



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 7 (690)
14 квітня 2016 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Звернення профспілки

щодо конкурсного відбору на посаду голови ПАТ «Українська залізниця»

ЗА ДОРУЧЕННЯМ президії Голова профспілки В.Бубняк 30 березня п. р. спрямував відповідного листа на адресу комітету з призначення керівників особливо важливих для економіки підприємств Міністерства економічного розвитку і торгівлі України.

У зверненні зазначено, що профспілка підтримує рішення Уряду про проведення конкурсного відбору та вимагає призначити на цю посаду особу тільки зі складу залізничників. Увагу у цьому контексті акцентовано на особливостях роботи залізничного транспорту. І працівники стратегічної для країни галузі впевнені, що лише очільник-залізничник, який має досвід керівної роботи в галузі та беззаперечний авторитет серед колег, здатний усвідомити важливість гідного рівня соціального захисту як необхідної складової для злагоди в трудових колективах.

Рада профспілки, йдучи на листі, вимагає також включити до складу комітету, який готуватиме пропозиції з призначення керівників, представника нашої профспілки.

В.Бубняк висловив сподівання на розуміння позиції профспілки та її врахування.

Відділ інформації Ради профспілки

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

31 березня відбулась перша робоча зустріч Голови профспілки В.Бубняка та новопризначеного в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова (стор. 1).

31 березня, 5 і 12 квітня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова взяла участь у засіданні робочої групи комітету Верховної Ради України з обговорення змін до проекту Трудового кодексу України.

1 квітня відбулось друге засідання четвертої робочої групи з розробки розділів колективного договору ПАТ «Укрзалізниця» за участі профспілкової сторони.

5 квітня проведено інформаційний день у форматі відео-конференції для всіх структур профспілки, на якому виступили заступники Голови профспілки М.Сінчак та О.Мушенко, фахівці Ради.

5 квітня завідувач і провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова й О.Булавін перевірили стан дотримання трудового законодавства та Галузевої угоди з питань організації і оплати праці в «Укррефтрансі».

5-6 квітня головний правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко взяв участь у засіданні робочої групи у складі представників пасажирського господарства регіональних філій з метою розробки єдиного стандарту послуг для пасажирів поїздів.

7 квітня відбулось засідання Ради профспілки (стор. 1-3).

СОЦІАЛЬНИЙ ДІАЛОГ

Підсумки виконання у 2015-му Галузевої угоди підбито на засіданні Ради профспілки 7 квітня п. р.

З інформацією виступив в. о. Голови правління ПАТ «Українська залізниця» Євген КРАВЦОВ, з доповіддю – Голова профспілки Вадим БУБНЯК.

Засідання пройшло за надзвичайної активності всіх його учасників, часом емоційно, проте конструктивно та принципово.

На часі – вирішення нагальних проблем

31 березня п. р. відбулась перша робоча зустріч новопризначеного в. о. Голови правління ПАТ «Українська залізниця» Є.Кравцова і Голови профспілки В.Бубняка. Під час розмови обговорено низку першочергових питань.

ПЕРШ ЗА ВСЕ, йшлося про підвищення заробітної плати працівників залізничного транспорту, що вкрай актуально в умовах складних економічних реалій. В.Бубняк наполягав на незмінній позиції Ради профспілки, а саме – підвищенні тарифних ставок і посадових окладів на рівень, не нижчий за рівень інфляції в країні.

Обговорено також ситуацію, пов'язану з напруженою роботою з укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця». Лідер профспілки висловив пропозицію вжити всіх можливих заходів для збереження існуючого пакета пільг і гарантій, включивши в новий документ норми й зобов'язання щодо соціального захисту залізничників, що містяться у чинних Галузевій угоді і колективних договорах. Це було б справедливе рішення, адже залізничники сумлінно виконують свої професійні обов'язки в непростих умовах сьогодення.

Голова профспілки порушив і таке злободенне питання, зокрема для львівських залізничників, як незабезпечення продуктами харчування їдалень, що практично зупинило їх роботу у структурних підрозділах. Невирішення цієї проблеми викликає невдоволення працівників і жодним чином не сприяє зниженню соціальної напруги в трудових колективах.

Під час розмови В.Бубняк торкнувся і проблем, з якими залізничники стикаються у своїй повсякденній виробничій діяльності. Так, вкрай бракує запасних частин та інших матеріалів, наприклад, для виконання ремонту рухомого складу. І про ці – суто виробничі справи – постійно точаться критичні розмови на різноманітних профспілкових заходах.

Голова профспілки В.Бубняк побажав в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцову успіхів у новому статусі та висловив сподівання на подальшу плідну співпрацю в рамках соціального діалогу.

Практика проведення робочих зустрічей керівників профспілки та галузі триває.

Профспілкова сторона висунула вимогу

5 квітня відбулась зустріч в. о. Голови правління ПАТ «Українська залізниця» Є.Кравцова з Головою профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняком та керівниками Вільної профспілки машиністів України С.Каріковим і Вільної профспілки залізничників України В.Козельським. Головна тема обговорення – підвищення негайно, з 1 квітня 2016 року, тарифних ставок і посадових окладів залізничників у розмірі не менше ніж 20 %.

ПИТАННЯ підвищення заробітної плати сьогодні постає вкрай гостро серед залізничників, тому галузеві профспілки, які неодноразово зверталися до керівництва ПАТ з пропозицією вчасно вирішити цю найважливішу проблему, змушені висунути наразі саме таку вимогу, наголосив В.Бубняк. У зв'язку з цим лідер профспілки навів вагомі аргументи та запропонував керівництву ПАТ «Укрзалізниця», зокрема, окрім використання коштів, які вивільняються в результаті зменшення відрахувань Єдиного соціального внеску з 37,61 % до 22 %, задіяти інші фінансові ресурси для підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників.

Офіційний спільний лист, у якому йдеться про вироблену консолідовану позицію галузевих профспілок щодо негайного підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників у розмірі не менше 20 %, а також підсумки зустрічі очільника «Укрзалізниця» з лідерами профспілок наразі розглядаються в ПАТ.

