



Офіційний сайт профспілки  
[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



Газета видається з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 7 (642)  
11 квітня 2014 р.

# НАКОПИЧ

гідну додаткову пенсію в галузевому пенсійному фонді «Магістраль» **Стор. 3**

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ залізничників і транспортних будівельників України

Фото Ольги АРТЕМ'ЄВОЇ



## Міністр інфраструктури Максим БУРБАК: У 2014 році основні соціальні виплати залізничникам буде збережено

Актуальні питання сьогодення обговорено під час зустрічі 28 березня Міністра інфраструктури М.Бурбака з Головою ФПТУ та профспілки В.Ткачовим і головами дорожніх профорганізацій залізниць України

**СПІЛКУВАННЯ** учасників заходу відбулося в форматі відвертого, конструктивного діалогу та порозуміння з приводу нагальних проблем. Наголосивши на тому, що країна перебуває наразі у скрутному економічному, політичному та зовнішньополітичному становищі, Міністр висловив сподівання, що, лише об'єднавши зусилля, можна з часом виправити ситуацію і в країні, і в нашій галузі.

Розглянуто низку питань, що порушила за своєю компетенцією Рада профспілки.

### Перспективи затвердження фінансового плану залізниць і Укрзалізниці в цілому.

Міністр повідомив, що найближчим часом проект документа буде подано на погодження відповідними органами виконавчої влади та затвердження Кабінетом Міністрів України. В скоригованому проекті фінплану на 2014 рік закладено мінус 2 % обсягу перевезень. Тож необхідно виходити з цих суворих реалій сьогодення.

### Зміст фінансового плану Укрзалізниці. Чи будуть передбачені витрати на реалізацію соціальних гарантій за Галузевими угодами і колективними договорами.

Міністр поінформував: проект фінансового плану залізниць на 2014 рік через відому соціально-економічну та політичну ситуацію в країні довелося коригувати. Однак у 2014 році основні соціальні виплати залізничникам буде збережено.

### Медичне страхування.

Проектом фінплану на 2014 рік заплачено близько 180 млн грн. В.Ткачов наголосив на тому, щоб за-

лізничники мали можливість самостійно обирати ту чи іншу страхову компанію чи «Лікарняну касу», яка, до речі, успішно діє на Львівській залізниці вже кілька років поспіль. Другий момент: щоб страхові компанії та «Лікарняна каса» знаходилися в однакових умовах щодо відшкодування 50 % внесків на додаткове медичне забезпечення.

У Міністерстві буде вивчено це питання з огляду на конкретні пропозиції профспілки.

### Зростання заробітної плати.

31 січня 2014 року тарифні ставки і посадові оклади підвищено на 5 %. На залізницях скасовується режим неповного робочого часу – запроваджується повний робочий тиждень.

### Відрахування профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

Питання вирішено.

### Недержавне пенсійне забезпечення залізничників.

У проекті фінплану передбачено 18 млн грн., які планується перерахувати до галузевого пенсійного фонду «Магістраль».

### Утримання соціальної сфери та інших зобов'язань.

Видатки на утримання соціальної сфери цього року буде зменшено на 30 %. Витрати передбачено на рівні 800 млн грн. Водночас Міністр М.Бурбак, Голова профспілки В.Ткачов і голови дорпрофсоюзів залізниць наголосили на необхідності першочергового забезпечення в сезон-2014 оздоровлення дітей залізничників, зокрема, на морі та в Карпатах. Для цього треба об'єднати зусилля всіх зацікавлених сторін. Міністр запропонував Раді профспілки надати пропозиції з

вирішення одного з найважливіших на сьогодні питань.

### Виплата винагороди за підсумками роботи в 2013 році.

Виплату «13-ї» зарплати за 2013 рік заплановано на третій квартал п. р.

### Збереження робочих місць і контингенту відповідно до нормативів чисельності, зменшення надурочних годин.

В 2013-му дещо зменшилась кількість надурочних годин. Роботу в цьому напрямку буде продовжено.

### Відновити питання і дії щодо повернення навчальних закладів у підпорядкування Міністерства інфраструктури України.

Міністр повідомив, що звернеться до Міністерства освіти і науки України з ініціативою повернення 7 залізничних технікумів у підпорядкування Мініфраструктури.

### Відміна наказу Укрзалізниці від 11.05.2011 № 185-Ц щодо комп'ютерного комплектування поїзних бригад.

Вислухавши думку профспілкової сторони, Міністр запропонував надати обґрунтовані пропозиції з цього приводу.

### Перспективи державної підтримки залізничного транспорту відповідно до ст. 10 Закону «Про залізничний транспорт України».

Питання на часі, вивчатимуться фінансові можливості для оновлення рухомого складу. За дорученням керівника Уряду Міністерству необхідно вжити додаткових заходів щодо залучення кредитних коштів ЄБРР для закупівлі рухомого складу вітчизняного виробництва.

### Перспективи створення АТ «Укрзалізниця» і в цілому реформування галузі.

За дорученням Прем'єр-міністра України Арсенія Яценюка на адресу Міністра інфраструктури вказано: для сталого функціонування та розвитку залізничної галузі в тижневий термін забезпечити погодження проекту постанови Кабінету Міністрів «Про утворення публічного акціонерного товариства «Українська залізниця» із відповідними органами виконавчої влади та в установленому порядку внести його на розгляд Уряду.

Міністр Бурбак зауважив, що початок роботи АТ «Укрзалізниця» очікується вже з 1 січня 2015 року.

### Доля керівного складу Укрзалізниці, залізниць, підприємств залізничного транспорту.

В.Ткачов передав М.Бурбаку лист зі зверненням профспілки залізничників і транспортних будівельників, яке було прийнято III Конференцією профспілки на адресу Прем'єр-міністра України А.Яценюка та Міністра інфраструктури М.Бурбака з приводу додержання виваженого підходу до кадрових змін в системі залізничного транспорту України, не користуючись в цьому питанні виключно аргументами політичної доцільності. Адже саме від цих рішень залежить безпека руху, стабільність у господарській діяльності, соціальна захищеність членів багатотисячного професійного колективу, а, відповідно, і членів їх сімей.

