



ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

24 квітня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні СПО профспілок.

24, 27, 29 квітня, 5 і 6 травня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк та його заступник Л.Нестеренко вивчали діяльність профорганізації дорпрофсожу Південно-Західної залізниці.

28 квітня відбулося позачергове засідання президії Ради профспілки.

28 квітня профспілка за участю Державної соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді провела спільну акцію «Ні» – насиллю!». **Стор. 2**

29 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак і фахівці апарату Ради профспілки провели зустріч з активом Шевченківської територіальної профорганізації. **Стор. 2**

6 травня правовий інспектор праці Ради профспілки М.Бельченко вивчав стан дотримання трудового законодавства в Знам'янському загоні воєнізованої охорони.

12 травня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Колегії Мінтрансзв'язку.

Профспілка залізничників і транспортних будівельників вступила у колективний трудовий спір з Укрзалізницею

Таке рішення прийнято 28 квітня на позачерговому засіданні президії Ради профспілки

У засіданні взяли участь заступник Міністра транспорту та зв'язку України В.БАДАГОВ і Генеральний директор Укрзалізниці М.КОСТЮК



Фото О.АРТЕМ'ЄВОЇ

працівників залізниць зменшилась на 13,5 тис. чол.

Складний фінансовий стан залізниць обумовлено водночас з падінням обсягів вантажних перевезень, значними преференціями, які надаються Урядом окремим галузям економіки України за рахунок залізничного транспорту. Зокрема, прийнято рішення про зниження тарифів на окремі види перевезень металургійної та хімічної продукції, перевезення вугілля без оплати тощо. Державою не в повній мірі компенсуються збитки залізниць за перевезення пільгових категорій пасажирів.

Незважаючи на масове застосування неповного робочого часу, має місце надурочна робота. За офіційними даними, за перший квартал поточного року відпрацьовано надурочно 35,8 тис. годин. Проте правовою інспекцією праці Ради профспілки виявлено значну кількість прихованих від обліку та оплати надурочних робіт.

Необхідно зазначити, що проект фінансового плану залізниць на 2009 рік розроблявся без участі Ради профспілки.

Вимога про підвищення з 1 квітня п. р. тарифних ставок і посадових окладів залізничників на 6 % виконана частково, оскільки таке підвищення становить лише 3 %.

Залізничники продовжують працювати в режимі неповного робочого часу. Укрзалізниця відмовилася дати телеграфну вказівку про поступовий перехід працівників протягом другого кварталу на повний робочий тиждень.

Незважаючи на економію фонду оплати праці залізниць у першому кварталі 2009 року у розмірі 124 млн грн., Укрзалізниця не прийняла рішення про виплату винагороди за підсумками роботи у минулому році.

Практично припинена будь-яка робота в галузі стосовно запровадження недержавного пенсійного забезпечення залізничників.

Що стосується Положення про вахтовий метод роботи, то його

проект розроблено ще в минулому році і направлено на залізниці для погодження. Пропозиції щодо внесення змін і доповнень до Положення про роз'їзний характер роботи Раді профспілки не вносилися.

Відповідно до ст. 5 Закону України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів)» власник або уповноважений ним орган зобов'язаний в триденний строк з дня

залізничного транспорту та профспілкою залізничників і транспортних будівельників України.

Президія Ради профспілки постановляє:

1. Вступити у колективний трудовий спір з Державною адміністрацією залізничного транспорту України з метою задоволення вимог, затверджених конференцією профспілки залізничників і транспортних будівельників 12 березня 2009 року.

Як реформуватиметься залізнична галузь...

Під час зустрічі 21 квітня керівників всеукраїнських профспілок, що діють у галузі, з Головою Верховної Ради В.Литвиним обговорено ситуацію на залізничному транспорті, зокрема, з питань його реформування.



Фото Анастасії СИРОТКИНОЇ, «Голос України»

Висловлено думку, що питання реформування залізничного транспорту мають вирішуватися на законодавчому рівні, а не шляхом прийняття рішень, наказів та постанов виконавчої влади. Голова Верховної Ради запропонував співрозмовникам підготувати свої пропозиції щодо цього і пообіцяв розглянути їх та ініціювати підготовку законопроекту про особливості реформування залізничного транспорту в Україні. В.Литвин заповнив учасників зустрічі, що порушить цю проблему в розмові з Прем'єр-міністром України, а також зверне її увагу на необхідність якнайшвидшого затвердження фінансового плану Укрзалізниці на цей рік, повідомила газета «Голос України» 22 квітня 2009 року.

отримання вимог розглянути їх та письмово повідомити профспілку про своє рішення. Таким чином, Укрзалізницею порушено також порядок розгляду вимог профспілки.

Ст. 6 зазначеного Закону встановлює, що колективний трудовий спір виникає з моменту, коли орган профспілки отримав від власника або уповноваженого ним органу повідомлення про повну або часткову відмову у задоволенні вимог профспілки або коли строки розгляду вимог, встановлені цим Законом, закінчилися, а відповіді від власника не надійшло. Таким чином, настав момент виникнення колективного трудового спору між Державною адміністрацією за-

колективного трудового спору.

