Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 7 (594)
13 квітня 2012 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

15 квітня — свято світлого Христового Воскресіння

Шановні залізничники!

Від щирого серця вітаю вас із Великоднем – святом відродження, милосердя, чистих помислів та сподівань!

Світлий день Христового Воскресіння утверджує в наших душах віру та наповнює їх добром і любов'ю до ближніх. Пасхальні свята, сповнені молитвою, надією, усмішками рідних нам людей та невимовною радістю, ще раз переконують нас у тому, що без віри й любові світ неможливий.

Нехай свято ввійде в кожен дім і кожну родину, нехай Господь благословляє вас, дарує вам і вашим рідним мудрість, терпіння, мир та злагоду на довгі літа. Гарних вам свят, здоров'я, щастя та оновлення, душевного спокою і благополуччя.

З повагою ***Володимир КОЗАК,*** *Генеральний директор Укрзалізниці*

Дорогі спілчани, друзі!

Щиро вітаю вас зі святом світлого Христового Воскресіння!

Для кожного християнина Великодні свята асоціюються з перемогою добра, вірою в краще і духовним відродженням. Цей день вселяє надію, що будь-яке непросте випробування увінчається успіхом, а терпіння і добрі справи будуть нагороджені.

Бажаю вам у цей радісний день Божого благословення на всі починання, миру і спокою у серцях, чистих помислів і родинного тепла. Нехай у ваших душах панують найбільші людські цінності – віра, надія і любов. Христос воскрес!

Зі щирою повагою

Вадим ТКАЧОВ, *Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України*

В цілому — задовільно, але не всі зобов'язання виконуються

● Із засідання Ради профспілки

На реалізацію норм Галузевої угоди у 2011 році залізницями спрямовано близько 4 млрд грн.

Головним питанням першого засідання нового складу Ради профспілки, обраного на VI з'їзді, що проходило 28 березня, було підбиття підсумків виконання Галузевої угоди між Укрзалізницею і профспілками у 2011 році. З доповідями виступили перший заступник Генерального директора Укрзалізниці С.БОЛОБОЛІН і Голова профспілки В.ТКАЧОВ.

Фото Олени РОМАНОВОЇ

ДОПОВІДАЧІ відзначили, що в цілому зобов'язання за Галузевою угодою у 2011-му сторонами виконувалися.

Тарифні ставки і посадові оклади працівників у 2011 році підвищувалися тричі, а їх загальне зростання становило 17,4 %. Середньомісячна зарплата за цей період зросла на 15,4 % при рівні інфляції на споживчому ринку 4,6 % і становила в середньому за рік 3286 грн.

Забезпечено добровільне медичне страхування пенсіонерів у галузевих закладах охорони здоров'я.

Розпочато реалізацію програми забезпечення залізничників житлом. За минулий рік залізницями побудовано та придбано 239 квартир, на поліпшення житлових умов витрачено 100 млн грн., у тому числі на реконструкцію і житлове будівництво – 61,1 млн грн.

На виконання своїх зобов'язань за Галузевою угодою Рада профспілки сприяла Укрзалізниці у вирішенні питань підвищення ефективності роботи залізничного транспорту, зміцнення трудової і технологічної дисципліни, забезпечення безпеки руху, конструктивно співпрацювала з Укрзалізницею стосовно зайнятості працівників у ході реформування галузі.

Профспілкові органи спільно з господарськими керівниками успішно провели оздоровчу кампанію 2011 року. За рік в галузевих оздоровчих закладах відпочили 32,8 тис. працівників і 30,9 тис. дітей.

Відзначивши позитивні факти, Голова профспілки В.Ткачов акцентував увагу на тих положеннях, які протягом минулого року виконувались не в повному обсязі.

Так, продовжується тенденція відставання темпів зростання заробітної плати залізничників порівняно з працівниками галузей економіки України, зокрема промисловості. Наразі за її розміром залізничники посідають 12-те місце.

Недостатньо уваги приділяється на залізницях питанням перепідготовки і працевлаштування кадрів, які вивільняються у ході реформування. Незважаючи на запевнення керівництва Укрзалізниці, що скорочень штату не буде, за даними профспілки, з цієї причини у 2011 році було звільнено 372 працівники. Тут не враховано тих, хто змушений був піти за власним бажанням, бо, приміром, робота, яка пропонувалася натомість, їх з різних причин не влаштовувала.

Проводити реформи виважено, забезпечивши прозорість на всіх етапах та проведення роз'яснювальної роботи в трудових колективах і висвітлення у галузевих ЗМІ – на цьому наголошувалося у виступах учасників засідання

Незважаючи на рішення Ради Укрзалізниці, на залізницях (крім Донецької) не було відновлено роботу патронажних служб по догляду за немічними одинокими ветеранами.

Потребує удосконалення система добровільного медичного страхування залізничників. Через недостатній контроль з боку керівництва залізниць та дорожніх комітетів профспілки значна частина страхових коштів використовується не за призначенням. Лише 62–65 % страхових платежів повертається страховими компаніями лікарням, з них більше 15 % лікарнями використовується не за страховими випадками.

Багато справедливих нарікань з боку працівників викликало рішення про скасування на залізницях службових транспортних вимог. Роботодавці нерідко вимагають від працівників з роз'їзним характером роботи або при поїздках в межах обслуговуваних дільниць придбавати квитки для проїзду за власні кошти, що порушує п. 3.1.1 Галузевої угоди.

Значну увагу В.Ткачов приділив проблемі роботи понад норму робочого часу, а також тих надурочних годин, які не обліковуються і не оплачуються в повному обсязі. Рада профспілки приділяє значну увагу цьому напряму захисту спілчан, позитивно вирішуючи ті чи інші питання.

Лідер профспілки зазначив також, що не в повній мірі виконується п. 3.7.13 Галузевої угоди щодо залучення представників профспілки до розробки проектів фінансових планів залізниць в частині використання коштів на вирішення соціальних питань.

На Південній та Південно-Західній залізницях не виділяються кошти на надання позик працівникам на житлове будівництво.

Існують певні проблеми у забезпеченні побутовим паливом працівників та пенсіонерів, які користуються пічним опаленням. Зокрема, на Одеській та Південно-Західній залізницях пенсіонерам замість пільгового забезпечення побутовим паливом виплачується часткова компенсація.

Є недоліки у забезпеченні працівників форменим одягом, спеціальним одягом та взуттям, іншими засобами індивідуального захисту.

