

Звіт про роботу Ради профспілки у 2012–2016 роках

СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ТА ПОБУТОВА РОБОТА

Протягом 2012–2016 років представники Ради профспілки брали участь у роботі Спільного представницького органу репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Національної тристоронньої соціально-економічної ради, Українського координаційного комітету сприяння зайнятості населення, фондів соціального страхування. Були зайняті в робочих групах з розробки проекту Генеральної угоди, проектів законів «Про колективні договори і угоди», «Про залізничний транспорт», Трудового кодексу України та інших законопроектів.

Так, у Законі України «Про особливості утворення публічного акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування» було встановлено повну відповідальність товариства за зобов'язаннями, передбаченими Галузевою угодою, до укладення нової відповідної угоди, а також передбачено, що з дня прийняття рішення Кабміну про утворення ПАТ та до його державної реєстрації, Укрзалізниця не може скорочувати чисельність працівників без згоди центрального органу виконавчої влади, яким є Мінінфраструктури. Таким чином вдалося зберегти на період реформування пільги та соціальні гарантії працівникам і пенсіонерам, не допустити масових скорочень.

Крім цього у зв'язку з початком проведення АТО у 2014 році профспілка запропонувала тимчасово працевлаштовувати працівників Донецької залізниці та АР Крим на вакантні посади у структурні підрозділи інших залізниць за місцем їх перебування. У результаті тільки у 2014–2015 роках таким чином було працевлаштовано 523 працівника.

З метою збереження соціальної стабільності було продовжено дію Галузевої угоди на 2013 рік, а пізніше – до 2015 року включно. Внесено зміни та доповнення до неї: щодо професійного навчання та добровільного медичного страхування студентів галузевих ВНЗ III–IV рівнів акредитації за рахунок залізниць, надання матеріальної допомоги залізничникам, мобілізованим на військову службу, пораненим у ході бойових дій або під час виконання службових обов'язків та сім'ям загиблих залізничників у результаті проведення АТО та інші.

Наприкінці 2015 року Радою профспілки був розроблений проект колективного договору ПАТ «Укрзалізниця», сформовано робочу комісію та групи за напрямками

роботи. Упродовж 2016 року ведуться переговори з роботодавцем щодо збереження в проекті колдоговору всіх соціальних гарантій залізничників.

У 2014 РОЦІ Рада профспілки та профоргани усіх рівнів вкотре виступили за збереження галузевої медицини. З цього приводу було направлено понад тисячу звернень до керівників держави. Свою солідарну позицію висловили Міністерство інфраструктури та Укрзалізниця.

У результаті копіткої роботи Ради профспілки було внесено зміни до Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік», та 10 закладів охорони здоров'я увійшли до статутного капіталу ПАТ «Українська залізниця», але решту медичних закладів було передано до комунальної власності в рамках децентралізації державного бюджету.

Предметом постійної уваги Ради профспілки залишається питання подальшої роботи та фінансування закладів охорони здоров'я, недопущення скорочень медичного персоналу, а також безкоштовне медичне забезпечення залізничників відповідно до норм Галузевої угоди.

З МЕТОЮ реалізації «Концепції цільової Програми забезпечення працівників і пенсіонерів залізничного транспорту житлом до 2020 року» за участі представників Ради профспілки розроблено та затверджено «Загальне положення про запровадження фінансово-економічного механізму виконання житлової програми залізницями та підприємствами залізничного транспорту».

Упродовж 2012–2015 років було збудовано та придбано за кошти залізниць 243 квартири, надано позик для придбання 148 квартир.

Рада профспілки продовжує і надалі опікуватись питанням вирішення житлової проблеми працівників залізничного транспорту, проте через недостатність фінансових ресурсів воно залишається відкритим та над ним ще подрібно буде працювати, тому що на квартирному обліку ПАТ УЗ станом на 1.10.2016 р. перебуває 9 615 осіб.

ЗАВДЯКИ наполегливій позиції Ради профспілки вдалося зрушити питання щодо діяльності Професійного недержавного пенсійного фонду «Магістраль». У 2013 році було затверджено та внесено до Галузевої угоди Програму недержавного пенсійного забезпечення залізничників, що дало змогу перерахувати 18 млн грн пенсійних внесків на користь працівників у розмірі від 50 до 70 грн. кожному.

