



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 7 (714)  
13 квітня 2017 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

**Зі святом  
Великодня!**

Шановні спілчани!  
Щиро вітаю вас зі світлим Христовим Воскресінням і бажаю кожному з нас витривалості у життєвих випробуваннях. Нехай це радісне свято дарує надію та впевненість у завтрашньому дні, укріплює віру і наповнює спокоем душу.

Зичу вам миру і злагоди в країні, сімейного затишку у ваших оселях і Божої благодаті.

**Вадим БУБНЯК,**  
Голова профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України

**ДЕНЬ ЗА ДНЕМ**  
**Хроніка подій**

**4 квітня** у форматі відеоконференції проведено інформаційний день для всіх структур профспілки, на якому виступили перший заступник Голови профспілки О.Мушенко і фахівці Ради (стор. 3).

**4 квітня** завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь в установчій конференції зі створення об'єднаної профорганізації філії «Центр охорони здоров'я».

**5-6 квітня** Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Ради Міжнародної конфедерації профспілок залізничників, що проходило у Мінську.

**5 квітня** перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця».

**6 квітня** відбулося розширене засідання профсекції працівників пасажирського господарства Ради профспілки за участі голів первинних профорганізацій (стор. 1).

**10-11 квітня** завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати С.Анісімова вивчала ефективність застосування у структурних підрозділах Криворізького залізничного вузла доплат, надбавок, інших компенсаційних виплат, передбачених законодавством та локальними нормативними актами.

**11 квітня** перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління Фонду соціального страхування України.

**11 квітня** радник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні оргкомітету з підготовки та проведення Всеукраїнської спартакиади серед трудящих промислової сфери та транспорту.

**12 квітня** відбувся виїзний День Ради профспілки на Криворізькому залізничному вузлі регіональної філії «Придніпровська залізниця».

**Читайте у наступному номері газети...**

**30 березня на засіданні президії Ради профспілки розглянуто низку питань, зокрема про:**

- підсумки виконання в 2016 році галузевих угод з Міністерством інфраструктури України, Українською державною корпорацією з будівництва метрополітенів і тунелів «Укрметротунельбуд», ПАТ «Мостобуд»;
- ефективність застосування у ПАТ «Українська залізниця» систем матеріального стимулювання працівників.

ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

## Підбито підсумки виконання Галузевої угоди

НА ЗАСІДАННІ Ради профспілки, що відбулось 30 березня п. р., підбито підсумки виконання у 2016 році Галузевої угоди.

У заході взяли участь в. о. Голови правління ПАТ «Укрзалізниця», член правління І.Василевський, директор з пасажирських перевезень і сервісу ПАТ «Укрзалізниця» І.Романків, фахівці ПАТ, а також члени Ревізійної комісії профспілки.

Голова профспілки В.Бубняк відзначив, що, незважаючи на складні економічні умови, виділялися кошти на виконання Галузевої угоди. Так, на виплату щомісячної надбавки за вислугу років спрямовано 1,8 млрд грн., надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових окладів – 1,1 млрд грн., матеріальну допомогу на оздоровлення – 418,6 млн грн., грошову допомогу при звільненні на пенсію вперше – 179,4 млн грн., додаткові відпустки – 307 млн грн., компенсацію за роз'їзний (пересувний) характер роботи – 138,6 млн грн., медичне страхування працівників та пенсіонерів – 188,6 млн грн., фінансування заходів з охорони праці – 353,7 млн грн.

Вперше за багато років тарифні ставки і посадові оклади працівників підвищено протягом року на 20-25 %.

У результаті спільних зусиль господарських керівників і профспілкових органів у 2016 році в галузевих оздоровчих закладах відновили здоров'я більше ніж 43 тис. осіб, у тому числі

12 тис. дітей залізничників.

Водночас окремі норми Галузевої угоди виконувалися не в повному обсязі.

Не було забезпечено підвищення заробітної плати залізничників не нижче темпів зростання зарплати в галузях економіки (у грудні 2016 року залізничний транспорт перемістився на 19-те).

Не виділялися кошти на надання залізничникам, які перебувають на квартирному обліку, безпроцентних позик для будівництва житла.

Не виконується пункт щодо своєчасного і в повному обсязі забезпечення працівників якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами та молоком.

Незадовільним лишається стан забезпечення працівників форменим одягом.

Існують факти підміни безплатної медичної допомоги платними послугами для залізничників і членів їхніх сімей.

Медичним працівникам не відшкодовуються 50 % страхових внесків на добровільне медичне страхування, а пенсіонери медзакладів взагалі не застраховані, що є порушенням п. 3.6.10 Галузевої угоди.

Залишаються невирішеними проблеми достовірного обліку та оплати роботи надурочно й у вихідні дні. Тільки правовою інспекцією праці Ради профспілки у 2016 році виявлено понад 7 тис. прихованих і неоплачених

понаднормових годин роботи.

У доповіді І.Василевського йшлося про необхідність подальших структурних змін в «Укрзалізниця», нагальну потребу підвищення тарифів на залізничні перевезення для забезпечення інвестицій у галузь, в першу чергу, для закупівлі і виробництва вантажних вагонів. Саме ці напрямки є пріоритетними у роботі адміністрації ПАТ.

На думку І.Василевського, зміни у підході до організації праці є необхідними, але до них треба підходити «з розумом». І хоча адміністрація не збирається йти шляхом скорочень працівників, але саме в оптимізації праці бачить можливість для подальшого підвищення заробітної плати.

У виступах членів Ради профспілки зазначено, що низка недоліків вимагає конкретних дій як з боку профспілки, так і роботодавця.

Так, критичною є ситуація з оплатою проїзду за службовими потребами працівників залізничного транспорту. Стан локомотивів і вагонів спричиняє збільшення трудомісткості їх обслуговування і ремонту, а працівників робітничих спеціальностей так само не вистачає, адже заробітна плата лишається неконкурентоспроможною. Гостро відчувається нестача запасних частин, матеріалів, інструменту тощо. З порушеннями законодавства і Галузевої угоди відбувається організація вертикальних структур у ПАТ «Укрзалізниця».



