Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 7 (570) 15 квітня 2011 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ГАЛУЗЕВА УГОДА: ПІДСУМКИ 2010 РОКУ

На засіданні Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників 31 березня п. р. обговорено підсумки виконання в минулому році Галузевої угоди між Укрзалізницею та профспілками.

Із доповідями виступили перший заступник Генерального директора Укрзалізниці Микола СЕРГІЄНКО та Голова профспілки Вадим ТКАЧОВ.

М.Сергієнко відзначив зростання основних показників діяльності залізниць у 2010-му та збільшення протягом 2009–2010 років відрахувань на виконання Галузевої угоди на 12,9 %.

Члени Ради профспілки визнали, що переважну більшість положень угоди виконано, проте в минулому році не відбулося головного – підвищення тарифних ставок і посадових окладів. На це вказав у доповіді Голова профспілки В.Ткачов, зазначивши, що не можна говорити про підвищення зарплати, оскільки її зростання відбулося за рахунок скасування неповного робочого часу. Адже через значне зростання інфляції реальна зарплата залізничників за 2009–2010 роки зменшилася на 5,9 %.

Не виконано низку інших положень Галузевої угоди, зокрема щодо розробки комплексної програми закріплення кадрів на залізничному транспорті, залучення представників Ради профспілки до розробки проекту фінансового плану залізниць, відновлення на залізницях діяльності патронажних служб з догляду за важкохворими та немічними ветеранами...

Обговорення пройшло в конструктивному руслі, але червоною ниткою у всіх виступах — змістовних і аргументованих — пролунали принципові вимоги про необхідність подальшого підвищення заробітної плати, щоб, як висловив спільну думку виступаючих голова моторвагонного депо Львів Р.Морда, «залізничники мали можливість пишатися своєю роботою зі стабільним заробітком у галузі, де цінуються сумлінна праця, розум кожного працівника та не принижується людська гідність».

Також було порушено питання недоукомплектованості штату працівників, приховування від обліку та неоплати праці понад норму робочого часу, неналежної мотивації та підтримки молодих залізничників, забезпечення працівників житлом тощо.

М.Сергієнку надійшло багато запитань. Він зазначив, що вирішенню багатьох порушених проблем сприятиме швидке та ефективне реформування галузі.

З постанови Ради профспілки

Рада профспілки зазначила, що в 2010 році на залізницях продовжувався процес поступового виходу галузі з фінансово-економічної кризи. Обсяг приведеної продукції за рік досяг 77,9 % рівня до кризового періоду. Залізниці успішно справились з виконанням планових показників. Чистий прибуток залізниць за минулий рік склав 599,3 млн грн. при плані – 450,6 млн грн. При цьому середньооблікова кількість працівників основної діяльності за минулий рік скоротилась на 2,5 тис. осіб, а порівняно з 2008 роком – на 15,6 тис. осіб.

Середньомісячна зарплата працівників склала 2847 грн., що на 14,5 % більше порівняно з попереднім роком.

На виконання трудових і соціальних гарантій, встановлених Галузевою угодою, в 2010 році залізницями спрямовано близько 3,5 млрд грн.:

- **на виплату надбавки за вислугу років — 1267,4 млн грн.;**
- **компенсацію витрат за роз'їзний і пересувний характер роботи – 124,2 млн грн.;**
- **доплати і надбавки – 768,7 млн грн.;**
- **одноразову допомогу при виході на пенсію – 178,9 млн грн.;**
- **надання працівникам матеріальної допомоги на оздоровлення – 281,1 млн грн.;**
- **додаткових відпусток – 175,3 млн грн.;**
- **фінансування заходів з охорони праці — 279,7 млн грн.;**
- **для забезпечення непрацюючих пенсіонерів побутовим паливом — 12,5 млн грн.;**
- **на добровільне медичне страхування пенсіонерів – 1,8 млн грн.;**
- **надання фінансової допомоги самотнім і немічним пенсіонерам для поліпшення медичного обслуговування – 18 млн грн.**

Започатковано запровадження недержавного пенсійного забезпечення працівників залізниць. На Донецькій відкриті пенсійні рахунки на всіх працівників та перераховано перший внесок на їх користь. Сьогодні така ж робота завершена на Львівській та Південній.

Спільними зусиллями Укрзалізниці та Ради профспілки вдалося врегулювати питання обліку та оплати часу доїзду працівників з роз'їзним характером роботи від місця постійного збору до місця проведення робіт. Завершується робота щодо внесення змін і доповнень до Положення про робочий час і час відпочинку працівників воєнізованої охорони залізничного транспорту.

За наполяганням Ради профспілки в галузі розроблено Положення про вахтовий метод організації роботи, ведуться переговори щодо внесення змін і доповнень до Положення про роз'їзний та пересувний характер роботи.

З ініціативи профсекції працівників колійного господарства Ради профспілки розроблено і затверджено Положення про снігоборотьбу на залізничному транспорті.

Виконуючи свої зобов'язання за Галузевою угодою, Рада профспілки організувала за рахунок членських внесків страхування залізничників від нещасних випадків на виробництві. За минулий рік працівникам відшкодовано у зв'язку з втратою працездатності 385 тис. грн.

З метою посилення соціального захисту працівників розпочато роботу щодо запровадження бонусної системи при придбанні продовольчих та непродовольчих товарів, отриманні різних видів послуг.

Протягом 2010 року правовою інспекцією праці Ради профспілки перевірено 838 структурних підрозділів залізниць та підприємств залізничного транспорту з питань дотримання трудового законодавства. Виявлено близько 5 тис. порушень, на усунення яких роботодавцям внесено 628 подань, 570 з них реалізовано у повному обсязі. При цьому поновлено на роботі 8 працівників, змінено формулювання причин звільнення 13 осіб, поновлено на роботі при незаконних переведеннях 5 осіб, скасовано 239 наказів роботодавців, які видані з порушенням трудового законодавства. **Працівникам повернуто недоплачених або незаконно утриманих коштів на суму 8,7 млн грн.**

За цей же період технічною інспекцією праці перевірено 770 підприємств, під час яких виявлено 7,1 тис. порушень законодавства з питань охорони праці. Роботодавцям з цього приводу надіслано 532 подання. За поданням технічних інспекторів праці призупинялася робота 511 машин і механізмів.

