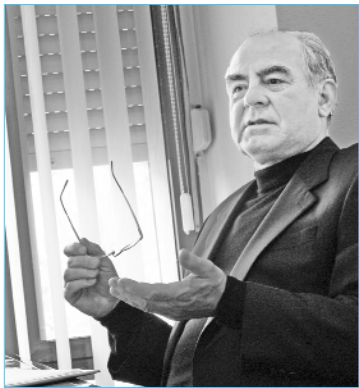




Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922

№ 9 (548) 14 травня 2010 р.

На засіданні
президії Ради
профспілки,
що відбулося
22 квітня під
голюванням
В.ТКАЧОВА,
обговорено низку
важливих питань
соціально-
економічного
захисту
працюючих
залізничників,
інші аспекти
профспілкової
діяльності



Голова профспілки спрямував
розмову в русло конструктивного
та принципового обговорення
існуючих проблем...

● Раді профспілки відповідають

На Звернення до Прем'єр-міністра України М.Азарова, текст якого було ухвалено на засіданні Ради профспілки 25 березня п. р., на адресу Голови ФПТУ, Голови профспілки В.ТКАЧОВА за дорученням Кабміну надійшла відповідь від 26 квітня за підписом першого заступника Міністра транспорту та зв'язку В.КОРНІЄНКА.

«ВІСНИК» подає листа з незначними скороченнями.

У ВІДПОВІДІ Мінтрансв'язку зазначено, зокрема, що протягом минулого року підприємствами залізничного транспорту сплачено обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів та державних цільових фондів 11,3 млрд грн., у тому числі до держбюджету – 4,9 млрд грн. Надходження до держбюджету у 2009-му становили 2,8 % загального обсягу доходів. Незважаючи на фінансову кризу, у минулому році до держбюджету залізницями було сплачено на 200 млн грн. більше, ніж у 2008-му. На поточний рік сплата обов'язкових платежів до бюджетів усіх рівнів та державних цільових фондів запланована на рівні 2009-го.

Відповідно до чинного законодавства залізниця надають пільговий проїзд 26 категоріям громадян. Обсяг цих послуг щороку зростає, а компенсація витрат залишається на одному рівні, що негативно впливає на фінансовий стан залізниць.

Не краща ситуація склалася і в першому кварталі п. р. Перевезено пільгових категорій громадян на 117,1 млн грн., а компенсації отримано лише 23,5 млн грн. (20,1 %).

На покриття збитків у 2010-му за перевезення пільгових категорій громадян необхідно передбачити фінансування залізничному транспорту в сумі 641 млн грн., у тому числі від місцевих органів влади – 398,4 млн грн., від Міністерства освіти й науки (МОН) за перевезення студентів та учнів ПТУ – 198,3 млн грн., від Мінсільмашу за перевезення дітей віком від 6 до 14 років – 44,3 млн грн. та погашення заборгованості за попередні роки.

З метою впорядкування розрахунків розроблено та затверджено постанову Кабміну від 16.12.2009 р., № 1359 «Про затвердження Порядку розрахунку обсягів компенсаційних виплат за пільгове перевезення залізничним транспортом окремих категорій громадян».

Постійно проводиться робота з Урядом та причетними міністерствами щодо збільшення субвенцій на компенсацію перевезень пільгових категорій громадян, погашення заборгованості залізницям за попередні роки та пропонується активізувати роботу в частині запровадження адресної грошової допомоги для підтримки і вдосконалення соціального захисту громадян з урахуванням рівня їх доходів. Такий порядок, зазначено у листі Мінтрансв'язку, дасть змогу забезпечити адресність та цільове використання права громадян на соціальний захист, економне їх споживання, зменшення витрат на реалізацію соціальних програм за рахунок всебічного контролю за наданням і використанням пільг, зменшити кількість пільговиків за рахунок осіб, які не потребують соціального захисту, контролювати обсяги бюджетних витратів.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК

профспілки

залізничників і транспортних будівельників України

● Із засідання президії

ПІД ЧАС роботи президії Ради профспілки всебічно розглянуто стан виконання Плану заходів поліпшення санітарно-побутових умов лінійних працівників на 2009 рік за участю представників головних управлінь Укрзалізниці: колійного господарства – першого заступника начальника Є.Юрковського та будівельно-монтажних робіт і цивільних споруд – начальника В.Палія, які по-

інформували про ситуацію на залізницях з вирішення цього непростого питання.

Правовий інспектор праці М.Бельченко проаналізував виконання постанови від 25 травня 2009 року «Про дотримання трудового законодавства в структурних підрозділах господарств електрифікації та електропостачання».

Із результатами роботи професійної секції працівників локомотивного господарства членів президії ознайомив її голова М.Вітер – голова профорганізації локомотивного депо Іловайськ Донецької залізниці. Він відзначив, зокрема, що в Главку Укрзалізниці, на жаль, пропозиції профсекції Ради профспілки не сприймалися належним чином, тому майже всі порушені під час їх за-

сідань проблеми досі залишаються невирішеними. Діяльність профсекцій, за традицією, аналізується за участю представників відповідних главків Укрзалізниці, тому на засіданні президії слушною була думка керівництва Головного управління локомотивного господарства (цю тему буде висвітлено у наступному номері газети, що потрапить до читачів 28 травня).

стор. 2

● У професійних секціях

Про актуальні проблеми

На засіданнях профсекцій Ради профспілки 29 квітня п. р. – працівників електрифікації та електропостачання і господарства інформаційних технологій обговорювалися як питання, актуальні для галузі в цілому, так і специфічні для кожного з цих господарств проблеми.