Фото Олени РОМАНОВОЇ

І.Василевський пообіцяв надати письмову відповідь на питання, порушені протягом засідання, і висловив готовність до зустрічі з представниками профспілки для обговорення проблем окремих виробничих «вертикалей». Водночас він попросив підтримки профспілки у вирішенні питання підвищення тарифів на вантажні перевезення.

В ухваленій постанові зазначено, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2016 році в основному виконувалися. ПАТ «Укрзалізниця» запропоновано суттєво (не менше ніж на відсоток підвищення тарифів на вантажні перевезення) підвищити тарифні ставки та посадові оклади працівників у 2017 році.

Також до ПАТ висунуто низку вимог: забезпечити прийом працівників галузі протягом 2017 року без погодження з керівництвом ПАТ «Укрзалізниця»; виплатити «13-ту» зарплату протягом першого півріччя; налагодити достовірний облік роботи в надурочний час і у вихідні дні та його оплати у повному обсязі; забезпечити дотримання порядку притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності і включення до фінансового плану на 2017 рік коштів, необхідних для виконання в повному обсязі норм Галузевої угоди та колективних договорів; забезпечити в пов-

ному обсязі фінансування оздоровчих закладів для відновлення здоров'я працівників та їхніх дітей; забезпечити працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами, молоком; забезпечити безумовне виконання пунктів 3.6.8, 3.6.9 Галузевої угоди щодо недопущення підміни безплатної медичної допомогою платними послугами залізничникам і членам їх сімей та збереження права на безплатне користування медичними установами пенсіонерів, які звільнилися на пенсію з підприємств залізничного транспорту України; вирішити питання проїзду працівників з роз'їзним характером роботи, зокрема шляхом відновлення форми 3; прискорити житлове кредитування молодих фахівців ПАТ «Укрзалізниця».

**Постанову** розміщено на сайті [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua). Публікація «Із виступів учасників засідання Ради профспілки» – на стор. 2-3.

На засіданні Ради профспілки ухвалено низку змін до Статуту профспілки, зокрема, відповідно до вимог податкового законодавства, а також розглянуто виконання бюджету Ради профспілки у 2016-му і затверджено відповідні показники на 2017 рік.

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

• «По итогам 136 проверок, осуществленных в 2016 году правовой инспекцией Совета профсоюза в Одесской дорожной профорганизации, работникам доначислено и было выплачено **728 тыс. грн.** В подразделениях отменено 54 незаконно объявленных дисциплинарных взыскания», – сообщил **ПРЕСС-ЦЕНТР Одесского дорпрофсожа.**

• **«336,6 тыс. грн.** недоплаченных або незаконно утриманих коштів повернуто працівникам у 2016 році на вимогу головного правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці **Ніни Романенко.**

Стан дотримання трудового законодавства у минулому році проаналізовано у 18 структурних підрозділах, складено дванадцять актів, внесено посадовим особам дев'ять подань, де викладено 117 вимог та пропозицій щодо усунення чи попередження порушень, в результаті захищено права 1020 спілчан», – повідомив **ПРЕСС-ЦЕНТР дорпрофсожу Придніпровської залізниці.**

У ПРОФЕСІЙНИХ СЕКЦІЯХ

## На старті суттєвих змін

НА РОЗШИРЕНЕ ЗАСІДАННЯ професійної секції працівників пасажирського господарства Ради профспілки, що відбулося 6 квітня п. р., з огляду на запровадження суттєвих структурних змін – створення нової філії «Пасажирська компанія» ПАТ «Укрзалізниця» – було запрошено голів профорганізацій всіх пасажирських депо, вагонних дільниць та основних вокзалів.

Директор з пасажирських перевезень і сервісу ПАТ «Укрзалізниця» І.Роман-

ків, в. о. начальника новоствореної філії «Пасажирська компанія» С.Савалюк докладно розповіли профпрацівникам про структуру нової філії, процес реструктуризації, передачі майна, формування штату тощо. Зокрема, вони наголосили, що штат виробничих підрозділів пасажирського господарства переходить у філію шляхом зміни підпорядкування.

Представники адміністрації відповіли на низку запитань учасників засідання, у

тому числі щодо подальшої долі окремих підрозділів, термінів реорганізації, особливостей перехідного періоду, навантаження роботою, співпраці з іншими пов'язаними філіями та підрозділами ПАТ.

Багато запитань стосувалися соціальної складової перетворень, і не на всі є однозначна відповідь. До таких проблем, приміром, належить майбутнє колективних договорів і передбачених ними пільг, оздоровлення працівників та їхніх дітей тощо.

На засіданні профсекції обговорено також стан забезпечення працівників форменим одягом, взуттям та знаками розрізнення, можливі зміни профспілкової структури, пов'язані зі створенням філії, розглянуто й інші нагальні питання.

У роботі професійної секції взяли участь перший заступник Голови профспілки О.Мушенко, працівники відділів Ради профспілки, які проконсультували колег з різноманітних питань профспілкової роботи.

Інф. «ВІСНИКА»

Фото Олени РОМАНОВОЇ





## НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 3–6 \* 2017 р.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2009–й

### Позиції зміцнюються в боротьбі

Як і прогнозувалось, рік розпочався із пошуку шляхів вирішення найбільш актуальних проблем галузі. Насамперед, це стосувалося зайнятості працівників

**З**АВДЯКИ наполяганню профспілки вперше вдалося передбачити у проєкті фінансового плану залізниць на 2010 рік витрати на відрахування до недержавного пенсійного фонду у розмірі 6 млн грн.

Продовжувалась розпочата ще у 2007 році робота з реалізації основних підходів до організації медичного страхування залізничників. Тоді ж було ухвалено проєкт статуту «Лікарняної каси залізничників», що передбачало використання внесків працівників і пенсіонерів за прямим призначенням і гарантувало прозорість процесу.

У 2009 році «Лікарняну касу» створено лише дорожньою профорганізацією Львівської залізниці. Вона почала роботу з 5 лютого, ставши успішним проєктом профспілки й дієюю альтернативою страховим компаніям.

#### ДО ТЕМИ

Понад 53 тис. залізничників Львівської магістралі з розумінням сприйняли цей крок і стали членами громадської організації. Відбулися установчі збори «Лікарняної каси», прийнято всі необхідні документи, головою наглядової ради обрано голову дорожньої профорганізації А.Сенишину. Тож старт успішної (як стане відомо з роками) діяльності «Лікарняної каси Львівської залізниці» відбувся.