Фонд вже здійснив виплати вкладникам, які вийшли на пенсію, на суму 404 тис. грн.

Станом на 30.09.2016 року чиста вартість активів Фонду становить понад 30 млн грн. Кількість учасників Фонду – 326 478 осіб, в тому числі 234 вкладника. Разом з цим, нам потрібно і надалі працювати над збільшенням кількості вкладників Фонду.

ДО ДНЯ профспілки вже кілька років поспіль проводяться запроваджені з ініціативи профспілки спартакіади.

У зв'язку з непростю ситуацією в країні у 2014 і 2015 роках спартакіади не проводились, а в 2016-му році цю традицію було відновлено. ІХ Спартакіаду, присвячену 70-річчю з дня народження Героя України Г.Кірпи, проведено у м. Харкові.

З переможців галузевої спартакіади формується збірна команда профспілки, яка традиційно займає призові місця на змаганнях Всеукраїнської міжгалузевої спартакіади трудящих промислової сфери і транспорту.

ПРОФСПІЛКА ПОСТІЙНО опікується питаннями профілактики соціально небезпечних хвороб, дотримання прав та недопущення дискримінації ВІЛ-позитивних працівників.

У 2012 році за активної підтримки профспілки було підписано тристоронні Меморандуми з громадськими організаціями «Міжнародний Альянс з ВІЛ/СНІД в Україні» та «Німецьким товариством міжнародного співробітництва» про співпрацю з реалізації заходів профілактики ВІЛ/СНІДу, туберкульозу та інших соціально небезпечних хвороб на підприємствах галузі.

1–2 листопада п. р. в рамках співпраці з Міжнародною організацією праці для голів молодіжних рад дорожніх і територіальних профорганізацій проведено тренінг з питань зменшення стигми та дискримінації у зв'язку з реальним та приписуваним ВІЛ-статусом.

ПРОДОВЖУВАЛАСЬ РОБОТА з пошуку шляхів оздоровлення залізничників та членів їхніх сімей, пенсіонерів галузі, збереження галузевих оздоровчих закладів. Неодноразово проводились семінари та наради з організаторами дитячого оздоровлення.

Радою профспілки було підготовлено методичний посібник з питань організації відпочинку та оздоровлення дітей і підлітків, який було розіслано представникам дитячих оздоровниць і профорганів.

У 2016 році у зв'язку з реформуванням галузі виникали проблеми з оздоровленням у новостворених філіях ПАТ «Укрзалізниця», які вдалося вирішити спільними зусиллями.

У звітний період завдяки увазі до цього питання профспілкових комітетів всіх рівнів вдалося оздоровити 252 тис. працівників і членів їхніх сімей в т. ч. 106 тис. дітей.

ОПЛАТА ПРАЦІ

Упродовж звітного періоду тарифні ставки і посадові оклади підвищувались щороку. Загальне підвищення сягнуло в 1,7 рази. Якщо в попередні роки підвищення складало 5–10% на рік, то у 2016-му профспілка домоглася підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 25% для всіх працівників, які пов'язані з наданням послуг з перевезення

вантажів і пасажирів, і на 20% – для інших працівників. Розмір середньої заробітної плати одного працівника за 9 місяців 2016 р. становить 5701 грн., порівняно з 2011 роком заробітна плата збільшилась на 73,5 %, або на 2415 грн.

Значне зменшення об'ємів перевезень змусило адміністрацію застосувати режим неповного робочого часу та надання працівникам відпусток без збереження заробітної плати. В такому режимі залізниці працювали протягом 2012–2015 років. Тривалість неповного робочого часу протягом року складала від 3 до 8 місяців. Це негативно вплинуло на розмір заробітної плати, і залізничників втратили престижне місце за рівнем заробітної плати серед галузей економіки України. Якщо в 2012- 2014 рр за рівнем заробітної плати залізничники займали 11 місце, то з 2015 року і 9 місяців п. р. – 14 місце.

