



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 7 (546) 16 квітня 2010 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ В УМОВАХ КРИЗИ

На VII засіданні Ради профспілки підбито підсумки виконання у 2009-му Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками

Генеральний директор Укрзалізниці **М.КОСТЮК** подякував профспілці за підтримку у питанні збереження галузі як єдиного виробничого комплексу.



Аналізуючи виконання соціальних зобов'язань у 2009-му, М.Костюк зазначив, що минулий рік був важким для галузі: фінансово-економічна криза спричинила значне падіння обсягів перевезень, на плечі залізниць важким тягарем лягли державні преференції іншим галузям економіки України, необхідність сплати за кредитами минулих років, не компенсовані державою пільгові пасажирські перевезення. Проте реалізацію положень Галузевої угоди залізницями загалом можна вважати виконаними, на що витрачено коштів на 7,7 % більше ніж у минулому році. Зокрема, у 2009-му підвищено на 8,2 % тарифні ставки і посадові оклади залізничників, виплачено «тринадцяту» зарплату у розмірі 25 %, відраховувались кошти на виплату доплат, надбавок до тарифних ставок та інших додаткових зобов'язань.

Генеральний директор зазначив, що він розуміє незадоволення профспілки через запровадження режиму неповного робочого часу, але альтернативою цьому було б лише закриття тих підрозділів, які через падіння обсягів перевезень не завантажені роботою, що потягне за собою значне скорочення чисельності працівників.

Йшлося у виступі М.Костюка і про зрушення у вирішенні соціальних питань, які плануються в 2010 році. Так, у проекті фінансового плану залізниць передбачено 100 млн грн. на запровадження Програми забезпечення житлом працівників залізничного транспорту і 6 млн грн. – на недержавне пенсійне забезпечення залізничників, а за умови підвищення тарифів на перевезення заплановано зростання посадових окладів і тарифних ставок на 8,15 %.

Голова профспілки **В.ТКАЧОВ** у своєму виступі наголосив, що, зважаючи на важку економічну ситуацію у 2009-му, переважну більшість зобов'язань сторін реалізовано, й акцентував увагу присутніх на тих положеннях Угоди, які не було виконано або виконано не в повному обсязі. Він підкреслив, що не всі фахівці Укрзалізниці готові до конструктивного соціального діалогу з профспілкою. Це підтвердилося і в процесі розв'язання колективного трудового спору, і при намаганні вирішити питання щодо уточнення умов надання одноразової допомоги при виході на пенсію: на звернення Ради профспілки з цього приводу Укрзалізниця не відповідає довгий час.



Не в повному обсязі виконується і низка інших пунктів Угоди, зокрема, щодо підвищення заробітної плати на 25 %, існують проблеми із забезпеченням працівників та пенсіонерів побутовим паливом, спецодягом, спецвзуттям, ЗІЗ, мийними і знешкоджуючими засобами, форменим одягом.

Представники профспілки не залучаються до розробки проектів фінансових планів залізниць. Проблема залишається достовірний облік та оплата робочого часу, незважаючи на те, що це питання перебуває на особливому контролі профспілки вже три роки. Справді, певні позитивні зрушення є, проте принципово питання не вирішені. Лише за минулий рік правовою інспекцією Ради профспілки виявлено 940 таких порушень. Основною причиною цих порушень є недостатня укомплектованість кадрами. Необхідно провести розрахунки нормативної чисельності працівників по всіх структурних підрозділах залізниць на плановий обсяг роботи, зазначив В.Ткачов, інакше ми приречені на порушення трудового законодавства з питань режиму праці та відпочинку працівників.

Лідер профспілки не уникнув ще одного проблемного аспекту соціального діалогу, зазначивши, що через недостатню інформаційну політику Укрзалізниці фахівцям Ради профспілки, іншим профпрацівникам доводиться виступати в ролі адвокатів адміністрації, розповідаючи, в якому стані знаходяться залізниця, як впав обсяг роботи, скільки грошей у зв'язку з цим втрачено тощо. Тому всім непопулярним рішенням повинна передувати аргументована роз'яснювальна робота – з цифрами, конкретними прикладами – в галузевій «Магістралі», дорожніх газетах, на сайті Укрзалізниці тощо.

Лідер профспілки не уникнув ще одного проблемного аспекту соціального діалогу, зазначивши, що через недостатню інформаційну політику Укрзалізниці фахівцям Ради профспілки, іншим профпрацівникам доводиться виступати в ролі адвокатів адміністрації, розповідаючи, в якому стані знаходяться залізниця, як впав обсяг роботи, скільки грошей у зв'язку з цим втрачено тощо. Тому всім непопулярним рішенням повинна передувати аргументована роз'яснювальна робота – з цифрами, конкретними прикладами – в галузевій «Магістралі», дорожніх газетах, на сайті Укрзалізниці тощо.

ОБГОВОРЮЮЧИ виступи, представники профспілкової громади визнали роботу з виконання Галузевої угоди в цілому задовільною, проте не обійшлося і без критичних зауважень, часом доволі різких.

Профспілковими лідерами з усіх залізниць порушувалось питання скасування режиму неповного робочого тижня, тим паче, що обсяги перевезень, хоч і незначними темпами, але поступово збільшуються. Йдеться не лише про те, що це рішення впливає на добробут залізничників. Воно має й інші негативні наслідки, найголовніше – призводить до порушень трудового законодавства, не враховує особливостей багатьох залізничних професій, ставить під загрозу безпеку руху.

Деякі керівники структурних підрозділів вимагають від людей виходити на роботу під час неоплачуваних відпусток (до речі, голова об'єднаного профкому Одеської дирекції залізничних перевезень **О.Петрик**

повідомив, що Котовською транспортною прокуратурою порушено кримінальні справи за фактом недостовірного обліку робочого часу).

Дорікання з цього приводу лунали майже у кожному виступі, так само, як і стурбованість через нестачу запасних частин, неналежний стан забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, ЗІЗ, форменим одягом. Незадоволені представники трудових колективів і тим, що за рахунок залізниць, тобто і їхніх власних коштів також, вирішуються проблеми інших галузей, і тим, що залізницям не надається державна підтримка, не компенсуються витрати за пільгою перевезення.

