



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 6 (665)
26 березня 2015 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Зі святом!

Дорогі співчани!

Щиро вітаю вас із наближенням свята Світлого Христового Воскресіння, що символізує перемогу добра!

У цей весняний день кожен плає в душі високі почуття милосердя, любові й радості, а думки стають щирими і добримі. Свято вселяє в наші серця надію й утверджує віру.

Бажаю від чистого серця миру, злагоди, і нехай завжди у ваших оселях панують сімейний затишок і благополуччя!

Вадим ТКАЧОВ,

Голова Федерації профспілок транспортників України,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Залізничникам — гідну заробітну плату Профспілка наполягає на необхідності заходів, спрямованих на соціально-економічний захист працівників

Голова ФПТУ, Голова профспілки В.ТКАЧОВ надіслав 4 березня п. р. відповідного листа на адресу в. о. Генерального директора Укрзалізниці М.БЛАНКА

ДО РАДИ ПРОФСПІЛКИ надходять численні звернення від профспілкових організацій та членів профспілки, які стурбовані зниженням реальної заробітної плати працівників залізничного транспорту в умовах роботи підприємств галузі у режимі скороченого робочого тижня та зростання інфляційних процесів у державі.

У зв'язку зі складним економічним становищем і зменшенням обсягів перевезень залізницями було прийнято рішення про запровадження режиму неповного робочого тижня та надання окремим працівникам відпусток без збереження заробітної плати. Працівники поставились з розумінням до таких дій адміністрації, сподіваючись

на їх тимчасовість. У такому режимі галузь працювала півроку (січень–березень та жовтень–грудень) у 2014 році і працює у 2015 році, незважаючи на те, що окремі підприємства і залізниці забезпечують виконання встановлених показників роботи. Як наслідок, заробітна плата на залізничному транспорті з листопада 2014 року постійно зменшується.

У попередні періоди рівень заробітної плати вдалось утримати тільки за рахунок виплати у липні–вересні працівникам винагороди за підсумками роботи за 2013 рік. За рівнем заробітної плати у галузях економіки України у листопаді 2014 року залізничний транспорт займав 14 місце, у грудні – 18, у січні 2015-го – 14. Можливо припустити, що й у лютому ситуація не зміниться на краще. Незважаючи на те, що на сайті Міністерства інфраструктури і в засобах масової інформації була поширена інформація, що залізничникам у лютому заробітну плату було підвищено на 5 %, цього не відбулось.

Така політика Укрзалізниці у питанні оплати праці незрозуміла ні профспілці, ні працівникам, оскільки переважна більшість залізничників мають повне завантаження і забезпечують обсяги перевезень, державні соціальні послуги з перевезень пасажирів, виконують відновлювальні роботи об'єктів інфраструктури в зоні АТО, і в той же час повинні працювати у режимі скороченого робочого тижня й отримувати заробітну плату, зменшену на 20 %.

Інфляція за 2014–2015 роки сукупно перевищить 50 %. Необхідно зазначити, що за такого рівня інфляції необхідно приймати рішення щодо поступового зростання тарифних ставок і посадових окладів працівників протягом року, щоб зменшувати виплати із зростанням індексу інфляції. Тільки у лютому така компенсація на одного працівника складе 347 грн. або 100 млн грн., і з місяця в місяць сума буде збільшуватись.

Із запровадженням неповного робочого тижня на підприємствах масово зростає кількість порушень норм трудового законодавства у питаннях режиму праці і відпочинку. Галузь працює у безперервному режимі, більшість персоналу має змінний режим роботи, а дотриматись зменшеної норми годин неможливо без порушень. До того ж, як показали розрахунки нормативної чисельності, проведені Укрзалізницею, на виконуваний обсяг роботи у 2014 році, в цілому на залізницях не вистачає до нормативу більше 42 тис. одиниць персоналу.

За окремими професіями укомплектованість до нормативу становить 70–50 %. Це – монтери колії, електромеханіки, електромеханіки СЦБ і зв'язку та інші. Інтенсивність роботи і навантаження на працівників при такій неумкомплектованості значні, а от відповідної оплати немає. У працівників виникає справедливе питання: «Якщо ми працюємо за скороченим тижнем, то чому ми повинні працювати повний тиждень без оплати, і коли закінчиться це свавілля? Скільки

ще ми повинні безоплатно працювати?».

Тільки за 2014 рік правовою інспекцією праці Ради профспілки було виявлено більше 4 тис. порушень у питаннях режиму роботи і оплати праці на суму 12,5 млн грн.

Результати роботи галузі за 2014-й і 2 місяці 2015-го свідчать, що зменшення обсягу вантажообігу до попереднього року відбулось тільки на двох залізницях – Донецькій і Придніпровській (з відомих причин). А в цілому по Укрзалізниці цей показник виконано на 94,1 % до плану. План з перевезення транзитних вантажів за рік і до відповідного періоду 2013 року в цілому по Укрзалізниці виконано на 94,2 %.

За оперативними даними статистичності, за січень–лютий п. р. виконання плану вантажообігу склало 98,1 %, транзиту – 133,1 %.

Наполягаємо спільно з керівництвом залізниць прийняти рішення про скасування на підприємствах залізничного транспорту режиму неповного робочого часу.