Про розвиток ситуації інформуватимемо.

Відділ інформації Ради профспілки



Фото Олени РОМАНОВОЇ

Забезпечення соціальних гарантій – безперечний пріоритет для всіх

ПРО ЦЕ йшлося у доповіді лідера профспілки В.БУБНЯКА щодо підсумків виконання Галузевої угоди в минулому році (стор. 2).

Своє бачення ситуації на залізничному транспорті, зокрема, у порівнянні з 2015-м і чинників, які негативно вплинули на виконання низки положень головного галузевого соціального документа, висловив в інформації, з якою виступив перед учасниками профспілкового заходу, в. о. Голови правління ПАТ «Українська залізниця» Євген КРАВЦОВ. Він, зокрема, наголосив,



що кожен із працівників має право критикувати поточну ситуацію, вказувати, що недостатньо було зроблено на етапі реформ. Проте не слід забувати, що у минулому році порівняно з 2014-м відбулося збільшення на 6,8 % загальних виплат за Галузевою угодою. Нинішня ситуація, на відміну від соціальної напруженості у трудових колективах в минулому році, стабільна: залізничники вже працюють повний робочий тиждень, хоч і не набагато, та все ж підвищено тарифні ставки і посадові оклади працівників. Так, слід визнати, галузь втратила про-

відні позиції у рейтингах рівня зарплати, тож потрібно разом виправляти цю ситуацію.

Є.Кравцов також висловив свою думку з приводу вимоги профспілок щодо підвищення заробітної плати на 20 %. Зокрема, він вказав на готовність до переговорів, на те, що необхідно продовжувати працювати у рамках соціального діалогу, який зараз триває, і враховувати можливість компромісів з обох сторін.

Якщо 2015-й був роком турбулентності і стабілізації, то, за словами в. о. Голови правління Товариства, нам усім разом як однодумцям слід докласти максимум зусиль для того, щоб 2016-й став роком початку зростання і розвитку компанії. Адже можна продовжувати бути скептиком, а можна бути активним учасником цього процесу. Він висловив переконання у тому, що галузь має перспективи, і впевненість у позитивних результатах проведення реформ.

Після дебатів новопризначений в. о. очільника «Укрзалізниця» понад годину відповідав на запитання учасників засідання Ради профспілки.

Ухвалено рішення про опрацювання у десятиденний термін критичних зауважень та пропозицій, висловлених у виступах, та спрямування цього документа керівництву ПАТ.

Ці матеріали, а також відповідь адміністрації оперативно публікуватимуться у «ВІСНИКУ» та у стрічці новин сайту профспілки.

Стор. 2

28 квітня відзначатиметься Всесвітній день охорони праці

Цьогорічний День охорони праці у відповідності до рекомендацій Міжнародної організації праці пройде під гаслом: «Стрес на робочому місці: колективний виклик».

З цього приводу президія Ради профспілки на засіданні 30 березня ухвалила відповідну постанову.

ДОРОЖНИМ, територіальним, об'єднаним комітетам профспілки, профкомам первинних профорганізацій рекомендовано провести з 21 по 28 квітня 2016-го у виробничих структурних підрозділах «Тиждень охорони праці» у співпраці з роботодавцями.

Також запропоновано разом зі службами охорони праці розмістити у кабінетах, куточках з охорони праці тематичні стенди й інші матеріали, провести зустрічі й обговорення в трудових колективах на тему: «Психологічні причини виникнення небезпечних ситуацій та нещасних випадків на виробництві. Реабілітація працівників після стресових ситуацій».

Також упродовж квітня буде проведено весняні огляди й цільові перевірки стану охорони праці та промислової безпеки на робочих місцях, дотримання правил та інструкцій з охорони праці, санітарно-гігієнічних вимог із вжиттям заходів для усунення виявлених порушень. Відбудуться й інші традиційні заходи: конкурси на краще робоче місце, виробничу дільницю (бригаду), працівника, тематичні

конкурси дитячих малюнків, ушанування пам'яті загиблих від нещасних випадків на виробництві і надання матеріальної допомоги сім'ям загиблих та інвалідам праці.

З метою привернення уваги працівників до проблемних питань охорони праці, промислової безпеки, а також мінімізації стресових ситуацій на виробництві та зниження смертності, виробничого травматизму на залізничному транспорті профорганізаціям у квітні рекомендовано провести «Дні трудового права» тощо.

Керівництву ПАТ «Укрзалізниця», регіональних філій, філій, виробничих структурних підрозділів запропоновано врахувати Звернення оргкомітету у зв'язку з тим, що проведення «Тижня охорони праці» збігається з проведенням у виробничих структурних підрозділах весняного огляду стану охорони праці.

Рекомендовано упорядкувати проведення медичних оглядів працівників, як періодичних, так і попередніх (при прийомі на роботу), підвищити їх якість.

Інф. «ВІСНИКА»

Стор. 2

Забезпечення соціальних гарантій —



Тези доповіді Голови профспілки
Вадима БУБНЯКА

7 квітня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні робочої групи з розробки програми підтримки працівників ПАТ «Укрзалізниця», які постраждали від нещасного випадку на виробництві та в ході бойових дій в зоні АТО, а також в цей день і **11 квітня** – у засіданнях постійно діючої комісії ПАТ «Укрзалізниця» з попередньої перевірки знань з охорони праці та пожежної безпеки при призначенні на посаду.

11 і 12 квітня за участі першого заступника Голови профспілки М.Сінчака та фахівців Ради відбулись наради з головами первинок підрозділів філії «Науково-дослідний та конструкторсько-технологічний інститут залізничного транспорту» й «Енергозбут» ПАТ «Укрзалізниця» щодо проведення установчих конференцій зі створення первинних профорганізацій цих філій, а **13, 14 і 15 квітня** заплановано проведення нарад з головами первинок філій – «Центру з ремонту та експлуатації колійних машин», «Центру охорони здоров'я» та «Центру транспортного сервісу «Ліски».