2. Затвердити склад примирної комісії профспілки для ведення переговорів з Укрзалізницею з урегулювання колективного трудового спору на чолі з Головою профспілки В.ТКАЧОВИМ.

3. Поінформувати Міністерство транспорту та зв'язку і Національну службу посередництва і примирення про виникнення цього колективного трудового спору.

4. Запропонувати Укрзалізницю і п'ятиденний термін створити примирну комісію та приступити до переговорів з представниками профспілки щодо вирішення

колективного трудового спору.

5. Дорожнім, територіальним комітетам профспілки, профсоюзам об'єднаних та первинних організацій провести роз'яснювальну роботу у колективах щодо мети та завдань цього колективного трудового спору.

6. Відділу інформації Ради профспілки поінформувати ЗМІ про виникнення та хід вирішення колективного трудового спору між Укрзалізницею та профспілкою, друкувати відповідні матеріали у газеті «Вісник профспілки».

ДО ТЕМИ. Укрзалізниця створила примирну комісію на чолі з Генеральним директором М.КОСТЮКОМ для ведення переговорів з Радою профспілки щодо врегулювання колективного трудового спору.

Ми мусимо встигнути сказати вам найголовніше: пам'ятаємо, шануємо, цінуємо...

Время неумолимо... С каждым годом 9 Мая встречают все меньше ветеранов, ковавших Великую Победу в кровопролитных боях, у заводских станков, на колхозных полях... Ряды ветеранской организации Приднепровской магистралі поредели за год на 23 человека – почти на взвод. Больно...

Низкий поклон живым! А вместе с ним – наша благодарность и посильная помощь. В нынешнем кризисном году в пансионатах и санаториях по бесплатным путевкам поправят здоровье более тысячи ветеранов магистралі, а ко Дню Победы каждый участник боевых действий получит 100 грн. материальной помощи. Не густо, конечно, только привыкать ли к трудностям нашим ветеранам? Ведь для них порой ценнее всего – внимание и вовремя сказанное теплое слово, от которого молодеет душа: есть, мол, еще порох в пороховницах!..

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА». Фото автора



Сердечно привітали ветеранів і всіх залізничників з найдорожчим для кожного з нас святом Генеральний директор Укрзалізниці М.Костюк, Голова Федерації профспілок транспортників України, Голова профспілки залізничників і транспортних будівельників В.Ткачов і Голова Ради Асоціації ветеранів війни та праці залізничного транспорту України А.Сидоренко:

«Від імені всіх залізничників дозволять висловити вам, дорогі ветерани, вдячність за вашу мужність, відвагу й самовідданість!

Наш священий обов'язок – оточити вас турботою та увагою не тільки у свята, а й у будні. Нині в залізничній сім'ї понад 235 тисяч ветеранів. Укрзалізниця та профспілка залізничників і транспортних будівельників докладають усіх зусиль для вашого благополуччя, здоров'я та доброго настрою. Ветерани отримують матеріальну допомогу, забезпечуються засобами пересування та реабілітації, а також путівками для санаторно-курортного лікування. Звичайно, наша сьогоднішня турбота про вас, шановні ветерани, – це лише мала частка того, що ми хочемо й повинні зробити... Бажаємо вам міцного здоров'я та довголіття!»



«Профспілкові «НІ» — насиллю!» • Підсумки

28 квітня відбувся Міжнародний день єдиних дій залізничників МФТ

В ЛОКОМОТИВНОМ депо Христинівка Одеської магістралі пройшла зустріч першого заступника Председателя профсоюзу М.Синчака з активом Шевченківської територіальної профорганізації, во время которой подробно освещена работа и усилия Совета профсоюза, профорганов всех уровней в решении наиболее острых на сегодняшний момент социально-экономических проблем. Он сообщил о решении президиума Совета профсоюза вступить в коллективный трудовой спор с Государственной администрацией железнодорожного транспорта. Формирование финансового плана железных дорог на текущий год с учетом обязательств Укрзалізничниці по Отраслевому соглашению и коллективным договорам предприятий — основополагающий пункт в числе требований профсоюза к администрации.

М.Синчак проинформировал профработников и актив о проводимых профсоюзом в Киеве и на местах разнообразных мероприятиях в рамках Международного дня единых действий железнодорожников под лозунгом «Профсоюзное «НЕТ» — насиллю!».

Профсоюз говорит «Нет!» социально-экономическому и физическому насиллю в отношении человека труда. Работник должен иметь и достойную оплату за всю выполненную работу, и надлежащие условия труда, и нормальный производственный быт. Эта тема доминировала и в вопросах председателей первичных профорганізацій, в частности, линейных станций, где особенно обеспокоены вопросом сокращения штата работников вследствие резкого снижения объемов перевозок.

Ольга АРТЕМЬЕВА



Фото автора

ЗВІДУСІЛЬ

Заходи до Міжнародного дня єдиних дій залізничників МФТ провели профорганізації усіх рівнів.