ПЕРШИЙ заступник Голови профспілки М.Сінчак ознайомив присутніх з актуальними проблемами роботи профорганів, зокрема, повідомив про відповідь Мінтрансв'язку на Звернення профспілки до Прем'єр-міністра М.Азарова.

Виступили перед членами секцій і фахівці Ради профспілки. Правовий інспектор праці М.Бельченко детально зупинився на особливостях організації режиму праці і відпочинку змінних працівників районів контактної мережі та електропостачання, порушив питання обліку й оплати робочого часу, відповідальності керівників за порушення трудового законодавства. Завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк надав консультації щодо організації і проведення ефективної звітно-виборчої кампанії.

Члени профсекції працівників господарства інформаційних технологій обговорювали з начальником планово-економічного відділу відповідного Главку В.Сабат стан реалізації попередніх рішень секції, питання усунення надурочних годин роботи, дотримання режиму праці та відпочинку, чергування вдома, організацію та оплату праці при виникненні перебоїв у роботі тощо. Учасники засідання запропонували Главку: розширити перелік посад працівників господарства, режим роботи яких пов'язаний із ненормова-

ним робочим часом; розробити і погодити інструкцію з оперативного чергування (вдома) для фахівців інформаційно-обчислювальних центрів.

У засіданні профсекції працівників електрифікації та електропостачання взяв участь перший заступник начальника Головного управління С.Карпенко. Учасниками порушувалися питання: приведення до розрахункової чисельності штату структурних підрозділів господарства; посилення контролю за обліком і оплатою надурочної роботи і роботи у вихідний день; скасування режиму неповного робочого часу для тих працівників, які забезпечують безпеку руху і робота яких не залежить від обсягу перевезень; спрощення процедури підвищення кваліфікаційного розряду електромонтерів; удосконалення механізму здачі та прийому зміни при чергуванні вдома тощо.

Олена РОМАНОВА,
провідний фахівець відділу
інформації Ради профспілки

Матеріали засідань профсекцій
розміщено на сайті профспілки
www.zalp.org.ua

● З ініціативи профспілки

Дослідження умов праці локомотивних бригад

ЗА ПРОПОЗИЦІЄЮ профспілки залізничників і транспортних будівельників дослідження умов праці локомотивних бригад, визначення максимально допустимої тривалості їх безперервної роботи було передбачено Генеральною угодою на 2008–2009 роки. На жаль, цей пункт виконано не було. Проте Рада профспілки наполягає на необхідності таких досліджень, адже перевтома машиністів та їхніх помічників може спричинити за-

грозу життю чи здоров'ю пасажирів, навколишньому середовищу тощо.

Цю думку Ради профспілки було враховано Фондом соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України.

На засіданні Правління Фонду 13 квітня п. р. дослідження умов праці та функціонального стану членів локомотивних бригад внесено до першочерго-

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

29 квітня перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні Центральної комісії огляду-конкурсу на краще підприємство з охорони праці щодо підбиття підсумків за 2009 рік.

29 квітня провідний фахівець відділу економічної роботи, організації праці і зарплати А.Головач взяв участь у нараді Укрзалізниці з питання перегляду проекту збірника «Типові норми часу на підготовку в рейс і обслуговування провідниками пасажирських вагонів».

30 квітня завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк і провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин та побутової роботи Я.Мальський взяли участь у нараді Головного управління медичних закладів Укрзалізниці з планування спільних заходів до Дня матері.

6 травня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні робочої групи з розгляду проекту Генеральної угоди на 2010–2012 рр.

11–13 травня Рада профспілки спільно з профспілкою працівників енергетики і електротехнічної промисловості за підтримки Фонду Фрідріха Еберта провела семінар-тренінг «Напрацювання форм і методів протидії негативним соціальним наслідкам корпоративізації підприємств», у якому взяли участь Голова профспілки В.Ткачов, фахівці Ради профспілки, правові інспектори праці Ради профспілки на залізницях.

12 травня відбувся інформаційний день для голів профорганізацій прямого підпорядкування Ради профспілки, на якому виступив перший заступник Голови профспілки М.Сінчак.

● До уваги У 2011-му – звіти і вибори

На засіданні Ради профспілки 25 березня п. р. прийнято постанову, якою визначено терміни звітно-виборчої кампанії у профспілці в наступному році.

Стартує вона у профгрупах і цехових профорганізаціях у січні–березні, в первинках звіти і вибори пройдуть у березні–липні, в територіальних і об'єднаних профорганізаціях – липні–вересні, у дорожніх – вересні–жовтні, а VI з'їзд профспілки відбудеться у грудні 2011 року.

Під час звітно-виборчої кампанії, яка висвітлюватиметься у профспілкових виданнях, буде проаналізовано діяльність профспілкових комітетів із захисту соціально-економічних інтересів спільно, зміцнення єдності профспілки тощо.

В усіх профорганізаціях пройдуть звіти і вибори молодіжних рад. Буде підбито підсумки їх роботи і визначено заходи з мотивації профчленства серед молоді.

Для організації і проведення ефективних заходів дорпрофсожі, теркоми та об'єднані профкоми проводитимуть тематичні семінари.

Інф. «ВІСНИКА»



Питання санпобуту зрушилося. Слід продовжувати

До проблем виробничого побуту колійників, особливо тих, які працюють у відриві від основної бази, президія Ради профспілки поверталася неодноразово і тримає це важливе питання на постійному контролі.

