (текстом) Гімну. Це не було великою проблемою, тому що на той час ми плідно співпрацювали з колишнім головним редактором газети Південно-Західної залізниці «Робоче слово» Маратом Якимовичем Погребцовим – членом Спілки журналістів України, автором збірників віршів. Крім того, усім організаціям профспілки було запропоновано включитись у цей творчий процес і пропонувати свої проекти Гімну.

Було сформовано декілька основоположних вимог до змісту Гімну: щоб він мав характерні риси не профспілки взагалі, а саме залізничної профспілки та ін.

...! Марат Якимович приступив до роботи.

Людина творча, талановита і відповідальна, він згодом представив на наш розсуд перший варіант Гімну. Потім тривав творчий процес, і кожен наступний варіант ставав більш досконалим і відповідав нашим задумкам.

Що ж стосується композитора, який би міг покласти слова на музику, тут було значно складніше. Але згодом мені вдалося познайомитись із Євгеном Пухляком – талановитим композитором, аранжувальником, піаністом, заслуженим діячем мистецтв України, який мав чималі досвід такої роботи.

Після першого прослуховування музики Гімну Є.Пухляком запропонував доручити виконання Гімну відомому співаку, народному артисту України Фемію Мустафеву. Записавши Гімн у його виконанні, ми вирішили, що для підкреслення величності Гімну потрібно, щоб він виконувався співаком разом із хором. Що й було зроблено»...

У ПРЕЗИДІЇ

Про підсумки роботи технічної інспекції праці Ради профспілки в 2013 році



Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний
інспектор праці
Ради профспілки

За даними залізниць, витрати коштів на реалізацію заходів щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища у 2013 році становили понад 340 млн грн., у тому числі 312,7 млн грн. – на заходи за колективними договорами

У 2013 РОЦІ перевірено 789 структурних підрозділів, у тому числі 107 – разом із органами державного нагляду та відомчого контролю за охороною праці. Зокрема, технічні інспектори праці Ради профспілки взяли участь у спеціальних розслідуваннях 67 нещасних випадків, за результатами яких знято безпідставні звинувачення з сімох потерпілих.

Вирішено позитивно 513 із 534 подань і висновків, надісланих органам управління і нагляду, комісіям з трудових спорів, прокуратурі і судам.

Розглянуто 768 усних і письмових звернень спілчан з питань охорони праці, 714 з них вирішено позитивно.

Тож технічна інспекція Ради профспілки постійно та цілеспрямовано вдосконалює роботу із забезпечення охорони праці, належного виробничого побуту працівників тощо.

Так, за участі технічних (головних технічних) інспекторів праці:

- проводилось формування та укладання 162 колективних договорів та угод;
- призупинялась експлуатація 428 виробничих об'єктів, машин, механізмів, устаткування, інших засобів виробництва;
- підготовлено до розгляду дорпрофсожами та теркомами 210 питань з охорони праці;

• проведено тематичні навчання профактиву на 678 підприємствах.

За результатами проведених перевірок виявлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичних оглядів, роботу у важких і шкідливих умовах праці, керівництво стажуванням з охорони праці, відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям тощо. Загалом у минулому році працівникам повернуто недоплачених коштів на суму 149,4 тис. грн.

Завдяки принципів позиції технічної інспекції праці значно покращилася ситуація із забезпеченням працівників якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту та повністю приведено до сучасного рівня на залізницях всі 68 будинків і 14 кімнат відпочинку локомотивних бригад.

З метою соціального захисту членів профспілки у 2013 році технічною інспекцією праці з 98 нещасних випадків, що сталися на виробництві, до страхової компанії направлено матеріали на виплату відповідних сум за 56 випадками. На сьогодні потерпілим та сім'ям загиблих на виробництві виплачено 221 тис. грн. (51 тис. грн. – за випадками з тимчасовою втратою працездатності, 110 тис. грн. – за нещасними ви-

падками з інвалідним та 60 тис. грн. – зі смертельним наслідком). Матеріали ще за 18 випадками природної (раптової) смерті працівників на виробництві знаходяться в процесі оформлення.

