



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 6 (713)
30 березня 2017 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ВІД ПЕРШОЇ ОСОБИ



Вадим БУБНЯК,
Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Соціальний діалог у дії

шого розвитку взаємовідного співробітництва на основі рівноправного соціального діалогу.

Соціальний діалог є фундаментом взаємовідносин між профспілкою і роботодавцем, і в його рамках ми намагаємося досягти спільних та узгоджених рішень щодо тих гострих проблем, які існують у нашій галузі. На це спрямована непроста щоденна робота.

Її складовими були ледь не щоденні зустрічі з членами правління і посадовцями ПАТ «Укрзалізниця», засідання робочих груп і комісій, на яких керівництво і фахівці профспілки доводили свою позицію. Далеко не завжди ми знаходимо розуміння наших соціальних партнерів, але ця робота має конкретний результат.

У другому Меморандумі, укладеному 27 грудня 2016 року, було досягнуто домовленостей щодо п'яти пунктів. Один з них, а саме збільшення до 100 грн. суми добових при відрядженні працівників ПАТ «Укрзалізниця» в межах України, було втілено вже з 1 січня п. р.

За ініціативи Ради профспілки 2 лютого п. р. відбулась зустріч керівництва проф-

спілки і голів дорожніх профорганізацій з очільником ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчуном і членами правління, на якій було обговорено найгостріші проблеми, зокрема, щодо перегляду доведених планових показників середньооблікової чисельності працівників регіональних філій, філій та структурних підрозділів, підвищення заробітної плати залізничникам, надання регіональним філіям і філіям ПАТ «Укрзалізниця» права самостійного прийому на роботу працівників, справедливої оплати працівникам регіональної філії «Донецька залізниця» за роботу у районі проведення антитерористичної операції та інші.

На жаль, незважаючи на те, що ми інформуємо спілчан і колег про всі кроки з вирішення тих чи інших проблем, пояснюємо їх мету та причини, ми не завжди знаходимо підтримку у власних лавах. Зокрема, підписання протоколу зустрічі 2 лютого затяглося через проведення нашими колегами акції протесту в супреч рішенням президії Ради профспілки.

Однак це не завадило нам продовжити наполегливу роботу, і зараз можемо

стверджувати, що більшість із закріплених у протоколі зустрічі 2 лютого та Меморандумі питань вже вирішено або знаходяться на фінальній стадії розв'язання.

Триває робота над виконанням ще двох пунктів Меморандуму від 27.12.2016 року. Зокрема, очікуємо рішення про сплату пенсійних внесків до Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» на користь працівників апарату Товариства і філій. Також спільно з фахівцями ПАТ працюємо над створенням справедливої системи оплати праці працівників.

Окрім того, ми розпочали переговори щодо виплати всім залізничникам «13-ї» зарплати, працюємо над укладанням колективного договору з ПАТ «Укрзалізниця» та Галузевої угоди з Міністерством інфраструктури, збереженням і примноженням у них існуючих соціальних гарантій.

ДО ТЕМИ

Відеозвернення Голови профспілки В.Бубняка із зазначених питань можна переглянути на YouTube-каналі та фейсбук-сторінці профспілки

ХОЧУ НАГАДАТИ про ту роботу, яку було здійснено профспілкою менше ніж за рік.

Найголовніше для кожного залізничника – це те, що за наполяганням профспілки двічі було підвищено тарифні ставки і посадові оклади: у липні 2016-го на 20–25 % і на 25 % – з 1 березня 2017-го. У липні минулого року ми вперше уклали Меморандум з керівництвом ПАТ «Укрзалізниця», яким, окрім підвищення ставок і окладів, передбачалося, що профспілка й «Укрзалізниця» докладатимуть всіх можливих зусиль для подаль-

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

2,2 млн грн. незаконно несплачених або утриманих коштів повернуто спілчанам у 2016 році за поданнями правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Анатолія Кашперовецького** (Козятинський терком).

«ПРОТЯГОМ минулого року було перевірено дотримання трудового законодавства та виконання вимог Галузевої угоди і колективних у 39 структурних підрозділах. Під час перевірок виявлено 397 порушень. Захищено права 4,1 тис. працівників.

Необхідно підкреслити, що більшість порушень (234) стосувалися оплати праці, ще 109 – надання і оплати відпусток. Тому саме цьому напрямку буде приділено особливу увагу при щорічних перевірках. Голів первинних профорганізацій вже поінформовано про необхідність посилення контролю у питаннях організації та оплати праці, надання відпусток, вчасної та в повному обсязі їх оплати, – повідомив правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Анатолій КАШПЕРОВЕЦЬКИЙ**.

«НА ВИМОГУ правового інспектора праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Олени Колядної** (Конотопський терком) працівниці станції Конотоп нараховано та виплачено 1,4 тис. грн. незаконно недоплаченої щорічної матеріальної допомоги на оздоровлення за 2016 рік, передбаченої колективним договором, а працівнику станції Хутір-Михайлівський проведено перерахування та доплачено 3,7 тис. грн. матеріальної допомоги у зв'язку з виходом на пенсію», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

Тарифні ставки і посадові оклади залізничників підвищено з 1 березня на 25 %

НА ВИКОНАННЯ протоколу зустрічі керівництва ПАТ «Укрзалізниця» і профспілки залізничників і транспортних будівельників України за участі голів дорожніх профорганізацій, що відбулася 2 лютого, наказом № 154 від 20 березня п. р. за підписом Голови правління Товариства В.Балчуна і члена правління О.Бужора **годинні тарифні ставки й посадові оклади працівників залізничного транспорту з 1 березня підвищено на 25 %**.

