

Вітаємо зі святом 1 Травня!

Згуртуймося задля зміцнення солідарності, відстоюючи права людини праці!

Офіційний сайт профспілки
www.zalpr.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 8 (523) 24 квітня 2009 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

8–9 квітня правові інспектори праці Ради профспілки М.Бельченко і М.Абрамова вивчали стан дотримання трудового законодавства, відповідно, у Дебальцевській та Попаснянській (Донецька залізниця) і Дарницькій (Південно-Західна) дистанціях електропостачання.

8–10 і 15 квітня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк та його заступник Л.Нестеренко вивчали роботу первинних організацій, відповідно, Козятинської і Конопотської територіальних профорганізацій.

10 і 14 квітня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні постійно діючої комісії Укрзалізниці з перевірки знань з питань охорони праці.

14 квітня відбулася II Конференція Федерації профспілок транспортників України.

15 квітня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у нараді під головуванням Прем'єр-міністра Ю.Тимошенка з питань реформування галузі.

15 квітня відбулося засідання професійної секції працівників промислових підприємств.

16 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у робочій зустрічі керівництва ФПУ з керівниками профоб'єднань і профспілок, які не входять до ФПУ, з питань проведення Всеукраїнської профспілкової конференції щодо стану профспілкового руху в Україні та участі у заходах з нагоди 1 Травня – Міжнародного дня солідарності трудящих.

17 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у нараді представників всеукраїнських профспілок та об'єднань про узгодження пропозицій щодо внесення змін до ст. 44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» (щодо відрахування коштів підприємствами, організаціями первинним профорганізаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу) в частині її поширення на бюджетну сферу.

21 квітня Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у зустрічі лідерів профорганізації з Головою Верховної Ради України В.Литвином щодо обговорення ситуації на залізничному транспорті, зокрема, з питань його реформування.

21 квітня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи всеукраїнських профспілок щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2010 бюджетний рік.

• Тема дня Як реформуватиметься залізнична галузь?

Голова профспілки Вадим Ткачов виступив на нараді з опрацювання питання реформування залізничного транспорту та прийняття узгоджених рішень, що відбулася 8 квітня в Укрзалізниці.

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України вважає за неможливе прийняття запропонованого Мінтрансв'язу проекту Державної Програми реформування залізничного транспорту всупереч схваленій розпорядженням Кабміну від 27.12.2006 р., № 651-р «Концепції Державної програми реформування залізничного транспорту», якою передбачається створення на базі Укрзалізниці і підпорядкованих їй залізниць та інших підприємств, установ, організацій залізничного транспорту Державної акціонерної компанії «Українські залізниці», 100 % акцій якої належатимуть державі.

Профспілка наполягає на принциповому вирішенні од-

ного з питань стосовно реформування залізничного транспорту – скасування рішення Мінтрансв'язу «Про внесення змін до переліків підприємств, установ і організацій, що входять до сфери управління Міністерства» (наказ № 463 від 18.04.2008 р., прийнятий без обговорення і консультацій з керівництвом Укрзалізниці і Радою профспілки), яким підприємства залізничного транспорту, що не входять до складу залізниць, передбачено передати у безпосереднє підпорядкування міністерству.

На цьому Голова профспілки Вадим Ткачов наголосив під час наради, яка відбулася за участю заступника Міністра транспорту та зв'язу Володимира Бадагова, Генерального директора Укрзалізниці Михайла Костюка, першого заступника Голови профспілки Михайла Сінчака, голів дорпрофсоюзів, фахівців міністерства, Укрзалізниці, вчених.

На жаль, Мінтрансв'язу не змінило своєї позиції стосовно

моделі реформування залізничного транспорту України, яку не підтримують ані фахівці та працівники галузі, ані Рада профспілки.

Лідер профспілки підкреслив, що профспілкова сторона не згодна з тим, що у реалізації найважливішого для галузі питання не беруться до уваги слушні пропозиції та думки висококваліфікованих фахівців залізничного транспорту і профспілки.

На знак протесту представники профспілки залишили зал засідання.

Прем'єр-міністр Юлія Тимошенко провела 15 квітня нараду, під час якої розглянуто питання реформування залізничного транспорту України.

На принциповій позиції профспілки залізничників і транспортних будівельників, яку поділяють висококваліфіковані фахівці галузі, наголосив лідер профспілки Вадим

Ткачов. У результаті довгих і складних дебатові Ю.Тимошенко доручила у п'ятиденний строк створити міжвідомчу робочу групу під головуванням Міністра транспорту та зв'язу за участю представників галузевих профспілок з метою опрацювання питань підготовки до реформування залізничного транспорту. Робоча група має у місячний термін здійснити детальний аналіз всіх активів галузі та за результатами цієї роботи підготувати узгоджені пропозиції щодо заходів із законодавчого забезпечення проведення відповідних структурних змін.

Згідно із затвердженим протоколом наради, Міністру транспорту та зв'язу Йосипу Вінському доручено в триденний строк вирішити питання щодо скасування наказу Мінтрансв'язу від 18 квітня 2008 р., № 463, яким зі сфери управління Укрзалізниці були виведені підприємства, що входять до складу єдиного ви-

робничо-технологічного комплексу залізничного транспорту. Про виконання цього доручення Прем'єр-міністр зобов'язала доповісти не пізніше 21 квітня п. р.

Віце-прем'єр-міністру Олександру Турчинову доручено підготувати і подати для затвердження на черговому засіданні уряду проект рішення про скасування постанови Кабміну від 3 грудня 2008 року (№ 1044) «Про визнання такою, що втратила чинність, постанови Кабінету Міністрів України від 31 березня 2003 року, № 415*» («Про передачу Укрзалізниці повноважень з управління державними корпоративними правами відкритих акціонерних товариств*»).