Очільник відомства наголосив, що «такої «рубки», як в інших міністерствах, у нас немає. Будуть прийматися зважені рішення».

Відділ інформації Раді профспілки

ОФІЦІЙНО  
Керівником  
Укрзалізниці  
призначено  
Б.Остапюка



4 квітня Міністр інфраструктури М.Бурбак представив керівному складу Укрзалізниці Генерально-го директора Б.Остапюка (очільником залізничної галузі його призначено розпорядженням Кабінету від 1.04.2014 р., № 292-р).

Борис Ярославович ОСТАПЮК народився 31 березня 1961 року на Івано-Франківщині.

За фахом – залізничник, у 1987 р. закінчив ДІТ за спеціальністю «Вагонобудування та вагонне господарство», потім здобув спеціальності «Рухомий склад та спеціальна техніка залізничного транспорту» та «Менеджмент організації».

Трудову діяльність Б.Остапюк розпочав у 1987 році бригадиром у вагонному депо Львів, а у 1994–2000 рр. працював начальником депо.

У 2000–2002 роках – перший заступник директора, директор держпідприємства «Укрзалізничпостач»; у 2002–2005 рр. – перший заступник начальника Головного пасажирського управління та начальник Головного управління матеріально-технічного забезпечення Укрзалізниці; з 2005-го до січня 2010-го – заступник Генерального директора Укрзалізниці; січень – травень 2010 року – начальник Донецької залізниці.

### ДО УВАГИ Скасовано наказ № 185-Ц щодо комп'ютерного комплектування поїзних бригад

НОВОПРИЗНАЧЕНИМ Генеральним директором Укрзалізниці Б.ОСТАПЮКОМ 7 квітня 2014 року видано наказ № 106-Ц/од «Про визнання такими, що втратили чинність, деяких наказів Укрзалізниці» (від 11.05.2011 р., № 185-Ц і від 3.10.2013 р., № 332-Ц/од), яким з 1 червня скасовується порядок використання автоматизованої системи відбору кандидатів на вакантні робочі місця працівників поїзних бригад та використання автоматизованої системи формування поїзних бригад.

Тож послідовні та наполегливі дії нашої профспілки виявилися ефективними.

Нагадаємо, що Рада профспілки постійно тримала це питання на контролі і неодноразово порушувала його на різних рівнях, у тому числі на III Конференції профспілки 27 березня, під час зустрічі Міністра інфраструктури М.Бурбака з лідером профспілки В.Ткачовим та головами дорожніх профорганізацій залізниць 28 березня п. р., також воно було серед головних вимог профспілки до Укрзалізниці, затверджених президією Ради профспілки 9 січня 2013 року у рамках колективного трудового спору.

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ЦИФРА

**61** тис. грн. незаконно удержаних или недоплачених средств возвращено по настоянию правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой дороге Виктора Чернятьева железнодорожникам Иловайского региона в первом квартале 2014 года. Защищены права 510 работников.

## 28 квітня — Всесвітній день охорони праці до теми

Гасло цьогорічної кампанії – «Безпека праці та здоров'я під час використання хімічних речовин на виробництві»

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки рекомендувала дорожнім, територіальним, об'єднаним комітетам, профкомам первинок провести у структурних підрозділах з 21 по 28 квітня «Тиждень охорони праці» та створити разом з роботодавцями оргкомітети з визначенням заходів і затвердженням робочих планів для їх реалізації та вжити заходів для усунення виявлених порушень з охорони праці.

Спільно з роботодавцями пропонується провести у трудових колективах зустрічі на тему «Нешкідливі та безпечні умови

праці – запорука здоров'я працюючих», конкурси на найкраще робоче місце, виробничу дільницю (бригаду), працівника з визначенням та заохоченням переможців, трудових колективів, первинок за активну участь у заходах.

Рекомендовано здійснювати спільні заходи з ушанування пам'яті загиблих на виробництві, надання їхнім родинам та інвалідам праці матеріальної допомоги.

Президія запропонувала також профорганам спільно з роботодавцями, Держгірпромнаглядом України взяти участь у проведенні

фестивалю анімаційних та відеофільмів «Безпека праці-2014», спрямованого на формування культури праці та профілактику нещасних випадків на виробництві.

До керівництва Укрзалізниці, залізниць і підприємств президія Ради профспілки звернулася з пропозицією провести низку заходів, зокрема, конкурсу дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей» та нагородити його переможців і лауреатів.

Володимир ДОРОШЕНКО, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

Розпочинається передплата на «Вісник» на друге півріччя 2014 року

# Галузева угода – 2013: Спільні дії — запорука розвитку



## На III Конференції профспілки підбито підсумки виконання в 2013 році Галузевої угоди

Із доповідями на Конференції профспілки, що відбулася 27 березня, виступили в. о. Генерального директора Укрзалізниці Віталій ЖУРАКІВСЬКИЙ і Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадим ТКАЧОВ

### Звернення профспілки

Делегати III Конференції профспілки, що відбулася 27 березня п. р., затвердили текст Звернення профспілки залізничників і транспортних будівельників до Прем'єр-міністра України та Міністра інфраструктури.

Прем'єр-міністру України ЯЦЕНЮКУ А.П.  
Міністру інфраструктури України БУРБАКУ М.Ю.

Шановний Арсенію Петровичу!  
Шановний Максиме Юрійовичу!

**П**РОФСПІЛКА залізничників і транспортних будівельників України, яка представляє та захищає трудові, соціально-економічні права та інтереси більше як 500 тисяч членів профспілки, стурбована ситуацією навколо залізничної галузі, особливо в умовах сьогодення.

На Конференції профспілки, що відбулася 27.03.2014 р., за ініціативи делегатів з різних регіонів України від Заходу до Сходу була розглянута, в тому числі, і ця ситуація та прийнято рішення звернутись до керівництва держави з наступним.