Керівникам регіональних філій і філій надано право прийому робітників без погодження з керівництвом ПАТ «Укрзалізниця»

НА АДРЕСУ начальників регіональних філій і філій Товариства 17 березня п. р. було направлено телеграму № Ц-1/2-29/159-17 за підписами в. о. голови правління ПАТ М.Залесного та члена правління Р.Пашкевича щодо надання права керівникам регіональних філій і філій

протягом березня-травня п. р. **здійснювати прийом працівників на робітничі професії без погодження з керівництвом ПАТ «Укрзалізниця»**, в межах штатних розписів з дотриманням безпеки руху й охорони праці, але не більше фактичної кількості працівників станом на поча-

ток 2017 року, скоригованої відповідно до обсягів роботи. Документ розміщено на сайті профспілки www.zalpr.org.ua

Таким чином, виконано ще один пункт протоколу зустрічі 2 лютого п. р. членів правління ПАТ «Укрзалізниця» і представників профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

День Ради профспілки на Помічянському залізничному вузлі

ЗАХІД, який відбувся 23 березня п. р., було присвячено вивченню досвіду роботи профорганізації структурних підрозділів залізничного вузла Помічна регіональної філії «Одеська залізниця», наданням практичної допомоги профкомом, спілкуванню з активістами і спілчанами, інформуванню їх про роботу Ради профспілки.

Зокрема, лідер профспілки В.Бубняк, завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Ради профспілки Я.Мальський, а також голова Знамянської територіальної профорганізації Л.Семініна провели прийом спілчан у локомотивному депо Помічна, а також ознайомилися з умовами їхньої роботи та виробничого побуту. Серед інших питань працівники депо порушили проблему простою швейного цеху через відсутність матеріалів.

Фахівці Ради також ознайомилися з діяльністю профорганізації структурних підрозділів вузла: правовий інспек-

тор праці Ради профспілки М.Абрамова відвідала Помічянське ремонтне вагонне депо, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк – дистанцію колії, провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін – дистанцію сигналізації та зв'язку.

Вони надали консультації та практичні поради профкомом і також провели особистий прийом активу і спілчан. Зокрема, було висвітлено теми дотримання трудового законодавства, роботи Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль», реалізації норм Галузевої угоди і колективних договорів, оплати й організації праці, роботи з молоддю та соціальних ініціатив профспілки.

Підсумувала захід зустріч профактиву вузла з Головою профспілки В.Бубняком, у якій

взяли участь Л.Семініна та фахівці Ради профспілки.

Під час зустрічі з профактивом В.Бубняк розповів, яким чином профспілка йшла до вирішення низки наболілих питань, зокрема підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників з 1 березня п. р., надання керівникам права прийому працівників на робітничі професії без

погодження з керівництвом ПАТ, встановлення справедливої винагороди залізничникам за роботу в районі проведення антитерористичної операції тощо.

Він підкреслив, що Рада профспілки не припиняла роботу і в інших напрямках, з яких найважливіші – укладан-

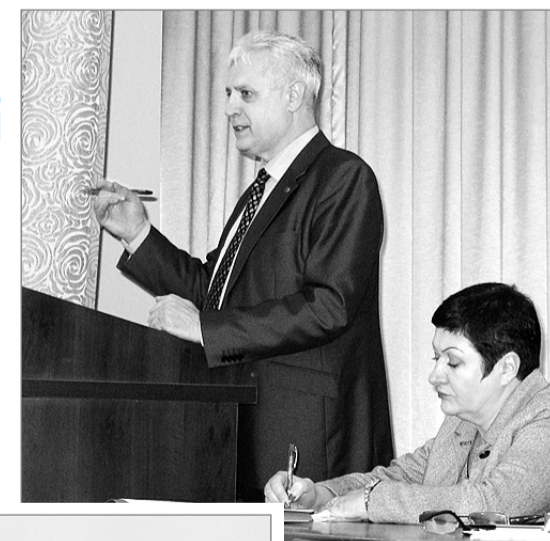


Фото Ярослава МАЛЬСЬКОГО



що вирішення багатьох гострих питань, таких, як подальше зростання заробітної плати, покращення стану рухомого складу і закупівля нового, модернізація виробництва та інфраструктури тощо прямо залежать від підвищення тарифів на залізничні перевезення, компенсації місцевих органів влади за пільгові перевезення пасажирів.

Фахівці Ради профспілки доповнили доповідь В.Бубняка інформацією за напрямками діяльності відділів.

Інф. «ВІСНИКА»

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні



Шановні читачі! Нагадаємо, що у трьох попередніх номерах «ВІСНИК» розпочав публікацію історичних хронік з нової книги, яку видано у грудні 2016 року та присвячено 25-річчю профспілки у незалежній Україні.

НАЛАГОДЖЕННЯ в попередні роки дієвого громадського контролю за використанням робочого часу працівників та активізація роботи профорганізації усіх рівнів дозволили забезпечити належний захист трудових та соціально-економічних прав спільчан.

Задля посилення ролі первинних профорганізацій у виконанні статутних завдань профспілки 2009-й оголошено Роком первинної профспілкової організації під гаслом «Сильна первинка – сильна профспілка!».

Багато профспілкових заходів спрямовувались на зміцнення єдності профспілки, а також на укріплення ролі первинки у захисті прав та інтересів спільчан.

У рамках оголошеного Року в Красному Лимані і вагонному депо Дебальцеве-Сортувальне Донецької залізниці 15–16 жовтня Рада профспілки вперше провела Форум голів первинних профорганізацій. На Форумі було розглянуто нагальні питання профспілкової діяльності.



Учасники Форуму з лідерами профспілки і дорожньої профорганізації Донецької залізниці В.Ткачовим і М.Свистуновим



Під час роботи Першого форуму голів первинок, 15–16 жовтня 2009 р.

