



Газета видається  
з 16 серпня 1996 року  
Індекс 94922  
№ 9-10 (764-765)  
23 травня 2019 року

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

# ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України



[www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua)

14 травня  
біля будівлі Кабміну  
відбувся мітинг  
протесту профспілки

## Кожен голос — вирішальний!

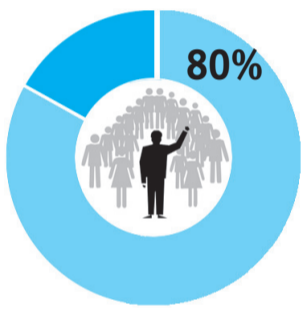
Підтримаймо вимогу до Парламенту!



НА САЙТІ електронних петицій Верховної Ради України 4 березня оприлюднено петицію «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років».

Позбавлено права дострокового виходу на пенсію за вислугу років майже 43 тис. залізничників – працівників господарств\*.

КОЛІЙНОГО	ЛОКОМОТИВНОГО	ВАГОННОГО	РУХУ ТА КОМЕРЦІЙНОГО
▶ Бригадири	▶ Машиністи	▶ Оглядачі	▶ Диспетчери
▶ Машиністи	▶ Помічники машиністів	▶ Ремонтники	▶ Регулювальники швидкості
▶ Монтери		▶ Слюсарі	▶ Чергові по станціях
			▶ Чергові та оператори сортувальних гірок



НА 21 травня п. р. за петицію «Вимагаємо повернути залізничникам, які безпосередньо здійснюють організацію залізничних перевезень та забезпечують безпеку руху поїздів, право дострокового виходу на пенсію за вислугу років» проголосували понад 20 тис. осіб.

Звертаємо вашу увагу, що це лише 80% з необхідної кількості голосів.

Збір підписів триватиме до 4 червня 2019 року.  
Потрібно зібрати 25 000 голосів!

<https://rada.gov.ua>



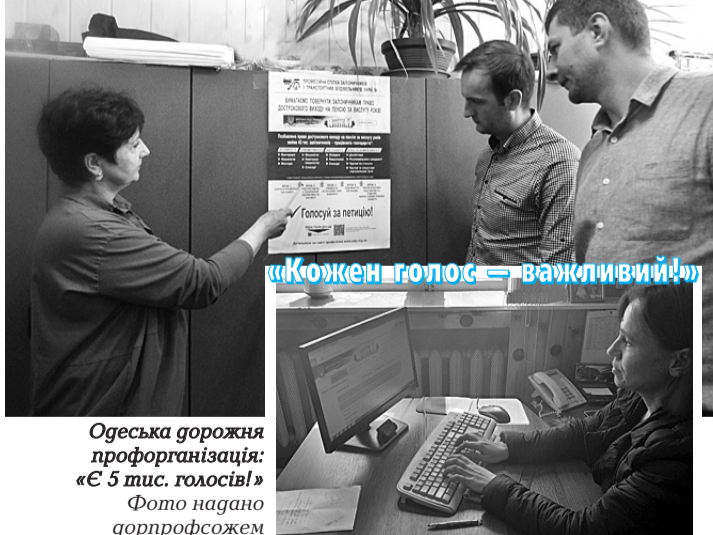
Для швидкого доступу до вебсторінки сайту скористайтеся сканером QR-коду у мобільному телефоні (див. налаштування Viber).

Електронні петиції

## Щоб підписати петицію, необхідно:

- |   |  |   |                                    |  |
|---|--|---|------------------------------------|--|
| <b>КРОК 1</b><br>ЗАРЕЄСТРУВАТИСЯ НА САЙТІ | <b>КРОК 2</b><br>ПІДТВЕРДИТИ СТВОРЕННЯ ОБЛІКОВОГО ЗАПИСУ | <b>КРОК 3</b><br>УВІЙТИ В ОСОБИСТІЙ КАБІNET | <b>КРОК 4</b><br>ПІДПИСАТИ ПЕТИЦІЮ | <b>КРОК 5</b><br>ОБОВ'ЯЗКОВО ПІДТВЕРДИТИ ПІДПИС ЧЕРЕЗ ЕЛЕКТРОННУ ПОШТУ |
|---|--|---|------------------------------------|--|

### Фотофакт



Одеська дорожня профорганізація: «Є 5 тис. голосів!»  
Фото надано горпрофсожем

Тільки об'єднавши зусилля і приєднавшись до категоричної позиції профспілки проти незаконного і необгрунтованого виключення із законодавства норм щодо призначення пенсій за вислугу років окремим категоріям залізничників, можна досягти позитивного результату.

За оперативною інформацією слідкуйте на сайті [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) та офіційній сторінці профспілки у соціальній мережі Фейсбук [www.facebook.com/zalporg](http://www.facebook.com/zalporg)

## Завершився перший етап акції протесту

Мітингом біля будівлі Уряду 14 травня 2019 року завершився перший етап масової акції протесту з висування вимог до Кабміну – єдиного акціонера АТ «Укрзалізниця», в якому взяли участь понад 3,5 тис. залізничників зі всієї України.

