



Газета видається  
з 16 серпня 1996 р.  
Індекс 94922  
№ 9—10 (668—669)  
28 травня 2015 р.

# ВІСНИК

## ПРОФСПІЛКИ

залізничників і транспортних будівельників України

### Виплата сум індексації

У КРЗАЛІЗНИЦЯ направила на адресу всіх причетних телеграму № ЦЗТ-6/540 від 19 травня 2015 року за підписом в. о. Генерального директора – заступника голови комісії з реорганізації О.ЗАРОВОВА щодо проведення одночасно з виплатою заробітної плати індексації грошових доходів у травні 2015 року у розмірі 49,8 % працівникам, яким встановлені посадові оклади та годинні тарифні ставки відповідно до наказу Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 098-Ц з урахуванням відповідних вказівок.

Індексації підлягають грошові доходи громадян у межах прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, – 1218 грн.

## У захисті спілчан профспілка налаштована рішуче

Президія Ради профспілки розглянула низку актуальних питань сьогодення. Засідання, що відбулося 21 травня, транслювалось у форматі відеоконференції, тож за обговоренням важливих тем могли спостерігати профспілкові працівники й активісти на місцях.

Голова профспілки В.Бубняк та його заступники М.Сінчак і О.Мушенко поінформували колег про результати зустрічей і переговорів, які відбулись останнім часом, зокрема з керівництвом Укрзалізниці та Міністерства інфраструктури



Фото Ольги АРТЕМ'ЄВОЙ

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

### ЦИФРА

**92** тис. грн. доплачено за роботу у шкідливих умовах залізничникам Конотопської і Бахмацької дистанцій сигналізації та зв'язку, Конотопської КМС.

● «За наполяганням правового інспектора Ради профспілки на Південно-Західній залізниці **Володимира Концедала** спілчанам дистанції колії Хутір-Михайлівський, Конотоп, Щорс та Конотопської колійної машинної станції виплачено понад 142 тис. грн. виробничої премії за березень-квітень 2014 року.

У результаті проведення перерахунку стажу роботи працівникам Конотопського експлуатаційно-ремонтного вагонного депо, Бахмацького пасажирського вагонного депо, станцій Ворожба і Бахмач виплачено більше ніж 6 тис. грн. надбавки за вислугу років.

Проведено доплату за виконання робіт на відкритому повітрі при температурі +30° і вище працівникам дистанції колії Щорс і вагонного депо Конотоп на загальну суму 23 тис. грн. Після перерахунку стажу роботи в галузі працівнику локомотивного депо Щорс, звільненому на пенсію по інвалідності, виплачено 5,6 тис. грн.

Пенсіонерам конотопських БМЕУ, експлуатаційно-ремонтного вагонного депо і станції повернуто 1,8 тис. грн. незаконно утриманих коштів за спецодяг і спецвзуття, що залишилися у них після звільнення», – повідомила заступник голови Конотопської територіальної профорганізації **Наталія МАКАРЕНКО**.

● «На вимогу правового інспектора Ради профспілки на Львівській залізниці **Володимира Паруни** 61 працівнику експлуатаційного вагонного депо Чоп виплачено 7,9 тис. грн. премії за роботу у 2014 році відповідно до Положення «Про виробничі змагання колективів змінних працівників, які безпосередньо забезпечують перевізний процес на залізницях», – повідомив заступник голови Ужгородської територіальної профорганізації **Юрій КОСЮК**.

● «В першому кварталі 2015-го по результатам перевірок дотримання трудового законодавства в трьох структурних підрозділах захищені права 62 працівників, їм виплачено 54,6 тис. грн. В частині, семерем залізничникам виплачено 1,9 тис. грн. за 61 час роботи в сверхурочное время, а 54 – оплачено время простоя на суму 49,2 тис. грн. Устранено порушення при ісчисленні стажу роботи, даючого право на получение надбавки за вислугу лет, работнику доплачено 3,4 тис. грн.», – повідомив правовий інспектор Труда Союзу профсоюзів **Ігорь ГУТАРИН** (Ясиноватський терком).

ОБГОВОРЕНО ситуацію з приводу реагування Укрзалізниці й Уряду на висунуті профспілкою 26 березня п. р. вимоги щодо вирішення соціально-трудоових проблем на залізничному транспорті.

Ухвалено подальші кроки у зв'язку із розвитком подій. І у захисті спілчан профспілка налаштована рішуче! До речі, учасники заходів, що проходили у квітні-травні під час зустрічей новообраного лідера В.Бубняка з активом дорожніх організацій Одеської, Південної, Придніпровської та Львівської залізниць, висловили підтримку позиції Ради профспілки і готовність до активних дій на захист своїх трудових прав і соціально-економічних інтересів. Адже питання, які порушувалися профактивом, турбують більшість залізничників: повернення до режиму повного робочого тижня, ви-

плата «тринадцятої зарплати», підвищення заробітної плати, вчасне та в повному обсязі забезпечення якісними спецодягом і спецвзуттям, дотримання трудового законодавства, оздоровлення працівників і членів їхніх родин влітку тощо.

Йшлося про пропозиції профспілки щодо соціального захисту працівників до законопроекту про залізничний транспорт і Статуту майбутнього АТ «Українська залізниця», які було враховано завдяки нашій наполегливості і твердій позиції.

Керівники профспілки повідомили також про напружену співпрацю протягом трьох місяців у робочій групі з опрацювання пропозицій до проекту нового Трудового кодексу України, яка, можна сподіватися, нарешті вийшла на фінішну пряму.

Члени президії висловили солідарну підтримку рішен-

ню Спільного представницького органу всеукраїнських профспілок щодо пікетування Кабінету Міністрів на підтримку вимог колективного трудового спору профспілок з Урядом і роботодавцями. Акції триватимуть протягом двох тижнів у дні засідання Кабміну – 27 травня, 3 і 10 червня п. р.

Під час засідання президії Ради профспілки розглянуто також інші питання, зокрема, про організацію медичного обслуговування залізничників і надання медичних послуг відомчими закладами охорони здоров'я (за участі начальника управління охорони здоров'я Укрзалізниці О.Бабіча), стан виконання законодавства і Галузевої угоди щодо організації та оплати праці на Дарницькому вагоноремонтному заводі та висловлено принципову позицію – не погодити запропоновані Укрзалізницею зміни і доповнення до чинного наказу від 24.03.2011 р., № 098-Ц, якими передбачається зменшення посадових окладів працівників «Українського транспортно-логістичного центру» і «Української залізничної швидкісної компанії» (стор.1-2).

Затверджено кадрові резерви на посади голів і заступників голів дорожніх профорганізацій та організацій прямого підпорядкування Раді профспілки.

Ухвалено плани роботи на друге півріччя 2015-го та проведення вебінарів, нарад тощо у форматі відеоконференції.

