



Офіційний сайт профспілки
www.zalr.org.ua



Газета видається
з 16 серпня 1996 р.
Індекс 94922
№ 9 (644)
15 травня 2014 р.

НАКОПИЧ гідну додаткову пенсію в галузевому пенсійному фонді «Магістраль»

Наймасовіша профспілкова газета в Україні

ВІСНИК ПРОФСПІЛКИ залізничників і транспортних будівельників України

Рада профспілки проводить широку інформаційно-роз'яснювальну роботу щодо залучення до галузевого недержавного пенсійного фонду «Магістраль» спілчан – працівників залізничного транспорту України.

Стор. 3-4

ЕНЬ ЗА ДНЕМ
Хроніка подій

В ногу со временем

Ефективність проведення відеоконференції очевидна. После выполнения комплекса соответствующих работ по созданию нового независимого профсоюзного канала связи с коллегами и членами профсоюза 25 апреля состоялся первый, тестовый, видеосеанс. В.ТКАЧЕВ беседовал с работниками Одесского дорпрофсоюза и Шевченковского теркома. Эти дорожная и территориальная организации первыми начали активно использовать и развивать новый формат профсоюзной коммуникации.

Общаясь с коллегами в новом формате, Председатель профсоюза поблагодарил «первопроходцев» за успешную реализацию нового проекта профсоюза – коммуникационного и выразил уверенность в том, что информационная деятельность получит новый толчок в развитии. Без сомнения, подчеркнул В.Ткачев, к нашему общему делу в скором будущем подключатся другие дорожные, территориальные, первичные организации, и, таким образом, будет выстроена новая эффективная коммуникационная связь с профактивом и членами профсоюза. Как известно, наш профсоюз располагает такими мощными информационными ресурсами, как газета – самое массовое, к слову, периодическое издание на профсоюзном медиaprостранстве не только нашей страны, и официальный сайт.

ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

«На виконання пропозицій правового інспектора праці Ради профспілки на Південно-Західній магістралі Володимира Концедала адміністрація Конотопської дистанції сигналізації та зв'язку здійснила доплату чотирьом працівникам за роботу у вечірній та нічний час згідно зі шляховими листами на загальну суму 1,3 тис. грн. Ще дванадцятьом залізничникам виплачено загалом 3,9 тис. грн. за час прямування від постійного пункту збору до місця виконання робіт і в зворотному напрямку поза межами робочої зміни», – повідомив ПРЕС-ЦЕНТР Конотопського теркому профспілки.

«В первом квартале т. г. правовым инспектором труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге Александром Сумским в ходе проверок в структурных подразделениях Попаснянского региона выявлено 37 нарушений трудового законодательства. Работодателям внесено семь представлений: пять из них выполнены в полном объеме, два – частично. Защищены трудовые права 57 работников, им возвращено незаконно удержанных или недоплаченных 38,4 тыс. грн.», – сообщил ПРЕС-ЦЕНТР Попаснянского теркома профсоюза.

День Ради профспілки на Фастівському вузлі відбувся у Всесвітній день охорони праці

У рамках заходів до Всесвітнього дня охорони праці 28 квітня відбулися зустрічі фахівців апарату Ради профспілки на чолі з першим заступником Голови профспілки М. СІНЧАКОМ у профкомах первинок та з профактивом Фастівського регіону



М.СІНЧАК (на знімку в центрі) серед коллег...

ПРАЦІВНИКИ апарату Ради профспілки відвідали первинки фастівських станцій, моторвагонного депо і дистанцій – колії, сигналізації та зв'язку, а також «Укррефтранс». Головні технічний і правовий інспектори праці В.Дорошенко й М.Бельченко, завідувач відділу організаційної і кадрової роботи О.Гнатюк, провідний спеціаліст відділу економічної роботи, організа-

ції праці і зарплати О.Данько, провідний фахівець відділу соціально-трудова відносин і побутової роботи А.Єрмоленко вивчили практику роботи цих профорганізацій за напрямками діяльності та надали профкомам практичну допомогу.

На підприємствах відбувся також прийом членів профспілки з питань охорони праці, організації праці і заробітної

плати, дотримання трудового законодавства, виконання норм Галузевої угоди та колективних договорів, реалізації організаційно-кадрової та молодіжної політики, впровадження та розвитку соціальних ініціатив профспілки тощо. Підсумувала заходи, присвячені Всесвітньому дню охорони праці, який цього року проходив під гаслом «Безпечна праця та здоров'я під час використання хі-

мічних речовин на виробництві», зустріч з профактивом Фастівського залізничного вузла Південно-Західної магістралі.

Під час заходів перший заступник Голови профспілки М.Сінчак разом із фахівцями розповіли про напрямки діяльності Ради профспілки, зокрема, що стосуються охорони праці, та поспілкувалися з їх учасниками.

Інф. «ВІСНИКА»

Добірка повідомлень про заходи, що відбулися до Всесвітнього дня охорони праці, – на стор. 2

ПИТАННЯ РУБА

Профспілка стурбована критичною ситуацією із забезпеченням залізничників спецодягом і спецвзуттям

Голова профспілки В.ТКАЧОВ звернувся до Генерального директора Укрзалізниці Б.ОСТАПЮКА з приводу стурбованості критичною ситуацією, що склалася на залізницях із забезпеченням працівників галузі спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

ОСНОВНОЮ ПРИЧИНОЮ такої ситуації, наголошено у листі Ради профспілки, стала відсутність на залізницях дозволів на проведення процедур закупівлі та акцепт (згода на оплату) тих, що пройшли раніше на закупівлю спецодягу, спецвзуття.

