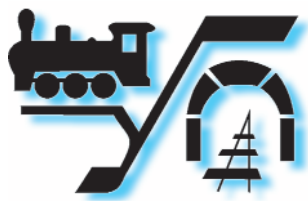


Вітаємо з Першотравнем!

Згуртуймося, відстоюючи права людини праці!

Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 8 (571) 29 квітня 2011 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

З Міжнародним днем солідарності трудящих, зі Святком весни і праці!

Шановні колеги, спілчани!

Відзначення першотравневих свят здавна стало доброю традицією і понині символізує згуртованість працівників, готовність захищати свої права та інтереси.

На порозі реформування та в очікуванні Євро-2012 перед багатотисячним колективом українських сталевих магістралей стоять непрості завдання. Напружена праця кожного працівника, керівництва, профспілкових органів усіх рівнів є запорукою стабільності роботи залізничного транспорту, а отже, і зростання добробуту кожної сім'ї наших робітників.

З боку профспілки докладається чималих зусиль для створення працівникам гідних умов праці та відпочинку, відстоювання їхніх законних прав та інтересів, забезпечення соціальної стабільності у трудових колективах.

Бажаю вам успіхів і звершень у кожному починанні, міцного здоров'я, добробуту у кожній оселі.

З першотравневими святами!

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Пишаємося вашою доблестю, ветерани!

Славні наші ветерани!

Сердечно вітаю вас і всіх спілчан із Днем Великої Перемоги!

Час невблаганно рухає вперед, але ваш подвиг залишиться вічним у серцях нащадків.

Схиляємо голови у пам'ять тих, хто поклав життя за наше мирне сьогодення.

Доземний уклін усім колишнім фронтовикам і працівникам тилу, вдовам і дітям загиблих солдатів, усім, хто боровся з окупантами і відбудовував країну, нашу галузь у нелегкі повоєнні роки. Внесок залізничників у здобуття Перемоги – неоціненний...

Зичу вам, наші дорогі, міцного здоров'я, доброго і мирного довголіття!



Фото Івана КОЗАКА

Профспілка допомогла

«Перевіркою дотримання вимог законодавства про працю в частині оплати праці та обліку робочого часу працівників конотопського будівельно-монтажного експлуатаційного управління, залучених до роботи з очищення та прибирання стрілочних переводів і колій від снігу, виявлено порушення. За її результатами видано подання правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці Володимира Концедала. Це питання також розглянуто на засіданні президії теркому.

Підсумок наших дій: 219 працівникам БМЕУ-5 за січень та лютий п. р. проведено доплати до середнього заробітку, а також за роботу у вечірній та нічний час та у вихідні дні на загальну суму 90,5 тис. грн.», – повідомив прес-центр Конотопського теркому профспілки.

«По представленням правового інспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге А.Сумского пятерым работникам (дежурным по станции Кременное) возвращено недоначисленных 911 грн., еще более 20 тыс. грн. доплачено (на основании изменений в дорожном колдоговоре) четверем работникам в связи с выходом на пенсию.

В первом квартале т. г. защищены трудовые права 32 работников, а руководителем структурных подразделений Попаснянского и Луганского регионов предъявлено 42 требования об устранении нарушений трудового законодательства», – сообщила ведущий специалист Попаснянского теркома профсоюза Лариса Шкильня.

Зворотній зв'язок...



28 квітня – Всесвітній день охорони праці

На підприємствах, у структурних підрозділах залізниць у цей день завершуються заходи «Тижня охорони праці» під гаслом «Система управління охороною праці: шлях до постійного вдосконалення»

Протягом тижня відбуваються комплексні обстеження і цільові перевірки стану охорони праці, промислової безпеки на підприємствах; огляди-конкурси з охорони праці серед структурних підрозділів.

На користь фахівцям – ярмарки-продажі та виставки спецодягу, спецвзуття, інших ЗІЗ, наочних посібників, засобів навчання та пропаганди з питань охорони праці.

Вшановується пам'ять загиблих на

виробництві, а їхнім сім'ям, а також інвалідам праці надається необхідна допомога.

Не лишаються непоміченими і досягнення у сфері охорони праці: нагороджуються переможці конкурсів на краще робоче місце, відзначаються підприємства, де успішно впроваджуються системи управління охороною праці, підвищення рівня безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

За підсумками «Тижня охорони праці» рекомендується визначити та заохотити кращі трудові колективи, керівників підприємств, голів профорганізацій. Крім того, керівники кращих підприємств щодо управління охороною праці за підсумками 2010-го візьмуть участь у семінарах, під час яких поділяться досвідом роботи.

Стор. 2

ВАЖЛИВО ЗНАТИ

Акції Міжнародного дня дій залізничників відбудуться у червні

Для підтримки кампанії за якісні суспільно необхідні послуги МФТ висловила побажання приділити більше уваги сприянню залізницям як екологічному виду транспорту, а також іншим громадським транспортним системам. Тому Міжнародний день дій залізничників МФТ, який традиційно проходив у березні-квітні, у 2011-му запропоновано провести **23 червня** – саме з цього дня почне діяти ця спільна ініціатива глобальних профспілок.

Правонаступник Держгірпромнагляду

УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА від 6.04.2011 р., № 408/2011 встановлено, що **правонаступником Держгірпромнагляду** (Державного комітету України з питань промислової безпеки, охорони праці та гірничого нагляду) є **Державна служба гірничого нагляду та промислової безпеки України**. Затверджено Положення про Державну службу гірничого нагляду та промислової безпеки.

