

Вітаємо з Першотравнем! Згуртуймося, відстоюючи права людини праці!

Офіційний сайт профспілки
www.zalpr.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 8 (619)
26 квітня 2013 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Шановні спілчани,
сердечно вітаю вас і ваші
родини з Першотравнем!

Для нас 1 Травня – не просто свято весни і праці, а й день об'єднаних зусиль у боротьбі за свої законні трудові права і соціальні гарантії. Він символізує, перш за все, єднання і взаємопідтримку, що в непростих умовах сьогодення – змін і перетворень у галузі, у суспільстві – необхідні кожному з нас.

Бажаю всім вам міцного здоров'я, добробуту і впевненості у майбутньому. Тепла і миру у ваших оселях!

Із Світлим
Христовим
Воскресінням!

Дорогі друзі, щиро вітаю Вас, ваших рідних і близьких! Нехай чудове свято Великодня наповнить ваші серця спокоєм, радістю, любов'ю та благодаттю, а всі ваші добрі справи і чисті помисли будуть нагороджені успіхом у житті. Здоров'я, сімейного затишку, Божого благословення на всі ваші починання!

Із Днем Перемоги!

Шановні спілчани, славні наші ветерани, прийміть найтепліші вітання з 9 Травня!

У цей день ми вшануємо пам'ять усіх, хто поклав життя в ім'я Великої Перемоги, а також віддаємо шану учасникам бойових дій на фронтах Великої Вітчизняної, працівникам тилу і дітям війни.

Ми завжди пам'ятаємо і шануємо самовідданість, героїзм і мужність фронтівиків і трудівників тилу, усіх, хто відновлював з руїн народне господарство, залізницю.

Профспілка і надалі забезпечуватиме надійний соціальний захист ветеранів війни та праці.

Дорогі ветерани, зичу вам здоров'я та довгих літ життя, щоб вас завжди зігрівало родинне тепло ваших осель.

З повагою **Вадим ТКАЧОВ**,
Голова ФПТУ,
Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України



4 квітня відбулося засідання Ради профспілки за участі керівника галузі

ГЕНЕРАЛЬНИЙ директор Укрзалізниці С.БОЛОБОЛІН зустрівся на минулорічних результатах у соціальній політиці, яких вдалося досягти, незважаючи на те, що 2012 рік був важким через небачене за останні десять років падіння обсягів вантажних і транспортних перевезень. Він зазначив, що на виконання положень Галузевої угоди було закладено понад 4 млрд грн., що на 9 % більше ніж у позаминулому році. В 2012-му було виплачено нагороду за підсумками 2011-го, а у березні п.р. залізничникам нараховано і «13-ту» зарплату за 2012 рік, яку буде виплачено у квітні.

Спрямовувалися кошти на проходження медоглядів, медичне страхування працівників і пенсіонерів, матеріальну допомогу, фізкультурну, оздоровчу і культурно-масову роботу, придбання і будівництво житла, надання позик працівникам на цілі тощо. Продовжувалася діяльність з працевлаштування, підвищення кваліфікації, навчання, перепідготовки працівників.

Генеральний директор Укрзалізниці зазначив також, що у 2013 році адміністрація ставить собі завдання виконати усі положення Галузевої угоди і колективних договорів, продовжити

роботу з надання соціальних пільг і гарантій у повному обсязі, їх збереження і, за можливості, зростання.

Голова профспілки В.ТКАЧОВ визначив найбільш болючі питання виконання Галузевої угоди.

Так, лише на 14,4 % у 2012-му зросла заробітна плата. У грудні залізничники за її рівнем посіли аж 15-те (!) місце серед галузей економіки України.

Безумовно, потребує уваги кадрова політика на залізницях. Словосполучення «оптимізація чисельності» сприймається залізничниками не інакше як «скорочення», і це при тому, що різниця між фактичною і нормативною чисельністю становить 13 %, в середньому не вистачає до норми 49,7 тис. працівників.

Гострими лишаються проблеми приховування і неоплати годин понадурочної роботи, своєчасного забезпечення працівників спецодягом і спецвзуттям. Не повністю виконується норма щодо забезпечення працівників форменим одягом. Недостатньо уваги приділяється житловому питанню, не виконувався пункт Галузевої угоди щодо фінансування Професійного недержавного пенсійного фонду «Magіstral».

Незважаючи на вкрай зношений стан рухомого складу, заводи з його ремонту не завантажені роботою і працюють 1–3 дні на тиждень, наголосив В.Ткачов. Особливо складна ситуація на Київському електровагоноремонтному.

Цих та інших проблем, але

вже у розрізі залізниць і структурних підрозділів, торкнулися у своїх виступах і учасники обговорення. З розгляду питання прийнято відповідну постанову.

Постанову і Звернення до Президента України В.Януковича і Прем'єр-міністра М.Азарова з приводу незгоди на передачу залізничних медичних закладів зі сфери управління Міністерства інфраструктури до територіальних громад опубліковано в попередньому номері газети.

Критичні зауваження і пропозиції, висловлені учасниками засідання Ради профспілки, направлені Генеральному директору Укрзалізниці С.Болоболіну.

Інф. «ВІСНИКА»

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

ЦИФРА

446 тис. грн. – таку суму на вимогу правової інспекції праці Ради профспілки повернуто працівникам у 2012 році за 10411 випадків ухилення адміністрації структурних підрозділів залізниць від виплат працівникам за роботу у несприятливих погодних умовах.

Надежный шт

«Херсонский терком профсоюза добился в областном апелляционном суде признания незаконным увольнения дежурной по залу пассажирского вокзала Херсон Л.Васильевой. Работница восстановлена на работе с 24 апреля 2012-го, суд постановил за время вынужденного прогула выплатить ей более 25,5 тыс. грн. заработной платы и еще 2 тыс. грн. – в качестве компенсации за моральный ущерб. Ее интересы в суде представлял **правовой инспектор труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге Леонид Карпенко**», – проинформировал **ПРЕСС-ЦЕНТР Херсонского теркома профсоюза**.

«В первом квартале 2013 года по результатам проведенных специалистами теркома проверок соблюдения законодательства о труде в структурных подразделениях Ясиноватской дирекции железнодорожных перевозок Донецкой магистрали работникам было начислено и выплачено незаконно удержанных 80,7 тыс. грн.», – сообщила ведущий специалист по организации и нормированию труда Ясиноватского теркома профсоюза **Наталья КИРИК**.