У 2013 році відбулося навчання і проведено перевірки знань 31 технічного (головного технічного) інспекторів праці Ради профспілки та представників профспілки з охорони праці підприємств прямого підпорядкування за участю Держгірпромнагляду та Фонду соцстрахування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

Водночас для підвищення ефективності роботи технічної інспекції праці президія ухвалила низку пунктів у прийнятій постанові. Зокрема, звернула увагу дорпрофсожів на недостатній контроль за своєчасним направленням до Ради профспілки документів для проведення страхових виплат за нещасними випадками та випадками природної (раптової) смерті працівників на виробництві; недопущення приховування випадків травмування працівників на виробництві та необхідності об'єктивного розслідування нещасних випадків з метою ефективної профілактики виробничого травматизму, надання соціального захисту

потерпілим та сім'ям загиблих. А Головному управлінню медичних закладів Укрзалізниці, начальником медичних служб залізниць запропоновано:

- активізувати роботу діючих оздоровпунктів на підприємствах щодо проведення медичного спостереження за станом здоров'я залізничників;
 - звернути увагу медичних служб залізниць на створення відповідних умов для збереження та зміцнення здоров'я працівників та розробити заходи щодо профілактики та ранньої діагностики професійних захворювань, попередження випадків природної (раптової) смерті працівників на виробництві.
- Президія зобов'язала дорожні та територіальні профорганізації:
- ретельно проаналізувати стан виконання Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, профзахворювань і аварій;
 - встановити постійний контроль щодо недопущення втрати працівниками пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці в умовах реформування галузі.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

• «По требованию технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали (Краснолиманский регион) восстановлено право оператора путевых измерений дистанции пути Константиновка на дополнительный отпуск за вредные условия труда до четырех календарных дней и тракториста станции Иловайск – до трех календарных дней. В тему: на нынешний год запланирована аттестация рабочих мест по условиям труда в ряде структурных подразделений для рассмотрения права работников на дополнительный отпуск.

Возобновлена подача воды в душевые, комнаты приема пищи, санузлы никитовских ПТО и оборотного локомотивного депо (эти помещения длительный период находились в нерабочем состоянии). Отремонтирована также кровля котельной Артемовской дистанции лесозащитных насаждений», – проинформировал технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Андрей ШЕПИЛОВ**.

По инициативе профкома

В «День теркома и права», проведенный в марте по инициативе профкома и актива станции Дебальцево-Сортировочное, на личном приеме председатель Дебальцевской территориальной профорганизации А.Шаповалов и правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали Д.Ень проконсультировали членов профсоюза по вопросам учета рабочего времени, сохранения льгот и гарантий для работников, возмещения разъездных расходов, законности привлечения к дисциплинарной ответственности, работы бытового корпуса и др. Специалисты теркома оказали профкому практическую помощь.

Виктория ЩЕРБАТЫХ,
ведущий специалист
Дебальцевского теркома профсоюза

346 ЦИФРА

тис. грн. незаконно утриманих та недоплачених коштів повернуто працівникам за наполяганням правових інспекторів праці Ради профспілки на Південній залізниці у 2013 році. Захищено трудові права 1148 спілчан.

У 2013 році правовими інспекторами праці здійснено перевірки дотримання трудового законодавства, Галузевої угоди і колдоговорів у 104 структурних підрозділах, установах та організаціях, за результатами яких роботодавцям внесено 94 подання з 253 пропозиціями про необхідність усунення виявлених порушень. Скасовано шість незаконно виданих наказів.

Так, за поданнями правових інспекторів праці: **Тетяни Голубицької** (Полтавський регіон) спілчанам повернуто 212,5 тис. грн. недоплачених коштів; **Андрія Нечипоренка** (Харківський регіон) – 51,5 тис. грн.; **Миколи Гриценка** (Сумський регіон) – 42,4 тис. грн.