Профоргани спільно з господарськими керівниками приділяли належну увагу оздоровленню працівників та членів їхніх сімей. В галузевих оздоровчих закладах відпочили 60,7 тис. осіб, 33,8 тис. із них — діти.

Слід віддати належне керівникам залізниць та профспілковим комітетам усіх рівнів в оздоровленні ветеранів залізничного транспорту...

Стор. 2

Профспілка допомогла

ДО «ВІСНИКА» продовжують надходити листи від наших дописувачів (до речі, тираж газети у квітні у порівнянні з минулим місяцем зріс на 11 тис. примірників).

...Про те, що копійка зайвою не буває, особливо, якщо зароблена у важких умовах, і як профспілка дбає про повернення працівникам незаконно утриманих або недоплачених коштів, а також про створення гідних умов праці та виробничого побуту, турботу про спілчан, які не залишаються з бідою наодинці – у листах, що надійшли протягом минулих двох тижнів.

● «На вимогу профкому Жмеринської колійної машинної станції 117 працівникам проведено доплату у розмірі 39,4 тис. грн. за час прямування від постійного місця збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку поза межами робочої зміни. А після втручання правового інспектора праці та профкому Жмеринського будівельно-монтажного експлуатаційного управління усунено порушення трудового законодавства щодо оплати роботи у вихідні дні в подвійному розмірі: 18 працівникам, задіяним на ремонті та реконструкції об'єктів, повернуто недоплачених 4,3 тис. грн.», – повідомив правовий інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Василь Горін**.

● «Унаслідок рішучих дій профкому Конотопської дистанції колії Південно-Західної залізниці, – відзначає профлідер **Тетяна Мозгова,** – працівникам доплачено майже 23 тис. грн. за роботи, які виконувалися влітку при +30°С і вище. Потурбувався профком і про виробничий побут колійників, придбавши протягом минулого року електрочайники, електроплити, мікрохвильові печі, холодильники та електроконвектори».

● «Завдяки дієвій реакції профкому Полтавської дистанції вантажно-розвантажувальних робіт не лишилися без підтримки водій тракторного навантажувача Ю.Ковальчук і машиніст козлового крана П.Лісовий, які постраждали внаслідок нещасного випадку на виробництві. За клопотанням профорганізації адміністрація надала постраждалим матеріальну допомогу в розмірі місячного окладу. Профком зі свого боку додав ще по 200 грн., а також оперативно оформив необхідні документи, і страхова компанія, з якою Рада профспілки уклала договір, виплатила робітникам, відповідно, 1 тис. і 1,5 тис. грн. Сьогодні обидва працівники знову активно беруть участь у виробничому процесі», – написав технічний інспектор праці Ради профспілки на Південній залізниці **Олександр Воронов**.

Зворотній зв'язок...

Фото Івана КОЗАКА

Працівники моторвагонного депо Королеве читають свіжий номер газети....

Стор. 4

Дати

VI з'їзд профспілки відбудеться 15 грудня 2011 року

Таке рішення ухвалено на засіданні Ради профспілки 31 березня п. р.

У шостому з'їзді профспілки залізничників і транспортних будівельників України візьмуть участь понад 200 делегатів, які розглядатимуть звіт про роботу Ради профспілки у 2007–2011 роках і пріоритетні напрямки роботи профспілки на наступний період, обговорюватимуть внесення змін і доповнень до Статуту профспілки. Буде сформовано склад Ради профспілки та її президії, а також відбудуться вибори Голови профспілки та його заступників, голови ревізійної комісії та його заступника.

А восени — III Форум молоді

Захід відбудеться 20 жовтня 2011 року.

Перед делегатами Молодіжна рада профспілки відзвітує про свою п'ятирічну діяльність. Буде сформовано новий склад ради і відбудуться вибори молодіжного профлідера.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

29 березня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні постійно діючої комісії Укрзалізниці з попередньої (при призначенні на посаду) перевірки знань з питань охорони праці.

30 березня Голова профспілки В.Ткачов і голови дорожніх профорганізацій взяли участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

4 і **8 квітня** заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у нараді та засіданні спільної робочої комісії повноважних представників власників та профспілок щодо встановлення розмірів мінімальної зарплати на 2012 рік, а **11 квітня** — у засіданні Спільного представницького органу профспілок на національному рівні.

5 квітня участь у звітно-виборних конференціях взяли: завідувач відділу організаційної та кадрової роботи О.Гнатюк — Рівненської територіальної профорганізації, а його заступник Л.Нестеренко — профорганізації станції Козятин I Південно-Західної залізниці.

7 квітня завідувачі відділів О.Гнатюк і М.Шпота надали консультації профпрацівникам об'єднаного профспілкового комітету ДП «Укррефтранс».

7 квітня завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи О.Мушенок взяв участь у семінарі для працівників відділень «Експрес-банку» та профпрацівників, проведеному в Сімферополі Радою профспілки, АБ «Експрес-банк» і маркетингово-інвестиційною компанією «НМТ груп» з питань запровадження комплексної бонусної програми для членів профспілки.

7–9 квітня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у XVII з'їзді профспілки залізничників Угорщини.

12 квітня проведено інформаційний день для організацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

Анонс

28 квітня — Всесвітній день охорони праці

Про стан охорони праці в структурних підрозділах господарства будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд та інші повідомлення цієї тематики — у наступному номері «ВІСНИКА».

Сьогодні у номері:

- Головна тема року — звіти та вибори...
- У «мильному» питанні поставлено крапку?..
- Запитуєте — відповідаємо... Стор. 3

«Гримаси галузевої арифметики» фейлетон Стор. 4

Розпочалася передплатна кампанія на друге півріччя 2011 року

ГАЛУЗЕВА УГОДА: ПІДСУМКИ 2010 РОКУ

Це питання обговорено на засіданні Ради профспілки

Фото Олени РОМАНОВОЇ

Працює редакційна комісія...

З виступів учасників засідання

Повні тексти виступів у дебатах, зокрема, голів профорганізацій: моторвагонного депо Львів Львівської залізниці ***Романа МОРДИ*** *та вагонного депо Дарниця Південно-Західної залізниці* ***Олени МИХАЙЛИК*** *розміщено на сайті* ***www.zalp.org.ua***

Анатолій ПРОКОПЕНКО, *голова дорожньої профорганізації Одеської залізниці:*

– Добровольное медицинское страхование работников на нашей дороге осуществляется только за счет их собственных средств. Да и медстрахование пенсионеров в том виде, как предполагается Отраслевым соглашением и колдоговором дороги, практически не выполняется.