12 квітня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь і виступив на звітно-виборній конференції Рівненської територіальної профорганізації.

13 квітня відбулося засідання представників «Укрзалізниця» та спільного представницького органу профорганізації для проведення консультацій щодо підвищення заробітної плати працівникам ПАТ.

У 2015 році залізничний транспорт продовжував працювати у надзвичайно складних умовах, пов'язаних зі значним падінням обсягів роботи. Так, порівняно зі звітом 2014 року обсяги перевезень вантажів зменшились на 9,4 % (падіння вантажообігу становило 7,9 %), транзитних перевезень – на 13,3 %, пасажирообігу – на 2,9 %.

Все це, безперечно, ускладнило виконання положень Галузевої угоди, проте слід зазначити, що більшість її положень виконано в повному обсязі, що сприяло соціальному захисту залізничників.

Виділялися кошти на реалізацію норм Галузевої угоди:

- на виплату щомісячної надбавки за вислугу років спрямовано майже 1,6 млн грн.;
- надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових окладів – 943,2 млн грн.;
- матеріальної допомоги на оздоровлення – 367,7 млн грн.;
- грошової допомоги при звільненні на пенсію – 197,3 млн грн.;
- додаткових відпусток – 248,3 млн грн.;
- компенсації за роз'їзний (пересувний) характер роботи – 152,7 млн грн.;
- медичне страхування працівників та пенсіонерів – 183,5 млн грн.;
- фінансування заходів з охорони праці – 334,1 млн грн.

У жовтні 2015 року працівникам галузі підвищено на 5 % тарифні ставки і посадові оклади.

Середньомісячна заробітна плата одного працівника основної діяльності залізничного транспорту за 2015 рік склала 4622 грн. і зросла проти 2014-го на 449,5 грн., або на 10,8 %.

Працівникам відшкодовується 50 % розміру страхових внесків на добровільне медичне страхування, забезпечено добровільне медичне страхування пенсіонерів у галузевих закладах охорони здоров'я.

Залізничникам встановлювалися доплати і надбавки згідно з додатком до Галузевої угоди, виплачувалася одноразова матеріальна допомога при звільненні вперше на пенсію, поверненні на роботу після строкової служби у Збройних Силах України, на оздоровлення та інші.

Працівники користувалися правом на безоплатний проїзд залізничним транспортом за особистими потребами, їм надавалися додаткові відпустки за стаж роботи у галузі, ненормований робочий день, особливий характер роботи тощо.

Надавалася матеріальна допомога ветеранським організаціям, пенсіонери-залізничники отримували матеріальну й іншу підтримку.

Правовою і технічною інспекціями праці Ради профспілки здійснювався громадський контроль за дотриманням законодавства про працю та її охорону, виконанням умов Галузевої угоди і колективних договорів, спілчанам надавалася безоплатна юридична допомога.

Правовою інспекцією праці Ради профспілки протягом минулого року перевірено 565 структурних підрозділів, підприємств і організацій залізничного транспорту, в результаті чого виявлено близько 4 тис. порушень трудового законодавства. На усунення виявлених порушень роботодавцям спрямовано 492 подання з відповідними вимогами.

За результатами виконання подань правових інспекторів праці Ради профспілки:

- поновлено на роботі 25 працівників;
- скасовано чи приведено у відповідність до законодавства про працю 194 накази господарських керівників соціально-економічного спрямування;
- знято 180 безпідставно накладених на працівників дисциплінарних стягнень.

В цілому захищено трудові права 19,7 тис. працівників, у тому числі в 10 випадках – в судових органах всіх рівнів.

На виконання вимог правової інспекції праці спілчанам повернуто недоплачених або незаконно утриманих коштів на суму близько 17 млн грн.

Технічною інспекцією праці Ради профспілки в 2015 році перевірено 714 підрозділів.

дування нещасних випадків на виробництві. У 1535 випадках технічні інспектори праці брали участь у роботі комісії з перевірки знань посадових осіб з охорони праці.

За підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2015 році працівникам повернуто недоплачених коштів на суму 153 тис. грн.

Завдяки спільній роботі з адміністрацією досягнуто зниження загальної кількості нещасних випадків на виробництві та травматизму у порівнянні з 2014 роком.

У результаті спільних зусиль господарських керівників та профспілкових органів у минулому році в галузевих оздоровчих закладах відновили здоров'я 22,8 тис. працівників, а також було організовано відпочинок майже 11,3 тис. дітей залізничників.

Водночас у виконанні Галузевої угоди мали місце суттєві недоліки. Перш за все, в 2015 році «Укрзалізницею» не було забезпечено зростання заробітної плати згідно з темпами, визначеними Галузевою угодою. Так, за рівнем заробітної плати працівників серед галузей економіки України залізничний транспорт за підсумками року опустився на 14-те місце, чого ніколи не було в останні десятиліття.

Виявлено також факти недоплати працівникам за час проходження ними технічного навчання, медичних оглядів, роботу у важких і шкідливих умовах, керівництво стажуванням з охорони праці.

Не вирішено проблеми достовірного обліку та оплати ро-

забезпечення працівників якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджуючими засобами, а також молоком відповідно до галузевих нормативів.

Незадовільним залишається стан забезпечення працівників форменим одягом.

Не здійснювалося медичне страхування працівників та пенсіонерів Донецької залізниці.

У ДЕБАТАХ з обговорення інформації новопризначеного в. о. Голови правління ПАТ «Українська залізниця» Євгена Кравцова та доповіді Голови профспілки Вадима Бубняка виступили десять учасників – голови профорганізацій: дорожньої Львівської залізниці – Андрій Сенишин; територіальних: Знам'янської – Людмила Семиніна, Попелянської – Андрій Канзеба, Ужгородської – Ярослав Афтас, Козятинської – Анатолій Вільчинський; первинок: Харківської дистанції колії – Наталія Скиба, Мелітопольської дистанції сигналізації та зв'язку, старший електромеханік – Юрій Горда, моторвагонного депо Одеса-Застава I – Володимир Скіба, моторвагонного депо Львів – Роман Морда, технічний інспектор праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці Андрій Овсієнко.