Відрядно, що з ініціативи керівництва Укрзалізниці, незважаючи на важкі кризові 2008–2009 роки, у цьому напрямі зроблено чимало. Так, минулорічний план заходів з ремонту та будівництва санітарно-побутових приміщень на

лінійних станціях залізниць передбачав виконання відповідних робіт на 132 об'єктах, і, за інформацією Головного управління колійного господарства, станом на початок 2010 року на всіх об'єктах ремонтні роботи завершено у повному обсязі. Із запланованих 24,5 млн грн. освоєно 35,3 млн грн., у тому числі по залізницях: на Донецькій – 237,8 %; Львівській – 120,8 %; Одеській – 113,3 %; Південній – 143 %; Південно-Західній – 110 %; Придніпровській – 145,3 %.

Водночас, як зазначено під час засідання, в роботі залізниць у цьому напрямі мали місце й окремі недоліки, зокрема: не освоєно у повному обсязі кошти, передбачені на капітальні ремонти санітарно-побутових приміщень на лінійних станціях: Гусарівка, Машчермет, Родінська (Донецька залізниця); Калущ, Гвіздець, Ходорів (Львівська); Роздільна, Кам'янка, Новий Буг (Одеська); Водолага, Куп'янськ-Сортувальний, Раднаркомівська (Південна); Красноперекіпськ, Железнякове, Передаточна, Кирилівка (Придніпровська); Вишневе, Фастів-1, Фастів-2, Б.Олійника, Бровари, Кривин та Малин (Південно-Західна).

Слід відзначити і той факт, що проведена ще у 2003 році паспортизація не визначила основних напрямів роботи із забезпечення у повному обсязі санітарно-побуто-

вими приміщеннями працівників лінійних станцій. Головним управлінням колійного господарства Укрзалізниці та службами залізниць не розроблено довгострокових заходів зі створення нових або приведення існуючих об'єктів на всіх лінійних станціях у відповідність до нормативів.

Досі актуальною залишається також проблема облаштування турних вагонів: керівництвом Укрзалізниці не враховано пропозиції президії Ради профспілки від 17 травня 2007-го та 22 липня минулого року щодо розробки типових проектів на переобладнання вагонів для відпочинку та проживання працівників пересувних формувань залізничного транспорту. Президія акцентувала увагу керівництва Укрзалізниці на невиконанні причетними посадовими особами зазначених пропозицій.

Не сприяє справі і недостатній

контроль з боку Головного управління охорони і організації праці УЗ, служб охорони праці залізниць за санітарно-гігієнічними та санітарно-побутовими умовами працівників колійного господарства, особливо тих, які працюють у відриві від основної бази. Тому, у першу чергу, і було звернено увагу Главку колійного господарства на продовження ефективної роботи з поліпшення санпобуту. Начальникам залізниць разом із дорпрофсожами було, зокрема, запропоновано ретельно розглянути хід виконання «Заходів щодо створення нових та приведення існуючих санітарно-побутових приміщень відповідно до затверджених нормативів на 2006–2010 роки» та поінформувати Раду профспілки до 15 січня 2010 року.

Володимир ДОРОШЕНКО,
головний технічний інспектор праці Ради профспілки

Президія Ради профспілки постановила:

ЗАПРОПОНУВАТИ **начальникам залізниць** до 1 липня 2010 року провести інвентаризацію санітарно-побутових приміщень структурних підрозділів дистанцій колії, пунктів обігріву працівників лінійних станцій відповідно до чинних норм і розробити за погодженням з дорпрофсожами заходи до 2015 року з повного забезпечення такими приміщеннями та подати їх Укрзалізниці для узагальнення; **керівництву УЗ** – узагальнити та затвердити відповідні заходи залізниць із визначенням обсягів і джерел фінансування; **дорпрофсожам, теркомам та профкомам** –

- організувати роботу представників профспілки з охорони праці щодо посилення громадського контролю за створенням працівникам структурних підрозділів дистанцій колії санітарно-побутових умов, забезпеченням їх гардеробними, душовими, умивальними, вбиральнями, пристроями питного водопостачання, приміщеннями для обігріву, меблями, медикаментами та перев'язочними матеріалами;
- ініціювати включення до комплексних заходів з охорони праці дорожніх і колдоговорів дистанцій колії на 2010–2014 роки виконання робіт із ремонту і будівництва санітарно-побутових приміщень на лінійних станціях і встановити контроль за їх виконанням.

• Правовий захист

КОНТРОЛЬ за дотриманням трудового законодавства у структурних підрозділах залізниць – один із провідних напрямів діяльності профорганів усіх рівнів. Незважаючи на заходи, що вживаються, зокрема, Радою профспілки, показники порушень норм законодавства про працю, Галузевої угоди та колективних договорів залишаються ще суттєвими. Тому це питання постійно у полі зору президії Ради профспілки.

Завдяки роботі Головного управління електрифікації та електропостачання Укрзалізниці та відповідних служб залізниць щодо виконання рішень президії Ради профспілки протягом минулого та з початку цього року при вибіркових контрольних перевітках в окремих структурних підрозділах господарства електропостачання Південно-Західної, Південної, Донецької та Одеської залізниць встановлено, що в цілому організація цієї роботи відповідає вимогам чинного законодавства про працю, відомчої нормативної бази, Галузевої угоди та відповідним колективним договорам. У багатьох із них усунуто недоліки щодо організації робочого часу водіїв автотранспортних засобів. Облік робочого часу та

його оплата на сьогодні відповідає вимогам наказу Міністерства транспорту України від 17.01.2002 р., № 18, яким затверджено Положення про робочий час і час відпочинку водіїв автотранспортних засобів. Електромонтерам та електромеханікам, які поряд зі своєю основною роботою виконують обов'язки водіїв, здійснюються доплати за розширення зони обслуговування залежно від умов колдоговорів від 5 до 10 % посадового окладу за час фактичної роботи.

