



# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Напередодні свят, на які багатий нинішній травень, спілчан привітав Голова ФПТУ, Голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України **Вадим БУБНЯК**.

### Із Першотравнем!

Вітаю зі святом трударів, на щоденній і самовідданій праці яких тримається існування держави, її економічне зміцнення та соціальне благополуччя. Це – день солідарності та взаємної підтримки працівників усього світу, що особливо прагнення до добробуту, гідної оплати та належних умов трудової діяльності. Час єднання заради справедливості та захисту своїх прав. Лише разом ми – сила, здатна подолати виклики часу!

### Із Великоднем, дорогі спілчани!

Сердечно вітаю вас і вашу родину зі світлим днем Христового Воскресіння!

Хай диво цього свята наповнить серця вірою та надією, надихне на добрі вчинки і праведні справи.

Бажаю вам благодаті, теплоти і душевного спокою.

### Із Днем Перемоги!

Шановні спілчани, славні наші ветерани, прийміть найтепліші вітання з 9 Травня!

Цей день – символ мужності та самопожертви заради величної мети. Ми віддаємо данину пам'яті тим, хто поклав життя заради Перемоги, із пошаною згадуємо всіх, хто пройшов крізь горніло війни на фронті і в окупації, працював у тилу, підіймав країну зі згарища. Вже одиниці свідків тих подій лишаються поряд, але не згасла наша вдячність.

Зичу вам здоров'я, родинного тепла і мирного неба.

### ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка поаї

\* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

**1, 8 і 15 квітня** Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданнях правління АТ «Укрзалізниця».

**2 квітня** Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк брав участь у робочій нараді керівників СПО всеукраїнських профоб'єднань на національному рівні. Основне питання – формування спільної позиції та подальших дій з протидії просуванню законодавчих ініціатив Уряду щодо дерегуляції трудових відносин на користь роботодавця, зокрема законопроект «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин», ухваленого 1 квітня п. р. урядовим комітетом з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій та соціальної політики.

**6, 13 і 20 квітня\*** завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк провів вебінари про організацію та проведення звітно-виборчих зборів та конференцій (стор. 2). До участі долучилися профпрацівники та профактивісти всіх рівнів.

Стор. 4

## Медичні працівники лікарень АТ «Укрзалізниця» – в групі особливого професійного ризику

НАПРИКІНЦІ березня п. р. у ЗМІ, а також на офіційних сторінках державних органів влади оприлюднено інформацію, що столичні медичні заклади АТ «Укрзалізниця» відмовилися приймати хворих на COVID-19, яких туди доставили карети швидких. Крім того, керівники першої та другої залізничних лікарень звернулися до Центру екстреної медичної допомоги та медицини катастроф із проханням не направляти до них хворих, обгрунтовуючи відсутністю засобів індивідуального захисту, медикаментів та кисню для киснезалежних пацієнтів.

З приводу цього до Голови профспілки В.Бубняка надійшло звернення від керівника однієї із відомчих лікарень, в якому повідомлялося, що надання медичної допомоги «ковідним» хворим буде відбуватися тільки у разі регулярного та адекватного забезпечення медичних працівників усім необхідним для лікування згідно з вимогами Міністерства охорони здоров'я та Національної служби здоров'я України.

Тож, не залишаючись осторонь гострих проблем медичних працівників «Укрзалізниця», лідер профспілки В.Бубняк 6 квітня п. р. звернувся листом до в.о. Голови правління Товариства І.Юрика, в якому наголосив, що наразі заклади охорони здоров'я філії «Центр охорони здоров'я» АТ «Укрзалізниця» гостро потребують своєчасного та в повному обсязі забезпечення необхідними медикаментами та засобами медичного призначення для лікування хворих, у т. ч. ПЛР-тестами, реактивами та іншими витратними матеріалами. Проте передусім йдеться про засоби індивідуального захисту (ЗІЗ) медперсоналу: забезпечення у необхідній кількості якісними захисними костюмами, захисними окулярами, масками та респіраторами класу FFP3, засобами дезінфекції тощо.

Перебої з постачанням медикаментів та ЗІЗ (згідно з медичними стандартами та протоколами МОЗ), несвоєчасне їх надходження або відсутність у відомчих медичних закладах ставить під загрозу не лише життя та здоров'я пацієнтів, а й медичних працівників АТ «Укрзалізниця», які на сьогодні перебувають в групі особливого професійного ризику.

Нині фактично усі відомчі лікарні Товариства потребують негайного ремонту або модернізації наявних кисневих магістралей, електромереж та аварійних джерел живлення, стерилізаційних станцій тощо для забезпечення належного рівня медичних послуг та безпеки пацієнтів і персоналу в умовах протидії COVID-19.

Зауважено, що відповідно до ухвалених постанов Уряду та наказів МОЗ медичні (та інші) працівники закладів охорони здоров'я комунальної форми власності та закладів охорони здоров'я, що належать до сфери управління МОЗ, які надають медичну допомогу хворим на COVID-19, мають право на встановлення відповідних доплат до заробітної плати за роботу з інфікованими за рахунок коштів, виділених у встановленому порядку з Державного фонду боротьби з гострою респіраторною хворобою COVID-19.

Тому профспілка наполягає, щоб аналогічні доплати за професійні ризики були встановлені для медичного (та іншого) персоналу відомчих медзакладів філії «Центр охорони здоров'я» АТ «Укрзалізниця» на рівні не нижче ніж в аналогічних закладах охорони здоров'я комунальної та державної форм власності.

«Укрзалізниця» запропоновано спільно з органами державної влади позитивно вирішити питання встановлення відповідних доплат та страхових виплат медперсоналу Товариства за рахунок визначених державних джерел фінансування. Зі свого боку, в разі потреби, профспілка готова долучитися до вирішення цих питань з відповідними органами державної влади в межах досягнутих 30 березня 2021 р. домовленостей та п. 2.1 Спільного рішення про співпрацю та взаєморозуміння.

