



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

З Першотравнем! Шановні колеги, спілчани!

Свято 1 Травня для нас усіх – День солідарності трудящих, доказ взаємопідтримки, вміня об'єднуватися для боротьби за гідні умови праці й життя. Сьогодні, як ніколи, від нашої здатності гуртуватися і єднатися залежить майбутнє галузі, профспілки й усієї країни.

Бажаю від душі міцного здоров'я, миру й тепла у домівках, благополуччя й добробуту.

Із Днем

Великої Перемоги!

Шановні спілчани, дорогі ветерани, прийміть найщиріші привітання з 9 Травня!

Ми шануємо мужній подвиг фронтників, пам'ятаємо тих, хто поклав своє життя в ім'я Великої Перемоги.

Доземний уклін вам, дорогі учасники бойових дій, працівники тилу, діти війни – усім, хто пережив війну та повоєнне лихоліття, тяжкою працею відновлював нашу рідну Україну. Ми завжди пам'ятатимемо вашу доблесть і самовідданість на полі бою, неоціненний внесок у розвиток галузі і турбуватимемося про вас.

Бажаю вам міцного здоров'я, довголіття та миру!

З повагою
Вадим ТКАЧОВ,
Голова ФПТУ,

Голова профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ Хроніка подій

10 квітня відбувся День Ради профспілки на Херсонському і Миколаївському вузлах (**стор. 1**).

10 і 15 квітня заступник завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Л.Нестеренко надала практичну допомогу профкомам Шевченківської та Криворізької пасажирських вагонних дільниць.

15 квітня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов взяв участь у зустрічі Генерального директора Укрзалізниці Б.Остапока з керівництвом ветеранських організацій галузі і залізниць.

15–16 квітня завідувач і провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова й О.Данько перевірили стан оплати праці у вагонній дільниці Київ-Пасажирський.

17 квітня завідувач відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Я.Мальський взяв участь у заході за участі членів СПО профспілок та Мінрегіонполітики.

17 квітня провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи А.Єрмоленко взяв участь у засіданні комісії Головного управління майнових та земельних ресурсів Укрзалізниці.

21–28 квітня профорганізації усіх рівнів провели низку заходів у рамках «Тижня охорони праці».

25 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у селекторній нараді Укрзалізниці з розгляду результатів роботи з охорони праці за три місяці п. р.

28 квітня, у Всесвітній день охорони праці, відбувся День Ради профспілки на Фастівському вузлі за участі фахівців апарату Ради на чолі з першим заступником Голови профспілки М.Сінчаком.

29 квітня Голова ФПТУ, Голова профспілки В.Ткачов разом з Генеральним директором Укрзалізниці Б.Остапоком взяли участь у нараді, яку провів Міністр інфраструктури М.Бурбак.

29 квітня заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у нараді Укрзалізниці у зв'язку зі скасуванням наказу № 185-Ц.

День Ради профспілки на Херсонському та Миколаївському вузлах

У заходах, які відбулися 10 квітня на двох вузлах Одеської залізниці, взяли участь перший заступник Голови профспілки М.Сінчак, фахівці Ради, голова Херсонської територіальної профорганізації С.Кондя, профпрацівники, активісти первинок, представники адміністрації структурних підрозділів.

Різнопланову роботу підсумувала зустріч із профактивом регіону.



Фото Олени ДАНЬКО

Тем для обговорення справді було достатньо, але у надзвичайно непростий теперішній час все має вирішуватися спокійно і компетентно, а інформація доноситься до людей вчасно, у доступному форматі.

М.Сінчак, зосередившись на інформуванні присутніх про такі важливі питання, як зростання заробітної плати залізничників, виплата винагороди за підсумками роботи за минулий рік тощо, наголосив, що профспілка постійно знаходиться в активному, принциповому діалозі з Укрзалізницею, Міністерством інфраструктури.

Тем для обговорення справді було достатньо, але у надзвичайно непростий теперішній час все має вирішуватися спокійно і компетентно, а інформація доноситься до людей вчасно, у доступному форматі.

М.Сінчак, зосередившись на інформуванні присутніх про такі важливі питання, як зростання заробітної плати залізничників, виплата винагороди за підсумками роботи за минулий рік тощо, наголосив, що профспілка постійно знаходиться в активному, принциповому діалозі з Укрзалізницею, Міністерством інфраструктури.



Під час зустрічі з профактивістами...

Не секрет, що залізничний транспорт є красномовним індикатором скрутної ситуації в економіці країни, і це «відчуття», на жаль, не на користь людини праці... Але профспілка всіляко намагається послідовно забезпечувати захист трудових прав і соціальних гарантій спілчан. Перш за все, йдеться про виконання Галузевої угоди та колективних договорів, відстоювання у різних інстанціях

участі начальників і інспекторів відділів кадрів структурних підрозділів Херсонського регіону. Правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар ПНПФ «Магістраль» М.Абрамова поінформувала про діяльність Фонду та перспективи його розвитку, а також відповіла на запитання учасників заходу.

Відділ інформації
Ради профспілки



Триває передплата на «Вісник» на друге півріччя 2014 року

ОФІЦІЙНО

Профспілка наполягає

Голова профспілки В.Ткачов звернувся до Міністра інфраструктури М.Бурбака і Генерального директора Укрзалізниці Б.Остапока з приводу стурбованості тим, що проектом фінансового плану залізниці на 2014 рік заплановано значне скорочення чисельності працюючих на залізничному транспорті.