Делегати обмінялися досвідом роботи, а профком депо продемонстрував, зокрема, свій куточок профгруп-

орга, якому позаздрили не лише лідери інших первинок, а й представники територіальних і дорожніх профорганізацій.

Позитивно учасники відгукнулися на презентацію підготовленої Радою профспілки електронного збірника державних і профспілкових нормативних документів, який став у пригоді профкомам у повсякденній роботі.

А Ясинуватський територіальний комітет профспілки провів перший зліт профгрупоргів під гаслом Року, адже профгрупорг – цементуюча ланка у первинці, і від його роботи залежить взаємодія адміністрації з профспілкою на початковому рівні...

Рада профспілки провела конкурс на кращу публікацію у засобах масової інформації про діяльність первинних профорганізацій та огляд-конкурс на найкращу первинку із захооченням переможців та призерів.

Профспілка тримає руку на пульсі всіх подій, що відбуваються в галузі, і реагує на кожну зміну в господарській структурі.

У зв'язку з тим, що Укрзалізницею створено Головне управління приміських пасажирських перевезень і відповідні служби на залізницях, здійснено реорганізацію деяких локомотивних депо, Рада прийняла рішення про створення професійної секції працівників господарства приміських пасажирських перевезень. Очолив її голова профорганізації моторвагонного депо Львів Роман Морда.

Визнавши, що реформи необхідні, все ж хвилювання членів профсекції викликало, чи не зникнуть приміські перевезення у зв'язку з фінансовими негараздами. Таким чином почалася плідна робота нової профсекції Ради профспілки.

Завершувалася і процес формування Спільного представницького органу профспілок та профоб'єднань, що представляє інтереси не менш як 70 % працівників. Його створено для ведення колективних переговорів і соціального діалогу на національному рівні. Голову ФПТУ і профспілки В.Ткачова обрано заступником Голови СПО всеукраїнських профспілок.

Розвиваючи впровадження в галузі недержавного пенсійного забезпечення, велику увагу було приділено молодим працівникам. Саме вони – потенційні вкладники ПНПФ «Магістраль» – мали багато запитань, на які кваліфіковано відповіли представники компанії – адміністратора Фонду під час молодіжної конференції профспілки.

Таким чином молодь відзвітувала про виконану роботу, поспілкувалася з керівниками профспілки на актуальні теми, а також отримала корисну інформацію для роздумів.

Ефективність інформаційно-роз'яснювальної роботи була безперечною. Про це свідчить зростання кількості учасників та вартості активів пенсійного фонду. Станом на кінець 2009 року кількість учасників ПНПФ «Магістраль» склала 109 осіб, вартість активів – 170 тис. грн.

Далі буде

РАДІ ПРОФСПІЛКИ ВІДПОВІДАЮТЬ

Відповідь на Звернення VII з'їзду профспілки щодо бюджетного фінансування відомчої медицини

НА АДРЕСУ Ради профспілки надійшла відповідь на Звернення VII з'їзду профспілки щодо бюджетного фінансування відомчої медицини за підписом голови Комітету з питань охорони здоров'я Верховної Ради України О.БОГОМОЛЕЦЬ.

У листі за № 04–25/14–219 (55179) від 9.03.2017 р., зокрема, зазначено, що відповідно до ст. 18 Основ законодавства України про охорону здоров'я відомчі та інші заклади охорони здоров'я, що обслуговують лише окремі категорії населення за професійною, відомчою або іншою не пов'язаною із станом здоров'я людини ознакою, фінансуються, як правило, за рахунок підприємств, установ і організацій, які вони обслуговують. Допускається фінансова підтримка таких закладів за рахунок державного або місцевого бюджету, якщо працівники відповідного відомства, підприємства, установи або організації становлять значну частину населення даної місцевості.

Відповідно до Закону України «Про

особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» та постанови Кабінету Міністрів України від 25.06.2014 р., № 200 «Про утворення публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» майно залізничного транспорту загального користування, у тому числі майно 10 відомчих закладів охорони здоров'я віднесено до статутного капіталу ПАТ «Українська залізниця». Таким чином, питання подальшого фінансового забезпечення функціонування 10 медичних закладів, які віднесено до статутного капіталу Товариства, має вирішуватися ПАТ «Укрзалізниця» за рахунок власних надходжень.

Крім того, відповідно до ст. 28 Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» від 28.12.2014 р., № 80-VIII та додатку № 10 до цього Закону, медичні заклади залізничного транспорту передано з державного бюджету на фінансування/на-

дання фінансової підтримки з місцевих бюджетів.

Статтею 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» визначено, що питання організації матеріально-технічного та фінансового забезпечення закладів охорони здоров'я, які належать територіальним громадам, віднесено до повноважень відповідних рад.

Отже питання фінансового забезпечення закладів охорони здоров'я залізничного транспорту, що передано на фінансування з місцевих бюджетів, має вирішуватися відповідними місцевими органами влади, на території яких знаходяться ці заклади.

Стосовно забезпечення конституційного права працівників, членів їх сімей та пенсіонерів залізничної галузі на безоплатне медичне обслуговування у листі зазначено, що відповідно до ст. 49 Конституції України медична допомога надається безоплатно в державних та комунальних закладах охорони здоров'я.

Пропозиції профсекції визнано доречними

НА АДРЕСУ Ради профспілки надійшла відповідь за підписом начальника Департаменту вагонного господарства ПАТ «Укрзалізниця» О.Мотіна від 20.03.2017 р., № ЦВ-10/402 на протокол професійної секції працівників вагонного господарства від 16 лютого п. р.