Рада профспілки постановила:

ЗАПРОПОНУВАТИ – **керівництву Укрзалізниці, начальникам залізниць, керівникам підприємств, організацій і установ залізничного транспорту** вжити належних заходів для виконання положень Галузевої угоди в повному обсязі, зокрема:

- налагодження достовірного обліку робочого часу, в тому числі надурочно, та його оплати;
- відшкодування працівникам 50 % внесків на добровільне медичне страхування;
- надання безвідсоткових позик працівникам на житлове будівництво;
- запровадження недержавного пенсійного забезпечення працівників;
- забезпечення працівників форменим одягом, спеціальним взуттям та одягом згідно із затвердженими нормативами;

керівництву Укрзалізниці:

- вжити дієвих заходів щодо надолуження рівня заробітної плати залізничників відповідно до темпів зростання зарплати в промисловості;
- проводити реформування галузі виважено, без зайвої поспішності, відповідно до затвердженої програми, забезпечивши прозорість цієї роботи на всіх етапах та проведення роз'яснювальної роботи в трудових колективах, висвітлення у галузевих засобах масової інформації;
- обмежити в період реформування галузі застосування нетипових форм зайнятості (аутсорсинг, ауфстафінг тощо);

керівництву Укрзалізниці і залізниць:

- не допустити при підготовці нового графіка руху пасажирських поїздів на 2012–2013 роки значного скорочення поїздів, а проблему збитковості маршрутів вирішувати шляхом поступового скасування малонаселених поїздів, не допускаючи масового вивільнення працівників;
- удосконалити порядок оплати проїзду працівників з роз'їзним характером роботи від постійного місця роботи до місця виконання робіт, заборонити роботодавцям вимагати від працівників придбавати квитки за власні кошти при поїздках за службовими потребами;

Укрзалізниці спільно з Радою профспілки розглянути питання додаткових соціальних гарантій для працівників, які звільняються із залізничного транспорту у зв'язку з реформуванням галузі;

Головному пасажирському управлінню Укрзалізниці проаналізувати стан вивільнення працівників у зв'язку з реорганізацією пасажирського господарства, намітити конкретні заходи щодо їх перепідготовки і працевлаштування;

начальникам залізниць спільно з дорпрофсожами проаналізувати стан медичного страхування працівників, використання страхових коштів, гарантувати працівникам добровільний вибір страхових компаній (лікарняних кас) за базовою програмою, договори добровільного медичного страхування залізничників укладати за участю дорпрофсожів, які представляють інтереси застрахованих осіб;

профкомам первинних профорганізацій у своїй роботі керуватися вказівкою Укрзалізниці про недопущення звільнення працівників у ході реформування галузі і не давати згоду на звільнення таких працівників за скороченням чисельності чи штату;

дорпрофсожам, теркомам, профкомам при підведенні підсумків виконання колдоговорів аналізувати хід виконання Галузевої угоди на місцях, пропозиції та зауваження з цього приводу надсилати на адресу Укрзалізниці та Ради профспілки;

редакції газети «Вісник профспілки» систематично висвітлювати хід виконання Галузевої угоди;

президії Ради профспілки опрацювати пропозиції членів Ради профспілки та спільно з керівництвом Укрзалізниці затвердити план заходів щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій.

Скорочені виступи учасників засідання Ради профспілки – на **стор. 2**

Профсоюз помог

● «По инициативе профкома с 1 января 2012 года пяти работникам установлена надбавка за высокое профессиональное мастерство в размере от 12 % до 24 % тарифной ставки (в зависимости от разряда)», – сообщил председатель профорганизации, машинист крана Старобельской путевой машинной станции Донецкой железной дороги **Николай ДЕРМЕНЖИ**.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

2 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні комісії з питань законодавчого та нормативно-правового забезпечення роботи Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності; **3 квітня** – у засіданні правління цього Фонду (повідомлення про деякі його рішення – на ***стор. 3*** та на сайті **www.zalp.org.ua**); **6 квітня** – у засіданні соціальної ради Міністерства інфраструктури ***(стор. 1)***; **9 квітня** – у засіданні Спільного представницького органу профспілок на національному рівні.

3 квітня відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки, у якому взяли участь та виступили заступник Голови профспілки В.Лесько і фахівці Ради профспілки.

5 квітня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи з розробки нової редакції проекту Закону «Про залізничний транспорт».

11 квітня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь і виступив на семінарі для голів молодіжних рад дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці.

НАПЕРЕДОДНІ

19 квітня на Запорізькому вузлі Придніпровської залізниці відбуватимуться заходи у рамках виїзного Дня Ради профспілки.

23 квітня – Міжнародний день єдиних дій залізничників під гаслом «Головне — безпека!».

З нагоди щорічної акції Міжнародної федерації транспортників профоргани різних рівнів проводитимуть заходи, спрямовані на висвітлення гострих проблем у галузі.

28 квітня – Всесвітній день охорони праці.

У структурних підрозділах залізниць, підприємствах і організаціях залізничного транспорту проводитимуться заходи у рамках Тижня охорони праці.

● У президії

Радою профспілки порушено актуальні питання

НА ЗАСІДАННІ соціальної ради Міністерства інфраструктури, що відбулося 6 квітня, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак порушив низку важливих питань – щодо необхідності якнайшвидшого затвердження Кабміном фінплану Укрзалізниці на 2012 рік, підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам залізничного транспорту, збереження у структурі залізничного транспорту навчальних і медичних закладів, подальшого розвитку Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» та виваженого підходу до скасування пасажирських поїздів на новий графік руху 2012–2013 років.

Інф. «ВІСНИКА»

СЬОГОДНІ У НОМЕРІ:

Новий соціальний проект профспілки – ДИСКОНТНА ПРОГРАМА

Охорона праці: ДІЄВИЙ ПІДХІД **Стор. 4**

Із виступів учасників засідання Ради профспілки

В цілому задовільно оцінивши виконання Галузевої угоди, кожен з виступаючих з обговорення доповідей акцентував увагу присутніх на найболючіших проблемах, що існують у галузі. Перш за все, у зв'язку із реформуванням і змінами, що вже почалися, у працівників виникає багато питань, які не терплять зволікань. Окреслено коло проблем, які також є спільними і хвилюють усіх залізничників. Насамперед, це стосується кадрової політики, гідної та в повному обсязі оплати праці, забезпечення житлом, вивільненням працівників через скасування поїздів тощо. Червоною стрічкою через усі виступи пройшла така гостра проблема, як оплата проїзду до місця роботи внаслідок скасування форми 3 для проїзду у службових потребах.

Повні тексти усіх виступів оперативно розміщено на сайті профспілки у розділі «ДОКУМЕНТИ» («Постанови Ради профспілки»).

«ВІСНИК» через брак газетної площі публікує скорочені виступи...