У структурних підрозділах в основному дотримуються вимоги КЗпП України, зокрема, ст.ст. 71 і 72 – щодо організації роботи у вихідні та неробочі дні з відповідною оплатою праці за виконану роботу; ст. 114 – щодо збереження протягом двох тижнів середньої заробітної плати при переведенні працівника на іншу постійну нижчеоплачувану роботу; ст.ст. 139–153 – щодо вирішення питань забезпечення трудової та технологічної дисципліни.

Водночас, незважаючи на позитивні зрушення у дотриманні умов трудових договорів, Галузевої угоди і колдоговорів, забезпеченні трудової дисципліни, організації робочого часу і часу відпочинку працівників, під час перевірок виявлено порушен-

ня, на які президія Ради профспілки звертала увагу начальників залізниць та керівництва Головного управління електрифікації та електропостачання УЗ.

Так, у структурних підрозділах порушуються вимоги Положення про порядок та умови організації чергування працівників залізничного транспорту на об'єкті та вдома, затвердженого наказом Укрзалізниці від 17.05.2002 р., № 255-Ц. Організація цієї роботи досі не має системного характеру. У більшості випадків виконання наказу ставиться в залежність від розміру фонду оплати праці.

Виявлено порушення ст.ст. 52 і 57 КЗпП України в частині формування графіків роботи для змінних працівників. Розроблені графіки роботи не містять інформації щодо часу початку і часу закінчення роботи, проставляється тільки загальна кількість годин. Графіки роботи і табелі обліку робочого часу не відповідають даним книги обліку, ведення якої передбачено Інструкцією для чергового персоналу районів контактної мережі, затвердженою наказом Укрзалізниці від 2.12.2008 р., № 522-Ц та Інструкцією для чергового персоналу районів електропостачання, затвер-

дженою наказом Укрзалізниці від 2.12.2008 р., № 521-Ц. Зокрема, з метою виходу на встановлену місячну норму робочого часу в окремі дні змінним працівникам у табелях проставляється значно менша тривалість робочого часу, ніж фактично відпрацьовано.

В окремих структурних підрозділах не дотримуються вимоги ст.ст. 71 і 72 КЗпП при організації роботи у вихідні та неробочі дні та оплаті праці за виконану роботу. Факти не виплати працівникам компенсаційних виплат за виконану роботу фіксуються у першому кварталі п. р., а пояснюються це відсутністю коштів у фонді оплати праці на ці цілі.

Президія Ради профспілки рекомендувала дорпрофсожам, враховуючи специфіку роботи підрозділів електропостачання, додатково вивчити в другому півріччі 2010 року стан дотримання трудового законодавства в частині обліку робочого часу та його оплати в цих структурних підрозділах, а підсумки розглянути на засіданнях президії, забезпечивши дотримання трудових прав працівників.

Микола БЕЛЬЧЕНКО,
правовий інспектор праці Ради профспілки

Матеріали рубрики «Правовий захист» – на 4-й стор.

Не все втішає у дотриманні законодавства...

Вести из первичек

• По результатам проверок соблюдения трудового законодательства 17 работникам ПТО Енакиево Иловайского вагонного депо было доплачено 3,2 тыс. грн. за фактически отработанное время.

• Благодаря вмешательству профкома Кричанской дистанции пути отменено два изданных с нарушениями приказа о привлечении работников к дисциплинарной ответственности, а двум работникам доплачено 354 грн. за работу во вредных условиях.

• Профком моторвагонного депо Иловайск урегулировал с администрацией вопрос об установлении обеденного перерыва для слесарей автостопного участка в пункте технического обслуживания дизель-поездов.

• В результате сотрудничества профкома и администрации Дебальцевской дирекции железнодорожных перевозок сигналистам поста № 2 станции Софьино-Бродская установлена 12-часовая рабочая смена и отменены нерегламентированные перерывы. По требованию профкома пяти дежурным стрелочного поста станции Торез доплачено за вредные условия труда более 1,4 тыс. грн.

• По настоянию профкома станции Дебальцево-Сортировочное с 1 марта т. г. у сменных работников отменены технические перерывы.

ПРЕСС-ЦЕНТРЫ Иловайского и Дебальцевского теркомов профсоюза

Все про Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль»

Запитуєте – відповідаємо

Слідкую за публікаціями у «ВІСНИКУ» з приводу Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». І все більше переконуюся, що порятунок у старості, тобто більш-менш достойна пенсія – у наших же руках: треба накопичувати самим... Щоправда, виникає чимало запитань. Роз'ясніть, будь ласка, через газету про пенсійні виплати або, приміром, скільки потрібно накопичити коштів у Фонді, щоб згодом отримувати додаткову пенсію? Думаю, така інформація зацікавить усіх, хто розмірковує про вступ до недержавного пенсійного фонду, особливо молодь. Мені ж, наприклад, вже за 30 років...

Ю.КОЛОДЯЖНА,
постійна читачка газети

«ВІСНИК» останнім часом отримує чимало подібних запитань – поштою, на e-mail або по телефону, тому на прохання багатьох читачів продовжуватиме публікувати відповіді на них, а також інші матеріали з цієї тематики.

Тож якщо у вас, шановні друзі, виникає потреба у роз'ясненнях фактів щодо недержавного пенсійного забезпечення, чи ви хочете поділитися власними думками з цього приводу – пишіть або телефонуйте.