Масовий захід у Києві профспілка на чолі з її лідером В.Бубняком провела у зв'язку з невиконанням ключових норм Галузевої угоди та неспроможністю керівництва Товариства самостійно, без втручання Уряду створити умови для безпечної та продуктивної праці, підвищення добробуту залізничників, зниження високого «градуса» соціальної напруги в колективах



Роботу! Зарплату!  
Гідне життя!

ВІД ПЕРЕГОВОРНОГО процесу 14 травня, на жаль, не було досягнуто очікуваного позитивного результату, тому рішуче налаштована на захист трудових прав працівників профспілкова сторона не підписала аморфно-компромісний протокол, запропонований іншою стороною перемовин.

Представники Кабміну та «Укрзалізниця» також

відмовилися від безпосереднього спілкування з учасниками мітингу.

Ініціативна група переговорників з боку профспілки категорично наполягла на затвердженні рішення про наступні кроки акції протесту на захист трудових прав залізничників на засіданні президії Ради профспілки 23 травня п. р.



У разі невиконання вимог профспілки учасники мітингу наполягли на переході до іншого вагомого кроку – організації відповідних заходів: «роботи за правилами» – у рамках чинного законодавства.

Мітинг 14 травня 2019 року під будівлею Кабінету Міністрів України відбувся організовано, без порушень громадського спокою та дотримання чинного законодавства.

Профспілкова акція протесту не мала жодних політичних мотивів.

Наша профспілка отримала потужну міжнародну підтримку від профспілкової спільноти

Стор. 2

Президент ЄФТ Френк Моріс (на знімку в центрі) та в.о. Генерального секретаря ЄФТ Лівія Спера передали лідеру профспілки Вадиму Бубняку солідарні листи підтримки...



Фото Сергія ІВАНСЬКОГО



Лідер профспілки Вадим БУБНЯК: «Ми прийшли не просити, а вимагати!»

Стор. 2-4

## НОВІТНЯ історія профспілки: 25 років у незалежній Україні

№ 1–4, 6, 7, 12–14, 16, 18–19, 24\* 2018 р.  
1–2, 3, 6, 8\* 2019 р.

● РІК В ІСТОРІЇ: 2013–й

### Вирішення соціально-трудових проблем триває

Рада профспілки продовжує принципово відстоювати трудові права спілчан, висунувши і, врешті, досягнувши виконання ряду вимог до Уряду й Укрзалізниці

**РАДА** профспілки вирішила вступити з Кабінетом Міністрів у колективний трудовий спір, враховуючи що надані відповіді не вирішували зазначених проблем, а встановлені законодавством терміни розгляду вимог не були дотримані. Колективний трудовий спір зареєстровано Національною службою посередництва і примирення 29 березня 2013 року. До примирної комісії від профспілки увійшли члени президії у повному складі.

...Почався довгий і складний шлях примирення. Проведено шість засідань примирної комісії з обговорення питань, за якими сторони раніше не дійшли згоди. Зокрема, на завершальному етапі було досягнуто компромісів майже за всіма вимогами профспілки.

**Зважаючи на важкий фінансовий стан галузі, вирішено чергове, третє підвищення заробітної плати здійснити з 1 січня 2014 року.**

Далі буде

23 квітня провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати О.Булавін взяв участь у засіданні робочої комісії повноважних представників сторін органів виконавчої влади, СПО об'єднань профспілок та СПО роботодавців з ведення колективних переговорів та підготовки пропозиції щодо встановлення розміру мінімальної заробітної плати на 2020 рік, а 24 квітня – у засіданні Галузевої ради з розробки професійних стандартів та професійних кваліфікацій у залізничній галузі, на якому погоджено рішення про виставлення проектів стандартів за професіями «провідник пасажирського вагону» та «начальник поїзда (пасажирського)» на сайтах Федерації залізничників України та АТ «Укрзалізниця» для громадських обговорень.

24 квітня проведено нараду з питань реалізації п. 3 постанови президії Ради профспілки від 18.04.2019 р. «Про дії профспілки щодо реалізації п. 6 постанови Ради профспілки від 28.03.2019 р. протокол № Р-6 «Про підсумки виконання у 2018 році Галузевої угоди між Державною адміністрацією залізничного транспорту України та профспілками» із використанням системи веб-конференцій профспілки.

25 квітня Рада профспілки провела засідання профсекції працівників локомотивного господарства.

2 травня у нараді щодо підготовки до акції протесту 14 травня п. р. взяли участь представники дорожніх, а також об'єднаних профорганізацій.

7 травня відбулася зустріч керівництва профспілки та голів дорожніх профорганізацій із керівництвом АТ «Укрзалізниця».

7 травня проведено інформаційний день для профактиву.

8 травня відбулося позачергове засідання президії Ради профспілки із використанням системи веб-конференцій.

9–10 травня Голова профспілки В.Бубняк брав участь у засіданні Виконкому Європейської федерації транспортників.

13 травня відбувся брифінг керівників профспілки в інформаційному агентстві «Укрінформ».

14 травня проведено акцію протесту біля будівлі Кабміну на підтримку соціально-економічних вимог до Уряду.