Тому у 2015 році Радою профспілки було направлено вимоги до Укрзалізниці щодо вирішення соціально-трудових проблем на залізничному транспорті. У ході переговорів було визначено критерії переходу на повний режим роботи, і з серпня 2015 року всі залізниці перейшли на повний робочий тиждень, що триває й досі. Під час переговорів також було досягнуто домовленості про підвищення тарифних ставок і посадових окладів на 5% з 1 жовтня 2015 року та інші домовленості.

У 2016-му році за рішенням Уряду зменшились відрахування ЄСВ до 22 %. З цього приводу Рада профспілки неодноразово зверталась до керівництва ПАТ «Укрзалізниця» з пропозицією, щоб за рахунок частини коштів, які у результаті зменшення ЄСВ залишились у Товаристві, суттєво підвищити заробітну плату залізничникам.

Результатом стало підписання Головою правління та Головою профспілки Меморандуму, в якому сторони домовились підвищити тарифні ставки і посадові оклади та розробити нову систему оплати праці для працівників ПАТ.

Протягом звітного періоду працівникам залізничного транспорту щороку нараховувалась і виплачувалась винагорода за підсумками роботи за рік у розмірі **50%** місячної тарифної ставки, посадового окладу. Враховуючи події на сході України і те, що Донецька залізниця, яка територіально знаходилась в зоні проведення АТО, у 2014 році мала значні збитки, до Положення про виплату винагороди було внесено зміну, яка дозволила виплатити винагороду за 2014-й рік підприємствам і організаціям Укрзалізниці, які закінчили рік з прибутком. А працівникам Донецької магістралі, за наполяганням Ради профспілки, було виплачено матеріальну допомогу у такому ж розмірі.

Відносно винагороди за підсумками роботи у 2015-му році, Рада профспілки наполягла на зваженому диференційованому підході щодо виконання показників, визначених у Положенні, що надало можливість більше ніж 97% залізничників отримати винагороду в залежності від виконання показників.

У ЗВІТНОМУ періоді на вимогу профспілки вносились зміни і доповнення до наказів Укрзалізниці про оплату праці, особливості регулювання робочого часу, виплату винагороди за підсумками роботи за рік. Було підготовлено ряд роз'яснень з цих питань, в тому числі було врегульовано питання роботи локомотивних бригад на подовжених плечах, внесено зміни до наказу Укрзалізниці «Нормативи обслуговування пасажирських поїздів».

Упродовж 2016 року триває робота із впровадження в товаристві нового Положення про оплату праці. За цей період було розглянуто й опрацьовано 4 проекти, підготовлених товариством. У жовтні 2016 року за наполяганням Ради профспілки проект було спрямовано на апробацію у філії, структурні підрозділи та дорожні профорганізації, а узагальнені зауваження до проекту Положення направлено до ПАТ «Укрзаліниця» для подальшої спільної роботи.

У 2012 році Рада профспілки ініціювала перегляд і встановлення розміру добових виплат при відрядженнях по Україні в сумі 60 грн., та після цього неодноразово вимагала підвищення добових до 180 грн.

За наполяганням Ради профспілки у 2015-му році внесено доповнення до наказу Укрзалізниці від 24.03.2011 р., № 98-Ц щодо збільшення на 50% тарифних ставок і посадових окладів працівникам, які здійснюють аварійно-відновлювальні роботи, забезпечують виконання єдиного технологічного процесу перевезень в районах проведення АТО.

У 2012 році з ініціативи профспілки виконано розрахунок нормативної чисельності працівників на запланований обсяг роботи на рік, який показав, що на залізницях запланована середньооблікова чисельність не забезпечує роботу залізничного транспорту згідно із затвердженою технологією та нормативами праці. Наслідком цього є масові порушення трудового законодавства щодо режиму праці і відпочинку, залучення до надурочних робіт. І хоча за останні два роки кількість надурочних годин зменшилась, але вона ще залишається значною та за 9 місяців п. р. склала 4,7 млн год.

При розробці і впровадженні галузевих збірників норм праці і чисельності вони проходили апробацію у структурних підрозділах, і тільки після надання згоди профкомів щодо відповідності та доцільності їх застосування виносились для розгляду на засідання президії. Протягом звітного періоду президією Ради профспілки було погоджено 77 збірників норм праці.