Велопробег в честь ПОБЕДИ



Фото
участников
велопробега



Ежегодно в апреле проходит велосипедное ралли, посвященное Дню освобождения Одессы от фашистских захватчиков.

Девиз 29-го велопробега – «Стань героем 100 км». Эта дистанция – от парка им. Шевченко до мемориала 411-й батареи. Маршрут проходил по местам героической обороны Одесщины.

В акции участвовало более тысячи спортсменов – одесситы, киевляне, харьковчане, гости из Польши и Казахстана...

Стр. 4

Голова профспілки Вадим ТКАЧОВ привітав спілчан зі святом Світлого Христового Воскресіння:

«Це найбільше християнське свято нагадує нам усім про торжество справедливості і добра, дає можливість замислитися над своїми вчинками і утверджує в серцях віру й надію. Тож кожна добра справа, зроблена на користь іншого, повернеться сторицею. Бажаю вам у ці світлі дні життєвої мудрості, чистих помислів і душевного спокою. Нехай у ваших оселях панують мир, злагода і благополуччя».

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

12 квітня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні «круглого столу» щодо позиції всеукраїнських профспілок стосовно політики МВФ.

12 квітня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні постійно діючої комісії Укрзалізниці з попередньої перевірки знань при призначенні на посаду.

14 квітня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у звітно-виборній конференції профорганізації моторвагонного депо Полтава Південної залізниці.

14–15 квітня фахівці відділу інформації Ради профспілки взяли участь у семінарі «Інформаційна та медійна діяльність профспілок», що проходив у Києві за підтримки Фонду ім. Фрідріха Еберта.

15 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у IV з'їзді фізкультурно-спортивного товариства «Україна», **18 квітня** – у нараді Укрзалізниці з питань реформування соціальної сфери залізничного транспорту.

19 квітня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенюк взяв участь у засіданні правління Фонду соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань.

21 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак виступив перед делегатами звітно-виборної конференції профорганізації Київського електровагоноремонтного заводу.

21 квітня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова взяла участь у нараді Укрзалізниці з обговорення питання використання автоматизованої системи для формування поїзних бригад.

Триває передплатна кампанія на друге півріччя 2011 року

Проблема з виробничим травматизмом, створенням безпечних та нешкідливих умов праці в підрозділах Головного управління будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд Укрзалізниці залишається гострою. Це відзначили учасники засідання президії Ради профспілки, що відбулося 31 березня п. р. за участі перших заступників начальників головних управлінь Укрзалізниці: будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд – М.Петрашука та охорони і організації праці – В.Митрофанова.

Сумна статистика

У 2010 році на підприємствах допущено 15 нещасних випадків, у тому числі два – зі смертельними та два – з інвалідними наслідками, проти трьох випадків у 2009 році. З них по п'ять сталося на Донецькій та Львівській залізницях, чотири – на Південно-Західній, один – на Південній. Більшість нещасних випадків сталися через порушення технологічного процесу, незастосування засобів індивідуального захисту потерпілими, невиконання інструкцій з охорони праці, порушення вимог нормативних актів з охорони праці, низьку

● До теми

Подтянуть... «хвосты»

Президиум дорпрофсожа Приднепровской магистрали рассмотрел на заседании вопрос о состоянии охраны труда в структурных подразделениях службы строительного-монтажных работ и гражданских сооружений.

Отмечено, что результатом работы за минувший год и 3 месяца нынешнего стало отсутствие несчастных случаев, связанных с производством. На выполнение комплексных мероприятий по улучшению условий труда освоено почти 1,9 млн грн., что на 400 тыс. грн. превышает запланированное. Однако, несмотря на это, сделано не все. Не проведено: модернизацию вагона-бытовки в Днепропетровском СМЭУ; ремонт вентиляции в цехе по изготовлению металлоконструкций специализированного строительного-монтажного поезда № 397; оборудование вентиляцией рабочих мест в цехе по изготовлению железобетонных конструкций Нижнеднепровского завода железобетонных конструкций.

Не в полном объеме работники обеспечены спецодеждой и спецобувью: брюками ватными – на 97 %, сапогами утепленными – 92 %; сапогами резиновыми – 87 %, очками защитными – 94 %, противогазами – 82 %.

В 2010-м в строительном-монтажных эксплуатационных управлениях (Днепропетровск, Крым, Нижнеднепровск-Узел), на Нижнеднепровском заводе железобетонных конструкций и специализированном строительном-монтажном поезде № 397 была запланирована аттестация 84 рабочих мест по условиям труда для 400 работников. Но из-за отсутствия средств срок действия ранее проведенной аттестации был продлен до сентября т. г.

Проверки выявили ряд недостатков, в частности, при проведении инструктажей по вопросам охраны труда, первой ступени контроля, эксплуатации объектов повышенной опасности, содержания санитарно-бытовых помещений и проч.

Для повышения эффективности работы по созданию здоровых и безопасных условий труда, предупреждению несчастных случаев на производстве президиум дорпрофсожа принял соответствующее постановление.

Андрей ЛЕЙКО,
главный технический инспектор
труда Совета Профсоюза
на Приднепровской железной дороге

Що заважає безпечній праці?

трудоу та виробничу дисципліну конавців робіт.

Значно – зі 171 до 774 – збільшилася і кількість днів непрацездатності у структурних підрозділах, підпорядкованих Главку.

Таке «цікаве» фінансування...

