



Газета видається
з 16 серпня 1996 року
Індекс 94922
№ 8 (763)
25 квітня 2019 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



www.zalp.org.ua

**Вітаємо
із Великоднем та
травневими святами!**

Сердечно вітаю всіх спільчан із Великоднем — найвеличнішим християнським святом Світлого Воскресіння Христового!

Від душі бажаю, щоб віра та надія додавали всім нам сил і терпіння, а життєвий шлях був щедро сповнений добром і теплом.

**Із Першотравнем,
шановні спільчани!**

Це – свято праці та солідарності, що зміцнює наші прагнення до миру та злагоди, утвердження соціальної справедливості, підвищення добробуту трударів.

Лише разом ми здатні подолати виклики часу, захистити свої трудові гарантії. Зміцнимо наші лави!

**Дорогі ветерани,
спільчани!**

9 травня – день, який уособлює героїзм, глибоку шану, нескінченну вдячність за величний подвиг захисників і визволителів та нашу скорботу за жертвами найтрагічнішої війни.

Низький уклін усім ветеранам, хто тримав оборону, давав відсіч і вів до омріяної перемоги!

Миру, міцного здоров'я, затишку у ваших оселях!

Вадим БУБНЯК,

Голова ФПТУ,

Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Триває збір підписів за електронну петицію

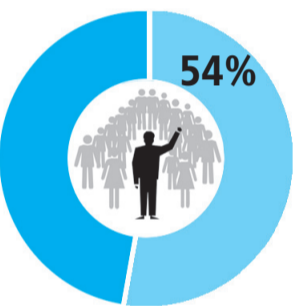
Підтримаймо спільну вимогу до Парламенту!



НА САЙТІ електронних петицій Верховної Ради України 4 березня оприлюднено петицію «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років».

Позбавлено права дострокового виходу на пенсію за вислугу років майже 43 тис. залізничників – працівників господарств*:

КОЛІЙНОГО	ЛОКОМОТИВНОГО	ВАГОННОГО	РУХУ ТА КОМЕРЦІЙНОГО
▶ Бригадири	▶ Машиністи	▶ Оглядачі	▶ Диспетчери
▶ Машиністи	▶ Помічники машиністів	▶ Ремонтники	▶ Регулювальники швидкості
▶ Монтери		▶ Слюсарі	▶ Чергові по станціях
			▶ Чергові та оператори сортувальних гірок



НА 23 квітня п. р. за петицію «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років» проголосували понад 13,4 тис. осіб.

Звертаємо вашу увагу, що це лише 54% з необхідної кількості голосів.

**Збір підписів триватиме до 4 червня 2019 року.
Потрібно зібрати 25 000 голосів!**

<https://rada.gov.ua>



Для швидкого доступу до вебсторінки сайту скористайтеся сканером QR-коду у мобільному телефоні (див. налаштування Viber).

Електронні петиції

Щоб підписати петицію, необхідно:

- | | | | | |
|---|--|---|------------------------------------|--|
| КРОК 1
ЗАРЕЄСТРУВАТИСЯ НА САЙТІ | КРОК 2
ПІДТВЕРДИТИ СТВОРЕННЯ ОБЛІКОВОГО ЗАПИСУ | КРОК 3
УВІЙТИ В ОСОБИСТІЙ КАБІNET | КРОК 4
ПІДПИСАТИ ПЕТИЦІЮ | КРОК 5
ОБОВ'ЯЗКОВО ПІДТВЕРДИТИ ПІДПИС ЧЕРЕЗ ЕЛЕКТРОННУ ПОШТУ |
|---|--|---|------------------------------------|--|



Фотофакт

**Кожен
ваш
голос —
вирішальний!**

Спільчани первинки ремонтного вагонного депо Нижньодніпровськ-Вузол регіональної філії «Придніпровська залізниця» підтримують профспілкову ініціативу та голосують за електронну петицію...

Фото Володимира РОМАНЕНКА, завідувача відділу організаційно-масової і соціально-побутової роботи гортпрофсожу Придніпровської залізниці

Тільки об'єднавши зусилля і приєднавшись до категоричної позиції профспілки проти незаконного і необгрунтованого виключення із законодавства норм щодо призначення пенсій за вислугу років окремим категоріям залізничників, можна досягти позитивного результату.

За оперативною інформацією слідкуйте на сайті www.zalp.org.ua та офіційній сторінці профспілки у соціальній мережі Фейсбук www.facebook.com/zalporg

Важливі рішення ІЗ ЗАСІДАННЯ ПРЕЗИДІЇ з гострих питань сьогодення

НА ПОЗАЧЕРГОВОМУ засіданні президії Ради профспілки, що відбулося 18 квітня п. р., розглянуто питання про дії профспілки щодо реалізації п. 6 постанови Ради профспілки від 28.03.2019 р. «Про підсумки виконання у 2018 році Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками».



Фото Володимира МАРЧУКА

За участі представників АТ «Укрзалізниця» – директора з економіки і фінансів А.Рязанцева, директора з управління персоналом та соціальної політики Є.Козака та інших керівників Товариства – обговорено виконання **Вимог профспілки до АТ «Укрзалізниця»**, що було ухвалено на засіданні Ради профспілки 28 березня п. р. («ВІСНИК» № 7 (762) від 11 квітня).

На адресу Голови правління АТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова спрямовано постанову президії Ради профспілки та відповідного листа (стор. 2–4) із обгрунтованими коментарями щодо надісланого Раді профспілки відповіді по пунктах 1, 4, 5 і 6 **Вимог**, в якому наголошено, що наведена «Укрзалізницею» аргумен-

тація є недостовірною та некоректною.

За підсумками розгляду гострого та найважливішого на сьогодні питання на засіданні президії Ради профспілки ухвалено постанову, головний пункт якої – підготовка до проведення 14 травня 2019 року акції протесту (пікетування біля будівлі Кабміну). Затверджено Вимоги до Уряду (стор. 1).

