Офіційний сайт профспілки
www.zalp.org.ua

Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 9 (596)
18 травня 2012 р.

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

Тарифні ставки і посадові оклади залізничників підвищено на 5 %

25 квітня 2012 року видано наказ Укрзалізниці № 152–Ц «Про підвищення годинних тарифних ставок та посадових окладів», погоджений Радою профспілки.Тарифні ставки і посадові оклади працівників залізничного транспорту з 1 травня підвищено на 5 %.

Згідно з фінансовим планом залізниць, у якому всі виплати збалансовано з джерелами їх покриття, у цьому році передбачено підвищення заробітної плати на 19,1 %.

● Важливо знати

В.Козак зобов'язав усунути недоліки в оплаті проїзду за службовими потребами

СКАСУВАННЯ СЛУЖБОВИХ транспортних вимог, йдеться у **дорученні Генерального директора Укрзалізниці від 25.04.2012 р., № Ц–1/391,** докорінно змінило порядок оплати проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами. Однак **залізницями та підприємствами вжито недостатньо організаційно-роз'яснювальних заходів, про що свідчить наявність звернень працівників щодо незадовільного стану забезпечення оплати їх проїзду за службовими потребами.**

Так, проведений Укрзалізницею аналіз свідчить, що не повною мірою враховано специфіку роботи і не вжито всіх необхідних заходів щодо своєчасного забезпечення оплати проїзду за службовими потребами всіх категорій працівників, особливо тих, що мають роз'їзний характер роботи та здійснюють негайні виїзди для участі у службових розслідуваннях, при цьому оплату проїзних документів здійснюють за свої кошти з подальшою їх компенсацією. Абонементні квитки для проїзду в приміському сполученні придбані в недостатній кількості, оскільки не всі господарства залізниць та підприємства передбачили видачу абонементних квитків для працівників, що мають роз'їзний характер роботи.

З метою усунення зазначених недоліків та своєчасного забезпечення оплати проїзду працівників залізничного транспорту за службовими потребами **Генеральний директор Укрзалізниці,** зокрема, **зобов'язав** начальників залізниць, Головного управління справами УЗ, керівників підпорядкованих підприємств залізничного транспорту забезпечити перегляд розроблених порядків оплати проїзду працівників за службовими потребами стосовно видачі грошових коштів (перерахування на зарплатну картку працівника) **до здійснення поїздки** для придбання квитків у службових цілях з урахуванням специфіки роботи кожного структурного підрозділу залізниці, підприємства залізничного транспорту, особливостей роз'їзного характеру роботи та необхідності негайних виїздів працівників залізничного транспорту за службовими потребами; конкретизувати їх та, у разі необхідності, внести зміни до цих порядків.

Доручено забезпечити оплату проїзду та оформлення проїзних документів працівникам залізничного транспорту з використанням банківських платіжних карток через POS-термінали: прискорити роботу щодо відкриття окремих поточних рахунків для отримання необхідної кількості банківських платіжних карток та їх обслуговування, зазначено в документі.

Для кожного структурного підрозділу залізниць, підприємства має бути визначено конкретні дільниці обслуговування, маршрути курсування та працівники, яким необхідні абонементні квитки (на пред'явника або іменні) для проїзду у приміському сполученні, та забезпечено їх **придбання в необхідній кількості.**

Відповідальні особи, йдеться в дорученні, повинні розглянути можливість запровадження на залізницях Порядку безготівкових розрахунків (попередньої оплати) за проїзд локомотивних бригад у службових цілях в межах однієї залізниці та між суміжними залізницями. А керівники зобов'язані встановити особистий контроль за виконанням цього документа та своєчасним забезпеченням оплати проїзду працівників за службовими потребами.

В.Козак наголосив, що «**у подальшому кожний випадок звернень працівників залізничного транспорту щодо незадовільного стану забезпечення оплати проїзду за службовими потребами буде розглядатися мною особисто з прийняттям відповідних рішень**».

До теми

Питання про недоліки в оплаті проїзду за службовими потребами порушувалися на засіданнях Ради профспілки та її президії, з відповідними зверненнями профоргани різних рівнів неодноразово зверталися до адміністрації. До Укрзалізниці спрямовувались також звернення, що надходили від спілчан, зокрема, на сайт профспілки тощо. Тож сподіваємось, що зазначений документ нарешті поставить крапку у цьому наболілому питанні.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

28 квітня Рада профспілки провела заходи з нагоди Всесвітнього дня охорони праці у колективі Українського державного центру транспортного сервісу «Ліски» ***(стор. 1)***.

4 травня заступник Голови профспілки В.Лесько та голови дорпрофсожів взяли участь у засіданні Ради Укрзалізниці.

8 травня завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенок взяв участь та виступив на зборах трудового колективу Українського транспортно-логістичного центру щодо укладення колективного договору.

11 травня завідувач відділу організаційної та кадрової роботи О.Гнатюк взяв участь і виступив на семінарі в рамках соціального проекту за участі профспілки «Отримай свій шанс», що проходив на базі локомотивного депо Жмеринка Південно-Західної залізниці ***(стор. 3)***.

14 травня заступник Голови профспілки В.Лесько взяв участь у засіданні СПО всеукраїнських профспілок і профоб'єднань з розгляду актуальних питань.

15–16 травня Рада профспілки за підтримки керівництва залізниці і дорпрофсожу в оздоровниці «Буревестник» Донецької залізниці провела під головуванням першого заступника Голови профспілки М.Сінчака семінар-практикум з актуальних питань організації дитячого оздоровлення та обміну досвідом роботи для начальників дитячих оздоровчих закладів, старших вихователів, бухгалтерів, фахівців дорпрофсожів, відповідальних за цей напрям роботи. У семінарі взяв також участь завідувач відділу соціально-трудових відносин і побутової роботи О.Мушенок.

17 травня відбулося засідання Молодіжної ради профспілки.

Международный день действий железнодорожников: итоги

МЕРОПРИЯТИЯМ в рамках солидарной акции предшествовала информационная работа с использованием агитационных материалов. Накануне Дня действий и 23 апреля в коллективах проводились встречи с профработниками и представителями администрации, проверки безопасности движения, условий труда, соблюдения трудового законодательства и норм безопасности на рабочих местах, «Дни трудового права», беседы...

Распространялась информация и среди пассажиров: на вокзалах звучали объявления с призывами содействовать безопасности на железнодорожном транспорте, раздавались листовки, подготовленные профработниками.