Покращенню ситуації не сприяло навіть те, що в 2010 році в цілому по Головному управлінню будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд витрати на заходи з охорони праці становили 14,5 млн грн. при плані 8,5 млн грн. У той же час, як показують перевірки, в окремих будівельно-монтажних експлуатаційних управліннях (БМЕУ) залізниць заходи з охорони праці, гарантовані колективними договорами, не виконуються через... відсутність фінансування. Приміром, у БМЕУ-1 Південно-Західної залізниці не виконано комплексні заходи за 2010-й на 51 тис. грн., якими передбачалося придбання зовсім не зайвих для будівельників драбин, рихтувань, настилів, ізолюючих штанг тощо.

... і такі собі умови праці

Низькими темпами проводиться робота щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, приведення робочих місць у відповідність до санітарно-гігієнічних норм. Так, умови роботи 5,3 тис. працівників не відповідають цим нормам за результатами атестації робочих місць. Тим більше, що сама атестація часто супроводжується значними порушеннями вимог нормативних актів: на окремих підприємствах працівники не ознайомлюються з картами умов праці, не дотримуються також строки та методичні рекомендації щодо проведення атестації, не складено повний облік робочих місць, де вона повинна відбуватися тощо.

Пільги гарантують закон і колективні договори «на розсуд»... роботодавця?

Проте навіть проведення атестації не гарантує працівникам отримання належних виплат та преференцій: в окремих БМЕУ залізниць безпідставно зменшуються пільги та компенсації за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці.

Так, майже на всіх перевірених підприємствах в порушення чинного законодавства малярям, штукатурам, шліфувальникам, столярям-верстатникам, машиністам автомобільних кранів, екскаваторів, бульдозерів, водіям асепізаційних машин, електрогазозварникам, слюсарям аварійно-відновлювальних робіт не проводяться встановлені доплати та не надаються додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, вони не забезпечуються молоком або рівноцінними харчовими продуктами. Так само позбавлено додаткових відпусток за особливий характер праці водіїв автотранспортних засобів, слюсарів з ремонту асепізаційних машин, смітєвозів, слюсарів аварійно-відбудовних робіт, лаборантів хіміко-бактеріологічного та хімічного аналізу, працівників, зайнятих на електронно-обчислювальних машинах (персональних комп'ютерах) та приборальниць службових приміщень (загальних убиралень та санвузлів).

Недогледіли...

Не краща ситуація і з виробничим побутом. Санітарно-побутові приміщення в окремих будівельно-монтажних експлуатаційних управліннях знаходяться в незадовільному стані, тобто не відповідають вимогам будівельних та санітарних норм і правил, не кажучи вже про забезпечення гарячим водопостачанням, шафами, меблями, обладнання кімнат гігієни жінки тощо.

Непоодинокі випадки, коли працівники несвоєчасно забезпечуються спецодягом і спецвзуттям, навіть за наявності їх на складі (!), в недостатній кількості – милом. Приміром, працівники БМЕУ-1 Південно-Західної залізниці протягом 2010-го взагалі його не отримували.



Президія Ради профспілки постановила:

ВИЗНАТИ роботу керівництва Головного управління будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд Укрзалізниці, служб залізниць із профілактики виробничого травматизму, створення безпечних і нешкідливих умов праці, надання працівникам пільг і компенсацій за результатами атестації робочих місць за умовами праці недостатньою.

ЗАПРОПОНУВАТИ керівництву Головного управління будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд Укрзалізниці, начальникам залізниць:

проаналізувати причини нещасних випадків та випадків раптової смерті працівників на виробництві, що сталися у структурних підрозділах БМЕУ, розробити заходи щодо усунення причин їх виникнення;

проаналізувати звітність про стан умов праці за формою № 1-ПВ щодо відповідності дійсному стану справ у БМЕУ та вжити термінових заходів щодо проведення атестації робочих місць за умовами праці на конкретних робочих місцях, де використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних факторів;

розрахуватися з працівниками, яким в порушення чинного законодавства не встановлено і не надано додаткові відпустки за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці згідно з атестацією робочих місць та за особливий характер праці;

нарахувати і виплатити доплату за роботу у важких і шкідливих умовах праці згідно з результатами атестації робочих місць, починаючи з 2007 року, працівникам БМЕУ (Південно-Західної, Львівської, Південної, Придніпровської залізниць);

інформувати Раду профспілки про проведені розрахунки з працівниками до **1 червня 2011 року**.

РОЗРОБИТИ та **ЗАТВЕРДИТИ** у встановленому порядку на 2011 рік програми поліпшення стану санітарно-побутових приміщень і підвищення якості побутового обслуговування працівників на виробництві відповідно до вимог нормативних актів.

ЗАПРОПОНУВАТИ Головному управлінню охорони та організації праці Укрзалізниці посилити контроль за виконанням заходів, передбачених програмами, планами щодо поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, колективними договорами та заходами, спрямованими на усунення причин нещасних випадків, своєчасним і правильним наданням працівникам пільг і компенсацій за роботу у важких та шкідливих умовах праці.

Дорожнім, територіальним комітетам профспілки, профкомам первинних профорганізацій:

домагатися від посадових осіб повного та своєчасного проведення атестації робочих місць за умовами праці на відповідність нормативним правовим актам з охорони праці, надання працівникам у повному обсязі пільг і компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці;

забезпечити внесення до колективних договорів переліків професій і посад працівників, на робочих місцях яких за результатами атестації встановлено право на пільги і компенсації, передбачені законодавством, а також робочих місць, на яких пропонується встановити пільги і компенсації за рахунок коштів підприємства.

