



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 8 (715)
27 квітня 2017 р.

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Обговорено актуальні питання

Дві важливі та інформаційно насичені події відбулись 30 березня п. р.: засідання Ради профспілки та її президії. Попередній номер «ВІСНИКА» було присвячено висвітленню засідання Ради профспілки – питанням, які на ньому розглядалися, та виступам учасників заходу.

У сьогоднішньому номері газети (стор. 1, 2) публікуємо матеріали із засідання президії, адже на ньому також обговорювалися важливі теми...

Щоб премія спонукала до праці...

На засіданні президії Ради профспілки розглянуто питання щодо ефективності застосування у ПАТ «Українська залізниця» систем матеріального стимулювання працівників.

У ХОДІ ОБГОВОРЕННЯ відзначено, що діюча у Товаристві система не відповідає вимогам сьогодення та меті її впровадження.

Аналіз чинних у регіональних філіях, філіях та структурних підрозділах положень про преміювання за результатами господарської діяльності свідчить, що в кожній філії діє власний підхід у визначенні показників та умов преміювання як за окремими службами, так і за виробничими структурними підрозділами.

У кожній регіональній філії розроблено і затверджено Положення про преміювання за виконання виробничих показників роботи для керівників, апарату управління, спеціалістів, фахівців, технічних службовців та робітників. З урахуванням специфіки служб та виробничих структурних підрозділів розроблено відповідні положення, які є додатками до колекторів.

Як правило, кількість показників преміювання становить від

п'яти до семи, а загальний розмір премії за їх виконання і перевиконання – 40–50 %.

В усі положення (від регіональної філії до виробничого структурного підрозділу) включено пункт такого змісту: «Премія нараховується у межах фонду оплати праці» та «розмір премії встановлюється в межах виділеного фонду оплати праці». Такі умови призвели до того, що фактично визначення розміру премії перейшло в «ручне управління», а виконання і перевиконання показників і умов має опосередковане значення, тобто здійснюється перерозподіл залишкової частини фонду оплати праці.

В положеннях визначено значну кількість додаткових умов і виробничих недоліків, за які премія не нараховується або зменшується, що не завжди відповідають функціональним обов'язкам.

У філії «Українська залізнична швидкісна компанія» такі недоліки складають майже 20 пунктів, у інших – не менше 10, а відсутність чіткого визначення і розподілу дає можливість керівникам і відповідним комісіям застосовувати ці пункти на власний розсуд. Тільки за 2016 рік 124,9 тис. працівників, або 41,8 % загальної кількості працюючих було позбавлено преміальних виплат.

Середній розмір премії у 2016-му становив 12 %, а у фонді оплати праці ці витрати скла-

дали тільки 6 % (найнижчий її розмір – на Південно-Західній залізниці (7,8 %), найвищий – на Придніпровській (16,5 %)).

Протягом минулого року розмір премії, який виплачувався щомісячно працівникам, знаходився в діапазоні від 0 % до 25 %. При цьому в окремі місяці не виплата премії не була пов'язана з невиконанням показників. Навпаки, з показниками й умовами все було гаразд, а премія не виплачувалась або виплачувалась у незначних розмірах через обмеження розміру фонду оплати праці.

Фактично ті колективи, які стабільно і якісно працюють, отримують таку саму премію, як і ті, що допускають неякісні показники.

Це, звісно, знижує дієвість матеріального стимулювання, зацікавленість працівника в ефективній роботі... До того ж у деяких положеннях розміри премії за окремими професіями у кілька разів вищі, ніж у працівників основних професій виробничих підрозділів. Таким чином преміювання застосовується як регулятор підвищення рівня оплати праці окремих професій, за якими залізничний транспорт не може конкурувати на ринку праці через низькі тарифні ставки у Товаристві.

Проте у філіях та їх структурних підрозділах, створених у грудні 2015-го та 2016 році, незважаючи на те, що розміри премії значно вищі, ніж у праців-

ників регіональних філій, і складають від 20 до 80 %, а у фонді оплати праці – від 8 до 20 %, існуюча система потребує суттєвого перегляду та вдосконалення з урахуванням функціональних обов'язків, які визначені у положеннях про філії.

На сьогодні нарахування і виплата премій здійснюється за тими положеннями, які діяли до створення ПАТ. І хоча минуло більше року, робота з їх зміни, на жаль, проводиться дуже повільно.

З такими підходами система матеріального стимулювання дискредитувала себе, втратила довіру серед працівників, а тому потребує суттєвого вдосконалення. Щоб премія була вагомих важелом у мотивації якісної праці, її розмір повинен складати не менше ніж 50 %.

Крім щомісячного преміювання за основні виробничі результати роботи, для працівників Товариства передбачено заохочувальні виплати і винагороди, закріплені відповідними положеннями, які є додатками до колекторів.

Згідно зі статистичними даними, тільки у двох регіональних філіях працює система преміювання за економією палива і електроенергії – Придніпровська залізниця, яка виплатила працівникам 0,9 млн грн., та Львівська – 2,9 млн грн., на Південно-Західній і Одеській такі виплати взагалі не проводились.

Положення про преміювання з фонду майстра застосовується тільки у двох регіональних філіях (Придніпровська та Львівська).

В ухваленій президією Ради профспілки постанові правлінню ПАТ та департаментам – оцінки та мотивації персоналу й еконо-

міки, планування та бюджетування «Укрзалізниця» – рекомендовано:

- забезпечити підвищення ефективності матеріального стимулювання як одного з основних мотиваційних чинників для продуктивної і якісної праці працівників;

- передбачити в проекті Положення про оплату праці працівників ПАТ дієвий механізм їх застосування, наповнивши відповідними фінансовими ресурсами;

- передбачити у фондах оплати праці витрати на преміювання за результатами виробничої діяльності згідно з діючими положеннями, щоб після підведення підсумків роботи кожний підрозділ і кожний працівник реально отримали премію в залежності від виконання і перевиконання показників і умов;

- визначити у проекті положення про преміювання працівників філій найголовніші функціональні показники, але не більше 3–5, встановити таку ж кількість показників, за невиконання чи неякісне виконання яких премії не виплачуються або їх розмір може зменшуватися до 50 %.

