Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 9 (572) 13 травня 2011 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

● Приємна новина

Тираж «ВІСНИКА» у травні — майже 203 тис. примірників

Ми раді тому, що читачів щомісяця стає більше, і нагадуємо, що триває передплатна кампанія на друге півріччя 2011-го.

Радимо своєчасно оформити передплату на профспілкову газету, щоб отримувати кожен її номер до кінця року.

Донецьк, 1 травня 2011 року

● Відлуння Міжнародного дня солідарності трудящих, Свята весни і праці

Першотравневі свята... з надією на краще

...Гасло представників профспілки залізничників і транспортних будівельників України в об'єднаній профспілковій колоні демонстрантів, що пройшлися вулицями Донецька, – «Згуртуймося, відстоюючи права людини праці!». Масове відзначення спілчанами першотравневих свят символізує готовність захищати свої права та інтереси.

Фото ***Миколи САМБОРСЬКОГО***

Профспілка допомогла

● «В ходе проверки в Славянской дистанции пути в декабре прошлого года было установлено, что в нарушение соответствующего Положения доплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда работникам начислялись только на норму рабочего времени, а не на фактически отработанное время (в том числе сверхурочное и работу в выходные дни).

Терком настойчиво требовал устранения выявленных нарушений в оплате труда, и 246 работникам этой дистанции буквально на днях было выплачено более 14 тыс. грн.», – сообщила ведущий специалист Краснолиманского теркома профсоюза **Галина Кайдаш.**

● «По представлениям правового инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Д.Еня в марте т. г. работникам локомотивных бригад локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное доначислено 3,2 тыс. грн. за время вынужденного простоя (недоработка до месячной нормы по вине администрации).

Отменен незаконный приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности трех работников депо, и им доначислено 770 грн. премиальных. Еще одному работнику возвращено незаконно удержанных при увольнении 143 грн., а трем – доначислено 826 грн. материальной помощи (при увольнении на пенсию и при рождении ребенка). В связи с незаконным лишением вознаграждения по результатам работы за 2009-й шестерым работникам начислено 896 грн.», – сообщила ведущий специалист Дебальцевского теркома профсоюза **Виктория Щербатых**.

● Соціальний діалог

Коли співпраця конструктивна

«ВІСНИК» регулярно інформує читачів про хід розв'язання проблемних питань, що порушуються членами професійних секцій Ради профспілки. Нагадуємо, що всі матеріали із засідань профсекцій оперативно розміщуються на сайті ***www.zalp.org.ua***

НА ЗАУВАЖЕННЯ та ПРОПОЗИЦІЇ профсекції працівників колійного господарства Раді профспілки днями надійшов лист за підписом начальника Головного управління колійного господарства Укрзалізниці Є.ЮРКОВСЬКОГО *(пропозиції профсекції виділено)*.

Для дистанцій колії, що працюють за дільничною організацією праці, вирішити питання збереження права виходу працівників на пенсію за вислугу років.

Главк рекомендує керівництву залізниць: утримувати на посаді старшого майстра начальників дільниць, яким залишилось до пенсії 1–2 роки.

Встановити контроль за введенням нормативної бази за новою організацією праці.

Перед впровадженням нової дільничної системи поточного утримання колії Главк підготував необхідне нормативне забезпечення, до складу якого входять нормативи праці і технічні нормативи.

На дослідних дистанціях колії задіяні наступні нормативи праці, затверджені відповідними наказами Укрзалізниці:

● нормативи праці на поточному утриманні колії і штучних споруд (№ 159-Ц від 26.06.2003 р. та зміни і доповнення до нього № 363-Ц від 22.06.2009 р.), які повністю відповідають вимогам нової дільничної системи;

● типове Положення про порядок застосування системи організації оплати праці працівників, зайнятих на поточному утриманні колії, штучних споруд та земляного полотна на залізницях України, № 623-Ц від 28.12.2000 р. В умовах запровадженої нової дільничної системи вказаний нормативний документ успішно застосовується для розрахунку приробітку, планування і обліку виконаних робіт;

● рекомендоване Положення щодо преміювання працівників дистанцій колії при переході на нову дільничну систему поточного утримання колії, штучних споруд, земляного полотна, затверджене Укрзалізницею 29.05.2009 р.;

● норми праці на огляд та промір колії і стрілочних переводів, затверджені 23.03.2010 р., які використовуються для планування навантаження шляховому майстру з колійних вимірювань.

Технічні нормативи:

● рекомендації щодо переходу дистанцій колії на дільничну систему поточного утримання колії (лист Укрзалізниці від 25.05.2009 р., № ЦЗП-6/211);

● порядок і терміни перевірки та оглядів колії, споруд, земляного полотна та колійних пристроїв дистанцій колії з дільничною системою організації поточного утримання (наказ УЗ від 25.06.2009 р., № 375-Ц) та зміни до нього (наказ від 19.08.2009 р., № 451-Ц).

Главком ведеться робота із внесення змін і доповнень до наказу від 28.12.2000 р., № 623 «Про порядок застосування системи організації оплати праці працівників, зайнятих на роботах з поточного утримання колії, штучних споруд та земляного полотна на залізницях України» стосовно його застосування в умовах дільничної системи поточного утримання колії.

Головне управління в повній мірі забезпечило всі залізниці нормативами за новою організацією праці та зобов'язало служби колії впроваджувати їх у виробництво. При планових (комплексних) перевірках колійного господарства залізниць фахівцями Главку контролюється стан впровадження зазначених нормативів...

Стор. 2

НАДІЙШОВ лист за підписом начальника Головного управління приміських пасажирських перевезень Укрзалізниці І.МАРИНЕНКА, в якому повідомляється про заходи, вжиті у відповідь на зауваження та пропозиції профсекції Ради профспілки.

1. Згідно з календарним планом на 2009 рік, затвердженим наказом Укрзалізниці від 29.12.2008 р., № 566-Ц, передбачено розробку «Типових норм часу на прибирання та миття вагонів електропоїздів та дизель-поїздів». Наразі вони знаходяться в стадії апробації в моторвагонних депо, підпорядкованих службам приміських пасажирських перевезень. Затримка виникла через несвоєчасне доопрацювання норм та неврахування зауважень і пропозицій у повній мірі.

У травні–червні 2011 року проект збірника буде надано на погодження для подальшого затвердження до Головного управління охорони і організації праці та Ради профспілки залізничників і транспортних будівельників України.

