



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 7 (522) 10 квітня 2009 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Не дамо Мінфіну спустошити соціальний пакет залізничників!

Своїми діями Міністерство фінансів провокує залізничників на масові акції непокори

Профспілка готується до всеукраїнського страйку у разі виключення з фінансового плану Укрзалізниці видатків на виконання Галузевої угоди і колдоговорів. Про це наголошено у телеграмі Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадима ТКАЧОВА, направлений 6 квітня на адресу Прем'єр-міністра України Юлії ТИМОШЕНКО, Міністра транспорту та зв'язку Йосипа ВІНСЬКОГО, Генерального директора Укрзалізниці Михайла КОСТЮКА:

«Міністерство фінансів України в черговий раз знаходить надумані необґрунтовані зауваження до фінансового плану Укрзалізниці. Вимоги і зауваження Мінфіну щодо скорочення фінансування соціальної сфери, медицини тощо позбавлять залізничників соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою та колективними договорами.

Втручаючись у колективно-договірні відносини, Мінфін порушує закони України «Про колективні договори і угоди», «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Своїми діями Міністерство фінансів провокує залізничників на масові акції непокори. Здається, що комусь дуже потрібно, щоб у цей скрутний час залізничники почали пікетування Кабміну, страйк та інше.

Ще раз наголошуємо: не чіпайте у фінансових планах залізниць те, що передбачено Галузевою угодою та колективними договорами!

Профспілка, яка об'єднує 98 % залізничників, попереджає, що не допустить зменшення соціальних гарантій залізничників і найближчим часом вдасться до пікетування Кабміну і всеукраїнського страйку».

ДО ТЕМИ

Текст телеграми поширено у засобах масової інформації.

Профспілкові органи всіх рівнів, трудові колективи структурних підрозділів Донецької, Львівської, Одеської, Південної, Придніпровської, Південно-Західної залізниць направляють телеграми протесту на адресу Уряду та Мінтрансзв'язку.

Спілчани, обурені невинуватою позицією Мінфіну, що вимагає скоротити фінансування соціального пакета працівників галузі, підтримують дії профспілки і налаштовані вкрай рішуче відстоювати здобутки, передбачені Галузевою угодою і колективними договорами.

Відділ інформації Ради профспілки

Вимоги висунуто. Що далі?..

Як відомо, 12 березня п. р. Конференція профспілки висунула вимоги до Укрзалізниці у зв'язку з невиконанням окремих положень Галузевої угоди. На адресу Ради профспілки надходять численні запитання, в яких спілчани цікавляться тим, як іде реалізація вимог.

«ВІСНИК» звернувся до першого заступника Голови профспілки Михайла СІНЧАКА з проханням прокоментувати розвиток ситуації:

— Повідомляю, що керівництво Укрзалізниці створило робочу комісію для розгляду вимог профспілки. 25 березня п. р. за участю представників Ради профспілки відбулося її засідання. Комісія розглянула вимоги і надасть свої пропозиції керівництву Укрзалізниці.

1. Зокрема, Головному фінансовому управлінню Укрзалізниці запропоновано надати Раді профспілки інформацію щодо розміру коштів, передбачених у проекті фінансового плану 2009 року у розрізі Галузевої угоди.

2. З 1 квітня наказом Укрзалізниці підвищуються (індексуються) тарифні ставки і посадові оклади на 3 %. Питання чергового підвищення тарифних ставок і посадових окладів заплановано розглянути після підбиття підсумків роботи за перший квартал п. р.

3. За погодженням з профорганізаціями передбачається прийняти рішення щодо поетапного переходу на повний робочий тиждень

протягом другого кварталу п. р. з урахуванням обсягів роботи, завантаження структурних підрозділів.

4. Рішення щодо виплати винагороди за підсумками роботи за 2008 рік прийматиметься за результатами першого кварталу п. р.

5. Члени робочої групи зійшлися на тому, що треба якнайшвидше розробляти проект програми забезпечення залізничників житлом.

6. Рада профспілки запропонувала комісії низку заходів щодо активізації діяльності Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

7. На засіданні комісії погодилися з тим, що необхідно спільно доопрацювати Положення про вахтовий метод роботи.

8. Відповідним главам запропоновано разом з профспілкою опрацювати зміни та доповнення до Положення про роз'їздний (пересувний) характер роботи.

