



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 6 (737)
29 березня 2018 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

12-13 березня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання Закону «Про відпустки» в Київській дирекції залізничних перевезень.

13 березня у ході робочої зустрічі Голова профспілки В.Бубняк і в. о. Голови правління ПАТ Є.Кравцов обговорили питання щодо повного введення у дію до 1 квітня п. р. Положення про оплату праці працівників ПАТ «Українська залізниця», неприпустимість необґрунтованого скорочення персоналу, а також вирішення проблем, пов'язаних з підготовкою і проведенням цього року оздоровлення працівників, їхніх дітей та пенсіонерів галузі.

14 березня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок, під час якого підсумовано результати минулорічної роботи СПО на національному рівні та розглянуто проект основних заходів на 2018-й, йшлося також про хід колективних переговорів з укладення Генеральної угоди на новий строк. Розглянуто низку інших питань профспілкової діяльності у сучасних умовах.

14 березня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Я.Мальський взяв участь у робочій зустрічі з питань організації оздоровлення працівників ПАТ «Українська залізниця» та членів їхніх сімей.

14-16 березня проведено семінар для фінансових працівників профспілки з питань організації, методології бухгалтерського обліку та введення оновленої облікової політики (**стор. 3**).

15 березня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавін взяв участь у засіданні профспілкової і тристоронньої робочих груп з підготовки розділу Генеральної угоди «З питань оплати праці».

16 березня відбулося засідання Молодіжної ради профспілки (**стор. 3**).

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації Віри Костовської» протягом минулого року спілчанам повернуто незаконно утриманих або недоплачених майже 250 тис. грн. Захищено трудові права 250 залізничників, про що надіслано 130 персональних повідомлень.

Було перевірено 29 виробничих підрозділів регіональної філії, виявлено 178 порушень трудового законодавства. Роботодавцям спрямовано 21 подання (20 виконано в повному обсязі, при цьому скасовано 11 незаконно виданих наказів про притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності, одного незаконно звільненого залізничника поновлено на роботу). Під час особистого прийому В.Костовська надала членам профспілки 245 юридичних консультацій, розглянула 17 письмових звернень працівників і пенсіонерів, – поінформувала головний правовий інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації – завідувач юридичною консультацією дорпрофсоюзом **Наталія РАКОВИЧ**.

На нараді голів дорожніх і територіальних профорганізацій, що відбулась 6 березня п. р., було звернуто увагу на запущений поза межами правового поля процес оптимізації штатних розписів у регіональних філіях та філіях, тож Голова профспілки В.Бубняк надіслав відповідного листа на адресу в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова.

Ухвалено також рішення звернутися до Прем'єр-міністра України В.Гройсмана з приводу вирішення гострих проблем залізничної галузі.

Про це – сьогодні у «ВІСНИКУ»...

● Гасло 2018-го: «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!»

На захисті трудових прав спілчан



Президія Ради профспілки на засіданні 22 лютого п. р. затвердила «Заходи із посилення громадського контролю на всіх рівнях за використанням роботодавцями робочого часу працівників та його оплатою» (як повідомлялось, президія 23 листопада 2017-го ухвалила рішення про проведення 2018 року під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!»).

МЕТОЮ підвищення ефективності роботи щодо захисту трудових і соціально-економічних інтересів спілчан профорганізаціям усіх рівнів необхідно активізувати роботу з посилення громадського контролю за використанням і оплатою робочого часу, залученням працівників до роботи у вихідні, святкові та неробочі дні, надурочний час у відповідності до норм законодавства.

Заплановано, зокрема:

- провести нараду профпрацівників та активу всіх рівнів із використанням системи веб-конференцій профспілки на тему «Громадський контроль за дотриманням законодавства України про працю»;
- дорожнім і територіальним комітетам профспілки організувати серію навчальних семінарів для голів первинок щодо роботи профкомів із забезпечення громадського контролю за дотриманням трудового законодавства та особливостей вивчення й аналізу матеріалів з цього питання;
- один раз на півріччя розглядати на засіданнях профспілкових комітетів усіх рівнів питання використання робочого часу працівників, а на засідан-

нях професійних секцій – особливості обліку робочого часу та його оплати у господарствах Товариства;

- протягом року провести перевірку використання робочого часу в ПАТ «Укрзалізниця» (в усіх регіональних філіях та філіях, їх виробничих підрозділах);

- продовжити практику проведення на залізничних вузлах «Днів трудових прав» з питань використання робочого часу;
- підготувати та розмістити на Youtube-каналі профспілки тематичний відеоролик щодо прав та гарантій для молодих спілчан;

- правовим інспекторам праці Ради профспілки постійно надавати практичну допомогу первинкам у питаннях дотримання адміністрацією законодавства в частині обліку робочого часу та його оплати;

- активізувати роботу Контакт-центру – спільного проекту профспілки і Центру соціальних послуг, для чого провести роз'яснювальну роботу в колективах щодо можливості його використання.

Протягом всього часу регулярно публікуватимуться матеріали цієї тематики на сторінках газети, сайті, інших офіційних інформаційних ресурсах профспілки, а також у вісниках профорганізацій різних рівнів, сторінках профорганізацій на нашому сайті тощо.