Усунено порушення вимог трудового законодавства щодо трьох працюючих інвалідів II групи станції Харків-Пасажирський з надання щорічної відпустки тривалістю 30 календарних днів, а також надання та опла-

ти відпустки одинокій матері – працівниці станції Кременчук. Скасовано чотири накази про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності (у моторвагонному депо Харків – три і на колійному ремонтно-механічному заводі Білопілля – один). Доплачено 1098 грн. чотирьом працівникам Люботинської дистанції колії у зв'язку з переведенням їх на постійну нижчеоплачувану роботу. Двом працівникам локомотивного депо Смородине виплачено 1,5 тис. грн. компенсації за невикористану відпустку.

За участі правових інспекторів праці у структурних підрозділах Південної залізниці протягом минулого року проведено 37 «Днів трудового права», на особистому прийомі 377 спілчанам надано відповідні юридичні консультації.

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Південної залізниці

Женщинам — достойный труд

АКТУАЛЬНІЕ вопросы, касающиеся условий труда женщин и их социальной защиты, были рассмотрены на семинаре для председателей первичек Краснолиманской территориальной профорганизации в санатории-профилактории «Щуровский».

В колдоговоре предусмотрен ряд социальных гарантий и льгот для женщин, работающих на Донецкой магистрали (в структурных подразделениях Краснолиманской дирекции их более 5,5 тысяч). Лидирующее место занимает предоставление единовременной материальной помощи при рождении ребенка в размере пяти среднемесячных зарплат. Женщинам, работа которых непосредственно связана с движением поездов, установлена 38-часовая рабочая неделя.

Законодательство об отпусках в отношении женщин в основном соблюдается. Решаются социально-бытовые проблемы.

На предприятиях Краснолиманского узла для женщин оборудовано 37 санитарно-бытовых помещений. В славянских локомотивном депо и дистанции пути, краснолиманских дорожных электромеханических мастерских, коммерциально-механизированном центре, рельсосварочном поезде, вагонном депо Константиновка, на станции Краматорск санитарно-бытовые условия для работников, в том числе женщин, приведены в соответствие к нормам.

В бригадном доме локомотивного депо Красный Лиман и комнатах отдыха локомотивных бригад депо Славянск созданы все

условия для отдыха бригад женщин-проводников.

По требованию технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали А.Шепилова в локомотивном депо Красный Лиман в 2014 году запланировано проведение аттестации рабочих мест по условиям труда девяти работниц химико-технологической лаборатории. Для установления права на ежегодные дополнительные отпуска за вредные условия труда в марте в Никитовской дистанции пути будут пересмотрены материалы аттестации рабочих мест сигнальных.

Леонид БЕССАРАБОВ,
председатель Краснолиманской
территориальной
профорганизации

Полку прибуває...

В ОБ'ЄДНАНІЙ профорганізації лінійних станцій Конопської дирекції Південно-Західної залізниці на установчих зборах створено молодіжну раду. Її очолила інженер з організації і нормування праці А.Хальота, а до складу увійшли представники різних професій.

Виступаючи перед молоддю, голова територіальної профорганізації В.Шмаглія розповів про молодіжну політику профспілки, соціальний захист працюючих спілчан і пенсіонерів. Правовий інспектор праці Ради

профспілки на Південно-Західній магістралі В.Концедал висвітлив питання трудового законодавства, норм Галузевої угоди та колдоговору. Напутнє слово молодим активістам сказала і голова профорганізації Н.Дзюба, а також окреслила коло проблем, які їм необхідно вирішувати в першу чергу.

Валерій ЮЩЕНКО, заступник голови
об'єднаної профорганізації лінійних станцій
Конотопської дирекції залізничних перевезень

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ



Від номера до номера

Вийшли друком збірники нормативних матеріалів

РАДА ПРОФСПІЛКИ випустила чергові збірники документів із серії «Нормативна база діяльності профспілки».