У затвердженій постанові з розгляду головного питання порядку денного – щодо підсумків виконання Галузевої угоди в минулому році – зазначено, що зобов'язання з боку адміністрації виконано частково.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРИ

На вимогу правової інспекції праці Ради профспілки та завдяки усуненню порушень, виявлених у ході перевірок в 2015 році, працюючим спілчанам повернуто:

567 тис. грн. – мобілізованим до ЗСУ відповідно до п. п. 3.6.26, 3.6.27 і 3.6.28 Галузевої угоди (при цьому 18 звільнених у зв'язку з призовом працівників поновлено на роботу);

417 тис. грн. – за технічне навчання в неробочий час згідно з п. 3.2.26 Галузевої угоди;

315 тис. грн. – недоплачених доплат і надбавок згідно з п. 3.2.4 та Додатком № 1 до Галузевої угоди.

● «Правовий інспектор праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Анатолій Кашперовецький**, провівши у першому кварталі п. р. перевірки у структурних і виробничих підрозділах Козятинського регіону, виявив 50 випадків ненадання працівникам щорічних відпусток повної тривалості за попередні роки роботи. Керівникам підприємств рекомендовано надавати працівникам за їх бажанням грошову компенсацію за невикористані дні відпусток у попередні періоди роботи. У результаті 30 працівників отримали відпустки і компенсації на суму майже 110 тис. грн.», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації **Леоніда Карпенка** працівникам Херсонського загону відомчої воєнізованої охорони у лютому-квітні п. р. роботодавцем було компенсовано майже 53 тис. грн., витрачених ними на проходження обов'язкового спеціального навчання, 11 працівникам кошти виплачено у лютому, решті – у квітні», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Херсонського теркому профспілки**.

Запровадження електронного профспілкового квитка

ВІДПОВІДНО до постанови президії від 25 лютого п. р. «Про запровадження проекту «Електронний членський профспілковий квиток» (картка) проведено нараду для голів профорганізацій прямого підпорядкування Раді профспілки та первинок Київського залізничного вузла.

Під час заходу, що відбувся 8 квітня, перший заступник Голови профспілки М.Сінчак повідомив колег про кроки Ради профспілки щодо запровадження електронних профспілкових квитків для спілчан, а завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк детально поінформував про переваги проекту і необхідні дії голів профорганізацій для його успішної реалізації.

М.Сінчак також ознайомив учасників з результатами засідання Ради профспілки, що відбулось 7 квітня п. р.

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Обговорено актуальні питання

НА ЗАСІДАННІ Ради профспілки 7 квітня п. р. з розгляду низки питань ухвалено постанови про:

- внесення змін та доповнень до Статуту профспілки;
- скликання у грудні 2016 року VII з'їзду профспілки залізничників і транспортних будівельників України та у жовтні цього року – V Форуму молоді профспілки;
- виконання профспілкового бюджету за 2015 рік і бюджет Ради профспілки на 2016-й.

Також у присутності членів Ради профспілки було проведено засідання профкому первинної профорганізації ПАТ «Українська залізниця», на якому розглянуто питання «Про скликання звітно-виборної конференції первинної профспілкової організації ПАТ «Українська залізниця» та ухвалено відповідну постанову.

Інф. «ВІСНИКА»



Під час засідання Ради профспілки 7 квітня 2016 року



Працює редакційна комісія...

Фото Олени РОМАНОВОЇ

При цьому виявлено 6,2 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці. Роботодавцям внесено 494 висновки та подання на усунення виявлених порушень.

За участі технічних інспекторів праці Ради профспілки проведено 64 спеціальних розслі-

боти надурочно й у вихідні дні. Тільки правовою інспекцією праці Ради профспілки у 2015 році виявлено майже 20 тис. прихованих і неоплачених понаднормових годин роботи.

Не виконується п. 3.5.1 Галузевої угоди щодо своєчасного

Постанову, а також повні тексти виступів учасників засідання Ради профспілки, інші матеріали найближчим часом буде розміщено у відповідному розділі сайта.

безперечний пріоритет для всіх

Рада профспілки постановила

1. Інформацію в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова та звіт Голови профспілки В.Бубняка «Про підсумки виконання у 2015 році Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками» взяти до відома.

2. Значити, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2015 році частково виконувалися.

3. Керівництву ПАТ «Українська залізниця» за участі Ради профспілки в другому кварталі 2016 року розробити і затвердити програму щодо підвищення рівня оплати праці працівників Товариства в 2016 році.

4. Запропонувати керівництву ПАТ «Укрзалізниця», начальникам регіональних філій, філій, структурних підрозділів вжити належних заходів для виконання положень Галузевої угоди у повному обсязі, зокрема:

- виплатити не пізніше травня 2016 року «13-ту» зарплату;
- підвищити з 1 квітня 2016 року тарифні ставки і посадові оклади працівників ПАТ «Укрзалізниця» не менше ніж на 20 %;
- вжити дієвих заходів щодо достовірного обліку роботи в надурочний час і у вихідні дні та його оплати у повному обсязі;
- забезпечити включення до фінансового плану на 2016 рік коштів, необхідних для виконання в повному обсязі норм Галузевої угоди та колективних договорів;
- формувати штатні розписи з урахуванням збільшених обсягів роботи;
- вжити невідкладних дієвих заходів для усунення в галузі порушень законодавства України про працю, протягом 2016 року розробити систему контролю за дотриманням трудового законодавства на залізничному транспорті, організувати навчання керівників структурних підрозділів залізниць та працівників кадрових служб з цих питань;
- ліквідувати заборгованість за 2015 рік і забезпечити в повному обсязі працівників спецдопомогою, спецзв'язом, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знежирювальними засобами;
- розглянути питання та в найкоротший термін до укладення договорів регіональними філіями, філіями надати дозволу структурним підрозділам проводити закупівлю (оплату) молока за рахунками, у т. ч. на кошти, передбачені на охорону праці, відповідно до ст. ст. 19 та 20 Закону України «Про охорону праці»;
- вжити заходів щодо відновлення та приведення до санітарно-гігієнічних норм і правил будинків і кімнат відпочинку ло-

комотивних бригад та забезпечити їх фінансування і вирішити питання щодо організації цілодобового гарячого харчування локомотивних і поїзних бригад в пунктах обороту в будинках відпочинку;

• забезпечити проведення первинних та періодичних медичних оглядів працівників за місцем розташування підрозділів, в яких вони працюють;

• розробити і затвердити Програму закріплення молодих кадрів на залізничному транспорті.