Матеріали із засідання президії публікуємо сьогодні та у наступному номері «ВІСНИКА», повні тексти ухвалених постанов розміщено на сайті профспілки [www.zalpr.org.ua](http://www.zalpr.org.ua)

АНАЛІЗУЄМО, ПРОПОНУЄМО...

## Принципова позиція на необґрунтовані зміни

Президія Ради профспілки не погодила зменшення окладів працівників двох компаній Укрзалізниці і наполягає на справедливому підході до оплати праці

ПРЕЗИДИЯ Ради профспілки на засіданні 21 травня п. р. не погодила запропоновані Укрзалізницею зміни і доповнення до чинного наказу від 24.03.2011 р., № 098-Ц, якими передбачається зменшення посадових окладів працівників «Українського транспортно-

логістичного центру» і «Української залізничної швидкісної компанії».

Так, пропонується зменшити схеми посадових окладів для керівників на 35-18 %, професіоналів і фахівців – на 5 %, стюардів – 18 %. Проте Укрзалізницею обґрунтованого пояснення з приво-

ду змін, які тягнуть за собою зменшення посадових окладів 550 осіб, не надано. Зокрема, не передбачається зменшення обов'язків працівників, визначених посадовими інструкціями та статутними зобов'язаннями підприємств.

Водночас обидві компанії демонструють позитивні показники...

Стор. 2

АКТУАЛЬНА ТЕМА

## Виправити ситуацію – в найкоротший термін!

Рада профспілки вимагає збільшити фінансування на забезпечення працівників якісними і в повному обсязі спецодягом, спецвзуттям та іншими ЗІЗ

ГОЛОВА ПРОФСПІЛКИ В.Бубняк направила на адресу голови комісії з реорганізації – в. о. Генерального директора Укрзалізниці М.Бланка лист, в якому висловив занепокоєння з приводу незадовільної ситуації, що склалася у 2015 році на залізницях з придбанням і забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту.

У зверненні наведено конкретні цифри.

Так, на 5 травня за оперативними даними залізниць, Південно-Західну, Донецьку, Львівську і Придніпровську взагалі не забезпечено черевиками шкіряними, Південна має 29 % необхідної кількості, Одеська – 9 %.

Костюмами бавовняними Одеську

забезпечено лише на 5 %, Донецьку – на 1,2 %, Львівська і Південно-Західна їх ще не отримали. Столична і Придніпровська магістралі не одержали також костюмів бавовняних помаранчевих, інші забезпечено мінімально: Південна – на 8 %, Одеська – 6 %, Львівська – 4 %, Донецька – 1,5 %. Не краща ситуація і з жилетами сигнальними зі світловідбивальними смугами: на Південній – 21 %, Львівській – 8 %, Придніпровській – 4 %, Одеській – 3 %, Донецькій – 0 %.

Забезпеченість рукавицями комбінованими на Південній становить 28 %, Придніпровській – 23 %, Львівській і Одеській – по 12 %, Південно-Західній – 5 %, Донецькій – 2 %...

Стор. 2

ЧИТАЙТЕ СЬОГОДНІ...

### На засадах законності

Роз'яснення Мінсоцполітики та науковців з трудового права щодо оформлення трудових відносин з працівниками підрозділів Донецької магістралі, майно яких передається до інших залізниць...

### Питання врегульовано колдоговором залізниці, але...

З метою уникнення подальших непорозумінь Голова профспілки В.Бубняк у листі на адресу керівництва Південно-Західної магістралі та дорожньої профорганізації запропонував спільно вжити заходів для врегулювання ситуації із проїздом до місця навчання залізничників – студентів-заочників...

...ТА У НАСТУПНОМУ НОМЕРІ

### Медичне обслуговування має бути якісним

Президія Ради профспілки обговорила питання щодо організації медичного обслуговування залізничників і надання їм послуг відомчими медзакладами...

### Позитивний приклад

Загалом, значна кількість норм і гарантій колдоговору Дарницького вагоноремонтного заводу перевищує норми Галузевої угоди...

## ЕНЬ ЗА ДНЕМ

### Хроніка подій

**24 квітня** провідний фахівець відділу соціально-трудоових відносин та побутової роботи А.Єрмоленко взяв участь у розширеному засіданні робочої комісії об'єднань профспілок для ведення колективних переговорів і підготовки проекту Генеральної угоди на новий термін.

**27 квітня** заступник Голови профспілки О.Мушенко взяв участь у консультаціях в рамках спільної робочої комісії для ведення колективних переговорів та підготовки проекту Генеральної угоди на новий строк, а **12 травня** – у її засіданні, на якому заслухано інформацію про результати консультацій представників Сторін і внесено на розгляд перелік неузгоджених пропозицій.

**29 квітня і 13 травня** Голова профспілки В.Бубняк взяв участь у зустрічах з активом дорожніх профорганізацій Придніпровської та Львівської залізниць.

**29 квітня:**

● Рада профспілки провела вебінар через систему відеоконференції для голів молодіжних рад профорганізацій усіх рівнів;

● головний технічний інспектор Ради профспілки В.Дорошенко взяв участь у засіданні робочої групи з опрацювання схем організації передрейсових, післярейсових та періодичних медоглядів працівників галузі.

**29 квітня, 15–16 і 18 травня** заступник Голови профспілки О.Мушенко і правовий інспектор Ради профспілки М.Абрамова брали участь у засіданнях робочої групи з опрацювання пропозицій до проекту Трудового кодексу України.

**29–30 квітня**, а також **6, 7, 13 і 14 травня** фахівці відділу соціально-трудоових відносин і побутової роботи вивчали стан організації медичного обслуговування і надання послуг у медзакладах Одеської, Південно-Західної, Південної та Львівської залізниць.

**18 травня** перший заступник Голови профспілки М.Сінчак взяв участь у засіданні комісії Мінінфраструктури з розгляду нового законопроекту «Про залізничний транспорт України», а **19 травня** – у нараді в Мінінфраструктури з опрацювання зауважень до проекту Статуту АТ «Українська залізниця».

**19 травня** Рада профспілки провела інформаційний день для всіх структур профспілки у форматі відеоконференції. Перед колегами виступили Голова профспілки В.Бубняк, його заступники М.Сінчак і О.Мушенко та фахівці Ради.

**21 травня** відбулося засідання президії Ради профспілки (стор. 1-2).

ГАРЯЧА ТЕМА

**ЗАХИСТ спілчан... під захистом ПРАВА**

**Профспілкові акції протесту – виважені дії**

**П**РЕЗИДІЯ Ради профспілки вирішила заздалегідь подбати про правове, організаційне і фінансове забезпечення можливих трудових спорів із Кабінетом Міністрів України, Міністерством інфраструктури, Укрзалізницею та іншими органами, а також ймовірних акцій протесту у разі невиконання висунутих вимог профспілки тощо.