Коментуючи ці виступи, М.Костюк, зокрема, зазначив, що порушення трудового законодавства неприпустимі, і якщо таке відбувається, це свідчить про погану роботу керівників структурних підрозділів. Генеральний директор, урахувавши вимоги профспілки, пообіцяв на засіданні Ради Укрзалізниці 26 березня обговорити з начальниками залізниць можливість по кожній залізниці, щоб у квітні і травні в тих підрозділах, де є обсяги роботи та відбувається їх зростання, ввести повний робочий тиждень.

Ці слова було також підтверджено і на зустрічі Міністра транспорту і зв'язку України **К.Єфименка** з керівництвом Укрзалізниці, Головою профспілки **В.Ткачовим**, його першим заступником **М.Сінчаком** і головами дорпрофсожів, що відбулася 25 березня п. р. Під час обговорення актуальних проблем порушувались, зокрема, питання скасування преференцій іншим галузям за рахунок залізниць, надання державної підтримки залізничній галузі, компенсації витрат на пільгові пасажирські перевезення, а також про збільшення заробітної плати залізничникам, реформування галузі тощо.

Учасники засідання Ради профспілки ухвалили Звернення до Прем'єр-міністра України **М.Азарова**, в якому запропонували Кабінету Міністрів скасувати знижки на залізничні перевезення для підприємств хімічного та гірничо-металургійного комплексів, а також рішення щодо відрахування до державного бюджету 30 % чистого прибутку залізниць і підприємств галузі, надати державну підтримку залізничному транспорту, зокрема вирішити питання виділення коштів на придбання рухомого складу для перевезення уболівальників під час чемпіонату Європи з футболу (повний текст Звернення розміщено на сайті www.zalp.org.ua, опубліковано у № 23 газети «Магістраль» від 31 березня – 6 квітня п. р. та розповсюджено в інших ЗМІ).

* * *

ЗВАЖАЮЧИ на урочисту дату – 105-річчя профспілкового руху на залізницях України, перший заступник Голови профспілки **М.Сінчак** висвітлив головні здобутки профспілки за останні п'ять років. Він відзначив, що на виконання зобов'язань колдоговорів на залізницях щороку витрачається близько 1 млрд грн. Профспілка принципово наполягає на недопущенні скорочення робочих місць, збереженні під час реформування пільг та соціальних гарантій, включенні до статутного фонду об'єктів соціальної сфери тощо.

З нагоди святкової дати велика група профпрацівників і активістів отримала нагороди: від Укрзалізниці – почесні грамоти, від Ради профспілки – відзнаки профспілки, які їм вручили Генеральний директор Укрзалізниці **М.Костюк** і Голова профспілки **В.Ткачов**.

На засіданні розглянуто питання щодо виконання профбюджету Ради профспілки за 2009-й і затверджено бюджет на 2010 рік, а також ухвалено постанову про проведення звітно-виборчої кампанії у профспілці у 2011 році.

Детальніше – на сайті профспілки.

Відділ інформації Ради профспілки

3 постанови Ради профспілки:

ЗАПРОПОНУВАТИ:

керівництву Укрзалізниці, залізниць, підприємств звернути увагу на невиконання низки соціально значущих положень Галузевої угоди і неприпустимість такого становища надалі;

керівництву Укрзалізниці –

- проаналізувати причини невиконання окремих положень Галузевої угоди та вимог профспілки, висунутих Конференцією профспілки 12 березня 2009 року, вжити заходів для виконання положень Галузевої угоди в повному обсязі та при підвищенні обсягів роботи забезпечити роботу залізниць і підприємств галузі в режимі повного робочого часу;

- передбачити в проекті фінансового плану залізниць кошти, необхідні для виконання Галузевої угоди в повному обсязі;

керівництву Укрзалізниці та залізниць провести укомплектування нормативної чисельності працівників згідно з діючими технологічними процесами та нормативними документами з безпеки руху поїздів.

ДОРУЧИТИ президії Ради профспілки разом з керівництвом Укрзалізниці узагальнити критичні зауваження та пропозиції виступаючих.

13 квітня – Міжнародний день єдиних дій залізничників



Лучшие общественные инспекторы труда Славянского узла

У цей день у рамках акції фахівці апарату Ради профспілки провели зустріч з активом Попаснянського залізничного вузла, а також надали спілчанам консультації щодо захисту їхніх трудових прав

(подорожці – в наступному номері «ВІСНИКА»).

Напередодні

28 квітня – Всесвітній день охорони праці

У СТРУКТУРНИХ підрозділах залізниць 22–28 квітня за участі профорганізацій пройде «Тиждень охорони праці» під гаслом «Управління ризиками та профілактика у сфері праці в нових умовах».

У рамках заходів заплановано комплексні обстеження і цільові перевірки стану охорони праці на підприємствах, тематичні огляди-конкурси, виставки-презентації тощо.

Заохочуватиметься активна участь у заходах трудових колективів і профорганізацій. Буде визначено і нагороджено кращих профактивістів, працівників, спеціалістів і громадських інспекторів з охорони праці. Здійснюватимуться також спільні заходи з вшанування пам'яті загиблих на виробництві, надання матеріальної допомоги їхнім сім'ям.

Висвітлення цієї теми – у наступних номерах «ВІСНИКА».

У 2010-му звітуватимуть первинки...

ПРЕЗИДИЯ Ради профспілки ухвалила рішення про проведення у квітні–вересні 2010-го звітних зборів і конференцій у профгрупах, цехових та первинних профорганізаціях. Під час звітної кампанії буде проаналізовано і діяльність молодіжних рад. Звітна кампанія–2010 висвітлюватиметься на сторінках «ВІСНИКА», на сайті профспілки www.zalp.org.ua, а також у виданнях дорпрофсожів, теркомів і первинних профорганізацій.

... а у 2011-му звіти і вибори

Повідомлення про це – у наступному випуску газети.

У президентії Багато зроблено – не значить достатньо

Проблеми виробничого побуту локомотивників профпрацівників приділяють особливу увагу: бригади перебувають у поїздах тривалий час, тому відпочинок для них – справа вкрай необхідна і відбуватися він має в належних умовах.