Оскільки разові страхові виплати медикам за рахунок Фонду соціального страхування України здійснюються виключно у випадках встановлення медичною працівниковою певної групи інвалідності або у разі смерті внаслідок захворювання на COVID-19, профспілка запропонувала АТ «Укрзалізниця» розглянути питання додаткового корпоративного медичного страхування медперсоналу та інших працівників Товариства, які під час виконання професійних обов'язків мають підвищені ризики зараження (провідники, квиткові касири тощо).

### ДО ТЕМИ

8 квітня п. р. відбулося чергове засідання Тимчасової слідчої комісії Верховної Ради з питань перевірки та оцінки стану АТ «Укрзалізниця», на якому, зокрема, заслухано в.о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юрика та директора філії «Центр охорони здоров'я» Н.Білінську щодо причин затягування підготовки відомчих лікарень до прийому хворих на COVID-19, попри заздалегідь виділене державне фінансування.

### ІНФОРМУЄМО

● з 1 квітня 2021 р. збільшено суму добових витрат на відрядження працівників АТ «Укрзалізниця» в межах України – з 200 грн до 250 грн;

● з 1 квітня 2021 р. відновлено виплати на персонал, передбачені чинними Галузевою угодою і колективними договорами (з поетапним погашенням заборгованості до кінця червня п. р.);

● з 15 квітня 2021 р. відновлено п'ятиденний робочий тиждень для усіх категорій працівників Товариства.

Такі рішення за результатами переговорів із Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України ухвалено на засіданні правління АТ «Укрзалізниця» 25 березня 2021 р.

## Позиція профспілки – План заходів з реалізації Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року потребує доопрацювання

Голова Федерації профспілок транспортників України, лідер профспілки В.Бубняк звернувся з офіційними листами до Прем'єр-міністра Д.Шмигала та міністра інфраструктури В.Криклія про необхідність врахування пропозицій профспілки та внесення важливих змін та доповнень до Плану заходів з реалізації Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року, схваленого розпорядженням Уряду на засіданні 7 квітня п. р.

УЗВЕРНЕННЯХ зазначено, що цей План заходів є майже ідентичним до відповідних проектів заходів на 2019–2021 та 2020–2022 рр. з реалізації Національної транспортної стратегії України на період до 2030 р., котрі готувались Мінінфраструктури у 2019-му. Профспілка вже неодноразово надсилала через СПО профспілок свої зауваження та пропозиції до цих проектів на етапі погодження, проте розробник їх фактично повністю проігнорував. У підсумку отримали формальний документ, нездатний забезпечити ефективне використання наявних ресурсів (що суперечить поняттю «стратегія») для сталого розвитку транспортної галузі в цілому та її залізничної складової зокрема.

Тому вкотре наголошено на необхідності врахування у Плані заходів таких зауважень та пропозицій:

1. У документі не передбачено державного фінансування ні на оновлення рухомого складу, ні на будівництво й реконструкцію магістральних залізничних ліній, всупереч вимогам ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт» та стратегічним завданням розвитку транспорту, які визначені Національною транспортною стратегією, затвердженою розпорядженням Кабміну № 430 від 30.05.2018 р.

Водночас відповідно до пунктів 59, 62, 81, 85 (пп. 2 і 3), 91 Плану заходів усі витрати з оновлення залізничного рухомого складу (тягового та пасажирського), інноваційного розвитку високошвидкісного залізничного руху, запровадження інтелектуальних транспортних систем тощо вкотре плануються за рахунок грантових, кредитних і насамперед – власних коштів АТ «Укрзалізниця».

Така тенденція системного ігнорування законодавчих засад щодо бюджетного фінансування залізниці як стратегічної галузі свідчить про усунення як профільного міністерства, так і Уряду від вирішення нагальних проблем залізничного транспорту.

2. У разі запровадження вертикально інтегрованої системи управління та відокремлення оператора інфраструктури від вантажних та пасажирських перевезень при завершенні структурної реформи «Укрзалізниця» (п. 12 Плану заходів) має бути врахований як позитивний, так і негативний досвід інших країн Європи. Тобто, цей процес передусім вимагає законодавчого забезпечення, а також злагоженої роботи усіх учасників (насамперед, висококваліфікованих залізничників).

Стор. 2

## ДО ВІДОМА Звітно-виборча кампанія в умовах пандемії

УПРОФСПІЛЦІ триває звітно-виборча кампанія, яка закінчиться наприкінці 2021-го VIII З'їздом. Оскільки проведення зборів та конференцій в період карантину передбачає дотримання умов дії обмежувальних протиепідемічних заходів щодо запобігання поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом, 14 квітня п. р. скликано позачергове засідання Ради профспілки.

З урахуванням звернень профактивістів та профпрацівників (під час вебінарів – стор. 2), висновків комісії з питань організаційно-масової та інформаційної роботи того ж дня

Радою профспілки ухвалено рішення про збільшення періодів для проведення звітів і виборів для профгруп, цехових і первинних профорганізацій.

Так, відповідно до внесених змін та доповнень до постанови Ради профспілки від 26.11.2020 р., тепер загальні збори та/або конференції для профгруп і цехових профорганізацій проводитимуться по травень, а для первинних – по червень. Зміни не торкнулися дорожніх, територіальних та об'єднаних профорганізацій, а також З'їзду.

Рішення Ради профспілки опубліковано на офіційному сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua).

## Позиція профспілки – План заходів з реалізації Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року потребує доопрацювання

(Продовження.  
Початок – на стор. 1)

Разом із безпекою перевезення вантажів та пасажирів робота залізничного транспорту передбачає забезпечення ще й національної безпеки країни. Тому розглядати будь-яку можливість реформування стратегічної галузі, що може призвести до потенційної руйнації сталого розвитку залізничного транспорту в умовах надзвичайного стану, є несвоєчасним та навіть злочинним.