2. Оплата праці працівникам локомотивних бригад провадиться автоматизованим способом з маршруту машиніста за видом роду роботи за тарифними ставками, передбаченими «Положенням про умови оплати праці працівників залізничного транспорту України», затвердженим наказом «Про вдосконалення організації заробітної плати і введення нових тарифних ставок та посадових окладів працівників залізничного транспорту» № 98-Ц від 24.03.2011 р., відповідно до таблиці № 1 «Годинні тарифні ставки для робітників підприємств і організацій магістрального залізничного транспорту при 40-годинному робочому тижні». Вищевказаний наказ профспілкою залізничників і транспортних будівельників України погоджено.

Оплата праці для локомотивних бригад на прогріві локомотивів (моторвагонного рухомого складу) у пунктах обороту, якщо цей час включено в накладний (підготовчо-заключні дії) для обігріву по відправленню з пункту обороту, провадиться за тарифною ставкою як основний вид руху.

Якщо час для прогріву локомотивів (моторвагонного рухомого складу) не включається до підготовчо-заключних дій, то в маршруті машиніст вказує час на прогрів локомотива, код тяги 5, код руху, номер поїзда, код станції, дільницю, і формується маршрут на заробітну плату.

Оплата провадиться за тарифними ставками згідно з розділом «Маневрова робота», абзац 8: машиністам – 13,83 грн., помічникам машиністів – 10,4 грн. Згідно з п. 5 приміток наказу: «При роботі з поїздами в різних видах руху, на маневрових роботах, екіпіровці локомотивів та інших допоміжних роботах без зміни виду тяги, якщо це оговорено трудовим договором, оплата праці провадиться за фактично виконаною роботою»...

Стор. 2

Такі вони – молоді профспілкові активісти!

Молодіжна рада первинки лінійних станцій Козятинської дирекції залізничних перевезень Південно-Західної залізниці на чолі зі своїм лідером Анатолієм ЛОБКОМ (у центрі) дружить з «ВІСНИКОМ»...

Стор. 3

Фото ***Олександра БАРДА,*** *позаштатного кореспондента «ВІСНИКА»*

Передплату на «Вісник» проводять профкоми

Сьогодні у номері:

● Головна тема року — звіти і вибори у профспілці

Стор. 3

Анонс

19 травня відбудеться ***звітно-виборна конференція дорожньої профспілкової організації Львівської залізниці.***

Бажаємо делегатам конференції плідної роботи.

Машиніст: робота напружена... А що на противагу?

На квітневому засіданні президії дорпрофсожу Львівської залізниці проаналізовано зріз актуальних для працівників локомотивного господарства питань, що стосуються показників захворюваності та облаштування будинків і кімнат відпочинку.

Під час засідання президії

ДОБРЕ ОБЛАШТОВАНИЙ виробничий побут, без сумніву, на сторожі здоров'я залізничників. Тому, мабуть, і середній показник захворюваності працівників у 2010 році, за словами заступника начальника медичної служби залізниці В.Городиського, є найнижчим серед локомотивних служб інших магістралей. Однак якщо аналізувати ситуацію в окремих структурних підрозділах, найвищий рівень захворюваності у чернівецькому депо, а найнижчий – у тернопільському. Цей факт потребує детального аналізу, оскільки на двох споріднених за умовами праці підприємствах показники відрізняються майже вдвічі.

Праця членів локомотивних бригад пов'язана з певними виробничими шкідливими чинниками, і це, безперечно, позначається на їхньому здоров'ї. За п'ять-шість років роботи машиністом чи його помічником під час медоглядів виявляються відхилення від норми, зокрема, у серцево-судинній системі. У першому кварталі п. р. із 962 оглянутих машиністів та їх помічників лікарськими експертними комісіями визнано непридатними до роботи 16 осіб, іншим рекомендовано лікування та оздоровлення при відповідних умовах допуску до роботи на займаних посадах.

Виробничі терапевти за результатами медоглядів рекомендують певні оздоровчі заходи, проте не всі їхні рекомендації виконуються. Приміром, у локомотивному депо Здолбунів на санаторно-курортному лікуванні упродовж минулого року перебувало 19 працівників, з них лише шість – члени локомотивних бригад, а в депо Львів-Захід із 22 осіб, яким рекомендовано оздоровлення, лише п'ять пройшли курс санаторного лікування серцево-судинного профілю.

Тому, на думку медичної служби, необхідно розробити конкретні заходи щодо оздоровлення локомотивних бригад та забезпечити їх безумовне виконання. Це дасть можливість попередити виникнення серйозних ускладнень у здоров'ї працівників. Перш за все, доречно підвищити ефективність роботи лікарів-психологів. Після рейсу машиніст та помічник машиніста повинні годину-дві відпочити у відповідно створених на підприємстві умовах, зняти негативні емоції, бо саме вони є найбільш провокуючим фактором виникнення серцево-судинної патології. Необхідно також залучити оздоровчі можливості пансіонату «Львівський залізничник». По-друге, заплановано семінар-нараду виробничих терапевтів локомотивних депо.

Тему продовжив заступник головного лікаря санітарно-епідеміологічної станції на Львівській залізниці А.Ничипорчук. Він зазначив, що на залізниці розроблено і виконано чимало заходів для покращання умов праці, зокрема, санітарно-побутових. Водночас, існують проблеми, які поки що не вирішено (забезпечення гарячим харчуванням машиністів локомотивів та їх помічників, створення належних умов побуту в деяких бригадних будинках, робота хімчисток, пралень тощо). Цього року проведено планову перевірку всіх локомотивних і оборотних депо. Одержана інформація потребує з боку СЕС, дорпрофсожу та локомотивної служби відповідного реагування та постійного контролю.

Серйозним залишається питання якості проходження періодичних медоглядів. Так, в деяких амбулаторних картках працівник значиться здоровим, а через півроку виникає підозра на професійне захворювання. Але ж професійна патологія не з'являється раптово...

ПРО РЕЗУЛЬТАТИ перевірки стану утримання будинків і кімнат відпочинку локомотивних бригад учасникам засідання доповів головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Львівській залізниці Б.Нечай. Встановлено, що у відповідних приміщеннях локомотивного депо Львів-Захід: ще не завершено ремонт першого поверху, необхідно також відремонтувати душову, потребують заміни і старі меблі.