Свою принципову позицію щодо реформування галузі профспілка відстоюватиме і надалі.

«ВІСНИК» повідомлятиме про розвиток подій.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

На переправі коней не міняють!

Рада профспілки висловила занепокоєння тим фактом, що Мінтрансв'язу всупереч дорученню Прем'єр-міністра України зобов'язує перевести всі активи Укрзалізниці на обслуговування в державні банки.

З цього приводу Голова профспілки Вадим Ткачов звернувся до Голови Верховної Ради України Володимира Литвина з проханням сприяти врегулюванню зазначеного питання.

З метою економії бюджетних коштів та їх ефективного використання Прем'єр-міністром видано окреме доручення від 02.03.2009 р., № 53 щодо переведення рахунків державних підприємств, установ та організацій, що входять до сфери управління Мінтрансв'язу, на обслуговування в державні банки ВАТ «Ощадбанк» і ВАТ «Укресімбанк». Йдеться про бюджетні кошти, які перераховуються державним підприємствам з держбюджету. Підприємства, підпорядковані Укрзалізниці, наведено у зверненні Ради профспілки, на виконання зазначеного доручення Кабміну відкрили рахунки в «Ощадбан-

ку» та «Укресімбанку» для проведення операцій з бюджетними коштами для їх ефективного використання (отримання компенсації за пільгові перевезення тощо). Що стосується інших рахунків підприємств, то в комерційних банках вони не закриваються і використовуються для всіх розрахунків, крім бюджетних.

Однак, Міністерство транспорту та зв'язу всупереч дорученню Прем'єр-міністра зобов'язує перевести всі активи на обслуговування в державні банки. Відповідно до ст. 74 Господарського кодексу України (ГКУ), підприємства Укрзалізниці є державними комерційними підприємствами, які несуть відповідальність за наслідки своєї діяльності усім належним їм майном, як суб'єкти підприємницької діяльності. Відповідно до п. 5 ст. 74 ГКУ, держава та орган, до сфери якого входять держав-

ні комерційні підприємства, не несуть відповідальності за їх зобов'язаннями.

Залізнична галузь має позитивний досвід роботи з багатьма банками України, в тому числі співпрацює з АБ «Експрес-Банк». Слід зазначити, що майже всі, а це 1267 підприємств залізничної галузі, обслуговуються в

цівників залізниць та підприємств залізничного транспорту на безготівковій розрахунки з виплати заробітної плати через систему АБ «Експрес-Банк».

На сьогодні немає економічного обґрунтування розірвання співпраці підприємств залізничної галузі з банками, з якими від самого початку створювалися та розбудовувалися надійні партнерські взаємовідносини. Слід зазначити також, що в «Експрес-Банку» кошти залізничної галузі становлять близько 70 % від загальної суми поточних коштів юридичних осіб. Тому виведення з системи банку цих грошових потоків може вкрай негативно вплинути не лише на роботу залізничної галузі, а й порушити і так нестійку фінансову систему країни.

**Відділ інформації
Ради профспілки**

Міністерство фінансів (лист до Кабміну від 17.03.2008 р., № 31-14010-3-8/1683) позитивно оцінило співпрацю підприємств залізничного транспорту з АБ «Експрес-Банк». Відмічено, що галузь співпрацює з цим банком з 2000 року, і за цей період він зарекомендував себе надійним, відповідальним партнером. Він має визначену стратегію галузевого банку, що ґрунтується на розширенні мережі відділень, упровадженні зарплатного карткового проекту, реалізації програми споживчого кредитування працівників галузі, кредитування юридичних та фізичних осіб

«Експрес-Банку». З ним укладено угоди на розрахунково-касове обслуговування, інкасацію виручки, зарплатний проект та інші банківські продукти за найнижчими тарифними розцінками. У рамках упровадження зарплатного карткового проекту протягом 2002–2005 років здійснювалося переведення пра-

цівників залізниць та підприємств залізничного транспорту на безготівковій розрахунки з виплати заробітної плати через систему АБ «Експрес-Банк».

• Напередодні



Напередодні проведення заходів у рамках Міжнародного дня єдиних дій залізничників, що проходить

28 квітня – Міжнародний день єдиних дій залізничників

ме цього року під гаслом «Профспілки – «Ні» – насиллю!», Рада профспілки і Державна соціальна служба для сім'ї, дітей та молоді домовилися об'єднати зусилля, уклавши договір про співпрацю.

Спільна акція охопить працівників залізничного транспорту, членів їхніх сімей,

студентів галузевих навчальних закладів та пасажирів. Представники профспілки та соціальної служби надаватимуть водночас, з 10.00 до 13.00, на більшості вокзалів інформаційні послуги та консультації з питань, які належать до їх компетенції (психологічні, соціально-педагогічні, юридичні, соціально-медичні, соціаль-

но-економічні тощо). Диктори вокзалів інформуватимуть залізничників і пасажирів про проведення профспілкової акції і місцезнаходження представників соціальної служби. Акція висвітлюватиметься у засобах масової інформації.

Олена РОМАНОВА, фахівець відділу інформації Ради профспілки

Працівники Ради профспілки 28 квітня братимуть участь у Дні єдиних дій на Христинівському залізничному вузлі Одеської магістралі, де відбудеться також зустріч з профактивом.

II Конференція Федерації профспілок транспортників України

Друга Конференція Федерації профспілок транспортників України, що відбулася 14 квітня у Києві, була присвячена звітам, виборам і нагальним питанням сьогодення.

Голова ФПТУ, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачов звітував про роботу Ради Федерації за період 2003–2008 років і окреслив основні напрямки подальшої діяльності профспілкового об'єднання. Заслухано також звіт ревізійної комісії.