В числе главных проблем, поднятых железнодорожниками, – неурегулированность оплаты работникам их проезда по служебным надобностям, нехватка или отсутствие запчастей и инструмента, некачественная спецодежда и спецобувь, несоответствие существующих условий нормам производственного быта и проч.

Стр. 2

28 квітня відзначено Всесвітній день охорони праці

У рамках Всесвітнього дня охорони праці 28 квітня Рада профспілки провела заходи в колективі Українського державного Центру транспортного сервісу «Ліски»

ГОЛОВНИЙ технічний інспектор праці Ради профспілки В.Дорошенко, правовий інспектор праці М.Абрамова, завідувач відділу організаційної та кадрової роботи О.Гнатюк, провідний фахівець відділу інформації О.Романова *(фото)* спілкувалися з профактивістами, персоналом Центру, ознайомилися з умовами праці на їхніх робочих місцях, станом санітарно-виробничого побуту на підприємстві, дотриманням трудового законодавства тощо.

Поспілкувалися і з членами молодіжної ради первинки.

У цей день працівники опоряджували територію підприємства, зокрема, прибирали сміття, фарбували бордюри та інші об'єкти, висаджували квіти, кущі і дерева тощо. До речі, долучилися до суботника і представники апарату Ради профспілки: посадили алею з майже тридцяти фруктових дерев.

Профком і адміністрація Центру «Ліски» разом з працівниками кафе підприємства підготували для робітників, задіяних на благоустрої, смачне частування.

Про підсумки заходів у рамках Всесвітнього дня охорони праці, що відбулися на інших підприємствах, – на ***стор. 3***

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

● «За наполяганням Козятинського теркому і правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці А.Кашперовецького у відповідь на звернення профкомів і спілчан 61 працівнику структурних підрозділів Шепетівського вузла повернуто кошти, витрачені ними на додаткові платні діагностичні обстеження за призначеннями лікарів вузлової лікарні при проходженні обов'язкових медоглядів. З метою уникнення й надалі порушень з цих питань та надання дієвого захисту членам профспілки проведено спільні наради з профактивом, керівництвом відділів кадрів і адміністрацією лікарні», – повідомив заступник голови Козятинської територіальної профорганізації **Дмитро ЖИВЧИК**.

ДО ТЕМИ

«Телеміст»: Київ — Санкт-Петербург

За участі національного кореспондента Міжнародної організації праці в Україні В.Костриці, представників Держгірпромнагляду, соціальних партнерів, представників всеукраїнських профспілок, зокрема першого заступника Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників України М.Сінчака у форматі відеоконференції 27 квітня відбувся захід у рамках проекту Євросоюз – Міжнародне бюро праці (ЄС–МБП) «Поліпшення стану безпеки праці та здоров'я на робочих місцях у контексті гідної праці», спрямований на підвищення ефективності впровадження політики у цій сфері.

ПРИСВЯЧЕНА відзначенню Всесвітнього дня охорони праці (28 квітня), дискусія, організована Держгірпромнаглядом України, проходила з прямим включенням зі спеціалістами з питань охорони праці відповідних органів, міністерств та підприємств Санкт-Петербурга та Ленінградської області.

Активною була наша київська аудиторія, зокрема в дискусії з найважливіших тем виступав перший заступник Голови профспілки залізничників і транспортних будівельників М.Сінчак.

Він, зокрема, розповів про ефективність громадського контролю за охороною праці, що здійснюється на всіх рівнях організацій нашої профспілки, а також про цілеспрямовану діяльність технічної інспекції праці Ради профспілки, представники якої діють на всіх залізницях України. Присутніх по обидва боки «телемосту» зацікавив досвід, накопичений майже за три роки успішної реалізації соціального проекту нашої профспілки зі страхування працівників-спілчан від нещасних випадків на виробництві.

Під час заходу з метою обміну міжнародним досвідом обговорювалися також питання, повязані з гармонізацією національного законодавства з законодавством ЄС у сфері охорони праці, атестацією робочих місць за умовами праці, соціальним партнерством у сфері охорони праці, мотивацією роботодавців до покращання умов праці тощо.

Так, М.Сінчак навів цікаві приклади, що є на залізницях України, щодо реабілітації після стресових ситуацій окремих категорій залізничників, зокрема, членів локомотивних бригад. Наприклад, у локомотивних депо введено посаду психолога, тож машиністи та їхні помічники проходять не лише обовязкові передрейсові огляди, тестування, а також мають можливість поспілкуватися з кваліфікованим фахівцем.

Перший заступник Голови профспілки поінформував колег і щодо налагодженої системи навчання всіх причетних з питань охорони праці, активної участі профспілкових організацій у формуванні відповідних розділів колективних договорів.

Щодо мотиваційного компонента в питанні покращання умов праці, то на залізницях України та в галузевій профспілці накопичено, зокрема, багаторічний досвід проведення тематичних конкурсів на краще підприємство з охорони праці, а також серед роботодавців із заохоченням переможців у тому числі й з боку відповідних профорганів.

Учасники «телемосту» висловили впевненість у доцільності подальшого проведення відеоконференцій, що сприятиме обміну досвідом роботи у сфері охорони праці.

Відділ інформації Ради профспілки

Новітня історія профспілки: 20 років у незалежній Україні

*Продовження. Початок у №№ 17–24 (580–587)*2011 р.; 1–8 (588–595)* 2012 р.*

У 2000 році вперше проведено Міжнародний день дій залізничників за ініціативи Міжнародної федерації транспортників.

Оголосивши 29 березня «Днем дій», МФТ ініціювала цю подію як першу солідарну міжнародну акцію працівників залізничного транспорту, яка має «відображати перехід залізниць у XXI століття. Вона повинна стати першим кроком залізничників, спрямованим на зміну подій на краще», – наголошувалося у зверненні МФТ до членських організацій.

Представники галузевої профспілки долучилися до цієї міжнародної акції під егідою МФТ. Найактивніше виявили себе профорганізації Донецької та Львівської залізниць.

«ВІСНИК» № 12 (180) від 31 березня 2000 року:

29 березня 2000 року — міжнародний "День дій" залізничників з ініціативи МФТ

Участие Донецкой дорожной профорганизации в проведении международного "Дня действий"

Программа организационных заходов проведения международного "Дня дій" залізничників з ініціативи МФТ

«Дорпрофсож Донецкой магистрали, готовясь к участию в проведении «Дня действий железнодорожников», первоочередное внимание придает вопросу соблюдения прав членов профсоюза...».

