



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 7 (762)
11 квітня 2019 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ІЗ ЗАСІДАННЯ
РАДИ ПРОФСПІЛКИ

НАЙГОЛОВНІШІ проблеми сьогодення обговорено 28 березня п. р. на засіданні Ради профспілки під час розгляду підсумків виконання Галузевої угоди за 2018 рік...



Підтримаймо спільну вимогу до Парламенту!



НА САЙТІ електронних петицій Верховної Ради України 4 березня оприлюднено петицію «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років».

Позбавлено права дострокового виходу на пенсію за вислугу років майже 43 тис. залізничників – працівників господарств*:

| КОЛІЙНОГО | ЛОКОМОТИВНОГО | ВАГОННОГО | РУХУ ТА КОМЕРЦІЙНОГО |
|-------------|------------------------|--------------|---|
| ▶ Бригадири | ▶ Машиністи | ▶ Оглядачі | ▶ Диспетчери |
| ▶ Машиністи | ▶ Помічники машиністів | ▶ Ремонтники | ▶ Регулювальники швидкості |
| ▶ Монтери | | ▶ Слюсарі | ▶ Чергові по станціях |
| | | | ▶ Чергові та оператори сортувальних гірок |

Вимоги, звернення та про подальші дії профспілки...

НА ЗАСІДАННІ Ради профспілки 28 березня п. р. під час розгляду підсумків виконання Галузевої угоди за 2018 рік обговорено також вкрай важливі теми сьогодення – щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів залізничників, оптимізації чисельності працівників АТ «Укрзалізниця» та інші гострі соціальні проблеми.



Фото Володимира МАРЧУКА

Ухвалено відповідну постанову, в якій зазначено, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2018 році виконувалися не в повному обсязі (стор. 2) та затверджено: Вимоги до керівництва АТ «Укрзалізниця» – у документі йдеться, зокрема, про підвищення тарифних ставок і посадових окладів працівникам Товариства (крім вищого керівництва) з 1 квітня 2019 року не менше ніж на 25 %, виплату у першому півріччі 2019-го винагороди за підсумками роботи в 2018 році тощо (стор. 1), два звернення до Уряду – з приводу оптимізації чисельності працюючих, яка провадиться АТ «Укрзалізниця» (стор. 2), та негайного перегляду постанови Кабміну від 11.11.2015 р., № 1034 щодо встановлення посадового окладу керівникам підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, з метою встановлення зв'язку між розміром заробітної плати керівництва таких підприємств та середньої зарплати працівників цих підприємств (стор. 2).

Із доповіддю про захист трудових прав працівників галузі виступив Голова профспілки В.Бубняк. Від Товариства про підсумки роботи з виконання Галузевої угоди в 2018-му доповіла заступник директора з управління персоналом та соціальної політики – начальник управління соціальної політики АТ «Укрзалізниця» О.Безпалько, виступили також директор з економіки і фінансів А.Рязанцев, директор департаменту оплати праці та мотивації персоналу О.Скарлат, керівник проекту управління соціальної політики О.Баркова та директор операційний Товариства В.Єрьомін (див. газету «Магістраль» № 13 (2416) від 6–12 квітня п. р.).

В обговоренні доповідей, а також гострих соціально-економічних питань, що вкрай турбують сьогодні всіх залізничників, взяли участь голови територіальних профорганізацій: Попаснянської – А.Канзеба, Івано-Франківської – Б.Грицак, Знам'янської – Л.Семиніна, Полтавської – М.Маслак, Київської – О.Беліков, Запорізької – О.Семерунь, голова об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» В.Кукса, голови первинок: Волноваської дистанції електропоста-

вання регіональної філії «Донецька залізниця» – електромеханік А.Дорошенко, локомотивного депо ім. Т.Шевченка регіональної філії «Одеська залізниця» М.Коцаба, локомотивного депо Козятин регіональної філії «Південно-Західна залізниця» В.Горбатюк. Думки з приводу нагальних проблем, що на часі, висловили також голова Одеської дорожньої профорганізації А.Прокопенко та його перший заступник І.Соловйов, голова дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця», голова Ужгородської територіальної профорганізації Я.Афтанас, голова Козятинської територіальної профорга-

нізації А.Вільчинський, інші учасники засідання. У залі панувала серйозна, конструктивна критика на адресу адміністрації, за підсумками критичних виступів висунуто Вимоги до керівництва Товариства та звернення до Уряду.

* * *

На засіданні Ради профспілки затверджено постанови з інших важливих питань: внесено зміни та доповнення до Статуту профспілки, ухвалено рішення про скликання четвертої конференції профспілки 12 грудня 2019 року та IV Форуму молоді профспілки, який відбудеться 22–24 жовтня п. р.