Подальша робота Ради профспілки в питаннях оплати праці буде направлена на забезпечення залізничникам гідного рівня оплати праці. Для цього правлінню ПАТ запропоновано розробити разом з профспілкою дієву програму з тим, щоб протягом

найближчих 2–3 років залізничники увійшли за рівнем заробітної плати у першу п'ятірку галузей економіки України.

ПРАВОЗАХИСНА РОБОТА

У звітний період правовою інспекцією праці Ради профспілки проводились заходи, спрямовані на забезпечення захисту трудових прав і соціально-економічних інтересів спілчан.

За п'ять років перевірено близько 3 тис. підприємств, установ та організацій УЗ, внесено 2646 подань про усунення більше ніж 18,5 тис. порушень трудових прав працівників. В результаті на вимогу правової інспекції праці було скасовано 1228 наказів, відмінено понад тисячу дисциплінарних стягнень у вигляді доган, поновлено на попередній роботі 82 незаконно звільнених або переведених працівника, змінено формулювання причин звільнення 28 спілчанам, що дозволило їм скористатися державними соціальними гарантіями у сфері зайнятості, зобов'язаннями Галузевої угоди та колдоговорів.

За матеріалами, підготовленими правовою інспекцією праці, у звітному періоді проведено 1198 засідань виборних органів профспілки всіх рівнів.

Завдяки роботі, проведеній виборними органами профспілки всіх рівнів та правовою інспекцією праці, втратили гостроту питання безпідставного притягнення працівників до матеріальної відповідальності, надання відпусток без збереження заробітної плати із застосуванням адмінресурсу, порушення законодавства щодо праці жінок і молоді. На особистому прийомі надано понад 27 тис. юридичних консультацій, розглянуто більше ніж 1,2 тис. письмових звернень спілчан.

У звітному періоді за систематичні порушення трудових прав працівників до правоохоронних органів за рішеннями виборних органів профспілки спрямовано 26 матеріалів, до дисциплінарної, адміністративної та кримінальної відповідальності притягнуто 91 посадову особу У 59 випадках права спілчан захищено у судовому порядку.

У результаті проведеної роботи захищено трудові та соціально-економічні права понад 129 тис. спілчан, повернуто 48,9 млн грн. незаконно утриманих або недоплачених коштів.

При цьому слід звернути увагу на зростання кількості порушень, пов'язаних з нормуванням і оплатою праці, – до 32% від загальної кількості зареєстрованих за останні п'ять років, і цей показник не має тенденції до стабілізації та зниження.

У звітному періоді проведено понад 700 «Днів трудового права». До участі в них

залучилися більше ніж 40 тис. членів профспілки, що дозволило оперативно вирішити проблемні питання працівників.

Для підвищенні рівня правової обізнаності спілчан у профспілкових засобах масової інформації правовою інспекцією праці опубліковано 567 матеріалів на правову тематику, проведено ряд навчальних семінарів для голів первинок і профактиву.

ОХОРОНА ПРАЦІ

Робота профспілки у сфері охорони праці була спрямована на покращення безпечних умови праці та здійснення громадського контролю за дотриманням законодавства про охорону праці, своєчасним проведенням атестації робочих місць за умовами праці, наданням пільг та компенсацій за роботу зі шкідливими і важкими умовами праці, забезпеченням працівників засобами індивідуального захисту та інше.

Протягом 2012–2016 років технічною інспекцією праці Ради профспілки здійснено 3522 перевірки з охорони праці на більш ніж 5,5 тис. підконтрольних підприємствах. При цьому виявлено понад 30 тис. порушень вимог нормативних актів з охорони праці, внесено роботодавцям 2358 висновків та подань щодо їх усунення, розглянуто 3,4 тис. звернень членів профспілки. До розгляду виборними профорганами профспілки підготовлено 906 питань з охорони праці.

Взято участь у спеціальному розслідуванні 310 нещасних випадків, роботі комісій з прийняття в експлуатацію 140 нових і реконструйованих об'єктів виробничого та соціально-культурного призначення.

Технічні інспектори праці брали участь у формуванні колективних договорів та угод на підприємствах і в структурних підрозділах, ними було опрацьовано 38 нормативних актів з охорони праці.