Анатолий ПРОКОПЕНКО,

председатель Одесской дорожной профорганизации:

– ...На конференциях трудовых коллективов дороги выражена обеспокоенность недостаточным уровнем заработной платы, особенно у работников, занятых ремонтом подвижного состава; неукомплектованностью кадрами, преимущественно массовых профессий; несвоевременным и недостаточным обеспечением материалами, запасными частями и оборудованием; нерешением жилищной проблемы; негативными последствиями, вызванными непродуманным порой проведением оптимизации кадров и сверхэкономией денежных средств. Все это мешает нам работать более результативно.

Чрезмерная экономия финансовых средств во всем, к сожалению, приносит не пользу, а наносит непоправимый вред работе железнодорожного транспорта. Ведь, сокращая выделение средств, к примеру, на поддержание в исправном состоянии техники, не говоря уже о ее модернизации, а также «забывая» инвестировать в человека труда, улучшение условий его работы, – в тот же ремонт и содержание турных вагонов в путевом хозяйстве в соответствии с санитарными требованиями, – мы обрекаем себя на поражение.

...С введением нового графика упраздняется ряд поездов вагонного участка им. Т.Шевченко. Мы же предлагаем это делать постепенно, проведя анализ населенности вагонов, уменьшение численности работающих произойдет за счет естественного оттока кадров. Дорпрофсож со своей стороны сделал все возможное, чтобы смягчить возникшую напряженность в трудовых коллективах. Тем не менее, ситуация в вагонном участке им. Т.Шевченко остается сложной, ведь без работы могут остаться сотни человек.

...Предлагаю на период реформирования запретить применение нетипичных форм занятости работников, таких как аутсорсинг и др.

Наталія ТІТОВА,

голова профорганізації вагонного депо Донецьк Донецької залізниці:

– ...З часу видання наказу «Про організацію роботи поїзних бригад пасажирських поїздів» (від 21.05.10 р., № 369-Ц) Головним пасажирським управлінням Укрзалізниці вже двічі Раді профспілки було запропоновано розглянути зміни до нього в частині нормативів обслуговування пасажирських поїздів провідниками як на шляху прямування, так і в парках відстою. З досить вагомих правових причин запропоновані зміни не погоджено і направлено на доопрацювання. Аж ось у газеті «Магістраль» від 17–23 березня п. р. опубліковано статтю «Проводник дома спит, а служба идет...» щодо порушення деякими членами поїзних бригад своїх посадових обов'язків: відсутності в рейсі провідників та приховування цих фактів начальниками поїздів. У статті в досить образливій формі вжито висловлювання на адресу профспілки.

Хочу від імені колег наголосити, що паритетні профоргани при прийнятті будь-яких рішень завжди дають вмотивовані відповіді представникам роботодавців. Вочевидь, без істотних змін в організації виробництва, за умови одержання щорічно незначної кількості оновленого рухомого складу та з інших поважних причин на засіданні профсекції працівників пасажирського господарства Ради профспілки 29 лютого п. р. визнано недоцільним підвищення напруженості праці провідників пасажирських вагонів усіх категорій, про що вказано у відповіді на запит Укрзалізниці.

На жаль, порушень у роботі поїзних бригад ще достатньо, але не можна за поодинокими випадками браку в роботі несумлінних працівників негативно оцінювати всіх. До того ж профоргани діють, насамперед, згідно з КЗпП України з урахуванням інтересів обох сторін і прагнуть приймати виважені рішення. Тож давайте і надалі підтримувати стосунки ділового партнерства та соціального діалогу, як передбачає Галузева угода.

Іван МАЦІЙОВСЬКИЙ,

голова об'єднаної профорганізації Львівської дирекції залізничних перевезень Львівської залізниці:

– ...Поряд з Лікарняною касою, яка створена і успішно діє з 2009 року, в минулому році на Львівській залізниці розпочала свою діяльність і страхова компанія «Нафтагазстрах», яка має певні преференції завдяки зобов'язанням Галузевої угоди, де передбачено відшкодування працівникам 50 % страхових внесків на добровільне медичне страхування. Ми не проти цього, але переконані, що Лікарняна каса і страхова компанія повинні діяти в рівних умовах, тому пропонуємо підтримати Лікарняну касу і доповнити п. 3.6.10 Галузевої угоди абзацом: «відшкодовувати працівникам – членам лікарняної каси 50 % членських внесків за програмами медичної допомоги».

Також пропонуємо Укрзалізниці спільно з Радою профспілки розглянути питання додаткових соціальних гарантій працівників, які звільняються із залізничного транспорту у зв'язку з реформуванням галузі.

Пропонуємо п. 3.2.16 Галузевої угоди доповнити: «Працівникам, нагородженим знаком «Почесний працівник транспорту України», встановлювати щомісячно доплату до тарифної ставки, посадового окладу в розмірі 10 %».

Анатолий КАЛИБЕРДА,

председатель Запорожской территориальной профорганизации:

– ...Профсоюзу удалось отстоять большинство социальных гарантий, которые прочно вошли в нашу жизнь и многими принимаются как должное. Однако неоспорим тот факт, что убеждать сегодня людей в том, чтобы они затянули потуже пояса, поверьте, стыдно. Наверное, пора труженикам оценивать свой труд как положено и смелее добиваться всем вместе повышения тарифов на грузовые перевозки и проезд в пассажирских поездах.

Нескончаем разговор о качестве спецодежды. Известно, какую форму оденут стюарды скоростных поездов – загляденье! А когда же наконец для наших тружениц будет изготовлена, к примеру, удобная спецобувь?

Несколько слов о реформировании в отрасли. Недавно участвовал в собрании, проведение которого инициировало руководство государственного центра транспортного сервиса «Лиски». Рассматривался вопрос о переходе транспортерщиков вагонного депо Запорожье-Левое в его штат. Было достигнуто полное взаимопонимание. Вот если так же убедительно, организованно будут проходить все подготовительные мероприятия, мы избежим в ходе проведения реформ многих ошибок, сохраним кадры и смело пойдем вперед. Для этого мы должны достичь единства, сплотить ряды и не допустить, чтобы из нашей цепи выпадали звенья.

Анатолій ВІЛЬЧИНСЬКИЙ,

голова Козятинської територіальної профорганізації:

– ...Порівнявши наші колдоговори і ті, що діють в інших галузях, зокрема, машинобудівників, педагогів, працівників АПК, з упевненістю можна сказати, що таких зобов'язань з питань оплати робочого часу, надання відпочинку, забезпечення зайнятості, створення безпечних умов праці, соціально-економічних пільг і гарантій, які мають залізничники, не має ніхто. Інше питання – чи сповна вони виконуються в кожному колективі та галузі в цілому.

