Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Газета видається з 16 серпня 1996 року

Індекс 94922

№ 9–10 (812–813)
20 травня 2021 року

Офіційний сайт профспілки www.zalp.org.ua

Робота триває на різних рівнях

ЧЕРГОВЕ засідання центрального штабу з організації та проведення акції «робота за правилами» відбулося 23 квітня п. р. в онлайн-форматі.

Обговорено стан виконання домовленостей, досягнутих у результаті активних дій нашої профспілки при масовій підтримці спілчан (зокрема, завдяки низці протестних акцій і попередження про готовність розпочати «роботу за правилами») і зафіксованих у Спільному рішенні про співпрацю та взаєморозуміння між АТ «Укрзалізниця» та Профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

Так, повністю задоволено вимогу профспілки про відновлення п'ятиденного робочого тижня для всіх категорій працівників АТ «Укрзалізниця» – з 15 квітня п. р. залізничники працюють у нормальному режимі. З 1 квітня збільшено до 250 грн суму добових при відрядженні в межах України. Відновлено виплати на персонал, передбачені чинними Галузевою угодою і колективними договорами (з поетапним погашенням заборгованості до кінця червня п. р.). Відповідні виплати вже почали здійснювати, проте до штабу надходять повідомлення про окремі порушення. Така інформація оперативно розглядається, у т. ч. з ініціативи голови штабу, лідера профспілки В.Бубняка – на засіданнях правління Товариства.

В.Бубняк наголосив, що ці досягнення стали можливі лише завдяки послідовній і комплексній роботі Профспілки залізничників і транспортних будівельників України, злагодженим діям центрального штабу з організації та проведення акції «робота за правилами» і солідарній та проактивній позиції наших спілчан.

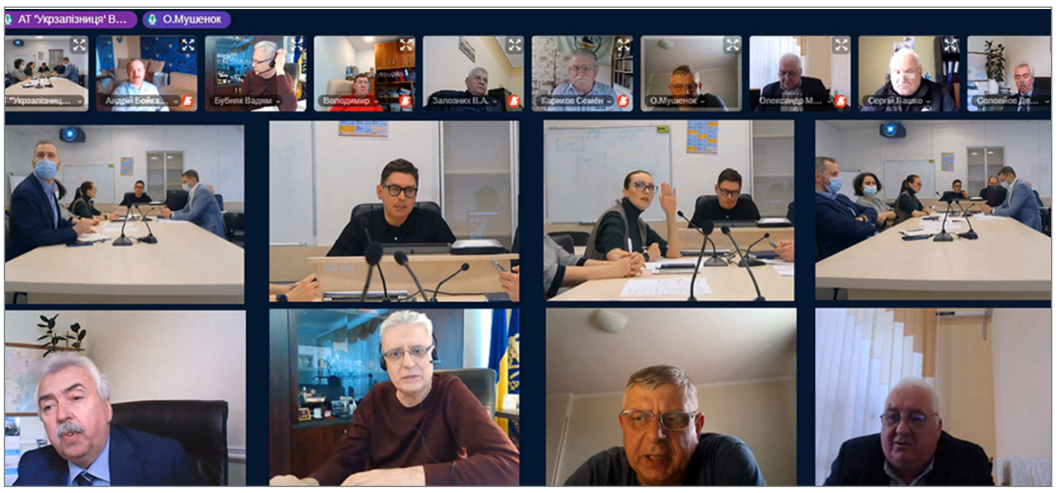
Принципові вимоги, щодо яких сторони не дійшли порозуміння, будуть розглядатися у рамках колективного трудового спору з АТ «Укрзалізниця», який, нагадаємо, ініціювала наша профспілка. Також триває робота із судового врегулювання позовних вимог до АТ «Укрзалізниця» щодо підвищення заробітної плати всім працівникам Товариства шляхом перегляду тарифних ставок і посадових окладів. Тому не втрачає актуальності підписна кампанія на підтримку вимог Професійної спілки залізничників і транспортних будівельників України до АТ «Укрзалізниця», затверджених постановою Ради профспілки від 11.02.2021 р., № Р-11.

Наголошено, що **акцію «робота за правилами» не скасовано, а відтерміновано, тому штаби не припиняють своєї роботи і мають бути готові, у разі необхідності, перейти до її активної стадії.**

Також на засіданні штабу розглянуто й інші питання, зокрема щодо суперечностей між затвердженим фінпланом і вимогами чинних Галузевої угоди і колдоговорів, проблем роботи оздоровчих закладів і організації оздоровлення працівників у цьому році, соціального захисту працівників медичних закладів Товариства, забезпечення залізничників спецодягом і спецвзуттям тощо.

АКТУАЛЬНО

Продовження переговорів щодо проєкту Колдоговору АТ «Укрзалізниця»



НА ЧИСЛЕННІ звернення та наполягання профспілкової сторони 22 квітня в онлайн-режимі відбулася узгоджувальна робоча зустріч сторін колективних переговорів – представників СПО профспілок та АТ «Укрзалізниця», де розглянуто розбіжності до напрацьованого проєкту Колдоговору Товариства, заслухано позиції та зауваження обох сторін колективних переговорів, обговорено організаційні питання щодо подальшої роботи.

За наполяганням профспілкової сторони АТ «Укрзалізниця» має надіслати свої офіційні пропозиції щодо окремих пунктів Колдоговору, які, на думку деяких представників Товариства, потребують перегляду, а також надати економічні розрахунки та обґрунтування до кожного з них. Щодо цих норм Колдоговору – вирішено продовжити роботу, але вже за напрямами у робочих групах, які буде сформовано з уповноважених представників сторін.

Усі напрацювання згодом будуть винесені на розгляд Спільної робочої комісії з оновленим складом від сторони роботодавця.