З метою захисту економічних інтересів залізничників в умовах зростання цін на товари і послуги встановити графік підвищення тарифних ставок і посадових окладів не менше прогнозованого рівня інфляції на споживчому ринку та виплатити працівникам залізниць, які забезпечили прибуткову роботу, винагороду за підсумками роботи за 2014 рік у розмірі 50 % тарифної ставки (посадового окладу), який склався на кінець року.

У ФЕДЕРАЦІЇ ПРОФСПІЛОК ТРАНСПОРТНИКІВ УКРАЇНИ



Відбулась III конференція

НА III КОНФЕРЕНЦІЇ Федерації профспілок транспортників України, що відбулась 18 березня, заслухано звіт Ради ФПТУ про її роботу в 2009–2014 роках. З доповіддю виступив голова Федерації В.Ткачов.

Делегати ухвалили рішення звернутись до керівництва Мінінфраструктури з вимогою щодо розв'язання наявних проблем у сфері виробничих, трудових і соціально-економічних відносин у транспортній галузі.

Внесено також зміни та доповнення до Статуту ФПТУ, затверджено Програму дій Федерації профспілок транспортників України до 2019 року.

Обрано голову Федерації – Голову профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Ткачова, його заступників – голову профспілки робітників морського транспорту України М.Кіреєва та президента всеукраїнської профспілки «Федерація профспілок авіапрацівників радіолокації, радіонавігації і зв'язку України» О.Смольського, склад Ради ФПТУ та її президії, голову і склад ревізійної комісії.

Подорожчі – на сайті www.zalpr.org.ua у розділі «ФПТУ».

Інф. «ВІСНИКА»



ВІДСТОЯЛІ!

10 відомчих медичних закладів збережено і фінансуватимуться з держбюджету

НАША ПРОФСПІЛКА тривалий час наполегливо вирішувала гостре питання збереження галузевих медичних закладів і вживала всіх можливих заходів для привернення уваги владних та інших структур до цієї нагальної проблеми. Аргументовані листи неодноразово надсилалися на адресу керівництва держави, крім того, направлено численні звернення профорганізацій різних рівнів з вимогою збереження медичного обслуговування залізничників. Тверда позиція профспілки отримала підтримку міністерств інфраструктури та охорони здоров'я.

Тож послідовна цілеспрямована робота принесла позитивні результати.

Як відомо, законопроект «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» від 16.02.2015 р., № 2147, до якого включено пропозиції, зокрема, щодо збереження нашої відомчої медицини, було внесено на розгляд Верховної Ради і підтримано народними депутатами.

Законом «Про внесення змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» від 2.03.2015 р., № 217-VIII внесено зміни до Державного бюджету. Так, виключено з переліку



Фото з архіву «ВІСНИКА»

закладів і установ, які мають бути передані на фінансування з місцевих бюджетів, 10 медичних закладів нашої галузі. Для них передбачено виділення коштів із держбюджету. Ці 10 закладів буде внесено до статутного капіталу АТ «Українська залізниця». У додатку № 3 до видатків Міністерства інфраструктури повернуто графу «Медичне обслуговування працівників та пасажирів залізничного транспорту».

Відділ інформації Ради профспілки

* Президент України 10 березня 2015 р. підписав Закон № 217-VIII, який набирає чинності з дня наступного за днем його опублікування («Голос України», № 44 (6048) від 12 березня 2015 р.).

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

2,7 млн. грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів повернуто працівникам Козятинської дирекції залізничних перевезень у 2014 році.

• «Це стало можливим за принципової позиції правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Анатолія Кашперовецького**, який здійснив перевірку у 32 структурних підрозділах і захистив трудові права понад 5 тис. працівників.

Також більше ніж 716 тис. грн. повернуто працівникам Козятинського експлуатаційного вагонного депо за результатами перевірок у січні 2015 року. Зокрема, виплачено 4,2 тис. грн. заборгованості за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника, 93 тис. грн. матеріальної допомоги на оздоровлення за липень–вересень 2014 року, 154 тис. грн. заробітної плати за час щорічної відпустки. Співчаним повернуто понад 465 тис. грн. премії за минулий рік», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

25 лютого провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавін взяла участь у засіданні робочої комісії щодо переговорів про встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2016 рік, **4 березня** – у засіданні профспілкової робочої групи з опрацювання розділу «Оплата праці» проекту Генеральної угоди на новий строк, а **17 березня** – у засіданні робочої комісії з ведення колективних переговорів щодо перегляду розміру мінімальної зарплати у 2015-му та визначення її розміру на 2016–2018 роки.

3 березня інформаційний день із використанням системи відеоконференції вперше проведено для всіх структур профспілки. У заході взяли участь і виступили з актуальних питань сьогодення перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці Ради.

4 березня завідувач відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи Я.Мальський взяв участь у засіданні робочої групи з опрацювання пропозицій до розділу «Соціальний діалог» проекту Генеральної угоди на новий строк.

5 березня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко надав практичну допомогу працівнику Жмеринської вагонної дільниці Південно-Західної залізниці щодо розслідування нещасного випадку на виробництві.

11 березня заступник Голови профспілки О.Мушенко і правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяли участь у засіданні робочої групи з опрацювання пропозицій до проекту Трудового кодексу України.