Вимоги до керівництва АТ «Укрзалізниця»

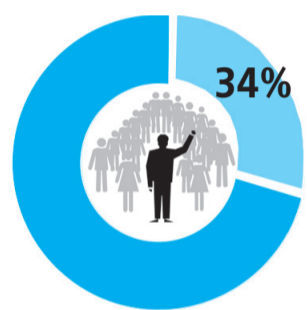
В галузі склалася критична ситуація із забезпеченням матеріально-технічними ресурсами, масовим відтоком кваліфікованих кадрів, в першу чергу робітничих професій, що вкрай негативно позначається на умовах праці залізничників та призводить до порушення трудового законодавства. З метою забезпечення стабільної роботи залізничного транспорту, безпеки руху, виконання чинної Галузевої угоди, створення працівникам Товариства умов для продуктивної праці, підняття престижності праці залізничників, підвищення їх добробуту та платоспроможності, зниження соціальної напруги у трудових колективах вимагаємо від акціонерного товариства «Українська залізниця»:

1. Підвищити тарифні ставки і посадові оклади працівникам Товариства (крім вищого керівництва) з 1 квітня 2019 року не менше ніж на 25 %.
2. Виплатити у першому півріччі 2019 року винагороду за підсумками роботи у 2018 році.
3. Встановити з 1 вересня 2019 року суму добових при відрядженні працівників у межах України у розмірі 200 грн.
4. Не провадити протягом 2019 року скорочення чисельності працівників у Товаристві з причини відсутності належного контингенту працівників на обсяг виконуваних робіт.
5. Прискорити роботу над проектом Колективного договору між АТ «Українська залізниця» та Спільним представницьким органом профспілок.
6. Забезпечити у 2019 році організацію та фінансування оздоровчої кампанії в обсягах не менше попереднього року, включаючи організацію дитячого оздоровлення, здешевлення та придбання путівок за рахунок Товариства, утримання оздоровчих закладів (у тому числі тих, що перебувають у власності трудових колективів, або відповідних профспілкових органів).
7. Забезпечити фінансування Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» та перерахувати пенсійні внески на користь працівників Товариства.

У листі з цього приводу очільнику «Укрзалізниця» Є.Кравцову запропоновано вжити невідкладних заходів та надати Раді профспілки відповідь до 10 квітня п. р.

У разі надання негативної відповіді на Вимоги Ради профспілки – відповідне звернення буде спрямоване до Наглядової ради АТ «Укрзалізниця».

За результатами розгляду питань, передбачених Вимогами, президентом Ради профспілки буде прийнято рішення про дату проведення акцій протесту.



НА 9 квітня п. р. за петицію «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років», проголосували понад 8,5 тис. осіб.

Звертаємо вашу увагу, що це лише 34% з необхідної кількості голосів.

Збір підписів триватиме до 4 червня 2019 року.
Потрібно зібрати 25 000 голосів!

<https://rada.gov.ua>



Для швидкого доступу до вебсторінки сайту скористайтеся сканером QR-коду у мобільному телефоні (див. налаштування Viber).

Електронні петиції

Щоб підписати петицію, необхідно:

- | КРОК 1 | КРОК 2 | КРОК 3 | КРОК 4 | КРОК 5 |
|--------------------------|---|----------------------------|-------------------|---|
| ЗАРЕЄСТРУВАТИСЯ НА САЙТІ | ПІДТВЕРДИТИ СТВОРЕННЯ ОБЛІКОВОГО ЗАПИСУ | УВІЙТИ В ОСОБИСТІЙ КАБІNET | ПІДПИСАТИ ПЕТИЦІЮ | ОБОВ'ЯЗКОВО ПІДТВЕРДИТИ ПІДПИС ЧЕРЕЗ ЕЛЕКТРОННУ ПОШТУ |

Фотофакт



Кожен ваш голос – важливий!

Спільнати первинки експлуатаційного вагонного депо Нижньодніпровськ-Вузол регіональної філії «Придніпровська залізниця» активно голосують за електронну петицію...

Фото Володимира РОМАНЕНКА, завідувача відділу організаційно-масової і соціально-побутової роботи гортпрофсожу Придніпровської залізниці

Тільки об'єднавши зусилля і приєднавшись до категоричної позиції профспілки проти незаконного і необгрунтованого виключення із законодавства норм щодо призначення пенсій за вислугу років окремим категоріям залізничників, можна досягти позитивного результату.

За оперативною інформацією слідкуйте на сайті www.zalp.org.ua та офіційній сторінці профспілки у соціальній мережі Фейсбук www.facebook.com/zalporg

ЗВЕРНЕННЯ РАДИ ПРОФСПІЛКИ ДО УРЯДУ

Щодо оптимізації чисельності працюючих, яка провадиться АТ «Укрзалізниця»

УЧАСНИКИ засідання Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України звертаються до Кабінету Міністрів України, Наглядової ради АТ «Українська залізниця», керівництва АТ «Українська залізниця» з вимогою врегулювання питання щодо скорочення чисельності працюючих на залізничному транспорті, яке на даний час посилює соціальну напругу у трудових колективах.

Вже кілька років, з моменту створення АТ «Українська залізниця», разом зі зміною структури Товариства відбувається і суттєве зменшення працівників.

Доведення планів з праці відбувається без відповідного економічного обґрунтування, яке повинно, в першу чергу, базуватись на виконанні Правил технічної експлуатації, безпеці руху, охорони праці, технічно обґрунтованих і затверджених нормах праці та часу на відповідну технологію роботи. На жаль, ці основні галузеві акти при доведенні планів з праці ігноруються і не виконуються.

Наслідком такої ситуації є те, що на сьогодні в регіональних філіях і філіях та їх виробничих підрозділах через відсутність необхідного виробничого персоналу відбувається інтенсифікація праці робітників за рахунок зростання кількості відпрацьованих годин понад норму робочого часу, у вихідні та святкові дні, нестачі працівників на обслуговуванні і ремонті рухомого складу, об'єктів залізничної інфраструктури (колія, контактна мережа, пристрої сигналізації та зв'язку).