ДО ТЕМИ

Нагадаємо, що ще у червні 2018-го на першому засіданні Спільної робочої комісії з ведення колективних переговорів щодо укладання Колективного договору АТ «Укрзалізниця» було розглянуто матеріали до його проєкту, затверджено попередньо узгоджену частину тексту, опрацьовану робочими групами, а також п'ять розбіжностей до окремих норм. Проте подальша робота над цим документом фактично блокувалася АТ «Укрзалізниця».

ДЕРЕГУЛЯЦІЯ чи ТРУДОВЕ СВАВІЛЛЯ?

Загрози законопроєктів № 5371 та № 5388

Проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. № 5371):

– запровадження договірного регулювання трудових відносин для окремих категорій працівників;

– внесення до трудового договору додаткових підстав звільнення та відповідальності працівника;

– звуження наявних прав та гарантій працівників;

– надання роботодавцю можливості вводити у трудовий договір норми, які погіршують становище працівників порівняно із законодавством України про працю;

– право роботодавця розірвати трудовий договір в одноосібному порядку без пояснення причин;

– виплата заробітної плати один раз на місяць;

– виплата «відпускних» в перший день відпустки, а не за три дні до її початку;

– позбавлення працівників права на профспілковий захист;

– нівелювання ролі профспілок у врегулюванні трудових та соціально-економічних прав працівників тощо.

Проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин», як такого, що запроваджує необґрунтоване звільнення працівників та позбавляє їх профспілкового захисту» (реєстр. № 5388):

– надання роботодавцю права практично без обмежень укладати строкові трудові договори та переукладати їх декілька разів без будь-яких наслідків;

– додаткові підстави для звільнення працівника, не передбачені законодавством;

– додаткові, не встановлені законодавством, підстави для роботи у вихідні дні та надурочно;

– запровадження нової системи матеріальної відповідальності працівників майже в усіх випадках виходу з ладу обладнання, устаткування, комплектуючих;

– виключення необхідності ведення правил внутрішнього трудового розпорядку;

– встановлення часу початку і закінчення робіт, перерви, вихідних днів у трудовому договорі, тобто фактично на розсуд роботодавця;

– необов'язковість складання графіків змінності при змінних роботах на безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях;

– скасування обов'язкового ведення графіків відпусток та подання повідомлень про початок відпустки;

– скасування процедури надання профспілкою згоди на звільнення працівника і дозволу при залученні працівників до надурочних робіт та роботи у вихідні дні тощо.

Ці законопроєкти є черговою спробою чинної влади звузити трудові права працівників та профспілок під виглядом спрощення регулювання трудових відносин шляхом поетапного внесення до Кодексу законів про працю «новацій» і змін, які, до речі, суперечать Конституції України та міжнародним актам, ратифікованим нашою державою. Тому Профспілка залізничників і транспортних будівельників України підтримує профспілки, які згуртувалися навколо протидії просуванню цих законодавчих ініціатив, та закликає долучитися усіх небайдужих і підписати петиції, розміщені на сайті Верховної Ради.

Стор. 2

Працівники філій, регіональних філій АТ «Укрзалізниця» мають бути забезпечені спецодягом та спецвзуттям своєчасно та в повному обсязі

У ТРАВНІ п. р. керівників регіональних філій, філій зобов'язано терміново розпочати та провести процедури закупівель працівникам зимового спецодягу та спецвзуття, які не підлягають централізованому постачанню через філію «Центр забезпечення виробництва». ЦЗВ має закупити літній спецодяг і спецвзуття, про що їм спрямовано відповідну вказівку в.о. Голови правління АТ «Укрзалізниця» І.Юрика.

З цього питання ще на початку минулого місяця Голова профспілки В.Бубняк направив листа очільнику Товариства, де повідомлялося, що необхідно своєчасно і в повному обсязі забезпечити залізничників засобами індивідуального захисту задля уникнення соціальної напруги в трудових колективах і, головне, ймовірності травмування працівників.

Закупівлю спецодягу та спецвзуття буде здійснено відповідно до тих технічних характеристик, які були розроблені та погоджені профспілкою з причетними департаментами за результатами виставки, яка пройшла 23 грудня 2020 р.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «На вимогу **правового інспектора праці Ради профспілки у дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці** (Конотопський терком) **Олени Колядної** 201-му працівнику Конотопської дистанції електропостачання донараховано заборгованих з початку 2018 р. 39,8 тис. грн доплати за шкідливі та важкі умови праці згідно з атестацією робочих місць, яку їм не виплачували при залученні до роботи у вихідні дні. Водночас позитивно відзначено роботу керівника дистанції зі створення необхідних організаційних та економічних умов для нормальної роботи та забезпечення трудової і виробничої дисципліни відповідно до вимог статей 140, 141, 147–149 КЗпП. Так, з 2020 р. за порушення трудової дисципліни в колективі з 370 осіб до працівників було застосовано лише три догани.

Родині померлого працівника Конотопської дирекції залізничних перевезень виплачено 10,8 тис. грн передбаченої колдоговором матеріальної допомоги на оздоровлення, яку він не встиг отримати за життя», – поінформував **ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.**

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

У рамках міжнародного проєкту заплановано серію семінарів

НАПРИКІНЦІ квітня п. р. на онлайн-нараді з представниками Міжнародної федерації працівників транспорту (МФТ) спільно зі шведською професійною спілкою працівників сфери послуг та зв'язку «SEKO» в рамках міжнародного проєкту «Органайзинг у приватних залізничних компаніях» для нашої профспілки було погоджено проведення серії навчальних семінарів. Завдяки чому правова та технічна інспекції праці зможуть здобути необхідні додаткові знання для зміцнення здатності профспілки реагувати на соціально-економічні проблеми працівників у процесі реформування і приватизації залізничної галузі.