Увагу громадськості акцентовано на неполітичних мотивах акції протесту. Крім того, наша профспілка звернулася за солідарною підтримкою до міжнародних організацій – МФТ, ЄФТ, а також Федерації профспілок України та Федерації профспілок транспортників України.

ВИМОГИ ПРОФСПІЛКИ ДО КАБІNETУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

З метою забезпечення стабільної роботи залізничної галузі, безпеки руху поїздів, виконання чинної Галузевої угоди та колективних договорів, створення для працівників умов для продуктивної праці, підвищення добробуту працівників, зниження соціальної напруги у трудових колективах вимагаємо від Кабінету Міністрів України, як акціонера АТ «Укрзалізниця»:

- Внести зміни до консолідованого фінансового плану АТ «Укрзалізниця», який затверджено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 р. № 133-р, та зобов'язати правління АТ «Укрзалізниця» ухвалити рішення про:
 - підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів працівникам Товариства (крім вищого керівництва) з 1 квітня 2019 року не менше ніж на 25 %;
 - виплату у першому півріччі 2019 року винагороди за підсумками роботи у 2018 році у розмірі не менше 50 % місячної тарифної ставки, посадового окладу;
 - встановлення з 1 вересня 2019 року суми добових витрат при відрядженні працівників у межах України у розмірі 200 грн.;
 - не провадити протягом 2019 року зменшення чисельності працівників у Товаристві з причини відсутності належного контингенту на обсяг виконуваних робіт;
 - прискорення роботи над проектом Колективного договору між АТ «Українська залізниця» та Спільним представницьким органом профспілок;
 - забезпечення у 2019 році організації та фінансування оздоровчої кампанії в обсягах не менше попереднього року, включаючи організацію дитячого оздоровлення, здешевлення та придбання путівок за рахунок Товариства, утримання оздоровчих закладів (у тому числі тих, що перебувають у власності трудових колективів або відповідних профспілкових органів);
 - забезпечення фінансування Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» та перерахування пенсійних внесків на користь працівників Товариства;
 - проведення розрахунків нормативної чисельності працівників на обсяги роботи з урахуванням норм праці у

регіональних філіях (філіях) і підпорядкованих їм виробничих (структурних) підрозділах та розроблення і затвердження програми зайнятості;

– забезпечення достовірного обліку робочого часу, в тому числі часу роботи надурочно та у вихідні дні у всіх регіональних філіях (філіях) та підпорядкованих виробничих (структурних) підрозділах.

2. Переглянути постанову Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 р. № 1034 щодо встановлення посадового окладу керівникам підприємств, заснованих на державній, комунальній власності з метою встановлення зв'язку між розміром заробітної плати керівництва таких підприємств та тарифною ставкою робітника I розряду цих підприємств. Привести цей зв'язок до розрахункових стандартів залізничних компаній Європейського співтовариства.

3. Передбачити у проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» кошти на виконання ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт», а саме будівництво і реконструкцію магістральних залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення, придбання залізничного рухомого складу для перевезення пасажирів у поїздах далекого та місцевого сполучення.

4. Ініціювати внесення змін до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 3 жовтня 2017 р., № 2148-VIII щодо скасування права виходу на пенсію за вислугу років залізничникам, працюючих на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності або придатності до настання віку, що дає право на пенсію за віком.

5. Зменшити фінансове навантаження на АТ «Укрзалізниця» за рахунок встановлення мінімального рівня податку на землю, що передбачено ст. 6 Закону України «Про залізничний транспорт».

6. Залишити чистий прибуток, отриманий АТ «Укрзалізниця» за результатами роботи за 2018 рік, у розпорядженні Товариства.

7. Забезпечити 100-відсоткову компенсацію витрат, понесених АТ «Укрзалізниця» за перевезення пільгових категорій пасажирів – громадян України.

ПАМ'ЯТЬ Відкрито меморіальну дошку



В ПАМ'ЯТЬ про Голову профспілки залізничників і транспортних будівельників України Вадима Мар'яновича ТКАЧОВА, який зробив величезний внесок у розвиток профспілкового руху в Україні, 16 квітня п. р. відбулося урочисте відкриття меморіальної дошки. Вона встановлена на фасаді адміністративної будівлі експлуатаційного вагонного депо Одеса-Застава І регіональної філії «Одеська залізниця».



Під час мітингу пам'яті В.М.Ткачова

На мітингу виступили Голова профспілки В.Бубняк, перший заступник Голови профспілки у 2002–2016 роках М.Сінчак, голова Одеської дорожньої профорганізації А.Прокопенко та інші профлідери і залізничники.

Виступаючи, а також члени президії Одеського дорпрофсожу, профактив, представники регіонів, працівники депо, ветерани профспілкового руху висловили щирі підтримку вдові В.М.Ткачова Наталії Олександрівні.

Фото **Галини ПЕРХАЛЮК**, провідного фахівця оргвідділу Одеського дорпрофсожу

НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ 1–4, 6, 7, 12–14, 16, 18–19, 24* 2018 р.
1–2, 3, 6* 2019 р.



● РІК В ІСТОРІЇ: 2013–й

Вирішення соціально-трудових проблем триває

Рада профспілки продовжує принципово відстоювати трудові права спілчан, висунувши і, врешті, досягнувши виконання ряду вимог до Уряду й Укрзалізниці

УПРОДОВЖ січня і лютого 2013 року тривали **переговори щодо виконання адміністрацією вимог профспілки**. Зокрема, 21 січня Укрзалізницею було направлено всім причетним вказівку, в якій зазначалось:

«Зобов'язую начальників залізниць розглянути наведені факти порушення чинного законодавства та притягнути до відповідальності посадових осіб, з вини яких вони допущені. Матеріали розглядів (пояснення, протоколи розглядів, накази) надати в Укрзалізницю у термін до 1.02.2013 р.»