Делегати обговорили стан, у якому опинилася транспортна галузь через світову економічно-фінансову кризу, і прийняли відповідну Заяву до органів державної влади країни. У ній, зокрема, йдеться про те, що спад національної економіки, відсутність бюджетного фінансування, несвоєчасна і неповна виплата субвенцій перевізникам пільгових категорій пасажирів та інші негаразди призвели до небажаної соціальної напруги у трудових колективах.

З огляду на ці та інші проблеми транспортної галузі та економіки в цілому, Конференція ФПТУ вимагає від Кабінету Міністрів та Верховної Ради

невідкладно реалізувати відповідні норми Конституції України щодо розробки, затвердження і запровадження загальнодержавних програм економічного та соціального розвитку, де чітко і ясно визначити пріоритети, етапи цього розвитку і реальні джерела їх фінансування.

Профспілки транспортників висловили надію, що керівництвом держави буде вжито всіх необхідних заходів для безумовного забезпечення відповідних норм Основного Закону.

Відбулися вибори нового складу керівних органів Федерації.

Головою ФПТУ на новий термін знову обрано В.Ткачова – Голову профспілки залізничників і транспортних будівельників України. Головою ревізійної комісії обрано В.Сладкевич – головного бухгалтера профспілки авіапрацівників України.

До Статуту Федерації профспілок транспортників України внесено окремі зміни.

Того ж дня відбулося засідання Ради Федерації, на якому обрано президію Ради і затверджено бюджет на 2009 рік.

Інф. «ВІСНИКА»



В.ТКАЧОВ знову обраний Головою ФПТУ

Делегати Конференції Федерації

Фото Володимира МАРЧУКА

Низку важливих, злбодених питань розглянуто на засіданні професійної секції працівників промислових підприємств Ради профспілки, що відбулося 15 квітня п. р.

Перед учасниками виступив Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.Ткачов, який докладно розповів про нагальні питання діяльності профспілкових органів усіх рівнів.

В обговоренні актуальних проблем роботи промислових підприємств залізничної галузі взяли участь керівник Департаменту залізничного транспорту Мінтрансз'язку М.Макаренко, начальник Головного управління локомо-

● У професійних секціях

тивного господарства Укрзалізниці В.Зайцев, заступник начальника Головного управління вагонного господарства Укрзалізниці В.Носач, фахівці Ради профспілки.

Йшлося, зокрема, про реформування галузі, проблеми трудових колективів, фінансово-економічну діяльність заводів і забезпечення їх обсягами робіт, дотримання трудового законодавства, Галузевої угоди і колективних договорів в умовах кризи тощо.

Олена РОМАНОВА, фахівець відділу інформації Ради профспілки
Фото автора



За результатами засідання підготовлено протокол, матеріали буде надіслано до відповідних установ



Социальный пакет сохранен

Все социально-экономические гарантии для работающих железнодорожников и пенсионеров сохранены до 2010 года включительно.

Таков итог конференции трудового коллектива Одесской железной дороги. В отчетных докладах администрации и дорпрофсожа о выполнении дорожного коллективного договора в 2008 году отмечено, что основные показатели работы, несмотря на значительное снижение объемов перевозок в 4-м квартале, выполнены и улучшены по сравнению с 2007-м. Это позволило направить на реализацию обязательств по колдоговору в 2008-м более 600 млн грн. (без учета выплаты заработной платы).

В то же время, подчеркивалось в выступлениях, финансовые трудности обострились из-за непомерного роста налогов и перечислений в госбюджет. Всего в 2008-м произведено обязательных платежей на общую сумму почти 1,3 млрд грн., что более чем на

400 млн грн. превысило отчисления в предыдущем. Необходимость пополнения госбюджета любой ценой привела дорогу, как и отрасль в целом, к значительным финансовым трудностям, которые в 4-м квартале усилились из-за воздействия мирового кризиса.

С целью экономии финансовых ресурсов в условиях кризиса на Одесской был применен ряд непопулярных мер, в том числе предоставление отпусков без сохранения заработной платы, введение неполного рабочего времени, невыплата премии за основные результаты хозяйственной деятельности за август-октябрь 2008 года и проч. В то же время в результате достигнутой между руководством дороги и дорпрофсожем договоренности в марте начислена и будет выплачиваться вместе с зарплатой премия за август, а в последующие месяцы – за сентябрь и октябрь прошлого года.

Основную работу в 2008-м дорпрофсоюз сконцентрировал в направлении реализации прав трудящихся,

гарантирующих безопасные условия труда, получение установленных компенсаций за вредные условия, улучшение производственного быта, обеспечение спецодеждой, спецообувью и другими средствами индивидуальной защиты, предупреждение производственного травматизма.

Из взятых 145 пунктов колдоговора администрацией выполнены 132, частично или не в полном объеме – 13. В частности, обязательства по организации добровольного медицинского страхования пенсионеров и возмещению работникам 50 % суммы страховых взносов на добровольное медицинское страхование, а также строительство 106-квартирного жилого дома в Херсоне не выполнены из-за отсутствия средств на эти цели в финплане.

Делегаты конференции в своих выступлениях высказали ряд критических замечаний и предложений. Разработаны соответствующие мероприятия по их реализации.

Пресс-центр Одесской дорожной профорганизации

● На контролі – виконання колдоговорів

Технической инспекцией труда проверено 178 структурных подразделений дороги и выявлено более двух тысяч грубейших нарушений правил и норм охраны труда. По результатам проверок было выдано 165 представлений, запрещена эксплуатация более 180 единиц механизмов и оборудования, угрожающих жизни и здоровью работников. Рассмотрено более 130 обращений членов профсоюза по вопросам, связанным с возмещением ущерба вследствие несчастных случаев, обеспечением работников спецодеждой, спецообувью и другими средствами защиты и др. Положительно было решено 116 вопросов.

Правовой инспекцией труда проверено 204 структурных подразделения и выявлено 1,7 тыс. нарушений трудового законодательства и обязательств колдоговора дороги. Защищены права 7530 работников.