Тож Профспілку залізничників і транспортних будівельників України обрано основним бенефіціаром Глобальної профспілкової федерації (ГПФ) «Union to Union». ГПФ – це всесвітній профспілковий рух за міжнародне співробітництво у сфері захисту гідної праці, демократії, рівності, справедливого розподілу ресурсів, скорочення бідності та сталого розвитку для забезпечення гідних умов життя, а також просування прав людини та зміцнення профспілок.

На першому семінарі з приватизації, що заплановано на 24–25 червня 2021-го (разом з кампанією МФТ, спрямованою на розвиток залізниць як безпечного і стійкого виду транспорту), наші партнери поділяться найактуальнішим досвідом і практичними рекомендаціями своїх членських організацій у проведенні «роботи за правилами» (так званого «італійського страйку»).

Ефективний розвиток таких напрямів діяльності профспілки, як правова і технічна інспекції праці та організаційна робота, прямо або опосередковано сприятиме утриманню членів профспілки і залученню нових.

Сергій ІВАНСЬКИЙ,
завідувач відділу міжнародного співробітництва Ради профспілки

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

** Заходи відбувалися в режимі онлайн.*

21 квітня Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

22 квітня* проведено робочу зустріч сторін колективних переговорів – представників СПО профспілок та АТ «Укрзалізниця», де розглянуто розбіжності до напрацьованого проєкту Колективного договору Товариства та обговорено організаційні питання подальшої роботи над угодою ***(стор. 1)***.

23 квітня* відбулося засідання центрального штабу з організації та проведення акції протесту «робота за правилами» ***(стор. 1)***.

23 квітня* Молодіжною радою профспілки проведено вебінар, присвячений Всесвітньому дню охорони праці, а **14 травня** – вебінар з актуальних питань трудового права ***(стор. 2)***.

27 квітня* відбулася нарада з представниками Міжнародної федерації працівників транспорту спільно із шведською профспілкою працівників сфери послуг та зв'язку «SEKO» у рамках міжнародного проєкту «Органайзинг у приватних залізничних копманіях» ***(стор. 2)***.

27 квітня* провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і зарплати О.Булавін брала участь у засіданні спільної робочої комісії повноважних представників Сторін з підготовки пропозицій щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 р. ***(стор. 2)***.

29 квітня* відбулася нарада представників АТ «Укрзалізниця» та профспілки щодо оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей, у тому числі щодо перспектив проведення спільної оздоровчої кампанії.

30 квітня* проведено онлайн-прийом спілчан щодо звітів і виборів у профспілці.

6 травня перший заступник Голови профспілки О.Мушенок взяв участь у засіданні правління АТ «Укрзалізниця».

13 травня* проведено нараду із завідувачами оргвідділів дорпрофсожів з актуальних питань організаційної роботи.

Підтримаймо електронні петиції проти антитрудових та антипрофспілкових законопроєктів № 5371 та № 5388!

«Проти прийняття проєкту Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. № 5371 від 13.04.2021)».
Автор: Орловська Ірина Григорівна.

«Відхилення проєкту Закону № 5388 від 16.04.2021 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо дерегуляції трудових відносин», як такого, що запроваджує необґрунтоване звільнення працівників та позбавляє їх профспілкового захисту».
Автор: Зайцева Оксана Олександрівна.

ГОЛОВА Федерації профспілок транспортників України, Голова Профспілки залізничників і транспортних будівельників України В.Бубняк наприкінці квітня спрямував Голові СПО всеукраїнських профоб'єднань Г.Осовому листи з пропозиціями не погоджувати законопроєкти № 5371 та № 5388.

Зокрема, зазначено, що запропоновані у проєкті Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність» (реєстр. № 5371) зміни до трудового законодавства щодо договірного регулювання трудових відносин для окремих категорій працівників мають несистемний, незбалансований, дискримінаційний характер, а також не узгоджені з нормами міжнародного законодавства.

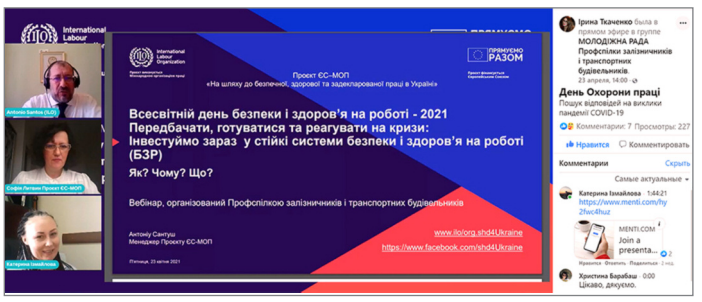
У законопроєкті передбачено, що основним джерелом трудових відносин стане трудовий договір, сторони якого, нібито, рівні, а насправді це призведе до того, що працівника буде позбавлено будь-якого захисту, прав і гарантій, передбачених законодавством. При цьому у роботодавця з'явиться можливість безпідставно звільнити працівника в односторонньому порядку без дозволу профспілкового органу. Крім того, заробітну плату виплачуватимуть лише один раз на місяць, а «відпускні» – не за три дні до початку відпустки, а в перший її день.

Законопроєкт «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин» (реєстр. № 5388 від 16.04.2021 р.) загалом спрямовано на спрощення ведення бізнесу, однак він суттєво звужує трудові права та «завдає удару» соціально-економічним інтересам працівників. Роботодавцю надається право укладати практично без обмежень строкові трудові договори та переукладати їх декілька разів без будь-яких наслідків.

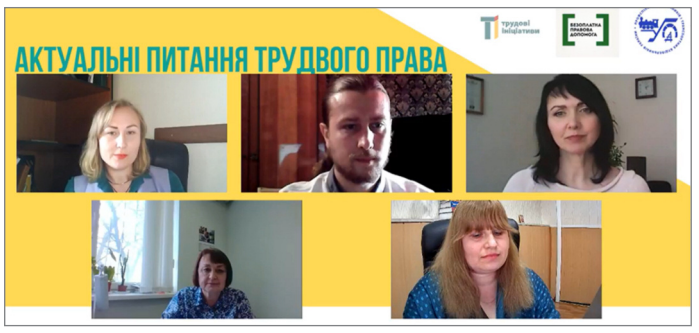
Крім того, за цим законопроєктом звільнити працівника можна буде на підставах, передбачених не лише законодавством, а й строковим трудовим договором. Також зменшено кількість категорій працівників, яким не може бути встановлено випробування при прийомі на роботу.