Випуск № 6 (49) – «Збірник угод, укладених Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України». До нього увійшли Генеральна угода, галузеві угоди з Міністерством інфраструктури України, Державною адміністрацією залізничного транспорту, угоди з питань оплати праці, трудових і соціальних гарантій з Українськими державними корпораціями «Укртрансбуд», «Укрметротунельбуд» і ВАТ «Мостобуд». Матеріали розраховані на використання керівниками і фахівцями господарських та профспілкових органів при укладанні колдоговорів підприємств, організацій залізничного транспорту і транспортного будівництва та організації контролю за їх виконанням.

Випуск № 7 (50) – «Нормативні документи з оплати праці на залізничному транспорті».

Включені до нього законодавчі і нормативні акти, роз'яснення з питань оплати праці на залізничному транспорті розраховані на використання в практичній роботі комітетами профспілки всіх рівнів, їх комісіями з питань захисту соціально-економічних прав працівників галузі.

Збірники найближчим часом буде надіслано у дорпрофсожі і теркоми для подальшого розповсюдження по первинках.

Електронну версію збірників нормативних документів розміщено на сайті www.zalpr.org.ua

Погоджено норми

ПРЕЗИДІЄЮ Ради профспілки 27 лютого п. р. погоджено проекти збірників нормативних матеріалів, розроблені групою з нормування праці Головного управління колійного господарства Укрзалізниці та дорожньою нормативно-дослідною станцією з праці Придніпровської залізниці за участі провідних фахівців Головного управління вагонного господарства Укрзалізниці.

Додаток № 1 до збірника «Типові технічно обґрунтовані норми часу на роботи з поточно-обустроювання і ремонту земляного полотна та штучних споруд». Проект проходив апробацію у дистанціях колії Мукачеве Львівської залізниці, Іловайськ – Донецької та Ізюм – Південної.

«Типові норми часу на слюсарні та зварювальні роботи на ремонт гальмівного обладнання та візків при капітальному ремонті вагонних депо Херсон Одеської залізниці, Дрогобич – Львівської та Джанкой – Придніпровської».

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

За активну роботу із захисту інтересів членів профспілки нагороджено:



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

ДЗІЮБЕНКА Василя Івановича – голову профорганізації локомотивного депо Козятин Південно-Західної залізниці;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ – СЕРГІЄНКА Віталія Георгійовича – голову профорганізації локомотивного депо Попасна Донецької залізниці;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ШМАГЛІЯ Володимира Олександровича – голову Конотопської територіальної профорганізації.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

| Залізниця | Лютий | 3 початку 2014 року |
|----------------------|---------------|---------------------|
| Донецька | 3951,8 | 4062,7 |
| Львівська | 3361,2 | 3298,0 |
| Одеська | 3863,9 | 3876,1 |
| Південна | 3824,1 | 3869,7 |
| Південно-Західна | 4032,1 | 4077,8 |
| Придніпровська | 4030,9 | 3903,9 |
| По залізницях | 3854,2 | 3858,6 |

| | Січень |
|---|---------------|
| Залізничний транспорт | 3863,0 |
| Транспорт у цілому | 3475,0 |
| Промисловість | 3704,0 |
| В галузях народного господарства | 3148,0 |

• Індекс споживчих цін у лютому – 100,6 %, з початку року – 100,8 %.

• Розмір мінімальної зарплати в Україні з 1 грудня 2013 року становить 1218 грн.

Колдоговір: наука домовлятися

АКТУАЛЬНІСТЬ цієї тези підтверджено підсумками виконання колдоговору у 2013 році, які підбито на конференції трудового колективу Рівненської дирекції залізничних перевезень Львівської магістралі.

Так, у доповіді начальника дирекції

Дополнение — значит улучшение

В ФЕВРАЛЕ в моторвагонном депо Сватово Донецької магістралі на конференції трудового колектива з участієм заступителя начальника служби пригородного движения Б.Булавіна рассмотрены вопросы выполнения колдоговора.