11–12 березня Голова ФПТУ і профспілки В.Ткачов взяв участь у семінарі-нараді для голів дорожніх профорганізацій з актуальних питань організації літнього відпочинку і оздоровлення, а **17 березня** – у нараді керівників всеукраїнських профоб'єднань.

17 березня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у перевірці знань з охорони праці посадових осіб Укрзалізниці.

18 березня відбулась III конференція Федерації профспілок транспортників України (**стор. 1**).

25 березня Голова ФПТУ і профспілки В.Ткачов провів нараду з актуальних питань діяльності профспілки за участі голів дорожніх профорганізацій.

26 березня відбулися засідання:

- Ради профспілки;
 - президії Ради профспілки;
 - Молодіжної ради профспілки.
- Детальніше про це читайте у наступному номері «ВІСНИКА».

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



м. Козятин:

● магазин «Господар», вул. Винниченка, 2-А – знижка 5% на будівельно-господарчі товари.

м. Київ:

● аптечна мережа «Дорадофарм», пр. Повітрофлотський, 11/15, пр-т Героїв Сталінграда, 20 – знижка 8% на медичні препарати.

м. Запоріжжя:

● магазин «Фараон», вул. Чумаченка, 25-В – знижка 30% на ювелірні вироби із золота, срібла, виготовлення ювелірних виробів на замовлення, 20% – на ремонт, оцінку та реставрацію ювелірних виробів.

м. Коломия (Івано-Франківська обл.):

стоматологія «Мідент», пл. Привокзальна, 3/18 – знижка 10% на стоматологічні послуги.

м. Харків:

Оптика, медтехніка, вул. Пушкінська, 26 – знижка 3-5% на товари медичного призначення, техніку для інвалідів, 15% – на оптику.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

Фотофакт



ПІД ЧАС проведення заходів у локомотивному депо Нижньодніпровськ-Вузол з дотримання вимог трудового законодавства щодо роботи жінок, створення для них безпечних і нешкідливих умов праці **спілчанкам урочисто вручено дисконтні картки профспілки.**

Текст і фото **Володимира РОМАНЕНКА**, завідувача відділу дорпрофсожу Придніпровської залізниці

Новітня історія профспілки:

20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у номерах:
17-24 * 2011 р.; 1-24 * 2012 р.;
9-12, 15-18, 22-24 * 2013 р.;
4, 6, 14 - 16, 18-22 * 2014 р.;
3, 4 * 2015 р.



У 2007 році представники Ради профспілки входили до складу Національної тристоронньої соціально-економічної ради при Президенті України, брали участь у роботі Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення, Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України.

Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов під час брифінгу в агенції «Укрінформ» наголосив на неприпустимості штучного стримування тарифів на залізничні вантажні перевезення. Уряду було направлено листа, в якому наголошено, що невиконання фінансового плану призведе до занепаду галузі.



Рада профспілки направила до владних структур листи та звернення з позицією профспілки щодо недопущення скорочення робочих місць, збереження під час реформування галузі, включення до статутного фонду об'єктів соціальної сфери, завдяки чому вдалося зберегти галузь у державній власності і не допустити реалізації реформ, наслідком яких стало б зниження рівня соціального захисту працівників та пенсіонерів...

Далі буде

Внесено пропозиції до проекту Статуту АТ «Українська залізниця»

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України опрацювала проект Статуту публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» і направила 16 березня п. р. пропозиції для розгляду керівництвом Укрзалізниці

Зокрема, запропоновано:

● пункт 8.2 доповнити пропозицією щодо створення за рахунок чистого прибутку на рівні з іншими фондами «фонду соціального розвитку»;

● пункт 12.31 привести у відповідність до ч. 3 ст. 59 Закону України «Про акціонерні товариства» і викласти у такій редакції: «Представники профспілкового або іншого уповноваженого трудовим колективом органу, які підписали колективний договір від імені трудового колективу, мають право бути присутніми на засіданнях правління». Тому що запропонований зміст цього пункту передбачає обмежене право участі представника

профспілкового органу в засіданні правління тільки в окремих випадках, що суперечить законодавству (підстава – ч. 3 ст. 59 Закону України «Про акціонерні товариства»);

● підпункт 1 пункту 3 розділу 15 – «Трудовий колектив Товариства» запропоновано привести у відповідність до законодавства, записавши, що правила трудового розпорядку не «схвалюються», а «затверджуються» трудовим колективом Товариства (підстава – ст. 142 Кодексу законів про працю України);

● також запропоновано привести у відповідність до законодавства, що трудовий колектив Товариства заслушує не «інфор-

мацію», а «звіти» про виконання колективного договору його сторонами (підстава – ст. 15 Закону України «Про колективні договори і угоди»);

● у підпункті 4 пункту 15.3 замінити слова «Вищим органом» на слово «правлінням» (відповідно до пункту 10 проекту Статуту питання соціального розвитку Товариства не відносяться до компетенції Вищого органу).

Щодо пропозицій по тексту проекту Статуту АТ «Українська залізниця» з впровадження кращих стандартів світової практики корпоративного управління, враховуючи, що процес внесення змін до законодавчих актів займе тривалий час, Рада профспілки вважає за доцільне затвердити Статут на підставі чинних норм, а в подальшому, у разі змін у законодавстві, вносити до нього відповідні зміни.

