



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 7 (666)
16 квітня 2015 р.

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

25 березня відбулось засідання Ревізійної комісії Ради профспілки.

27 березня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Я.Мальський взяв участь у засіданні робочої групи з опрацювання пропозицій до розділу «Соціальний діалог» проекту Генеральної угоди на новий строк.

31 березня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і головний технічний інспектор праці В.Дорошенко взяли участь у консультативній зустрічі керівництва Державної інспекції України з питань праці з представниками галузевих профспілок.

31 березня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні комісії з організації та підведення підсумків галузевого змагання трудових колективів за 2014 рік.

1 квітня Голова профспілки В.Бубняк надіслав листа в. о. Генерального директора Укрзалізниці М.Бланку з приводу пропозицій учасників засідання Ради профспілки 26 березня щодо внесення змін та доповнень до чинної Галузевої угоди.

1 квітня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у зустрічі Міністра інфраструктури А.Пивоварського з керівниками профспілок транспортної галузі, що відбулася з ініціативи Голови ФПТУ В.Ткачова (**стор. 2**).

6 квітня Рада профспілки провела перший вебінар для голів молодіжних рад усіх рівнів з використанням системи відеоконференції.

6 квітня завідувач і провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова й О.Булавін перевірили стан оплати праці на Дарницькому вагоноремонтному заводі.

7 квітня інформаційний день із використанням системи відеоконференції проведено для всіх структур профспілки. Перед колегами виступили Голова профспілки В.Бубняк, його заступники М.Сінчак і О.Мушенко та фахівці Ради.

8 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні комісії Мінінфраструктури з розгляду нового законопроекту «Про залізничний транспорт України».

8 квітня заступник Голови профспілки О.Мушенко і фахівці Ради вивчали стан організації, оплати та умови праці в оборотному депо Миронівка локомотивного депо Козятин Південно-Західної залізниці.



Головою профспілки обрано Вадима Бубняка

НА ЗАСІДАННІ Ради профспілки, що відбулось 26 березня, Головою профспілки залізничників і транспортних будівельників України обрано В.Бубняка.

Вадим Михайлович Бубняк народився 30 квітня 1961 року у селі Верхнє-Тепле Станично-Луганського району Луганської області.

У 1978 році закінчив середню школу, в 1981–1983 роках, після служби в армії, навчався в Краснолиманському технічному училищі № 19 за спеціальністю машиніст електровоза. У 1983 – 1996 роках працював помічником машиніста локомотива в локомотивному депо Кондрашівська-Нова.

Вищу освіту за фахом «інженер шляхів сполучення» отримав без

відриву від виробництва в Харківському інституті інженерів залізничного транспорту (1986–1991 р. р.).

В 1996–2001 роках працював на різних посадах: черговим по станції Городній, ревизором руху Луганського відділення Донецької магістралі, заступником начальника відділу перевезень Луганської дирекції.

З 2001-го по 2011 рік очолював Луганську територіальну профорганізацію. В 2011 р. під час звітно-виборчої кампанії був обраний головою дорожньої профорганізації Донецької магістралі, яку очолював до 2014 року. З 21 липня 2014 року до обрання В.Бубняк працював технічним інспектором праці Ради профспілки.

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Конструктивний шлях у вирішенні гострих проблем сьогодення

На засіданні Ради профспілки, що відбулось 26 березня, обговорено підсумки виконання Галузевої угоди в 2014 році. З головного питання виступили в. о. Генерального директора Укрзалізниці Максим Бланк і Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників Вадим Ткачов. Доповідачі виклали своє бачення ситуації в галузі, а також чинників, які негативно вплинули на виконання низки положень її головного соціального документа



КЕРІВНИК Укрзалізниці М.БЛАНК зазначив, що наразі пріоритетними для керівництва галузі є питання завершення утворення АТ «Укрзалізниця» і повернення режиму повного робочого часу. Він запевнив, що прагне конструктивного соціального діалогу з профспілкою і відкритий до пошуку шляхів вирішення гострих питань.

В.Ткачов зауважив, що профспілка розуміє всю гостроту ситуації в країні і галузі і не вдаватиметься до дій, які можуть її розхитати, але наполягає на необхідності забезпечення соціального захисту залізничників, дотримання трудового законо-

давства, виконання норм охорони праці, зокрема – вчасного надання працівникам якісного спецодягу і спецвзуття та інших ЗІЗ. Головним завданням на сьогодні профспілка вважає повернення до режиму повного робочого часу, зростання заробітної плати на рівень інфляції, налагодження достовірного обліку й оплати відпрацьованого робочого часу, в тому числі – у вихідні дні та надурочно, приведення штату залізниць до нормативної чисельності тощо. Він запевнив, що профспілка використовуватиме усі законні шляхи для вирішення зазначених питань.

Учасники засідання визнали, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2014 році в основному виконувалися і ухвалили з цього приводу відповідну постанову (**стор. 2**).

Затверджено вимоги профспілки до Кабінету Міністрів України та Укрзалізниці (**стор. 1**).

На засіданні затверджено профбюджет на 2015 рік і звіт про виконання профбюджету в 2014-му, а також внесено зміни до Статуту профспілки.

Наприкінці засідання В.Ткачов виступив із заявою про складення повноважень Голови профспілки у зв'язку з віком

і станом здоров'я та висловив прохання про підтримку його рішення з боку членів Ради, що було з розумінням задоволено. Цю виборну посаду лідер профспілки обіймав з 24 квітня 2001 року. Члени Ради профспілки висловили Вадиму Мар'яновичу щире подяку за багаторічну плідну співпрацю.