Таке суттєве скорочення (передбачається зменшення від 7,5 до 8 % контингенту у порівнянні з минулим роком), наголошено у листах, викликає сумніви щодо його обґрунтованості з наступних причин.

Так, відповідно до зазначеного проекту зменшення загального вантажообігу до рівня 2013 року передбачається лише на 2 %. Згідно з даними статзвітності за I квартал п. р. експлуатаційні показники роботи залізниць виконано практично на рівні планових і тих, що були за аналогічний період минулого року.

Вже котрий рік поспіль середньоблікова чисельність працівників галузі не відповідає нормативній чисельності, що призводить до масових порушень трудового законодавства та збільшує інтенсивність праці робітників. В колійному, пасажирському господарстві, господарствах енергетики, зв'язку укомплектованість штату до нормативу становить від 70 до 75 %, а за окремими професіями – 50–60 %. Внаслідок цього за два місяці п. р. з урахуванням того, що на залізницях застосовувалися режим неповного робочого тижня та відпустки без збереження заробітної плати, в надурочний час і вихідні дні було відпрацьовано майже 470 тис. год. Водночас є факти приховування від обліку значної кількості годин понаднормової роботи, які, відповідно, не оплачуються.

Праця близько 70 % залізничників не залежить від обсягів перевезень (вони забезпечують підтримку інфраструктури в належному технічному та безпечному стані цілодобово). Крім цього, робота на зношеному рухомому складі, механізмах та обладнанні призводить до збільшення трудомісткості робіт і все більших людських затрат. Також слід мати на увазі, що в 2013-му чисельність працівників скоротилася на 15772 осіб.

Рада профспілки наполягає на перегляді запланованого показника скорочення чисельності працівників та рекомендує привести контингент до нормативу та обсягів роботи.

Профспілка наголошує також на тому, що не погоджується із низьким рівнем запланованого підвищення середньомісячної заробітної плати (на 8,9 %), оскільки прогноз інфляції у п. р. може добігти до 15 %, і пропонує передбачити підвищення зарплати залізничників у 2014 році на рівень не нижчий, ніж показник інфляції.

ГОЛОВНИЙ правовий та правовий інспектори праці Ради профспілки М.Бельченко і М.Абрамова, завідувач відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати С.Анісімова та провідний спеціаліст цього відділу О.Данько, провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи А.Єрмоленко, перебуваючи на Херсонщині, надали практичну й методичну допомогу з вирішення зловоденних питань профкомам дирекції та лінійних станцій, ВОХРу, вагонного депо та дистанції колії. Первинки пасажирського вагонного депо, дистанції сигналізації та зв'язку, локомотивного депо, що на Миколаївському вузлі, відвідали завідувачі відділів Ради профспілки: охорони праці, головний технічний інспектор праці – В.Дорошенко, організаційної і кадрової роботи – О.Гнатюк, соціально-трудова відносин та побутової роботи – Я.Мальський. Профпрацівники провели також прийом спілчан з питань охорони праці, дотримання трудового законодавства, організації та оплати праці, реалізації норм Галузевої угоди, організаційно-кадрової та молодіжної політики, розвитку соціальних ініціатив профспілки тощо і надали відповідні консультації.

У вагонному депо Херсон відбулася читачка конференція «ВІСНИКА» за участі першого заступника Голови профспілки М.Сінчака та головного редактора, завідувача відділу інформації Ради профспілки О.Артем'євої. Профактивісти, інші праців-

ники цехів висловилися про свою профспілкову газету як інформативно насичене видання, яке позитивно розвивається у змістовному напрямку та має привабливу верстку шпальт тощо. «ВІСНИК» користується у постійних читачів повагою, його передплачують для кожного третього працівника-спілчанина. Всі бажаючі також мали можливість отримати відповіді на найбільші питання сьогодення від першого заступника Голови профспілки та відверто подискутувати на важливі теми, що зараз активно обговорюються в колективах.

ПІДСУМУВАЛА різноманітні заходи, що проходили протягом всього дня, зустріч з профактивом Херсонської територіальної організації, яка пройшла за активної участі спілчан, була досить інформативною, а у певні моменти під час спілкування – емоційно насиченою.

Перед колегами та активістами виступили перший заступник Голови профспілки і фахівці Ради.

Розглянуто і всебічно обговорено майже всі головні напрямки профспілкової діяльності. Було також поставлено багато різноманітних запитань, на які профпрацівники, активісти та інші учасники отримували відповіді та консультації не лише під час зустрічі, а й після її закін-

Виконання галузевих угод

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки підбила підсумки виконання у 2013 році галузевих угод між Міністерством інфраструктури України, державними корпораціями «Укртрансбуд» і «Укрметротунельбуд», правлінням ПАТ «Мостобуд» та Радою профспілки.

Відзначено, що, незважаючи на вкрай складну фінансово-економічну ситуацію на окремих підприємствах, вживалися відповідні заходи, здійснювалося навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації працівників, зокрема, «Укрметротунельбудом» на ці цілі витрачено 104,5 тис. грн., «Мостобудом» – 30,1 тис. грн. На заходи з охорони праці «Укрметротунельбудом» спрямовано 680 тис. грн., а «Мостобудом» – 220 тис. грн. Тож в цілому забезпечувалися передбачені угодами соціальні гарантії, у тому числі й ветеранам праці.

Проте заборгованість із заробітної плати «Укрметротунельбуду» у порівнянні із 2012-м збільшилася на 7,4 %, а у працівників «Мостобуду» внаслідок застосування режи-

му неповного робочого часу середня зарплата знизилася на 17 %. Не виділялися кошти на надання безвідсоткових позик для індивідуального і кооперативного житлового будівництва та запровадження державного пенсійного забезпечення.