Сьогодні людей хвилює маса гострих проблем. Залізничники наголошують на тому, що реформування галузі слід проводити виважено та з урахуванням колективної думки і головне – не допустити масового вивільнення працівників. На місцях працівників обнадіює позиція Генерального директора Укрзалізниці В.Козака, який неодноразово акцентував увагу на неприпустимості звільнення працівників через скорочення штату, а у разі необхідності – обов'язкового працевлаштування вивільнених, здійснення їх професійної переорієнтації за рахунок коштів залізниці. Щоб не виникало безлічі чуток, домислів, а також для уникнення непорозумінь необхідно ширше і доступніше висвітлювати процеси реструктуризації галузі у відомчих ЗМІ.

Виталий ПЕСЧАНСКИЙ,

электромеханик Иловайской дистанции сигнализации и связи, председатель Молодежного совета профсоюза:

– ...Считаю необходимым заострить внимание на наиболее актуальных вопросах, касающихся молодежи, без решения которых очень трудно представляется повышение эффективности реализации корпоративной и кадровой политики.

Прежде всего, это проблемы, связанные с размером заработной платы. Ведь сегодня далеко не каждый молодой железнодорожник может сказать, что он получает достойную зарплату. И не этим ли порождаются пассивность, безынициативность и пессимистические настроения среди работающей молодежи?

Вопросы, касающиеся занятости молодежи. Когда из-за просчетов в кадровой политике или других причин имеем высокий уровень текучести молодых специалистов, было бы логично возродить наставничество. И молодежь приветствует инициативы Совета профсоюза в этом направлении.

Крайне сложная ситуация в обеспечении жильем, предоставлении для этого отраслевой помощи. Мы с надеждой ожидали положительного решения Совета Укрзализныци по этому вопросу, но, увы, он еще недоработан.

В этой связи хотелось бы обратить внимание руководителей отрасли и профсоюза на активность наших российских коллег, которые с 2006 года успешно реализуют целевую программу «Молодежь ОАО «РЖД».

Потому считаем целесообразным в процессе реформирования подготовить и наполнить конкретным содержанием отраслевую программу «Молодежь ПАО «Украинские железные дороги». Предусмотреть создание уникальных возможностей для профессионального и личностного роста молодых работников, что в свою очередь позволит повысить их самоотдачу, определит готовность быть лидерами в достижении высоких производственных показателей и внедрении современных технологий.

Александр БОНДАРЕНКО,

председатель Знаменской территориальной профорганизации:

– ...В течение своей трудовой деятельности я стремился не поддаваться слухам, а воспринимать и претворять в жизнь принятые решения, которые технически, экономически и морально обоснованы.

Вместе с тем в последние годы имели место случаи принятия непопулярных и, как оказывалось, неэффективных решений, что будоражило коллективы. Так было, к примеру, с сокращением сторожей и передачей их функций охранным фирмам, что увеличило расходы на охрану объектов более чем в три раза и привело к сокращению штата, в том числе были уволены инвалиды. Впоследствии пришлось создавать для них рабочие места. В настоящее время с охранными фирмами договора не перезаключены, потому охрану объектов в некоторых структурных подразделениях из-за отсутствия в штате сторожей осуществляют... работники этих подразделений, которые отвлекаются от своей основной работы.

Нецелесообразное, на наш взгляд, слияние пассажирских вагонных участков Знаменка и Шевченко на базе последнего, которое, между прочим, намного отстает по техническому оснащению, вызвало бурю негодования. Только судьба этих подразделений уже предрешена, и в ближайшее время, по всей видимости, они, к сожалению, прекратят свое существование.

Сегодня муссируется слух о создании регионального центра управления перевозками в Шевченковском регионе, в то время как в Знаменском общий прием и сдача вагонов в три раза выше.

Знаменка – провинциальный городок, в котором кроме железной дороги отсутствует какое-либо промышленное производство, и каждый негативный слух оборачивается обвинениями в адрес как администрации, так и профорганов.

Уверяю, что если бы приведенные данные работы нашего региона были бы в точности до наоборот по отношению к Шевченковскому, я не позволил бы себе «перетягивать канат».

Железнодорожникам в этой непростой обстановке как воздух необходима своевременная и правдивая информация, открытость в принятии тех или иных судьбоносных решений и при этом убедительная доказательная база.

Рекомендації «круглого столу»

У ФЕДЕРАЦІЇ профспілок України відбувся «круглий стіл» на тему «Проблемні питання здійснення профспілками громадського контролю за додержанням законодавства про працю, координації роботи з органами державного нагляду». У заході взяли участь представники профспілок (зокрема, від нашої – **правові інспектори праці Ради профспілки Микола Бєльченко та Марина Абрамова**), організацій роботодавців, Мінсоцполітики, Держпраці, Держгірпромнагляду та науковці.

За результатами обговорення зазначеного питання учасники «круглого столу» внесли ряд пропозицій до Кабміну, Міжнародного бюро праці, а також обласних і районних держадміністрацій щодо забезпечення дотримання трудового законодавства та законодавства про охорону праці.

Повний текст Рекомендацій опублікований на стрічці новин сайта профспілки **www.zalp.org.ua,** «ВІСНИК» акцентує увагу на головних тезах цього документа.

Зазначено, зокрема, що в Україні тривалий час відбувається масштабний наступ на права трудящих, що потребує більш активного реагування профспілкових організацій.

З розвитком ринкових відносин зростає кількість порушень прав працівників на безпечні і здорові умови праці, пільги і компенсації у зв'язку зі шкідливими умовами праці. Приховуються факти виробничого травматизму та професійних захворювань тощо.

У цих умовах громадський контроль за додержанням законодавства про працю, який здійснюється профспілками, набуває важливого суспільного значення. Водночас непоодинокими є факти перешкоджання законній діяльності профспілок щодо виконання ними повноважень з питань здійснення громадського контролю, не виконуються вимоги виборних профорганів, правової та технічної інспекцій праці щодо усунення виявлених порушень. Так, у 2011 році під час перевірок профспілками, що входять до ФПУ, виявлено понад 145 тис. випадків порушень трудового законодавства, роботодавцям направлено більше ніж 13 тис. подань щодо їх усунення. Однак усунуто лише 28,1 % порушень. Водночас **за підсумками минулого року ступінь усунення вимог виборних органів нашої профспілки та правової інспекції праці Ради профспілки становив 91,7 %, а за невиконаними вимогами трудові права працівників захищалися в 45 випадках у судовому порядку, 19 матеріалів було спрямовано на розгляд прокуратури.**

Профспілкам рекомендовано посилити громадський контроль за дотриманням трудового законодавства шляхом:

- надання принципової правової оцінки незаконним діям роботодавців та посадових осіб;
- систематичного інформування профорганів вищого рівня про порушення законодавства про працю, охорону праці, які потребують їх безпосереднього втручання, а також обов'язкового повідомлення органам Держпраці, Держгірпромнагляду;
- порушення відповідно до ст. 45 КЗпП питання про розірвання трудового договору з керівниками в разі невиконання ними трудового законодавства та зобов'язань за колдоговорами;
- відновлення роботи правової інспекції праці профспілок, збільшення кількості технічних інспекторів праці у штатах профорганів;
- відновлення у кожній первинці громадських інспекторів праці;
- забезпечення регулярного інформування членів профспілок з питань конституційних прав та гарантій, методів і форм їх захисту;
- організації звернень членів профспілок до судів з питань поновлення їхніх трудових прав;
- систематичного інформування громадськості та органів влади через ЗМІ, офіційні веб-сайти профспілок та профоб'єднань про факти порушень законодавства про працю, охорону праці та вживати заходів щодо їх усунення.