Сьогодні на запитання відповідає **Марина АБРАМОВА** – правовий інспектор праці Ради профспілки, секретар Ради ПНПФ «Магістраль»:

– **Пенсійні виплати** бувають трьох

видів: одноразова, пенсія на визначений строк, доввічна пенсія.

Одноразова пенсійна виплата здійснюється адміністратором НПФ незалежно від пенсійного віку учасника фонду: за наявності медично підтвердженого критичного стану здоров'я; настання інвалідності учасника Фонду; у разі виїзду учасника НПФ на постійне проживання за межі України, а також при досягненні особою пенсійного віку, якщо сума належних їй коштів на дату настання пенсійного віку не досягає суми, достатньої для забезпечення протягом 10 років щомісячної виплати у розмірі 50 % офіційно затвердженого прожиткового мінімуму, визначеного законом для непрацездатних громадян.

На 2010-й ця сума, приміром, складає 41 700 грн. (прожитковий мінімум

для непрацездатних осіб на 1 січня 2010 року – 695 грн.): **10 років x 12 місяців x 0,5 x 695 грн. = 41 700 грн.**

Пенсія на визначений строк також виплачується з НПФ адміністратором протягом устанавленого учасником фонду строку (не менше 10 років) після досягнення ним пенсійного віку.

Накопичені в недержавному пенсійному фонді кошти учасник може отримувати доввічно, але за умови перерахування цих коштів на рахунок страхової компанії і шляхом укладення з нею відповідного договору. У цьому випадку виплати здійснюються страховою компанією, а не НПФ.



До речі, **пенсійний вік** визначається учасником фонду самостійно: він може бути меншим або більшим від віку, який дає право на отримання державної пенсії, але не більш ніж на 10 років.

Для того, щоб почати отримувати пенсійну виплату, учасник Фонду повинен подати адміністратору відповідну заяву.

И повод не нужен...

С ОБЪЯВЛЕНИЕМ Советом профсоюза 2010-го «Годом обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин» в работе председателя профорганизации вокзала Донецк Т.Халоши изменилось немного: ведь уже давно под девизом «Женщинам – достойный труд!» проходят все ее рабочие будни... Билетные кассиры, дежурные по вокзалу, другие работники всегда выглядят замечательно, ведь на вокзале есть своя парикмахерская с хорошими мастерами, а благодаря стараниям начальника вокзала С.Марченко железнодорожницы скоро получат новую форменную одежду – ладную, потому как сшиту на заказ и из добротной ткани. О приемодатчиках, уборщиках территории и помещений побеспокоилась пассажирская служба – приобрели им комбинезоны тоже из качествен-

ного материала приятной расцветки, с логотипом дороги. Но профлидера сегодня волнует другое: то, к примеру, что во время ежегодной снегоборьбы женские руки перелопачивают тонны снега. Особенно досталось прошедшей зимой: техника старая, а современный «Керхер» – эдакий крошечный трактор – способен разве что легкую поземку подмести. О необходимости приобретения мощной и качественной современной снегоуборочной и поломоечной техники председатель профкома постоянно напоминает на заседаниях дорожной секции работников пассажирского хозяйства, которую, кстати, она и возглавляет. Все, правда, упирается в деньги – в кризис особо не разгуляешься... Хотя, впрочем, есть надежда, что к Евро-2012 вокзал оснастят и новой техникой, и технологическим

оборудованием, да и, возможно, современные санитарно-бытовые помещения появятся... Задумываясь о производственной модернизации, отстаивая трудовые интересы работающих, большая часть которых – женщины, не забывают в профкоме и об истории: в минувшем году отметили, правда, скромно, 60-летие вокзала, организовали концерт для ветеранов, вручили им подарки, показали видеофильм. С пенсионерами держат связь, приглашают их на праздники, стараются провести, помочь материально – в этом сотрудничают с благотворительным фондом «Магистраль». В профкоме давно поняли, что не хлебом единым жив человек, потому стараются чаще организовывать курсы, концерты, спортивные соревнования, праздники тоже проводят вмес-

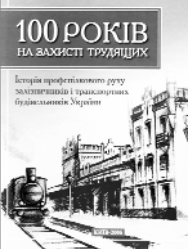
те. Председатель комиссии по культурно-массовой работе, секретарь вокзала Н.Приймак не устает придумывать для коллег что-то новое и интересное. И многие с удовольствием принимают участие в таких мероприятиях. Профком не навязывает активный отдых тем, кто любит посидеть в выходные дома, ну а для других – желающих, к примеру, попутешествовать, организывает экскурсии: побывали в Умани, Крыму, мечтают посетить Санкт-Петербург. Совместный отдых помогает сотрудникам лучше узнать друг друга, коллективу – сплотиться, а женщинам – отвлечься от повседневной суеты, рабочих будней, нескончаемых домашних хлопот...

Валентина СУХИНИНА,
ответственный секретарь газеты
«Железнодорожник Донбасса»
(для «ВІСНИКА»)

● Жінкам – гідну працю

Віхи історії

ПРОФСПІКОВОГО
РУХУ НА
ЗАЛІЗНИЦЯХ
УКРАЇНИ



Початок
у газеті
від 26.12.2003 р.

**РОБОТА ПРОФСПІКОВИХ ОРГАНІВ
В УМОВАХ ВІДРОДЖЕННЯ ГАЛУЗІ**
(грудень 2001 р. – квітень 2005 р.)

РЕАЛІЗУЄТЬСЯ мета профспілки щодо збільшення прибутків працівників. На надання не передбачених законодавством України пільг і гарантій за колдоговорами на залізницях України за рік витрачається близько 1 млрд грн. За період 2002–2003 рр. тарифні ставки і посадові оклади переглядалися двічі. Середня заробітна плата працівників збільшилася в 1,5 раза і досягла у 2003 р. 831,6 грн. при 539,4 грн. у 2001 р.