В «Укртрансбуді» норми угоди в основному виконувалися, однак корпорація знаходиться в скрутному фінансово-економічному становищі через відсутність замовлень на виконання робіт.

Президія Ради профспілки запропонувала керівництву підприємств вжити необхідних заходів для погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення повного робочого дня (тижня), реалізації в повному обсязі пільг, трудових і соціальних гарантій працівників.

Дорпрофсоюзам, теркомам, профсоюзам об'єднаних та первинних профорганізацій рекомендовано посилити вплив до господарських керівників щодо виконання у повному обсязі норм і положень угод і колективних договорів.

Внесено зміни

ПРЕЗИДІЯ Ради профспілки ухвалила рішення про внесення змін до Положення про Почесний знак профспілки «За розвиток соціального діалогу».

Відповідно до змін цією нагородою заохочуються працівники органів державної влади та місцевого самоврядування, роботодавці, які сприяють розвитку соціального діалогу.

У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ

За активну роботу із захисту інтересів членів профспілки

ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ нагороджено

БЕЛІКОВА Олександра Семеновича – голову Київської територіальної профорганізації.

На ошибку права нет

Девиз профсоюзу в 2014 году: «Сохраним кадры – обеспечим будущее!»

В РАМКАХ різноманітних заходів Года под таким актуальним девизом Краснолиманський терком профсоюзу провів соціальний семінар для керівників підприємств регіону.



Фото автора

В нем принял участие главный правовой инспектор труда Совета профсоюзов на Донецкой магистрали Т. Присяжнюк. Он подробно осветил тему социально-экономической и правовой защиты работников отрасли, а также предложил участникам задания для викторины «Вопрос – ответ: на ошибку права нет!», состоящие из рабочих моментов, с которыми может столкнуться каждый профком – правовых, организационных и по охране труда. Поощрительные призы, к стати, получили все принимавшие участие в викторине команды.

Технический инспектор труда Совета профсоюзов на Донецкой железной дороге А. Шепилов рассказал о результатах внедрения одной из

важных социальных инициатив нашего профсоюзов – страховании работников от несчастных случаев на производстве. Он привел цифры конкретных выплат пострадавшим или их семьям, а также напомнил о принятом в 2013 году дополнении к договору – страховании в случае внезапной смерти работника на производстве.

Председатели первичных профорганізацій получили полезную информацию и ответы на злободневные вопросы, пообщались, обменялись опытом работы.

Для участников семинара была организована экскурсия в Соляную шахту.

Татьяна БОРИСЕНКО,
ведущий специалист
Краснолиманского
теркома профсоюзов

«Ножки — по одежке»:

не ожидали такого крутого оздоровительного «пике»...

ВНЕЗАПНАЯ аннексия Крыма нокаутировала «социальный аспект» жизни Приднестровской: «вне игры» оказались два дорожных пансионата и 750 их детей в каждый заезд. Потеря невосполнима, ведь теперь в распоряжении остались только два пансионата («Прибой» и «Запорожье») да один детский лагерь «Сокол» на Арабатской стрелке. Они могли принимать за смену, соответственно, 450 и 190 взрослых, 425 детей. К тому же уровень комфорта этих здравниц существенно уступает крымским, которые долгие годы холили и лелеяли, вкладывая в обустройство значительные финансовые ресурсы и душу... Да и нынешний оздоровительный бюджет в связи со

На совещании профактива Приднестровской магистрали анализировались сложившаяся ситуация и перспектива летнего отдыха железнодорожников и членов их семей

сложными обстоятельствами в отрасли и общей ситуацией в стране будет гораздо скромнее прошлого года.

Тем не менее, заверил председатель дорожной профорганизации А. Букреев, администрация и дорпрофсоюз предпринимают все возможное для своевременного старта, в частности, морского курортного сезона. Пансионаты и лагерь обследованы комиссиями, намечены конкретные мероприятия по их подготовке, определены ответственные за их выполнение. Потому, несмотря ни на что, железнодорожники, дети и другие члены их семей, ветераны магистрали не лишатся возможности оздоровиться.

Правда, стоимость летнего отдыха наверняка увеличится из-за растущей инфляции. Окончательных цен на путевки

пока еще нет, однако предварительные расчеты показывают, что, скорее всего, они будут на 30–50 % выше прошлогодних.

В поиске решения проблемы предлагалось, к примеру, сократить количество дней отдыха взрослых с 12 до 10 (или даже до 7), а детей – с 18 до 14. Это позволило бы увеличить общее количество отдыхающих. «И такой шаг будет правильным и оправданным, – убежден председатель профорганизации Криворожской дистанции пути Ю. Шеламков. – В создавшейся критической ситуации «по одежке надо протягивать ножки». А непростые времена в биографии нашей независимой страны и отрасли бывали, и их железнодорожники переживали достойно». Коллегу поддержала главный бухгалтер Криворожского теркома Н. Байбарак, подчерк-

нув, что, кроме здравниц на Азовском побережье, есть и другие базы отдыха структурных подразделений дороги – в лесной местности. «Наш «Маяк» готов принять в течение лета 200 детей железнодорожников», – тут же заверила председатель профорганизации Днепроретровского тепловозоремонтного завода Г. Басова.

А. Букреев обратился к профактивистам с убедительной просьбой взять под неусыпный контроль подготовку к открытию оздоровительных учреждений. По возможности, напомнил он, помочь с приобретением кондиционеров и бытовой техники, чтобы уже в середине мая здравницы смогли по традиции принять наших ветеранов.