Все більше залізничників не бажають працювати за незначну заробітну плату і нести відповідальність за безпеку руху без належного забезпечення запасними частинами, інструментом та відповідної оплати за відсутнього працівника, розширення зони обслуговування. Складні умови праці, відповідальна і важка робота при низькому рівні оплати праці викликає у них справедливе невдоволення. Все більше працівників покидають залізничний транспорт, а нові на мізерну заробітну плату і високу відповідальність за якість роботи, безпеку руху на роботу в АТ «Укрзалізниця» не йдуть.

Вважаємо, що керівництвом АТ «Укрзалізниця» провадиться непродумана та невиважена політика із збереження кваліфікованих кадрів без відповідного прорахунку наслідків (і не тільки соціальних, а й економічних, техногенних), яка врешті-решт може призвести до катастрофічних наслідків для галузі.

Вимагаємо обрахувати чисельність працюючих на обсяг доведених планів з роботи із урахуванням вимог технологічних процесів, безпеки руху, якості роботи, діючих норм часу, залучивши до цієї роботи профспілкові організації, і після відповідного обрахування скласти плани з праці.

Профспілка звертається з вимогою покласти край діям зі скорочення контингенту, що вносять дестабілізацію у роботу залізничного транспорту, та забезпечити стабільну роботу і підвищення заробітної плати залізничникам протягом 2019 року не менше ніж на 25 відсотків за рахунок зростання тарифних ставок і посадових окладів з 1 квітня 2019 року.

Щодо встановлення зв'язку між розміром заробітної плати керівництва та середньої зарплати працівників

ЗАПРОВАДЖЕННЯ Кабінетом Міністрів України постанови від 11.11.2015 р. № 1034 «Про внесення змін до постанов Кабінету Міністрів України від 2 серпня 1995 р. № 597 і від 19 травня 1999 р. № 859» було направлено на забезпечення стрімкого зростання заробітної плати у керівників державних підприємств, в той час, коли рівень заробітної плати працівників в Україні залишається вкрай низьким. З введенням норм вказаної постанови посадовий оклад керівника, а відповідно й інші виплати, зросли до розміру, який у десятки, а подекуди і в сотні разів перевищує розмір середньої заробітної плати по підприємству.

Зокрема, середня заробітна плата одного працівника в АТ «Укрзалізниця» за 2018 рік склала 10510 грн., в той час як середня заробітна плата керівника і членів правління у майже 170 разів перевищує заробітну плату працівника. При цьому джерелом коштів на оплату праці членам наглядової ради, членам правління є загальний фонд оплати праці всіх працівників АТ «Укрзалізниця».

Встановлення керівникам високої заробітної плати створило у трудових колективах соціальну напругу і нерозуміння, оскільки встановлення таких окладів економічно не обґрунтоване і не мало позитивного ефекту для покращення фінансово-економічного стану підприємства, адже АТ «Укрзалізниця» перебуває у складному фінансово-економічному стані. Природньо, що заробітна плата керівництва підприємства має бути диференційована, але така диференціація повинна бути зрозумілою, економічно обґрунтованою і базуватись на досягнутому рівні середньої заробітної плати по підприємству (галузі) та перевищувати її не більше ніж у 10-15 разів. При цьому зростання заробітної плати керівника повинно бути чітко пов'язане із відповідним зростанням заробітної плати у працівників.

Учасники засідання Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України звертаються до Кабінету Міністрів України з вимогою негайно переглянути постанову Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 р. № 1034 щодо встановлення посадово-окладу керівникам підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, з метою встановлення зв'язку між розміром заробітної плати керівництва таких підприємств та середньої заробітної плати працівників цих підприємств.

Вважаємо, що запровадження такого взаємозв'язку забезпечить зростання доходів усіх працівників, встановлення певної соціальної справедливості та сприятиме соціальній злагоді у трудових колективах.

ПОСТАНОВА

Про підсумки виконання у 2018 році Галузевої угоди між

ЗАСЛУХАВШИ і обговоривши доповіді заступника директора з управління персоналом та соціальної політики – начальника управління соціальної політики акціонерного товариства «Укрзалізниця» О. М. Безпалько та Голови профспілки В. М. Бубняка «Про підсумки виконання у 2018 році Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками», Рада профспілки зазначає, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в минулому році в основному виконувалися.

Кошти на реалізацію норм Галузевої угоди виділялися. Здійснювалися виплати щомісячної надбавки за вислугу років, надбавок і доплат до тарифних ставок і посадових окладів, матеріальної допомоги на оздоровлення, допомоги при звільненні на пенсію вперше, за роз'їзний (пересувний) характер роботи, медичне страхування працівників та пенсіонерів, фінансування заходів з охорони праці.

За підсумками 2018 року середня заробітна плата одного працівника АТ «Українська залізниця» склала 10510 грн. і зросла на 33,3 % або на 2624 грн. проти рівня, досягнутого у минулому році. За рівнем заробітної плати серед галузей економіки України залізничний транспорт протягом року займав 10 місце, проте в цілому за підсумками 2018-го – 12 місце.

За підсумками роботи за 2017 рік працівникам була нарахована і виплачена винагорода у розмірі від 45 % до 52,5 % місячної тарифної ставки (посадового окладу) залежно від виконання показників та умов, визначених Положенням, а саме виконання обсягів роботи та фінансового результату.

Працівникам відшкодувалося 50 % розміру страхових внесків на добровільне медичне страхування, забезпечено добровільне медичне страхування пенсіонерів у галузевих закладах охорони здоров'я.

Встановлювалися доплати і надбавки, згідно з додатком до Галузевої угоди, при поверненні на роботу після строкової служби у Збройних Силах України, на оздоровлення та інші.