Випадки залучення працівників до роботи у вихідний день або понаднормово можуть бути передбачені вже й трудовим договором. При цьому працівники будуть позбавлені можливості профспілкового захисту, адже процедуру надання згоди профорганом на звільнення працівника, одержання дозволу на проведення надурочних робіт, роботу у вихідний день, погодження графіків змінності, запровадження підсумованого обліку робочого часу тощо – хочуть скасувати.

Молодіжні ініціативи: реалізація та впровадження



На виконання Плану заходів щодо реалізації Програми підтримки молодих членів профспілки у 2021 р., затвердженого на засіданні Молодіжної ради профспілки 4 березня п. р., молодь організувала серію вебінарів, запис яких можна переглянути у facebook-групі



ПЕРШИЙ онлайн-захід був присвячений Всесвітньому дню охорони праці, який цьогоріч проходив під гаслом: «Передбачити, готуватися та реагувати на кризи – інвестуймо зараз у стійкі системи безпеки та здоров'я на роботі». У форматі модерованого діалогу провідний інженер філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд», заступник голови Молодіжної ради профспілки К.Ізмайлова поспілкувалася щодо безпеки на роботі з менеджером проєкту ЄС–МОП «На шляху до безпечної, здорової та задекларованої праці в Україні» А.Сантуш та національним координатором проєкту С.Литвин. У своїй презентації до Всесвітнього дня безпеки і здоров'я на роботі – 2021 вони розповіли, що собою представляє система БЗР та у що слід інвестувати для забезпечення її стійкості.

Наступним спікером виступила менеджер – начальник нормативно-аналітичного відділу департаменту охорони праці та промислової безпеки АТ «Укрзалізниця» А.Лазько, яка під час прямого ефіру прокоментувала глядачам правильні відповіді на попередньо проведене молоддю онлайн-опитування з охорони праці.

До участі у заході також долучилася медичний працівник реабілітаційного центру (м. Прага) Т.Рожанська, яка поділилася європейським досвідом боротьби з пандемією та дала корисні поради.

14 травня п. р. молоді профактивісти провели другий вебінар, присвячений актуальним питанням трудового права.

Наразі триває підписна кампанія на підтримку петицій, розміщених на сайті Верховної Ради України проти антипрофспілкових та антитрудових законопроєктів № 5371 та № 5388. Юрист з громадської організації «Трудові ініціативи» Г.Сандул розповів глядачам про «новації» та зміни в регулюванні трудових відносин, які на нас чекають в разі їх ухвалення. Також він дав роз'яснення і щодо іншої теми – запровадження електронних трудових книжок, які вводяться в дію відповідно до ухваленого Закону щодо обліку трудової діяльності працівника в електронному форматі.

Виступ заступника начальника відділу правопросвітництва Криворізького місцевого центру з надання безоплатної вторинної допомоги Н.Кожем'яки був присвячений темі захисту системи трудових прав через безоплатну правову допомогу.

Представниці цього ж центру – начальник П'ятихатського бюро правової допомоги Т.Федан та головний спеціаліст К.Коробійчук – відповіли на запитання глядачів, зокрема, такі: що необхідно знати працівникам, які стають до роботи вперше; чи передбачено законом захист від необґрунтованої відмови при прийнятті на роботу; якою є мінімальна тривалість щорічної відпустки; чи правда, що молодий фахівець може взяти відпустку виключно через пів року і не більше двох тижнів та чим регламентується такий порядок; що таке матеріальна допомога на оздоровлення; що передбачає трудова дисципліна та порядок застосування дисциплінарних стягнень тощо.

Правовий інспектор праці Ради профспілки М.Абрамова висвітлила окремі законодавчі питання регулювання трудових відносин та роль профспілки у захисті трудових, соціально-економічних прав та інтересів працівників. Зокрема розповіла, що можна вважати суміщенням професій, роз'яснила права працівників при реструктуризації підприємства та передбачений при цьому порядок дій, відповіла на запитання глядачів.

Соціальні гарантії – в пріоритеті!

У КВІТНІ п. р. на черговому засіданні спільної робочої комісії, до складу якої увійшли представники профспілкової сторони, сторін роботодавців та органів виконавчої влади, обговорено пропозиції щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2022 рік.

Профспілковою стороною вкотре було запропоновано встановити мінімальну заробітну плату як основну державну соціальну гарантію не нижче розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, розрахованого відповідно до законодавства з урахуванням положень Конвенцій МОП № 117 про основні цілі та норми соціальної політики та № 131 про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються, зокрема, з урахуванням витрат на придбання або оренду житла, медичне обслуговування, освіту, сімейну складову та прогнозованого індексу споживчих цін.

Так, внесено пропозицію з 1 січня 2022 р. встановити розмір мінімальної зарплати 6900 грн з подальшим підвищенням до кінця року щонайменше до 7700 грн.

Під час спільного засідання заслухано уточнені макроекономічні показники розвитку економіки на наступний рік та інформацію про стан розробки проєкту Державного бюджету України на 2022 рік.

За результатами засідання спільної робочої комісії сторони домовилися продовжити роботу та вже найближчим часом провести черговий етап переговорів.

Олена БУЛАВІН,
провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

Підсумки Всесвітнього дня охорони праці

До відзначення Всесвітнього дня охорони праці, який цьогоріч відбувся під гаслом: «Передбачити, готуватися та реагувати на кризи – інвестуймо зараз у стійкі системи безпеки та здоров'я на роботі», долучилися профорганізації всіх рівнів й активісти. І хоча протиепідемічні заходи наклали низку обмежень на його проведення, проте водночас спонукали до пошуку нових підходів.