«Програма організаційних заходів проведення «Дня дій» дорпрофсожем Львівської магістралі розроблялася з метою привернення уваги органів влади до проблем пасажирських перевезень і покращення роботи залізничного транспорту...».

Відтоді з кожним роком ця ефективна міжнародна акція солідарності залізничників усього світу набувала вагомості серед працівників нашої галузі та у суспільстві, адже все більше пасажирів дізнавалися про проблеми, що існують на залізничному транспорті тощо.

Профспілка наполегливо продовжувала виборювати право на збереження у галузі навчальних закладів. Так, А.Чорномаз звернувся з відповідним листом до Прем'єр-міністра України В.Ющенка. У зверненні наголошувалося, що, зважаючи на те, що галузеві виші отримують значну матеріальну і фінансову допомогу від залізниць, це суттєво зменшує витрати коштів із держбюджету. Крім того, студенти і викладачі є членами профспілки і користуються всіма наданими пільгами й гарантіями. Передача навчальних закладів у відання Міністерства освіти й науки призведе до зниження соціального захисту студентської молоді та викладачів закладів освіти залізничного транспорту, наголошувалось у зверненні. Наміри Ради профспілки з цього приводу підтримав Міністр транспорту України Л.Костюченко. Підтримати спільну позицію профільного міністерства й Ради профспілки було також запропоновано керівникам сталевих магістралей країни та головам дорпрофсожів. Тож комплекс дій щодо захисту відомчих навчальних закладів дав позитивний результат.

Факти. Події. Люди.

Активну діяльність протягом 2000-го проводили професійні секції Ради профспілки. Наведемо лише один приклад їх злагодженої роботи: вказавши на недоліки наказу Укрзалізниці № 340-Ц при його практичному застосуванні, профсекції ініціювали внесення змін у Положення щодо оплати праці машиністів локомотивів в одну особу, прийомоздавальників вантажу та багажу, квиткових касирів та інших категорій залізничників. У результаті вказівкою Укрзалізниці запропоновані Радою профспілки зміни та доповнення було внесено в зазначений наказ...

Далі буде

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ: итоги

ОДЕССА

В день проведения акции выявлен ряд нарушений правил и норм охраны труда, безопасности движения поездов, технологической дисциплины.

Так, в Николаевской дистанции пути, помимо нехватки запасных частей и инструмента, было выявлено, что из-за лимита бензина некоторые работники добирались к месту выполнения работ и обратно пешком, везя инструмент на путевой тележке. Такие же нарекания и у одесских путейцев. Требуют ремонта некоторые бытовые помещения Белгород-Днестровской дистанции пути, других структурных подразделений путевого хозяйства. Работники СЦБ и связи Одесской дистанции сигнализации и связи при выполнении комплексных работ во время «окон» продолжительностью свыше 6 часов не обеспечиваются горячим питанием.

Многие выявленные недостатки были устранены на месте, по остальным установлены сроки выполнения.

В ходе проверок были отмечены и положительные моменты. К примеру, в мужских раздевалках бытового корпуса вагонного депо Одесса-Застава I произведен ремонт, выполнен большой объем работы по обеспечению безопасного хранения баллонов с пропаном, кислородом и др.

С целью снижения заболеваемости и улучшения условий труда на каждый околоток Николаевской дистанции пути приобретены микроволновые печи, электрочайники, фильтры для питьевой воды.

ЛЬВІВ

У заходах, які відбулися на всіх залізничних вузлах, взяли участь понад 20 тис. працівників Львівської магістралі. На Чопському вузлі до українських залізничників приєдналися колеги з Угорщини і Словаччини, які виконують свої службові обов'язки на території нашої держави.

Для інформування громадськості було виготовлено та розповсюджено 25 тис. листівок із зверненнями до пасажирів.

Профактивом спільно з ревізорським апаратом з безпеки руху проведено 146 перевірок, виявлено 211 недоліків і порушень.

За результатами акції на кожному вузлі 23 квітня проведено наради за участі керівників, голів профорганізацій відокремлених підрозділів вузла, інспекторів з безпеки руху, громадських інспекторів, на яких обговорено стан безпеки, вироблено пропозиції з покращення цієї роботи. Критичні зауваження скеровано керівництву залізниці для вжиття відповідних заходів.

ХАРКІВ

Фото А.Нечипоренка

День дій у колективі вагонного депо Харків-Сортувальний...

За пропозицією дорпрофсожу Південної залізниці в усіх регіонах проведено зустрічі профпрацівників та активістів з господарськими керівниками.

Заступник начальника залізниці та керівники служб провели збори з громадськими інспекторами з безпеки руху поїздів, за матеріалами яких дорпрофсож розробив спільні заходи для вирішення виявлених проблем.

День акції більш ніж у 140 колективах залізниці розпочався з мітингів і зборів під гаслом «Головне – безпека!». У них взяли участь близько 9 тис. осіб.

З метою привернення уваги органів місцевого самоврядування та широких верств населення до проблем залізничників дорпрофсожем було підготовлено та надруковано плакати і листівки, виготовлено рекламно-інформаційні жилети з відповідною символікою.

СУМИ

Голова Сумської територіальної профорганізації М.Бєльська у рамках акції направила листа на адресу обласної держадміністрації з проханням компенсувати витрати за приміські перевезення пільгових категорій пасажирів.

Проведення акції широко висвітлювалося серед працівників структурних підрозділів, керівництва і громадськості.

ИЛОВАЙСК

В локомотивном депо 23 апреля определили лучшего общественного инспектора по охране труда, им стал машинист электровоза П.Морозов, которого профком поощрил премией. Впрочем, все 24 участника конкурса продемонстрировали отличное знание норм и правил.

Правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге В.Черняьевым вместе с председателем профорганизации станции Горловка и председателями цехкомов станций Криничная и Пантелеймоновка выявлено более 400 неучтенных и неоплаченных часов работы у 32 работников, а также задолженность по отпускам у троих железнодорожников. Администрации выдвинуто требование устранить нарушения.

ЛУГАНСК

Профкомы структурных подразделений региона использовали акцию для освещения острых проблем.

К примеру, в моторвагонном депо Родаково вновь поднят вопрос оплаты времени переотдыха проводникам пригородного сообщения. Профком взял также на контроль проведение аттестации рабочих мест, приобретение стиральной машины для стирки спецодежды и химвеществ – для работы химчистки.