На думку Ради профспілки, Головним управлінням охорони і організації праці Укрзалізниці недостатньо контролюються питання своєчасного забезпечення засобами захисту працівників, а Головним управлінням планування та контролю за закупівлями матеріально-технічних ресурсів не в повній мірі здійсню-

ються координаційні функції з централізованого забезпечення працівників ЗІЗ.

Ситуація, що склалася на залізницях та у їх структурних підрозділах щодо забезпечення працівників засобами індивідуального захисту згідно з законодавчими і нормативно-правовими актами з охорони праці, безпеки руху, у тому числі з виконання зобов'язань, передбачених Галузевою угодою та колективними договорами залізниць, викликає численні скарги працівників і підвищує ймовірність виникнення нещасних випадків з працівниками через несвоєчасне забезпечення їх засобами індивідуального захисту. Тому Рада профспілки запропонувала керівництву Укрзалізниці терміново вжити заходів щодо виправлення цієї ситуації та надати залізницям дозволи на проведення процедур закупівлі, проведення конкурсних торгів на придбання спецодягу, спецвзуття, інших засобів індивідуального захисту.

Відділ інформації Ради профспілки

За оперативними даними на 28 квітня забезпеченість ЗІЗ за видами становить:

- костюмами бавовняними на Донецькій залізниці – 50 %, Одеській – 15 %; Львівській – 10 %, Південній – 0 %;
- черевиками шкіряними на Одеській залізниці – 30 %, Львівській – 14 %, Львівській і Донецькій – 0 %;
- чоботами кирзовими на Одеській залізниці – 29 %, Донецькій – 14,5 %, Львівській – 10 %, Південній – 0 %;
- жилетами сигнальними на Одеській залізниці – 15 %, Львівській – 10 %; Донецькій і Південній – 0 %;
- рукавицями комбінованими на Одеській залізниці – 29 %, Донецькій – 11,6 %, Південній – 0 %;
- рукавицями брезентовими на Донецькій залізниці – 36 %, Одеській – 16 %; Південній – 0 %.

ДО ТЕМИ

Головне управління планування та контролю за закупівлями матеріально-технічних ресурсів Укрзалізниці дало згоду залізницям на проведення і розкриття конкурсних торгів на закупівлю спецодягу та спецвзуття (№ ЦХ-13/384 від 29.04.2014 р.).



Триває передплата на «Вісник» на друге півріччя 2014 року

Проверки ожидания не оправдали...

ПРЕЗИДИУМ Одесского дорпрофсоюза, повторно рассмотрев вопрос организации и оплаты труда работников Одесской дирекции железнодорожных перевозок, отметил, что по истечении 18 месяцев в организационно-нормативные документы станций дирекции внесены необходимые дополнения и изменения, ра-

ботникам доплачено незаконно удержанных или недоначисленных более 362 тыс. грн. зарплаты. Однако, тем не менее, существенных положительных изменений в оплате труда, к сожалению, не произошло.

Это подтвердили новые проверки...

Стр. 2

Соціальний проект профспілки — дисконтна програма

НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ



м. Генічеськ:

пансіонат «Мандарин», с. Щасливцеве, Херсонська обл., Генічеський р-н, Арабатська Стрілка, вул. Леніна, 184 — **знижка 5-20%** на проживання у 2, 3, 4-місних номерах (з харчуванням). Індивідуальна знижка при перебуванні до 10 днів — **5%**; від 10 до 20 днів — **10%**; більше 20 днів — **10%** + бонус (бонус — сніданки у подарунок). Групова знижка від 10 осіб до 10 днів — **10%** + бонус; від 10 осіб більше 10 днів — **15%** + бонус (бонус — один керівник безкоштовно). Колективна знижка при замовленні на 90 днів і більше до 10 номерів — **15%**; від 10 номерів — **15%** + бонус; від 20 номерів — **20%** + бонус (бонус — один номер у подарунок).

ДО УВАГИ!

Партнер дисконтної програми профспілки — банк «Траст» — розширює мережу своїх відділень: нове відділення відкрито у Житомирі за адресою вул. Московська, 21-А. Нагадуємо, що у банку «Траст» до кінця травня діють акційні умови розміщення депозитів фізичних осіб — до 26,5% річних у гривнях, у тому числі для членів профспілки. Банк «Траст» є учасником Фонду гарантування вкладів фізичних осіб.

У КОНФЕРЕНЦІЯХ — звітній профспілковій та трудово-го колективу моторвагонного депо Львів взяли участь заступник начальника Львівської залізниці М.Дацко, перший заступник голови дорпрофсожу О.Тхір, перший заступник начальника служби приміських пасажирських перевезень В.Корзун. Упродовж минулого року, поінформовав начальник депо Р.Куриляк, значну увагу було зосереджено на підготовці та підвищенні кваліфікації працівників, їм надавалися щорічні

Є здобутки, є й недоліки

навчальні відпустки згідно з колективним договором, графіки роботи погоджувалися з профкомом. Повністю виконано комплексні заходи з охорони праці, покращено санітарно-побутові умови, зокрема, відремонтовано душові кабінки в побутовому корпусі, атестовано вісім робочих місць, працівники забезпечувалися спецодягом, спецвзуттям та засобами індивідуального захисту.