Юрий ШВАЙКО,
внештатный корреспондент
«ВІСНИКА»

Как накопить дополнительную пенсию? В галузевом фонде «Магістраль»!

ИДЕЯ накопить дополнительную пенсию за участие работодателя в галузевом негосударственном пенсионном фонде спонсируется залізничниками ставати вкладниками Фонда.

«ВІСНИК» продовжує публікувати розповіді спілчан-залізничників, які вирішили укласти пенсійний контракт з ПНПФ «Магістраль».

ПРЯМА МОВА

Олег ПУКАЛО,
начальник станції Чортків
Львівської залізниці:

– Вступити до ПНПФ «Магістраль» ми вирішили разом з дружиною. До настання пенсійного віку ще далеко, правда, нема гарантій, що він ще не підвищиться...

– Особливо це стосується жінок, – додає його дружина **Ніна Ярославівна**, яка працює на станції чергового стрілочного поста. – Невідомо, чи вистачить здоров'я працювати в тому віці, коли держава дозволить вийти на пенсію. Тому заощадження, так би мовити, «на старість» вирішили робити вже зараз.

– Звісно, ми розуміємо, що ризик є, – продовжує О. Пукало. – Адаже добре пам'ятаємо, як люди втратили заощадження у радянському ощадбанку, багато людей повірили колись у МММ... Саме така недовіра і є, гадаю, головним ворогом подібних починань. Але, сподіваюся, що зараз ми не помилилися. Тим більше, що пенсійна програма вже є додатком до Галузевої угоди, а цей вагомий документ під-

Накопичення пенсійних внесків вкладників здійснюється відповідно до Програми негосударственного пенсионного обеспечения залізничників, яка є додатком до Галузевої угоди.

писують Генеральний директор Укрзалізниці і Голова профспілки. Ним визначено, що половину пенсійних внесків на користь працівників сплачує роботодавець – залізниця.

Дізналися про це саме з нашої профспілкової газети, докладніше прочитали на сайті Адміністратора Фонду, а коли остаточно прийняли рішення, то зателефонували Адміністратору. Там відповіли на всі запитання і на наше прохання протягом 15 хвилин факсом надіслали бланк заяви. Заповнили всі необхідні документи, відправили їх у Київ. Тож коли офіційно буде укладено контракт, одразу ж напишемо заяву в бухгалтерію про відрахування необхідних коштів з нашої заробітної плати.

Не лише ми прийняли таке рішення: ще один з наших працівників – черговий по станції також вирішив накопи-

чувати власну пенсію. Підійшов до мене, я дав йому бланк заяви, який надіслали з Фонду, і зараз він також чекає на відповідь про укладення контракту.

Мабуть, було б і більше бажаних, але інформації на місцях ще замало: «Вісник профспілки», на жаль, отримують не всі спілчани, та й до інтернету, звідки я, наприклад, отримав більшість необхідної інформації, доступ є не в кожному. А головне, після стількох розчарувань, люди у нас мало довіряють проектам, розрахованим на віддалені терміни, навіть, якщо йдеться про забезпечення власного майбутнього. Тому необхідно проводити системну роз'яснювальну роботу серед залізничників, розповідати їм про певні переваги негосударственного пенсионного забезпечення через галузевий фонд «Магістраль».

ДО ТЕМИ

ЯК ПОВІДОМИЛА начальник відділу роботи з вкладниками ТОВ «Адміністратор пенсійного фонду «Центр персоналізованого обліку» О. АХВЕРДІЄВА, з моменту публікації у «ВІСНИКУ» бланка індивідуального пенсійного контракту ним скористалися для укладення контрактів з галузевим негосударственным пенсійним фондом «Магістраль» 10 осіб – з Донецької, Львівської, Одеської магістралей. На прохання наших читачів повторно надрукуємо бланк пенсійного контракту в одному з найближчих номерів газети. Нагадуємо також, що бланк можна роздрукувати з розділу ПНПФ «Магістраль» сайту www.zalp.org.ua

ЗАПИТУЄТЕ – ВІДПОВІДАЄМО



Марина АБРАМОВА,
правовий інспектор праці Ради профспілки,
секретар ПНПФ «Магістраль»

Що станеться з коштами учасника, якщо підприємство ліквідується та (або) працівник підпаде під скорочення?

по E-mail

– Всі накопичені кошти – пенсійні внески, сплачені на користь учасника фонду, та розподілені на його користь дохід від інвестування активів – є власністю учасника фонду, якою він розпоряджається згідно з Законом України «Про негосудар-

ственное пенсионное обеспечение». У разі виникнення ситуації, вказаної у запитанні, учасник може залишитись у даному фонді або перевести належні йому кошти до іншого пенсійного фонду, страхової організації або банківської установи.

ПОЛЕЗНО ЗНАТЬ

АКТИВНІ негосударственных пенсионных фондов выросли на треть. На начало 2014 года стоимость активов десяти крупнейших НПФ составила 1,8 млрд грн. (88 %), сообщает **Нацкомфин-уплуг.**

Лидирующие позиции на рынке заняли НПФ, созданные банками, предприятиями или профсоюзами. Самыми крупными предприятиями-учредителями и участниками НПФ в 2013 году были «Укртелеком», «Стирол», «Укрпошта», «Запорожский завод высоковольтной аппаратуры», Нацбанк Украины, «Укрэксимбанк», профсоюзы работников энергетики и электротехнической промышленности и трудящихся металлургической и горнодобывающей промышленности. За прошлый год общие активы НПФ выросли на 26 % – до 2 млрд грн. Их рост обусловлен двумя факторами – притоком новых участников (+ 44 %) и доходностью фондов (953,3 млн грн.).