Із виступів учасників засідання Ради профспілки



Виктор ПЛЕШАКОВ, машинист, председатель цехкома профорганизации локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное Донецкой железной дороги:

– Самая злободневная тема – оплата работы железнодорожников, ведь, не имея серьезного повышения доходов, мы теряем привлекательность на рынке труда. Что же получается? Выпускники Дебальцевского железнодорожного техникума, к примеру, придя в наше депо, с полной отдачей берутся за тяжелую работу, добросовестно трудятся, но то, что они видят в расчетном листе, не добавляет им оптимизма и желания дальше у нас работать. Мы теряем не просто кадры ремонтников, мы теряем нашу смену.

Недовольны своим финансовым положением и машинисты-инструкторы: достигшие вершин профессионального мастерства, отвечающие за десятки локомотивных бригад, состояние локомотивов, техническое обучение, контроль состояния охраны труда и многое другое, они получают зарплату меньше, чем машинисты. Потому освободившаяся вакансия машиниста-инструктора порой месяцами не может быть закрыта, ведь кандидаты, соизмерив зарплату, небольшой отпуск и огромный груз ответственности и проблем, отказываются от должности.

Хочу привести живой пример. Мой близкий друг – российский коллега, отработав 25 лет помощником машиниста, в этом году вышел на пенсию. Ее размер состоит из двух частей – государственной и отраслевого негосударственного фонда, в сумме – 1000 евро! А мои товарищи, вышедшие на заслуженный отдых в прошлом году, получают в разы меньше – 3,5–4 тыс. грн. Комментарии излишни...

Тревожит еще и такой вопрос: с начала года служба материально-технического

снабжения дороги не производит поставок в депо запчастей. Отсюда – и качество ремонта, и истрепанные нервы локомотивных бригад...

Коснусь и проблемы отраслевой медицины, ведь ее в который раз собираются отобрать у железнодорожников. Нам никто не возместит затраты, а ведь на протяжении многих лет в ведомственные медучреждения вложены громадные средства железных дорог. Да и качество медицинских услуг после передачи наших больниц в коммунальную собственность, полагаем, не улучшится. Особенно волнует эта неутешительная перспектива жителей таких небольших городов, как, к примеру, Иловайск, в котором наша железнодорожная больница – единственная и обслуживает не только железнодорожников, но и всех жителей. А ее и вовсе собираются закрыть...



Анатолій ЯКИМ, завідувач організаційно-кадрового відділу дорпрофсожу Львівської залізниці:

– Необхідно ретельно аналізувати всі процеси, бо це призводить до сплеску невдоволення в колективах. Так, в останні роки однією з хронічних проблем стало забезпечення працівників спецвзуттям. Якщо спецодегмою забезпеченість стовідсоткова, то по спецвзуттю, придбання якого взяла на себе Укрзалізниця, велике недовиконання. Тому доцільною була б пропозиція передати цю функцію безпосередньо залізницям. До речі, ми так і не чули, хто із посадовців Укрзалізниці відповів за незабезпечення працівників спецвзуттям...

У Галузевій угоді, на нашу думку, слід передбачити заходи з обмеження запровадження режиму неповного робочого часу і максимальне збереження зарплати тим працівникам, яким залишилися три роки до пен-

сії, адже очікувані проекти змін у новому пенсійному законодавстві передбачають, зокрема, що для нарахування пенсії буде братися заробіток працівника саме за останні три роки роботи.

Ми розуміємо, що подальшої оптимізації персоналу не уникнути, і перш за все, від цього постраждають жінки, яких на нашій залізниці, приміром, більше третини. Тому пропоную, можливо, як тимчасову акцію на період процесу реорганізації: передбачити в Галузевій угоді для жінок, які звільняються на пенсію до досягнення ними встановленого пенсійного віку з правом призначення пенсії, додаткові соціальні пільги – виплачувати, наприклад, одноразову грошову допомогу в розмірі двох середньомісячних зарплат, а також щомісячні компенсації до настання повного права на пенсію за віком. Таке рішення неодмінно позитивно вплине й на настрій молодих працівників, тому що відкриються нові вакансії.

Стор. 2

ЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

15 квітня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко перевірів стан дотримання трудового законодавства в локомотивному депо ім. Т.Шевченка Одеської, а **22–23 квітня** – у структурних підрозділах Львівської залізниці.

18 квітня завідувач і провідний спеціаліст відділу організації праці і заробітної плати С.Анісімова й А.Головач перевірили облік робочого часу і оплату праці поїзних бригад вагонної дільниці станції Суми, а **24–25 квітня** А.Головач – вагонних дільниць Полтава і Харків Південної залізниці.

22 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні СПО профспілок, **23 квітня** – у нараді з обговорення питань, які виносяться на розгляд правління Фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, а **24 квітня** – у засіданні правління цього Фонду.

Закінчення на 2-й стор.

Помнить все...

НА ДОЛЮ А. Ф. КОЛМАКОВОЙ

Нывапа-ла война, и ее крепкая память до сих пор хранит воспоминания о лихолетье... Молоденькая медсестра из Минска отвоювала с первого и до последнего дня. Ордена Красной звезды и Отечественной войны I степени, две медали «За отвагу», другие фронтовые награды старшего лейтенанта Колмаковой – за бои под Москвой, Ленинградом, Смоленском... А еще она – почетный донор, потому что милосердие и сострадание к чужому горю у нее в крови.

Переехав в Щорс, заведовала технической библиотекой на железнодорожном узле Юго-Западной магистрали, а потом перешла в наше депо и до пенсии успешно трудилась нарядчиком локомотивных бригад.

...Когда в День Победы наша Анна Федоровна надевает китель с боевыми наградами, сердце переполняется гордостью, что на нашем предприятии такие доблестные ветераны! Мы желаем им здоровья и заботимся о них не только в праздники, а и просто так – без повода... И благодарим – за мужество и стойкость!

Анна ПОЛЮШКО, секретарь, член профкома локомотивного депо Щорс

Стор. 4

Із виступів учасників засідання Ради профспілки



Людмила СЕМЫНИНА,
заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации:

– В ряде структурных подразделений установочные работники при аттестации рабочих мест доплаты за работу с вредными и тяжелыми условиями труда начисляются не по таблице учета отработанного времени, а по времени фактической работы машины. Аналогично исчисляются и дни дополнительных отпусков, несмотря на то, что процент занятости уже учтен и отражен в карте условий труда.

Следующая проблема – дежурство руководителей и специалистов в выходные и праздничные дни, что уже давно перестало носить исключительный характер. Дежурство необходимо квалифицировать как работу в выходной день и оплачивать в двойном размере, тогда оно будет организовываться действительно в исключительных случаях.

Требует пересмотра и действующее положение о порядке условий организации дежурства работников железнодорожного транспорта на объекте и дома, которое не может применяться для многих хозяйств по причине существенного отличия фактической численности работающих от нормативной.