Підготовка почалася заздалегідь: виходили публікації у профспілкових виданнях і дорожніх газетах, оформлялися тематичні стенди, відбувалися зустрічі у колективах, на залізничних вузлах — «Дні трудового права», проводилися перевірки стану охорони праці, дотримання трудового законодавства тощо.

Не менш важливі питання стосуються створення на підприємствах належних санітарно-побутових умов. Зокрема, працівники вагонних депо Верхівцеве Придніпровської залізниці, Луганськ і Комунарськ Донецької порушили питання покращення умов праці жінок. На Одеській виявлено серйозні порушення умов проживання у турних вагонах працівників, що беруть участь в будівництві ділянок Долинська-Миколаїв. До речі, окремі недоліки було оперативно усунуто.

Міжнародний день дій залізничників МФТ співпав цього року із Всесвітнім днем охорони праці, тож чимало заходів було проведено за участю технічних інспекторів праці Ради профспілки на залізницях. Наприклад, спільно з представниками служб охорони праці Донецької залізниці та інспекції Держгірпромнагляду проведено результативні перевірки стану охорони праці. На семінарі-наradі з питань охорони праці і безпеки працівників, що проведено на Сумському вузлі Південної магістралі, були при-

сутні представники облдержадміністрації.

28 квітня в багатьох колективах відбулися мітинги і збори, під час яких обговорювалися гострі питання, що турбують залізничників: економічний тиск влади на галузь та обумовлена цим нестабільність соціальної захищеності залізничників.

Проведено спільні рейди за участю працівників-профактивістів і представників транспортної міліції. Наприклад, на Одеській магістралі перевірено 17 пунктів приймання металобрухту, цілісність огорожі, перебування на коліях сторонніх осіб тощо, на Львівській — зверталася увага на безпеку в електро- і дизельпоїздах. Відбулася також зустріч з учнями шкіл, гімназій та ліцеїв, яких поінформовано про те, чим можуть обернутися забавки та хуліганські витівки на залізничних коліях. До керівництва окремих навчальних закладів надіслано відповідні листи.

Понад 160 вокзалів охопила спільна акція Ради профспілки і Державної служби для сім'ї, дітей та молоді. Завдяки цим заходам різноманітні консультації отримали сотні людей. Причому, лише на Одеській магістралі до фахівців звернулися більше 270 осіб, а на Львівській — майже півтисячі.

За повідомленнями прес-центрів дорпрофсожів

ЛьВІВ
Щоб привернути увагу громадськості, органів влади, засобів масової інформації до проблем

галузі та всебічного захисту працівників, керівництво і президія дорпрофсожу Львівської залізниці розробили і провели низку відповідних заходів.

Підготовлено листівки і плакати для інформування залізничників і пасажирів. За участю працівників транспортної міліції проведено спільні рейди у поїздах приміського сполучення.

За словами заступника завідувача відділу організаційної і кадрової роботи дорпрофсожу Я.Трача, цьогорічна акція вкрай актуальна. Адже від насильницьких дій потерпають в першу чергу пасажири і залізничники, не кажучи вже про збитки і перешкоджання стабільній роботі залізниці. Так, впродовж минулого року п'ять разів перекинувся рух поїздів. Для людей такі дії стають аргументом у перемовинах із владою, а для залізничників обертаються значними втратами, під загрозою опиняється і безпека руху. До цих наслідків призводить і розкрадання та пошкодження залізничного майна і обладнання.

Так, по службі сигналізації та зв'язку лише за перший квартал 2009-го зафіксовано 13 випадків крадіжок та навмисного пошкодження пристроїв сигналізації та зв'язку (викрадення сталевих дротів заземлення, пошкодження кабелю тощо), які завдали збитків на загальну суму понад 21 тис. грн.

«Від небезпечних хуліганських витівок і злочинних дій страждають наші працівники і пасажири, — каже Я.Трач. — У травні 2008-го від нападу по-

страждав помічник машиніста електропоїзда, який намагався перешкодити хуліганам кидати каміння у вікна вагонів і заважати відправленню. У результаті він отримав черепно-мозкову травму, закритий перелом кісток носа. А після «спілкування» з пасажиром один з львівських провідників потрапив у лікарню з ножовим пораненням».

Тож гасло «Профспілкові «НІ» — насиллю!» недарма обрано залізничниками задля захисту права на гідну і безпечну працю.

Олександр ГЕРШУНЕНКО,
кореспондент газети
«Львівський залізничник»
(для «ВІСНИКА»)

ЖМЕРИНКА

Роз'яснювальну роботу щодо проведення Міжнародного дня дій залізничників під гаслом «Профспілкові «НІ» — насиллю!» серед учнів гімназії № 5 проводять голова первинної профорганізації Жмеринської дистанції колії С.МАХАН і шляховий майстер Р.ГАВРИЛЯКО.

Фото Ігоря БІЛОГО, провідного фахівця Жмеринського теркому профспілки

СМОРОДИНО

Профком дистанції пути по всем околоткам и постам дежурных по поезду распространил листовки о действиях профактива в рамках проведения международной акции, призвал усилить контроль за безопасными условиями труда путейцев, соблюдением законодательства о труде, исполнительской и трудовой дисциплиной.

