Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 7 (618)
12 квітня 2013 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Про долю медицини вголос!

У Зверненні до Президента України В.Януковича та Прем'єр-міністра М.Азарова Рада профспілки наполягає на збереженні у сфері управління Міністерства інфраструктури медичних закладів залізничного транспорту та забезпеченні їх фінансування з держбюджету, адже залізнична галузь забезпечує національну безпеку України у сфері перевезень, а її діяльність пов'язана з високим ризиком матеріальних, моральних та людських збитків.

У ЗВЕРНЕННІ вказано, що підпунктом 29.1 Національного плану дій на 2013 рік щодо впровадження Програми економічних реформ на 2010–2014 роки «Заможне суспільство, конкурентоспроможна економіка, ефективна держава», затвердженого Указом Президента України від 12 березня 2013 року, передбачено формування єдиного медичного простору в країні. Реалізовуватись це має, зокрема, шляхом передачі у червні п. р. державних закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління Мінінфраструктури, у власність відповідних територіальних громад. Це жодним чином не узгоджувалося з трудовими колективами та відповідними профспілковими органами і не кореспондується з нормами чинних нормативних актів, у тому числі Закону України «Про залізничний транспорт» та «Основ законодавства України про охорону здоров'я». Тому, наголошено у Зверненні, профспілка залізничників і транспортних будівельників України, яка представляє інтереси близько 500 тис. працюючих спілчан та 230 тис. пенсіонерів залізничного транспорту, розцінює такі дії як спробу руйнації системи охорони здоров'я залізничної галузі.

На галузеву медицину, яка діє більше століття і позитивно себе зарекомендувала, крім загальнодержавних функцій з надання медичних послуг населенню, покладено специфічні функції медичного забезпечення безпеки руху поїздів, зокрема виконання заходів щодо передрейсових оглядів локомотивних бригад, професійного відбору та постійного контролю за станом здоров'я працівників, робота яких пов'язана з безпекою руху на залізницях. Система медичних закладів Укрзалізниці забезпечує безперебійне функціонування галузі, а тому її збереження передбачено в ході реформування галузі!

У цьому важливому питанні не враховано, на жаль, досвід країн СНД. Зокрема, показовим є той факт, що в ході реформування залізничної галузі в Росії було збережено відомчі медичні заклади. Варто також звернути увагу високопосадовців і на негативний досвід Казахської залізниці, яка через вилучення зі складу залізниці відомчих медзакладів та їх подальше перепрофілювання постала перед суттєвими труднощами і була змушена згодом прийняти рішення про їх відновлення у власній системі з «нуля»...

Стор. 2

● Постанова Ради профспілки

Про виконання Галузевої угоди у 2012 році

На засіданні Ради профспілки обговорено доповіді Генерального директора Укрзалізниці С.БОЛОБОЛІНА і Голови профспілки В.ТКАЧОВА «Про підсумки виконання у 2012 році Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками»

ЗАЗНАЧЕНО, що у 2012 році залізничний транспорт працював у складних економічних умовах, пов'язаних з падінням обсягів перевезень. Так, залізничним транспортом перевезено вантажів на 2,5 % менше звіту 2011 року. Такий самий відсоток падіння (2,5 %) і вантажообігу. Обсяг транзитних перевезень зменшився проти звіту 2011-го на 17,8 %, а пасажирообіг – на 2,6 %.

Доходи від звичайної діяльності збільшилися на 1,5 %, але планове завдання щодо отримання доходів не виконано на 781,8 млн грн. За підсумками діяльності залізниць у 2012 році за рахунок економії витрат отримано чистий прибуток у сумі 431,5 млн грн.

На реалізацію норм Галузевої угоди залізницями спрямовано коштів на суму майже 4,4 млрд грн., що на 360 млн грн. більше, ніж у попередньому році. З них на виплату щомісячної надбавки за вислугу років – 1,5 млрд грн., надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових окладів – 959 млн грн., матеріальної допомоги на оздоровлення – 347,6 млн грн., грошової допомоги при звільненні на пенсію – 212,4 млн грн., додаткові відпустки – 222,6 млн грн., компенсацію за роз'їзний (пересувний) характер роботи – 219,4 млн грн., медичне страхування працівників та пенсіонерів – 152,4 млн грн., фінансування заходів з охорони праці – 334,1 млн грн.

Протягом 2012 року підвищення працівникам галузі тарифних ставок і посадових окладів здійснювалося двічі і склало загалом 10,3 %.

Середньомісячна зарплата одного працівника основної діяльності залізничного транспорту за 2012 рік склала 3759,2 грн. і зросла проти 2011 року на 473,2 грн., або на 14,4 %.

Працівникам відшкодовується 50 % розміру страхових внесків на добровільне медичне страхування, забезпечено добровільне медичне страхування пенсіонерів у галузевих закладах охорони здоров'я.

Керівництвом Укрзалізниці прийнято рішення про виплату винагороди за підсумками роботи за 2012 р. у розмірі 50 % тарифної ставки, посадового окладу.

Залізничникам встановлювалися доплати і надбавки згідно з додатком до Галузевої угоди, виплачувалася одноразова матеріальна допомога при звільненні вперше на пенсію, при поверненні на роботу після строкової служби в Збройних силах України, на оздоровлення та інші.

Працівники користувалися правом на безоплатний проїзд залізничним транспортом за особистими потребами, їм надавалися додаткові відпустки за стаж роботи у галузі, ненормований робочий день, особливий характер роботи тощо.

Надавалася матеріальна допомога ветеранським організаціям, пенсіонери-залізничники отримували матеріальну та іншу підтримку.

На виконання своїх зобов'язань за Галузевою угодою Рада профспілки сприяла Укрзалізниці у вирішенні питань збереження зайнятості працівників в умовах реформування галузі, зміцнення трудової і технологічної дисципліни, забезпечення безпеки руху, конструктивно співпрацювала з Укрзалізницею щодо опрацювання проектів нормативно-правових актів, пов'язаних з реформуванням галузі.

Правовою і технічною інспекціями праці Ради профспілки здійснювався громадський контроль за дотриманням на залізничному транспорті трудового законодавства та законодавства з охорони праці, виконанням умов Галузевої угоди та колективних договорів, надавалася безоплатна юридична допомога працівникам.

За рік правовою інспекцією праці Ради профспілки перевірено 795 структурних підрозділів залізниць, підприємств і організацій залізничного транспорту, в результаті чого виявлено 5,4 тис. порушень. На їх усунення роботодавцям спрямовано 698 подань.

За результатами виконання подань правових інспекторів праці Ради профспілки поновлено на роботі 6 осіб, змінено формулювання причин звільнення 11 осіб, поновлено на роботі при незаконному переведенні на іншу роботу – 4 осіб. Скасовано 361 наказ роботодавців, виданий з порушенням трудового законодавства. Повернуто працівникам недоплачених або незаконно утриманих коштів на суму 5,9 млн грн.