Из-за недосодержания штата проводников вагонного депо Луганск отмечены недостатки в организации их труда, указано на то, что людей вынуждают работать практически без отдыха, что приводит к фактической переработке. А из-за затянувшегося на девять лет строительства цеха ТО-3 более 50 работников продолжают трудиться в неудовлетворительных условиях.

Выявлены проблемы с освещением на некоторых станциях Луганской дирекции железнодорожных перевозок, что ставит под угрозу безопасность работников. На станции им. Н.А. Кашпарова под воздействием прямых солнечных лучей дежурные по станции не воспринимают четких показаний сигналов светофоров, положения стрелочных переводов и состояния готовности маршрутов на пульт-табло. А дело-то пустяковое – занавесить окна!..

Внештатная правовая инспекция труда теркома приурочила к Дню единых действий ряд проверок соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях и установила, что в связи с неукомплектованием штата работников руководители многих структурных подразделений вынуждены в нарушение требований законодательства Украины проводить работы сверх установленной нормы. При этом производится фальсификация статистической отчетности, и часы переработки показываются как работа в выходной день.

По сообщениям ***ПРЕСС–ЦЕНТРОВ*** *дорпрофсожей и теркомов*

АПОСТОЛОВЕ

За результатами перевірок стану охорони праці, умов праці і виробничого побуту, а також зустрічей з працівниками, які у рамках акції провели профактивісти і члени молодіжної ради Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку Придніпровської залізниці, проведено спільне засідання профкому та адміністрації. Намічено низку заходів з вирішення проблемних питань.

Тетяна ЛУЦЕНКО, *голова профорганізації Апостолівської дистанції сигналізації та зв'язку*

● 2012-й – Рік молоді в профспілці

Інші матеріали – на стор. 4

У КВІТНІ відбулися семінар і засідання молодіжної ради дорожньої профорганізації Південно-Західної залізниці.

У семінарі взяли участь голова дорожньої профорганізації А.Фурса, заступник начальника залізниці з економічних питань С.Горілей, голови теркомів, фахівці Ради профспілки і дорпрофсожу. С.Горілей, відповівши на запитання щодо реформування, які турбують молодих спеціалістів, наголосив, що робота з молоддю має стати одним із пріоритетних напрямів, адже саме з її боку вноситься багато раціональних пропозицій і зауважень задля поліпшення роботи столичної магістралі.

Серед здобутків молодіжної ради – внесення до колдоговору доповнень щодо соціального захисту молодих залізничників, цікаві ініціативи з організації культурного відпочинку, спортивно-масової роботи. Приємно, що все більше молодих активістів входять до складу виборних профорганів.

Актуальні питання профспілкової діяльності висвітлили фахівці дорпрофсожу. Учасники отримали також вичерпну інформацію від завідувача відділу організаційної та кадрової роботи Ради профспілки О.Гнатюка про новий соціальний проект профспілки – дисконтну програму та її переваги в майбутньому.

Андрій ОВСІЄНКО, *технічний інспектор праці Ради профспілки на Південно-Західній залізниці, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації*

Сравнить, перенять положительное, получить ответ

Острые темы в ходе выездного заседания члены профсекции работников пути Приднепровской магистрали обсудили с начальником службы В.Кобликом.

Впрочем, схожие проблемы волнуют сейчас всех железнодорожников: какое будущее ожидает нас в процессе реформирования отрасли. Речь также шла о выполнении комплексной программы улучшения производственного быта, обеспечении средствами индивидуальной и коллективной защиты и др. Не остались без внимания вопросы профессионального роста молодых специалистов, достойной оплаты их труда и т. д.

Фото Владимира РОМАНЕНКО

Обмен мнениями не прекращался и в перерывах заседания...

Говоря о наболевшем, профработники честно признали, что профкомы, к сожалению, не всегда проявляют должную настойчивость в оперативном решении назревших проблем. В частности, это касается вопросов охраны и оплаты труда, повышения квалификационных разрядов, развития наставничества. А побывав на одном из околотков, убедились в том, что такие встречи положительно влияют на деятельность профкомов, ведь появляется возможность сравнить, обменяться опытом, перенять положительное. Место проведения заседания тоже было выбрано неслучайно: Мелитопольская дистанция пути – победитель отраслевого соревнования по результатам работы за 2011 год, так что здесь было что посмотреть и чему поучиться...

Ольга ФИСЬКОВА, *председатель профорганизации Днепропетровской дистанции пути*

● Репліка

І ще раз про наболіле...

На засіданні голів профорганізацій структурних підрозділів колійного господарства Південно-Західної залізниці сформовано відповідну дорожню профсекцію.

На першому засіданні за участі представників відповідних служб обговорювалися актуальні проблеми сьогодення: незадовільний рівень заробітної плати колійників, організації харчування працівників у період виконання ремонтних робіт на колії, проїзду працівників до місця виконання робіт і в зворотному напрямку тощо. З обуренням говорили і про неналежний стан виробничого побуту, особливо під час перебування колійників у відрядженнях. Адже наші трудівники заслуговують на повагу до себе і своєї важкої праці.

Дмитро БИЦЬКИЙ, *голова профсекції дорпрофсожу, голова профорганізації Ніжинської дистанції колії*

● Тема дня

Создаем рабочие места

ПРЕЗИДИУМ Дебальцевского теркома профсоюза подвел итоги выполнения структурными подразделениями программы занятости и развития подсобно-вспомогательной деятельности за 2011 год.

Определены победители смотра-конкурса в трех направлениях. Коллектив вагонного депо Дебальцево-Сортировочное достиг максимальной суммы роста доходов от подсобно-вспомогательной деятельности – почти половина доходов всего региона. С выполнением плана по получению дополнительной прибыли от реализации этой программы лучше всех справилась Дебальцевская дистанция пути: на одного работника здесь пришлось более 2 тыс. грн. Наибольшее количество рабочих мест – 21 при плане 19 – в прошлом году было создано в локомотивном депо Дебальцево-Сортировочное.

ПРЕСС-ЦЕНТР *Дебальцевского теркома профсоюза*

Допомога на покращення харчування —
відтепер це додаткова пільга колдоговору Львівської залізниці

З 1 квітня 2012-го згідно зі спільною постановою керівництва Львівської залізниці та президії дорпрофсожу «Про внесення доповнень до колдоговору залізниці на 2009–2012 роки» працівникам залізниці надаватиметься щомісячна матеріальна допомога на покращення харчування в сумі 28 грн.