Це питання розглядалося на засіданні президентії Ради профспілки 25 березня п. р. за участю головних інженерів главків локомотивного господарства і господарства приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці – Ю. Білоуса й О. Юрченка, а також заступника головного лікаря Центральної санітарно-епідеміологічної станції на залізничному транспорті К. Буяла.

У 2005–2009 роках на реалізацію «Програми з приведення до належного стану будинків відпочинку локомотивних бригад локомотивного господарства залізниць України на період до 2007 року», подовженої до 2010-го, витрачено 44,2 млн грн., що на 4 млн грн. більше запланованого. Це дало змогу, виходячи з планів фінансування, привести до належного стану 45 будинків та 8 кімнат відпочинку і виконати значний обсяг робіт ще в 17 будинках відпочинку. Проте, незважаючи на значні вкладені кошти, цього недостатньо. Адже загалом на балансі локомотивного господарства залізниць знаходиться 80 будинків і 20 кімнат відпочинку, з яких 10 будинків і п'ять кімнат передано з 1 січня 2009 року службам приміських пасажирських перевезень.

На жаль, у роботі з приведення до належного стану будинків відпочинку локомотивних бригад

відповідно до вимог «Правил улаштування і утримання будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад», затверджених наказом Укрзалізниці від 31.03.2004 р., № 72-Ц, мають місце й інші недоліки. Приміром, в окремих будинках та кімнатах відпочинку для провідниць дизель- та електропоїздів не обладнано жіночі душові, вбиральні, кімнати гігієни жінок. Та й відсутність у будинках і кімнатах відпочинку оснащених кабінетів психологічного розвантаження, кімнат для занять фізкультурою, їдалень або буфетів для цілодобового гарячого харчування не сприяє покращенню умов та функціональній реабілітації працівників локомотивних бригад під час очікування зворотного рейсу.

Одна з вагомих причин такої ситуації – недостатній відомчий контроль з боку посадових осіб головних управлінь Укрзалізниці, відповідних служб залізниць, ревізорського апарату, представників профспілки з охорони праці дорожніх та територіальних профорганізацій. От і виходить, що обсяги фінансування заходів «Програми...» виконано на 109 %, а 25 % будинків і 40 % кімнат відпочинку потребують ще додаткового фінансування та приведення їх до належного стану...

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор
праці Ради профспілки

Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» повідомляє...

Аудит показав: результати позитивні

На замовлення Ради Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» проведено аудит діяльності Фонду протягом 2009 року. Для перевірки було надано фінансовий звіт про діяльність Фонду, баланс, звіт про рух коштів та іншу необхідну первинну документацію. Аудит здійснювався сертифікованою на цю діяльність аудиторською фірмою «Ніко-Аудит» згідно з міжнародними стандартами.

За результатами аудиторська компанія дійшла висновку, що всі показники ліквідності Фонду у 2009 році знаходяться на високому рівні. Вартість активів збільшилась на

127 тис. грн., або у 4,3 раза. Фонд має позитивне значення вартості власних оборотних коштів – 164 тис. грн., або 99 % загальної вартості поточних активів. Власний капітал збільшився за 2009 рік на

129 тис. грн., або у 4,7 раза, що є позитивною тенденцією.

Фінансовий стан Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» на 31.12.2009 р. значно покращився порівняно з попереднім

роком, його можна вважати стійким і стабільним. Кількість учасників фонду збільшилась до 131 особи.

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар Ради ПНПФ «Магістраль»

Трибуна «ВІСНИКА»: Я так думаю...

Колдоговор платежом красен

Известно, с какими проблемами столкнулась Южная магистраль в прошлом году: случались задержки с выплатой зарплаты, отпускные подчас работники получали, находясь в отпуске, что является грубейшим нарушением законодательства.

Вопрос заработной платы – один из главных и для людей, и для профсоюза. Где брать деньги на достойную зарплату? Выход один – лучше трудиться. И работникам, и руководителям. Мы-то ясно понимаем, от чего зависит наша зарплата, потому и тревожит затянувшаяся пауза с перевозками, которая может обернуться сокращением рабочих мест, переводом на неполный рабочий день и прочими непопулярными мерами. Вот почему **сегодня мы обращаемся к руководству дороги: организуйте и найдите правильные маркетинговые решения, чтобы восполнить упущенное.** За вами – мощный 50-тысячный трудовой коллектив, который верит и зависит от вашего профессионализма!

Время – дороже денег

Положенный отдых – тоже неотъемлемое право трудящихся, и своим свободным временем работник должен распоряжаться сам. В нашем депо это особенно актуально для локомотивных бригад.

Мы осознаем ответственность, которую несет данная категория работников за обеспечение безопасности движения поездов, и понимаем, какой объем психологической и физической нагрузки лежит на них. Я твердо убежден в том, что **сверхурочных у локомотивных бригад быть не должно,** и это возможно – при соблюдении технологии перевозок. Непродуктивно использована бригада поездным диспетчером или други-

ми лицами – штраф! Важную роль в контроле рабочего времени локомотивщиков играют диспетчеры, и они должны относиться к своим должностным обязанностям серьезно. Способствовать этому могло бы наличие на дороге программы по снижению сверхурочных и непроизводительных потерь рабочего времени.

Другая проблема – обилие документов для круглосуточного ознакомления и инструктажа локомотивных бригад. В депо сформирована дюжина таких папок. Инструктируют все – от дежурного по депо до начальника, и объем информации растет, как снежный ком. Для того, чтобы их изучить, бригады вынуждены приходить на явку заранее, хотя это время им никто не оплачивает.

Хорошо, но... не безопасно?