До того ж наші профспілкові організації та багатотисячний колектив АТ «Укрзалізниця» непокоїть збереження під час реформування та «дроблення» Товариства усіх норм та соціальних гарантій, передбачених працівникам і пенсіонерам-залізничникам Галузевою угодою та колективними договорами підприємств залізничного транспорту. Адже вже зараз, під час створення нових вертикально інтегрованих структур АТ «Укрзалізниця», виникають питання щодо колективно-договірних регулювань новотворених філій.

3. За Національною транспортною стратегією у Плані заходів має бути передбачено дієві кроки до зниження податкового навантаження на суб'єктів-перевізників, суттєво покращуючи фінансовий та соціально-економічний стан на підприємствах залізничного транспорту. Зокрема:

- встановлення мінімального рівня податку на землі залізничного транспорту та охоронні зони, визначені відповідно до ст. 6 Закону України «Про залізничний транспорт», або його повне скасування за прикладом провідних європейських країн;

- зниження рівня податку на прибуток АТ «Укрзалізниця» не менш як наполовину;

- забезпечення органами місцевого самоврядування 100% компенсації витрат, понесених АТ «Укрзалізниця» за перевезення пільгових категорій пасажирів – громадян України;

- забезпечення виділення коштів на підтримку залізничного транспорту з Державного дорожнього фонду (у межах коштів акцизного податку, що сплачує Товариство при закупівлі пального);

- скасування пільгових тарифів на вантажні перевезення тощо.

4. Затверджене Національною транспортною стратегією завдання «надання права громадськості на здійснення

контролю за якістю виконання робіт та цільовим використанням коштів» не може бути забезпечене у формі передбачених заходів, а запропоноване «впровадження незалежних наглядових рад на підприємствах державного сектору економіки, систем управління ресурсами підприємств, публічного моніторингу та системи звітності про діяльність та отримані результати» не є достатнім для здійснення належного громадського контролю.

Тож для реалізації вказаного стратегічного завдання слід залучити громадські організації, у тому числі представників профспілок, до складу незалежних наглядових рад підприємств.

5. Передбачити внесення змін до ст. 18 Закону України «Про транспорт» та приведення її норм у відповідність до ст. 44 Конституції України, ст. 18 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)», Європейської соціальної хартії (ETS № 163), ратифікованої Україною 21.12.2006 р. та згідно з рішенням Європейського суду з прав людини від 02.10.2014 р. у справі «Веніамін Тимошенко та інші проти України».

6. Внести на розгляд Верховної Ради України законопроект щодо відновлення права окремих категорій залізничників на пенсійне забезпечення за вислугу років. За основу взяти законопроект від 28.12.2019 р., № 2617, розроблений за результатами розгляду електронної петиції профспілки до Парламенту, яка набрала понад 25 тис. голосів, знайшла підтримку у більшості фракцій та отримала позитивний висновок профільного комітету.

7. Окремо звернути увагу на неодноразові наші пропозиції до проекту Закону «Про залізничний транспорт України» (№ 1196-1 від 06.09.2019 р.), що також залишилися без належної уваги з боку Уряду, Мінінфраструктури та профільного Комітету з питань транспорту та інфраструктури Верховної Ради України.

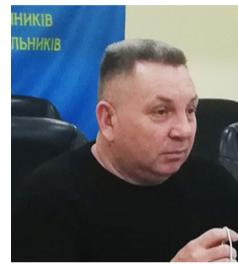
**Тож Кабінет Міністрів та Міністерство інфраструктури, дотримуючись принципів соціального діалогу та партнерства, мають розглянути зауваження та пропозиції профспілки задля подальшого доопрацювання Плану заходів з реалізації Національної транспортної стратегії України на період до 2030 року.**

## Переговори тривають – є певні зрушення...

ПІД ЧАС ЗАСІДАННЯ Ради профспілки 25 березня п. р. головою об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» В.Куксою було ініційовано проведення окремої зустрічі з в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юриком та в. о. члена правління, директором філії О.Перцовським щодо неправомірного не продовження дії контрактів з провідниками пасажирських вагонів, квитковими касирами та іншими категоріями працівників, які працюють за контрактною формою трудового договору.

Нагадаємо, що це питання залишається однією із вимог профспілки до АТ «Укрзалізниця» – усунути порушення пунктів 13–15 Положення про укладання контрактів з працівниками залізничного транспорту, які здійснюють обслуговування пасажирів, затвердженого наказом «Укрзалізниця» від 04.03.2014 р. № 056Ц/ОД.

Тож для обговорення важливих проблем працівників філії «Пасажирська компанія» 6 квітня п. р. така зустріч відбулася, про її результати з'ясував «ВІСНИК»:



**Голова об'єднаної профорганізації філії «Пасажирська компанія» Вадим КУКСА:**

– На жаль, домовитися про скасування погоджень керівництвом філії протоколів комісії виробничих підрозділів щодо продовження контрактів не вдалося, проте дано доручення рівномірно розподіляти обсяги робіт та не допускати затримок з погодженням цих протоколів. А при збільшенні пасажиропотоку – задіяти максимальну кількість вагонів, що дасть змогу залучити до роботи більше провідників. Крім того, домовилися «точково» враховувати пропозиції нашої профспілки щодо продовження контрактів із соціально вразливими категоріями працівників, до яких належать одинокі матері. Нещодавно, до речі, вирішено питання щодо провідниці – багатодітної матері неповнолітніх дітей, яку буде переведено на іншу роботу.