Не забезпечується належним чином і сама робота з охорони праці: спеціалісти відповідних служб БМЕУ не мають усіх нормативно-правових актів, не проведено спеціальне навчання і перевірку знань з питань охорони праці працівників бензозаправних станцій, які виконують роботи підвищеної небезпеки.

Мають недоліки і колективні договори: в них відсутні переліки професій і посад працівників, яким безоплатно понад установлені норми видається спецодяг, спецвзуття, мило, та зобов'язання адміністрації щодо фінансування і проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Висновки незадовільні

Наведені факти свідчать, що у структурних підрозділах Головного управління будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд Укрзалізниці приділяється недостатня увага створенню здорових та безпечних умов праці, профілактиці виробничого травматизму та наданню працівникам пільг і компенсацій за роботу в несприятливих умовах праці за результатами атестації робочих місць, а профспілкові органи неналежно здійснюють контроль за станом охорони праці.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний
інспектор праці
Ради профспілки

Фото з архіву «ВІСНИКА»

● По следам наших публикаций

Рекомендовать? Обязать!

Публикация «Для проживания... непригодны» («ВІСНИК» № 6 (569)* 31 марта т. г.) не оставила меня безразличным...

С условиями быта работников путевых машинных станций знаком с 1972 года. Конечно, сравнить нынешние условия с тем временем нельзя. Ведь тогда многие работники с семьями проживали в вагончиках, даже детские садики размещались в них (сейчас об этом напоминают только фотографии). Но тогда в хозяйстве ПМС существовали жилые вагоны, которые выезжали на длительное время к месту работ, размещались на специально оборудованной территории целым городком, со своими столовой и даже баней на колесах. Место будущей дислокации осматривалось комиссионно с участием СЭС, и на этом этапе решались вопросы будущего быта путейцев. А было это благодаря требованиям Санитарных правил проектирования и эксплуатации жилых вагонов передвижных формирований железнодорожного транспорта, утвержденных Главным санитарным врачом железнодорожного транспорта (28.05.1973 г.) и согласованных с Главным инженером Главного управления пути МПС (22.05.1973 г.) Эти правила действуют и сейчас, так как официально их не отменяли, да и новых в Украине нет.

Профсоюз обратил внимание на бедственное положение с бытом путейцев. Но пока значительных подвижек нет. Слишком «беззубыми» считаю решения, принимаемые к руководителям служб пути. Что такое – «рекомендовать» – для них? Следует обязать! И указать срок с составлением конкретного плана-графика по приведению каждого вагона в надлежащее состояние. И было бы неплохо, если бы руководители служб пути выезжали на закрытия не в служебных вагонах, а в турных вагонах ПМС, где бы и проживали в условиях командированных путейцев! Только в таком случае должностные лица займутся переоборудованием вагонов и не потребуются «более жесткий контроль» за соблюдением санитарных правил со стороны главных врачей линейных СЭС.

Своим постановлением СЭС может запретить эксплуатацию турного вагона. Но какой получим результат? Людей везти будет нечем, и работы не будут выполнены. Профессия врача, в том числе и санитарного, гуманная. Вот и надемся на адекватные моменты решения со стороны руководства службы пути. Однако руководители должны понять, что рано или поздно СЭС может прибегнуть и к крайним мерам, что повлечет за собой административную ответственность.

На участке надзора Мелитопольской линейной СЭС пять турных вагонов ПМС-136. Недостатки, выявленные нашими специалистами при проверках, устраняются, администрация по возможности заботится о быте своих работников. Да только переоборудовать турные вагоны своими силами не могут. Нет даже перспективного плана, когда каждый вагон будет реконструирован...

Леонид РОМАНЧЕНКО,
заведующий санитарно-гигиеническим отделом
Мелитопольской линейной СЭС
на Приднепровской дороге

2011-й — рік звітів і виборів у профспілці під гаслом «Сильний лідер — сильна профорганізація»

Справді, немає більш відповідальної профспілкової кампанії, ніж звіти та вибори. Для профактиву, що звітує про п'ятирічну діяльність на благо спілчан, і для членів профспілки, які дають, сподіваємося, справедливу оцінку цій буденній роботі своїх комітетів, обираючи профлідера на новий строк...

ПЕРЕКРЕСТОК мнєний

Члены профсоюза на нашем сайте продолжают высказывать свое мнение о работе профорганов и, в частности, о непростых порой отношениях с администрацией. Как известно, в споре рождается истина, потому важно обмениваться мнениями для принятия наиболее приемлемого решения проблем.

ЦИТАТЫ

«Владимир: Повсюду идет подминание профкомов структурных подразделений администрации... Мы должны защищать свои права всеми законными способами».

«Glavred: Постарайтесь проявить принципиальную позицию: назовите предприятие, профком. Обобщить можно все и вся... Начните со своей профорганизации: если видите очевидные вещи, которые не в пользу работников, скажите об этом на собрании. Сейчас проходят отчеты и выборы — так воспользуйтесь этим!».

ДО ТЕМИ

Загальна звітно-виборна кампанія, що проводиться цього року в профспілці, набираве обертів. Не всюди, на жаль, все йде гладко. Про це свідчать телефонні дзвінки з тих первинок, де вже підсумовують наявні «плюси» і «мінуси».