У листі вказано, що службами вагонного господарства регіональних філій ПАТ «Укрзалізниця» детальне розглянуто протокол та надано обґрунтовані пропозиції щодо питань, порушених, зокрема, у пунктах 2.5, 2.6, 2.7, 2.8 розділу 3 «Про реформування залізничного транспорту України, в т.ч. вагонного господарства».

За інформацією, наданою ре-

гіональними філіями, за п. 2.5 – у зв'язку із значним зносом рухомого складу, збільшенням трудомісткості робіт на всіх видах ремонту вагонів, доцільно переглянути «Методику з розрахунку продуктивності праці працівників вагонного господарства», затверджену наказом від 21.12.2007 р., № 612-Ц, а саме змінити коефіцієнт приведення вагонної продукції різної трудомісткості на періодичних ремонтах вагонів у приведені вагони, тобто підтримано пропозиції секції.

За п. 2.6 довідково поінформовано, що при розрахунках чисельності працівників вагонних депо застосовується коефіцієнт заміщення працівників.

Він залежить від запланованих невиходів працівників, які пов'язані з відпусткою, захворюванням тощо та визначається за відповідною формулою.

За п. 2.7 – пропонується ініціювати внесення змін до Показників з віднесення відособлених структурних підрозділів до груп (класів) з оплати праці керівників, затверджених наказом від 4.04.2003 р., № 088-Ц до розділу «Вагонне господарство».

У показниках з підрахунку балів показник «Поточний ремонт вагонів» у наявності.

Знайшов підтримку і п. 2.8 протоколу, відповідно до якого доцільно переглянути перевідні коефіцієнти на деповський ремонт з різних видів рухомого

складу із урахуванням його зносу і, як наслідок, збільшення трудомісткості виконуваних робіт.

Також у листі зазначено, що найближчим часом буде переглянуто «Методику з розрахунку продуктивності праці на підприємствах вагонного господарства», затверджену наказом від 21.12.2007 р., № 612-Ц, у якій вищезазначені зауваження буде враховано, та ініційовано внесення змін до наказу Укрзалізниці від 4.04.2003 р., № 88-Ц «Про затвердження Показників з віднесення відособлених структурних підрозділів залізниць та підприємств до груп (класів) з оплати праці керівників».

ПРОФЕСІЙНИЙ НЕДЕРЖАВНИЙ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД «МАГІСТРАЛЬ»
Податкова знижка для учасників ПНПФ «Магістраль»



НА ГАДАЄМО, що відповідно до ст. 166 Податкового кодексу України учасники – вкладники Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» мають право на податкову знижку.

Податкова знижка – це право платника податку на доходи фізичних осіб зменшити загальний річний оподатковуваний доход на суму витрат, понесених протягом календарного року в зв'язку із здійсненням платником діяльності за чітко окресленими в ст. 166 ПК напрямками. Зокрема, до таких витрат дозволяється включати суми пенсійних внесків, сплачених платником до недержавного пенсійного фонду за пенсійним контрактом з недержавним пенсійним фондом.

Тим, хто бажає скористатися цим правом, необхідно заявити про своє бажання шляхом подання річної податкової декларації до податкової інспекції за місцем проживання. Термін подачі декларації – до 31 грудня включно наступного за звітним податкового року. Тобто в 2017 році можна відносити до податкової знижки витрати, понесені платником в 2016 році.

Платник повинен надати документальні докази здійснення витрат, а саме:

- 1) заповнену форму «Податкової декларації про майновий стан і доходи»;
- 2) копію пенсійного контракту;
- 3) копію паспорта;
- 4) копію ідентифікаційного коду;
- 5) довідку по розрахунках заробітної плати;
- 6) копії платіжних доручень та витягів з платіжних відомостей про перерахування внесків.

При собі необхідно мати паспорт, довідку про присвоєння ідентифікаційного коду.

Сума податку, яка підлягає поверненню платнику, становить 18 % від суми сплачених пенсійних внесків.

За консультацією можна звернутися до Ради профспілки за телефоном 5–92–04 (залізничний) або (044) 406–92–04 (міський).

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар ПНПФ «Магістраль»

НА КОНТРОЛІ – ВИКОНАННЯ КОЛДОГОВОРІВ

Головне – вчасно запобігати порушенням

НА КОНФЕРЕНЦІЇ трудового колективу Хутір-Михайлівської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» підбито підсумки виконання колдоговору у 2016 році, а також проаналізовано роботу профкому.

І хоча більшість положень колдоговору в цілому було виконано, щоправда, деякі не в повному обсязі, обговорення вкотре допомогло виявити гострі проблеми.

Зокрема, недоуккомплектованим є штат monterів колії в дистанції. Про це свідчить кількість годин роботи у вихідні дні, які вимагають додаткової оплати. Так, за 2016-й кількість годин роботи у вихідний день збільшилася в порівнянні з 2015 роком на 29 %. Тож одним із першочергових завдань адміністрації разом із профкомом є збереження робочих місць і недопущення скорочення працівників, запобігання порушенням трудових прав і соціальних гарантій кожного з них.

Адже ми всі розуміємо, що неуккомплектованість штату безпосередньо пов'язана з безпекою руху поїздів.

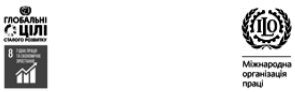
На виконання комплексних заходів з охорони праці спрямовано понад 686 тис. грн.

Профком неодноразово звертався до керівництва регіональної філії з приводу недоліків у забезпеченні працівників дистанції спецодягом, спецвзуттям і спецмолоком. Ці зусилля не були марними – у кінці 2016 року ситуація значно покращилася: за більшістю позицій працівники отримали спецодяг на 100 %. Проте так і не вдалося вирішити проблему із забезпеченням необхідними засобами індивідуального захисту в повному обсязі, на кінець лютого п. р. залишалась заборгованість із видачею спецмолога.