9. Дійшли також висновку, що для забезпечення особистої безпеки провідників пасажирських вагонів у приміському сполученні при виконанні ними службових обов'язків необхідно залучати працівників воєнізованої охорони та правоохоронних органів.

Переговорний процес щодо розгляду вимог профспілки триває, і «ВІСНИК» інформуватиме читачів про його хід.

Відділ інформації Ради профспілки

28 квітня — Всесвітній день охорони праці

Міжнародна організація праці (МОП) встановила його з 2002 року

З 22 до 28 квітня на підприємствах залізничного транспорту за активної участі профспілкових організацій відбуватимуться різноманітні заходи у рамках «Тижня охорони праці» під гаслом «Життя та здоров'я на робочому місці — основне право людини».

З цього приводу заступник Генерального директора Укрзалізниці Ю.Джус і перший заступник Голови профспілки М.Сінчак направили відповідного листа на адресу керівників залізниць України, профорганів всіх рівнів і всіх причетних.

Головною метою заходів «Тижня охорони праці» є привертання уваги кожного роботодавця і працівника до усунення або досягнення мінімального рівня виробничих ризиків, профілактики виробничого травматизму і професійної захворюваності, формування загальної культури охорони праці та свідомого ставлення до цих питань.

На місцях рекомендовано провести відповідні заходи, зокрема, комплексні обстеження та цільові перевірки

стану охорони праці і промислової безпеки на підприємст-

Символічно, що саме 28 квітня 2009 року — у Всесвітній день охорони праці — Міжнародна федерація транспортників (МФТ), членом якої є профспілка залізничників і транспортних будівельників України, проводитиме традиційний Міжнародний день єдиних дій залізничників під гаслом «Профспілкові «НІ» — насиллю!». Завданням цієї акції є привертання уваги громадськості та центральних органів державної влади до проблем галузі і всебічного захисту працівників залізничного транспорту.

Продовження теми — на **СТОР. 2**

вах, під час яких сприяти усуненню виявлених порушень задля ефективного забезпечення соціального захисту працівників. Планується також організувати огляди-конкурси з охорони праці серед структурних підрозділів залізниць з визначенням і заохоченням кращих трудових колективів і первинних профор-

ганізацій. Будуть оформлені тематичні інформаційні стенди, відбудуться виставки-презентації сучасних зразків спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту тощо.

Здійснюватимуться



Відділ інформації Ради профспілки

Лікарняні каси — гарантія якісного медичного обслуговування залізничників

За рішенням президії Ради профспілки на Львівській і Донецькій залізницях запроваджено проведення експерименту щодо створення лікарняних кас

Львів. У лютому відбулися установчі збори громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізниці».

Обговорено основні завдання, переваги для працівників щодо їхнього медичного обслуговування, а також затверджено Статут, медичну програму та інші документи. Обрано керівні органи. Головою Наглядової ради обрано голову дорожньої профорганізації Андрія Сенишина.

З розумінням сприйнявши цей крок, вже понад 53 тис. залізничників стали членами громадської організації.

Вирішено чимало організаційних питань, зокрема, створено виконав-

чу дирекцію, укладено договори про співпрацю з лікувально-профілактичними закладами залізниці. Але, як і у будь-якій новій справі, постають питання, що потребують оперативного вирішення. Наприклад, зараз проводиться робота щодо доповнень до програми надання медичної допомоги членам сімей працівників.

— З часом тема початку діяльності та вирішення окремих питань розглядатиметься на конференції членів «Лікарняної каси», — прокоментував перший заступник голови дорожньої профорганізації, заступник голови правління громадської організації «Лікарняна каса Львівської залізни-

ці» Іван Сельменський і додав, як важливо сьогодні поширити роз'яснювальну роботу серед залізничників. До речі, правління «Лікарняної каси» постійно інформує членів громадської організації через дорожню газету «Львівський залізничник».

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Львівської залізниці

ДОНЕЦЬК. В последнее время проблема добровольного медицинского страхования железнодорожников на Донецкой магистрали обсуждалась неоднократно.

Со стороны страховых компаний оставался без внимания ряд прин-

ципальных предложений, в частности, об участии представителей профсоюза при разработке и заключении генеральных договоров, пересмотре размеров страховых взносов, отчисления не менее 80 % от общей суммы поступлений страховых взносов на лечение, предоставлении прозрачной информации о количестве застрахованных лиц, использовании страховых средств.