Новим Головою профспілки одноголосно обрано Вадима Бубняка, який до того працював технічним інспектором праці Ради профспілки, а ще раніше очолював профспілкові організації різних рівнів – Луганську територіальну та дорожню Донецької магістралі.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «У ході перевірки працездатності нарахування працівникам локомотивних бригад Придніпровської магістралі заробітної плати за час щорічної відпустки було встановлено, що в загальну суму розрахунку середнього заробітку не включалась оплата за години простою не з вини працівника. Фінансово-економічною службою залізниці було суджено вказівку щодо включення цього виду оплати до розрахунку середнього заробітку. В результаті за період з липня 2014-го по січень п. р. доплачено працівникам локомотивних депо: Нижньодніпровськ-Вузол – майже 10 тис. грн., Мелітополь – 6,3 тис. грн., Пологи – 1,8 тис. грн., Синельникове – 8,2 тис. грн., Дніпропетровськ – 5,3 тис. грн.», – повідомила головний правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській залізниці **Ніна РОМАНЕНКО**.

Стор. 3

Вимоги профспілки до Уряду й Укрзалізниці

На засіданні Ради профспілки 26 березня п. р. затверджено вимоги профспілки до Кабінету Міністрів України та Укрзалізниці

Від Уряду профспілка вимагає:

1. Забезпечити державну підтримку залізничного транспорту, безумовне виконання ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт».
2. Передбачити 100 % відшкодування залізницям витрат на перевезення пільгових категорій громадян в пасажирських і приміських поїздах.
3. Затвердити фінансовий план Укрзалізниці і залізниць з урахуванням видатків, необхідних для виконання в повному обсязі Галузевої угоди і колективних договорів.
4. Подати до Верховної Ради України пропозиції про приведення статті 18 Закону України «Про транспорт» у відповідність із Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)».
5. Виступити із законодавчою ініціативою щодо внесення змін до законодавства з питань протидії корупції, якими передбачити вилучення з переліку осіб, на яких розповсюджується обмеження спільної роботи близьких родичів, посадових осіб підприємств, підрозділів залізничного транспорту.

ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ

НИЗКУ АКТУАЛЬНИХ ПИТАНЬ розглянуто на засіданні президії Ради профспілки 26 березня та за результатами їх обговорення прийнято відповідні постанови, які розміщено на сайті www.zalpr.org.ua

Зокрема, **підбито підсумки виконання в 2014 році галузевих угод з Міністерством інфраструктури, «Укртрансбудом», «Укрметротунельбудом» і «Мостобудом»**. Зазначено, що незважаючи на вкрай складну фінансово-економічну ситуацію на окремих підприємствах, які перебувають у сфері дії угод, докладалися зусилля щодо їх виконання. Керівництву підприємств запропоновано вжити заходів для погашення

заборгованості із заробітної плати, забезпечення режиму повного робочого часу, реалізації трудових і соціальних гарантій працівників тощо. Ухвалено рішення щодо звернення до відповідних органів державної і місцевої влади для сприяння вирішенню низки проблем.

Також йшлося про виконання попередньої постанови президії (від 27.03.2014 р.) **«Про дотримання трудових прав працівників структурних підрозділів залізниць при наданні відпусток без збереження заробітної плати та запровадженні неповного робочого часу»**. Зазначено, що профоргани всіх рівнів посилили увагу до питань контролю за дотри-

манням роботодавцями норм трудового законодавства в питаннях режиму робочого часу і часу відпочинку працівників. Профілактична робота дозволила оперативно усунути низку порушень, приміром, таких, як незаконне встановлення додаткових вихідних днів поза межами, визначеними відповідними наказами начальників залізниць, правил внутрішнього трудового розпорядку, застосування режиму праці і відпочинку в умовах неповного робочого часу без двомісячного попередження про це працюючих, надання відпусток без збереження заробітної плати за відсутності письмової згоди працівників тощо. Президія рекомендувала Укрзаліз-

ниці, начальникам залізниць і керівникам підприємств скасувати з квітня 2015 року режим неповного робочого часу як такого, що вичерпав свої можливості, а також вжити заходів щодо усунення порушень трудового законодавства в частині запровадження неповного робочого часу і не допускати їх в подальшому.

Ухвалено рішення про участь у традиційному «Тижні охорони праці», який щорічно проводиться у квітні, а 28 квітня – у Дні охорони праці під гаслом «Приєднуйтесь до формування превентивної культури охорони праці» та відповідні заходи й рекомендації (**стор. 3**).

Відділ інформації Ради профспілки

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Зустріч лідерів профспілок з Міністром інфраструктури

ЗА ІНІЦІАТИВИ Голови Федерації профспілок транспортників України В.Ткачова на початку квітня відбулася зустріч Міністра інфраструктури А.Пивоварського з керівниками профспілок транспортної галузі, присвячена обговоренню нагальних соціально-економічних проблем.

У зустрічі також взяли участь заступники Міністра, керівники департаментів і відділів Мінінфраструктури, державних адміністрацій, агентств і відомств, підпорядкованих Міністерству.

Майже всі присутні профлідери скористалися можливістю виступити і окреслити наявні проблеми, адже це перший захід подібного формату чинного Міністра. Втім, А.Пивоварський запевнив, що не уникає діалогу з профспілками і запропонував проводити такі зустрічі регулярно, аби, з одного боку, бути всебічно поінформованим про ситуацію у підгалузях транспорту, а з іншого – мати можливість безпосередньо висвітлювати позицію Міністерства та кроки, які здійснюються для вирішення гострих питань.



СЕРЕД ПРОБЛЕМ, які порушили лідери профспілок, були як спільні для всієї транспортної галузі, так і специфічні для кожного окремого господарства. Зокрема, йшлося про зниження рівня соціальної захищеності працівників через заморожування заробітної плати, що посилюється зростанням заборгованості із виплати зарплати, як, наприклад, у автомобілістів, або запровадженням режиму неповного робочого часу, як це відбувається на залізницях. Не завжди прозорими і зрозумілими для профспілок є заходи з реорганізації, які запроваджуються у тій чи іншій галузі.