Вывод прост: все дороги, а значит, и все без исключения работники, пенсионеры должны находиться в одинаковых условиях, а социальные вопросы – решаться так, как предусмотрено Отраслевым соглашением.

Касаясь других недостатков выполнения договорных обязательств, следует отметить, что практически ежедневно приходится отстаивать права работников в вопросах оплаты и нормирования труда, режима труда и отдыха, учета рабочего времени, соблюдения трудового законодательства, охраны труда...

Василь ДЗЮБЕНКО, *заступник голови профсекції працівників локомотивного господарства Ради профспілки, голова профорганізації локомотивного депо Козятин Південно-Західної залізниці:*

– Технічний стан рухомого складу досяг критичної межі, і без дотацій з держбюджету неможливо вирішити проблему його оновлення. До того ж локомотивній бригаді доводиться вести поїзд в умовах, коли в кабіні локомотива температура повітря влітку досягає +50°С і вище. Необхідно вже зараз у заводських умовах передбачити встановлення у кабінах локомотивів кондиціонерів, холодильників, тим паче, що сьогодні все більше впроваджується рух на подовжених плечах обслуговування.

...Трудові колективи вузла занепокоєні тим, що у зв'язку із відкриттям першого національного пасажирського транспортного коридору, яке планується на найближче майбутнє, передбачається перерозподіл наявного вантажопотоку на інші ділянки залізниці. У зв'язку з цим буде позбавлено роботи залізничників, які причетні до перевізного процесу. Скорочення робочих місць спричинить значне зростання безробіття в Козятинському регіоні, де залізниця є головним годувальником багатьох сімей. Вважаю, що ця проблема заслуговує на увагу.

Іван ЧЕРНЯВСЬКИЙ, *голова Запорізької територіальної профорганізації:*

– Сейчас в профсоюзе проходит ответственная кампания, и мы сталкиваемся с фактами административного давления на ход выборов в профорганизациях разных уровней.

Потому с этой трибуны просим руководство Укрзализныци принять действенные меры по недопущению подобных нарушений. Железнодорожники сами выберут достойных профлидеров. А все проблемные вопросы будем решать совместно – конструктивно, находя компромиссные решения во благо отрасли и трудового коллектива...

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Поряд з цим окремі положення Галузевої угоди в 2010 році не було виконано, а ряд положень виконувалися не в повному обсязі. Зокрема, не виконані п.п. **3.2.1** та **3.2.2,** за якими Укрзалізниця зобов'язалася переглядати тарифні ставки і посадові оклади працівників не рідше одного разу на рік та забезпечувати зростання заробітної плати не менше ніж на 25 %. Незважаючи на неодноразові запевнення колишніх Міністра транспорту та зв'язку К.Єфименка та Генерального директора Укрзалізниці М.Костюка, наявність у фінплані залізниць коштів на підвищення зарплати на 8 %, зазначені пункти угоди не виконані, оскільки в минулому році тарифні ставки і посадові оклади залізничників взагалі не переглядалися. Середньомісячна зарплата протягом року зросла на 14,5 %, але це збільшення відбулося за рахунок переходу працівників на повний робочий день (тиждень).

Не в повній мірі виконувалися вимоги першої частини п. **3.2.1** стосовно встановлення мінімальної зарплати в галузі не нижче прожиткового мінімуму. Оскільки мінімальна зарплата в Україні встановлена на рівні прожиткового мінімуму для працездатної особи, то відповідно до чинного законодавства тарифна ставка (тариф першого розряду) працівників залізничного транспорту повинна бути більше мінімальної зарплати в Україні. Станом на перше грудня 2010 року мінімальна зарплата в Україні складала 922 грн., а згідно із наказом Укрзалізниці від 12.03.2009 р., № 171-Ц мінімальні посадові оклади окремих професій працівників залізничного транспорту складали 785–875 грн.

Не виконана норма п. **3.6.22** Галузевої угоди про відновлення на залізницях діяльності патронажних служб з догляду за важкохворими та немічними одинокими ветеранами.

Не завершена робота щодо розробки в галузі комплексної програми закріплення кадрів, що передбачено п. **5.14** Угоди. У зв'язку зі складною демографічною ситуацією в Україні, низьким рівнем заробітної плати на залізницях спостерігається значна плинність кадрів. За 2010 рік із залізниць звільнено з різних причин та прийнято нових близько 10 % працівників, а за останні 5 років оновлено близько 50 % чисельності працюючих.

Не на всіх залізницях виконується норма Галузевої угоди про забезпечення працівників та пенсіонерів залізничного транспорту, які користуються пічним опаленням, побутовим паливом. Так, на Південно-Західній ця норма не виконується. Мотивується це тим, що на залізниці прийнято рішення про виплату всім пенсіонерам щомісячної матеріальної допомоги. Проте це не звільняє керівництво залізниці і дорпрофсож від виконання норми Галузевої угоди, яка має пряму дію.

Відповідно до п. **3.6.10** Галузевої угоди передбачається відшкодовувати працівникам 50 % внесків на добровільне медичне страхування та забезпечити медичне страхування пенсіонерів. Проте на Одеській та Південно-Західній залізницях взагалі не виділяються кошти на страхування пенсіонерів.

У минулому році мали місце проблеми із забезпеченням працівників спецвзуттям та спецодягом (п. **3.5.1**). З приводу цього Рада профспілки змушена була двічі звертатися з листами до керівництва Укрзалізниці.

У зв'язку з централізацією постачання мила і рукавиць виникли проблеми зі своєчасною поставкою. Вже в 2011 році і тільки після втручання Ради профспілки закупівлю мила на 100 % та рукавиць на 70 % передано на залізниці.

Складніша ситуація із забезпеченням працівників форменим одягом (п. **3.1.11**). Всього на залізницях майже 100 тис. працівників повинні носити формений одяг при виконанні службових обов'язків. Проте забезпеченість навіть такими ходовими видами форменого одягу, як костюм, сорочка, куртка, взуття, не досягає 50 %. Низька забезпеченість такими складовими форменого одягу, як плащ, взуття, головні убори, шарфи, рукавички.