— Такое положение ставит застрахованных железнодорожников в невыгодные условия, — считает заместитель председателя дорожной профорганизации Сергей Лесовой. — Страховая компания накапливает

внушительные средства на своих счетах, а механизм их возврата договором не обусловлен.

В настоящее время разработаны проекты нормативной документации «Больничной кассы Донецкой железной дороги», которые обсуждаются и находят понимание в трудовых коллективах.

В начале мая планируется провести учредительную конференцию новой организации, которая включится в работу ориентировочно с июня текущего года.

Юлия СВЕРДЛОВА, заведующая отделом дорпрофсожа Донецкой железной дороги, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

28 апреля – Международный день единых действий железнодорожников

Напередодні Міжнародного дня дій залізничників МФТ Криворізький терком профспілки здійснив низку заходів.

Проведено профілактичну роботу у структурних підрозділах П'ятихатського вузла з питань запобігання насильству стосовно персоналу, розкраданню або пошкодженню елементів рухомого складу та вантажів тощо.

Усім структурним підрозділам і профкомам надіслано телеграфне розпорядження щодо недопущення порушень трудових прав робітників на оплату праці та відпочинок, своєчасне отримання заробітної плати за весь час щорічних відпусток.

Організовано зустріч членів теркому профспілки та його виконав-

чого апарату з головами первинних профорганізацій і профгрупорами структурних підрозділів П'ятихатського вузла щодо захисту соціально-економічних інтересів працівників.



Зустріч з профактивом П'ятихатського залізничного вузла

Фото Валерія ГРОМІКА

Усім структурним підрозділам регіону розіслано листівку з інформацією про дії профспілки щодо розробки та затвердження Кабміном фінансового плану залізниць на 2009 рік.

Галина ІСАЄВА,
технічний інспектор праці
Ради профспілки на
Придніпровській залізниці

На Придніпровської магістралі працює штаб по підготовці і проведенню акції під егідою Міжнародної федерації транспортників.

На засіданні з участю профсоюзних робітників і керівників служб дороги було підтримано, в частині, пропозицію об'єднати поступивші від структурних підрозділів пропозиції, акцентуючи особливу увагу на тех, которые следует решать на отраслевом уровне.

Будет усилен контроль за режимом труда и отдыха локомотивных бри-



Фото Анатолія ЛЕЙКО

Засідання дорожнього штабу по проведенню акції. На знімку перший зліва замість голови дорожньої профорганізації В.ТЕРЕЩЕНКО (перший справа), замість начальника Придніпровської дороги В.ШЕСТАКОВ (в центрі)

гад, работников других профессий. Выпущены соответствующие плакаты и листов-

ки для распространения в трудовых коллективах и среди пассажиров.

ПРЕСС-ЦЕНТР дорожньої профорганізації Придніпровської залізничної дороги

● Виробничий побут – турбота спільна

Ініціатива профгрупи зацікавила всіх

Побутове приміщення колійників на станції Інгупець в 2007 році не відповідало жодним існуючим нормам. Неодноразово піддавалося критиці, в тому числі і на засіданні Криворізького теркому профспілки з розгляду питання санітарно-побутового обслуговування залізничників. І ось у червні минулого року за ініціативи профгрупи 15-го околотку під час проведення зборів було ухвалено рішення виконати ремонт побутового приміщення і довести всім, що колійники не лише виконують тяжку роботу, а й здатні створити для себе належні побутові умови.

Своєчасну ініціативу підтримали адміністрація і профком. А вже у липні власними силами колективу цеху з ремонту і поточного утримання споруд, працівниками 15-го околотку було розпочато роботу. Мобілізувавши всі матеріальні і фінансові можливості, працювали з повною віддачею, незважаючи на особистий час і втому. Тож у січні 2009 року основні заплановані роботи було успішно виконано.

Побувавши у багатьох структурних підрозділах Придніпровської залізниці, із задоволенням відзначаю, що побутове приміщення наших колійників – одне з найкращих. Тож можна зробити висновки: по-перше, «під лежачий камінь вода не тече», по-друге, за бажання можна зробити багато корисного.