Із року в рік в галузі виникають проблеми, які, на наше переконання, були наслідком того, що керівництво Уряду і профільного міністерства не надавали належної державної підтримки залізничному транспорту як головній транспортній магістралі і національному перевезику України. З цього приводу наша профспілка увесь 2013 рік провела в колективному трудовому спорі із Кабінетом Міністрів України та Укрзалізницею, що завершилось частковим порозумінням, узгодженням шляхів реалізації висунутих вимог.

Однак сьогодні ми дуже стурбовані можливістю «традиційного» продовження застосування практики «кадрових чисток» в Укрзалізницю і на залізницях України, що відбувалися при кожній зміні влади і мали дуже негативний ефект у тих випадках, коли призначалися на посади особи, які не мали фахової освіти, достатнього рівня професійності, досвіду, обізнаності і відданості залізничному транспорту.

Як довела практика, до кадрових змін в системі залізничного транспорту України необхідно підходити дуже виважено, адже саме від цих рішень залежить безпека руху, стабільність у господарській діяльності, соціальна захищеність членів багатотисячного професійного колективу, а, відповідно, і членів їх сімей.

Рада профспілки звертається до Вас, шановні Арсенію Петровичу і Максиме Юрійовичу, з проханням не приймати кадрових рішень щодо керівників підприємств залізничного транспорту України, користуючись виключно аргументами політичної доцільності, адже це може призвести до непоправних наслідків у безперерйному та безпечному забезпеченні народного господарства України в перевезеннях, втрати висококваліфікованих фахівців, соціальної напруги в галузі.

За дорученням  
III Конференції профспілки  
**В.М. ТКАЧОВ,**  
Голова Федерації профспілок транспортників України,  
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Відкриваючи Конференцію профспілки, учасники хвилиною мовчання вшанували пам'ять загиблих внаслідок трагічних подій під час масових акцій протесту у Києві, серед яких є наші спільчани-залізничники.

**Д**оповідач в. о. Генерального директора Укрзалізниці **В. ЖУРАКІВСЬКИЙ** зазначив, що на виконання своїх зобов'язань за Галузевою угодою у 2013-му адміністрацією залізничного транспорту спрямовано 5,7 млрд грн. Це на 8,4 % більше, ніж попереднього року.



**Н**А ЗАЛІЗНИЦЯХ на виплату щомісячної надбавки за вислугу років використано 1,63 млрд грн., доплат і надбавок згідно з додатком до Угоди – 1,07 млрд грн., винагороди за підсумками роботи за рік – 364,4 млн грн., матеріальної допомоги на оздоровлення – 387,4 млн грн., грошової допомоги при звільненні на пенсію – 356,4 млн грн., відшкодування витрат за роз'їзний характер роботи – 228 млн грн., надання додаткових відпусток – 255,6 млн грн., фінансування заходів з охорони праці – 341,4 млн грн., здешевлення путівок на оздоровлення – 111,9 млн грн., утримання об'єктів оздоровлення – 316,9 млн грн.

Протягом 2013-го двічі підвищувалися тарифні ставки і посадові оклади працівників, а загальне зростання їх складо 10,3 %. Середньомісячна зарплата порівняно з попереднім роком збільшилась на 5,7 % і становила 3971,8 грн.

Розроблено Програму недержавного пенсійного забезпечення залізничників, і на індивідуальні пенсійні рахунки працівників у грудні 2013 року було перераховано загалом 18 млн грн.

В галузевих оздоровчих закладах протягом минулого року відпочили і поправили здоров'я 88 тис. осіб, 26,2 тис. з них – діти залізничників.

Затверджено Програму будівництва житла залізничниками на 2013–2014 роки, якою передбачено обсяги та напрямки житлової політики у галузі. За минулий рік збудовано та придбано 239 квартир на загальну суму 63,4 млн грн.

**В. ТКАЧОВ** наголосив, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2013 році в основному виконувались.



**В**ОДНОЧАС лідер профспілки зазначив, що фонд оплати праці залізниць за рік збільшився лише на 0,63 %, а зростання зарплати в основному відбулося за рахунок зменшення чисельності працюючих. Кошти від зростання тарифів на вантажні та пасажирські перевезення практично не використовувались для зростання заробітної плати. У той же час темпи зростання зарплати залізничників відставали від росту зарплати працівників інших галузей економіки України, і залізничники за рівнем своєї заробітної плати опинилися сьогодні на 11-му місці.

Внаслідок запровадження неповного робочого часу та надання відпусток без збереження заробітної плати одним залізничником відпрацьовано в середньому за місяць 92,3 % норми робочого часу. Водночас порушується трудове законодавство щодо залучення працівників до надурочних робіт в період застосування режиму неповного робочого тижня.

Так, правовою інспекцією праці Ради профспілки протягом року перевірено 734 структурних підрозділи та підприємства залізничного транспорту, виявлено 4,6 тис. порушень трудового законодавства, випадків невиконання Галузевої угоди та колективних договорів. Роботодавцям внесено 675 подань, 93 % з яких виконано в повному обсязі. Зокрема, на вимогу правових інспекторів праці роботодавцями було скасовано 358 незаконно виданих наказів, а працівникам загалом повернуто недоплачених або незаконно утриманих 8,7 млн грн.

Технічною інспекцією праці в 2013 році перевірено 789 підприємств, роботодавцям внесено 532 подання щодо усунення виявлених порушень.

В.Ткачов наголосив також на тому, що на залізницях недостатньо уваги приділяється збереженню кадрового потенціалу, адже за минулий рік чисельність працівників зменшилась на 15,8 тис. осіб (4,8 %). При цьому фактична чисельність працівників майже на 50 тис. осіб менше розрахункової на обсяг роботи.

Активну участь в обговоренні доповіді взяли делегати.

### Стор. 3

Було прийнято постанову, у якій, зокрема, ухвалено низку зауважень і пропозицій щодо дотримання трудових прав, соціальних гарантій та інтересів працівників.