Стосовно перерозподілу планів проведення ремонтів пасажирських вагонів зійшлися на думці, що важливо враховувати економічну складову та доцільність таких перерозподілів. І, до речі, вже щодо цього дано окрему вказівку, як-от ремонт семи вагонів приписки пасажирського вагонного депо Миколаїв зобов'язано провести там само, а не направляти їх на ТО-3 в Запоріжжя, як було заявлено.

За результатами домовленостей заплановано провести ще одну зустріч наступного місяця – у травні.



**В. о. члена правління АТ «Укрзалізниця», директор філії «Пасажирська компанія» Олександр ПЕРЦОВСЬКИЙ:**

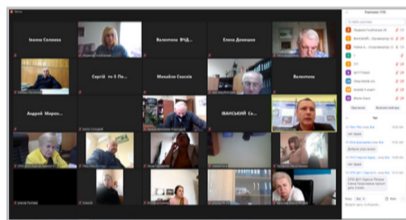
– Наша мета – повернути пасажирів в такій кількості, щоб ми могли продовжувати контракти більшість провідникам, ще й постійно залучати молоді кадри.

У січні–жовтні ми непогано попрацювали в «Пасажирській компанії» і приростали в пасажиропотоці – кожного тижня відновляли більш як 50% обсягів «доковідного» 2019 року. Це вже дозволило понад 60% контрактів продовжити чи перевести людей на інші позиції протягом першого кварталу.

Втім, у березні почалися нові обмеження й різке падіння пасажиропотоку. Ми зараз докладаємо усіх зусиль, щоб уникнути повної зупинки руху. Це дасть можливість зберегти штат.

Будемо в цьому напрямі тісно працювати із профспілкою.

## 2021-й — рік звітів та виборів у профспілці



**УЖЕ ДРУГИЙ РІК** поспіль ми усі при звичаємося до умов карантину через поширення світом коронавірусної хвороби COVID-19. І, звичайно, заходи безпеки, які впроваджуються в Україні, зумовлюють швидкі та інтуїтивні зміни в плануванні нашого продуктивного повсякдення. Ще з минулого року ми частіше почали використовувати електронну комунікацію в профспілці і поєднувати реальне та віртуальне спілкування.

2021-й у професійній спілці припадає роком звітів і виборів. Із дотриманням усіх карантинних обмежень ця кампанія вже триває і розпочалася вона на рівні профгруп, цехових та первинних профорганізацій. Під час її проведення виникають чимало запитань, відповіді на які можна було дізнатися на трьох вебінарах, котрі за дорученням Голови профспілки В.Бубняка організував та провів у цьому місяці завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюк.

На першому навчальному онлайн-заході, зокрема, пригадали про корпоративну систему управління в профспілці та її організаційних структурах, формування та функції виборних органів профорганізацій.

Строки та порядок проведення звітно-виборчої кампанії усіх профспілкових ланок та вищого органу – З'їзду – затверджує Рада профспілки. До речі, під час вебінарів було запропоновано

## Із вебінарів про організацію і проведення звітно-виборних зборів та конференцій

**До участі у трьох вебінарах, організованих профспілкою у квітні, долучилося понад 450 учасників – профпрацівників та профактивістів усіх рівнів.**

збільшити періоди звітів та виборів для профгруп, цехкомів та первинок. І з урахуванням висновків комісії з питань організаційно-масової та інформаційної роботи було скликано позачергове засідання Ради профспілки, на якому ухвалено відповідні зміни (про це – **на стор. 1**).

Усе, що пов'язано зі звітами та виборами, передбачено в основному документі – Статуті профспілки, зареєстрованому у Міністерстві юстиції України, а також відповідній Інструкції (остання редакція від 24.09.2020 р. – на сайті профспілки в розділі «Документи»).

Роз'яснено ситуації, пов'язані із практичним застосуванням зазначених нормативних актів.

Під час виступу, відповідаючи на запитання про кількість кандидатів, зокрема, зауважено, що в ситуації, коли у списку їх два і більше, вибори мають відбуватися виключно способом таємного голосування. Для того, щоб рішення було ухвалено і та чи інша кандидатура вважалася підтриманою (обраною), необхідно набрати більше половини голосів учасників за наявності кворуму.

Щодо ревізійної комісії дано роз'яснення до ситуації, коли з обраного складу в міжвиборний період один із трьох членів комісії йде на пенсію. У цьому випадку він все одно залишається членом профспілки, а також членом виборного органу (ревізійної комі-

сії) і його повноваження закінчуються тільки в той момент, коли буде переобрано новий склад.

Звертаємо увагу, що державні реєстратори дуже прискіпливо та принципово розглядають надані матеріали для внесення змін та доповнень до державного реєстру юридичних осіб. Тож документи за результатами зборів та конференцій необхідно оформлювати належним чином і обов'язково направляти поштою в органи юстиції для державної реєстрації керівних органів юридичної особи.

Рекомендовано через пандемію коронавірусної хвороби обмежити кількість делегатів на виборах, а також обов'язково дотримуватися усіх адміністративних та медико-санітарних заходів, щоб унеможливити спілчан від поширення небезпечної інфекції.

Деякі профспілкові організації ухвалили рішення, що в таких складних карантинних умовах проводитимуть звітно-виборні збори та/або конференції онлайн. Крім того, є випадки, коли первинки проводять ці заходи комбіновано, попередньо узгодивши усі моменти з державним реєстратором.

Тому кожний випадок треба розглядати індивідуально і ухвалювати рішення відповідно до ситуації.

**Початок. Продовження – у наступному номері.**

### ● У літопис профспілки

**ЗА БАГАТОРІЧНУ Й АКТИВНУ** роботу в профспілці із захисту прав та інтересів спілчан **нагороджено:**



**ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» –**

СИНЯЄВУ Ірину Леонідівну – провідного фахівця загального відділу дорожнього комітету профспілки Придніпровської залізниці.

### ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

БУКРЕЄВА Олександра Васильовича – колишнього голову дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці.

### ПОДЯКОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –

АРТЕМ'ЄВУ Ольгу Миколаївну – завідувача відділу інформації Ради профспілки.

28 КВІТНЯ – ВСЕСВІТНІЙ ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

## Пошук відповідей на виклики пандемії COVID-19



**В**ЕСЕСВІТНІЙ день охорони праці, який відзначається 28 квітня, цього року відбудеться під гаслом: «Передбачати, готуватися та реагувати на кризи – інвестуймо зараз у стійкі системи безпеки та здоров'я на роботі».

Адже в усьому світі галузь праці, як і інші сфери життя, виявилася не готовою до безпрецедентних викликів, пов'язаних з пандемією COVID-19, та наслідків, які вона спричинила. Тому Міжнародна організація праці наполягає на нагальній потребі, врахувавши гіркі уроки пандемії і набутий досвід, зміцнювати системи безпеки та здоров'я на роботі й інвестувати в них кошти задля протидії нинішній і майбутнім кризам.

Цьогорічний Всесвітній день охорони праці МОП присвячує необхідності використовувати положення Конвенції 2006 року № 187, про основи, що сприяють безпеці та гігієні праці, для зміцнення систем охорони праці, яке має відбуватися як на національному, так і на рівні підприємств.

Долучається до міжнародної ініціативи і наша профспілка. Відповідну постанову президія Ради профспілки ухвалила 25 березня п. р. (розміщено на сайті [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua) в розділі «Документи»).

Заплановано проведення на підприємствах та у виробничих підрозділах «Тижня охорони праці», «Днів трудового права», на яких ключовими будуть питання охорони праці, безпеки на роботі, профілактики розповсюдження COVID-19 на робочих місцях.

Профорганізаціям усіх рівнів запропоновано спільно з роботодавцями організувати тематичні зустрічі, наради та брифінги, протягом квітня взяти участь у весняних оглядах і цільових перевірках стану

### Аби взимку було тепло

**Г**ОЛОВНИЙ технічний інспектор праці Ради профспілки, завідувач відділу охорони праці Ради профспілки В.Дорошенко ознайомився 16 квітня п. р. зі зразками зимового спецодягу та спецвзуття, які запропонували АТ «Укрзалізниця» українські виробники.

Таку можливість надав Депар-

тамент охорони праці та промислової безпеки АТ «Укрзалізниця» за дорученням в. о. Голови правління І.Юрика. Адже через запровадження у Києві суворого карантину було скасовано заплановану на квітень виставку, на якій представники департаменту, регіональних філій, філій та профспілки повинні були вивчити пропозиції та цінову політику українського ринку спецодягу і спецвзуття, визначити критерії та технічні вимоги до

охорони праці та промислової безпеки на робочих місцях, забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими ЗІЗ, мийними та знешкоджувальними засобами. У разі виявлення порушень – домагатися їх усунення.

Також у рамках акції заплановано оновлення або створення кабінетів, куточків, стендів з питань охорони праці, підготовка тематичних інформаційних матеріалів, проведення конкурсів на найбезпечніше робоче місце, виробничу дільницю, бригаду тощо. Традиційно у ці дні відбувається вшанування пам'яті загиблих на виробництві.

Президія Ради профспілки закликала керівництво АТ «Укрзалізниця», регіональних філій, філій, виробничих підрозділів своєчасно та в повному обсязі здійснювати профілактичні та протиепідемічні заходи для запобігання поширенню коронавірусної інфекції серед працівників, забезпечити їх засобами гігієни, індивідуального та колективного захисту, зокрема захисними масками, рукавичками, дезінфікуючими засобами тощо.

Про це ж ідеться й у спільному листі за підписами в. о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юрика, в. о. члена правління І.Синякова та Голови профспілки В.Бубняка, надісланому 13 квітня п. р. на адресу регіональних філій, філій і профорганізації Товариства. У ньому, серед іншого, підкреслено необхідність зосередитися на профілактичній роботі із запобігання поширенню інфекції та боротьбі з її наслідками. Запропоновано низку заходів провести онлайн, зокрема опитування, тестування і вікторини з охорони праці, бесіди «Даємо відповіді».

Звісно, беззаперечною умовою проведення будь-яких заходів у рамках Всесвітнього дня охорони праці є дотримання протиепідемічних і карантинних обмежень.

**Володимир ДОРОШЕНКО**, завідувач відділу охорони праці, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

продукції. Проте усі причетні все ж таки змогли впродовж 13–16 квітня п. р., із дотриманням суворих карантинних обмежень, оглянути зразки, зробити висновки та надати свої пропозиції як виробникам, так і колегам і партнерам у галузі охорони праці.

Зимовий спецодяг і спецвзуття – важлива складова безпечної праці залізничників, тому повинні не лише відповідати державним стандартам і забезпечувати працездатність при низьких тем-

пературах, а й бути безпечними, зручними та комфортними.

Матеріали, з яких виготовляються такі засоби індивідуального захисту, мають бути сучасними, високотехнологічними, міцними і зносостійкими, захищеними від дії агресивних речовин. Утім, не менш важливою є ще одна характеристика зимового спецодягу та спецвзуття: наявність у працівників саме тоді, коли цього потребують погодні умови.



Від номера до номера

### Планова аудиторська перевірка ПНПФ «Магістраль»



**Н**А ЗАМОВЛЕННЯ Ради фонду в березні п. р. аудиторською фірмою ТОВ «УКР-АУДИТ XXI – МИКОЛАЇВ» проведено аудит фінансової звітності Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль».

Аудитори дійшли висновку, що фінансова звітність відображає достовірно, в усіх суттєвих аспектах, фінансовий стан Фонду на 31 грудня 2020 р., його фінансові результати і грошові потоки відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності.