Укрзалізницею не виконуються домовленості за п. **3.7.13** щодо залучення представників профспілки до розробки проекту фінансового плану залізниць в частині соціально-економічного розвитку колективів. Як правило, Раді профспілки направляється проект фінплану залізниць, який вже спрямований на погодження центральних органів державної виконавчої влади, тобто коли до нього неможливо внести будь-які зміни. Саме з цієї причини спостерігається недофінансування залізниць на соціальні потреби, особливо для ветеранів.

Не в повній мірі виконуються зобов'язання господарських керівників згідно з п. **3.1.1** стосовно організації роботи в структурних підрозділах. Через неналежну організацію праці, значну нестачу працівників на обсяг роботи на залізницях масового характеру набуло залучення працівників до роботи надурочно. За даними статистичної звітності, на залізницях відпрацьовано надурочно 8,8 млн людино-годин, що офіційно обраховані. Проте перевірками виявлено значну кількість надурочних годин, які не обліковані і не оплачені. З цієї причини ряд керівників структурних підрозділів вже притягнуто до адміністративної та кримінальної відповідальності. Проте проблема полягає в необґрунтованості доведених залізницям планів з праці, що змушує господарських керівників з метою економії коштів скорочувати людей при зростанні обсягів роботи та вдаватися до надурочної роботи.

На залізницях стало практикою необґрунтовано економити на заробітній платі, не виконувати вимоги законодавства та галузевих нормативних актів з оплати праці, що саме по собі є злочином проти працівників. Лише за два місяці поточного року за рахунок примусового надання відпусток без оплати, неоплати виконаної роботи економія фонду оплати праці на залізницях склала близько 100 млн грн.

Рада профспілки постановила:

ЗАЗНАЧИТИ, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2010 році в основному виконувалися.

ЗВЕРНУТИ УВАГУ керівництва Укрзалізниці та залізниць на невиконання окремих положень Угоди.

ЗАПРОПОНУВАТИ керівникам Укрзалізниці, залізниць та їх структурних підрозділів, підприємств і організацій залізничного транспорту вжити дієвих та невідкладних заходів щодо виконання в повному обсязі положень Галузевої угоди, зокрема щодо:

- належної організації та нормування праці, достовірного обліку та оплати відпрацьованого часу;
- підвищення рівня оплати праці з урахуванням вимог трудового законодавства, галузевих нормативних актів, інфляції на споживчому ринку та необхідності посилення мотивації до праці на залізничному транспорті;
- забезпечення ефективного використання фонду оплати праці в залежності від виробничих показників роботи та фактичних витрат робочого часу, притягувати до відповідальності керівників, що допускають необґрунтовану економію фонду оплати праці за рахунок недоплат працівникам за виконану роботу;
- безумовного дотримання трудового законодавства у галузі та законодавства з питань охорони праці;
- створення умов належного виробничого побуту, забезпечення працівників якісним спецвзуттям та одягом, форменим одягом;
- забезпечення необхідного лікувально-профілактичного обслуговування залізничників, відшкодування внесків працівникам на медичне обслуговування у галузевих закладах охорони здоров'я;
- матеріальної підтримки непрацюючих пенсіонерів, їх медичного обслуговування, впровадження медичного страхування пенсіонерів, відновлення діяльності патронажних служб на всіх залізницях;
- забезпечення працівників та пенсіонерів залізничного транспорту, які користуються пічним опаленням, побутовим паливом;
- залучення представників профспілкових органів до розробки проектів фінансових планів, підготовки пропозицій щодо використання чистого прибутку, який залишається в розпорядженні залізниць;
- враховуючи позитивний досвід лікарняної каси на Львівській залізниці, рекомендувати керівникам залізниць та дорожніх комітетів профспілки організувати роботу лікарняних кас на всіх залізницях.

Керівництву Укрзалізниці і Раді профспілки запропоновано розробити заходи щодо виконання критичних зауважень і пропозицій, висловлених учасниками засідання.

Дорожнім, територіальним комітетам, профкомам профорганізацій спільно з господарськими керівниками рекомендовано домагатися безумовного виконання Галузевої угоди на місцях і посилити вимогливість до керівників за виконання Галузевої угоди і колдоговорів.

З виступів учасників засідання

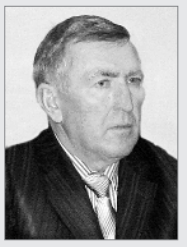
Володимир КОРОБЕНКО, *провідний інженер-технолог Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці, голова Молодіжної ради профспілки:*

– У 2010-му оплата за навчання дітей залізничників у галузевих вишах відбувалася лише на Донецькій та Південно-Західній залізницях. У більшості колдоговорів ключовою умовою оплати за навчання є наявність коштів, тож усі посилаються на цю умову, і людина сплачує за навчання власні кошти. Тому, вважаю, відповідні пункти Галузевої угоди стали... бутафорією.

Безпроцентні позики на будівництво житла надавалися лише на Донецькій, Львівській та Одеській залізницях і, як свідчать цифри, незначній кількості людей.

Матеріальну допомогу при народженні дитини дають тільки на Донецькій, Південно-Західній та Придніпровській залізницях. Пропоную включити відповідний пункт до Галузевої угоди, щоб урівняти в цьому праві всіх залізничників – молодих батьків.

...Залізнична галузь старіє на очах. За останні п'ять років кількість молодих працівників на підприємствах скоротилася на 10 тис. осіб. Ідеться лише про фахівців до 28 років. А коли взяти молодь до 35 років, як передбачено чинним законодавством, то цифра буде ще більшою. Укрзалізниці сьогодні потрібно розробити цільову програму закріплення молодих спеціалістів, бо завтра бракуватиме кваліфікованих працівників.



Михайло ГОЦКО, *голова профсекції працівників колійного господарства Ради профспілки, голова профорганізації Львівської дистанції колії:*

– Укомплектованість колійників мало на якому підприємстві відповідає встановленій нормі (75 % потреби). Особливо важко укомплектувати штат у промислових обласних центрах: нам складно конкурувати з місцевими роботодавцями за рівнем зарплати і умовами праці. Щодо останніх, то хотів би звернути увагу на вкрай незадовільний технічний стан турних вагонів, у яких колійникам подекуди доводиться жити по два тижні й більше. А у них немає елементарних умов для проживання! Потрібно вирішити хоча б проблему з приготуванням їжі, тому що використання газових плит заборонено, але альтернативи їм так ніхто й не запропонував. Невже монтери після виснажливого трудового дня мусять голодними лягати спати?!.