З метою забезпечення демократичності і законності виборної кампанії, унеможливлення втручання роботодавців, органів державної влади та місцевого самоврядування, громадських організацій, політичних партій (ст. 12 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності») у процес організації та проведення звітно-виборних зборів (конференцій), обрання голів профорганізацій та складу їх виборних органів у телеграмі на адресу профорганів усіх рівнів Голова профспілки В.ТКАЧОВ звернув увагу на необхідність неухильного дотримання Статуту профспілки та Інструкції з проведення звітів і виборів у профспілці. Він закликав дорпрофсожі, теркоми і об'єднані профкоми забезпечити дієвий попередній контроль за процесами планування та організації звітно-виборних зборів (конференцій), у разі виявлення будь-яких порушень терміново вживати відповідних заходів реагування, а також сформулювати результати виборів, що відбулися з порушеннями, і призначити нові, забезпечивши їх законність.

Вітаємо з обранням!

На звітно-виборних конференціях на новий термін головами територіальних профорганізацій переобрано: **Анатолія ПРОТАЩУКА** — Рівненської та **Ярослава АФТАНАСА** — Ужгородської. Щиро вітаємо колег з цієї важливою подією в житті та бажаємо нових успіхів на ниві захисту прав та інтересів спілчан.

более укрепить позиции и авторитет, для «новичков» — оправдать доверие и надежды членов профсоюза.

Галина ПЕРХАЛЮК,
ведущий
специалист орготдела
Одесского дорпрофсожа

ДНІПРОПЕТРОВСЬК

Напередодні звітно-виборних конференцій профорганізацій працівників і студентів Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту ім. академіка В. Лазаряна усі профгрупи підбили підсумки роботи за п'ятирічний період, обравши своїх лідерів.

...Голова профорганізації співробітників ДПТУ М.Островерхов відзначив, що щороку понад 60 спілчан отримують пільгові путівки на оздоровлення в санаторіях і пансіонатах, близько 20 дітей — у літніх таборах. У поточному році в університеті за сприяння профкому почне роботу профілакторій. Дві третини працівників охоплено медичним страхуванням. Поліпили житлові умови 11 сімей — це, звісно, небагато, але інші виші і того не мають. Щоб задовольнити потребу молодих спеціалістів у житлі, ДПТ планує

розпочати разом із залізницею будівництво житлового будинку на території університету.

Відзначено й деякі недоліки в роботі: недостатньо оперативно-го інформування спілчан саме про роботу профкому. Тож його новий склад на чолі з досвідченим лідером М.Островерховим, уважно поставившись до зауважень і пропозицій спілчан, здатен активізувати діяльність у всіх напрямках. Не відставатиме і профком студентів, який очолила четверокурсниця О.Мороз.

Тетяна ПОЛІШКО, заступник
декана факультету економіки
та менеджменту на транспорті

ИЛОВАЙСК

Выборы председателя профкома на альтернативной основе состоялись на отчетно-выборной конференции профорганизации дистанции электроснабжения.

Большинством голосов председателем избрана член профкома, бывший председатель молодежного совета А.Курилец. Кандидатуру Анастасии делегаты выдвинули также в состав Иловайского теркома профсоюза и его президиума. Что ж, молодое — не зелено!

Александр СВАРНИК,
заместитель председателя
Иловайской территориальной
профорганизации



Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора

ОДЕССА

2011-й для нашей дорожной профорганизации знаменателен вдвойне: 75-летним юбилеем со дня основания Одесского дорпрофсожа и главной кампанией последнего пятилетия — отчетами и выборами.

Более двухсот первичек уже отчитались о проделанной работе, которая в большинстве своем признана удовлетворительной. Многие председатели переизбраны на следующий пятилетний срок. Тем не менее полку профлидеров прибыло.

К примеру, самую крупную профорганизацию — пассажирского вагонного депо Одесса-Главная — впервые возглавил Н.Белюсов. Бывший председатель Ф.Васильев, за плечами которого солидный багаж профсоюзного опыта, ушел на заслуженный отдых. Но его поддержка, мудрые советы, конечно же, будут востребованы.

Восстановлена первичная организация в Одесской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ, объединившая 252 члена профсоюза.

Что ж, выбор сделан, и теперь перед всеми лидерами стоит непростая задача: для одних — еще

Цветы председателю...

Отчетно-выборная профсоюзная конференция на станции Купянск-Сортировочный Южной магистрали запомнится... творческим сценарием, потому что проходила она в непривычной атмосфере.

Разумеется, были соблюдены все протокольные требования: регистрация, отчеты профкома и ревкомиссии и прочие процедуры. Но когда с отчетным докладом выступала председатель профорганизации Т.КЛЮЧКО, в зале воцарилась... тишина. Ведь каждый из присутствующих с сожалением осознавал, что их Татьяна Егоровна, которую ценят и уважают в коллективе за ее постоянную готовность прийти на помощь людям в любой жизненной ситуации и искреннее желание порадоваться чужим успехам, уходит на заслуженный отдых... Конечно же, она станет опорой для преемницы — начальника станционного технологического центра обработки

поездной информации и поездных документов И.Водолазской, которая теперь, к слову, будет совмещать производственную и общественную деятельность. Кроме того, Т.Ключко еще поработает как член Купянского теркома, дорпрофсожа и его президиума.

...Опыта и энергии — через край, и еще рано жить воспоминаниями, хотя, казалось бы, проработала Татьяна Егоровна на одной станции 38 лет и 22 года была неизменным председателем профкома!