Було створено робочу групу з вивчення практики застосування контрактної форми трудового договору, до якої увійшов правовий інспектор праці Ради профспілки Микола Бельченко. У лютому пройшло засідання цієї робочої групи, тож робота щодо виконання вимог профспілки тривала...

Разом з тим, продовжувались і **переговори з Кабінетом Міністрів**.

Виконання вимог до Уряду й адміністрації обговорювалось на засіданні Ради профспілки 12 березня.

Тоді ж було відзначено, що з боку Укрзалізниці належного реагування не отримано, тож запропоновано вжити заходів для виконання вимог профспілки у повному обсязі.

Щодо Кабінету Міністрів – вирішено вступити з ним у колективний трудовий спір, враховуючи що надані відповіді не вирішували зазначених проблем, а встановлені законодавством терміни розгляду вимог не були дотримані.

Тож колективний трудовий спір зареєстровано Національною службою посередництва і примирення 29 березня 2013 року. До примирної комісії від профспілки увійшли члени президії у повному складі...

Далі буде

Звернення до Голови Наглядової ради АТ «Укрзалізниця»

Відповідно до рішення, ухваленого на засіданні Ради профспілки 28 березня п. р., Голова профспілки В.Бубняк направив Голові Наглядової ради АТ «Укрзалізниця» Ш.Аджунеру листа, в якому аргументував причини, які спонукали до висунення вимог керівництву Товариства. У зверненні наголошено, зокрема, на спростуванні намірів керівництва «Укрзалізниці» про підвищення тарифних ставок та посадових окладів в порушення пункту 3.2.2 чинної Галузевої угоди. Тож запропоновано надати належну оцінку діям правління АТ «Укрзалізниця» і розглянути це питання на найближчому засіданні Наглядової ради із запрошенням Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

Публікуємо текст листа:

«На засіданні Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України, яке відбулося 28 березня 2019 року, його учасники заслухали і обговорили звіт адміністрації АТ «Укрзалізниця» щодо виконання норм Галузевої угоди за 2018 рік. Після обговорення критичної ситуації, яка склалася у Товаристві із забезпеченням матеріально-технічними ресурсами, масовим відтоком кваліфікованих робітничих кадрів з причин низького рівня заробітної плати, що негативно позначається на забезпеченні виконання технологічної дисципліни, охорони праці та призводить до значних порушень трудового законодавства, учасники засідання висунули вимоги до керівництва «Укрзалізниця».

До прийняття такого рішення учасників засідання спонукало те, що, починаючи з грудня 2018 року, профспілка залізничників і транспортних будівельників України вела переговори з керівництвом «Укрзалізниці» щодо підписання Меморандуму до вирішення соціально-економічних питань у 2019 році, в тому числі підвищення тарифних ставок і посадових окладів, оскільки заробітна плата – це головний чинник,

який впливає на свідоме рішення робітника щодо роботи на залізничному транспорті. У пункті 3.2.2 Галузевої угоди чітко визначено: «Здійснювати підвищення заробітної плати шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів зі збереженням міжрозрядних та міжпрофесійних співвідношень, але не рідше одного разу на рік». Про реалізацію цієї норми Галузевої угоди профспілка і намагалась весь цей час визначитись з керівництвом АТ «Укрзалізниця».

На різних рівнях переговорів, які тривали чотири місяці, робочими групами було досягнуто домовленості, що тарифні ставки і посадові оклади необхідно збільшувати, а перший етап здійснити після індексації тарифів на вантажні перевезення – з 1 квітня 2019 року. На зустрічі, яка відбулася 13 лютого 2019 року, між Головою правління Є. П. Кравцовим та головами Ради профспілки і дорожніх профспілкових організацій наміри щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів з 1 квітня 2019 р. було підтверджено. На всіх рівнях ця інформація оприлюднювалась і підтверджувалась в засобах масової інформації керівниками Товариства.

На зазначеному вище засіданні, 28 березня, директором з економіки і фінансів А. В. Рязанцевим було спростовано наміри керівництва Товариства про підвищення тарифних ставок і посадових окладів з 1 квітня п. р., з посиланням на те, що АТ «Укрзалізниця» не має можливості для підвищення тарифних ставок і окладів, а від індексації тарифів може направити тільки 2,5 млрд грн. і то розглядатиме таку можливість за рахунок впровадження додаткового преміювання для окремих категорій працівників гостродефіцитних професій. Звертаємо Вашу увагу на те, що озвучене рішення порушує пункт 3.2.2 Галузевої угоди між профспілками та «Укрзалізницею». На вдосконаленні і підвищенні ефективності матеріального стимулювання профспілка наполягала ще у 2017 році, коли на засіданні президії 30 березня 2017 р. (протокол № пр-3) це питання було розглянуто і запропоновано правлінню Товариства його врегулювати в Положенні про оплату праці та забезпечити відповідним фінансуванням. Матеріальне стимулювання є частиною системи оплати праці, причому додатковою, а не основною заробітною платою, до якої належать тарифні ставки і посадові оклади.

Така непослідовна і суперечлива заява викликала непорозуміння у представників трудових колективів, які і сформулювали вимоги до керівництва «Укрзалізниця», щоб отримати від них офіційну відповідь на всі соціально значущі для працівників і трудових колективів питання.

У погодженому Наглядовою радою та затвердженому Кабінетом Міністрів України 06.03.2019 р. консолідованому фінансовому плані АТ «Українська залізниця» на 2019 рік передбачено зростання фонду оплати праці на 13,6 % або на 4,6 млрд грн., у тому числі 4.0 млрд грн – для працівників. Тому залишається незрозумілим озвучені 2,5 млрд грн. і те, що у фінансовому плані цифри не збігаються. Виконання пункту 3.2.2 залишається відкритим без конкретних зобов'язань щодо його виконання у 2019 році АТ «Укрзалізниця».