Збільшилася частка фонду оплати в експлуатаційних витратах, що у 2001 р. становила 21,6 %, а в 2003 р. – 27,2 %.

Частка основної заробітної плати зросла проти 2001 р. на 1,4 % і складає 56,5 %.

Заробітна плата працівників залізничного транспорту в 1,7 раза перевищувала рівень заробітної плати працівників інших галузей економіки України, в 1,4 – промисловості, в 1,2 – транспорту. Мінімальна заробітна плата на залізничному транспорті складала 350 грн. при державному рівні 185 грн., а з 1 грудня 2003 р. – 205 грн. Розмір мінімальної заробітної плати залізничників у 1,7 раза перевищував державний рівень.

Рівень заробітної плати транспортних будівельників за останні два роки зріс на 27,4 %: зарплата працівників транспортного будівництва поступово збільшувалася за рахунок зростання обсягів будівництва і погашення роботи в будівельному секторі економіки України, що позитивно позначається на фінансовому стані підприємств.

Перше засідання Ради профспілки після IV з'їзду профспілки відбулося 28 лютого 2002 р. Було заслухано доповіді В.Ткачова «Про завдання профспілкових органів щодо виконання рішень IV з'їзду профспілки і про заходи щодо реалізації пропозицій і критичних зауважень делегатів з'їзду» та В.Леська «Про результати виконання галузевих угод за 2001 р. і стан роботи щодо їх укладання на 2002 р.». Рада профспілки у своїй постанові із зазначених питань рекомендувала профспілковим організаціям при плануванні своєї роботи за основу взяти головні напрямки діяльності Ради профспілки на 2002–2006 рр., що було прийнято IV з'їздом.

Рада профспілки також розглянула організаційні питання: першим заступником Голови Ради профспілки було обрано Сінчака Михайла Григоровича, заступником Голови – Леська Василя Сидоровича...

Далі буде

● Заробітна плата – основна гарантія

Середня заробітна плата працівників (грн.)

	Березень	3 початку 2010 р.
Залізничний транспорт	2465,6	2520,0
Транспорт у цілому	2665,0	2532,0
Промисловість	2508,0	2312,0
Всього в галузях народного господарства	2109,0	1993,0

● Індекс споживчих цін у березні – 100,9 %, з початку року – 104,7 %.

● Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.

Жіночий труд шанують тут

Змістовне життя в профорганізації локомотивного депо Дарниця Південно-Західної залізниці. В її лавах майже тисяча спілчан та півтисячі ветеранів. Дев'ять років на засадах звільненого голови організацію очолює Г.Пушенко. В профорганізації дві цехові організації та 36 профгруп. У профкомі 17 активістів, діють вісім комісій.



Голова профкому
Григорій ПУШЕНКО
зі спілчанками
Кастелянша,
профгрупорг
Людмила
ОЛЕКСЄНКО

Фото Сергія ГУКА

НАСЫЩЕННОЙ и актуальной была программа семинара-совещания, проведенного дорпрофсожем Приднeпровской магистрали.

Первый заместитель председателя дорожной профорганизации В.Терещенко отметил, что в действующий коллективный договор в 2010 году были внесены изменения более чем по 30 пунктам, что усилило социальную защищенность трудящихся. В частности, речь идет о выплате среднемесячного оклада женщинам, родившим ребенка. Это позитивный факт, тем более в Год обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин.

Акцентировалось внимание также на вопросах ответственности работников за безопасность движения и жизнь людей. Главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднeпровской магистрали Н.Романенко особое внимание уделила полномочиям профкомов при привлечении работников к дисципли-

Знания приумножаются

нарной ответственности за появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии или прогулы без уважительной причины, а главный технический инспектор труда Совета профсоюза на дороге А.Лейко – проблемам, возникающим в связи с аттестацией рабочих мест по условиям труда, порядку предоставления льгот и компенсации за работу во вредных и тяжелых условиях. Ведь первоочередная задача каждого профлидера – контролировать, в каких условиях трудятся люди, какие вредные факторы воздействуют на них и, естественно, принимать меры для улучшения ситуации.

Собравшихся проинформировали о долгожданном дополнении к приказу Укрзалізниці «Об особенностях регулирования рабочего времени и времени отдыха...», которым отрегулирован вопрос учета и оплаты времени следования от

постоянного места работы до места выполнения работ вне рабочей смены: вопрос инициировал Совет профсоюза, настойчиво добиваясь положительного решения, подчеркнула ведущий специалист дорпрофсожа С.Шукина.

Председатель дорожной профорганизации А.Букреев, подведя итоги результативного обучения и информирования профактива, выполнил еще и такую приятную миссию, как вручение почетных грамот дорпрофсожа профработникам и активистам – за их творческую инициативу, эффективную работу по итогам 2009-го по защите социальных гарантий и трудовых интересов железнодорожников – членов профсоюза.

Евгений ЕВТУШЕНКО,
корреспондент газеты
«Приднeпровская магистраль»
(для «ВІСНИКА»)

● Международный опыт



Преимущества достались немногим инвесторам, а все прочие остались в накладе...

Возврат железнодорожных сетей в госсобственность

БИТАНСКИЕ профсоюзы с воодушевлением восприняли план правительства повторно национализировать железнодорожное сообщение дальнего следования в направлении из Лондона в Шотландию.