Інф. «ВІСНИКА»

● Портрет на фоне...

ЛИДЕР ПО ПРИЗВАНИЮ

...У АЛЕКСАНДРА БУКРЕЕВА в Мелитополе было, практически, все для нормальной жизни: заботливые родители, хороший дом, друзья. Отец, Василий Николаевич, знатный машинист, орденоносец, пользовался заслуженным авторитетом не только в коллективе локомотивного депо, но и среди горожан, и на Приднепровской железной дороге.

Отслужив в армии, он тоже решил стать машинистом. В 1975-м с отличием окончил Мелитопольское профтехучилище, но работать попросился в локомотивное депо Нижнеднепровск-Узел: чтобы никто не упрекал, что, дескать, пользуется отцовской опекой.

В депо встретили доброжелательно – такое здесь принято отношение к новичкам. Оформили в общежитие и на следующий же день поставили дублером помощника машиниста. Несколько рейсов – и Александр отправился в Чаплино уже самостоятельным помощником опытного машиниста Федора Магды. Эта поездка запомнилась ему на всю жизнь, возможно, еще и потому, что, так уж совпало, Федор Семенович в Пологах учился с отцом Александра. К Саше относился, как к родному сыну.

Через год Букреева перевели в комсомольско-молодежную микроколонну.

Он отлично изучил конструкцию и устройство электровоза, знал все схемы, ПТЭ и остальное – словом, стал настоящим локомотивщиком. И первым из выпускников своей группы самостоятельно подготовился, блестяще сдал экзамены и получил права машиниста.

Но его неудержимо тянуло к новым знаниям. Потому и поступил в Высшую школу профсоюзного движения на факультет «Экономика», хотя о профсоюзной работе тогда, в общем-то, и не помышлял – хотелось расширить кругозор и получить высшее образование. В то время многие машинисты стремились окончить ДИИТ или другие вузы, при том, что свои рабочие места не оставляли и вплоть до выхода на заслуженный отдых продолжали водить поезда.

А в августе 1986-го Александр Букреев неожиданно для него стал кандидатом на должность председателя профкома. Уверенный в себе, всегда готовый в доли секунды принять правильное решение, обладающий превосходным самообладанием, молодой машинист в этой ситуации даже растерялся: он не был готов к такому повороту событий... В сентябре на отчетно-выборной профсоюзной конференции его избрали практически единогласно.

...И ВОТ ОН ВПЕРВЫЕ зашел в рабочий кабинет председателя профкома. Мучил, вспоминает, единственный вопрос: «С чего начать?». Ведь одно дело – управлять локомотивом, когда рядом помощник, а позади – грузовой состав, и все действия предписаны и известны. И совсем другое – работать с людьми. С первого дня на него «свалилась» масса хлопот – бытовых, социальных и прочих, для решения которых поначалу совсем не хватало рабочего дня.

Лишь через год Александр Васильевич почувствовал, что сполна овладел ситуацией, обрел уверенность в своих силах и имеет полное право выполнять обязанности председателя профкома огромного предприятия. Он был настолько хорошо подготовлен, что со временем свободно, без всяких справочников, кодексов и прочей литературы ориентировался во всех основных проблемах, волнующих членов профсоюза, квалифицированно отвечал на любые вопросы. И чем лучше у него получалось, тем больше посетителей приходило в профком: деповчане любили заглядывать к нему не только тогда, когда требовалась какая-то помощь – частенько приходили просто за советом, за добрым словом.

Авторитет профсоюзного лидера укреплялся изо дня в день. И когда пришло время очередной отчетно-выборной конференции, его вновь избрали председателем профкома, а в 1993-м А.Букреев был избран уже председателем Днепропетровского теркома профсоюза.

На новом посту было уже полегче, поскольку имелся серьезный багаж профсоюзной работы. Правда, появились новые вопросы, ведь в Украине наступил тяжелый, переломный период: с развалом Союза оборвались экономические связи, резко снизился объем перевозок и, как следствие, пошатнулся жизненный уровень железнодорожников. На предприятиях долги по зарплате росли, как грибы после дождя, потому как на ее выплату попросту не хватало «живых» денег.

В тот период, когда с полок магазинов стали исчезать продукты, чтобы как-то смягчить ситуацию, на дороге повсюду организовывались подсобные хозяйства. Железнодорожники Приднепровской наверняка помнят, когда каждый из них, благодаря «подсобке», мог по льготной цене купить три килограмма мяса...

Но положение становилось все хуже и хуже, в производственных коллективах росло недовольство. Александру Букрееву и другим профработникам приходилось прикладывать немало усилий, чтобы минимизировать задержки в выплате зарплаты. Со временем железнодорожный конвейер заработал более ритмично, жизнь, как говорится, налаживалась, хотя год от года прибавляла и новые проблемы...

В октябре 2006 года на XXV дорожной отчетно-выборной конференции Почетный железнодорожник Александр Букреев единогласно был избран председателем дорпрофсожа, а в 2011-м переизбран на новый отчетный период.

...ПОДНЯВШИСЬ на одну из самых высоких профсоюзных ступеней, Александр Васильевич остался таким, каким был всегда: простым, доступным, порядочным человеком. Разве что забот да седин прибавилось. В свои 60 он продолжает заниматься спортом, его часто можно увидеть в спортивной форме на стадионе «Локомотив» (к слову, еще в Мелитополе он несколько лет успешно играл в лучшей городской футбольной команде, с которой объездил чуть ли не половину Союза. По приезде в Днепропетровск сразу же наладил отношения с местными футболистами и вскоре стал одним из ведущих игроков команды «Локомотив»).

Как и в юности, он по-прежнему любит бывать на берегу Самары с женой Натальей, с которой свела судьба в марте 1976-го по дороге в Мелитополь (она ехала на практику от Днепропетровского планово-экономического техникума, он – к родителям).

Так что, по большому счету, главное в жизни удалось: посадил немало деревьев, воспитал сына, а вот дом построить не успел – живут в двухкомнатной квартире, в которую переехали еще в 1988-м...