Крім цього, залишаються невирішеними багато інших соціально важливих питань, зокрема, щодо організації та фінансування оздоровлення залізничників, ветеранів та членів їхніх сімей у 2019 році; безпідставного скорочення працівників у виробничих структурних підрозділах регіональних філій та філій; гальмування розвитку Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» та інше.

Такі непослідовні дії керівництва «Укрзалізниця» створюють соціальну напругу у трудових колективах та все більше спонукають їх до прийняття рішення про проведення акцій протесту.

Пропонуємо Наглядовій раді, як органу, що здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність правління, надати належну оцінку діям правління АТ «Укрзалізниця» і розглянути це питання на найближчому засіданні Наглядової ради із запрошенням Голови профспілки».

ВИМОГИ: відповідь АТ «Укрзалізниця» та коментарі Ради профспілки

На адресу Голови правління АТ «Укрзалізниця» Є.Кравцова спрямовано листа-заперечення щодо надісланої Раді профспілки відповіді – по пунктах **1, 4, 5 і 6**.

1. Підвищити тарифні ставки і посадові оклади працівникам Товариства (крім вищого керівництва) з 1 квітня 2019 року не менше ніж на 25 %.

Відповідь АТ «Укрзалізниця»

Консолідований фінансовий план АТ «Укрзалізниця» на 2019 рік затверджений розпорядженням Кабінету Міністрів України від 6.03.2019 р., № 133-р. Одним із джерел збільшення доходної частини у фінплані є індексація тарифів на вантажні перевезення з квітня 2019 року на 14,2 % – на рівень індексу цін виробників промислової продукції за 2018 рік.

За рахунок індексації тарифів на вантажні перевезення є можливість у 2019 році порівняно з 2018-м направити на збільшення доходів працівників суму близько 2,5 млрд грн.

Враховуючи те, що запровадженою системою оплати праці вже визначено основні принципи оплати, міжрозрядні та міжпрофесійні співвідношення та рівні управління, одним із подальших пріоритетних напрямів досягнення поставленої мети є підвищення ефективності системи мате-

ріального стимулювання за виконання виробничих показників, що дозволить посилити залежність розміру премії від результатів діяльності. Для цього планується:

– визначити політику преміювання в Товаристві для різних категорій: працівників, задіяних у ремонті, експлуатації; інженерно-технічних працівників виробничих підрозділів, служб та інших структурних підрозділів регіональних філій, філій тощо;

– переглянути в найкоротший строк діючі у філіях, регіональних філіях та їхніх підрозділах положення про преміювання щодо вдосконалення системи показників (у разі необхідності) та застосування єдиного підходу до встановлення максимального розміру премії залежно від покращення експлуатаційної роботи та фінансових результатів діяльності;

– виплату премії здійснювати відповідно до діючих у філіях, регіональних філіях та їхніх підрозділах положень у розмірі досягнутого права залежно від рівня виконання конкретних виробничих показників;

– запровадити практики змагання та подальшого заохочення працівників

кращих підрозділів за результатами роботи у кварталі, півріччі тощо.

Це дозволить сформувати прозору та зрозумілу систему преміювання в АТ «Укрзалізниця», забезпечити взаємозв'язок заробітної плати із результатами праці, посилити відповідальність за результати роботи та зацікавленість працівників у підвищенні ефективності та результативності роботи, збільшити середній розмір премії у Товаристві до 50 %. Таким чином, покращення показників роботи та фінансового результату сприятиме підвищенню заробітної плати працівників.

Усвідомлюючи важливість зазначеної вище роботи, просимо долучитися до розробки та запровадження єдиної політики преміювання в АТ «Укрзалізниця».

Коментар Ради профспілки

У пункті 3.2.2 Галузевої угоди чітко визначено: «Здійснювати підвищення заробітної плати шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів зі збереженням міжрозрядних та міжпрофесійних співвідношень, але не рідше одного разу на рік».

ВИМОГИ: відповідь АТ «Укрзалізниця» та коментарі Ради профспілки

Про реалізацію цієї норми Галузевої угоди профспілка і намагалась весь цей час визначитись з керівництвом АТ «Укрзалізниця».

На різних рівнях переговорів, які тривали чотири місяці, робочими групами було досягнуто домовленості, що тарифні ставки і посадові оклади необхідно збільшувати, а перший етап здійснити після індексації тарифів на вантажні перевезення – з 1 квітня 2019 року. На зустрічі, яка відбулася 13 лютого 2019 року між Головою правління Є.Кравцовим, Головою профспілки В.Бубняком та головами дорожніх профспілкових організацій, наміри щодо підвищення тарифних ставок і посадових окладів з 1 квітня п. р. було підтверджено. На всіх рівнях керівниками Товариства ця інформація оприлюднювалась, у тому числі у засобах масової інформації.

На засіданні Ради профспілки 28 березня 2019 року директором з економіки і фінансів А.Рязанцевим було спростовано наміри керівництва Товариства про підвищення тарифних ставок і посадових окладів з 1 квітня п. р., з посиланням на те, що АТ «Укрзалізниця» не має можливості для підвищення тарифних ставок і окладів, а від індексації тарифів може направити лише 2,5 млрд грн., причому буде розглядати таку можливість за рахунок впровадження додаткового преміювання для окремих категорій працівників гостродефіцитних професій.

Звертаємо Вашу увагу на те, що озвучене рішення порушує пункт 3.2.2 Галузевої угоди. На вдосконаленні і підвищенні ефективності матеріального стимулювання профспілка наполягала ще у 2017 році, коли на засіданні президії 30.03.2017 р. це питання розглядалося, а правління Товариства було запропоновано його врегулювати в Положенні про оплату праці та забезпечити відповідним фінансуванням. Матеріальне стимулювання є частиною системи оплати праці, причому додатковою, а не основною заробітною платою, до якої належать тарифні ставки і посадові оклади.