Працівники користувалися правом на безоплатний проїзд залізничним транспортом за особистими потребами, їм надавалися додаткові відпустки за стаж роботи у галузі, за ненормований робочий день, за особливий характер роботи тощо.

Надавалася матеріальна допомога ветеранським організаціям, пенсіонерам залізничники отримували матеріальну та іншу підтримку.

Правовою і технічною інспекціями праці Ради профспілки здійснювався громадський контроль за дотриманням трудового законодавства та законодавства з охорони праці, виконанням умов Галузевої угоди та колективних договорів, надавалася безоплатна юридична допомога працівникам.

У рамках заходів під гаслом: «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» перевірено 462 структурних і виробничих підрозділи АТ «Укрзалізниця». Виявлено більш як 5,5 тис. порушень трудових прав працівників, за якими роботодавцям внесено 340 подань з пропозиціями на їх усунення.

Як результат, поновлено на роботі за безстроковими трудовими договорами 32 працівника, безпідставно переведених на цивільно-правові угоди, роботодавцями відмінено 174 накази соціально-економічного спрямування, виданих з порушеннями законодавства про працю, відмінено 265 дисциплінарних стягнень у вигляді догани, більш як 5 тис. працівників, що працевлаштовуються за контрактною формою трудового договору, переведені з короткотермінових контрактів на п'ятирічні контракти тощо. Загалом працівникам повернуто понад 18 млн 700 тис. грн., які були безпідставно утримані або недоплачені. До різних видів відповідальності притягнуто три посадові особи. Захищено трудові права більш як 20 тис. спілчан, у тому числі в 4 випадках у порядку судового оскарження окремих рішень адміністрації.

Технічною інспекцією праці Ради профспілки в 2018 році перевірено 554 підрозділи, у т. ч. 104 – разом з органами державного нагляду та відомчого контролю за охороною праці.

При цьому виявлено 5732 порушення вимог нормативних актів з охорони праці, надіслано роботодавцям 345 висновків і подань щодо їх усунення, з яких 329 вирішено позитивно. Розглянуто 816 звернень членів профспілки, з яких 785 вирішено позитивно, проведено навчання профспілкового активу з охорони праці у 212 підрозділах.

За підсумками роботи технічної інспекції праці Ради профспілки у 2018 році працівникам повернуто недоплачених коштів на суму 448,9 тис. грн.

За даними АТ «Укрзалізниця», витрати коштів на реалізацію заходів щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища за 12 місяців 2018 року по АТ «Укрзалізниця» становили 2,3 % від фонду оплати праці за попередній рік.

Кількість травмованих з інвалідним наслідком зменшилася з 16 працівників у 2017 році до 8 – у 2018-му. Зменшилася кількість днів непрацездатності на 870 робочих днів: з 5396 днів у 2017 році до 4526 днів у 2018-му.

Попри проблеми та складнощі з організацією оздоровчої кампанії 2018 року, спільними зусиллями вдалося забезпечити належне оздоровлення працівників і членів їхніх сімей. Зокрема, у 2018 році оздоровлено понад 38 тис. працівників і членів їхніх сімей, з них більш як 14 тис. дітей та майже 5 тис. пенсіонерів.

Водночас окремі норми Галузевої угоди виконувалися не в повному обсязі.

За результатами проведених перевірок технічною інспекцією праці Ради профспілки виявлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичних оглядів, роботу у важких і шкідливих умовах праці, керівництвом стажуванням з охорони праці, відсутності забезпечення молоком, спецодягом, спецвзуттям тощо.

Мають місце випадки не надання пільг і компенсацій працівникам виробничих структурних підрозділів регіональних філій, філій за роботу у важких і шкідливих умовах праці за результатами проведеної атестації робочих місць за умовами праці, особливо це стосується надання працівникам щорічних додаткових відпусток за рахунок прибутку.

Не виконується АТ «Укрзалізниця» п. 3.5.1 Галузевої угоди щодо забезпечення працівників регіональних філій, філій, виробничих і структурних підрозділів своєчасно якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами відповідно до галузевих нормативів.

Так, в цілому по АТ «Укрзалізниця» за 12 місяців 2018 року забезпечення спецодягом становить 88 %, спецвзуттям – 91 %, іншими засобами індивідуального захисту – 83 %.

Недостатнє забезпечення спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ існує у філіях «Пасажирська компанія», «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд», «Центр транспортного сервісу «Ліски», «Енергоремтранс» та інших.

Незадовільною є ситуація, що склалася у 2018 році у філіях, виробничих і структурних підрозділах з придбанням і забезпеченням молодих працівників, які зайняті на роботах зі шкідливими умовами праці.

Протягом 2018 року не здійснювалися своєчасні по-

ставки молока у виробничі підрозділи територіальних управлінь БМЕС Лиман, БМЕС Попасна, на 1 січня 2019 року заборгованість із забезпечення працівників молоком тут становила 3 т 641 л.

У 2018 році кількість надурочних годин роботи зросла на 20,4 % порівняно з 2017-м. Значну кількість надурочних годин зафіксовано у господарствах: локомотивному, колійному, руху, приміських перевезень. У зв'язку з відсутністю належного контингенту працюючих працівники постійно залучаються до роботи у вихідні, святкові і неробочі дні. Так, кількість годин роботи у святкові і неробочі дні збільшилась майже удвічі (194 %), а у вихідні дні – на 118,1 %.