Марина ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії



● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Олени Колядної** (Конотопський терком) всім працівникам Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку проведено нарахування та виплачено майже 32,7 тис. грн. недоотриманої виробничої премії за лютий 2016 року, а начальнику дільниці – 444,8 грн., недоплачених за шкідливі та важкі умови праці», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.**



Всесвітній день охорони праці відзначатимемо 28 квітня

відповідальними фахівцями структурних підрозділів – першочергові завдання профспілкових комітетів, технічних інспекторів праці Ради профспілки, громадських інспекторів та членів комісії профкомів з охорони праці. Ці дані допомагають зрозуміти причини нещасних випадків, фактори ризику, які посилюють можливість їх виникнення, а також дозволяють розробити заходи щодо їх уникнення та зменшення рівня виробничого травматизму.

Але ця інформація важлива не лише з огляду профілактики. Адже компенсації працівникам, які постраждали на виробництві або отримали професійні захворювання, також залежать від правильного та вчасного їх обліку та подання необхідних документів. Йдеться як про гарантовані державою компенсації, так і матеріальну допомогу членам профспілки, яка прийшла на заміну страхуванню спільчан від нещасних випадків на виробництві і випадків природної (раптової) смерті на виробництві.

Нагадаємо, що ця важлива соціальна ініціатива діє у профспілці з 2009 року, коли всіх спільчан було застраховано від випадків виробничого травматизму. З липня 2013 року цю профспілкову гарантію було доповнено страхуванням від випадків природної (раптової) смерті на виробництві. Втім, з 2016 року страху-

вання замінено наданням обов'язкової матеріальної допомоги у цих випадках, що дозволило збільшити виплати постраждалим або членам їхніх родин на 25 %. Наразі спільчанам, які постраждали від нещасного випадку на виробництві або членам їхніх родин надається матеріальна допомога від профспілки від 625 грн. до 15 тис. грн.

Із 2009 року з 722 нещасних випадків, що сталися з членами профспілки на виробництві, направлено документи до страхової компанії за 711 випадками. Загалом постраждалим або членам їхніх родин виплачено майже **3,8 млн грн.**, ще 268 тис. грн. виплачено спадкоємцям у випадках раптової смерті працівників на виробництві. Також у 2016 році 325,6 тис. грн. матеріальної допомоги у випадках виробничого травматизму надано профспілкою.

Запорукою надання компенсаційних виплат, як державних, так і від профспілки, є оформлення акта форми Н-1, а аналіз оформлених актів дозволяє значно покращити профілактичну роботу і зменшити рівень виробничого травматизму.

Так, у 2016 році на залізничному транспорті травмовано 75 працівників, тоді як у 2015-му – 86. Знизився, хоча й незначно, і рівень випадків із смертельним наслідком – 15 випадків у 2016 проти 17 у 2016 році.

Загалом у 2012–2016 роках рівень виробничого травматизму у галузі знизився на 45 %.

Тому вкрай важливо є усвідомлена участь профспілкових організацій у заходах з охорони праці: від контролю за наданням коштів у повному обсязі і цільовим їх використанням до припинення експлуатації небезпечних виробничих об'єктів, машин, механізмів і устаткування.

В організаціях нашої профспілки спільно з адміністрацією до цього дня готуються різноманітні заходи: весняні огляди і цільові перевірки стану охорони праці та промислової безпеки на робочих місцях, дотримання правил та інструкцій з охорони праці, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, молоком, а також мийними і знешкодjučувальними засобами, зустрічі у трудових колективах, аналіз факторів, що впливають на безпеку праці, огляди-конкурси, випуски тематичних брошур, стінгазет, оформлення інформаційних «куточків» з охорони праці тощо. Задіяні у заходах і діти: проводиться конкурс малюнків «Охорона праці очима дітей», для учнів та студентів навчальних закладів заплановано проведення тематичних відкритих уроків.

Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Збережемо те, що маємо

МОЛОДІЖНА рада Криворізької територіальної профорганізації постійно непокоїться проблемами молодих залізничників. А чи не найгостріша з них – житлова, адже саме відсутність житла чи коштів на його оренду штовхає молодих фахівців шукати іншої роботи. Тож молоді активісти разом із технічним інспектором праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Придніпровської залізниці Г.Саєвою провели огляд житлово-побутових умов в гуртожитку по вул. Магістральній, 6, що перебуває на балансі Криворізького будівельно-монтажного експлуатаційного управління.

Було виявлено, що весь п'ятий поверх (а це 22 кімнати!) стоїть порожній, бо протікає дах. Тобто 22 молоді сім'ї не можуть заселитися. Весь поверх потребує ремонту, в кімнатах бракує елементарних побутових меблів, потрібна заміна дверей.

Крім того, душові приміщення, які знаходяться на першому поверсі, перебувають у жахливому стані. Фарба з вентиляційних каналів облущується, плитка на підлозі та на стінах старіша, потріскана, зафарбована, щоб не відвалилась, всоди грибок... І такий стан, як це не прикро, нікого не дивує, бо ремонт в приміщеннях востаннє проводився ще у минулому столітті...

...По цій самій вулиці є будівлі, що зараз стоять порожні. Але ж при виведенні їх з нежитлового та облаштування у житловий фонд вони зможуть стати ще одним гуртожитком, і зняти проблему пошуку житла для багатьох сімей.

Тому ми звернулись з листом до начальника служби БМЕС, в. о. начальника регіональної філії «Придніпровська залізниця» з проханням допомогти у вирішенні цих питань та висловили готовність на волонтерських засадах долучитися до роботи з благоустрою гуртожитку.