Постанову та інші матеріали опубліковано на сайті профспілки.

Делегати затвердили текст Звернення профспілки до Прем'єр-міністра України А.Яценюка та Міністра інфраструктури М.Бурбака з приводу стурбованості ситуацією в галузі, висловивши, зокрема, сподівання на виважений підхід до кадрових змін в системі залізничного транспорту України.

Затверджено звіти про роботу Ради профспілки і Ревізійної комісії профспілки за 2012–2013 роки.

Перший заступник Голови профспілки М.Сінчак доповів про хід реалізації пропозицій та критичних зауважень делегатів VI з'їзду профспілки.

Вирішено організаційні питання.  
**Заступником Голови профспілки обрано Олександра МУШЕНКА** (стор. 3).

Делегати III Конференції профспілки залізничників і транспортних будівельників України задовольнили заяву про звільнення у зв'язку з виходом на пенсію заступника Голови профспілки **Василя Леська**, щиро подякувавши йому за багаторічну плідну співпрацю й самовіддану роботу із захисту соціально-економічних прав та інтересів спільчан.



### 3 постанови III Конференції профспілки

#### ЗАПРОПОНУВАТИ керівництву Укрзалізниці та залізниць —

- вжити заходів для виконання Галузевої угоди в повному обсязі та дотримання трудових прав працівників, зокрема:
  - обґрунтованості скорочення чисельності працівників з урахуванням обсягів роботи та нормативної чисельності;
  - обґрунтованості та доцільності надання відпусток без збереження заробітної плати і запровадження неповного робочого часу у всіх структурних підрозділах залізниць, дотримання при цьому вимог трудового законодавства;
  - дотримання трудового законодавства при залученні працівників до надурочних робіт, забезпечення достовірного обліку та оплати відпрацьованого часу;
  - підвищення ефективності добровільного медичного страхування в галузевих закладах охорони здоров'я;
  - забезпечення форменим одягом безкоштовно або на пільгових умовах працівників, які під час виконання службових обов'язків зобов'язані носити формений одяг;
  - залучення представників профспілки до розробки фінансових планів залізниць, розгляду пропозицій щодо передачі структурних підрозділів залізниць в оренду, розгляду стану охорони праці у галузі та інших;
  - організації на залізницях патронажних служб з догляду за важкохворими і немічними одинокими ветеранами;
  - забезпечення працівників державних підприємств (заводів), що входять до складу Укрзалізниці, квитками для безкоштовного проїзду залізничним транспортом за особистими потребами;
  - створення умов для отримання працівниками та пенсіонерами, що користуються пічним опаленням, побутового палива;
  - організації перепідготовки працівників, які вивільнюються в ході реформування залізничного транспорту, та забезпечення працевлаштування їх у галузі;
  - забезпечення працівників з роз'їзним характером роботи службовими квитками або коштами для проїзду в межах обслуговуваних дільниць;
  - скасувати з 1 квітня 2014 року режим неповного робочого часу;
  - виплатити працівникам винагороду за підсумками роботи за 2013 рік.

#### керівництву Укрзалізниці —

- розглянути питання внесення доповнення до пункту 3.6.10 Галузевої угоди щодо відшкодування 50 % внесків працівникам, які є членами «Лікарняної каси»;
- скасувати наказ № 185-Ц від 11.05.2011 р. «Про затвердження Порядку використання автоматизованої системи відбору кандидатів на вакантні робочі місця працівників поїзних бригад та Порядку використання автоматизованої системи формування поїзних бригад».

#### керівництву Укрзалізниці та Ради профспілки —

- розглянути питання внесення доповнень до Галузевої угоди стосовно виплати матеріальної компенсації працівникам, які звільнюються за скороченням чисельності або штату в ході реформування галузі.
- дорожнім, територіальним комітетам профспілки, профкомам первинним —**
  - посилити контроль за виконанням положень Галузевої угоди на місцях, вживати заходів для притягнення до відповідальності посадових осіб, з вини яких допускається невиконання норм угоди.



Фото Олени РОМАНОВОЇ

## Галузева угода – 2013: Спільні дії – запорука розвитку

**ПОГОДИВИСЬ**, що Галузева угода у 2013 році в основному виконувалася, делегати Конференції у виступах висвітлювали проблеми реалізації її окремих положень і захисту прав та інтересів залізничників на місцях, а також висловили критичні зауваження і пропозиції щодо розвитку та зміцнення соціального захисту спільчан. Червоною ниткою в усіх доповідях пройшли теми необхідності підвищення заробітної плати, виплати винагороди за підсумками роботи за минулий рік, а також організації та проведення оздоровчого сезону-2014.



Так, голова дорожньої профорганізації Донецької магістралі Вадим БУБНЯК передав настрій працівників, особливо стурбованих оптимізацією, наслідком якої стає вивільнення людей. Проте на початок року на залізницях до планової чисельності кадрів вже не вистачало 81 працівника, водночас постійно фіксуються надурочні години роботи, тож скорочувати штат вже нікуди. Іншою проблемою, наголосив він, є недостатня захищеність працівників при їх звільненні: адже часто вони змушені відмовлятися від запропонованої роботи через віддаленість або невідповідність кваліфікації чи інші об'єктивні фактори. Тому В.Бубняк повторно запропонував керівництву Укрзалізниці розглянути питання щодо збільшення таким працівникам розміру грошової допомоги при звільненні.

Серед інших у доповідях лунало і питання забезпечення працівників якісним, зручним і привабливим спецодягом і спецвзуттям. Приміром, на думку голови Рівненської територіальної профорганізації Анатолія ПРОТАЩУКА, це питання вже довгі роки насправді повільно зрушується з місця. Зокрема, моделі одягу зберігаються... з 60-х років минулого століття. Є також питання до проведення тендерів, строків видачі спецодягу тощо. Водночас, зазначив він, необхідно провести децентралізацію закупівель спецвзуття, передавши їх на залізницю, і запропонував Укрзалізниці вирішити питання безкоштовного забезпечення форменим одягом чергових по станціях.



