

Вітаємо з Першотравнем! Згуртуймося, відстоюючи права людини праці!

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 8 (595)
27 квітня 2012 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Шановні колеги, спілчани!

Щиро вітаю вас із Міжнародним днем солідарності трудящих,
Святом весни і праці!

Першотравень об'єднує трудівників усього світу у прагненні жити і працювати у мирному суспільстві, цей день є символом взаємної підтримки, порозуміння і солідарності. Рік за роком наша галузь зміцнюється, гартується випробуваннями, вдосконалюється, і всі наші досягнення – заслуга людей праці. Напружена праця трудівників галузі є запорукою стабільної роботи залізничного транспорту, а отже, і зростання добробуту наших працівників. На залізничників у 2012-му чекає немало важливих і відповідальних завдань. Не виникає жодного сумніву, що всі разом ми впораємося з ними. Профспілка у цей непростий час змін і перетворень, як завжди, стоїть на сторожі ваших прав та інтересів, пильнує за неухильним дотриманням законодавства роботодавцями. Зичу всім спілчанам і ветеранам профспілкового руху добробуту в оселях, задоволення від кожної розпочатої справи, здоров'я та щастя.

Зі щирою повагою **Вадим ТКАЧОВ**, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Красномовні цифри, або Вкрай необхідні позитивні зміни

НА ЗАСІДАННІ президії Ради профспілки 27 березня п. р. детально проаналізовано стан охорони праці в підрозділах господарства електрифікації та електропостачання за підсумками 2011 року. У розгляді питання взяв участь головний інженер Головного управління електрифікації та електропостачання Укрзалізниці І.Лагута. Протягом року у господарстві, без сумніву, велася певна робота і досягнуто деяких позитивних результатів, однак учасники засідання зосередилися, перш за все, на

гострих проблемах, які потребують негайного вирішення. Адже за статистикою – люди, і вони потребують до себе поваги та всебічної турботи. **Але поки що...**

...де густо, а де й пусто

У 2011 році в цілому по господарству на заходи з охорони праці витрачено 24 млн грн. при плані 14,6 млн грн., що становить 0,73 % суми реалізованої продукції. Водночас службою електропостачання Львівської

залізниці в порушення ст. 19 Закону України «Про охорону праці» не виконано в повному обсязі в 2011 році фінансування заходів з охорони праці і становить 0,42 % суми реалізованої продукції (за законом – 0,5 %). В дистанціях Луганськ Донецької залізниці та Нижньодніпровськ-Вузол Придніпровської обсяги фінансування комплексних заходів з охорони праці також недостатні...

Стор. 2

- Із засідання президії Ради профспілки

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

10 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак провів зустрічі і підписав перші договори з партнерами щодо запровадження нового соціального проекту профспілки – дисконтної програми: зі здійснення технічної розробки дисконтної картки і виготовлення пластикових дисконтних карток, а **23 квітня** – засідання робочої групи.

10–11 квітня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова взяла участь у міжнародній конференції на тему: «Застосування норм конвенцій МОП при визначенні розміру мінімальної зарплати», організованій фондом Ф.Еберта, а **17 квітня** – у засіданні спільної робочої комісії Мінсоцполітики щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2013 рік.

18 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у зустрічі Генерального директора Укрзалізниці В.Козака з трудовим колективом Південно-Західної залізниці.

19 квітня на Запорізькому вузлі Придніпровської залізниці пройшли заходи у рамках Дня Ради профспілки (**стор. 1**).

20, 23–24 квітня фахівці Ради профспілки взяли участь в обговоренні проекту Закону «Про Державну програму економічного і соціального розвитку України на 2013 рік».

23 квітня фахівці Ради профспілки, взявши участь у Міжнародному дні єдиних дій залізничників МФТ під гаслом «Головне – безпека!», провели акцію на приміському вокзалі станції Київ-Пасажирський. У заходах на місцях взяли також участь профорганізації всіх рівнів (*про підсумки акції – на стор. 3 та у наступному номері «ВІСНИКА»*).

24–27 квітня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк вивчав питання організаційно-кадрової роботи в первинних профорганізаціях Дніпропетровського і Синельниківського вузлів Придніпровської залізниці.

День Ради профспілки на Запорізькому вузлі

Заходи відбулися 19 квітня у структурних підрозділах Придніпровської залізниці, які підсумувала зустріч профспілкового активу Запорізького вузла із першим заступником Голови профспілки Михайлом Сінчаком, фахівцями апарату Ради профспілки за участю колег з дорпрофсожу і теркому.

ВІДБУЛОСЯ вивчення практики роботи Запорізького теркому, первинних профорганізацій: лінійних станцій, пасажирського вагонного депо, вагонного, моторвагонного депо, дистанції сигналізації та зв'язку, залізничного вокзалу, інших профкомів, яким надано всебічну практичну допомогу з вирішення профспілкових питань.

На деяких підприємствах, про що працівники були своєчасно поінформовані, проведено прийом

спілчан, і на поставлені ними запитання надано кваліфіковані відповіді та консультації.

Учасники виїзного Дня Ради профспілки з зацікавленістю ознайомилися з роботою однієї з найкращих дитячих залізниць – «малою Придніпровською магістраллю». На дитячій залізниці, до речі, активно готуються до 40-ліття, ця важлива подія святкуватиметься у травні цього року.