Ще однією корисною ініціативою, спрямованою на посилення соціального захисту спілчан, стало страхування усіх членів профспілки від нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом.

Страхування провадиться за рахунок профспілки, і для члена профспілки не чиниться жодних бюрократичних перешкод.

При оформленні страхового випадку працівнику слід звернутися до профкому структурного підрозділу або територіального чи дорожнього комітету профспілки – і всі подальші дії виконає профспілка.



«Профспілкова парасолька»...

Не припиняється, а навпаки, все більш масовою стає участь нашої профспілки у проведенні міжнародних солідарних акцій.

Так, по всій країні 28 квітня пройшли заходи до Міжнародного дня єдиних дій залізничників під гаслом «Профспілкове «НІ!» – насиллю!».



На місцях під час проведення тематичних заходів звернуто увагу на недопущення несанкціонованого втручання в роботу залізничного транспорту та запобігання насиллю стосовно персоналу тощо.

У ці дні на підприємствах за активної участі профорганізацій відбулися різноманітні заходи у рамках Тижня і Дня охорони праці. А оскільки їх проведення збіглося в часі із святкуванням Першотравня, то залізничники провели їх надзвичайно масово і згуртовано.

Цього року Рада профспілки і Державна соціальна служба для сім'ї, дітей та молоді домовилися провести спільну акцію для працівників залізничного транспорту, членів їх сімей, студентів галузевих навчальних закладів та пасажирів.

На більшості вокзалів надано інформаційні послуги та консультації з соціальних, юридичних, економічних питань.

Диктори через гучномовці повідомляли про проведення акції.

Далі буде

17–24\*2011 р.; 1–24\* 2012 р.; 9–12, 15–18, 22–24\* 2013 р.; 4, 6, 14–16, 18–22\* 2014 р.; 3, 4, 6, 11\* 2015 р.; 3, 4, 11–21-22\* 2016 р.; № 1–2\* 2017 р.

## Із виступів учасників засідання Ради профспілки



**Анатолій ВІЛЬЧИНСЬКИЙ,**  
голова  
Козятинської  
територіальної  
профорганізації:

– Зобов'язання сторін за Галузевою угодою у переважній більшості виконувалися, що сприяло належному захисту спілчан.

Проте зупинюся на проблемах, що хвилюють сьогодні людей, і які в основному пов'язані зі створенням ПАТ «Укрзалізниця». Дотепер на місцях з цього приводу продовжує існувати безліч різноманітних чуток, породжуються різного роду інсинуації та домисли, в колективах панує напруження через нерозуміння ситуації.

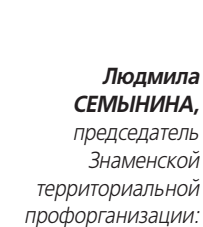
Суть будь-якої реформи – це покращення становища її об'єкта. А чи стало комусь із залізничників краще працювати, чи покращилися організація, умови праці та забезпечення матеріалами? І як без позитивних відповідей на ці наболілі запитання переконувати працівників у важливості й користі реформування?

Протягом 2016-го і по теперішній час відслідковується стійка тенденція звільнення працівників з підприємств галузі. Частка звільнень за власним бажанням постійно збільшується і сьогодні сягає 70 % загальної кількості звільнених. Особливе занепокоєння викликає масове звільнення молодих підготовлених спеціалістів. Наприклад, з початку 2017 року з вагонного експлуатаційного депо Козятин пішли за власним бажанням 13 кваліфікованих оглядачів вагонів віком до 30 років. Кількість вакансій у локомотивному депо Козятин становить 45 посад, у Козятинській дирекції залізничних перевезень є 152 вакансії, з них 88 – по господарству перевезень. Опорні станції дирекції, де зосереджена основна вантажна робота, не укомплектовані робітничими кадрами...

Здавалося б, потрібно бити на сполох, адже штучно створений «вакантний голод» призводить до накопичення у працівників великої кількості понаднормових годин роботи, порушень графіка відпусток тощо. Але за планом, доведеним на 2017-й, середньооблікову чисельність потрібно зменшити на 225 посад, при цьому робота порівняно з 2016-м зросла на 35 % (!).

Сьогодні «Укрзалізниця» необхідно терміново запроваджувати план порятунку галузі у зв'язку з відтоком молодих кваліфікованих кадрів, а не скорочувати існуючий штат.

У цій складній ситуації профспілка все ще налаштована на конструктивний діалог з адміністрацією у рамках законодавчого поля, але подальше ігнорування адміністрацією нормативних актів змусить вдаватися до активних методів боротьби за законні трудові та соціальні права спілчан.



**Людмила СЕМЫНИНА,**  
председатель  
Знаменской  
территориальной  
профорганизации:

– В процессе реформирования отрасли у профорганов и работников возникают обоснованные требования о необходимости руководствоваться действующим трудовым законодательством Украины и положениями Отраслевого соглашения.

Это относится, в частности, к применению термина «ликвидация» и ст. 36 КЗоТ Украины о продлении трудового договора с работниками, а не увольнения их в связи с переводом, что происходит при реорганизации ревизорских аппаратов, невнятности в изложении действий, необходимых для реализации решений о реорганизации хозяйства строительно-монтажных работ, и многому другому.

Убеждены, что принятие таких решений с участием выборных профорганов, про-

зрачность реформ позволили бы избежать негативных последствий, социального напряжения в коллективах реформируемых подразделений.

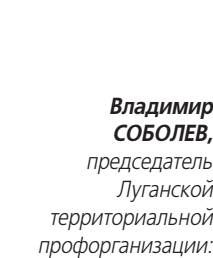
Наше видение совпадает с мнением трудовых коллективов производственных подразделений, которые должны войти во вновь созданные филиалы – пассажирский, строительный, военизированной охраны, о необходимости сохранения если не служб, то хотя бы отделов новых филиалов в региональных филиалах для координации работы подразделений с увязкой производственной деятельности регионального филиала хотя бы на переходный период. А если уж сокращения неизбежны, то необходимо предусмотреть для увольняемых работников компенсационные выплаты, например, в размере годовой заработной платы.