5. Раді профспілки в десятиденний термін узагальнити критичні зауваження та пропозиції, висловлені учасниками засідання Ради профспілки, та надати їх керівництву ПАТ «Укрзалізниця».

6. Керівництву ПАТ «Укрзалізниця» на найближчому засіданні правління розглянути вищезазначені критичні зауваження і пропозиції та вжити у найкоротший термін невідкладних дієвих заходів щодо їх усунення та надати інформацію.

7. Дорожнім, територіальним, об'єднаним та первинним профспілковим організаціям:

- детально проаналізувати стан дотримання умов Галузевої угоди та норм трудового законодавства в регіональних філіях, філіях та структурних підрозділах, обговорити питання на засіданнях колегіальних профспілкових органів, забезпечити додержання законних прав працівників галузі;
- регулярно розглядати на засіданнях профкомів питання дотримання трудового законодавства, організувати роботу комісій з соціально-економічного і правового захисту, готувати матеріали для притягнення до відповідальності посадових осіб, з вини яких допускаються такі порушення, не допускати випадків одноосібного прийняття рішень з будь-яких питань, що стосуються законних прав і інтересів членів профспілки.
- 8. Дорожнім, територіальним та об'єднаним комітетам профспілки забезпечити в 2016 році надання правової допомоги первинним профспілковим організаціям і дотримання ними Статуту профспілки в частині організації правозахисної діяльності.
- 9. Опублікувати у найближчих випусках «Вісника профспілки» матеріали засідання, систематично висвітлювати на сторінках газети стан виконання норм Галузевої угоди та колективних договорів.
- 10. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на відповідні відділи апарату Ради профспілки.

Из выступлений участников заседания



Людмила СЕМЫНИНА, председатель Знаменской территориальной проф-организации:

— ПЕРВОСТЕПЕННОЕ влияние на повышение эффективности работы железнодорожного транспорта оказывает создание надлежащих условий труда, включающее в себя своевременное обеспечение запасными частями и материалами. Причем эти направления являются обязательствами Отраслевого соглашения. Об этом мы говорим часто и на разных уровнях, однако, к сожалению, улучшения в этих вопросах не наблюдается.

Положение с обеспечением материалами, инструментом, запасными частями в структурных подразделениях сложилось катастрофическое: приобретение «по счетам» запрещено, централизованных поставок нет. Практически во всех хозяйствах не соблюдается технология производства работ, что непременно влечет за собой угрозу безопасности движения поездов. Что говорит о глобальных закупках, если не решен вопрос с простейшей позицией – приобретением бумаги. Ежемесячно согласно нормам законодательства необходимо распечатывать работникам «корешки» по заработной плате, в течение апреля-мая провести инвентаризацию активов согласно указанию правления, в мае провести перепись вагонов и т. д. А в доведенных планах по расходам на приобретение товаров и услуг по канцтоварам – стоит прочерк. Так каким образом, не нарушая финансовой дисциплины, в подразделениях можно решать эти вопросы?!

Проводимое реформирование железнодорожной отрасли, к сожалению, усложняет взаимодействие и работу всех подразделений. При создании вертикально-интегрированных структур, таких как «Энергосбыт», «Центр по ремонту и эксплуатации путевых машин», почему-то работникам снижаются размеры должностных окладов, отменяются установленные доплаты и надбавки, дополнительные

отпуска за ненормированный рабочий день и ряд других гарантий, установленных колдоговорами, которые, подчеркиваю, продолжают действовать до принятия коллективного договора ПАТ.

Эти нарушения требований действующих колдоговоров вызывают не только снижение заработной платы, но и рост социального напряжения в коллективах.

А полученное разъяснение за двумя подписями в телеграмме от 2 марта 2016 года не только не разъясняет порядок применения норм существующих коллективных договоров в новых филиалах ПАТ и его структурных подразделениях, а вызывает еще большее количество вопросов.

В трудовых коллективах вызывает возмущение и приводит к увольнению работников низкий уровень заработной платы на железнодорожном транспорте. Такого снижения этого показателя наша отрасль не имела никогда. По уровню заработной платы, как вам известно, железнодорожный транспорт с 4-5 места в былые времена переместился в декабре 2015 года до 19-го места. В 2008-м размер средней заработной платы железнодорожников, занятых в эксплуатационной работе, составлял 482 доллара США, а за 2015 год она составила 214 долларов, то есть уменьшилась на 225 %.

На необходимости повышения тарифных ставок и должностных окладов не на 5 %, как предлагается правлением ПАТ, а на значительно больший процент, адекватный инфляционным процессам в стране, соответствующий интенсивности труда, ответственности за обеспечение безопасности движения поездов, настаивают все трудовые коллективы регионального филиала «Одесская железная дорога». По данному вопросу на конференции трудового коллектива 10 марта этого года принято обращение и направлено всем членам правления ПАТ. До сих пор ответа на него не поступило.

Вместе с тем, в средствах массовой информации приводится размер заработной платы членов правления ПАТ, который превышает среднюю заработную плату по «Укрзалізнице» почти в 100 раз.