Повний текст «Заходів...» у рамках проведення 2018 року під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» розміщено на сайті профспілки www.zalpr.org.ua

Профспілка наполягає на дотриманні законодавства

Рада профспілки звернулася до керівництва ПАТ «Укрзалізниця» щодо припинення неправомірного процесу оптимізації персоналу. Офіційною підставою для проведення таких заходів є розпорядження за підписом директора з управління персоналом та соціальної політики Є.Козака та ряд інших. Крім того, на місця спрямовано не зареєстровані у встановленому порядку додаткові пропозиції привести штат до фінансового плану Товариства на друге півріччя п. р. При цьому забезпечення виконання робіт меншою чисельністю планується не за рахунок раціоналізації робочих місць, впровадження нової техніки, технологій та організаційно-технічних заходів, а за рахунок інтенсифікації робіт шляхом застосування внутрішнього сумісництва, суміщення професій, розширення зони обслуговування тощо.

Такі заходи викликають сумніви щодо їх обґрунтованості та недоволення у трудових колективах.

Відповідно до пункту 3.4.1 Галузевої угоди «Укрзалізниця» взяла на себе зобов'язання у випадку скорочення обсягів робіт зменшення чисельності працівників проводити, в першу чергу, шляхом природної плинності кадрів та тимчасового обмеження прийому на роботу, а звільнення працівників

за скороченням штату або чисельності застосувати лише як вимушений захід, їх працевлаштування провадити на підприємствах, в організації, установах галузі у порядку, передбаченому чинним законодавством.

Крім того, пунктом 3.4.5 Галузевої угоди передбачено подання профкомом на вивільнення працівників за скороченням штату або чисельності надавати з технологічним та економічним обґрунтуванням, які на даний час відсутні. Одноосібне прийня-

тя таких рішень та введення контрольних завдань зі зменшення чисельності працюючих без попередньої зміни штатних розписів здійснюють фінансово-економічні служби регіональних філій, посилюючи на вказівки фінансових департаментів ПАТ та консолідований фінансовий план, затверджений Кабміном. При цьому до уваги не беруться зобов'язання за чинними Галузевою угодою і колдоговорами щодо участі в таких заходах відповідних профорганів.

У Зверненні до в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова Рада профспілки висунула ряд вимог:

1. Призупинити дію розпоряджень ЦЦУП-10/213 від 16.02.2018 р. і ЦЦУП-10/285 від 22.02.2018 р. та ряд інших вказівок з цього приводу за підписом директора з управління персоналом та соціальної політики ПАТ «Укрзалізниця» Є.Козака.

2. Провести службове розслідування з цього приводу, встановити осіб, які не дотримались норм Галузевої угоди, Закону «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» і притягнути їх до дисциплінарної відповідальності.

3. Провести з відповідними виборними органами профспілки попередні консультації з цього приводу».

але нічого з боку державних органів управління у ставленні до залізничного транспорту не змінено. Хоча всі розуміють, що це стратегічно важливий об'єкт економіки, від стабільного та ефективного функціонування якого залежить економічна безпека держави. У затверджених фінансових планах Кабінет Міністрів не передбачив для «Укрзалізниці» ні звільнення від податку на прибуток, ні від інших податків, які б могли бути використані на найскоріше оновлення рухомого складу, будівництво нових магістралей, розвиток інфраструктури (зношення основних виробничих фондів становить більше 90 %).

Вимагає врегулювання і питання тендерних закупок для потреб «Укрзалізниці», які сьогодні з боку несумлінних учасників здатні блокувати роботу залізничного транспорту та завдати збитків не тільки Укрзалізниці, але й економіці України.

Заслугує уваги Кабміну і питання соціально-економічного захисту працівників галузі, наголошено у Зверненні профспілки. Сьогодні, як ніколи за останні 25 років, залізничний транспорт має значний відтік кваліфікованих кадрів і, в першу чергу, це пов'язано з низьким рівнем оплати праці. І хоча за останні два роки правлінням ПАТ приймалися відповідні рішення щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів, але ці дії не мали суттєвого впливу на доходи залізничників. Так, за підсумками минулого року середня заробітна плата у Товаристві склала 7886 грн., що тільки на 11 % вище показника по Україні і це 13 місце серед галузей економіки

(до речі, за підсумками січня 2018 року – 8 місце – ред.).

У той же час на державному рівні приймаються законодавчі акти, які передбачають місячну оплату праці керівників, що у сотні разів перевищує показник середньої зарплати по Товариству. Це вносить непорозуміння і соціальну напругу у трудові колективи, які всі разом працюють на забезпечення ефективної роботи галузі.

Тож з метою створення умов для стабільної роботи залізничного транспорту, як головної транспортної артерії країни, збереження соціальної злагоди у трудових колективах профспілка запропонувала на рівні Кабінету Міністрів України забезпечити:

- «виконання статті 10 Закону України «Про залізничний транспорт»;
- покриття з державного бюджету України витрат, понесених «Укрзалізницею» за перевезення пільгових категорій пасажирів;
- надання ПАТ «Українська залізниця» преференції щодо сплати податків до держбюджету, а кошти, які залишаться у розпорядженні Товариства, направити на оновлення рухомого складу та інфраструктури;
- на законодавчому рівні вдосконалити систему тендерних закупівель».