Не все подразделения надлежаще обеспечены запчастями и материалами, а это одно из обязательств Отраслевого соглашения. Например, в локомотивном депо Поможная по этой причине в 2016 году в цехе ремонта тягового подвижного состава количество выполненных ремонтов в сравнении с 2015-м снизилось на 11 единиц, а процент выработки нормы времени работникам-сдельщикам составляет 86–90 %, что, из-за низкой заработной платы, приводит к увольнению слесарей-ремонтников. Возможно ли с такими показателями добиться высокопродуктивного и эффективного труда железнодорожников?..

Многочисленные жалобы и возмущение работников путевого хозяйства вызывает изменение порядка определения интенсивности движения поездов, что лишает их права выхода на пенсию по выслуге лет. Складывается парадоксальная ситуация: на участке основного хода Пятихатки–Знаменка при пропуске большого количества поездов повышенного веса и длины, что неминуемо приводит к более быстрому износу пути и увеличивает трудоемкость выполняемой путевыми работами, курсировании пассажирских поездов ускоренного движения, что накладывает дополнительную нагрузку на монтеров пути, уже второй год не подтверждается интенсивность движения. Обращаюсь к руководству ПАО с просьбой урегулировать вопрос определения интенсивности движения поездов в соответствии с действующими положениями ПТЭ.

Хочу выразить благодарность правлению ПАО и Совету профсоюза за самый главный результат их работы в рамках социального диалога – повышение тарифных ставок и должностных окладов работникам отрасли с 1 марта на 25 %. Надеемся, что это повышение – не последнее в нынешнем году.

Остается актуальным и увеличение суммы командировочных расходов до 180 грн.



**Владимир СОБОЛЕВ,**  
председатель  
Луганской  
территориальной  
профорганизации:

– По сути, у меня два вопроса, которые от лица железнодорожников Луганского региона хочу задать руководству ПАО.

Необходимо дать конкретные объяснения по поводу нашего дальнейшего существования на какой-то документальной основе. Потому что отсутствие информации вызывает слухи и домыслы, грубо говоря, смуту. А этого не должно быть. Мы должны удержать коллектив, и поэтому я прошу дать какую-то конкретную информацию по поводу нашей жизни, работы и существования.

И хотелось бы даже не попросить, а потребовать от руководства ПАО выполнения норм трудового законодательства.

Мы поддерживаем принципиальную позицию председателя профсоюза В.Бубняка по основным вопросам.

**Максим ГУПАЛОВ,**  
мастер  
локомотивного депо  
Київ-Пасажирський,  
голова  
Молодіжної ради  
профспілки:



– Хочу подякувати керівництву ПАТ та профспілки за підвищення тарифних ставок і посадових окладів та добових. Таким чином ви трохи затримали молодь на залізниці. Прошу не зупинятися та приймати подібні рішення якомога частіше. Адже сьогодні мотивація працівників – як нинішніх, так і майбутніх – найгостріше питання для компанії.

Хочу звернути увагу й на інші актуальні питання, які хвилюють молодь.

По-перше, гостро стоїть проблема житла для працівників, особливо тих, які створюють нові сім'ї та планують і в подальшому працювати на залізниці. Тому пропоную провести аудит незадіяних будівель, які є на балансі деяких наших підприємств, та розглянути можливість переобладнання їх у житлові приміщення для працівників.

Ще одним шляхом вирішення цієї проблеми могла б стати розробка програми допомоги молодим сім'ям, у яких чоловік і дружина – залізничники, для придбання або будівництва житла на пільгових умовах.

По-друге, вважаю за необхідне затвердити програму мотивації персоналу, яка б дозволила підняти продуктивність праці залізничників на належний рівень та затримати кадри на виробництві.

Дуже прикро також, що наші працівники недостатньо забезпечені інструментом і матеріалами, тож не можуть повноцінно працювати, хоч і мають таке бажання. До речі, це взагалі справа не профспілки, а адміністрації...

Повільно розвивається недержавний пенсійний фонд «Магістраль», а його діяльність зараз актуальна саме для молоді. Необхідно скласти і затвердити на рівні керівництва ПАТ і профспілки план його реального розвитку, і головне – виконувати його.

Потрібно також активізувати роботу з розвитку інших соціальних проєктів профспілки.

Ми живемо в епоху перетворень, і справді відчувається страх перед реформами, насамперед, через невизначеність щодо гарантованості робочого місця. Тому це й викликає певний супротив, навіть якщо структурні зміни необхідні, як кисень...



**Богдан ГРИЦАК,**  
голова  
Івано-Франківської  
територіальної  
профорганізації:

– Завдяки правовим інспекторам праці Ради профспілки, зокрема, в нашій дорожній профорганізації, виконується пункт Галузевої угоди щодо оплати технічного навчання працівників, яке проводиться у неробочий час, з розрахунку годинної тарифної ставки (окладу) за кожну годину навчання.

Але тут є проблема щодо виплати добових: вони не виплачуються, бо вважається, що це не відрядження. Тобто працівник іде у свій вихідний день на навчання, втрачає вихідний та ще й витрачає власні кошти на харчування та інші потреби.

Залізничники, які викликаються (запрошуються) на технічні заняття, прибувають на них не інакше як за наказом керівника підприємства чи його заступника. Також зрозуміло, що більшість причетних до техзанять їдуть в інше містечко, а тому, вважаємо, є всі підстави оплачувати їм добові витрати.

На підставі цього та беручи до уваги прохання багатьох залізничників, прошу доповнити пункт 3.2.26 Галузевої угоди абзацом другим такого змісту: «Працівникам, які направляються на технічні заняття у свій вихідний день, виплачуються добові в розмірі, передбаченому для відрядження».



ІЗ ЗАСІДАННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ



**Дмитро БИЦЬКИЙ,**  
заступник  
голови  
Київської  
територіальної  
профорганізації:

— Підтримую колеґ, які зазначили, що Галузева угода в цілому виконується. Але не можу не повторити, що є порушення пункту 3.1.2 Галузевої угоди щодо участі профорганізації у підготовці рішень про реорганізацію. Прошу правління ПАТ звернути на це увагу. Залізничників цікавить, коли буде виплачена «13-та» заробітна плата?