Ці питання порушувались і на засіданні молодіжної ради теркому. Під час обговорення «Програми підтримки молодих членів профспілки і їх участь у роботі профспілкових організацій Криворізької територіальної профспілкової організації» запропоновано чимало нових цікавих проєктів на 2018 рік. Також на засіданні обговорювались організація та участь в заходах на 2017-й і вже розпочато активну підготовку до їх реалізації.



Усі учасники засідання схвалили ініціативу щодо благоустрою гуртожитків та підтримали звернення до керівництва регіональної філії і відповідної служби щодо сприяння вирішенню цих питань.

Катерина ЦИМАЙЛОВА, інженер служби капітальних вкладень регіональної філії «Придніпровська залізниця», голова молодіжної ради Криворізької територіальної профорганізації



Звичайно, працівники БМЕУ власними силами виконують роботи з ремонту, зокрема, сходових майданчиків. Але, на жаль, це крапля в морі порівняно з тим, що

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

109,6

тис. грн. незаконно несплачених або утриманих коштів повернуто спільчанам у 2016 році за поданнями правового інспектора праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південної залізниці (Полтавський терком) **Тетяни Голубицької.**

• «За наполяганням правового інспектора праці у 2016 році скасовано три накази про притягнення працівників Полтавського регіону до дисциплінарної відповідальності, ще один незаконний наказ скасовано у лютому п. р.», – поінформував ПРЕСЦЕНТР Полтавського теркому профспілки.

• «У результаті втручання правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації (Херсонський терком) **Леоніда Карпенка** чергової по станції Добровольський виплачено майже 1,9 тис. грн. заробітної плати за 56 годин надурочної роботи у жовтні минулого року.

Також скасовано наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності начальника станції Згода. Догоду працівнику було оголошено за порушення вимог посадової інструкції щодо забезпечення збереження і запобігання втрат паливно-енергетичних ресурсів. За підсумком перевірки правовим інспектором праці було встановлено, що начальником станції не було допущено перевищення ліміту використання електроенергії, і після розгляду подання догану скасовано», – повідомив ПРЕСЦЕНТР Херсонського теркому профспілки.



Від номера до номера

Обговорено зміни до нормативних документів профспілки

НА РОЗШИРЕНОМУ засіданні комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи на чолі з її головою, лідером профспілки В.Бубняком 24 березня п. р. обговорено низку змін до нормативних документів профспілки.



У засіданні, яке відбулось у режимі веб-конференції, окрім членів комісії взяли участь головні бухгалтери дорожніх профорганізацій, Ради профспілки, голова Ревізійної комісії профспілки, головний бухгалтер Харківської територіальної профорганізації Л.Смоляк, адже обговорювалися, зокрема, необхідність внесення змін до Статуту профспілки, викликаних вимогами податкового законодавства щодо неприбуткових організацій.

Більшістю голосів члени комісії затвердили запропоновані зміни до Статуту профспілки і рекомендували їх до розгляду і затвердження на засіданні президії Ради профспілки. Профорганізаціям, у яких виникли заперечення щодо низки положень, запропоновано подати свої пропозиції до засідання президії.

Також комісія розглянула зміни та доповнення до Інструкції з проведення звітів і виборів у профспілці та рекомендувала їх до розгляду і затвердження на засіданні президії Ради профспілки.

Інф. «ВІСНИКА»

Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	Лютий	3 початку 2016 року
Донецька (Лиман)	5137,3	5241,1
Львівська	5948,3	5966,9
Одеська	5823,4	6002,8
Південна	5627,0	5765,0
Південно-Західна	5931,8	5935,6
Придніпровська	5935,5	5930,5
По регіональних філіях	5750,4	5820,4

• Індекс споживчих цін у лютому 2017 року – 101,0%, з початку року 102,1%.
• Розмір мінімальної зарплати в Україні з 1 січня 2017 року становить 3200 грн.
• Інформацію підготовлено за даними управління статистики «Укрзалізниця» та Держкомстату.

У 2017 РОЦІ Всесвітній день охорони праці за рішенням Міжнародної організації праці відзначатиметься під гаслом **«Удосконалення збору та використання даних про безпеку та гігієну праці»**, а з 21 по 28 квітня у виробничих структурних підрозділах галузі відбудеться Тиждень охорони праці.

Збір та аналіз даних про нещасні випадки на виробництві та професійні захворювання – необхідна складова профілактичної роботи у сфері охорони праці. Вчасна реєстрація таких випадків, систематизація відповідних даних, їх розгляд профспілковими органами разом з

КОРИСНО ЗНАТИ

Соціальні гарантії від роботодавця

ЯК ПОКАЗАЛО спілкування з членами профспілки, не всі знають, що за наполяганням профспілки було розроблено і введено дію наказом ПАТ «Укрзалізниця» від 9.08.2016 р., № 494 Положення про соціальну підтримку працівників, які постраждали внаслідок нещасного випадку на виробництві, професійного захворювання, та членів їхніх сімей. Відповідно, не всі, хто має на це право, отримують належні їм пільги та компенсації.

Зокрема, Положенням передбачено позачергове право працівників ПАТ «Укрзалізниця», які втратили працездатність внаслідок професійного захворювання або отримання травми від нещасного випадку на виробництві, на отримання разової безоплатної путівки (тривалістю не більше 14 днів) відпочинку до медичного висновку. У разі встановлення інвалідності у зазначених випадках постражданим щорічно виплачується одноразова матеріальна допомога (сім мінімальних заробітних плат у разі встановлення першої групи інвалідності, п'ять – другої, дві – третьої), надається безоплатна путівка до лікувально-оздоровчого закладу раз на рік (не більше 18 днів і протягом двох років у разі встановлення першої групи інвалідності, не більше 14 днів – другої і третьої), а також відшкодовується 100 % страхових внесків на добровільне медичне страхування терміном від 1 до 3 років залежно від встановленої групи.