НАПЕРЕДОДНІ

У КВІТНІ заплановано проведення засідання Ради профспілки, під час якого розглядатимуться підсумки виконання Галузевої угоди за 2017 рік та інші питання профспілкової діяльності; напередодні відбудеться засідання її президії, про що детальніше – у наступному номері «ВІСНИКА».

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 1-4* 2018 р.



● РІК В ІСТОРИЇ: 2011-й

Гасло року: «Сильний лідер — сильна профорганізація»

У круговерті подій минулих років профспілка знову підходила до свого чергового з'їзду...

ПРОФСПІЛКОВА робота йшла своєю чергою... Внесено зміни та доповнення до Положення про регулювання робочого часу та часу відпочинку особового складу воєнізованої охорони залізничного транспорту.

У наказі Укрзалізниця № 223-Ц визначено, що всі години з моменту заступання на службу (проходження інструктажу, отримання завдання, зброї) включаються до робочого часу.

Також визначено, що час для повернення наряду резервом, знаходження у вартовому приміщенні при очікуванні супроводження поїзда зараховується до робочого часу в повному обсязі.

У зв'язку із введенням єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування Рада профспілки надала низку пропозицій та зауважень до проектів документів Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності. Майже усі вони були враховані при прийнятті відповідних постанов.

Відбулися засідання професійних секцій Ради профспілки, на яких розглянуто організаційні питання, обрано нових голів, їх заступників та секретарів.

Вперше склад профсекцій було сформовано до з'їзду, а голів профсекцій делеговано до складу Ради профспілки.



Засідання профсекції працівників господарства приміських пасажирських перевезень, 2011 рік

Поступово вирішувались раніше порушені питання, завершувались розпочаті справи, адже наближалась кульмінація звітно-виборної кампанії — VI з'їзд профспілки.

На виконання подань правової інспекції праці Ради профспілки роботодавцями повернуто працівникам незаконно утриманих або недоплачених коштів (млн грн.)

34,9

9,2

2001 — 2006 рр.

2007 — 2011 (9 міс.) рр.

Про ефективність роботи правової інспекції праці Ради профспілки переконливо свідчить діаграма за два п'ятирічні періоди...

Триває робота із запровадження недержавного пенсійного забезпечення. Керівництвом Донецької залізниці укладено контракт з ПНПФ «Магістраль» і перераховано понад 1 млн грн. на рахунок Фонду. Кошти розподілено по персональних пенсійних рахунках працівників структурних підрозділів.



Далі буде...

Покращення медичного обслуговування — через Лікарняну касу

В організації та вирішенні питань медичного обслуговування спільчан важливу роль відіграє Лікарняна каса Львівської залізниці, створена за участі дорожньої профорганізації та за ініціативи Ради профспілки.

Зі зміною статусу відомчих медичних закладів постало питання щодо подальшого обслуговування членів Лікарняної каси. Для вирішення цієї проблеми було укладено договори із комунальними лікарнями у всіх регіонах діяльності залізниці, а всі уповноважені медзаклади забезпечені електронною базою даних про членів Лікарняної каси.

ПИТАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ Лікарняної каси вирішуються на конференціях, засіданнях правління та наглядової ради.

Внаслідок зростання цін на медикаменти, обстеження, роботи медичного призначення збільшуються витрати на медичне обслуговування, зокрема, хіміотерапію, кардіохірургію, ендопротезування кульшових суглобів, металоостеосинтез, операції з приводу катаракти та лікування гепатитів. Загалом ці витрати збільшилися на 30,6 % і становлять 4,3 млн грн., для їх покриття розмір щомісячних членських внесків у 2017-му збільшено до 75 грн. За рахунок цього збільшено ліміти витрат на медикаменти та обстеження від 25 % при захворюваннях терапевтичного і хірургічного профілю до 75 % — при кардіохірургічних втручаннях, проведенні хіміотерапії та лікуванні гепатитів. Введено компенсацію при амбулаторно-поліклінічному лікуванні на обстеження МРТ, КТ, УЗД. Збільшено граничну суму відшкодувань до 75 тис. грн.

За підсумками 2017-го на рахунок Лікарняної каси надійшло 35 млн грн. членських внесків, витрачено — 34,5 млн грн.: 88,2 % — на лікування, а 2,5 млн грн. (7,2 %) — на придбання медичного обладнання і 1,6 млн грн.

(4,2 %) — на діяльність організації. За зверненнями медичних закладів надано дозволу на понадлімітні витрати на суму 1,5 млн грн. щодо 638 осіб, адже іноді для завершення лікування ці суми сягають 20 тис. грн. і більше.

Членами Лікарняної каси є понад 42 тис. осіб, 94,4 % з них — працівники Львівської залізниці та підрозділів ПАТ, решта — члени їхніх родин та пенсіонери.

Медичну допомогу в 2017 році отримали 16743 особи.

Після реформування галузевих медичних закладів зросла кількість випадків, а, відповідно, і витрат на лікування в не уповноважених медичних закладах: у минулому році вона збільшилася на 20 % (2893 випадки), на 33,3 % зросли витрати на лікування, виплачено 8,6 млн грн. компенсації.

Члени Лікарняної каси отримували медичну допомогу в 238 медичних закладах.