Важливе питання щодо долі медичних працівників, адже ми їм обіцяли, що вони користуватимуться усіма пільгами нарівні з рештою залізничників. Проте вже двічі підвищення заробітної плати їх не торкнулось...

Хочу наголосити також на тому, що зміни у господарському управлінні виробничих підрозділів потягнуть за собою низку проблем, які ми не зможемо вирішити в короткій термін. Наприклад, наше Київське будівельно-монтажне управління має на балансі два дитячі табори – в Жмеринці і Конотопі, які було б доцільно передати на баланс регіональної філії «Південно-Західна залізниця», а базу відпочинку «Остер» на Десні – на баланс Київської дирекції залізничних перевезень.

Зазначу, що доповідь Голови профспілки В.Бубняка була влучна, зокрема, щодо повернення форми З (хоча б тим категоріям працівників, які забезпечують безпеку руху поїздів).

На акціях, які проводить Київський терком, ми вимагали надання керівникам структурних підрозділів можливості використовувати 40 % прибутку від допоміжної діяльності. Не на преміювання, як припускає ПАТ у відповіді від 9 лютого п. р., а саме на забезпечення безпеки руху поїздів і використання на загальні потреби.

Хочу наголосити, що 2017-й є роком профспілкової єдності, солідарності та співпраці. Тому дуже прошу: ми повинні бути разом!



**Александр АРТЕМЕНКО,**  
заместитель  
председателя  
дорожной  
профорганізації  
Южной  
железнодорожной:

— Региональным филиалом «Южная железная дорога» в отчетном периоде на выполнение обязательств Отраслевого соглашения израсходовано 1076,4 млн грн. что на 45,7 млн грн. больше, чем в 2015 году.

Однако хотелось бы обратить внимание на важность тех социальных проблем, которые выступают на первое место в связи с дальнейшим реформированием железнодорожного транспорта. Речь, прежде всего, о том, что не всегда соблюдаются нормы трудового законодательства и обязательства Отраслевого соглашения, особенно в вопросах сохранения контингента работников. К примеру, при ликвидации службы контроля и внутреннего аудита, аппарата безопасности движения поездов и автотранспорта

ни дорпрофсоюз, ни профкомы в известность поставлены не были. С 1 июля т. г. ликвидируются службы строительно-монтажных работ и гражданских сооружений, пассажирских перевозок, предстоит реорганизация службы военизированной охраны. И снова профорганы в известность не были поставлены и участия в таком решении не принимают. А ведь при этом процессе идет сокращение работников, и только, к примеру, по двум службам – строительно-монтажной и пассажирской – под высвобождение попадают более 200 человек...

В этой связи мы предлагаем руководству ПАО и Совету профсоюза принять совместное решение о социальной защите лиц, которые будут увольняться в связи с сокращением штата – оказании, например, им дополнительной разовой материальной помощи.

Хотелось бы поставить еще ряд вопросов. Почему оплата труда персонала наших ведомственных учреждений осуществляется по старым бюджетным нормативам, тогда как они являются сейчас работниками ПАО. Какова перспектива роста зарплаты железнодорожников в 2017 году? Когда работники нашей стратегической отрасли вновь войдут в пятерку отраслей по уровню оплаты труда?

Ответы на эти и другие вопросы будут способствовать сохранению стабильности в трудовых коллективах, что даст возможность продолжать начатые реформы.



**Ярослав АФАНАС,**  
голова  
Запорізької  
територіальної  
профорганізації

— У 2016-му вперше за 10 років було підвищено заробітну плату на 20–25 %. Проте, якщо проаналізувати, то через невиконання цього пункту Галузевої угоди за цей час «заборгували» підвищення на 116,6 %, тобто більше ніж оклад залізничникам не доплатили...

Цьогоріч вперше за останні 10 років Львівська перевищила показники 2007 року, зокрема, за даними січня–березня зріс вантажообіг. Водночас кількість працівників порівняно з 2007-м зменшилась майже на 40 %. Тому давайте хоча б до тих залізничників, які залишились, ставитись по-людськи. Адже, на жаль, за рівнем оплати праці наші працівники опинилися на найнижчому місці за всі роки незалежності України. Тож вантажі є, а чи буде кому їх везити?

Яким чином ми хочемо утримати штат, коли мешканці Закарпаття за кордоном заробляють за тиждень нашу місячну зарплату?

За аналітичними даними, за два місяці по службі колії у Закарпатській області в чотирьох дистанціях в наявності 475 вакансій, із них 225 – монтерів колії.

Тож наших спілчан вкрай цікавить питання подальшого підвищення заробітної плати.

Наступне питання: як проходитиме оздоровлення наших працівників і їхніх дітей в умовах структурного реформування галузі?

Щодо реорганізації взагалі багато питань. Адміністрація, трохи рахуйтеся з профспілкою!

Бо 1 березня ухвалюється рішення, а лише через тиждень збирають представників профспілки для обговорення...

Й останнє. Нам необхідно об'єднатися з ПАТ «Укрзалізниця» для вирішення питання підвищення тарифів на залізничні перевезення. Пропоную від імені нашого засідання ще раз звернутися до Кабінету Міністрів з вимогою вирішити нарешті цю проблему.



**Александр САГАЙДАК,**  
председатель  
профорганізації  
Криворозького  
строительно-  
монтажного  
эксплуатационного  
управления:

— Спустя более года со дня создания ПАО «Укрзалізниця» мы увидели проблемы, с которыми столкнулась наша отрасль.

Актуальной темой остается вопрос заработной платы, и в этом направлении идет планомерная работа. Благодаря настойчивой позиции Совета профсоюза и пониманию и поддержке данного вопроса правлением «Укрзалізниця» за этот период времени дважды были повышены тарифные ставки и должностные оклады, что явилось фундаментом для повышения заработной платы работников отрасли в дальнейшем. Были сохранены все социальные гарантии Отраслевого соглашения и, как следствие, соблюдались обязательства коллективных договоров на местах.

Однако есть и проблемы. В результате реформирования в отрасли возможно высвобождение около 700 человек штата административно-управленческих работников. В частности, была представлена новая организационная структура «Центр строительно-монтажных работ и эксплуатации зданий и сооружений», в состав которой входит 21 территориальное управление. Все бы хорошо, но на Приднепровской дороге более 100 инженерно-технических работников подлежат увольнению, и большинству из них не найдется места в железнодорожной отрасли. То есть, модернизируя производство, мы лишаем его инженерной перспективы, оставляем без достойного технического контроля.