В адрес руководства Сумской дирекции железнодорожных перевозок направлено письмо с ходатайством об изменении графика пригородного поезда Смородино-Харьков, что должно способствовать сокращению времени на подъезды к месту работы и обратно монтеров пути.

Иван КРИВОНОСОВ,
председатель профорганізації
Смородинской дистанції пути



Фото Андрея НЕЧИПОРЕНКО, правового інспектора праці Ради профсоюзу на Южній залізничній дорозі

В беседі з працівниками локомотивного депо Харків-Сортировочний піднімалися багато питань. Говорилось, в частности, о соблюдении трудового законодательства при выполнении и оплате работы в выходные дни и сверхурочно. Заострено внимание и на разнице в уровне оплаты труда слесарей по ремонту подвижного состава и членов локомотивных бригад. В коллективе довольны, что на ПТО локомотивов начался ремонт помещения, раздевалок, душевых, что в дальнейшем, несомненно, отразится на условиях работы и продуктивностью труда локомотивщиков.

Гасло «НІ» — насиллю!» пролунало на всю країну...

У рамках Міжнародного дня єдиних дій залізничників під гаслом «НІ» — насиллю!» 28 квітня пройшла, зокрема, всеукраїнська акція нашої профспілки за участю Державної соціальної служби для сім'ї, дітей та молоді.

Більше ніж на 160 залізничних вокзалах представники профспілки і соціальної служби висвітлювали проблеми насилля, відповідали на питання пасажирів і залізничників, надаючи інформаційні та консультаційні послуги з соціально-економічних, юридичних, психологічних, соціально-медичних та інших питань.

...На вокзалі Київ-Пасажирський яскраві жовті куртки і футболки з написом «волонтер» займали навіть раніше десятої години ранку — часу початку акції. Дівчата і хлопці біля входу у вестибюль, у залах очікування, конкурсі розповідали пасажирам про подію, роздавали листівки і буклети, супроводжували бажуючих до місць, де розташувалися фахівці соціальної служби. Таких мобільних приймалень було п'ять.

Питання, з якими зверталися

люди до соцпрацівників, стосувалися не лише насилля, економічного тиску на людину праці, а й інших проблем, зокрема, алкогольної, наркотичної і тютюнової залежності, оформлення документів тощо. Щопівгодини оголошення про можливість анонімно і безкоштовно отримати соціальну допомогу лунали з вокзальних гучномовців.

Свій внесок зробили і юні актори Гендерного інтерактивного театру громадської організації «Школа рівних можливостей».

Коротка красномовна вистава «Мовчати не треба!», у якій були задіяні також і глядачі, закликала до протидії насиллю у всіх його формах — економічній, фізичній, сексуальній, психологічній.

Директор Державної соціальної служби Н.ЛУК'ЯНОВА (на знімку внизу перша ліворуч) висловила задоволення співпрацею з однією з найпотужніших профспілок країни. Адже завдяки тому, що акція проходила на залізничних вокзалах, вона не лише привернула увагу до проблем насилля, як кажуть, у всьому спектрі, і дала змогу отримати допомогу тим, хто її потребує, але й показала людям, що у разі виникнення негараздів їм є куди звертатися.

Олена РОМАНОВА,
фахівець відділу інформації
Ради профспілки

Фото автора



ФОТО: О. РОМАНОВА



«Ми маємо багато спільних цілей з Державною соціальною службою, адже головна мета профспілки — всебічний захист залізничників. Тому ми і стали ініціаторами співпраці, початок якій покладає ця акція», — наголосив під час спілкування з пресою завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.ГНАТЮК (на знімку)

Лозунги нинешнього Первояма предельно ясны каждому труженнику: полная занятость, достойная зарплата, надлежащие условия труда!



Фото Андрея ЛЕЙКО

Более 250 железнодорожников Приднепровской магистрали приняли участие в демонстрации солидарности трудящихся

В первоямской колонне — актив Одесской дорожной профорганизации



Фото Галины ПЕРХАЛЮК

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО РУХУ НА ЗАЛІЗНИЦЯХ УКРАЇНИ



Початок у газеті від 26.12.2003 р.

СТАНОВЛЕННЯ ПРОФСПІЛКИ В УМОВАХ ПЕРЕТВОРЕННЯ ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ

(лютий 1992 р. — грудень 1996 р.)

ТРИВАЛІ і напружені* переговори Ради профспілки з адміністраціями Укрзалізниці і Державними корпораціями будівельників та причетних міністерств і відомств дали нарешті позитивні результати. У березні 1992 р. було підписано тристоронню угоду з тарифів, трудових і соціальних гарантій. Цим документом уперше засвідчено, що опоненти, які прагнуть порозумітися, можуть знайти компромісне рішення, щоб задовольнити вимоги усіх сторін.

Угодою передбачалося одне з основних джерел фінансування для потреб трудящих, зокрема залізничників, а саме — підвищення тарифів на перевезення. Безумовно, це був не кращий вихід із становища, що склалося, але іншої можливості для одержання необхідного результату не було. Нове джерело фінансування, визначене спільно, не давало можливості вирішити цілу низку соціальних проблем, про які йшлося на I Установчому з'їзді галузевої профспілки.