По-прежнему вызывает недовольство железнодорожников нерешение вопроса оплаты времени следования от постоянного пункта сбора к месту выполнения работ и обратно за пределами рабочей смены. Необходимо руководствоваться нормой приказа Укрзалізничці № 98-Ц, а не мнением отдельных лиц.

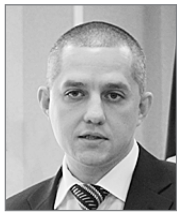
Особая тревога у профорганов вызвана работой администрации по так называемой оптимизации. Широкого внедрения новых технологий не происходит, в большинстве хозяйств эксплуатируется морально и физически устаревший подвижной состав, техника и оборудование. При этом мы не принимаем мер по пересмотру трудоемкости выполняемых работ, а уменьшаем штат, не учитывая, что фактическая численность не соответствует плановой и нормативной. И если на первом этапе в Знаменском регионе трудоустройство высвободившихся работников было почти полностью обеспечено, то на втором мы вынуждены будем занимать жесткую, принципиальную позицию и при принятии решений отталкиваться, в первую очередь, от показателей необходимой нормативной численности работников.



Виталий НОВОЖИЛОВ,
председатель профорганизации электровозного депо Харьков «Октябрь» Южной дороги:

– От имени работников электровозного депо Харьков «Октябрь» хочу высказать озабоченность сложной ситуацией, сложившейся в последние годы, с централизованной недоплатой разных видов спецубов. Это приводит к несвоевременному обеспечению ею работников и, в свою очередь, – невыполнению колдоговора дороги, нарушению требований ст. 10 Закона «Об охране труда» и ст. 163 Кодекса законов о труде Украины. И на 1 апреля 2013 года еще не получено никакой спецубов! Мы просим и требуем принять срочные меры и навести в этом деле

порядок! Предлагаем во избежание подобных ситуаций предоставить дороге право закупать эти виды средств индивидуальной защиты самостоятельно.



Андрій ОВСІЄНКО,
технічний інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації:

– Молоді люди гостро реагують на настрої, які є в суспільстві і на робочих місцях, і тому важливо їх згуртувати, спрямувати їхню енергію в правильне русло. Доцільно було б провести зліт молодих фахівців, зустріч з керівництвом залізниць, під час яких обговорити існуючі проблеми та шляхи їх вирішення.

На Південно-Західну залізницю в 2012 році було прийнято 359 молодих фахівців з професійно-технічних училищ, і для багатьох із них гостро постає житлове питання. До молодіжної ради постійно звертаються члени профспілки щодо надання місць у гуртожитках, яких немає, а із зарплатою молодого працівника про найм житла не може бути й мови... Через певний час ця проблема стає причиною того, що вони звільняються і повертаються до своїх міст, а ми втрачаємо молодих спеціалістів, які за кошти залізниці отримали відповідну освіту. Постає завдання створити для молодих фахівців умови для їх професійного розвитку та забезпечення першочергових потреб.



Василь ЧУРСИН,
председатель Крымской территориальной профорганизации:

– Обязательства по Отраслевому соглашению в основном выполнены. Тем не менее, остаются вопросы из категории долгосрочных: охрана и безопасность труда, неукоснительное соблюдение трудового законодательства, повышение уровня зарплаты. Уже говорилось и о проблемах, связанных с централизованным обеспечением работников спецдеждой и средствами индивидуальной защиты. Считаю, что следует пересмотреть систему материального снабжения, приспособив ее к реальной производственной жизни. Оптимальный вариант – передать эти функции дорогам.

Болельным остается вопрос о контрактной форме трудового договора, поскольку у работника нет уверенности в завтрашнем дне. Потому предлагаем заключать трудовой контракт по единой форме и на срок не менее пяти лет, а его расторжение осуществлять с участием представителя профоргана.

Еще одна острая проблема – осуществление компьютерного подбора проводников пассажирских вагонов для формирования поездов бригад. Изначально цель поставлена важная – борьба с коррупцией, однако в реальности ситуация, по сути, не улучшилась, как, впрочем, и обслуживание пассажиров. Более того, это негативно сказывается и на техническом, и на эстетическом состоянии вагона. Резонный вопрос – кому и зачем все это нужно?

По-прежнему актуален вопрос проезда работников по служебным надобностям. Поддерживаю выступивших коллег, ведь в результате «глубоко продуманных» действий мы потеряли оперативность в решении про-

изводственных вопросов, получив взамен массу отчетов и виртуальную экономию финансовых средств.

На решение жилищной проблемы Укрзалізничці планує виділити в 2013 році 96 млн грн. Все би хорошо, да чаще всего приобретается готовое жилье только для специалистов. А ведь можно искать и другие варианты. К примеру, у нас в Крыму есть такой опыт. В Балаклавском СУ № 528 была очередь из 20 человек. В военном городке был выкуплен остов здания, и его распределили на очередников: люди вложили собственные деньги и теперь живут в восстановленном доме. Такие нестандартные подходы позволят успешно решать эту насущную проблему.



Леонид БЕССАРАБОВ,
председатель Краснолиманской территориальной профорганизации:

– К качеству бытового топлива, которое железнодорожники получают согласно Отраслевому соглашению, претензий нет, а вот цены на него значительно выше территориальных. Поэтому наши работники не особо берут дорогой уголь.

Не решается вопрос организации доставки локомотивных бригад оборотного депо Никитовка локомотивного депо Славянск в ночное время к месту работы со станций Майорская, Трудовая и домой.

Еще один важный вопрос, касающийся работников ВОХРа. Видя реальную защиту трудовых прав железнодорожников, они вступили в наш профсоюз. Нам удалось решить часть проблем, связанных с организацией и оплатой их труда, учетом рабочего времени, а в службах военизированной охраны были введены штатные должности инженеров по организации и нормированию труда. Однако есть и нерешенные вопросы. Так, труд стрелков, сопровождающих грузы в поездах и занятых на охране объектов или в парке отстоя вагонов на станции, значительно отличается. Работа первых связана с дальними поездками, в т. ч. и в Россию, но командировки им не оформляются, а бесплатный проезд по служебной надобности отменен. Кроме того, время возвращения резервом оплачивается им из расчета 62 % их тарифной ставки, тогда как работникам других хозяйств – 100 %. По этому поводу дорпрофсюз в сентябре прошлого года обратился к Генеральному директору Укрзалізничці и в Совет профсоюза, а в ноябре об этом шел разговор на совместном семинаре-совещании. Разработаны мероприятия, в частности, было намечено в первом квартале 2013 года проанализировать вопрос организации и оплаты труда работников военизированной охраны по сравнению с соответствующим перечнем, что позволит увеличить им оклад на 5 %. Кроме этого, ожидалось рассмотрение предложения о внесении изменений в положение о разъездном характере работы для установления стрелкам военизированной охраны соответствующей надбавки. Квартал закончился, а результатов работы нет...