Технічною інспекцією праці Ради профспілки за цей же час перевірено 873 підприємства, виявлено 7,4 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці. Роботодавцям спрямовано 600 подань на усунення порушень.

За участі технічних інспекторів праці Ради профспілки проведено 82 спеціальних розслідування нещасних випадків на виробництві. У 1898 випадках технічні інспектори праці брали участь у роботі комісій з перевірки знань посадових осіб з охорони праці.

Завдяки спільній роботі кількість травмованих з інвалідним наслідком зменшилася у галузі на 44 % у порівнянні з 2011 р.

У результаті спільних зусиль господарських керівників та профспілкових органів у 2012 році в галузевих оздоровчих закладах відновили здоров'я 57,7 тис. працівників, а також організовано відпочинок 30,1 тис. дітей залізничників.

Водночас мали місце ряд недоліків.

У 2012 році Укрзалізницею не забезпечено зростання заробітної плати згідно з темпами, визначеними Генеральною та Галузевою угодами.

Серед галузей економіки України залізничний транспорт за підсумками року перебував на 11-му місці за рівнем заробітної плати працівників, що є вкрай низьким показником для такої важливої галузі.

Незадовільним залишається стан забезпечення працівників форменим одягом. Забезпеченість літніми костюмами працівників, які отримують формений одяг безкоштовно, становить в середньому 33 %, сорочками – 34 %, взуттям – 22 %.

У 2012 р. у фінансових планах залізниць кошти на недержавне пенсійне забезпечення працівників не передбачались, пенсійні внески не перераховувались.

Мають місце випадки невиконання п.п. 3.1.2 та 5.7 Галузевої угоди щодо залучення профкомів до вирішення питань реорганізації чи передачі в оренду структурних підрозділів залізниць.

Не завжди забезпечується оплата технічного навчання, яке проводиться в неробочий час (п. 3.2.26 Галузевої угоди).

Залишаються невирішеними проблеми достовірного обліку та оплати роботи надурочно й у вихідні дні. Тільки правовою інспекцією праці Ради профспілки у 2012 році виявлено майже 21 тис. прихованих і неоплачених понаднормових годин роботи.

Укрзалізницею не в повній мірі виконано п. 3.5.1 Галузевої угоди щодо централізованого забезпечення залізниць спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту. Забезпеченість черевиками становила 58 %, чоботами – 48 %.

Не в повній мірі виконується п. 3.7.13 Галузевої угоди щодо залучення представників профспілки до розробки проектів фінансових планів залізниць в частині виділення коштів на вирішення соціальних питань.

Рада профспілки постановила:

■ Зазначити, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2012 р. в основному виконувалися.

■ Запропонувати керівництву Укрзалізниці, начальникам залізниць, керівникам підприємств, організацій і установ залізничного транспорту вжити належних заходів для виконання положень Галузевої угоди в повному обсязі, зокрема:

- вжити дієвих заходів щодо зростання заробітної плати залізничників відповідно до темпів зростання, визначених Галузевою угодою;
- налагодити достовірний облік роботи в надурочний час і у вихідні дні та його оплату у повному обсязі;
- залучати профкоми до вирішення питань реорганізації та передачі в оренду структурних підрозділів залізниць;
- забезпечити включення до фінансового плану на 2013 рік та освоєння коштів на недержавне пенсійне забезпечення працівників, сплатити пенсійні внески до ПНПФ «Магістраль» для зарахування на індивідуальні пенсійні рахунки працівників галузі;
- забезпечити працівників форменим одягом, спеціальним взуттям та одягом згідно із затвердженими нормативами.

■ Запропонувати керівництву Укрзалізниці у зв'язку із невиконанням зобов'язань передати функції придбання, комплектування, видачі та утримання спецвзуття на залізниці і підприємства та вжити невідкладних заходів щодо своєчасного забезпечення працівників галузі спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту, притягти до відповідальності посадових осіб, які не забезпечили залізничників спецвзуттям.

■ Запропонувати начальникам залізниць спільно з дорпрофсожами проаналізувати стан роботи в надурочний час, у святкові і вихідні дні, особливо у локомотивному, колійному, пасажирському господарствах. Вжити заходів з приведення фактичної чисельності працівників до нормативної, розрахованої на обсяг роботи.

■ Профкомам первинних профорганізацій у своїй роботі керуватися вказівкою Укрзалізниці про недопущення звільнення працівників, які вивільняються в ході реформування галузі, за скороченням чисельності чи штату і спільно з господарськими керівниками вживати заходів для перепідготовки і працевлаштування у галузі вивільнюваних працівників (у межах залізничного вузла).

■ Дорпрофсожам, теркомам, профкомам первинних організацій при підбитті підсумків виконання колдоговорів аналізувати хід виконання Галузевої угоди на місцях, пропозиції та зауваження з цього приводу надсилати на адресу Укрзалізниці та Ради профспілки.

■ Запропонувати редакціям газет «Магістраль», «Вісник профспілки», дорожніх видань систематично висвітлювати виконання Галузевої угоди.

■ Президії Ради профспілки опрацювати пропозиції учасників засідання Ради профспілки та спільно з керівництвом Укрзалізниці затвердити план заходів щодо реалізації критичних зауважень і пропозицій, висловлених учасниками цього засідання Ради профспілки і розглянути їх під час роботи над проектом нової Галузевої угоди (колективного договору).

Інформаційне повідомлення про роботу засідання Ради профспілки буде опубліковано у наступному номері «ВІСНИКА».

Профспілка вступила в колективний трудовий спір з Урядом

КОЛЕКТИВНИЙ трудовий спір між профспілкою залізничників і транспортних будівельників України та Кабінетом Міністрів зареєстровано Національною службою посередництва і примирення (розпорядження № 097-р від 29 березня 2013 року). Йому присвоєно реєстраційний номер 040–13/00-Н.

Рішення про вступ у колективний трудовий спір з Урядом прийнято на засіданні Ради профспілки 12 березня п. р. у зв'язку з тим, що відповіді від Кабміну на вимоги профспілки не надійшло, а відповідь Мінінфраструктури не вирішує зазначених проблем, а також було недодержано встановлених законодавством термінів їх розгляду. Як повідомлялося, примирну комісію від профспілки затверджено у складі президії Ради профспілки ***(детальніше – у № № 1–6 «ВІСНИКА»).***

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

Форменний одяг не оподатковується

З ІНІЦІАТИВИ РАДИ ПРОФСПІЛКИ Головне фінансово-економічне управління Укрзалізниці направило на адресу начальників фінансово-економічних служб залізниць, головних бухгалтерів підприємств, підпорядкованих Укрзалізниці, головного конструктора АСБО «ФОБОС» ДП ПКТБ АСУЗТ **листа-роз'яснення щодо оподаткування податком на доходи фізичних осіб вартості форменого одягу та знаків розрізнення, виданих працівникам залізничного транспорту**.