Залучення працівників до таких робіт не завжди відповідає нормам Кодексу законів про працю України (статті 62, 65 та 71).

Виявлено непоодинокі факти, коли працівники локомотивних бригад, провідники пасажирських вагонів відпрацьовують у кілька разів більше дозволених законом 120 надурочних годин на рік.

У деяких регіональних філіях (за винятком Південно-Західної та Одеської залізниць) у більшості служб і господарств, окрім локомотивної служби, практично відсутні дані про реєстрацію та оплату надурочних годин роботи. При цьому кількість виявлених правовою інспекцією праці Ради профспілки прихованих від обліку надурочних годин сягнула понад 318 тис., що становить 13,1 % від загальної кількості офіційно зареєстрованих у статистичній звітності. При цьому працівникам повернуто більш як 1,2 млн грн. недоплачених коштів.

Наслідком низького рівня заробітної плати на залізничному транспорті стало збільшення плинності кадрів. За підсумками 2018 року плинність кадрів в цілому по АТ «Укрзалізниця» становила 7,6 % проти 6,6 % у минулому році. Найбільший відсоток плинності – в регіональній філії «Придніпровська залізниця» (10,8 %).

Крім цього, не виконуються або виконуються не в повному обсязі окремі норми Галузевої угоди, зокрема забезпечення форменим одягом та знаками розрізнення, доставки локомотивних бригад до місця роботи службовим автотранспортом, подання профспілковим комітетам на вивільнення працівників за скороченням штату або чисельності з технологічним та економічним обґрунтуванням, поліпшення житлових умов залізничників, які перебувають на квартирному обліку, та виділення безпроцентних позик для будівництва.

Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

Відповідно до викладеного вище, Рада профспілки становляє:

1. Звіти заступника директора з управління персоналом та соціальної політики – начальника управління соціальної політики акціонерного товариства «Укрзалізниця» О. М. Безпалько та Голови профспілки В. М. Бубняка «Про підсумки виконання у 2018 році Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками» взяти до відома.

2. Зазначити, що зобов'язання сторін за Галузевою угодою в 2018 році виконувалися не в повному обсязі.

3. Вимагати від керівництва АТ «Українська залізниця», регіональних філій, філій, структурних підрозділів забезпечити виконання положень Галузевої угоди в повному обсязі, зокрема:

- припинити практику прихованого зменшення контингенту працюючих;
- налагодити достовірний облік роботи в надурочний час і у вихідні дні та його оплати у повному обсязі, припинити практику приховування надурочних годин роботи;

- забезпечити працівників у 2018 році в повному обсязі і належної якості спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
- здійснювати своєчасно та в повному обсязі закупівлю молока належної якості.

4. Керівництву АТ «Укрзалізниця»:

- вжити заходів з недопущення підміни безплатних медичних послуг залізничникам і членам їхніх сімей платними та забезпечити безоплатне користування корпоративними медичними закладами пенсіонерам-залізничникам, передбачивши фінансування корпоративних медичних закладів за рахунок коштів АТ «Укрзалізниця» в повному обсязі;
- заборонити практику зменшення контингенту працюючих без урахування обсягів роботи та економічного, технологічного обґрунтування і розрахунку соціальних наслідків;
- до 10 квітня 2019 року надати відповідь на вимоги Ради профспілки до АТ «Укрзалізниця» від 28.03.2019 року;
- вирішити питання безкоштовного бронювання місць для залізничників, членів їхніх сімей та пенсіонерів-залізничників.

5. У разі надання АТ «Укрзалізниця» негативної відповіді на Вимоги Ради профспілки від 28.03.2019 року направити відповідне звернення до Наглядової ради АТ «Укрзалізниця».

6. Президії Ради профспілки за результатами розгляду питань, передбачених Вимогами, прийняти рішення про дату проведення акцій протесту профспілки.

7. Раді профспілки організувати розміщення петиції до Кабінету Міністрів України з вимогою включення до Наглядової ради АТ «Укрзалізниця» представників профспілки як уповноважених представників трудового колективу АТ «Укрзалізниця».

8. Дорожнім, територіальним, об'єднаним та первинним профспілковим організаціям:

8.1. тримати на контролі стан дотримання умов Галузевої угоди та норм трудового законодавства в регіональних філіях, філіях і структурних підрозділах, забезпечити додержання законних прав працівників галузі;

8.2. регулярно розглядати на засіданнях виборних профспілкових органів питання дотримання трудового законодавства, готувати матеріали для притягнення до відповідальності поса-

дових осіб, з вини яких допускаються такі порушення;

8.3. зосередити зусилля на посиленні громадського контролю в рамках гасла року «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!», приділивши першочергову увагу питанням:

- робочого часу і часу відпочинку працівників;
- оплати праці за відпрацьований час і виконаний обсяг роботи;
- безумовного виконання умов Галузевої угоди і колективних договорів;
- виконання роботодавцями рішень профспілкових органів і подань правової інспекції праці.

9. Раді профспілки, дорожнім, територіальним та об'єднаним комітетам профспілки забезпечити в 2019 році надання правової допомоги первинним профспілковим організаціям.

10. Редакції газети «Вісник профспілки» систематично висвітлювати на своїх сторінках стан виконання норм Галузевої угоди.

11. Контроль за виконанням цієї постанови покласти на відповідні відділи апарату Ради профспілки.

У ПРОФЕСІЙНИХ СЕКЦІЯХ

Про виробничі проблеми та інше...