16 травня Голова ФПТУ і профспілки В.Бубняк взяв участь у засіданні Урядового комітету з питань економічної, фінансової та правової політики, розвитку паливно-енергетичного комплексу, інфраструктури, оборонної та правоохоронної діяльності, де у своєму виступі акцентував увагу першого віце-прем'єр-міністра – міністра економічного розвитку і торгівлі України С.Кубіва та членів Комітету на необхідності державної підтримки АТ «Укрзалізниця», без якої неможливе подальше існування Товариства. Було наголошено, що мізерні зарплати працівників зумовили відтік кваліфікованих кадрів і вже завтра буде нікому працювати на залізниці. Тому 14 травня пікетувальники вийшли до будівлі Уряду з вимогами вирішення цих та інших проблем.

### Співчуваємо...

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України висловлює щирі співчуття рідним і близьким з приводу смерті колишнього заступника голови дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці, нагородженого Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою», Почесного залізничника **ЧАБАНЕНКА Олександра Олександровича.**

У нашій пам'яті він залишиться справжнім професіоналом своєї справи. Світла пам'ять...



# Завершився перший етап акції протесту:

## Брифінг в «Укрінформі»



## Наша профспілка отримала підтримку від профспілкової



**ІНФОРМАЦІЯ** про проблеми залізничників в Україні від члена Виконкому ЄФТ, лідера профспілки **Вадима Бубняка** на засіданні 9 травня п. р. викликала обурення з боку представників профспілок із 25 країн Європи, тому було ухвалено рішення направити відповідні (аналогічні) листи солідарності з переліком семи законних вимог, висунутих профспілкою залізничників і транспортних будівельників України до Уряду, і поіменними підписами членів Виконкому ЄФТ на адресу Прем'єр-міністра, Голови Верховної Ради та Президента України.

Президент ЄФТ **Френк Моріс** і в.о. Генерального секретаря ЄФТ **Лівія Спера** підтримали акцію від імені п'яти мільйонів транспортників із 41 країни Європи. Прочитуємо: «Наші серця з вами і ми

**НАПЕРЕДОНІ** акції протесту, 13 травня, в інформаційному агентстві «Укрінформ» Рада профспілки провела брифінг на тему: «**Чого чекають залізничники від Уряду?**» за участі Голови профспілки **В.Бубняка**, його першого заступника **О.Мушенка**, голів дорожніх профорганізацій: Одеської – **А.Прокопенка**, Львівської залізниці – **А.Королькова** та в. о. голови дорожньої профорганізації регіональної філії «Південно-Західна залізниця» **О.Лозка**.



В.БУБНЯК спілкується з кореспондентом УНІАН

Брифінг «Укрінформ» трансливався наживо.

Відеозапис розміщено на YouTube-каналі профспілки.



Фото «ВІСНИКА» та «Укрінформу»

## потужну міжнародну спільноту



Акцію профспілки залізничників і транспортних будівельників України підтримала міжнародна профспілкова спільнота – Міжнародна федерація транспортників (МФТ), Європейська федерація транспортників (ЄФТ) та інші громадські організації.

готові надати допомогу, якщо буде потрібно. Чекаємо новин для інформування всіх членських організацій та громадськості».



Генеральний секретар Міжнародної федерації транспортників **Стив Коттон** від імені 18,5 мільйонів членів організації із 147 країн світу також направив офіційне звернення на підтримку, в якому зазначив, що: «...зубожлих українських залізничників вже неможливо більше ігнорувати, а їхні голоси не зможуть замовкнути!»



**Геннадій Косолапов** висловив солідарну підтримку акції протесту від імені 14 членських організацій МКПЗ, які пред-

Генеральний секретар Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників України **Сергій ІВАНСЬКИЙ**, завідувач відділу міжнародного співробітництва Ради профспілки



Акція протесту профспілки 14 травня 2019. Наживо

**ПРОВЕДЕННЯ** 14 травня мітингу протесту профспілки широко висвітлено у центральних і регіональних засобах масової інформації. Відеосюжети використовувалися, зокрема, у програмах телеканалів «ЗІК», UA:Перший, UA:Кропивницький та інших, повідомлення поширювали інформаційні агенції, а також «Кореспондент.net», «Vesti» та багато інших інтернет-видань.

**«Інтерфакс-Україна»:** «Протестувальники тримають прапори профспілки і плакати з написами: «Кабмін, переглянь фінплан «Укрзалізниця», «Вимагаємо виплатити 13-ту зарплату», «Здоров'я залізничників – безпека руху», «За гідну зарплату!», «Ні – оптимізації!» та інші.

**«Укрінформ»:** «Як повідомляє кореспондент, профспілкова акція проходить мирно та не заважає руху автотранспорту. Учасники заходу пояснюють, що пішли на цей крок, оскільки нині ключові норми Галузевої угоди не виконуються...»

## Акція – у ЗМІ...

Масовий захід наживо трансливали YouTube-канал профспілки, «Укрінформ»



Інтерв'ю В.БУБНЯКА телеканалу UA:Перший



Під час проведення мітингу протесту...