Тож така непослідовна і суперечлива заява викликала непорозуміння у представників трудових колективів, які і сформували Вимоги до керівництва «Укрзалізниця», щоб отримати офіційну відповідь на всі соціально значущі для працівників і трудових колективів питання.

У погодженому Наглядною радою та затвердженому Кабінетом Міністрів України 6.03.2019 р. консолідованому фінансовому плані АТ «Українська залізниця» на 2019 рік передбачено зростання фонду оплати праці на 13,6 % або на 4,6 млрд грн., у тому числі 4 млрд грн. – для працівників. Тому залишається незрозумілим озвучені 2,5 млрд грн. і те, що у фінплані ці цифри не збігаються.

Виконання пункту 3.2.2 Галузевої угоди залишається відкритим без конкретних зобов'язань щодо його виконання у 2019 році з боку АТ «Укрзалізниця».

4. Не провадити протягом 2019 року скорочення чисельності працівників у Товаристві з причини відсутності належного контингенту працівників на обсяг виконуваних робіт.

Відповідь АТ «Укрзалізниця»

Частиною третьою ст. 64 Господарського кодексу України закріплено право власника або уповноваженого ним органу на визначення чисельності працівників і штатного розпису.

Відповідно до Статуту акціонерного товариства «Українська залізниця», затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 02.09.2015 № 735 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 31.10.2018 № 938), Товариство діє на принципах повної господарської самостійності і самокупності, несе відповідальність за наслідки своєї господарської діяльності та виконання зобов'язань, самостійно визначає свою організаційну структуру, встановлює чисельність

працівників і штатний розпис, формує облікову політику.

Відповідно до ст. 48 Закону України «Про зайнятість населення» (зі змінами), зменшення чисельності працівників Товариства протягом 2019 року згідно із затвердженим фінансовим планом не відповідає поняттю «масове вивільнення працівників з ініціативи роботодавця».

Скорочення чисельності або штату (у разі його здійснення) буде відбуватися виключно відповідно до законодавства України. Пропонуємо заздалегідь долучитися до розробки програми відповідно до п. 5.10 Галузевої угоди, що в разі можливого скорочення персоналу забезпечить соціальну підтримку цих працівників.

Основою належного економічного росту підприємства є утримання достатньої для виконання необхідного обсягу робіт чисельності працівників, що, у свою чергу, підвищує якість життя працівників, зокрема рівень оплати і мотивації праці, та відповідно забезпечує закріплення кваліфікованих кадрів.

Необхідна чисельність працівників, їх професійний і кваліфікаційний склад визначається за відповідними вихідними даними, зокрема виробничою програмою, структурою робіт, нормами виробітку і часу, запланованим підвищенням продуктивності праці. Встановлення чисельності працівників підрозділів Товариства здійснюється з урахуванням обсягів роботи, структурних перетворень, змін в організації виробництва і праці тощо. Слід зазначити, що за звітними даними 2018 року спостерігається падіння обсягів перевезень. Так, виконання плану приведеної продукції склало 97,4 %, порівняно з 2017 роком падіння обсягів перевезень склало 1,1 %, у той час як до 2017 року цей показник становив 9,54 %.

Необхідно також враховувати постійне запровадження та оновлення автоматизованих робочих місць, автоматизованих систем управління, програмно-апаратних комплексів та повну зайнятість працівників при зміні технологічних процесів на малодіяльних ділянках виробництва чи відсутність окремих функцій та видів робіт. При цьому створення нових поколінь матеріалів, техніки, технологій, інформаційних і діагностичних систем, способів зв'язку, методів навчання змінює організацію робочого процесу, фактори впливу на терміни виконання робіт, форми розподілу й кооперації праці.

Крім цього, з початку 2018 року регіональні філії працюють згідно із системою щомісячного планування добору персоналу. Враховуючи потребу в персоналі, обсяги роботи та фінансові можливості, кожний виробничий структурний підрозділ формує план потреби в персоналі, який розглядається (коригується) та затверджується керівником регіональної філії. З метою залучення персоналу до АТ «Укрзалізниця» ведеться активна робота з оприлюднення вакантних посад Товариства та застосування нових мотиваційних інструментів. У планах добору персоналу відображається потреба саме в працівниках за основними залізничними та гостродефіцитними професіями.

Водночас повідомляємо, що на підтримку рішення профспілки залізничників і транспортних будівельників України щодо посилення громадського контролю на всіх рівнях за використанням робочого часу працівників та його оплатою і проведення 2019 року під гаслом «Відпрацьованому часу – гарантовану оплату!» Товариством продовжено роботу щодо вдосконалення методів достовірного обліку і регулювання робочого часу та часу відпочинку працівників галузі.

Так, вказівкою від 15.03.2019 р., № ЦЦУП-10/443 було зобов'язано керівників департаментів, регіональних філій, філій та їхніх структурних, виробничих підрозділів постійно забезпечувати:

– у статистичній звітності достовірний облік та відповідність між звітами щодо викори-

стання робочого часу працівників у тис. год. та його оплати в тис. грн.;

– порядок запровадження режимів робочого часу і часу відпочинку закріплювати в колективних договорах, правилах внутрішнього трудового розпорядку, графіках змінності відповідно до законодавства про працю;

– складання графіків роботи та відпочинку з дотриманням вимог трудового законодавства, галузевих нормативних документів щодо тривалості робочого часу та особливостей регулювання робочого часу і часу відпочинку окремих категорій працівників;

– контроль за неухильним дотриманням затверджених графіків роботи працівників, у тому числі індивідуальних (для працівників локомотивних, поїзних бригад тощо). У разі відхилення від затверджених графіків роботи з об'єктивних причин здійснювати їх регулювання з дотриманням законодавчих норм залежно від фактично відпрацьованого часу.