Відповідно до Угоди вводилося етапне підвищення заробітної плати залізничників, починаючи з II кварталу 1992 р., спочатку вдвічі, а потім щоквартально згідно з офіційно зафіксованим зростанням індексу цін на споживчі товари.

Разом з тим було вирішено проблеми, які не вирішувалися роками. Наприклад, встановлено 40-годинну тривалість робочого тижня, а щорічна відпустка для всіх трудівників становила тепер 24 робочих дні.

* Коли до 1 березня 1992 року уряд не задовольнив вимоги залізничників, висунуті у Заяві з'їзду, то першими на таке ставлення до залізничників зреагували криворіжці, які 3 березня створили страйковий комітет на чолі з машиністом А.Сайгаком.

Уряд знав про вибухонебезпечну ситуацію у колективах залізничників і 19 березня підписав тарифну угоду, але вчасно не сповістив колективи, що призвело до страйку працівників Нікопольського залізничного вузла 20 березня 1992 року. Рух поїздів було зупинено з 6.00 до 10.00. Того ж дня відбулася галузева селекторна нарада, на якій докладно повідомлено про зміст тарифної угоди.

Далі буде

«Життя та здоров'я на робочому місці — основне право людини!»

СМІЛА

Понад 500 профактивістів і представників адміністрації Шевченківської дирекції залізничних перевезень взяли активну участь у проведенні Тижня охорони праці.



Фото Лідії ОЛІЙНИК, голови профорганізації Шевченківської вагонної дільниці

Здійснено 340 перевірок щодо охорони праці на робочих місцях. Було припинено роботу 12 одиниць обладнання, які не відповідали вимогам нормативних актів з безпеки експлуатації. Відповідальних осіб зобов'язано усунути виявлені порушення, а профкоми та технічна інспекція праці проконтролюють виконання.

У структурних підрозділах регіону проведено також конкурси на кращого працівника та кращу виробничу дільницю з охорони праці.

Ян ВАВЕР, технічний інспектор праці Ради профспілки на Одеській залізниці

ЛУГАНСК

Терком профсоюзу провів перший слет общественных инспекторов по охране труда.

Его участники приняли программу действий Луганской территориальной профорганизации по улучшению охраны труда и снижению уровня производственного травматизма в структурных подразделениях и обращении к руководителям и трудящимся Донецкой магистрали, а также обменялись опытом работы. Лучшие инспекторы

получили награды дорпрофсожа и теркома.

Специалисты не упустили возможность доказать свой профессионализм: во время блиц-опроса по проверке знаний по охране труда они давали четкие ответы на вопросы. Самым активным вручены призы.

Не остались в стороне и члены молодежного совета: под руководством врача-анестезиолога А.Полторака они провели практическое занятие по оказанию первой медицинской помощи на учебном тренажере.

Качество выставленных образцов спецодежды и спецобуви оценил и прокомментировал главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали А.Лященко. Он также рассказал, на что необходимо обращать внимание при приемке средств защиты, и провел индивидуальные консультации. Работники технической библиотеки ознакомили участников с литературой и законодательной базой по вопросам охраны труда.

ПРЕСС-ЦЕНТР Луганского теркома профсоюзу

Производственный быт — забота общая

Настойчивость горы свернет

МАСТЕР восстановительного поезда станции Запорожье II Сергей Любомудров уже девятый год совмещает производственные обязанности с общественной деятельностью. И все это время председатель профкома уделяет первостепенное внимание организации производственного быта. В результате машинисты кранов, бульдозеров, такелажники, другие работники — словом, все 23 человека, имеют возможность круглосуточно принять горячий душ, отдохнуть после возвращения с перегона, восстановить силы в сауне, потренироваться в обеденный перерыв «глазомер» партией в бильярд, а реакцию — в настольный теннис...

К услугам работников — комфортная комната приема пищи: с мебелью, посудой, холодильником, электрической и микроволновой печами, а также просторная раздевалка, удобный каби-

нет для занятых по охране труда, мини-спортзал, оснащенный различными тренажерами.

— Конечно, очень помогли специалисты Запорожского строительномонтажного эксплуатационного управления (СМЭУ), — говорит Сергей Львович, — Но и сами хорошо потрудились. Коллектив, которым руководит Павел Коноваленко, подошел к ремонту добросовестно и творчески. Мастером на все руки показал себя машинист бульдозера Виктор Роженко, искусным мебельщиком — мастер Роман Дерявка. Машинист крана Дмитрий Пругло вместе с несколькими помощниками немного перепланировали полученный из капремонта вагон, в котором выезжаем на линию. Теперь в нем есть просторное купе для приема пищи.

В перспективе восстановители надеются модернизировать и вагон-мастер-

скую, только для этого нужны деньги. Впрочем, когда-то кризис должен пойти на убыль, а настойчивость, как известно, горы свернет...