Вместо давно назревшего повыше-

ния заработной платы всем железнодорожникам, правление ПАТ, игнорируя требования трудового законодательства Украины, пункт 3.2.3 Отраслевого соглашения, мотивируя свои действия борьбой с коррупцией, без участия и согласования с профсоюзами в одностороннем порядке устанавливает директорам ПАТ и руководителям региональных филиалов должностные оклады, которые превышают размер средней заработной платы по «Укрзалізнице» в 5-6 раз, а премиальные выплаты – 300 % в месяц.

Если указанные выше цифры – это подход членов правления к справедливому распределению заработанных средств, то нам с вами не по пути!

Железнодорожники со стажем более 30 лет, которые днем и ночью, в жару и в холод, при практически полном отсутствии материального ресурса выполняют свои задачи, обеспечивают бесперебойный рабочий цикл, получают за это «гроши», а группа недавно появившихся в отрасли «специалистов», имеющих относительное понятие о специфике работы железнодорожного транспорта, будет распределять между собой финансовый ресурс – допустить этого мы не имеем никакого морального права!

В силу того, что правлением ПАТ «Укрзалізниця» были проигнорированы нормы трудового законодательства, действующего Отраслевого соглашения, учитывая, что заработная плата указанным категориям руководителей выплачивается за счет средств, заработанных трудовыми коллективами, и установлена в одностороннем порядке противозаконно, настаиваем на отмене решения правления ПАТ о повышении должностных окладов указанным категориям руководителей и предлагаем возвратить незаконно выплаченные финансовые средства на счета соответствующих структур ПАТ и направить их для решения социально-экономических задач трудовых коллективов.

В следующем номере «ВІСНИКА» будут опубликованы тексты выступлений других участников заседания Совета профсоюза.

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



міста України:

• «Кредобанк», адреси відділень банку – на сайті www.kredobank.com.ua – знижка 26 % на щомісячну комісію, 50 % – на кредитні ставки; відсутнє страхування кредитів.

ДО ТЕМИ

ЗА ДОРУЧЕННЯМ ПРЕЗИДІЇ Голова профспілки В.БУБНЯК у березні п. р. підписав договір з ПАТ «Кредобанк», згідно з яким члени профспілки мають можливість отримати кредит готівкою або рефінансувати наявні кредити (отримані раніше в інших банках) на пільгових умовах, які діють виключно для членів нашої профспілки.

Про виняткові вигідні умови профоргани усіх рівнів повідомлено відповідним листом, у якому головам дорожніх, територіальних, об'єднаних і первинних профорганізацій, а також лідерам молодіжних рад рекомендовано оперативно поінформувати спільчан про нового партнера дисконтної програми профспілки і вжити інших інформаційних заходів. Приміром, запропоновано розмістити на стендах первинок мотиваційні плакати, розроблені Радою профспілки і банком, налагодити співпрацю з представниками банку на регіональному і місцевому рівнях, організувати їх зустрічі зі спільчанами тощо.

Робота вдосконалюється

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 30 березня п. р. прийнято рішення про удосконалення договірної роботи із партнерами дисконтної програми профспілки.

З метою активізації роботи щодо залучення партнерів дисконтної програми профспілки, скорочення часу на договірні процедури головам дорожніх і територіальних профорганізацій надано повноваження укладати (підписувати) договори про співпрацю в рамках

дисконтної програми профспілки із тими партнерами, точки продажу яких знаходяться в межах обслуговування відповідних дорожніх і територіальних комітетів профспілки.

Право на укладання договорів про співробітництво із мережевими партнерами, точки продажу яких знаходяться в межах обслуговування двох і більше дорожніх комітетів профспілки, залишено за керівництвом профспілки.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

Погоджено норми

ПРЕЗИДІЄЮ Ради профспілки погоджено проекти збірників нормативних матеріалів:

- «Типові норми часу на слюсарні роботи з ремонту електричної апаратури під час технічного обслуговування та поточних ремонтів електропоїздів серії ЕПЛ9Т»;
- «Типові норми часу на технічне обслуговування пристроїв провідного зв'язку. Частина 1».

Середня зарплата працівників (грн.)

	Лютий
Залізничний транспорт	5114,1
Транспорт у цілому	5039,0
Промисловість	5252,0
В галузях народного господарства	4585,0

• Індекс споживчих цін у лютому 2016 року – 99,6 %.

Ухвалено постанови

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 30 березня п. р. затверджено постанови про організацію проведення установчих конференцій зі створення первинних профорганізацій у філіях – «Науково-дослідний та конструкторсько-технологічний інститут залізничного транспорту», «Центр охорони здоров'я», «Енергосбыт», «Центр з ремонту та експлуатації колійних машин», «Центр транспортного сервісу «Ліски» ПАТ «Українська залізниця».

Конференції рекомендовано провести у квітні-травні 2016-го. Новоутвореним профорганізаціям необхідно буде упродовж визначеного законодавством терміну розпочати переговори з роботодавцем щодо укладення колективного договору.

Інф. «ВІСНИКА»

У літопис профспілки

ЗА БАГАТОРІЧНУ сумлінну роботу в профспілці, активну діяльність щодо відстоювання прав та інтересів спільчан нагороджено:



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –

КАШПЕРОВЕЦЬКОГО Анатолія Петровича – правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці.

Вітаємо також правового інспектора праці Ради профспілки АБРАМОВУ Марину Анатоліївну з відзначенням почесною Галузевою нагородою – знаком «Залізнична слава» III ступеня.



Від номера до номера

Інформаційний день для профактиву



Фото Володимира МАРЧУКА

ГОЛОВИ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ прямого підпорядкування Раді профспілки – наживо, а працівники й активісти з дорожніх, територіальних та окремих первинних організацій – в онлайн-режимі взяли участь у традиційному інформаційному дні, що відбувся 5 квітня. До заходу підключилися 31 студія.

Заступники Голови профспілки М.Сінчак та О.Мушенко висвітлювали актуальну профспілкову проблематику.