Любов КАЛУГІНА, *голова профорганізації Штерівської дистанції колії Донецької залізниці:*

– За выстраданным повышением тарифных ставок и должностных окладов с 1 апреля на 8 % должен стоять реальный рост зарплаты без «запуска» в действие одного из таких сдерживающих этот рост рычагов, как фонд оплаты труда. Чтобы не получилось, что тарифные ставки и оклады повысили, а процент выплачиваемой премии – снизили.

Нам всем, уважаемые коллеги, нужно быть настойчивее в отстаивании интересов трудящихся. И на деле, а не на словах реализовывать лозунг: «В ЕДИНСТВЕ НАША СИЛА!».

Звертаємо увагу!

Матеріали засідання Ради профспілки – на сайті ***www.zalp.org.ua***

Фотомиттєвості

Фото Галини КВАС

Фото Олени РОМАНОВОЇ

Під час засідання Ради профспілки 31 березня 2011 р.

2011-й — рік звітів і виборів у профспілці під гаслом «Сильний лідер — сильна профорганізація»

Про хід звітно-виборної кампанії «ВІСНИК» дізнається з різних джерел: від наших позаштатних кореспондентів, профпрацівників, сайта профспілки, де відвідувачі залишають свої повідомлення...

ПЕРЕКРЕСТОК мнений

Получив первые, в общем-то, положительные отзывы о полезности дискуссионной площадки для общения с членами профсоюза не только на нашем сайте, но и на страницах «ВІСНИКА», мы продолжаем полемику в рубрике «Перекресток мнений»...

С.В. МАРЧУК, *вагонник:*

«Вопрос об избрании неосвобожденного председателя и освобожденного от работы на производстве заместителя конкретно у нас возник не на пустом месте. У нашей профгруппы есть достойный кандидат: ответственный, волевой и, главное, пользующийся авторитетом в коллективе. Только он не хочет прерывать свою производственную деятельность, терять профессиональные навыки. Учитывая то, что кто-то в профкоме должен заниматься профсоюзной работой на постоянной основе, было бы удобно избрать освобожденного заместителя... И нам непонятно, почему это нецелесообразно? Мы хотим избрать сильного лидера, который мог бы не отрываться от производства и освобожденного заместителя, который бы все время мог посвящать профсоюзной работе...»

Отдел организационной и кадровой работы Совета профсоюза:

– Уважаемый Сергей Васильевич, такое возможно: в любом случае именно конференция или собрание вправе принять решение об избрании неосвобожденного или освобожденного от работы на производстве профлидера, но опять-таки – при наличии финансовых возможностей.

Но хотелось бы, что называется, расставить все точки над «і».

Во-первых, *действовать нужно в рамках Устава профсоюза.*

Во-вторых, *непременно выдвигайте и голосуйте за кандидата, желающего и готового работать на благо членов профсоюза – принципиально отстаивать их интересы, не боясь иной раз возможных конфликтов с работодателем.*

В-третьих, *хотелось бы акцентировать внимание на некоторых нюансах.*

Нельзя не учитывать того обстоятельства, что у неосвобожденного председателя объективно будет гораздо меньше времени и возможностей заниматься результативной деятельностью. Речь об участии в планерках, совещаниях, разборах, заседаниях комиссий, а также регулярном общении с людьми, осуществлении контроля за выполнением колдоговора, обучении профактива, организации мероприятий... Не стоит сбрасывать со счетов и определенный элемент зависимости от работодателя, недостаточную мобильность в действиях и решениях. Список можно продолжить, и в этом смысле с вашими доводами можно поспорить...

Надеемся, что конкретно в вашей первичке будет принято оптимальное решение.

Желаем успехов!

ЗНАМЕНКА

В территориальной профорганизации завершились отчеты и выборы в профгруппах, цехкомах и молодежных советах и продолжаются собрания и конференции в первичках. К середине апреля они прошли уже в 34 из 80 организаций. Работа профкомов признана удовлетворительной, а большинству председателей члены профсоюза вновь доверили защиту своих прав и интересов.

...Усиленное внимание проведению кампании было уделено накануне, во время семинара для профактива с участием председателя Одесского дорпрофсожа А.Прокопенко и его первого заместителя И.Соловьева.

Мы заранее обсудили самые насущные вопросы и определили так называемые «болевые» точки. Так что эта главная в жизни профсоюза кампания у нас проходит в основном активно и по-деловому. Ведь тогда на семинаре А.Прокопенко призвал присутствующих ответственно подойти к ее организации и проведению, избрать в профкомы по-настоящему боевых, инициативных активистов, пользующихся авторитетом и доверием в своих коллективах, способных четко и принципиально отстаивать права и интересы железнодорожников, не боясь при этом вызвать «огонь на себя» со стороны администрации. Он также напомнил о необходимости активнее привлекать к профсоюзной работе председателей молодежных советов.

Людмила СЕМЫНИНА, *заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации*

ЛУГАНСК

Члены первичек линейной санитарно-эпидемиологической станции и санатория-профилактория «Сосновый» вновь избрали своих действующих председателей, а профкомы луганских строительно-монтажного эксплуатационного управления и отдела материально-технического снабжения, станции Родаково, вагонного депо Семейкино возглавили новые профлидеры.

Члены профсоюза надеются на то, что проверенные годами работы или новые избранники будут защищать их интересы одинаково принципиально и еще более эффективно.

Наталья ВЕРБИНА, *ведущий специалист Луганского теркома профсоюза*

ПРОФКОМ «ДИХАЄ»... РЕАЛЬНІСТЮ

Фото автора

«ПАСИВНІСТЬ і байдужість частини спілчан – ось одна з наших головних проблем», – зазначила на звітно-виборній конференції голова первинки інформаційно-обчислювального центру Львівської залізниці Зоряна ПОЛІЩУК. Тому що вони глибоко переконані, що профком займається лише культурно-масовою роботою та наданням путівок і матеріальної допомоги. Тож долучатися до профспілкової діяльності не хочуть... Але ж основне завдання профспілки – захист трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан, і тут для кожного знайдеться справа, було б лише бажання!

«Відповідальність за таке становище лежить безпосередньо на профактиві, – визнає профлідер, – адже не завжди належно інформуємо спілчан про конкретну роботу свого ж профкому. Хоча робимо багато хорошого і потрібного, і знову ж таки, невчасно доносимо всю важливу інформацію до людей. Безумовно, й оздоровленню працівників і членів їхніх родин ми приділяємо значну увагу: тими самими путівками у 2010-му забезпечено кожного п'ятого працівника. У минулому році орендували для спілчан басейн, зал для занять настільним тенісом і міні-футболом, навіть сауну. В результаті маємо зниження захворюваності в колективі. Тож продовжуємо цю практику і в поточному році.