Стоимость активов ПНПФ «Магістраль» на сегодняшний день составляет 21,6 млн грн.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Станислав БОЛХАДЕРЕ,
бригадир дистанции пути
Волноваха Донецкой
магистрали, профгруппорг:

– О негосударственных пенсионных фондах впервые услышал лет восемь назад. Тогда же и задумался о своей дополнительной пенсии. Знаю, что есть свой пенсионный фонд у моряков, услугу пенсионного страхования предоставляют банки. Но гораздо серьезнее, когда такой фонд создается на том предприятии, где работаешь – для нас это железная дорога. И у нас не просто создан свой отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Магістраль», а и работодатель стал вкладчиком.

Сейчас, когда программа негосударственного пенсионного обеспечения стала частью Отраслевого соглашения, а профсоюз является гарантией ее выполнения, возрастает и доверие к ПНПФ «Магістраль». Потому отправил необходимые документы Администратору Фонда для заключения контракта.

Конечно, рассказываю коллегам о нашем пенсионном Фонде. Из «ВІСНИКА» и газеты «Магістраль» вырезал таблички о размерах взносов – наглядно показываю, объясняю, особенно молодежи. Ведь чем раньше начать накапливать дополнительную пенсию, тем меньшей будет сегодня сумма взноса.

Соціальний проект профспілки – ДИСКОНТНА ПРОГРАМА

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



- м. Козятин**
 ● аптека, вул. Грушевського, 38 – знижка 5 % на медикаменти.
- м. Апостолове** (Дніпропетровська обл.):
 ● магазин «Будматеріали», вул. Ветеранів, 2 – знижка 3 % на будівельні матеріали, килими, штори.
- м. Снігурівка:**
 ● магазин «Перлина», вул. Леніна, 147 – знижка 10 % на фарбу, лак, розчини, будівельні інструменти і прилади, електричний інструмент, лампи, світильники, електричний дріт, сантехніку, водонагрівальні прилади, насоси, труби, профіль, метизи, ламінат, пінопласт, утеплювач, лінолеум, металопластикові вікна, 5 % на сухі будівельні суміші, шпаклівку, гіпсокартон, 3 % – на цемент М400, М500.
- м. Мукачеве:**
 ● компанія «W-Lit», вул. Матросова, 15 (ринок ГД, бізнес-центр, II поверх, к. 25), вул. Пушкіна, 12/15 – знижка 5–10 % на міжкімнатні і вхідні двері, жалюзі, ролети, москітні сітки, підвіконня, відливи, меблі на замовлення (шафи-купе, кухні), 25–30 % на металопластикові вікна та двері.
- м. Донецьк:**
 ● «Сру» – системи відео нагляду, вул. Антонова, 24 – знижка 5 % на системи відеонагляду.
- м. Красноград:**
 ● крамничка «Ювелірі вироби», вул. Леніна, 76 (Універмаг) – знижка 5 % на ювелірні вироби.
- м. Київ:**
 ● магазин «Умка», вул. Попудренка, 7 (новий вихід з М «Дарниця»), вул. Попудренка, 9 – знижка 10 % на канцтовари, дитячу літературу, іграшки, все для художників, шкільні рюкзаки, листівки, сувеніри, комп'ютерні аксесуари, парасольки, послуги ксерокопіювання та друку з електронних носіїв та ін., крім ксерокопного паперу. При покупці на суму від 2000 грн. – додаткова знижка 10 %.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки www.zalp.org.ua (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

Далі буде

З профспілкою... до стоматолога

Партнери дисконтної програми профспілки час від часу організують для наших спілчан спеціальні акції, а також долучаються до різноманітних профспілкових заходів. Як приклад такої співпраці можна навести спільну соціальну акцію «Здорова людина – здорова країна» профспілки і стоматологічного центру «Клініка одного лікаря»

У РАМКАХ ЦЬОЇ АКЦІЇ 17–18 квітня за сприяння профкому Української залізничної швидкісної компанії було проведено стоматологічний огляд працівників.

ПРЯМА МОВА

Роман ЯРЕМЕНКО, лікар-стоматолог «Клініки одного лікаря»:

– Обстеження пройшли біля тридцяти залізничників. Ми перевіряли загальний стан гігієни ротової порожнини, і, на жаль, практично в кожного з відвідувачів виявилися ті чи інші стоматологічні проблеми. Це не дивно, адже до стоматологів зазвичай звертаються, коли проблема загострюється. Шкода, адже більшість захворювань діагностуються і лікуються на ранніх стадіях, що дозволяє уникнути дорогих операцій і болісних процедур, а подекуди – втрати зуба. У цьому і полягає цінність таких профілактичних оглядів: ми виявляємо перші ознаки проблеми, для виправлення яких інколи достатньо просто змінити зубну щітку чи пасту. Втім, інколи доводиться наполягати на терміновому відвідуванні стома-

тологічного кабінету. Тож під час огляду залізничників ми вказали на проблему на спеціальному бланку, з яким людина може звернутися у будь-яку стоматологічну клініку.

Сергій МЯСІН, заступник директора клініки:

– Ми плануємо продовжити практику спільних акцій з профспілкою залізничників і транспортних будівельників, і зараз розглядаємо можливість профілактичних оглядів і на інших залізничних підприємствах.

Власники дисконтної картки профспілки у нашій клініці мають 7 % знижку на терапевтичні послуги. А первинна консультація з визначенням плану лікування і рентген-діагностикою у нас безкоштовна для всіх.