Ішлося і про проблеми, які турбують працівників окремих господарств. Так, адміністратор, голова профорганізації Центру регіональних перевезень пасажирів Південно-Західної залізниці Галина ГОЛОВКО запропонувала скасувати комп'ютерний відбір провідників пасажирських вагонів поїзних бригад. Ця проблема й досі «кипить», позитивного результату все це не



дало ні в роботі, ні в утриманні вагонів, а тільки збільшило напругу у структурних підрозділах. Іншою болючою проблемою є питання проїзду залізничників у межах обслуговуваних дільниць: «Наполягаємо на ініціюванні повернення Ф-3, Ф-3к тим працівникам, які користувалися цим правом у виробничих потребах до скасування», – підкреслила вона.



На деякі проблеми звернув увагу голова Шевченківської територіальної профорганізації Віктор МОТУЗЕНКО, зокрема, недостатню ефективність роботи з кадрами та матеріальне стимулювання праці, необґрунтованість встановлення контрольних завдань, наголосивши на необхідності глибокого аналізу роботи залізниць України і прийняття рішення про встановлення адекватного рівня заробітної плати у відповідності до обсягу запланованих робіт. Також він вказав, що протягом кількох років не було визначено єдиного підходу щодо порядку оплати працівникам часу прямих від від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку за межами робочої зміни.

На важливому питанні, серед іншого, зупинилася голова Полтавської територіальної профорганізації Марина МАСЛАК, підкресливши, що протягом останніх років адміністрація звикла до планування фонду оплати праці за фактом, хоча він має залежати безпосередньо від обсягів роботи, і запропонувала створити «стабілізаційний фонд» і внести пункт в Галузеву угоду для компенсації днів недопрацювання в умовах неповного робочого часу, а також надати адміністрації структурних підрозділів право спільно з профкомами розробляти заходи з економії фонду оплати праці на підприємстві і приймати рішення щодо його використання. Це дозволить уникнути нестабільності в трудових колективах при встановленні режиму неповного робочого часу, особливо при повному завантаженні обсягом робіт.



Інженер Криворізького регіонального інформаційно-обчислювального центру Придніпровської залізниці, голова молодіжної ради територіальної профорганізації Любова КУЛІШОВА зазначила, що керівництво Укрзалізниці і профспілка приділяють увагу розвитку молоді. Так, починаючи з першого року трудової діяльності, працівник отримує надбавку за стаж безперервної роботи у розмірі 7 % тарифної ставки чи посадового окладу, після трьох років – 10 % тощо. Закладені Галузевою угодою права та гарантії розширюються колдоговорами залізниць. Наприклад, постановою президії дорпрофсожу Придніпровської за-



лізниця встановлено разові профспілкові стипендії для студентів, які успішно завершили навчальний рік і беруть активну участь у громадській діяльності навчального закладу. Також активістка висловила стурбованість молоді з приводу оздоровлення працівників і членів їхніх родин у зв'язку з політичною ситуацією у Криму і запропонувала вжити заходів для створення гарантованих умов оздоровлення залізничників.



Голова Ужгородської територіальної профорганізації Ярослав АФТАНАС загострив увагу на питанні розробки Інструкції з порядку ведення обліку навантаження і вивантаження вантажних вагонів, що передбачає врахування роботи з навантаження колії 1435 мм (до речі, 31.03.2014 р. цей документ було затверджено Укрзалізницею – ред.). «Хотів би почути, – зауважив він, – позицію Ради профспілки щодо призначення Генерального директора Укрзалізниці» (III Конференція ухвалила Звернення до Прем'єр-міністра України та Міністра інфраструктури щодо виваженого підходу до кадрових призначень в галузі – ред.), і закликав колег ефективніше працювати для спільчан.

Окресливши проблему нарахування доплати за роботу у важких та шкідливих умовах праці, голова первинної профорганізації Херсонської дистанції колії Одеської залізниці Наталія ЗАДОРЖЕНКО наголосила на тому, що відповідальні особи заради економії фінансових коштів нараховують її не на всі відпрацьовані години, а лише на час безпосереднього впливу шкідливих факторів, хоча висновки атестації робочого місця, відповідно до яких встановлюється розмір цієї надбавки, вже враховують тривалість часу такого впливу.

Вона також впевнена, що необхідно відновити Програму покращання санітарно-побутового обслуговування працівників колійного господарства і закуповувати засоби малої механізації та автотранспорт у зв'язку з тим, що штат монтерів колії укомплектовано менше, ніж на 70 %. Не оминула і гострої проблеми ауторсингу, який поширюється на підприємствах галузі: керівництво звільняє власних працівників і замовляє послуги в інших компаній, співробітники яких позбавлені належних соціальних гарантій.

На низці нагальних питань наголосив голова профорганізації моторвагонного депо Львів Роман МОРДА, акцентувавши увагу на принциповому ставленні до порушень трудових прав та інтересів працівників. Він також зазначив, що результатом перевірок головками Укрзалізниці і службами Львівської



магістралі є... дисциплінарні стягнення за відсутності методичної, юридичної чи матеріальної допомоги.

Турбують нерівні умови «Лікарняної каси» зі страховими компаніями, адже її члени залишилися без допомоги залізниця. Необхідно надати право працівникам самостійно обирати страхову компанію, якій вони перераховуватимуть кошти, а роботодавець компенсуватиме 50 % платежу згідно з Галузевою угодою та колдоговорами, внісши до них відповідні зміни.

Ще одна болюча проблема – закриття ідальні у депо Львів, де трудяться близько 980 працівників. Люди через це позбавлені будь-якої можливості нормально харчуватися. Підстави закриття ідальні – незрозумілі, тож профком просить Укрзалізницю посприяти деповчанам у вирішенні цього питання.