За участі технічної інспекції праці, представників профспілки та Укрзалізниці перевірено 72 будинки та 22 кімнати відпочинку локомотивних бригад, були розроблені першочергові заходи з приведення цих об'єктів до належного санітарно-гігієнічного стану, на що було витрачено 18,5 млн грн..

Упродовж 2015 року Рада профспілки неодноразово зверталася до керівництва Укрзалізниці з пропозицією вирішити питання оплати часу, витраченого працівниками локомотивних бригад на проходження професійного психофізіологічного обстеження. Зараз це питання перебуває у стадії розгляду робочою групою з ведення переговорів щодо укладення колективного договору ПАТ «Укрзаліниця».

За наполяганням президії Ради профспілки та за погодженням з дорожніми комітетами розроблено і затверджено Комплексні заходи по забезпеченню працівників

санітарно-побутовими приміщеннями відповідно до встановлених норм. У звітному періоді введено в дію 712 душових сіток, 158 кімнат особистої гігієни жінки, встановлено 1825 кранів в умивальнях, на що витрачено 90 млн грн.

Завдяки принциповій роботі комітетів профспілки всіх рівнів щодо підготовки залізниць, підприємств залізничного транспорту до роботи в осінньо-зимовий період на 2012–2013 роки значно покращився стан забезпечення працівників якісним спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального захисту.

Але у 2014–2015 роках стан з придбанням цих засобів погіршився. З цього приводу Рада профспілки неодноразово вимагала від керівництва Укрзалізниці збільшення фінансування на придбання ЗІЗ відповідно до розрахункової потреби залізниць. Внаслідок цього фінансування було передано залізницям для самостійної закупівлі зимового і літнього спецвзуття та спецодягу.

Але, на жаль економія коштів на придбанні спецодягу та спецвзуття призвела до закупівлі дешевої продукції низької якості, і не вирішує питання закупівлі нових моделей індивідуального захисту.

У філіях ще недостатньо ефективно працюють комісії з приймання і перевірки ЗІЗ, що надходять від постачальників, щодо їх відповідності вимогам ГОСТів та технічним умовам.

На початку 2016 року склалася незадовільна ситуація у регіональних філіях, філіях, виробничих структурних підрозділах з придбанням і забезпеченням молоком працівників, які зайняті на роботах зі шкідливими умовами праці, що викликало численні скарги залізничників.

У зв'язку з цією ситуацією Рада профспілки і дорожні профорганізації не дали згоди на спроби адміністрації деяких регіональних філій замінити видачу молока працівникам грошовою компенсацією. Натомість в найкоротший термін до укладення договорів філіями було надано дозволи виробничим структурним підрозділам проводити закупівлю молока за рахунками.

З метою соціального захисту членів нашої профспілки, які постраждали внаслідок нещасних випадків на виробництві, їх застраховано від цих випадків, а починаючи з липня 2013 року – за рішенням президії Ради профспілки спілчан застраховано і від випадків природної смерті на підприємстві.

У лютому 2016 року розроблено нове Положення про надання матеріальної допомоги членам профспілки, постраждалим від нещасних випадків на виробництві та у випадку природної смерті, збільшено на 25% розмір одноразової матеріальної допомоги постраждалим або спадкоємцям.

Станом на 27 жовтня 2016 року за всіма нещасними випадками на виробництві виплачено потерпілим та сім'ям загиблих понад 3 млн 271 тис. грн. За 45 випадками природної смерті працівників на виробництві проведено страхові виплати на суму 268,5 тис. грн.

За результатами перевірок технічною інспекцією праці виявлено факти недоплати працівникам за час проходження технічного навчання, медичної комісії, роботу у важких і шкідливих умовах праці, керівництвом стажуванням з охорони праці на суму 582,2 тис. грн.

Заходи у сфері охорони праці, які вживалися у звітному періоді призвели до зменшення рівня виробничого травматизму на 45% порівняно з періодом 2007–2011 рр., у тому числі зі смертельними наслідками – на 34%. Але, незважаючи на це, стан виробничого травматизму в галузі постійно знаходиться у центрі уваги Ради профспілки та її президії.