Теплые слова благодарности за многолетний труд дорогого стоят...

Все про Професійний недержавний пенсійний фонд...



Чи може непрацюючий пенсіонер стати учасником ПНПФ «Магістраль» і чи можна йому укласти контракт для дочки — студентки Харківської академії залізничного транспорту?

З повагою **Олександра** (питання надійшло на сайт профспілки)

— Ставати учасником — вкладником Фонду, вже перебуваючи на пенсії, тобто сплачувати внесок за себе з «основної» пенсії для того, аби згодом отримати додаткову, немає сенсу, бо сума накопичень за час, доки пенсіонер зможе платити, буде незначною. Проте це не забороняється, якщо він може здійснювати перерахування пенсійних внесків на свою користь (Фонд — професійний і передбачає такий варіант).



Актуальношою є участь у Фонді саме молодих людей, приміром, студентів галузевих навчальних закладів, які є членами профспілки. Це досить приваблива перспектива, адже за більш тривалий час участі у Фонді вони зможуть накопичити більше коштів на індивідуальному пенсійному рахунку, відповідно, в майбутньому отримуватимуть вищу додаткову пенсію. До речі, вкладником такої людини може бути не лише вона сама чи роботодавець, але й члени сім'ї першого ступеня споріднення (наприклад, батьки).

Процедура вступу доволі проста.

Для участі у ПНПФ «Магістраль» треба укласти пенсійний контракт, звернувшись до Адміністратора Фонду — АЦПО (адреса сайту www.acpo.com.ua). Фахівці Адміністратора нададуть вам усю необхідну інформацію і за телефонами: (8044) 537-66-57 (міський), 5-72-62 (залізничний) або за допомогою електронної пошти info@acpo.com.ua

Марина АБРАМОВА, правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар ПНПФ «Магістраль»

Питання — відповідь



Чи захищені мої пенсійні внески від шахрайства?

Петро Ковтун,
Бородянка Київської області

— Держава подбала про це, законодавчо закріпивши суворий багатоступеневий контроль.

Згідно із чинним законодавством діяльність будь-якого НПФ є прозорою (кожен учасник може отримати необхідну інформацію про роботу фонду та про стан своїх накопичень), крім того НПФ не може бути оголошений банкрутом.

Ще одним «ступенем захисту» є постійний нагляд з боку державних органів. Так, ефективність діяльності НПФ і адміністраторів контролює Державна комісія з регулювання ринків фінансових послуг України, діяльність КУА та зберігачів — Державна комісія з цінних паперів та фондового ринку разом із Національним банком України.

Щорічно проводиться незалежний аудит.

Щорічно проводиться незалежний аудит.



Від номера до номера...

«З Богом у серці»

ЗНАГОДИ відзначення 65-річчя з дня народження Героя України Г.Кірпи Рада профспілки та Міжнародна громадська організація «Фонд ім. Г.М. Кірпи» ухвалили спільну постанову щодо проведення огляду-конкурсу народної творчості серед дітей залізничників.

Мета заходу «З Богом у серці» — сприяти та пропагувати культурну спадщину народу України, виявляти обдарованих, талановитих юних особистостей та самодіяльні колективи і залучати їх до участі в культурно-масових заходах українських залізниць.

До участі у конкурсі запрошуються діти працівників нашої галузі віком від 5 до 14 років — одиночні виконавці та колективи.

Огляд-конкурс заплановано провести у два тури: перший — регіональний — з **29 квітня по 8 травня** (присвячуватиметься Дню матері) і другий — по залізницях — з **17 по 26 червня 2011 року** (до Дня молоді).

Переможців, визначених журі, буде нагороджено цінними призами і дипломами дорпрофсожів та осередків Фонду, а також запрошено виступити в Палаці спорту «Локомотив» Південної залізниці на підсумковому концерті за участі зірок вітчизняної та зарубіжної естради.

Відділ інформації Ради профспілки

У літопис профспілки

За активну роботу із захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів спілчан **нагороджено:**



ПОЧЕСНИМ ЗНАКОМ «ЗА ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСПІЛКОЮ» —

БУБНЯКА Вадима Михайловича, голову Луганської територіальної профорганізації;

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ —

ЖЕЛІЗНЯКА Костянтина Миколайовича, голову профорганізації Дніпропетровського пасажирського вагонного депо;

НЕСТЕРЕНКА Анатолія Федоровича, голову Криворізької територіальної профорганізації;

СИНІЧЕНКА Володимира Пилиповича, голову профорганізації вагоноремонтного заводу Попасна;

ТХІРА Олега Григоровича, завідувача відділу організації і кадрової роботи дорпрофсожу Львівської залізниці.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Березень	З початку 2011 р.
Донецька	3477,3	3131,4
Львівська	3352,6	2916,9
Одеська	3426,8	2973,7
Південна	3557,4	3131,3
Південно-Західна	3436,8	3083,0
Придніпровська	3464,2	3032,3
По залізницях	3450,4	3046,2

• Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи: з **1 квітня п. р. — 960 грн.**

• Індекс споживчих цін у березні — 101,4 %, з початку року — 103,3 %.

• Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.



Консультації

Нарахування і сплата єдиного внеску на суми допомоги з тимчасової непрацездатності

ПЕНСІЙНИЙ ФОНД України повідомляє, що Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності здійснює фінансування страхувальників — роботодавців та інших отримувачів страхових коштів для надання матеріального забезпечення, і він не має обов'язку щодо нарахування та утримання єдиного внеску із сум допомоги з тимчасової непрацездатності, виплаченої фізичним особам — суб'єктам підприємницької діяльності.