● До відома

Опрацьовано нормативні акти

Цього місяця фахівці Ради профспілки опрацювали низку нормативних актів, зокрема, розглянуто і погоджено проекти постанов Кабінету Міністрів України:

- «Про доповнення п. 7 Положення про закупівлю товарів, робіт і послуг за державні кошти»;
- «Про затвердження критеріїв розподілу суб'єктів господарювання, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності у сфері благоустрою населених пунктів, галузі поховання і сфері вивезення побутових відходів та визначається періодичність здійснення планових заходів державного нагляду (контролю)».

● Консультує технічна інспекція праці



Які пільги і компенсації встановлено за шкідливі умови праці? Як нараховуються відповідні доплати і чи відноситься до шкідливих умов праці мешкання у турних вагонах?

Запитання надіслано на сайт www.zalp.org.ua

Статтю 7 Закону України «Про охорону праці» визначено, що право на пільги і компенсації мають працівники, зайняті на роботах з важкими і шкідливими умовами праці. Вони безкоштовно забезпечуються лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, мають право на оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення, скорочення тривалості робочого часу, додаткову оплачувану відпустку, пільго-

ву пенсію, оплату праці у підвищеному розмірі тощо.

Надання пільг і компенсацій за роботу з важкими і шкідливими умовами праці здійснюється за результатами атестації робочих місць за умовами праці у порядку, затвердженому постановою Кабінету Міністрів № 442 від 01.08.1992 р.

Стосовно оплати за шкідливі умови праці

Положенням про умови оплати праці працівників залізничного транспорту, затвердженим наказом Укрзалізниці від 12.03.2009 р., № 171-Ц, керівникам підприємств надано право:

- вводити, за погодженням з профспілковими комітетами, для працівників диференційовані доплати у розмірі 4, 8, 12 % тарифної ставки (окладу) на роботах з важкими і шкідливими умовами праці, і 16, 20, 24 % тарифної ставки (окладу) на роботах з особливо

важкими і особливо шкідливими умовами праці;

- встановлювати доплати за результатами атестації робочих місць і нараховувати їх за час фактичної зайнятості працівника на таких роботах.

Мешкання у турних вагонах не відносяться до шкідливих умов праці, тому правом на оплату праці в підвищеному розмірі працівники не користуються.

Згідно з планом заходів з ремонту і модернізації вагонів виробничо-побутового призначення пересувних формувальних колійного господарства Укрзалізниці на 2009 рік заплановано виконати капітальний ремонт 71 і провести модернізацію і переобладнання 45 одиниць турних вагонів.

Володимир ДОРОШЕНКО, завідувач відділу охорони праці, головний технічний інспектор праці Ради профспілки

● Бойовитість профкому

СУДИ ВИРІШИЛИ НА КОРИСТЬ ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ

По справі за позовом первинної профорганізації Ізюмського тепловозоремонтного заводу, судова колегія судової палати з цивільних справ апеляційного суду Харківської області розглянула апеляційну скаргу ВАТ «ІТРЗ» на рішення Ізюмського міськрайонного суду щодо стягнення на користь профорганізації заборгованості з відрахування на культурно-масову, фізкультурну, оздоровчу роботу за період 2005–2007 років у сумі понад 57 тис. грн. Визнавши рішення суду першої інстанції вірним, справедливим й ухваленим з додержанням норм права, апеляційний суд залишив його без змін, відхиливши скаргу ВАТ «ІТРЗ».

Олександр ХАХІЛЕВ, голова профорганізації Ізюмського тепловозоремонтного заводу

Новини галузі

Залізничники готуються до літніх перевезень.

Упродовж першого кварталу всіма видами ремонту оновлено 206,8 км. Загалом у 2009-му заплановано «оздоровити» 570 км головних колій та замінити 250 комплектів стрілочних переводів. Також буде відремонтовано майже 5,8 тис. вагонів удепо, а 50 – на вагоноремонтних заводах. А до лав провідників додатково буде прийнято близько 4,3 тис. працівників, переважно зі студентів та учнів профільних навчальних закладів.

Укрзалізниця відновила контролерні перевезення.

Вони прискорюють доставку, забезпечують схоронність вантажів, зручність та комфорт для водіїв і супроводжуючих осіб, сприяють збереженню навколишнього середовища, зменшенню навантаження на автошляхи, економії палива та часу на перетин кордонів. Є пропозиції на контролерні перевезення від Польщі, Румунії, Казахстану, Німеччини.

Залізничники турбуються про комфортність обслуговування осіб з обмеженими фізичними можливостями.

У 2008 році 50 станцій та зупиночних пунктів обладнано пандусами, встановлено два ліфти для підйому на пішохідні мости тощо. На всіх вокзалах і вузлових станціях залізниць створено групи з надання допомоги таким особам. Залізницями України курсує 19 спеціалізованих вагонів для людей з особливими потребами, ще 10 планується придбати у 2009-му.

За повідомленнями управління взаємодії зі ЗМІ Укрзалізниці

Кризису не поддаємся. Боремся

На засіданні президиума Дебальцевського теркома профсоюзу рассмотрен вопрос о выполнении Программы занятости и развития подсобно-вспомогательной деятельности в условиях финансово-экономического кризиса. Также подведены итоги смотр-конкурса на лучшую организацию работы по созданию новых рабочих мест в 2008 году.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ давно уже привыкли в решении своих проблем полагаться только на собственные силы. И хотя кризис обрушился на нашу отрасль всей мощью, а государство вместо помощи только «закручивает гайки» – то решит зарплату урезать, то на социальные гарантии замахнется, – структурные подразделения Донецкой магистрали не собираются сдаваться, а ищут новые возможности пополнить бюджет дороги.