Выступающие отметили, что в депо к колдоговору администрация и профком относятся с уважением, по возможности дополняя его пунктами, улучшающими условия труда работников. В этот раз инженер по охране труда Л.Слободзяна и проводник пригородных пассажирских вагонов Н.Симоненко предложили добавить в перечень должностей работников на выдачу негазированной питьевой воды проводников пассажирских вагонов (в поездах пригородного движения), ведь работа без централизованного водоснабжения, они наравне с локомотивными бригадами нуждаются в этом. Предложение о внесении соответствующего дополнения в колдоговор дороги было рассмотрено на конференции трудового коллектива Донецької магістралі в марте, и сейчас находится на рассмотрении совместной комиссии.

Присутствующие также проинформированы о деятельности негосударственного пенсионного фонда «Магистраль» и реализации дисконтной программы профсоюза.

Андрей КРИВОНОС,
председатель профорганизации
моторвагонного депо Сватово

І.Груніка зазначено, що середньомісячна зарплата за 2013 рік становила 3,6 тис. грн. Працівникам здійснюються доплати за роботу у вечірній та нічний час, преміювання, виплачується надбавка за вислугу років. За минулий рік на роботу у дирекцію прийнято 11 молодих спеціалістів.

Варто зазначити, що у 2013 році вперше за останнє десятиліття втілено в життя «Програму ремонтів дахів постів електричної централізації», згідно з якою на станціях Голоби, Дачне, Дубровиця, Клесів, Костопіль, Троянівка відремонтовано дахи, виконано ремонт приміщень постів електричної централізації станцій Клесів, Обарів, Броди, Гнідава, Дубно,

Удрицьк, Рафалівка, Смига, Язвинка, вокзал та платформи на станції Броди, вокзалів станцій Ковель, Верба, Володимирець, Горохів, Дубно, Звиняче, Кременець, Клевань, Любитів, Любомирськ, Моквин, будівель і споруд Луцької та Рівненської дитячих залізниць, а також пасажирських платформ на станції Сарни.

Спільним коштом обласного бюджету та залізниці у 2013-му відкрито зупиночний пункт Фаста, що неподалік Ковеля. На станції Рафалівка обладнано пандуси та облаштовано робоче місце для квіткового касира-інваліда.

У минулому році не було допущено жодного випадку виробничого травмування працівників дирекції.

Голова територіальної профорганізації А.Проташук наголосив, що зі 145 пунктів колдоговору 139 виконано повністю. Терком проводив перевірки всіх підрозділів щодо виконання, оплати та обліку робочого часу, понад-нормових годин, роботи у святкові і вихідні дні, тримав на контролі виплату компенсації згідно з законодавством, надання чергових відпусток, законність притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності.

Підтримано соціальну ініціативу профспілки – дисконтну програму: власниками дисконтних карток стали 2400 спілчан.

Активно працює соціальний проект дорпрофсожу «Лі-

карняна каса»: в 2013-му розширено базу страхування та збільшено суми відшкодувань.

У минулому році оздоровлено 468 працівників і членів їхніх сімей. Дітям-сиротам та інвалідам путівки видавались безкоштовно, багатодітним і малозабезпеченим сім'ям їх вартість було здешевлено.

Під час обговорень делегати порушували нагальні питання щодо укомплектованості штату станцій, надання кредитів на будівництво житла для молоді тощо. Всі висловлені зауваження взято до відома, проблеми буде усунуто найближчим часом, запевнили обидві сторони соціального діалогу.

ПРЕС-ЦЕНТР Рівненського
теркому профспілки

Обязательства выполняются

НА КОНФЕРЕНЦИИ трудового коллектива Одесской магистрали с участием начальника дороги Н.Луханина, руководителей служб и структурных подразделений, председателей профорганизации подведены итоги выполнения колдоговора за 2013 год.