Коментар Ради профспілки

Щодо реалізації п. 5.10 Галузевої угоди та «цинічної» пропозиції «Укрзалізниця» вчасно долучитися профспілці до розробки програми соціальної підтримки працівників, які потрапляють під скорочення, зауважуємо, що саме Рада профспілки листом від 8.02.2019 р., № 76/03 ініціювала невідкладно розпочати переговори з метою розробки та затвердження програми виплати одноразової грошової допомоги працівникам АТ «Укрзалізниця», які надали згоду на припинення трудового договору за угодою сторін до ухвалення рішення про скорочення.

Згодом, у рамках роботи над цією програмою, уповноваженими представниками сторін соціального діалогу саме Рада профспілки розробила та направила на опрацювання директору з управління персоналом та соціальної політики АТ «Укрзалізниця» Є.Козаку проект такої програми з відповідними розрахунками виплат залежно від стажу роботи в галузі працівників, посади яких підпадають під скорочення.

Наголошуємо, що відповідне управлінське рішення щодо остаточного підписання та запровадження цієї програми не було прийнято саме «Укрзалізницею».

5. Прискорити роботу над проектом Колективного договору між АТ «Укрзалізниця» та Спільним представницьким органом профспілок.

Відповідь АТ «Укрзалізниця»

Робота над проектом Колективного договору та додатками до нього ведеться відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди».

Нагадаємо, що всі напрацювання до проекту Колективного договору прийнято за основу на засіданні Спільної робочої комісії в червні 2018 року. Під час її роботи було визначено розбіжності в окремих пунктах документа.

З того часу з ініціативи адміністрації Товариства проведено понад 7 робочих зустрічей із компетентними представниками Спільної робочої комісії для визначення компромісних або альтернативних варіантів з метою узгодження розбіжностей не тільки в тексті проекту Колективного договору, а й в додатках до нього (32 додатки). Під час цих зустрічей узгоджено розбіжності в 9 додатках, що дало можливість наблизити сторони до завершального етапу цієї роботи. Водночас зазначаємо, що частина питань не узгоджена через відсутність єдиної позиції СПО профспілок.

Оперативність і ефективність роботи над проектом Колективного договору АТ «Укрзалізниця» визначається виключно двома сторонами. Адміністрація Товариства має визначену та аргументовану позицію щодо розбіжностей і відкрита до конструктивного діалогу із СПО профспілок.

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

3 квітня проведено нараду щодо поступового забезпечення спілчан новими профквитками у 2019 році за участі представників дорожніх, територіальних, об'єднаних профорганізацій, які відповідальні за координацію даного проекту на місцях.

10 квітня завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати С.Анісімова взяла участь у слуханнях Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення щодо проблем формування заробітної плати у бюджетній сфері та на державних підприємствах.

11 квітня Голова ФПТУ та профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні СПО всеукраїнських об'єднань профспілок.

15 і 18 квітня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

16 квітня Голова профспілки В.Бубняк і колишній перший заступник Голови профспілки М.Сінчак (2002–2016 рр.) і заступник Голови профспілки В.Лесько (1995–2014 рр.) взяли участь у відкритті меморіальної дошки лідеру профспілки у 2001–2015 рр. В.Ткачову в Одесі (стор. 2).

17 квітня головний технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у селекторній нараді з розгляду результатів проведення особливих умов контролю за станом охорони праці, виробничого, невиробничого травматизму та промислової безпеки в АТ «Укрзалізниця».

18 квітня відбулося позачергове засідання президії Ради профспілки (стор. 1).



Скористайтеся податковою знижкою для учасників ПНПФ «Магістраль»

НАГАДУЄМО, що відповідно до ст. 166 Податкового кодексу України учасники – вкладники Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» мають право на податкову знижку. Тож, хто бажає скористатись цим правом, необхідно заявити про своє бажання, подавши річну податкову декларацію до податкової інспекції за місцем проживання. Термін подачі декларації – до 31 грудня включно наступного за звітним податкового року (тобто в 2019-му до податкової знижки належать витрати, понесені платником у 2018-му).

Детальніша інформація на сайті профспілки www.zalp.org.ua у розділі «ПНПФ «Магістраль»».

Новий веб-сайт дисконтної програми профспілки



Із квітня у тестовому режимі запрацював новий веб-сайт дисконтної програми профспілки

ДО УВАГИ спілчан представлено зручний функціонал з повним переліком партнерів, які для власників електронних профквитків та дисконтних карток надають знижки на різні категорії послуг.

Тепер доступна візуалізація партнерів на карті України, що дозволить легко та швидко віднайти найближчу локацію у будь-якому куточку країни.

Інформацію про нових партнерів, які долучилися до дисконтної програми профспілки, акції, промокоди та багато іншого можна буде дізнатися з активної стрічки новин сайту.

ВИМОГИ: відповідь АТ «Укрзалізниця» та коментарі Ради профспілки

Закінчення. Початок на стор. 2–3

Відповідно звертаємося до Вас (В.Бубняк – ред.), як голови СПО профспілок, із проханням максимально сприяти у визначенні узгодженої позиції СПО профспілок для прискорення роботи над документом та додатками до нього.

Коментар Ради профспілки

Змушені зазначити, що наведена представниками АТ «Укрзалізниця» аргументація про сповільнення роботи над проектом Колективного договору і подальшого узгодження розбіжностей, з яких сторони наразі не дійшли згоди, через відсутність єдиної позиції СПО профспілок не є коректною.