В целях активизации и совершенствования общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, соблюдением трудовой и производственной дисциплины при профкоме депо создана специальная группа. Наша совместная с администрацией работа позволила сократить число нарушений, однако положение нельзя считать удовлетворительным. **Сегодня каждый должен понимать: профсоюз – не защитник пьяниц и разгильдяев...**

Отдельно – о работе общественных инспекторов по безопасности движения. Парадокс: действует совет, координирующий их работу, есть цифровые показатели проверок. А вот заметных результатов – нет! Инициатива масс ныне утрачена, и, на мой взгляд, мы плохо используем такой важный резерв, как моральное стимулирование. Программа по улучшению условий и охраны тру-



да в 2009-м в депо Ромны выполнена на «хорошо». Наше депо газифицировано, установлена новая экономичная система теплоснабжения. Приведены в соответствие с санитарными нормами бытовые помещения, выполнен хороший ремонт в цехе эксплуатации и деповской столовой. Заметно улучшилось обеспечение спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, стройматериалами. Но есть и острые проблемы: нет запчастей к тепловозам, временами ощущаем дефицит тормозных колодок и даже скоростемерных лент. Для ремонтников дефицит запчастей – постоянная головная боль, и трудно сказать, что они имеют в виду, когда говорят «как-то выходим из положения», и как это отражается на безопасности движения...

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар Ради ПНПФ «Магістраль»

О ЛОКОМОТИВЩИКАХ И НЕ ТОЛЬКО

да к работе постоянно ужесточаются. Вот почему необходимо периодически оздоравливать людей – чтобы сохранить высокопрофессиональные кадры. На дороге крайне необходим центр реабилитации локомотивных бригад. **Семь дополнительных к отпуску дней и средства, выделяемые на оздоровление, должны использоваться по назначению.** От этого в немалой степени зависит обеспечение безопасности движения.

Есть что предложить...

Поразмыслив, пришел к интересному выводу, что 70 % того, что получают наши работники – это обязательные выплаты по трудовому законодательству, а остальное – социальный пакет, то есть 30 % доплат за счет колдоговора. Разве это мало? Наверное, лучшей мотивации вступления в профсоюз и не придумать. Необходимо эту информацию постоянно доносить до каждого железнодорожника. Люди должны знать, что и наши льготные билеты, и санаторно-курортная путевка, и многое другое относятся к социальному пакету.

Со своей стороны, стараемся дополнить гарантии колдоговора. Не забываем, к примеру, о пенсионерах. Кроме дорожной программы заботы о ветеранах, у нас на предприятии решаются вопросы оказания им индивидуальной помощи: подсобим в ремонте, вскопаем огород... Но не стоит забывать, что социальные гарантии зависят от результатов производственно-экономической деятельности. Так что наше благополучие – в наших же руках...

Здоровье: лишиться – запросто, а восстановить – негде

Вопрос обеспечения горячим питанием локомотивных бригад, по-видимому, «вычеркнут» навсегда, и альтернативы термосу, получается, пока нет. Но взятых из дому «термосков» машинистам и их помощникам на рейс не хватает, и на обратном пути они вынуждены сидеть на голодном пайке. Это прямой путь не только к потере здоровья... Потому **организация горячего питания локомотивных бригад должна быть круглосуточной.** Для этого необходимо разработать программу, все посчитать, просчитать, а уж холодильник и микроволновая печь в комнатах приема пищи – насущная потребность.

Правовая защита

Я СИНОВАТСКИЙ терком профсоюза подвел итоги работы по защите трудовых прав работников за 2009 год. Итог проверок соблюдения КЗоТ в 43 структурных подразделениях таков:

доплачено 39 тыс. грн. 175 железнодорожникам за работу в сверхурочное время и почти 18 тыс. грн. единовременного пособия 10 работникам, переведенным в другую местность;

отменено 14 приказов о лишении премии, изданных администрацией с нарушениями законодательства, а 67 работникам возвращено незаконно удержанных более 9 тыс. грн., и еще 19 незаконных приказов о привлечении 23 работников к дисциплинарной ответственности, которым также возвращено более 6 тыс. грн. премии;

доплачено почти 39 тыс. грн. 1017 работникам за часы технического обучения, проведенного в нерабочее время.

Только по результатам проверок правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Донецкой дороге защищены права 1418 работников, которым возвращено более 180 тыс. грн.

Третий год в Ясиноватском теркоме эффективно действует общественная правовая инспекция труда. За минувший, к примеру, ее представители провели 18 проверок в структурных подразделениях дирекции железнодорожных перевозок. Особой активностью отличаются председатели профсоюзных организаций: Мариупольской дистанции пути – А.Авраменко и станции Красноармейск – В.Живченко. Благодаря усилиям общественной правовой инспекции защищены права 161 работника, им доначислено 18,4 тыс. грн.

В профкомах структурных подразделений также ведется активная работа по защите прав и интересов членов профсоюза. На 162 заседаниях рассматривались вопросы соблюдения законодательства о труде. Устранены выявленные нарушения:

отменено 10 приказов о привлечении работников к дисциплинарной ответственности; 13 – о лишении премии, 2 – о привлечении к материальной ответственности;

защищены права 1945 работников, и им возвращено за работу в прошлом году незаконно удержанных или недоначисленных 247 тыс. грн.

Всего в течение 2009 года доначислено почти 446 тыс. грн. 3514 работникам – членам профсоюза за Ясиноватской территориальной организации.

Игорь ГУТАРИН, правовой инспектор труда
Совета профсоюза на Донецкой дороге

ФАКТ. Восемь работникам ремонтно-ревизионного участка Помошнянской дистанции электроснабжения было доплачено около 3,2 тыс. грн. за прошлогодние дежурства на дому. И все благодаря вмешательству Знаменского теркома и правового инспектора труда Совета профсоюза на Одесской магистрали Е.Стороженко.

Инф. «ВІСНИКА»

Материалы нашей постоянной рубрики читайте в каждом номере «ВІСНИКА»

О ЛОКОМОТИВЩИКАХ И НЕ ТОЛЬКО

ка к работе постоянно ужесточаются. Вот почему необходимо периодически оздоравливать людей – чтобы сохранить высокопрофессиональные кадры. На дороге крайне необходим центр реабилитации локомотивных бригад. **Семь дополнительных к отпуску дней и средства, выделяемые на оздоровление, должны использоваться по назначению.** От этого в немалой степени зависит обеспечение безопасности движения.

Есть что предложить...