Крім того, слід розглянути питання ефективності матеріального стимулювання за ресурсозбереження та запровадити дієвий механізм поліпшення цієї роботи, а в Положенні про стимулювання за економією матеріалів та паливно-енергетичних ресурсів передбачити направлення не менше 50 % вартості заощаджених коштів на преміювання причетних працівників.

Світлана АНІСІМОВА,
завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Зі святом Першотравня!

Шановні спілчани, щиро вітаю вас зі святом весни і праці, яке об'єднує всіх трудящих у спільному прагненні до захисту своїх трудових прав і солідарної підтримки!

Залізничники споконвік славляться працелюбністю і відданістю обраній справі, і завдяки цим переконанням можна з упевненістю сказати, що наша галузь ефективно розвиватиметься, а профспілка ставатиме міцнішою і згуртованою.

Нехай Першотравень принесе кожному з нас натхнення на добрі справи, творчу енергію і впевненість у власних силах.

Із Днем Перемоги!

Дорогі ветерани,
шановні спілчани!

Щороку 9 травня ми всі відзначаємо Велику Перемогу у війні з фашистськими загарбниками, і кожна українська родина свято береже пам'ять про ратні та трудові подвиги нашого народу.

Світла пам'ять полеглим. Доземний уклін нашим славним ветеранам. Безмежна вдячність поколінню, на долю якого випали тяжкі випробування. Мужність і героїзм фронтівців, працівників тилу, вдов і дітей війни завжди будуть прикладом для наслідування нащадками, особливо у цей непростий для рідної України час.

Зичу миру! Бажаю рідного тепла, добробуту всім нам!

Вадим БУБНЯК,
Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

ЦИФРА

195 тис. грн. за роботу у вихідні дні виплачено у першому кварталі працівникам Запорізької дирекції залізничних перевезень завдяки втручання правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці **Наталії Філобок**.

- «Це в 3,2 раза більше, ніж за аналогічний період минулого року, – прокоментував **ПРЕС-ЦЕНТР Запорізького теркому профспілки**. – Скасовано також незаконне рішення про притягнення одного працівника до дисциплінарної відповідальності. Надано понад тридцять юридичних консультацій спілчанам під час особистого прийому і п'ять відповідей на письмові звернення».

- «За поданням правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південної залізниці **Тетяни Голубицької** скасовано наказ про притягнення до дисциплінарної відповідальності п'ятьох працівників пасажирського вагонного депо Гребінка, їм повернуто понад 2,5 тис. грн. незаконно утриманої премії», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Полтавського теркому профспілки**.

День Ради профспілки на Криворізькому залізничному вузлі

НАПЕРЕДОДНІ зустрічі з профактивом Голова профспілки В.Бубняк ознайомився з роботою соціальних об'єктів, а правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова, завідувачі відділів: економічної роботи, організації праці та заробітної плати – С.Анісімова, соціально-трудових відносин та побутової роботи – Я.Мальський, організаційної і кадрової роботи – О.Гнатюк вивчали досвід роботи первинних профорганізацій структурних підрозділів Криворізького залізничного вузла регіональної філії «Придніпровська залізниця», надали консультації спілчанам і практичну допомогу профкомам: дирекції залізничних перевезень, дистанції колії та сигналізації і зв'язку, експлуатаційного вагонного депо.



Під час зустрічі з профактивом Криворізької



територіальної профорганізації, 12 квітня 2017 року



і соціально-економічних інтересів спілчан, а також відповіли на запитання учасників.

Інф. «ВІСНИКА»

Фото
Ярослава МАЛЬСЬКОГО

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ № 3–7 * 2017 р.



● РІК В ІСТОРІЇ: 2009–й

Позиції зміцнюються в боротьбі

Як і прогнозувалось, рік розпочався із пошуку шляхів вирішення найбільочіших проблем галузі. Насамперед, це стосувалося зайнятості працівників

ЗНАГОДИ Всесвітнього дня дій за гідну працю, що відзначається щороку 7 жовтня, Рада профспілки провела виїзний день у структурних підрозділах Придніпровської залізниці.

Під час зустрічі із профактивом дорожньої профорганізації керівники і фахівці Ради профспілки відповіли на запитання спілчан, а їх у цей час було багато...

Із Державною соціальною службою для сім'ї, дітей та молоді, починаючи з 2009 року, укладено безстроковий договір щодо координації зусиль у реалізації Державної цільової соціальної програми «Молодь України» на 2009–2015 роки та Програми підтримки молодих членів профспілки.

Працівники та волонтери соціальної служби надавали інформацію та консультували з психологічних, медичних, юридичних питань пасажирів та працівників залізничного транспорту.



Спільна акція профспілки та Державної соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді. Вокзал Київ-Пасажирський, 28 жовтня 2009 р.

Профспілка взяла участь у Всеукраїнському фестивалі соціальних проєктів, представивши позаконкурсний проєкт «Заради майбутніх поколінь». Її діяльність було представлено у тому числі й у вигляді плакатів, виготовлених профактивістами до різноманітних акцій.

Восени розпочато роботу з регіональним представництвом Фонду Ф.Еберта в Україні та Білорусі. Ця співпраця триває і досі...

Дещо не так масштабно, як у минулі роки, відзначено День профспілки.

На перешкоді стала скрутна ситуація в галузі, проте профорганізації винайшли можливість для святкування, адже саме в цей день всіх спілчан об'єднує справжній командний дух і приналежність до однієї потужної і численної родини – членів профспілки залізничників і транспортних будівельників.

Напередодні спільною постановою Укрзалізниці та Ради профспілки від 22.07.2009 р. прийнято «Концепцію цільової Програми забезпечення працівників і пенсіонерів залізничного транспорту житлом до 2020 року».