Специалисты Запорожского СМЭУ помогли не только коллективу поезда. В конце прошлого года около трех десятков работников станции Запорожье II (составители поездов, сигналисты, регулировщики скорости движения вагонов, приемосдатчики) тоже получили возможность пользоваться современными бытовыми помещениями с индивидуальными шкафчиками для хранения домашней и рабочей одежды, душевыми с горячей водой. Работники СМЭУ уложили керамическую плитку, смонтировали подвесные потолки, установили металлические двери, новую сантехни-



В комнате приема пищи восстановительного поезда станции Запорожье II

ку, выполнили штукатурные и малярные работы.

Сегодня железнодорожные строители улучшают санитарно-бытовые условия труда путейцев околотов, расположенных на станциях Янцево, Каховское Море, Передаточная. А до конца года в их планах еще десяток подобных объектов.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

Заробітна плата — основна гарантія

Средняя заробітна плата працівників

у березні та з початку 2009 року (грн.)

	Березень	3 початку року
Залізничний транспорт	2334,7	2195,3
Транспорт у цілому	2264,0	2190,0
Промисловість	2052,0	1943,0
Всього в галузях народного господарства	1818,0	1736,0

- Індекс споживчих цін у березні — 101,4 %, з початку року — 105,9 %.
- Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Відділ економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

РОБИВ ЗА ДВОХ, А ОТРИМАВ... ДОГАНУ

ПРАВОВА інспекція праці Ради профспілки, вивчаючи в березні-квітні п. р. стан дотримання трудового законодавства, дійшла висновку, що в багатьох структурних підрозділах залізниць України практично ігноруються вимоги ст. 105 КЗпП України щодо надання доплат працівникам, які поряд зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, виконують додаткову за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника. Більшість працівників ніяких доплат за цю роботу не отримують. Навіть більше — непоодинокі випадки притягнення таких працівників до дисциплінарної та матеріальної відповідальності за негаразди на ділянці роботи, за яку працівник не несе жодної відповідальності за своєю посадовою інструкцією.

Наприклад, практично в кожному районі контактної мережі або електропостачання є в наявності автомобільний транспорт, а водії в штаті відсутні. У зв'язку з цим на електромонте-

рів або електромеханіків, що мають посвідчення на право управління автомобілем, покладено додаткові обов'язки водіїв, не лише на випадок виїзду на лінію, а й при їх технічному обслуговуванні, ремонті тощо. Але в більшості випадків доплати за таку роботу по надуманим причинам не вводяться. При цьому адміністрація посилається на відсутність відповідної норми в колективному договорі структурного підрозділу. І таких прикладів ухилення від оплати працівнику за виконану роботу можна навести дуже багато.

Що ж про такі випадки говорить чинне законодавство?

Відповідно до ст. 105 КЗпП України, працівникам, які виконують на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника без звільнення від основної роботи, провадиться до-

плата. Розмір доплати у даному випадку встановлюється на умовах, передбачених колективним договором. Тобто повинні бути встановлені розміри нижньої і верхньої межі таких доплат. Верхню межу до 100 % встановлено Галузевою угодою (додаток № 1).

Враховуючи, що покладання на працівника додаткових обов'язків без будь-яких доплат вже є грубим порушенням законодавства про оплату праці, Верховний Суд України у пункті 15 постанови «Про практику застосування судами законодавства про оплату праці» від 24.12.1999 р., № 13 роз'яснив, що в разі, коли розміри доплат за виконання працівником поряд з основною роботою додаткової не були визначені відповідно до ст.105 КЗпП України у колективному договорі чи погоджені інакше за відсутності такого, **розмір доплати визначає суд** з урахуванням складності роботи, характеру, обсягу, ступені використання робочого часу і тарифної ставки працівника.

То неже у кожному такому випадку працівнику необхідно звертатися до суду? Така необхідність за наявності колективного договору відсутня, а потрібна лише окрема норма колективного договору з нижньою межею доплат. А що стосується варіантів більших розмірів доплат, ці рішення в компетенції не профкому, а конкретного роботодавця, який і врахує складність, характер, обсяг додаткової роботи тощо. Тим більше, що ст.ст. 14–15 Закону України «Про оплату праці», якими визначено систему договірного регулювання оплати праці та її організацію на підприємствах, зазначені питання також оговорені і потребують неухильного виконання, а ст. 22 цього ж Закону взагалі забороняє роботодавцю в односторонньому порядку приймати рішення щодо оплати праці, які погіршують умови, встановлені законодавством.

Тож профспілковому активу є ще над чим працювати...

Микола БЕЛЬЧЕНКО, правовий інспектор праці Ради профспілки

Лидер



Єсть ідея...

Ю. ГОЛДАЕВ и председатель профкома Н. ХАЛИНА

Фото Геннадия ЖИЖИНА,
инструктора-методиста объединенного профкома

● 2009-й – РІК первинної організації: «СИЛЬНА ПЕРВИНКА – СИЛЬНА ПРОФСПІЛКА!»

Объединенная профсоюзная организация Харьковского метрополитена воспитала немало неравнодушных, инициативных активистов.

Они стремятся найти решение любой проблемы, будь то социальная защита работников или развитие их творчества. Многие со временем возглавили первичные организации подразделений или продолжают приносить ощутимую помощь, руководя профгруппой участка, бригады, службы.