Відповідно до листа фінансово-економічного управління Укрзалізниці **первісна вартість форменого одягу не включається до складу додаткових благ**, наданих працівнику.

Утримується податок на доходи фізичних осіб **лише у разі неповернення працівником підприємству (структурному підрозділу) форменого одягу, граничний строк використання якого не настав,** при звільненні працівника з поважних причин (вихід на пенсію, скорочення чисельності працівників тощо). Тобто працівники, які звільняються з підприємства (структурного підрозділу) з поважних причин, мають право повернути підприємству (структурному підрозділу) формений одяг, граничний строк використання якого не настав, з метою уникнення сплати податку на доходи фізичних осіб з суми вартості виданого безоплатно або зі знижкою 50 % форменого одягу.

Олександр МУШЕНОК,
завідувач відділу соціально-трудових відносин та побутової роботи Ради профспілки

НАПЕРЕДОДНІ

28 квітня – Всесвітній день охорони праці

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки ухвалено постанову про проведення Дня охорони праці, який проходитиме під гаслом: **«Запобігання професійним захворюванням»...**

Стор. 3

Про долю медицини вголос!

Закінчення. Початок на 1-й стор.

ЗВАЖАЮЧИ на те, що наші відомчі медичні заклади, наголошується у Зверненні, виконують не лише функції забезпечення безпеки руху, але й соціальні завдання, забезпечуючи залізничників, пенсіонерів галузі та значну частину приписного населення нарівні з усіма громадянами України медичним обслуговуванням, вважаємо за доцільне збереження їх бюджетного фінансування. Упевнені, йдеться далі у Зверненні, що передача їх у власність територіальних громад негативно вплине на забезпечення безпеки руху і може призвести до непередбачених наслідків.

Не менш важливим є і соціальний аспект: при переході відомчих медичних закладів в управління територіальних громад медичний персонал буде позбавлений певних соціальних гарантій, передбачених Галузевою угодою, яка діє на залізничному транспорті і поширюється на них. Крім цього є імовірність їх подальшої ліквідації у зв'язку з відсутністю коштів на їх утримання з бюджетів місцевих органів влади. Це неодмінно призведе до підвищення соціальної напруги й хвилі обурення не лише у трудових колективах залізниць і серед медперсоналу, але й до масових невдоволень серед населення.

У цьому ствердженні ми спираємося на попередній досвід, адже залізничники вже мають негативний результат, отриманий після передачі наших відомчих закладів – культури, спорту, дошкільних – до комунальної власності: нас вражає та обурює, що передані об'єкти використовуються не за призначенням або вже ліквідовані! Тож профспілка наполягає на конструктивному підході до вирішення важливих проблем на користь залізничного транспорту, його працівників та багаточисельного населення, яке зараз, як і сотні тисяч залізничників, ветеранів галузі, має змогу користуватися надійною медичною допомогою у наших відомчих медичних закладах, наголошено у **Зверненні Ради профспілки до керівників держави, ухваленому 4 квітня п. р.**

Відділ інформації Ради профспілки

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

26 березня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенок взяв участь у відкритому засіданні експертної групи шведсько-українського проекту у сфері вирішення трудових спорів в Україні.

26–28 березня завідувач фінансового відділу М.Шпота взяла участь у семінарі «Сучасна фінансова політика профспілок».

28 березня відбулися семінар і засідання Молодіжної ради профспілки ***(стор. 3)***.

29 березня у Національній службі посередництва і примирення зареєстровано трудовий спір між профспілкою та Кабінетом Міністрів з приводу невиконання Урядом вимог профспілки.

3 квітня відбулася зустріч Голови профспілки В.Ткачова з керівником представництва Німецького товариства міжнародного співробітництва в Україні (GIZ) щодо налагодження партнерських відносин.

3 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у парламентських слуханнях з питань оздоровлення та відпочинку дітей і молоді. Ухвалено рекомендації до Кабміну, міністерств – соціальної політики, охорони здоров'я, освіти і науки, молоді та спорту, внутрішніх справ, а також Фонду соціального страхування від тимчасової втрати працездатності та Генпрокуратури.

4 квітня відбулися засідання Ради профспілки та її президії.

5 квітня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у засіданні колегії Міністерства інфраструктури.

9 квітня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бєльченко провів перевірки стану дотримання трудового законодавства в локомотивних депо Слов'янськ і Красний Лиман Донецької залізниці.

● ПНПФ «Магістраль» інформує...

Фінансові показники за 2012-й – на високому рівні

НА ЗАМОВЛЕННЯ РАДИ Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» проведено аудит його діяльності у 2012 році, який здійснювався згідно з міжнародними стандартами сертифікованою на цю діяльність фірмою «БізнесЕкспертАудит».

Виявлено, що всі показники ліквідності фонду у 2012 році знаходилися на високому рівні. Вартість активів збільшилась на 356 тис. грн., або на 18,79 %, що є позитивною тенденцією. Фінансовий стан ПНПФ «Магістраль» покращився порівняно з 2011 роком, його можна вважати стійким і стабільним.

До речі, кількість учасників фонду – вкладників збільшилася до 185 осіб.

ДО ТЕМИ

Адміністратор ПНПФ «Магістраль» – ТОВ «Адміністратор Пенсійного Фонду «Центр персоніфікованого обліку» – повідомляє, що станом на 31.12.2012 р. сума пенсійних коштів, накопичених на користь одного учасника фонду – працівника Донецької залізниці, становить 18,63 грн. Інвестиційний прибуток склав 8,9 %.

Марина АБРАМОВА, *правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар Ради фонду ПНПФ «Магістраль»*

Охрана труда — в приоритете?..

● Актуально

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ в контексте контроля за соблюдением законодательства об охране труда и соответствующих норм колдоговора дороги Одесский дорпрофсож уделяет вопросам профилактики и анализа причин несчастных случаев. В определенной мере, надо полагать, это способствовало снижению уровня производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда. Однако логичнее оценивать итоги прошлого года самокритично, ведь коренного улучшения ситуации, на что возлагали надежду, к сожалению, не произошло.

Итак, неутешительные итоги 2012-го: 19 несчастных случаев, в том числе три со смертельным и шесть – с инвалидным исходом... Статистика печальна, и ее не намного можно «скрасить» дополнительной социальной защитой членов нашего профсоюза, застрахованных от несчастных случаев на производстве. К слову, на начало нынешнего года произведены страховые выплаты 49 пострадавшим или членам их семей на общую сумму более 240 тыс. грн.

И все-таки, как ни крути, на первый план выходит профилактическая работа, точнее – ее усиление.

В течение прошлого года технической инспекцией труда осуществлены проверки 214 предприятий и структурных подразделений, в том числе на 79 – совместно со службой охраны труда дороги или инспекцией Госгорпромнадзора.