Відділ інформації Ради профспілки

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ ЗВІТУ правової інспекції праці, президія запропонувала дорожнім, територіальним і об'єднаним комітетам профспілки детально проаналізувати повсюди стан дотримання трудового законодавства у звітному періоді.

Ці питання рекомендовано обговорити на засіданнях колегіальних профорганів, вжити заходів для забезпечення дотримання законних прав і трудових інтересів працівників.

Акцентовано увагу на виконанні рішень Ради профспілки від 27.11.2014 р. щодо посилення правової роботи та безумовного виконання умов Галузевої угоди і колдоговорів.

Профкомом первинок рекомендовано регулярно розглядати на своїх засіданнях питання дотримання трудового законодавства, організувати роботу комісії з соціально-економічного і правового захисту, не допускати випадків одноосібного прийняття рішень без розгляду на засіданнях виборних органів профспілки матеріалів, що відносяться до компетенції профспілки.

Профорганам усіх рівнів при здійсненні громадського контролю за додержанням законодавства про працю необхідно посилити вимогливість до роботодавців, використовуючи повною мірою законодавчі

На захисті інтересів спілчан

Президія Ради профспілки на засіданні 26 лютого п. р. затвердила звіти правової і технічної інспекції праці Ради профспілки («ВІСНИК», № 4 (663) * 26 лютого п. р.) й ухвалила постанови, які публікуються у викладі (документи розміщено у відповідному розділі на сайті профспілки)

норми щодо захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів працівників.

Президія зобов'язала правову інспекцію праці Ради профспілки продовжити роботу щодо виявлення порушень трудового законодавства на підприємствах і в структурних підрозділах, вживати дієвих заходів для їх усунення. У випадку неналежного реагування господарських керівників на подання правових інспекторів праці Ради профспілки, матеріали спрямовувати до державної інспекції праці, правоохоронних органів для притягнення таких керівників до відповідальності.

З метою посилення мотивації профспілкового членства та інформування спілчан рекомендовано забезпечити безумовне виконання пункту 4.5 Положення про правову інспекцію праці Ради профспілки, надсилати офіційні повідомлення за місцем проживання або роботи працівникам, чії права захищено правовою інспекцією праці.

ПІДСУМОВУЮЧИ ЗВІТ ТЕХНІЧНОЇ ІНСПЕКЦІЇ ПРАЦІ, президія Ради профспілки звернула увагу керівництва

Укрзалізниці, залізниць і підприємств на забезпечення працівників у 2014 році спецодеждою, спецвзуттям і вжити заходів щодо притягнення причетних до відповідальності, а профорганам усіх рівнів – домогатися від керівників структурних підрозділів повного і своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці, надання працівникам у повному обсязі пільг і компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці.

Президія звернула увагу дорожніх комітетів профспілки на недостатній контроль за своєчасним направленням до Ради профспілки документів для проведення страхових виплат за нещасними випадками та випадками природної (раптової) смерті працівників на виробництві і продовження у 2015 році проведення навчання представників профспілки з питань охорони праці за кошти Фонду соціального страхування України.

Головному управлінню медичних закладів Укрзалізниці, начальникам медичних служб

залізниць України запропоновано посилити контроль за вчасним і якісним проведенням медичних оглядів працівників.

Президія Ради профспілки зобов'язала дорожні та територіальні профорганізації проаналізувати стан виконання Комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища та причини кожного нещасного випадку на виробництві, який підлягає спеціальному розслідуванню з обов'язковим розглядом на засіданнях президій. Рекомендовано також встановити постійний контроль щодо виконання відповідних програм поліпшення виробничого побуту та заходів на 2015 рік зі створення нових і приведення існуючих санітарно-побутових приміщень до затверджених нормативів.

Також запропоновано відповідно до п. п. 3.6.26 і 3.6.27 Галузевої угоди встановити контроль за наданням матеріальної допомоги працівникам залізничного транспорту, загубленим та пораненим у ході бойових дій в зоні проведення АТО під час виконання службових обов'язків.

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

ЗА БАГАТОРІЧНУ АКТИВНУ РОБОТУ щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки **нагороджено:**



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

ПЕШАТА Олександра Михайловича – голову профорганізації локомотивного депо Котовськ Одеської залізниці;

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ЗАВАДСЬКУ Валентину Григорівну – члена профкому первинної профорганізації Київського електровагоноремонтного заводу.

ЗА ПЛІДНУ СПІВПРАЦЮ з первинною профорганізацією у питаннях захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан **нагороджено**



ВІДЗНАКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ «ЗА РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНОГО ДІАЛОГУ»

БІЛАНА Віктора Васильовича – начальника експлуатаційного вагонного депо Козятин Південно-Західної залізниці.

КОНФЕРЕНЦІЇ ТРУДОВИХ КОЛЕКТИВІВ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ

УЧАСНИКИ конференції трудового колективу магістралі відзначили, що баланс зобов'язань сторін колдоговору сприяв колективу у виконанні виробничих завдань. Так, обсяги перевезень вантажів у 2014-му перевищили план на 2,6 %, а показники 2013-го – на 1,4 %. Вантажообіг виконано на 101,9 % до плану.