СКЛАДЕНО перелік залізничних вузлів і їдалень, де організовується харчування для працівників. За кожною їдальнею закріплено структурні підрозділи, розташовані неподалік, працівники яких можуть там харчуватися. Саме на таку кількість людей їдальня закуповуватиме продукти, плануватиме свою роботу.

Працівників поділено на дві категорії: перша – ті, хто має можливість харчуватися у виробничій їдальні, і друга – для кого через географічне розташування їхніх підрозділів послуги їдальні недоступні.

Матеріальна допомога в розмірі 28 грн. надається у вигляді чотирьох талонів на здешевлення харчування по 7 грн. кожен. Сума поки що невелика, та у майбутньому цей напрям розвиватиметься.

Положення про умови нарахування, виплати та використання цієї допомоги і проведення розрахунків за безготівкове харчування в їдальнях ще доопрацьовується, тому прислухатимемось до зауважень та пропозицій. Звісно, зросте навантаження на бухгалтерів, однак вони отримають усі роз'яснення, тож проблем не повинно виникати.

Талони необхідно використати упродовж місяця, на наступний вони не «переходять». Крім того, залізничник не «прив'язаний» до конкретної їдальні. Кожен талон із зазначеним прізвищем, ім'ям, по батькові, табельним номером звірятиметься з посвідченням працівника. Одне відвідування їдальні передбачає використання одного талона. Якщо ж сума перевищуватиме 7 грн., різниця доплачуватиметься готівкою.

Залізничникам не потрібно писати заяви на одержання допомоги на харчування, адже відтепер це додаткова пільга колективного договору Львівської магістралі.

Передбачено також варіант харчування у певній їдальні в рахунок зарплати – ось для цього слід звернутися із заявою в бухгалтерію свого підрозділу.

Як відомо, харчування всухом'ятку негативно впливає на стан здоров'я людей, може спричинити загострення хронічних хвороб, інфекційні захворювання і харчові отруєння (продукти, які працівники приносять з дому, не завжди правильно зберігаються на робочих місцях). Отже, спільна постанова керівництва залізниці і президії дорпрофсожу спрямована на забезпечення більшості працівників гарячим харчуванням, а це сприятиме зменшенню захворюваності та підвищенню працездатності.

Денис БУЛГАКОВ,
завідувач відділу соціального захисту, праці і заробітної плати дорпрофсожу Львівської залізниці

Вопрос на контроле, *или* Что показали повторные проверки...

ПРЕЗИДИУМ Одесского дорпрофсожа рассмотрел вопрос об организации и оплате труда работников структурных подразделений в службе локомотивного хозяйства с участием начальника службы Ж.Лебедева.

По результатам проведенных специалистами дорпрофсожа проверок работникам было доначислено к зарплате почти 30 тыс. грн.

В то же время в ходе повторных проверок выявлено, что по-прежнему не выполняется в полном объеме ряд пунктов колдоговора дороги. Так, в отдельных депо компенсация руководителям за время дежурств в выходные и праздничные дни не производится. Премия выплачивается, кроме работников локомотивных бригад, только за месячную норму часов, а не за фактически отработанное время.

Во всех депо к членам локомотивных бригад, руководителям разных уровней применяются дисциплинарные взыскания за перерасход электроэнергии и топлива. В то же время премия за экономию топливно-энергетических ресурсов не выплачивается (!).

Оплата труда за выполненную работу при осуществлении плановых и внеплановых проверок, а также дежурств машинистам-инструкторам по-прежнему производится только в виде доплаты за работу в вечернее и ночное время, а непосредственно часы работы не оплачиваются.

Не оплачивается и время прохождения членами локомотивных бригад психофизиологического обследования, однако они в обязательном порядке проходят тестирование продолжительностью до трех часов в свободное от работы время.

Не всегда правильно устанавливается трудовой стаж для выплаты надбавки за выслугу лет, не оплачивается работа по переобучению, повышению квалификации, руководству стажировкой и практикой студентов.

Президиум признал недостаточной работу по устранению нарушений в организации и оплате труда и предложил руководству службы локомотивного хозяйства принять безотлагательные меры по устранению нарушений и замечаний, обеспечить выплату доплат, надбавок и других доначислений к зарплате работников в каждом локомотивном депо. Рекомендовано также провести обучение руководителей и специалистов службы и структурных подразделений, ответственных за учет рабочего времени, организацию и оплату труда, начисление заработной платы.

В то же время задача теркомов и профкомов – усилить контроль за соблюдением трудового законодательства, режима труда и отдыха работников локомотивных депо.

Александр МАНАХОВ, *заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа*

28 квітня відзначено Всесвітній день охорони праці

У рамках Всесвітнього дня охорони праці проведено різноманітні заходи, спрямовані на привернення уваги до проблем безпеки на виробництві і підвищення культури охорони праці.

Фото Н.МАГЛЬОВАНОЇ

На станції Іловайськ...

КОНОТОП

Організацією і проведенням заходів опікувалася спільна комісія адміністрації та профкому локомотивного депо Конотоп. Зокрема, виготовлено стенди з відповідної тематики, в куточках охорони праці розміщено листівки. Надано допомогу на лікування інваліду праці А.Воротинцеву.

За підсумками акції проведено нараду, визначено та заохочено посадових осіб і працівників за активне сприяння підвищенню рівня безпеки та поліпшення умов праці, виявлену ініціативу та плідну роботу в цих напрямках.

Михайло САМОЙЛЕНКО,
голова профорганізації локомотивного депо Конотоп

КРАСНЫЙ ЛИМАН

Двум солидарным акциям – Международному дню действий железнодорожников и Всемирному дню охраны труда – Краснолиманский терком посвятил профсоюзный форум, в котором приняли участие более 200 профактивистов, общественных инспекторов по охране труда и безопасности движения, руководителей и специалистов структурных подразделений. Чествовали лучших общественных инспекторов, инженеров по охране труда. В завершение проведена техническая игра по охране труда.

Фото надано теркомом

На предприятиях прошли смотры-конкурсы по охране труда, «круглые столы», «брейн-ринги», викторины.

Леонид БЕССАРАБОВ,
председатель Краснолиманской территориальной профорганизации

П'ЯТИХАТКИ

У структурних підрозділах Криворізького регіону вшановано пам'ять залізничників, які загинули на виробництві: надано матеріальну допомогу сім'ям та родичам, допомогу в облаштуванні могил.