Голова профорганізації депо Р.Морда акцентував увагу на

проблемних питаннях, зокрема, дооблаштуванні кімнат відпочинку в Стрию, доїзді працівників з лінії до основного депо, підготовці проекту контракту для провідників у приміському сполученні. Він відзначив, що всі пункти колективного у 2013-му виконано.

Делегати конференції висловили зауваження з приводу відсутності ремонтної бази цифрового обладнання в нових поїздах. Машиніст М.Чечіль запропонував відновити роботу

ідальні, переглянути доцільність проходження психофізіологічного обстеження, а також упорядкувати дії локомотивних бригад і чергових із відправлення під час посадки-висадки пасажирів.

За словами першого заступника голови дорожньої профорганізації О.Тхора, незважаючи на важку соціально-економічну, політичну ситуацію в державі, фінансовий обсяг колективного договору все ж таки щороку зростає.

Проверки ожидания не оправдали...

Окончание. Начало на 1-й стр.

Проверки, осуществленные специалистами аппарата Одесского дорпрофсожа в структурных подразделениях дирекции в марте-апреле т. г., показали, что многие нарушения в организации и оплате труда не только не устранены, но и появились новые.

Так, по-прежнему не производится компенсация за дежурства руководителям станций в праздничные и выходные дни, не оплачивается проведение целевых и внезапных проверок в нерабочее время.

На протяжении двух последних лет и первого квартала 2014-го не устанавливалась надбавка за высокое профессиональное мастерство, не оплачивалось время поездок поездных диспетчеров на обслуживаемые участки.

За невыполнение возложенных на работника дополнительных обязанностей он привлекается к дисциплинарной ответственности с лишением или снижением размера премии по своей основной работе, хотя нормативными документами Одес-

ской дирекции не предусмотрено начисление премии на доплаты за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника и увеличение объема работ, за выполнение обязанностей отсутствующего руководителя на разницу в должностных окладах.

Коммерческим ревизорам, ревизорам по безопасности движения, дежурным по станции (запасным) при поездках на свои участки обслуживания выплачивается надбавка за разъездной характер работы, но в то же время не оплачивается время доезда к месту выполнения работ и обратно согласно приказу Укрзалізнички № 098-Ц.

Дежурным по станциям внеклассным и первого класса не сохраняется 36-часовая рабочая неделя, и, соответственно, неправильно производится оплата труда.

На некоторых станциях железнодорожникам не оплачены в полном объеме за 2012 год часы технических занятий, проводимых в нерабочее время. Сменным работникам в отдельные дни уменьшается продолжительность работы на 1 час и более с последующим предоставлением отгулов.

Оплата рабочего времени в командировке производится не по выполняемой работе, а из расчета среднего заработка.

На заседании президиума подчеркивалось, что руководители подразделений и причастные специалисты не осознают в полной мере персональную ответственности за несоблюдение трудового законодательства, нормативно-правовых документов и колдоговоров. А профсоюзные комитеты, в свою очередь, слабо осуществляют контроль за их выполнением, не проявляют принципиальности и требовательности в отстаивании законных прав и интересов работников линейных станций.

Президиум дорпрофсожа обязал руководство дирекции до 1 июня т. г. принять неотложные меры по выполнению постановления президиума от 18.10.2012 г. в полном объеме, устранить нарушения в организации и оплате труда и навести порядок в начислении доплат, надбавок и других выплат работникам дирекции.

Александр МАНАХОВ, заведующий отделом социально-экономических отношений Одесского дорпрофсожа



На конференции также было принято змін та доповнення до колективного договору депо на 2014-2015 роки, затверджено звіти громадських інспекторів із безпеки руху та комісії з трудових спорів, обрано новий склад

комісії з трудових спорів та делегатів на конференцію «Лікарняної каси».

Галина КВАС, відповідальний секретар газети «Львівський залізничник» (для «ВІСНИКА»). Фото автора

За советом и ответом — к профработникам

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ профработники Дебальцевской территориальной профорганизации уделяют вопросам улучшения условий труда, обеспечения спецодягом, льгот за работу во вредных условиях, которые поднимают члены профсоюза во время проведения мероприятий по охране труда, на приеме у технического инспектора труда Совета профсоюза на Донецкой магистрали, руководства и специалистов теркома.

В 2013 году, к примеру, было рассмотрено 92 письменных и устных обращения работников структурных подразделений, ответы на 75 из них — положительные.

Так, после реорганизации вагонного депо Дебальцево-Сортировочное и передачи эксплуатации в вагонное депо Щетово решен вопрос выдачи молока сварщикам, ликвидирована задолженность на сумму более 3,5 тыс. грн.

По обращению монтеров пути путевой колонны № 1 Дебальцевской путевой машинной станции урегулирована ситуация с отоплением в вагонах для проживания на станции Кондрашевская-Новая.

В общежитии № 1 в Дебальцево произведен ремонт электрических печей, канализации и водопроводных сетей.

В комнату приема пищи комнат отдыха локомотивных бригад оборотного депо Должанская приобретена микроволновая печь.