Лист Пенсійного фонду України від 10.03.2011 р., № 4469/03-20
розміщено у рубриці **«Консультації»**
на сайті www.zalp.org.ua



Профспілкові куточки обладнано у кожному цеху. Леонід БАТОЖНИЙ (праворуч) під час обідньої перерви розмовляє зі спілчанами...

Голова ПРОФОРГАНІЗАЦІЇ вагонного депо Київ-Пасажирський Південно-Західної залізниці Л.Батожний завзято переймається успіхами й негараздами трудового колективу, а спілчани, у свою чергу, віддячують своєму профлідеру довірою та повагою.

Щоб меншало прикрих дрібниць...

«Починаючи з вересня 2010-го, в депо оновлено половину виробничих приміщень. Виконано ремонт приміщень редукторного, контрольно-вимірювального, механічного, складального цехів, медичного пункту. Зараз роботи тривають у цехах внутрішнього обладнання і поточного ремонту вагонів. Проте є маленькі недоліки, які псують настрої вагонникам. Скажімо, в оновленій роздягальні милують око 170 новеньких побутових шаф, а з їхнім виглядом контрастують півсотні непрезентабельних старих. Якби не ця прикра дрібниця, роздягальня була б зразковою», — зітхає Леонід Михайлович, але сподівається, що і до старих шаф колись дійдуть руки....

Чи, наприклад, інше. Лише нещодавно депо отримало засіб для очищення спецодягу, до цього пірвоку працівники змушені були чекати на краще... Не секрет, що існують перебої з постачанням молока для працівників, які зайняті на шкідливих роботах. Кошти на нього востаннє перераховувались ще в січні. Прикро, адже це порушення колдоговору. Виходить, профком не дотримувався: не наполіг, не проконтролював, як слід...

Проте загальна картина профспілкового життя в депо — позитивна. Профлідер знає багато секретів, як зробити, приміром, дозвілля спілчан цікавим і насиченим. Проводяться екскурсії до Чернігова, Умані, Свято-Успенської Почаївської лаври, змагання з зимової рибалки на Кременчуцькому водосховищі, походи по гриби тощо. А для дітей працівників було проведено конкурс на кращий малюнок.

У пошані в колективі і спорт: з ініціативи профкому пройшли змагання з плавання, футболу, дартсу, шашок, шахів, доміно. Попереду — перегони з настільного тенісу, гирьового спорту, кульової стрільби. Показово, що профспілковий ватажок — не лише організатор цих заходів, а й активний їх учасник. Ось і нещодавно Л.Батожний вкотре став чемпіоном депо з шахів.

Зараз у депо новий конкурс — на найкращу квіткову клумбу. На думку профактиву, це і колектив зміцнює, і сприяє благоустрою території: «Для себе ж стараємося!».

Анатолій РОМАНОВ, кореспондент газети «Рабочее слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»,
Олег КАЗИКИН, фотокореспондент газети «Рабочее слово»

Трибуна «ВІСНИКА»: Я ТАК ДУМАЮ...

Об особенностях работы вагонного хозяйства, проблемах и путях их решения не единожды говорилось на страницах нашей профсоюзной газеты. Разносторонне рассматривался этот вопрос на заседаниях Совета профсоюза, его президиума, профсекции. Однако некоторые двери, в которые настойчиво стучимся, по-прежнему остаются... закрытыми. Проблемы же имеют свойство накапливаться, если их вовремя не решать.

Очень хотелось бы, наконец, ощутить настоящие изменения в отношении руководства дорог к своим вагонникам, на которых сегодня лежит солидный груз ответственности за безопасность движения. А начать предлагаем с самого простого: пересмотреть так называемые «критерии» в существующей (не побоюсь резкого слова — порочной) системе наказаний. Вот и «ВІСНИК» опубликовал в прошлом номере фельетон на эту тему. Ведь когда любая проверка «жаждет только крови» — правды не жди. Только ведь и ничего хорошего это не предвещает: когда-то сработает закон бу- меранга...

А как сегодня некоторые железнодорожники добираться до места работы и с работы домой? Ведь из-за низкого уровня зарплат в городах работают на основном люди, проживающие на линии. Еще два года назад на Юго-Западной дороге правилом были 10-вагонные «рабочие» электрички, сегодня же курсируют по восемь, а то и по шесть битком набитых вагонов. Добравшись до места работы с издерганными нервами да и уставшие от самой поездки, железнодорожникам надо еще и потрудиться по полной катушке...

Елена МИХАЙЛИК, председатель профорганизации вагонного депо Дарница, председатель профсекции работников вагонного хозяйства Совета профсоюза

Велопробег в честь ПОБЕДЫ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Работники информационно-вычислительного центра Одесской магистрали Александр Угрик, Константин Самборский и Игорь Былык поделились впечатлениями: «Было приятно услышать от местных жителей, вышедших в непогоду на обочину дороги, теплые слова и пожелания успешного финиша. Это действительно придавало сил и воодушевляло нас».

Погода и вправду не очень способствовала участникам ралли: шквальный ветер, дождь — намного холоднее было, чем в прошлом году. Трудно было сориентироваться на развилках, ведь многие указатели сорвало ветром... Зато порадовало, что организаторы позаботились о привалах: в контрольных пунктах можно было и медицинскую помощь получить, и силы бутербродом с горячим чаем подкрепить да и просто немного отдохнуть...