Так само спільною, приміром, для залізничного й автомобільного транспорту є проблема компенсації державою пільгових пасажирських перевезень. На цій проблемі, зокрема, зупинився лідер нашої профспілки В.Бубняк, який зазначив, що, незважаючи на значні зусилля, залізничникам звичай вдається вибороти не більше 30 % коштів за перевезення пільговиків. Голова профспілки також наполягав, щоб у фінплані залізниць було враховано усі кошти на реалізацію зобов'язань Галузевої угоди і колдоговорів. Він попросив сприяння Міністерства у вирішенні питання державної підтримки залізничного транспорту, як це передбачено законодавством, і зменшення податкового навантаження на Укрзалізницю, яка є одним з головних «донорів» держбюджету, але водночас не може забезпечити оновлення своїх основних фондів – інфраструктури, парку вагонів і локомотивів, до того ж, змушена забезпечувати виплати за валютними кредитами.

У відповідь А.Пивоварський зауважив, що на пряму підтримку держави у нинішніх соціально-економічних умовах очікувати не доводиться, тож необхідно шукати інших можливостей, зокрема, низка банків готові фінансувати лізингові програми. А проблема компенсації пільгових перевезень, на думку Міністра, втратить гостроту після запровадження з 1 липня п. р. монетизації пільг. Він підкреслив, що зараз головним завданням Міністерства у залізничній сфері є акціонування Укрзалізниці, важливим питанням є повернення до нормального режиму роботи працівників. З цього приводу незрозумілою для Міністра є діяльність на залізниці аутсорсингових компаній у той час, коли власні працівники не завантажені роботою.

На корупційну складову аутсорсингу звернув увагу Голова ФПТУ В.Ткачов, який підкреслив, що стороннім організаціям віддаються ті види діяльності залізниць, які можуть приносити прибуток, тож це питання потребує негайного вирішення.

Міністр пообіцяв, що на всі запитання, які було порушено протягом зустрічі, буде надано докладні відповіді, наголосив на необхідності подібних заходів і запевнив, що він сам, його заступники і керівники департаментів Міністерства відкриті для спілкування.

Олена РОМАНОВА, провідний фахівець відділу інформації Ради профспілки. Фото автора

ОФІЦІЙНО

Внесено зміни до Галузевої угоди

МЕТОЮ збереження рівня соціального захисту працівників і пенсіонерів галузі в. о. Генерального директора Укрзалізниці М.Бланк і Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Ткачов 23 березня п. р. спільною постановою внесли зміни до чинної Галузевої угоди.

Так, **пункт 3.6.17 доповнено** абзацом наступного змісту:

«Пенсіонерів-залізничників, у тому числі які вийшли на пенсію з профспілкових органів галузі, брати на облік за новим фактичним місцем проживання за рішенням залізниць, підприємств, установ, організацій залізничного транспорту до їх підрозділів, що є спорідненими до тих, з яких вони звільнилися на пенсію, або ж тих, що є найближчими до території, на якій вони проживають».

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Збереження соціальних гарантій – у пріоритеті

У прийнятій постанові Ради профспілки з розгляду головного питання щодо підсумків виконання Галузевої угоди за минулий рік зазначено, що зобов'язання сторін в основному виконувалися

У 2014 році залізничний транспорт працював у складних умовах, пов'язаних з падінням обсягів перевезень. Так, перевезено вантажів на 12,2 % менше звіту 2013 року. Відсоток падіння вантажообігу становив 6,6 %. Обсяг транзитних перевезень зменшився проти звіту 2013 р. на 9,7 %, а пасажирообіг – на 24,2 %. Доходи від звичайної діяльності зменшилися на 4,1 %, планове завдання щодо отримання доходів не виконано на 3,9 млрд грн.

Залізницями спрямовувалися кошти на реалізацію норм Галузевої угоди на:

- виплату щомісячної надбавки за вислугу років – 1 617 млн грн.;
- надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових окладів – 1 003 млн грн.;
- матеріальну допомогу на оздоровлення – 398 млн грн.;
- грошову допомогу при звільненні на пенсію – 409 млн грн.;
- додаткові відпустки – 255,3 млн грн.;
- компенсацію за роз'їзний (пересувний) характер роботи – 184,3 млн грн.;
- медичне страхування працівників та пенсіонерів – 231,2 млн грн.;
- фінансування заходів з охорони праці – 291 млн грн.

У 2014 році працівникам галузі підвищено тарифні ставки і посадові оклади на 5 %. Тож середньомісячна заробітна плата одного працівника основної діяльності склала 4 173 грн. і зростала проти 2013 року на 201 грн., або на 5 %.

Працівникам відшкодовується 50 % розміру страхових внесків на добровільне медичне страхування, забезпечено добровільне медичне страхування пенсіонерів у галузевих закладах охорони здоров'я.

Залізничникам встановлювалися доплати і надбавки згідно з додатком до Галузевої угоди, виплачувалася одноразова матеріальна допомога при звільненні вперше на пенсію, поверненні на роботу після строкової служби у збройних силах України, на оздоровлення та інші.

Працівники користувалися правом на безоплатний проїзд залізничним транспортом за особистими потребами, їм надавалися додаткові відпустки за стаж роботи у галузі, ненормований робочий день, особливий характер роботи тощо.

Надавалася матеріальна допомога ветеранським організаціям, пенсіонери-залізничники отримували матеріальну й іншу підтримку.

На виконання своїх зобов'язань за Галузевою угодою Рада профспілки сприяла Укрзалізниці у вирішенні питань збереження зайнятості працівників, зміцнення трудової і технологічної дисципліни, забезпечення безпеки руху, конструктивно співпрацювала з Укрзалізницею щодо опрацювання проектів нормативно-правових актів, пов'язаних з діяльністю галузі.