За рік надійшло 2893 справи на компенсацію витрат.

У 2017-му майже 500 осіб отримали компенсацію понад 5 тис. грн., у тому числі 104 особи — понад 10 тис. грн., 65 осіб — від 20 до 35 тис. грн., 23 особи — від 35 до 75 тис. грн.

Встановлено порядок повідомлення членів Лікарняної каси по кожному випадку відмови в компенсації або виплати її

не в повному розмірі, а також про причини.

У зв'язку із реформуванням залізничних медзакладів особливого значення набуло питання забезпечення медикаментами, адже це — до 70 % коштів від загальних витрат на лікування. Тож укладено договори з медичними закладами та аптечними установами у всіх регіонах діяльності залізниці на безготівковий відкуп медикаментів для членів Лікарняної каси, що лікуються в уповноважених закладах, якщо вони відсутні в лікарні.

Наглядовою радою здійснювався контроль за виконанням рішення конференції, критичних зауважень і пропозицій, висловлених делегатами.

Так, розширено програму надання медичної допомоги при інтенсивній терапії, лікуванні очних захворювань із застосуванням сучасних технологій, амбулаторного лікування.

До Лікарняної каси прийнято членів сімей залізничників, які загинали в зоні АТО без сплати членських внесків, їхніх дітей взято на обслуговування в дитячу поліклініку Львівської клінічної лікарні на залізничному транспорті.

Приймалися рішення щодо придбання вкрай необхідного медичного обладнання для Львівської клінічної лікарні на залізничному транспорті, амбулаторії локомотивного депо Львів-Захід та поліклініки пасажирського вагонного депо Львів. Загальні

витрати на обладнання становлять 2,5 млн грн.

Кожний працівник чи пенсіонер отримує часткову компенсацію членських внесків у розмірі 25 грн. згідно з колективним, таке рішення прийнято керівництвом залізниці та дорпрофсоюзом. Спільним представницьким органом профспілок проводиться робота щодо передбачення у колективному договорі ПАТ «Укрзалізниця» компенсації 50 % членських внесків та їх перерахування Лікарняній касі на рівні внесків до страхових компаній, а також сприяння створенню корпоративної Лікарняної каси Товариства.

Позитивним в роботі Лікарняної каси є прозорість, її діяльність висвітлюється через газету «Львівський залізничник», інформаційні стенди, під час зустрічей з профактивом і трудовими колективами. Про довіру до цієї організації свідчить і те, що в 2017-му до Лікарняної каси долучилися майже 2,5 тис. осіб при значній плінності кадрів і зменшенні чисельності штату залізниці.

Лікарняна каса — це спільний соціальний проект керівництва залізниці та профспілки, спільна відповідальність за її діяльність. Усі керівні органи діють на громадських засадах. Триває робота з підвищення ефективності діяльності організації. За рішенням конференції, що відбулася 24 лютого п. р., здійснюються заходи щодо розширення програми надання медичної допомоги членам Лікарняної каси.

Андрій СЕНИШИН, голова дорожньої профорганізації Львівської залізниці, голова наглядової ради Лікарняної каси

ЗАПИТУЄТЕ — ВІДПОВІДАЄМО:

все про проект «Електронний профспілковий квиток»



ПРОДОВЖУЄМО підвищувати фінансову грамотність власників електронних профспілкових квитків. Ця публікація — про загальні правила безпечного користування банківськими картками...

Дехто з вас або ваших друзів чи знайомих, можливо, вже отримували дзвінки з різноманітних «установ» із проханням негайно повідомити їм карткові реквізити, нібито щоб запобігти блокуванню картки. На жаль, одержавши ці дані, шахраї дуже швидко отримують доступ до коштів власника картки і можуть вільно скористатися ними для оплати товарів та послуг, інтернет-покупок.

Рекомендацій, як цьому запобігти, небагато, вони прості та зрозумілі, але нехтувати ними не варто.

Отже, даємо для читачів «ВІСНИКА» важливі поради, як безпечно користуватися банківською картою та які правила розрахунків онлайн існують.

● Пам'ятайте, що представники банку чи платіжних систем в жодному разі не просять повідомити їм телефоном, електронною поштою або у SMS-повідомленні номер картки, термін її дії, паролі, CVV-код, знаючи які, можна розраховуватися онлайн та навіть зняти гроші у банкоматі.

● Якщо у вас змінюються контактні дані, своєчасно повідомляйте про це банку, щоб представники контакт-центру у разі потреби могли зв'язатися з вами. Втративши картку, треба якнайшвидше повідомити про це банк — картку терміново заблокують і шахраї не зможуть скористатися вашими коштами.

● Ваша картка — це ваш персональний фінансовий інструмент: не передавайте її третім особам, не повідомляйте паролі та карткові реквізити нікому, навіть близьким. На зворотному боці картки ви знайдете три цифри CVV-коду — це код доступу до розрахунків в інтернеті. Його також не можна повідомляти стороннім особам!

● Якщо ви знімаєте гроші у банкоматі, слідкуйте за тим, щоб на ньому не було жодних додаткових незнайомих пристроїв.

● Налаштоване SMS-інформування — повідомлення про рух коштів на картці — допоможе контролювати ваші грошові операції. У разі виявлення сумнівних операцій необхідно терміново зателефонувати до банку для блокування картки.