РАДА ПРОФСПІЛКИ 20 березня п. р. провела засідання профсекції працівників вагонного господарства, на якому розглянуто гострі виробничі проблеми, у тому числі комплекс питань, пов'язаних з реформуванням господарства, та важливі профспілкові теми, зокрема, йшлося про дії профорганізації в умовах оптимізації та скорочення чисельності працівників, інших структурних перетворень.

Завідувачі відділів Ради профспілки надали членам секції актуальну інформацію за напрямками роботи – з правозахисної діяльності, охорони та оплати праці, організаційно-масової. Голова профспілки В. Бубняк у своєму виступі повідомив про основні питання, стосовно яких ведуться перемовини з правлінням АТ «Укрзалізниця», а також наголосив на ефективній комунікації зі спільчанами.

Підсумки роботи прокоментував голова профсекції працівників вагонного господарства, голова профорганізації вагонного депо Конотоп регіональної філії «Південно-Західна залізниця» Юрій ШИШ:

НА ЗАХОДІ загалом йшлося про реформування вагонного господарства, оптимізацію чисельності працівників, понаднормові години роботи та їх оплату, а також порушено важливе питання зношення робочого парку вагонів. В обговоренні взяв участь перший заступник начальника департаменту вагонного господарства АТ «Укрзалізниця» М. Мурашко. Він, зокрема, повідомив, що на підприємства цього господарства найближчим часом чекають зміни, пов'язані із трансформаційними перетвореннями – розділення ремонту та експлуатації, реструктуризацією виробничих підрозділів тощо.

Члени секції, у свою чергу, нагадали, що у зв'язку з вже проведеними структурними змінами та розподілом експлуатаційної та ремонтної складових вагонного господарства необхідно привести у відповідність та внести зміни до показників по відношенню відособлених структурних підрозділів до груп (класів) з оплати праці керівників до розділу «вагонне господарство» та встановити підрахунок бальності показників окремо для ремонтних та експлуатаційних вагонних депо.

Викликає стурбованість проведення заходів у регіональних філіях (особливо «Південно-Західна залізниця») щодо оптимізації штатних розписів, якими передбачено ви-

лучення із них посад. Це може спричинити зменшення фактичної чисельності працівників, що негативно відобразиться на технологічній дисципліні, погіршенні стану охорони праці, вплине на безпеку руху та створить соціальну напругу в трудових колективах. Тому важливо детально проаналізувати відповідність чисельності працюючих до обсягів виконуваних робіт та укомплектувати вакантні посади, а також враховувати обґрунтовані пропозиції керівників та фахівців, профспілкових лідерів виробничих і структурних підрозділів, зокрема, щодо підвищення заробітних плат, збільшення відсотка виробничої премії гостродефіцитним професіям, збереження штатної чисельності тощо.

Потребує вирішення питання виконання трудового законодавства щодо обліку понаднормових годин роботи та їх оплати. Це не лише убезпечить керівників підрозділів від кримінальної відповідальності за порушення чинного законодавства, а й дозволить мати об'єктивну інформацію щодо штатного розпису виробничих підрозділів, доцільності його коригувань, фонду оплати праці, розміру виплати надурочних при недоукомплектованні штату працівників. Також профсекція вагонного господарства наполягала на перегляді Типових норм часу, відповідно до введеного в дію Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 66, зі змінами та доповненнями).

Наразі гостро стоїть питання забезпечення вагонних депо, вагоно-ремонтних заводів необхідними запчастинами, матеріалами, інструментом та устаткуванням для



Ю. ШИШ М. МУРАШКО
Фото Володимира МАРЧУКА

своєчасного й якісного виконання планових ремонтів.

Тож М. Мурашко запевнив, що департамент вагонного господарства АТ «Укрзалізниця» працюватиме над вирішенням проблемних питань задля недопущення у виробничих підрозділах випадків порушення трудового законодавства, Галузевої угоди, колективних договорів та інших нормативних документів.

За підсумками роботи ухвалено протокол, який спрямовано до керівництва «Укрзалізниця».

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«При перевірці Бахмацької дистанції лісозахисних насаджень **правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці Оленою Коляденою** (Конотопський терком) виявлено порушення законодавства про оплату праці та норм колективного договору при забезпеченні трудової дисципліни. Після внесення подання роботодавцю двом працівникам скасовано дію наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності, в результаті чого їм виплачено майже 2,5 тис. грн. не отриманої виробничої премії. Одному працівникові поновлено соціальні права та проведено відшкодування 100 % страхових внесків на добровільне медичне страхування на суму 1150 грн. за період проходження військової служби в АТО та протягом трьох років з дати демобілізації», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.**



Від номера до номера

Розглянуто поточні питання

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 28 березня п. р. розглянуто підсумки виконання у минулому році угод, укладених між Міністерством інфраструктури України, державною корпорацією «Укрметротунельбуд», правлінням ПАТ «Мостобуд» та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

Також обговорено питання проведення заходів до Всесвітнього дня охорони праці у цьому році. Постановою ухвалено рішення у період з 22 по 26 квітня п. р. у виробничих, структурних підрозділах, на підприємствах залізничного транспорту провести «Тиждень охорони праці» під гаслом «Безпечне та здорове майбутнє праці» (стор. 4).