Проте для спільного блага треба докладати і власних зусиль. У первинці діє 13 профгруп і чотири цехкоми, й новим активістам ми завжди раді! Працюють п'ять громадських комісій, і тут теж є поле для діяльності.

На щастя, у нас багато і небайдужих спілчан: профком щиро вдячний усім, хто відгукується на прохання допомогти колегам у скрутну годину для їхніх сімей або стати донором. А завдяки, приміром, ініціативності члена профкому Алли Караїм для спілчан організовано багато поїздок вихідного дня».

Чимало сподівань покладається на молодь: нещодавно, до речі, обрано нового голову молодіжної ради та переобрано її склад, тож від них профком чекає на допомогу в усіх громадських починаннях.

Колектив знов довірив захист своїх прав перевіреному профлідеру З.Поліщук. Голова дорожньої профорганізації Львівської залізниці Андрій Сенишин привітав колегу з переобранням, а виступаючи перед делегатами конференції, акцентував увагу присутніх на актуальних питаннях роботи дорпрофсожу – організації оздоровлення працівників у відомчих пансіонатах, діяльності лікарняної каси, яка ефективно діє на залізниці, страхуванні працівників – членів профспілки від нещасних випадків на виробництві, функціонуванні Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» тощо.

Галина КВАС, *відповідальний секретар газети «Львівський залізничник» (для «ВІСНИКА»)*

● Від номера до номера...

У «мильному» питанні поставлено крапку?

ФАКТ. У листі (від 15.03.2011 р., № ЦХ-13/831) Головного управління планування та контролю за закупівлями матеріально-технічних ресурсів Укрзалізниці повідомляється, що господарське мило вилучено з централізованого плану матеріально-технічного забезпечення і передано на залізниці для самостійної закупівлі.

КОМЕНТАР головного технічного інспектора праці Ради профспілки **Володимира ДОРОШЕНКА:**

– На початку 2011 року господарське мило було включено у план централізованого матеріально-технічного забезпечення через ДП «Укрзалізничпостач». Це спричинило виникнення проблем зі своєчасним постачанням його у структурні підрозділи залізниць. Відповідні телеграми та повідомлення про стурбованість щодо безперебійного забезпечення милом та іншими миючими засобами надходили з дорожніх і територіальних профорганізацій, а також безпосередньо з первинок.

Проаналізувавши ситуацію, Рада профспілки висловила керівництву Укрзалізниці занепокоєння з цього приводу і наполягла на необхідності негайного вирішення проблеми. Зокрема, було запропоновано передати функції придбання мила, інших миючих засобів, а також деяких видів спецодягу та спецвзуття безпосередньо на залізниці. Тож керівництво Укрзалізниці прийняло відповідне рішення.

● У літопис профспілки

За активну роботу із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан нагороджено:

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

ДМИТРУК Наталію Володимирівну, бухгалтера, профгрупорга виконавчого апарату Рівненського теркому профспілки;

ЛІНЬКОВУ Галину Аркадіївну, головного бухгалтера профкому вагонного депо Донецьк, голову ревізійної комісії дорпрофсожу Донецької залізниці;

СИНЯЄВУ Ірину Леонідівну, провідного фахівця відділу організаційно-масової та соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці;

ЧУПАКА Богдана Антоновича, голову профорганізації ВАТ «Івано-Франківський локомотиворемонтний завод».

Слідами публікацій...

До Жмеринського теркому профспілки звернувся майстер локомотивного депо Жмеринка **В.Підкапко,** який вказав на неточність в інформації за підписом заступника голови територіальної профорганізації **С.Шинкаря** *(«ВІСНИК» № 6 (569)*31.03.2011 р., рубрика «Профспілка допомогла»)*. Як виявилося, профком депо справді захистив права В.Підкапка, проте йому загрожувало не звільнення, а притягнення до дисциплінарної відповідальності.

Жмеринський терком приніс вибачення працівнику за надання газеті не уточненої інформації та звернувся до редакції сповістити про це на сторінках «ВІСНИКА».

У свою чергу, ми звертаємося до всіх наших дописувачів з проханням уважніше перевіряти факти, про які йдеться у ваших повідомленнях. Адже профспілкову газету дуже уважно дивляться наші шановні читачі. І нам хотілося б виправдовувати думку, що «ВІСНИК» є джерелом правдивої і точної інформації.

З повагою
Ольга АРТЕМ'ЄВА, *головний редактор*

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО

Чи порушено мої трудові права?

Я працюю інженером, у відділі нас двоє — я і безпосередній керівник, і якщо один виходить на лікарняний чи у відпустку, доводиться працювати за двох. Нещодавно інженери з нормування праці вказали, що до наших посадових інструкцій додано пункт про те, що ми взаємозамінні, тому мені доплата не належить. Чи правомірно це?

Працівник *Запорізького моторвагонного депо*

– Призначення виконуючим обов'язки є, по суті, тимчасовим переведенням на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, оформлюється наказом керівництва підприємства і можливе лише за попередньою згодою працівника (частина перша ст. 33 КЗпП України). Згідно з роз'ясненням Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС від 29.12.1965 р., № 30/39 «Про порядок тимчасового заступництва» працівнику, який заміщує іншого, виплачується різниця між окладами. Якщо працівник є штатним заступником відсутнього, то така різниця не виплачується.

У разі, коли на час відсутності працівника його обов'язки виконує інший працівник поряд зі своєю основною роботою, такому працівнику виплачується доплата в розмірі, визначеному колективним договором або угодою сторін (ст. 105 КЗпП України). Це також можливе лише за наявності згоди працівника.

У будь-якому випадку виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника (крім його штатного заступника) має оплачуватися.

Марина АБРАМОВА, *правовий інспектор праці Ради профспілки*

Оплата часу навчання

Разом із шістьома колегами з 19 лютого 2009 р. я проходив навчання на курсах машиністів у Красному Лимані. У шкільному табелі нам закривали чотири дні – по 8 год., п'ятниця – 4 год., проте адміністрація школи вказала, що в депо нам мають закрити повну місячну норму, як це було в колег з інших депо. У результаті за 6 місяців навчання нам не оплачено 80 год. Відповідно, не доплачено відпускні. Минуло вже два роки, а питання так і не вирішено. Допоможіть!