Хозяйственным руководителям выдано 170 представлений, приостанавливалась работа 174 единиц механизмов и оборудования, угрожающих жизни и здоровью работников.

Что ж, упредив некоторый негатив, ситуацию как-то удалось поправить. Но эти проверки также показали, что не на всех предприятиях выполняются обязательства колдоговора по обеспечению железнодорожников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, в жаркое время года – питьевой водой, а занятых на работах во вредных и тяжелых условиях труда – молоком или другими равноценными продуктами. К тому же выявлены факты, когда за работниками при прохождении медкомиссии не сохранялся средний заработок. Пришлось и в этих вопросах наводить порядок. Так, по результатам выданных работодателям представлений железнодорожникам было возвращено более 121 тыс. грн.

Другой пример вроде бы положительный, ведь финансирование комплексных мероприятий дороги за 2012-й было перевыполнено ни много, ни мало, а на 16 %. Только, как оказывается, на поверку не всегда оно было... достаточным и, главное, – своевременным. Вот и не удалось, как планировалось, привести в надлежащее состояние многие санитарно-бытовые помещения, а в служебных и производственных – обеспечить соответствующий нормам температурный режим.

А ведь в прошлом году на Одесской магистрали было зарегистрировано более 40 тыс. случаев нетрудоспособности в связи с заболеваемостью...

Валентин БОЧКАРЕВ, *главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге*

ДО ТЕМИ

Адміністрація Конотопської колійної машинної станції докладає зусиль для забезпечення безпеки праці працівників, а також спільно із профкомом дбає про поліпшення виробничого побуту. Наразі першочергове завдання – ремонт роздягалень і душових, але без коштів, які повинна виділити служба колії Південно-Західної залізниці, цього не зробити.

Проте як змогли – тобто власними силами – покращили умови проживання в службово-технічних вагонах. Під час роботи на лінії наші працівники забезпечуються гарячим харчуванням, у кожному вагоні є мікрохвильова піч, встановлено також телевізор із супутниковою антеною, в одному з вагонів виділено місце для настільних ігор та відпочинку. Придбано тенісний стіл, сітку для волейболу, футбольні ворота – словом, створено умови для активного відпочинку після виконання робіт на лінії у теплу пору року. Плануємо при отриманні нових вагонів (купейних) переобладнати один для відпочинку та занять спортом взимку. Особливо чекає на це наша молодь...

Євген СОЛОМЕННИЙ, *інженер з охорони праці, голова молодіжної ради Конотопської колійної машинної станції*

Фото ***Алексея БОЧАРОВА,*** *ведущего специалиста дорпрофсожа*

«Дни трудового права»

ТРАДИЦИЯ проведения дорпрофсожем Приднепровской магистрали «Дней трудового права» уже имеет семилетнюю историю. За это время работники дороги привыкли, что всегда могут получить ответы на вопросы и квалифицированную консультацию специалистов, а также высказать замечания, предложения или мнение по актуальным проблемам.

Нина РОМАНЕНКО, *главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге*

Стр. 3

Общественный контроль — надежный заслон

2012–2013 годы характерны интенсивными преобразованиями в структуре Донецкой дороги. Общеизвестно, что всякие перемены порождают благоприятную почву для... нарушений законодательства. Кроме этого, из-за финансовых трудностей применяются такие вынужденные непопулярные меры, как предоставление отпусков без сохранения зарплаты и неполное рабочее время, что, безусловно, затрагивает интересы каждого труженика. В такой обстановке правозащитная работа, конечно, осложняется и усложняется. Тем не менее, правовые инспекторы труда Совета профсоюза – основное звено-преграда в этом деле, и все мы стремимся достойно представлять интересы членов нашего профсоюза.

ТАК, в прошлом году работодателям было внесено 204 представления об устранении выявленных в ходе проверок нарушений законодательства о труде, благодаря чему: восстановлены на прежней работе четыре железнодорожника, необоснованно уволенных или переведенных на другую работу; отменено более 100 незаконно изданных приказов о привлечении 181 работника к дисциплинарной ответственности; а в девяти случаях была изменена формулировка причины увольнения. Доплаты к заработной плате всех защищенных работников составили 1,3 млн грн.

Членам профсоюза оказывалась также практическая помощь по защите их трудовых прав в суде. В семи случаях получены положительные результаты.

Задача профсоюза упредить возможные нарушения трудового законодательства – во главе угла при проведении масштабной реорганизации на Донецкой дороге. В каждом конкретном случае необходимо было в кратчайшие сроки проводить правовую экспертизу проектов соответствующих приказов начальника дороги, выработать необходимые предложения или замечания, провести переговоры с причастными специалистами управления дороги и т. д.

Удалось добиться, чтобы основной штат структурных подразделений, попавших под реорганизацию, был оформлен как переподчинение, то есть без увольнения работников их предыдущими работодателями. Также было обеспечено трудоустройство высвобожденных специалистов административно-управленческого аппарата.

Продолжается интенсивная информационно-разъяснительная и консультативная работа. Так, в 2012-м проведено 56 «Дней трудового права», в Ясиноватой, Попасной и Мариуполе в них принимал участие и председатель дорожной профорганизации В.Бубняк. Проведено также 52 семинарских занятия для профактива с участием правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали. И сегодня у нас нет такого профкома, который бы не знал о законном праве профорганов знакомиться с документами, затрагивающими трудовые и социальные права работников, и вносить обоснованные предложения по устранению нарушений. Профкомами первичных организаций в прошлом году было внесено 311 таких замечаний, что позволило, к примеру, отменить 119 незаконных приказов о наказании работников и лишении их премии, выплатить железнодорожникам удержанных ранее или недоплаченных около 700 тыс. грн., защитив таким образом трудовые права почти 3,7 тыс. членов профсоюза.

Но возникает вопрос: как расценивать такие результаты? С одной стороны, действует надежный заслон – контроль профсоюза за использованием всех возможностей восстановить нарушенные права людей. Положительный момент и в том, что таким способом предотвращаются попытки многочисленных обращений железнодорожников в суд с неизбежными потерями – материальными и времени. С другой стороны, досадно осознавать, что соблюдение законов о труде не стало еще обязательной нормой в нашей повседневной производственной жизни, а нарушения, увы, носят повсеместный и системный характер.

Так что в нынешних условиях общественный контроль и вправду надежный заслон, и мы, опираясь на правовую грамотность профактивистов, проявляем принципиальность и настойчивость в соблюдении трудового законодательства.