Усі ці події потребували об'єктивного та своєчасного висвітлення. Тож інформаційна робота Ради профспілки вирувала, адже необхідно було донести до якомога більшої кількості спілчан інформацію «з перших вуст». Тираж профспілкової газети на той час перевищував 150 тис. примірників.

Проводились читачькі конференції «ВІСНИКА», а свідченням того, що газета дійсно потрібна читачам, були численні листи й обговорення надрукованого на сторінках видання.

Зокрема, на багато публікацій щодо порушених проблем керівниками оперативно знайдено оптимальні шляхи вирішення. Тож з'явилися рубрики «Повертаючись до надрукованого», «Трибуна «ВІСНИКА», де дописувачі висловлювали власний погляд на будь-яку проблему, ділилися думками з приводу її вирішення, обговорювали газетні статті.

Докорінно модернізовано офіційний сайт профспілки www.zalp.org.ua. У грудні з'явилася його нова версія.



Зростає міжнародний авторитет профспілки. Так, на третьому Конгресі ЄФТ, що відбувся 27–29 травня, її лідера В.Ткачова вдруге було обрано до виконавчого комітету Європейської федерації транспортників терміном на п'ять років.

У рамках реалізації проєкту «Лідерство профспілок у профілактиці ВІЛ/СНІДу у виробничому середовищі в Донецькій області: тристоронній підхід» у 2009 році проводилась інформаційна кампанія для працівників та пасажирів Донецької залізниці у структурних підрозділах Донецького, Ясинуватського та Краснолиманського вузлів.

Рада профспілки стала учасником міжнародного проєкту з організації і профспілкової модернізації, дія якого була розрахована на 2009–2011 роки.

Далі буде

У ПРЕЗИДІЇ РАДИ ПРОФСПІЛКИ

Про підсумки виконання галузевих угод профспілки

НЕЗВАЖАЮЧИ на складну фінансово-економічну ситуацію, керівництво державної корпорації «Укрметротунельбуд» і ПАТ «Мостобуд» вживало заходів для виконання галузевих угод, укладених з Радою профспілки залізничників і транспортних будівельників України, відзначено на засіданні президії Ради профспілки 30 березня п. р.

Середньомісячна заробітна плата працівників корпорації «Укрметротунельбуд» порівняно з попереднім роком зросла на 28,5 % (майже на 1,5 тис. грн.) і становила 6746 грн. на місяць. Було підвищено мінімальний розмір тарифної ставки робітника I розряду, який становив 2077 грн., а також посадових окладів на 4,3 % (на 80 грн.). Зросла більше ніж удвічі сума індексації заробітної плати – до 2,6 млн грн.

У ПАТ «Мостобуд» середня заробітна плата становила 1766 грн. на місяць, а розмір та-

рифної ставки робітника I розряду та мінімального окладу – 1,6 тис. грн. на місяць.

На жаль, на окремих підприємствах продовжувалася практика застосування відпусток без збереження зарплати та режиму неповного робочого часу.

Заборгованість із заробітної плати в корпорації «Укрметротунельбуд» зросла на 80 тис. грн. порівняно з попереднім роком і на початок 2017-го становила понад 1,5 млн грн. Водночас у зв'язку із затримкою виплати зарплати працівникам «Укрметротунельбуду» виплачувалася грошова компенсація.

На фінансування заходів з охорони праці, а також комплексних заходів щодо досягнення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища корпорацією «Укрметротунельбуд» було спрямовано 1,2 млн грн., а ПАТ «Мостобуд» – 62,2 тис. грн.

У 2016 році корпорація «Укрметротунельбуд» віднови-

ла виплату винагороди за вислугу років (виплачено 9,6 млн грн.) та одноразової допомоги при звільненні працівників вперше у зв'язку з виходом на пенсію (58 тис. грн.).

Натомість обсяги матеріальної допомоги пенсіонерам зменшились на 98,8 % (62,7 тис. грн. проти 5,2 млн грн. у попередньому році). Пенсіонери ПАТ «Мостобуд» отримали 6 тис. грн. матеріальної допомоги.

Працівникам надавалися щорічні оплачувані відпустки за безперервний стаж роботи, додаткові відпустки за ненормований робочий день, роботу із шкідливими і важкими умовами та особливий характер праці.

Здійснювалося оздоровлення працівників та членів їхніх сімей, надавалася матеріальна допомога на лікування та оздоровлення. В цілому забезпечувалися передбачені угодами соціальні гарантії ветеранам

праці. Проводилася виплата одноразового заохочення працівникам та пенсіонерам, до ювілейних дат тощо.

Адміністрацією перераховувалися кошти профкомам на культурно-масову, фізкультурну й оздоровчу роботу.

Виконувалася низка інших норм і положень угод.

Проте не виділялися кошти на надання безвідсоткових позик для житлового будівництва та запровадження недержавного пенсійного забезпечення.

Президія Ради профспілки запропонувала державній корпорації «Укрметротунельбуд» вжити необхідних заходів для погашення заборгованості із заробітної плати, забезпечення повного робочого часу, реалізації в повному обсязі пільг, трудових і соціальних гарантій працівників, передбачених угодами.

Ярослав МАЛЬСЬКИЙ,
завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи Ради профспілки

НА КОНТРОЛІ – ВИКОНАННЯ КОЛДОГОВОРІВ

Зобов'язання виконувались, але...

УЛИПНІ 2016-го працівникам ПАТ було підвищено тарифні ставки і посадові оклади на 20–25 %. Фактично у регіональній філії «Львівська залізниця» середня зарплата за рік склала 5796 грн., що на 19,6 % більше ніж у попередньому періоді, при інфляції у країні 12,4 %. Вкрай важливо і надалі вживати усіх заходів для зростання заробітної плати залізничників, адже це – основний мотиваційний чинник для кваліфікованих фахівців.