Профсоюзные организации в этом вопросе оказывают администрации всяческое содействие. Вот и на упомянутом засіданні ми заслушали руководителей структурных подразделений и

председателей профкомов. Отметим, что работы ведутся в соответствии с запланированными заданиями, президиум особенно выделил достижения нескольких структурных подразделений. Так, почти в два раза перевыполнен план локомотивного депо Дебальцево-Пассажи́рское, составил более 1 млн грн., путевой машинной станцией № 9 при запланированных 6,1 тыс. грн. получено почти 60 тыс. грн., вагонным депо Щетово при плане 10 тыс. грн. получено 70,5 тыс. грн.

Положительно оценена работа и других структурных подразделений.

Виталий ЩЕРБАТЫХ,
председатель Дебальцевской территориальной профорганизации

Підтримуючи один одного

В умовах економічної кризи особливого значення набувають заходи зі збереження існуючих соціальних гарантій і пошук можливості їх розширення.

ПРО це йшлося на конференції ветеранів праці Сумської дирекції залізничних перевезень за присутністю представників теркому профспілки, адміністрації, ветеранських організацій.

Територіальна рада об'єднує 44 первинні і три вузлові організації – це понад 4 тис. пенсіонерів. Діє програма «Турбота», яка є додатком до колдоговорів і містить 12 «ветеранських» положень щодо їхнього соціального захисту. У 2008-му 762 ветеранам було надано матеріальну допомогу майже на 6 тис. грн., виділено 42 путівки в оздоров-

чі заклади Євпаторії та Миргорода, а за рахунок страхової медицини безкоштовно отримали лікування більше 400 осіб.

Створено волонтерський центр, який очолює голова Сумської вузлової ради ветеранів Л.Садовська. 104 волонтери обслуговують 234 пенсіонерів, допомагаючи їм із прибиранням квартир, доставкою продуктів і медикаментів, оплатою комунальних послуг. Літні люди щиро цінують навіть прості відвідування і душевне спілкування.

Не залишаються ветерани-активісти й осторонь громадського життя – беруть участь у заходах, що влаштовують трудові колективи, час від часу зустрічаються влітку з дітьми в оздоровчому таборі «Орлято».

Віктор КАРТАВИЙ,
заступник голови Сумської територіальної профорганізації

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ

Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.



**СТВОРЕННЯ ПРОФСПІЛКИ
ЗАЛІЗНИЧНИКІВ І ТРАНСПОРТНИХ
БУДІВЕЛЬНИКІВ У НЕЗАЛЕЖНІЙ УКРАЇНІ**
(травень 1990 р. – січень 1992 р.)

ВРУЧИТИ заяву адресатам – першим особам держави – і з'їзд профспілки залізничників і транспортних будівельників України (1992 р.) доручив делегатам, а саме:

Близнюку Миколі Миколайовичу – голові профкому локомотивного депо Дарниця,

Кондрашевському Миколі Степановичу – старшому електромеханіку Дарницької дистанції сигналізації і зв'язку, Олійнику Борису Степановичу – президенту Державної адміністрації залізничного транспорту України,

Черномазу Анатолію Володимировичу – голові Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України,

Шегеді Степану Олександровичу – голові об'єднаного профкому тресту «Південзахідтрансбуд».

Раді профспілки з'їзд доручив визначити вимоги до органів державного управління щодо такого підвищення частини заробітної плати залізничників у загальних витратах, яке дозволило б зберегти пріоритетний рівень заробітної плати у порівнянні з іншими галузями народного господарства.

**СТАНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКИ
В УМОВАХ ПЕРЕТВОРЕННЯ ЕКОНОМІКИ**
(лютий 1992 р. – грудень 1996 р.)

Нова профспілка залізничників і транспортних будівельників України визначила серед пріоритетів у роботі новоствореної Ради профспілки насаперед вирішення питань, пов'язаних із підвищенням заробітної плати, скороченням тривалості робочого тижня, збільшенням щорічної відпустки.

Ці проблеми, спрямовані на задоволення повсякденних потреб трудової людини, збереження і зміцнення її здоров'я, стали невідкладними завданнями Ради профспілки. Нагальність їх розв'язання визначалася різким зниженням життєвого рівня залізничників і транспортних будівельників. У лютому-березні 1992 р. склалася вкрай напружена обстановка. Окремі трудові колективи оголосили передстрайкову готовність...

Далі буде

Співчуваємо...

Рада профспілки висловлює щирі співчуття заступнику голови дорожньої профорганізації Донецької залізниці Анатолію Миколайовичу ТРОФИМОВУ з приводу тяжкої втрати – смерті дружини **Ольги Василівни.**

Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»: корисна інформація Гарантиї діяльності НПФ и защита интересов их участников

Законодательством Украины предусмотрена комплексная система защиты интересов участников негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Акцентируем внимание на основных гарантиях надежности системы негосударственного пенсионного обеспечения.

1. Для осуществления контроля текущей деятельности НПФ и решения основных вопросов его функционирования создается Совет фонда. Он контролирует целевое использование активов пенсионного фонда, от имени фонда заключает и разрывает договора с компаниями, предоставляющими услуги НПФ (компанией-администратором, компанией по управлению активами и банком-хранителем).

2. Пенсионные активы полностью отделены от активов компании-администратора, компании по управлению активами и банка-хранителя. Даже в случае банкротства банка средства НПФ не включаются в его ликвидационный баланс.

3. Негосударственный пенсионный фонд не может быть признан банкротом (в отличие от банков) и может подлежать ликвидации в двух случаях: если происходит ликвидация без правопреемства всех учредителей фонда и если все участники фонда прекращают свое участие в НПФ.

В случае ликвидации НПФ пенсионные накопления участников не теряются, а переводятся в другой НПФ или иные организации, которые имеют право осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение – страховую организацию или банк.