Юрій ШЕЛАМКОВ,
голова профорганізації
Криворізької дистанції колії



Знімки надано профкомом Криворізької дистанції колії

Ознайомившись на фотостенді профспілкового комітету Криворізької дистанції колії з результатами виконаної роботи, у багатьох профгруп з'явилося бажання створити належні побутові умови для працівників інших околотків...

● Консультації

Раз'ясните, пожалуйста, почему в Крыму дежурным по поезду не платят за вредные условия труда? Ведь они так же, как и путейцы, дышат парами креозота, в холод и жару встречают поезда, к тому же поезд считается зоной повышенной опасности. И почему оплачиваются только 11 часов, а работают они по 12 часов.

Вопрос прислан на сайт www.zalp.org.ua

Приказом Укрзалізниці от 26.12.2007 г., № 627-Ц утверждён Перечень работ с повышенной опасностью, тяжёлыми и вредными

условиями труда на предприятиях и в организациях железнодорожного транспорта Украины. Он четко определяет, какие работы относятся к работам с повышенной опасностью, а какие – с вредными условиями труда.

Дежурство по поезду, действительно, относится к работам с повышенной опасностью, т. е. связанным с необходимостью постоянно или временно находиться на путях (пункт 1.79.7. Перечня). В то же время эта работа не относится к Перечню работ с тяжёлыми и вредными условиями труда.

Положением об условиях оплаты труда работников железнодорожного транспорта Украины, которое ежегодно утверждается приказом

Укрзалізниці (на 2009 год – № 171-Ц от 12 марта), руководителям предприятий, по согласованию с профкомами, предоставлено право устанавливать работникам дифференцированные (по степеням) доплаты за работу в тяжёлых и вредных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест – в размере 4, 8 и 12 % тарифной ставки (оклада) и 16, 20 и 24 % тарифной ставки (оклада) – за работу в особо тяжёлых и особо вредных условиях труда.

Если по результатам аттестации на вашем рабочем месте обнаружены или будут обнаружены вредные и опасные производственные факторы III класса 1-й, 2-й или 3-й степени отклонения от норм, администрация вашего структурного подраз-

деления должна установить вам такую доплату в соответствии с Положением.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится на предприятиях и в организациях в порядке, определённом постановлением Кабинета Министров Украины от 01.08.1992 г., № 442.

Согласно ст. 66 КЗот Украины работникам предоставляется перерыв для отдыха и приёма пищи продолжительностью не более двух часов. Время начала и окончания перерыва устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, которые принимаются трудовым коллективом и являются неотъемлемой частью коллективного догово-

ра. Работники используют обеденный перерыв по своему усмотрению и могут оставить рабочее место. В таком случае время обеденного перерыва исключается из рабочего времени. Там, где из-за условий производства установить конкретное время перерыва невозможно, работнику должны предоставить условия для приёма пищи на протяжении рабочего времени. В таком случае он не может оставить своё рабочее место и это время считается рабочим.

Подготовлено специалистами отделов Совета профсоюза – охраны труда; экономической работы, организации труда и заработной платы

● Прес-інформ
У Красноармійську (Донецька залізниця) відкрито Центр механізації колійних робіт. Генеральний директор Укрзалізниці М.Костюк високо оцінив новий об'єкт: «Комплекс побудований на високому рівні, а це дасть можливість якісно та вчасно виконувати колійні роботи. Як наслідок, ми всі отримаємо підвищення безпеки руху, збільшення швидкості поїздів та обсягів перевезень».

Клінічну лікарню станції Сімферополь Придніпровської залізниці визнано найкращою серед залізничних лікарень України. Цей сучасний багатофункціональний комплекс надає медичну допомогу 45 тис. залізничників Криму та Херсонщини і членам їхніх родин. Головний напрямок роботи клініки – систематичні профілактичні огляди працівників залізничного транспорту.

В Яремчі відбулася міжнародна конференція з теми: «Перспективи технології залізничних перевезень». Її учасники обговорили стратегічні питання розвитку залізничної галузі та конкурентну тарифну політику залізниць України. Серед інших важливих тем – особливості забезпечення перевезень у міждержавному сполученні та підвищення ефективності використання транспортних коридорів. Зниження тарифів на контейнерні та контейнерні перевезення, доставка мінеральних добрив, легкових автомобілів та інших вантажів на відстань до 300 кілометрів, на думку учасників міжнародної конференції, є одним з найголовніших чинників, які впливатимуть на ефективність роботи залізниць в нинішніх економічних умовах.