СПІЛЬНОЮ постановою Лиманського дорпрофсожу і керівництва регіональної філії «Донецька залізниця» було визначено низку заходів на виконання постанови Ради профспілки щодо відзначення Всесвітнього дня охорони праці.

Серед іншого, проведено «Тиждень охорони праці», оновлено кабінети, куточки і стенди з охорони праці, оформлено наочну агітацію щодо необхідності дбати про власну безпеку і дотримуватися здорового способу життя тощо.

Протягом квітня п. р. у структурних підрозділах проведено весняний огляд та цільову перевірку з організації безпечної експлуатації, забезпечення транспортування кисневих та газових балонів. Перевірено також забезпечення працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту, мийними та знешкоджувальними засобами.

Напередодні Всесвітнього дня охорони праці, 27 квітня, президія Лиманської дорожньої профорганізації розглянула питання «Про виконання законодавства з охорони праці в структурних підрозділах служби колії», зокрема, щодо виконання в дистанціях колії Лиман, Слов'янськ, Костянтинівка, Покровськ, Попасна, Волноваха комплексних заходів з охорони праці, забезпечення працівників спецодягом і спецвзуттям, створення відповідних санітарно-побутових умов праці, надання працівникам у повному обсязі пільг і компенсацій за шкідливі та важкі умови праці.

Також 28 квітня у Лиманському територіальному управлінні філії «Центр будівельно-монтажних робіт та експлуатації будівель і споруд» АТ «Укрзалізниця» проведено «День трудового права». Фахівці дорпрофсожу обговорили з працівниками недоліки, виявлені технічною інспекцією праці у процесі перевірок, а також заходи з профілактики виробничого травматизму і поширення коронавірусної інфекції на робочих місцях.

У первинках розповсюджено інформаційні повідомлення, а також проведено конкурси дитячих малюнків на тему охорони праці і профілактики коронавірусної хвороби.

Профспілковими комітетами спільно з керівництвом структурних підрозділів здійснено заходи із вшанування пам'яті загиблих на виробництві.

Андрій ШЕПІЛОВ, *головний технічний інспектор праці Ради профспілки в Лиманській дорожній профорганізації*

ОДЕСЬКА дорожня профорганізація протягом «Тижня охорони праці», присвяченого всесвітній ініціативі, спільно з адміністрацією регіональної філії організувала різноманітні заходи. У їх втіленні взяли участь голови первинок, керівники виробничих підрозділів, фахівці з охорони праці. Залучили й представників Держпраці та Фонду соціального страхування України.

Зокрема, відбувся вебінар-нарада за участі головного технічного інспектора праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації С.Гілки, представників Головного управління Держпраці в Одеській області, Одеського міського відділення Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Одеській області, департаменту охорони праці та промислової безпеки АТ «Укрзалізниця», фахівців з охорони праці та бухгалтерського обліку виробничих підрозділів регіональної філії. Обговорювалась тематика і заходи Дня охорони праці, стан виробничого травматизму у першому кварталі 2021 р., вимоги законодавства у сфері охорони праці, особливості нарахування відповідних виплат тощо.

За участі страхових експертів з охорони праці Знам'янського відділення Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України у Кіровоградській області відбулись тематичні зустрічі з колективами цехів та дільниць локомотивного депо Знам'янка, ремонтного вагонного депо Помічна, Знам'янської дирекції залізничних перевезень.

Проведено конкурси, приміром, у ремонтному вагонному депо Знам'янка – з дотримання вимог безпеки і нормативних актів з охорони праці на робочих місцях, в експлуатаційному вагонному депо Знам'янка – на найбезпечнішу виробничу дільницю. Переможців нагороджено грамотами та подарунками.

Загалом за активну роботу з питань охорони праці відзначено 163 працівників виробничих підрозділів.

На станціях Колосівка, Подільськ, Берегова, Ізмаїл, Одеса-Порт, Жовтнева, Миколаїв-Вантажний, у дирекції залізничних перевезень з організації взаємодії портів та припортових станцій, Херсонській дистанції електропостачання, ремонтному вагонному депо ім. Т.Шевченка, експлуатаційному вагонному депо Знам'янка проведено конкурс дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей». Переможці й учасники отримали призи і подарунки від профкомів.

Заходи висвітлювалися на вебсторінці дорпрофсожу, сайті регіональної філії «Одеська залізниця». На відеотерміналах вокзалів транслювалась інформація про необхідність дотримання працівниками і пасажирами правил безпеки, а оргвідділом дорпрофсожу підготовлено спеціальний випуск профспілкового «Вісника».

ПРЕСЦЕНТР Одеського дорпрофсожу

ВІДПОВІДНО до спільної постанови Шевченківської дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Одеська залізниця» і територіальної профорганізації у виробничих підрозділах за участі голів профорганізацій та профактивістів відбувся «Тиждень охорони праці». Працівників ознайомлено з метою і цьогорічною темою Всесвітнього дня охорони праці, підготовлено і розповсюджено у цехах, дільницях і виробничих підрозділах інформаційні матеріали. Для колективів станції ім. Т.Шевченка і Шевченківської дистанції колії проведено лекції з відповідної тематики. Вшановано пам'ять загиблих на виробництві працівників.