После обращения молодежного совета Дебальцевской дистанции пути отремонтированы насос для обеспечения питьевой водой и канализация на станции им. Крючкова. Здесь, а также на станции Рассыпная и производственном участке дистанции защитных лесонасаждений станции Дебальцево восстановлено освещение.

Выполнен ремонт кровли и оконных блоков на ПТО Лобовские Копи.

По итогам проверок и рассмотрения на заседании президиума теркома вопроса аттестации рабочих мест по условиям труда в Дебальцевском СМЭУ 103 работникам было доплачено 12 тыс. грн. за работу во вредных условиях труда в июле-ноябре 2010 года. Так что профсоюз восстанавливает справедливость.

Членам профсоюза постоянно предоставляются консультации по вопросам соблюдения законодательства об охране труда.

В регионе активно прошли мероприятия в рамках «Недели охраны труда». Так, проведены тематические конкурсы, семинары, проверки состояния охраны труда — в Дебальцевской и Штеровской дистанциях пути, вагонном депо Дебальцево-Сортировочное, а отдельные профкомы организовали конкурсы детских рисунков «Охрана труда глазами детей».

Александр ХИСАМУТДИНОВ, технический инспектор труда Совета профсоюза на Донецкой железной дороге

Фотоиллюстрация предоставлена ПРСС-ЦЕНТРОМ Краснолиманского теркома



К Всемирному дню охраны труда: сообщения с мест



Фото Марины ИГНАТОВОЙ

СПЕЦИАЛИСТЫ Полтавского теркома профсоюза во время встреч в коллективах обсудили вопросы организации труда и быта работников, обеспечения их спецодягом, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, проанализировали результаты аттестации рабочих мест по условиям труда. Отмечен опыт работы Гребенковской дистанции пути, где при участии профильных специалистов и профкома в 2013-м проведена аттестация рабочих мест 67 железнодорожников, разработаны около 100 инструкций по профессиям и видам работ, а кабинет охраны труда оборудован современными техническими средствами для обучения работников.

В прошлом году на мероприятия по охране труда в структурных подразделениях региона израсходовано на 236 тыс. грн. больше запланированного. Это позволило провести ряд важных мероприятий, улучшивших условия и безопасность труда, быта, и, к примеру, 45 работникам успешно пройти переподготовку на производстве, в техникумах и учебных комбинатах, а более 260 — повысить квалификацию.

Александр ВОРОНОВ, технический инспектор труда Совета профсоюза на Южной железной дороге

Большее, нежели 30 профкомов первинков взяли активную участие у проведенні «Тижня охорони праці».

Спільно з роботодав-



цями здійснено комплексні обстеження і цілковиті перевірки стану охорони праці у всіх структурних підрозділах Шевченківського регіону.

Технічна інспекція праці на Одеській залізниці (Шевченківський терком профспілки) також взяла участь у проведенні весняного огляду охорони праці господарства дирекції та перевірки в Христинівському моторвагонному депо. Хоча підсумки роботи ще підбиваються, приємно відзначити, що завдяки активній громадській позиції профорганізації та спілчан, проблеми безпечних умов праці не залишаються поза увагою.

На підприємствах регіону пройшов конкурс дитячого малюнка «Охорона праці очима дітей».

Ян ВАВЕР, технічний інспектор праці Ради профспілки на Одеській залізниці

В КОЗЯТИНСЬКІЙ колійно-машинній станції Південно-Західної залізниці проводиться постійна спільна робота адміністрації та профкому з покращання умов праці та побутового забезпечення працівників.

У рамках відповідних заходів пройшов місячник охорони праці, проводились бесіди на тему «Нешкідливі та безпечні умови праці — запорука здоров'я працівників». За ініціативи профкому відбулися конкурси «Кращий працівник» та «Здоровим бути вигідно» із заохоченням переможців. Профком допоміг адміністрації в облаш-

туванні кімнат для приймання їжі, придбавши для працівників мікрохвильові печі та електрочайники.

Галина КОЗИР, голова профорганізації Козятинської колійно-машинної станції

В ВАГОННОМ ДЕПО Дебальцево-Сортировочное проведен результативний семінар з участі технічного інспектора праці Совета профсоюза на Донецкой магистрали. Общественные инспекторы, члены комиссии профкома по охране труда, профгруппорги получили разноплановую информацию. А по его окончании осуществлена проверка соблюдения требований безопасности при выполнении работ по погрузке, разгрузке и складированию элементов колесных пар. Были выявлены нарушения, которые доведены до сведения администрации депо с требованием их незамедлительного устранения.

Татьяна КРАЕВСКАЯ, заместитель председателя Дебальцевской территориальной профорганизации



Фото А. ХИСАМУТДИНОВА

ДО УВАГИ

«ВІСНИК» публікує бланк індивідуального пенсійного контракту.

Ним кожен бажаючий може скористатися для укладення контракту з ПНПФ «Магістраль», вирізвавши з газети і зробивши дві ксерокопії.

Необхідно заповнити два примірники, підписати і разом з копією паспорта та ідентифікаційного коду передати Адміністратору Фонду через Раду профспілки. На копії паспорта слід зробити помітку про місце роботи (залізниця, служба, підрозділ).

Довідкова інформація – за залізничними телефонами: 5-62-62 (Адміністратор Фонду) або 5-92-04 (Рада профспілки).