Відбулося також цікаве спілкування з читачами газети «Вісник профспілки»

Під час зустрічі з профактивом...



– працівниками цеху контрольно-вимірювальних приладів та автоматики Запорізького моторвагонного депо. З їх боку пролунала не лише конструктивна критика, а й пропозиції та слушні думки щодо вдосконалення профспілкової газети. До речі, працівникам профорганів усіх рівнів було приємно дізнатися, що «ВІСНИК», на думку учасників цієї імпровізованої читачської конференції, «є прикладом висвітлення правди життя». Під час відвертої розмови з читачами перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії

Михайло Сінчак поінформовав спілчан про конкретні дії Ради профспілки з приводу вирішення актуальних проблем соціального захисту залізничників.

Інформаційно насиченою була зустріч із профспілковим активом регіону. М.Сінчак всебічно висвітлював найважливіші питання профспілкової діяльності та соціального захисту спілчан.

Перед присутніми виступили також фахівці апарату Ради профспілки за напрямками роботи відповідних відділів.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

Фото Ольги АРТЕМ'ЄВОЇ

У моторвагонному депо...



М.СІНЧАК (ліворуч) і голова первинки В.КАЧАН (праворуч) спілкуються з молодіжним лідером, майстром І.ОБУХОВИМ



В профсоюзній газеті є правда життя...



Продовження теми на **стор. 4**

Пишаємося вашою доблестю, дорогі ветерани!

Славні наші ветерани,
дорогі спілчани!

Низько вклоняємося героям, які полягли на полі бою, юність і спокій яких обірвав жорстокий вогонь війни.

Цей подвиг не померкне з роками, а ми забезпечуватимемо соціальний захист ветеранів війни і праці.

Від душі бажаю усім вам, дорогі ветерани, шановні спілчани, міцного здоров'я, миру і злагоди, родинного затишку. Нехай пізня весна 2012-го принесе довгоочікуване тепло і радість, впевненість у найкращих мирних роках сьогодення та нашого майбутнього!

Красномовні цифри, або Вкрай необхідні позитивні зміни

Закінчення. Початок на 1-й стор.

У СТРУКТУРНИХ підрозділах служб електропостачання залізниць, на жаль, на недостатньому рівні проводиться робота щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, приведення робочих місць у відповідність до санітарно-гігієнічних норм.

Приміром, забезпеченість працівників санітарно-побутовими приміщеннями станом на початок 2012 року становить: місцями в гардеробних – 97 %; місцями в душових – 83 %, кранами в умивальних – 89 %. Взагалі не забезпечені кімнатами особистої гігієни жінок структурні підрозділи Південно-Західної, Південної, Одеської залізниць, а на Донецькій залізниці їх недостатньо, хоча за чисельністю працюючих жінок вони необхідні.

Проведені перевірки свідчать, що санітарно-побутові приміщення в дистанціях Верхівцеве Придніпровської залізниці, Київ і Дарниця Південно-Західної знаходяться в незадовільному стані і потребують капітального ремонту. Шафи для роздягання не відповідають санітарним нормам і потребують заміни. У Верхівцевській дистанції не працюють душові, оскільки на вузлі відсутнє водопостачання, і це питання не вирішується керівництвом Придніпровської залізниці протягом багатьох років.

Відсутнє водопідведення в побутові приміщення тягової підстанції Желанна дистанції Красноармійськ Донецької залізниці, не відповідає вимогам санітарних норм кімната приймання їжі механічного цеху.

Невідшкодована шкода

У господарстві електрифікації та електропостачання Укрзалізниці із 14 тис. працюючих 10 тис. (71,4 %),

у т. ч. 764 жінки, зайняті в умовах, що не відповідають санітарно-гігієнічним нормам за результатами атестації робочих місць за умовами праці. З них лише 1200 працівникам було встановлено додаткові відпустки згідно зі Списком (додаток 1), 730 встановлено додаткові відпустки, передбачені колдоговорами, 9,8 тис. працівників надавалися доплати за умови праці та 468 працівникам – за роботу зі шкідливими умовами праці видавалось молоко або інші рівноцінні харчові продукти.

За результатами атестації робочих місць в дистанціях електропостачання Красноармійськ, Волноваха Донецької магістралі, Дарниця, Київ – Південно-Західної, ім. Т. Шевченка, Херсон – Одеської залізниць, починаючи з 2010 року, працівники не ознайомлюються з картами умов праці у встановленому порядку, під час укладання трудового договору їх не інформують під розписку про умови праці та наявність на їхніх робочих місцях небезпечних і шкідливих виробничих факторів, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та права працівників на пільги і компенсації за роботу в таких умовах.

Працівникам окремих дистанцій електропостачання залізниць безпідставно не надаються пільги та компенсації за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці.

Такі випадки виявлено, зокрема, в дистанціях ім. Т.Шевченка Одеської залізниці, Основа – Південної, Верхівцеве – Придніпровської, де низці працівників не надаються додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, за особливий характер праці, вони не забезпечуються молоком або рівноцінними харчовими продуктами.