До Великодня та травневих свят Укрзалізниця призначила 26 додаткових поїздів. Аналізуючи зростаючий попит на перевезення пасажирів, українські залізничники продовжують призначати додаткові поїзди на найбільш популярні напрямки.

У Києві 6 квітня відбулася виставка, на якій свою продукцію представили виробники вікон для пасажирських вагонів. Серед вимог, що залізничники висувають до виробників, – забезпечення герметичності та теплоізоляції вагона. Важливим також є створення умов безпеки пасажирів, адже певні вікна є аварійними виходами. Тож пасажир отримує новий рівень комфорту під час подорожі.

За повідомленнями управління взаємодії зі ЗМІ Укрзалізниця

● 2009-й – РІК первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

Опыт, заслуживающий внимания

Активно работающих первичек в дорожной профорганизации Донецкой магистрали немало. Одна из них – вагонного депо Дебальцево-Сортировочное, которую возглавляет А.Запорожцев – член президиума дорпрофсожа, председатель дорожной профсекции и член профсекции вагонников Совета профсоюзов.

ОХВАТИТЬ весь спектр ее эффективной деятельности непросто, поскольку он очень разнообразен. Мы придерживаемся главного принципа: не делим вопросы на производственные и профсоюзные, – говорит Анатолий Михайлович. – Ведь что касается защиты интересов трудящихся, то нам до всего есть дело. В прошлом году, к примеру, профком неоднократно проверял выполнение трудового законодательства, в частности, правильность оплаты отработанного времени. Выявили, что 69 человек недополучили в общей сложности более 20 тыс. грн. Настояли на том, чтобы недоплата была полностью возмещена, так что ни один час сверхурочной работы не остался незамеченным и неоплаченным. Вагонное депо Дебальцево-Сортировочное, пожалуй, единственное структурное подразделение Донецкой магистрали, в котором ежедневно в обеденный перерыв по цехам транслируется радиогазета. В «деповском эфире» выступают заместители начальника, руководители цехов и профгруппы. Они да-

ют разъяснения по вопросам организации и охраны труда, говорят о проблемах и достижениях коллектива. Звучат и песни – сюрпризы к праздникам, поздравления ко дню рождения. Говорят, что это улучшает настроение и положительно сказывается на продуктивности труда... – Чем больше приятных моментов, тем сплоченнее коллектив, – уверен профлидер. Наиболее интересные мероприятия и значимые события находят свое отражение и в профсоюзных стенгазетах – «Будни профкома», молодежной «Ровесник», сатирической «Ерш». Впечатляет и фотохроника: рабочие планерки в цехах, деятельность комиссий профкома и молодежного совета, волонтерское движение, участие в многочисленных фестивалях, концертах, спортивных соревнованиях, коллективные поездки выходного дня в лес, Свято-Николо-Васильевский монастырь, донецкий цирк «Космос»... Как тут не вспомнить народную мудрость: «Кто хорошо работает – тот хорошо и отдыхает». Впрочем, можно и перефразиро-

вать – кто умеет хорошо отдыхать, тот отлично работает. Как бы то ни было, а производительность труда и полноценный отдых крепко взаимосвязаны. И дебальцевские вагонники это охотно подтверждают. По производственному показателю они не раз лидировали в дорожном соревновании. Не забывают в коллективе и о своих заслуженных ветеранах. У многих, наверное, до сих пор щемят сердце при воспоминании о встрече ветеранов Великой Отечественной с воинами-интернационалистами. Дстойно отметили и День защитника Отечества, 8 Марта, готовятся к майским праздникам... Редкие гости в депо – самодеятельные артисты Дома науки и техники. Иной раз в обеденный перерыв они выступают прямо в цехах. Впрочем, и среди самих вагонников есть признанные таланты – с успехом участвуют не только в деповских, но и дорожных, городских мероприятиях. Поддерживать в тонусе общественную жизнь коллектива профлидеру помогает слаженная команда единомыш-



Анатолий ЗАПОРОЖЦЕВ (на снимке в центре) – всегда в самой гуще событий и проблем. Профлидеру до всего есть дело, что касается условий труда...