Правовою і технічною інспек-

ціями праці Ради профспілки постійно здійснювався громадський контроль за дотриманням на залізничному транспорті трудового законодавства та законодавства з охорони праці, виконанням умов Галузевої угоди та колдоговорів, надавалася безоплатна юридична допомога працівникам.

Так, за 2014 рік правовою інспекцією праці Ради профспілки перевірено 602 структурних підрозділи залізниць, підприємств і організацій залізничного транспорту, в результаті чого виявлено більше ніж 4,5 тис. порушень. На їх усунення роботодавцям спрямовано 523 подання.

За результатами виконання подань правових інспекторів праці Ради профспілки поновлено на роботі 8 осіб. Скасовано 213 наказів роботодавців, які видані з порушенням трудового законодавства.

Повернуто працівникам недоплачених або незаконно утриманих коштів на суму 12,5 млн грн.

В судовому порядку захищені права 11 працівників.

Технічною інспекцією праці Ради профспілки в 2014 році з питань охорони праці перевірено 726 підрозділів, виявлено 5,9 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці. Роботодавцям внесено 452 висновки та подання на усунення виявлених порушень. Працівникам повернуто недоплачених коштів на суму 126,3 тис. грн.

Завдяки спільній роботі досягнуто зниження загальної кількості нещасних випадків на виробництві у порівнянні з 2013 роком на 2 %, у тому числі травматизму зі смертельним наслідком – на 12,5 %.

У результаті спільних зусиль господарських керівників і профорганів у 2014 році в галузевих оздоровчих закладах відновили здоров'я 21 тис. працівників, організовано відпочинок майже 14 тис. дітей залізничників.

Водночас у виконанні Галузевої угоди мали місце ряд недоліків.

У 2014 році Укрзалізницею не забезпечено зростання заробітної плати згідно з темпами, визначеними Генеральною та Галузевою угодами.

Серед галузей економіки України залізничний транспорт за підсумками минулого року посів 11 місце за рівнем заробітної плати працівників, що є вкрай низьким показником при такому рівні інфляції.

При запровадженні неповного робочого тижня порушується режим праці і відпочинку, облік і оплата відпрацьованого часу.

Залишаються не вирішеними проблеми достовірного обліку та оплати роботи надурочно і у вихідні дні. Тільки правовою інспекцією праці Ради профспілки у 2014 році виявлено майже 25 тис. прихованих і неоплачених понаднормових годин роботи.

Виявлено факти порушення пунктів Галузевої угоди



Фото Олени РОМАНОВОЇ

щодо оплати працівникам технічного навчання, яке проводиться в неробочий час, збереження середнього заробітку на час проходження обов'язкового медичного обстеження, нарахування та виплати одноразової матеріальної допомоги у зв'язку з виходом на пенсію.

Незадовільним залишається стан забезпечення працівників форменим одягом.

Укрзалізницею та залізницями не в повній мірі виконано п. 3.5.1 Галузевої угоди щодо забезпечення працівників якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту відповідно до галузевих нормативів.

Керівництвом Одеської, Південно-Західної та Донецької залізниць у 2014 році не перераховувалися внески за Програмою недержавного пенсійного забезпечення залізничників.

Виходячи із викладеного, Рада профспілки зазначила, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2014 році в основному виконувалися.

Керівництву Укрзалізниці рекомендовано скасувати п.п. 10, 11 Плану заходів щодо стабілізації фінансово-економічної ситуації на залізничному транспорті в 2015 році (зменшення витрат за окремими соціальними напрямками, передбаченими в колективних договорах, на 5 % та заборона надання позик працівникам), затвердженого наказом Укрзалізниці від 30.01.2015 р., № 031-Ц, як такі, що суперечать ст. 6 Закону України «Про колективні договори і угоди».

Керівництву Укрзалізниці, начальникам залізниць, керівникам підприємств, організацій і установ залізничного транспорту запропоновано вжити належних заходів для виконання положень Галузевої угоди в повному обсязі, зокрема:

- запровадити з квітня п. р. повний робочий тиждень;
- виплатити «13-ту» зарплату – винагороду за підсумками роботи в 2014 році;
- вжити дієвих заходів щодо зростання заробітної плати залізничників не менше прогнозованого рівня інфляції на споживчому ринку;
- налагодити достовірний облік роботи в надурочний час і у вихідні дні та її оплати у повному обсязі;
- забезпечити включення до фінансового плану на 2015 рік коштів, необхідних для виконання в повному обсязі норм Галузевої угоди та колдоговорів;
- забезпечити працівників форменим одягом, спецвзуттям та одягом згідно із затвердженими нормативами;

● розглянути відповідальність посадових осіб, які винні в незабезпеченні працівників спецодягом і спецвзуттям;

● у випадку невиявлення працівникові спецодягу чи спецвзуття у встановлені нормативами строки та у разі придбання працівником спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту, мийних та знешкоджувальних засобів за власні кошти відшкодовувати витрати на їх придбання за рахунок роботодавця на умовах, передбачених колдоговорами.

Начальникам залізниць, підприємств залізничного транспорту запропоновано вжити заходів з приведення фактичної чисельності працівників до необхідної згідно з нормативом, розрахованим на обсяг роботи.

Профкоми первинних профорганізацій у роботі зобов'язані керуватися розпорядженням Генерального директора Укрзалізниці від 30.05.2014 р., № Ц-1/406 щодо збереження кадрового потенціалу та недопущення звільнення працівників через скорочення чисельності або штату та проведення заходів, спрямованих на безумовне виконання умов Галузевої угоди та колдоговорів щодо забезпечення зайнятості працівників.

Дорожнім, територіальним, об'єднаним та первинним профорганізаціям Рада профспілки рекомендувала:

- продовжити здійснювати громадський контроль за дотриманням умов Галузевої угоди та норм трудового законодавства, приділивши особливу увагу профілактиці його порушень;
- щоквартально розглядати на засіданнях питання, пов'язані з дотриманням Галузевої угоди, норм трудового законодавства, систематично заслуховувати звіти керівників підприємств (підрозділів) про виконання ними Галузевої угоди і колдоговорів.