● Звертайте увагу на адресу сайту, на якому бажасте розраховуватися: вона має починатися з <https://>. Якщо при введенні CVV-коду цифри «не маскується», бажано відмовитися від проведення операції на цьому сайті.

● Отримавши картку — електронний профспілковий квиток, зарплатну картку тощо, змініть PIN-код. Його не варто писати на картці чи зберігати у нотатках у гаманці чи сумці. Змінювати код треба щонайменше щороку.

Сподіваємось, що ці прості правила і рекомендації не лише допоможуть вам бути з фінансами на «ти», а й, головне, убезпечать ваші гроші на картці, адже попереджений — означає озброєний (у нашому випадку — корисними фінансовими знаннями).

Матеріал до друку підготовлено за інформацією партнера проекту

«День трудового права»

ДНЯМИ за участі правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці Василя Горіна (Жмеринський терком) проведено «День трудового права» у Вінницькій дистанції колії регіональної філії.



Фото Василя ГОРИНА



У заході взяли участь керівники, фахівці, начальники дільниць і майстри дистанції, працівники, профактив первинки — загалом майже 50 колайників.

Спільчан цікавили питання щодо підсумкового обліку робочого часу, оплати надурочних годин для змінних працівників, оплати праці за суміщення професій та інші. Надано також роз'яснення з окремих положень Закону України «Про відпустки».

Під час дискусії з актуальних проблем сьогодення присутні отримали вичерпні відповіді від правового інспектора праці та висловили побажання якомога частіше організовувати та проводити такі інформативно насичені зустрічі з трудовиками та представниками адміністрації.

ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки

Фінансові фахівці радяться та навчаються



Під час семінару-практикуму...

НА БАЗІ навчально-методичного центру федерації проф-організації Чернігівської області (ФПУ) 14-16 березня Рада профспілки провела семінар-нараду фінансових працівників з питань організації і методології бухгалтерського обліку та введення оновленої облікової політики в профспілці. У заході взяли участь фінансові працівники дорожніх, територіальних, об'єднаних та первинних профорганізацій.

Викладачі навчально-методичного центру прочитали лекції та разом зі слухачами розглянули зміни у законодавстві. Наші фахівці відпрацювали практичні завдання щодо ведення бухгалтерського обліку у неприбуткових організаціях, пройшли повний курс семінару-практикуму підвищення кваліфікації бухгалтерів профспілки залізничників і транспортних будівельників України «Облік і фінансова робота» та отримали відповідні сертифікати.

Світлана ПРОКОФ'ЄВА,
завідувач відділу фінансової роботи –
головний бухгалтер Ради профспілки

ОХОРОНА ПРАЦІ

Піклуємось про інтереси спілчан

ЗА ПОДАННЯМИ технічної інспекції праці в 2017 році поліпшено умови праці та виробничий побут у приміщеннях вагоно-ремонтних депо Полтава і «Харків-Сортувальний», дистанції сигналізації та зв'язку Лозова та Куп'янської дистанції енергопостачання, на що роботодавцем витрачено понад 400 тис. грн. Було ліквідовано заборгованість щодо молока, яке видається причетним працівникам за шкідливі умови праці, на суму 520 грн. Також за наполяганням профактиву і технічних інспекторів праці вирішено питання з приводу безоплатного забезпечення питною водою залізничників Ромоданського вузла.

З метою соціального захисту спілчан дорпрофсожем Південної залізниці минулого року було виплачено 76,5 тис. грн. матеріальної допомоги постраждалим в наслідок нещасних випадків на виробництві.

Олександр ПРОКОПЧУК,
головний
технічний інспектор праці
Ради профспілки
в дорожній профорганізації
Південної залізниці

Програма вже діє

ПІД ЧАС засідання Козятинського теркому за участі голів усіх первинок територіальної профорганізації, присутні були детально ознайомлені з «Програмою покращення умов праці працівників...»

Це комплекс заходів, спрямованих на створення гідних умов праці та виробничого побуту для залізничників регіональної філії «Південно-Західна залізниця». Йдеться про їхнє якісне обслуговування у медпунктах; забезпечення добротним, сучасним спецодегмою, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту; оновлення душових, роздягальень, кімнат приймання їжі, а також їдалень; забезпечення працівників виробничих цехів питною водою тощо.

Така всебічна програма приймається вперше, і впевнені, що разом здобудемо позитивних змін в її реалізації. Вже є позитивні новини. Приміром, у Козятинському локомотивному депо відремонтовано виробничу їдальню, яку забезпечено всім необхідним для роботи, зокрема придбано новий холодильник, посуд, інший інвентар.

Сьогодні представники з питань охорони праці теркомів профспілки разом з головами первинок тримають на постійному контролі виконання даної програми.

Андрій ОВСІЄНКО,
головний
технічний інспектор праці
Ради профспілки
в дорожній профорганізації
Південно-Західної залізниці

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Про пріоритети...

ПІД ЧАС ЗАСІДАННЯ Молодіжної ради профспілки, яке відбулось у розширеному форматі 16 березня п. р., його учасники обговорили, перш за все, питання, що сьогодні, на їхню думку, найважливіші для вирішення. Йшлося насамперед про гідну оплату праці, надійний соціальний захист, у тому числі забезпечення житлом тощо, що є переконливою мотивацією для сумлінної та ефективної роботи на залізничному транспорті.