«ВІСНИК» продовжує публікувати **мнения железнодорожников, заключивших контракты с отраслевым негосударственным пенсионным фондом «Магистраль».**

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Георгий КУТЯВИН,
монтер Киевской
дистанции пути
Юго-Западной
железнодорожной дороги.

– Членом отраслевого негосударственного фонда «Магістраль» я являюсь уже больше двух месяцев.

О Фонде слышал и раньше, но, что называется, «краем уха», подробно этой темой тогда не интересовался. Отношение изменилось после публикации в «ВІСНИКЕ» серии материалов, посвященных работе Фонда, ну и, конечно, информации о том, что железная дорога обязалась перечислять пенсионные взносы на счета своих работников. Позвонив по номеру администратора ПНПФ «Магістраль», указанному в газете, договорился о встрече. После прочтения публикаций в «ВІСНИКЕ» вопросов не оставалось, но представители Фонда, вручая мне документы, разъяснили некоторые моменты и предоставили для ознакомления дополнительные материалы.

С подписанным контрактом пошел в наш расчетный отдел. Информации о ПНПФ «Магістраль» у специалистов на тот момент было немного, но они быстро разобрались во всех нюансах и помогли мне все правильно оформить.

Итак, я написал заявление об отчислении из зарплаты ежемесячных взносов на мой индивидуальный пенсионный счет. Пока остановился на 60 грн. в месяц, а в конце года, когда из Фонда придет обязательный отчет, посмотрю, может, и изменю эту сумму. Сейчас она небольшая, но понемногу на будущее денежка накапливается. И не обязательно на пенсию: мне объяснили, что можно начать получать выплаты за десять лет до наступления пенсионного возраста.

КОМПЕТЕНТНО



Марина АБРАМОВА,
правовой инспектор
труда Совета
профсоюза, секретарь
ПНПФ «Магістраль»

В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ в профсоюзе активизировалась информационно-разъяснительная работа по негосударственному пенсионному обеспечению через отраслевой негосударственный пенсионный фонд «Магістраль». Среди вопросов, которые волнуют членов профсоюза, основным является вопрос о доверии к фонду, гарантиях его деятельности, защите пенсионных накоплений от недобросовестных действий. Люди боятся попасть в лапы очередной «финансовой

**ПРОФЕСІЙНИЙ НЕДЕРЖАВНИЙ ПЕНСІЙНИЙ ФОНД
МАГІСТРАЛЬ**

Україна, 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15а. Код ЄДРПОУ 34832684
Свідоцтво про реєстрацію фінансової установи ПФ № 87 від 20.04.2007р.

п/р 26500109760 Акціонерний банк "Експрес-Банк", м. Київ
МФО 322959, Код ЄДРПОУ банку 20053145

ПЕНСІЙНИЙ КОНТРАКТ Серія № від

м. Київ

Професійний недержавний пенсійний фонд "МАГІСТРАЛЬ", надалі – Фонд, від імені якого на підставі Договору про адміністрування пенсійного фонду №18 від 28.01.2009 р. діє Товариство з обмеженою відповідальністю "Адміністратор пенсійного фонду "Центр персоналізованого обліку", надалі – Адміністратор, в особі директора Буркова Ю.Ю., який діє на підставі Статуту, та

(прізвище, ім'я, по-батькові)

надалі – Вкладник, що відповідно до законодавства України є фізичною особою, які надалі разом іменуються Сторони, уклали цей Пенсійний контракт, надалі – Контракт, про наступне:

1. Предмет Контракту

1.1. Згідно Контракту Вкладник зобов'язується вносити пенсійні внески на власну користь на поточний рахунок Фонду за реквізитами:

п/р 26500109760 Акціонерний банк "Експрес-Банк", м. Київ
МФО 322959, Код ЄДРПОУ 34832684

в розмірах, порядку і в строки, встановлені Контрактом, за пенсійною схемою з визначеними внесками, а Фонд, в особі Адміністратора, приймає на себе зобов'язання в порядку, передбаченому чинним законодавством України надавати послуги щодо недержавного пенсійного забезпечення Учасника. Учасником за цим Контрактом є особа, зазначена як Вкладник.

1.2. Зміст Контракту становлять умови, визначені на розсуд Сторін і погоджені ними безпосередньо в тексті Контракту, а також умови, визначені та погоджені Сторонами шляхом посилання на законодавство України, зокрема законодавство з питань недержавного пенсійного забезпечення. Надання Сторонам додаткових прав та покладення додаткових обов'язків можливе лише шляхом укладення Сторонами додаткових угод у письмовій формі, якщо вказане прямо та у виключній формі не заборонено чинним законодавством.

2. Права та обов'язки Сторін

2.1. Вкладник зобов'язується сплачувати на власну користь пенсійні внески у порядку, встановленому законодавством пенсійною схемою та Контрактом; виконувати інші умови, визначені Контрактом.

2.2. Фонд, в особі Адміністратора, зобов'язується здійснювати недержавне пенсійне забезпечення Учасника на умовах, визначених законодавством, пенсійною схемою та цим Контрактом; забезпечувати ведення персоналізованого обліку учасників фонду; надавати Учаснику інформацію про стан його індивідуального пенсійного рахунку; забезпечувати відшкодування в установленому законом порядку Учаснику збитків, крім випадків, передбачених законодавством та умов Контракту; дотримуватись і забезпечувати дотримання законних інтересів Вкладника та Учасника, не розголошувати інформацію про умови Контракту та розмір пенсійних коштів, які належать Учаснику, крім випадків, передбачених законом; виконувати і забезпечувати виконання інших обов'язків, визначених Контрактом та чинним законодавством.