При цьому необхідно не просто зберегти чисельність працівників філії на рівні, не нижчому за той, який склався на початок 2017-го, але й забезпечити укомплектування підрозділів працівниками робітничих професій відповідно до технологічних процесів і норм обслуговування. До речі, це питання взято на контроль президією дорожнього комітету профспілки Львівської залізниці, і буде розглянуто у другій половині травня п. р. Адже на вимогу профспілки керівникам регіональних філій і філій було надано можливість наймати робітників без погодження з керівництвом «Укрзалізниці».

Загалом не відзначено жодного випадку відмови адміністрації від зобов'язань за колдоговорами, їх виконання забезпечувалося, у тому числі фінансово.

Майже 4 млрд грн. було спрямовано на виконання колективного договору у регіональній філії «Львівська залізниця» в 2016 році

Проте декілька серйозних зауважень до адміністрації таки є.

Так, важко вважати задовільним виконання колективного договору щодо запрошення представників виборних профорганів на виробничі, а також оперативні наради, на яких розглядаються випадки браку в роботі працівників, притягнення їх до відповідальності, а також соціально-економічні питання. Таким чином профорганізації позбавляються права представляти інтереси колективів, захищати трудові права окремих працівників, а це не просто неприйнятно, але й протизаконно. Так само, як і самостійне прийняття адміністрацією рішень, які вимагають погодження з відповідним профорганом.

Допускались порушення пункту колдоговору стосовно своєчасного забезпечення спецодягом і спецвзуттям та компенсації працівникам їхньої вартості у разі самостійного придбання. Адміністрації необхідно значно покращити ситуацію і, зокрема, щодо забезпечення структурних підрозділів медикаментами для аптек, питною водою, мийними та іншими засобами індиві-

дуального захисту належної якості, спецодягом і спецвзуттям необхідних розмірів та в терміни, передбачені законодавством.

Керівництво служби матеріально-технічного постачання має тримати ці питання на особистому контролі, а профкоми первинок – обов'язково брати активну участь у роботі комісій з приймання спецодягу і спецвзуття, а в разі невідповідності – своєчасно повідомляти про це головного технічного інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Львівської залізниці.

Також вкрай важливо інформувати працівників регіональної філії про проведення реформ на залізничному транспорті та перспективи розвитку галузі. Особливо це стосується тих підрозділів, у яких відбуваються важливі структурні перетворення.

Відповідну постанову за результатами підсумків виконання зобов'язань колективного договору ухвалено на засіданні дорожнього комітету профспілки Львівської залізниці на початку квітня п. р., і дорпрофсож триматиме на контролі вирішення порушених питань.

ПРЕС-ЦЕНТР
дорпрофсожу Львівської залізниці

Соціальні гарантії збережено

ранів галузі, спортивних і культурно-масових заходів, перерахування профкомам структурних підрозділів тощо.

Втілювалися комплексні заходи з охорони праці. Проте спецодягом і спецвзуттям працівники виробничих підрозділів були забезпечені лише на 70 %. Багато скарг було і на постачальників молока: протягом року порушувалися графіки, а наприкінці у деяких підрозділах його взагалі припинили постачати через подорожчання.

Провідну роль у збереженні здоров'я та профілактики захворювань, як і в попередні роки, відіграє медичний центр реабілітації залізничників «Хмільник», де оздоровлено 1132 працівників. В санаторії «Світязь-ка» відпочили 789 працівників залізниці та 66 ветеранів галузі.

Окрім того, за кошти, отримані дорожньою профорганізацією від залізниці згідно з відповідним пунктом колдоговору, у другому півріччі 2016 року було придбано 316 путівок на санаторно-курортне лікування в санаторіях Трускавця, Моршина,

Сваляви, Східниці та пансіонати «Рута» (курорт Затока). Загалом за путівками, придбаними адміністрацією та профорганізаціями, було оздоровлено 4603 членів профспілки.

Влітку минулого року в оздоровчих таборах «Зоряка» і «Дубки» Конотопської та Жмеринської дирекції залізничних перевезень оздоровлено 887 та 625 дітей. За кошти дорпрофсожу, теркомів і профкомів додатково 210 школярів провели літні канікули на Закарпатті в оздоровниці «Горбок». Київський, Козятинський та Коростенський теркоми і профкоми підрозділів оздо-

ровлювали дітей у прикарпатському «Соколі» та на українських чорноморських курортах. Загалом за рахунок коштів профбюджету протягом 2016 року оздоровлено 3246 дітей залізничників.

Дорпрофсож Південно-Західної магістралі продовжує соціальний діалог з адміністрацією, спрямований на збереження належного рівня соціальних гарантій залізничників, і разом з теркомами і профкомами структурних підрозділів здійснює контроль за усуненням порушень і недоліків.

ПРЕС-ЦЕНТР дорпрофсожу Південно-Західної залізниці

ДО ТЕМИ

5,4 млн грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів повернуто працівникам у 2016 році за наполяганням правових інспекторів праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці. Захищено трудові права понад 6,5 тис. спілчан. На виконання подань правових інспекторів праці роботодавцями скасовано 34 накази, якими порушувались трудові права залізничників, у тому числі при притягненні до дисциплінарної відповідальності. За невиконання норм законодавства про працю та колдоговору на вимогу правових інспекторів праці було притягнуто до дисциплінарної відповідальності дві посадові особи.

28 КВІТНЯ — ДЕНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ

На місцях активно ведеться робота з організації заходів до Дня охорони праці. Профорганізації спільно з адміністрацією проводять огляди, перевірки, зустрічі у трудових колективах у рамках «Тижня охорони праці», який проходить саме зараз.

Фотофакт

У ДНІПРОПЕТРОВСЬКОМУ пасажирському вагонному депо регіональної філії «Придніпровська залізниця» голова профорганізації К.ЖЕЛІЗНЯК (у центрі) і його заступник Я.СОЛЯРЧИН з головним інженером депо С.СЕРНЕВИЧЕМ готуються до зустрічі в трудовому колективі на тему «Підвищення інформованості про розміри і наслідки пов'язаних з роботою нещасних випадків і професійних хвороб».