Понимаем, что нынешний год будет непростым, напряженным и сложным. Тем не менее, хочу выразить надежду наших железнодорожников на то, что Отраслевое соглашение будет выполнено в полном объеме.

● Важно знать

Міжнародна акція солідарності профспілок

ТИЖДЕНЬ дій МФТ проходитьме 7–13 жовтня 2013 року під гаслом «Транспортники дають відсіч – організуємося глобально!». У цій акції Міжнародної федерації транспортників традиційно бере участь і наша профспілка.

Під час проведення у Торонто у листопаді 2012 року конференцій секцій працівників автомобільного транспорту і залізничників було підтримано рішення керівних комітетів цих секцій об'єднати День дій залізничників, який проводиться щороку у березні–квітні, з Тижнем дій – теж міжнародною кампанією МФТ. Акція розпочнеться 7 жовтня – у Всесвітній день дій профспілок за гідну працю.

Внесено зміни до порядку повідомної реєстрації галузевих угод та колдоговорів

ПОСТАНОВОЮ Кабміну від 13.02.2013 р., № 115 затверджено нове Положення про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів.

З метою приведення нормативно-правової бази у відповідність до Закону «Про соціальний діалог в Україні» до порядку повідомної реєстрації, зокрема увійшла норма, що сторони галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод при реєстрації **мають надати копії свідоцтв про підтвердження репрезентативності суб'єктів сторони профспілок та сторони роботодавців**, які брали участь у колективних переговорах з питань укладення відповідних угод. Крім цього, відтепер повідомна реєстрація проводиться реєструючим органом протягом 14 робочих днів, замість двох тижнів, як це було передбачено раніше.

З текстами відповідних документів можна ознайомитися на сайті www.zalp.org.ua



На запитання учасників засідання Ради профспілки на сторінках галузевої газети відповів Генеральний директор Укрзалізничці Сергій БОЛОБОЛІН

«Магістраль» (№ 31 (1817)*24–30 квітня 2013 р.) ЗАПИТАННЯ

– В останні роки однією з проблем виконання колективних договорів відокремлених підрозділів стало забезпечення працівників спецвзуттям. Ця проблема стає хронічною і посилює соціальну напругу в трудових колективах. У нас на залізниці кирзовими чоботами було забезпечено всього 42 % робітників, гумовими – 71 % і черевиками – 57 % (**Анатолій ЯКИМ, завідувач організаційно-кадрового відділу дорпрофсозу Львівської залізниці**).

ВІДПОВІДЬ

– Забезпечення належних умов праці робітників залізничної галузі – пріоритетне завдання Укрзалізничці. Щоб забезпечити працівників якісним і максимально зручним взуттям на вимогу колективів, до проведення закупівель долучаються представники служб охорони праці та профспілки.

Проблема тут справді існує, адже протягом 2012 р. забезпеченість спецвзуттям залізниць країни становила 81 % до потреб року. Тому зараз віддано доручення і буде жорстко контролюватися цей процес, аби терміново виправити цю ситуацію та уникнути її повторення в 2013-му.

Наразі триває конкурсно-договірна кампанія 2013 р., де враховано потребу всіх робочих колективів залізниць у сучасному спецвзутті. Станом на 12 квітня 2013 р. проведено торги на закупівлю черевиків робочих – 100 % річної потреби, чобіт робочих кирзових – 60 % річної потреби, чобіт утеплених – 100 % річної потреби. Залізничці закуплять гумові чоботи: при плані року 20,364 тис. пар закуплено 13,107 тис. пар, або 64,3 % річної потреби. На Львівській залізниці з 15 квітня 2013 р. заплановано отримання 1,521 тис. пар, що становить 54,7 % плану року.

Керівництво залізничної галузі вживає всіх необхідних заходів для здійснення рівномірних та своєчасних поставок за укладеними договорами.

ЗАПИТАННЯ

– В ряду структурних подразделений доплата работникам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда начисляется не по таблице учета отработанного времени, а по времени фактической работы машины. Аналогично этим работникам исчисляются и дни дополнительных отпусков, хотя процент занятости работников на работе в таких условиях уже учтен при проведении аттестации рабочего места и отражен в соответствующей аттестационной карте условий труда. После получения дорогами разъяснений Укрзалізничці в наших структурных подразделениях по этим вопросам пока ничего не изменилось (**Людмила СЕМЫНИНА, заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации**).

ВІДПОВІДЬ

– Наша отрасль опирается на законодательство и соответствующие нормативные акты Кабмина. Кроме того, на железнодорожном транспорте для определения размеров доплат за вредные и тяжелые, особо вредные и особо тяжелые условия труда по результатам аттестации рабочих мест действует «Положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения перечня работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда на предприятиях и в организациях Министерства путей сообщения». Этот документ утвержден еще указанием МПС от 1.11.1988 г., № Г-3473у. Указанным действующим положением, а также приказом Укрзалізничці от 24.03.2011 г., № 098-Ц о совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников железнодорожного транспорта предусмотрено установление доплат работникам только за время фактической занятости на рабочих местах с вредными условиями труда.

Аналогичный подход применяется и при расчете дней дополнительного отпуска, что предусмотрено действующим порядком применения Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость работников на работах в которых дает право на ежегодный дополнительный отпуск, утвержденного приказом Министерства труда и социальной политики Украины от 30.01.1998 г., № 16 с изменениями. Тут специалисты ссылаются на п. 10, которым предусмотрено, что в расчет времени, дающего право работнику на дополнительный отпуск, должны зачисляться те дни, когда он фактически был занят на работах с вредными и тяжелыми условиями труда не менее половины продолжительности рабочего дня, установленного для работников этих производств, цехов, профессий и должностей.

Что же касается выполнения разъяснения Укрзалізничці от 21.02.2013 г., № ЦЗЕ-11/416, в котором идет речь об установлении доплат и предоставлении дополнительных отпусков за работу с вредными условиями труда, то скажу, что уже дано поручение от 12.04.2013 г., № ЦЗЕ-11/1011 о проведении выборочных проверок на Одесской железной дороге по выполнению этих норм.

ЗАПИТАННЯ

– Организация дежурства руководителей и специалистов в выходные и праздничные дни давно перестала носить исключительный характер. Несмотря на наличие дежурного аппарата, в обязанности которого входит организация безопасной работы, издаются указания, телеграммы и назначения ответственных лиц практически на каждые выходные дни. Предусмотренные коллективным договором Одесской железной дороги компенсации в виде предоставления дополнительного дня отдыха в течение 10 дней не всегда применяются на практике. При этом необходимо учесть, что работник теряет в размере заработной платы, так как надбавки и доплаты за дежурство не начисляются.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

23 квітня завідувач відділу охорони праці – головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у проведенні тендеру на спецвзуття, що проходив у ДП «Укрзалізничпостач».