# У разі невиконання вимог профспілки – перехід до рішучих кроків

## ВИМОГИ ПРОФСПІЛКИ ДО КАБІНЕТУ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

**З метою забезпечення стабільної роботи залізничної галузі, безпеки руху поїздів, виконання чинної Галузевої угоди та колективних договорів, створення для працівників умов для продуктивної праці, підвищення добробуту працівників, зниження соціальної напруги у трудових колективах вимагаємо від Кабінету Міністрів України, як акціонера АТ «Укрзалізниця»:**

**1.** Внести зміни до консолідованого фінансового плану АТ «Укрзалізниця», який затверджено розпорядженням Кабінету Міністрів України від 06.03.2019 р. № 133-р, та зобов'язати правління АТ «Укрзалізниця» ухвалити рішення про:

– підвищення годинних тарифних ставок і посадових окладів працівникам Товариства (крім вищого керівництва) з 1 квітня 2019 року не менше ніж на 25 %;

– виплату у першому півріччі 2019 року винагороди за підсумками роботи у 2018 році у розмірі не менше 50 % місячної тарифної ставки, посадового окладу;

– встановлення з 1 вересня 2019 року суми добових витрат при відрядженні працівників у межах України у розмірі 200 грн.;

– не провадити протягом 2019 року зменшення чисельності працівників у Товаристві з причини відсутності належного контингенту на обсяг виконуваних робіт;

– прискорення роботи над проектом Колективного договору між АТ «Українська залізниця» та Спільним представницьким органом профспілок;

– забезпечення у 2019 році організації та фінансування оздоровчої кампанії в обсягах не менше попереднього року, включаючи організацію дитячого оздоровлення, здешевлення та придбання путівок за рахунок Товариства, утримання оздоровчих закладів (у тому числі тих, що перебувають у власності трудових колективів або відповідних профспілкових органів);

– забезпечення фінансування Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» та перерахування пенсійних внесків на користь працівників Товариства;

– проведення розрахунків нормативної чисельності працівників на обсяги роботи з урахуванням норм праці у регіональних філіях (філіях) і підпорядкованих їм виробничих

(структурних) підрозділах та розроблення і затвердження програми зайнятості;

– забезпечення достовірного обліку робочого часу, в тому числі часу роботи надурочно та у вихідні дні у всіх регіональних філіях (філіях) та підпорядкованих виробничих (структурних) підрозділах.

**2.** Переглянути постанову Кабінету Міністрів України від 11.11.2015 р. № 1034 щодо встановлення посадового окладу керівникам підприємств, заснованих на державній, комунальній власності з метою встановлення зв'язку між розміром заробітної плати керівництва таких підприємств та тарифною ставкою робітника І розряду цих підприємств. Привести цей зв'язок до розрахункових стандартів залізничних компаній Європейського співтовариства.

**3.** Передбачити у проекті Закону України «Про Державний бюджет України на 2020 рік» кошти на виконання ст. 10 Закону України «Про залізничний транспорт», а саме будівництво і реконструкцію магістральних залізничних ліній, об'єктів мобілізаційного призначення, придбання залізничного рухомого складу для перевезення пасажирів у поїздах далекого та місцевого сполучення.

**4.** Ініціювати внесення змін до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо підвищення пенсій» від 3 жовтня 2017 р., № 2148-VIII щодо скасування права виходу на пенсію за вислугу років залізничникам, працюючих на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності або придатності до настання віку, що дає право на пенсію за віком.

**5.** Зменшити фінансове навантаження на АТ «Укрзалізниця» за рахунок встановлення мінімального рівня податку на землю, що передбачено ст. 6 Закону України «Про залізничний транспорт».

**6.** Залишити чистий прибуток, отриманий АТ «Укрзалізниця» за результатами роботи за 2018 рік, у розпорядженні Товариства.

**7.** Забезпечити 100-відсоткову компенсацію витрат, понесених АТ «Укрзалізниця» за перевезення пільгових категорій пасажирів – громадян України.

## Із виступів учасників мітингу

Вважаємо також, що подальші консолідовані дії профорганізації всіх рівнів з використанням нових, дієвих форм і методів роботи повинні бути направлені на негайне вирішення болючих питань галузі на національному рівні. Ми вимагаємо також внести відповідні зміни до чинного законодавства, згідно з якими залізничникам повинно гарантуватися конституційне право на страйк для захисту своїх трудових прав!

**Богдан ГРИЦАК,**

голова Івано-Франківської територіальної профорганізації:

– Ситуація, що склалася у залізничній галузі, змусила працівників трудових колективів Прикарпаття і Буковини напряму звернутися до Уряду.

Більш як 25 років залізничникам доводиться вкрай нелегко. На їхні плечі лягли величезні витрати на підтримання залізничної інфраструктури, забезпечення безпеки руху поїздів, виконання соціальних державних програм тощо. Водночас величезне занепокоєння викликає низький рівень заробітної плати працівників, що призводить до відтоку кваліфікованих кадрів: люди змушені покидати свої домівки, сім'ї та їхати в інші країни на заробітки. І саме в той же час керівництво АТ «Укрзалізниця» отримує захмарні зарплати порівняно з простими робітниками, які, власне, і забезпечують безперебійний перевізний процес. Тож склалася катастрофічна ситуація із фінансуванням, гідною оплатою праці (згадаємо, що колись залізничники займали третю-четверту сходинку за середньою зарплатою серед представників інших галузей економіки України, а сьогодні опинилися аж на 14-му місці), з критичним розривом у зарплатах топ-менеджерів і трударів. Додаймо до цього ще й «роздуті» штати апарату «Укрзалізниця», зокрема величезну кількість різного роду департаментів.