Працівники П'ятихатської дистанції колії три роки тому заклали алею пам'яті загиблих колег. Тож щороку у квітні молоді берізки, розпускаючись, нагадують про них. Адміністрація і профком відвідали і надали допомогу інвалідам праці.

Ірина ХАЛЯВКА,
голова профорганізації П'ятихатської дистанції колії

КРЕМЕНЧУГ

Итоги недели охраны труда на Кременчугском узле подведены в ходе тематического семинара, организованного отраслевым учебно-методическим центром охраны труда Южной магистрали, при участии главных инженеров, инженеров по охране труда, специалистов дорпрофсожа и Полтавского теркома, председателей профорганизаций и профактива. Мероприятие прошло в кабинете охраны труда и промышленной безопасности локомотивного депо Кременчуг, который располагает всем необходимым для плодотворной работы: индивидуальными учебными местами с компьютерами, плазменным телевизором, видеотекой и другими средствами информации. Участники посмотрели видеофильм о профилактике травматизма, а также получили исчерпывающие ответы на все интересующие их вопросы.

Александр ВОРОНОВ,
технический инспектор труда Совета профсоюза на Южной железной дороге

До «ВІСНИКА» продовжують надходити з місць повідомлення та фотознімки про участь у заходах, що проводилися в рамках Всесвітнього дня охорони праці. Тож продовження теми – у наступному номері...

Фотофакти

КЕРІВНИЦТВО і профком локомотивного депо Котовськ Одеської залізниці переконані, що формувати високу культуру безпеки праці потрібно змалку, тому з усією серйозністю підійшли до проведення тематичного конкурсу дитячого малюнка (у січні–березні відбувся відбірковий тур, а у квітні – фінал і оголошення переможців). Журі визначило найкращі роботи дітей за віковими категоріями. Всі учасники конкурсу нагороджені дипломами та заохочувальними призами, а переможці отримали ще й цінні подарунки.

Олександр ПЕШАТ, *голова профорганізації локомотивного депо Котовськ*

Фото автора

Активний учасник заходів з охорони праці – акумуляторник Сумської вагонної дільниці № 3 Південної магістралі С.КУДІНОВ

Фото Віктора СОРОКИ, голови первинки

Курс — на эффективность

В ВЫЕЗДНОМ заседании, организованном дорпрофсожем, приняли участие правовые инспекторы труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали. Проанализированы результаты работы в 2011-м, последние изменения в законодательстве. Обсуждены возможности активизации деятельности правовой инспекции труда. Отмечены, в частности, проблемные вопросы, которым при проверках будет уделяться максимум внимания.

Для железнодорожников Дебальцевского узла проведен «День трудового права». Во время личного приема члены профсоюза обращались с наболевшими вопросами, касающимися в том числе соблюдения трудового законодательства. Особенно активно проявили себя работники вагонного депо Дебальцево-Пассажирское, в котором в данный момент проходит реорганизация. В первую очередь, их интересовали вопросы, связанные с трудоустройством высвобождаемых работников. Правовые инспекторы труда дали всем желающим исчерпывающие разъяснения и консультации, а некоторые проблемы взяли на контроль для детального изучения.

Дмитрий ЕНЬ, *правовой инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге*

● Від номера до номера

Раді профспілки відповідають

ОТРИМАНО відповідь на пропозиції профсекції працівників господарства приміських пасажирських перевезень за підписом начальника відповідного Главку Укрзалізниці І.Мариненка.

Зокрема, повідомлено, що «службам приміських пасажирських перевезень надано вказівку від 19.04.2012 р., № ЦРП-9/286 щодо завдання з перегляду та розробки нормативів для обслуговування пасажирів з оформлення проїзних документів в електро- та дизель-поїздах при продажу квитків чи оформленні інших документів».

Матеріал від Главку структурований за пунктами звернення, але в основному – роз'яснювального характеру, тому повний текст відповіді, що цікавить саме членів профсекції та працівників господарства приміських пасажирських перевезень, розміщено на сайті **www.zalp.org.ua** («Документи» – «Протоколи професійних секцій»).

«Отримай свій шанс».
Проект за участю профспілки

ЯК ВЖЕ ПОВІДОМЛЯЛОСЯ, президія Ради профспілки дала «зелене світло» новій ініціативі щодо долучення до проекту міжнародної громадської організації «Соціальні ініціативи з охорони праці та здоров'я» (LHSI) через апробацію моделі наставництва на робочому місці для дітей-сиріт – випускників навчальних закладів залізничного спрямування. Він здійснюється у Вінницькій та Одеській областях за технічної підтримки міністерства закордонних справ Нідерландів.

Тож у рамках цього проекту 11 травня на базі Жмеринського локомотивного депо Південно-Західної магістралі відбувся перший семінар.

Під час виступу завідувача відділу організаційної і кадрової роботи Ради профспілки О.ГНАТЮКА.
Фото ***Дмитра БЄЛОВА,*** *кореспондента газети «Магістраль» (для «ВІСНИКА»)*

У семінарі взяли участь наставники, визначені структурними підрозділами залізничного транспорту, і соціальні працівники.

Інф. «ВІСНИКА»

● Святой долг...

Чтим память героев

ЗА МОГИЛОЙ неизвестного солдата, погибшего во время ожесточенных боев за освобождение Харьковщины (что в полосе отвода на 69-м километре перегона Красноград–Берестовеньки Южной магистрали), ухаживает не одно поколение путейцев...

Нынешней весной при содействии администрации Красноградской дистанции пути профактивисты установили оградку, вокруг могилки уложили тротуарную плитку, высадили цветы, освежили покраску, на памятнике прикрепили специально изготовленную табличку. Прежде за могилой ухаживали дежурные по переезду, а когда его закрыли, то обязанности по благоустройству взял на себя профком.

Валентин БЕРДУТА, *собкор газеты «Магістраль» (для «ВІСНИКА»)*

Середня зарплата працівників (грн.)