Фото
Володимира МАРЧУКА



ПЕРЕД аудиторією молодіжного активу виступив лідер профспілки В.Бубняк. Жвава бесіда відбулась у форматі щирого, зацікавленого діалогу, адже всі учасники отримали корисну інформацію. З одного боку – щодо перспективи вирішення загальних проблем, які існують у галузі та про що постійно наголошується під час проведення всіх заходів (повного введення у дію нового Положення про оплату праці залізничників, не завжди продуману оптимізацію персоналу, зчонайшвидшу ухвалу колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», своєчасне й якісне забезпечення не лише спецодягом та іншими засобами індивідуального захисту, але і відповідними матеріалами для виконання безпосередньо виробничих завдань тощо) і мотиваційних чинників профчленства. З іншого – представники профспілкової молоді поділилися думками щодо розв'язання окремих актуальних питань цього спектру проблем, зокрема з приводу отримання конкурентної заробітної плати, забезпечення

житлом (приміром, переобладнання об'єктів, що є на балансі «Укрзалізниці») і які підходять для цього, надання молодим фахівцям безвідсоткових позик тощо), оздоровлення дітей та інше.

Голова профспілки відповів на запитання своїх молодших колег, подякувавши за їхню принциповість у відстоюванні трудових прав працівників, розуміння поточної ситуації в нашій галузі, а також висловив упевненість в тому, що, об'єднавши зусилля, можна домогтися бажаної перемоги у вирішенні найважливіших соціально-економічних проблем на користь усіх залізничників.

В.Бубняк повідомив також про початок роботи з адміністрацією щодо виплати працівникам «13-ї зарплати» – винагороди за підсумками діяльності Товариства в 2017 році. Тож профспілка тримає на постійному контролі всі питання, що входять до її компетенції.

Детальнішу інформацію щодо поетапного впровадження Поло-

ження про оплату праці присутнім надала провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки О.Булавін.

На зустріч з профспілковою молоддю була запрошена також заступник директора з управління персоналом та соціальної політики ПАТ «Укрзалізниця» О.Безпалько. У ході бурхливого спілкування йшлося, зокрема, про роботу над колективним договором і перспективою його затвердження, що має забезпечити надійні гарантії соціального захисту працівників, членів їхніх родин і пенсіонерів-залізничників.

Вирішено також організаційні питання. Так, було задоволено прохання М.Гупалова про зняття повноважень голови Молодіжної ради профспілки. Новим лідером обрано голову первинки пасажирського вагонного депо Ковель І.Колесник. Відтепер за посадою вона представлятиме інтереси молоді у складі центральних виборчих органів (Ради профспілки та її президії).

Інф. «ВІСНИКА»



Фотофакт

Створено молодіжну раду

НА УСТАНОВЧІЙ конференції 20 березня п. р. створено молодіжну раду об'єднаної профорганізації філії «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин» ПАТ «Укрзалізниця». Її головою обрано Ю.Янковську – бухгалтера, голову молодіжної ради первинки Київського центру механізації колійних робіт.

Фото Володимира МАРЧУКА

Итоги. Обучение. Мотивация!

ПОДВЕДЕНІ ітоги смотра-конкурса «Лучший молодежный совет первичной профорганизации», який проводився в 2017 году. Победителем став совет первички Лиманской дистанции сигнализации и связи. А поскольку конкурс проводился впервые, президиум дорпрофсожа решил поощрить всех участников USB-накопителями и другими призами.

На заседании молодежного совета Лиманской дорожной профорганизации ребята сформировали план работы на нынешний год, уделив основное внимание мотивации профчленства, коммуникации среди молодежи и, конечно же, обучению активистов.

Состоялась презентация первых двух мотивационных видеороликов, подготовленных молодеж-

ным советом Славянского колледжа транспортной инфраструктуры на конкурс, который проводится Советом профсоюза до 31 мая 2018 года. Хотелось бы подключить к реализации творческих задумок и ребят из других первичек...

Татьяна БОРИСЕНКО,
заведующая отделом
организационной и кадровой
работы Лиманского дорпрофсожа



Від номера до номера

Видано нові брошури

РАДА ПРОФСПІЛКИ підготувала і видала в електронному форматі чергові, 52-й та 53-й випуски – збірники документів із серії «Нормативна база діяльності профспілки». Матеріали розраховані на використання профорганами всіх рівнів, профпрацівниками та активом.

«Інструкція з організації діловодства в профорганізаціях профспілки залізничників і транспортних будівельників України» (випуск № 52) та випуск № 53 – «Облікова політика профспілки залізничників і транспортних будівельників України» розміщено на сайті www.zalpr.org.ua у розділі «Документи».

Обговорили перспективу розвитку соціального проекту



Фото
Володимира МАРЧУКА

У ПРИМІЩЕННІ Ради профспілки 13 березня відбулась нарада з координаторами проекту «Електронний профспілковий квиток» у дорожніх профорганізаціях. Учасники разом із завідувачем відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюком обговорили низку питань, пов'язаних з подальшим його розвитком, намітили першочергові завдання у цьому напрямку.