М.Сінчак повідомив про зустріч в. о. Голови правління ПАТ «Українська залізниця» Є.Кравцова з Головою профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняком та керівниками Вільної профспілки машиністів України С.Каріковим і Вільної профспілки залізничників України В.Козельським. Перший заступник Голови поінформовав також, що профспілкова сторона висунула вимогу керівництву ПАТ «Укрзалізниця» про підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників з 1 квітня 2016 року на 20 %.

Під час інформаційного дня для всіх структур профспілки, що відбувався у форматі відеоконференції, йшлося також про переговори щодо укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця». Наразі добігають кінця засідання у робочих групах, і після завершення цієї напруженої попередньої роботи переговори перейдуть на новий рівень – відбуватимуться засідання робочої комісії.

Завершується довготривалий процес з обговорення змін до проекту Трудового кодексу України. Фахівці нашої профспілки постійно беруть участь у засіданнях робочої групи комітету Верховної Ради, і ця робота, до речі, вийшла вже на фінішну пряму.

Колеги в студіях у Києві та на місцях поінформовані також про порядок денний засідання Ради профспілки 7 квітня; проведення з 11 до 15 квітня нарад з головами профорганізації підрозділів п'яти філій щодо організації установчих конференцій зі створення первинок цих філій; участь у заходах до Дня охорони праці, що відзначатиметься 28 квітня, тощо.

Фахівці Ради профспілки ознайомили колег у студії та учасників відеоконференції з аспектами поточної роботи. Зокрема, йшлося про хід звітно-виборчої кампанії в первинках, виконання Стандарту інформаційної діяльності профспілки, особливості обліку доходів та видатків у бюджетах профорганізації, порядок надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам та членам їхніх сімей, компенсацію витрат для вирішення житлових питань тощо.

Інф. «ВІСНИКА»

Інформаційна підтримка

ВІНФОРМАЦІЙНОМУ дні, який нещодавно проведено для профактиву Криворізького регіону, взяв участь голова дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці О.Букреєв. Він докладно зупинився на вимогах до проведення звітно-виборчої кампанії, можливих недоліках і помилках, яких можна уникнути ще на підготовчому етапі до цих важливих заходів, та наголосив на необхідності зміни поглядів у профорганізації.

Також йшлося про вимоги профспілки щодо підвищення зарплати залізничників, хід укладення колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», організацію оздоровлення працівників та їхніх дітей тощо.

Виступу О.Букреєва передували доповіді голови Криворізької територіальної профорганізації А.Нестеренка, його заступника В.Громика і фахівців теркому за напрямками діяльності.

Володимир КОРОСТЕЛЬОВ,
правовий інспектор праці
Ради профспілки
в дорожній профорганізації
Придніпровської залізниці

«Остаємся в нашому профсоюзе»

ПОПАСНЯНСКИЙ терком профсоюзу не остался в стороне от процесса реорганизации узловой больницы и конкрет-

ными действиями поддержал ее персонал. Она, как и большинство железнодорожных медицинских учреждений, в соответствии с решением правительства была передана в коммунальную собственность в октябре 2015 года. Два месяца спустя райсовет принял решение о присоединении ее с 1 апреля 2016-го к Попаснянской центральной районной больнице, что позволило, в частности, максимально сохранить рабочие места.

С начала процесса реорганизации терком контролировал соблюдение трудового законодательства, положений Отраслевого соглашения и колдоговоров. К примеру, предложил такую концепцию образования, которая позволила бы максимально защитить права работников узловой больницы, и в процессе неоднократных переговоров и настойчивых обращений к руководству добился, чтобы именно она была воплощена в жизнь. По настоянию председателя территориальной профорганізації А.Канзевы правовой инспектор труда Совета профсоюзу на Донецкой магистрали А.Сумской был включен в состав всех комиссий по реорганизации лечебного заведения.

Благодаря таким действиям теркома не допущено массового сокращения персонала. Всем работникам предложено трудоустройство в центральной районной больнице, а тем, чьи специальности не предусмотрены

штатным расписанием ЦРБ, ее руководство гарантировало предоставление другой работы.

Понятно, что ситуация вызвала у людей множество вопросов, ответы на которые они получили на собраниях трудового коллектива с участием председателя территориальной профорганізації, правового инспектора труда, депутатов местного совета, представителей районной госадминистрации, государственных фондов и администрации лечебных заведений.

Активная позиция профсоюза по защите трудовых прав и социальных гарантий стала главной причиной решения делегатов отчетно-выборной конференции обратиться в Попаснянскую территориальную профорганізації с просьбой принять первичку больницы на профучет и обслуживание. Конференция избрала нового председателя – врача И.Сизоненко.

Анатолий ЧУПРИН,
врач, заместитель
председателя
профорганізації
Попаснянской
центральной
районной больницы

Сделали свой выбор

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ кампания в Краснолиманской дорожной профорганізації стартовала в январе, и до начала весны собрания состоялись в профгруппах и цеховых организациях. В марте в восьми из 22 первичных организаций члены проф-

союза оказали доверие новым профлидерам, в остальных избраны прежние председатели.

ПРЕСС-ЦЕНТР
Краснолиманской
дорожной
профорганизации

Поведеет за собой

НА ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОМ собрании молодежного совета первички Знаменской дистанции сигнализации и связи о выполненной работе проинформировал его председатель, инженер А.Тимошенко. В мероприятии принял участие заведующий отделом учебно-спортивной работы ДФСК «Локомотив» А.Шмалько и вручил в торжественной обстановке новоизбранному председателю молодежного совета, электро-механику Р.Шевченко переходящий кубок за первое место в турнире по настольному теннису среди трудовых коллективов Знаменской дирекции.



Надеемся, что и в общественной работе молодежный лидер будет на высоте!

Константин ПАСТУХ,
электро-механик,
председатель
профорганизации
Знаменской дистанции
сигнализации и связи

Компетентно — о важном

НА СЕМИНАРЕ для профактива, проведенном Кулянским теркомом профсоюзу, участники получили много полезной информации.

Председатель территориальной профорганізації Ю.Поляков ознакомил присутствующих с особенностями проектов колдоговора ПАТ «Укрзалізниця».