З метою їх проведення у правовому полі і з максимальною ефективністю президія на засіданні 21 травня п. р. запропонувала дорожнім, територіальним, об'єднаним, первинним профорганізаціям із залученням фахівців відповідного профілю до 15 липня п. р. предметно опрацювати та внести зміни і пропозиції до переліку прийомів «роботи за правилами» для провідних професій на залізничному транспорті України.

Для фінансового забезпечення зазначених заходів профорганізації усіх рівнів повинні до 1 червня 2015 року створити страйкові фонди (фонди протестних акцій).

Положення про такі фонди буде розроблено фінансовим відділом Ради профспілки із залученням Ревізійної комісії і винесено для затвердження на наступному засіданні Ради профспілки у липні п. р.

**ДО ТЕМИ**

У день здачі номера до друку стало відомо, що 27 травня у Мінінфраструктури відбудеться нарада з питань виконання вимог профспілки до Уряду та Укрзалізниці за участі керівництва Міністерства й Укрзалізниці.

Участь у заході з боку профспілки візьмуть її Голова В.Бубняк, його заступники М.Сінчак і О.Мушенюк, а також голови дорожніх профорганізацій.

Оперативну інформацію щодо результатів цієї наради у рамках соціального діалогу читайте у стрічці новин нашого сайту [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) та у наступному номері «ВІСНИКА».

● Соціальний проект профспілки – дисконтна програма **НАШІ НОВІ ПАРТНЕРИ**



**м. Бориспіль:**

● **Хостел**, вул. Київський шлях – **знижка 5 %** на проживання у 2, 4, 6, 8-місних номерах при перебуванні до 10 днів, **7 %** – від 10 до 20 днів, **10 %** – від 20 до 30 днів, **15 %** – від 30 днів; **групова знижка – 10 %** (від 10 осіб).

**м. Кривий Ріг:**

● **мережа аптек «Гален»** – **знижка 5 %** на лікарські засоби та товари медичного призначення.

**м. Іллічівськ:**

● **магазин «Побутова хімія»**, вул. Данченка, 17-В – **знижка 7 %** на побутову хімію.

З повним списком партнерів, а також іншою інформацією щодо реалізації програми можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) (<http://zalp.org.ua/kartka/>).

**У ЛІТОПИС ПРОФСПІЛКИ**



За сумлінну роботу щодо захисту трудових прав та інтересів членів профспілки **нагороджено:**

**ЗНАКОМ «ЗА АКТИВНУ РОБОТУ В ПРОФСПІЛЦІ»** – **КРАВЧЕНКА Володимира Миколайовича** – завідувача відділу соціального захисту та спортивно-масової роботи дорпрофсожу Південно-Західної залізниці;

**ПОЧЕСНОЮ ГРАМОТОЮ РАДИ ПРОФСПІЛКИ –**

**ГЛУШКО Галину Адамівну** – помічника начальника з кадрів, голову профорганізації будівельно-монтажного поїзда № 908 Львівської залізниці;

**КАНЗЕБУ Андрія Вікторовича** – голову Попаснянської територіальної профорганізації;

**ПІНЧУК Ірину Миколаївну** – голову профорганізації ремонтно-експлуатаційного депо Клепарів Львівської залізниці;

**РАКОВИЧ Наталію Валеріївну** – завідувача юридичної консультації – головного правового інспектора праці Ради профспілки на Одеській залізниці.

**ДО УВАГИ ЧИТАЧІВ!**

**П**РОДОВЖУЄТЬСЯ передплата на II півріччя 2015 року. Її організацію на наше профспілкове видання здійснюють первинки. Передплатний індекс газети – **94922**.

Нагадуємо також, що з електронною версією кожного номера «ВІСНИКА» можна ознайомитися на сайті профспілки [www.zalp.org.ua](http://www.zalp.org.ua) за кілька днів до виходу його друком.

В 2015-му, до речі, розпочато здійснення пілотного проекту з розповсюдження електронної версії газети на e-mail членських організацій прямого підпорядкування Раді профспілки, а також молодих активістів, профпрацівників Одеської дорожньої організації.



Наш юний читач зі Жмеринки...

Перелік адресатів постійно збільшується. Тож профактивісти та всі бажаючі спілчани можуть приєднуватися до проекту, повідомивши свій e-mail за адресою [visnykprof@uz.gov.ua](mailto:visnykprof@uz.gov.ua)

«ВІСНИК» з 2006 року виходить як самостійне періодичне видання й увесь цей час залишається наймасовішим профспілковим виданням в Україні. Сподіваємось, що з часом полку наших читачів-спілчан прибудуватиме!

**Виправити ситуацію – в найкоротший термін!**

Рада профспілки вимагає збільшити фінансування на забезпечення працівників якісними ЗІЗ

**Закінчення.**

**Початок на 1-й стор.**

**У**ПРАВЛІННЯМ аналітико-цінової роботи Укрзалізниці, зазначено у листі Ради профспілки, несвоєчасно погоджуються службам матеріально-технічного забезпечення залізниць ціни на спецодяг, внаслідок чого несвоєчасно проводяться тендери і не укладаються договори на придбання спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального захисту.

Так, до цього часу не погоджено ціни на деякі види ЗІЗ на Львівській, Одеській, Південній та Придніпровській. Південно-Західною залізницею торги не проведено, відсутня цінова політика у виробників.

На Придніпровській згідно з нормами безоплатної видачі працівникам спеціального одягу, спеціального взуття та інших засобів індивідуального захисту розрахункова потреба на 2015 рік у придбанні спецодягу та спецвзуття становить 21 168 тис. грн. за цінами 2014 року, а план матеріально-технічного постачання за кошти залізниці – 56,2 % потреби. Якщо врахувати, що рівень цін у 2015 році на спецодяг та спецвзуття у 22,5 раза перевищує минулорічний, то фінансового права на придбання вистачає лише на 28 % необхідного. Загальна потреба в коштах на придбання мила в 2015 році становить 854 тис.

грн., а фінансування – тільки на третину загальної потреби підрозділів залізниці в цій продукції. Така сама ситуація з милом склалася і на Львівській залізниці.

Розрахункова потреба на засоби індивідуального захисту становить понад 1 млн грн., а планом передбачається лише 280 тис. грн.

Стан, що склався на залізницях та у їх структурних підрозділах щодо забезпечення працівників ЗІЗ згідно з законодавчими і нормативно-правовими актами з охорони праці, у тому числі Галузевою угодою та колективними договорами залізниць, викликає численні скарги залізничників і підвищує ймовірність

травмування працівників через несвоєчасне забезпечення їх засобами індивідуального захисту.