У Херсонській дистанції Одеської залізниці не проводяться доплати слюсарям з ремонту автомобілів, електромонтерам, електромеханікам, які фактично протягом 2011 року виконували роботи електрозварювальників за суміщенням.

Небезпека зростає через недбалість?

У 2011 році у підрозділах господарства було допущено дев'ять нещасних випадків (проти шести у 2010-му), при яких травмовано 14 працівників, у тому числі чотирьох – зі смертельними та двох – з інвалідними наслідками (у 2010-му, відповідно, по одному випадку).

Аналіз нещасних випадків свідчить, що основними їх причинами стали відсутність нагляду за працюючими з боку

ДО ТЕМИ (з постанови президії)

Президія Ради профспілки визнала недостатньою роботу керівництва Головного управління електрифікації та електропостачання Укрзалізниці, служб залізниць із профілактики виробничого травматизму, створення безпечних і нешкідливих умов праці, надання працівникам пільг і компенсацій за результатами атестації робочих місць за умовами праці та запропону-вала керівництву Главка, начальникам залізниць:

- проаналізувати причини нещасних випадків та випадків раптової смерті працівників на виробництві та розробити заходи щодо усунення причин їх виникнення;
- забезпечити в повному обсязі відповідно до ст. 19 Закону України «Про охорону праці» фінансування комплексних заходів з охорони праці згідно з колдоговорами на 2012 рік;
- провести розрахунки з працівниками, яким в порушення чинного законодавства не встановлено і не надано додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці згідно з атестацією робочих місць;
- нарахувати і виплатити доплату за роботу у важких і шкідливих умовах праці згідно з результатами атестації робочих місць працівникам Херсонської дистанції електропостачання Одеської заліз-

- Із засідання президії Ради профспілки

СТАБІЛЬНІСТЬ — ЗАПОРУКА ЕФЕКТИВНОСТІ

НА ЗАСІДАННІ президії, що відбулося 27 березня, розглянуто підсумки виконання у 2011-му галузевих угод між Мінітрансзв'язку, державними корпораціями «Укртрансбуд» і «Укрметротунельбуд», правлінням ПАТ «Мостобуд» та Радою профспілки. Зазначено, що протягом звітного періоду фінансово-економічна ситуація на підприємствах, які перебувають у сфері дії цих угод, була стабільною, що сприяло виконанню соціальних зобов'язань.

Так, середньомісячна заробітна плата працівників корпорації «Укрметротунельбуд» зросла на 19,5 % порівняно із попереднім роком, у працівників акціонерного товариства «Мостобуд» аналогічний показник на 11 % вищий, ніж у 2010 році.

Заборгованість із зарплати корпорації «Укрметротунельбуд» у порівнянні із 2010 роком знизилася у шість разів і на кінець року становила 1,2 млн грн., заборгованість в ПАТ «Мостобуд» за рік ліквідовано. Заборгованість із заробітної плати працівникам «Укртрансбуду» становить 463,5 тис. грн. На окремих підприємствах продовжувалася практика застосування відпусток без збереження заробітної плати та режиму неповного робочого часу.

Щодо виконання інших норм і положень угод, то працівники отримували надбавки до тарифних ставок (посадових окладів) за вислугу років, доплати і надбавки за умови праці тощо.

Фінансувалися заходи з охорони праці. На ці цілі корпорацією «Укрметротунельбуд» спрямовано 879 тис. грн., ПАТ «Мостобуд» – понад 1,3 млн грн.

Здійснювалося навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації працівників. Корпорацією «Укрметротунельбуд» витрачено на це 224 тис. грн., ПАТ «Мостобуд» – 4 тис. грн.

Надавалися щорічні оплачувані відпустки за безперервний стаж роботи, додаткові відпустки за ненормований робочий день, роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці.

Здійснювалося оздоровлення працівників та членів їх сімей, надавалася матеріальна допомога на лікування та оздоровлення. В цілому забезпечувалися передбачені угодами соціальні гарантії ветеранам праці.

Профкомам перераховувалися кошти на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу.

Президія Ради профспілки запропонувала державним корпораціям «Укртрансбуд» і «Укрметротунельбуд» вжити необхідних заходів для погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення повного робочого дня (тижня), реалізації в повному обсязі пільг, трудових і соціальних гарантій працівників, передбачених угодами. Водночас дорожнім, територіальним комітетам, профкомам об'єднаних та первинних профорганізацій запропоновано посилити вимоги до господарських керівників щодо виконання у повному обсязі норм і положень угод та колективних договорів.

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–7 (588–594)* 2012 р.

ЗАВДЯКИ своєчасному клопотанню Ради профспілки перед Урядом та Верховною Радою України було збережено у 2000 році фінансування з державного бюджету культосвітніх закладів галузі.

У 2000-му вперше укладено Галузеву угоду між акціонерним товариством «Мостобуд» і Радою профспілки. Раніше соціально-трудові відносини на цьому підприємстві регулювалися колективними договорами. Ця угода стала четвертою Галузевою угодою, які укладаються Радою профспілки.

14 березня профспілку залізничників і транспортних будівельників України перереєстровано Міністерством юстиції України як **всеукраїнську профспілку**. Таким чином держава офіційно визнала нашу профспілку і вона набула статусу юридичної особи. Міністерством юстиції зареєстровано Статут профспілки у редакції від 25 січня 2000 року.