Дорпрофсожам, теркомам та об'єднаним комітетам запропоновано забезпечити в 2015 році надання правової допомоги первинним профорганізаціям і дотримання ними Статуту профспілки щодо організації правозахисної діяльності.

Пропозиції учасників засідання щодо внесення змін до Галузевої угоди Рада профспілки надіслала керівництву Укрзалізниці для опрацювання.

«ВІСНИК» систематично висвітлюватиме на своїх сторінках стан виконання норм Галузевої угоди.

Економіка соціальної угоди

НА КОНФЕРЕНЦІЇ трудового колективу Львівської залізниці з підбиття підсумків виконання у 2014-му колективного договору багато йшлося про вплив соціально-економічної ситуації в країні на роботу магістралі і дотримання колдоговірних зобов'язань.

Суттєвою перепоною для їх виконання в повному обсязі стало встановлення плану з фонду оплати праці, введення режиму економії коштів та обмеження граничного розміру преміювання. І хоча загалом умови колдоговору протягом року дотримувалися, низку положень виконано не повністю. Це стосується забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, відрхувань профорганізаціям коштів на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу тощо.

Разом з тим, на реалізацію умов колдоговору, виплату передбачених ним премій, доплат і надбавок, матеріальної допомоги тощо минулого року скеровано 3,24 млрд грн. – на 150,46 млн грн. більше ніж у 2013-му. Збільшилася на 8 % середня заробітна плата на залізниці і становила понад 4013 грн.

Зокрема, на оплату технічного навчання працівників, що здійснювалось у неробочий час, витрачено 2,2 млн грн. Виплачено 41 млн грн. матеріальної допомоги на оздоровлення. На здешевлення вартості харчування працівників скеровано 17,7 млн грн. Залізничним медзакладам надано майже 15 млн грн., 32 млн грн. спрямовано на матеріальну допомогу пенсіонерам-залізничникам, з них більше половини – на їх медичне страхування. 51,6 млн грн. при звільненні на пенсію отримали 1866 працівників. Профінасовано та проведено оздоровчу кампанію для працівників та членів їхніх родин і ветеранів залізниці. По 120 тис. грн. матеріальної допомоги отримали сім'ї героїв-залізничників, загиблих у ході проведення АТО. Надано також допомогу від залізниці і відокремлених структурних підрозділів пораненим залізничникам.

На виконання комплексних заходів з охорони праці та покращення її умов у 2014 році використано 355 тис. грн., виконано 15 із 16 пунктів відповідної програми. Водночас технічною інспекцією праці Ради профспілки виявлено 238 недоліків та порушень, спілчанам повернуто 14,5 тис.

грн., незаконно не виплачених за роботу у шкідливих умовах праці.

Через відсутність фінансування залишається відкритою проблема забезпечення працівників житлом. Наприкінці минулого року залізниця врешті отримала дозвіл та змогла надати позики 45 працівникам на загальну суму 14,6 млн грн. для фінансування іпотечного будівництва на вул. Калнишевського у Львові, проте залишається не-профінансованим будівництво 24 квартир. Також необхідно 12,5 млн грн. на завершення реконструкції під житловий будинок гуртожитку у Тернополі.

Дію колективного договору Львівської залізниці продовжено на 2015–2016 роки. Адміністрація і дорпрофсож зобов'язано вжити необхідних заходів для забезпечення виконання його умов, особливу увагу зосередити на збереженні соціального пакету для працівників, виконанні виробничо-фінансових показників, необхідності зростання та своєчасності виплати заробітної плати, забезпеченні безпечних умов праці тощо.

Галина КВАС, відповідальний секретар «Львівського залізничника» (для «ВІСНИКА»)

Колдоговор — гарантія захисту

ИТОГИ выполнения колдоговора Южной железной дороги подведены на совместном заседании руководства магистрали и дорожной профорганизации при участии членов дорпрофсожа, руководителей служб и причастных подразделений.

Отмечено, что в течение прошлого года в колдоговор было внесено 29 изменений и дополнений социального характера, в том числе касающихся работников, призванных на военную службу в связи с мобилизацией.

Общая «стоимость» социального пакета в 2014-м составила 994 млн грн., что на 2 % больше, чем в предыдущем году.

В частности, выросли затраты на бесплатную профессиональную подготовку работников, суммы выплат ежемесячной надбавки за выслугу лет, единовременного вознагра-

ждения по итогам работы за год, материальной помощи на оздоровление, доплаты за работу в вечернее и ночное время, расходы на дополнительные льготы и гарантии социальной защиты и др.

Одна из основных социальных задач администрации и дорпрофсожа – обеспечение работникам достойной заработной платы. В 2014-м ее среднемесячный размер составил 4267,5 грн. (на 6,2 % выше уровня 2013-го). Среди других дорог Южная по уровню зарплат в основном находилась на третьем-четвертом месте, а дважды – в ноябре и декабре – оказывалась в лидерах.

Благодаря работе дорпрофсожа наметились положительные тенденции в организации и оплате труда работников, в частности, пассажирского хозяйства. К примеру, при перемещении проводников

пассажирских вагонов по производственной необходимости для работы в парках отстоя им проводится доплата до среднего заработка. Решен вопрос оплаты труда проводников пассажирских вагонов в пути следования при несоблюдении установленных нормативов обслуживания за фактически отработанное время.

Дорпрофсож следил за достоверным учетом фактической занятости электромехаников и электромонтеров СЛБ и связи в неблагоприятных условиях труда. Со второй половины 2014 года восстановлены доплаты за работу во вредных и тяжелых условиях труда в Полтавской дистанции сигнализации и связи. Всего в минувшем году сумма таких доплат составила 351,9 тыс. грн., и это на 42 % превышает показатель 2013-го.