Наголошуємо, що саме з боку організаційних структур Товариства відбувається зволікання у роботі над окремими додатками до проекту Колдоговору, зокрема, такими, як:

– Положення про оплату праці працівників філії ЦОЗ і лікувально-профілактичних закладів регіональних філій (п. 3.2.1 проекту Колдоговору);

– Положення про умови оплати праці працівників «Укрзалізниця», які залучаються до очищення і прибирання об'єктів інфраструктури, пов'язаних із рухом поїздів (п. 3.2.21 проекту Колдоговору);

– Положення про умови оплати праці працівників «Укрзалізниця», зайнятих на роботах з поточно-го утримання колії, штучних споруд та земляного полотна (п. 3.2.22 проекту Колдоговору);

– Порядок забезпечення жилими приміщеннями працівників Товариства (п.п. 3.4.1 та 3.4.2 проекту Колдоговору);

– Положення про надання безвідсоткових позик або компенсацій за відсотками іпотечного кредитування для індивідуального, кооперативного житлового будівництва працівникам «Укрзалізниця» (п. 3.4.1 проекту Колдоговору);

– Положення про відшкодування витрат за оренду (найм) житла працівникам Товариства, а також частини вартості оренди житла випускникам вищих навчальних закладів (п. 3.4.3 проекту Колдоговору);

– Порядок надання матеріальної допомоги на медичні та інші цілі працівникам, пенсіонерам Товариства та членам їхніх сімей (п. 3.4.9 проекту Колдоговору);

– Положення про недержавне пенсійне забезпечення залізничників (п. 3.4.33 проекту Колдоговору);

– Положення про порядок оплати, надання безвідсоткових позик на навчання працівників «Укрзалізниця» та їхніх дітей за спеціальностями, необхідними Товариству (п. 3.5.10 проекту Колдоговору);

– та низка інших документів, що мають стати додатками до Колдоговору.

Варто також зазначити, що робота над проектами додатків до Колдоговору ведеться, як правило, у рамках робочих груп. Від «Укрзалізниця» майже не надходять на погодження СПО вже відпрацьовані проекти документів.

Безпосередньо в СПО профспілок не існує принципів розбіжностей чи протиріч у суттєвих питаннях щодо соціальних гарантій і захисту працівників Товариства, передбачених проектом Колдоговору. Різне бачення суб'єктів СПО на певні норми в окремих проектах додатків суттєво не впливає на процес переговорів та не заважає подальшому соціальному діалогу і роботі над проектом Колдоговору.

6. Забезпечити у 2019 році організацію та фінансування оздоровчої кампанії в обсягах не менше попереднього року, включаючи організацію дитячого оздоровлення, здешевлення та придбання путівок за рахунок Товариства, утримання оздоровчих закладів (у тому числі тих, що перебувають у власності трудових колективів або відповідних профспілкових органів).

Відповідь АТ «Укрзалізниця»

Керівництво АТ «Укрзалізниця» підтверджує, що одним із важливих напрямів соціальної підтримки працівників Товариства, передбачених Галузевою угодою та нормами чинних колективних договорів залізниць, підприємств, організацій, структурних підрозділів АТ «Укрзалізниця», є організація та проведення оздоровлення працівників Товариства, членів їхніх сімей та дітей.

Так, за 2018 рік на придбання та здешевлення вартості путівок на оздоровлення та відпочинок було витрачено 132,5 млн грн., що майже на 11 млн грн. більше, порівняно з 2017 роком. Такі цифри свідчать про те, що керівництво Товариства зацікавлене в якійсь організації процесу оздоровлення в 2019 році, і відповідно всі організаційні питання будуть врегульовані внутрішніми нормативними документами АТ «Укрзалізниця».

Одним із таких документів є спільне рішення АТ «Укрзалізниця» та Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України від 29.12.2018 р., № Ц/6-26/3472-18, що зобов'язує регіональні філії, філії забезпечити в повному обсязі виконання і фінансування у 2019 році норм і гарантій, визначених Галузевою угодою і чинними колективними договорами залізниць, підприємств, організацій, структурних підрозділів, зокрема щодо організації та проведення оздоровлення працівників залізничного транспорту, членів їхніх сімей, дітей та пенсіонерів галузі.

Коментар Ради профспілки

Крім колдоговорів залізниць на місцях, про які йдеться у листі-відповіді, питання проведення оздоровчої кампанії працівників Товариства у минулому році було врегульовано спільною постановою керівництва «Укрзалізниця» та Ради профспілки від 24.04.2018 р., № Ц/6-26/1324-18 «Про особливості організації та проведення процесу оздоровлення у 2018 році».

Саме на підставі цього документа регіональним філіям дозволялось понести витрати в обсягах, не менших як у 2017 році на організацію та підготовку процесу оздоровлення і відпочинку в галузевих оздоровчих закладах (у тому числі профспілкових) на підставі власних спільних постанов з дорпрофсожами.

Згідно із спільною постановою, філія «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» здійснювала поточне утримання оздоровчих закладів, переданих на її баланс (утримання), у тому числі тих, що у власності трудових колективів, у межах витрат, передбачених на зазначені цілі, та забезпечила належну підготовку закладів до початку сезону.

Також у п. 5 Спільної постанови зазначалося, що у разі нестачі коштів на здешевлення путівок для працівників новостворених філій та членів їхніх сімей, ці філії мали право розробити і направити до «Укрзалізниця» обґрунтовані розрахунки потреб у додатковому фінансуванні та у встановленому порядку своєчасно винести зазначене питання на розгляд правління Товариства для прийняття відповідних управлінських рішень.

Незважаючи на завчасно вжиті організаційні заходи з боку профспілкових органів, питання відкриття та функціонування оздоровчих закладів і загалом проведення оздоровчої кампанії 2018 року перебувало під загрозою зриву. Виключно завдяки титанічним спільним зусиллям як адміністрації, так і профспілкових органів усіх рівнів вдалося забезпечити належне її проведення у минулому році.

На сьогодні питання організації та проведення оздоровчої кампанії працівників Товариства у поточному році залишається остаточно невизначеним.