Середня зарплата працівників (грн.)

| | Лютий | 3 початку 2019 р. |
|-------------------------------|----------------|-------------------|
| Донецька (Лиман) | 10984,0 | 11175,3 |
| Придніпровська | 10288,0 | 10440,0 |
| Південна | 9906,3 | 10286,6 |
| Південно-Західна | 10990,1 | 11449,3 |
| Одеська | 10537,6 | 10731,8 |
| Львівська | 10886,9 | 11168,0 |
| По регіональних філіях | 10593,7 | 10881,2 |
| По філіях | 10342,2 | 10540,0 |
| По ПрАТ | 8344,5 | 8197,1 |
| По АТ «Укрзалізниця» | 10529,9 | 10794,7 |

| | Лютий | 3 початку 2019 р. |
|---|--------------|-------------------|
| Залізничний транспорт | 10530 | 10795 |
| Транспорт у цілому | 10537 | 10759 |
| Промисловість | 10430 | 10409 |
| В галузях народного господарства | 9429 | 9326 |
| Місце по зарплаті працівників залізничного транспорту серед галузей економіки | 14 | 13 |

• **Індекс споживчих цін у лютому 2019 р. – 100,5 %, з початку 2019 р. – 101,5%.**

Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює щирі співчуття рідним і близьким з приводу смерті колишнього голови Харківського райпрофсоюзу (теркому профспілки), Почесного залізничника, Почесного ветерана України

КОЛІСНИКА Василя Терентійовича.

У нашій пам'яті він залишиться справжнім професіоналом своєї справи.

Світла пам'ять...

• «При перевірці Бахмацької дистанції лісозахисних насаджень **правовим інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці Оленою Коляденою** (Конотопський терком) виявлено порушення законодавства про оплату праці та норм колективного договору при забезпеченні трудової дисципліни. Після внесення подання роботодавцю двом працівникам скасовано дію наказів про притягнення до дисциплінарної відповідальності, в результаті чого їм виплачено майже 2,5 тис. грн. не отриманої виробничої премії. Одному працівникові поновлено соціальні права та проведено відшкодування 100 % страхових внесків на добровільне медичне страхування на суму 1150 грн. за період проходження військової служби в АТО та протягом трьох років з дати демобілізації», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.**

28 КВІТНЯ – ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

«Безпечне та здорове майбутнє праці»

ТАК, профорганізаціям усіх рівнів запропоновано з 22 по 26 квітня п. р. провести у виробничих і структурних підрозділах, на підприємствах залізничного транспорту «Тиждень охорони праці». Профорганізаціям рекомендовано разом з роботодавцями визначитися із організацією відповідних заходів. Зокрема, у квітні проводитимуться «Дні трудового права», тематичні огляди-конкурси, семінари тощо, щоб привернути увагу колективів залізничників, адміністрації, всіх спілчан до проблемних питань з охоро-

рони праці, промислової безпеки, а також здійснення профілактичної роботи задля зменшення кількості нещасних випадків на виробництві і професійних захворювань, поліпшення умов праці та виробничого побуту.

Запропоновано також спільно з регіональними відділами контролю за умовами праці та промисловою безпекою, службами охорони праці регіональних філій АТ «Укрзалізниця» взяти участь

в оновленні (створенні) кабінетів, куточків, стендів з питань охорони праці, організувати та провести в трудових колективах зустрічі, наради тощо на тему: «Збереження життя та пропагування безпечного та здорового робочого середовища».

Протягом цього місяця профорганізаціям рекомендовано долучитися до проведення весняних оглядів і цільових перевірок стану охорони праці та промисло-

вої безпеки на робочих місцях, проаналізувати ситуацію із забезпеченням залізничників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знежелезуювальними засобами та вжити заходів щодо усунення виявлених порушень.

На підприємствах проводитимуться конкурси на найбезпечніші робоче місце, виробничу дільницю, бригаду з визначенням пере-

можців та їх заохоченням, спортивні змагання та інші масові заходи, зокрема із інформуванням робітників про умови та охорону праці на робочих місцях, ризик ушкодження здоров'я, надання пільг і компенсацій за роботу у важких і шкідливих умовах праці.

Традиційно здійснюватимуться спільні заходи із вшанування пам'яті загиблих на виробництві.



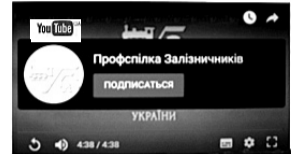
Інформаційні
інтернет-
ресурси
профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua

Інформаційний день для профактиву

РАДА профспілки 2 квітня п. р. провела щомісячний інформаційний день для профспілкового активу у форматі веб-конференції із підключенням 38 абонентів – студій дорожніх, територіальних, об'єднаних комітетів. Як завжди, до участі у заході запрошувалися голови молодіжних рад профорганізацій всіх рівнів.

Перший заступник Голови профспілки О.Мушенко поінформував колег і профактив про актуальні проблеми, що на часі, відповів на запитання присутніх, а фахівці Ради профспілки розповіли про поточні питання за напрямками роботи відділів.

Інф. «ВІСНИКА»

Аудиторська перевірка ПНПФ «Магістраль»

РАДА Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» повідомила, що відповідно до вимог законодавства в березні 2019 року проведено планову аудиторську перевірку діяльності Фонду.

Перевірку проведено ТОВ «ПКФ Україна» – аудиторською фірмою, яка має право на провадження аудиторської діяльності і займається виключно наданням таких послуг згідно із законодавством.

За її висновками фінансова звітність Фонду відображає достовірно, в усіх суттєвих аспектах фінансовий стан на 31 грудня 2018 року, його фінансові результати і грошові потоки відповідно до міжнародних стандартів фінансової звітності. Фактів викривлення інформації про річні звітні дані не виявлено.