Текст і фото **Володимира РОМАНЕНКА**, завідувача відділу оргмасової і соціально-побутової роботи дорпрофсожу Придніпровської залізниці



Гідні умови — безпечна праця

та інших, порушень електробезпеки — на станціях Маріуполь, Маріуполь-Порт, Маріуполь-Сортувальний, Попасна.

Не відповідає нормам зовнішня освітленість окремих територій на станціях Волноваха і Маріуполь-Сортувальний. Окремі працівники станцій Красноармійськ, Краматорськ, Слов'янськ тривалий час не забезпечуються спецодягом відповідно до встановлених норм.

Виявлено порушення проведення атестації робочих місць за умовами праці на станціях Попасна, Красний

Лиман, Красноармійськ, Волноваха. У низці підрозділів є порушення порядку проведення інструктажів з охорони праці, технічного навчання тощо.

Також на засіданні президії йшлося про матеріально-технічне забезпечення умов проживання та охорони праці в гуртожитках. Перевірки, проведені А.Шепіловим і провідним фахівцем з соціально-побутової та культурно-масової роботи А.Гладкою показали, що гуртожитки, підпорядковані Краснолиманському, Слов'янському, Попас-

нянському та Маріупольському будівельно-монтажним експлуатаційним управлінням, потребують ремонту. Йдеться і про кімнати, де проживають разом з родинами працівники філії, і про місця загального користування — кухні, санвузли, душові, пральні тощо.

Це питання має важливу соціальну складову, адже питання забезпечення житлом — одне з найнагальніших, тож необхідно використовувати усі наявні можливості для його вирішення.

ПРЕС-ЦЕНТР
Лиманського дорпрофсожу

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За результатами перевірки правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці **Олени Колядної** сім'ю працівникам локомотивного депо Конотоп було нараховано та виплачено загалом 47,7 тис. грн. своєчасно не отриманої заробітної плати за час щорічної відпустки», — поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки**.

● «На вимогу правового інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації **Олени Мотузенко** у Шевченківській вагонній дільниці регіональної філії «Одеська залізниця» скасовано незаконний наказ про дисциплінарне стягнення, в результаті чого працівнику нараховано і виплачено 300 грн. премії. Ще двом працівникам дільниці повернуто по 50 % премії на суму 400 грн.», — повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Шевченківського теркому профспілки**.

Колійники зміцнюють позиції



НА ЗАСІДАННІ профсекції працівників колійного господарства дорожнього комітету профспілки Придніпровської залізниці на чолі з головою профорганізації Криворізької дистанції колії Ю.Шеламковим, у якому взяла участь заступник голови дорожньої профорганізації А.Лейко, начальник служби колії Г.Савіночкін та фахівці дорпрофсожу, обговорено питання ролі і місця профлідерів у реалізації захисту соціальних прав і гарантій спілчан, а також деякі суто професійні теми.

Зокрема, йшлося про наболіле — оснащення бригад і околודків обладнанням, приладами, інструментом та інвентарем згідно із нормативами, забезпечення нормативів праці на поточному утриманні колії і штучних споруд, виконання комплексних заходів з охорони праці та своєчасного ремонту санітарно-побутових приміщень.

Обговорено також питання, пов'язані з обліком робочого часу та часу відпочинку в дистанціях колії й забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ. До речі, голови первинок заздалегідь підготувалися до цього заходу, обмінювалися думками, завдяки чому засідання пройшло результативно. Керівник служби відповів на численні запитання членів профсекції, йому також було надано пропозиції щодо удосконалення виробничого процесу колійників.

Олексій ВЕТРЕНКО, шляховий майстер, голова профорганізації Верхівцевської дистанції колії

ПРОФЕСІЙНИЙ НЕДЕРЖАВНИЙ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
Що потрібно знати: корисна інформація

✓ В галузі діє програма недержавного пенсійного забезпечення залізничників, яка є додатком до чинної Галузевої угоди.

✓ Відповідно до програми, яка вже реалізується за снованим у 2006 році профспілкою Професійним недержавним пенсійним фондом «Магістраль», розмір внесків працівників залежить від їхнього віку: чим молодший учасник Фонду, тим більше у нього часу накопичити достатню для отримання пенсії суму, і тим меншою є сума власного внеску.

✓ Майбутня недержавна пенсія залізничників складатиметься з трьох складових:

- власного внеску,
- внесків роботодавця,
- доходу від інвестування пенсійних активів Фонду.

✓ Від накопичених коштів у ПНПФ «Магістраль» залежатиме і те, як вони в майбутньому виплачуватимуться учасникам Фонду: у вигляді щомісячних пенсійних платежів або одноразово. У будь-якому разі, накопичені кошти є власністю працівників.

Тож бажаючи укласти пенсійний контракт і сплачувати внески на свою користь, можуть заповнити бланк контракту, що розміщений на сайті профспілки, та надіслати на адресу Адміністратора фонду.

ДО ВІДОМА

Внесено зміни до Порядку ведення Реєстру неприбуткових установ та організацій

Уряд постановою від 29 березня 2017 р., № 195 вніс зміни до Порядку ведення Реєстру неприбуткових установ та організацій, включення неприбуткових підприємств, установ та організацій до Реєстру та виключення з нього.

ЗОКРЕМА, збільшено терміни з 10 до 30 днів для подання контролюючому органу реєстраційної заяви та копій документів у разі зміни організаційно-правової форми неприбуткової організації або внесення змін до її установчих документів, у тому числі установчих документів організації вищого рівня, на підставі яких вона діє.

Крім того, зазначений Порядок приведено у відповідність до законів України «Про державну реєстрацію юридичних осіб,

фізичних осіб — підприємців та громадських формувань» та «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо уточнення окремих положень про оподаткування неприбуткових організацій», а також «Про внесення змін до Податкового кодексу України щодо покращення інвестиційного клімату в Україні».