24 квітня провідний фахівець відділу соціально-трудоустроєних відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у засіданні оргкомітету з підготовки та проведення XIX Всеукраїнської міжгалузевої Спартакіади працюючих промислової сфери та транспорту.

24–25 квітня відбувся виїзний День Ради профспілки на Дебальцевському вузлі Донецької магістралі у рамках заходів до Всесвітнього дня охорони праці.

25 квітня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь у звітній-виборній конференції молодіжної ради дорожньої профорганізації Придніпровської залізниці.

Відповіді Генерального директора Укрзалізниці С.БОЛОБОЛІНА на запитання учасників засідання Ради профспілки

Закінчення. Початок на 2-й стор.

Поэтому необходимо квалифицировать дежурство, как работу в выходной день, предусмотрев оплату в двойном размере, тем более, что руководитель фактически выполняет свои должностные обязанности и руководит предприятием. А анализ дополнительных расходов повлияет на то, чтобы эта работа применялась действительно в исключительных случаях (**Людмила СЕМЫНИНА, заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации**).

ВІДПОВІДЬ

— Эта проблема действительно существует, и не секрет, что многим руководителям на железной дороге приходится бывать на своих рабочих местах не только в рабочее время. И хотя эта тема возникла не сегодня, необходимо детально изучить вопрос привлечения руководителей и специалистов предприятий железнодорожного транспорта к дежурству в их свободное время. Где это происходит оправданно, а где просто вошло в привычку и делается без особой на то надобности.

Специалистам причастных Главных управлений Укрзалізниці поручено провести выборочные проверки с целью изучения ситуации по привлечению к дежурствам в выходные и праздничные дни руководителей и специалистов на всех уровнях управления (аппарата управления железных дорог, дирекций железнодорожных перевозок и структурных подразделений). Особое внимание будет обращать на то, как предоставляются компенсации за дежурство в эти дни.

ЗАПИТАННЯ

— Сергію Петровичу, коли ми проведемо наш зліт молодих фахівців і коли зможемо провести зустріч із керівництвом залізниць? (**Андрій ОВСІЄНКО, технічний інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації**).

ВІДПОВІДЬ

— Переконали, що такий зліт має відбутися у нинішньому році, адже нам дійсно є про що поговорити з молоддю, яка формуватиме майбутнє залізничного транспорту України.

Хочу відзначити, що на залізницях України науково-практичні конференції (так звані зльоти) молодих фахівців проводяться з ініціативи підрозділів кадрової та соціальної політики за участю профспілкових організацій. У поточному році такий форум уже відбувся 12 лютого на Південній залізниці за участю керівництва залізниці, дорпрофсожу, Головного управління кадрової та соціальної політики та Української державної академії залізничного транспорту.

З травня по жовтень 2013 р. зльоти молодих фахівців заплановано провести і на інших залізницях. Зокрема, на Придніпровській залізниці цей захід передбачено у травні, на Донецькій — у серпні-вересні, а на Львівській — у жовтні поточного року.

Але, якщо говорити про проведення зльоту молодих фахівців усієї галузі, то швидше за все його можна буде організувати в другій половині поточного року, адже спочатку Укрзалізниці, а саме Головне управління кадрової та соціальної політики, має проаналізувати стан реалізації заходів, які передбачають нові підходи щодо підготовки фахівців.

Варто зазначити, що в 2013 р. на залізницях України вводяться в дію «Комплексні заходи з організації роботи по підготовці фахівців для залізничного транспорту», якими запроваджуються но-

ві підходи в системі підготовки кадрів, що забезпечить майбутнім фахівцям гарантоване надання оплачуваних робочих місць для проходження практики та працевлаштування після закінчення навчання згідно з їхнім освітнім рівнем, а залізницям — поповнення молодими фахівцями в заявленних обсягах, що відповідають реальним потребам виробництва.

На нашу думку, для подальшого вдосконалення роботи з підготовки спеціалістів для галузі було б доцільно почути відгуки тих молодих фахівців, які проходили практику та працевлаштувались у період проведення змін.

ЗАПИТАННЯ

— Возможны ли изменения в положении о разъездном характере работы для установления стрелкам ВОХРа надбавки за разъездной характер работы?

Оклад стрелка составляет всего лишь 1,760 тыс. грн. Кроме того, время возвращения резервом оплачивается стрелкам из расчета 62 % тарифной ставки. Это при том, что работникам других хозяйств независимо от того, заняты они производительным трудом или находятся в пути следования к объектам проведения работ, все время оплачивается 100 % тарифной ставки (**Леонид БЕССАРАБОВ, председатель Краснолиманской территориальной профорганизации**).

ВІДПОВІДЬ

— Здесь сразу нужно отметить, что наша система оплаты труда и мотивации требует совершенствования, и это касается не только стрелков ВОХРа. Эта задача ставится во главу угла и при реформировании отрасли. Поэтому уже сейчас для разработки новой системы оплаты труда создана рабочая группа из представителей Укрзалізниці і профсоюзів. В настоящее время ведется работа по обработке этого документа, в ходе которой, безусловно, будут рассмотрены и вопросы оплаты труда работников ведомственной военизированной охраны.

А сейчас мы живем и работаем, опираясь на действующие нормативные документы. Установление надбавки за разъездной характер работы регламентируется положением о порядке и условиях компенсации расходов работникам железнодорожного транспорта, работа которых проходит в дороге или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах участка обслуживания. Этот документ утвержден приказом Укрзалізниці от 10.06.2002 г., № 285-Ц и является дополнением к Отраслевому соглашению между Государственной администрацией железнодорожного транспорта и профсоюзами.

Положением учтены требования постановления Кабинета Министров от 31 марта 1999 г., № 490 «О надбавках (полевом обеспечении) к тарифным ставкам и должностным окладам работников, направленных для выполнения монтажных, наладочных, ремонтных и строительных работ, и работникам, выполняющим работы вахтовым методом, постоянно в дороге, или имеющих разъездной (передвижной) характер». В этом постановлении как раз и предусматривается право руководителей предприятий самостоятельно устанавливать надбавки (полевое обеспечение) в размерах, предусмотренных коллективными договорами. При этом предельные размеры надбавок (полевого обеспечения) работникам за сутки не должны превышать предельных норм затрат, установленных Кабинетом Министров для командировок по Украине.

Надбавка за разъездной характер работы пред-

назначена для возмещения работнику расходов, связанных с его разъездным характером работы. Основным видом расходов при этом являются расходы на питание.