Президія Ради профспілки підбила підсумки конкурсу на краще висвітлення роботи профорганізацій галузевої профспілки у засобах масової інформації, що проводився протягом 1999 року. Визначено переможців у різних номінаціях та прийнято рішення про проведення конкурсу у 2000-му. Також з метою розширення кола профспілкових активістів і працівників ЗМІ, які займаються популяризацією діяльності профспілки, дорожнім профорганізаціям запропоновано провести конкурс на кращу організацію інформаційної роботи.

Наприкінці лютого у Москві на базі Російської академії шляхів сполучення відбулася спільна нарада представників органів господарського управління та галузевих профспілок країн СНД з питань управління персоналом та його правового захисту. Організатором цього заходу виступила Міжнародна конфедерація профспілок залізничників і транспортних будівельників. Делегацію представників нашої профспілки очолив заступник Голови Ради профспілки В.Лесько. На нараді розглянуто й обговорено чотири актуальні питання: управління трудовими ресурсами та процесами розвитку персоналу залізничного транспорту в умовах переходу до ринку, соціальна політика та соціальний захист працівників залізничного транспорту, особливості управління організаційними змінами та персоналом у кризових ситуаціях, правові аспекти управління та розвитку персоналу залізничного транспорту...

Далі буде

КНИГУ «Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні» розміщено на сайті www.zalp.org.ua в розділі «Про нас» («Історія профспілки»). Текстовий матеріал, що публікується у «ВІСНИКУ», доповнено.



Фото Людмили ПОВАЛИЙ (з архіву «ВІСНИКА»)

- встановити постійний контроль за створенням нових санітарно-побутових приміщень та приведенням існуючих до затверджених нормативів, своєчасним забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям та наданням працівникам у повному обсязі пільг і компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці;
- разом з роботодавцями переглянути і доповнити колдоговори переліком професій і посад працівників, на робочих місцях яких за результатами атестації встановлено право на пільги і компенсації, передбачені законодавством, а також робочі місця, на яких пропонується встановити пільги і компенсації за рахунок коштів підприємства.

Повні тексти постанов розміщено на сайті www.zalp.org.ua у розділі «Документи» («Постанови президії Ради профспілки»)

Затверджено фінансово-економічний механізм виконання житлової програми

НАКАЗ спрямовано на виконання Галузевої угоди, а також постанови Кабміну від 16.12.2009 р., № 1364 «Про затвердження Програми забезпечення житлом працівників залізничного транспорту». Він має на меті забезпечення соціально-

Наказом Генерального директора Укрзалізниці В.Козака від 9.04.2012 р., № 121-Ц затверджено Загальне положення про запровадження фінансово-економічного механізму виконання житлової програми залізницями та підприємствами залізничного транспорту

го захисту залізничників, покращення їх житлових умов, підвищення мотивації до праці та закріплення кадрів на залізничному транспорті, а

також затвердження єдиних підходів до порядку запровадження фінансово-економічного механізму виконання житлової програми залізниць та підприємств залізничного транспорту.

На підставі зазначеного Положення на підприємствах залізничного транспорту має бути розроблено і затверджено власні відповідні документи. Згідно з наказом, для розгляду заяв працівників, які вирішують взяти участь у цьому напрямі житлової програми, створюється спеціальна комісія за участі представника профорганізації.

Скористатися цією соціальною ініціативою можуть працівники підприємств залізничної галузі та штатні працівники профспілкових органів, які потребують покращення житлових умов і перебувають на квартирному обліку та відповідають одному з критеріїв, визначених Положенням.

Положення передбачає два способи участі працівника у житловій

програмі для покращення власних житлово-побутових умов – отримання від підприємства цільової безвідсоткової позички на будівництво та придбання житла або безповоротної фінансової допомоги на відшкодування відсотків, що підлягають сплаті за кредитним договором з банком. Реалізація цих механізмів здійснюється в межах сум, передбачених на зазначені цілі фінансовим планом підприємства на поточний рік.

Положення висуває низку умов для реалізації програми, зокрема загальний розмір позички не може перевищувати 70 % вартості житла, вона надається на термін не більше двадцяти років тощо.

Інф. «ВІСНИКА»

З текстами наказу і Положення можна ознайомитися на сайті www.zalpr.org.ua у розділі «Напрямки діяльності» («Соціальний захист» – «Забезпечення житлом»).

Питання руба Умови — лише на вимогу?!

Неприємно здивовані були представники профкому Хутір-Михайлівської дистанції колії Південно-Західної залізниці, а також заступник начальника дистанції з кадрів і соціальних питань С.Шкатула і начальник сектора охорони праці О.Сурай результатами перевірки санітарно-побутових умов проживання і відпочинку працівників, які знаходилися у відрядженні в Київській дистанції колії...

У ВАГОНІ проживання колійників на станції Тетерів були відсутні бодяй елементарні санітарно-побутові умови, такі, приміром, як туалет. Працівники не могли навіть умитися – на умивальнику... не було крана. Тож про душ монтери, незважаючи на важку і брудну роботу, і не мріяли. Не забезпечено і доставку питної води. Працівникам довелося просити воду у місцевих жителів, а якщо ті не пустили до своїх колодязів, купувати її за власні добові в магазині... На «самозабезпечення» залишилися приймаюча сторона й опалення вагона: монтери колії після важкого трудового дня самі збирали дрова в околицях. А потім буквально видиралися з ними до вагона, адже трап для підйому також не було передбачено.