Листом від 9.01.2019 р., № Ц-2/6-58/13-19 адміністрація Товариства в односторонньому порядку запровадила так званий «пілотний проект» з апробації порядку формування та виконання корпоративного замовлення на санаторно-курортне лікування, оздоровлення та відпочинку для працівників, членів їхніх сімей в АТ «Укрзалізниця» в оздоровчих закладах, які перебувають на балансі підрозділів Товариства. Проте наразі питання організації та фінансування оздоровчих закладів, які перебувають у власності трудових колективів в особі профспілкових органів, так і залишається відкритим та невирішеним.

Рада профспілки листом від 30.01.2019 р., № 57/03 звернула до керівництва Товариства з пропозицією розпочати переговори та підписати відповідний лист-роз'яснення щодо організації та фінансування спільного процесу оздоровлення працівників, членів їхніх сімей та пенсіонерів-залізничників у 2019 році. Проте відповіді не отримали.

Уповноважені представники «Укрзалізниця» самоусуваються від надання прямих відповідей та вирішення нагальних проблем щодо організації і фінансування оздоровчих закладів, які перебувають у власності трудових колективів.

Залишаються невирішеними питання остаточно-го розрахунку з дорожньою профорганізацією за проведення оздоровчої кампанії працівників регіональної філії «Донецька залізниця» у минулому році і відповідного фінансування у поточному. Так само є незрозумілими та невизначеними плани адміністрації щодо фінансування дорпрофсожів Південної, Одеської та Львівської залізниць на проведення оздоровлення у профспілкових закладах у 2019 році.

Водночас наказом філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» від 15.03.2019 р., № 57, з посиланням на запровадження «Укрзалізницею» так званого «пілотного проекту», керівництвом філії передбачено скорочення штату працівників, які обслуговують саме профспілкові оздоровниці. При цьому скорочення штату таких працівників відбувається з порушенням вимог законодавства про працю. Численні звернення профспілкових органів до керівництва Товариства і філії «БМЕС» з цього приводу та намагання врегулювати ситуацію позитивного результату не дали.

Так само з боку «Укрзалізниця» блокувався та всіляко затягувався процес підписання спільного листа щодо перевезення організованих груп дітей працівників Товариства до оздоровчих закладів.

Рада профспілки неодноразово, починаючи з 30.01.2019 р., зверталась до керівництва Товариства із пропозицією врегулювати це питання шляхом підписання спільного листа та надавала відповідні його проекти, що відповідають аналогічним листам попередніх років. Проте на 18 квітня п.р. це питання остаточно не вирішено.

Складається враження, що своїми діями чи бездіяльністю окремі представники «Укрзалізниця» намагаються зруйнувати багаторічну плідну співпрацю між адміністрацією Товариства та профспілкою, а також знехтувати набутим досвідом у спільному проведенні оздоровлення працівників, членів їхніх сімей та пенсіонерів галузі, дискредитуючи таким чином принципи партнерства та соціального діалогу.

З метою недопущення остаточно зриву оздоровлення працівників Товариства у галузевих закладах, включаючи профспілкові, «Укрзалізниця» має терміново вжити конкретних та дієвих заходів щодо врегулювання проблемних питань, а саме:

– з метою напрацювання єдиного підходу до вирішення проблемних питань та узгодження розбіжностей організувати невідкладну зустріч уповноважених представників сторін соціального діалогу для проведення відповідних переговорів та консультацій;

– терміново розробити і підписати з Радою профспілки спільну постанову щодо організації та фінансування у 2019 році оздоровлення працівників Товариства в оздоровчих закладах, які перебувають у власності трудових колективів;

– терміново скасувати наказ філії «БМЕС» від 15.03.2019 р., № 57 щодо скорочення штату працівників, які обслуговують профспілкові оздоровниці;

– зобов'язати філію «БМЕС» вжити належних заходів щодо своєчасної підготовки та утримання оздоровчих закладів, які перебувають у власності трудових колективів в особі профспілкових органів, до початку оздоровчого сезону.

Зважаючи на критичну ситуацію, що склалася в галузі, та з метою захисту трудових і соціально-економічних прав та інтересів працівників Товариства, Рада профспілка наполягає на виконанні Вимог від 28.03.2019 р. і попереджає про можливість застосування процедури колективно-трудоваго спору згідно із Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» з висуненням відповідних вимог до керівництва АТ «Укрзалізниця», Наглядової ради та Кабінету Міністрів України, як єдиного акціонера Товариства.

З метою привернення уваги громадськості та ЗМІ до проблем залізничників профспілка залишає за собою закріплене ст. 27 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» право на організацію та проведення акцій протесту (пикетування, зборів, мітингів, демонстрацій тощо) в межах чинного законодавства.

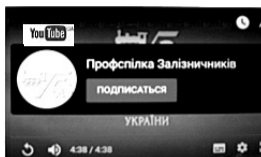
Інформаційні
інтернет-ресурси
профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua



Газета
«Вісник профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки
залізничників і транспортних
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.



Архів «ВІСНИКА»

Газета виходить
двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК –
Голова профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО –
перший заступник
Голови профспілки,
заступник голови
редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА –
завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА –
завідувач відділу економічної
роботи, організації праці
і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК –
завідувач відділу організаційної
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою
оригіналу. За точність викладених
фактів та інших відомостей відпо-
відальність несе автор. Точка зору
авторів може не збігатися з пози-
цією редакції. Листування з чита-
чами ведеться лише на сторінках
газети. Редакція залишає за собою
право редагувати матеріали.

№ 8 (763)* 25 квітня 2019 р.

Наклад 81 тис. 539 прим.

Розсилка
електронної версії
газети – 390 прим.:
e-mail – 260 прим.;
Lotus Notes – 130 прим.

Газету набрано
і зверстано
у відділі інформації
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail:
visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 9166
Наступний номер вийде
у травні 2019 року