4. Законодательно установлены ограничения направлений, инструментов и нормативов инвестирования пенсионных активов с целью обеспечения доходности, возврата, ликвидности и сбережения пенсионных вкладов.

5. Обеспечение жесткого контроля деятельности НПФ, компании-администратора и компании по управлению активами со стороны Государственной комиссии по регулированию рынков финансовых услуг Украины и Государственной комиссии по ценным бумагам и фондовому рынку, деятельность банка-хранителя контролируется Национальным банком Украины.

6. Государственный контроль профессиональной подготовленности субъектов системы негосударственного пенсионного обеспечения (компаний-администраторов, компаний по управлению активами, банков-хранителей) осуществляется путем их регистрации и лицензирования. Существующий механизм аннулирования лицензий дает возможность уполномоченным государственным органам оперативно реагировать в случаях нарушения правил работы вышеупомянутых организаций.

7. НПФ обязан регулярно подавать отчетность во все контролирующие органы и обеспечить ее дальнейшее опубликование в СМИ. Данная отчетность позволяет обеспечить прозрачность деятельности НПФ и дает возможность проконтролировать каждый этап в движении пенсионных накоплений, начиная с момента поступления взносов и до окончания периода выплат.

8. Законодательно предусмотрен взаимный контроль между компаниями, предоставляющими услуги НПФ (компанией-администратором, компанией по управлению активами и банком-хранителем).

9. Предусмотрена финансовая, административная, криминальная ответственность субъектов негосударственного пенсионного обеспечения, предоставляющих услуги фонду. Возмещение убытков участникам фонда осуществляется за счет фондов, средств и имущества этих субъектов, для чего устанавливаются жесткие требования в отношении уставного собственного капитала и резервного фонда.

10. По законодательству участник НПФ становится собственником пенсионных средств с момента их поступления на его индивидуальный пенсионный счет. Поэтому вкладчик (к примеру, работодатель), перечисляющий пенсионные взносы в пользу участника, не вправе распоряжаться этими средствами.

11. Участник НПФ имеет право кон-



тролировать свои пенсионные накопления и в любой удобный момент проверить состояние своего пенсионного счета. НПФ по законодательству обязан не реже одного раза в год бесплатно информировать всех своих участников о состоянии их счетов.

12. Участник НПФ не ограничен в своем праве на перевод принадлежащих ему пенсионных накоплений в любой другой НПФ, страховую компанию либо на банковский пенсионный счет.

Игорь КОРЗУН, менеджер по работе с вкладчиками Администратора пенсионного фонда «Центр персонифицированного учета», администраторского ПНПФ «Магістраль»

ДО ТЕМИ

АКТИВИ ЗРОСТАЮТЬ, А ПРОЗОРИСТЬ ЗАБЕЗПЕЧУЄ АУДИТ

У березні п. р. за ініціативою Ради фонду проведено аудит діяльності Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» у 2008 році.

Для проведення перевірки був наданий фінансовий звіт про діяльність фонду, баланс, звіт про рух грошових коштів та інша необхідна первинна документація. Аудит здійснювався сертифікованою на цю діяльність аудиторською фірмою «Конто» згідно з міжнародними стандартами.

За результатами проведеної перевірки аудиторська компанія прийшла до висновку, що облікова політика фонду відповідає нормативним документам, прибуток від інвестування розподіляється у відповідності до діючих методик, вартість пенсійних активів на 31.12.2008 р. склала 38 тис. грн., а фінансовий стан ПНПФ «Магістраль» є нормальним для періоду початку діяльності фонду.

ДО РЕЧІ, кількість учасників фонду збільшилася до 78 осіб. У квітні п. р. пенсійні контракти підписали 20 працівників апарату Одеського дорпрофсожу.

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки

Консультає права інспекція праці

проведення інструктажів для підлеглих чи змінних працівників, виконання контрольних функцій, необхідність періодичного обслуговування пристроїв, механізмів тощо. Ця робота не вважається понадурочною в силу вимог ст. 30 КЗпП.

В якості компенсації за виконаний обсяг робіт, ступінь напруженості, складності і самостійності в роботі, необхідність періодичного виконання службових завдань понад встановлену тривалість робочого часу ст. 8 Закону України «Про відпустки» надається додаткова відпустка тривалістю до 7 календарних днів. У відповідності до Рекомендацій щодо порядку надання працівникам за ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки, які затверджені наказом Міністерства праці і соціальної політики від 10.10.1997 р., № 7, кожне міністерство, відомство, за погодженням з відповідною галузевою профспілкою, може затверджувати орієнтовний перелік робіт, професій і посад працівників з ненормованим робочим днем. По Укрзалізниці орієнтовний перелік таких посад і

професій затверджено наказом від 14.01.1998 р., № 9-Ц, в якому перераховано і посади інженерно-технічних працівників. У структурних підрозділах перелік посад і професій з ненормованим робочим днем та тривалість додаткової відпустки по кожній професії визначається колективним договором, який схвалюється загальними зборами чи конференцією трудового колективу.

Сама тривалість додаткової відпустки (від 1 до 7 днів) повинна визначатися залежно від обсягу робіт, їх складності та періодичності виконання поза межами робочого часу. Тобто до кожної посади (професії) підхід індивідуальний. На працівників з ненормованим робочим днем поширюється режим робочого часу, який затверджується правилами внутрішнього трудового розпорядку, у зв'язку з чим роботодавець не має права систематично залучати працівників до роботи понад встановлену тривалість робочого часу.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці Ради профспілки

Заробітна плата – основна гарантія Середня зарплата працівників залізниць у березні та з початку 2009 року (грн.)