Дійшло до абсурду: забезпечивши колійників холодильником, електрочайником, мікрохвильовою піччю, «забули» підвести до вагона... електропостачання!

З'ясувалося також, що хутір-михайлівці з початку відрядження не бачили нормального харчування. Приміром, у день перевірки вони стали до роботи, навіть не попивши гарячого чаю, а про повноцінні сніданок і вечерю вже третій день свого перебування у відрядженні лише мріяли...

Обурившись таким ставленням до своїх працівників, адміністрація і профком Хутір-Михайлівської дистанції колії одразу звернулися до керівництва Київської дистанції. Варто зазначити, що реакція була оперативною: того ж вечора 28 березня працівники отримали повноцінну вечерю, а санітарно-побутові умови у вагоні значно поліпшилися – підключено електропостачання, з'явилася вода і дрова, встановлено трап, туалет.

Виходить, що умови – лише на вимогу?! Ось така вона, правда життя...

Марина ДЕМЧЕНКО, голова профорганізації Хутір-Михайлівської дистанції колії

Анонсуємо...

3–4 травня у Київському драматичному театрі «Браво» відбудеться вистава «Муж в командировке...» за п'єсою електромеханіка Нікопольської дистанції електропостачання Володимира ШАРИКА. Автор буде вдячний, якщо залізничники підтримають його, завітавши на прем'єру. Про цю цікаву людину, а також виставу за його твором «ВІСНИК» розповідь у наступному номері.

У літопис профспілки

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» нагороджено

ЩЕРБАТИХ Вікторію Віталіївну – провідного спеціаліста Дебальцевського теркому профспілки.

Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	Березень	3 початку року
Донецька	4480,6	3755,7
Львівська	4144,8	3329,2
Одеська	4387,3	3675,2
Південна	4558,3	3660,0
Південно-Західна	4557,7	3703,2
Придніпровська	4596,7	3557,3
По залізницях	4458,2	3616,1

Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держжкомстату.

Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює щирі співчуття рідним, близьким і друзям з приводу тяжкої втрати – смерті голови Вільної профспілки залізничників України, депутата Верховної Ради України скликання 1994–1998 років, Почесного залізничника **НЕДВИГИ Григорія Миколайовича.**

23 квітня — МІЖНАРОДНИЙ ДЕНЬ ДІЙ ЗАЛІЗНИЧНИКІВ

Ця інтернаціональна акція щорічно об'єднує залізничників усього світу. Захід відбувається за ініціативи Міжнародної федерації транспортників

Наша профспілка як член МФТ традиційно долучається до акції під гаслом «Головне – безпека!» з метою привернути увагу керівництва галузі, працівників і громадськості до існуючих проблем, зокрема, питань безпечної праці залізничників, безпеки руху тощо.

Працівники апарату Ради профспілки 23 квітня провели акцію на приміському вокзалі станції Київ-Пасажирський Південно-Західної залізниці.

Пасажирам роздано понад 1000 листівок із закликами сприяти безпеці на залізниці, дбайливо ставитися до залізничного майна, своєчасно сплачувати за проїзд. Яскраві жилети профпрацівників із символікою профспілки та Міжнародної федерації транспортників здалеку привертати увагу, тож деякі пасажири, незважаючи на вранішній поспіх, самі підходили по листівки. Оголошення про акцію лунало з вокзального гучномовця...

Профпрацівники та активісти провели різноманітні заходи на місцях...



ХАРЬКІВ

Председатель профорганизации вагонного депо Основа Н.БОГУСЛАВСКИЙ беседует с осмотрщиками поездов М.ХРОМЫЧКО и О.МУХОПАДОВОМ



ЛЬВІВ

Голова об'єднаного профкому Львівської дирекції залізничних перевезень Іван МАЦІЙОВСЬКИЙ спілкується з працівниками станції Клепарів



В акції, проведеної Радою профспілки, взяла також участь голова первинки Центру регіональних перевезень Г.ГОЛОВКО (праворуч)

Фото Олени РОМАНОВОЇ

ХЕРСОН

С участием правового инспектора труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге Л.Карпенко в Херсонской дистанции сигнализации и связи 23 апреля проведен «День трудового права». Членов профсоюза интересовали вопросы, связанные с порядком проезда железнодорожным транспортом для работников с разъездным характером работы, оплатой дежурств в выходной день и больничных, медстрахованием и др.

Валентина ПОЛЕЩУК, инженер-метролог, председатель профорганизации Херсонской дистанции сигнализации и связи

ВІДПОВІДАЄМО, РОЗ'ЯСНЮЄМО...

Про пенсію... для колійників

Чи змінилися умови виходу на пенсію для залізничників, зокрема працівників колійного господарства, у зв'язку з внесенням змін до пенсійного законодавства?