Голова профорганізації вагонного депо Мудрьона Придніпровської магістралі Юрій БУКША висловив занепокоєння залізничників щодо прийняття рішення адміністрацією залізниці (президія дорпрофсожу висловила категорично проти цього) про скорочення робочий тиждень й у квітні при тому, що інші залізниця вже перейшли на повний робочий режим. Ситуація спричинить хвилю невдоволення у трудових колективах, пояснив він.

Серйозно у нинішній час постало питання оздоровлення працівників не лише Придніпровської, а й усіх магістралей, і часу до початку оздоровчого сезону залишилось вкрай мало. Тому доцільно було б керівництву залізниці і дорпрофсожам розглянути це питання і укласти договори з іншими – не відомчими – оздоровчими закладами, запропонував Ю.Букша.

Письмовий виступ надав голова профорганізації Фастівської дистанції колії Південно-Західної залізниці Сергій ВЕРЕЗУМСЬКИЙ. Він зазначив, що гасло «Збережемо кадри – збережемо майбутнє!» як ніколи на час, адже реальна картина прихованої скорочення чисельності і штату працівників не райдужна. Вдалим кроком для зміцнення соціального захисту спільчан він вважає запровадження профспілкою соціальних ініціатив – галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль», страхування від нещасних випадків і раптової смерті на виробництві, дисконтної програми, корпоративної системи мобільного зв'язку.

Так само письмово голова Сумської територіальної профорганізації Марія БЕЛЬСЬКА запропонувала внести до Галузевої угоди доповнення щодо наставництва, яке передбачало би стратегію розвитку, критерії оцінки і систему матеріального стимулювання наставників.

Тексти виступів розміщено на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) (рубрика «Постанови Конференції профспілки» розділу «Документи»).



Фото Олени РОМАНОВОЇ

### Заступником Голови профспілки обрано О.Мушенка

Олександр Миколайович МУШЕНКО народився 25 березня 1967 року на Київщині. У 1984 закінчив середню школу й у цьому ж році почав працювати робітником. З 1985 по 1987 роки служив у лавах Радянської армії. Має дві вищі освіти – транспортну й економічну.



З 2001 по 2004 роки працював у Федерації профспілок України експертом і начальником відділу зайнятості й заробітної плати. Зокрема, брав участь у розробці нової редакції Закону «Про зайнятість населення» і розділу оплати праці проекту Трудового кодексу.

З 2004 року працював провідним фахівцем, з 2005-го – завідувачем відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи Ради профспілки.

### Кадрові зміни відбулись в апараті Ради профспілки

#### Призначено на посади:

- завідувача відділу правової роботи – головного правового інспектора праці Ради профспілки – Миколу Володимировича БЕЛЬЧЕНКА, який працював правовим інспектором праці Ради профспілки;
- завідувача відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи – Ярослава Анатолійовича МАЛЬСЬКОГО, який працював провідним фахівцем цього відділу;
- провідного фахівця відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи – Андрія Вікторовича ЄРМОЛЕНКА, який працював провідним фахівцем відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

### Звіти у первинках

ПРЕЗИДІЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ухвалила рішення про проведення звітної кампанії у первинних організаціях. Звітні збори і конференції проходять у профгрупах, цехкомах та первинках до кінця першого півріччя 2014 року.

Під час цих важливих заходів рекомендовано проаналізувати діяльність профкомів щодо захисту соціально-економічних інтересів працівників, зміцнення єдності профспілки, роботу молодіжних рад тощо. Спільчани мають отримати всебічну та корисну інформацію про реалізацію та подальший розвиток соціальних проектів профспілки: ПНПФ «Магістраль», страхування від нещасних випадків та раптової смерті на виробництві, дисконтної програми, корпорації користувачів мобільних послуг.

Дорожні, територіальні й об'єднані комітети профспілки нададуть первинкам необхідну допомогу в підготовці та проведенні звітів і встановлять ефективний контроль за їх проведенням.

Узагальнені звіти про підсумки звітної кампанії, а також висловлені пропозиції і критичні зауваження спільчан мають спрямовуватися до Ради профспілки до 1 серпня 2014 року.

### ВАЖЛИВО ЗНАТИ

#### Нове в законодавстві

1 КВІТНЯ набрав чинності Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення проведення мобілізації» від 27.03.2014 р., № 1169.

Законодавчим актом передбачено: «За громадянами України, які проходять військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, але не більше одного року, зберігається місце роботи (посада), середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, незалежно від підпорядкування та форм власності».

#### Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Лютий	З початку року
Залізничний транспорт	3854,2	3858,6
Транспорт у цілому	3434,0	3453,0
Промисловість	3698,0	3697,0
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>3189,0</b>	<b>3169,0</b>

- Розмір мінімальної зарплати в Україні з 1 грудня 2013 року становить 1218 грн.
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

## Зробіть крок до гідної пенсії – вступіть до ПНПФ «Магістраль»!

Галузевий недержавний пенсійний Фонд: зміцнюємо й розвиваємо **ДО ТЕМИ**

ПРЕЗИДІЄЮ РАДИ профспілки ухвалено постанову про подальший розвиток недержавного пенсійного забезпечення залізничників.

Зокрема, дорожнім, територіальним, об'єднаним і первинним профорганізаціям рекомендовано активізувати інформаційно-роз'яснювальну роботу серед спільчан щодо залучення їх до

участі у Фонді. Необхідно також встановити контроль за створенням на місцях комісій з питань недержавного пенсійного забезпечення, до їх складу включити голів профорганізацій та провести у першому півріччі 2014 року для них навчальні семінари за участю Ради профспілки із запрошенням працівників відділів кадрів.

Підприємствам прямого підпо-

рядкування Укрзалізниці запропоновано відкоригувати фінансові плани на 2014-й щодо витрат на недержавне пенсійне забезпечення і створити для працівників такі самі умови недержавного пенсійного забезпечення, як і для залізничників, а також разом з профкомами внести зміни до колдоговорів відповідно до п. 3.6.20 Галузевої угоди.