Рада профспілки вимагає в найкоротший термін вирішити питання збільшення фінансування залізницям на придбання ЗІЗ і своєчасного забезпечення працівників галузі якісним спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту, у тому числі і за рахунок витрат на охорону праці, відповідно до статей 19 і 20 Закону України «Про охорону праці» та вжити заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у ситуації, що склалася, наголошено у листі Голови профспілки В.БУБНЯКА.

**Принципова позиція на необґрунтовані зміни**

Президія не погодила зменшення окладів працівників двох компаній Укрзалізниці

**Закінчення.**

**Початок на 1-й стор.**

**З**А 2014 рік чистий прибуток «Українсько-го транспортно-логістичного центру» зріс у 9,4 раза (на 15 млн грн.) порівняно з 2013-м, продуктивність праці зросла, відповідно, на 14,8 % до попереднього року. Нарощує обсяги перевезення пасажирів і «Українська залізнична швидкісна компанія»: за 4 місяці 2015-го перевезено 918 тис. пасажирів, що більше ніж за аналогічний період 2014-го майже у 3,7 раза.

Рада профспілки неодноразово звертала увагу адміністрації на порушення міжкваліфікаційних співвідношень у чинному наказі № 098-Ц. Але пропозиції постійно ігнорувались, і в підсумку це порушення було перенесено у новий проект Положення про корпоративну систему оплати праці, розроблений Департаментом організації, оплати та мотивації праці Укрзалізниці.

На початку 2015 року Рада профспілки надала керівництву Укрзалізниці обґрунтовану

відповідь на наданий проект і пропозиції щодо принципу побудови схем посадових окладів.

На аргументовану думку профспілки, **міжкваліфікаційна система повинна бути побудована на розрахунку складності і відповідальності роботи, яка виконується. Схема посадових окладів повинна мотивувати працівників на збільшення індивідуального внеску в загальні результати: чим більше складність і відповідальність – тим вище оплата.**

Між керівниками всіх рівнів та ланок управління, фахівцями, технічними службовцями повинна бути витримана диференціація, в тому числі і між однаковими категоріями працівників залежних господарських товариств, філій, апаратів і самого АТ «Українська залізниця».

Потребує збільшення діапазон посадових окладів (вилка) між його мінімумом і максимумом, щоб просування службовими сходами тягнуло за собою високий кваліфіка-

ційний рівень, відповідальність і високе матеріальне забезпечення.

На жаль, проект, розроблений Укрзалізницею, цього не враховує, до того ж міжпосадові співвідношення і тарифна сітка залишаються розбалансованими, що негативно впливає на організацію оплати праці в галузі.

Тому президія Ради профспілки запропонувала керівництву Укрзалізниці забезпечити врегулювання міжпосадових співвідношень та тарифної сітки у проекті нового Положення про корпоративну систему оплати праці з урахуванням Концепції програми підвищення мотивації до праці працівників залізничного транспорту, затвердженої наказом Укрзалізниці від 16.02.2011 р., № 048-Ц за погодженням з профспілкою, а також пропозиціями, викладеними у відповідному листі Ради профспілки від 15 січня п. р.

**Світлана АНІСИМОВА**, завідувач відділу економічної роботи, організації праці і заробітної плати Ради профспілки

**ЗВОРОТНИЙ ЗВ'ЯЗОК**

**Нюанси: питання врегульовано колдоговором, але...**

**Г**ОЛОВА профспілки В.БУБНЯК звернувся до в. о. начальника Південно-Західної магістралі В.ТЯГУЛЬСЬКОГО та голови дорожньої профорганізації О.ЛОГОШНЯКА з пропозицією **вирішити проблемне питання щодо проїзду до місця навчання залізничників – студентів-заочників, яке було порушено працівниками й профактивом Жмеринського залізничного вузла під час проведення вільного Дня Ради профспілки 28 квітня п. р.**

Рада профспілки зауважила, що відповідно до п. 8.9 колдоговору Південно-Західної залізниці працівникам залізничного транспорту, які навчаються без відриву від виробництва, має надаватися квиток форми б за викликом вищого навчального закладу I–IV рівнів акредитації двічі на календарний рік. **Таким чином, це питання врегульовано колдоговором залізниці.**

З метою уникнення подальших непорозумінь з цього приводу на місцях керівництву магістралі та дорожньої профорганізації запропоновано спільно вжити заходів для врегулювання даної ситуації.

Інф. «ВІСНИКА»



Про цю проблему йшлося, зокрема, під час читачької конференції профспілкової газети в локомотивному депо Жмеринка.

Фото Ольги АРТЕМ'ЄВОЇ

**ОФІЦІЙНО**

**На засадах законності**

Роз'яснення Мінсоцполітики та науковців з трудового права щодо оформлення трудових відносин з працівниками підрозділів Донецької магістралі, майно яких передається до інших залізниць

**У**ЗВ'ЯЗКУ з тим, що питання трудових відносин з працівниками підрозділів Донецької магістралі, майно яких передається до інших залізниць, не було врегульовано розпорядженням Кабінету Міністрів України від 29 грудня 2014 року, № 1284-р «Деякі питання функціонування Донецької залізниці», і через це між Радою профспілки та Укрзалізницею виникли суттєві розбіжності у поглядах щодо процедури оформлення трудових відносин з ними на Придніпровській та Південній залізницях, наприкінці березня п. р. Голова профспілки В.БУБНЯК звернувся з офіційним листом до Міністра соціальної політики П.РОЗЕНКА за відповідним роз'ясненням. У травні отримано відповідь.

Нагадуємо, що Рада профспілки вважає, що законодавством України врегульовано порядок працевлаштування працівників в аналогічних ситуаціях відповідно до частин 3 і 4 статті 36 Кодексу законів про працю України, тобто трудові відносини з працівниками продовжуються, і їм не потрібно писати будь-яких заяв. Проте Укрзалізниця пропонує підпорядкованим підприємствам звільняти працівників структурних підрозділів Донецької залізниці у порядку переведення за пунктом 5 статті 36 КЗпП на підставі їх особистої письмової згоди та укладати нові трудові договори з підрозділами Придніпровської та Південної залізниць.

**У відповіді з вичерпним роз'ясненням за підписом директора юридичного департаменту Мінсоцполітики О.ТУЛІНА** зазначено:

«Передача майна не може бути підставою для припинення трудового дого-

вору за пунктом 5 частини першої статті 36 Кодексу законів про працю України.

Згідно із частиною четвертою статті 36 КЗпП у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціатиивою власника або уповноваженого ним органу можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (пункт 1 частини першої статті 40).