Своїми враженнями від участі в акції поділилися наші спілчани, працівники Української залізничної швидкісної компанії.

Яна КОЗАКОВА, старший стюард (на знімку):

– Інформацію про огляд і про те, що дисконтною картою профспілки тепер можна ско-

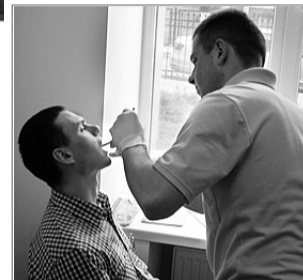
ристати і в стоматологічній клініці, нам повідомили у нашому профкомі. Зазвичай використовую картку в «Еко-маркеті», який знаходиться неподалік. Я знала, що мені потрібно відвідати стоматолога, тому зараз проконсультувалася і конкретно визначила свої проблеми.

Дмитро ОЛІЙНИК, стюард:

– Лікар вказав мені на декілька проблем, тому я вирішив прийти до клініки для більш детальної консультації.

Анатолій КОРШЕВ, старший стюард:

– Я відвідував стоматолога не так давно, тому нагальних проблем у мене не виявилось. Але декілька порад були доволі корисними.



Текст і фото Олени РОМАНОВОЇ, провідного фахівця відділу інформації Ради профспілки

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

● «До правового інспектора праці Ради профспілки на Південній залізниці **Тетяни Голубицької** звернулися працівники локомотивного депо Полтава у зв'язку з тим, що починаючи з лютого п. р. через скасування поїздів «Інтерсіті» вони виконують роботи провідників для локомотивних бригад депо Київ-Пасажирський на дільниці Полтава-Південна – Лозова. Відповідно до роз'яснення Главку локомотивного господарства оплата праці провідника має проводитися за маршрутом машиніста за тарифними ставками, встановленими для локомотивної бригади, що виконує роботу по веденню поїзда. Перевіркою було встановлено порушення в оплаті їх праці. Так, у лютому оплата здійснювалася за маршрутом машиніста за тарифом, нижчим від основного. У результаті подання правового інспектора праці локомотивним бригадам, які супроводжували 32 пари поїздів на вказаній дільниці, донараховано 943 грн.», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР** Полтавського теркому профспілки.

«День теркома и права» на узле Коммунарск

Спеціалісти Луганського теркома, посетив первички, цехові профорганізації і профгрупи, оказали їм практичну допомогу в вопросах соблюдения трудового законодательства, оплаты и охраны труда, организационной деятельности



Фото автора

ЗАМЕСТИТЕЛЬ председателя территориальной профорганизации Л.Горбелева отметила необоснованность перехода работников станций Овраги и Кипучая на кварталный суммированный учет рабочего времени, нарушение законодательства при составлении сменных графиков работы на станции Мануилка. В вагонном депо Коммунарск выявлены нарушения в оформлении трудового договора при переподчинении работников вагонных депо Попасная и Семейкино.

Были замечания и у технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали В.Соболева: не соблюдаются сроки выдачи спецодежды слесарям по ремонту подвижного состава и осмотрикам вагонного депо

Коммунарск, не выдаются рукавицы коммерческим агентам станции Коммунарск; работникам Коммунарского энергоучастка Луганской дистанции электрооборудования не выдается спецмолок.

Профактиву рекомендовано обратить особое внимание на улучшение информационной работы с членами профсоюза.

Во время приема специалистами теркома члены профсоюза задавали вопросы, касающиеся выполнения колдоговоров, реформирования отрасли, оплаты и охраны труда. На некоторые из них ответы будут предоставлены письменно после дополнительного изучения.

Наталья ВЕРБИНА, ведущий специалист Луганского теркома профсоюза



Від номера до номера

Профспілка вимагає та допомагає

ПРАВОВІ ІНСПЕКТОРИ ПРАЦІ Ради профспілки на залізницях систематично здійснюють не тільки перевірки, але й проводять консультативну і роз'яснювальну роботу щодо дотримання трудового законодавства з керівниками й фахівцями структурних підрозділів, адже помилки в цьому питанні призводять до порушень трудових прав працівників, понад те – можуть мати для підприємства вкрай неприємні наслідки.

Приміром, правовий інспектор праці Ради профспілки на Придніпровській магістралі **Володимир Коростельов** під час проведення технічних занять для начальників станцій Криворізької дирекції залізничних перевезень провів «Годину права», повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР** Криворізького теркому профспілки. В першу чергу було розглянуто вжиті керівництвом залізниці заходи, спрямовані на виявлення випадків порушень трудового законодавства в частині організації, обліку робочого часу та оплати праці в структурних підрозділах, що призводять до негативного впливу на технологічний перевізний процес. В.Коростельов докладно відповів на запитання, які надходили від присутніх, надав необхідні роз'яснення та консультації керівникам-станційникам для уникнення типових порушень і виправлення недоліків.

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Березень	3 початку 2014 року
Донецька	4464,9	4196,3
Львівська	3827,1	3474,1
Одеська	4281,1	4011,2
Південна	4231,6	3990,3
Південно-Західна	4174,4	4109,9
Придніпровська	4874,2	4218,6
По залізницях	4315,8	4010,0

	Березень	3 початку року
Залізничний транспорт	4315,8	4010,0
Транспорт у цілому	3883,0	3595,0
Промисловість	3902,0	3766,0
В галузях народного господарства	3398,0	3244,0

КОНСУЛЬТУЄМО

Наші читачі-спілчани звертаються із запитаннями, що їх найбільше турбують, і отримують відповіді від фахівців Ради профспілки.