Фотофакт



Фото
Володимира МАРЧУКА

Н ІЗКУ першочергових питань розглянуто 15 березня на засіданні об'єднаного профкому філії «Пасажирська компанія» ПАТ «Укрзалізниця». Йшлося, зокрема, про підсумки виконання колдоговорів у структурних підрозділах, організацію оздоровлення спілчан і членів їхніх сімей влітку тощо. У засіданні взяв участь і виступив завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Січень 2018 р.
Залізничний транспорт	9426,6
Транспорт у цілому	9481,0
Промисловість	8318,0
В галузях народного господарства	7711,0
Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки	8

Залізниця	Лютий	3 початку 2018 р.
Донецька (Лиман)	9857,7	9978,3
Львівська	9000,7	9186,1
Одеська	9238,6	9475,5
Південна	8994,7	9051,9
Південно-Західна	9282,3	9359,2
Придніпровська	8798,2	9054,0
По регіональних філіях	9153,7	9310,6

• Індекс споживчих цін у січні – 101,5 %, у лютому – 100,9 %, з початку 2018 року – 102, 4 %.



Під час зустрічі в райдержадміністрації голови первинок: дистанції сигналізації та зв'язу – А.КЛЕЙМЬОНОВА, вагонного депо – О.БУТЕНКО, станції Попасна – Г.КОВИЖЕНКО (на знімку зліва направо).

Фото **Наталії НАЙДЬОНОВОЇ**, провідного фахівця Попаснянського теркому

АКТУАЛЬНО

Устраняя недостатки, движемся вперед

В ПРОФОРГАНІЗАЦІЯХ завершена кампанія по підведенню итогов виконання обов'язків колдоговорів в 2017 году. В работе конференцій трудових колективів приймали участь спеціалісти регіонального філіала «Донецька залізнична дорога», Лиманського дорпрофсожа і Попаснянського теркома.

Делегати отметили, что, несмотря на ряд специфических проблем нашего региона, колдоговоры в целом выполняются. Общие же проблемы невыполнения или неполного выполнения отдельных пунктов касаются обеспечения железнодорожников спецодеждой, спецодеждою и другими СИЗ, форменной одеждой, бытовым топливом, молоком.

Действующие колдоговоры были продлены на 2018-й до принятия коллективного договора ПАТ «Укрзалізниця».

Делегатам конференції трудового колектива регіонального філіала, которая состоит в Лимане, поручено довести до сведения ее участников и, главное – до администрации, высказанные на местах критические замечания по выполнению обязательств дорожного колдоговора в прошлом году, и настаивать на устранении недостатков.

ПРЕС-ЦЕНТР

Попаснянського теркома профсоюзу

ПРОФЛІДЕР

Із родини професіоналів

ТРУДОВИХ династій в регіональній філії «Південно-Західна залізниця» багато, і одна з них – серед колійників. У Т.МОЗГОВОЇ – велика залізнична родина: мати працювала на станції Ворожба, батько – на Ворожбянській дільниці Конотопської дистанції електропостачання, а дід був стрілочником. Зараз у колективі конотопських колійників працює дочка і брат, зять – на станції Вирівка, сестра – працівниця матеріально-технічного складу, що у Фастові. І всі свою роботу люблять і виконують її добросовісно. Династія залізничників розширюється і зміцнюється...

Після закінчення технікуму Тетяна заочно здобувала вищу освіту, а тим часом у 1984-му почала працювати економістом в Конотопській дистанції колії. Згодом прийшов авторитет – колектив помітив і оцінив її добре ставлення до людей, порядність, грамотність, готовність зрозуміти й допомогти. Тож у 2006-му її обрано головою первинки.

За цей час вдалося зробити багато добрих справ. Основна увага профлідера й активу приділяється поліпшенню умов праці та виробничого побуту, оздоровленню спільнот та їхніх дітей, проведенню культмасових, спортивно-оздоровчих заходів, екскурсій тощо.

За багаторічну сумлінну працю і вклад у зміцнення первинки в 2017-му Т.Мозгову було нагороджено знаком «За активну роботу в профспілці» і Почесною грамотою дорпрофсожу.

Ми пишаємось такими колегами, адже вони – справжні профлідери, тому що завжди наполегливо відстоюють трудові права та інтереси наших спільнот.

Наталія МАКАРЕНКО, заступник голови Конотопської територіальної профорганізації



«Мы равняемся на лучших!»

ЕСЛИ В КОЛЛЕКТИВ приходит новый человек, тем более руководитель, это всегда вызывает у коллег здоровый интерес. Так было и в цехе дефектоскопии, когда в феврале прошлого года мастером впервые была назначена женщина – Леся Владимировна Еременко. «Любобпытство», впрочем, длилось недолго: буквально через пару недель тут все начало меняться к лучшему. А мужской коллектив как будто только этого и ждал, ведь каждому хотелось работать в тепле и уютно. Все сразу закрутилось: размыли стены в кабинете по обучению и в «красном уголке», положили новую штукатурку и добротнo выполнили другие работы, постелили на пол новый линолеум, заменили входные двери в цех, даже обновили информационные стенды, а на окна повесили новые гардины – и цех прямо засиял чистотой и красотой!