	Березень	З початку року
Залізничний транспорт	**4458,2**	**3616,1**
Транспорт у цілому	3599,0	3321,0
Промисловість	3361,0	3290,0
В галузях народного господарства	**2923,0**	**2813,0**

Залізниця	Квітень	З початку року
Донецька	3562,5	3707,5
Львівська	3403,2	3347,7
Одеська	3571,1	3649,2
Південна	3632,5	3653,1
Південно-Західна	3578,3	3672,0
Придніпровська	3571,1	3560,7
По залізницях	**3552,2**	**3600,2**

● *Індекс споживчих цін у березні – 100,3 %, у квітні – 100,0 %, з початку року – 100,7 %.*

● *Інформацію підготовлено за даними управління статистики Укрзалізниці та Держкомстату.*

Театр начинается... с железной дороги

Душа электромеханика ревизионного цеха Никопольской дистанции электроснабжения Приднепровской магистрали Владимира Шарика давно отдана театру. Однако увлечение железнодорожника не ограничивается зрительным залом: он сам участвует в процессе создания спектакля – как автор пьес.

...НАЧИНАЛОСЬ все в 90-х с рассказов в местной газете «Червоний гірник». Затем были публикации в отраслевой прессе, всеукраинских изданиях «Приднепровская магистраль», «Магистраль», «Зоря», «Рабочая газета». В это же время рассказы железнодорожника появляются на страницах журналов и альманахов «Киев», «Вітчизна», «Саксагань», «Дніпро». Киевская газета «Веселі вісті» признала Владимира Михайловича одним из лучших своих авторов. Его юмористические сочинения звучали и в популярной радиопередаче «Від суботи до суботи». Произведения не остались незамеченными – режиссер Криворожского театра Б.Мартынов посоветовал автору попробовать перо в драматургии.

И действительно, живые диалоги, яркие образы, характерные персонажи так и просились на сцену...

Первая пьеса начинающего драматурга – комедия «Муж в командировке...» попала на сцену Криворожского театра им. Т. Г. Шевченко в 2004 году. Вскоре в том же театре состоялась постановка пьесы «Последний шанс». В 2009-м спектакль «Новогодний ералаш» сыгран Днепропетровским украинским музыкально-драматическим театром имени Т. Г. Шевченко.

Следующей ступенью драматурга-железнодорожника стали столичные подмостки: пьесой В.Шарика – той самой, с которой началась его театральная карьера – заинтересовался Киевский драматический театр «Браво». Но неожиданной преградой стали, увы, финансовые затраты – для осуществления цели не хватало пяти тыс. грн. Расходы для электромеханика, и так вложившего в любимое дело все свои средства, оказались непосильными.

Но железнодорожник не сдавался: обратился за помощью в профсоюз. Президиум Совета профсоюза пошел навстречу члену профсоюза с более чем тридцатилетним стажем, и ему была выделена недостающая для постановки сумма.

***Любовь ТИТАРЕНКО,** заслуженный деятель искусств Украины, художественный руководитель театра «Браво»:*

— Опыт к драматургу приходит не с каждой написанной, а с каждой поставленной пьесой, и мы рады, что наш театр помогает именно этому автору подняться еще на одну ступеньку. Железная дорога должна гордиться таким работником и всячески ему помогать. И не только финансово: если на спектакль придут коллеги В.Шарика, это будет замечательной поддержкой талантливому писателю.

Заметно, когда человек вкладывает душу в любимое занятие, и это нашло отклик и у меня как художественного руководителя театра, и у актеров. Нам интересно было работать с пьесой, ведь любого режиссера или актера увлекает работа с написанным «между строк». А В.Шарик умеет выписать сцены проникновенно, и тут же смешно, тут же жестко. Его пьесы несут добро, юмор и веру в хорошее, сейчас это редкость, авторы в угоду массовому зрителю предпочитают опускаться до низких шуток или используют близкие многим темы трагедий. Вот и спектакль, который увидит зритель, весело обыгрывает тему недомолвок и обмана там, где проще и вернее сказать правду.

... И вот 3 мая в киевском театре «Браво» состоялась премьера постановки по пьесе Влада Апостоловского (литературный псевдоним В.Шарика). Спектакль «Муж в командировке, или Рога на счастье» зрителям понравился и вызвал теплые отзывы.

***Елена РОМАНОВА,** «ВІСНИК»*

Коллаж «ВІСНИКА»

Афиша и фото из семейного альбома Владимира ШАРИКА

Победа далась непросто...

Коллектив моторвагонного депо Иловайск стал победителем отраслевого соревнования по итогам работы в 2011-м.

...ПУТЬ к победе был непростым. Моторвагонное депо образовано путем разделения локомотивного в начале 2009-го с целью уменьшения эксплуатационных затрат, увеличения доходных поступлений от пригородных перевозок, улучшения организации работы проводников пригородных поездов. Но если еще несколько лет назад Иловайск был крупным узловым центром, то сегодня пригородные дизель-поезда ходят нечасто: осталось несколько направлений – в Красноармейск, Мелитополь через Донецк, Квашино и Каракубу. И так как возможности по созданию новых рабочих мест «ужались», был освоен новый маршрут «Иловайск–Бердянск».

Наше депо не только эксплуатационное, оно имеет и прекрасную ремонтную базу: производится техническое обслуживание, текущие ремонты дизель-поездов венгерского производства, техническое оздоровление всех эксплуатируемых на Донецкой дороге дизель-поездов.

Словом, при всей напряженности в работе, перебоях с поставкой комплектующих коллективом не было допущено срывов или задержек в выполнении производственных заданий, брака в движении подвижного состава. Коллектив достойно выдерживает экзамен за экзаменом, ведь у нас работают квалифицированные, трудолюбивые люди. И теплится надежда, что у нас появится возможность отправлять дизель-поезда по новым направлениям, что будет способствовать появлению новых рабочих мест, которые могут занять, к примеру, ребята после профтехучилищ. Слесари по ремонту подвижного состава, помощники машинистов, проводники становятся в кадровый резерв в ожидании вакансий...

Администрация и профком стараются создавать благоприятные условия труда, производственного быта. Так, капитально отремонтировано административное здание № 1, реконструирована котельная, выполнены другие работы.

***Римма ПАНАСЮК,** помощник начальника депо по кадрам и социальным вопросам моторвагонного депо Иловайск*

Праздник объединил

● 2012-й – Год молодежи в профсоюзе

БОЛЕЕ 50 председателей и активистов молодежных советов состязались в силе, ловкости и скорости на молодежной спартакиаде, организованной Криворожским теркомом. Свою команду выставил каждый узел: Апостолово, Пятихатки, Никополь, а Кривой Рог – даже две. Ребята с азартом и интересом участвовали в эстафетах в зале и на воде, а зрители активно болели за друзей.