Звичайно, наша профспілка не може залишатися осторонь такої несправедливості: вона послідовно захищала і захищатиме залізничників і галузь в цілому. Проте ситуація вимагає від профспілки більш рішучих дій!

«Укрзалізницю», яка колись була ефективно працюючим цілісним транспортним комплексом, на даному етапі можна розглядати, як класичний приклад доведення владою та правлінням Товариства до розвалу чи банкрутства, а залізничників – до жебрацтва.

Ми, профспілкові працівники, добре розуміємо, що діалог завжди краший за монолог, а найслабший мир краший за «війну». Саме тому профспілкова сторона протягом п'яти місяців прагнула вирішити проблемні питання шляхом конструктивних

переговорів. Проте правління АТ тільки обіцяло та не завжди було послідовним, а подекуди – цинічним та неправдивим.

Залізничникам запровадили несправедливе Положення про оплату праці, яке, крім негативу, нічого доброго не принесло. Зараз нам нав'язують спеціально розроблену систему, так би мовити, матеріального стимулювання, а не підвищення тарифних ставок і посадових окладів. Цікаво, а від чого залежить розмір зарплат топ-менеджерів, коли залізнична галузь, як вони говорять, на грані дефолту!? Коли Галузева угода не виконується в повному обсязі та зберігається стійка тенденція до зростання кількості порушень Законів – «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про охорону праці», а також відповідних галузевих нормативних актів... Коли на всі пропозиції чи зауваження профспілки йдуть «відписки» або ж взагалі нехтуються...

Тож що нам робити? Відповідь одна – акція протесту! Саме тому ми сьогодні тут, під стінами Уряду – єдиного акціонера АТ «Укрзалізниця». Правління АТ «Укрзалізниця» – у відставку! Уряде, виконай вимоги профспілки!

Ми чекаємо на справедливую відповідь.

**Олексій СЕМЕРУНЬ,**

голова Запорізької територіальної профорганізації:

– Ми добирались до Києва ніччю, після трудового дня, не ради популярності, а тому що уже достала політика «Укрзалізниця» і Кабміна. Так більше продовжуватися не може!

Представители Правительства, конечно же, будут возражать и утверждать, что показатели работы железнодорожного транспорта вроде бы неплохие, оптимистичные. Но в том-то и дело, что цифрами манипулируют! Когда им удобно, то в газете «Магістраль» читаем, как что-то строится или покупается, перерезаются ленты, берутся кредиты, а когда неудобно, то за столом переговоров профсоюзу говорят о том, что «АО «Укрзалізниця» на грани дефолта. Денег нет и не будет...»

Мы знаем, какое отношение к руководителям структурных подразделений, цехов и т. д., которые не выполняют свои должностные обязанности, – ведутся разбирательства, потом их «выгоняют». А что же делают с управленческим аппаратом «Укрзалізниця»? Им выделяют премии! Посмотрите на наши плакаты: зарплата руководителя «Укрзалізниця» – на уровне 78 средних зарплат по АО!

Сегодня мы оказались в классической ситуации, когда «верхи» не слышат «низы». Главные наши требования – выполнение нормы Отраслевого соглашения: повышение тарифных ставок и должностных окладов на 25 % и прекращение скрытого и унизительного сокращения работников.

Ведь сегодня штат ни одного структурного подразделения полностью не укомплектован!

Профсоюз, начинай требовать!

**Наталія ПАРАДЕЄВА,**

голова профорганізації Знам'янського кар'єру філії «Центр управління промисловістю»:

– У нашій філії ситуація із заробітною платою ще гірша: тарифні ставки та посадові оклади за однаковими професіями на 20 % нижчі, ніж на залізницях, та вдвічі менші, як на підприємствах гірничо-добувної галузі. Тому ми вимагаємо вирівняти їх у Товаристві та підвищити на 50 %.

Обладнання щеленевих та шпалопросувальних заводів фізично та морально застаріло, часто виходить з ладу (зношеність становить 90 %). Через недостатнє фінансування відсутнє його оновлення та модернізація, що звісно призводить до суттєвих простоїв виробництва.

Крім цього, «урізається» плановий фонд оплати праці. Ми втрачаємо кваліфікованих фахівців у трудових колективах, бо ніхто не хоче працювати за мінімальну зарплату та ще й у важких умовах!

Від підрозділів вимагають провести оптимізацію чисельності працівників, тоді як апарат управління щоразу збільшується. Ми дійшли до того, що вже нікого скорочувати, а на окремих кар'єрах і заводах за такого фінансування взагалі потрібно зупиняти виробництво. Як таке можливо?!

Що вже говорити про умови праці, про які ніхто не хоче чути?! На гранітних кар'єрах норми та якість спецодягу і спецвзуття не відповідають вимогам рудних підприємств, до яких ми прирівняні.

У нашій філії не працює багато кар'єрів через бюрократичні перепони: ми по кілька років не можемо переформувати спеціальні дозволи на розробку родовищ.

Тож підтримуємо нашу профспілку: так, ми – за роботу, ми – за зарплату, ми – за гідне життя!