Середньомісячна заробітна плата порівняно з 2013-м зросла на 3,9 %. Водночас введення режиму неповного робочого тижня і вимушене надання відпусток без збереження зарплати спричинили зменшення кількості

Колдоговірний... мільярд

фактично відпрацьованого залізничниками часу і вплинули на рівень їх доходів.

Дорпрофсож здійснював контроль виконання адміністрацією зобов'язань за колдоговором, проте учасники конференції зауважили, що низку з них виконано не в повному обсязі. Так, правова інспекція праці Ради профспілки на залізниці виявила протягом року 1064 порушення, з них 123 стосувалися виконання Галузевої угоди і колдоговорів.

На фінансування заходів з охорони праці підрозділами залізничників використано 66,1 млн грн., що становить 0,66 % від реалізованої продукції. Водночас допущено 12 випадків виробничого травматизму (у 2013 році – 14). Спільцанам, які постраждали від нещасних випадків на виробництві, виплачено 66 тис. грн. за профспілковою страховкою. Мали місце проблеми із забезпеченням працівників спецодягом і спецвзуттям, особливо – для роботи в зимо-

вих умовах, іншими ЗІЗ та милом.

Проводилась робота зі збереження можливостей оздоровлення залізничників і членів їхніх сімей та забезпечення гарантованого рівня медичної допомоги працюючим і ветеранам. Так, залізницею на відшкодування добровільного медичного страхування витрачено 44,2 млн грн.

Рішеннями конференції адміністрації залізничників зобов'язано вжити заходів з недопущення

Майже 1,3 млрд грн. витрачено у 2014-му на забезпечення пільг і гарантій, внесених у колективний договір Південно-Західної залізниці. Це на 60,9 млн грн більше, ніж у попередньому році

надалі порушень трудового законодавства і колдоговору щодо забезпечення пільг і гарантій працівників, а при проведенні заходів з оптимізації виробництва та удосконалення структури управління залізницею, підготовки до акціонування залізничної галузі керуватись як одним з головних пріоритетів – дотриманням трудових прав залізничників.

Учасники конференції наголосили, що з метою забезпечення фінансових можливостей

для реалізації пільг і гарантій, передбачених колдоговором, необхідно спрямувати спільні зусилля керівників залізничних підрозділів, профорганів усіх рівнів і самих працівників на підвищення ефективності виробництва, ліквідацію непродуктивних витрат і втрат, зміцнення трудової дисципліни.

Наталія ЧУТЧЕНКО,
завідувач оргвідділу
дорпрофсожу
Південно-Західної залізниці

Общими усилиями

КОНФЕРЕНЦІЯ трудового колектива Одеської магістралі признала в основному виконаними умови колективного договору в 2014 році: із 154 зобов'язань адміністрації повністю реалізовано 141, частинно – 13. І це – в особливо складній для країни та галузі ситуації.

Так, на 651,5 млн тонн «не дотянуло» до плану обсяг транзитних перевезень і тільки на 84,1 % виконан план пасажирообороту. Но в то же время по отдельным показателям одесским железнодорожникам удалось достичь положительных результатов: перевезено на 3,7 % больше плана грузов, перевыполнение по объемам перевозок и грузообороту.

Позитивные результаты способствовали и выполнению обязательств колдоговора: «стоимость» всех социальных льгот и гарантий для работников и ветеранов дороги оказалась на 49 млн грн. больше, чем в 2013-м. Выросла на 3,8 % среднемесячная зарплата (4333,3 грн.). На

обеспечение мер по охране труда направлено 69,3 млн грн., из них 49,3 млн грн. – на комплексные мероприятия, утвержденные колдоговором (при плане 46,4 млн грн.).

Вместе с тем, участники конференции констатировали, что положение с производственным травматизмом на дороге остается неблагоприятным. Более защищены в этой ситуации члены нашего профсоюза, которые с декабря 2009-го застрахованы от несчастных случаев на производстве.

Не остались без внимания зафиксированные нарушения трудового законодательства и колдоговора в учете рабочего времени, оплате труда, привлечении работников к дисциплинарной ответственности, предоставлении отпусков, возмещении командировочных расходов, среднего за-

работка за время прохождения обязательных медосмотров и другие вопросы, на которых акцентировали внимание выступающие.

Решением конференции действие колдоговора продлено и на текущий год, при этом в него внесены ряд дополнений.

В частности, руководителям структурных подразделений предоставляется право в случае служебных командировок компенсировать расходы на проезд автотранспортом в местности, в которой отсутствует регулярное железнодорожное сообщение, по разрешению руководителей служб и дирекций.

Иван ЮХИМЧУК,
заведующий орготделом
Одесского дорпрофсожа

На 1 февраля 2015 года произведены страховые выплаты 84 пострадавшим или членам их семей на общую сумму, превышающую 482 тыс. грн.

Социальный пакет не «худеет»



УЧАСНИКИ конференції трудового колективу Придніпровської залізничної дороги пролонгували дію чинного колективного договору на наступний рік.