...Слесаря-инструментальщика 6-го разряда Юрия Голдаева можно по праву причислить к категории людей, «живущих профессией». Приветливый и деловой, за что бы он ни взялся – все выпол-

нит на совесть. Это касается и изготовления нестандартного оборудования, и ремонта слесарного инструмента, и выполнения общественных поручений. Пять из девяти лет, что он в бригаде экспериментального производства, Ю. Голдаев – заместитель председателя профкома ремонтно-механической службы. Мастер с огромным практическим опытом, Юрий Викторович с особым удовольствием занимается с молодежью: расскажет, разъяснит, покажет, ответит и... в орбиту профсоюзных дел вовлечет.

Вот это природное умение работать с людьми очень помогает Ю. Голдаеву в общественной деятельности. Возглавляя комиссию профкома по социально-эконо-

мическим вопросам, всегда готов и советом поделиться, и проблему помочь решить. Он считает, что основа эффективности профсоюзной деятельности – в солидарности и взаимопонимании, способности в нужный момент подставить свое плечо.

Лидерские качества, внимание к людям, способность быстро вникать в проблемы и находить пути их решения укрепили авторитет профактивиста не только в нашей службе, но и в других подразделениях метрополитена. Юрий Викторович – пример во всем для своих коллег и друзей.

Наталья ХАЛИНА,
контролер ОТК,
председатель профорганизации
ремонтно-механической службы
Харьковского метрополитена

● Хорошая новость Под крыло профсоюза

Растет профсоюзная семья: стать членами нашего профсоюза решили работники Одесского филиала АБ «Экспресс-банк».

На учредительном собрании в апреле здесь создана первичная профорганизация банковских служащих. На профучете состоит 41 работник. В нынешнее непростое время каждый хочет чувствовать социально-экономическую защиту...

ПРЕСС-ЦЕНТР
Одесского дорпрофсожа

У нелегкі часи турбота профкомом особливо важлива...

Локомотивне депо Чоп налічує наразі 600 працівників, і голова профкому Володимир Іштовка добре усвідомлює, що лежить на його плечах. Адже робота у деповчан відповідальна, крім іншого, депо обслуговує три прикордонних переходи та два карпатські перевали. Тож профком доклав зусиль, аби люди були забезпечені усім необхідним, у першу чергу, спецодягом та мийними засобами. Робітники, які працюють за шкідливих умов, отримують молоко.

Команда депо постійно бере участь у спортивних турнірах, особливо полюбують тут футбол, а взимку не проти й на лижах і санчатах покататися.

І хоча у нинішній скрутній ситуації працювати стало важко, особливо, коли через реорганізацію господарства над депо нависла загроза скорочення і зміни штатного розкладу, профком

свої справи не лишає. Адже у нелегкі часи робота профкому особливо важлива. «Профорганизация наша діє і намагається зробити все можливе, аби працівники були задоволені своїм життям та роботою», – підсумував Володимир Іштовка.

Іван КОЗАК,
водій Мукачівського будівельного
управління № 5, громадський
кореспондент «ВІСНИКА»



Голова профорганізації В. ІШТОВКА (другий ліворуч), його заступник Р. ПІЧ (перший праворуч) та профактивісти М. МОКРІЦЬКИЙ, Ф. КОДОШ, Ф. КІШ за обговоренням роботи профкому

● Питання – відповідь

Чи є правомірним пониження тарифного погодинного окладу машиністів-кранівників козлового крана 4-го розряду в зв'язку зі змінами в організації виробництва? Які нормативні документи регламентують розмір даної тарифної ставки та зарплати в цілому?

Запитання надіслано на сайт www.zalp.org.ua

ВІДПОВІДАЄ

Світлана АНІСІМОВА,
завідувач відділу економічної роботи, організації праці і зарплати Ради профспілки:

— Довідником кваліфікаційних характеристик професій працівників (випуск 1, розділ 2) визначена професія «машиніст крана (кранівник)», для якої передбачено діапазон розрядів – 2, 3, 4, 5, 6. Встановлений розряд характеризує ступінь складності виконуваних робіт і рівень кваліфікації працівника. Це, в свою чергу, обумовлюється трудовим договором при прийнятті на роботу (ст. 21 Кодексу законів про працю України).

У зв'язку зі змінами в організації виробництва і праці допускається зміна розряду, і вона проводиться відповідно до ст. 32 КЗпП, про що працівника повинні повідомити не пізніше ніж за два місяці.

Тарифний розряд працівникові також може бути знижено на один розряд за грубе порушення технологічної дисципліни та інші серйозні порушення, які спричинили погіршення якості продукції (ст. 96 КЗпП).

Розміри годинних тарифних ставок працівників залізничного транспорту визначено у наказі Укрзалізниця від 12.03.2009 р., № 171-Ц «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок і посадових окладів працівників залізничного транспорту», а систему оплати праці – в колективному договорі структурного підрозділу.