Передбачені деякі пільги і для дітей, чий батьки були працівниками залізничного транспорту і загинули в результаті нещасного випадку на виробництві, професійного захворювання чи померли внаслідок природної (раптової) смерті на робочому місці.

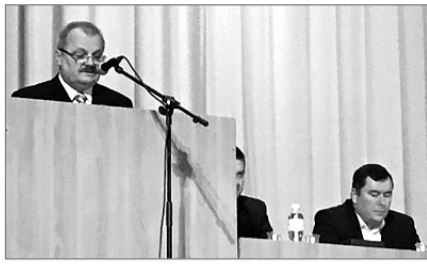
Кожній такій дитині віком до 18 років здійснюється одноразова виплата матеріальної допомоги (50 тис. грн. у разі загибелі внаслідок виробничого травматизму чи професійного захворювання, 25 тис. грн. – у разі природної смерті на робочому місці), а також щорічна одноразова виплата у розмірі 10 мінімальних зарплат у першому випадку і 7 – у другому. Діти віком до 14 років включно мають щорічне першочергове отримання путівки із 90 % знижкою до дитячого оздоровчого закладу, а діти, які вступили до ВНЗ I–IV рівня акредитації залізничного профілю – право на щомісячну виплату матеріальної допомоги у розмірі 0,5 мінімальної заробітної плати на період навчання і право на заключення договору на працевлаштування в ПАТ «Укрзалізниця» після закінчення такого вищого навчального закладу.

Заяви про надання соціальної підтримки у зазначених випадках розглядають відповідні комісії, створені у філіях і регіональних філіях, до складу яких входять представники відповідних профспілкових органів.

Повний текст цього Положення, а також інші документи, що регламентують питання соціального захисту у ПАТ «Укрзалізниця», зокрема Положення про соціальну підтримку працівників, які проходили службу в зоні проведення АТО, Порядком надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам та членам їхніх родин розміщено на сайті профспілки www.zalp.org.ua у розділі «Напрямки діяльності» (підрозділ «Соціальний захист»).

Ярослав МАЛЬСЬКИЙ, завідувач відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи Ради профспілки

Обязательства выполняются



ТРУДОВОЙ коллектив регионального филиала «Донецкая железная дорога» подвел итоги выполнения обязательств колдоговора за 2016 год.

На конференции было отмечено, что обязательства обеими сторонами в основном выполнялись, в частности, из 205 пунктов выполнены не в полном объеме лишь 10. Кроме этого, в Луганской и Донецкой дирекциях железнодорожных перевозок из-за сложившейся в регионе ситуации выполнять колдоговор не представляется возможным.

В целом работа регионального филиала в прошлом году была направлена на достижение устойчивого и эффективного развития хозяйств и структурных подразделений, а также обеспечения в полном объеме трудовых прав и социальных гарантий, установленных для работников и ветеранов.

Принято решение продлить действующий коллективный договор до заключения колдоговора ПАТ «Укрзалізниця», обеспечить в полном объеме выполнение и финансирование в 2017 году установленных норм и гарантий.

ПРЕСС-ЦЕНТР Лиманского дорожного комитета профсоюза

Спорт в почете

У ЖЕЛЕЗНО-ДОРОЖНИКОВ Запорожского узла регионального филиала «Приднепровская железная дорога» спорт – в большом почете. И благодаря терпению профсоюза



Фото Андрея ХИЖНЕГО

спортсмены показали высокие результаты, а победители и призеры спартакиад на узлах награждены кубками, представленными Запорожским теркомом профсоюза

Леонид СВИДСКИЙ, инструктор-методист ДФС «Локомотив»

и профсоюзам структурных подразделений спортивные мероприятия у нас не редкость.

Так, в начале марта среди железнодорожников службы пути Запорожского региона состоялся открытый турнир по мини-футболу. Семь команд представляли Запорожскую, Мелитопольскую, Хортицкую, Пологовскую, Большеотокмакскую, Никопольскую дистанции пути и путевую машинную станцию Запорожье-Левое.

Традиционно большую поддержку участникам соревнований оказали профкомы и Запорожский терком профсоюза, а председатели первичек еще и искренне болели за своих спортсменов. В результате бескомпромиссной борьбы победу завоевали Пологовчане, второе и третье места достались никопольским и мелитопольским футболистам. Лучшими игроками признаны вратарь С.Казначеев (Запорожье), защитник А.Жиганов (Мелитополь), нападающий Е.Меркулов, бомбардир А.Новохатько (Никополь), а лучший игрок турнира – В.Демин (Пологи).

Победители турнира награждены кубком, а призеры – медалями и грамотами. Заодно подвели итоги спортивных соревнований за 2016 год.

В турнирах спартакиады железнодорожников Запорожского узла приняли участие команды 13 предприятий, Мелитопольского – шести, Пологовского – семи структурных подразделений. Наши

На кону – судьба строителей

ПРЕДСЕДАТЕЛИ первичных профсоюзных подразделений хозяйства строительного-монтажных работ и гражданских сооружений регионального филиала «Одес-



Фото Галины ПЕРХАЛЮК

кая железная дорога» на совещании в дорпрофсоже обсудили острый вопрос о предстоящих структурных изменениях.

Начальник службы строительного-монтажных работ и гражданских сооружений С.Маковский представил предложенный службой руководством ПАО «Укрзалізниця» проект структуры хозяйства, который предусматривает сохранение всех производственных подразделений.

Но предложения не вошли в разработанную руководством ПАО структуру реорганизации, более того, она, в разрез с законодательством, Отраслевым соглашением и колдоговорами, не согласована ни с профсоюзными организациями, ни с трудовым коллективом, предполагает объединение подразделений

и сокращение численности работников.