Залізниця	Березень	З початку року
Донецька	2517,6	2348,5
Львівська	2112,9	1937,0
Одеська	2250,7	2118,5
Південна	2371,5	2235,3
Південно-Західна	2393,9	2324,1
Придніпровська	2334,4	2177,3
По залізницях	2334,7	2195,3

• Індекс споживчих цін у березні – 101,4 %, з початку року – 105,9 %.
• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці відділом економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки.



Розкажіть, будь ласка, про порядок визначення ненормованого робочого дня для інженерно-технічних працівників.

А.АБРАМОВ (Одеська залізниця)

НЕНОРМОВАНИЙ робочий день – це особливий режим робочого часу, який встановлюється для певної категорії працівників у разі неможливості нормування трудового процесу. Міра праці для таких працівників визначається не лише тривалістю робочого часу, але і специфічним колом обов'язків, які повинні бути відображені в офіційно затвердженій посадовій інструкції. Як правило, виконання такого обсягу робіт потребує періодичної праці поза межами робочого часу, встановленого правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства, установи, організації, і здійснюється без будь-яких попередніх розпоряджень з боку роботодавця. Як приклад: періодичні затримки на роботі для складання звітів, довідок,

ПЕРЕХРЕСТЯ ДУМОК

«Профспілка — це ми з вами»

Останнім часом ми активно займаємося просуванням сайту профспілки www.zalp.org.ua — важливим і перспективним напрямком інформаційної діяльності, що, сподіваємося, з часом стане найоперативнішим засобом зв'язу зі спільчанами. Активувалася, до речі, робота нашого «Форуму». Спілкуючись, члени профспілки висловлюють свої думки, погоджуючись один з одним чи ні... Працівники Ради профспілки теж долучаються до обговорення актуальних тем. Тож ми прислухаємося до думок, усіх слухних пропозицій або зауважень з боку спільчан, дискутуємо з приводу принципових питань, прагнучи донести позицію профспілки з тієї чи іншої проблеми. І це, вважаємо, вірно, а головне — корисно для всіх.

Задля розширення кола відвідувачів сайту профспілки ми вирішили також запропонувати читачам «ВІСНИКА» нову рубрику — «Перехрестя думок». Одряду ж зазначу, що плануємо публікувати не лише фрагменти повідомлень з «Форуму», як, наприклад, зараз, але й з листів редакційної пошти. Тому запрошуємо якомога більше спільчан до обговорення найважливіших тем профспілкової діяльності.

Ольга АРТЕМ'ЄВА,

завідувач відділу інформації Ради профспілки

Wikand — ІДЕЮ — В МАССЫ!

«Нами, работниками «небольшого цеха украинских железных дорог», одобряются решительные шаги нашего профсоюза в отстаивании прав простых рабочих, в частности, готовность бастовать в случае невыполнения выдвинутых требований. Но! Новости о деятельности профсоюза мы узнаем, как в дедовские времена, — по принципу «глухого телефона». Создается такое впечатление, что председатели некоторых профкомов просто «отбывают свой срок». У нас на предприятии (Одесская дорога) номер «Вісника профспілки» за 27 марта т. г. элементарно не распространили по всем цехам. О какой солидарности может идти речь? Лично мне видится, что принятию столь важного заявления о готовности объявить забастовку должно предшествовать проведение профсоюзных конференций (собраний) в первичках, чтобы донести до рядовых членов профсоюза важную информацию — о мерах защиты от возможного преследования со стороны администрации, юридически грамотных действиях и т. д. Вот тогда серьезность действий профсоюза будет налицо!»

Jasper — І НАМ ТРЕБА ТАКОЖ БУТИ ВІДПОВІДАЛЬНИМИ...

«За тиражем «Вісник профспілки» має потрапляти у третю-четверту пари рук. Наскільки мені відомо, існує постанова Ради профспілки, якою рекомендується головам первинних організацій провадити, з часом, адресну передплату профспілкової газети кожному працюючому спільчанину. Приміром, у нашій організації (Південна залізниця) голова профкому власноруч розносить кожен номер «Вісника профспілки» профгрупоргам, а вони роздають працівникам. Тож і у вас є повне законне і моральне право регулярно отримувати нашу профспілкову газету. До речі, останній номер «ВІСНИКА» завжди можна знайти на сайті www.zalp.org.ua за день-два до його виходу у світ.

Головне в профспілковому членстві, як я вважаю, полягає в тому, що профспілка — це ми з вами, а виборні органи — це наші представники, яких обираємо ми. Тож й самі будьмо відповідальнішими...»

Спартакіада мостобудівельників



Фото Сергія ДРУЧЕНКА, «Мастіраль»

У ТРАДИЦІЙНІЙ спартакіаді з волейболу, настільного тенісу, шахів і більярду на кубок голови наглядової ради ВАТ «Мостобуд», майстра спорту В.Продивуса взяли участь чотири команди. Чемпіонами стали... усі: команда апарату управління була кращою серед гравців у більярд, у настільний теніс результативніше за всіх грали спортсмени мостозагону № 112, у волейбол — мостозагону № 2, а найсильніші шахісти — працівники мостозагону № 103.

Переможці отримали кубки і почесні грамоти. Перше і друге загальнокомандні місця поділили між собою представники мостозагонів № 2 і № 112, третє і четверте — мостозагону № 103 і апарату управління. А от абсолютного чемпіона виявити не вдалося, тож володаря перехідного кубку визначать наступні змагання.

Профактивісти вже працюють над організацією літньої спартакіади. На базі пансіонату «Мостобудівник», де відпочиватимуть пра-

ЗОНА ПОЗИТИВУ

«Жіноче царство»... працює відмінно

ПЕРВИННУ профспілкову організацію центральної станції зв'язу Укрзалізниці на громадських засадах вже майже тридцять років поспіль очолює начальник міжміської телефонно-телеграфної станції (ТТС) Микола Тишко. Він, можна сказати, старожил і підприємства, і профорганізації, прийшов сюди ще в 1971-му, до теперішньої посади виконував обов'язки механіка і старшого механіка. ТТС є найбільшим структурним підрозділом станції зв'язу, колектив якого складають 70 жінок, а взагалі тут 20 цехів та відділів, в кожному є своя профгрупа, і всі вони прагнуть бути активними у своїй роботі.