Обращаюсь к руководству ПАО с просьбой о максимальном сохранении рабочих мест. А все действия, которые касаются структурно-организационных изменений и могут быть причиной изменения численности штата, необходимо выполнять в диалоге с профсоюзом и на основании Отраслевого соглашения. Тем людям, которые отдали часть своей жизни железной дороге, необходимо не просто сказать «спасибо за труд», но и помочь каждому адаптироваться к новым условиям жизни.

Еще одна проблема связана с оздоровлением работников, их детей и пенсионеров-железнодорожников.

Дорпрофсоюз совместно с руководством регионального филиала «Приднепровская железная дорога» обращались в «Укрзалізниця» с просьбой переподчинить пансионат «Запорожье» и детское оздоровительное учреждение «Сокол» подразделению «Пансионат «Прибой», однако эти вопросы пока не решены. И задержка с передачей имущества и переподчинением ставит под угрозу своевременную подготовку к летнему сезону.



• Від номера до номера

**Інформаційний день для профлідерів**



Фото Олени РОМАНОВОЇ

У ФОРМАТІ веб-конференції 4 квітня п. р. проведено інформаційний день для профлідерів усіх структур профспілки.

Перед колеґами виступили перший заступник Голови профспілки О.Мушенко і фахівці Ради.

Учасників заходу поінформовано про вирішення найважливіших питань, зокрема підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників на 25 % з 1 березня 2017 року, напрямки діяльності Ради профспілки, також обговорено низку актуальних проблем сьогодення.

**Внесено зміни**

ДО ГАЛУЗЕВОЇ УГОДИ між Мінінфраструктури та Радою профспілки внесено зміни щодо встановлення мінімального розміру тарифної ставки (окладу) працівника за роботу, що не вимагає кваліфікації, у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум для працездатних осіб. При цьому розмір заробітної плати за виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної зарплати, установленої законом.

Тарифна ставка (оклад) робітника I розряду з 1 березня 2017 року установлюється у колдоговорах у розмірі не менше ніж 130 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб.

Повний текст документа опубліковано на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

**Медики об'єдналися...**

НА УСТАНОВЧІЙ конференції 4 квітня п. р. ухвалено рішення про створення об'єднаної профорганізації філії «Центр охорони здоров'я» ПАТ «Укрзалізниця».

Водночас відбулись установчі збори первинної профорганізації філії, створеної відповідно до законодавства з метою ведення переговорів і укладання колдоговору.

Нові профспілкові структури очолила Р.Каверіна – завідувач фізіотерапевтичного відділення, голова профорганізації Київської клінічної лікарні № 2.

Інф. «ВІСНИКА»

**Репрезентативність підтверджена**

ОДЕССКАЯ дорожня профорганізація в кінці марта 2017-го вновь підтвердила свою репрезентативність на територіальному рівне для участя в колективних переговорах по заключенню територіальних соглашень и для делегирования представителів в соответствующие органы социального диалога. Свидетельство на засіданні президиума дорпрофсожа председателю дорожної профорганізації А.Прокопенко вручил начальник отделения Национальной службы посредничества и примирения в Одесской области А.Шрамков, сообщил пресс-центр дорпрофсожа.

ДО УВАГИ!

**Щодо заміни у колдоговорах величини «мінімальна заробітна плата»**

За результатами проведених ПАТ «Укрзалізниця» та Радою профспілки консультацій надано спільне роз'яснення з рекомендацією сторонам колективних договорів усіх рівнів, керуючись ст. 14 Закону України «Про колективні договори і угоди», внести відповідні зміни до укладених колдоговорів, застосувавши замість величини «мінімальна заробітна плата» величину «125 % прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законом».

Повний текст відповідної телеграми від 29 березня п. р. розміщено у стрічці новин сайту [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) 30 березня 2017 року.

У зв'язку з численними запитаннями з цього приводу «ВІСНИК» публікує роз'яснення **відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки** до телеграфної вказівки № Ц/6-25/713-17 від 29.03.2017 р. щодо застосування величини «мінімальна заробітна плата» у документах соціального спрямування.

ОКРЕМИМИ колективними договорами регіональних філій, філій, виробничих підрозділів передбачено виплати, які прив'язані до величини «мінімальна заробітна плата». Згідно із Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» № 1774-VIII від 6.12.2016 р. поняття «мінімальна заробітна плата» замінено на поняття «прожитковий мінімум». Відповідно до п. 5 розділу II «Прикінцеві та перехідні поло-

ження» зазначеного Закону сторонами, які уклали колективні договори і угоди, у тримісячний строк мають привести їх норми у відповідність із цим Законом.

ПАТ «Укрзалізниця» в односторонньому порядку було направлено на місця телеграфну вказівку, в якій вказувалась величина для розрахунку виплат, передбачених колективними договорами – 1600 грн. (розмір прожиткового мінімуму станом на 1.01.2017 р.).

Профспілка залізничників і транспортних будівельників України це рішення опротестувала. В результаті переговорів було досягнуто домовленості, що в тих випадках, коли в колективних договорах для визначення розрахунку і виплати застосовується «мінімальна заробітна плата», для її заміни застосовувати розрахункову величину «125 % прожиткового мінімуму» (1600 \* 1,25 = 2000 грн).

Сторонам колективних переговорів телеграфною вказівкою № Ц/6-25/713-17 від 29.03.2017 року рекомендовано внести відповідні зміни до діючих колективних договорів.

Наприклад, якщо колективним договором підприємства передбачено виплату в разі вступу в шлюб у розмірі трьох мінімальних заробітних плат, у зв'язку з внесенням змін до законодавства України про працю має бути внесено зміни до колективного договору і визначено норму «125 % прожиткового мінімуму в трикратному розмірі».

Отже, після внесення змін до колективного договору працівнику у разі вступу у шлюб повинно бути виплачено 6000 грн. ((1600 \* 1,25) \* 3), а не 4800 грн. (1600 \* 3), як це передбачає законодавство України.

Співчуваємо...