Фото из архива профкома

ленников. О каждом активисте А.Запорожцев рассказывает много, интересно и с удовольствием. Профгруппы: Андрей Иванов – бригадир цеха по ремонту автотормозного оборудования, Андрей Дубина – токарь колесно-тележечного цеха, Светлана Хомутова – техник, Владимир Орлянский – слесарь по ремонту оборудования, Людмила Исаенко – осмотрщик вагонов ПТО Угледорск; председатель молодежного совета Виктория Вершинина – осмотрщик вагонов ПТО Дебальцево... А какие инициативные, ответственные председатели комиссий профкома! Не случайно по итогам прошлого года первичная ор-

ганизация заняла первое место в территориальном смотре-конкурсе, награждена Почетной грамотой дорпрофсожа и признана лучшей в конкурсе наглядной агитации, проводимом облсовпрофом. Мнение коллег и их высокая оценка особенно приятны. * * * Президиум дорпрофсожа одобрил решение обобщить и распространить опыт плодотворной работы первичной профорганизации вагонного депо Дебальцево-Сортировочное.

Надежда ЧЕРНЫШЕВА, заведующая отделом газеты «Железнодорожник Донбасса», внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Віхи історії
ПРОФСПІКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ
100 РОКІВ НА ЗАХИСТ ПРАЦІВНИКІВ
Початок у газеті від 26.12.2003 р.

СТВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКИ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ У НЕЗАЛЕЖНІЙ УКРАЇНІ

(травень 1990 р. – січень 1992 р.)

ЗАЯВА І з'їзду профспілки (1992 р.) на адресу лідерів держави містила низку вимог, спрямованих на захист працівників галузі (закінчення публікації Заяви. Початок у «ВІСНИКУ» від 13 та 27 березня п. р.).

- «...Вимагаємо:
 - передбачити фінансування соціальної сфери (охорони здоров'я, дошкільних установ, культури, фізкультури) з державного бюджету через Державну адміністрацію залізничного транспорту;
 - встановити пільги на податки для культосвітніх, спортивних установ і закладів;
 - встановити мінімальну щорічну відпустку тривалістю 24 робочих дні для всіх працівників;
 - визначити професії, що підлягають пільговому пенсійному забезпеченню згідно з пропозиціями, внесеними Радою профспілки, передбачивши можливість виходу на пільгову пенсію працівників зі стажем роботи 25 років, у тому числі локомотивних бригад та інших, які безпосередньо пов'язані з рухом потягів;
 - збільшити випуск спецодягу та інших засобів індивідуального захисту до рівня повного забезпечення всіх працівників;
 - виділити додаткові кошти і матеріальні ресурси для оздоровлення залізничників, транспортних будівельників і членів їхніх родин, що постраждали від Чорнобильської катастрофи;
 - встановити 40-годинний робочий тиждень, а для тих, хто працює у небезпечних зонах, пов'язаних із рухом потягів, – 36-годинний;
 - прискорити ухвалення законів про залізничний транспорт, права профспілок, угоди і колективні договори, відпустки, охорону праці, роздержавлення і приватизацію».
- З'їзд розраховував, що Заяву буде розглянуто протягом лютого 1992 р. Якщо до 1 березня не буде вирішено головні питання, порушені у цій заяві, з'їзд зобов'язав Раду профспілки вжити дозволенних законодавством заходів для захисту інтересів залізничників і транспортних будівельників.

Далі буде

● Краці жінки – лідери первинних профорганізацій

Шира довіра спілчан – якісний показник роботи

«Вісник» продовжує знайомити читачів з переможницями конкурсу на краці жінку – лідера первинної профорганізації, що провівся Радою профспілки протягом минулого року.