**Михайло КОЦАБА,** голова профорганізації локомотивного депо ім. Т.Шевченка регіональної філії «Одеська залізниця»:

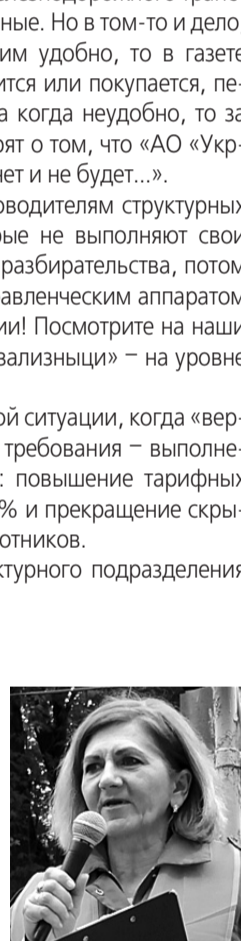


– Звертаємось до представників засобів масової інформації з проханням донести до суспільства правдиву інформацію про вкрай загострені проблеми нашої галузі. Безвідповідальна діяльність органів управління акціонерним товариством довела залізничний транспорт до кризового стану і це є загрозою економічній безпеці держави. Як свідчить історія, лише тиск громадянського суспільства здатен змусити владу чути людей!

У трудових колективах щоденно стрімко зростає рівень соціальної напруги, адже залізничники не можуть зрозуміти, в якому напрямку та чому саме так «реформується» галузь. Ми б'ємо на спалах, адже виробництво не забезпечується найнеобхіднішими матеріально-технічними ресурсами для підтримання об'єктів інфраструктури та рухомого складу у технічно справному стані. Робітники опинилися в такій ситуації, коли вже змушені переходити від механізованої до ручної праці та сприймають нинішню ситуацію, як знущання. І це відбувається саме в той час, коли не вчувають скандали із корупцією в «Укрзалізниця». Ганьба!

Всі розуміють, що питання здійснення тендерних закупівель для потреб «Укрзалізниця» вимагає негайного врегулювання на законодавчому рівні, проте ніяких зрушень не відбувається. З часу утворення ПАТ з боку державних органів нічого не змінилося у ставленні до проблем залізничного транспорту, а жорстка централізація управління і фінансування регіональних філій, філій, структурних і виробничих підрозділів, закритий від профспілки інформаційний простір щодо перспектив діяльності Товариства, нехтування позицією профспілки залізничників і транспортних будівельників України наштовхують на думку, що окремі прибуткові сфери діяльності «Укрзалізниця» інтенсивно готуються до приватизації. Саме такий висновок можна зробити після ознайомлення з редакцією законопроекту «Про залізничний транспорт»... Як свідчить досвід країн Європи, де здійснювалися аналогічні кроки, це, насамперед, загрожує масовими звільненнями працівників, дестабілізацією в трудових колективах і масштабним відтоком висококваліфікованих кадрів.

Активна та напружена робота профспілки не оцінюється належним чином ані органами державної влади, ані стороною соціального діалогу – керівництвом АТ. Тому впевнені, що формування соціально відповідальної поведінки «Укрзалізниця» можливе лише за цілеспрямованої підтримки з боку держави, активної участі Уряду, як єдиного акціонера Товариства, у вирішенні нагальних соціальних проблем. Сподіваємось на це!



# Завершився перший етап акції протесту: у разі невиконання вимог профспілки — перехід до рішучих кроків

## Із виступів учасників мітингу

Закінчення. Початок на 3-й стор.

**Вадим КУКСА,**  
голова об'єднаної  
профорганізації філії  
«Пасажирська компанія»:

— Зверніть увагу на те, які ми, залізничники, дисципліновані, яка організація, виконавча дисципліна, яке єднання — ми змусямо нас чути! Як може адміністрація АТ говорити про соціальний діалог, якщо через такі низькі зарплати залізничники скоро будуть жебракувати? Для прикладу, слюсар, який монтує буксовий вузол та встановлює підшипник, несе високу відповідальність за свою роботу протягом чотирьох років та отримує за це копійки. Тож рішуче заявляємо: ми не будемо терпіти такого ганебного стану нашої галузі, яку будували багато поколінь залізничників. І ми не відступимо!

«Укрзалізниця» сьогодні, як «дійна корова», але чомусь її ніхто не хоче «годувати» ще й при цьому обкладають величезними податками. Якщо взяти європейські країни, то, в деяких, приміром, податок на землю для залізниць взагалі скасований. До того ж нам обіцяли, що, коли ми станемо акціонерним товариством, пільгові перевезення будуть відшкодовані, проте після проведення реформ не тільки нічого не відшкодовується, а навпаки виплати впали.

Не може менеджер зрозуміти трударя, коли за годину отримує таку заробітну плату, як працівник — за місяць. Це ж неприпустимо!

Відчувається, що галузь навмисне розвалюють. Вже заговорили про приватну локомотивну тягу, а це означає, що наближається той час, коли нам з вами не буде місця, усе приберуть до рук комерційні структури. Цього не можна допустити.

Кабінет Міністрів має прислухатися до того, про що говорять залізничники!