Андрій НІКОЛЬСЬКИЙ

(Козятинська дистанція колії)

ВІДПОВІДАЮЧИ на конкретне запитання, правовий інспектор праці Ради профспілки Марина АБРАМОВА надає більш детальну інформацію з цієї теми для читачів «ВІСНИКА»:

Після внесення змін до пенсійного законодавства, що набрали чинності 1 жовтня 2011 року, збережено умови визначення права на пенсію за віком на пільгових умовах та на пенсію за вислугу років. Вимоги до стажу і віку для призначення цих пенсій залишено без змін.

Категорії працівників, які мають право на зазначені види пенсій, визначено статтями 13, 14 і 55 Закону України «Про пенсійне забезпечення».

На залізничному транспорті України працює чимало осіб, які мають право на пенсію за віком на пільгових умовах та за вислугу років. Це особи, які зайняті на роботах зі шкідливими і важкими умовами праці (за Списками № 1 і № 2), а також члени локомотивних бригад та окремі категорії працівників, які безпосередньо здійснюють організацію перевезень і забезпечують безпеку руху.

Що стосується працівників колійного господарства, то деякі їх категорії мають право на пенсію за вислугу років, а саме:

- майстри (шляхові, мостові, тунельні) магістральних залізниць, зайняті на поточному утриманні, ремонті колій і штучних споруд на дільницях з інтенсивним рухом поїздів,*
- монтери колії магістральних залізниць, зайняті на поточному утриманні, ремонті колій і штучних споруд на дільницях з інтенсивним рухом поїздів.*

Тож право на таку пенсію мають:

- чоловіки – після досягнення 55 років і при загальному стажі роботи не менше 25 років, з них не менше 12 років 6 місяців на зазначеній роботі;

- жінки – після досягнення 50 років і при загальному стажі роботи не менше 20 років, з них не менше 10 років на зазначеній роботі.

До страхового стажу для призначення пенсії зараховується період (строк), протягом якого особа підлягає загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню та за який щомісяця сплачено страхові внески в сумі не меншій, ніж мінімальний страховий внесок. Тобто періоди відпустки і тимчасової непрацездатності включаються в стаж.

Слід зазначити, що необхідною умовою для призначення пенсії за вислугу років є залишення роботи, яка дає право на таку пенсію.

* Відповідно до Правил технічної експлуатації залізниць України, затверджених наказом Міністерства транспорту України від 20.12.1996 р., № 411, інтенсивним визнається рух поїздів, при якому розміри руху пасажирських та вантажних поїздів (у сумі) за графіком складають: на двоколіїних ділянках – більше 50 пар і одноколіїних – більше 24 пар на добу.

Вести первичек

ДЕБАЛЬЦЕВО: март... (по сообщениям профкомов)

● На станції **Дебальцево-Сортировочное** проведено «День права» з участієм 37 работников. На заданніе ими вопросы, в основном, касающиеся реформирования в отрасли, даны ответы и разъяснения.

● По настоянию правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой дороге Д.Еня 17 работникам **вагонного депо Щетово** доначислено более 5,3 тыс. грн. материальной помощи при увольнении на пенсию, еще троим – 1,3 тыс. – в связи с рождением ребенка. 299 работников получили недоначисленных 3,6 тыс. грн. отпускных, а трое уборщиков служебных помещений – 777 грн. доплаты за увеличение объема выполняемых работ.

● Профком **локомотивного депо Дебальцево-Пассажирское** обратился к администрации с просьбой выделить и оборудовать комнату для молодежного совета первички. Помещение выделено и уже начаты подготовительные работы для его ремонта.

● 45 новых членов профсоюза пополнили первичную профорганизацию **вагонного депо Дебальцево-Сортировочное**. На рабочих местах профгруппами смен проведена индивидуальная работа с каждым вновь поступившим работником.

В ТЕМУ О «ГОРЯЧИХ» И ДРУГИХ ВОПРОСАХ

В развитие информационной работы с членами профсоюза в последнее время наши профкомы привнесли свежие идеи...

К ПРИМЕРУ, в течение марта председатель профкома вагонного депо Дебальцево-Сортировочное Анатолий Запорожцев и профактивисты ежедневно посещали цеха и производственные участки, активно общаясь с людьми. Особое внимание при этом было уделено вновь принятым работникам, а также информированию всех о решении вопросов, которые поднимались на производственных совещаниях.

По инициативе профкома проведено также собрание с бригадами, мастерами, старшими мастерами, заместителями начальника депо. Речь шла об учете рабочего времени и его полной оплате, в том числе за отработанные сверхурочные часы или при переводе на другую работу, за временно отсутствующего работника, временный простой. И это неслучайно, потому как предвари-

тельно профактивом были проведены проверки, вскрывшие ряд нарушений.

По результатам этой месячной работы проведено совместное расширенное заседание профкома с анализом итогов профсоюзной работы в первом квартале и реализации общественного контроля за выполнением законодательства о труде и положений колдоговора. Так, были выработаны, к примеру, жесткие решения по стабилизации и эффективной работе депопской столовой.

Кстати, об этой непростой, но важной теме, ведь работа столовых и буфетов на предприятиях – дело скорее хлопотное, чем прибыльное. Тем не менее профорганы постоянно ставят вопрос об обеспечении работающих горячим питанием и проч. В марте как раз эту тему мы всесторонне рассмотрели на заседании прези-

СПАСИБО ВАМ, ФРОНТОВИКИ!