### Про перерахунок виплат потерпілим від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання

**У**РЯДОМ ухвалено рішення про перерахунок у 2021 р. розміру щомісячних страхових виплат потерпілим від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності, та особам, які мають право на страхові виплати у разі смерті потерпілого.

Перерахування щомісячних страхових виплат таким особам буде проводитися з 1 березня 2021 р. із застосуванням коефіцієнта 1,11.

Відповідну постанову від 24.03.2021 р., № 239 Кабінет Міністрів ухвалив на виконання ст. 37 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування».

За повідомленням Міністерства соціальної політики, це дозволить збільшити розміри щомісячних страхових виплат для понад 200 тис. осіб. Виплати буде збільшено в середньому на 437,5 грн (із 3976,8 грн до 4414,3 грн).

### Фінансовий план на 2021 рік затверджено

**Н**АПРИКІНЦІ березня п. р. Урядом затверджено консолідований фінансовий план АТ «Укрзалізниця» на 2021 рік, в якому передбачено 93 млрд грн загальних доходів компанії та значні інвестиції в оновлення рухомого складу та інфраструктури.

Детальніше – на офіційному сайті АТ «Укрзалізниця».

### Середня зарплата працівників (грн.)

	Лютий	3 початку 2021 р.
Донецька (Лиман)	11153	11249
Придніпровська	11310	11429
Південна	10365	10542
Південно-Західна	10726	11566
Одеська	10708	11376
Львівська	10369	10752
<b>По регіональних філіях</b>	<b>10740</b>	<b>11131</b>
<b>По філіях</b>	<b>10432</b>	<b>10589</b>
<b>По ПрАТ</b>	<b>14673</b>	<b>14071</b>
<b>По АТ «Укрзалізниця»</b>	<b>10652</b>	<b>10974</b>

	Лютий	3 початку 2021 р.
<b>Залізничний транспорт</b>	<b>10652</b>	<b>10974</b>
Транспорт у цілому	11728	11970
Промисловість	13197	13285
<b>В галузях народного господарства</b>	<b>12549</b>	<b>12443</b>

• Індекс споживчих цін у лютому – 101,0%, з початку 2021 р. – 102,3%.

### Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює щирі співчуття рідним та близьким, колегам з приводу передчасної смерті голови Куп'янської територіальної профорганізації, члена Ради профспілки

**АРТЕМЕНКА Івана Петровича**

Світла пам'ять залишиться у серцях колег та спілчан...

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці (Конотопський терком) Олени Колядної працівнику локомотивного депо Сновськ здійснено перерахунок гарантованої колдоговором одноразової допомоги при звільненні на пенсію по інвалідності і виплачено недоотриманих 22,5 тис. грн» – поінформував ПРЕСЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.

● «На вимогу профкому Хутір-Михайлівської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» в першому кварталі 2021 р. захищено трудові права 21 спілчанина.

Зокрема, скасовано виданий з порушенням трудового законодавства наказ щодо притягнення до дисциплінарної відповідальності чотирьох працівників, їм виплачено 11,5 тис. грн. виробничої премії.

Поновлено право на щорічну додаткову відпустку за роботу в шкідливих умовах праці у 2020–2021 рр. 17 працівникам. Оплата наданої їм відпустки становила майже 22 тис. грн», – поінформувала голова первинної профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії **Марина ДЕМЧЕНКО**.



Фото автора

### «Посади дерево – збережи життя на Землі!»

**П**ІД ТАКИМ гаслом члени молодіжної ради первинки вагонного депо станції Бахмач філії «Пасажи́рська компанія» АТ «Укрзалізниця» до Дня довкілля дружно та завзято висадили на території підприємства саджанці фруктових дерев. Оскільки ми підтримуємо озеленення нашої планети, молодь передає естафету усім зацікавленим колегам. Адже тільки разом ми збережемо чарівний світ природи, а отже, і життя на Землі.

**Марина ЧАЛА**, бухгалтер, голова молодіжної ради первинки вагонного депо станції Бахмач

### МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ Перші ластівки співпраці

**Б**АГАТО цікавих і корисних ідей молодіжна рада Лиманської дорожньої профорганізації втілила разом з Лиманською міськрайонною організацією Товариства Червоного Хреста України. Спільні заходи виявили безліч точок перетину у діяльності організацій, тож логічним кроком стало підписання на початку квітня Меморандуму про співпрацю.

Перша справа в статусі партнерів не забарилася. Вже 14 квітня разом працювали на благо рідного міста: висадили дерева та прибрали територію біля центральних воріт обласної травматологічної лікарні. У планах – продовження робіт на цій території і багато нових проєктів з однодумцями.

**Олександр ПАРШИН**, майстер Лиманського локомотивного депо, голова молодіжної ради Лиманської дорожньої профорганізації

Фото **Олександра ПЛУЖНИКА**, електромеханіка Лиманської дистанції сигналізації та зв'язку



Фото автора

### Весняна толока

**В**ИКИНУТИ сміття через паркан Методично-інформаційного бюро філії «Центр оздоровлення та відпочинку» – на жаль, звична справа для перехожих у Суховолі, що на Львівщині. Тому молоді активісти дорожньої профорганізації регіональної філії «Львівська залізниця» радо відгукнулися на заклик своєї молодіжної ради й до Дня довкілля прибрали результати чужого неохайства і безкультур'я. Завдяки згуртованості, веселій компанії і бажанню зробити добру справу час минув непомітно, тож невдовзі вже милувалися результатами.

**Вікторія ПІМЕНОВА**, заступник начальника відділу кадрів служби кадрової та соціальної політики регіональної філії «Львівська залізниця», голова молодіжної ради дорожньої профорганізації

# ЗВІТ про роботу Ради профспілки за 2020 рік

(Продовження.

Початок – у № 6 (809)\*  
31 березня 2021 р.)