Тихон ПРИСЯЖНЮК, *главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге*

Наполягаємо на усуненні порушень

ПРАВОВИЙ І ТЕХНІЧНИЙ інспектори праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці, здійснивши перевірки на станції Шмакове Криворізької дирекції, відзначили, що, як і в минулі роки, адміністрацією недостатньо уваги приділяється питанням режиму й обліку робочого часу. Адже донині деякі працівники не мають можливості використовувати обідню перерву, не виконується графік надання їм чергових відпусток тощо. У зв'язку з введенням із січня п. р. режиму неповного робочого часу стало неможливим застосування підсумованого обліку робочого часу з квартальним періодом, проте для врегулювання цього питання керівництвом станції не вжито відповідних заходів. Станційникам не оплачено технічне навчання у неробочий час за січень. Тож керівництву направлено акт і подання для усунення виявлених порушень.

Володимир КОРОСТЕЛЬОВ, *правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці*

Фото автора

Під час перевірки технічний інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці Г.ІСАЄВА спілкується з заступником начальника станції Шмакове Л.РУСАКОВОЮ та прийомоздавальником В.БЄЛЬНИЦЬКОЮ

● Молодь у профспілці

Для активних й ініціативних

Для молодих активістів з усіх дорожніх профорганізацій Рада профспілки провела 28 березня у Києві семінар.
Того ж дня відбулося засідання Молодіжної ради профспілки.
Відкриваючи семінар, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак розповів про ситуацію щодо реформування галузі, засідання Ради профспілки, на якому йшлося про вимоги профспілки до Кабміну та Укрзалізниці і заходи з їх виконання, а також висвітлив інші актуальні питання профспілкової діяльності.

Фото Олени РОМАНОВОЇ

ЗУЧАСНИКАМИ було обговорено, як реалізується програма підтримки молодих членів профспілки на 2013 рік, а також розвиток дисконтної програми.

Про ще один проект, який реалізує профспілка – Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» – молодь поінформував кандидат технічних наук, співавтор Закону України «Про недержавне пенсійне забезпечення» О.Ткач. Він докладно розповів про механізми накопичення, збереження і виплати додаткової пенсії через ПНПФ «Магістраль», вичерпно відповів на численні запитання слухачів, а також презентував свою книгу «Пенсійна програма підприємства», яку з автографом автора одержали всі учасники заходу.

Молоді активісти взяли також участь в «Інформаційному ярмарку»: їм було запропоновано брошури, листівки та методичні матеріали на різноманітну профспілкову та суспільно важливу тематику.

Отриману у першій частині заходу інформацію було підкріплено практичними заняттями у вигляді ділових ігор. Тож розділившись на групи, активісти виробили і запропонували на обговорення аудиторії власне бачення таких питань, як удосконалення інформаційного забезпечення роботи молодіжної структури профспілки, розвиток дисконтної програми, ефективне проведення звітно-виборної кампанії, підготовки та проведення молодіжних профспілкових акцій, недержавне пенсійне забезпечення. Презентації були цікавими та змістовними, з творчим підходом до розробки кожної теми.

Слушні пропозиції було обговорено під час засідання Молодіжної ради профспілки, на якому розглянуто й інші питання, зокрема, щодо молодіжної звітно-виборної кампанії, яка проходить наразі на місцях. До речі, йшлося про критерії, згідно з якими обиратиметься наступний голова Молодіжної ради. Учасники мали змогу з цього приводу висловити власну думку.

Інф. «ВІСНИКА»

● Від номера до номера

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 4 квітня підбито підсумки виконання у 2012 році галузевих угод між Мінінфраструктури України, «Укртрансбудом», «Укрметротунельбудом», «Мостобудом» та Радою профспілки.

Відзначено, що, незважаючи на нестабільну фінансово-економічну ситуацію на окремих підприємствах, які перебувають у сфері дії угод, переважна більшість норм виконувалися. Адміністрації підприємств запропоновано вжити необхідних заходів для погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення повного робочого дня (тижня), реалізації у повному обсязі пільг, трудових і соціальних гарантій працівників, передбачених угодами. У свою чергу дорпрофсожам, теркомам і профкомам рекомендовано посилити вимоги до господарських керівників щодо виконання у повному обсязі норм і положень угод та колдоговорів.

На засіданні розглянуто також питання про формування кадрового резерву на посади керівників профспілкових органів та ухвалено постанову про проведення Всесвітнього дня охорони праці 28 квітня, який цього року проходитиме під гаслом «Запобігання професійним захворюванням».

Інф. «ВІСНИКА»

«Остановим туберкулез!»

● Акция

ПОД таким лозунгом молодежный совет Сумской территориальной профорганизации провел на Сумском, Смородинском и Люботинском узлах информационно-профилактическую акцию. Ребята раздавали листовки со сведениями о симптомах болезни и методах ее лечения работникам структурных подразделений, пассажирам на вокзалах и прохожим. Участники акции призывали людей пройти флюорографическое обследование в медучреждениях и, если есть подозрения на заболевание, тут же обратиться к специалистам.

Инна ШЕВЧЕНКО, *инженер отдела кадров Сумской дирекции железнодорожных перевозок, председатель молодежного совета территориальной профорганизации.* ***Фото молодежного совета***

● Отчетно-выборная кампания

ПОДВОДЯ итоги работы за два года молодежного совета Иловайской дистанции электроснабжения, делегаты отметили, что их активисты установили контроль за соблюдением трудового законодательства, графиков отпусков и периодичностью прохождения медосмотров, состоянием охраны труда, принимают участие в составлении графиков работы сменных работников и дежурств, собраниях профгрупп. Многие из них избраны общественными инспекторами по охране труда и профгрупоргами, а бывший председатель молодежного совета электромонтер А.Волошин, являясь членом профкома и заместителем председателя первички, принимает участие в решении производственных и социальных вопросов. Радует и то, что полку молодых активистов прибывает, возобновилась традиция волонтерства, проводятся интересные спортивно-массовые мероприятия.

Своим лидером ребята избрали сигналиста А.Базарову, обновлен и состав молодежного совета.

Анастасия КУРИЛЕЦ, *председатель профорганизации Иловайской дистанции электроснабжения*

СВОЇМ лідером делегати звітно-виборної конференції молодіжної ради профорганізації лінійних станцій Козятинської дирекції залізничних перевезень знову обрали начальника вантажного району станції Біла Церква А.Лобка. Приємно, що нашу первинку за підсумками 2012-го відзначено як одну з найкращих щодо роботи з молоддю та нагороджено дипломом дорпрофсожу Південно-Західної магістралі. Бухгалтер профкому І.ДЕНЕСЮК (*на знімку*) розповіла молоді про переваги дисконтної програми профспілки, після чого учасникам зібрання урочисто вручено дисконтні картки. Цікавим було і завершення заходу – екскурсія по музею і дендрологічному парку «Олександрія».

Микола КОМАР, *голова профорганізації лінійних станцій Козятинської дирекції лінійних перевезень.* ***Фото молодіжної ради***

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «По итогам проверок специалистами Дебальцевского теркома в вагонном депо Щетово Донецкой магистрали отменено два незаконно изданных приказа о привлечении троих работников к дисциплинарной ответственности. Также кладовщику депо было доначислено 630 грн. материальной помощи при рождении ребенка, а двум бывшим работникам – более 1,4 тыс. грн. пособия при увольнении на пенсию впервые, недоплаченных из-за неправильного исчисления средней зарплаты. По настоянию теркома администрация депо провела самопроверку с целью недопущения подобных ситуаций впредь», – сообщил правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге **Дмитрий ЕНЬ**.