...В біографії Придніпровської магістралі 2014 рік – найскладніший, оскільки порівняно з плановими показателями недовідбуто перевезень вантажів на 13%, пасажирообороту – більше ніж третина, а доходної частини фінансової смети – 984 млн грн. Казалося б, в такій ситуації аналогічному «урезанню» повинні підвернутися і соціальні гарантії в колдоговорі. Однак, крім керівництва дороги і дорожньої профорганізації, подібної негативної метаморфози не відбулося.

Більше того, середньомісячна зарплата порівняно з 2013-м зросла на 8,3 % і перевищила 4,3 тис. грн. На заходи по охороні праці витрачено 38 млн грн. В підприємстві паніонатах і інших оздоровчих закладах відпочили понад 3,4 тис. працівників і членів їхніх сімей, 1,6 тис. дітей залізничників і 450 ветеранів праці. В цілому на виконання зобов'язань, передбачених колдоговором, витрачено понад 727 млн грн.

Підприємство, що не ослабне соціальна складова колдоговора і в наступному році. Оскільки деякі нові заходи відповідають духу часу. Наприклад, замість угоди на охорону праці буде надаватися матеріальна допомога в розмірі від однієї до двох мінімальних зарплат. На отримання додаткової ссуди в розмірі 100 % середньомісячної зарплати за 1 м² житла для окремих населених пунктів можуть тепер розраховувати придніпровці – учасники бойових дій в зоні АТО. А заходи, спрямовані на покращення умов праці, коснуться 25 тис. працівників, в тому числі 8,1 тис. жінок.

Юрій ШВАЙКО, вшеатний
корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора

Итоги трудного года

СЛОЖНАЯ ситуация остро сказалась на финансовом положении структурных подразделений дирекции железнодорожных перевозок и негативно отразилась на выполнении обязательств дорожного колдоговора. Но даже в условиях боевых действий и значительного падения объемов перевозок стороны старались выполнять условия колдоговора, констатировано на заседании Краснолиманского территориального комитета профсоюза.

И если часть обязательств все же удалось выполнить, то своевременную выплату заработной платы, нормальную продолжительность рабочего времени, подготовку к работе в зимних условиях, проведение работ по снего-

борьбе обеспечить не удалось. Не выдерживался процент премии, предусмотренный в положении о премировании (фактически выплачивалось 2–15 %), а с декабря 2014-го были приостановлены все поощрительные выплаты. Потому средняя зарплата работников оказалась на 5 % ниже, чем в 2013-м. Не была предоставлена гарантированная Отраслевым соглашением материальная помощь работникам, пострадавшим в результате проведения боевых действий в 2014 году, или их семьям.

Также от железнодорожников требовалось выполнение работы, не обусловленной их трудовыми договорами или должностными инструкциями. Отдельные предприятия вынуждены

были временно приостанавливать работу и оформлять простой.

Лишь на 80,7 % работники были обеспечены спецодеждой и спецобувью. Не везде своевременно выдавалось спецодежда, а работа пунктов химчистки спецодежды осуществлялась не в полном объеме из-за неисправности машин.

Сложно говорить об итогах трудного года и, тем не менее, президиум Теркома потребовал от хозяйственных руководителей принять меры для более полного выполнения колдоговорных обязательств в дальнейшем.

Александр ГНЕЗДИЛОВ,
заместитель председателя
Краснолиманской
территориальной
организации

Пріоритет — збереження робочих місць

ПІДСУМОВУЮЧИ виконання зобов'язань колективного договору за 2014 рік, адміністрація і профком локомотивного депо Щорс Південно-Західної залізниці спиралися на основні показники роботи і реалізацію соціальних гарантій.

Відзначено високу продуктивність праці ремонтних цехів, про що свідчить збільшення на 45 % ремонтної роботи. А от план експлуатаційної діяльності у зв'язку зі зменшенням обсягів перевезень виконано лише на 82 %.

У цілому всі зобов'язання колдоговору виконувалися. Заробітна плата виплачувалася вчасно і в повному обсязі. Спецодягом, спецвзуттям та м'якими засобами упродовж минулого року працівники забезпечувалися своєчасно. Виплачувалася матеріальна допомога при вступі в шлюб, народженні дитини, у випадку смерті рідних та близьких, на оздоровлення. Відпустка надавалася відповідно до графіка та виробничої можливості. Проведено літню оздоровчу кампанію тощо.

Додаткових запитань від учасників конференції майже не було, оскільки всі

відчувають складність нинішньої ситуації в Україні. Проте головним питанням сьогодні є збереження робочих місць та недопущення скорочення працівників. Люди розуміють, що коли в країні настане мир та стабільність, тоді можна буде вести розмову про зростання соціальних гарантій та покращення загального рівня життя.

Анна ПОЛЮШКО,
секретар, член профкому
локомотивного депо Щорс

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Лютий	З початку 2015 року	Січень
Донецька	2291,5	2289,5	Залізничний транспорт Транспорт у цілому Промисловість В галузях народного господарства
Львівська	3883,6	3729,1	
Одеська	4131,4	4090,3	
Південна	4083,0	4025,8	
Південно-Західна	4167,7	4108,9	
Придніпровська	4012,1	3908,2	
По залізницях	3744,8	3675,2	

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

• Індекс споживчих цін у лютому – 105,3 %, з початку року – 108,6 %.

«Зміцнимо профспілку жінками!»