До трудових книжок працівників слід внести запис про реорганізацію за аналогією з переіменуванням підприємства (пункт 2.15 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом трьох міністерств – праці, юстиції та соціального захисту населення – від 29.07.1993 р., № 58, зареєстрованого в Мін'юсті 17.08.1993 р., № 110) «Підприємство таке-то з такого-то числа реорганізоване шляхом злиття таких-то підприємств», а у графі 4 проставляється підстава реорганізації – наказ (розпорядження), його дата і номер».

Слід також зазначити, що **аналогічне роз'яснення на підтримку позиції Ради профспілки з цього приводу надала кафедра трудового права Національного юридичного університету ім. Ярослава Мудрого.**

Тож сподіваємось, що Укрзалізниця візьме до уваги роз'яснення Мінсоцполітики щодо оформлення трудових відносин з працівниками підрозділів Донецької магістралі, майно яких передається до інших залізниць.

## Вісті з місць

### ОДЕССА

Дорпрофсож і профорганізація структурних подразделений провели заходи, направлені на профілактику виробничого травматизма і профзаболеваний.

Состоялись «круглі столи», зустрічі з колективами, оформлені уголки по охороні праці. В дорожньому навчально-методическому центрі охорони праці проведена відеоконференція з спеціалістами по охороні праці, керівниками первичних осередків, представниками Госгорпромнадзора і средств массовой інформації.

\* \* \*

Група фахівців з охорони праці Одеської магістралі і дорпрофсожу виїхали на станцію Берегова, де на робочих місцях поспілкувалися з залізничниками. Детально ознайомилися з умовами праці станційників, спеціалісти взяли до уваги пропозиції з подальшого розвитку і вдосконалення роботи.

Ділова співпраця керівництва залізничної дорпрофсожу з питань охорони праці триває.

**Валентин БОЧКАРЬОВ,**  
головний технічний інспектор праці Ради профспілки на Одеській залізниці

### ХАРКІВ

Первинки заздалегідь підготували до проведення акції: оформлено інформаційні куточки, плакати і листівки.

Перевірки стану охорони праці, лекції і семінари, практичні заняття з працівниками, зустрічі з трудовими колективами тощо відбулися практично в усіх структурних підрозділах, у частині з них взяли участь керівництво і фахівці Харківського теркому профспілки.

Наприклад, в електровозному депо «Харків-Жовтень» організовано тематичні відкриті уроки для учнів 2-5 класів, бесіду зі студентами Державної академії залізничного транспорту, що проходять у депо виробничу практику, лекцію для керівників середньої ланки щодо аналізу причин виробничого травматизму.

**Борис ШУМЛЯНСЬКИЙ,**  
голова Харківської територіальної профорганізації

## ПРОФСПІЛКА ДОПОМОГЛА

**П**РАВОВІ інспектори праці Ради профспілки на залізницях, інші профпрацівники конкретними справами доводять ефективність правозахисної роботи, спрямовуючи її на захист трудових прав спілчан.

«Нагоди порівняти дієвість правозахисної роботи різних профорганізацій отримали працівники Криворізького локомотивного депо Придніпровської залізниці: завдяки наполегливій роботі профкому у березні п. р. скасовано догану і виплачено 7,5 тис. грн. премії 15 працівникам, з яких 8 є членами альтернативної профспілки. Тож наша профспілка свою ефективність доводить справою, а не пустими балачками», – повідомив голова профорганізації Криворізького локомотивного депо **Віталій ПАУЛЬ.**



## Всесвітній День охорони праці: підсумки

Профорганізації усіх рівнів активно долучилися до проведення заходів з нагоди Всесвітнього дня охорони праці, що відзначався 28 квітня, і «Тижня охорони праці». Як переконливо свідчить досвід і результати проведених перевірок, гідні умови праці, належний виробничий побут і ефективна профілактична робота не завжди потребують великих капіталовкладень...

### ДНІПРОПЕТРОВСЬК

Спілчани профорганізації дистанції колії активно долучилися до акції з нагоди Всесвітнього дня охорони праці



Фото Аліи УРСУЛЯК

### КУП'ЯНСЬК

Активізовано роботу громадських інспекторів з охорони праці і профактиву, особлива увага приділялася виявленню й усуненню недоліків в забезпеченні спецодеждою і спецвзуттям, засобами індивідуального захисту, миючими та дезінфікуючими, а також створенні нормальних умов виробничого побуту і безпечних умов праці. Низку зауважень, висловлених під час проведення заходів, теркомом взято на контроль.

Про проведення Всесвітнього дня охорони праці поінформовано також пасажирів у поїздах, на вокзалах і станціях, проведено й інші традиційні тематичні заходи.

**Юрій ПОЛЯКОВ,**  
голова Куп'янської територіальної профорганізації

### СМОРОДИНЕ

У Смородинській дистанції колії Південної залізниці проведено рейд з перевірки стану охорони праці. Зокрема, оглянуто кімнати прийому їжі, душові і території біля робочих приміщень. Поступово планується виконати ремонт на всіх околках та цехах, переїздах, що охороняються, аби забезпечити однаково належні умови праці. Профком потурбувався, щоб найближчим часом було вирішено ще одне наболіле питання – підвезення робочих до безпосереднього місця виконання робіт та забезпечення працівників питною водою влітку.

**Лілія СУГАК,**  
голова профорганізації Смородинської дистанції колії

### КОНОТОП

У локомотивному депо проведено перевірки стану охорони праці в об'їзних депо Терещенська, Хутір-Михайлівський, Ворожба, дорожніх вагонно-колісних майстернях станції Ворожба.

У трьох пунктах оберту проведено збори локомотивних бригад за участю начальника депо та голови профорганізації. Вжито необхідних заходів для усунення виявлених порушень. Заплановані комплексні заходи з поліпшення умов праці протягом першого кварталу 2015 року перевиконано більш ніж на 110 тис. грн. Проте відзначено, що протягом першого кварталу не було поставлено жодної пари черевик, хоча спецодягом, чоботами гумовими та чоботами утепленими працівників депо забезпечено у повному обсязі.

**Віктор ПУШКО,**  
голова профорганізації локомотивного депо Конотоп

Фото Руслана ДВОЙНОСА, інженера з підготовки кадрів депо



Напередодні Всесвітнього дня охорони праці комісія експлуатаційно-ремонтного вагонного депо Конотоп Південно-Західної залізниці проведено бесіди з працівниками.



Фото Наталії СЕРИХ, провідного спеціаліста дорпрофсожу Придніпровської залізниці

Відзначено, що за минулий рік не допущено випадків виробничого травматизму, а план комплексних заходів з досягнення встановлених нормативів безпеки і гігієни праці та виробничого середовища виконано повністю. Робітникам роздано інформаційні пам'ятки.