НАПЕРЕДОДНІ

28 квітня — Всесвітній день охорони праці

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки ухвалено постанову про проведення Дня охорони праці. Відповідно до рекомендацій Міжнародної організації праці цього року він проходитиме під гаслом: «Запобігання професійним захворюванням».

Дорпрофсожам, теркомам і профкомам рекомендовано провести 22–28 квітня у структурних підрозділах «Тиждень охорони праці», тематичні зустрічі з колективами, комплексні обстеження і цільові перевірки стану охорони праці та промислової безпеки на робочих місцях і вжити заходів для усунення виявлених порушень тощо. Запропоновано також провести конкурси на краще робоче місце, виробничу дільницю (бригаду), працівника з визначенням та заохоченням переможців і здійснити з адміністрацією спільні заходи з ушанування пам'яті загиблих на виробництві. Керівництву Укрзалізниці, залізниць та підприємств залізничного транспорту, зокрема, запропоновано організувати роботу «гарячої» телефонної лінії з питань запобігання професійним захворюванням.

Оргкомітет з підготовки та проведення заходів з нагоди Дня охорони праці в Україні звернувся до центральних та місцевих органів виконавчої влади, роботодавців, профспілок тощо та запропонував зосередити зусилля на забезпеченні належних, безпечних і здорових умов праці для працівників. «За останні 20 років у країні система профілактичної медицини на виробництві, що існувала раніше, була зруйнована, кількість лікарів зменшилася більше ніж у 10 разів, кількість пунктів охорони здоров'я на підприємствах стала меншою, ніж у 1928 році (!). погіршилась якість медичної допомоги працюючим, не реалізуються профілактичні технології із запобігання виробничо обумовлених і професійних захворювань», – наголошено, зокрема, у Зверненні. Оргкомітет затвердив також план заходів з підготовки і проведення Всесвітнього дня охорони праці та висловив прохання до засобів масової інформації – забезпечити всебічне їх висвітлення.

Детальніша інформація – на сайті профспілки **www.zalp.org.ua**.

● Производственный быт — забота общая

ПОЖАЛУЙ, ни одно планерное совещание в локомотивном депо Смородино Южной магистрали не проходит без обсуждения злободневного вопроса – как продвигаются ремонтные работы в бригадном доме.

Сделано уже немало: отремонтированы система отопления и душевые, лестничный марш на второй этаж, выложены плиткой переходные площадки, заменены все оконные блоки. Подготовлены две комнаты отдыха, в каждой из которых новая мебель и все остальное для полноценного и комфортного отдыха. Все выполняется своими силами, а контролер качества – отдыхающие у нас локомотивные бригады.

Благодаря хозяйской хватке заведующей бригадным домом Е.Гордиенко и в немалой степени – материальной поддержке профкома в помещении приема пищи появились микроволновая печь, электрические чайники, новая современная посуда. А в комнату психологической разгрузки профком приобрел телевизор, шахматы, шашки, а также обеспечил локомотивщиков подпиской на профсоюзную и отраслевые газеты.

Работа продолжается, но одного желания, конечно, мало – необходимы еще и средства, которых как раз и не хватает...

Валерий САВИН, *председатель профкома локомотивного депо Смородино*

ЛІНІЙНІ ПТО вагонного депо Конотоп Південно-Західної залізниці забезпечено адміністративно-побутовими та приміщеннями для обігріву оглядачів вагонів, які переважно весь час знаходяться просто неба. Всі будівлі переведено на електроопалення та обладнано кімнатами приймання їжі, душовими, роздягальнями, сушарками.

Кожен цех має кімнати відпочинку та приймання їжі. Вирішено питання ремонту душової та вбиральні на ПТО Хутір-Михайлівський, відкрито нову жіночу роздягальню з душовою. З профбюджету виділяються кошти на придбання електрочайників, електроплиток, мікрохвильових печей тощо. Та необхідно загострити увагу працівників на бережливому ставленні до речей, якими вони користуються в кімнатах відпочинку.

Юрій ШИШ, *голова профкому вагонного депо Конотоп*

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Лютий	З початку 2013 року
Донецька	3411,4	3443,1
Львівська	2777,6	2826,2
Одеська	3381,6	3326,3
Південна	3484,6	3322,3
Південно-Західна	3610,1	3635,2
Придніпровська	3345,4	3065,6
По залізницях	**3340,5**	**3278,5**

	Січень	Лютий	З початку 2013 року
Залізничний транспорт	**3216,9**	**3340,5**	**3278,5**
Транспорт у цілому	3233,0	3225,0	3225,0
Промисловість	3539,0	3615,0	3559,0
В галузях народного господарства	**3000,0**	**3044,0**	**3012,0**

● *Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.*

в Запорожье...

«Дни трудового права»

НА ВСТРЕЧУ, организованную дорпрофсожем в марте на Запорожском железнодорожном узле, пришло около сотни работников.

Заместитель председателя дорожной профорганизации, главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской дороге А.Лейко и председатель территориальной профорганизации А.Калиберда проинформировали о профсоюзной работе, в частности, решениях, принятых на заседании Совета профсоюза 12 марта.

Вопросы, которые поднимались, касались охраны и оплаты труда, предоставления ежегодных и дополнительных отпусков, перевода на другую работу, повышения квалификации, совместительства, прохождения медкомиссии и др. Наиболее активными были путейцы, локомотивщики, проводники и другие железнодорожники.

Отвечали на письменные и устные вопросы специалисты дорпрофсожа и служб дороги. А по завершении встречи все желающие получили индивидуальные консультации.

Алексей СЕМЕРУНЬ, *правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге*

Фото автора

...и Коммунарске

Работников узла Коммунарск консультируют председатель Луганской территориальной профорганизации Н.САНЕЕВ (первый слева) и правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.СУМСКОЙ (второй справа)

В «ДЕНЬ теркома и трудового права» на железнодорожном узле Коммунарск руководство и специалисты Луганского теркома проинформировали членов профсоюза о реакции на требования Совета профсоюза к Укрзализныце и Кабмину, ответили на вопросы.

Мероприятию предшествовали проверки специалистов теркома на предприятиях, в цехах и на участках, а также встречи с профактивом и работниками.

Правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали А.Сумской выявил многочисленные нарушения трудового законодательства, в частности, факты несоответствия оплаты труда фактически выполняемой работе (к примеру, приемщику поездов станции Родаково в табеле рабочего времени не были учтены и, соответственно, не оплачены 12 часов работы в декабре прошлого года).