ОРГАНІЗАЦІЙНА РОБОТА

У звітний період Рада профспілки здійснювала активну діяльність у сфері організаційної і кадрової роботи. Організовано та проведено Конференцію профспілки, 12 засідань Ради профспілки та 39 засідань її президії (у тому числі 6 виїзних), на яких було розглянуто та прийнято рішення зі 180 актуальних питань, проведено 32 засідання професійних секцій. 114 заходів проведено із використанням системи відеоконференцій Ради профспілки.

Організовано участь профспілки у 5 масових акціях протесту, пікетуваннях Верховної Ради та Кабінету Міністрів України.

СТВОРЕНО:

- первинну профорганізацію ПАТ «Українська залізниця»;
- Лиманську дорожню профспілкову організацію та первинну профорганізацію регіональної філії «Донецька залізниця»;
- 10 первинних та об'єднаних профорганізацій у новостворених філіях.

Організовано та проведено Міжнародну науково-практичну конференцію «Виклики та перспективи соціально-економічного розвитку залізничного транспорту – УКРПРОФЖД 2015», присвячену 110-річчю профспілкового руху на залізницях України.

Проведено 17 виїзних Днів Ради профспілки на залізничних вузлах.

В рамках Концепції молодіжної політики профспілки проведено: 2 молодіжні звітно-виборні кампанії, 4 Форуми молоді та 10 засідань Молодіжної ради профспілки.

Представники Молодіжної ради профспілки брали участь у двох Міжнародних молодіжних форумах профспілок залізничників.

Запроваджено нові соціальні програми профспілки: дисконтну програму, корпорацію користувачів мобільних послуг, юридичний контакт-центр, електронний членський профспілковий квиток.

Організовано та проведено звітну та звітно-виборну кампанії.

Звітно-виборна кампанія 2016 року відзначилась втручанням роботодавців у процес виборів деяких голів профорганізацій різних рівнів, що ускладнило організацію та проведення профспілкових конференцій, забезпечення вільного волевиявлення делегатів. Така ситуація найбільш показова в регіональній філії «Львівська залізниця», ПрАТ «Київ-Дніпровське МППЗТ», філіях «Дарницький вагоноремонтний завод» та «Центр транспортного сервісу «Ліски».

З метою надання методичної допомоги профактиву підготовлено та видано 5 випусків нормативної бази діяльності профспілки.

За сумлінну, активну та творчу роботу щодо захисту соціально трудових прав та інтересів спілчан відзначено нагородами Ради профспілки:

- Почесним знаком «За заслуги перед профспілкою» – 49 осіб;
- Знаком «За активну роботу в профспілці» – 80 осіб;
- Почесною грамотою – 105 осіб;
- Подякою Ради профспілки – 118 осіб;
- Молодіжною відзнакою профспілки – 59 молодіжних активістів;
- Почесним знаком профспілки «За розвиток соціального діалогу» нагороджено

21 роботодавця.

Станом на 31 грудня 2015 року загальна кількість членів профспілки складає 413,8 тис. осіб, що порівняно із 2011-м менше на 89 тис. осіб. Профспілковим членством охоплено 96% працюючих.

За п'ять років кількість первинних профспілкових організацій зменшилася на 546, платних працівників профспілки – на 96 осіб, вибули із профспілки за власним бажанням 3683 працівника, частина з яких поповнила лави інших профспілок.

Зважаючи на необхідність зміцнення профспілки в умовах структурних перетворень та оптимізації чисельності працюючих, профорганам усіх рівнів необхідно постійно проводити низку заходів щодо актуалізації структури, мотивації профспілкового членства працівників, особливо в тих організаціях, де діють альтернативні профспілки.

ІНФОРМАЦІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

У липні 2012 року було затверджено Стандарт інформаційної діяльності профспілки, яким було визначено систему конкретних рекомендацій, вимог і правил щодо управління

інформаційними ресурсами, форми і методи їх практичного застосування.

Серед заходів з реалізації цього Стандарту є підготовка, друк і розповсюдження газети, підтримка і наповнення сайта профспілки, розповсюдження інформації електронними засобами комунікації, підготовка відеофільмів тощо.

Протягом звітнього періоду газета «Вісник профспілки» виходила двічі на місяць, окрім другої половини 2015 року у зв'язку зі скрутною фінансовою ситуацією, коли було започатковано добірки повідомлень «Проф-інформ» для подальшого розповсюдження у профорганізаціях. Це інформаційний листок, який має зручний для розміщення вигляд безпосередньо на інформаційних стендах первинок.