Отмечено, что сложившаяся ситуация в экономике страны отразилась и на работе железной дороги. Так, грузооборот по сравнению с 2012 годом снизился на 4,3 %, пассажирооборот ниже плана на 0,9 % и на 0,2 % – к 2012-му. Прибыль от перевозок ниже уровня 2012 года на 33,7 % и меньше плана на 44,5 %. Однако, несмотря на ограниченность средств, сумма финансирования обязательств колдоговора увеличилась на 55 млн грн. по сравнению с позапрошлым годом.

Из 152 обязательств администрацией выполнено 137, еще 15 выполнены частично или не в полном объеме.

Введен в эксплуатацию и распределен 109-квартирный жилой дом в Херсоне.

На обеспечение мероприятий по охране труда дорожной направлено 68,3 млн грн., на выполнение комплексных мероприятий по улучшению условий и охраны труда израсходовано 54,8 млн грн.

По-прежнему серьезным остается положение с производственным травматизмом – за 2013 год на дороге допущено 10 случаев, из них один групповой. В результате травмировано 11 работников, в том числе один – со смертельным и три – с инвалидным исходом.

Отмечено, что в некоторых подразделениях работникам не предоставлялись дополнительные отпуска за работу с вредными и тяжелыми условиями труда, не всегда возмещались командировоч-

ные расходы, не выплачивался средний заработок за время прохождения медицинских осмотров.

Затрагивались и другие проблемные вопросы, остро стоящие в структурных подразделениях. На некоторые из них дал исчерпывающие ответы начальник дороги Н.Луханин, остальные взяты на контроль.

ПРЕС-ЦЕНТР
Одесского дорпрофсожа
Фото Галины ПЕРХАЛЮК



УЖЕ СОСТОЯЛИСЬ встречи с профактивом Павлоградского,

Синельниковского, Верховцевского узлов и в некоторых профорганизациях структурных подразделений Нижнеднепровск-Узел. На таких мероприятиях предоставляется информация о роли профсоюза в вопросах социальной составляющей в период реформирования отрасли, задачах, стоящих перед профактивом по защите трудовых прав и гарантий тружеников, перспективах развития социальных инициатив профсоюза – негосударственного пенсионного обеспечения железнодорожников, страхования от несчастных случаев на производстве, дисконтной программы, профсоюзной мобильной корпорации.

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожа Приднепровской магистрали

ДЕВИЗ ПРОФСОЮЗА В 2014 ГОДУ:

«Сохраним кадры — обеспечим будущее!»

Проводятся встречи специалистов дорпрофсожа Приднепровской магистрали с профработниками и активистами, организовывается прием членов профсоюза



ПРОФРАБОТНИКИ и активисты в период структурных преобразований в отрасли в рамках мероприятий под девизом «Сохраним кадры – обеспечим будущее!» усилят контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и обязательств Отраслевого соглашения, учетом и оплатой рабочего времени, граничными нормами сверхурочных работ и пр. Особого внимания требуют мероприятия по обеспечению переквалификации и трудоустройства работников, которые могут быть высвобождены в ходе реформирования отрасли. Об этом говорилось на заседании президиума дорпрофсожа Южной магистрали.

В дорожной профорганизации

стало меньше первичек, зато значительно увеличилось количество профгрупп и цехкомов. Изменения произошли в тех подразделениях, где руководители не обладают правом приема и увольнения работников, и в результате присоединения заводов на станциях Красноград, Основа и Ромны к строительномонтажным эксплуатационным управлениям. Организационные преобразования нацелены на усиление жизнестойкости дорожной профорганизации, которая с учетом студентов и неработающих пенсионеров объединяет почти 70 тыс. членов профсоюза.

ПРЕС-ЦЕНТР
дорпрофсожа
Южной магистрали

Тепло и сердечно написала о председателе профорганизации дорожной больницы № 2 станции Ясиноватая До-

нецкой магістралі, заведуючої стоматологічним відділенням Галине ПЕТРИК спеціаліст Ясиноватського теркома профсоюзу **Зинаида ПОПРОЦКАЯ:**

«35 лет посвятила она медицине. И без преувеличения, тысячи пациентов с благодарностью дарят ей улыбки. Галина Ивановна вырастила несколько поколений квалифицированных специалистов, успешно проявила себя и в общественной работе. Она удостоена знака «За активную работу в профсоюзе».