Посаду голови профкому Коноптської дистанції колії Тетяна МОЗГОВА обіймає лише два роки, але профспілкова робота для неї – не нова. А вже довгий час як член профкому вона відповідала за соціально-економічний і правовий захист працівників. Багато зроблено профкомом у рамках профспілкового Року «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!», завдяки чому первинна профорганізація посіла третє місце за його результатами. Під час перевірок, зокрема, було

встановлено, що час навчання у профтехучилищі не включався до стажу роботи працівника, що дало би йому право отримувати надбавку за вислугу років; не обліковувався час роботи увечері та вночі водіїв, машиністів колійних машин, тракториста. Ці порушення усунено, а на користь працівників проведено відповідні доплати. Один із традиційних напрямків роботи профкому – піклування про ветеранів дистанції. Всіляко підтримуються і молоді спеціалісти, працівники. Вони беруть активну участь у культурно-масових заходах дистанції, вузла. Зусиллями профкому значно посилено фізкультурно-оздоровчу роботу. Коман-

ди дистанції долучаються до всіх вузлових і міських змагань з волейболу, міні-футболу, футболу. І майже завжди повертаються з нагородами. Працівники довіряють Тетяні Федорівні, тож двері кімнати профкому практично не зачиняються, особливо зараз, у скрутні часи. Люди приходять з проблемами, скаргами... Їм потрібна підтримка, допомога, інколи – просто порада. Така щира довіра спілчан є найкращим показником напруженої діяльності цього профспілкового комітету та його лідера.

Наталія МАКАРЕНКО, заступник голови Коноптської територіальної профорганізації

● Заробітна плата – основна гарантія Середня зарплата працівників

у лютому та з початку 2009 року (грн.)

	Лютий	З початку року
Залізничний транспорт	2118,5	2126,0
Транспорт у цілому	2191,0	2149,0
Промисловість	1919,0	1889,0
Всього в галузях народного господарства	1723,0	1692,0

• Індекс споживчих цін у лютому – 101,5 %, з початку року – 104,4 %.
• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізничці та Держкомстату.

Співчуваємо...

Рада профспілки висловлює щирі співчуття голові дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці Олександру Васильовичу БУКРЄВУ з приводу тяжкої втрати – смерті батька **Василя Миколайовича.**

Професиональний негосударственный пенсионный фонд «Магістраль» в вопросах и ответах

Дейтельность Професионального негосударственного пенсионного фонда «Магістраль» (ПНПФ) вызывает интерес у работников отрасли. И это естественно, ведь дополнительная пенсия – ощутимое подспорье для семейного бюджета. На вопросы читателей мы попросили ответить менеджера по работе с вкладчиками «Центра персонализированного учета», администрирующего ПНПФ «Магістраль», **Игоря КОРЗУНА.**



Кто и с какой целью создал фонд?
– Решение о создании Професионального негосударственного пенсионного фонда «Магістраль» принял президиум Совета профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей Украины в 2006 году с целью улучшения социальной защиты членов профсоюза.

Кто является органом управления фонда?
– Собрание учредителей фонда (в нашем фонде – это

президиум Совета профсоюзов) и Совет фонда.

Каким образом фонд защищен от банкротства?
– Согласно законодательству о банкротстве негосударственный пенсионный фонд (НПФ) не может быть объявлен банкротом и ликвидирован на этом основании. Создание, функционирование и ликвидация НПФ осуществляется по Закону Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении».

В каком банке аккумулируются средства клиентов?
– НПФ «Магістраль» обслуживает банк-хранитель – Акционерный банк «Экспресс».

Каким образом вкладчик будет контролировать движение средств на своем счете?
– Участник фонда имеет право получать от Администратора полную информацию о состоянии индивидуального пенсионно-

го счета бесплатно один раз в год по письменному запросу.

Будут ли получать государственную пенсию те люди, которые станут вкладчиками НПФ?
– Обязательно будут. Негосударственное пенсионное обеспечение является дополнительным к государственному пенсионному обеспечению.

Предусмотрено ли участие работодателя в пенсионном обеспечении работников? Будет ли работодатель перечислять на счет участника средства и в каком размере?
– Да, если работодатель станет вкладчиком фонда и заключит пенсионный контракт в пользу своих работников.

Если человек перечислял деньги в фонд, но по достижении пенсионного возраста умер, его деньги пропадут или достанутся наследникам?
– Пенсионные средства участника фонда, учтенные на его индивидуальном пенсионном счете, наследуются в полном объеме – как на этапе накопления, так и на этапе выплаты пенсии. В случае смерти участника фонда выплата денег производится наследникам.

Кто может стать участником фонда?
– Участниками фонда могут быть лица, работающие на предприятиях железнодорожного транспорта и транспортного строительства, работники отраслевых учебных и медицинских заведений, метрополитенов, заводов и др.