Загалом за звітний період у газеті надруковано понад 5 тис. текстів і фотоматеріалів. В середньому за рік до «ВІСНИКА» дописують близько 220 авторів, якими є керівники і фахівці Ради профспілки, дорожніх, територіальних і первинних профорганізацій, журналісти, позаштатні та громадські кореспонденти, інші читачі.

У серпні 2016 року «ВІСНИК» відзначив дві поважні дати: 20-ліття з моменту виходу першого номера і 10-ліття – у якості самостійного видання.

За цей час «ВІСНИК» ствердився у якості фахового профспілкового видання, яке користується популярністю і повагою у читачів. Так, у 2012 році тираж газети сягнув максимальної позначки – 353 тис. примірників. Однак Рада профспілки змушена була обмежити передплату на свою газету, залишивши таку можливість виключно для членів профспілки.

Тим не менше «ВІСНИК» лишається наймасовішим профспілковим виданням в Україні, а за даними Державного підприємства по розповсюдженню періодичних видань «Преса» – у 2016 році увійшов у ТОП-20 найтиражніших періодичних видань України.

У 2015-му розпочато адресне розповсюдження електронної версії «ВІСНИКА», в першу чергу – молодим профактивістам та головам профорганізацій. Відпрацьовано систему розповсюдження газети за вертикальною схемою – від Ради профспілки до читачів, щоб кожний її номер доходив до конкретного спілчанина.

На сайті профспілки оперативно розміщуються профспілкові новини, документи, що регулюють профспілкову діяльність, методичні матеріали, виробничі й галузеві нормативні документи, закони й інші державні нормативні акти.

Протягом звітнього періоду зросла оперативність та обсяг розміщення інформації на сайті, створено окремі розділи для супроводу соціальних проектів профспілки, вдвічі збільшилась кількість відвідувачів сайту.

Було підготовлено до друку та видано книги: наприкінці грудня 2011 року – «20 років у незалежній Україні», у 2014 році – «Альманах оздоровниць залізничного

транспорту України» та «10 років молодіжному руху профспілки», а наприкінці 2016 року було видано книгу до 25-ти річчя нашої профспілки.

МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Міжнародне співробітництво та міжнародний авторитет нашої профспілки забезпечує необхідну солідарну підтримку та дає додаткові можливості у відстоюванні прав та соціально-економічних інтересів спілчан.

У 2012 році у Баку відбувся IV звітно-виборний конгрес Міжнародної конфедерації профспілок залізничників країн СНД та Балтії, членською організацією якої є наша профспілка. Однією з найактуальніших тем була консолідація зусиль профспілок щодо збереження пільг для її членів та мінімізація наслідків реформування залізничних галузей. Учасники конгресу вже тоді зрозуміли з чим доведеться стикнутися профспілкам в умовах реформування залізничної галузі та як протистояти всім негативним наслідкам.

У вересні 2013 року у Батумі пройшла VI регіональна конференція за участі 33 профспілок транспортників та їх об'єднань із 11 пострадянських країн. Ця конференція стала важливим підготовчим етапом у можливому створенні Євразійської федерації транспортників, де ініціатива належить залізничникам. Це нові реалії, що приходять в галузь як контраргумент професійних спілок у разі відсутності конструктивного соціального діалогу з ними та тиску на «недобросовісних» роботодавців.

У листопаді 2014 року наша профспілка взяла участь у створенні української частини Платформи громадянського суспільства Україна – ЄС, і відтепер є учасником інституційного та правового забезпечення європейської інтеграції України у різних урядових комітетах.

Наша Професійна спілка перемогла у конкурсі Європейської федерації транспортників у жовтні 2016 року зі створення офіційного логотипу для Молодіжного комітету ЄФТ, який використовуватимуть 230 профспілок – членських організацій федерації із 41 країни світу.

У звітному періоді наші профспілкові організації брали активну участь у міжнародних кампаніях МФТ «Зміцнимо профспілки жінками!», «Тиждень дій МФТ» та з нагоди Всесвітнього дня дій за гідну працю.