Фінансова звітність і показники діяльності розміщено на сторінці Фонду на сайті Адміністратора.

Аудитором не виявлено фактів недотримання ПНПФ «Магістраль» вимог законодавства щодо структури інвестиційного портфеля та про наявність ознак фіктивності інвестицій.

Під час аудиту не виявлено подій, які свідчили б про конфлікт інтересів.

Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки,
секретар ПНПФ «Магістраль»

Новий партнер дисконтної програми

ДО ПАРТНЕРІВ дисконтної програми у квітні приєдналося багатопрофільне мале підприємство «Універсал-96». Тепер у наших спілчан – власників електронних профквитків і дисконтних карток з'явилася можливість скористатися знижкою 10 % на стоматологічні послуги у «Дентал Сити Чернігов» (м. Чернігів, вул. Олександра Молодого, 12), «Dental City» (м. Київ, вул. Раїси Окіпної, 1), «Еліт» (м. Біла Церква, вул. Пушкінська, 15).



ніками електронних профквитків, проводить акцію «Телевізор за кредит – кожному». За її умовами всі бажаючі при оформленні кредиту на суму 50–75 тис. грн. гарантовано отримують сертифікат, який зможуть обміняти на сучасний телевізор в торговельній мережі «Ельдорадо».

За інформацією банку, можна обрати зручний

Семінар-нарада для голів первинок



Фото автора

ПІД ЧАС заходу, що відбувся у березні п. р. за участі голови Криворізької територіальної профорганізації О.Жука та фахівців теркому, голів профорганізацій всебічно поінформовано про звітну та звітно-виборчу кампанії, відповідно, у первинках і молодіжних радах, роботу щодо виконання заходів у рамках профспілкового гасла 2019 року «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!», ефективність комуні-

кації зі спілчанами, питання охорони праці, зокрема, щодо відповідальності за порушення відповідного законодавства (учасники також подивилися відеофільми «Безпека дітей на залізниці» та «Бережи себе»), забезпечення членів профспілки електронними профквитками тощо.

Відбулась також зустріч профактиву із головою дорожньої профорганізації О.Букреевим та його заступником – головним

технічним інспектором праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці А.Лейком.

О.Букреев докладно зупинився на питаннях переговорного процесу між профспілкою і керівництвом АТ «Укрзалізниця» щодо підвищення заробітної плати працівників, цьогорічного оздоровчого сезону, а також стратегії та тактики, форм і методів діяльності профорганів в умовах сьогодення.

А.Лейко доповів про стан виробничого травматизму в регіональній філії та в цілому в «Укрзалізниці».

Володимир КОРОСТЕЛЬОВ,
технічний інспектор праці
Ради профспілки
у дорожній профорганізації
Придніпровської залізниці
(Криворізький терком)

У літопис профспілки

За активну роботу із захисту трудових прав та інтересів спілчан нагороджено:

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –
КУЧЕРА Валерія Володимировича – голову профорганізації Знам'янського загону воєнізованої охорони регіональної філії «Одеська залізниця»;

СОБЧЕНКА Івана Васильовича – технічного інс-

пектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці.

За багаторічну сумлінну роботу із соціального захисту членів профспілки:

ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ нагороджено
ЛОГОШНЯКА Ореста Михайловича – колишнього голову дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці.

Турнір з міні-футболу

перемогу здобули залізничники Пологівської. Вони, поступаючи в одне очко нікопольським колегам, на останніх хвиликах матчу змогли не тільки зрівняти рахунок, а й забити переможний гол.

Цікавою і динамічною вияви-

лась також гра за третє місце запорізьких колійників, які на останній хвилині вибороли перемогу, влучивши у ворота суперників – великотокмацьких спортсменів.

За результатами змагань країном гравцем став монтер колії Пологівської дистанції В.Шрамко.

Від Запорізького теркому профспілки переможці і призери отримали командні кубки, особисті медалі та грамоти.

Юрій ШВАЙКО,
позаштатний
кореспондент
«ВІСНИКА»



Фото **Андрія ХИЖНОГО,** фахівця з організаційно-масової та соціально-побутової роботи Запорізького теркому профспілки

Приємна пропозиція

БАНК-партнер соціального проекту «Електронний профспілковий квиток» до 30 квітня п. р. для всіх спілчан, які вже є влас-

никами електронних профквитків, проводить акцію «Телевізор за кредит – кожному». За її умовами всі бажаючі при оформленні кредиту на суму 50–75 тис. грн. гарантовано отримують сертифікат, який зможуть обміняти на сучасний телевізор в торговельній мережі «Ельдорадо».

Власники профквитків нового взірця мають можливість оформлювати та встановлювати кредитний ліміт на картку за пільговим періодом до 67 днів, повертати на картку 1 % від суми (кешбек) за розрахунки в торговельних мережах, а також користуватися зручною і вигідною програмою лояльності.

Національна профспілкoва рада в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України
Рєстрєраційне свідчення
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета
виходить
двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –
Голова профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК –
перший заступник
Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 7 (762)* 11 квітня 2019 р.

Тираж

81 тис. 539 прим.

Розсилка

електронної версії
газети – 389 прим.;
e-mail – 260 прим.;
Lotus Notes – 129 прим.

Газету набрано
і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса:

03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail:
visnykprof@gmail.com

Друк:

ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 9165

Наступний номер вийде
25 квітня 2019 року