Голова дорпрофсожу Андрій СЕНИШИН наголосив на потребі якісного ремонту бригадних будинків за участю фахових спеціалістів

Чимало зроблено в будинку відпочинку на станції Красне локомотивного депо Львів, однак кімнати не відповідають «Правилам утримання...». У будинку відпочинку локомотивного депо Мукачеве підлягають заміні старі меблі, а для приведення до належного стану бригадного будинку локомотивного депо Здолбунів необхідно відремонтувати пральню, їдальню, санвузли, вестибюль...

Начальник служби локомотивного господарства М.Хамевко зазначив, що з початку дії програми із приведення будинків та кімнат відпочинку локомотивних бригад до належного стану на ремонтні роботи витрачено понад 6 млн грн.: «У цьому році плануємо завершити роботи у бригадному будинку локомотивного депо Львів-Захід, у депо Чернівці – проведення реконструкції санітарно-побутового блоку, де розташовані кімнати відпочинку. У попередні роки проведено роботи з утеплення фасаду, замінено дах на шатровий, встановлено пластикові вікна. На 2011-й передбачено витратити 2 млн грн., у тому числі й на завершення ремонту кімнат відпочинку. Зокрема, для завершення в повному обсязі ремонту бригадного будинку на станції Здолбунів виділено 200 тис. грн. Цього року вже закуплено нові меблі на суму 94 тис. грн. Щодо бригадних будинків в інших локомотивних депо, то кошти на поточні ремонти маємо, а відтак працюватимемо над покращанням санітарно-побутових умов для відпочинку локомотивних бригад», – запевнив керівник локомотивної служби залізниці.

Галина КВАС, *відповідальний секретар газети «Львівський залізничник» (для «ВІСНИКА»).* ***Фото автора***

Коли співпраця конструктивна • Соціальний діалог

Закінчення. Початок на 1-й стор.

3. Щодо питання розмежування відповідальності ревізорів повідомляємо, що наказом Укрзалізниці від 4.04.2011 р., № 117-Ц «Про організацію контрольно-ревізійної роботи на залізничному транспорті» передбачено ліквідування відділів ревізій і контролю пасажирських поїздів служб контролю та внутрішнього аудиту, працівників контрольно-ревізійних відділів служб приміських пасажирських перевезень, дирекцій перевезень та інших підрозділів, які виконують перевірки у приміських поїздах.

4. Доплата за роботу на подовжених плечах обслуговування провадиться відповідно до п. 12 приміток до таблиці № 1 наказу від 12.03.2009 р., № 171-Ц по всіх моторвагонних депо, які підпорядковані службам приміських пасажирських перевезень. Перегляд вимог до організації робочого часу та забезпечення якісного відпочинку локомотивних бригад, які працюють на подовжених плечах обслуговування в приміському (пасажирському) русі, з метою забезпечення відпочинку кожній бригаді в пункті обороту на даний час неможливий через те, що наявність відпочинку викликає необхідність збільшення контингенту локомотивних бригад при обмеженому фонді оплати праці.

5. З питань централізації перепідготовки та підвищення кваліфікації машиністів та помічників машиністів по кожному виду тяги пропонуємо звернутись до Головного управління кадрової та соціальної політики, яке може надати вичерпну інформацію.

КОМЕНТАР

На прохання «ВІСНИКА» відповідь Главку прокоментував голова професійної секції працівників господарства приміських пасажирських перевезень Ради профспілки, голова профорганізації моторвагонного депо Львів Роман МОРДА:

– Тож конкретно по пунктах відповіді.

По-перше. Обіцяного, як говорять, три роки чекають, але чи буде-таки надано на погодження у травні–червні п. р. проект вищезазначеного збірника – це ще те питання. Адже він мав би забезпечити необхідну кількість працівників на конкретний обсяг роботи. Проте прибирання та миття вагонів за ці роки не зупинялося...

По-друге. Нарешті на актуальне питання отримано виважену відповідь. Сподіваємось, що на її підставі буде надано відповідні розпорядження та врешті-решт наведено порядок з оплати годин при залученні локомотивних бригад до обігріву електропоїздів у пунктах обороту.

По-третє. Ми тривалий час вимагали внести зміни до Правил перевезень в частині застосування їх в електро- та дизель-поїздах приміського сполучення, де немає чіткості у визначенні, хто є пасажиром у приміському поїзді, і відповідальності всіх учасників руху (провідника, ревізора і так званого пасажира без відповідного документа на проїзд). Щоб не бути безпорадними та безправними у власних поїздах! До цього призвела безвідповідальна поведінка перевіряючих, коли на виду у безквиткових пасажирів проводилися допити, обшуки у провідника, бралися пояснення у безквиткових осіб з підтвердженням тих чи інших звинувачень, не займаючись своїм основним завданням – недопущенням безквиткового проїзду.

Тож прийняте Генеральним директором Укрзалізниці В.Козаком рішення здається правильним і зрозумілим. Водночас хотілося б ще зауважити, що це рішення потребує продовження. У тому, зокрема, сенсі, щоб було внесено також відповідні зміни в нормативно-правові документи з метою унеможливлення безквиткового проїзду в електро- та дизель-поїздах та відповідальності пасажира за відсутність квитка на проїзд.

По-четверте. Приміром, на Львівській залізниці керівниками приміської та локомотивної служб не виконано вимоги наказу № 171-Ц зі змінами, внесеними з 1.10.2010 р., що стимулюють роботу локомотивних бригад на подовжених плечах обслуговування. Цей наказ введено в дію з 1.01.2011 р., що неприпустимо, бо наказ має пряму дію. На місцях немає достатньої чіткості, зокрема у визначенні обліку годин проходження періодичного медичного обстеження, встановленого Галузевою угодою. Тож сподіваємося, що Главк приміських пасажирських перевезень контролюватиме та вимагатиме від причетних безумовного виконання вимог відповідних наказів зі змінами, внесеними до Галузевої угоди.

По-п'яте. Незрозумілою, на жаль, здається частина відповіді Головного управління щодо питань централізації перепідготовки та підвищення кваліфікації машиністів та їх помічників. На думку профсекції, ми маємо отримати вичерпну інформацію з цього питання саме від нашого Главку, а не перетворюватися на інстанцію з розсилання листів по замкнутому колу у далеку... безперспективність.