В КАНУН 9 МАЯ вспомнилась недавняя встреча с ветеранами и молодежью Днепропетровского узла, которая состоялась в день открытия музея Приднепровской магистрали в новом помещении.

Интересно было поговорить с молодыми железнодорожниками. Юлия Процкова, которая год назад окончила Днепропетровский университет железнодорожного транспорта и работает инженером в Днепропетровском моторвагонном депо, оказалась словоохотливой собеседницей. Железнодорожница в четвертом поколении, она знакома с историей дороги не только по книгам и фотографиям семейных альбомов – прадеда, деда, отца, мамы...

В тот день она и другие молодые железнодорожники общались с ветеранами труда, бывшими фронтовиками. Участники Великой Отечественной делились воспоминаниями, благо-

дарили молодежь за то, что она хранит память о той войне. Интересно, впрочем, было общение и с воинами-интернационалистами, к примеру, слесарем Днепропетровского пассажирского вагонного депо В.Корзиновым.

По мнению директора народного музея Днепропетровского локомотивного депо, Почетного железнодорожника В.Дериведмидя, экспонаты нового дорожного музея будут пополняться и материалами о Великой Отечественной войне, которые бережно хранятся в семьях многих работников магистрали.

«По правде говоря, – призналась потом Ю.Процкова, – я не ожидала, что эта встреча будет настолько теплой и интересной... Познакомились с такими мужественными людьми!».

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»



Творчество читателей

Александр ТАРАДОВ

Каштаны зажигают свечи

Опустился тихий майский вечер,
Отдавая должное весне,
А каштаны зажигают свечи
В память о погибших на войне.

О всех тех, кто приближал Победу,
Кто в священном выстоял бою,
В память мужу, сыну, брату, деду...
Тех, кто землю защитил свою!

Наполняйте кружки и стаканы,
И помянем всех, кто воевал,
Кто когда-то защищал каштаны,
Тех, кто жизнь за Родину отдал...

www.zalp.org.ua



Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво

КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор

Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№8 (595)* 27 квітня 2012 р.

Тираж 306 тис. 315 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 2075
Наступний номер вийде 18 травня 2012 року

● Щоб зацікавити школярів вивчати історію рідного краю, для них влаштовано захоплюючу екскурсію в музей бойової і трудової слави локомотивного депо Смородине Південної залізниці:

«Детям интересна и история, и современные достижения техники... Они с восторгом узнают на фотографиях и стендах своих родителей, дедушек. В книге отзывов ребята рассказали о своих впечатлениях от похода в наш музей. После посещения цехов юных экскурсантов вкусно покормили в депопской столовой. А нам приятно, что многие из ребят, вырастая, продолжают железнодорожные династии», – поділився з «ВІСНИКОМ» голова ради ветеранів депо **А.СОКОЛОВ**.

Лист-роздум

З поглядом у майбутнє

НА СТАНЦІЮ Тальне Одеської залізниці за останні два роки прийшли працювати 12 молодих спеціалістів.

Профком залучає молодь до участі у громадському житті, спільно з адміністрацією створюємо необхідні умови для їх роботи і відпочинку. Тож після капітального ремонту виробничі приміщення світли, затишні, обладнані новими меблями. Є кабінет технічного навчання, кімнати складачів поїздів із шафами для переодягання, електросушкою для одягу та взуття, кімната приймання їжі – з холодильником, мікрохвильовою піччю, необхідним посудом.

Та ще залишилося поле для діяльності: станційні приміщення не переведено на електроопалення, як планувалося ще у 2008-му, тому не дотримуються температурний режим в холодну пору року. Заплановано обладнання кондиціонерами приміщень чергового по станції, квиткової та товарної кас.

Сподіваємося, що наша молодь, набравшись досвіду, і далі працюватиме на станції. Адже збереження кваліфікованих кадрів – одна з найгостріших проблем, і не лише у нас, а причина цьому – відсутність житлового фонду та незручності з під'їздом до місця роботи. Її необхідно вирішувати, щоб працівники мали свій куточок і не витрачали зароблене на проїзд чи наймання квартири. Одна з можливостей, на мій погляд, – облаштування жилих приміщень у залізничних будівлях, які не використовуються за призначенням. Адже робота поруч із житлом, живе спілкування та підтримка старших колег нададуть молодим залізничникам впевненості у житті...

Ольга КЛЮЧКО, чергова по станції Тальне, голова профорганізації

2012-й – Рік молоді в профспілці В честь Победы

ТРАДИЦІОННО в апрелі вокруг Одессы проходят туристский переход и велоралли, посвященные Дню освобождения города от немецко-фашистских захватчиков. Первая пешеходная «сотка» была организована в 1974-м...

В нынешнем году токарно-велолюбители из вагонного депо Одесса-Застава І Н.Степанов, А.Перцович и старший мастер, член профкома В.Желебовский присоединились к покорителям «Одесской сотки», проехав 100 км за 10 часов. Ребята таким образом почтили память героев, сражавшихся за мирное небо у нас над головой. Успешно преодолев дистанцию, они призывают молодежь приобщаться к такому замечательному виду активного отдыха, как велоспорт.