Несмотря на то, что проверки технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой дороге В.Соболева показали, что в структурных подразделениях узла вопросам охраны труда уделяется должное внимание, а важнейшим рычагом в ее обеспечении является система трехступенчатого контроля, был выявлен и ряд нарушений.

По результатам проверок руководителям структурных подразделений направлены представления об устранении недостатков.

ПРЕСС-ЦЕНТР *Луганского теркома профсоюза*

Фото ***Натальи ВЕРБИНОЙ,*** *ведущего специалиста теркома профсоюза*

● Соціальний проект профспілки — дисконтна програма

НАШІ ПАРТНЕРИ

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки **www.zalp.org.ua** (http://zalp.org.ua/kartka/).

м. Козятин:

● **магазин «Смайл»**, вул. Грушевського, 44/1 – **знижка 3–25 %** на комп'ютерну, побутову, фототехніку, канцтовари.

м. Мукачеве:

● **магазин АВС «Мала кишеня»**, вул. Крилова, 38/1 – **знижка 3 %** на всю групу продовольчих товарів.

смт Славське:

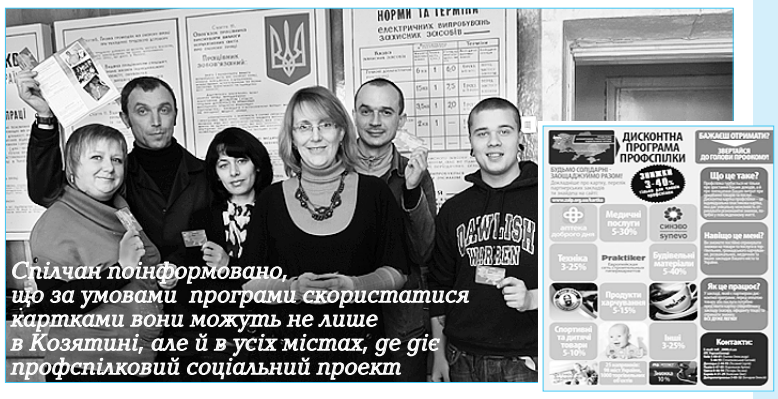
● **готель «Старий Лемберг»**, вул. Івана Франка, 67-А, **знижка 15–20 %** на проживання у готелі в усі дні (крім новорічних свят).

У квітні для власників дисконтних карток – додаткова знижка 5 %, яка додається до основної.

м. Білгород-Дністровський:

● **магазин «Строймаркет»**, вул. Лазо, 40 – **знижка 3 %** на будівельні матеріали.

До уваги! До мережі лабораторій «Сінево» додалися ще два пункти – у м. Рівне за адресою вул. Мирющенка, 31 та м. Біла Церква, вул. Торгова площа, 10.



Спілчан поінформовано, що за умовами програми скористатися картками вони можуть не лише в Козятині, але й в усіх містах, де діє профспілковий соціальний проект

Набуваємо досвіду

КОЗЯТИНСЬКИЙ терком профспілки не залишився осторонь цікавого для спілчан соціального проекту – дисконтної програми. Укладено низку договорів з місцевими закладами про надання системних знижок. Не відстають і первинки – забезпечують спілчан дисконтними картками. Однією з перших стала наша профорганізація: профком придбав картки для всіх членів первинки.

Ілля ОЛІЙНИК, *голова профорганізації Козятинської дистанції сигналізації та зв'язку.* *Фото автора*

Тематичний плакат

● **Рада профспілки виготовила плакат «Дисконтна програма профспілки» з інформацією про дисконтну програму, партнерів, розміри знижок, переліком контактних осіб. Надруковано 6 тис. примірників (по три на кожну первинку), які спрямовано до дорпрофсожів для подальшого їх розповсюдження у профорганізаціях. Плакат буде розміщено на інформаційних стендах.**

З повагою до колег-жінок...

✉ Про представника міцної династії залізничників – лист оператора, голови профорганізації станції Ворожба Південно-Західної магістралі **Галини СИДОРЕНКО**: «Дежурной по станции Т.Уськова работает с 1989-го. Ее отец был начальником станции Грузское, у мамы 40-летний стаж работы товарным кассиром, муж и сын – путейцы. Татьяна Владимировна – хороший наставник: за последние годы свой опыт и знания передала пяти молодым железнодорожникам. Наши члены профсоюза уже в который раз избрали ее председателем цехового комитета».

✉ «Наталія Дмитрик – робітник нашого малярного цеху, своєю майстерністю може виправити всі недоліки. В колективі її поважають за старанність і добросовісність. Сама ж вона переконана, що коли робота виконана добре, то і настрій гарний», – розповіла інспектор з кадрів, заступник голови профорганізації вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці **Ольга ПУШЕНКО**.

✉ Теплий лист надійшов від голови ради ветеранів Кременчуцької дистанції сигналізації і зв'язку Південної залізниці **Анни ГОРЛАЧ**: «Профком нашої дистанції вже чимало років очолює мудрий і виважений лідер Тетяна Жиденко. Вона завжди з готовністю вислухає, прийде на допомогу, привітає зі святом. Не стоїть осторонь наших проблем, і ми, ветерани, цінуємо її за щирість, доброту й справедливість».

Л.Гнатовська

✉ «Не один рік голова первинки станції Чоп Львівської залізниці Лілія Гнатовська стежить за тим, щоб нагальні потреби працівників були задоволені. А її професійна «зброя» – вміння переконати і знайти спільну мову – є запорукою надійного дотримання трудових прав спілчан», – ділиться враженнями від роботи профлідера наш громадський кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК**. *Фото автора*

✉ Цікавою новиною про дозвілля спілчанок поділився голова профорганізації локомотивного депо Миколаїв Одеської залізниці **Володимир ПОПОВ**: «В соревнованиях по стрельбе из мелкокалиберного оружия среди ветеранов труда победу одержала Н.Щербатых, а в средней и младшей категориях спортсменок не было равных начальнику отдела кадров М.Сыщук и инженеру техотдела М.Быковой. Победительницы отмечены дипломами и ценными подарками от профкома».

Труд железнодорожниц — на виду

НА ОДЕССКОЙ магистрали созданию надлежащих условий труда для работниц уделяется немало внимания. В 2012-м улучшена освещенность рабочих мест, отремонтированы и реконструированы санитарно-бытовые помещения, вентиляционные системы, в комнаты приема пищи закуплены холодильники, микроволновые печи, чайники и т. д.

На особом контроле дорпрофсожа – соблюдение нормы колдоговора, предусматривающей сохранение 38-часовой рабочей недели для женщин – осмотрщиков вагонов, работа которых непосредственно связана с движением поездов.

В ходе недавних проверок структурных подразделений проанализировано выполнение льгот и гарантий, закрепленных в колдоговорах, соблюдение трудового законодательства, в том числе по отношению к женщинам, имеющим несовершеннолетних или детей-инвалидов.