Підсумовуючи, скажу, що зміни, яких ми очікуємо з приходом до керівництва Укрзалізницею Генерального директора В.Козака та його команди, повинні стосуватись перегляду ряду нормативних документів, що забезпечить зменшення паперової звітності (довідок, пояснень, актів, оперативних протоколів тощо), до складання яких залучаються спеціалісти, які іноді марно витрачають багато часу на безплідні дрібниці, а не на користь своїй безпосередній роботі. Звідси, зазвичай, і окремі упущення...

Хочу також зазначити: чому ніхто не несе відповідальності за марно витрачені значні кошти на закупівлю непотрібних запчастин за відсутності вкрай необхідних? І чи є виправданим, приміром, витрачання 19 млн грн. замість планових 8 млн грн. на сумнівну модернізацію електропоїзда ЕР-2 1231...

Кажу все це до того, що, коли дивишся на таку щедрість з одного боку, і незрозумілу скупість – з іншого, важко пояснювати людям фінансову скруту на залізницях...

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Підготувати зміни та доповнення до наказу Укрзалізниці № 623-Ц, передбачивши введення додаткових стимулюючих коефіцієнтів для працівників дільниці при залученні їх до виконання робіт капітального характеру.

До п. 2.10 Типового положення, затвердженого наказом від 28.12.2000 р., № 623-Ц, про порядок застосування системи організації оплати праці працівників, зайнятих на роботах з поточного утримання колії, штучних споруд та земляного полотна на залізницях України, наказом Укрзалізниці від 18.10.2010 р., № 687-Ц (додаток 3) внесено доповнення, яке передбачає застосування коефіцієнта 1,2 за збільшення частки продуктивної праці для укрупнених бригад з планово-попереджувальних робіт у разі перевиконання наряду-завдання за місяць для майстра шляхового укрупненої бригади з планово-попереджувальних робіт, бригадирів колії, монтерів колії та сигналістів зазначених бригад при розподіленні приробітку.

Наказом від 29.12.2010 р., № 817-Ц затверджено Календарний план перегляду застарілих та розробки нових норм і нормативів з праці на 2011 рік, яким передбачено внесення змін та доповнень до наказу від 28.12.2000 р., № 623 щодо його застосування в умовах дільничної системи поточного утримання колії.

При переведенні дистанцій колії на дільничну систему роботи в обов'язковому порядку дотримуватись вимог наказу Укрзалізниці від 6.04.2009 р., № 223-Ц.

Головне управління колійного господарства постійно звертається до Генерального директора Укрзалізниці за дозволом на доукомплектацію у відповідності до підпунктів 2.1–2.3 п. 2 наказу від 6.04.2009 р., № 223-Ц. Так, у 2010 році Укрзалізницею надано дозвіл на прийом 565 осіб, але прийнято лише 265.

Главк постійно тримає на контролі питання забезпечення дистанцій колії з дільничною системою організації поточного утримання колії укомплектованим штатом, необхідними засобами малої механізації, інструментами тощо.

Включити в плани 2011 року і розробити норми часу для монтерів колії, зайнятих поточним утриманням, з урахуванням зміни технології виконання робіт та конструкції колії.

Наказом від 30.09.2010 р., № 138-ЦЗ затверджено збірник «Типових технічно обґрунтованих норм часу на роботи з поточного утримання колії», який в лютому 2011 року розіслано на залізниці для впровадження.

Наказом від 29.12.2010 р., № 817-Ц затверджено Календарний план перегляду застарілих та розробки нових норм і нормативів з праці на 2011 рік, яким передбачено перегляд типових технічно обґрунтованих норм часу на роботи з поточного утримання і ремонту земляного полотна та штучних споруд (розділи I–V).

Розробити та ввести рекомендації щодо преміювання робітників, безпосередньо зайнятих на поточному утриманні колії, забезпечивши посилення мотивації праці при переході на дільничну систему поточного утримання колії, оцінці технічного стану колії і результату роботи бригади відповідно до її спеціалізації.

Головним управлінням колійного господарства розроблено та затверджено 29.05.2009 р. заступником Генерального директора Укрзалізниці «Рекомендоване Положення щодо преміювання працівників дистанцій колії при переході на нову дільничну систему поточного утримання колії, штучних споруд, земляного полотна»...

Главк приділяє значну увагу мотивації праці при переході на дільничну систему поточного утримання колії. Зокрема, залізницям рекомендовано застосовувати коефіцієнт 1,2 за збільшення частки продуктивної праці для укрупнених бригад, затверджений наказом від 18.10.2010 р., № 687-Ц (додаток 3).

Для зменшення кількості притягнень до адміністративної відповідальності дорожніх майстрів включити до «Інструкції з утримання переїздів...» пункт, що передбачатиме складання паспорта на кожний переїзд, з визначенням необхідного обладнання і з обов'язковим погодженням його з ДАІ.

В складанні паспорта на кожний переїзд з визначенням необхідного обладнання немає необхідності, тому що пунктом 3.6 розділу 3 ДСТУ 3587–97 «Автомобільні дороги, вулиці і залізничні переїзди» визначено вимоги до експлуатаційного стану залізничних переїздів і необхідне обладнання та електричне освітлення для облаштування переїздів за категоріями, а також встановлено строки ліквідації несправностей цього обладнання та пошкоджень площі покриття залізничних переїздів з моменту їх виявлення.

Фото Юрія ШВАЙКА

Трудові будні колійників...

Провести нараду з питань забезпечення якості та розмірів спецодягу і спецвзуття для колійників.

Головним управлінням колійного господарства заплановано проведення наради із зазначених питань у травні п. р.

Передбачити можливість забезпечення радіостанціями бригад, що працюють на перегоні.

У 2011 році залізницями за власні кошти заплановано придбання та забезпечення структурних підрозділів колійного господарства, в тому числі й бригад, що працюють на перегоні, радіостанціями на суму 800 тис. грн.

Розглянути питання скасування зменшення плану балової оцінки в зимовий період.

Головним управлінням колійного господарства Укрзалізниці прийнято рішення не зменшувати план балової оцінки протягом року із можливістю незначного його збільшення в періоди (місяці) несприятливих погодних умов, якщо середньорічна балова оцінка не перевищуватиме встановлених норм.