Спортсмены, за сутки преодолевшие 200 километров (полпути — на велосипедах и столько же — пешком), получили в награду



А как радовалась местная детвора!..

памятные медали и звание... «Железный человек». «Это останется с нами на всю жизнь», — говорили ребята. — Мы смогли преодолеть этот путь! Свою маленькую победу мы посвящаем нашей Великой Победе!».

Мария ТЫЧИНСКАЯ, инженер-технолог, член молодежного совета профорганизации ИВЦ Одесской железной дороги

Ювілейна спартакіада

В десятій спартакіаді на Кубок Жмеринського теркому профспілки взяли участь близько двохсот спортсменів-залізничників



Помічник машиніста, капітан збірної команди локомотивного депо Жмеринка Дмитро ГОРОЛЬ з кубком переможця...

Досвідчені судді обрали найкращих у п'яти видах спорту: волейболі, настільному тенісі, шахах, гирьовому спорті, міні-футболі.

Під час проведення змагань було помітно зростання майстерності гравців, це позначилося і на результатах.

Запорукою перемог стали ретельні тренування учасників і увага профкомів до спортивної роботи у структурних підрозділах. До того ж, спортсмени змагалися не лише за грамоти, медалі і кубки: найкращі за результатами спартакіади будуть представляти Жмеринську дирекцію залізничних перевезень у змаганнях вищих рівнів.

В загальнокомандному заліку за результатами усіх змагань перше місце та кубок теркому завоювала збірна локомотивного депо Жмеринка. На честь ювілею спартакіади всі команди-учасниці отримали пам'ятні сувеніри.

Ігор БІЛИЙ, провідний фахівець Жмеринського теркому профспілки
Фото **Василя ГОРИНА**

Турнир пам'яті В.Ковалюка

ВТРАДИЦИОННОМ шахматному турнірі пам'яті бывшего редактора газети «Придніпровская магистраль», писателя Василия Ковалюка приняли участие 16 представителей структурных подразделений дороги.

Примечательно, что второй год подряд победу одерживает инженер службы охраны труда Павел Шиманский. «Серебряный» результат у поездного электромеханика Днепропетровского пассажирского вагонного депо Владимира Шеретова, а обладатель «бронзы» в нынешнем году — ведущий инженер проектно-конструкторского технологического бюро автоматизированных систем управления железнодорожным транспортом Юрий Трахман.



Тройка призеров!

Организатор турнира — объединенный профком служб управления дороги — поощрил победителя и призеров кубком, медалями соответствующего достоинства и ценными призами. Всем остальным участникам вручены памятные медали.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора

Є підтримка — є і результат

Оновлений після ремонту спортзал «Локомотив» прийняв учасників чемпіонату з футболу на першість Тростянецького району.

12 місцевих команд боролися за право називатися найкращими. Фаворит змагань — команда локомотивного депо Смородине Південної залізниці — вкотре стала

чемпіоном району, виправдавши сподівання уболівальників. Таким успіхом залізничники, безперечно, завдячують адміністрації та профкому депо, які виділили кошти на придбання форми для футболістів і волейболістів, закупили м'ячі, сприяють тренуванням молоді й ветеранів і всіляко підтримують своїх спортсменів.

У планах профкому на рік — залучити до занять спортом якомога більше залізничників, без яких, до речі, не проходить жодне змагання у районі й на залізницю.

Текст і фото **Валерія САВІНА**, голови профорганізації локомотивного депо Смородине



Команда локомотивного депо Смородине з міні-футболу

www.zalp.org.ua

Найкраща профспілкова газета в Україні
ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ
Залізничників і транспортних будівельників України

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець —

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво

КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК —

перший заступник

Голови профспілки,

голова редакційної колегії;

Василь ЛЕСЬКО —

заступник Голови профспілки,

заступник голови

редакційної колегії;

Ольга АРТЕМ'ЄВА —

завідувач відділу інформації;

Світлана АНІСІМОВА —

завідувач відділу економічної

роботи, організації праці

і заробітної плати;

Олександр ГНАТЮК —

завідувач відділу організаційної

і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 8 (571) * 29 квітня 2011 р.

Тираж 197 тис. 417 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»

(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 1609

Наступний номер газети вийде 13 травня 2011 року

3 пошти «Вісника»

Листи надходять з різних куточків, описуючи важливі й цікаві для спілчан події...

Громадський кореспондент «ВІСНИКА» **В.Маслій** вкотре із захопленням розповідає про своє рідне місто Красний Ліман та його історію: «Нещодавно у дирекції залізничних перевезень відбулася нарада, на якій вирішено створити друкований збірник з історії «Північних воріт Донбасу», щоб нащадки знали і пам'ятали про внесок своїх співвітчизників у розбудову галузі».

Про незвичайну виставку, що приємно здивувала працівників Криворізької дирекції залізничних перевезень, дізналися із листа читачки — інженера, профгрупорга виробничо-технологічного підрозділу «Коля» **В.Платоновіч**: «Таланти наших работников и их детей раскрылись с неожиданной стороны. Поделки и рисунки юных мастеров умиляли своей непосредственностью и оригинальностью, а вещи, с любовью изготовленные их мамами, так и хотелось примерить! Фантазии не было границ — в ход пошли все подручные материалы: бисер, дерево, шишки, салфетки, даже мука и соль... После выставки всех участников профком пригласил на сладкий стол и наградил... подарками».