2.3. Сторони дійшли згоди, що обсяг прав і обов'язків Сторін за Контрактом визначається чинним законодавством.

3. Порядок та умови здійснення пенсійних внесків

3.1. Вкладник, починаючи з дати підписання Контракту і до закінчення його дії, здійснює пенсійні внески до Фонду за наступними умовами:

а) розмір пенсійних внесків визначається Вкладником самостійно на підставі власних розрахунків;

б) пенсійні внески здійснюються з періодичністю, що самостійно визначається Вкладником;

3.2. Зміна розміру пенсійних внесків може відбуватися за наступних, але не виключно, умов:

а) у разі прийняття Вкладником рішення підвищити або зменшити розмір пенсійних внесків.

б) у разі приведення розміру пенсійних внесків у відповідність до мінімального розміру пенсійних внесків, встановленого Радою Фонду.

Зміна порядку та умов здійснення пенсійних внесків потребує внесення змін до Контракту шляхом укладання додаткової угоди.

3.3. Пенсійні внески сплачуються Вкладником виключно у грошовій формі.

4. Відповідальність Сторін

4.1. У разі невиконання або неналежного виконання будь-якою із Сторін своїх обов'язків, встановлених Контрактом, вина Сторона відшкодує іншій Стороні всі завдані в зв'язку з цим збитки. Фонд, в особі Адміністратора, також несе відповідальність перед Учасником у разі несвоєчасного перерахування його пенсійних коштів у вигляді пені в розмірі подвійної облікової ставки НБУ в розрахунку на 1 день від суми, що підлягає перерахуванню, за кожен день прострочення платежу у порядку, визначеному нацом фінпослуг.

4.2. Сторони цим досягли домовленості про те, що:

а) неналежним виконанням зобов'язань Сторони визнають вчинення Стороною дій або бездіяльність, що призводять до порушення норм чинного законодавства;

б) в будь-якому випадку не можуть бути визнані неналежним виконанням зобов'язань дії Сторони, що прямо не суперечать нормам чинного законодавства.

4.3. Сторона, яка порушила зобов'язання, звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання, якщо вона доведе, що це порушення сталося внаслідок випадку або обставин непереборної сили.

5. Строк дії Контракту

5.1. Контракт набирає чинності з дати його підписання і діє до повного виконання Сторонами своїх зобов'язань за Контрактом. Дія Контракту вважається закінченою у разі смерті Вкладника; ліквідації Фонду без визначення його правонаступників; в інших випадках, передбачених законодавством.

5.2. Контракт може бути достроково розірваний Вкладником у разі прийняття рішення про припинення власного пенсійного забезпечення;

5.3. Крім того, дія Контракту вважається припиненою якщо:

а) протягом 1 (одного) року з дати підписання Контракту не були здійснені пенсійні внески та Вкладник не надав повідомлення про продовження строку дії Контракту;

б) Учаснику була здійснена пенсійна виплата в розмірі суми коштів, що обліковуються на індивідуальному пенсійному рахунку Учасника.

6. Порядок і умови внесення змін та розірвання Контракту

6.1. Контракт може бути змінено або розірвано на підставах і в порядку, передбаченому Статутом Фонду і чинним законодавством України.

6.2. Зміни до Контракту вносяться шляхом укладання додаткової угоди у письмовій формі та набирають чинності у відповідності з умовами такої додаткової угоди.

7. Порядок розрахунків між Фондом та Учасником у разі дострокового розірвання Контракту або ліквідації Фонду

7.1. Накопичені пенсійні кошти в сумі розміру пенсійних внесків, що сплачені на користь Учасника, та розподіленого на його користь прибутку (збитку) Фонду, є власністю Учасника. У разі дострокового розірвання Контракту Учасник має право розпорядитися коштами, які обліковуються на його індивідуальному пенсійному рахунку у порядку, визначеному Законом України "Про недержавне пенсійне забезпечення".

7.2. У разі отримання повідомлення про ліквідацію Фонду Учасник повинен перевести належні йому пенсійні кошти до іншої установи недержавного пенсійного забезпечення. У разі коли Учасник не подав письмову заяву у строки, встановлені Законом України "Про недержавне пенсійне забезпечення", його пенсійні кошти підлягають передачі до відкритого пенсійного фонду, визначеного ліквідаційною комісією, на умовах та в порядку, встановлених Нацом фінпослуг.

8. Порядок розв'язання спорів

8.1. Спори між Сторонами, що виникають в процесі виконання Контракту, вирішуються шляхом переговорів, а у разі неможливості – в порядку, передбаченому чинним законодавством України.

9. Інші умови

9.1. Контракт укладено в двох примірниках, по одному для Вкладника та Фонду.

9.2. При укладанні Контракту Адміністратор надає Вкладнику пам'ятку з роз'ясненнями основних положень Контракту, копію пенсійної схеми, витяг з основних положень статуту Фонду та інформацію про адміністратора, осіб, які здійснюють управління активами та зберігача Фонду, яка включає їх реєстраційні, банківські реквізити та реквізити відповідних ліцензій. Отримання Вкладником зазначених документів, підтверджується, одночасно з підписанням цього Контракту, власним підписом в Розділі 11 Контракту.