Нема, мабуть, залізничника, який би коли-не-

будь не користувався послугами станції зв'язу. У виробничому процесі зайняті переважно жінки. Турботи про умови їхнього побуту, охорону праці для керівництва підприємства, профкому та його голови — завжди на першому місці. І треба сказати, що результати видно, як то мовиться, неозброєним оком. Це, перш за все, чудово обладнані в кожному цеху кімнати відпочинку та приймання їжі, в котрих панують затишок і ошатність. До послуг трудівниць — холодильник, мікрохвильова піч, посуд, зручні меблі. Є на підприємстві й тренажерний зал, де фізкультурними вправами або грою у настільний теніс завжди можна отримати заряд бадьорості. Для людей сидячої



Фото авторів

З 280 працівників центральної станції зв'язу 200 — жінки. Тож, як мовиться, у «жіночому царстві» завжди повний порядок: і робота кипить, і у громадській діяльності не пасуть задніх, чому радіє профлідер М.ТИШКО.

праці це дуже важливо, і спільчани цінують такі позитивні моменти свого напруженого виробничого життя.

Турбуючись про працюючих, адміністрація та профактив не залишають без належної уваги і своїх пенсіонерів. Спільно з радою ветеранів підприємства проводять свята та інші заходи. А щодо оздоровлення працівників та їхніх дітей, то тут вже готуються до літнього сезону відпусток: профком заздалегідь сповіщає колектив про путівки до місць відпочинку. І більшість бажаючих отримують таку можливість, а заявки для дітей задовольняються сто відсотково: минулого року, наприклад, в оздоровчих таборах із задоволенням побували 17 школярів.

Надійною опорою у всьому, каже М.Тишко, є найактивніші помічники:

юрисконсульт Алла Угринна — заступник голови профорганізації, старший телефоніст Людмила Фостровець, яка очолює сектор з оздоровчої роботи, начальник відділу експлуатації засобів зв'язу Ігор Войтюк — голова молодіжної ради, старший телеграфіст Тетяна Мазуренко та багато інших спільчан. А ще одним з вірних і надійних помічників і порадників для профкому, як зауважив Микола Іванович, є газета «Вісник профспілки», де завжди можна знайти цікаву інформацію щодо профспілкового життя залізничників, отримати слушний пораду, кваліфіковану консультацію тощо. Тут чекають кожен номер профспілкової газети...

Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Робоче слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»



Л.ФОРСТОВЕЦЬ, старший телефоніст: «Дуже приємно, коли про наш виробничий побут так турбуються...»

● Не хлебом единым...

Ай да бабушки!

Праздником для работников и их семей стал конкурс «А ну-ка, бабушки!», организованный профсоюзным комитетом аппарата Криворожской дирекции железнодорожных перевозок.

В нем приняли участие восемь наших сотрудниц с внуками. В конкурсных заданиях раскрылись таланты наших женщин: какие, оказывается, они мастерицы, певицы и затейницы... И бабушки замечательные!

Зрители следили, кто быстрее «соберет в школу внука», с интересом слушали стихотворение в исполнении инженера участка весового хозяйства Т.Ещенко, дружно подпевали дуэту председате-



ля нашего профкома Т.Драшко и ее внука Егора, по достоинству оценили фантазию



Фото надано профкомом

оператора отдела информационно-вычислительного центра В.Гриб и ее внучки Ангелины, нарядившихся в костюмы героинь сказки «Красная шапочка»...

Звание «Лучшая бабушка» разделили Т.ДРАШКО и В.ГРИБ (на снимке со своими внуками).

Лариса ЕРЕМЕНКО, заместитель начальника информационно-вычислительного центра, член профкома аппарата Криворожской дирекции железнодорожных перевозок

● Проба пера: эссе

Первомай

Листок календаря информирует, что в нынешнем году День Международной солидарности трудящихся выпал на пятницу — «постный день». Лозунги, транспаранты, воздушные шары, духовые оркестры — атмосфера ликования и санкционированного веселья ушедшей эпохи — остались в прошлом. Навсегда ушло и чувство наивной веры. На смену ему приходит другое — учимся отстаивать и решительно защищать свое право на труд.

1 Мая — праздник весны и труда. Вроде бы не считающиеся понятия: праздник и труд (это если понимать праздник как отдых от труда). Но все встает на свои места, когда работа становится формой самовыражения, наполняя жизнь человека особым смыслом. Вот по мнению начальника нашего депо В.Левенца, любовь к своему делу, предпринятию, желание работать с полной отдачей на благо коллектива — одна из весомых составляющих счастья.. А весна сама по себе праздник — обновления, ожидания перемен к лучшему. Выходим на субботники, убираем с подсохших улиц грязь и мусор. Железная дорога, вечная труженица, и вправду не знает отдыха. У нас дел всегда невпроворот: на носу летние пассажирские перевозки, готовимся и к юбилею локомотивного депо Ромны, которому в этом году исполнится 135 лет.

Профсоюзной организации и всему коллективу депо надо приложить достаточно усилий, чтобы нынешний Первомай остался в истории юбилейного года достойной страницей. Так что весь 2009-й для нас станет праздником труда...

Владимир МИХНО, председатель профорганізації локомотивного депо Ромны

● Спорт і праця — поряд



цівники підприємства та їхні сім'ї, планується провести змагання з пляжного волейболу та футболу.

Борис ЯМПОЛЬСЬКИЙ, голова профорганізації апарату управління ВАТ «Мостобуд»