2011-й — рік звітів і виборів у профспілці під гаслом «Сильний лідер — сильна профорганізація»

«ВІСНИК» продовжує висвітлювати перебіг звітно-виборної кампанії, дізнаючись про новини головної теми року з різних джерел.
Ваших листів, телефонних та інших повідомлень в редакційній пошті чимало, проте нас цікавить інформація з різних регіонів.
Тож чекаємо на ваші листи, друзі!

Вітаємо з обранням!

На звітно-виборній конференції Івано-Франківської територіальної профорганізації головою на новий термін переобрано **Богдана ГРИЦАКА**.

Щиро вітаємо колегу з цією важливою подією в житті та бажаємо нових успіхів на ниві захисту прав та інтересів спілчан.

З молодечим завзяттям...

Закінчення. Початок на 1-й стор.

Наприкінці квітня про свою роботу відзвітувалася молодіжна рада первинки лінійних станцій Козятинської дирекції залізничних перевезень Південно-Західної магістралі.

Крім обов'язкових процедурних питань на конференції делегати жваво обговорювали, так би мовити, типові проблеми, що хвилюють сьогодні молодих залізничників-профактивістів. Йшлося і про організацію святкування Дня Перемоги. Адже молодь причетна до багатьох добрих справ: піклується про могили і пам'ятники невідомим солдатам, що на лінійних станціях; бере участь у роботі обласного соціального центру матері і дитини; займається озелененням та облаштуванням спортивних споруд тощо.

У новообраного голови молодіжної ради А.Лобка (начальника вантажного району станції Біла Церква) є бажання разом з однодумцями відігравати активну та позитивну роль у житті профорганізації.

Олександр БАРД, *позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»*

Аванс довіри виправдано

МИНУВ РІК з того часу, як спілчани Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку Південно-Західної залізниці довірили старшому електромеханіку Олександру Демченку очолювати профорганізацію, тож можна впевнено говорити про перші результати його роботи.

«У 2010-му, що проходив під гаслом «Жінкам – гідну працю!», – розповідає профлідер, – ми зосередилися на питаннях безумовного дотримання трудового законодавства, зокрема, щодо надання в повному обсязі щорічних та додаткових відпусток, соціальних гарантій і пільг жінкам, які мають малолітніх дітей або дітей-інвалідів, при переведенні на іншу роботу і накладанні стягнень на працівниць...». З ініціативи профкому до колдоговору внесено суттєві зміни та доповнення, які враховано й виконуються. Профорганізацію відзначено Дипломом Ради профспілки за перемогу в огляді-конкурсі щодо створення належної організації праці, правового та соціально-економічного захисту працюючих жінок.

Для поліпшення умов праці придбано та передано в цехи холодильник, 10 мікрохвильових печей, 7 електроплиток, 11 електрочайників.

Профком організовує екскурсії, дні сімейного відпочинку. «Наші спортсмени на рівних змагаються з представниками підприємств, де створена міцна фізкультурно-спортивна база. І перемагають! – із гордістю відзначає О.Демченко. – Сподіваюсь, цьогорічні результати будуть не гіршими, а заохочення профком гарантує».

Звичайно, є в дистанції і проблеми, але всі вони поточні і вирішуватимуться найближчим часом. Головне, підкреслює голова профкому, що є взаєморозуміння з адміністрацією, стабільність у колективі.

Аванс довіри новообраний лідер цілком виправдав, за короткий час довівши дієздатність профорганізації, її силу та авторитет. Тож на звітно-виборній конференції його знову обрано головою профорганізації.

Микола ПАЦАК, *кореспондент газети «Рабочее слово», позаштатний кореспондент «ВІСНИКА»*

Фото з архіву «ВІСНИКА»

О. ДЕМЧЕНКО:
«Минулого року у наші лави влилися 17 молодих працівників. Щоб подія їм запам'яталася, разом із урочистим врученням профспілкових квитків кожен отримав і подарунок».

Електромеханіку СЦБ Олегу ВОЛОВИКУ подарунок від профкому – мультиметр – не лише нагадує про вступ до профспілки, але й у роботі став у пригоді.

*Фото **Олександра ЯСЬКА,** електромеханіка Бахмацької дистанції сигналізації та зв'язку, голови молодіжної ради первинки*

А воз и ныне там...

ПРЕЗИДИУМ ДОРПРОФСОЖА Приднепровской магистрали, проанализировав соблюдение трудового законодательства в вопросах режима труда и отдыха работников хозяйства перевозок, отметил, что во всех дирекциях выявлены нарушения КЗоТ и нормативных документов Укрзализныци.

В частности, не соблюдается приказ № 40-Ц при суммированном учете рабочего времени: графики составляются не на весь учетный период (квартал), а помесячно, отсутствуют даты их составления и утверждения, не обеспечивается квартальная норма часов. Не ведется надлежащий учет фактически отработанных часов, для выхода на квартальную норму в графиках уменьшается продолжительность рабочей смены, которую работник на самом деле отработал полностью.

Президиум дорпрофсожа проведет выездные заседания в регионах с обсуждением вопросов режима труда, отдыха и оплаты труда работников

Продолжается практика предоставления другого дня отдыха за сверхурочную работу, а, как известно, это не решает вопрос о полной компенсации. На некоторых станциях в нарушение колдоговора дороги не оплачивается время технического обучения работников в нерабочее время.

Президиум настоятельно рекомендовал начальникам дирекций проанализировать состояние дел по учету рабочего времени и оплате сверхурочных часов, строго руководствоваться в этих вопросах действующим законодательством и отраслевыми нормативными документами.

Теркомам и первичкам, в свою очередь, необходимо обеспечить постоянный и принципиальный общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и соответствующих нормативных актов.

Нина РОМАНЕНКО, *главный правовой инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской магистрали*

● «Відгуки...

ФЕЙЛЕТОН **«Гримаси галузевої арифметики»** *(«ВІСНИК» № 7 (570)*15 квітня п. р.)*, у якому йшлося про масове використання на залізницях дисциплінарних стягнень, «зачепив» читачів... Першими відгукнулися профпрацівники, бо кинуто камінь і в їхній город: пора, мовляв, «дати гідну відсіч». Адже коли ми говоримо про існуючу проблему відверто, голосно, тоді й результату можна чекати адекватного – на користь і працівників, і керівників, а отже, такого, що сприятиме й роботі галузі.

Працюй більше — заробиш... стягнення?!