Администрация Пятихатской дистанции пути регионального филиала «Приднепровская железная дорога» и профком с удовольствием поддержали энтузиастов, оказывали им посильную помощь, ведь все-таки наведением порядка и благоустройством зани-

Завжди перші

ний для них час. Коли на нашу землю прийшла біда, саме профлідери взялися підтримувати земляків. Наші колеги – голова первинки Попаснянської дистанції сигналізації та зв'язу Л.Клеймьонова в січні-березні 2015-го стала «народним комендантом» бомбосховища в будівлі дистанції; А.Гурджієв як волонтер допомагав літнім мешканцям міста отримувати хліб, воду та ліки; колишній профгрупорг ІОЦ, а тепер пенсіонер О.Матуліс піклувався про

мешканців бомбосховища у приміщенні колишнього відділення дороги...

І сьогодні жодне важливе питання не розглядається без участі наших профактивістів – організація надання гуманітарної допомоги, масових святкових заходів чи спортивних змагань, наведення чистоти і порядку в рідному місті тощо.

Люди вдячні за таку турботу.

ПРЕС-ЦЕНТР Попаснянського теркому профспілки



На снимке Л.ЕРЕМЕНКО – вторая справа

Фото представлено профкомом первички

мались в основном сами работники в выходные дни или после трудовой смены.

Итог оказался настолько убедительным, что в коллективе улучшилась трудовая и производственная дисциплина, выросло качество технического обучения специалистов, сплотилась профгруппа... А работники во главе со своим мастером – настоящим профактивистом! – и не собираются останавливаться на достигнутом, а идут дальше в благоустройстве своих

рабочих мест и производственного была, улучшении условий труда и отдыха, потому как в ближайших планах у них – решение вопроса с подведением в цех воды и оборудованием комнат приема пищи, непременно уютной и красивой...

Нисколько не сомневаемся, что именно так и будет. Что ж, будем равняться на лучших!

Ирина ХАЛЯВКА, председатель профорганизации Пятихатской дистанции пути

Подих весни... ВІДПУННЯ СВЯТА

Перші весняні дні для всіх нас пов'язані з чудовим святом – Міжнародним жіночим днем. У профорганізаціях для спільнот влаштували різноманітні заходи із приємними подарунками.

ТРАДИЦІОННО при піддержці Запорозького теркома профсоюзу в актовому залі дирекції пройшов святковий концерт. Артисти академічного обласного українського музикально-драматичного театру подарили глядачам прекрасне настроєння. Також були вручені грамоти і подякованості залізничницям, – поділилася спеціаліст по оргмасової і соціально-бытової роботі Запорозького теркома профсоюзу **Андрей ХИЖНИЙ**.

У СМОРОДИНСЬКІЙ дистанції колії регіональної філії «Південна залізниця» трудяться 75 жінок. До 8 березня адміністрація та профком привітали всіх працівниць. На додачу до квітів і подарунків вони отримали чудові музичні номери від колективів районного будинку культури, – розповіла голова первинки **Лілія СУГАК**. Її колега **Наталія СУЩЕНКО** також повідомила: «Адміністрація і профком Сумської дистанції колії привітали жінок чудовим концертом за участю обласної філармонії, та прекрасними подарунками». «Святковий настрій працівницям моторвагонного депо Люботин подарував колектив юних артистів міського будинку творчості. Весняні пісні, танці, поезія, квіти та сувеніри – все це додавало радісних емоцій», – поділилася враженнями голова первинки **Нінель КУХАРЧИК**.

В ОЛЕКСАНДРІЙСЬКІЙ дистанції колії пройшли змагання на кращу жіночу команду щодо винахідливості, кмітливості, гумору та ерудиції. Чоловіки в цей день взяли на себе турботи за проведення урочистостей, приготування смачних страв, подбали про сюрпризи й подарунки, – розповіла інженер, голова первинки **Ірина КВАНТАЛІАНІ**.

Отримали також листа від голови первинки вагонного депо Каховка регіональної філії «Одеська залізниця» **Олега ВІННИКА**: «На святковий захід зібралися працівниці та жінки-пенсіонерки, запросили також робітниць ідальні та медпункту. Після святкових зборів відбувся концерт, організований профкомом. Дітлахи з будинку культури залізничників та підшефної школи порадували глядачів своїми талантами. Профактивісток нагороджено грамотами та преміями».



Фото надано профкомом первинки



Фото автора



Фото надано профкомом первинки

ЖІНОК-пенсіонерок локомотивного депо Сновськ регіональної філії «Південно-Західна залізниця» вшанувала рада ветеранів, а працівниць на урочистих зборах привітали керівництво і профком, вручивши їм матеріальні заохочення. На пам'ять усім залишились святкове фото, – написала секретар, член профкому первинки **Анна ПОЛЮШКО**.

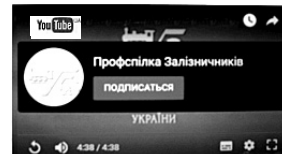
Інформаційні інтернет-ресурси профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – перший заступник
Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 6 (737)* 29 березня 2018 р.

Тираж 107 тис. 628 прим.

Розсилка електронної версії газети – 368 прим.:
e-mail – 295 прим.;
Lotus Notes – 73 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса:

03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail:

visnykprof@gmail.com

Друк:

ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 8056

Наступний номер вийде 12 квітня 2018 року