Работникам военизированной охраны железных дорог в соответствии с положением о ведомственной военизированной охране железнодорожного транспорта, утвержденным постановлением Кабинета Министров Украины от 11.01.1994 г., № 7, ежемесячно выплачивается денежная компенсация за продовольственный паек в размере не меньше 7 % установленной минимальной заработной платы, что с 1.01.2013 г. составляет не меньше 802,9 грн.

Поэтому изменения в части исчисления надбавки за разъездной характер работы работникам военизированной охраны в положении о порядке и условиях компенсации расходов работникам железнодорожного транспорта, работа которых проходит в дороге или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах участка обслуживания, не предусматриваются.

Приказом Укрзалізниці от 24.03.2011 г., № 098-Ц «Об усовершенствовании организации труда и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников железнодорожного транспорта» утверждены часовые тарифные ставки и должностные оклады работников железнодорожного транспорта по видам деятельности, которые установлены в соответствии с квалификационными характеристиками работников и сложностью выполняемых работ. Также в зависимости от условий труда могут применяться повышенные тарифные ставки, устанавливаются разного рода доплаты, надбавки.

Месячный должностной оклад стрелка — от 1,779 тыс. до 2,42 тыс. грн в зависимости от группы предприятия. Стрелкам военизированной охраны, которые сопровождают грузы в поездках, за то время, пока они осуществляют сопровождение, должностные оклады повышаются до 20 %, а при сопровождении нефтепродуктов с учетом условий труда — еще на 10 % за фактически отработанное время.

Среднемесячная заработная плата стрелка военизированной охраны Донецкой железной дороги за первый квартал 2013 г. составила 3,758 тыс. грн.

Приказом Генерального директора Укрзалізниці от 23.05.2011 г., № 223-Ц были внесены изменения и дополнения в отраслевые положения о регулировании рабочего времени и времени отдыха личного состава военизированной охраны и об условиях оплаты труда работникам железнодорожного транспорта. Эти изменения вносились по предложению дорпрофсожа Донецкой железной дороги и касались учета времени возвращения стрелков резервом после сдачи груза на станции назначения в полном объеме и оплаты этого времени с коэффициентом 0,67 от основной тарифной ставки. До внесения изменений время возвращения стрелков резервом пассажирскими или пригородными поездками после сдачи груза на станции назначения учитывалось в рабочее время в половинном размере, а оплата производилась в размере 100 % тарифной ставки.

Что касается оплаты времени следования и возвращения работников других хозяйств, то эти выплаты осуществляются только при условии следования и возвращения работников сверх длительности рабочей смены, предусмотренной графиком работы. Но это время не включается в рабочее, в отличие от учета времени следования резервом стрелков военизированной охраны.

Благодарю всех, кто задал вопросы, и уверен, что наше открытое общение будет продолжаться, поскольку такой диалог нужен и полезен отрасли.

● Актуально!

Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки В.ТКАЧОВ звернувся до Прем'єр-міністра України М.АЗАРОВА з приводу повернення в галузь окремих навчальних закладів залізничного профілю.

УЛІСТІ від 23 квітня п. р. зокрема зазначено, що передача навчальних закладів залізничного спрямування Міністерству освіти і науки в умовах обмеженого фінансування із Держбюджету в подальшому неминуче призведе до їх перепрофілювання, знизить рівень навчально-матеріальної бази та зруйнує систему взаємозв'язків між науковим супроводженням функціонування галузі і виробництвом.

На залізничному транспорті має існувати власна система підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, переконані у профспілці. Адже аналогічна система організації підготовки персоналу позитивно зарекомендувала себе в Росії, Казахстані, Франції, Німеччині, Іспанії та інших країнах. Крім того, розвинути таку систему доцільно на існуючій матеріально-технічній базі профільних навчальних закладів, яка створювалась протягом багатьох десятиріч коштом залізниць. Водночас відомчі навчальні заклади забезпечать функціонування та розвиток безперервного професійного навчання працівників залізничного транспорту впродовж усієї трудової діяльності.

Профспілка наполягає на поверненні у перепідпорядкування Міністерства інфраструктури сімох навчальних закладів: Артемівського, Київського, Харківського та Дніпропетровського коледжів транспортної інфраструктури, Одеського коледжу транспортних технологій, Чернівецького транспортного коледжу, Київського електромеханічного коледжу з подальшою передачею їх до статутного фонду новоствореного ПАТ залізничного транспорту загального користування, наголосуються у зверненні Ради профспілки до Уряду.

Відділ інформації Ради профспілки



● Від номера до номера

Створено нову первинку

ПЕРЕВАГИ членства у профспілці залізничників і транспортних будівельників визнали працівники управління Міністерства внутрішніх справ на Львівській залізниці, створивши первинну профорганізацію. Як зазначив обраний на установчих зборах голова нової первинки С.Єфімов, створення профорганізації не суперечить закону про міліцію, але зазвичай не практикується через специфічну роботу правоохоронних органів. Однак зараз через зміну соціально-економічної ситуації проблема соціального захисту працівників міліції особливо загострюється. В ефективності дій дорожньої профорганізації Львівської залізниці транспортні міліціонери переконалися наочно і сподіваються, що вступ до лав профспілки допоможе створити такі умови для працівників, за яких можна було б зупинити плінність кадрів у структурі.

Заступник голови дорожньої профорганізації Львівської залізниці О.Тхір докладно поінформував нових спілчан про переваги членства саме у нашій профспілці. На членів профспілки розповсюджується дія профспілкових соціальних програм. Це й, наприклад, Лікарняна каса, яка за три роки існування на Львівській залізниці магістралі набула доброї репутації. Це і страхування від нещасних випадків на виробництві. Це й переваги дисконтної програми — соціального проекту, який за короткий термін вже набув позитивного досвіду та отримав добрі відгуки від спілчан. За інформацією «Інформаційно-консультаційного вісника дорпрофсожу Львівської залізниці», № 6/198, квітень 2013 р. («Львівський залізничник»)

Середня зарплата працівників (грн.)

Залізниця	Березень	3 початку року
Донецька	4478,6	3786,4
Львівська	4427,2	3357,7
Одеська	4549,3	3731,0
Південна	4967,9	3857,6
Південно-Західна	4605,4	3955,6
Придніпровська	4983,5	3701,7
По залізницях	4661,4	3735,5

● Індекс споживчих цін у березні — 100,0 %.

Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України сумує з приводу смерті колишнього члена Ради профспілки і голови профорганізації Конотопської дистанції цивільних споруд, нагородженого Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою», Почесного залізничника

ПІНЗБУРГА Наума Анатолійовича

та висловлює щирі співчуття його рідним, близьким і друзям. Він залишив по собі багато добрих справ і виховав небайдужих послідовників. Світла пам'ять...