Як відомо, у 2013 році завдяки активній позиції Ради профспілки та підтримці з боку Укрзалізниці всі працівники залізниці України стали учасниками Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». На їх індивідуальні пенсійні рахунки перераховано внески від 50 до 70 грн. кожному, а загалом це 18 млн грн. Таку ж суму заплановано у проекті фінансового плану залізниці України і в 2014 році.

## ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

27 березня відбулися:

- III конференція профспілки;
- засідання Ради профспілки та її президії.

27 березня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк виступив на семінарі для голів молодіжних рад профорганізації Київського вузла.

1-3 квітня завідувач і провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова й О.Данько перевірили стан оплати праці у вагонних дільницях Хмельницький і Жмеринка.

3 квітня заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко надала практичну допомогу профкому Жмеринської вагонної дільниці.

4 квітня заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у зустрічі СПО об'єднань профспілок з представниками Мінфіну з обговорення проекту основних напрямків бюджетної політики на 2015 рік та змін до законодавства.

7 квітня Голова профспілки В.Ткачов і його заступник О.Мушенко взяли участь у засіданні СПО об'єднань профспілок.

8 квітня заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у нараді Укрзалізниці щодо оздоровчих закладів.



Андрій СЕНИШИН, голова дорожньої профорганізації Львівської залізниці:

# «Лікарняна каса» — наш найкращий соціальний проект»

П'ять років тому з ініціативи Ради профспілки за підтримки трудового колективу Львівської залізниці створено «Лікарняну касу». Важливою у її роботі є можливість оперативно вирішити фінансування дорожнього лікування, операцій, проведення додаткових досліджень чи придбання вкрай необхідних медикаментів, виробів медичного призначення. Рішення приймаються правлінням без довгих бюрократичних зволікань.

НА ЧЕРГОВІЙ ЗВІТНІЙ конференції обговорено діяльність «Лікарняної каси» у 2013 році та визначено напрямки подальшої діяльності і вдосконалення роботи.

Сьогодні членами «Лікарняної каси» є понад 51 тис. осіб, із них 88,5 % – залізничники, решта – працівники локомотиво- і вагоноремонтного заводів, медичних закладів, члени родин.

У звітному періоді більше ніж удвічі збільшено ліміти витрат на медикаменти, обстеження, реанімацію та інтенсивну терапію, спрощено систему оформлення документів на відшкодування витрат, придбання медикаментів і виробів медичного призначення.

«Лікарняною касою» за 14407 випадків лікування своїх

членів відшкодовано 17,6 млн грн., що на 1,8 млн грн. більше, ніж у 2012 році. Причиною зростання витрат стало те, що при збереженні розміру членських внесків витрати на медикаменти зросли на 33,7 %, на 28 % – на харчування, а також розширились перелік медичних послуг (мамографія, хірургія одного дня, літотрипсія, протезування кульшового суглоба тощо). На дорожнє лікування (операції з протезування кульшового суглоба, металоостеосинтезу, кардіохірургії, опіків, онкологічних захворювань тощо) витрачено понад 1,2 млн грн. Найбільш вартісним є лікування гепатиту С,

що, до речі, в програму медичного страхування не включає жодна страхова компанія, і яке часто сягає понад 100 тис. грн.

У минулому році на медичне обслуговування членів «Лікарняної каси» витрачено 21,8 млн грн., зокрема, 77 % – безпосередньо на лікування, 19 % – на придбання медичного обладнання і 4 % – на інші витрати. Придбано медичне обладнання на 4,2 млн грн.

## ЦИФРИ

### У 2013-му

профінансовано 59 випадків хіміотерапії, 25 операцій з приводу катаракти, 12 – гепатиту, 13 – металоостеосинтезу, 11 – кардіохірургії, 6 – ендопротезування суглобів.

Компенсовано 127 особам у середньому понад 5 тис. грн., 21 особі – понад 10 тис. грн., 15 особам – понад 15 тис. грн., 13 особам – понад 20 тис. грн., 12 особам – понад 30 тис. грн. і 9 особам – по 40 тис. грн.

Для покращання медичного обслуговування жінок укладено договір з «Центром здоров'я жінки» на маммографічні обстеження, що дає можливість кожній жінці – члену лікарняної каси безкоштовно обстежитися за призначенням лікаря або за бажанням. З метою зменшення витрат укладено договір з Лабораторним центром на залізничному транспорті на вірусологічні та бактеріологічні обстеження.

Львівською обласною клінічною лікарнею на проведення кардіохірургічних операцій. Вартість цих операцій сягає до 50 тис. грн. При відсутності договору працівник змушений був би

«Лікарняною касою» на 4,2 млн грн. придбано в 2013 році сучасного медичного обладнання для медичних закладів залізниці

сплачувати ще близько 8 тис. грн. податку.

На зборах і конференціях трудових колективів висловлювались позитивні відгуки про діяльність лікарняної каси, відзначалась її прозорість, позитив та зрозумілість у роботі, слова вдячності публікувалися на шпальтах газети «Львівський залізничник». Делегати у своїх виступах відзначили, що «наша «Лікарняна каса» – найкращий соціальний проект, з якого може брати приклад держава».

Дорожня профорганізація продовжуватиме вживати заходів, спрямованих на конкретизацію і підвищення ефективності роботи «Лікарняної каси», розширення інформаційного простору для висвітлення її діяльності, а також пропонує поширити цей досвід по залізницях України.

## НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

м. Вознесенськ (Миколаївська обл.):

- магазин «Каскад», вул. Жовтневої Революції, 14 – знижка 3-5 % на побутову техніку, посуд – залежно від суми покупки.

м. Київ:

- «Клініка одного лікаря» (стоматологія), вул. Урлівська, 23 – знижка 7 % на терапевтичні послуги.

м. Шепетівка (Хмельницька обл.):

- магазин «Ренесанс», вул. К.Маркса, 23 – знижка 3-5 % на текстиль і верхній одяг, 3-7 % – на одяг чоловічий, жіночий, сувеніри, подарунки, посуд, дитячі іграшки, 5 % – на шкіргалантерею, 5-10 % – на біжутерію.