● З пошти «ВІСНИКА» ТЕРИТОРІЯ ПОЗИТИВУ

У МНОГИХ наших работников есть хобби. Начальник тяговой подстанции Казачья Лопань А. Симинченко, к примеру, за пять лет кропотливой работы у себя дома на одной сотке вырастил более двадцати сортов винограда. А вовлек его в это интересное и полезное занятие электромеханик В. Погорельный, который, к тому же, и замечательный пчеловод.

В цехе Харьковского района электрических сетей работает А. Верещагин – очень скромный человек, но когда берет в руки гитару, то становится душой любой компании. В 2008-м был награжден дипломом за участие в смотре-конкурсе народного творчества работников железнодорожного транспорта Украины. Уважением Александр пользуется и как профгруппор.

Дело для души



Много талантливых людей трудится в Харьковском метрополитене. И объединенный профком не устает знакомить работников с творчеством их коллег и товарищей.

...Пришло время выставки фотографии и резьбы по дереву. И работы инженера информационно-вы-

● Турбота

Похилый вік для людини енергійної – не привід забувати про активність: саме час жити для себе, звернути увагу на самопочуття, фізичний стан. Задля цього на базі Криворізького фізкультурно-спортивного клубу «Локомотив» створено для ветеранів залізничного транспорту групу «Здоров'я». Серед 34 її учасниць – колишні провідниці, інженери, економісти, комірники...



Фото автора

пока «памяти в цифровике» хватит. Но ведь не каждый снимок способен вызвать у людей радость, тихую грусть, восторг, смутное беспокойство... Фотографии Г. Омелаенко (на фото первый слева), сделанные в Крыму, – прекрасные образы, которыми автор делится со зрителями. В каждом снимке – история: любовь

к прекрасному полуострову, многодневные походы с кострами и палатками, экстремальные ситуации в горах... И невозможно понять, как удается А. Зеленскому увидеть в куске дерева Дон Кихота с чудакато-мечтательным выражением лица, «Хозяина» или, к примеру, лось...

Полистав книгу отзывов, понимаешь: несмотря на все жизненные сложности и проблемы, люди тянутся к прекрасному, ценят красоту. Это самая высокая оценка организаторам выставки и ее авторам.

Лана СВЕТЛАЯ,
общественный корреспондент
профсоюзного вестника «Разом»
Харьковского метрополитена.

03049, Київ, Повітрофлотський проспект,
15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

сенко увлекаются футболом давно и серьезно. После работы любят поиграть в настольный теннис экономист А. Юрескул, электромеханик ремонтно-ревизионного цеха А. Ваховский и инженер по охране труда Н. Туз.

Профком всегда поддерживал увлечение физкультурой и спортом в дистанции, в 2007-м были приобретены футбольные и волейбольные мячи, теннисные ракетки, форма для участия в дорожной спартакиаде. Из средств профбюджета в ДФСК «Локомотив» оплачена аренда футбольного зала и абонементы в бассейн, который работники посещают вместе со своими детьми.

Татьяна УСТЕНКО, электромеханик,
председатель профорганизации Харьковской дистанции электроснабжения

числительного центра Геннадия Омелаенко, столбара базы отдыха «Дубовая роща» Анатолия Зеленского порадовали метрополитеновцев!

Казалось бы, купи фотоаппарат и «щелкай», пока «памяти в цифровике» хватит. Но ведь не каждый снимок способен вызвать у людей радость, тихую грусть, восторг, смутное беспокойство... Фотографии Г. Омелаенко (на фото первый слева), сделанные в Крыму, – прекрасные образы, которыми автор делится со зрителями. В каждом снимке – история: любовь

к прекрасному полуострову, многодневные походы с кострами и палатками, экстремальные ситуации в горах... И невозможно понять, как удается А. Зеленскому увидеть в куске дерева Дон Кихота с чудакато-мечтательным выражением лица, «Хозяина» или, к примеру, лось...

Полистав книгу отзывов, понимаешь: несмотря на все жизненные сложности и проблемы, люди тянутся к прекрасному, ценят красоту. Это самая высокая оценка организаторам выставки и ее авторам.

Лана СВЕТЛАЯ,
общественный корреспондент
профсоюзного вестника «Разом»
Харьковского метрополитена.

Фото Геннадия ЖИЖИНА,
инструктора-методиста
объединенного профкома

www.zalp.org.ua

Вісник ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»
Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України
Реєстраційне свідоцтво
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації Ради профспілки;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки.

Матеріали публікуються мовою оригіналу.

За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали. Гонорар нараховується тільки за замовленими матеріалами.

№ 9 (524) * 15 травня 2009 р.

Тираж 147 тис. 709 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників.

Адреса: 03049, м. Київ,
Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт»
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 1013

Наступний номер газети вийде 29 травня 2009 року



Економісти В. ГРИГОР'ЄВА і О. ТЕРЕЩЕНКО, інспектор отдела кадров Т. МОЧАЙЛО в таких костюмах чувствовали себя... героями любимых голубевских повестей

отметили, нарядившись в народные костюмы и угостив всех желающих традиционными украинскими варениками. Подготовили также тематический выпуск стенгазеты с интересными материалами о жизни и творчестве писателя.

Антонина ЛОВКОВА,
председатель профорганизации
локомотивного депо Кременчуг
Фото автора