В полном объеме профинанси-

рованы обязательства колдоговора, связанные с социальными льготами и гарантиями: выполнялась программа добровольного медицинского страхования; выделялись средства на санаторно-курортное оздоровление работников, их детей, ветеранов; оказывалась материальная помощь; проводилось удешевление стоимости питания и продуктов, приобретенных через магазины, буфеты и столовые структурных подразделений дороги. На хорошем уровне проведена оздоровительная кампания.

Для сохранения производственной стабильности и уровня социальной защиты железнодорожников в условиях реформирования отрасли действие колдоговора будет продолжено на 2015–2016 годы.

Светлана МУДРАКОВА, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Є турбота — ладиться і робота

НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ пільг і гарантій за колдоговором експлуатаційно-ремонтного вагонного депо Конотоп Південно-Західної залізниці у минулому році витрачено 12,5 млн грн. За 2014 рік жодних змін, що погіршують умови працівників, внесено не було, а всі належні кошти – виплачено.

Виконання сторонами зобов'язань відбувалось у непростих умовах зниження обсягів роботи, що призвело до погіршення фінансово-економічного стану залізниці та непопулярних заходів – відпусток без збереження заробітної плати, переходу на скорочений графік роботи, переведення працівників на інше місце роботи. Проте, незважаючи на труднощі, колектив упорався із завданнями, а праця не залишилася непоміченою: п'яток депо вчани відзначено державними і дорожніми нагородами.

У 2014-му до колдоговору було внесено ряд змін, зокрема, вирішено питання видачі огляда-

чам-ремонтникам та слюсарям з ремонту рухомого складу ПТО замість чобіт черевиків, врегульовано додаткові виплати мобілізованим залізничникам тощо.

До профкому звернулися близько 60 працівників і пенсіонерів, яким надано кваліфіковану допомогу та консультації.

Заробітна плата працівникам виплачувалася стабільно і без порушень, середньомісячний розмір премії складав 4,8 %. Чотирьом мобілізованим працівникам виплачено близько 17 тис. грн. одноразової матеріальної допомоги.

Правовою інспекцією праці під час перевірок було виявлено ряд порушень, у результаті усунення яких спілчанам повернуто 10,5 тис. грн. Одному працівнику перераховано стаж роботи і повернуто 3,9 тис. грн. Оплачено навчання, що проводилося у неробочий час, на суму майже 98 тис. грн.

На фінансування заходів з охорони праці витрачено 931 тис. грн.

Проводилось оздоровлення працівників та їхніх дітей, забезпечувалась медична допомога працюючим та ветеранам, розвивалась фізична культура. За рахунок профбюджету придбано три путівки для дорослих та дві – в дитячі оздоровниці, три путівки надано Конотопським теркомом. У Хмільнику на пільгових умовах пролікувалося 15 ветеранів праці і 13 працівників, ще 15 путівок видано в інші санаторії. У місцевій «Зоряці» оздоровлено 49 дітей.

Спільно з молодіжною радою первинки проведено спартакіаду серед працівників вагонного депо Конотоп, організовувались екскурсії до Києва, Батурина, Путівля, на Сорочинський ярмарок.

Юрій ШИШ, голова профорганізації вагонного депо Конотоп

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Активізуємо роботу

ЗІ ЗВІТІВ за друге півріччя 2014-го і планів на 2015 рік розпочалося засідання Молодіжної ради профспілки 26 березня. Його учасники поділилися досвідом реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки, організації різноманітних заходів, співпраці з профорганами та керівництвом структурних підрозділів, благодійними і громадськими організаціями.

Обговорено проблеми, які стають на заваді активістам: подекуди молодіжні лідери стикаються з нерозумінням керівництва і відмовою надавати час для виконання громадських обов'язків. Між тим, на них розповсюджується норма Галузевої угоди, згідно з якою членам виборних профорганів надається не менше двох годин на тиж-

день саме на профспілкову діяльність, на цей час за ними зберігається заробітна плата. Адже наприкінці 2013 року до Статуту профспілки було внесено норму, за якою голови молодіжних рад за посадою входять до складу виборних профорганів та їх президії.

На засіданні йшлося і про необхідність залучення до профспілкової діяльності студентської молоді й активізації роботи наших рад з майбутніми залізничниками.

Низка рішень учасників засідання має активізувати молодіжну профспілкову роботу і сприяти її розвитку. Так, запропоновано провести опитування серед молоді для визначення актуальної тематики семінарів і вебінарів, які організовує для них Рада профспілки. Вирішено активно підтримати пілотний

проект профспілки з розповсюдження електронної версії газети «Вісник профспілки». До речі, деякі молодіжні лідери від початку року вже отримують газету на свої електронні адреси, і тепер цей список буде розширено.

А ще серед планів Молодіжної ради – організація конкурсів «Профспілка очима молоді» та «Краща молодіжна рада профспілки», спрямованих на популяризацію профспілкового руху серед молодих спілчан.

Робота засідання транслувалася у системі відеоконференції Ради профспілки, що додало їй ефективності.

Ірина ОВ'ЄДО АЛЬМУЕДО, інженер-технолог Головного інформаційно-обчислювального центру Укрзалізниці, голова Молодіжної ради профспілки

Пропозиції до законопроекту про залізничний транспорт

РАДА ПРОФСПІЛКИ 9 квітня п. р. спрямувала відповідного листа до Мінінфраструктури та Укрзалізниці.

Розглянувши проект Закону України «Про залізничний транспорт України», підготовлений Міністерством інфраструктури та Укрзалізницею, Рада профспілки зазначила, що з попередніх узгоджених проектів вилучено практично всі соціальні норми, запропоновані нашою профспілкою як до чинного Закону, так і до проектів, розроблених у попередні роки.