**Ігор СІЛЬЧЕНКО,**  
інженер з охорони праці експлуатаційно-ремонтного депо

На лінійних станціях Конотопської дирекції залізничних перевезень комісія за участю голів цехових, профгрупоргів здійснено перевірки стану охорони праці. Виявлені зауваження усунуто, начальниками станцій подано заявки відповідним керівникам структурних підрозділів для реагування і виконання. Було проведено також бесіди з місцевими жителями щодо правил поведінки при знаходженні на території станцій та інформаційну роботу з учнями навчальних закладів.

**Наталія ДЗЮБА,** голова профорганізації лінійних станцій



Голова первинки Конотопської дистанції колії Т.Мозгова та інженер сектору охорони праці І.Дудка провели зустріч і заняття з працівниками 2-ї виробничої дільниці станції Халимове з питань дотримання правил техніки безпеки при виконанні робіт.

**Валентина ДУБРОВА,** бухгалтер профкому дистанції колії.  
Фото Тетяни МОЗГОВОЇ

### КОЗЯТИН

Козятинський терком профспілки до проведення різноманітних заходів, присвячених Всесвітньому дню охорони праці, долучив голів первинки і профактивів. Так, у зустрічі з працівниками локомотивного депо Козятин взяли участь фахівці дорожнього і територіального комітетів профспілки. Крім питань з охорони праці було розглянуто актуальні проблеми соціального і правового захисту спілчан. Для учасників заходу проведено оглядову екскурсію по депо, музею й кабінету охорони праці.

**Василь ДЗЮБЕНКО,**  
голова профорганізації локомотивного депо Козятин

### СТРИЙ

Адміністрація і профком Стрийського вагоноремонтного заводу здійснили перевірку стану промислової безпеки та охорони праці на робочих місцях, дотримання санітарно-гігієнічних вимог. В куточках охорони праці розміщено інформаційні листи, проведено конкурси на краще робоче місце, виробничу дільницю, найкращого працівника, визначено і заохочено переможців.

**Петро МОСІЙЧУК,** голова профорганізації Стрийського вагоноремонтного заводу

### КРАСНИЙ ЛИМАН

У локомотивному депо проведено семінар з інженерно-технічними працівниками на тему: «Разом підвищимо культуру профілактики в охороні праці», а також рейд з дотримання вимог стану охорони праці у рамках весняного огляду і перевірку стану охорони праці в цехах і підрозділах депо. Визначено переможців конкурсу на краще робоче місце з врученням нагород від адміністрації та профкому.

**Володимир КОРОВЧЕНКО,**  
голова профорганізації локомотивного депо Красний Лиман

### ПОПАСНЯ

В локомотивному депо Попасня состоялся семінар-совещание с общественными инспекторами по охороні праці цеха ремонту. Учасники отметили недостатки и нарушения правил и норм охраны труда и предложили руководству депо оперативно их устранить. Терапевт цеховой службы узловой больницы станции Попасня В.Рейцкая рассказала о методах предупреждения возникновения профессиональных заболеваний и поставила перед профактивом задачи по контролю за обеспечением здоровых и безопасных условий труда. Всем слушателям выданы удостоверения общественного инспектора по охороні праці.

**Віталій СЕРГИЕНКО,**  
председатель профорганізації локомотивного депо Попасня

Профком і адміністрація станції Попасня провели тематичні зустрічі з працівниками і «круглий стіл» з участією виробничого лікаря. Все порушення нормативно-правових актів, виявлені в ході перевірок, оперативно усунуто. Оказана матеріальна допомога родині померлого на виробництві працівника будівельно-монтажного експлуатаційного управління. Вручена премія профкому переможцю конкурсу «Лучший по профессии».

**Татьяна ЦЕВА,** председатель профорганізації Попаснянского строительного-монтажного эксплуатационного управления

### МЕЛИТОПОЛЬ

Діти і внуки працівників Мелітопольського локомотивного депо Придніпровської магістралі в рамках заходів представили свої творчі роботи на конкурс «Охрана труда глазами детей». Ребятам было интересно пообщаться, узнать о работе своих родителей, дедушек и бабушек.

Всім учасникам конкурсу вручені пам'ятні подарки.

**Николай КОМЛИЧЕНКО,**  
заместитель председателя Запорожской территориальной профорганізації



## Вышли в рейд...

**П**РЕДСЕДАТЕЛИ профорганізацій організували рейд по бытовим і виробничим приміщенням структурних подразделений Лозовського залізничного вузла Южної магістралі.

В локомотивному депо, к примеру, его участников порадовала новым ремонтом столовая. Заканчивается здесь и ремонт в мужских душевых бытового корпуса. Во всех цехах созданы хорошие условия для труда и отдыха. В котельной установлены твердотопливные котлы, которые перевезли из бригадного дома в связи с переходом на электроотопление.

Полным ходом идет ремонт в Красноградском доме связи Лозовской дистанции сигнализации и связи: отремонтирован бытовой корпус, приобретены четыре бойлера. Только вот дерево над крыльцом, которое уже давно угрожает зданию и людям, так и не обрезано, а удобства во дворе настоятельно требуют ассенизаторной машины... Отсутствие внимания к подобным «мелочам» со стороны руководства ощущается остро, но и сами работники, признаться, мало заботятся о порядке: немые окна и стены, свалка около мусорного бака и неубранная территория – яркое тому подтверждение.

Контрастная картина предстала взору участников рейда на 10-м околотеке дистанции пути, ведь монтеры пути А.Левченко и В.Цыганец успевают поддерживать идеальный порядок в помещениях и во дворе, и удостоились искренней похвалы за свой труд.

Ощутима совместная забота об условиях труда администрации и профкома в дистанции электроснабжения: отремонтированы душевые и бытовые помещения района электросетей подстанции, на стадии завершения и работы в душевой автоцеха.

Здание полугорки – одно из немногих на станции, оставшихся без капитального ремонта. Не решается проблема с наружной дверью, очередной раз переживали и с треснутым стеклом в окне...

Что ж, совместными усилиями, надеемся, удастся навести порядок.

Проходили также встречи с железнодорожниками на их рабочих местах, лидеры первичек проинформировали членов профсоюза об актуальных темах профсоюзной работы, ответили на вопросы.

Рейд провели председатели профорганізацій структурных подразделений Лозовского железнодорожного узла

**Ю.КОНДРАТЕНКО, Б.ШАПОВАЛ, А.НАТЯГОВ, М.НЕКРАСОВ, Л.СЕВЕРСКАЯ**

## «Будьте здоровы, батяки!»

**Ш**ОРОКУ у квітні за ініціатииви Товариства Червоного Хреста України у Козятині серед школярів середніх класів проводяться змагання з основ безпеки життєдіяльності. Організатори заходів обирають найбільш актуальні теми: профілактика туберкульозу, шкідливість куріння і вживання спиртних напоїв тощо. Учасники виявляють свої вміння з надання першої медичної допомоги, знання лікарських трав та їх властивостей, правил дорожнього руху.