Борис КОВТОНЮК,
журналист

Совет профсоюза и редакционная коллегия газети «Вісник профспілки» сердечно поздравляют А. В. БУКРЕЕВА с юбилеем. От души желаем успехов, благополучия и здоровья!

● Від номера до номера

Удосконалення роботи з профспілковим резервом

З МЕТОЮ удосконалення системи роботи з кадровим профспілковим резервом, особливо в умовах реформування галузі, президія Ради профспілки ухвалила відповідну постанову. Вона прийнята у розвиток поступової реалізації Концепції кадрової політики профспілки, спрямованої на формування якісного, висококваліфікованого, авторитетного, принципового складу профорганів усіх рівнів.

Затверджено нове Положення про систему організації роботи з кадровим резервом на посади керівників профспілкових організацій та працівників апаратів профспілкових органів.

Стартувала звітна кампанія

ЗГІДНО з рішенням президії Ради профспілки звітна кампанія у первинках проводитиметься у квітні–червні 2012 року.

На звітних зборах і конференціях у профгрупах, цехових та первинних профорганізаціях аналізуватиметься діяльність щодо захисту соціально-економічних інтересів працівників, обговорюватимуться питання зміцнення єдності профспілки. Президія Ради профспілки рекомендувала також проаналізувати роботу молодіжних рад та визначити заходи з мотивації профспілкового членства серед молоді з урахуванням Програми підтримки молодих членів профспілки.

Дорожнім, територіальним і об'єднаним комітетам запропоновано надати необхідну допомогу в підготовці та проведенні звітів тощо.

Профорганам усіх рівнів рекомендовано використати звітну кампанію для всебічного інформування спілчан про діяльність профспілки з питань захисту їхніх інтересів.

Створено нову профорганізацію

НА УСТАНОВЧИХ зборах 10 квітня п. р. на державному підприємстві «Українська залізнична швидкісна компанія» створено первинну профспілкову організацію.

Обрано голову первинки. У найближчих планах – укладання та підписання колективного договору.

Раді профспілки відповідають

НА VI З'ЇЗДІ профспілки у виступі голови профорганізації Харківської дистанції колії Південної залізниці Н.СКИБИ йшлося про необхідність видачі головних уборів залізничникам, які працюють на відкритому повітрі в літній період.

На відповідний лист Ради профспілки до Укрзалізниці надійшла відповідь за підписом начальника Головного управління охорони і організації праці Н.СОКОЛОВСЬКОЇ, у якому зазначено, що для вирішення питання про внесення змін до Норм безплатної видачі спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту працівникам залізничного транспорту України Главк звертатиметься до Головного управління капітальних вкладень Укрзалізниці з проханням включити перегляд Норм в індикативний план розробки нормативної документації Укрзалізниці на 2012 рік.

Інф. «ВІСНИКА»

● Оздоровлення: підсумки та плани

АДМІНІСТРАЦІЯ Придніпровської залізниці спільно з дорпрофсожем вже працюють над створенням умов для повноцінного та якісного оздоровлення працівників і їхніх дітей у 2012-му.

Планка досить висока, адже в 2011-му в дорожніх пансіонатах оздоровлено майже 9,9 тис. залізничників, членів їхніх сімей та ветеранів. Путівки вони придбавали за 20–30 % вартості, решту сплачували профорганізації за рахунок відповідної фінансової допомоги залізниці. 1356 ветеранів у відомчих закладах відпочивали безкоштовно.

Добре було організовано й санаторно-курортне лікування: 1,9 тис. залізничників його надано за пільговими путівками, 120 ветеранам – безкоштовно. А в дитячих оздоровчих закладах залізниць відпочили майже три тис. школярів, ще 655 – у закладах підприємств залізничного транспорту, якими також опікується дорпрофсож.

З кожним роком популярність дорожніх оздоровниць зростає, відповідно, слід докладати чималих зусиль, щоб тримати високий якісний рівень і задовольняти попит залізничників. У нас підготовка до літнього сезону йде повним ходом.

Світлана КАРЛОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці

ДО ТЕМИ: корисна інформація

Щодо оподаткування сімейних путівок...

Федерація профспілок України розповсюдила інформацію, отриману від Державної податкової служби України, щодо оподаткування профорганізацій в частині податку на доходи фізичних осіб.

У ЛИСТІ ФПУ від 14.02.2012 р., № 03/01–34/245 звернуто увагу на те, що **ДПС України змінила підхід до оподаткування сімейних путівок, зазначивши необхідність оподаткування частини вартості такої путівки, отриманої від профспілки не членом даної профспілки**.

Нагадуємо, що до набрання чинності Податковим кодексом України питання оподаткування сімейних путівок було врегульоване листом ДПА України від 9.08.2005 р., № 7585/6/17–3116, згідно з яким повна вартість сімейної путівки, наданої члену профспілки, не оподатковувалася. У Податковому кодексі редакція норми щодо звільнення від оподаткування путівок, наданих профспілками, залишилася незмінною (пп. 165.1.35). Тому з огляду на зазначене, ФПУ звернулася до ДПС України з проханням **пояснити, з яких причин податківцями було кардинально змінено позицію щодо звільнення від оподаткування сімейних путівок**.

Водночас, враховуючи низку невирішених проблем в оподаткуванні діяльності профорганізацій та фізичних осіб, ФПУ звернулася до ДПС України з пропозицією надати узагальнююче податкове роз'яснення щодо визначення алгоритму перерахунку юридичною особою – податковим агентом податку на доходи фізичних осіб та механізму повернення переплати цього податку фізичній особі.

Також ФПУ запропонувала утворити тимчасову спільну робочу групу з метою напрацювання пропозицій щодо вирішення наявних проблем в оподаткуванні профспілок та підготовки узагальнюючого податкового роз'яснення з питань оподаткування та податкової звітності профспілкових організацій.

*Звертаємо увагу бухгалтерів на те, що відповідні листи ФПУ і ДПС України (від 1.02.2012 р., № 1959/6/17–1115) розміщено на сайті **www.zalp.org.ua** у розділі **«Консультації»** (рубрика «Оподаткування»).*

Відділ фінансової роботи Ради профспілки

На засіданні правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності розглянуто окремі питання фінансування в 2012 році оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах.

ТАК, УХВАЛЕНО постанову, яка як виняток дозволяє у 2012 році правлінням відділень Фонду приймати рішення щодо фінансування за рахунок коштів Фонду оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення з тривалістю оздоровчої зміни не менше 14 днів.

До речі, організованими формами оздоровлення за рахунок коштів Фонду охоплюються діти віком від 6 до 18 років.