Ссылаясь на слова министра о том, что железнодорожный транспорт следует планировать на 20–30 лет вперед, лидер профсоюза машинистов ASLEF подчеркнул: «Он совершенно прав – при краткосрочных франшизах (в данном контексте – правах на оказание услуг) главным стимулом является при-

быль, а планирование должно быть беспристрастным, под государственным контролем».

Между тем самый крупный профсоюз Великобритании – Национальный союз RMT, объединяющий железнодорожников, моряков и транспортников, также ведет кампанию за повторную национализацию железных дорог, которая, уверен Генсекретарь британского профсоюза транспортников **Б.Кроу**, сэкономит налогоплательщикам миллиарды фунтов стерлингов: они могут быть возвращены в госбюджет и исполь-

зованы на благо общества.

Известно, что Великобритания стала пионером приватизации железнодорожного сектора в Европе: с 1994 по 1997 год железные дороги были разделены на части и поэтапно приватизированы. Вся инфраструкту-

В ТЕМУ. Интересны в ракурсе последствий экономического кризиса итоги исследования «Перспективы транспорта», проведенные в конце 2009 года международной юридической компанией Norton Rose. В ходе опроса 900 респондентов, представлявших компании воздушного, железнодорожного и морского транспорта, установлено, что железнодорожный транспорт лучше защищен от гло-

бальной рецессии, чем остальные секторы отрасли. Это неудивительно, информирует журнал **МФТ (март*2010)**, ведь железнодорожный транспорт получает немалую государственную помощь и имеет стабильный пассажиропоток. Даже в случае приватизации железнодорожных перевозок государственное субсидирование остается в числе основных источников финансирования.

По материалам журнала **МФТ «Международный транспорт»**

Профсоюз помог

ПОТРЕБОВАНИЮ правовых инспекторов труда Совета профсоюза на Одесской магистрали устранены многие нарушения трудового законодательства в отношении молодых специалистов, в частности:

- работникам Одесской дирекции железнодорожных перевозок выплачено единовременное пособие: В.Дятлову – в размере должностного оклада и А.Пяткевич – в сумме 450 грн.;

- старшему мастеру локомотивного депо им. Т.Шевченко О.Погорелому возвращено недоплаченных 147 грн.;

- отменены незаконно изданные приказы о дисциплинарном взыскании электромехаников Шевченковской дистанции сигнализации и связи С.Донника и Б.Шелудько: им возвращено в общей сумме недоплаченных 351 грн.;

- А.Пальчуненко, работавший слесарем по ремонту подвижного состава локомотивного депо Знаменка, переведен на должность мастера, гарантированную ему трехсторонним договором после окончания учебного заведения;

- отменен изданный с нарушениями приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности начальника станции Хлыстуновка О.Дяглюка, и ему возвращена премия в сумме 217,5 грн.

Произведена также доплата за руководство стажировкой работникам знаменских локомотивного и вагонного депо, дирекции железнодорожных перевозок, Александровской дистанции пути.

Светлана ШПИЛЕВА,

главный правовой инспектор труда

Совета профсоюза на Одесской железной дороге

Всем бы путейцам да такие условия...

НА Сумском узле структурные подразделения Южной железной дороги сосредоточены компактно, в районе станции, да и от теркома профсоюза до них – рукой подать, и потому все первички, как на ладони...

Переход через пути проложен напротив дистанции пути, заасфальтированная территория которой радует ухоженностью. «Вы еще наших бытовок не видели! Вот в этом здании, где раньше находился цех дефектоскопии, оборудовали бытовки для работников цеха механических мастерских», – рассказывает и показывает председатель профкома дистанции Наталья Сущенко.

...Комната приема пищи еще «дышала» раз-

носолами недавнего обеда, но порядок уже был идеальный. Вдоль одной из стен просторного помещения с обеденными столами выстроилась кухонная «стенка» – с электропечью, вытяжкой, микроволновкой, а также раковиной и кулером. Пища хранится в холодильнике. А уютная раздевалка и комфортные душевые расположены поодаль.

Ничуть не хуже условия у путейцев и на станциях Сумы-Товарные и Басы, а сейчас, добавила Наталья Васильевна, идет основательный ремонт бытовок на станциях Белополье и Головашевка.

Светлана МУДРАКОВА,

внештатный корреспондент «ВІСНИКА»

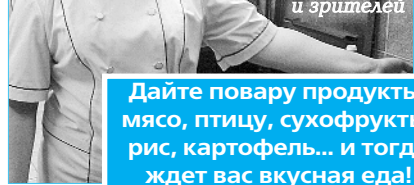
ТЕРРИТОРИЯ ПОЗИТИВА

«Вкусный» праздник...

в рамках Года обеспечения трудовых прав и социальных гарантий женщин состоялся в вагонном депо Дебальцево-Пассажирское

В КОНКУРСЕ «Лучший по профессии-2010» приняли участие умелые кондитеры и повара нашего цеха питания. Шестеро истинных мастериц – Л.Ягодкина, И.Кузьменко, Н.Васюк, С.Гурина, В.Пашайкина и Л.Каушняя показали, на что способны. А сомневаться в высоком классе их мастерства не приходится: изготовят, к примеру, любой торт с самыми немыслимыми украшениями! Не случайно ведь наша кондитерская продукция пользуется спросом у пассажиров. Так что жюри можно было лишь позавидовать: всего отведали...

Конкурсантки не только приготовили свои коронные блюда, но и увлекательно рассказали о любимом деле, а еще спели шуточные песни и прочитали стихи собственного сочинения. Пришлось им и импровизировать: на глазах у изумленных зрителей кондитеры создавали чудотворты, а повара демонстрировали смекалку и незаурядную фантазию в оформлении холодных закусок и суши...