Олександр, *помічник машиніста локомотивного депо Слов'янськ*

– Питання оплати праці за період навчання з відривом від виробництва регулюється Постановою Кабінету Міністрів України від 28.06.1997 р., № 695 «Про гарантії і компенсації для працівників, які направляються для підвищення кваліфікації, підготовки, перепідготовки, навчання інших професій з відривом від виробництва».

Так, згідно з підпунктом «а» пункту першого цієї Постанови весь період навчання Вам повинні оплатити виходячи із середнього заробітку за останні два місяці роботи, що передували відрядженню. Середній заробіток обчислюється на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 8.02.1995р., № 100. **У Вашому випадку для визначення середнього заробітку повинен братись заробіток за грудень 2008-го та січень 2009 року.**

З метою проведення додаткової перевірки Рада профспілки поінформувала Краснолиманський терком, і вже надійшло повідомлення про заплановану перевірку щодо цього конкретного випадку

Микола БЄЛЬЧЕНКО, *правовий інспектор праці Ради профспілки*

P.S. *Не дивно, що автор запитання, вказавши своє ім'я, посаду і місце роботи, отримав не лише конкретну відповідь, але й, сподіваємося, вчасну допомогу.*

Фейлетон

Гримаси галузевої арифметики

Якщо поглянути на стан трудової дисципліни на наших залізницях, то минулий рік переконливо свідчить, що досягнення базового... 1913-го ми вже виконали і якраз наблизились... до 30-х років, тобто початку «полювання на відьом», бо зафіксована цифра в 177,2 тис. виявлених порушень трудової і виробничої дисципліни в галузі сягає за 50 % наявного штату працівників (!).

Просто куди не кинь – самі лише «саботажники», хоч військовий стан запроваджуй з реанімацією надзвичайних комісій. На Придніпровській в минулому році виявили більше ніж 29 тис. таких фактів, на Південно-Західній – понад 30 тис., майже по 27 тис. – на Південній та Львівській, на Донецькій – 22,6 тис., а Одеська – справжнісінький лідер (порушники тут майже всі працюючі, точніше – 41,4 тис. фактів). Виходить мало не «соціалістичне змагання» між залізницями. Отож, пересічному користувачу їх послугами за таких «показників» не те що в поїзді їхати, а до станції підходити має бути страшно при одній думці про «трудові ресурси», що цю поїздку забезпечують як у вагоні, так і на коліях, що сплять і думають: яку б іще шкоду впороти рідному залізничному транспорту.

Аніскілечки не смішно, адже подальший аналіз свідчить про деякі негаразди на місцевому рівні не тільки зі статистикою (нехай вже вибачає читач за надмірну кількість цифр...).

Так, традиційні порушення, передбачені трудовим законодавством, становлять незначний відсоток, а саме: прогули – 0,17 %, поява в нетверезому стані на робочому місці – 0,04 %, крадіжки майна – 0,01 %. Підсумуємо: всього 0,2 % порушників на наявний штат працівників (836 випадків).

Порушень нормативних актів у сфері безпеки руху та допущення транспортних подій – 2,1 %, охорони праці – 1,1 %, обслуговування пасажирів і безквитковий провіз – 1 %. Інших порушень (при пильному розгляді – не інакше як «притягнутих за вуха» до вимог чинного законодавства) – 24816 випадків.

Таким чином, всього 40,7 тис. порушень трудової і виробничої дисципліни або 11,4 %. З цієї кількості порушень оголошено 38482 догани, а 848 працівників – звільнено з роботи.

І якесь незрозуміле формулювання щодо застосування інших заходів впливу ще до 137,9 тис. порушників трудової дисципліни... То що це за такі інші засоби впливу, які відсутні в трудовому законодавстві? Може, масово передавали питання про порушення трудової дисципліни на підставі статті 152 КЗпП на розгляд профспілкових комітетів для вжиття заходів громадського впливу? Такі приклади геть відсутні...

Значить, випливає такий висновок: «надзвичайні комісії» в структурних підрозділах не змогли навіть «за вуха притягти» неминучі помилки в роботі до ознак порушення трудової дисципліни, але їхні керівники при цьому активно зреагували і застосували...

А застосували – що? Та позбавлення преміальних виплат, «13-ї» зарплати, матеріальної допомоги на оздоровлення тощо! При цьому маючи в «крупному вигляді» вимоги статті 22 Закону «Про оплату праці» та деякі норми колективних договорів.

Не інакше, як такий собі оригінальний «доїльний» апарат винайшли... А хто автор винаходу? На жаль, він не бажає із сутінків під світло юпітерів виходити. А за якими ж програмами «операторів» навчають? Програма проста, як шпала. На першому етапі – за відсутності обгрунтованого плану з праці та з метою економії фонду оплати праці забезпечується організація роботи відокремлених структурних підрозділів наосліп без будь-яких шансів на маневр у фінансовій площині. На другому – включається механізм «заохочення» у вигляді декількох доган на рік, і ходять такі «заохочені», як чемпіони в медалях. На третьому – погрози знесення голови ятаганом пункту 3 статті 40 КЗпП – звільнення за систематичні порушення...

І дивись, додатковий адреналін сприяє-таки позитивному фінансовому результату для підприємства! А як же «чемпіони»? Теж не в накладі... А пролетаріат? Потихеньку розбігається, бо залишається при «бубнових інтересах» – як у 20-му, так і в 21-му сторіччі... Ох, і збідніла ж рідна неньказалізниця на мораль і щирість... А мудрість Соломона і зараз актуальна (пам'ятаєте?): «хто ображає бідного, і сам обідніє...». Та не знають, а якщо і знають, то з голови вибили, так що навіть кадрова хуртовина останніх років нічому не навчила...

Мабуть, вже настала пора профкомам детально вивчити вимоги статей 14–15 і 22 Закону «Про оплату праці», статей 139–152 КЗпП щодо трудової дисципліни та надавати достойну відсіч «примарам минулого».

Бувайте всі здоровенькі!

ПРАВОЗНАВЕЦЬ

www.zalp.org.ua

Вісник профспілки

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 7 (570) * 15 квітня 2011 р.

Тираж 197 тис. 417 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 1581

Наступний номер газети вийде 29 квітня 2011 року

О Профессиональном негосударственном пенсионном фонде...