Поразмыслив, пришел к интересному выводу, что 70 % того, что получают наши работники – это обязательные выплаты по трудовому законодательству, а остальное – социальный пакет, то есть 30 % доплат за счет колдоговора. Разве это мало? Наверное, лучшей мотивации вступления в профсоюз и не придумать. Необходимо эту информацию постоянно доносить до каждого железнодорожника. Люди должны знать, что и наши льготные билеты, и санаторно-курортная путевка, и многое другое относятся к социальному пакету.

Со своей стороны, стараемся дополнить гарантии колдоговора. Не забываем, к примеру, о пенсионерах. Кроме дорожной программы заботы о ветеранах, у нас на предприятии решаются вопросы оказания им индивидуальной помощи: подсобим в ремонте, вскопаем огород... Но не стоит забывать, что социальные гарантии зависят от результатов производственно-экономической деятельности. Так что наше благополучие – в наших же руках...

Здоровье: лишиться – запросто, а восстановить – негде

Вопрос обеспечения горячим питанием локомотивных бригад, по-видимому, «вычеркнут» навсегда, и альтернативы термосу, получается, пока нет. Но взятых из дому «термосков» машинистам и их помощникам на рейс не хватает, и на обратном пути они вынуждены сидеть на голодном пайке. Это прямой путь не только к потере здоровья... Потому **организация горячего питания локомотивных бригад должна быть круглосуточной.** Для этого необходимо разработать программу, все посчитать, просчитать, а уж холодильник и микроволновая печь в комнатах приема пищи – насущная потребность.

О здоровье машинистов и их помощников надо говорить громко. В процессе работы на локомотиве идет накопление профессиональных «вредностей», и медицинские нормы допус-

Владимир МИХНО, председатель профсоюзной организации локомотивного депо Ромны

Жінкам — гідну працю **И опытом поделились, и делу научились**

К ВОПРОСУ соблюдения условий труда и социальных гарантий железнодорожниц в Шевченковском теркоме подходят с особым вниманием: в структурных подразделениях региона из общей численности работающих более 33 % — женщины. И на заседании председатель территориальной профорганизации В.Мотузенко подробно осветил работу по общественному контролю за реализацией программы приведения санитарно-бытовых и производственных помещений для женщин к утвержденным нормативам, обеспечению трудовых прав и социальных гарантий работниц. Он также отметил, что администрация структурных подразделений многое делает для создания надлежащих условий работницам. К примеру, произведен капитальный ремонт и оборудована комната гигиены женщин в доме отдыха локомотивных бригад на станции Цветково, в локомотивном депо Христиновка; отремонтированы санузлы и производственные помещения путевого ремонтно-механического завода Черкассы. С переходом на электроотопление 49 объектов улучшен температурный режим и условия труда 110 работниц.

В то же время есть еще и немало нерешенных вопросов: не во всех структурных подразделениях соблюдается температурный режим; имеются случаи безосновательного привлечения работниц к дисциплинарной ответственности.

Не замалчивается и проблема с обеспечением железнодорожниц женскими моделями спецодежды и спецобуви, форменной одеждой.

На заседании теркома активно обсуждались все вопросы, участники приводи-

ли положительные и отрицательные примеры из своей практики, делились опытом решения проблем. Есть уверенность в том, что конкурс Совета профсоюза на лучшую первичку по созданию надлежащих условий труда, обеспечению правовой и социально-экономической защиты женщин принесет немалую пользу и работницам, и профорганизациям.

Фотофакт



Фото: Андрей ЛЕГІКО

Первичная организация Днепропетровской первой дистанции сигнализации и связи живет полноценной профсоюзной жизнью. Немалая заслуга в этом заместителя председателя профкома, электромеханика Татьяны ПАВЛОВОЙ (третья слева)

Следует отметить отличную подготовку и проведение заседания Шевченковского теркома, что стало залогом его высокой эффективности. Председатели первичек и профактивисты смогли на практике научиться тому, как правильно организовать профсоюзное мероприятие.

Иван ЮХИМЧУК,
заведующий организационным отделом Одесского дорпрофсоюза

Н А ФОРУМЕ женщин-профгруппиров и председателей цехкомов Дебальцевской территориальной профорганизации о производственных буднях и досуге работниц красочно рассказали стенгазеты. Праздничного настроения добавили талантливые самодеятельные коллективы Дома

женщин, а технический инспектор А.Хисамутдинов привел конкретные примеры создания для женщин надлежащих условий труда и производственного быта в структурных подразделениях. О защите социально-экономических и правовых интересов молодых железнодорожниц рассказал председатель молодежного совета территориальной профорганизации О.Самарский.

Одна из задач форума — показать профгруппиров лучшие примеры работы профсоюзных звеньев, от которых зависит результативность всей первички. Его участницы поделились опытом общественной деятельности, наиболее активные из них отмечены наградами Совета профсоюза, дорпрофсоюза и теркома. Почетной грамотой теркома по итогам молодежного смотра-конкурса в 2009-м награжден совет профорганизации вагонного депо Дебальцево-Сортировочное.

В обращении участников форума к руководителям и председателям профорганизаций структурных подразделений магистрали акцентировано внимание на объединении усилий хозяйственных руководителей и профлидеров в обеспечении трудовых прав и социальных гарантий работающих женщин.

Надежда ЧЕРНЫШЕВА,
заведующая отделом газеты «Железнодорожник Донбасса»,
внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

науки и техники, а также агитбригада локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное. Тем не менее, лирические отступления не помешали обсудить насущные проблемы. Так, правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали Д.Ень проинформировал о закреплении и выполнении правовых гарантий

• Навчання профактиву

Нові знання — нові можливості

Нещодавно профактивісти Ужгородської територіальної профорганізації мали змогу поспілкуватися, обговорити проблемні питання й отримати потрібні консультації під час семінару. Кожен із слухачів отримав довідкову і методичну літературу, інформаційні матеріали, необхідні у подальшій роботі зі спілчанами.

Голова територіальної профорганізації Я.Афтанас зосередив увагу на актуальних питаннях профспілкової діяльності, зокрема, посиленні ролі первинних профорганізацій щодо виконання статутних завдань у зв'язку зі складною фінансово-економічною ситуацією. До участі у семінарі долучилися фахівці відділення фонду соціального страхування у Закарпатській області, які поін-

формували про відносини з роботодавцями та профорганізаціями і відповіли на численні запитання слухачів.

Головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці В.Шрамко та заступник завідувача фінансового відділу дорпрофсожу С.Паучок виступили з тем: дотримання трудового законодавства із захисту трудових прав і соціальних

гарантій членів профспілки; здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю; особливості оплати праці при роз'їзному характері роботи; дотримання чинного законодавства та нормативних документів щодо фінансової звітності.

Також було підбито підсумки виконання колдоговорів у січні-лютому п. р., проаналізовано роботу профкомів та молодіжних рад профорганізацій структурних підрозділів.

Юрій КОСЮК,
заступник голови
Ужгородської
територіальної профорганізації

О ДНО из важных направлений деятельности профкома Одесской дистанции сигнализации и связи — работа с активистами. К проведению обучающих мероприятий привлекаются специалисты дорпрофсоюза и представители администрации.

В семинаре, состоявшемся в марте, приняли участие почти все из 44 профгруппиров. Технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской магистрали С.Гилка отметил недостатки в работе по охране труда, сделал особый акцент на условиях труда женщин, ведь 2010-й объявлен «Годом обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин».

Активное обсуждение вызвал вопрос оплаты труда в хозяйстве сигнализации и связи. Заместитель заведующего отделом социально-экономических отношений дорпрофсожа В.Сулейманов отметил, что в результате проверок в структурных подразделениях работникам доначислено 25,4 тыс. грн., в том числе надбавки за выслугу лет, руководство стажировкой и обучением, а также возмещен средний заработок за время прохождения медосмотра.

Итоги работы общественных инспекторов подвел председатель комиссии по охране труда профкома, старший электромеханик связи П.Жигалов, а

Фотофакт



привітати...

З нагоди 105-річчя профрофу за активну роботу Голова профспілки В.ТКАЧОВ вручив голові профорганізації Одеської дистанції сигналізації та зв'язку Г.КРАСНЕРУ Подяку Ради профспілки і цінний подарунок.

Фото Олени РОМАНОВОЇ

заместитель председателя профорганизации и председатель оргкомиссии профкома, электромеханик Л.Омелюта осветил вопросы делопроизводства в профгруппе. Профактивисты обменялись опытом работы и получили квалифицированные ответы на актуальные вопросы.

Григорий КРАСНЕР,
председатель профорганизации
Одесской дистанции сигнализации и связи

Віхи історії

ПРОФСПІЛКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ



Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.

ПРОФСПІЛКА ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І
ТРАНСПОРТНИХ БУДІВЕЛЬНИКІВ
У ПЕРІОД КРИЗИ ГАЛУЗІ

(січень 1997 р. — грудень 2001 р.)

У ЦЕЙ період профспілка активно працює на загальноєвропейському рівні і є одним із засновників Європейської федерації транспортників (ЄФТ).

На Першому установочному конгресі ЄФТ у 1999 році до його Виконавчого комітету обрано голову Ради профспілки А. В. Чорномаза.

Профспілка бере участь у роботі Європейського економічного і соціального комітету ЄС з питань соціального діалогу щодо європейських коридорів.

На черговому конгресі ЄФТ у 2001 році до його Виконавчого комітету обрано голову Ради профспілки В.М. Ткачова.

Фотофакт



Белград.
V Постійна конференція
профспілок залізничників Європи

У серпні 2001-го президія Ради профспілки затвердила прапор профспілки залізничників і транспортних будівельників України, а також систему заохочення в профспілці.

Ухвалено Положення про:

- Почесний знак «За заслуги перед профспілкою»;
- знак «За активну роботу в профспілці»;
- Почесну грамоту Ради профспілки.

(Детальніше про це — на сайті профспілки www.zalp.org.ua).

Після II з'їзду минуло понад 5 років, змінилися економічні умови в Україні, наша галузь почала поступово виходити з кризи. Необхідно було зібрати актив профспілки, порадитися, як працювати далі.

У другому півріччі 2001 року профспілка почала активну підготовку до чергового IV з'їзду...

Далі буде

• Заробітна плата — основна гарантія
Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Лютий	3 початку 2010 р.
Залізничний транспорт	2501,4	2545,7
Транспорт у цілому	2461,0	2462,0
Промисловість	2227,0	2213,0
Всього в галузях народного господарства	1955,0	1933,0

• Індекс споживчих цін у лютому — 101,9%, з початку року — 103,7%.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Вітаємо із нагородами!

З НАГОДИ 105-річчя профспілкового руху на залізницях України за активну участь у розбудові профспілкового руху, створення сприятливих соціальних, економічних та організаційних передумов для життєвого самовизначення і самореалізації працівників, розв'язання їхніх нагальних проблем, громадську діяльність і виховну роботу серед молоді **Почесною грамотою Укрзалізниці** нагороджено:

ГРИГОРЧУК Ніну Яківну, голову профорганізації Шепетівського локомотивного депо Південно-Західної залізниці;

КОВАЛЬОВУ Ніну Дмитрівну, голову профорганізації Микитівської дистанції колії Донецької залізниці;

КОРОБЕНКА Володимира Андрійовича, провідного інженера-технолога відділу захисту інформації в автоматизованих системах ПЦОЦ Укрзалізниці, голову Молодіжної ради профспілки;

МАКСИМЕНКОВУ Юлію Анатоліївну, старшого викладача, голову профорганізації студентів Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В.Лазаряна;

МИХАЙЛИК Олену Олександрівну, голову профорганізації Дарницького вагонного депо Південно-Західної залізниці;

НОЧОВНУ Світлану Володимирівну, старшого електромеханіка електрозв'язку, голову профорганізації Полтавської дистанції сигналізації та зв'язку Південної залізниці;

ПЕТРИК Олену Георгіївну, голову об'єднаної профорганізації Одеської дирекції залізничних перевезень Одеської залізниці;

ПИЛИПЕНКА Івана Миколайовича, голову профорганізації Люботинської дистанції колії Південної залізниці;

ЧУЛЮКА-ЗАГРАЯ Володимира В'ячеславовича, начальника тягової підстанції Верхівцеве, голову профорганізації Верхівцевської дистанції електропостачання Придніпровської залізниці;

ШАПОВАЛОВА Олександра Вікторовича, голову профорганізації Дебальцевської дирекції залізничних перевезень Донецької залізниці;

ШВЕЦЬ Галину Макарівну, голову профорганізації пасажирського вагонного депо Ковель Львівської залізниці;

ЯКИМА Анатолія Івановича, заступника начальника з кадрів і соціальних питань, голову профорганізації Самбірської дистанції колії Львівської залізниці.