Дайте повару продукты: мясо, птицу, сухофрукты, рис, картофель... и тогда ждет вас вкусная еда!

Н.Васюк и С.Гурина вышли победительницами среди поваров, Л.Ягодкина – среди кондитеров («ВІСНИК», кстати, рассказывал в номере за 16 апреля о приготовленном ею чудо-торте в форме скрипки), а приз зрительских симпатий по праву достался повару В.Пашайкиной.

Профсоюзный комитет наградил победителей и всех участников этого незабываемого конкурса грамотами и поощрил премиями.

Татьяна НИФОНТОВА, председатель

профорганизации вагонного депо Дебальцево-Пассажирское



«Повар Н.ВАСЮК рассказывает и показала, как приготовить экзотическое блюдо суши, ведь для нас все это еще в диковинку...»

Фото автора

Правовый захист

ПРО ТЕ, ЩО ТУРБУЄ

У ВАГОННОМУ депо Конотоп під час «Дня трудового права» за участю правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці В.КОНЦЕДАЛА (на знімку) профактивісти, члени профспілки і представники адміністрації отримали інформацію з актуальних питань: дотримання законодавства при оформленні трудового стажу на виробництві, надання додаткових відпусток працівникам, які мають дітей, преміювання, виробничого і не виробничого травматизму.

Голова профкому депо Ю.Шиш, наголосивши на необхідності ефективної профпідприємчої роботи щодо недопущення нещасних випадків на виробництві, розповів також про умови здійснення страхових виплат та порядок дій при настанні страхового випадку згідно з договором про страхування працівників-спілчан від нещасних випадків, пов'язаних із виробництвом.

В ПЕРВОМ кварталі правової інспектор праці Ради профсоюзів на Донецькій магістралі В.Чернятьєв перевіряв виконання законодавства в 12 структурних підрозділах Іловайського регіону. Більшість виявлених порушень стосуються питань нормування і оплати праці, робочого часу і часу відпочинку, прийому, звільнення і переведення на інше місце роботи.

Не зменшується сокротити свертурочних годин. Так, за перші три місяці року за 2886 годин роботи

Нарушения не скрывать

сверх установленной нормы и в выходные дни 90 железнодорожникам доплачено 29,4 тыс. грн, из них 9,1 тыс. грн. – 28 работникам Криничанской дистанции пути.

Всего же за данный период защищены права 205 работников, им возвращено более 103 тыс. грн.

Профилактике нарушений трудового законодательства способствует осведомленность работников о своих правах. Потому большое внима-

ние уделяется обучению и консультациям: организованы семинары для профгруппиров строительно-монтажного эксплуатационного управления № 7 и станции Иловайск. Проведено семь «Дней трудового права». Во время личного приема у правового инспектора труда получили консультации 73 члена профсоюза.

Александр СВАРНИК, заместитель председателя Иловайской территориальной профорганизации

Производственный быт – забота общая



Путьцы довольны такой заботой, ведь действительно приятно и пообедать, и отдохнуть в такой комнате...

Фото Н.СУЩЕНКО, председателя профорганизации Сумской дистанции пути

А лето все ближе

В детских лагерях на Черном и Азовском морях летом будет оздоровлено не менее 3 400 детей железнодорожников Приднепровской магистрали.

Президиум дорпрофсожа предложил руководителям соответствующих структурных подразделений до конца мая завершить частичный ремонт инженерных сетей «Айвазовского», второго корпуса «Сокола». Проводится также работа по комплектованию штата сотрудников, организации кружков технического творчества, спортивных секций, приобретению спортивного инвентаря и проч.

Первых отдыхающих здравницы примут во второй декаде июня: то-то будет раздолье для ребят – целых три недели на морском побережье!

Не отстают в темпах подготовки и дорожные пансионаты: продолжается реконструкция первого корпуса «Феодосии» (на снимке) и пятого – в «Прибое» на Арабатской стрелке, текущий ремонт корпусов пансионатов им. Ю.А. Гагарина в Евпатории и «Сокол» на Арабатской стрелке, благоустройство территории и пляжей.

Юрий ШВАЙКО, внештатный корреспондент «ВІСНИКА»



Фото автора

Купит работу на пляжной террасе...

3 пошти «Вісника» • 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

річ порадили філателісти: погашення марок здійснювалося спеціальними штемпелями і випущено оригінальні конверти із зображенням космонавта-земляка.

Приємними враженнями від спілкування з молоддю – працівниками Королівського району електропостачання Львівської залізниці поділився другий наш громадський кореспондент, водій Мукачівського будівельного управління № 5 **І.Козак**. Активний дописувач наголошує, що хоча й працюють тут хлопці до

35 років, проте з першого погляду помітно, що до всього доклали рук справжні господарі. Член профкому, старший електромеханік Б.ЩОМАК (на знімку сидить ліворуч зі спілчанами) запевнив, що молодь у них ініціативна, постійно цікавиться профспі-

ковими новинами, прагне підвищувати рівень правових знань, а на засіданні профкому нещодавно вирішили більше уваги приділяти новачкам, яких прийнято на роботу вперше.

Фото автора



www.zalp.org.ua

Найкраща профспілкова газета в Україні
ВІСНИК
ПРОФСПІЛКИ

Газета
«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії; Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії; Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації; Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати; Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 9 (548) * 14 травня 2010 р.

Тираж 169 тис. 304 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@zalp.org.ua

Друк: ТОВ «Поліпринт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 1274

Наступний номер газети вийде 28 травня 2010 року



Фото автора

Купит работу на пляжной террасе...