У профорганізаціях спільно активно долучилися до Глобальної кампанії Міжнародної федерації транспортників за гідну працю та гідне життя для жінок під гаслом «Зміцнимо профспілку жінками!». Проведено заходи щодо покращання умов виробничого побуту для жінок, дотримання трудового законодавства тощо.



ІНФОРМАЦІЙНА

Інформаційний день для чергових по переїзду

У РАМКАХ Стандарту інформаційної діяльності профспілки проведено два інформаційні дні зі спільчанами – черговими по переїзду Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної залізниці.



Під час проведення одного із заходів

Працівників ознайомлено зі змінами до колективного договору, внесеними протягом минулого року, та поінформовано про роботу профкому. Присутні, зокрема, цікавилися планами оздоровлення та заходами культурно-масової роботи на 2015 рік. Намічається, наприклад, екскурсійна поїздка до міст Буковель та Яремче у травні. Проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу з окремих проблем та надано консультації з актуальних питань.

Марина ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії. *Фото автора*

МОНІТОРИНГ

Цікаво знати

СЕРЕД ПОСТУПОВИХ КРОКІВ реалізації Стандарту інформаційної діяльності профспілки здійснюється щорічний моніторинг активності голів первинних профорганізацій, інших профпрацівників та активістів на сторінках газети.

В 2014 році у «ВІСНИКУ» загалом опубліковано понад 1000 текстових і фотоматеріалів (у тому числі офіційного спрямування та за авторством фахівців Ради профспілки).

3 місця від наших дописувачів надійшло 570 різноманітних матеріалів (400 текстових і 170 знімків):

- із **дорожньої профорганізації Донецької залізниці** надруковано майже **70 повідомлень**, які проілюстровано **30 знімками** (від профпрацівників всіх рівнів надійшло 19 текстових матеріалів, дорпрофсожу та теркомів, відповідно, 1 і 16).

- із **дорожньої профорганізації Львівської залізниці** – **36 текстових матеріалів і 12 знімків** (від профпрацівників – 16, дорпрофсожу та теркомів, відповідно, 5 і 1). Продовжує активну співпрацю з «ВІСНИКОМ» **громадський кореспондент** – водій Мукачівського будівельного управління **Іван Козак** (надруковано 7 листів і 4 фотознімки цього автора);

- із **Одеської дорожньої профорганізації** – **75 текстових і 29 фотоматеріалів** (від профпрацівників – 24, дорпрофсожу та теркомів – по 13);

- із **дорожньої профорганізації Південної залізниці** – **48 повідомлень і 17 знімків** (від профпрацівників – 20, дорпрофсожу та теркомів, відповідно, 7 і 2). Активним дописувачем є **громадський кореспондент Василь Вербицький**, який співпрацює з Куп'янським теркомом (надруковано 7 текстових і 7 фотоматеріалів цього автора);

- з **дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці** – **107 матеріалів і 37 знімків** (від профпрацівників – 39, дорпрофсожу та теркомів, відповідно, 1 і 26). Лідерами з надання повідомлень є Конотопський терком профспілки і первинки регіону. Варто відзначити, зокрема, голову профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії **Марію Демченко**, яка традиційно надає різнопланову інформацію щодо діяльності профкому із захисту трудових прав та інтересів спільчан, охорони праці, виробничого побуту, дозвілля (надруковано 7 її матеріалів);

- із **дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці** – **57 повідомлень і 3 фотографії** (від профпрацівників – 25, дорпрофсожу та теркомів, відповідно, 5 і 3). Активно співпрацює з газетою позаштатний кореспондент «ВІСНИКА» **Юрій Швайко**.

Відділ інформації Ради профспілки



Під час заходів у локомотивному депо Нижньодніпровськ-Вузловий

У ДНІПРОПЕТРОВСЬКИХ моторвагонному і локомотивному депо розглянуто стан усунення недоліків в організації праці жінок, у пасажирському вагонному депо проаналізовано виконання заходів щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці та її оплати, а на початку березня тут пройшла виставка аматорських мистецьких робіт.

Завідувач відділу дорпрофсожу Придніпровської залізниці **В.РОМАНЕНКО** (на знімку праворуч) спілкувався зі спільчанами моторвагонного депо – читачами профспілкової газети.

НА ОДЕССКОЙ магистралі, где трудятся более 19 тыс. женщин (37% от общей численности работающих членов профсоюза), постоянно проводится работа по созданию для них надлежащих условий труда: они не привлекаются к работам, где их труд запрещен, ежегодно разрабатываются комплексные мероприятия по охране труда и контролируется их выполнение, облагораживается производственный быт.

Так, в 2014 году произведены ремонт и реконструкция многих санитарно-бытовых помещений, улучшена освещенность рабочих мест, отремонтированы вентиляционные системы. В комнаты приема пищи и помещения обогрева работников приобретены холодильники, элект-

Женщины в Одесской дорожной профорганизации возглавляют более половины первичек

роплиты, кондиционеры, микроволновые печи, электрочайники, электробойлеры. Закуплена спецодежда, спецобувь, мыло и моющие средства, другие средства индивидуальной защиты. Выдаются молоко или другие равноценные продукты для работниц, занятых во вредных условиях труда.