Далі буде.

## Соціальний проект профспілки – дисконтна програма



### Вигідні пропозиції для наших спільчан від банку «Траст»

ПАРТНЕР дисконтної програми профспілки Банк «Траст» розширює мережу своїх відділень і пропонує нові вигідні умови для спільчан – власників дисконтних карток.

Днями відкрито нові відділення банку в Кривому Розі (пр-т Гагаріна, 1) та Миколаєві (пр-т Леніна, 173). Розпочато акцію «Візьми кредит та отримай подарунок», яка дає можливість виграти цінні призи або отримати один з гарантованих подарунків від банку «Траст». Термін її дії – по 31 травня 2014 року включно.

Цікава пропозиція по депозитах для членів профспілки – фізичних осіб та юридичних осіб – організацій профспілки. Банк пропонує річну відсоткову ставку 26,5 % строком на півроку зі

щомісячною сплатою відсотків або 25 % річних строком на 35 календарних днів для фізичних осіб.

Враховуючи довготривалу та ефективну співпрацю, банк «Траст» готовий запропонувати найвигідніші умови юридичним особам, які мають безпосереднє відношення до нашої профспілки, для розміщення депозитів.

Також банк «Траст» пропонує розробити та впровадити абсолютно новий банківський продукт саме для наших спільчан. Над його створенням працюватиме робоча група за участі представника Ради профспілки, яка розгляне всі можливі переваги з урахуванням специфіки профспілки.

## «День трудового права»

состоялся в марте на Синельниковском узле

ЗАМЕСТИТЕЛЬ председателя дорожньої профорганізації – главный технический инспектор труда на Приднепровской магистрали Андрей Лейко проинформировал собравшихся об итогах конференции трудового коллектива дороги, выполнении колдоговора в 2013-м и планах на нынешний год.



Работники задавали животрепещущие вопросы: об организации работы посадочных бригад, получении материальной помощи при рождении ребенка, выплате вознаграждения по итогам работы за минувший год, предоставлении отпусков, порядке, сроках выдачи спецодежды и ее качестве.

Некоторые из поднятых вопросов требуют более детального рассмотрения с привлечением профильных служб, в частности, ситуация с доплатой работникам локомотивных бригад за работу на двух плечах в случае выполнения вывозной или хозяйственной работы.

Всем желающим, побывавшим на личном приеме, были даны квалифицированные консультации специалистов.

**Нина РОМАНЕНКО,**  
главный правовой инспектор труда  
Совета профсоюза  
на Приднепровской железной дороге  
Фото предоставлено дорпрофсожем

## 3 пошти «Вісника»

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

«В рамках Года профсоюза под девизом «Сохраним кадры – обеспечим будущее!» молодежный совет первички моторвагонного депо Иловайск Донецкой магистрали при поддержке профкома организовал между работниками цеха эксплуатации игру «Что? Где? Когда?». Разделившись на две команды, проводники и локомотивные бригады увлеченно соревновались в знании инструкций и нормативных документов по охране труда, оказывали первую помощь «пострадавшим». Участники награждены памятным призами», – сообщил заместитель председателя профорганизации моторвагонного депо Иловайск **Дмитрий САЛАМАТИН.**



Фото автора

«Козятинський терком профспілки підбив підсумки конкурсу «Здоровим бути вигідно!», що тривав протягом 2013 року серед структурних підрозділів регіону. Його проведення спонукало керівників структурних підрозділів і профактивістів створювати на виробництві безпечні, комфортні умови праці, що призвело до зниження виробничого травматизму і професійних захво-

рувань, популяризувати серед працівників здоровий спосіб життя, заняття фізкультурою і спортом, – повідомляє **ПРЕС-ЦЕНТР теркому.** – Перше місце посів Козятинський загін воєнізованої охорони, друге – Козятинська дистанція сигналізації та зв'язку, третє – Фастівська дистанція електропостачання. Переможцям на загальних зборах трудових колективів урочисто вручено пам'ятні відзнаки теркому. Тож здоровим бути справді вигідно!».

«В дружеском поединке по мини-футболу встретились команды дистанции пути Одесса-Сортировочная и путевой машинной станции Усатово. Инициатором проведения турнира молодежный совет путевой машинной станции № 261. По итогам соревнований победителями стала команда путевой машинной станции, им вручен Кубок, а команде дистанции пути – Почетная грамота», – повідомила оператор, голова профорганізації КМС № 261 **Тетяна ГОРБАЧ.**

Сповнений вражень лист надіслала учениця Харківського ліцею № 141 **Злата МАСЛІЙ,** онука нашого постійного дописувача Віктора Устиновича Масля: «Наши 10 и 11 классы побывали на «дне открытых дверей» в Украинской государственной академии железнодорожного транспорта. Мы зашли в аудитории, послушали рассказы преподавателей, увидели изнутри электровоз... Старшеклассники долго обсуждали это событие».

## Альманах відомчих оздоровниць



ШОЙНО вийшов друком «Альманах оздоровчих закладів залізничного транспорту України», підготовлений Радою профспілки.

Яскраве видання, багате чудовими знімками, вишукано оформлене, знайомить читачів з галузевими оздоровницями, розташованими в різних кутках нашої країни. Навіть найвибагливіший курортник може знайти у ньому вичерпну інформацію про місце відпочинку для себе та своєї родини на будь-який смак.

Книга стане у пригоді як організаторам оздоровлення, так і відпочивальникам.

**Відділ інформації  
Ради профспілки**

www.zalp.org.ua

**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України  
Рєєстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО –  
заступник Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА –  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСИМОВА –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точністю викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№7 (642)\* 11 квітня 2014 р.

Тираж 215 тис. 844 прим.

Газету набрано і зверстано  
у відділі інформації  
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,  
Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»  
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 3466  
Наступний номер газети  
вийде 30 квітня 2014 року