Так, соціальні норми, які містяться у чинному Законі, є базою для укладення Галузевої угоди та колективних договорів і основою соціального захисту працівників залізничного транспорту. «Тому, керуючись ст. 22 Конституції України, відповідно до якої «при прийнятті нових законів або внесенні змін до чинних законів не допускається звуження змісту та обсягу існуючих прав і свобод», наполягаємо викласти главу 9 «Персонал залізничного транспорту» у запропонованій редакції», – наголошено у листі Голови профспілки В.Бубняка. Водночас зазначено, що зміст запропонованої глави 9 проекту Закону жодним чином не суперечить Європейським директивам.

Також Рада профспілки запропонувала скасувати пункт 2 ст. 38 зазначеного законопроекту щодо працевлаштування окремих категорій працівників за контрактною формою трудового договору, тому що це не передбачено законами Євросоюзу і проектом Трудового кодексу України, який знаходиться на розгляді у Верховній Раді.

28 квітня — Всесвітній день охорони праці

ВІДПОВІДНО до рекомендацій Міжнародної організації праці цьогорічний День охорони праці проходитиме під гаслом «Приєднуйтесь до формування превентивної культури охорони праці!».

Президія Ради профспілки на засіданні 26 березня п. р. рекомендувала дорожнім, територіальним, об'єднаним комітетам профспілки, профкомам первинок організувати заходи з 21 по 28 квітня у рамках «Тижня охорони праці», а також разом з роботодавцями створити оргкомітети з визначенням заходів і затвердженням робочих планів.

Спільно зі службами охорони праці структурних підрозділів запропоновано оформити кабінети й куточки з охорони праці, провести тематичні зустрічі тощо. Протягом квітня відбуватимуться відповідні комплексні обстеження і цільові перевірки. Також пройдуть «Дні трудового права».

На підприємствах планується провести конкурси на краще робоче місце і виробничу дільницю (бригаду), кращого працівника з визначенням та заохоченням переможців. Буде здійснено спільні заходи з ушанування пам'яті загиблих від нещасних випадків на виробництві, надано матеріальну допомогу сім'ям загиблих, а також інвалідам праці.

Керівництву Укрзалізниці, залізниць та підприємств залізничного транспорту запропоновано провести конкурси дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей» та нагородити переможців і лауреатів, провести демонстрацію тематичних відеороликів, фільмів тощо. Рекомендовано провести на підприємствах брифінги за участі представників ЗМІ під гаслом «Приєднуйтесь до формування превентивної культури охорони праці!».

Після підбиття підсумків заходів буде відзначено найкращих працівників у сфері охорони праці.



Фото Натальї СЕРЫХ

інтересов членов профсоюзу, разъяснила проблемные вопросы коллективного регулирования, оплаты и организации труда, а также дала исчерпывающие ответы на все вопросы.

Молодые лидеры проявили активность в турнире по боулингу, победителям которого вручены дисконтные карточки профсоюзу.

Участники семинара подробно узнали об инновационных социальных проектах профсоюзу, поделились собственным опытом работы, а также утвердили план мероприятий на нынешний год. С ребятами проведены психологический тренинг и деловая игра.

Ирина ГОРДА, инженер, председатель молодежного совета первички Мелитопольской дистанции сигнализации и связи

Добра справа

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

Поборемось... флешмобом



Фото автора

Приємно, що нас підтримало керівництво Рівненського вокзалу, голови первинок і профактивісти з Рівного, Здолбунова, Ковеля. Оскільки бажаючих допомогти малечі виявилось чимало, акцію вирішено продовжити.

Ігор ГУБІН, начальник штабу цивільної оборони, голова молодіжної ради Рівненської територіальної профорганізації

КОНСУЛЬТУЄМО

Як правильно розрахувати страховий стаж для оплати лікарняного, якщо у 2005–2006 роках я навчався в залізничному училищі, потім працював на залізниці, далі – служба в армії і повернення на те саме підприємство? Який процент лікарняних мені належить? Чи правда, що соцстрах ліквідовано?

Запитання надійшло на сайт www.zalp.org.ua

КОНСУЛЬТУЄ

Марія ШПОТА, завідувач відділу фінансової роботи Ради профспілки:

– **Страховий стаж** – це період, протягом якого особа підлягала загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та за який щомісяця сплачено нею та роботодавцем страхові внески в сумі, не меншій ніж мінімальний страховий внесок. Таким чином, навчання в училищі та службу в армії не враховують у страховий стаж (абзац 1 та 2 ст. 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та витратами, зумовленими похованням» і лист Фонду соціального страхування від 4.02.2011 р., № 04–29–196).

Процент виплат за лікарняним листком залежить від страхового стажу. **З 1 січня 2015 року розмір виплати допомоги з тимчасової непрацездатності змінився:**

- 50 % середньої зарплати (доходу) – якщо застрахована особа має страховий стаж до трьох років;
- 60 % середньої зарплати (доходу) – від 3 до 5 років;
- 70 % середньої зарплати (доходу) – від 5 до 8 років;
- 100 % середньої зарплати (доходу) – від 8 років.

Соцстрах не ліквідовано, а реформовано: з 1 січня 2015 року Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності і Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві об'єднано в один – Фонд соціального страхування (Закон № 1105 «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»).



м. Дніпропетровськ:

- **інтернет-магазин «Колібри»** – знижка 7 % на надувні човни та аксесуари.

м. Апостолове (Дніпропетровська обл.):

- Автосервіс, вул. Гоголя, 2-А, вул. Каманіна, 1 – **знижка 10 %** на комплекс шиномонтажних робіт, **20 %** – на рихтовку легкосплавних дисків, капітальний ремонт шин, **25 %** – на перебалансування та перестановку коліс, **50 %** – на накачування шин газом (азот), перевірку тиску в шинах, **100 %** (безкоштовно) – на діагностику пошкодження шин та дисків.