Таким чином, прийняття постанови сприятиме врегулюванню спірних питань між контролюючими органами та платниками податків при застосуванні положень Податкового кодексу України у частині адміністрування та оподаткування неприбуткових організацій

Підготовлено **відділом фінансової роботи Ради профспілки**

АКТУАЛЬНА ТЕМА

Напередодні оздоровчого сезону

КЕРІВНИЦТВО регіональної філії «Донецька залізниця» та Лиманська дорожня профорганізація 23 березня п. р. ухвалили спільну постанову про організацію роботи структурного підрозділу «Щуровський санаторій» на 2017-й.

Так, заплановано 13 заїздів по 18 днів для 32 непрацюю-

чих пенсіонерів, 40 працівників регіональної філії та членів їхніх сімей кожний.

Путівки видаватимуться з частковою оплатою: для дітей віком від 4 до 18 років — 15 % їх вартості, для дорослих — 30 % вартості (у травні-вересні) та 20 % (у квітні та жовтні-грудні).

Вирішено також дозво-

лити працівникам за їхніми заявами видачу путівки у профілакторій з оплатою в розстрочку до чотирьох місяців за рахунок утримання із заробітної плати.

Алла ГЛАДКА, провідний фахівець з соціально-побутової та культурно-масової роботи Лиманського дорпрофсожу

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

12 і 24 квітня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у засіданні правління ПАТ «Укрзалізниця».

12–14 квітня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавін вивчала ефективність застосування у структурних підрозділах Конотопського вузла доплат, надбавок, інших компенсаційних виплат, передбачених законодавством та локальними нормативними актами.

13 квітня провідний фахівець відділу соціально-трудо-вих відносин і побутової роботи А.Єрмоленко взяв участь у засіданні комісії ПАТ «Укрзалізниця» з вирішення питань щодо надання працівникам і пенсіонерам та членам їхніх сімей соціальної підтримки.

18 і 20 квітня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк вивчав роботу з організаційно-кадрових питань та інформаційної діяльності в Київській дирекції залізничних перевезень та моторвагонному депо Фастів регіональної філії «Південно-Західна залізниця».

20 квітня перший заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у форумі «Новий вектор розвитку соціальної інфраструктури», що проводився ПАТ «Укрзалізниця» у Харкові.

24–25 квітня провідний фахівець відділу соціально-трудо-вих відносин і побутової роботи А.Єрмоленко на Стрийському вагоноремонтному заводі та виробничих підрозділах регіональної філії «Львівська залізниця» вивчав питання надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам ПАТ «Укрзалізниця» та членам їх сімей та проїзду залізничників у службових та особистих потребах.

25 квітня Рада профспілки провела засідання:

- професійної секції працівників локомотивного господарства Ради профспілки;
 - координаційної ради голів первинних профорганізацій промислових підприємств залізничної галузі.
- Перед учасниками цих заходів виступили член правління ПАТ «Укрзалізниця» І.Василевський і директор департаменту локомотивного господарства ПАТ Є.Ткаченко.

Деталі — у наступному номері «ВІСНИКА».



Документи спрямовано до Мін'юсту

НА ЗАСІДАННІ Ради профспілки, що відбулось 30 березня п. р., ухвалено низку змін до Статуту профспілки, зокрема, згідно з вимогами податкового законодавства.

Відповідні документи спрямовано до Міністерства юстиції України.

«Укрзалізниця» надано пропозицію...

УЗВ'ЯЗКУ з численними зверненнями працівників щодо сплати податку з вартості безоплатного проїзду за формою 4 згідно з роз'ясненнями Державної фіскальної служби України у податковій сфері Рада профспілки 19 квітня п. р. звернулася до Голови правління ПАТ «Укрзалізниця» В.Балчуна з листом, у якому зазначено:

«Пропонуємо проводити сплату податку на доходи та військового збору із загальної вартості (річної вартості) безкоштовного проїзду працівників залізничного транспорту від місця їх фактичного проживання до місця роботи згідно з квитками Ф-4 за рахунок коштів ПАТ «Укрзалізниця» з наступним утриманням цих сум із заробітної плати вказаних працівників упродовж року, на який виданий такий квиток».

Чекаємо на відповідь від керівництва ПАТ «Укрзалізниця».

Середня заробітна плата працівників (грн.)

Залізниця	Березень	3 початку 2017 року
Донецька (Лиман)	4824,1	5102,8
Львівська	7619,9	6515,9
Одеська	7629,4	6542,3
Південна	7740,3	6420,6
Південно-Західна	7889,7	6583,6
Придніпровська	7826,0	6559,9
По регіональних філіях	7307,8	6313,9

	Лютий 2017 р.
Залізничний транспорт	5820,4
Транспорт у цілому	6314,0
Промисловість	6693,0
В галузях народного господарства	6209,0

● Індекс споживчих цін у лютому 2017 року — 101,0 %, у березні — 101,8 %.

НА ЗАХИСТІ ТРУДОВИХ ПРАВ СПІЛЧАН

ПЕРЕВІРКИ правової інспекції праці Ради профспілки в Лиманській дорожній профорганізації виявили суттєві порушення трудових прав працівників станцій регіональної філії «Донецька залізниця».

Зокрема, встановлено факти неповного обліку та оплати фактично відпрацьованого часу на станціях Красний Лиман, Красноармійськ, Добропілля, Маріуполь-Порт, Краматорськ, Волноваха, Рубіжне. Загалом 37 працівникам не оплачено 317,5 годин.

Змінним працівникам більшості перевічених станцій не була здійснена оплата при переході на зимовий час.

Працівникам, які працювали у святкові, вихідні та неробочі дні, понад норму робочого часу не виплачувалась доплата за роботу у шкідливих умовах

Усунути і попередити порушення

праці та професійну майстерність (Маріуполь-Порт) та суміщення професій (Волноваха), не оплачувалось проходження у неробочий час обов'язкового медогляду (Маріуполь-Порт, Красний Лиман, Волноваха), технічне навчання у неробочий час (Красноармійськ), чергування у вихідні та святкові дні (Маріуполь-Порт, Красний Лиман, Волноваха, Красноармійськ), керівництво стажуванням (Маріуполь-Порт, Красноармійськ, Краматорськ) тощо.