Потому участники совещания приняли решение от имени трудовых коллективов направить обращение в адрес

Премьер-министра В.Гройсмана с просьбой приостановить изменения структуры до объявления программы поэтапного реформирования отрасли с соблюдением действующего законодательства и Отраслевого соглашения.

На имя председателя правления ПАО «Укрзалізниця» В.Балчуна и лидера профсоюза В.Бубняка направлены письма о необходимости проведения реорганизации хозяйства строительного-монтажных работ и гражданских сооружений исключительно в рамках требований трудового законодательства и действующего Отраслевого соглашения.

ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа

Об'єднання первиннок

НА ЗБОРАХ членів профспілки Київського центру механізації колійних робіт філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» ПАТ «Укрзалізниця» 16 березня п. р. ухвалено низку важливих для спілчан рішень.

Зокрема, вирішено об'єднати дві первинні профспілкові організації, які діяли в підрозділі після об'єднання Українського центру механізації колійних робіт і ЦМКР Південно-Західної залізниці. Обрано профком і ревізійну комісію, а очолив первинку начальник дільниці Є.Москаленко. Рішенням зборів голова профорганізації буде звільнений від основної роботи.



Визнавши роботу обох первиннок задоволеною, спілчани звернули увагу на низку недоліків, які має виправити новообраний профком. Зокрема, члени профспілки вимагають більш відкритої роботи профкому, особливо щодо надання путівок, розподілу матеріальної допомоги, можливості участі в екскурсіях, поїздках вихідного дня та інших культурно-масових заходах. Нарікали учасники зборів на якість спеодягу та проблеми з наявністю необхідних розмірів спецвзуття.

Інф. «ВІСНИКА» Фото Олени РОМАНОВОЇ

Разговор о важном

В ЗАСЕДАНИИ молодежного совета дорожной профорганизации Приднепровской магистрали приняли участие 30 молодежных лидеров Криворожского, Запорожского и Днепропетровского регионов. Специалисты дорпрофсожа проинформировали участников о насущных вопросах деятельности профсоюза и подробно ответили на все интересующие их вопросы.

В частности, освещены актуальные темы: реализация Программы поддержки молодых членов профсоюза в 2017 году, роль и место молодежных советов в этом процессе, применение законодательства Укра-



ины о труде, оплате труда. Молодые активисты обсудили способы популяризации и развития социальных проектов профсоюза, подготовку мероприятий к знаменательным датам, а также новую инициативу – организацию youtube-канала профсоюза.

Наталья СЕРЫХ, ведущий специалист дорпрофсожа Приднепровской железной дороги

Жінкам – гідну працю

ЛИМАНСЬКА дорожня профорганізація активно долучилася до Глобальної кампанії МФТ за гідну працю та гідне життя для жінок.

У рамках розроблених президією дорпрофсожу заходів у структурних підрозділах проведено наради, «круглі столи», на яких розглянуто питання щодо умов праці жінок, дотримання трудового законодавства, створення відповідних санітарно-гігієнічних умов праці.

Здійснено обстеження робочих місць у структурних підрозділах господарства перевезень, де працюють переважно жінки, за результатами яких керівництву станцій Часів Яр, Слов'янськ, Кривий Торець, Лиман, вокзалів станцій Костянтинівка й Маріуполь поставлено вимоги щодо виконання ремонтних робіт у виробничих і побутових приміщеннях. Також виявлено недоліки у проведенні атестації робочих місць за умовами праці та наданні відповідних пільг і компенсацій працівницям станцій Красноармійськ, Краматорськ, Красний Лиман, Волноваха, Маріуполь-Порт, які рекомендовано усунути і надати додаткову відпустку сигналістам, операторам поста централізації, приймальникам поїздів.

У багатьох первинках спілчанки отримали корпоративні стартові пакети lifecell та матеріальне заохочення.

Андрій ШЕПІЛОВ, головний технічний інспектор праці Ради профспілки у Лиманській дорожній профорганізації

З пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А.

✉ Про добру справу королевських залізничників написав наш громадський кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК**: «Як і кілька років поспіль, з приходом весни наші спілчани з різних підрозділів вирішили об'єднатися і зробити наше селище кращим та затишнішим. Викопавши у лісі близько сотні молоденьких берізок, всі гуртом висадили їх по вулиці селища Королеве».

В іншому своєму листі наш постійний дописувач розповів про колишнього начальника пункту технічного обслуговування Королеве, а нинішнього голову ради ветеранів В.Шура і його роботу: «Допомоги потребує у нас майже кожен пенсіонер, особливо хворі та самотні. Тому Василь Іванович максимум уваги приділяє тим людям, для яких опіка й турбота найбільше необхідна. Нещодавно, зокрема, йому вдалося добитися виділення двох інвалідних візків. Він завжди у вирі подій і добре знає, що треба робити, щоб залишатися молодим у душі, – не сидіти склавши руки».

✉ «За скромністю нашого спілчанина, електромонтера СЦБ Дарницької дистанції сигналізації та зв'язку С.Яловенка криється глибока повага до людей. Він був у групі засновників благодійного фонду, що працює з інвалідами, пенсіонерами, воїнами АТО, колишніми залізничниками, що проживають в Конотопі, Бахмачі, Крутах, Ніжині. Займається і волонтерською діяльністю, зокрема, взято під опіку 22-річного чергового по станції Яготин, якого було тяжко поранено в зоні АТО, допомагає переселенцям, залізничникам – учасникам бойових дій, ветеранам. Його діяльність відзначає багатьма нагородами», – написав ветеран Конотопської асоціації ветеранів **Віталій ВОРОБЕЙ**.