Правлінням Фонду затверджено також граничні норми витрат на харчування, лікування та культурне обслуговування дітей, які є членами сімей застрахованих осіб, у дитячих закладах оздоровлення на 2012 рік.

Зокрема, граничні норми витрат на часткове фінансування за рахунок коштів Фонду на харчування дітей становлять не більше 37 грн. на один людино-день; лікування та культурне обслуговування дітей – не більше 3 грн. на один людино-день (з розрахунку в середньому на оздоровчу зміну).

Зазначені постанови набирають чинності з дня їх офіційного опублікування.

*Підготовлено **за матеріалами засідання правління Фонду,** що відбулося 3 квітня п. р.*

● У літопис профспілки

ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ»
нагороджено

ЛУК'ЯНЧЕНКО Наталію Василівну – голову профорганізації вокзалу Харків-Пасажирський Південної залізниці.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Лютий	З початку року
Залізничний транспорт	**3262,3**	**3196,1**
Транспорт у цілому	3251,0	3183,0
Промисловість	3292,0	3251,0
В галузях народного господарства	**2799,0**	**2758,0**

● *Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи з **1 квітня 2012 р. – 1094 грн.***

● *Індекс споживчих цін у лютому – 100,2 %, з початку року – 100,4 %.*

● *Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.*

Дієвий підхід

У ХОДІ перевірок, що проводять фахівці Ради профспілки, досить часто виявляються порушення трудових прав і гарантій членів профспілки, які після ретельного аналізу і систематизації виносяться, зокрема, на розгляд президії Ради профспілки.

Зауваження та пропозиції щодо усунення порушень направляються керівництву структурних підрозділів для прийняття відповідних рішень.

Як виконуються подання, прокоментував головний технічний інспектор праці Ради профспілки **Володимир ДОРОШЕНКО:**

– Зокрема, під час перевірок стану охорони праці у структурних підрозділах господарства електрифікації та електропостачання було виявлено порушення законодавства про охорону праці. Вже надійшли оперативні відповіді від начальників Основ'янської і Київської дистанцій електропостачання Південної і Південно-Західної залізниць. У них повідомляється, що нараховано грошову компенсацію за додаткові відпустки працівникам, які виконують роботу водіїв автотранспортних засобів, а також за роботу у важких і шкідливих умовах та особливий характер праці. Таким чином, порушення усунено, і працівникам повернуто належні їм кошти на загальну суму 6,3 тис. грн.

Інф. «ВІСНИКА»

Новий соціальний проект профспілки – дисконтна програма

Президія Ради профспілки ухвалила постанову про запровадження ще одного соціального проекту профспілки – дисконтної програми.

ТАКЕ РІШЕННЯ прийнято з урахуванням необхідності посилення позицій в питаннях мотивації профспілкового членства, продовження роботи щодо створення умов для економії витрат членів профспілки, підвищення ефективності в цьому напрямку діяльності та мінімізації ризиків та усунення організаційної залежності від сторонніх організацій.

Дисконтна програма є розвитком попередніх ініціатив Ради профспілки – щодо організації недержавного пенсійного забезпечення (Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»), системи страхування від нещасних випадків на виробництві.

Програма є власністю профспілки і має виключно соціальний статус.

Основною її метою є лобіювання надання системних знижок для членів профспілки в закладах, що реалізують товари та послуги населенню.

Президія затвердила склад робочої групи з питань запровадження та розвитку дисконтної програми, до якої увійшли фахівці Ради профспілки під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака (заступник голови робочої групи – заступник Голови профспілки В.Лесько).

Визначено першочергові заходи на квітень поточного року щодо запровадження програми та її супроводження.

Так, профорганізаціям усіх рівнів рекомендовано забезпечити проведення роз'яснювальної роботи серед спілчан щодо запровадження цього соціального проекту, надання організаційної підтримки, підбір ініціативних спілчан в регіонах для їх подальшого навчання та забезпечення ефективної діяльності з розвитку програми.

Зразок дисконтної картки

Продовжуватиметься напрацювання переліку організацій (торгівлі, послуг тощо), які могли б стати потенційними партнерами дисконтної програми профспілки залізничників і транспортних будівельників.

Відділ інформації Ради профспілки

Дети рисуют... охрану труда

В рамках Всемирного дня охраны труда Госгорпромнадзор объявил конкурс рисунка «Охрана труда глазами детей», который традиционно поддержали Укрзализныця и отраслевой профсоюз.

НА ПРИДНЕПРОВСКОЙ дороге организацией конкурса занялись служба охраны труда и дорпрофсож. Во все структурные подразделения были разосланы плакаты и телеграмма, призывающие детей проявить мастерство по этой теме. За полтора месяца с линии поступило несколько сот рисунков юных художников от 6 до 18 лет. Лучшие работы составили экспозицию выставки, размещенной в фойе здания управления дороги.

Итоги конкурса подводились по возрастным группам: 6–10, 11–14 и 15–18 лет. Победителями признаны, соответственно, работы М.Артемовой из Днепропетровска, Д.Сергиенко из Керчи и Л.Олениной из Апостолово. Они, а также все призеры, поощрены ценными подарками.

Юрий ШВАЙКО, *внештатный корреспондент «ВІСНИКА»*

ПРОФОРГАНИЗАЦИИ структурных подразделений Донецкой магистрали откликнулись на приглашение принять участие в конкурсе детского рисунка, распространив информацию среди членов профсоюза. Самыми активными оказались дети работников Ясиноватского, Краснолиманского и Попаснянского регионов. 14 работ, выполненных дошкольниками и старшеклассниками, представила образцовая студия изобразительного искусства «Радуга» Детского дома культуры железнодорожников управления дороги. В теркомах отобраны лучшие рисунки и направлены в территориальное управление Госгорпромнадзора.

Фото Юрия ШВАЙКО

Лучшими признаны рисунки А.Кавериной (17 лет), А.Лукьяновой (7 лет) и А.Дзисяк (10 лет) из Попаснянского региона.

Все юные конкурсанты поощрены призами.

Александр ЛЯЩЕНКО, *главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге.*

Дело действенное и ответственное

Фото автора

НЕДАРОМ говорят, что если хорошо информирован – значит, надежно вооружен – фактами и знаниями. Потому и пользуются доверием «Дни трудового права». Проходят они у нас уже девятый год. Не стала исключением и встреча, состоявшаяся 30 марта на узле Запорожье–Левое. Присутствовавшие на ней 67 работников получили не только полезную разноплановую информацию от профработников и представителей администрации, но и услышали ответы на злободневные вопросы.

По тематике они были разнообразны – от вопросов по оплате труда и условиям работы до набивших оскомину проблем доступности кредитов на строительство, а также реконструкции и приобретения жилья.