Письмо-отклик *Магістраль*

Вопросом негосударственного пенсионного обеспечения некоторые из молодых работников информационно-вычислительного центра Южной дороги интересуются, потому и пригласили на отчетно-выборную конференцию молодежного совета прояснить ситуацию и расставить все точки над «і» ведущего специалиста отдела социально-трудовых отношений и бытовой работы Совета профсоюза Я.Мальского.

Безусловно, восприятие преподнесенного материала не у всех было однозначным. Учитывая, что из присутствующих в аудитории самым старшим едва «перевалило» за 28, а также то, что до пенсии всем нам еще работать и работать, поначалу не до конца для многих был понятен смысл происходящего. Понимание появлялось по мере раскрытия темы и доходчивых разъяснений профработника.

А услышали мы подробный рассказ об истории создания ПНПФ «Магистраль», его структуре, возможностях и перспективах. В общении коснулись и опыта ОАО «Российские железные дороги», где, оказывается, уже более 10 лет успешно функционирует негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», и некоторые наши коллеги-соседи уже получают дополнительную пенсию из Фонда. Заинтересовал присутствующих и тот факт, что во многих европейских странах давно стало обычной практикой – работая, вкладывать деньги в формирование собственной – негосударственной – пенсии. И всем сразу стало понятно, почему среди путешествующих по всему миру туристов-пенсионеров нет наших ветеранов...

Приятно, что докладчик ответил на все вопросы, касающиеся системы накопления денежных средств, налоговых льгот, инвестиционных возможностей Фонда, преимуществ формирования паритетного с работодателем пенсионного накопительного счета и т. д. Безусловным плюсом, отметили многие, является то, что вкладчики могут контролировать накопление собственных денежных средств на персональном счете, ведь каждый участник Фонда получает полную информацию о состоянии своего индивидуального пенсионного счета в on-line режиме на сайте Администратора ***www.acpo.com.ua.***

Оказывается, и работодателю это тоже выгодно: закрепление в отрасли квалифицированных специалистов, повышение имиджа отрасли за счет расширения соцпакета.

...Принимать решение об участии в Фонде – каждый волен сам. Но, тем не менее, очевидно, что возможность для создания дополнительного источника будущего пенсионного обеспечения у нас уже есть, и ее можно использовать в свое благо.

P.S. *Как мне известно, у нас в коллективе уже есть один вкладчик Фонда, причем свой выбор коллега сделал осознанно, и мне посоветовал подумать. Возможно, поэтому и решила написать в газету: вдруг кому-то покажутся полезными мои рассуждения...*

Татьяна РЕБРОВА, *инженер-технолог ИВЦ Южной магистрали*

ДАТА **16 квітня – День довкілля**

Фото автора

Посади своє дерево!

Добру традицію завели і підтримують залізничники з Королевого: щороку навесні вони гуртом влаштовують суботник. Ось і цьогоріч організували транспорт, накопали й привезли з лісу молодих саджанців, разом взялися і висадили більш як півтисячі берізок. До роботи підключилася й молодь. Тож мине не так багато часу, і милуватимуть око своєю зеленню молоді деревця, та й пам'ять про добру справу лишиться на довгі роки.

Іван КОЗАК, *водій Мукачівського будівельного управління № 5, громадський кореспондент «ВІСНИКА»*

З пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

«На Южной магистрали на выполнение мероприятий по обеспечению максимальной занятости и использования работников в 2010-м израсходовано около 1 млн грн., – повідомила позаштатний кореспондент **Світлана Мудракова**. – Несколько цифр: в технических школах подготовку и переподготовку по основным профессиям прошли 734 работника; без отрыва от производства подготовлено и переподготовлено более 670 железнодорожников и 9 тыс. – повысили квалификацию. Кроме того, 2040 руководителей и специалистов повысили квалификацию в вузах и на краткосрочных курсах».

Новинами з життя козятинських залізничників поділився позаштатний кореспондент **Олександр Бард**: «Наприкінці березня в дирекції залізничних перевезень за участі фахівців дорпрофсожу Південно-Західної магістралі та Козятинського теркому пройшло навчання і перевірка знань з питань безпечної експлуатації устаткування підвищеної небезпеки у причетних осіб. Іспит усі витримали успішно».

Про своєрідний підхід місцевих жителів до вирішення проблеми поповнення книжкового фонду бібліотеки БНіТ локомотивного депо Красний Лиман розповів наш активний дописувач, громадський кореспондент «ВІСНИКА» **Віктор Маслій**: «Залізничники приносять і кладуть на полиці нашої бібліотеки, якій, до речі, вже 100 років, свої власні книжки. Наша місцева знаменитість, письменниця В.Бикова підрахувала, що читачі на сьогодні збагатили мистецький фонд на 150 книжок, і багато з них – про минуле і сучасність рідного краю. «Видання ці невеликі за обсягом, та й наклад їх незначний, проте тішить, – поділився зі мною слюсар депо, відомий у нас письменник і поет Ю.Шепель, – що не пересихає джерело духовності наших співвітчизників».

Новини з життя закарпатських залізничників регулярно повідомляє наш небайдужий громадський кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван Козак**: «Лише добрі відгуки про роботу профкому лунають від працівників моторвагонного депо Королеве Львівської залізниці. «Робота у нас нелегка, проте приємно, що є затишне приміщення, де можна поїсти, відпочити, навіть телевізор подивитися, а під час перерви обговорити свіжий номер профспілкової газети (*див. стор. 1 – **ред.***). Вдосталь надходить спецодягу і спецвзуття, миючих засобів, і ми переконані, що так буде й надалі», – поділилися співрозмовники».

Бухгалтер, член молодіжної ради інформаційно-обчислювального центру Одеської залізниці **Олександр Угрик** розповів про спортивний захід, яким молодіжна рада урізноманітнила дозвілля колег: «Ребята предложили провести турнир по настольному теннису, и профком поддержал инициативу, а поучаствовать в соревнованиях отозвались 28 любителей пинг-понга. Удовольствие получили как бывалые спортсмены, так и те, кто лишь недавно взял в руки ракетку. Среди новичков лучшим оказался Р.Спирин, а в лиге опытных теннисистов – С.Мазеин. Финалистам вручены грамоты, медали и премии, а хорошее настроение и масса положительных эмоций стали наградой для всех участников и зрителей».