**Ірина КОЛЕСНИК,**  
голова профорганізації  
пасажирського  
депо Ковель філії  
«Пасажирська компанія»,  
голова Молодіжної  
ради профспілки:

— Сьогодні ми хочемо бути почутими, бо неможливо вже більше мовчати, споглядаючи, як руйнують залізницю, виплачуючи її трударям низьку заробітну плату, через що справжні фахівці, особливо кваліфікована молодь, змушені масово звільнитись, щоб мати змогу прогледувати та забезпечити всім необхідним свої родини. Існує також проблема, яка тягне за собою численні порушення трудового законодавства, коли через відсутність кадрів працівники навіть не можуть піти у відпустку. Так, нині чітко прослідковується тенденція зниження рівня престижності професії залізничника. Тому молодь не хоче вступати до залізничних вищих навчальних закладів, а ті, хто вже мають фахову освіту, не хочуть йти працювати на мізерну зарплату...

Інше питання: на чому доводиться працювати, на чому їздити?! За такі умови праці нашим робітникам не те, що гідну зарплату мають виплачувати, а взагалі щохвилини дякувати за величезну відповідальність, яку вони на себе беруть, виходячи в рейси!

## Інтерв'ю для ЗМІ...



**Світлана ГОЛОДОК,**  
голова первинки  
Волноваської дистанції колії  
регіональної філії  
«Донецька залізниця»:

«Ми приїхали на мітинг біля Кабміну задля рішучого захисту наших спільчан, оскільки порушуються їхні трудові права! Залізничники зібрався, щоб вирішити важливі проблеми, які їх турбують, та об'єднатися у досягненні спільної мети!»



Вже не в змозі терпіти, адже щодня атмосфера у трудових колективах чимдуж розпалюється. І якщо профспілка дотепер всіляко намагалася вирішити ситуацію шляхом конструктивних переговорів у формі активного соціального діалогу, то сьогодні вже терпець урвався.

На цій мирній акції ми показуємо, що вже не мовчатимемо, що нам не байдужа наша залізниця, не байдужа доля України та її майбутнє!

**Людмила СЕМІНІНА,**  
голова Знам'янської  
територіальної  
профорганізації:

— Майже протягом усього періоду існування профспілки, завдяки далекоглядності наших лідерів, побудові стратегії діяльності центрального виборного профоргану й усіх його ланок, ми з вами вели цілеспрямовану, ефективну роботу із захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів залізничників. Тісно співпрацювали із господарськими органами всіх рівнів задля вирішення проблем і досягнення єдиної мети — сприяти «Укрзалізниці», підрозділам залізничного транспорту в реалізації Галузевої угоди і колдоговорів, підвищенні ефективності виробництва, зміцненні трудової та технологічної дисципліни, забезпеченні безпеки руху, реалізації заходів, спрямованих на поліпшення умов праці, виробничого побуту, оздоровлення працівників, зняття соціальної напруги в трудових колективах тощо.

Усі перераховані норми закладені в Галузевій угоді, яку 14 грудня 2001 року підписали видатні лідери — Г. М. Кирпа і В. М. Ткачов. Від того часу в Угоду вносилися численні доповнення та зміни, документ неодноразово пролонговувався вже іншими керівниками, і адміністрація Товариства тривалий період не відступала від виконання своїх зобов'язань, навіть попри окремі важкі роки як для галузі, так і для держави в цілому. Усе це відбувалося до створення АТ, напередодні чого представники профспілкових органів намагалися донести всю настороженість і тривогу залізничників. На численних нарадах вони ставили найпростіші й актуальні питання — що ж зміниться для кожного залізничника і для галузі в цілому, якщо буде акціонування? Нас запевняли, що «Укрзалізниця» стане окремим суб'єктом, зможе самостійно формувати власні перевізні тарифи і, відповідно, розпоряджатися доходами і прибутком. Але взагалі залізничники сьогодні фактично нічого не мають!

У фінансовому плані «Укрзалізниці», від складання якого профорганізація відсторонилася, вже другий рік поспіль не передбачено необхідних коштів на фінансування виконання у повному обсязі Галузевої угоди і колдоговорів, зокрема, що стосується підвищення посадових окладів і тарифних ставок, виплати щорічної винагороди за підсумками роботи, утримання контингенту згідно із розрахунками нормативної чисельності, організації та проведення оздоровчої кампанії, утримання всіх відомчих оздоровчих об'єктів тощо.

Держава повністю самоусунулась від проблем галузі, перетворивши її на «донора» з наповнення держбюджету і виконавця з вирішення соціальних проблем населення країни. Закон «Про залізничний транспорт» не виконується, дотації з боку Уряду не здійснюються, як це робиться практично в усіх цивілізованих країнах світу, у тому числі й Європи, куди ми так стрімко рухаємося. Так, у держбюджеті не закладено кошти на компенсацію за перевезення пільгових категорій пасажирів, галузь продовжує платити акциз на дизельне паливо у створений Кабміном дорожній фонд, звідки кошти спрямовуються до конкурента — на ремонт автомобільних доріг.