3 пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

«Окончив с отличием Полтавский стоматологический институт, в 1969 году приехала в Ясиноватую, навсегда связав судьбу с нашим городом. С первых дней Г.Петрик проявляла активную позицию, в первую очередь направляла усилия на оказание железнодорожникам квалифицированной медицинской помощи. Результат налицо: стоматологическое отделение было переведено в новый корпус, приобретены современное оборудование, новейшие материалы, и оно стало одним из лучших на нашей Донецкой дороге.

В профкоме жизнь кипит: оказывали шефскую помощь совхозу «Васильевский», организовывают праздники, спор-

тивные соревнования, туристические походы. Жизнерадостная и общительная, Галина Ивановна – постоянная участница городских и областных мероприятий. Для каждого члена профсоюза у нее всегда найдутся мудрое слово и добрый совет».

Про коллегу, активную сплчанку, яка залюбки бере участь у всіх профспілкових заходах, розповіла наша постійна читачка, інженер групи технічної документації дистанції сигналізації і зв'язку Одеса-Сортувальна **Наталія КОСОВСЬКА:** «Електро-ромеханік Тамара Безпала беззмінно працює в нашому колективі вже 40 років, добросовісно виконуючи свої обов'язки. Із за-

доволенням вона передає досвід роботи і прививає любов до професії молодим працівникам. У дистанції кожен знає, що Тамара Ісаківна завжди готова підтримати і прийти на допомогу в будь-якій ситуації. Вона знаходить час для спілкування з колегами, на власні захоплення, участь у всіх починаннях та ініціативах профкому».

Пишається своїми земляками-залізничниками і розповідає про них читачам «ВІСНИКА» наш громадський кореспондент **Віктор МАСЛІЙ:** «Сьогодні у нашому місті мешкає єдиний на Донецькій магістралі Герой Соціалістичної Праці В.Воліков. Зараз він на заслу-

женому відпочинку, але локомотивне депо Красний Лиман відвідує часто. До того ж, його «тезка» – електровоз, на якому великими літерами написано ім'я героя, продовжує трудитися на коліях Донбасу».

«Працівники станцій Мена, Щорс, Городня Південно-Західної залізниці вже побували у багатьох містах Західної України, милувалися мальовничими краєвидами Луцька та Остріча. В організації цих та інших заходів нам допомагає профком лінійних станцій Конотопської дирекції на чолі з Н.Дзюбою», – написала квітковий касир, голова цехкому станції Мена **Тетяна ГУЗА.**

www.zalp.org.ua

Національна профспілкова газета в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета

«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 6 (641)* 28 березня 2014 р.

Тираж 245 тис. 654 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78 E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 3465 Наступний номер газети вийде 11 квітня 2014 року

Не забываем...

«ЧЕТВЕРТЬ века прошло с тех пор, как воины-интернационалисты вернулись в родные дома из Афганистана. Сегодня они добросовестно трудятся в структурных подразделениях Приднепровской дороги, а многие стали профсоюзными лидерами и активистами. Президиум дорпрофсожа в торжественной обстановке отметил наградами и денежными премиями воинов-афганцев, которые проявили себя в общественной деятельности», – написал заведующий отделом дорпрофсожа Приднепровской магістралі **Владимир РОМАНЕНКО.**

«В ФЕВРАЛЕ коллектив локомотивного депо Смородино чествовал воинов-интернационалистов. На Южной дороге их около 400, а в депо трудятся шестеро. Для них звучали добрые слова. Этим деповчанам в первую очередь предоставляются путевки на оздоровление и лечение, бытовое топливо», – рассказал председатель профорганизации локомотивного депо Смородино **Валерий САВИН.**