Ян ВАВЕР, *технічний інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації* ***(Шевченківський терком)***

ПРОФКОМ Конотопської дистанції колії регіональної філії «Південно-Західна залізниця» щорічно підтримує ініціативу світової спільноти і долучається до заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці. Цього року разом з представниками адміністрації провели в усіх дільницях і цехах заняття та бесіди з питань охорони праці, дотримання умов безпеки праці і запобігання виробничому травматизму. Під час зустрічей наголошувалось на необхідності дотримання правил техніки безпеки при виконанні посадових обов'язків та знаходженні на коліях. Представники профкому взяли участь у перевірках стану робочих місць, дотримання санітарних норм та створення належних умов праці. Не забули і пенсіонера дистанції, який декілька років тому отримав виробничу травму: провідали колишнього колегу і передали йому матеріальну допомогу від профкому.

Тетяна МОЗГОВА, *голова профорганізації Конотопської дистанції колії*

ОХОРОНА ПРАЦІ

Більшість порушень усунуто

У ВИРОБНИЧИХ підрозділах служби електропостачання регіональної філії «Одеська залізниця» усунуто понад 90% порушень, виявлених раніше технічною інспекцією праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації *(див. «ВІСНИК» № 18 (797) * 30 вересня 2020 р.).*

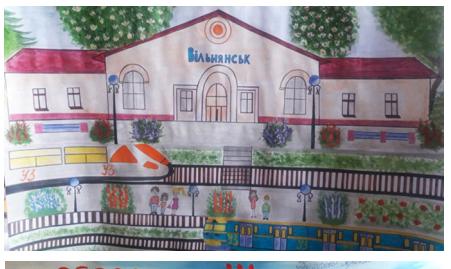
Це підтвердили контрольні перевірки, тож президія дорпрофсожу на засіданні у квітні п. р. зняла з контролю попередню постанову від 16.09.2020 р., № П-52(06) «Про стан і заходи, що приймаються адміністрацією служби електропостачання і виробничих підрозділів щодо поліпшення умов праці і запобігання виробничому травматизму».

Проте президія зазначила, що у Знам'янській та в Долинській дистанціях електропостачання й надалі не в повному обсязі виконується п. 3.8.1 чинного колективного договору. А саме, працівникам, зайнятим у важких та шкідливих умовах праці, професії та посади яких не вказані в постанові Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р., № 1290 і доповненнях до неї, не надаються передбачені колдоговором компенсації на підставі атестації робочих місць за умовами праці за рахунок власних коштів виробничих підрозділів. Це питання буде розглянуто на конференції трудових колективів при підбитті підсумків виконання зобов'язань колективних договорів.

Керівництву служби електропостачання запропоновано продовжити роботу з поліпшення умов праці та запобігання виробничому травматизму, створення безпечних і здорових умов праці на кожному робочому місці, надання працівникам всіх необхідних пільг та компенсацій.

Сергій ГІЛКА, *головний технічний інспектор праці Ради профспілки в Одеській дорожній профорганізації*

ФОТОФАКТ



УЧИТИСЯ безпечному поводженню на залізниці треба з дитинства, тому первинка лінійних станцій Запорізької дирекції залізничних перевезень регіональної філії «Придніпровська залізниця» привернула увагу до питань безпеки і охорони праці, організувавши для дітей спілчан не просто навчання, а чудовий творчий конкурс. Малюнки, вироби з картону, пластиліну, аплікації – все це потішило не лише батьків учасників, а й інших працівників станцій.

Аби мотивувати «майбутнє покоління» зацікавитись недитячою темою, профком підготував щедрі подарунки. Трійка переможців отримала смарт-годинник, бездротові навушники і блютуз-колонку, а всі інші – пазли, настільні ігри і солодощі.

Тетяна ВЕРБОВЕЦЬКА, *голова профорганізації лінійних станцій Запорізької дирекції залізничних перевезень*

● Від номера до номера

Про перерахунок пенсій працюючим пенсіонерам

ЗА ПОВІДОМЛЕННЯМ Пенсійного фонду України з 1 квітня 2021 р. працюючим пенсіонерам, котрі після призначення чи останнього перерахунку пенсії відпрацювали щонайменше 24 місяці, перерахують пенсії в автоматичному режимі, без особистого звернення пенсіонера. Це передбачено ч. 4 ст.42 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», в якій зазначено, що щорічний перерахунок пенсії з 1 квітня здійснюється особам, які після призначення (попереднього перерахунку) пенсії продовжували працювати та набули необхідний страховий стаж.

Перерахунок пенсії проводиться: без додаткового звернення особи до органів Пенсійного фонду України; особам, які після призначення (попереднього перерахунку) пенсії продовжували працювати та набули не менш як 24 місяці страхового стажу після призначення (попереднього перерахунку) пенсії, або менш як 24 місяці страхового стажу, але після призначення (попереднього перерахунку) пенсії пройшло не менш ніж два роки.

У цьому році працюючим пенсіонерам буде перераховано пенсії, які призначені/перераховані до квітня 2019 р.

Перерахунок проводиться із заробітної плати (доходу), з якої обчислена пенсія, з урахуванням страхового стажу, набутого на 1 березня року, в якому проводиться перерахунок.

Дані до реєстру застрахованих осіб про страховий стаж за січень–лютий 2021 р. надійдуть у складі єдиної звітності зі сплати податку на доходи фізичних осіб та єдиного соціального внеску, яку страхувальники зобов'язані подати до 10 травня.

● У літопис профспілки

ЗА СУМЛІННУ роботу в профспілці із захисту прав та інтересів спілчан **нагороджено:**

ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ» –

СЕМЕНКО Валентину Охримівну – голову профорганізації вагонного депо Дарниця.

Середня зарплата працівників (грн.)

	Березень	З початку 2021 р.
Донецька (Лиман)	11937	11478
Придніпровська	11878	11578
Південна	10812	10632
Південно-Західна	11343	11492
Одеська	12068	11607
Львівська	10830	10657
По регіональних філіях	**11454**	**11238**
По філіях	**11090**	**10757**
По ПрАТ	**16497**	**14884**
По АТ «Укрзалізниця»	**11350**	**11100**

	Березень	З початку 2021 р.
Залізничний транспорт	**11350**	**11100**
Транспорт у цілому	12540	12159
Промисловість	14995	13855
В галузях народного господарства	**13612**	**12835**

• *Індекс споживчих цін у березні – 101,7%, з початку 2021 р. – 104,1%.*

Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює співчуття рідним та близьким, колегам з приводу смерті колишнього голови Одеської дорожньої профорганізації, Почесного залізничника

КИРЮШИНА Леоніда Івановича

Світла пам'ять...