## Організаційна робота

**РАДА** профспілки протягом 2020 р. продовжувала активну діяльність у сфері організаційної і кадрової роботи.

У звітному періоді організовано та проведено одне засідання Ради профспілки та 15 засідань її президії, на яких розглянуто та прийнято рішення з 28 актуальних питань.

Надано організаційну та методичну допомогу при проведенні Конференції Федерації профспілок транспортників України. За результатами Конференції головою Федерації обрано Голову Профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк.

Відповідно до рішення Ради профспілки 2020 рік проводився під гаслом «Реформування галузі – соціальну спрямованість!».

З метою удосконалення нормативного регулювання діяльності ухвалено нову редакцію Інструкції з проведення звітів і виборів.

Створено об'єднану профорганізацію філії «Головний інформаційно-обчислювальний центр» АТ «Укрзалізниця», об'єднану профорганізацію філії «Центр з будівництва та ремонту колії» та первинну профорганізацію апарату філії, первинну профорганізацію апарату філії «Центр з будівництва та ремонту інженерних споруд». Обрано керівництво й профкоми, ревізійні комісії, проведено заходи щодо державної реєстрації цих організацій.

Продовжувалось впровадження Концепції молодіжної політики профспілки, в рамках якої проведено три засідання Молодіжної ради профспілки. Молоді спілчани ініціювали та взяли активну участь у розробці проєкту «Позаштатна правова інспекція», метою якого є залучення молоді до профспілкової діяльності.

Організовано та проведено чотири засідання комісії Ради профспілки з оргмасо-

вої та інформаційної роботи, шість засідань професійних секцій Ради профспілки.

У зв'язку з епідеміологічною ситуацією, спричиненою COVID-19, та карантинними обмеженнями в країні більшість заходів відбувалася в Zoom.

Протягом 2020 р. проведено навчальні семінари: в Чернігові для молодих профактивістів та голів профорганізацій вагонних депо, в Одесі для голів профорганізацій локомотивних депо.

У 2020 р. в профспілці було проведено кампанію на підтримку електронної петиції до Кабінету Міністрів України щодо надання права трудовому колективу брати участь в управлінні АТ «Укрзалізниця».

Профспілкою підтримано петицію щодо недопущення руйнування законодавства про гарантії діяльності професійних спілок, розміщену на сайті Верховної Ради України, та вимогу до Парламенту не розглядати законопроект № 2681.

Упродовж звітного року профспілка тричі брала участь у масових акціях протесту (15 січня, 4 лютого, 30 червня) з вимогою недопущення розгляду Верховною Радою законопроектів «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України (щодо окремих питань професійних спілок)» (№ 2681) та «Про працю» (№ 2708).

За сумлінну, активну і творчу роботу із захисту правових, трудових і соціальних прав та інтересів спілчан відзначено нагородами Ради профспілки: Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою» – 10 осіб; Почесним знаком профспілки «За розвиток соціального діалогу» – 2 особи; знаком «За активну роботу в профспілці» – 10 осіб; Почесною грамотою – 15 осіб; Подякою Ради профспілки – 22 особи, Молодіжною відзнакою Ради профспілки – 7 активістів.

31 травня з нагоди Дня захисту дітей було проведено тематичну онлайн-вікторину. За результатами модератора та переможця було заохочено подарунками від профспілки.

За пропозицією молодіжного активу профспілки для популяризації профспілкового руху на залізничних станціях проведено онлайн-квест. Співорганізатором та модератором заходу став Чернігівський навчально-методичний центр Федерації профспілок України.

Протягом 2020 р. розроблено та запроваджено нове програмне забезпечення для укладання статистичних звітів профспілки.

*Профспілка в цифрах (на початок 2021 р.):* до складу професійної спілки входять 10 215 профспілкових груп, 1457 цехових, 1009 первинних, 13 об'єднаних, 21 територіальна, 8 дорожніх профорганізацій.

Загальна кількість членів профспілки становить 308,8 тис., з них:

- працюючих – 252,8 тис. осіб, у тому числі жінок – 105 тис., молоді (віком до 35 років) – 45 тис.;
- студентів та учнів – 16,8 тис. осіб;
- непрацюючих пенсіонерів – 39,3 тис. осіб.

## Інформаційна діяльність

**З**ДІЙСНЮВАЛИСЯ заходи щодо зміцнення комунікаційних зв'язків між різними ланками профспілкової структури, це стало надзвичайно актуальним у 2020 р. під час запровадження карантинних обмежень через COVID-19. Тривав процес адаптації та розвитку нових каналів сучасної комунікації, зокрема активне та ефективне використання для оперативного ухвалення важливих рішень можливостей оперативного зв'язку та спілкування за допомогою платформи ZOOM. Крім того, важливим джерелом оперативної інформації для профактиву і спілчан у 2020 р. були офіційний сайт профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua), фейсбук-сторінка, телеграм-канал і тематичні вайбер-групи.

Друкований орган – «Вісник профспілки», незважаючи на певні труднощі, залишається одним із найтиражніших періодичних видань

України (електронна версія газети виходить у кольоровому форматі).

Тож завдяки наявності друкованого та електронних ресурсів спілчани мали можливість постійно отримувати важливу інформацію про діяльність профспілки, а профактив – ефективно користуватися нею у повсякденні.

Попри карантинні заходи, спричинені пандемією коронавірусу, Рада профспілки в 2020 році провела конкурс на найкращі публікації про діяльність первинної профорганізації у ЗМІ, інформаційних вісниках дорпрофсоюзів і теркомів та соціальних мережах (затверджено відомим Положенням). Активних учасників творчого заходу заохочено грошовими преміями, а голів трьох переможців – ще й Подякою Ради профспілки за ініціативність.