Складачам поїздів станцій Кривий Торець, Волноваха, регулювальникам швидкості руху станції Волноваха встановлено незаконну фіксовану перерву. Після підвищення тарифних ставок і

посадових окладів 1.07.2016 р. не застосовувалися корегувальні коефіцієнти при визначенні середньої зарплати за час усіх видів відпусток працівникам станцій Волноваха і Красноармійськ, деяким працівникам станцій Маріуполь-Порт, Краматорськ, Красний Лиман, Волноваха, Красноармійськ всупереч графіка не надавались чергові відпустки, а працівникам станцій Маріуполь-Порт і Волноваха матеріальна допомога на оздоровлення виплачувалась у розмірі 30 % посадового окладу замість визначених колдоговором 50 %.

На фоні зазначених порушень недоліки у веденні трудових книжок, виданні наказів та зберіганні архівних докумен-

тів можуть здатися незначними, але їх теж необхідно виправити.

Президія Лиманського дорожнього комітету профспілки визнала ситуацію незадовільною і висунула вимоги до керівництва служби перевезень та структурних підрозділів не лише усунути порушення, але й провести навчання з трудового законодавства для керівників і спеціалістів, а також притягти до відповідальності осіб, винних у виникненні заборгованості з відпусток.

Галина КАЙДАШ,
головний
правовий інспектор праці
Ради профспілки
у Лиманській дорожній
профорганізації

Полезный для работы опыт... ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

ПОКРОВСКИЙ терком профсоюзу много внимания уделяет обучению профактива. С начала года уже проведено два семинара – на Мариупольском и Покровском узлах регионального филиала «Донецкая железная дорога».

Специалисты теркома осветили широкий спектр актуальных вопросов в организационной и кадро-

вой, информационной работе, делопроизводстве, подготовке колдоговорных и отчетных профсоюзных конференций. Обсуждались также законы об обращении граждан и социальном диалоге.

Особое внимание было обращено на нарушения, выявленные в ходе проверок выполнения трудового законодательства.

Участниками семинаров были не только председатели первичек и их заместители, члены комиссий профкомов, молодежные лидеры, но и специалисты структурных подразделений.

Елена СВИЩЕВА,
ведущий специалист
Покровского теркома профсоюза

У ПЕРВИНКАХ

МИНУЛОГО року виконано всі пункти колдоговору пасажирського вагонного депо Бахмач, крім деяких положень щодо поліпшення умов і охорони праці.

Так, виникали проблеми із забезпеченням працівників спецодягом і спецвзуттям, але врешті їх було вирішено. Чого не можна сказати про забезпечення лікувально-профілактичним харчуванням: це питання понад вісім місяців тому «загальмувалось» на рівні регіональної філії...

Профком здійснював контроль за дотриманням адміністрацією вимог трудового законодавства і положень колдоговору, дбав про створення належного виробничого побуту (зокрема, у 2016-му було придбано по 3 обігрівачі і мікрохвильові печі, 22 електрочайники).

У 2016-му до колдоговору було внесено доповнення, спрямоване на захист соціально-економічних інтересів працівників: відтепер чітко прописано, що навіть при допущенні збитку, але у разі відсутності вини працівника, премія йому нараховується.

Профком надавав юридичні консультації спілчанам, що дозволило попереджати порушення норм законодавства і колдоговору. Проводились інформаційні дні для профгрупоргів і голів цехкомів. Представник первинки брав участь в оперативних нарадах, на яких розглядалися порушення трудової дисципліни.

Багато уваги приділялося оздоровленню спілчан і членів їхніх сімей, ветеранів галузі, і профком брав на себе часткову оплату путівок. У санаторіях та пансіонатах минулого року відпочили 36 працівників з родинами та 79 школярів – у дитячій оздоровниці «Зоряка». А вісім ветеранів і п'ятнадцять дітей учасників АТО, з багатодітних сімей та сиріт отримали путівки безкоштовно.

Анжела РОЖНОВА,
голова
профорганізації
пасажирського
вагонного депо
Бахмач

3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

✉ О работе волонтеров Апостоловской дистанции сигнализации и связи рассказал заместитель председателя совета ветеранов **Валерий КУХТИН**: «В нашей дистанции волонтерское движение началось задолго до официального создания ветеранской организации в 1992 году. И до того мы оказывали помощь друг другу, одиноким и беспомощным пенсионерам, инвалидам – в ремонте, строительстве, подключении телефона и других делах. Наши активисты известны и за пределами дистанции – в 2014-м Г.Габулян заняла второе место в конкурсе волонтеров на Приднепровской дороге, а в 2016-м М.Свистанова была признана лучшей в этом благородном деле в Криворожской дирекции».

✉ Наш активный дописувач, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **Іван КОЗАК**, ділиться новинами і цікавими фактами про рідне селище Королеве, що на Закарпатті. Цього разу у листі він розповів про те, чим займаються діти залізничників у вільний час: «Наша музична школа добре знає, адже існує вже понад 60 років, і дітями працівників магістралі із задоволенням навчаються у талановитих педагогів, які прививають їм любов до мистецтва».

✉ «Представник Чернівецького фізкультурно-спортивного клубу «Локомотив» регіональної філії «Львівська залізниця» **С.ГРЕКУЛ** здобув чергову перемогу – став чемпіоном Універсіади України з боксу у своїй ваговій категорії, яка проводилась у Харкові з 17 по 23 квітня п. р. Степан поєднує тренування з роботою у ФСК «Локомотив» і навчанням у Кам'янець-Подільському національному університеті, а також як член профкому бере активну участь у діяльності первинки», – дізналися з листа адміністратора ФСК «Локомотив» **Наталія ЛИЧУК**.