Иван КРИЧКИН, слесарь вагонного депо Одесса-Застава І, председатель молодежного совета Одесской дорожной профорганизации

З пошти «Вісника»

● Про важливу подію розповіла завідувач відділу соціального захисту Херсонського теркому профспілки **Людмила ОЧКОЛЯС**: «Наша територіальна профорганізація також підтвердила відповідність критеріям репрезентативності, про що отримала відповідне свідоцтво».

● Приємна звістка про те, що в дистанції зв'язку Одеської магістралі створено нову профорганізацію, надійшла від новообраної голови цієї первинки, інженера зв'язку **Тамари ДМИТРИЄВОЇ**.

● «В помощь вновь избранным профгруппорам, председателям цехкомов и первичек терком провёл семинар, участникам которого розданы нормативные документы по организационно-массовой работе, а также даны ответы на интересующие их вопросы», – повідомила провідний спеціаліст Дебальцевського теркому профспілки **Вікторія ЩЕРБАТИХ**.

● Підтримують народні традиції у Знам'янському залізничному профтехучилищі № 12: «У конкурсі художньої самодіяльності серед учнів-профспілчан взяли участь фольклорно-драматичний гурток «Сузір'я» і вокальний гурток «Барвінок». Глядачів зацікавили сценки про народні звичаї, обряди, побут, порадували чудовими голосами виконавці українських пісень», – поділилась голова учнівського профкому **Валентина ГІСЕНКО**.

● Підготовчий етап фіналу спартакіади з волейболу та шахів Пів-

диума теркома профсоюза.

В нашем регионе работают три столовых – как уже известно, в вагонном депо Дебальцево-Сортировочное, а также в Дебальцевской путевой машинной станции и Штеровской дистанции пути, и два буфета – в Дебальцевской дистанции пути и локомотивном депо Дебальцево-Пассажирское.

Все помещения находятся в хорошем состоянии, соответствуют нормам санитарии и хранения продуктов, а вагонники еще и выполнили капитальный ремонт канализационной системы, приобрели раздаточную линию с мармитами.

Столовая Штеровской дистанции пути газифицирована и сюда наконец-то проведена вода, ведь на протяжении нескольких лет этот вопрос был нерешаемым.

Все столовые и буфеты обеспечены посудой, мебелью, печами, духовыми шкафами, хо-

лодильниками, окна привлекательно оформлены.

В столовых и буфетах посетителям предлагается достаточно широкий ассортимент – три-шесть видов салатов, до пяти наименований первых блюд, до девяти – вторых и несколько видов гарнира. Налажено производство полуфабрикатов и выпечки, реализуются соки, вода, кисломолочная продукция.

Столовая вагонников и буфет путейцев широко используют такую форму, как питание в счет заработной платы. К примеру, 80 из 100 работников депо питаются именно так.

АНОНС

Цікава новина

З 1 квітня 2012-го згідно із спільною постановою керівництва Львівської магістралі та президії дорпрофсожу «Про внесення доповнень до колективного договору залізничників на 2009–2012 роки» працівникам надаватиметься щомісячна матеріальна допомога в сумі 28 грн. на покращення харчування. Детальніше про це – у наступному номері «ВІСНИКА».



Работники Харьковской дистанции электроснабжения – активные участники Дня действий железнодорожников. Фото предоставлено теркомом

вих ефектів. Приємним сюрпризом стали подарунки та солодощі, які після закінчення дійства організатори вручили кожному юному глядачеві.

ПРЕС-ЦЕНТР

Козятинського теркому профспілки

Спортивный молодежный праздник состоялся на Криворожье в спорткомплексе «Локомотив» Приднепровской магистрали, но об этом – в следующем номере...

денно-Західної залізниці зібрав 120 спортсменів із 20 колективів Козятинської дирекції залізничних перевезень. Перемогу у змаганнях з волейболу святкували козятинські локомотивники, друге і третє місце у команд вагонного депо та будівельно-монтажного експлуатаційного управління. До речі, будівельники потрапили до трійки призерів вперше за багато років. Серед шахістів кращими були помічник машиніста локомотивного депо Шепетівка О.Карпов, машиніст КМС-120 А.Півень і слюсар локомотивного депо Шепетівка М.Булаєвський. Переможцям і призерам вручено дипломи і кубки», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

● «Залізничники із восьми вузлів Придніпровської магістралі зустрілися на блакитних доріжках, виборюючи перемогу у першості з плавання. Вп'яте кубок отримала команда з Кривого Рогу, друге і третє місце розподілилися між представниками Запорізького і Дніпропетровського вузлів. В особистому запливі найкращі результати серед жінок показали Д.Левченко із Запоріжжя і Н.Бідун з Кривого Рогу, серед чоловіків – Д.Судаков (Запоріжжя) і Є.Кульков (Кривий Ріг)», – повідомила інструктор-методист ФСК «Локомотив» **Валентина БОГДАН**.

● Захоплюючий турнір з міні-футболу між командами залізничників Запорізького регіону описав заступник голови територіальної профорганізації **Микола КОМЛІЧЕНКО**: «Борьба была напряженной и бескомпромиссной, в тройку призеров вошли команды днепропетровского «Локомотива», дистанций пути Пологів и Запорожье».