Чи може нарядник депо забрати поїздку у помічника машиніста в іменному графіку, мотивуючи це перепрацюванням годин (в одному місяці поїздок більше за норму, а в іншому – недопрацювання)?

Олександр ШВЕЦЬ, по E-mail

Світлана АНІСІМОВА, завідувач відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати:

– Стаття 62 Кодексу законів про працю України передбачає обмеження застосування надурочних годин. В залежності від того, який обліковий період робочого часу застосовується на вашому підприємстві,

для дотримання балансу робочого часу нарядник депо має право скоригувати в іменному графіку виходу кількість змін для працівників, при цьому повинні бути дотримано виконання п. 1.3 наказу Укрзалізничці від 10.03.1994 р., № 40-Ц, що графік роботи і відпочинку повинен бути оголошений працівникам не пізніше ніж за три дні до початку його дії, в тому числі і скоригований.



Олена ДАНЬКО, провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці та заробітної плати:

Коли мають видаватися повідомлення щодо зарплати?

по E-mail

– Згідно зі ст. 24 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні, але не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата, що повинно бути визначено в колективному договорі підприємства. Тобто працівник повинен бути повідомлений не пізніше цього терміну про загальну суму заробітної плати з розшифровкою за видами виплат; розміри і підстави утримань із заробітної плати; суму заробітної плати, що належить до виплати, що визначено ст. 30 Закону.



Далекое — близкое



НЕ ЗАБЫВАЕТ ПРОФКОМ Пятихатской дистанции пути Приднепровской дороги о войнах-афганцах, организуют для них встречи. Недавно, к примеру, за чашкой горячего чая наши работники – бывшие участники боевых действий делились воспоминаниями о мужестве и отваге солдат и офицеров, трудностях, испытаниях, выпавших на их долю...

Ирина ХАЛЯВКА,
председатель профорганизации
Пятихатской дистанции пути

Фото **Светланы РУБАН**

Молодость. Профессионализм. Успех

ЗНАМ'ЯНСЬКИЙ центр механізації колійних робіт (ЦМКР) у квітні відсвяткував 10-річний ювілей. Та молодість не заважає колективу отримувати трудові здобутки: так, у 2011 він посів друге місце за підсумками галузевих змагань серед підприємств Одеської магістралі.

ЦМКР обслуговує всю залізницю, тож працюють тут лише висококваліфіковані спеціалісти. Ще однією особливістю підприємства є те, що 42% працюючих – це люди від 30 до 40 років. Цікаві інженерні думки, вміння знаходити нестандартні технічні рішення допомагають нашим фахівцям виконувати найскладніші завдання.

Половина працівників підприємства – інюродні, і для них створено належні побутові умови: у двох бригадних будинках, де вони мешкають під час виконання робіт, обладнано спальні, кухні, душові тощо. Є також навчальні класи.

Профорганізація налічує 307 спілчан, і профком принципово забезпечує захист трудових прав та інтересів працівників. Значна увага приділяється вдосконаленню колективної дисципліни, розширенню соціальних гарантій.

Валентина КАЛЮЖНА,
технік, голова профорганізації ЦМКР

И сами... с усам!

ВПОМОШНЯНСКОЙ дистанции сигнализации и связи Одесской магистрали популярностью среди железнодорожников и членов их семей пользуется спортивная комната, оборудованная при поддержке администрации самими работниками.

При содействии профкома стали традиционными, к примеру, соревнования по шахматам и настольному теннису. Так, в шахматном турнире победил старший электромеханик С.Петренко, а сильнейшим теннисистом признан истопник С.Кулик. К слову, его соперник, ставший «бронзовым» призером, электромеханик Р.Коваленко сам инициирует проведение мероприятий: он возглавляет спортивно-массовую комиссию профкома.

Отличившиеся спортсмены награждаются ценными призами.

Юрий ОСАДЧИЙ,
инженер-метролог, председатель профорганизации Помощнянской дистанции сигнализации и связи

Фото **Руслана КОВАЛЕНКО**



С БЛАГОДАРНОСТЬЮ И УВАЖЕНИЕМ Заботимся

ПРОФКОМ И АДМИНИСТРАЦИЯ Харьковского вагонного участка Южной магистрали часто приглашают ветеранов войны и труда на экскурсии по родному предприятию. И год от года они не устают восхищаться нынешними достижениями, особенно компьютеризацией тех процессов, которые раньше выполнялись с помощью «разводного» ключа и отвертки.

Формируем группы желающих, составляем программу, заблаговременно выделяем автобус. Конечно, пригласить одновременно всех 1638 ветеранов нет

возможности, потому в первую очередь заботимся о наших гостях самого почтенного возраста. А ведь шестеро из них перешагнули 90-летний рубеж и по-прежнему интересуются жизнью участка! Для участников Великой Отечественной планируем организовать к 9 Мая не только экскурсию, но и поездку в Национальный мемориальный комплекс «Высота маршала Конева».

Лидия КРАВЧЕНКО,
председатель профорганизации
Харьковского вагонного участка

У квітні—червні 2014-го у профгрупах, цехових і первинних організаціях профспілкової звітної кампанія проходить під гаслом «Збережемо кадри – забезпечимо майбутнє!»

Повсякденні турботи

НА ЗВІТНИХ ЗБОРАХ цехової профорганізації станції Біла Церква і Роток Козятинської дирекції залізничних перевезень Південно-Західної залізниці окрім звітів обговорювалися важливі для колективу питання. Так, особливе занепокоєння сьогодні викликає неуккомплектованість штату. Потребують ремонту маневрова вишка на станції Біла Церква і приміщення поста ЕЦ та адмінбудівлі на станції Роток.