Однак, як виявилося, й цього замало. Так, з 1 січня п. р. з ініціативи Кабміну Верховна Рада внесла зміни у законодавство, повністю позбавивши залізничну галузь пільг на сплату земельного податку. Як результат — посилення фінансового навантаження на 3 млрд грн. більше, ніж було в 2018-му. Тож як можна вижити в таких умовах? Чи у такий спосіб акціонер піклується про створення їм підприємства?!

У незалежній Україні, за окремим винятком, галузю керували професіонали-залізничники, які прораховували всі ризики при ухваленні інноваційних рішень, зважали на специфіку роботи різних господарств, а найголовніше — усвідомлювали, що залізничний транспорт може працювати тільки як єдиний механізм, в якому важлива кожна складова. Втім, у нових менеджерів, констатуємо, абсолютно відсутні будь-які здібності, щоб повноцінно організувати злагоджену, стабільну роботу галузі. Розбалансування системи оплати праці шляхом введення в минулому році нового Положення виявилось недостатнім. Нам продовжують нав'язувати несправедливу і неприйнятну систему преміювання для «обраних». Змагаючись між собою наввипередки за нововведення задля виправдання своїх захмарних зарплат, керівники «Укрзалізниці» тільки шкодять перевізному процесу та методично доводять галузь до фінансового краху.

Ми проти зупинки руху, бо розуміємо до яких збитків це може призвести. Та й Уряд врешті-решт має це зрозуміти! Тому вимагаємо від Кабміну виконання всіх наших вимог.

**Сергій ШИНКАР,**  
заступник голови  
Жмеринської  
територіальної  
профорганізації:

— У Галузеву угоду у травні 2008 року було внесено доповнення до п. 3.2.1 щодо підвищення заробітної плати залізничників не менш ніж на 25 % щороку. Проте в минулому році цього не відбулося, а було введено Положення про оплату праці, яке мало б «суттєво», зі слів її розробників, покращити ситуацію з даного питання. Натомість усі зміни призвели до розколу в колективах.

Вимагаємо також у цьому році виплатити винагороду за підсумками роботи в 2018-му у розмірі не менше 50 % місячної тарифної ставки (посадового окладу), бо останнім часом менеджери АТ постійно розмірковують, чи платити її взагалі, або ділять на три місяці...

Впевнені, що необгрунтований перегляд технологічних процесів у різних підрозділах з метою зменшення чисельності персоналу призведе до зростання понаднормових годин роботи та підвищення інтенсивності праці кожного працівника, і, як наслідок, до зниження якості роботи та погіршення здоров'я. Взагалі досягти зростання продуктивності праці на практично зношеному (на 80–98 %) рухомому складі, механізмах та обладнанні неможливо. Навпаки, для експлуатації і підтримки основних виробничих фондів, які мають значний знос, необхідно більше людських ресурсів, оскільки збільшуються трудовитрати.

Через ситуацію, яка склалася, зневірені залізничники змушені покинути країну у пошуках роботи.

Інша проблема, що нас турбує і залишається досі не вирішеною: чому скасовано право виходу на пенсію за вислугу років окремим категоріям залізничників, працюючих на роботах, виконання яких призводить до втрати професійної працездатності або придатності до настання віку, що дає право на пенсію за віком?

З-поміж висунутих профспілкою вимог потребує вирішення питання зменшення фінансового навантаження на Товариство за рахунок встановлення мінімального рівня податку на землю, що передбачено ст. 6 Закону України «Про залізничний транспорт», а також залишення чистого прибутку у розпорядженні «Укрзалізниці».

Що буде завтра з трудовим колективом Товариства нікому невідомо, ми стаємо лише свідками чергових нововведень іноземців-реформаторів, яких призначив Уряд, встановивши їм захмарні заробітні плати. Водночас існуюча кадрова політика не допускає до керівництва на всіх рівнях високопрофесійних і авторитетних фахівців-залізничників.

Сьогодні ми маємо повернути увагу Кабміну, членів правління АТ «Укрзалізниця», представників Федерації роботодавців, Голови транспортного комітету Верховної Ради до вирішення нагальних і складних проблем залізничної галузі.

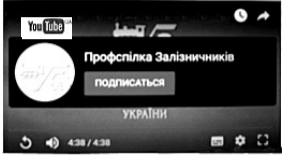
Інформаційні  
інтернет-ресурси  
профспілки



www.zalp.org.ua



www.facebook.com/zalporg



www.youtube.com/zalporgua

Національна профспілкова газета в Україні  
**ВІСНИК**  
ПРОФСПІЛКИ

Газета  
«Вісник профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України»

Засновник і видавець —  
Рада профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України

Реєстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.



Архів «ВІСНИКА»

Газета виходить  
двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор  
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Вадим БУБНЯК —  
Голова профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО —  
перший заступник  
Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА —  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА —  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК —  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 9-10 (764-765)\* 23 травня 2019 р.

Наклад 79 тис. 472 прим.

Розсилка  
електронної версії  
газети — 390 прим.:  
e-mail — 260 прим.;  
Lotus Notes — 130 прим.

Газету набрано  
і зверстано  
у відділі інформації  
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,  
Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78

E-mail:  
visnykprof@gmail.com

Друк: ТОВ «Поліпрінт»  
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 9270  
Наступний номер вийде  
12 червня 2019 року

**Продовження — у наступному номері «ВІСНИКА»**