Громадський інспектор з охорони праці Козятинського теркому профспілки **М.КОМАР** спілкується зі школярами...

Починаючи з 2012-го терком профспілки ініціював включення до конкурсної програми питання безпеки поведінки на об'єктах залізничного транспорту. Оцінюють знання дітей професіонали – медики, рятувальники, мільйонери, залізничники і профпрацівники. Цьогорічні змагання пройшли у рамках заходів до Всесвітнього дня охорони праці. Переможцям і призерам терком вручив цінні подарунки та призи.

**Дмитро ЖИВЧИК,** заступник голови Козятинської територіальної профорганізації



Дата: 1 червня – ДЕНЬ ЗАХИСТУ ДІТЕЙ **Стор. 4**

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

### ЦИФРА

**46,9** тис. грн. возвращено работникам локомотивных депо по требованию правовой инспекции труда Совета профсоюза на Одесской железной дороге.

### Работа над ошибками: и густо, и пусто...

**П**РОАНАЛИЗИРОВАВ выполнение ранее принятого постановления («О соблюдении трудового законодательства и о выполнении обязательств коллективного договора дороги на 2011–2015 г.г. в структурных подразделениях службы локомотивного хозяйства») и информацию заместителя начальника службы локомотивного хозяйства Одесской железной дороги В.Харти, президиум дорпрофсоюза отметил немало положительных моментов.

Так, в большинстве случаев учтены замечания и устранены ранее выявленные нарушения законодательства о труде, Закона «Об отпусках», колдоговора дороги. В коллективные договоры и правила внутреннего трудового распорядка структурных подразделений внесены необходимые дополнения и изменения. В частности, во всех проверенных депо работникам локомотивных бригад сохраняется средний заработок за прохождение психофизиологического обследования (тестирования) в свободное от работы время в условиях депо.

Обнаружены и недостатки. Например, привлечение к работе, не предусмотренной трудовым договором. В локомотивных депо Одесса-Сортировочная, Котовск и других из-за нехватки сторожей или отсутствия этой должности в штатном расписании привлекали к охране объектов слесарей, мастеров комплексных бригад, освобождаемых бригадиров, водителей. Оплачивалась эта работа также с нарушениями.

Работники локомотивного депо Котовск на основании телеграфного указания руководства дороги, в нарушение ст. 31 КЗоТ, направлялись для работы в посадочных бригадах. В этом же депо не в полном объеме выполняются обязательства п. 4.1 коллективного договора дороги и не производится оплата работникам, привлекаемым к стажировке.

В локомотивных депо Одесса-Сортировочная и Знаменка часы, указанные в таблице учета рабочего времени водителей, не соответствуют фактически отработанным. Выявлены нарушения и при привлечении работников к дисциплинарной ответственности.

К сожалению, эти факты свидетельствуют о недостатках в работе администрации структурных подразделений, которой необходимо соблюдать трудовое законодательство и выполнять обязательства колдоговора.

Президиум обязал руководство службы полностью устранить выявленные нарушения и принять меры для недопущения подобного в дальнейшем.

**Наталья РАКОВИЧ,**  
главный правовой инспектор  
труда Совета профсоюза  
на Одесской железной дороге

## Семинар на Закарпатті

**П**ІДСУМКИ РОБОТИ об'єднаної профорганізації лінійних станцій Козятинської дирекції залізничних перевезень Південно-Західної магістралі підбито на виїзному семінарі. Її голова М.Комар проаналізував виконання ухвалених профкомом рішень, діяльність профгруп і цехкомів тощо.

Учасники ознайомилися зі змінами до колдоговорів залізниці і дирекції, обговорили стан виконання їх положень, узгодили план роботи на наступний період.

Окремий блок було присвячено темам охорони праці та профілактики виробничого травматизму.

За «круглим столом» активісти обмінялися думками щодо актуальних питань профспілкової діяльності. У підсумку наголошено на необхідності активізації інформаційної роботи профактиву, зокрема на оперативному і систематичному інформуванні спільчан під час заходів, а також у профспілкових вісниках тощо.



Корисний семінар вдалося поєднати з цікавою екскурсійною програмою та підкоренням

Лариса ЗАДОРОЖНА, начальник штабу цивільної оборони станції Біла Церква, голова цехкому станцій Біла Церква і Роток

### «Дни теркома и трудового права»

**В**СВЯЗИ с реформированием железнодорожной медицины и множеством проблем, связанных с ситуацией в регионе, Попаснянский терком часто проводит встречи с членами профсоюза. Многие вопросы по защите социальных прав и гарантий медицинских работников узла требуют принятия незамедлительных решений. Об этом говорилось в ходе проведения «Дней теркома и трудового права» в узловой больнице станции Попасная.

Собравшиеся получили информацию о передаче отдельных структурных подразделений Донецкой дороги на Южную, финансировании медучреждений из районных бюджетов, а также работе в условиях неполного рабочего времени.

В результате своевременного вмешательства теркома работникам узловой больницы был оплачен вынужденный простой в связи с ведением боевых действий.

По всем вопросам даны консультации и разъяснения.

**Андрей КАНЗЕБА,**  
председатель  
Попаснянской  
территориальной  
профорганизации



Фото Андрея ГУРДЖИЕВА

### 3 пошти «Вісника» ● 03049, Київ, Повітрофлотський проспект, 15 А. E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

### 70-річчя Дня Перемоги

Про вшанування ветеранів до Дня Перемоги розповів голова профорганізації локомотивного депо Смородино **Валерій САВІН:** «Учасники торжественного мероприятия вспомнили подвиг паровозных бригад колонн паровозов особого резерва, о том, как под вражескими бомбами шестнадцатилетние мальчишки доставляли на фронт боевую технику, боеприпасы, продовольствие. После войны в депо вернулось 149 участников боевых действий, а сегодня их осталось одиннадцать... Концерт, подготовленный самодельными артистами, вызвал у фронтовиков воспоминания со слезами на глазах...»

### Чернобыль: 29 лет спустя...

Прошли годы с дня Чернобыльской катастрофы, но мы всегда будем помнить эту дату и чтить людей, которые, не жалея себя, устраняли последствия страшнейшего техногенного бедствия.