В прошлом году улучшены условия труда для 3458 женщин, а в целом – для 8693 работников

Профсоюзные специалисты и активисты в рамках акции МФТ под лозунгом «Укрепим профсоюз женщинами!» провели проверки предоставления труженицам льгот и гарантий, закрепленных в коллективных договорах, соблю-

дения трудового законодательства, состояния санитарно-бытовых помещений, соблюдения температурного режима в помещениях и т. д.

В Шевченковском теркоме профсоюза в режиме видеоконференции состоялся информационный день с профактивом, посвященный этой международной кампании. А на привокзальной площади Знаменки народный хор коллектива «Джерело» локомотивного депо выступил с благотворительным концертом. Все собранные средства направлены на помощь украинским воинам, находящимся в зоне АТО.

Оксана ПИСЛЯРЬ, специалист орготдела Одесского дорпрофсожа

Радяться з молоддю

У БЕРЕЗНІ на першому засіданні сформованої Міністерством молоді та спорту робочої групи з удосконалення нормативно-правової бази з питань сприяння зайнятості молоді визначено основні пріоритети та напрямки роботи зі створення на законодавчому рівні максимально сприятливих умов для працевлаштування та забезпечення зайнятості молоді, адаптування законодавства до європейських стандартів.

Ухвалено рішення про визначення існуючих проблем молоді під час навчання, працевлаштування, професійного розвитку та розробку пропозицій щодо можливих шляхів їх розв'язання. Новиною поділився правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці **Олексій СЕМЕРУНЬ**, який від Молодіжної ради нашої профспілки входить до складу цієї робочої групи.

3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

«Чоловічий профактив Харківської вагонної дільниці Південної залізниці приємно вразив, тепло привітавши жінок зі святом 8 Березня, – повідомила провідник пасажирських вагонів **Наталія САНІНА**. – Щиро сердні слова та доречно підібрані подарунки вмиль розфарбували буденщину усіма кольорами веселки».

Теплого листа спільчанкам присвятив голова профорганізації локомотивного депо Смородине Південної залізниці **Валерій САВІН**: «О каждой из 55 наших работниц можно сказать много хорошего. Своим добросовестным трудом в столовой, хозяйственном цехе, бригадном доме, на топливном складе они создают уют и тепло на производстве. Поздравляя коллег с весенним праздником, мужчины не скупились на слова благодарности, а в заключение артисты районного Дома культуры подарили им концерт. Не оставили без внимания и женщин-ветеранов, их в депо 67».



Роботникам столової С.ПАСИКУН и Л.МАЛЬЧИКОВОЙ девоччане благодарны за вкусные обеды

«Профком вагонного депо Конотоп Південно-Західної залізниці з повагою привітав колишніх деповчанок. Активісти ради ветеранів дирекції та голови цехових профорганізацій пунктів технічного огляду Бахмач і Хутір-Михайлівський О.Дорош та І.Кубрак тепло поздоровили жінок-ветеранів з 8 Березня і вручили їм продуктивні набори», – розповів голова профорганізації вагонного депо Конотоп **Юрій ШИШ**.

Помітно активізувалося спортивне життя наших спільчан: багато листів надходить з розповідями про спортивні змагання, що проходять у різних регіонах.

«12 команд залізничників Південно-Західної магистралі зустрілися на традиційному турнірі, організованому Козятинським теркомом профспілки та дирекцією. Поряд з досвідченими футболістами виступили і новачки з Фастівської і Шепетівської дистанцій колії, вагоноремонтного депо Козятин. Цього разу переміг досвід – змагання завершилося перемогою добре зіграної команди локомотивного депо Козятин», – повідомив заступник голови Козятинської територіальної профорганізації **Дмитро ЖИВЧИК**.

Ведущий спеціаліст Краснолиманського теркома профсоюзу, голова молодіжного союзу територіальної профорганізації **Юлія САВОСТЕНОК** написала: «У нас щороку проводиться відкрите первенство по міні-футболу – найважливіший турнір серед залізничних команд узла. І в цьому році сложився ситуація не помешала його проведенню. За кубок боролися

спортсмени станції, будівельно-монтажного експлуатаційного управління, дистанційного управління, електричного управління. В фінальній грі перемогли наші багаторазові чемпіони – футболісти станції Красний Лиман. Молодці, ребята!».



Фото Василя ДАВІДОВА

«Заслужена перемога в турнірі по міні-футболу досталась спортсменам з Іловайської дистанції електрообладнання, друге і третє місце заняли команди будівельно-монтажного експлуатаційного управління і станції з вручення грамоти і пам'ятних призов. Настоящим сюрпризом, викликавши одобрение зрителів, стало рішення команд передати всі призові деньги Іловайській узлової лікарні. В найближчому часі планується проведення первенства по баскетболу», – повідомив заступник голови Іловайської територіальної профорганізації **Александр СВАРНИК**.

www.zalp.org.ua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Регстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки,

голова редакційної колегії;

Олександр МУШЕНКО – заступник Голови профспілки,

заступник голови редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної

роботи, організації праці і заробітної плати;

Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 6 (665)* 26 березня 2015 р.

Тираж 221 тис. 185 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації

Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел. 465-00-80

тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 4743

Наступний номер

вийде 16 квітня 2015 року