І продовжуємо про спорт...

✉ «Минулий рік для спортсменів-залізничників Криворізького регіону був дуже насиченим. Було проведено 102 різноманітних змагання, і таку кількість заходів нам не вдалося б осилити без надійних помічників, фанатів фізкультурного руху – активістів-спілчан.

За підтримки теркому профспілки па-

лац спорту «Локомотив» почав перевітлюватись у технічному сенсі. Неодноразові звернення від голови Криворізької територіальної профорганізації А.Нестеренка до керівництва «Укрзалізниці» та народних депутатів принесли позитивні результати. Тож незважаючи на економічну кризу, у 2017-му ПАТ «Укрзаліниця» планує виділити 1,4 млн грн. на капітальний ремонт, переоснащення та модернізацію фізкультурно-спортивного комплексу «Локомотив». Щиро вдячні всім причетним, адже ми маємо надію на збільшення кількості відвідувачів-залізничників, відданих здоровому способу життя», – розповіла у листі інструктор-методист Криворізького ФСК «Локомотив» **Наталія БІДУН**.

✉ «Близько 200 спортсменів з одинадцяти підприємств Жмеринського вузла регіональної філії «Південно-Західна залізниця» змагалися за першість у спартакіади, яку щорічно організовують територіальна профорганізація і первинки структурних підрозділів. 27 її учасників нагороджено за призові місця в індивідуальних змаганнях з настільного тенісу, шахів, гирьового спорту. Кубок з волейболу виборолала збірна дирекції залізничних перевезень та інформаційно-обчислювального центру, з міні-футболу – команда локомотивного депо, шахів – Жмеринського вищого професійного училища, гирьового спорту і настільного тенісу – вагонної дільниці і дистанції колії. Ця ж команда отримала головну нагороду спартакіади – Кубок теркому за результатами загального заліку», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Жмеринського теркому профспілки**.

✉ «Традиційний весняний турнір з волейболу подарували спілчанам вузла адміністрація Козятинської дирекції залізничних перевезень і терком профспілки. У змаганнях взяли участь сім команд, але особливо емоційним і динамічним видався саме фінал, у якому зустрілися фаворити турніру: команди козятинських вагонного експлуатаційного і локомотивного депо. Перемогли вагонники, а локомотивники (до речі, минулорічні чемпіони) посіли друге місце, «бронза» дісталася волейболістам із дистанції колії Шепетівка», – повідомив **ПРЕС-ЦЕНТР Козятинського теркому профспілки**.

✉ «По итогам предыдущего года сборная нашей дистанции электроснабжения регионального филиала «Приднепровская железная дорога» заняла первое место среди 13 команд Запорожского железнодорожного узла в девяти видах спорта, и 31 марта мы чествовали

спортсменов. Кубки, медали и грамоты были выставлены на всеобщее обозрение. Каждому участнику вручена также медаль за победу в узловой спартакиаде. На церемонии пригласили и бывшего председателя профорганізації Н.Красноруцкого, который удачно начал спортивный год и передал эстафету дальше», – поделился старший электромеханик, председатель профорганізації Запорожской дистанции электрооборудования **Юрий БЕЛЯКОВ**.

Багато надійшло листів з первинки щодо заходів, проведених з нагоди Дня довкілля...

✉ «Спілчани первинки локомотивного депо Смородине регіональної філії «Південна залізниця» долучилися до щорічної всеукраїнської акції «За чисте довкілля». Тож погожого квітневого суботнього дня всі разом завзято працювали: прибрали територію, винесли сміття, пофарбували огорожі тощо. А у виконанні завдань допомагали гарний настрій, свіже повітря та цілеспрямованість», – поділився голова профорганізації локомотивного депо Смородине **Олег МАР'ЮК**.



Фото автора

✉ «На заклики адміністрації та профкому Сумської вагонної дільниці навести чистоту, упорядкувати місця громадського користування та відпочинку відгукнулися і працівники, які прийшли на робочу зміну, і ті, у кого був вільний час. Навішні на закріпленій за дільницею території чистоту й затишок, наші спілчани ще й висадили саджанці дерев», – розповів голова профорганізації Сумської вагонної дільниці **Віталій МАКСИМЕНКО**.

✉ Потурбувалися про чисте довкілля і працівники Люботинської дистанції колії, влаштувавши суботник, написала голова профорганізації **Юлія ЯЛОВЕНКО**: «Великим дружним колективом зібралися, взяли знаряддя праці – і приступили до роботи. З добрим настроєм, жартами і цікавими розмовами декілька годин роботи промайнули непомітно. Зате результат порадував усіх, вкотре засвідчивши, що колективна сумлінна праця не лише ефективна, а й приємна».

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «Профком станції Апостолове регіональної філії «Придніпровська залізниця» не дав згоди керівництву Запорізької механізованої дистанції на звільнення у зв'язку зі скороченням посади працівника вантажного пункту станції Апостолове, інваліда III групи внаслідок нещасного випадку на виробництві Р.Скрипки (який перебуває на обліку в первинці станції). Натомість профком надіслав листи-звернення до керівництва регіональної філії та ПАТ «Укрзалізниця» щодо необхідності працевлаштування Р.Скрипки і дотримання при цьому медичних рекомендацій. Завдяки наполегливості профкому й активній допомозі правового і технічного інспекторів праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Придніпровської залізниці В.Коростельова та Г.Ісаєвої (Криворізький терком) Р.Скрипку було працевлаштовано сторожем оборотного депо Апостолове Криворізького локомотивного депо», – повідомила голова профорганізації **Тетяна САЄНКО**.

www.zalp.org.ua



Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –
Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить
двічі на місяць.

Індекс 94922

**Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА**

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –
Голова профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО –
перший заступник
Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Михайло СІНЧАК –
радник
Голови профспілки;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 8 (715)*
27 квітня 2017 р.

Тираж 152 тис. 768 прим.

Розсилка електронної версії газети – 280 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 7277