## Міжнародна діяльність

**У**СВІТІ триває безпрецедентний наступ на невід'ємні права людей на свободу об'єднань, ведення колективних переговорів і страйк, що досяг апогею у 2020 р. Під прицілом опинилися наглядові механізми Міжнародної організації праці (МОП) та глобальні профспілкові федерації, серед яких, зокрема, і Міжнародна федерація працівників транспорту (МФТ).

Не стали винятком і українські реалії: ще на початку звітного року з'явилась низка антипрофспілкових законопроектів, спрямованих, з одного боку, на урізання соціально-економічних гарантій для працівників, а з іншого – нівелювання ролі професійних спілок у захисті трудових прав і гарантій працівників з метою звуження і скасування цих прав і повноважень, обмеження гарантій діяльності профспілок, а також відчуження майна профспілок та їх об'єднань на користь держави. Нарешті, мала місце спроба максимально збільшити підстави для звільнення роботодавцем працівників через зміни до Кодексу законів про працю.

Рада профспілки через міжнародний напрям своєї діяльності скористалася напрацьованими за попередні роки зв'язками зі світовою профспілковою спільнотою задля забезпечення потужних міжнародних кампаній солідарності, що були широко висвітлені у міжнародних та відомчих ЗМІ МФТ, Європейської федерації працівників транспорту (ЄФТ) та Міжнародної конфедерації профспілок залізничників (МКПЗ).

Так, 23 січня 2020 р. ЄФТ направила Президентові, Голові Верховної Ради, Прем'єр-міністрові та двом відомчим міністрам України листи, в яких у семи пунктах різко засуджено антинародні та антиконституційні спроби порушити основоположні конвенції МОП, зокрема: № 87 про свободу асоціацій, № 98 про колективні переговори та № 144 про тристоронні консультації. Вже за тиждень Генеральний секретар ЄФТ Л.Спера прибула до Києва для обговорення нагальних викликів, з якими стикнулися профспілки транспортників, та записала спільне відеозвернення з Головою Федерації профспілок транспортників України, Головою Профспілки В.Бубняком до законодавчої та виконавчої гілок влади України. Слід зазначити, що подібні міжнародні заходи допомагають сприямати національній акції протесту нашої організації у необхідному світлі міжнародного розголосу.

Протягом звітного року проводився моніторинг рішень, заходів та рекомендацій МФТ, ЄФТ та МКПЗ в онлайн-режимі під час засідань секцій залізничників та виконавчого комітету ЄФТ. Доречним був досвід (листопад 2020 р.) віртуального форуму дій МФТ із санітарних умов, коли вивчалось питання поліпшення санітарних умов транспортників, обговорювалася проблематика безпечного доступу до належних санітарно-технічних споруд на виконання Хартії МФТ щодо цих питань.

Інформресурси профспілки



[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)



[www.facebook.com/zalporg](http://www.facebook.com/zalporg)



[www.youtube.com/zalporgua](http://www.youtube.com/zalporgua)



<https://t.me/profspilkazal>



[zalp.org.ua/kartka/partners/](http://zalp.org.ua/kartka/partners/)



Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України  
Регістраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Відповідальна за випуск Людмила ГОЛУБОВСЬКА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО – перший заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;  
Людмила ГОЛУБОВСЬКА – завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати;  
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 7-8 (810-811) \* 22 квітня 2021 р.

Наклад 51 тис. 283 прим.

Розсилка електронної версії газети у кольорі – 395 прим.:  
e-mail – 262 прим.;  
Lotus Notes – 133 прим.  
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах**.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,

Повітрофлотський пр-т, 15 А

тел.: 465-00-80, 465-00-78

E-mail: [visnykprof@gmail.com](mailto:visnykprof@gmail.com)

Підписано до друку 20.04.2021 р.

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)  
Замовлення № 11263.

## ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

\* Заходи відбувалися в режимі онлайн.

**14 квітня\*** проведено засідання комісії Ради профспілки з питань організаційно-масової та інформаційної роботи.

**14 квітня\*** відбулося позачергове засідання Ради профспілки (заочне голосування) (стор. 1).

**15 квітня\*** відбулася нарада представників АТ «Укрзалізниця» та профспілки щодо оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей, у тому числі щодо перспектив проведення спільної оздоровчої кампанії 2021 р.

**16 квітня** головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко ознайомився як член комісії з проведення виставки із зразками зимового спецодягу та спецвзуття для залізничників (стор. 3).

**20 квітня\*** відбулося позачергове засідання президії Ради профспілки (заочне голосування).

**20 квітня\*** відбулося засідання профкому первинної профорганізації ПАТ «Укрзалізниця» (заочне голосування).

## «Автоцивілка» зі знижкою 🚗 Ні цвяха, ні жезла!

**Ч**ЕРЕЗ загрози, які несе пандемія коронавірусу, посилений карантин і обмеження в користуванні громадським транспортом все більше працівників змушені частіше послуговуватися особистими автівками: для когось це можливість дотримуватися соціального дистанціювання і захиститися від інфікування під час поїздки, для інших – взагалі єдина можливість дістатися на роботу.

Тому корисно нагадати, що ще минулого року в рамках дисконтної програми профспілка домовилась із страховою компанією «ВУСО» про надання нашим спілчанам десятивідсотко-

вої знижки на оформлення поліса обов'язкового страхування цивільно-правової відповідальності власників наземного транспорту.

Оформити автоцивілку зі знижкою можна онлайн – заповнивши форму (на головній сторінці сайту профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)). Або ще простіше: скористатися QR-кодом. Електронна версія поліса має таку саму юридичну силу, як і «паперова».



Усі спілчани при оформленні договору ОСЦПВ отримають додаткову послугу

«Технічна допомога в дорозі»:

- аварійне відчинення дверей та багажника;
- запуск двигуна при розрядженні акумулятора;
- евакуація при ДТП;
- заміна пошкодженого колеса (за наявності у застрахованої особи запасного).
- доставка пального;