На жаль, основним стимулом до праці сьогодні є... притягнення до дисциплінарної відповідальності. Окремі керівники, які не спроможні налагодити стабільну роботу, перекладаючи власні промахи на інших працівників, роздають догани на селекторних нарадах, за телефоном... У якому підрозділі більший об'єм виконуваної роботи – там їх і більше. Відверто ганебна практика, коли результатом кожної перевірки є не надання методичної, юридичної чи іншої необхідної допомоги, а накладення відповідної кількості дисциплінарних стягнень. Парадоксально, але, виходить, що менше роботи, то менше ризику отримати «заохочення» у вигляді догани...

Профкоми не завжди мають можливість вплинути на рішення керівників щодо накладання на працівників дисциплінарних стягнень, про що, до речі, йшлося на засіданні Ради профспілки 31 березня п. р. (у моєму виступі – також) і про що ми хотіли напряму поінформувати керівництво Укрзалізниці. Адже цю пекучу проблему треба врешті-решт вирішити. Для цього, на нашу думку, потрібна ефективна адміністративна (на найвищому рівні) складова. Тому наші сподівання спрямовані на спроможність нового керівництва галузі розрубати нарешті оцей «гордіїв вузол»!

Роман МОРДА, *голова профорганізації моторвагонного депо Львів, голова профсекції працівників господарства приміських пасажирських перевезень Ради профспілки*

Результат — делу венец

ПЕРВИЧКА информационно-вычислительного центра Одесской железной дороги – в числе победителей смотра-конкурса, проведенного Советом профсоюза в 2010-м на лучшую профорганизацию по созданию надлежащей организации труда, правовой и социально-экономической защиты работающих женщин. А их в коллективе более чем половина, потому и в профкоме – тоже большинство...

Профактив у нас сильный. Тем не менее, приходится много учиться, чтобы быть в курсе изменений в законодательстве и эффективно защищать интересы железнодорожников.

Но некоторым категориям работниц профком уделяет особое внимание – 22 матерям-одиночкам; двум многодетным семьям; 24 женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. Профком следит, чтобы их права не ущемлялись и по отношению к ним соблюдались все нормы трудового законодательства, льготы и гарантии.

Колдоговор, без сомнения, главный инструмент в защите прав и интересов работников. Согласно ему в 2010-м 266 наших сотрудников, которые более 50 % рабочего времени проводят за компьютером, в том числе 194 женщины, получили дополнительные оплачиваемые дни к отпуску за особый характер труда.

Внимателен профком и к созданию санитарно-бытовых условий на производстве. У нас есть, к примеру, две комнаты с душевыми кабинками, зеркалом, феном для сушки волос и т. п. В комнатах приема пищи в Одессе и в региональных отделах вычислительного центра – холодильники, микроволновые печи. В прошлом году в главном здании ИВЦ открылся буфет. Налажен строгий контроль за графиком прохождения медицинского осмотра наших работников. Большое место отводится организации спортивной работы. У нас прекрасный тренажерный зал, где можно проводить полноценные силовые тренировки, играть в теннис, заниматься боксом и фитнесом. Наша волейбольная команда неоднократно завоевывала призовые места в разных соревнованиях. А недавно профком профинансировал посещение бассейна всеми желающими.

Традиционным стало коллективное проведение праздников. Не забываем о наших ветеранах, которых не только поздравляем с праздниками, но и доставляем, по необходимости, некоторым из них продуктовые наборы, по возможности оказываем материальную помощь.

В проведении всех этих мероприятий профкому активно помогает молодежный совет.

Члены профсоюза всегда в курсе всех новостей, потому как к вопросу их информирования у нас подход серьезный. Все важные сообщения оперативно размещаются на профсоюзном стенде, на странице интранет-сайта (внутренняя сеть) Одесской магистрали, активно используем возможности электронной почты. В профкоме всегда в наличии подборка свежей прессы, ведется подшивка профсоюзной газеты и вестника дорпрофсожа.

Все это в комплексе способствовало тому, что членство в нашей первичной организации поднялось практически до ста процентов.

Результат работы – налицо, и на отчетно-выборной профсоюзной конференции над вопросом «кого избрать председателем?» делегатам долго раздумывать не пришлось. Единогласно проголосовали за оправдавшего наше доверие лидера – Валентину Палаткину.

Елена КИБЛИК, *ведущий инженер-программист, член профкома ИВЦ Одесской железной дороги*

КОРИСНО ЗНАТИ

Щодо дитячого оздоровлення...

Фонд соціального страхування з тимчасової втрати працездатності (постанова правління від 4.03.2011 р., № 17) затвердив на 2011 рік граничні норми витрат на харчування, лікування та культурне обслуговування дітей, які є членами сімей застрахованих осіб, у дитячих закладах оздоровлення:

- на харчування дітей (у частині вартості набору продуктів харчування) – не більше 35 грн. на один людино-день;
- на лікування та культурне обслуговування дітей – не більше трьох грн. на один людино-день з розрахунку на оздоровчу зміну.

Правління Фонду **(постанова від 4.03.2011 р., № 22)** дозволило як виняток у 2011 році правлінням відділень Фонду приймати рішення щодо фінансування за рахунок коштів Фонду оздоровлення дітей застрахованих осіб у дитячих закладах оздоровлення з тривалістю оздоровчої зміни не менше 14 днів.

Подання місячної декларації скасовано

Парламент вніс довгоочікувані бухгалтерами та підприємцями зміни до п. 176.2 Податкового кодексу України. Чинним Законом України від 7.04.2011 р., № 3221-VI:

- **скасовано** обов'язок подавати до податкової щомісячну Податкову декларацію з податку з доходів фізичних осіб, затверджену наказом ДПАУ від 31.01.2011 р., № 58;
- **встановлено,** що податковий розрахунок сум доходу, нарахованого (сплаченого) на користь платників податку, і сум утриманого з них податку, затверджений наказом ДПАУ від 24.12.2010 р., № 1020 (форма № 1 ДФ), подають, лише якщо податковий агент нараховував зазначені доходи платнику податку протягом звітного періоду. Тобто «пустишки» форми № 1 ДФ нести до податкової більше не потрібно.

Тимчасово, до 31.07.2011 р., знижено ставки акцизу на деякі бензини та дистиляти. Відповідні поправки зафіксовано в п. 3 підрозділу 5 р. XX «Перехідні положення» Податкового кодексу.