Профсоюз ПОМОГ

● «В декабрє минушого года в Ясиноватский терком профсоюза обратились дорожные мастера цехов диагностики Донецкой, Волноватской, Ясиноватской и Красноармейской дистанций пути по поводу необоснованного изменения системы оплаты труда. Благодаря вмешательству **правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Игоря Гутарина** и специалиста теркома по организации и нормированию труда **Натальи Кирик** 60 работникам сохранена подрядно-премиальная система оплаты труда на основе коллективного подряда, и им было выплачено 79 тыс. грн. подрядного заработка и 14,5 тыс. грн. ежемесячной премии за основные результаты работы за декабрь 2012-го — февраль 2013 года», — проинформировала заместитель председателя Ясиноватской территориальной профорганизации **Наталья ПЕТРЯКОВА**.

Справедливость для всех

Такой была тема разговора на собрании трудового коллектива Пятихатской дистанции сигнализации и связи

ЗАМЕСТИТЕЛИ начальника Главного управления автоматики, телемеханики и связи Укрзалізниці — Ю.Терещенко, службы сигнализации и связи Придніпровской железной дороги — С.Гладка, а также руководство и профком дистанции обсудили с работниками актуальные вопросы. Они касались обеспечения занятости и сохранения рабочих мест в период реорганизации в отрасли, соблюдения трудового законодатель-

ства, эффективной организации и обеспечения достойных условий труда, а также его оплаты и других насущных проблем.

Отмечено, что своевременная и подробная информация положительно влияет на рабочее настроение в трудовом коллективе. Потому с одобрением воспринято всеми присутствующими решение о том, что администрация постоянно будет предоставлять профкому детальную информацию о планируемых

изменениях, а перед проведением мероприятий структурного, технического и технологического характера будет проводиться широкая разъяснительная работа.

Это, по общему убеждению, позволит избежать нежелательного для всех социального напряжения в коллективе.

Олег СТЕЛЬМАХ, электромеханик, председатель профсоюзной организации Пятихатской дистанции сигнализации и связи

Соціальний проект профспілки – дисконтна програма **НАШІ ПАРТНЕРИ**



З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

м. Коростень:

● **магазин «Світ електроніки»**, вул. Кірова, 28 – **знижка 3-10 %** на побутову, офісну і комп'ютерну техніку, металопластикові вироби.

м. Львів:

● **кафе-бар «Ням-ням»**, вул. Банківська, 3 – **знижка 7 %** на харчування в кафе-барі.

м. Стрий:

● **аптека «Довіра»**, вул. Майдан Ринок, 14, вул. Б.Хмельницького, 12/3 – **знижка 5 %** на лікарські засоби та медичні товари.

м. Харків:

● **туристична агенція «Меридіан-тур»**, вул. Б.Хмельницького, 32-А, оф. 4 (3 поверх) – **знижка 3 %** на туристичні послуги до 10 тис. грн., від 10 тис. до 13 тис. грн. – **4 %**, від 13 тис. грн. – **5 %**. На групові тури 15+1 – 1 місце безкоштовно, дитячі групи – 1 супроводжуючий безкоштовно.

м. Волноваха:

● **магазин «Руслан»**, вул. Леніна, 19 – **знижка 7 %** на весь асортимент чоловічого одягу та взуття.

Далі буде

Где лучше кормят?

Ответ на этот вопрос руководство и дорпрофсоюз Донецкой магистрали получили, подведя итоги смотра-конкурса-2012 на лучшую организацию общественного питания по месту работы

ГОРЯЧИМ ПИТАНИЕМ железнодорожники обеспечивают в 23 столовых и буфетах структурных подразделений. В некоторых из них им предоставлена возможность питаться в счет зарплаты, а в столовой Донецкого СМЭУ такую услугу оказывают еще и работникам ВОХРа, ясиноватских СМЭУ и локомотивного депо. Горячее питание получают и путейцы во время проведения работ на линии.

О популярности дорожных столовых и буфетов свидетельствует выросший товарооборот: где на 10 %, а где и на треть. Ассортимент разнообразный: на выбор от двух до шести салатов, два-четыре первых блюда, четыре-семь – вторых, несколько ви-

дов гарниров, кисломолочная продукция, соки, чай, кофе... Комплексный обед обходится в 9-18 грн. – как позволяет кошелек, но все остаются сытыми!

В отремонтированных помещениях уютно и комфортно, на

где необходимо заменить устаревшее оборудование или улучшить условия труда работников – к примеру, в столовых вагонного депо Дебальцево-Сортировочного, Штеровской дистанции пути.

Почетными грамотами и премиями награждены коллективы столовых вагонных депо Волноваха и Соль, буфета локомотивного депо Дебальцево-Пассажирское

должном уровне и технологическое оснащение. К примеру, в столовой локомотивного депо Иловайск, кроме косметического ремонта, установили бойлер и приобрели новую мебель, в вагонном депо Иловайск, а также буфете вагонного депо Донецк – поменяли окна...

Но есть и пожелания – кое-

Отмечен и факт прекращения работы столовой в Попаснянской ПМС из-за отсутствия средств на проведение капитального ремонта. Прекратила работу столовая в ПМС Никитовка...

Людмила ЕВСТРАТОВА, заведующая отделом дорпрофсоюза Донецкой железной дороги

го Берлина и расписалась на рейхстаге! И гордимся нашими славными здравствующими ветеранами, которым есть о чем вспомнить и что рассказать нынешней молодежи о своей опаленной войной юности. Такие они, наши доблестные земляки!

Анатолій РЕЗНИЧЕНКО, заступитель председателя совета ветеранов Сумской дирекции железнодорожных перевозок

День Победы приближали, как могли...

СВОЮ ЛЕПТУ в Великую Победу внесли и железнодорожники станции Белополье нашей Южной магистрали.

Вспомним... В городе, оккупированном 7 октября 1941-го, не работали школы, в учреждениях квартировали фашисты, а в доме культуры они расторгались разместить конюшню... Расстреляно 130 жителей, а около тысячи было угнано на каторжные работы в Германию.

И очередной сформированный состав уже стоял на станции, а машинист П.Глуценко всячески затягивал отправление... И не напрасно рисковал: ворвавшиеся на станцию советские танки освободили от врага и людей, и город!

Поньше мы чтим память всех погибших героев-фронтовиков. ...Проводник Д.Друженко освобождал Киев, а старшина медицинской службы Е.Нагорная дошла до само-

Молодежь в профсоюзе

ПОСЛЕ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ конференции состав молодежного совета первички вагонного депо Одесса-Застава изменился, но своим лидером ребята по-прежнему видят мастера депо Ивана Кричкина, председателя молодежного совета дорожной профорганизации. Вопросы для первого заседания скопились немало. В первую очередь, И.Кричкин рассказал о заседании 12 марта т. г. Совета профсоюза, на котором выступил, сосредоточив внимание на отстаивании прав и льгот молодых специалистов.