На 84-му році після важкої хвороби пішов з життя колишній голова Жмеринської територіальної профорганізації, член Ради профспілки та її президії – заслужений працівник транспорту України, Почесний залізничник, нагороджений Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою»



**ЖАРКОВ Віктор Миколайович.**

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює глибокі співчуття рідним і близьким Віктора Миколайовича. У пам'яті колеґ він залишиться енергійним та невтомним, наполегливим і принциповим профлідером, який понад три десятки років свого життя присвятив захисту трудових прав співчан

Світла пам'ять...



## НА ЗАЩИТЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ

**С КОНТРОЛЯ НЕ СНЯТО...**

**П**О РЕЗУЛЬТАТАМ перевірок со-блюдення трудового законодавства та виконання обов'язків колективного договору в Одеській дистанції сигналізації та зв'язу сім'ям двох бывших работников-пенсіонерів, исключенних из списков работников дистанції в связи со смерт'ю, произведена виплата почти 80 тыс. грн. єдиночасного пособия в размере пяти среднемесячных зарплаток. Также выплачено 4 тыс. грн. работникам цеха № 17 за сверхурочные часы работы. Отменены список работников, которые обязаны ежегодно проходить медицинский осмотр (в основном это касается аппарата управления) и приказ о незаконном отстранении от работы юриста дистанції, которому возвращена зарплата за этот день.

Более 1 тыс. грн. работникам Шевченковской дистанції сигналізації та зв'язу возвращено за проходження медичинського огляду та руководство практикой.

Однако не все нарушения были устранены. Так, не решен вопрос оплаты за фактически отработанное время в апреле 2016 года двум электромеханикам аппаратно-линейного цеха, работающим в сменном режиме в Одесской дистанції сигналізації та зв'язу; в Долинській, Знаменській та Помошанській дистанціях не производится оплата руководству за проведение внезапных проверок в нерабочее время; в Знаменской и Помошанской – не всегда своевременно выплачиваются «отпускные».

Остается на контроле и вопрос

установления доплат и надбавок за высокое профессиональное мастерство и т. д., а также выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Поэтому на заседании президиума Одесского дорпрофсожа 28 марта т. г. при повторном рассмотрении вопроса о соблюдении трудового законодательства в производственных подразделениях службы сигналізації та зв'язу регионального филиала «Одесская железная дорога» предыдущее постановление решено с контроля не снимать. Руководителям тех подразделений, где были выявлены нарушения, установлен срок для их устранения.

**Наталья РАКОВИЧ,**  
главный правовой инспектор  
труда Совета профсоюза  
в Одесской  
дорожной профорганизации

## ФАКТ

**«Н**АПРИКІНЦІ березня під час весняного об'їзду комісії Запорізької дирекції залізничних перевезень з питань безпеки руху поїздів і автотранспорту, охорони праці та пожежної безпеки за участі голови територіальної профорганізації О.Семеруня особливу увагу приділено питанням охорони праці та поліпшення санітарно-побутових умов працівників лінійних станцій, зокрема, укомплектованості кімнат приймання їжі побутовими приладами. Виявлені недоліки та шляхи їх усунення розглянуто на засіданні комісії 30 березня п. р.», – повідомив голова профорганізації лінійних станцій **Іван ЧЕРНЯВСЬКИЙ**.

## АКТУАЛЬНА ТЕМА

**Напередодні оздоровчого сезону**

Менше двох місяців лишилися до початку літнього сезону, тож настав час дізнатися, як триває підготовка оздоровчих закладів.

З цією метою у березні до дитячого табору «Сокол», що на Арабатській стрілці, завітала комісія на чолі з в. о. начальника філії «Придніпровська залізниця» Ю.Тищенком і головою дорожньої профорганізації О.Букресвим. Ретельно перевірено, як облаштовуються територія, пляжна зона, будівлі і споруди...



**«Ч**ЛЕНИ КОМІСІЇ пересвідчилися, що ведуться роботи в обідній залі їдальні. До приїзду дітлахів тут буде замінено вікна, двері та підлогу. Міняють покрівлю четвертого і п'ятого корпусів, триває косметичний ремонт у решті будівель, зокрема в ізоляторі медичного пункту. Для безпеки юних відпочивальників у спальних корпусах буде встановлено охоронну пожежну сигналізацію. Облаштовується пляжна зона і озеленюється територія.

Крім цього, структурні підрозділи залізничної найближчим часом підготують стадіон, ігрові та спортивні майданчики, альтанки, зони відпочинку дітей, освітлення і системи сповіщення на території дитячого оздоровчого комплексу.

Тим часом Запорізький терком профспілки розпочав відбір персоналу: відпочинок, оздоровлення, цікаве та корисне дозвілля дітей наших залізничників забезпечуватимуть понад 100 кваліфікованих працівників.

І вже у червні «Сокол» гостинно зустрине своїх маленьких відпочивальників...» – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Запорізького теркому профспілки**.

**«День трудового права»**

**З**АХІД, у якому взяли участь голови первинок, керівники і фахівці станції Волноваха, локомотивного і вагонного депо, дистанцій електропостачання і колії, проведено 5 квітня п. р.

Головні технічний та правовий інспектори праці Ради профспілки в Лиманській дорожній профорганізації А.Шепілов і Г.Кайдаш, провідний фахівець з організації та нормування праці дорпрофсожу В.Мелашенко перевірили дотримання законодавства з праці, охорони праці та виконання колективного договору в структурних підрозділах.

Фахівці дорпрофсожу та голова Покровської територіальної профорганізації С.Толмачов надали спільно

нам роз'яснення з питань порядку нарахування заробітної плати, видання наказів, застосування зобов'язань колективного Договору залізничників у структурних підрозділах, проаналізували причини нещасних випадків, які сталися протягом 2016–2017 років.

Головам первинних профорганізацій та фахівцям структурних підрозділів було надано практичну допомогу щодо усунення недоліків.

Проведено також особистий прийом членів профспілки. Зокрема, порушувалися питання подальшого підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників, встановлення доплати за роботу в районі

## У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

**З**А БАГАТОРІЧНУ активну роботу із захисту трудових прав та соціально-економічних інтересів спільчан нагороджено



**ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ  
«ЗА ЗАСЛУГИ  
ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ»**

НАЗАРЧУКА Валерія Миколайовича – правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці.