9.3. Держава не несе відповідальності за зобов'язаннями Фонду, а Фонд не несе відповідальності за зобов'язаннями держави.

Негосударственный пенсионный фонд: мифы и реальность

пирамиды», отождествля с ней пенсионный фонд.

Чтобы развенчать этот миф, напомним основные признаки «финансовых пирамид» и принципиальное их отличие от негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

Во-первых, организаторы компаний-пирамид обещают очень высокую доходность по вкладам по сравнению с остальными финансовыми инструментами (депозиты, облигации, акции), ввиду того, что компания работает по «уникальной» схеме.

Во-вторых, все вклады участников оформляются по договору займа или основаны на доверии (как, например, это практикуется в пирамиде Мавроди).

«Финансовая пирамида» не имеет

абсолютно никаких лицензий на прием вкладов или проведение операций на рынке ценных бумаг от государственных органов надзора и контроля. Она постоянно развивается, увеличивая обороты с выгодой для ее основателей, даже когда экономика страны или мира находится в состоянии стагнации или кризиса.

Организаторы пирамиды делают упор исключительно на привлечение новых вкладчиков, поскольку денежные поступления от них идут на выплаты ранее присоединившимся участникам. Таким образом, привлекаемые деньги практически не инвестируются в разрешенные законом активы, а лишь до поры до времени обогащают верхушку пирамиды за счет ее основания.

Принципы работы НПФ диаметрально противоположны этим признакам.

Прежде всего, негосударственные пенсионные фонды создаются в соответствии с Законом Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» и являются официально зарегистрированными финансовыми учреждениями. Информация о каждом фонде в Украине находится в реестре финансовых учреждений Национальной комиссии, осуществляющей государственное регулирование в сфере рынков финансовых услуг Украины, которая контролирует их деятельность.

Наряду с этим деятельность созданного в нашей отрасли негосударственного пенсионного фонда «Магист-

раль» регулируется еще и нормами Отраслевого соглашения.

Так, Укрзалізниця об'язується здійснювати негосударственное пенсионное обеспечение через ПНПФ «Магістраль», предусматривать в финансовых планах соответствующие расходы и перечислять взносы на индивидуальные пенсионные счета работников. Причем, эта норма уже действует, и работодатели первыми перечислили взносы в пользу железнодорожников.

Как уже говорилось, **фонд и обслуживающие его компании находятся под постоянным перекрестным надзором и строгим контролем со стороны государственных органов.**

10. Відомість про Вкладника/Учасника

ПРИЗВИЩЕ, ІМ'Я, ПО БАТЬКОВІ.															
Ідентифікаційний номер															
ПАСПОРТНІ ДАНІ	дата / місце народження стать / громадянство	дата народження	/		/		Жін		Чол						
	паспорт ким виданий / дата видачі	серія	№		виданий		дата видачі								
	адреса реєстрації (прописка)														
ЗВ'ЯЗОК	місце фактичного проживання або поштова адреса											індекс			
	телефон /електронна адреса														

11. Реквізити Сторін

Фонд, в особі Адміністратора: ТОВ "Адміністратор пенсійного фонду "Центр персоналізованого обліку" Адреса: 04080, м. Київ, вул. Фрунзе, 40 Код ЄДРПОУ 33193408 п/р 26006000017726 в ПАТ "Укрсоцбанк", м. Київ МФО 300023 Телефон 044-537-66-58 Ел. пошта info@acpo.com.ua Сайт www.acpo.com.ua Ліцензія Нацкомфінпослуг серія АБ № 115988 видана 14.08.2008р., безстрокова Директор М.П. _____ Бурков Ю.Ю.	Вкладник: <i>Підтверджую, що персональна інформація про Вкладника/Учасника є вірною. Екземпляр Контракту та додаткові матеріали, зазначені у п. 9.2 Контракту отримав і з їх змістом ознайомлений</i> _____ (_____)
---	--

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ФОНД

Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» було засновано профспілкою залізничників і транспортних будівельників України у 2006 році з метою додаткового пенсійного забезпечення працівників галузі. Активи фонду формуються за рахунок внесків до пенсійного фонду та інвестиційного прибутку, отриманого в процесі управління цими внесками.

Галузевою угодою між Державною адміністрацією залізничного транспорту України (п. 3.6.20) встановлено, що Укрзалізниця бере на себе зобов'язання здійснювати недержавне пенсійне забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль» відповідно до «Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників», що є додатком № 4 до Галузевої угоди.

Метою Програми недержавного пенсійного забезпечення залізничників є реалізація довгострокового плану відрахування пенсійних внесків вкладників до Фонду для наступного інвестування з метою накопичення пенсійних коштів, достатніх для пенсійних виплат його учасникам у розмірах, що відповідають галузевому стандарту недержавного пенсійного забезпечення залізничників.

Коллективні договори підприємств, що знаходяться в сфері управління Укрзалізницею, приведено у відповідність з умовами Галузевої угоди, що передбачають здійснення недержавного пенсійного забезпечення залізничників через Професійний недержавний пенсійний фонд «Магістраль».