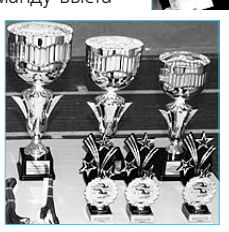

Фото Валерия ГРОМИКА

И хотя многие задания были шуточные, молодежь вполне серьезно боролась за победу. В занимательных соревнованиях впереди оказалась команда Пятихатского узла, призовые места достались ребятам из Апостолово и Криворожья. Лучшие пловцы среди мужчин – Р.Семенюк (ПМС Батуринская), А.Катрик (вагонное депо Мудреная), О.Лысенко (Криворожская дистанция пути), а у девушек – криворожчанки К.Измайлова и... автор заметки. В командной эстафете на воде первое и второе места заняли представители Криворожского, а третье – Никопольского узлов.

Фото автора

Все призеры награждены кубками, медалями и грамотами.

Участники выразили огромное желание проводить побольше таких мероприятий, ведь они объединяют молодых членов профсоюза, знакомят с другими, заряжают бодростью и новыми идеями.

***Любовь КУЛИШОВА,** инженер ИВЦ Приднепровской магистрали, председатель молодежного совета территориальной профорганизации*

● Міжнародна співпраця

ДЕЛЕГАЦІЯ нашої профспілки взяла участь у роботі III Форуму молоді Міжнародної конфедерації профспілок залізничників і транспортних будівельників, що проходив 17–18 квітня у Сочі (Росія). Під час жвавих дискусій та роботи в секціях обговорено різноманітні теми щодо захисту соціально-економічних прав працюючої та студентської молоді галузевими профспілками країн СНД і Балтії, молодіжних ініціатив, мотивації профчленства, ролі молоді у розвитку міжнародної співпраці тощо. За підсумками роботи ухвалено резолюцію.

Фото автора

Для учасників Форуму проведено цікаву оглядову екскурсію по олімпійських об'єктах–2014. Тож ми вдячні МКПЗ за можливість спілкування з колегами з інших країн, цікаві заняття, ділові ігри, розповіді, відповіді на важливі для молоді питання.

***Артем КОРОЛЬКОВ,** спеціаліст дорпрофсожу Львівської залізниці, голова молодіжної ради дорожньої профорганізації*

З пошти «Вісника»

● «Ежегодно 26 апреля профком и администрация чествуют коллег, участвовавших в ликвидации аварии на ЧАЭС. Шесть наших «чернобыльцев» после мероприятий в вагонном участке приняли участие в городском митинге, где возложили цветы к подножию памятника пожарному», – повідомила голова профорганізації Харківської вагонної дільниці № 1 **Лідія КРАВЧЕНКО**.

● Голова профорганізації Смородинської дистанції колії Південної залізниці **Лілія СУГАК** розповіла про Н.Ворошило – помічника начальника дистанції з кадрів та соціальних питань, яка понад тридцять років працює в дистанції: «Відповідальна, приязна та віддана праці, вона заслужила щиру повагу всіх наших працівників».

● Про те, як злагоджено взялися за прибирання і благоустрій території до Дня навколишнього середовища, що відзначався 21 квітня, працівники Херсонського регіонального обчислювального центру, повідомила інженер-технолог, профгрупорг **Олена ІВАНОВА**: «Совместное выполнение полезного дела подняло всем настроение, особенно приятно было взглянуть на результаты работы».

Висадкою квітів відзначили День довкілля спілчани станції Лебединська Південної залізниці: «Всі з ентузіазмом взялися за справу, особливо активними були наші ветерани: принесли різноманітні саджанці та насіння. А висадити квіти доручили зміні чергової по станції Т.Логвиненко. Тож око працівників і пасажирів милуватимуть барвисті клумби», – поділилася квитковий касир, заступник голови профорганізації **Тетяна ГЕРАСИМЕНКО**.

Фотофакт

БАЖАННЯ надати моральну і матеріальну підтримку дітям-сиротам виявив профком Бахмацької колійної машинної станції столичної магістралі, започаткувавши благодійну акцію «Щаслива дитина».

...В обласному будинку дитини «Надія» у Прилуках утримуються сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, від народження до чотирьох рочків. Профком виділив кошти на придбання солодощів, фруктів та памперсів, відгукнулися й небайдужі працівники, принісши дитячі речі та іграшки. З цими подарунками ми й прийшли до будинку дитини. Пройшовши групами, із задоволенням відзначили, що для малечі тут створено добрі умови. Вихованці були раді нам і навіть показали невеличку виставу.

Тепер ми тут часті гості. Наші профактивісти допомогли відремонтувати кабінет «Монтесорі-терапії».

***Андрій ТАРАСОВ,** інженер з охорони праці, голова профорганізації Бахмацької колійної машинної станції*

www.zalp.org.ua

Найвисоцька профспілкова газета в Україні ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ залізничників і транспортних будівельників України

Газета «Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

***Засновник і видавець** – Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України*

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:
Михайло СІНЧАК – перший заступник Голови профспілки, голова редакційної колегії;
Василь ЛЕСЬКО – заступник Голови профспілки, заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№9 (596)* 18 травня 2012 р.

Тираж 284 тис. 780 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78
E-mail: visnykprof@uz.gov.ua
Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1 А)
Замовлення № 2107

Наступний номер вийде 31 травня 2012 року

● Корисна інформація

Податкова знижка для учасників ПНПФ «Магістраль»

УЧАСНИКИ Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль» мають право на податкову знижку на суму сплачених ними пенсійних внесків.

Тим, хто бажає скористатися таким правом, необхідно заявити про це шляхом подання податкової декларації за минулий календарний рік (до кінця податкового року, наступного за звітним, в якому понесено витрати) до податкової інспекції за місцем проживання.

Загалом необхідно подати такі документи: заповнену форму «Податкової декларації про майновий стан і доходи» та додаток до неї – «Перелік сум витрат, що включаються до складу податкової знижки», копії пенсійного контракту, паспорта, ідентифікаційного коду (при собі треба мати оригінали цих документів), довідки по розрахунках заробітної плати і про перераховані пенсійні внески, а також копію заяви учасника на ім'я керівника про перерахування пенсійних внесків на рахунок фонду.

Розрахунок суми податкової знижки зробить податковий інспектор. Її приблизний розмір становить 15 % суми сплачених за рік пенсійних внесків.

Зі зразками документів можна ознайомитися у розділі ПНПФ «Магістраль» сайта **www.zalp.org.ua.**