У наступних номерах «ВІСНИК» публікуватиме список нагороджених відзнаками профспілки.

13 апреля – Международный день действий железнодорожников

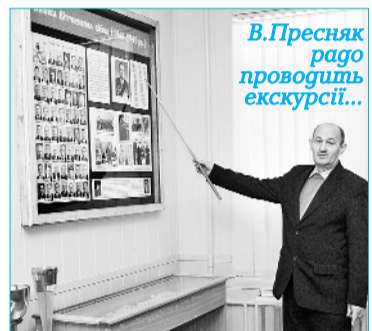


Окончание. Начало на 1-й стр.

В ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ профорганізації стало традицією проводити профсоюзні форуми, посвященні охороні праці та приуроченні до Міжнародного дня дій залізничників. Раніше такі заходи проводились на Краснолиманському, а в цьому році вирішили привернути профактивів та громадських інспекторів праці Славянського вузла.

Открыл форум председатель теркома

До 65-річчя Перемоги Не забуваємо!



П РОФКОМ вагонного депо Козятин Південно-Західної залізниці В.Пресняк очолює з 1995 року. Первинка досить велика, об'єднує п'ять цехових організацій, а це близько 800 співчан. Керувати нею – справа непроста, проте зі своїми обов'язками профлідер справляється відмінно.

Володимир Родіонович – з тих небайдужих сподвижників, які уболівають за збереження славних виробничих традицій та пам'яті про здобутки рідного підприємства. Саме з ініціативи голови профкому вже п'ять років у Козятинському вагонному депо існує музей виробничої слави підприємства, хоча ідея його створення давно зародилася у трудовому колективі. За сприяння начальника депо В.Білана, колег-однодумців та ветеранів профлідери вдалося протягом кількох років по крупинках зібрати цікаві матеріали для музею: документи, фотографії, особисті речі колишніх депоначів, залізничну атрибутику тощо.

Адміністрація депо активно долучилася до справи: виділено окреме просторе приміщення, і напередодні 60-річчя Великої Перемоги музей урочисто відкрив двері для перших відвідувачів, якими стали працівники та ветерани. Зараз, вже напередодні 65-ї річниці Перемоги, до уваги гостей – численні експонати: фотографії з історії депо, документи – свідчення визначних подій, моделі вантажного рухомого складу тощо. Увагу відвідувачів привертають також поживлі сторінки газети «Козятинський залізничник», яка виходила у 1932–1941 роках, примірник Правил технічної експлуатації залізниць, виданий у 1936-му, муляж «Золотої Зірки» – високої відзнаки Героя Радянського Союзу, колишнього начальника депо І.Склярєва, льотчика-винищувача, який збив 29 ворожих літаків.

Володимир Родіонович пишається, що близько 20 експонатів музею було відібрано для тимчасової виставки, присвяченої 140-й річниці Південно-Західної залізниці.

До музею, як-то кажуть, не заростає стежина відвідувачів. Сюди завжди приходять молоді працівники, новачки виробництва, а також практиканти залізничного училища, школярі тощо. Приємно, що славні традиції Козятинського вагонного депо продовжують жити і поповнюватися.

Валентина ЧЕЛЮСКИНА, позаштатний кореспондент «ВІСНИКА». Фото автора

Чем выше активность – тем лучше контроль

Л.Бессарабов. Он наградил почетными грамотами лучших общественных инспекторов труда Славянского узла: бригадира колесно-роликотного участка

вагонного депо Я.Шевченко, стропальщика электромашиного участка локомотивного депо Е.Диденко и электромеханика тяговой подстанции Гавриловка дистанции электроснабжения О.Пальчуна.

Актуальные вопросы охраны труда в структурных подразделениях осветил главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали А.Лященко. Много полезной информации участники почерпнули из выступле-

ний представителей администрации и Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве.

Для общественных инспекторов была проведена научно-техническая конференция, на которой речь шла о состоянии охраны труда на узле, участии профорганизаций в этом деле. Подкрепил слова выступающих видеорепортаж, подготовленный председателями первичек, о роли профактива в системе общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

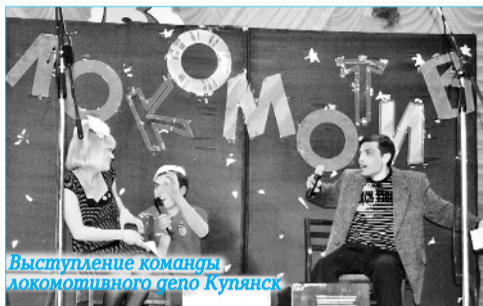
Затем общественные инспекторы объединились в команды для... игры. Локомотивчики (на снимке) во главе с капитаном – заместителем председателя молодежного совета, психологом депо Л.Голуб опередили соперников-призеров – вагонников и представителей дистан-

ции электроснабжения. Все они грамотно и четко отвечали на вопросы и находили выход из различных производственных ситуаций, а оценивало их компетентное жюри: главный технический инспектор труда на Донецкой дороге А.Лященко и специалисты теркома. Молодежные команды дали фору более опытным коллегам, показав высокий уровень знаний.

Все члены команд получили памятные сувениры, а зрители – массу впечатлений, и наверняка члены профсоюза не раз вспомнят об этом интересном мероприятии в рамках Международного дня единых действий железнодорожников под лозунгом «Сильный профсоюз – устойчивое развитие транспорта».