Роботу своєї цехової організації спілчани визнали задовільною, адже головні завдання профактивів виконує вправно: на засіданнях вчасно розглядаються подання адміністрації, питання соціального захисту станційників, створення для них належних умов праці, виробничого побуту тощо.



Фото автора

Організується дитяче оздоровлення і відпочинок працівників (за звітний період, приміром, виділено 39 путівок, із них 3 дитячі, 9 сімейних, 12 лікувальних та 15 – для непрацюючих пенсіонерів-залізничників), за можливості надається матеріальна допомога тим спілчанам, які її потребують.

Лариса ЗАДОРЖНА,
начальник штабу цивільного захисту,
голова цехової профорганізації станції Біла Церква

Профсоюзное «Залізничне сузір'я – 2013»

ВДОМЕ НАУКИ И ТЕХНИКИ Купянской дирекции железнодорожных перевозок Южной магистрали прошло чествование победителей в восьми номинациях «Залізничного сузір'я – 2013». Заместитель председателя территориальной профорганизации В.Заник вручил дипломы лучшим профсоюзному и молодежному лидерам. Итак, профсоюзным лидером года был признан старший мастер цеха текущего ремонта электровозов локомотивного депо Купянск, председатель цеховой профорганизации М.ФЕДОТОВ (на снимке вверху). И лучшим молодежным лидером стал тоже представитель этого депо – инженер цеха эксплуатации, председатель молодежного совета территориальной профорганизации М.ЖЕЛТОБРЮХ.

Всем присутствующим понравился замечательный концерт, подготовленный самодельными артистами.

Василий ВЕРБИЦКИЙ, общественный корреспондент «ВІСНИКА»
Фото автора

3 пошти «Вісника»

03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

За чистоту и порядок

«В апреле работники структурных подразделений нашей дирекции дружно и слаженно поработали на субботнике: убрали свои рабочие места, очистили прилегающую территорию от бытового мусора, сухих веток, обкопали и побелили деревья, подстригли кусты, высадили цветы и посеяли траву», – написала заместитель председателя объединенной профорганизации Одесской дирекции железнодорожных перевозок **Елена ГОРДЕЕВА.**

А працівники структурних підрозділів Шевченківської дирекції залізничних перевезень Одеської магістралі привели до ладу територію дитячого оздоровчого табору «Гайдарівець» і своїх підприємств, а також упорядкували газони, висадили дерева, кущі і квіти. **ПРЕС-ЦЕНТР**



Шевченківського теркому надав ці знімки...



«Працівники станції Лебединська Південної залізниці добре дбають про охайний вигляд її території, тож з першими погожими днями гуртом взялися до генерального прибирання. А як трудилася наша молодь! Привели до ладу привокзальну площу й прилегли сквери, очистили від сміття залізничні колії, побілили дерева, бордюри, підвели лінійну перону. Тішить око клумба ветеранів. До речі, на допомогу нам прийшли студенти Лебединського педагогічного училища. Вони молодці, і за свою гарну роботу отримали від станційників... солодоші», – сповістила квіткової касир, заступник голови профорганізації станції Лебе-

МОЛОДЬ У ПРОФСПІЛЦІ

УКОЛЕКТИВІ моторвагонного депо Королеве Львівської залізниці значна частина працюючих – молодь. Активістка, член молодіжної ради, помічник начальника з кадрів і соціальних питань **М.ЯКИМ** (на знімку) розповіла, що всі молоді залізничники вступили до нашої профспілки і щоразу проявляють себе з найкращого боку. І до роботи ставляться відповідально, і відпочивати разом із родинами вміють активно, а місць для цього на Закарпатті достатньо.

Іван КОЗАК, водій Мукачівського будівельного управління № 5,
громадський кореспондент «ВІСНИКА»
Фото автора



дінська **Тетяна ГЕРАСИМЕНКО.** Фото автора

«Члени молодежного совета и активисты первички, заручившись поддержкой руководства, высадили на территории локомотивного депо Славянск Донецкой магистрали более ста саженцев берез и двадцать – сосны, а также изготовили и установили пятнадцать скворечников.



Фото автора

Також профком об'явив конкурс на кращу клумбу, переможців якого будуть визначені і пошрені цінними подарунками, коли все зацвіте», – поділилась технік, голова профорганізації локомотивного депо Славянск **Екатерина КОБЕЛЕВА.**

Дозвілля

«Профком лінійних станцій та цеховий комітет



відновлювального поїзда № 3125 Конотоп Південно-Західної залізниці організували для спілчан чудову екскурсію за маршрутом «Путівль – град древній і сучасний». Учасники подорожі відвідали краєзнавчий музей, церкви, Молченський жіночий монастир, а також оглянули стародавній Путівль. Такі поїздки поповнюють наші знання про рідну Сумщину», – написала голова профорганізації лінійних станцій **Наталія ДЗЮБА.**

Про те, як цікаво проводять вільний час спілчани моторвагонного депо Люботин Південної залізниці, розповіла голова профорганізації **Григорій НАЗАРУК:** «На прохані працівників профком організував у Червонокутському районі Харківщини спортивні

www.zalp.org.ua

ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета

«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК –
перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО –
заступник Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№8 (643)* 30 квітня 2014 р.

Тираж 215 тис. 844 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)

Замовлення № 3522
Наступний номер газети
вийде 15 травня 2014 року