м. Херсон:

- **такси «Светофор»** – знижка 10 % на

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ

пасажирські перевезення по Херсону, міжміські перевезення, обслуговування свят, доставку продуктів, вантажно-пасажирські перевезення.

м. Бахмач (Чернігівська обл.):

- **аптека «Сонечко»**, вул. Жовтнева, 6 – **знижка 5 %** на медикаменти та товари медичного призначення.

м. Шепетівка (Хмельницька обл.):

- **відділ спортоварів у ТЦ «Дружба»**, вул. Карла Маркса, 33 – **знижка 10 %** на спортивний інвентар і супутні товари, **1–5 %** – на автоаксесуари.

м. Красноград (Харківська обл.):

- **«Металопластикові виробни»**, вул. Октябрьська, 60, оф. 2 – **знижка 5–7 %** на металопластикові вікна, двері, жалюзі, ролети.



Легко ли тебе, профгрупорг?..

средств, профгрупоргу цеха механических мастерских Пятихатской дистанции пути Приднепровской магистрали И.Мельнику сразу после его избрания.

В профгруппе 57 членов профсоюза, и с каждым профактивист находит общий язык, старается помочь в любом вопросе, вникает во все проблемы коллектива. И коллеги в долгу не остаются, всячески поддерживая его инициативы и подставляя плечо в трудные моменты.

Дружит профгрупорг с молодежным

советом первички. Вместе с ребятами, к примеру, проводит больных и ветеранов.

И.Мельник твердо стоит на защите трудовых прав и интересов работников. На вопрос: «Легко ли быть профгрупоргом?» он неизменно отвечает: «Своя ноша тяжелой не бывает». А добиваться положительных результатов ему помогает искренний оптимизм, терпение и верность своим принципам. И, конечно же, опора на активистов.

Ирина ХАЛЯВКА, председатель профорганизации Пятихатской дистанции пути. **Фото автора**

3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

✉ Про добру звістку розповіла секретар, член профкому локомотивного депо Щорс Південно-Західної залізниці **Анна ПОЛЮШКО**: «Після року перебування в зоні АТО на своє робоче місце повернувся коваль В.Булденко. Вдома його радо зустріли дружина і син. Та не тільки родина з нетерпінням чекала на повернення героя – наша кузня без нього пустувала, тож В'ячеслав одразу приступив до роботи».

✉ «До благородної справи – донорства долучилися студенти столичного Державного економіко-технологічного університету транспорту, – повідомила голова студентського профкому **Марія ЛИТВИН**. – Інформацію про акції зі збору крові ми поширювали у соціальних мережах, записували всіх охочих. Відгукнулися 18 студентів-волонтерів, які здали близько 10 літрів крові в дорожній станції перели-

вання крові Південно-Західної залізниці. Через декілька місяців ми плануємо знову провести такий захід».

✉ «Профком вагонного депо Конотоп Південно-Західної залізниці не забуває ветеранів-деповчанок, завжди підтримує й вітає зі святами. Активісти ради ветеранів дирекції та голови цехових профорганізацій пунктів технічного огляду Бахмач і Хутір-Михайлівський О.Дорош та І.Кубрак нещодавно вручили жінкам-ветеранам продуктові набори», – розповів голова профорганізації вагонного депо Конотоп **Юрій ШИШ**.

✉ Про спортивні досягнення колег розповів у листі електрик, голова цехового цеху капітального ремонту пасажирського вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці **Юрій ЩЕРБА**: «У нас пройшли турніри з міні-футболу і волейболу між цехами. Також спортсмени змагалися з тенісу

і гирьового спорту. Перемогу з волейболу виборола збірна команда цеху капремонту й електроцеху, а з міні-футболу – із цеху з ремонту візків. Найкращим серед тенісистів став коваль Є.Михайленко, в гирьовому спорті – слюсарі О.Кочерга, М.Лук'янець і О.Глушко. Переможці отримали грамоти і нагороди. А рада ветеранів подарувала всім присутнім чудовий концерт».

✉ Про традицію свого рідного міста розповів у листі громадський кореспондент «ВІСНИКА» **Віктор МАСЛІЙ**: «Уже 70 лет краснолиманцы присваивают звание «Почетный гражданин города» людям, которые приложили много усилий для развития города. Ныне в строю почетных граждан, большинство из которых – железнодорожники, 18 мужчин и одна женщина – В. И. Сиволоб, тоже бывшая работница стальной магистрали».



Фото автора

Зеленіють деревця!



Фото автора

ПРО ВЕСНЯНИЙ захід, що став уже традиційним для закарпатських залізничників, написав наш громадський кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК**: «Мешканці села Королеве – працівники Львівської магістралі – охоче взялися за добру справу. Взявши необхідний інвентар, спілчани гуртом висадили понад 400 саджанців молодих дерев. Особливо активною була наша завзята молодь».

www.zalp.org.ua

Вісник
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник,
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 7 (666)* 16 квітня 2015 р.

Тираж 196 тис. 337 прим.

Газету набрано і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 4759

Наступний номер
вийде 30 квітня 2015 року

Радуга талантов



В ДОМЕ науки і техніки Ясиноватського строительно-монтажного експлуатаційного управління Донецької магістралі пройшла виставка декоративно-прикладного мистецтва, на якій представили свої роботи около 40 залізничників і ветеранів праці. Незважаючи на непросту ситуацію, люди продовжують радіти життю, дарити душевне тепло оточуючим...

Різноманітні поділки сучасного мистецтва і флористики, картини, вишивки бісером і лентами, плетіння, панно з природного матеріалу продемонстрували багатство технік і видів творчості наших колег. Особливий інтерес у дітей і дорослих викликали веселі і оригінальні м'які іграшки. Все, хто проявив свої незвичайні здібності, поощрені преміями теркома профсоюзу.

Наталья КОЛОДАН, ведучий спеціаліст Ясиноватського теркома профсоюзу