«Все про бухгалтерський облік», *№ 39 * 25 квітня 2011 р.*

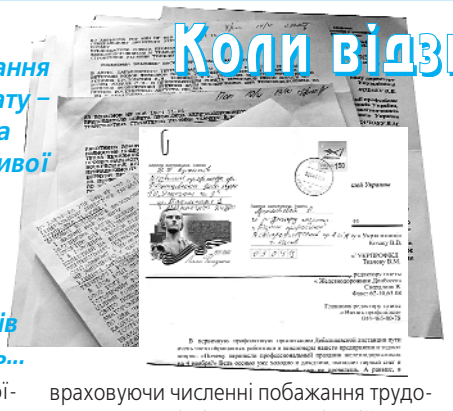
Середня зарплата працівників (грн.)

	березень	З початку року
Залізничний транспорт	**3450,4**	**3046,2**
Транспорт у цілому	3161,0	2948,0
Промисловість	3095,0	2863,0
В галузях народного господарства	**2531,0**	**2389,0**

- *Розмір **мінімальної зарплати** в Україні встановлено на рівні **прожиткового мінімуму** для працездатної особи: з **1 квітня п. р. – 960 грн.***
- *Індекс споживчих цін у березні – 101,4 %, з початку року – 103,3 %.*

Коли відзначати День залізничника?..

Десятки листів і телеграм з проханням перенести святкування Дня залізничника на звичну дату – першу неділю серпня... Ця тема останнім часом набуває особливої ваги. Мабуть, наболіло... Не маючи жодної можливості надрукувати хоча б частину з отриманих звернень, представляємо до уваги читачів витяги з деяких із повідомлень...



«Наша галузь завжди славилася своїми традиціями та багатою історією. Для працівників Південної магістралі День залізничника був і залишається головним святом, підготовка до якого мобілізує трудові колективи на виконання виробничих завдань. До 2002 року День залізничника святкувався у першу неділю серпня, і до цієї дати всі ми звикли, відзначаючи свято колективами і родинами. Донині у першу неділю серпня відзначають професійне свято залізничники Росії, Білорусі, Казахстану. Тож, враховуючи численні побажання трудових колективів і профорганізацій, президія дорпрофсожу звертається з пропозицією відновити звичну дату святкування Дня залізничника» **(з телеграми голови дорожньої профорганізації Південної залізниці В.Грановського)**.

«Перенесення у 2002 році Дня залізничника на 4 листопада не знайшло підтримки у більшості працівників, перш за все – ветеранів, і дотепер ця дата так і не стала у повній мірі професійним святом. Трудівники галузі віддано зберігають традиції, тож просимо перенести дату відзначення Дня залізничника на першу неділю серпня» **(з листа голови Одеського дорпрофсожу А.Прокопенка)**.

«Наш город, где практически каждая семья связана с Донецкой железной дорогой, десятилетиями чтил традицию празднования Дня железнодорожника в первое воскресенье августа. Мы хотели бы следовать традициям старших поколений и тоже ходить с детьми на праздник в августе, а не в ноябре, когда холодно и сыро. Ветераны, рассказывая нашим волонтерам о традициях праздника, сожалеют о том, что он стал для них чужим. Просим вернуть праздник на его законное место, чтобы не прерывалась связь поколений» **(зі звернення делегатів молодіжної профспілкової конференції вагонного депо Дебальцеве-Сортувальне)**.

«Гордість ветеранів за професійне свято не слабне після його перенесення на 4 листопада, однак все одно у колі друзів та сім'ї День залізничника відзначаємо все ж таки у серпні! Розраховуємо на розуміння у вирішенні питання про повернення святу традиційної дати», – **передають прохання ветеранів та працівників Одеської дистанції колії голови профорганізації С.Дробиш та ради ветеранів Г.Базилевич**.

«У каждой железнодорожной семьи первое воскресенье августа ассоциируется с профессиональным праздником. Просим возродить привычную дату праздника», – **висловлює побажання учасників засідання Харківського теркому профспілки його голова Б.Шумлянський**.

www.zalp.org.ua

Вісник профспілки

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 9 (572) * 13 травня 2011 р.

Тираж 202 тис. 891 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@zalp.org.ua
Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 1631

Наступний номер газети вийде 27 травня 2011 року

● Спогади за чверть століття

Попіл Чорнобиля ятрить наші серця...

МИНУЛА вже чверть століття, а той трагічний день 26 квітня 1986-го назавжди залишиться у пам'яті людства. Перші враження після катастрофи приголомшили всіх: мертва Прип'ять, безлюдне місто, обнесене колючим дротом... А в Чорнобилі, де здебільшого розташувалися всі рятувальні сили, було видно, що на вікнах у полишених квартирах... зацвіли кактуси. У садах на деревах висіли величезні фантастично гарні яблука, яких ніхто не торкався. А ще назавжди запам'яталося чорнобильське олов'яне небо, хмари та постійне ревіння у небі вертольотів, з яких проводили монтаж усіх систем у саркофазі...

*«Тоді в Чорнобилі ліквідаторам було не до оцінок і міркувань, найважливіше було – гідно виконувати поставлені завдання», – згадує учасник ліквідації аварії на ЧАЕС, слюсар моторвагонного депо Королеве Львівської залізниці **Віктор КРІШТОФ** (на знімку).*

Ось так, за волею обставин, виконуючи службовий обов'язок, звичайні люди ставали справжніми героями. Але чи пам'ятає суспільство сьогодні про те, що зробили вони тоді?!

«Дуже прикро, – говорить Віктор Іванович, – що інколи забувають про нас, «чорнобильців». Сьогодні все минулося, залишилися тільки спогади та біль утрати бойових товаришів».

«Коли ми їхали, то не знали, що нас там чекає, та й керівництво відмовчувалось або запевняло, що усе добре, ніякої радіації нема, тобто вона була, але тільки в перші дні, а тепер нема. Але ми приїхали, щоб працювати, тож спершу про це не говорили. Біля нас була міська теплиця, яку колись доглядали робітники, що працювали на ЧАЕС. Тож вона пустувала, от ми і вирішили доглядати... І яке було здивування, коли побачили, що цибуля, часник виросли за два дні на півметра, а помідори і огірки нас узагалі налякали – за декілька днів зацвіли і з'явилися плоди, з вигляду готові до вживання! Щоправда, ми все це не їли, зробили пробу на радіацію і лише тоді вже зрозуміли, де знаходимось і що на нас може чекати... Але такого випадку, щоб хтось утік або покинув своє робоче місце, не було – всі працювали чесно. Ми розуміли – треба зробити неможливе для спасіння інших...».