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма

**НАШІ  
НОВІ  
ПАРТНЕРИ**



м. Київ:

● кондитерська «Самомиле» (<https://samomille.com.ua>) – знижка 5 % на десерти (крім акційних пропозицій), 10 % – на торти (крім «економічних» і акційних пропозицій) і паски, 50 % – на доставку десертів і тортів (вагою до 4 кг) в «умовний центр» (вказаний на сайті кондитерської).



Під час спілкування з членами профспілки...

Фото надано дорпрофсожем

проведення АТО, організації та проведення медоглядів, надання пільг за роботу у шкідливих та небезпечних умовах праці тощо.

За підсумками проведення виїзного «Дня трудового права» керівникам струк-

турних підрозділів, головам профкомів запропоновано усунути виявлені порушення та забезпечити виконання чинного колективного договору в повному обсязі.

**ПРЕС-ЦЕНТР**

Лиманського дорпрофсожу

У березні–травні під гаслом 2017–го

**«Єдність, солідарність, справедливість!»**

триває звітна кампанія в первинних профорганізаціях, тож спільчани оцінюють

минулорічну роботу своїх первинок на зборах і конференціях...

**ЗВІТУЄМО...**

**З**АВДЯКИ постійному контролю профкому локомотивного депо Конотоп регіональної філії «Південно-Західна залізниця» виконувались передбачені колективним соціальні гарантії. Працівники забезпечувались спеодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту. Було вирішено питання із забезпеченням працюючих спецхарчуванням.

Одним із важливих напрямків у роботі профкому є збереження та поліпшення стану здоров'я членів профспілки. Так, минулого року 58 працівників депо і членів їхніх сімей отримали мож-

ливість відпочити в санаторіях і пансіонатах, оздоровлено також 60 дітей наших спільчан.

Профком неодноразово організував поїздки та екскурсії, влаштував спортивні та культурно-масові заходи. Ці починання, до речі, активно підтримуються молодіжною радою, члени якої організували, наприклад, цікавий сплав на байдарках по річці Сейм. Зростає кількість спортивних нагород колективу...

**Віктор ПУШКО,**

голова профорганізації локомотивного депо Конотоп

## МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

**Ищем лучших!**

**«В**АПРЕЛЕ на засіданні молодіжного совета Лиманської дорожньої профорганізації активисти обговорили проведення смотра-конкурса на кращий молодіжний совет первичної та територіальної профорганізацій. Об'явлений в початку року конкурс вписався в мероприяття по реалізації Програми підтримки молодих членів профсоюзу», – сообщила инженер службы пути регионального филиала «Донецкая железная дорога», председатель молодіжного совета Лиманської дорожньої профорганізації **Екатерина КОРНЕВА**.

**«В**АПРЕЛЕ на ежегодной спартакиаде молодежь Криворожской территориальной профорганизации соревновалась в таких видах спорта, как армрестлинг, гири, настольный теннис, шашки и двоеборье. Первое общекомандное место завоевали ребята из Пятихаток, второе разделили Никополь и Кривой Рог, а «бронза» досталась апостоловской молодежи», – поделилась новостью инженер службы капитальных вложений регионального филиала «Приднепровская железная дорога», председатель молодіжного совета Криворожской территориальной профорганизации **Екатерина ИЗМАЙЛОВА**.



Состоялась презентация YouTube-канала профсоюза

**«М**ОЛОДЕЖНЫЙ совет профорганизации Апостоловской дистанції сигналізації та зв'язу возглавляет инженер Т.Руднева – молодой и энергичный работник с безграничным количеством идей! Жизнь в небольшом городке не очень богата на развлечения, но ведь главное – это стремление наполнить ее интересными событиями, а именно так и привыкла работать наш лидер. Она организывает конференции, туристические фестивали, тематические выставки, конкурсы художественной самодеятельности, праздники... Таких мероприятий десятки, и старается Татьяна не для отчетности, а потому что хочет привнести в жизнь коллектива яркую нотку позитива», – рассказала в письме старший электромеханик Апостоловской дистанції сигналізації та зв'язу, член молодіжного совета первички **Анна ПУСТОВАЯ**.

**3 пошти «Вісника»**

«У квітні відсвяткувала 80-річний ювілей ветеран Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язу Т.ГРУДИНА.

В житті Тамара Василівна освічена, талановита, мудра та весела жінка. На своєму трудовому шляху вона завжди показувала високі результати не тільки у виробничій діяльності, а й знаходила час і можливість на активну профспілкову роботу. Після виходу на заслужений відпочинок багато років очолювала раду ветеранів дистанції. Та й сьогодні вона не втрачає оптимізму, активно спілкується зі спільчанами», – написав старший електромеханік, голова профорганізації Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язу регіональної філії «Південно-Західна залізниця» **Олександр ДЕМЧЕНКО**.

«Профком локомотивного депо Щорс регіональної філії «Південно-Західна залізниця» відгукнувся на бажання спільчан відвідати виставу «Кайдашева сім'я», яку до Сновська привіз колектив Чернігівського музично-драматичного театру, і подарував для бажуючих квитки. Талановита постанова легендарного твору І.Нечуя-Левицького нагадала глядачам про українські традиції, звичаї та культуру, а кумедні персонажі надовго піднесли настрій», – поділилася враженнями секретар, член профкому локомотивного депо Щорс **Анна ПОЛЮШКО**.

[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України»

Засновник і видавець –  
Рада профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України  
Регістраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

**Індекс 94922**

Головний редактор  
**Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:  
**Вадим БУБНЯК** –  
Голова профспілки,  
голова редакційної колегії;  
**Олександр МУШЕНКО** –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
**Михайло СІНЧАК** –  
радник

Голови профспілки;  
**Ольга АРТЕМ'ЄВА** –  
завідувач відділу інформації;  
**Світлана АНІСІМОВА** –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
**Олександр ГНАТЮК** –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 7 (714)\*

13 квітня 2017 р.

Тираж 152 тис. 768 прим.

Розсилка електронної версії газети – 280 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,  
Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78  
E-mail: [visnykprof@gmail.com](mailto:visnykprof@gmail.com)

Друк: ТОВ «Поліпринт»  
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 7276

Наступний номер вийде 27 квітня 2017 року

03049, Київ,  
Повітрофлотський  
проспект, 15 А.



Фото автора