Один из острых и принципиальных – наболевший вопрос в связи с отменой билета формы 3 по служебным надобностям. Ведь альтернатива-то попросту оказалась недоработанной.

На волнующие работников вопросы отвечали: главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской магистрали Н.Романенко, ведущий специалист по нормированию, организации и оплате труда дорпрофсожа С.Аврамова, начальник службы охраны труда и ведущий инженер службы организации труда, заработной платы и структур управления дороги – В.Келембет и Н.Храмченкова, а также начальник отдела кадров дирекции железнодорожных перевозок Т.Литвиненко.

Зал был по-деловому активен, и каждый поднятый вопрос горячо обсуждался, что является показателем эффективности проведения подобных встреч. Ведь главное именно в том, что накапливается полезный опыт в решении назревших проблем, поиске выхода из непростых ситуаций социально-экономической направленности.

Алексей СЕМЕРУНЬ, *правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге*

Посилюємо контроль. Громадський

У БЕРЕЗНІ з ініціативи президії Козятинського теркому профспілки проведено розширену регіональну нараду з громадськими інспекторами з безпеки руху.

Під час заходу розглянуто підсумки роботи громадських активістів за 2011 рік і визначено завдання на 2012-й.

Учасники наради, детально проаналізувавши у своїх виступах роботу громадських інспекторів з безпеки руху, поділилися також думками щодо активізації діяльності у цьому важливому напрямі. Відзнаками начальника Південно-Західної залізниці та цінними подарунками від теркому профспілки заохочено кращих активістів дирекції залізничних перевезень.

ПРЕС–ЦЕНТР
Козятинського теркому профспілки

З пошти «Вісника»

● *03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua*

● «Спортивний рік наші спортсмени почали з перемоги, – розповідає голова профкому локомотивного депо Смородине Південної залізниці **Валерій САВІН**. – Збірна з футболу, як і три роки поспіль, стала фаворитом чемпіонату Тростянецького району: у фінальному поєдинку з командою села Боромля вони здобули вирішальну перемогу. Волейболісти у районному турнірі посіли третє місце. Керівництво депо і профком на 2012-й поставили завдання – щоб кожен працівник депо мав змогу займатися спортом».

● Враженнями від азартної гри поділився заступник голови Запорізької територіальної профорганізації **Микола КОМЛІЧЕНКО:** «24 команды из структурных подразделений узла и Никопольской дистанции пути приняли участие в турнире по бильярду. Игроков поддерживали коллеги, руководители предприятий и председатели профкомов. Первое место завоевала команда станции Запорожье-Левое, второе – Запорожского вагонного депо (кстати, осмотрщик вагонов А.Бондаренко выиграл и приз зрительских симпатий), третье – Мелитопольского локомотивного депо. Лучшим игроком турнира признан инженер по организации и нормированию труда станции Пологи С.Курдюк».

● Залізничники Козятинського регіону визначали кращу команду з мініфутболу: «У турнірі в рамках дорожньої спартакіади зустрілися 17 команд. Боротьба була справді завзятою: в декількох іграх крапку змогли поставити лише за результатами серії пенальті. Перемогли козятинські вагонники, друге місце вибороли спортсмени колійної станції № 120, а третє – наймолодші учасники – команда міжрегіонального вищого професійного училища залізничного транспорту», – повідомив **ПРЕС–ЦЕНТР** Козятинського теркому профспілки.

● Про захоплюючу подорож до Одеси, організовану профкомом, – емоційний лист інженера, члена профкому ІОЦ Південної магістралі **Юлії СКИРТИ**: «Одесса – город солнца, и мы убедились в этом, побывав здесь! Прогулка по пляжу «Аркадия» – это наилучший отдых после зимних холодов. Впечатлили архитектурные жемчужины. А какой интересной была прогулка по улицам и дворикам! На Дерибасовской царило оживление в преддверии традиционной Юморины, и нам было особенно приятно присоединиться к туристам и почувствовать атмосферу приближающегося праздника».

● Голова молодіжної ради Кримської територіальної профорганізації, викладач **Олег КУКЛИШИН** розповів про яскраве дійство «Міс технікуму – 2012», яке пройшло в Сімферопольському технікумі залізничного транспорту: «Главный приз получила студентка Н.Юрьева. Гостей и участниц порадовал концерт, подготовленный студентами».

● Фотофакт

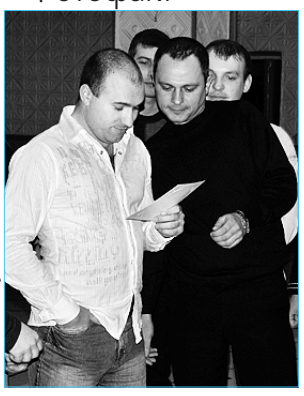
Фото автора

2012-й – Год молодежи в профсоюзе

МОЛОДЫЕ специалисты Запорожской дистанции сигнализации и связи Приднепровской магистрали, хоть и приступили к работе на предприятии не так давно, преисполнены идей и желания участвовать в общественной жизни.

Это подтвердилось на молодежной конференции, ведь ребята проявили активность, обсуждая важные вопросы. Речь шла о соблюдении трудового законодательства, улучшении условий труда и отдыха, оплате труда и т. д. Выдвинуто, к примеру, предложение вернуть традицию предоставления молодым специалистам служебного жилья в интересах закрепления кадров на предприятии.

Затронув тему здорового образа жизни, ребята решили распространить в цехах информационные листовки, которые постоянно напоминали бы, в первую очередь, молодежи о вреде алкоголя и курения и последствиях этих пагубных увлечений.

Екатерина ХИЖНЯЯ, *электромеханик связи, член профкома Запорожской дистанции сигнализации и связи*

www.zalp.org.ua

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№7 (594)* 13 квітня 2012 р.

Тираж 306 тис. 315 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua
Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 2074

Наступний номер — 27 квітня 2012 року

Фонд соцстраху запропонував Уряду свою ініціативу

ВИКОНАВЧА дирекція Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності вийшла з ініціативою щодо необхідності прийняття змін до постанови Кабміну «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 22.03.2001 р., № 270.

Зміни пов'язані із реалізацією виконання вимог Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» від 18.01.2001 р., № 2240 щодо контролю й ефективного забезпечення надання матеріального забезпечення та соціальних послуг застрахованим особам, а також уникнення можливих зловживань при розслідуванні і встановленні нещасного випадку невиробничого характеру.

Запропоновано доповнити Порядок в частині залучення робочого органу Фонду до переліку органів, яким лікувально-профілактичні заклади повідомляють про нещасні випадки, що сталися з найманими працівниками, а також обов'язкового залучення фахівців робочого органу Фонду до участі у проведенні розслідування і встановлення всіх обставин нещасного випадку при визначенні його характеру.