Технический инспектор труда Совета профсоюзу в дорожной проф-

организации Южной магистрали В.Климов осветил некоторые положения Устава профсоюзу, закона об охране труда, изменения в КЗоТ, порядок создания комиссии по трудовым спорам и оказания материальной помощи членам профсоюзу, травмированным на производстве, вопросы привлечения к дисциплинарной ответственности членом профкома.

Об организационно-массовой работе рассказала и. о. заместителя председателя теркома Н.Бросенко, отметив заметное улучшение деятельности молодежных советов.

Специалисты теркома и дирекции исчерпывающе ответили на вопросы участников семинара.

Василий ВЕРБИЦКИЙ,
общественный
корреспондент «ВІСНИКА»

3 пошти «Вісника»

• 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

✉ «З початку року Козятинським теркомом профспілки проведено три «Дні трудового права», в яких взяли участь понад 80 залізничників: профактивістів, спеціалістів структурних підрозділів, представників адміністрації. Серед тем, які порушувалися на зустрічах, більшість стосувалися питань щодо прийняття колдоговору ПАТ «Укрзалізниця» та особливості його дії в структурних підрозділах, оплати праці, низького розміру премій, умов проходження періодичних медичних оглядів тощо», – поінформовав **ПРЕСС-ЦЕНТР** Козятинського теркому профспілки.

✉ «Так складеться ситуація в нашій країні, що соціальний захист громадян змінюється не на краще. Але попри всі негаразди регіональна філія «Південно-Західна залізниця» спрямувала кошти на оздоровлення ветеранів галузі. Заїзд у медико-реабілітаційний центр у Клубівці став доброю новиною для чотирнадцяти наших спільчан. Пенсіонери відпочили, пролікувалися та одержали кваліфіковані медичні консультації. Добрий настрій, приємне спілкування, увага медперсоналу, калорійне харчування надає сил та віри, що і в літньому віці людина може бути щасливою. Особливо, коли ти відчува-

єш розуміння та підтримку рідної магістралі. Завдяки керівництву регіональної філії та дорожнього комітету профспілки для ветеранів, які відпрацювали на залізниці не один десяток років, ця поїздка стала справжнім святом», – поділилася наша читачка **Марина МАЛЯРЕВСЬКА**.

✉ «Із 43 первинок Сумського регіону 34 очолюють жінки. І кожна з них ставиться до громадської роботи з особливою відповідальністю, яка поєднується з добротою і душевністю.

...Скарбник профкому моторвагонного депо Люботин Н.Кухарчик, яка завідує бригадним будинком, походить із родини залізничника і майже 25 років працює на Південній магістралі. А вже десять з них вона є членом профкому. Спільчани відзначають її тактовність і зібраність, уважність при виконанні будь-якої роботи, вимогливість до себе та колег, чуйність і небайдужість до чужих негараздів. Нінель Миколаївна об'єднує навколо себе колектив власним прикладом втілення різноманітних починань і цікавих ідей. Не обходяться без її фантазії, енергії та творчого запалу святкові вечори, спартакіади, дитячі ранки», – розповіла голова Сумської територіальної профорганізації **Марія БЕЛЬСЬКА**.

✉ «В спорткомплекс «Локомотив» лучшие спортсмены со всех регионов Одесской магистрали приняли участие в соревнованиях на кубок дорпрофсожа по шахматам. Открывая мероприятие, председатель дорожной профорганізації А.Прокопенко отметил, что все больше железнодорожников и членов их семей активно вовлекаются в спортивное движение, обновляется материально-техническая база.

В шахматных баталиях командную победу одержали представители Котовского узла, на втором и третьем местах – железнодорожники Шевченковского и Одесского. В личном зачете лучше всех проявили себя Л.Каплауха из оборотного моторвагонного депо Знаменка, А.Шевченко из Шевченковской дистанции электроснабжения, А.Черчулюк из Херсонской дистанции пути, А.Евстафьев из стрелковой команды станции Котовск Одесского отряда военизированной охраны. Призерам вручены кубки, медали, грамоты и дипломы», – сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР** Одесского дорпрофсожа.

✉ «Близко 150 спортсменов с двадцати структурных подразделений приняли участие в XV спартакіаде на кубок Жмеринського теркому з волейболу, настільного тенісу, шахів, гирьового спорту та міні-футболу. Об'єктивне суддівство забезпечили незалежні фахівці, які визначили переможців і призерів. А головну нагороду за результатами усіх змагань отримала збірна команда Жмеринської дирекції залізничних перевезень», – повідомив **ПРЕСС-ЦЕНТР** Жмеринського теркому профспілки.



Фото Ігоря БІЛОГО, провідного фахівця Жмеринського теркому профспілки

www.zalpf.org.ua
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор **Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 7 (690)* 14 квітня 2016 р.

Тираж 153 тис. 741 прим. Розсилка електронної версії газети – 270 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А тел. 465-00-80 тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А) Замовлення № 6208**Наступний номер вийде 28 квітня 2016 року**

Добрі справи

УЖЕ 16 років творить добро конотопське відділення міжнародного благодійного фонду «Святого Великомученика і цілителя Пантелеймона». За цей час вдалося зарадити багатьом жителям цього міста, а також Бахмача і залізничникам Дарницького, Ніжинського вузлів тощо. Приміром, подбали про надання інвалідних візків пенсіонерці-залізничниці станції Бахмач та родичці залізничника зі станції Дарниця.

Саме для таких справ – допомоги інвалідам і важкохворим людям розпочиналася ця благодійна робота. Але життя внесло корективи. Зараз на порядок денному також підтримка переселенців та учасників АТО і членів їхніх родин. Втім, двері відділення фонду відкриті для всіх, хто потребує допомоги.

Приємно також додати, що при фонді є ветеранський хорівий колектив, учасники якого із задоволенням пораднують усіх бажаючих своїми піснями.

Сергій ЯЛОВЕНКО,
електромонтер Дарницької
дистанції сигналізації та зв'язку