«На Южной железной дороге работают около 400 ликвидаторов аварии на ЧАЭС, семь из них – наши деповчане: бригадир А.Грицков, сливщик-разливщик С.Дяченко, сторож Г.Колодяжний и пенсионеры В.Борисенко, В.Ванев, П.Глушук, В.Курневич. Ежегодно в коллективе проводятся мероприятия к 26 апреля, звучат слова благодарности за их подвиг», – написал инженер по охране труда, заместитель председателя профорганизации локомотивного депо Смородино **Виктор БАТРАЧЕНКО.**

«Керівництво Смородинської дистанції колії Південної залізниці разом з профкомом у своїй великій сім'ї залізничників не забувають про учасників ліквідації аварії на ЧАЕС. Колеги високо цінують подвиг у боротьбі з наслідками аварії наших працівників О.Марічченка, Г.Шевченка, М.Рагуліна. Разом із словами вдячності вони отримали грошову допомогу для підтримки здоров'я. Країну спіткало нове лихо, але про героїв минулих років ми не забуваємо», – написала технік, заступник голови профорганізації Смородинської дистанції колії **Алла ЮР'ЄВА.**

### ИНФОРМАЦИЯ Из первых уст

**З**НАМЕНСКИЙ терком профсоюза провел информационные дни для профактива Знаменского, Помошьянского и Долинского железнодорожных узлов.

Профработники рассказали о деятельности дорпрофсоюза и теркома, проинформировали о встрече Председателя профсоюза В.Бубняка с активом дорожной профорганизации, дополнениях и изменениях, внесенных в Устав профсоюза.

Особое внимание во время проведения встреч было уделено требованиям профсоюза к Кабинету Министров и Укрзалізнице і тому, как складывается ситуация с их выполнением.

Участники мероприятий получили ответы на актуальные вопросы, касающиеся подготовки к отчетно-выборной кампании будущего года, а также эффективности и качества информационной работы в первичках, что предусматривает реализация Стандарта информационной деятельности профсоюза, и др.

**Сергей ОНИЩЕНКО,** заместитель председателя Знаменской территориальной профорганизации

«У коллективе Лебединских залізничників вшанували ліквідатора аварії на Чорнобильській АЕС С.Логвиненка.



Наші жінки вручили йому святковий подарунок, а донька нашої колеги – учениця 5-го класу прочитала чудовий вірш і подарувала весняний букет. Працівники станції хвилиною мовчання вшанували пам'ять ліквідаторів і поклали квіти до підніжжя знаку «Дзвони Чернобыля», – поділилася квитковий касир, заступник голови профорганізації станції Лебединська **Тетяна ЧУЙКО.** Фото автора

### И о спорте...

«Ясиноватский стадион «Локомотив» открыл сезон первомайским кубком по мини-футболу. В соревнованиях приняли участие шесть ко-

манд, в том числе сборные станции, дистанций энергоснабжения и пути. А 9 мая на стадионе провели спартакиаду в честь 70-летия Великой Победы по шахматам, шашкам, гиревому спорту, армрестлингу, жиму лежа. В состязаниях приняли участие 27 спортсменов. Более массовой была традиционная профсоюзная спартакиада, которая состоялась 15 мая. Задор, сплоченность и упорство в достижении победы – все это создало атмосферу настоящих спортивных праздников. Приятно отметить, что победители и призеры соревнований были поощрены», – поделилась специалист Ясиноватского теркома профсоюза **Валентина НАКОНЕЧНАЯ.**

«У турнірі з волейболу на першість Південно-Західної магістралі переможне «золото» здобула збірна команда спортсменок-залізничниць Жмеринської дирекції. Квіти й винагороди нашим волейболісткам було урочисто вручено на засіданні президії теркому», – написав провідний фахівець Жмеринського теркому профспілки **Igor БІЛИЙ.**

### 1 июня — День защиты детей «Мы рисуем мир!»

**М**АЛЫШИ из детского сада «Тополек» принесли увесистую папку рисунков на конкурс «Охрана труда глазами детей», а также подготовили песни, конкурсы, викторины на железнодорожные и другие темы. Профком и молодежный совет первички локомотивного депо Славянск поощрили юных художников сладкими призами.

Конкурс тематических рисунков прошел и среди детей деповчан. Лучшие работы были вывешены на стенде профорганизации, и маленькие победители тоже получили подарки.

**Юлия САВОСТЕНОК,** ведущий специалист  
Краснолиманского теркома профсоюза, председатель  
молодежного совета территориальной профорганизации



Фото Александра БОЇДАРЧУКА

### ВІТАННЯ

### Зі Святою Трійцею!

**Н**ЕХАЙ цей світлий день наповнює найкращими сподіваннями ваші серця, надихає на добрі справи і примножує життєві сили!

Зичу миру, родинного затишку і добробуту.

### 3 Днем журналіста

**Ш**АНОВНІ друзі, щиро вітаю всіх творчих працівників наших галузевих видань із професійним святом, що відзначатиметься 6 червня.

Ви формуєте суспільну думку щодо роботи залізничного транспорту і нашої профспілки. Завдяки оперативному висвітленню інформації спільчани завжди тримають руку на пульсі виробничого та профспілкового життя, а громадські кореспонденти газет постійно повідомляють актуальні новини з місць.

Бажаю творчого натхнення, цікавих тем і вдячних читачів!

*З повагою*  
**Вадим БУБНЯК,**  
Голова профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України

www.zalp.org.ua



Газета  
«Вісник профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України»

**Засновник і видавець** –  
Рада профспілки  
залізничників і транспортних  
будівельників України  
Ресстраційне свідоцтво  
КВ № 2661 від 3.07.1997 р.

Газета виходить двічі на місяць.

**Індекс 94922**

**Головний редактор**  
**Ольга АРТЕМ'ЄВА**

**Редакційна колегія:**  
Михайло СІНЧАК –  
перший заступник  
Голови профспілки,  
голова редакційної колегії;  
Олександр МУШЕНКО –  
заступник Голови профспілки,  
заступник голови  
редакційної колегії;  
Ольга АРТЕМ'ЄВА –  
завідувач відділу інформації;  
Світлана АНІСІМОВА –  
завідувач відділу економічної  
роботи, організації праці  
і заробітної плати;  
Олександр ГНАТЮК –  
завідувач відділу організаційної  
і кадрової роботи.

Матеріали публікуються мовою оригіналу. За точність викладених фактів та інших відомостей відповідальність несе автор. Точка зору авторів може не збігатися з позицією редакції. Листування з читачами ведеться лише на сторінках газети. Редакція залишає за собою право редагувати матеріали.

№ 9—10 (668—669)\*  
28 травня 2015 р.

Тираж 181 тис. 334 прим.

Газету набрано і зверстано  
у відділі інформації  
Ради профспілки.

Адреса: 03049, м. Київ,  
Повітрофлотський пр-т, 15 А  
тел. 465-00-80  
тел./факс 465-00-78

E-mail: visnykprof@uz.gov.ua

**Друк:** ТОВ «Поліпрінт»  
(м. Київ, вул. Лугова, 1 А)

Замовлення № 4882  
Наступний номер  
вийде 11 червня 2015 року