2021-й — рік звітів та виборів у профспілці

У добру путь

ЗАВЕРШИЛАСЬ звітно-виборна молодіжна конференція Конотопської територіальної профорганізації і діяльність нашої молодіжної ради вийшла на нове коло розвитку.

Учасники згадали всі заходи, які вдалося втілити, підбили підсумки і обговорили плани на майбутнє. Головою молодіжної ради територіальної профорганізації одноголосно обрали електромеханіка Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку А.Замулу. Колектив не вперше висловлює їй довіру та підтримку, адже саме завдяки наполегливості, активності та цілеспрямованості нашого молодіжного лідера нам вдається досягати поставлених цілей.

У роботі конференції взяли участь заступник голови територіальної профорганізації Н.Макаренко, правовий і технічний інспектори праці Ради профспілки в дорожній профорганізації Південно-Західної залізниці О.Колядна (терком) і Є.Стемпковський (дорпрофсож).

Євген, який також є заступником голови молодіжної ради дорожньої профорганізації, розповів про Молодіжну раду профспілки, її мету і функції, а також презентував ідею амбітного проєкту про розбудову позаштатної правової інспекції праці, за впровадження якого взялася профспілкова молодь. Інформація зацікавила і новообраних молодих активістів, і тих, хто вже не перший рік підтримує молодіжний рух.

...І ніби все так гарно відбулося, у теплій та дружній атмосфері, але пригнічує той факт, що хоч вік участі у профспілковому молодіжному русі підвищено до 35 років, кількість його учасників не зростає, адже триває відплив молодих кваліфікованих кадрів із залізниці. Попри все хочеться вірити, що наші колеги повернуться до рідних міст і роботи на сталевих магістралях.

Віктор ГОНЧАРОВ,
помічник машиніста локомотивного депо Конотоп, голова молодіжної ради первинки

Із вебінарів про організацію і проведення звітно-виборних зборів та конференцій

(Продовження. Початок – у № 7–8 (810–811) 22 квітня 2021 р.)*

ЗГІДНО із Законом України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань» усі юридичні особи, у тому числі організаційні ланки профспілки – первинні, об'єднані, територіальні, дорожні профорганізації і профспілка загалом, повинні пройти державну реєстрацію.

Контроль щодо дотримання норм Статуту профспілки при проведенні звітів і виборів у виборчий рік здійснюється Радою профспілки у первинках прямого підпорядкування, в інших – на рівні дорожніх, територіальних і об'єднаних профорганізацій.

Вищий за підпорядкуванням профорган може скасовувати рішення нижчих за підпорядкуванням, якщо воно було ухвалене: 1) з порушенням Статуту та Інструкції із проведення звітів і виборів у профспілці; 2) з порушенням законів України.

Ключову роль відіграє засідання виборного органу, яке встановлює: проводити збори чи конференцію. Конференції можуть проводити профорганізації лише в тому випадку, коли затверджена структура. Цим же рішенням встановлюється норма представництва на конференцію, місце, час проведення, визначаються учасники серед запрошених (зараз рекомендовано скоротити кількість учасників, оскільки в усіх регіонах України запроваджено карантинні обмеження).

Первинна профорганізація, яка проводить збори (конференцію), зобов'язана за 10 днів офіційно повідомити про це вищий за підпорядкуванням профспілковий орган, щоб вистачило часу визначити представника, який буде делегований на цей захід.

Якщо на конференції заплановано сформувати виборний орган методом прямого делегування, то на це повинно бути відповідне рішення профкому та встановлено норму представництва, дано відповідні доручення профгрупам. Повноваження обраних в профгрупах членів профкому підтверджуються на конференції з поданням мандатної комісії.

Як передбачено в Статуті, кожен член профспілки має право обиратися і бути обраним, відповідно, він може брати участь у всіх заходах, які торкаються його соціально-економічних інтересів. Оскільки зараз у нас діють карантинні обмеження, ще раз нагадуємо про те, що на офіційному рівні профком може ухвалити рішення і обмежити кількість делегатів для участі у зборах/конференції, щоб мати змогу забезпечити дотримання соціальної дистанції у приміщенні, де проводиться захід.

Відповідно до п. 6.9.2 Статуту профспілки та п. 7.6 Інструкції із проведення звітів і виборів у Профспілці залізничників і транспортних будівельників України роботодавці (керівники, заступники керівників, головні інженери) не можуть бути членами виборних органів профспілки будь-якого рівня, а також делегатами конференцій, З'їзду. Натомість у штатного працівника апарату профоргану існує лише одне обмеження: він не може бути членом ревізійної комісії відповідного рівня.

Зазвичай на засіданні профкому затверджується план проведення зборів та конференцій, визначаються завдання для кожного профактивіста. Також важливо, щоб під час засідання було розглянуто питання про затвердження звіту і доручено одному із членів профкому виступити із ним на зборах або конференції. Наголошуємо, що це звіт не голови профкому, а саме виборного профоргану, тому він обов'язково має бути розглянутий на засіданні профкому і затверджений відповідним протоколом.

Крім того, під час підготовки до звітів та виборів ревізійній комісії потрібно провести перевірку діяльності комітету профспілки. Збори або конференція мають затвердити звіт ревізійної комісії.