ПРЕСС-ЦЕНТР *Одесского дорпрофсожа*

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За результатами перевірки Конотопським теркомом профспілки дотримання законодавства про оплату праці 15 працівникам Конотопської дистанції електропостачання було виплачено недоотриманих ними 4,9 тис. грн. виробничої премії та доплати за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника. А в Конотопському територіальному відділі матеріально-технічного забезпечення чотирьом працівникам донараховано 845 грн. – за виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

Робота на результат

ШЕВЧЕНКІВСЬКА територіальна профорганізація об'єднує 62 первинки – понад 10 тис. спілчан, забезпечуючи захист їх трудових прав та інтересів. Терком постійно контролює умови праці і виробничого побуту залізничників, дотримання трудового законодавства. Так, у 2012-му працівникам повернуто понад 21 тис. грн., скасовано 15 незаконних наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності. Також завдяки рішучій позиції теркому та відповідно до рішення суду незаконно звільнену працівницю Корсунської дистанції колії було поновлено на роботі. Через суд терком домігся і визнання нещасного випадку, що стався з працівником КМС-129 ще в 2008 році, таким, що пов'язаний з виробництвом, завдяки чому постраждалий отримав належні компенсації. Піклується терком і про оздоровлення працівників та членів їхніх родин тощо. І значну роль у провадженні всій цієї роботи відіграє голова територіальної профорганізації В.Мотузенко. Спілчани вже тричі з 2001 року висловлювали йому довіру і доручали представляти свої інтереси.

7 квітня наш профлідер відзначив 60-річчя. Вітаючи Віктора Григоровича з ювілеєм, **президія і колектив апарату Шевченківського теркому** побажали йому успіхів у профспілковій діяльності та міцного здоров'я.

Приєднуємося до вітання та добрих побажань!

З пошти «Вісника»

● *03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua*

✉ «Побывав в санатории-профилактории Одесской магистрали, я замечательно отдохнула и оздоровилась, – поделилася у листі контролер-касир вокзалу Одеса-Головна **Олена МЕЛЬНИКОВА**. – Здесь для этого созданы все условия, к тому же здравница имеет хорошую лечебную базу, а с недавнего времени – и бассейн с минеральной водой. После всех процедур действительно хочется летать! И кормят по-домашнему вкусно, разнообразно. Для отдыхающих организовываются также экскурсии и вечера отдыха. Приятно, что для железнодорожников создан такой рай, где можно подлечиться и с удовольствием отдохнуть».

✉ «Профком нашого локомотивного депо Чернівці Львівської залізниці робить все для того, щоб і працівники, і ветерани почувалися захищеними і впевненими. Нам приємно зустрічатися з молоддю, адже цікаво й корисно поділитися спогадами, досвідом роботи і традиціями колективу. Не обділені увагою самотні й немічні ветерани, їм надається підтримка і допомога. Добре організовує профком оздоровлення й відпочинок, нещодавно, наприклад, всі бажаючі побували в Свято-Успенській Почаївській лаврі», – написав ветеран залізничного транспорту **Микола ОРШЕВСЬКИЙ**.

✉ Як приймали юних гостей у локомотивному депо Конотоп Південно-Західної залізниці, розповіла заступник директора Будинку науки і техніки **Юлія ВЕРЕТНОВА**: «Учні школи № 11, які займаються у клубі «Юний залізничник», прийшли в депо, щоб на власні очі побачити, як працюють їхні батьки. Юнаки і дівчата з цікавістю побували у відділі розшифрування швидкостеміра – «чорного ящика електровоза», цеху експлуатації, послухали розповідь про історію депо. Для них також провели пізнавальну екскурсію по цехах і території».

✉ «За кермом спецавтомобіля, який доставляє рідкий кисень, не один десяток років працюють досвідчені водії Володимир Тітов і Анатолій Крига. Справа ця особливо відповідальна та небезпечна, тож бажаємо нашим водіям завжди безпечної дороги та надійної роботи всіх вузлів і агрегатів», – написала бригадир, голова профорганізації Конотопського територіального відділу матеріально-технічного забезпечення **Наталія САМУСЬ**.

Фото автора

✉ «В городском первенстве по волейболу в Тростянце наша команда заняла почетное третье место. Железнодорожники награждены грамотами, медалями и подарками от спонсоров», – повідомив голова профорганізації локомотивного депо Смородине **Валерій САВІН**.

✉ «Сумские железнодорожники традиционно принимают участие в спартакиаде среди промышленных предприятий по 12 видам спорта (шашки, шахматы, настольный теннис, дартс, гиревой спорт, лыжные гонки, волейбол, экстремальный жим, плаванье, баскетбол, легкоатлетический кросс, мини-футбол). Пять лет подряд наши спортсмены были лучшими в своей группе. И в нынешнем году по итогам восьми турниров они вновь лидируют, так что есть надежда на победу. Высокие показатели в спорте достигнуты благодаря поддержке Сумского теркома профсоюза и профкомов первичек», – інформує інструктор ДФСК «Локомотив» Південної залізниці **Євген МАЛОШТАН.**

«У нас, на Закарпатті...»

ПРО ТЕ, як народжуються і підтримуються добрі традиції у містечку Королеве, повідомив наш постійний дописувач, водій Мукачівського будівельного управління № 5 ***Іван КОЗАК****: «Вже майже десять років наші залізничники разом з молоддю зустрічають весну висадкою дерев. Не відкладаючи цю корисну справу надовго, працівник Мукачівської дистанції сигналізації та зв'язку А.Шевченко зібрав молодих добровольців і всі разом висадили 200 саджанців. Тепер для багатьох працівників дорога на роботу буде зеленою і затишною».* *Фото автора*

www.zalp.org.ua

Вісник профспілки

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 7 (618)* 12 квітня 2013 р.

Тираж 225 тис. 016 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 2631

Наступний номер вийде 26 квітня 2013 року

Рабочих мест больше — доходы выше

ФАКТ

По итогам 2012 года дополнительными рабочими местами обеспечены 144 железнодорожника, что на четверть больше запланированного.

КОММЕНТАРИЙ

В РАМКАХ ПРОГРАММЫ занятости и получения доходов от подсобно-вспомогательной деятельности произведено продукции и оказано услуг на 137,5 млн грн., и это более чем в три раза выше показателей предыдущего периода. Прибыль от подсобно-вспомогательной деятельности превысила плановые показатели на 4,6 млн грн. В целом же Программа выполнена на 138,9 %. Лучше всех в этом направлении поработали коллективы Дебальцевского отдела службы материально-технического снабжения, вокзала Дебальцево, локомотивного депо Дебальцево-Пассажирское. По решению президиума теркома материалы об их участии в дорожном смотре-конкурсе направлены в дорпрофсож Донецкой дороги.

Ирина МАМЕДОВА, *ведущий специалист Дебальцевского теркома профсоюза*