*Записав **Іван КОЗАК**, громадський кореспондент «ВІСНИКА», водій Мукачівського будівельного управління № 5. **Фото автора***

Заходи Всесвітнього дня охорони праці: підсумки

СТРИЙ

На вагоноремонтному заводі на нараді щодо підсумків заходів у рамках Всесвітнього дня охорони праці проаналізовано результати спільних перевірок стану промислової безпеки та охорони праці на робочих місцях, що проведено адміністрацією та профкомом.

Відбулося розширене засідання профкому, оформлено стенд в кабінеті охорони праці, випущено стіннівки, відзначено найкращі підрозділи заводу та окремих працівників, які зразково дотримуються вимог безпеки і культури виробництва. Сім'ям загиблих на виробництві надано допомогу в облаштуванні могил.

***Анатолій АЛЕКСЄЄНКО,** в.о. директора Стрийського вагоноремонтного заводу*

ХАРЬКОВ

В течение «Недели охраны труда» профработники и активисты провели в структурных подразделениях дороги рейды по выявлению нарушений, результатом которых стало незамедлительное устранение некоторых из них.

Технические инспекторы труда Совета профсоюза на Южной дороге побывали на станции Лещиновка, где развернут фронт работ по электрификации. Ознакомившись с условиями труда и производственного быта станционников, а также путейцев, которые проживают в турных вагонах, отметили, что работники обеспечены всем необходимым, а подаренный дорпрофсожем телевизор сделает их отдых после трудовой смены комфортнее.

В беседах с работниками Основянской дистанции электроснабжения особое внимание уделялось вопросам безопасности, профилактики нарушений, которые могут привести к несчастным случаям на производстве. А побывав в коллективах станций Змиев и Занки, профработники убедились, что правил охраны труда здесь придерживаются неукоснительно.

Все замечания и предложения, высказанные во время проверок и встреч в коллективах, обобщаются.

***Владимир БОЙКО,** главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Южной железной дороге*

ДОНЕЦК

В трудовых коллективах структурных подразделений организовано 609 встреч, проведено более тысячи проверок, 53 тематических семинара, 25 смотров-конкурсов, 12 КВНов и четыре викторины, пять «круглых столов» и проч.

В ТЕМУ. В 2010 году на реализацию мероприятий по охране труда на Донецкой железной дороге было направлено 54 млн грн. (вместо запланированных 37,7 млн грн.), в том числе: на аттестацию рабочих мест – 645,1 тыс. грн., обеспечение работников спецодеждой – 14,2 млн грн., молоком и другими равноценными продуктами – 3,2 млн грн., улучшение состояния санитарно-бытовых помещений – 7,9 млн грн. Были улучшены условия труда для более 12 тыс. железнодорожников.

***ПРЕСС-ЦЕНТР** дорпрофсожа Донецкой железной дороги*

ДНЕПРОПЕТРОВСК

О масштабах комплексной работы, проделанной на Приднепровской магистрали в рамках «Недели охраны труда», говорит перечень разноплановых мероприятий.

В последнюю декаду апреля специалисты дирекций железнодорожных перевозок, отраслевых служб дороги, профработники посетили 229 структурных подразделений. За это время выдано 728 памяток и оформлено 922 стенда и информационных листка, продемонстрирован 371 видеофильм. В трудовых коллективах состоялось больше тысячи тематических встреч, бесед и лекций, 22 семинара по охране труда, 37 селекторных совещаний, 1808 проверок, 9 выставок, 51 встреча с семьями погибших и потерпевших. В ряде коллективов проведен тематический социологический опрос.

***Андрей ЛЕЙКО,** главный технический инспектор труда Совета профсоюза на Приднепровской железной дороге*

Всерьёз и... в шутку

Во Всемирный день охраны труда, 28 апреля, в локомотивном депо Дебальцево-Сортировочное при поддержке администрации и профкома прошла игра «Что? Где? Когда?» с традиционно насыщенной и разноплановой программой

ЗНАНИЯ в сфере охраны труда продемонстрировали команды цехов ремонта и эксплуатации. Судейство было строгим, но объективным. Разрядил серьезную атмосферу соревнования конкурс «Домашнее задание», в котором вовсе непростые вопросы по охране труда участники осветили... в шуточной форме. И все-то у них вышло отлично, что засвидетельствовали многочисленные болельщики!

Начальнику локомотивного депо В.Григорашу и в его лице всему коллективу жюри, в составе которого были также представители горсовета и отделения Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, объявило благодарность за профессионализм, совершенствование работы в вопросах профилактики несчастных случаев на производстве, создание здоровых и безопасных условий труда для работников. Председатель профкома М.Рыжих поблагодарила всех участников интересной и полезной игры за стремление к знаниям, энтузиазм и инициативу, а также вручила подарки и поощрительные призы.

***Андрей СУДАК,** инженер по охране труда локомотивного депо Дебальцево-Сортировочное*

*Фото **Виктории КИРЬЯКОВОЙ**, инженера по подготовке кадров депо*

З пошти «Вісника»

З повідомлення **прес-центру Криворізького теркому** профспілки ми дізналися, що з 11 квітня п. р. відновлено курсування приміських електропоїздів на дільниці Кривий Ріг-Головний – Кривий Ріг-Сортувальний. Керівництво Придніпровської магістралі задовольнило колективне звернення працівників для забезпечення потреб у перевезенні залізничників до місця роботи та у зворотному напрямку.

* * *

Починають надходити листи з розповідями про відзначення Дня Перемоги... Ми встигли підготувати в номер одне з повідомлень, що надійшло від бригадира, голови профорганізації вагонного депо Ворожба Південно-Західної залізниці **Юрія Кукси:**

«9 травня наш колектив узяв участь у мітингу-реквієм, присвяченому пам'яті загиблих у Великій Вітчизняній війні.

Ми віддаємо належну шану колегам-фронтовикам, а також дбаємо про обеліск воїнам-вагонникам, встановлений на території депо.

Профком та адміністрація привітали всіх наших ветеранів за місцем їхнього проживання, висловивши слова глибокої вдячності за їх великий подвиг та побажання здоров'я і довголіття. Вісім учасників бойових дій на фронтах Великої Вітчизняної отримали від профкому продуктові набори».