На початку заходу зазвичай голова відповідної профорганізації або його заступник оголошує результати реєстрації і наявність кворуму. Далі шляхом голосування обирається голова та секретар зборів (конференції) та відбувається формування виборних органів: обов'язково створюється мандатна і лічильна комісії, редакційна комісія, секретаріат – за потребою, формується склад робочої президії. Новопризначеній мандатній комісії пропонується зібратися і переглянути такі документи, як протоколи, виписки тощо. За результатами готується доповідь для підтвердження повноважень делегатів конференції. Лічильна комісія оголошує результати голосування, які фіксує в протоколі.

Робоча президія зборів (конференції) відповідає за те, щоб все відбувалося відповідно до Статуту. Представника вищого органу може бути обрано до складу президії.

Важливо не забувати про два важливих рішення, які мають бути ухвалені зборами/конференцією: 1) уповноважити голову та секретаря на підписання протоколу; 2) уповноважити особу, яка відповідатиме за підготовку та подачу документів до органів юстиції.

Про результати проведених зборів або конференції необхідно повідомити членів профспілки, роботодавців та вищий за підпорядкуванням профорган, а також підготувати необхідні документи для реєстрації в органах юстиції.

ДО ТЕМИ

30 квітня протягом трьох годин була відкрита онлайн-приймальня для запитань спілчан.

ВІДЛУННЯ СВЯТА

Плетениця років і подій віддаляє від нас Другу світову війну, проте лишається живою пам'ять про ті скорботні і величні дні... Про те, як згадують уроки історії в профорганізаціях, читаємо у листах наших дописувачів.

«Ераст Іванович Санцевич – мабуть, найстарший серед колишніх керівників не лише Христинівського вузла, а й усієї «Укрзалізниці». Сторічний ветеран випромінює енергію, невичерпний оптимізм і світлу віру в обов'язкову перемогу добра. Проте його привітне обличчя одразу хмурнішає, коли запитуємо про війну. Думає не довго: «Війна – це горе і біда, біда і горе». Фронти, полон, втеча, чотири ордени, 16 медалей... Ветерана шанують не лише на рідному підприємстві. З нагоди Дня Перемоги Ераст Іванович отримав дві нагороди від президента Білорусі за участь у визволенні цієї держави від загарбників», – надав інформацію електромеханік, голова профорганізації Христинівської дистанції сигналізації та зв'язку **Федір САМБОРСЬКИЙ**.

«У Дніпровському пасажирському вагонному депо пам'ять залізничників, які полягли у Другу світову та брали участь у захисті Батьківщини, вшанували, поклавши квіти до меморіалу.

Профком надав заохочення 22 ветеранам – учасникам війни і прирівняним до них особам. А ось керівництво АТ «Укрзалізниця», на жаль, взагалі не згадало про цю дату», – із сумом зазначає голова профорганізації Дніпровського пасажирського вагонного депо **Костянтин ЖЕЛІЗНЯК**.

«Серед пенсіонерів локомотивного депо Сновськ лишилося тільки четверо ветеранів Великої Вітчизняної, один із яких – учасник бойових дій. Для них з нагоди свят профком і рада ветеранів підготували продовольчі подарунки. Наш обов'язок – допомагати колишнім колегам, пам'ятати про минуле і не допускати повторення трагічних подій...» – пише секретар, член профкому локомотивного депо Сновськ **Анна ПОЛЮШКО**.

«Первинка Конотопської дистанції колії до Дня Перемоги завжди вітає своїх ветеранів. Цьогоріч запросили тих, кому довелося брати участь у бойових діях в Афганістані і Чехословаччині. Їхні історії – також гіркий урок усім нам... Профком привітав їх зі святом грошовою виплатою та квітами і побажав найголовнішого – миру і здоров'я», – розповідає голова профорганізації Конотопської дистанції колії **Тетяна МОЗГОВА**.

Тарифні плани для абонентів профспілкової корпорації lifecell змінено

ПОВІДОМЛЯЄМО членів профспілки, які є абонентами профспілкової корпорації lifecell, що відбулися зміни тарифних планів «Діджитал офіс» та «Бізнес lifecell».

Детальніше про вартість послуг та іншу корисну інформацію для абонентів можна дізнатися на сайті профспілки у розділі «Профспілкова корпорація lifecell».

● Соціальний проєкт профспілки – дисконтна програма

Наш новий партнер

ЛІТО наближається, а це означає, що час вирушати у відпустку. Багато сімей обирають подорож на азовське узбережжя. Тому поспішаємо повідомити вам, що нещодавно партнером дисконтної програми профспілки стала база відпочинку «Буревісник», де для наших спілчан діє 12-відсоткова знижка на проживання.

Комфортабельні номери, велика озеленена територія, декорована скульптурами та фонтанами, з окремими зонами для відпочинку, піщаний пляж, безкоштовна дитяча анімація та інше, про що можна дізнатися на сайті партнера, чекають на своїх відвідувачів за адресою: смт Кирилівка, вул. Коса Пересип, 56.

burevestnik.dp.ua

Інформресурси профспілки

www.zalp.org.ua

www.facebook.com/zalporg

www.youtube.com/zalporgua

https://t.me/profspilkazal

zalp.org.ua/kartka/ partners/

Найманосвіща профспілкова газета в Україні
Офіційний сайт профспілки www.zalp.org.ua
Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.
Газета виходить двічі на місяць.
Індекс 94922

Відповідальна за випуск Людмила ГОЛУБОВСЬКА
Редакційна колегія:
Вадим БУБНЯК – Голова профспілки, голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНОК – перший заступник Голови профспілки,
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 9–10 (812–813) * 20 травня 2021 р.
Наклад 51 тис. 527 прим.
Розсилка електронної версії газети у кольорі – **395 прим.:** e-mail – 262 прим.; Lotus Notes – 133 прим.
Кольоровий номер газети також у профспілкових **viber-групах.**
Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.
Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел.: 465-00-80, 465-00-78
E-mail: **visnykprof@gmail.com**
Підписано до друку 18.05.2021 р.
Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 11355.