Новые заботы, планы и друзья

Обсудили планы до конца года. Например, активисты не только с неподдельным интересом ознакомились со свежей информацией о развитии дисконтной программы профсоюза, но и решили принять непосредственное участие в ее реализации. Кстати, этот социальный проект заинтересовал и сверстников из профсоюза работников морского транспорта: ребята пригласили И.Кричкина на заседание своего молодежного совета для обмена опытом. У коллег-транспортников профсоюзное молодежное движение

еще только развивается, и многие привычные для нашей молодежи формы работы для них были в новинку. А вот проблемы у нас общие – это и реструктуризация, и оптимизация штата, и низкая зарплата у молодых работников... Потому неудивительно, что активисты дружественного профсоюза попросили пригласить их на заседание нашего дорожного молодежного совета.

Андрей ФИЛИППОВ, электрик, член молодежного совета вагонного депо Одесса-Застава I

3 пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

«3 приемной події розпочався семінар для профактиву Нікопольської дистанції електропостачання: за багаторічну сумлінну працю іменний годинник від імені начальника Придніпровської залізниці вручено профгрупоргу, енергодиспетчеру Т.Головний, а профком захопив профгрупоргів почесними грамотами та грошовою винагородою. Активісти обговорили питання охорони праці, організаційної і культурної роботи, звітно-виборчої кампанії в профгрупах, а також актуальні питання сьогодення», – розповів голова первинки Нікопольської дистанції електропостачання **Володимир ДЯЧЕНКО**.

«Один из лучших регулировщиков скорости движения вагонов на станции Ворожба – С.Недайвода, и он помогает молодежи осваивать профессиональное мастерство. Особое внимание наставник уделяет подготовительным рабо-

там, тщательно изучает все условия и убежден, что от этого зависит исход любого дела», – написала оператор, голова профорганизации станции Ворожба **Галина СИДОРЕНКО**.

«Теплі слова про наставника – слюсаря дільниці з ремонту тепловозів локомотивного депо Смородине Південної залізниці О.Єндовицького надіслали і голова профорганизации **Валерій САВІН**: «Все своє трудове життя Олександр Григорович пов'язав із залізницею, і за сумлінну працю його поважають і неодноразово заохочували керівництво залізниці, служби локомотивного господарства та депо».

«У розповіді головного редактора заводської газети «Трибуна січнівця» **Юлії КАЧУЛИ** – лише добрі відгуки про працівницю, профактивістку Київського електровагоноремонтного заводу: «Провідний інженер заводу управління І.Кікоть вперше потрапила на КЕВРЗ у 18 років –

проходила практику від училища. А після закінчення навчання попросила направити її сюди на роботу. Відтоді працювала на різних посадах майже 30 років. Завод для неї – справді друга родина».

«Змагання на першість столичної магістралі з волейболу, що проходили на початку квітня в Києві, принесли успіх спортсменам із Конотопської дирекції. На чолі з капітаном А.Панютою у впертій боротьбі між суперниками свій внесок зробили всі члени команди, приємно також відзначити, що наш гравець О.Калужний став кращим захисником турніру», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР** Конотопського теркому профспілки.

«Як спілчанам вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці підкорюються спортивні вершини, розповіла начальниця сектору кадрів, заступниця голови профорганизации **Ольга ПУШЕНКО**: «У 15-й

спартакіаді трудових колективів Конотопської дирекції залізничних перевезень наші багаторі – слюсарі з ремонту рухомого складу цеху опалення О.Кочерга і В.Коваль вибороли призові місця у змаганнях з гирьового спорту у своїх вагових категоріях, а розподільнич робіт підсобно-заготівельного цеху М.Кожан та інженер М.Дорош здобули «бронзу» – з настільного тенісу і шахів. Попереду – турніри з міні-футболу і волейболу. І наші спортсмени налаштовані на перемогу».

«Юні спілчани – учні нашого училища беруть активну участь у різноманітних заходах, які проходять протягом усього навчального року. Так, нещодавно команди з волейболу, шашок, шахів, настільного тенісу зайняли призові місця в обласних змаганнях, а зараз спортсмени готуються захищати честь училища з футболу та легкої атлетики. Свої вміння та

www.zalp.org.ua
ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

Газета профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник Голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точністю викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 8 (619)* 26 квітня 2013 р.

Тираж 225 тис. 016 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 2632

Наступний номер вийде 17 травня 2013 року

знання учні виявили під час проведення тижнів із загальноосвітніх та спеціальних дисциплін, безпеки життєдіяльності та професійної майстерності. А на обласному огляді-конкурсі художньої самодіяльності вони показали свої таланти з хореографії, художнього читання, вокалу», – написала голова учнівського профкому Знамянського професійно-технічного училища № 12 **Валентина ГНІДЕНКО**.

«Як зустріли довгоочікувані сонячні дні спілчани пасажирського вагонного депо Бахмач, поділилася голова профорганизации **Ангела РОЖНОВА**: «Наші працівники перші квітневі дні провели в Одесі, де дізналися багато цікавого про місто. Під час екскурсії ознайомилися з його історією, видатними особами, пам'ятками архітектури, відвідали Оперний театр. Побували й на знаменитий Гуморині...».

Фотофакт



Фото **Светланы ПАВЛЮЧЕНКО**, електромеханіка дистанції

ВУПОРНОЙ боротьбі открытого турніра по волейболу на первенство города Лозовая наша команда во главе с капитаном Д.Усенко заняла призовое третье место. Спортсмены-железнодорожники награждены почетной грамотой и денежной премией.

Максим НЕКРАСОВ, начальник участка Лозовской дистанции сигнализации и связи, председатель профорганизации

Гуртом — на суботник!

ЗНАСТАННЯМ погожих весняних днів керівництво Козятинської дирекції і терком закликали залізничників взяти участь у суботнику з прибирання і благоустрою парку та прилеглих до вокзалу територій.

На добру ініціативу відгукнулися майже всі працівники структурних підрозділів на чолі зі своїми керівниками і профлідерами. Працювали весело і завзято, тому й роботи виконали чимало: впорядкували головні алеї парку, розчистили зелені насадження, висадили понад 200 саджанців, прибрали газони та квітники, розібрали сміттєзвалища. Словом, по-господарськи взялися за справу, тож тепер парк і привокзальна площа милують око жителів і гостей міста.

Текст і фото **ПРЕС-ЦЕНТРУ** Козятинського теркому профспілки