ДОДАТКОВА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ОСІБ, ЯКІ ОБСЛУГОВУЮТЬ ФОНД

Компанія з управління активами Фонду: ТОВ "КУА "Аструм управління активами" Адреса: 04070, м. Київ, вул. П.Сагайдачного, буд. 11 Код ЄДРПОУ: 36350837 п/рахунок: п/р 26509011146001 в ПАТ "АЛЬФА Банк" МФО 300346 Директор: Противень Євген Миколайович Ліцензія НКЦПФР серія АЕ№286836 видана 01.04.2014 р., діє необмежений.	Зберігач активів Фонду: ПАТ "Акціонерний банк "Експрес-Банк" Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 25 Код ЄДРПОУ: 20053145 кор/рахунок: 32005185201 в ГУ НБУ по місту Києву і Київській обл.; МФО 321024 Голова правління: Дідовець Владислав Валентинович Ліцензія НКЦПФР серія АЕ№263446 видана 01.10.2013р., діє з 12.10.2013 необмежений.
--	--

www.acpo.com.ua тел.(044) 537-66-57



www.zalp.org.ua



Газета

«Вісник профспілки залізничників і транспортних будівельників України»

Засновник і видавець –

Рада профспілки залізничників і транспортних будівельників України

Реєстраційне свідоцтво КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

Індекс 94922

Головний редактор
Ольга АРТЕМ'ЄВА

Редакційна колегія:

Михайло СІНЧАК – перший заступник
Голови профспілки,
голова редакційної колегії;
Олександр МУШЕНКО – заступник Голови профспілки,
заступник голови редакційної колегії;
Ольга АРТЕМ'ЄВА – завідувач відділу інформації;
Світлана АНІСІМОВА – завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати;
Олександр ГНАТЮК – завідувач відділу організаційної і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№9 (644)* 15 травня 2014 р.

Тираж 183 тис. 317 прим.

Газету набрано і зверстано у відділі інформації Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ, Повітрофлотський пр-т, 15 А
тел. 465-00-80
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

Друк: ТОВ «Поліпрінт» (м. Київ, вул. Лугова, 1А)
Замовлення № 3523

Наступний номер газети вийде 29 травня 2014 року



«Завдяки ініціативі профкому вагонного депо Бахмач Південно-Західної залізниці ми вже відвідали багато історичних місць: пройшли стежками Довбуша, побували в Івано-Франківську, Львові, Почаєві, Тернополі, Одесі... Не забуваємо про рідний край: Батурин, Качанівка, Новгород-Сіверський, Київ, Троянецький дендропарк. І планів у нас ще багато», – таке задоволення від активності спільчан висловила бригадир, член профкому **Наталія СКЛЯР**.

Окончание.
Начало на 3-й стр.

Негосударственный пенсионный фонд: мифы и реальность

ЭФФЕКТИВНОСТЬ деятельности НПФ и его администратора контролирует Национальная комиссия, осуществляющая государственное регулирование в сфере рынков финансовых услуг Украины, деятельность компании по управлению активами (КУА) и банка-хранителя – Национальная комиссия по ценным бумагам и фондовому рынку, а банка-хранителя – еще и Национальный банк Украины.

Контроль деятельности фонда со стороны учредителей осуществляет совет фонда (орган управления НПФ), который формируется из представите-

лей учредителей (в НПФ «Магістраль» в его составе – руководство профсоюза, председатели дорпрофсоюзной и правовой инспектор труда).

Такие представители обязательно проходят специальное обучение и получают сертификаты специалистов по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения, периодически подтверждая свою квалификацию. Совет фонда может в любое время и практически за один день без потерь для его участников заменить компанию, осуществляющую обслуживание фонда, если их деятельность будет признана не-

эффективной. Кроме того, совет фонда утверждает инвестиционную декларацию (документ, определяющий направления инвестирования пенсионных активов) и вместе с хранителем осуществляет ежедневный контроль за ее соблюдением компанией по управлению активами.

Администратор фонда и КУА несут ответственность за невыполнение своих обязательств всем имуществом, принадлежащим им на праве собственности.

Фонд и компании, которые его обслуживают, ежегодно проходят проверку независи-

мыми аудиторскими компаниями.

Согласно законодательству Фонд не может быть объявлен банкротом. Существует отдельная процедура перевода пенсионных средств из одного пенсионного учреждения в другое во избежание потери пенсионных средств каждого участника НПФ.

Важно то, что **деятельность фонда – прозрачная, вкладчики и участники могут получить всю необходимую информацию о его деятельности, а участники фонда – о текущем состоянии своего пенсионного счета.** Чтобы не до-

пустить построения «финансовой пирамиды», когда выплаты одним участникам осуществляются за счет взносов других, ведется персонализированный учет средств. Средства фонда не обезличиваются, что позволяет каждому участнику знать, какая часть средств принадлежит именно ему.

Закон Украины «О негосударственном пенсионном обеспечении» четко определяет, что происходит с пенсионными вкладами и требует, чтобы в течение двух недель все поступления в НПФ (не только взносы, но и доходы от ранее сделанных инвестиций – проценты

по депозитам и облигациям, дивиденды по акциям) были использованы по целевому назначению. Это, прежде всего – выплаты пенсий участникам и инвестирование средств вкладчиков фонда.

Закон устанавливает жесткие условия инвестирования пенсионных средств и ограничивает инвестирование в одно из направлений до 5–10 %.

Таким образом, ситуация, когда в фонде «все деньги закончились, и кому-то не хватило» исключается, а значит, все домыслы, опасения и мифы о фонде как о финансовой пирамиде являются несостоятельными.