Татьяна БОРИСЕНКО, ведущий специалист Краснолиманского теркома профсоюза

Спасает... юмор



Выступление команды локомотивного депо Купьянск

В ДОМЕ НАУКИ и техники Купьянской дирекции железнодорожных перевозок Южной магистрали уже стали традиционными весенние игры КВН. В этом году они приурочены к 105-летию профсоюзного движения железнодорожников Украины.

В остроумии и находчивости состязались команды купьянских дирекции и локомотивного депо. Ребята с юмором изображали на сцене производственные ситуации, не обошли вниманием неисчерпаемые темы здравоохранения, охраны труда. Попало в поле зрения и наиболее: растет грузопоток, увеличиваются нагрузки, а работников отправляют... «отдохнуть» дополнительно несколько дней в месяц. Вот такой получился смех «с горчинкой».

Но железнодорожники продолжают надеяться на лучшее...

Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора

В ОТ такое ЧУДО – торт-скрипку из беже и зефира в шоколаде сотворила Людмила Ягодкина, которую признали лучшим кондитером цеха питания вагонного депо Дебальцево-Пассажи́рское Донецкой магистрали в конкурсе «Лучший по профессии».



Фото Татьяны НИФОНТОВОЙ

17 квітня – День довкілля **ДАТИ** 18 квітня – Міжнародний день пам'яток та визначних місць

Посади своє дерево

Н А зборах члени профкомів усіх структурних підрозділів Королевського вузла Львівської залізниці спільно прийняли рішення зробити свій внесок в оздоровлення довкілля – висадити молоді дерева. Не гаючи часу, взялися за справу, і майже 800 берізок і дубів поповнили зелені ресурси. На цьому профактивісти зупиняться не збираються, адже, як відзначив головний лікар клінічної лікарні станції Королеве В.Легерда, якщо ми хочемо жити на зеленій планеті, то самі повинні докласти зусиль для цього. Залізничники сподіваються, що це добре починання підхоплять і їхні колеги на інших магістралях, подаючи добрий приклад нашим дітям.



Текст і фото Івана КОЗАКА, водія Мукачівського будівельного управління № 5, громадського кореспондента «ВІСНИКА»

Здійснилася мрія...

У ЧЕБОВО-МЕТОДИЧНОМУ центрі Укрзалізниці майже 10 років, налічує він 15 працівників, і всі є членами профспілки. Може, нас і не дуже багато, але ми із захопленням займаємось творчою діяльністю.

Наша первинка, як і інші, вирішує питання охорони праці, захисту інтересів співчан тощо. І хоча на першому плані – якісне виконання методичного забезпечення галузевих навчальних закладів, наше керівництво разом з головою профорганізації велику увагу приділяють духовному збагаченню працівників в позаробочий час. Саме тому всі свята колектив відзначає разом, живе єдиною сім'єю. І це позитивно відображається на праці. Нещодавно, приміром, здійснили довгоочікувану поїздку до старовинного славетного міста Біла Церква – осередку козацької слави. Колектив прагнув побачити дендропарк – рідзинку української землі, її зелену скарбницю, відчувти велич ландшафтного пейзажу «Олександрії». Під час дивовижної екскурсії дізналися багато цікавого і ко-

Інформаційна робота



Виходить стенгазета ежемесячно, и распространяются ее 16 экзemplяров во всех подразделениях дистанции

оторванні кармани, замасленні захисні жилети без пуговиць... Такі «герої» і потрапили в об'єктив фотоапарата. В другому номері профактивисти показали, як на одному із околотов, де к тому ж недавно був зроблений ремонт, замість полотенця використовують... оконні штори. «Накостыляет» газета, якщо надо, і п'яничкам, і прогульщикам, і лентяям! Кожен новий номер публікує щось цікаве і корисне. Трепетом: кому хочеться «прославитися»? Потому і спешат исправити недоліки і недочеты, укріпити трудову дисципліну.

Татьяна ТАНАСИЕНКО, заступитель редактора газеты «Приднепровская магистраль» (для «ВІСНИКА»).

Фото Любови ДЕНИСОВОЙ

ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

Об этом «аппетитном» мероприятии, который профком вагонного депо организовал в рамках конкурса Совета профсоюза на лучшую профорганизацию по созданию надлежащих условий труда, правовой и социально-экономической защиты женщин, читайте в следующем апрельском номере «ВІСНИКА». А еще одна интересная встреча ожидает наших читателей: мы расскажем о хобби работниц Днепрпетровского пассажирского вагонного депо – искусных вышивальщиц.



рисного про часи минулі, про людей, які залишили про себе згадку майбутнім поколінням. А може, ми те все знали, та тільки по-новому вдивилися і зрозуміли значення життя людини на землі. Бо, не дивлячись на складні часи, які переживає наша країна, в парку не припиняється дослідницька діяльність, робота з відновлення і підтримання в належному стані пам'яток садово-паркового мистецтва. І як би скрутно не було, українці мандрують відповідними місцями. Стомлені, зворушені побаченню красою, вельми задоволені, ми повернулися додому, і з добрим настроєм – знов до роботи...

Любов ТКАЧЕНКО, методист учебно-методического центра Укрзалізниці

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник Голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 7 (546) * 16 квітня 2010 р.

Тираж 181 тис. 707 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А) Замовлення № 1210

Наступний номер газети вийде 30 квітня 2010 року

Зпошти «Вісника»

Своїми добрими враженнями від зустрічі з директором дитячого оздоровчого центру «Чайка» Л.Кириловою поділився наш постійний дописувач – водій Мукачівського будівельного управління № 5 І.Козак: «Людмила Михайлівна розповіла про теплі стосунки з дорпрофсоюзом Львівської залізниці, що тривають уже понад 10 років, а діти і їхні батьки щороку отримують максимум задоволення від цікавого та корисного відпочинку на морському узбережжі у селищі Лазурному на Херсонщині».

Теплі слова на адресу профспілкової газети й інформаційних вісників профорганізації висловив у листі наш громадський кореспондент **В.Маслій**. Зокрема, він наголосив, що важливу справу інформування співчан активно підтримують профлідери й активісти Донбасу – від Святогірська до Іловайська, влучно й своєчасно висвітлюючи важливі події у профспілкових виданнях.